# MEMO

Aan : Lindus

Van : H.C. Megens AA

Datum : Duiven, maandag 24 oktober 2022

Onderwerp : Lindus energiebijeenkomst

Mogelijkheden voor werkgevers om

Fiscale mogelijkheden zijn beperkt.

1. Verhoging bruto loon.

Tijdelijk i.v.m. hogere energielasten. Dan is dit ook terug te draaien, echter is het een teleurstelling voor de werknemer als dit wordt teruggedraaid.

Permanente verhoging van het brutoloon. (Hiermee bestrijd je wel incidenten met een

structurele oplossing). Nadeel: kostbaar.

1. Netto vergoeding vanuit de WKR.

Let op WKR is beperkt. 1,7% over de eerste 400K (in 2023: 3%), daarna 1.18% over het meerdere.

Bij 400K € 6.800 (2023: € 12.300). Bij 1mio € 13.880 (2023: € 19.080)

1. Betaling van een deel van de energielasten voor de werknemer.

Zelfde effect als 2.

1. Verstrekken van een lening aan personeel.

Let op rentepercentage (te laag = loon) en zekerheid. Rente moet zakelijk zijn.

Je mag niet zomaar alles verrekenen bij bijvoorbeeld uitdiensttreding.

1. Thuiswerkvergoeding maximeren.

Dit is soms in CAO bepaald.

Bonden willen naar € 6 per dag i.v.m. gestegen energiekosten.

Nu is er gericht vrijgesteld een bedrag van € 2 per dag.

In 2023 wordt dit € 2,13 per dag.

1. Energie adviseur laten meekijken in huis.

Kosten hiervan vallen in vrije ruimte WKR.

 Let op dat de btw hierover niet aftrekbaar is.

1. Budget ter beschikking stellen voor werknemers om hieruit aanschaffingen te doen voor energiebesparende maatregelen. Een soort voucher idee.

Ook deze kosten vallen in de vrije ruimte van de WKR. Tevens is ook hiervan de btw niet aftrekbaar voor de onderneming.

Energie advies kan op de lange termijn meer besparing opleveren voor de werknemers.

Eigen ervaring heeft een rondgang door huis een stroombesparing van 20% opgeleverd.