

NIEUWE OPLEIDING SPECIAAL VOOR MBO'ERS

ASSOCIATE DEGREE HRM



Voor mbo'ers met ambitie ontwikkelt de HAN een 2-jarige opleiding, de associate degree HRM. De nieuwe associate degree (Ad) is een deeltijd-opleiding: studenten combineren de opleiding met hun baan en gaan 1 dag per week naar school.

PRAKTISCHE INFORMATIE

- Duur: 2 jaar
- Vorm: deeltijd
- Onderwijs: 1 dag in de week
- Locatie: HAN-campus Nijmegen
- Toelatingseisen: mbo-4, havo, vwo.

VOOR WIE?

Medewerkers met een mbo-opleiding zijn een belangrijk fundament voor organisaties. Zij dragen vaak bij aan de ontwikkeling van personeel, hebben (hr-)taken voor het bereiken van resultaten of willen groeien binnen een hr-functie.

"Ik wil me verder ontwikkelen, ik ben erg gedreven. Ik wil doorgroeien binnen mijn functie en mogelijk naar een functie waar ik met de ontwikkeling van medewerkers bezig kan zijn. Daarbij gaat een diploma mij helpen voor een stap in mijn carrière."

- Sarah, mbo-student

DE OPLEIDING

Tijdens de Ad HRM leren studenten regie te voeren over de kwaliteit van hr-processen, zoals instroom, doorstroom en uitstroom. Specifiek leren zij medewerkers te ondersteunen in het bereiken van organisatiedoelstellingen, waarbij ze oog hebben voor een positieve en productieve werk- en leeromgeving.

OPEN UP NEW HORIZONS.

HAN UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES





Inhoud lesdagen

Tijdens de lesdagen gaan we interactief aan de slag. Studenten passen het geleerde direct toe in hun werkzaamheden. De opleiding bestaat uit maatwerk: het programma is gericht op actuele thema's en toepassing binnen de werkomgeving van de studenten.

De begeleiding en coaching geschiedt door experts uit de kennisdomeinen HRM, psychologie, communicatie, management & organisatie, leren & ontwikkelen, cultuur, leiderschap en ethiek. Naast vakinhoudelijke en praktische vaardigheden (communicatie, samenwerken, oplossend vermogen) richten we ons ook op de persoonlijke en professionele ontwikkeling.

RESULTAAT

Na afronding van de opleiding kan je o.a.:

- Een schriftelijk en/of mondeling advies geven op basis van de analyse van HR-gegevens.
- Een 'onboardingsprogramma' voor nieuwe medewerkers maken.
- Andere medewerkers begeleiden in het omgaan met digi- en dataveiligheid.
- Een verbetervoorstel schrijven voor een

teamleider met praktische handvatten voor het stimuleren van inclusie en diversiteit.

- Een vaardigheidstraining ontwikkelen voor het verbeteren van resultaatgericht (samen)werken.
- Online (leer)materiaal maken voor het bevorderen van de communicatie.
- De juiste (hr-)instrumenten inzetten passend bij in-, door- en uitstroom binnen de organisatie.

Functies en rollen

We leiden op voor verschillende functies en/of rollen, bijvoorbeeld: hr-officer, talentcoach, praktijkbegeleider, vak-instructeur, trajectbegeleider, bedrijfsopleider, hrd-medewerker, leer- en ontwikkelspecialist, hr-specialist, talentregisseur, mentor, leerambassadeur, arbeidsmarktcoach, hr-medewerker, opleidingscoördinator, hr-coördinator en trainer.

MEER INFORMATIE

Neem contact op met projectleider
William de Kaste via:
William.deKaste@han.nl
06-14980497