



Floreren in deze  
dynamische  
arbeidsmarkt:  
*spieken verplicht*

**NL**werkt **AAN**werk



# Trends en fenomenen arbeidsmarkt

- Demografie
- Effecten corona
- Oekraïne
- Economische conjunctuur
- Upgrading
- Positie werkgever en werknemer
- Deeltijd
- Innovatie



**VL** werkt **AAN** werk

# Knelpunten en uitdagingen Midden Gelderland

---

Aanhoudende kraptes

Zoeken en vinden van nieuw talent

Behoud van talent

# Oplossingsstrategieën – ter inspiratie

---



**TALENTEN  
AANTREKKEN**



**ONTWIKKELEN  
&  
BINDEN**



**SLIM  
ORGANISEREN**

# Talenten aantrekken – enkele voorbeelden

---

## Tips

- Andere doelgroepen
- Skillsbenadering
- Collegiale in- en uitleen, arbeidspools
- Leren en werken combineren
- Samenwerken met ontwikkelbedrijven
- Vacatures anders uitzetten
- Parttime oprekken



**TALENTEN  
AANTREKKEN**

# Ontwikkelen en binden – enkele voorbeelden

---

## Tips

- Eigen opleidingstraject
- Duurzame inzetbaarheid
- Leercultuur – Leven Lang Ontwikkelen
- Meester – gezelschap – leerling
- Technologie inzetten snel opleiden



**ONTWIKKELEN  
&  
BINDEN**

# Slim organiseren – enkele voorbeelden

---

## Tips

- Vakmanschap centraal
- Samenwerken met cocullega's
- Inzet technologie
- Taken anders verdelen – werkdruk
- Cultuur / imago
- Meer eigen regie en slimme aansturing



**SLIM  
ORGANISEREN**

# In gesprek met Eric Sülter van Tevel Techniek

---



**TALENTEN  
AANTREKKEN**



**ONTWIKKELEN  
&  
BINDEN**



**SLIM  
ORGANISEREN**