

DUS



Bart Donders
**‘Vanuit positief gevoel
komen de beste ideeën’**

Wilfred Hekkers (RSD)
**‘Wens van werkgever
is voor ons leidend’**

**Tekort aan technisch personeel:
Initiatief Stera als
voorbeeld voor de Liemers**



Rabo Lease Groeimiddel voor ondernemers

Je groei versnellen? Investeer in machines of apparaten. Met Rabo Lease zijn die gewoon van jou. Bereken je maandbedrag op:

Rabobank.nl/Lease



grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. **Gedreven** om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor **Resultaat**, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn **Inventief** in advies. Elke dag, voor elke cliënt.

Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt **Persoonlijk** is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar u goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken. Hoeveel Grip wilt u eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl





6

Bart Donders
(Donders Fashion)
'Ook in een bedrijf
moet je iedere dag lachen'



11

Marcel van der Burgh:
'Van elke dag
iets moois maken'



13

Cris van Arkelen
"Ik heb de Liemers
leren kennen als een
dynamische regio"



18

Hollarts
'Kunststofspuitgieten
is een kunst op zich'

En verder

- 10 Gilde Buy Out neemt Kinkelder Zagengroep over
- 15 RSD gaat meer maatwerk leveren
- 17 Techniekdag de Liemers 6 april op gemeentewerf in Beek

- 20 Regie op Energie: energie besparen met hulp van je vertrouwde relaties
- 21 Iwan Geurts kan niet zonder zijn scoutboekje
- 22 Achterhoeks Stera initiatief als voorbeeld voor de Liemers

Voorwoord

Dichtslibben Liemers: niks doen is geen optie!

De A15 gaat er komen en de A12 wordt verbreed. Ondertussen slibt onze regio in een hoog tempo dicht. Niets doen is geen optie! De door Lindus opgerichte werkgroep Via15 heeft het project 'Gedragsaanpak A12' gelanceerd. Met als doel om samen met ondernemers tot een pakket maatregelen te komen die het verkeer uit de spits halen. Want 5 tot 10% minder verkeer verlaagt de filedruk met maar liefst 50%. Onze leden ontvangen op korte termijn meer informatie.

Verder heeft de provincie alle bedrijventerreinen in Gelderland in kaart gebracht en geanalyseerd. Deze analyses worden binnenkort gepresenteerd aan de ondernemers op de terreinen. Vervolgens is het de bedoeling om de kansen van een terrein in beeld te brengen. Een achterliggende gedachte is dat de provincie alle terreinen in 2030 energieneutraal wil hebben. Uit de analyses komt als een van de knelpunten naar voren, dat de organisatiegraad op de terreinen matig is. Terwijl dit als een voorwaarde wordt gezien om doelen te realiseren. Lindus zit binnenkort samen met Groene Allianties de Liemers om de tafel met de Provincie Gelderland om te kijken of we in de Liemers een bedrijventerrein kunnen aanwijzen voor een pilot om hier concreet mee aan de slag te gaan.

Er worden drie bijeenkomsten georganiseerd in Duiven/Westervoort, Zevenaar en Doesburg/Montferland.

Er gebeurt op dit moment veel. Dat leest u ook in deze DUS. Daar is een verhaal te lezen met ons nieuwe bestuurslid Cris van Arkelen. Hij volgt Hanneke Fraaije op. Zij vertelt dat ze een prachtige tijd binnen het bestuur van Lindus heeft gehad. Ik heb Hanneke in de ruim zes jaar dat ik prettig met haar mocht samenwerken, leren kennen als een zeer actief bestuurslid en wens haar veel succes met haar bedrijf HAUS Advocaten.

Tenslotte een tip: op 6 april staat Techniekdag de Liemers op het programma. Ook hier leest u in DUS alles over!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus



Eva Solutions groeit snel

De samenwerking tussen Marco Schütz (voorheen Schütz ICT) en Gysbert Wind (WM20 Marketing) in het bedrijf EVA Solutions BV gaat voorspoedig. Het bedrijf groeit snel.

EVA Solutions is gespecialiseerd in bezoekersmanagement, aanwezigheidsregistratie en toegangcontroleoplossingen. Marco Schütz ontwikkelde eind 2014 de eerste versie van het digitale registratiesysteem om bezoekers aan bedrijven zich digitaal te laten inschrijven in plaats van een papieren logboek. Dit past ook beter in de strenge AVG-wetgeving. Gysbert Wind nam zijn expertise vanuit WM20 Marketing mee om invulling te geven aan de commerciële zaken die hier bij komen kijken. Inmiddels is de software uitgebreid en heeft EVA meer dan 160 klanten in binnen- en buitenland. Gysbert Wind: "We zijn trots op wat we in zo'n korte tijd bereikt hebben. We groeien hard en zijn net verhuisd naar een nieuw kantoorpand aan de Zilver Schoon in Duiven waar we, inmiddels met een team van vijf mensen, werken aan de groei van EVA." De werkzaamheden binnen het bedrijf WM20 staan daarom op een laag pitje. Mede daarom heeft Gysbert Wind besloten om niet meer als WM20 maar voortaan als EVA Solutions lid te zijn van Lindus. Meer informatie: www.bezoekersregistratie.net.

Geurts Media viert zilveren jubileum

Geurts Media bestaat 25 jaar. Het bedrijf werd in 1994 opgericht door Sjoerd Geurts. Na een periode als perschef bij Vitesse in Arnhem schreef hij zich bij de KvK in onder de naam Geurts Journalistiek. Anno 2019 is niet alleen de naam veranderd in Geurts Media maar het dienstenpakket uitgebreid. Geurts Media verzorgt niet alleen redactie en tekst voor magazines, kranten en andere uitgaven, maar is tegenwoordig ook het adres voor film. Daarnaast is Sjoerd Geurts actief in de projectgroep De Liemers Helemaal Goed met als doel deze regio op de kaart te zetten. Onlangs bracht Sjoerd Geurts, tevens hoofdredacteur van magazine DUS, zijn eerste boek uit: Familiebedrijven in de Liemers.



Jaap en Alex Duiker

Von Gahlen wint Parel Award

Maker van medische beschermingsmiddelen Von Gahlen in Zevenaar is de nieuwe parel van de regio. Op 18 december kreeg het bedrijf de 3D-geprinte Parel-award uitgereikt door Economic Board-directeur Sigrid Helbig. "Von Gahlen is een uitzonderlijk innovatieve onderneming die met haar kennis en kunde in de top zit van de nucleaire geneeskunde. Het is een bedrijf waar we als regio trots op kunnen zijn. Von Gahlen is zeer betrokken bij haar medewerkers en de regio. Samen met hen en haar regionale toeleveranciers zijn ze verantwoorde-

lijk voor aanzienlijke werkgelegenheid", aldus Sigrid Helbig. De producent van afschermingsproducten van lood bestaat dit jaar 45 jaar. Sinds de oprichting in 1973 heeft Von Gahlen zich ontwikkeld tot een absolute specialist. Von Gahlen voorziet de keten van nucleaire geneeskunde van betrouwbare producten. "Nederland heeft een speciale plek in de keten van de nucleaire geneeskunde. Wij zijn er trots op dat we daar een uithangbord van zijn", aldus Jaap Duiker, die samen met zijn broer Alex de directie vormt.

Managementtool SPANalytics versterkt online marketing

Het Span heeft SPANalytics ontwikkeld, een managementtool om het effect van online marketing te vergroten. De resultaten worden overzichtelijk weergegeven in één dashboard.



"De nieuwe managementtool SPANalytics versterkt het effect van online marketing activiteiten", vertelt Erik Jansen, User Experience Designer bij Het Span. SPANalytics is een op maat gemaakte tool die alleen relevante informatie laat zien. De basis van SPANalytics is een dashboard

met overzichtelijke statistieken van alle online data van websites en social media. Gebruikers kunnen in één oogopslag zien waar bezoekers vandaan komen, hoe lang pagina's worden bekeken en wat de invloed van social media hierop is. Het Span ondersteunt bij de interpretatie van de resultaten om de online marketing strategie verder te optimaliseren.

Het dashboard van de tool krijgt de informatie van bijvoorbeeld Google analytics, online advertenties, zoekmachines, Facebook, LinkedIn. "Door specifieke KPI's en doelstellingen in het dashboard te verwerken, beschikt de klant over alle relevante informatie in één beeld", zegt Jansen.

Wiggers Faber

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen in Zevenaar heeft de krachten gebundeld met BeuneFaber Advocaten-Belastingkundigen in Nijmegen. Beide bedrijven gaan samen verder als Wiggers Faber Advocaten | Belastingkundigen.

Van het bestuur

‘Lindus staat midden in de Liemers’

“Bijna anderhalf jaar geleden trad ik aan als bestuurslid van Lindus. Als penningmeester hield ik me aanvankelijk vooral bezig met het financiële reilen en zeilen van onze vereniging. Betalingen doen, kijken waar inkomsten omhoog kunnen en waar we kunnen besparen. De normale taken van een penningmeester. Daarnaast heb ik de administratie geautomatiseerd. Ik geef toe dat ik meer tijd kwijt ben aan mijn werk als bestuurslid dan ik vooraf had kunnen vermoeden, maar het geeft wel voldoening en energie.

Lindus is een vereniging die veel meer doet dan ik vooraf wist. Lindus staat midden in de Liemers. Natuurlijk kent iedereen het Happy Hour, een prima podium om andere ondernemers te ontmoeten en te netwerken. Maar we mogen de rol van Lindus als belangenbehartiger niet vergeten. Die is veel groter dan veel mensen weten. Als bestuur zitten we regelmatig om de tafel met gemeenten, provincie en andere partijen. Er wordt naar ons geluisterd. Een actueel onderwerp is bijvoorbeeld de verbreding van de A12 en de doortrekking van de A15. Daarin zoekt Lindus actief de partijen en publiciteit op. Om te voorkomen dat de regio dichtslibt tijdens de werkzaamheden. Want dat risico bestaat. En wat te denken van de werkgroepen op de verschillende Liemerse bedrijventerreinen onder regie van de platformcoördinatoren van Lindus. Daar worden veel lokale zaken besproken en acties in gang gezet. Met steun van Lindus. Wat dat betreft vind ik het wel jammer dat nog niet ieder bedrijf op een bedrijventerrein lid is van Lindus. Dat zou een collectieve verantwoordelijkheid moeten zijn!

Terug naar mijn eigen rol. Ik maak ook deel uit van de Sociëteitscommissie. Wij proberen de Happy Hours interessant, leuk en toch ook informatief te houden. Onlangs is er een enquête gehouden om te onderzoeken waar behoefte aan is. Met die informatie gaan wij aan de slag. Persoonlijk vond ik de raadsledendiscussie vorig jaar erg interessant. Die wordt eens in de vier jaar na de gemeenteraadsverkiezingen gehouden, maar gezien de reacties van de leden mag dat best vaker. Daar maken wij ons dan sterk voor.”

Sjef Holland
Peningmeester Lindus



Young Lindus te gast bij Doit Online Media

Een boeiende presentatie, een heerlijk buffet en volop tijd om te netwerken. Het bezoek van Young Lindus aan Doit Online Media was donderdag 24 januari zeker de moeite waard. Na ontvangst door voorzitter Koen Klaasen van Young Lindus (Wiggers Faber advocaten-belastingkundigen), gevolgd door het buffet, nam directeur Kees van der Veer van Doit Online Media de bezoekers mee in de digitale wereld met al zijn mogelijkheden. Te beginnen met de geschiedenis van het internet en de ontwikkeling van het digitale netwerk door de loop van de jaren heen. “Hierbij werd goed duidelijk welke mogelijkheden er tegenwoordig zijn voor het opzetten van een website”, vertelt Young Lindus-commissielid Marije Thijssen (Vink Kunststoffen). “Er werd ingegaan op wat je binnen je bedrijf zelf zou kunnen doen en waar mogelijkheden en kansen liggen om je bereik door inzet van een website te vergroten.” Kees van der Veer verhaalde ook over de ontwikkeling van zijn bedrijf door de jaren heen. Na de presentatie was er volop ruimte om na te praten onder het genot van een drankje.

Kinkelder Metal Solutions neemt belang in Odemar

Kinkelder Metal Solutions heeft een belang genomen in machine-fabriek Odemar Metaal BV in het Overijsselse Denekamp. Hierdoor ontstaat er een metaalbewerkingsbedrijf met een nog breder producten- en dienstenpakket.

Overnamespecialist Marktlink Fusies & Overnames werd namens Kinkelder ingeschakeld om een geschikte partner te vinden voor de groeiambities van de onderneming. Kinkelder Metal Solutions is gespecialiseerd in plaatwerk, metaalproducten en levert met de inzet van de modernste technieken samenstellingen op maat. Het bedrijf richt zich op uitbreiding van het dienstenpakket en is de afgelopen periode gegroeid naar een onderneming met 65 fulltime medewerkers. De samenwerking met Odemar maakt het mogelijk een breder aanbod van activiteiten aan te bieden aan afnemers.

Cheque van Carnavalsvereniging Paljas

Carnavalsvereniging Paljas in Zevenaar heeft Techniekdag de Liemers verrast met een cheque waarvan het bedrag nog moet worden ingevuld. Voorzitter Pieter de Boer van de Techniekdag nam de cheque in ontvangst uit handen van Prins Dennis de 1e. Met de cheque willen Prins en gevolg een steentje bijdragen aan het enthousiasmeren van de jeugd voor techniek.

Bart Donders, vijfde generatie in familiebedrijf Donders Fashion

‘Vanuit een positief gevoel komen de beste ideeën’



De Arnhemsche Courant van woensdag 11 april 1860 is bewaard gebleven. Met op de voorpagina het oprichtingsbericht van het Arnhemse bedrijf H.F. Donders, gespecialiseerd in onder meer lakens, broekstoffen en zijden dassen. 'Beleefdelyk wordt deze onderneming in de algemeene gunst aanbevolen', valt er te lezen. Bart Donders, de vijfde generatie in het familiebedrijf, kan er smakelijk om lachen. "Ik vind het prachtig dat dit allemaal bewaard is gebleven."

Het in Arnhem opgerichte bedrijf H.F. Donders verhuisde alweer ruim 25 jaar geleden naar Duiven, waar op bedrijventerrein Centerpoort Nieuwgraaf een gloednieuw bedrijfspand werd gebouwd. Een locatie die geschiedenis ademt. Een natuurstenen plaat met inscriptie van het oorspronkelijke pand aan de Bakkerstraat in Arnhem, prachtige historische boekwerken met de complete boekhouding uit de eerste jaren en sprekende foto's van verschillende generaties. "Wij zijn een familiebedrijf en dragen dat graag uit", aldus Bart Donders (53).

Je bent trots op het familiebedrijf, maar het had niet veel gecheeld of je was er nooit in terecht gekomen?

"Dat klopt. Ik heb me zelfs afgezet tegen het familiebedrijf. Ik wist van huis uit hoeveel uur daar in gingen zitten. Dat zou ik wel even anders doen. Als kind hielp ik vaak mee met ritsen poetsen en knopen aanzetten. Kinderarbeid, haha. Vaak samen met kinderen van medewerkers. Het was wel gezellig, maar alles draaide altijd om het bedrijf. Ik maakte ook tijden mee dat we elk dubbeltje een paar keer om moesten draaien voordat we het konden uitgeven. Jaren waarin mijn vader vooral aan het werk was. Snap je dat ik twijfelde? Daarom ben ik na mijn havo en mds elders gaan werken. Ik heb zelfs in Engeland, Amerika, Duitsland en Frankrijk gezeten. Toevalligerwijs altijd in de modewereld. Dat had ik dan wel meegekregen. Eenmaal terug in Nederland vond ik werk bij een detailhandelsbedrijf in Amersfoort."

En plotseling kwam de vraag...

"Er ontstond een personeelsprobleem binnen het familiebedrijf. Een aantal medewerkers en een leidinggevende die een belangrijke positie binnen het bedrijf had, raakten langdurig ar-

beidsongeschikt. Mijn vader had al wel iemand in dienst genomen met het oog op de toekomst, maar dat was bij lange na niet genoeg. Mijn toenmalige baas, die mijn vader goed kende, overtuigde me toch om thuis te gaan werken. Om mijn vader te helpen. Uiteindelijk heb ik dat met frisse tegenzin gedaan. Eerst als verkoper en daarna ging ik me op de creatieve kant richten. En toen kwam ik er achter: daar ligt mijn passie."

Uiteindelijk nam je het bedrijf toch over?

"Maar wel onder een paar voorwaarden. Ik wilde het niet samen met mijn broer of zus doen. Ik had bij vorige generaties gezien hoe moeilijk het werken met familie kan zijn. Daarnaast heb ik het bedrijf tot afgrijzen van mijn vader gereorganiseerd. Alle kostuums en klassieke jassen gingen er uit, ik focuste me op leer en vakantiebroeken. Mijn vader schrok hier wel van. Wat doe je toch jongen? Maar het bleek een groot succes. Onze leren jassen vielen in de smaak en onze vakantiebroeken bleken de voorlopers van de later zo populaire afritsbroek. Onze broeken worden nog steeds verkocht door de ANWB."

Na goede tijden, komen slechte tijden?

"Ook ons bedrijf werd getroffen door de crisis, enkele jaren geleden. Wij hebben de helft van het personeel moeten laten gaan. Van 26 medewerkers gingen we terug naar 14. Het deed zeer, maar het kon niet anders. Anders zouden we het niet overleven. Als directeur moet je ook vervelende knopen durven doorhakken."

Wat ben jij voor een soort directeur?

"Ik geef richting aan, samen met mijn compagnon Martin Tiekken, maar we staan wel midden in het bedrijf, tussen de mensen. Martin is com-

mercieel en financieel verantwoordelijk, ik verzorg de algemene zaken, inkoop en logistiek en ben daarnaast de creatieve man. Martin en ik zijn tegenpolen en vullen elkaar dus aan. Daarnaast maken we samen plezier. Dat is belangrijk in een bedrijf. Je moet iedere dag lachen. Vanuit een positief gevoel komen de beste ideeën. Die gemoedelijke familiesfeer maakt dat mogelijk.



Bart Donders met compagnon Martin Tiekken

Wij willen voor onze mensen een warm bad creëren met een open sfeer waarin we eerlijk zijn tegen elkaar en waar het rustig werken is. Dat is ook voor het creatieve proces belangrijk. En het werkt! We zijn trots op ons eigen label DNR en bedenken daarnaast steeds weer nieuwe dingen. Vrijwel alles wat we ontwerpen op leergebied komt uit mijn pen."

Kun jij nog op straat lopen zonder je af te vragen of 'die leren jas' van jou is?

"Haha, mijn kinderen worden wel eens gek van me. Inderdaad daar ben ik altijd mee bezig. Dan noem ik zo het modelnummer op..."

de
Slimme Jongens



Domotica



WIL JIJ OOK:

- een comfortabel leven
- verlichting in sferen
- bediening met schakelaars
- en een gebruiksvriendelijke app.

Neem dan contact op voor een vrijblijvend advies.

Wij helpen je ook graag met een professionele installatie van:



Wifi



Camera



Beveiliging



Slim laden

Hengelder 23, Zevenaar | Tel: 085-00 24 700

Kab

accountants & belastingadviseurs

*Samen de koers
bepalen*

www.kabaccountants.nl

Didam | Doetinchem | Warnsveld

Kab. Daar boekt u meer resultaat mee.

TRAINING & OPLEIDING

rijnijssel

**UW SPECIALIST
IN MAATWERK!**

Door goede scholing blijven uw medewerkers langer en beter inzetbaar. Expertise hiervoor vindt u bij Rijn IJssel. De overheid stimuleert een leven lang ontwikkelen ook op de werkvloer. Rijn IJssel en het Leerwerkloket Midden-Gelderland werken hierin nauw samen. Wij voorzien u graag van alle informatie over onze bij- en nascholingscursussen/trainingen. Deze bieden wij aan voor diverse branches. Ook geven wij u informatie over onze taaltrainingen.

VOOR MEER INFORMATIE

026 3537260

training-opleiding@rijnijssel.nl

www.rijnijssel.nl/contractactiviteiten

• • **OPEN JE TOEKOMST**

De productie vindt plaats in het buitenland?

"Eerst in Joegoslavië, toen in Korea, China en tegenwoordig ook in Vietnam, India en Pakistan. Van daaruit beleveren we de hele wereld. Van Nieuw-Zeeland, Australië en China tot Amerika en Canada. Er wordt in onze fabrieken 365 dagen per jaar gewerkt. Veel van de export wordt daarbij geregeld vanuit ons eigen export-bedrijf in China. Dat werkt heel goed."



Waar komt het leer vandaan?

"Leer is een afvalproduct. Wij ruimen dus eigen-lijk de rommel op, die de vleesindustrie achter-laat. Ons leer komt overal vandaan. Vaak via groothandelaren en looierijen."

Is er ook ruimte voor duurzaamheid in dit traject?

"Jazeker. Looierijen maken het leer schoon voor verdere productie. Vroeger gebeurde dat met behoudende stoffen zoals chroom maar dat gebruiken we al lang niet meer. Wij zoeken en testen milieuvriendelijke alternatieven en biolo-gisch afbreekbare stoffen. We hebben met MVO Nederland een project opgezet in Ethiopië waar we op synthetische wijze leer looien. Volledig chroomvrij."

Staat generatie zes al te kloppen op de deur?

"Haha, dat durf ik niet te zeggen. Ik ben getrouwd met Jolanda, we wonen in Arnhem en hebben samen drie kinderen: Jorn (22),

Tim (20) en Britt (17). De oudste doet bedrijfs-economie, Tim volgt de richting technische natuurkunde aan de TU Delft en Britt zit op de havo. Zij zit in het examenjaar en wil fysiothera-pie studeren. Ze willen allemaal eigen onderne-mer worden. Het kan maar zo dat er eentje hier terecht komt, maar die keuze moeten ze zelf maken... Al zou ik het wel leuk vinden."

Hebben ze ook ritsen moeten poetsen?

"Jazeker, zij hielpen in het bedrijf als er handjes tekort kwamen. Wij hebben ze geleerd dat ze altijd ergens voor moeten werken."

Heb je het gevoel dat je ze vroeger als hardwerkende ondernemer tekort hebt gedaan?

"Soms wel. Dan was ik er op cruciale momenten niet. Ik ben per jaar zo'n acht weken afwezig. Dan zit ik in China of ergens anders. Er zijn momenten dat ik thuis had moeten zijn. Vlak na een geboorte, met een sterfgeval... Maar het kon niet vaak anders. Gelukkig heb ik met Jolanda een geweldige vrouw die veel heeft opgevan-gen."

Waar gaat het naar toe in jullie branche, die zich snel ontwikkelt?

"De toekomst is ongewis, maar ik verwacht dat we in de toekomst voor een spiegel staan, een paar knoppen indrukken om keuzes te maken en dat er vervolgens maatwerk wordt geleverd. De modewereld verandert onder invloed van de technologie. Heel interessant."

Hoe kijkt de vorige generatie naar het bedrijf?

"Mijn moeder is een paar jaar geleden overle-den. Mijn vader is de tachtig gepasseerd en supertrots. Hij vindt het mooi dat zijn zorgen-kindje - ik leerde veel minder makkelijk dan mijn broer en zus - dit toch voor elkaar heeft gekre-gen. Hij komt eens in de twee maanden een kop koffie drinken. Maar alleen als hij mij niet stoort, zegt hij altijd... haha. Mooi toch! Op zijn stevige fundament heb ik een toren mogen bouwen. Mijn vader schrikt als hij hoort dat ik binnen een paar maanden 150.000 jassen moet leveren. Dat er per dag tien containers voor ons in de haven

aankomen. Maar hij vindt het geweldig dat wij dat allemaal kunnen handelen."

Jullie zijn een bedrijf dat in Arnhem is begonnen en groot geworden.

Voel je je toch een beetje Liemers?

"Wij zitten hier ook al weer meer dan 25 jaar. We voelen ons in de Liemers thuis. Ik werk ook samen met mooie Liemerse bedrijven zoals De Nederlandse BV in Zevenaar. Veel containers gaan rechtstreeks daar naartoe. En als ik Kore-aanse of Chinese gasten krijg, neem ik die vaak mee de Liemers in. Het is hier prachtig. Fietsen langs de rivieren, de ruimte tussen de weilan-den, de recreatie in Lathum en de natuur op de Posbank. Veel mensen weten maar half hoe mooi deze regio is. Ik ben recent met buiten-landse gasten naar het Mostermuseum in Doesburg geweest. Vonden ze geweldig. Daarbij is het hier prettig ondernemen. Ook met de gemeente Duiven zijn de contacten erg goed en bij Lindus kom ik graag om met andere onder-nemers ervaringen uit te wisselen. Om van elkaar te leren."

Nog wel vrije tijd genoeg om van andere dingen te genieten?

"Jazeker. Van mijn gezin bijvoorbeeld. Wij zijn een sportgezin. We kijken graag sport, we lopen hard en we fietsen en tennissen allemaal. Sporten is prettig om de accu weer even op te laden."



H.F. Donders in 1860 opgericht

Het bedrijf H.F. Donders werd in 1860 opgericht vanuit een pand aan de Bakkerstraat in Arnhem. Donders specialiseerde zich in de loop van de jaren in stoffen, lakenhandel, confectiepakken, jassen en broeken. Als een van de eerste confectiebedrijven ging Donders produceren in het buitenland. Een grote klant die al sinds jaar en dag kind aan huis is bij Donders is C&A. In 1992 nam de huidige directeur Bart Donders het bedrijf over van zijn vader Albert. Anderhalf jaar later verhuisde het bedrijf naar een gloednieuw pand in Duiven. Donders Fashion is anno 2019 producent van heren- en damesmode in zowel lederen kleding als confectie. Heel geleidelijk groeit het assortiment overige producten. Van handschoenen en schorten tot lederen hondenmanden. Het consumentenlabel DNR - wat staat voor Donders Arnhem - wordt wereld-wijd verkocht via ongeveer 2500 retailorganisaties. Verder maakt Donders producten voor private labels.

AtmR richt nieuwbouw Nathan in

AtmR Kantoorverandering heeft samen met Architectenbureau WillemsenU en Veenstede Vastgoed de inrichting van de nieuwbouw van Nathan in Zevenaar ontworpen. Nathan, specialist in duurzame klimaattechniek, is met de opening van haar nieuwe en duurzame huisvesting klaar voor de energietransitie.

De landelijke transitie naar duurzame energie is in volle gang. Nathan opereert in het hart van deze wereld als expert op het gebied van duurzaam verwarmen, koelen en warm tapwater bereiding.

"Het nieuwe gebouw ondersteunt ons in de volgende fase van ons bedrijf", vertelt directeur Wolf Nathan. "Het gehele gebouw verzorgt een 'thuis op kantoor gevoel' voor onze medewerkers en een warm welkom gevoel bij onze gasten."

Rob Hasselbach van AtmR begeleidde het inrichtingstraject. "Wij zijn ingeschakeld om Nathan hierbij te ontzorgen als projectmanager voor alle partijen die bij de inrichting betrokken waren. We zijn trots op het eindresultaat."

Het nieuwe gebouw is een kennis- en expertise centrum voor de energietransitie. Het heeft zowel een showroom als een opleidingscentrum om de technische medewerkers van klanten te scholen.

Eetcafé IJsselkade blijft open

Popup-eetcafé IJsselkade in Doetinchem is ook komende zomer geopend. De nieuwe eigenaar Yade Wortelboer zorgt dat de deuren in april weer open gaan. Yade is dochter van Eric en Claudia Wortelboer, die in het dagelijks leven Campanile Hotel & Restaurant Zevenaar runnen. Eric en Claudia hebben een aantal jaren, samen met 4 andere ondernemers, IJsselkade gerund naast Campanile.

Gilde Buy Out neemt Kinkelder Zagengroep over



Het Kinkelder Management Team samen met Joop de Kinkelder.
Vanaf links: Gerrit van Oosterum, (Chief Commercial Officer), Joop de Kinkelder, Frank de Bruin (Chief Technical Officer), Sjak Ponjée (Chief Financial Officer), Erwin Hissink (Chief Executive Officer), Gerard Mientjes (Chief Operations Officer).

Gilde Buy Out Partners heeft de Kinkelder Zagengroep overgenomen. De transactie, een management buy-out, is voltooid op 22 november 2018 na goedkeuring door de mededingingsautoriteiten.

Kinkelder, een familiebedrijf sinds de oprichting in 1945, is gespecialiseerd in de productie, ontwikkeling en verkoop van hoogwaardige industriële cirkelzaagbladen voor de staalindustrie en is in deze markt wereldwijd marktleider. Kinkelder bestaat uit 14 bedrijven in 8 verschillende landen met een totale omzet van ongeveer € 53 miljoen, waarvan ruim 90% wordt geëxporteerd naar meer dan 70 landen. Het bedrijf heeft een grote reputatie op het gebied van hoge kwaliteit

en service en een continue focus op innovatie. Onder de familie De Kinkelder heeft het bedrijf een sterke groei laten zien, zowel organisch als door gerichte overnames.

"Wij hebben een waardevolle partner gevonden in Gilde, met een rijke ervaring in het succesvol ondersteunen van middelgrote bedrijven tijdens hun volgende groeifase. Gezamenlijk bouwen we voort op het succes van het bedrijf en laten we het verder groeien", aldus ceo Erwin Hissink van Kinkelder Zagengroep.

De eveneens in Zevenaar gevestigde Kinkelder Metal Solutions is geen onderdeel van de transactie.

CV

Naam Marcel van der Burgh

Geboren 1 januari 1969 in Velp.

Woonplaats Lathum.

Burgerlijke staat Getrouwd met Chantal.

Twee kinderen: Luc (18) en Ellis (15).

Studie Journalistiek en communicatie en HEAO Marketing.

Arbeidsverleden Geboren als ondernemer.

Bedrijf "Van der Burgh Promotions.

We leveren relatiegeschenken en promotie-artikelen (connect with your relations), bedrijfskleding (what you wear is who you present) en kerstpakketten (communicate to appreciate)."

MARCEL

PASSIE? "Het organiseren van sportevenementen zoals het NK Inline skaten en de eerste natuurijsmarathon Arnhem. Maar ik neem ook graag zelf deel aan schaatswedstrijden, roeiwedstrijden of zelfs de alternatieve elfstedentocht."

SOCIAL MEDIA? "LinkedIn, ik vind het leuk om te zien waar iedereen mee bezig is, waar ze trots op zijn en wat ze promoten."

BIERTJE? "Liever een lekkere rode wijn. Na een dag hard werken word ik daar echt blij van!"

LEZEN? "Elke ochtend De Gelderlander. Daarnaast een paar vakbladen."

VAKANTIE? "Er zijn nog veel landen die ik wil ontdekken. Maar Italië heeft wel het meeste mijn hart gestolen."

ALTIJD OP ZOEK NAAR? "Een leuke uitdaging."

HOUDT NIET VAN? "Zwartkijkers."

'Van elke dag iets moois maken'

GROOTSTE BLUNDER? "Dat zijn er genoeg, maar die heb ik weggestopt..."

VERTEL IETS VERRASSENDS OVER JEZELF? "Recht voor zijn raap, geen verborgen agenda's."

SOCIALE NETWERKEN? "Lindus."

WAT ZOU JE WILLEN VERANDEREN AAN JEZELF? "Beter geheugen en betere concentratie."

WIE ZOU JE GRAAG ONTMOETEN? "Barack Obama; veel respect voor die man."

FAVORIET RESTAURANT? "Lev Foodbar in Doetinchem; lekkere culinaire kleine gerechten, goede wijn, fijne sfeer en gastvrij personeel."

WEBSHOPS? "Gewoon lekker naar de winkel."

BOEK? "Geen tijd voor."

TV-PROGRAMMA? "RTL-Z nieuws en 'Voorbeurs' volg ik dagelijks. Dat is een programma met beursnieuws dat op RTL7 wordt uitgezonden."

DROOM? "Een openlucht schaatsbaan in Arnhem. Een ijsbaan van een meter of 800, kronkelend langs rietkragen, sfeerverlichting langs de baan, koek en zopie, sfeervolle wintermarkt met verwarmd terras, warme chocomel, glühwein, jägermeister, ijsshow, schaatswedstrijden..."

DUURZAAM? "Bewuster omgaan met het gebruik van éénmalige producten zoals een plastic beker, plastic bord, rietje of roerstaafje. We gebruiken zoveel plastic en zo vaak. Na één keer gebruik moeten we het meeste materiaal al weer verbranden. We kunnen gerust zonder."

LIEMERS? "Beter een goeie buur dan een verre vriend."

ONTSPANNING? "Lekker sporten."

DRIVE? "Om er elke dag iets moois van te maken."

DAGJE RUILEN MET? "Een bemanningslid op de Volvo Ocean Race. Dat lijkt me helemaal fantastisch."

BESTE ACTEUR/ACTRICE? "Denzel Washington, Anthony Hopkins, Sean Connery.
Als actrice Angelina Jolie."

GROOTSTE UITDAGING? "Om mijn bedrijf winstgevend te houden.
Dat is toch lastiger dan ik had gehoopt."



Pasenshop * Zomershop * Sinterklaas * Kerstshop * Speciale dagen * Relatiegeschenken

tezet.nl

Verrassende seizoenspakketten en relatiegeschenken

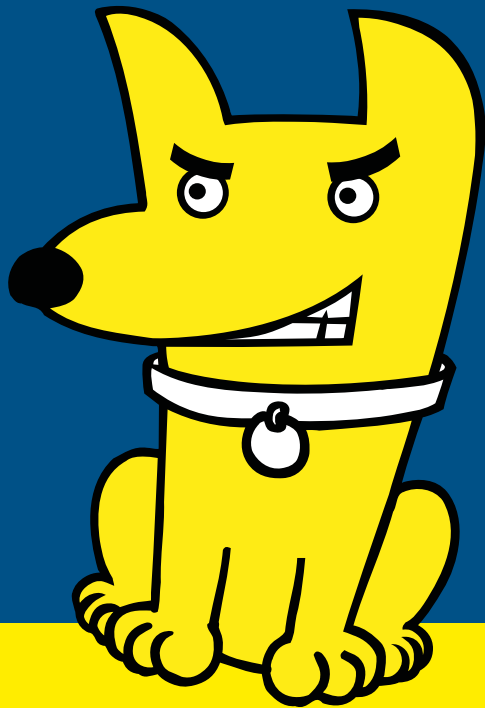



Een onverwachte traktatie voor iedereen!

Zo wordt de wereld om ons heen een beetje gelukkiger.

tezet 
the surprise company

★ info@tezet.nl ★ Lithograaf 39
★ 0316 28 28 31 ★ 6921 VA Duiven



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3 | 6903 PX Zevenaar | 0316 - 34 20 65

25 JAAR DO-IT

5 april - Van der Valk (Duiven) - 14:00 - 19:00



- DO-IT inspiratiemarkt
- Werkplek van de toekomst
- Diverse inspiratiesessies
- Exclusieve acties
- Interactieve robots
- Unieke DO-IT band
- En nog veel meer!

MELD U AAN OP:

WWW.DOIT.EU/25

Cris van Arkelen volgt Hanneke Fraaije Luising op als bestuurslid van Lindus

‘Lindus is een krachtige ondernemersvereniging’

Hij heeft er zin in. Cris van Arkelen ziet volop uitdagingen in zijn nieuwe rol als bestuurslid van Lindus. “Lindus is een krachtige ondernemersvereniging waar naar geluisterd wordt. Ik lever graag mijn bijdrage om de rol van Lindus verder uit te bouwen.”

Het Happy Hour van 15 januari vormde het decor voor de recente wisseling van de wacht. Cris van Arkelen (48) werd in Het Musiater in Zevenaar door de leden van Lindus gekozen als opvolger van Hanneke Fraaije-Luising. Reden genoeg om de nieuwe bestuurder voor te stellen. Daarom spreken we enkele dagen na de extra ledenvergadering af op het kantoor van Lindus. “Nu mag ik echt vanuit de bestuurdersrol praten”, grinnikt Cris, terwijl hij plaatsneemt aan de vergadertafel. “En ik moet zeggen: dat voelt goed....”

Cris van Arkelen, getrouwd met Wanda en vader van zoon Tim (18), kent de Liemers vanuit zijn werk. Hij woont met zijn gezin in Tiel. Tijdens een gesprek tussen het Lindus-bestuur en de Rabobank-directie liet Cris zich ontvallen dat niet alleen de Rabobank Lindus graag financieel ondersteunt, maar dat men nadrukkelijk ook op andere manieren iets voor de regio zou willen betekenen.

De vervolgvraag of een bestuursfunctie van Lindus iets voor hem zou zijn, werd nagenoeg meteen positief beantwoord. “Mijn spontane reactie won het van de ratio. Maar ook toen ik er wat langer over na ging denken, leek dit me

een mooie uitdaging. Ik werk al dertig jaar bij de Rabobank-organisatie. Vanaf 2016 ben ik Directeur Bedrijven bij Rabobank Arnhem en Omstreken. Hier valt ook de Liemers onder. Een mooie homogene regio met prachtige bedrijven in de maakindustrie, logistiek en transport. Dat weet ik omdat ik vanuit mijn werk veel ondernemers ken. Ik heb de Liemers leren kennen als een dynamische en bedrijvige regio. Maar ook een gebied met een stuk bescheidenheid. Het ‘doe maar gewoon dan doe je al gek genoeg’ geldt hier nadrukkelijk.”

Secretariaat

Cris van Arkelen neemt in eerste instantie de portefeuille secretariaat over van Hanneke Fraaije, maar de kans bestaat dat er binnen het bestuur nog portefeuilles worden verschoven. “Lindus is een krachtige ondernemersvereniging. Een sterke club die er toe doet. Die overal waar het ergens om gaat wordt uitgenodigd om mee te praten. Of het nu om overheden of onderwijs gaat. Dat is een mooie constatering. Daar wil ik een bijdrage aan leveren. Ik ben een bruggenbouwer, een verbinder en iemand waar je makkelijk mee in gesprek komt. Ik wil mijn netwerk, maar ook de kennis die we bij de Rabobank hebben over de regio, markt en economie inzetten om Lindus nog nadrukkelijker op de kaart te zetten. Daarbij is het goed te vermelden dat we het als bestuur samen doen. Ik ben slechts één van de pionnen. Als team proberen we Lindus verder te brengen.”

Hanneke Fraaije: ‘Een prachtige ervaring’

Hanneke Fraaije-Luising heeft na acht jaar afscheid genomen als bestuurslid van Lindus. “Het was een prachtige ervaring. Ik heb met fijne mensen bij een mooie club mogen werken. Het viel echter niet meer te combineren met mijn eigen bedrijf en een jong gezin. Een bestuursfunctie half vervullen ligt niet in mijn aard.”

Het plezier in het bestuur, het contact met de leden en de samenwerkingen binnen de Liemers noemt ze als hoogtepunten in acht jaar bestuurslidmaatschap. “Ik heb veel mooie dingen meegemaakt. Zoals de omgang met studenten en de stuurgroepen waar ik in mocht zitten zoals Liemers 2020, De Liemers Helemaal Goed en POA de Liemers. Het heeft me veel kennis van de regio opgeleverd en ik heb er warme en langdurige relaties aan overgehouden, zowel zakelijk als privé. Het heeft ook de basis gelegd voor de start van mijn eigen bedrijf HAUS Advocaten in Duiven.”



Oneindig in reclame mogelijkheden

AUTOBELETTERING

GEVELRECLAME

LICHTRECLAME

BEWEGWIJZING

BINNEN RECLAME

BUITEN RECLAME

CARWRAPPING

STICKERS

DIGITAL SIGNING

SPANDOEKEN

FRAMES

VLAGGEN & MASTEN

AIRTEX BEHANG

LICHTLIJNEN

BORDEN

EN MEER...

WWW.CD-RECLAME.NL

Melis
logistics

Dijkgraaf 38
6921 RL Duiven
T +31 026 36 11 333
F +31 026 36 11 373
info@melislogistics.nl



TRUCKHERSTEL
CARROSSERIE SCHADEHERSTEL SPUITERIJ

Dijkgraaf 26
6921 RL Duiven
T +31 026 31 17 706
F +31 026 31 11 373
info@truckherstel.nl

Openingstijden

Ma t/m vrij 08.00 - 17.00 uur
Zaterdag 08.00 - 12.00 uur

Servicedienst 24/7

+ 31 026 31 17 706

MELISLOGISTICS.NL
TRUCKHERSTEL.NL



Ook al úw adviseur?

Ondernemen met:

 **WESTERVELDENVOSSERS**
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

RSD gaat meer maatwerk leveren

Een nieuwe naam, maatwerk voor het bedrijfsleven en nog meer bijstandsgerechtigden klaarstomen voor de arbeidsmarkt. Regionale Sociale Dienst (RSD) De Liemers staat aan het begin van een 'nieuw hoofdstuk' in haar dienstverlening.

RSD de Liemers werkt in opdracht van de drie Liemerse gemeenten Duiven, Zevenaar en Westervoort. Op initiatief van de gemeenten is de opdracht aan de RSD, die nog dateerde uit 2014, recent aangepast. Volgens wethouder Belinda Elfrink van de gemeente Zevenaar vragen de gewijzigde economische omstandigheden, de veranderde maatschappelijke realiteit en aangescherpte politiek-bestuurlijke wensen om een nieuwe werkwijze. "Als RSD moeten we meer bijstandsgerechtigden naar werk laten uitstromen en meer doelgroepen bedienen", zo legt ze uit. "We zijn primair geen uitkeringsinstantie meer voor bijstandsuitkeringen, maar richten ons voortaan vooral op het werkfit maken van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En niet alleen meer bijstandsgerechtigden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt, maar er is ook aandacht voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, statushouders en mensen met een arbeidsbeperking. Ook die willen we waar mogelijk begeleiden naar betaald werk, vrijwilligerswerk of dagbesteding."

Bedrijfsleven

RSD begeleidt niet alleen de potentiële medewerker, maar ook het bedrijfsleven, dat een belangrijke rol speelt in de nieuwe focus van RSD de Liemers. Manager van de RSD Wilfred Hekkers: "Veel werkgevers zitten niet te wachten op een nieuwe medewerker die lang niet heeft deelgenomen aan het arbeidsproces. Toch zijn juist deze kandidaten vaak heel gemotiveerd om aan de slag te gaan. Het zijn echt niet altijd 'moeilijke klanten'. Dat willen we aantonen. De wens van de werkgever is voor ons leidend. Deze wensen werken we uit in een ontwikkeltraject waar we met de mensen mee aan de slag gaan. Wij zorgen dat onze kandidaten werkfit en werkgeschikt worden. Wat dat inhoudt, verschilt per werkgever en per kandidaat. Wij ondersteunen en ontlasten waar nodig. Is er een jobcoach of financiële ondersteuning nodig? Dan zorgen we daarvoor. Wij zorgen voor een traject dat aansluit bij de wensen van de werkgever en de mogelijkheden van de kandidaat. RSD laat kandidaten en werkgevers niet aan hun lot over als de match is ge-

maakt. Wij nemen ook een stuk nazorg voor onze rekening. Niemand is gebaat bij een mismatch."

Liemers Leerwerk Centrum

Een van de opvallende opdrachten aan het RSD is het opzetten van een soort Liemers 'leerwerkcentrum'. Wilfred Hekkers: "We zijn nog bezig met de invulling hiervan. Maar we denken dat de drie O's - overheid, ondernemers en onderwijs - hierin samen moeten gaan werken. Dat we vanuit het leerwerkcentrum gaan kijken waar er in de verschillende branches over enkele jaren ook echt behoefte is. Dat we vervolgens met die focus bijscholing en opleidingen gaan verzorgen. In voorkomende gevallen bij de bedrijven zelf omdat die beschikken over de nieuwste technieken. Dit leerwerkcentrum is bedoeld voor uitkeringsgerechtigden waarvan we denken dat ze binnen vijf jaar klaar kunnen zijn voor de arbeidsmarkt."

Wethouder Belinda Elfrink van de gemeente Zevenaar en manager RSD Wilfred Hekkers.



10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

PLOCCOS HORECA GROEP

plok

steakm

Jan&Jan



UNIEKE FEESTEN

PRESENTEREN | VERGADEREN



ONTBIJT | LUNCH | DINER | BORREL



3 LOCATIES | 15 SFEERVOLLE RUIMTES



ACTIE | VERMAAK

VOOR RESERVEREN EN INFO T. 0316 - 22 60 58 OF BEZOEK ONZE WEBSITES PLOK.NL | STEAKM.NL | JANENJAN.COM

d
doIT
ONLINE MEDIA

www.doitonlinemedia.nl

Techniekdag de Liemers 6 april op gemeentewerf in Beek

‘Techniek is gewoon ontzettend veelzijdig’

De gemeentewerf van de gemeente Montferland vormt op 6 april het decor voor Techniekdag de Liemers. Op bedrijventerrein de Matjeskolk presenteren bedrijven uit de regio zich aan toekomstige technici.

In 2018 werd voor het eerst besloten de techniekdagen in oost-Gelderland wat meer te spreiden, waardoor de Liemerse editie naar het voorjaar ging. Een juiste beslissing. Veel bedrijven namen deel en de hele dag door kwamen kinderen - vaak met hun ouders - op een leuke manier in aanraking met het vak techniek. “Dat zal dit jaar niet anders zijn”, verwacht Renate Berndsen van Lindus. “Het vak techniek laat het vieze handen imago steeds meer achter zich. De jeugd ziet welke kansen er liggen in deze branche en komt er ook achter dat techniek gewoon ontzettend leuk, interessant en veelzijdig is.”

De organisatie van de Liemerse Techniekdag is ook dit keer in handen van VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen (Liemers College, Technopolaza, Symbion), het bedrijfsleven (Welling Bouw | Onderhoud, Kinkelder, Kremer Installatietechniek) en opleidingsbedrijf InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland.



Schreeuwend tekort

De Techniekdag werkt als een katalysator in de markt van de techniek waar een schreeuwend tekort aan personeel is. In verschillende sectoren zullen werkgevers de komende jaren moeite hebben om hun vacatures in te vullen. Op de Techniekdag laten bedrijven zien hoe leuk techniek kan zijn door bezoekers kennis te laten maken met het brede vakgebied.

Renate Berndsen: “De Techniekdag biedt doe-activiteiten voor jongeren tot 16 jaar. Alle sectoren en niveaus komen deze dag aan bod. Op deze manier willen we meer jongeren interesseren voor een toekomst in de techniek.”

Pieter de Boer is als regiomanager van VNO-NCW Midden betrokken bij de organisatie. Hij bevestigt dat de instroom in de techniek verbetert. “Daar werken initiatieven als de Techniekdag aan mee. Daarnaast zijn de arbeidsmarktvooruitzichten natuurlijk goed. Techniek en technologie raken steeds meer verweven in ons leven en de maatschappij. Het huis waar we wonen is gemaakt door technici, onze telefoon werkt dankzij technologie en de apparaten voor de zorg in het ziekenhuis draaien ook op techniek. Techniek is gewoon ontzettend belangrijk en boeiend.”

De Techniekdag probeert te laten zien wat er zo leuk is aan het vak. Pieter de Boer: “We proberen uit alle sectoren voorbeelden te hebben die tot de verbeelding spreken van kinderen. Daarnaast maken we in vergelijking met vorig jaar een nog sterkere verbinding met technologie. Oftewel we koppelen techniek en technologie met sectoren als de bouw, metaal maar ook zorg en automotive.”

Techniekdag de Liemers vindt plaats op zaterdag 6 april tussen 10.00 en 16.00 uur op de gemeentewerf van de gemeente Montferland aan de Leigraaf 9 in Beek. Meer informatie en een overzicht van de deelnemers is te vinden op www.techniekdag.nl.

Foto's:
Stefan de Jong.

Op de Techniekdag
is er voor iedereen
wat te beleven.



Hollarts Plastic Group in Didam

‘Kunststofspuitgieten is een kunst op zich’



Vanaf links directeur Luc Jan Wolpert, HRM-manager Ilona van Uum-Jansen en salesmanager Tjerk Holland.

Door Sjoerd Geurts

Het wordt een bijzonder jaar voor Hollarts Plastic Group in Didam. De bedrijfsstrategie wordt aangescherpt en er komen nieuwe innovatieve producten op de markt. “Op alle fronten zijn we in ontwikkeling en gebeuren hier mooie dingen”, aldus directeur Luc Jan Wolpert.

Hollarts heeft net haar dertigjarig bestaan achter de rug. Een lustrum dat met het personeel is gevierd. Naast Luc Jan Wolpert schuiven vandaag ook salesmanager Tjerk Holland en HRM-manager Ilona van Uum-Jansen aan. Om een inktje te geven in het bedrijf. Een korte rondleiding maakt duidelijk hoe dynamisch en modern de

fabriek van Hollarts is. Medewerkers, robots, machines. Het lijkt chaotisch, maar het is een georganiseerde dynamiek stelt Tjerk Holland voordat we terugkeren naar de koffie op kantoor. “Hollarts is een productiebedrijf dat zeven dagen in de week, 24 uur per dag een brede range aan kunststofproducten produceert”, zo trapt

Kunststof is zeer milieuvriendelijk

Kunststof is volgens Luc Jan Wolpert een milieuvriendelijke toepassing voor veel producten. Ondanks dat de grondstof aardolie is. “95% van de gewonnen aardolie wordt gebruikt als brandstof. Dan gaat het om een eenmalig gebruik! Daarna heb je niets meer. De 5% aardolie waar kunststof van wordt gemaakt heeft nog een heel leven voor zich als product. Na het eerste gebruik kan het enkele malen worden hergebruikt om daarna te worden gerecycled in andere producten. Als na een lang meervoudig gebruik de kunststof niet meer recyclebaar is, kan deze alsnog worden ingezet als energiedrager voor de productie van duurzame elektriciteit of warmte.”

Luc Jan Wolpert af. “En ik kan je zeggen dat kunststofspuitgieten een kunst op zich is. Een technisch vak waarbij niet alleen specialistische kennis nodig is van matrijzen en robotisering, maar waarbij ook service en onderhoud aan onze machines en het instellen hiervan een belangrijke rol spelen.”



“Dat betekent dat het niet meevalt om personeel te vinden en wij onze medewerkers intern opleiden”, vult Ilona van Uum aan. “Het is een specialisme dat je niet op school kunt leren. Oudere medewerkers krijgen daarom steeds meer de rol van mentor. Zodat zij de jonge medewerkers de kneepjes van het vak kunnen leren.”

Specialisaties

Hollarts Plastic Group mag zich zelf een middelgroot kunststofspuitgieterijbedrijf noemen met drie specialisaties: logistiek, techniek en consument. Tot voor kort werden ook de ‘dunwandige producten’ geschaald als apart specialisme. “We stoten die niet helemaal af, maar we brengen een gedeelte onder bij de logistiek”, zegt Tjerk Holland. “Dunwandig is met het oog op het milieu een moeilijk product omdat het eenmalig is. Die andere producten kunnen we hergebruiken en dat is veel duurzamer en milieuvriendelijker. Die duurzame verantwoordelijkheid willen we als bedrijf dragen, vandaar dat we onze focus iets bijstellen.”

Logistiek zorgt voor verreweg het grootste aandeel van de omzet, gevolgd door technische producten en componenten en de consumentenproducten. Luc Jan Wolpert: “De branche logistiek is bij Hollarts groot in omvang, complexiteit en seriegrootte. We maken producten voor de bloementele, de voedselverwerkende industrie en de levensmiddelenhandel. Denk bijvoorbeeld aan kunststofkratten in alle formaten en uitvoeringen. Wij beschikken over spuitgietermachines met capaciteit tot duizend ton. Waar mee we een brede range kunststofoplossingen kunnen produceren. En we helpen graag mee deze producten te ontwikkelen.”

Nieuwe dingen

Tjerk Holland: “Het vak ontwikkelt zich snel en de techniek maakt nieuwe dingen mogelijk. Daar moeten wij op blijven schakelen. Hollarts

richt zich de komende jaren nog meer op nieuwe recyclebare producten en automatisering van de productie. Denk ook aan robotisering. Onze engineeringafdeling speelt daarbij een grote rol. We ontwikkelen nieuwe producten zoals inklapbare kratten en bloemenemmers, die allemaal volledig geautomatiseerd kunnen worden verwerkt. Ja, je kunt deze producten in het dagelijks leven voorbij zien komen. Als een soort beroepsdeformatie kan ik je zeggen dat ik geen bloemenzaak, supermarkt of groentewinkel binnen kan wandelen zonder te kijken of er kratten of emmers van ons staan haha.”

Naast logistiek richt Hollarts zich zoals gezegd op technische producten en componenten en consumentenproducten. Tjerk Holland: “Onze klanten ontwikkelen slimme producten. Wij willen graag hun strategische partner zijn in deze complexe processen. Wij kunnen met onze technieken allerlei oplossingen bedenken en testen. Dat is een voorwaarde bij een succesvolle introductie van nieuwe producten. Een mooi voorbeeld zijn de rookgasafvoerproducten. Heel specialistisch. En dan hebben we nog de consumentenproducten. Voorbeelden die vooral particulieren tot de verbeelding spreken zijn parasolvoeten, fietsmanden en kattentoiletten.”

Plasticsoep

Het milieu is volgens Luc Jan Wolpert een belangrijk speerpunt voor Hollarts. “Op dit moment bestaat al een groot gedeelte van de grondstoffen die wij gebruiken uit gerecyclede kunststof. En dat aandeel zal de komende jaren alleen maar groeien. Wij willen een bijdrage aan onze omgeving leveren door duurzame producten te maken. In actie komen tegen de plastic

Sjef Holland en Mans Arts

Sjef Holland en Mans Arts stonden in 1988 aan de basis van het nieuwe bedrijf Hollarts. Zij werkten bij een regionaal kunststofspuitgieterijbedrijf en begonnen voor zichzelf. Ze namen het bedrijf Becon Plastics in Doetinchem over en doopten het Hollarts Kunststoftechniek, een samenvoeging van hun achternamen. Op de plek aan de Willibrordusweg in Didam, waar voorheen de Ritmeester Sigarenfabriek was gevestigd, begonnen ze hun avontuur. Sjef Holland – niet te verwarren met zijn naamgenoot en neef die penningmeester van Lindus is – was verantwoordelijk voor de commerciële zaken, Mans Arts wist alles van techniek. In 2006 stapten beide mannen uit het bedrijf. De aandelen zijn tegenwoordig in handen van drie privéinvesteers uit de regio. Algemeen directeur is Luc Jan Wolpert. Opvallend is dat Sjefs zoon Tjerk Holland sinds 2006 als salesmanager de commerciële rol van zijn vader vervult. “Hij heeft me de eerste jaren ingewerkt”, aldus Tjerk. “Heel af en toe komt hij een kop koffie drinken. Hij is trots op hoe het bedrijf nu draait.”

soep. Dat was zoals gezegd ook een belangrijke reden om wat minder focus te leggen op de eenmalige dunwandige producten. De andere producten die we maken zijn over het algemeen wel meermalig. De fusten voor de bloemenveilig worden bijvoorbeeld na gebruik schoongemaakt en aan het einde van hun levensduur vernalen tot korrels die wij opnieuw in kunnen zetten voor de productie van nieuwe producten. We zoeken altijd nieuwe kansen. Wij testen met partners bijvoorbeeld innovatieve bioplastics. Daar investeren we in. Wat betreft de ontwikkeling van specifieke bioplastics formuleringen, werken wij bijvoorbeeld samen met de

Wageningen Universiteit.”

Hollarts vindt haar afnemers op dit moment vooral in Nederland, maar richt zich de komende

jaren ook meer op het buitenland.

Diverse multinationals zijn al kind aan huis in Didam. De eigen regio werd in het verleden nog wel eens vergeten vertelt Ilona van Uum. “Waar het aan ligt? De Achterhoekse of Liemerse nuchterheid?

Ik weet het niet. Maar we gaan er wat aan doen. Hoe dan ook, we willen ons ook regionaal meer op de kaart zetten en bekendheid creëren. Wij laten de Liemers de komende jaren zien waar we voor staan. Iedereen mag weten welke mooie producten we maken.”



Regie op Energie: energie besparen met hulp van je vertrouwde relaties

‘Wij laten geen eenmalig kunstje zien’

Het vertrouwen is groot. De eerste helft van dit jaar mikt initiatiefnemer Groene Allianties De Liemers (GADL) op honderd deelnemers aan het nieuwe project Regie op Energie (RoE).

Hiermee brengen bedrijven en organisaties met behulp van energieconsultants en hun eigen accountant en installateur de mogelijkheden op energiebesparing in beeld waarmee ze voldoen aan de nieuwe wetgeving. Om er vervolgens ook mee aan de slag te gaan.

De overheid heeft bedrijven en organisaties verplicht om alle energiebesparende maatregelen te nemen die zich in vijf jaar of sneller terugverdienen. De deadline hiervoor ligt op 1 juni 2019. Om dit te waarborgen en controleren wordt op diezelfde datum de informatieplicht energiebesparing voor bedrijven en organisaties van kracht. In de praktijk betekent dit dat grote energieverbruikers (vanaf 50.000 kWh) en aardgasverbruikers (vanaf 25.000 m3) een rapport moeten maken met daarin de genomen maatregelen en dat vervolgens moeten opsturen naar de overheid.

“Deze informatieplicht is ingesteld omdat het toezicht en de handhaving van de energiebesparingsreis niet soepel loopt”, vertelt Wim Nabbe van Groene Allianties de Liemers. “Daarmee komt een belangrijk deel van het doel in het Energieakkoord voor duurzame groei buiten bereik. Door een informatieplicht te presenteren, komt de informatie vrij waarmee ook de

handhaving beter mogelijk wordt. Tegelijk moedigt de informatieplicht het bedrijfsleven aan om ook daadwerkelijk met energiebesparing te starten.”

Samenwerking

Regie op Energie (RoE) is ontwikkeld door Groene Allianties De Liemers in samenwerking met BlueTerra, Stolwijk Kelderman, Installateurs Kremer, Pola en Van Dorp, energieconsultants WTA en Sunna Energie. Het brengt de mogelijkheden van een bedrijf “Maar Regie op Energie is geen project van alleen deze partijen. Het staat open voor alle accountants, installateurs en e-consultants in de Liemers. Het is in feite een meerjarige procesaanpak gericht op energiebesparing én het voldoen aan de wettelijke energiebesparings- én informatieplicht.” Concreet besparen bedrijven met behulp van Regie op Energie op de kosten voor energiecontracten en energieverbruik. Daarnaast investeren ze met de te nemen maatregelen in waardevormerding van het bedrijfspand. “Door de focus op energiebesparing maak je ook je eigen bedrijfsprocessen efficiënter”, aldus Nabbe. “Daarnaast verhoog je voor werknemers het comfort in de bedrijfsomgeving, draag je als

bedrijf bij aan een schoner omgevingsklimaat en voldoe je aan de wetgeving. Het mooie is dat er voor alle deelnemende partijen - of het nu gaat om installateurs, accountants of energieconsultants - verdienmodellen zijn. Iedereen wordt er vrolijk van.”

Overheidssubsidies

Regie op Energie maakt gebruik van overheids-subsidies. Het project is opgezet onder de vlag van Groene Allianties de Liemers. Wim Nabbe: “Er ontstaan landelijk allerlei initiatieven die zich richten op energiebesparing en informatieplicht. Ik ben trots op onze toch wel unieke aanpak. Wij laten geen eenmalig kunstje zien maar richten ons op een meerjarige aanpak. Daarbij is onze kwaliteit gewaarborgd. Iedereen die meedoet krijgt jaarlijkse, gecertificeerde trainingen.”

Regie op Energie heeft voor deelnemende partijen bewust verdienmodellen ingebouwd, zodat het op termijn zonder subsidie kan draaien. De overheid heeft deze aanpak inmiddels goedgekeurd, waardoor ondernemers die zich aansluiten bij Regie op Energie voldoen aan de informatieplicht. “Al zijn we dit achter de schermen nog aan het afdichten. Het mooie is dat wij insteken op vertrouwde relaties. Het bedrijf kan zijn eigen accountant en huisinstallateur inschakelen. Het is een model waar stapsgewijs de komende jaren nieuwe diensten en producten aan gehangen kunnen worden.”



Boven vanaf links:
Hans Oosterink (Kremer),
Joost Kelderman (Stolwijk Kelderman),
Pieter van Nispen (Sunna-Energie),
Remco Wigman (Pola Duurzaam),
Desmond Hulsteijn (HAN).

Onder vanaf links:
Jeroen Willems (Willems technisch adviesbureau),
Wim Nabbe (Groene Allianties de Liemers),
Michiel Steerneman (BlueTerra Energy Experts),
Victor Rieksen (Stolwijk Kelderman).



Talenten scouten voor PSV

Iwan Geurts: "Ik ben een echte voetballiefhebber. Ik speelde jarenlang bij OBW in Zevenaar en was trainer van de jongste jeugd tot het eerste elftal. Waar die liefhebberij vandaan komt? Mijn vader heeft me besmet met het voetbalvirus. Mijn beide kinderen Roan en Stijn voetballen ook. Tegenwoordig voetbal ik zelf niet meer, maar ben ik naast mijn eigen bedrijf 10+ advies en coördinatie toch actief in de voetballerij. Na twaalf jaar De Graafschap verricht ik sinds vorig jaar scoutingwerk voor PSV. Mijn werk voor PSV bestaat uit het coördineren van twaalf scouts die KNVB-wedstrijden bezoeken in de leeftijd van 11 tot en met 17 jaar en daarnaast coördineer ik voor PSV tien scouts van Fundament Nijmegen. Die bekijken de jongste talenten in de regio Arnhem-Nijmegen. Verder scout ik zelf bij alle leeftijden en niveaus in Nederland. Het kost wel veel tijd. Ik ben er ongeveer 25 tot 30 uur in de week mee bezig. Vaak in de weekenden en avonduren. Het is prima te combineren met mijn eigen bedrijf. Het vergt een bepaalde flexibiliteit. Gelukkig denken mijn klanten, maar ook PSV hierin mee. Het thuisfront staat achter me. Het is een kwestie van plannen. Mij bevalt het prima. Het is fantastisch werken in een voetbalorganisatie die behoort tot de top van Nederland. Ik heb van mijn hobby gedeeltelijk mijn werk kunnen maken. Dat voelt goed. Wat ik met het scouten geleerd heb? 'Hard werken verslaat talent, als talent niet hard werkt' Niet alleen bij topsport maar ook in het bedrijfsleven. Want ook het runnen van een bedrijf is topsport!"



Iwan Geurts
is eigenaar
10+ advies en coördinatie

Stera wordt omarmd om personeelstekort techniek aan te pakken

Achterhoeks initiatief als voorbeeld voor de Liemers

Door Sjoerd Geurts

Eigenlijk werd het antwoord al tijdens de inleiding gegeven. De presentatie van Wim Meijnen over de Achterhoekse Stera-Leerroute opende de Liemerse ogen. Het innovatieve project blijkt een succesvol wapen in de strijd om meer vmbo-leerlingen te interesseren voor techniek. "Dit initiatief is zo goed dat we het moeten uitrollen naar de Liemers", zo lieten meerdere ondernemers zich ontvallen.

Het innovatieve kantoorpand van Alliander in Duiven vormt op 23 januari het decor voor de 'call to action'-bijeenkomst, een gezamenlijk initiatief van de drie O's: overheid, ondernemers en onderwijs. De vraag naar technisch personeel is namelijk zo urgent dat er actie is geboden. "En snel ook", vindt initiatiefnemer Harald Wiggers van de Gelderse Onderwijsgroep Quadraam. "Eind vorig jaar waren er naar schatting ruim 60.000 vacatures voor technische beroepen, terwijl de ICT-branche op zoek is naar 13.000 mensen."

Dat is precies de reden van de bijeenkomst van vanavond waarin ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen brainstormen over oplossingen. Om samen een plan de campagne te bedenken. De grote belangstelling – bijna 140 belangstellenden zijn naar Alliander gekomen – laat zien dat het onderwerp actueel is. Harald Wiggers:



"Dit moment is niet zomaar gekozen. De overheid stelt nu geld beschikbaar om het technologische vmbo te versterken. Dit geld – landelijk een bedrag van 100 miljoen euro – is beschikbaar wanneer het bedrijfsleven intensiever gaat samenwerken met het onderwijs. Daar proberen we vanavond een aanzet voor te geven."

Vissen in de vijver

Spreekstalmeester is Robert Hageman, in het dagelijks leven plantmanager bij AVR. Hij schets het probleem met een metafoer. "We vissen allemaal in een vijver waar te weinig vissen in zwemmen. De aanvoer moeten we verbeteren. Ook in de techniek. Daar is een tekort aan 100.000 mensen. Per jaar studeren er ongeveer 9.400 technische talenten af. Dan kun je op je vingers natellen dat we met een groot probleem te maken hebben."

Diverse sprekers betreden het podium. Rolf Deen is senior opleider bij gastheer Alliander. Hij benadrukt dat er voor de energietransitie ook veel technische mensen nodig zijn. "Door de energietransitie komen er 15.000 arbeidsplaatsen bij. En het werk wordt ook anders. Een pure loodgieter bestaat straks niet meer. Branches vervangen. De technische arbeidsmarkt moet in beweging komen. De drie O's moeten samenwerken om het steeds groter wordende probleem op te lossen."

Leren in de praktijk

Het vmbo speelt een sleutelrol, zo wordt vanavond weer eens duidelijk. Wim Meijnen is de volgende spreker. Hij is verbonden aan de Smart Technical Education Regio Achterhoek Leerroute, oftewel de Stera Leerroute. De STERA-Leerroute is een netwerk van praktijkopleidingsplaatsen in de techniek voor vmbo-leerlingen. "Tien vmbo scho-



len in de Achterhoek vormen samen met het bedrijfsleven, vier opleidingsbedrijven en het ROC, de Stera-Leerroute: Het is een netwerk van opleidingsplaatsen waardoor deze vmbo scholen hun leerlingen elk technische keuzevak naar wens, kunnen aanbieden. Bijzonder aan de Stera-Leerroute is dat de leerlingen niet alle lessen volgen in de theorie- en praktijklokalen van de vmbo-school, maar een belangrijk deel van de opdrachten uitvoeren bij bedrijven, onder begeleiding van ervaren beroepsmensen. Hierdoor maken de leerlingen kennis met de nieuwste ontwikkelingen in de techniek en kunnen zij ervaren hoe het is om in de 'echte' praktijk te werken aan concrete opdrachten. Je moet het dus niet verwarren met een stage, maar onderwijs in de praktijk."

Voordeel van Stera is volgens Wim Meijnen dat leerlingen minder snel afhaken voor een gekozen richting. In het verleden was dat wel het geval. Wanneer de leerling te ver naar een school moest reizen voor een bepaalde opleiding, werd de keuze bijgesteld. Dat hoeft niet meer. In de Stera-Leerroute krijgen leerlingen de praktijkopdrachten altijd bij een bedrijf in de buurt. "Wat je wilt, waar je wilt met wie je wilt. Bij ieder bedrijf dat meedoet kan iedere opdracht worden uitgevoerd."

Volgens Meijnen worden er dankzij de Stera-Leerroute meer leerlingen in de techniek opgeleid en krijgen de leerlingen op deze wijze een beter beroepsbeeld omdat ze in de bedrijven zelf aan de slag mogen. Verder is het ook volgens Wim Meijnen ook gewoon noodzakelijk om het onderwijs op deze wijze te vernieuwen. "Het onderwijs kan de innovatie niet volgen. De technieken vernieuwen zich te snel. Dat betekent dat scholen vaak opleiden voor technieken die er straks niet meer zijn. Omdat bedrijven wel sneller in de nieuwe ontwikkeling mee moeten, vormen zij het ultieme leerbedrijf voor ons. Het biedt leerlingen de kans om ervaring op te doen met de nieuwste technieken."

Investeren in de toekomst

Jan Willem Boezel, directeur van Van Raam uit Varsseveld, is een van de ondernemers die het avontuur met Stera in de Achterhoek aanging. Hij is door Wim Meijnen gevraagd om zijn ervaringen te delen. Boezel is razenthousiast. "Je moet als bedrijf investeren in de toekomst. Wij hebben dat met Stera gedaan en dat is een goede beslissing gebleken. Wij krijgen veel leerlingen binnen, die niet alleen lessen in de praktijk volgen, maar ook enthousiast worden voor ons bedrijf. Dat is een van de mooie bijvangsten."

Het enthousiasme in de zaal is groot. De vraag van Robert Hageman welk bedrijf belangstelling heeft voor een soortgelijk initiatief is groot. Bijna twintig handen gaan de lucht in. "Wij werken met de nieuwste lasertechnologie. Wij denken graag mee om leerlingen hiermee in aanraking te laten komen", zegt ondernemer Axel Jansen van JAZO Zevenaar.

De avond wordt vervolgd met thematafels waarin in kleine groepen wordt gediscussieerd over de mogelijke richtingen die tot een oplossing leiden in het personeelstekort. Met als doel een actieplan te maken. Organisator Harald Wiggers kijkt aan het eind van de avond tevreden terug. "Het urgentiegevoel was bij iedereen aanwezig, net als de bereidheid tot samenwerking. Aan de thematafels werden mooie dialogen gevoerd en kwamen goede ideeën naar voren. Op een aantal thema's willen we in een vervolg doorpraten. Wat duidelijk werd, is dat iedereen voor het Stera-model gaat."

Volgens Wiggers hebben ruim 25 bedrijven inmiddels toegezegd mee te werken. "Dat is een prachtige start. In de Achterhoek begonnen ze vier jaar geleden met vijf bedrijven. Met een aantal bedrijven willen we komend schooljaar al aan de slag vooruitlopend op de officiële start van het regioplan dat we gaan opzetten."



DO-IT bestaat 25 jaar

DO-IT bestaat een kwart eeuw. Het Didamse bedrijf viert het 25-jarig jubileum met een feest op vrijdag 5 april bij Hotel Van der Valk in Duiven. DO-IT begon in 1994 als automatiseringsbedrijf, maar is inmiddels véél meer dan dat. Tijdens het jubileumfeest wil DO-IT laten zien wat het bedrijf tegenwoordig allemaal doet, voor zowel het bedrijfsleven als de scholenmarkt. Van professionalisering van personeel, automatisering en telefonie tot levering van presentatiemiddelen en de inrichting van vergaderruimtes. Aanmelding kan via www.doit.eu/25.

Baston Wonen verduurzaamt woningen

Baston Wonen gaat driehonderd woningen in Zevenaar verbeteren en verduurzamen. De woningen krijgen nieuwe kunststof kozijnen met HR++ beglazing, de daken en technische installaties worden vervangen, terwijl op een aantal wooncomplexen zonnepanelen komen te liggen. Gelijktijdig wordt het aanwezige asbest verwijderd. Het levert de bewoners meer wooncomfort op tegen lagere energiekosten. Nadat de werkzaamheden zijn afgerond maken 264 woningen een energielabelsprong naar A en 36 woningen naar label B. De huurdersvertegenwoordiging is nauw betrokken bij het verbeterplan. De werkzaamheden worden gefaseerd uitgevoerd.



Scalabor en PostMasters slaan de handen ineen

Arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor lanceert een nieuwe dienstverleningsvorm in de groeiende markt van e-commerce en online retail. In samenwerking met PostMasters biedt Scalabor een compleet concept op het gebied van e-fulfilment. Scalabor verzorgt voor webshops voorraadbeheer, orderpicken en het verzenden van de pakketten naar binnen- en buitenland. Hiermee worden ondernemers ontzorgd en krijgen zij de ruimte om online te groeien.

Hülkenberg neemt Van Megen over

Loodgietersbedrijf Hülkenberg bv heeft Loodgieters- en installatiebedrijf Van Megen in Lobith overgenomen. Eigenaar Harry van Megen vond het samen met zijn echtgenote Carly tijd om te gaan genieten van meer vrije tijd. De vestiging in Lobith sluit haar deuren. Voortaan is het bedrijfsspan van Hülkenberg aan de Nijverheidsstraat in Zevenaar het nieuwe kloppend hart. Eigenaar Jörgen Hülkenberg geeft aan dat er voor de klanten niets zal veranderen. "Ons streven is het bedrijf onder de naam Hülkenberg op dezelfde wijze te blijven voortzetten als Harry van Megen heeft gedaan met zijn mensen. Ook de medewerkers van Van Megen blijven gewoon hier werken."

Workspace designers



Office Design Projectinrichters BV
Leigraafseweg 2 - 6983 BP Doesburg
0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl



Nicole Heuff

Bespaar nu direct op uw zakelijke post!

24 UURS
POSTBEZORGING

72 UURS
POSTBEZORGING

Ook **goedkoop** uw bedrijvenpost en mailingen laten **bezorgen**?

Bel dan
0313 - 670 290
of mail naar
sales@sbpost.nl

Couverteerwerkzaamheden
Drukwerk
Koeriersdiensten

- ▶ Maatschappelijk verantwoord Ondernemen
- ▶ Achteraf betalen per factuur
- ▶ Al meer dan **1100 relaties** in de Achterhoek en de Liemers



Voor meer info:

Tel. 0313-670 290
E-mail: sales@sbpost.nl

www.sbpost.nl

Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

De dynamiek van **actief** ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Of wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?

Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk  kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

Muziek en economie

Het managen van een orkest vertoont opvallend veel overeenkomsten met het managen van een bedrijf. Dat werd duidelijk tijdens het eerste Happy Hour van dit kalenderjaar op 15 januari in Het Musiater in Zevenaar. Na de nieuwjaarstoespraak van voorzitter Henk Dekker en de wisseling van de wacht in het Lindus-bestuur - Cris van Arkelen nam het stokje over van Hanneke Fraaije-Luising - liet muziekvereniging De Club uit Didam op ludieke wijze zien hoe belangrijk afstemming in een orkest (lees bedrijf) is.

Een maand later - op dinsdag 19 februari - nam econoom en journalist Mathijs Bouman de aanwezigen tijdens het Happy Hour in De Griethse Poort in Zevenaar mee door de wondere wereld van de economie. Hij legde de Nederlandse economie over die van de Liemers heen en toonde zo de sterktes en zwaktes van onze eigen regio. Op humorvolle wijze werden de bezoekers betrokken bij zijn presentatie.



Nieuwjaarsbijeenkomst, Kunstwerk! Het Musiater - Zevenaar



Happy Hour februari, De Griethse Poort - Zevenaar





Doe je samen met
collega's

www.markant-outdoorcentrum.nl
info@markant-outdoorcentrum.nl | 0314-335449

Kunstwerk! verhuist naar HAL12!

Vanaf maandag 15 april 2019 ben je
van harte welkom in HAL12.

HAL12

Kerkstraat 27
6901 AA Zevenaar

Postbus 2059
6900 CB Zevenaar

Het Muisiater en Muziekschool
blijven op het vertrouwde
adres aan de
Bommersheufsestraat 62
Zevenaar



Het Muisiater
Liemers Museum
Volksuniversiteit
Muziekschool
de Bibliotheek

Kunstwerk! on the Move!



www.liemerskunstwerk.nl



AVITAS
AUTOLEASE
Meerwaarde in autoleasing

- ▶ Onafhankelijke en universele leasemaatschappij voor de zakelijke markt
- ▶ Wij zijn niet merk-en/of bank gebonden
- ▶ Leasevormen voor zowel personen- als lichte bedrijfswagens
- ▶ Transparantie in alle facetten en heldere afspraken
- ▶ Complete inrichting en afwerking van uw laadruimte
- ▶ Montage van alle voorkomende accessoires
- ▶ Haal -en brengservice
- ▶ Vervangend vervoer
- ▶ 24/7 bereikbaar

AVITAS Autolease en AutoVreman vormen samen een sterk team, waardoor wij alles onder 1 dak kunnen aanbieden. Wij voeren het onderhoud en de reparatie van alle merken en typen (bedrijfs-)auto's, naar uw wens, graag in eigen beheer uit. Dit geldt voor iedere brandstofvorm.

Wij vervullen uw vervoersbehoefte van 'A tot Z' en houden u graag mobiel.

Marconistraat 33 | 6902 PC Zevenaar
T (0316) 334 348 | F (0316) 34 41 94
info@avitas-autolease.nl | www.avitas-autolease.nl

Mesys Industrial Air Systems B.V., Herwen

Mesys Industrial Air Systems is een specialist in Industriële ontstoffings- en filtertechnieken voor grote en kleine producenten in vooral de bulkgoed verwerkende industrie. Schone lucht voor de mens is ons handelsmerk, dit geldt voor zowel het binnenklimaat, zoals in productieruimten, als het emitteren naar de buitenlucht (de atmosfeer).



Bennie Geurts

Haus Advocaten, Duiven

Betrokken en deskundige advocaten voor ondernemer en particulier. Sterk in familie-recht, arbeidsrecht en ondernemingsrecht. Onze werkwijze is direct, persoonlijk, efficiënt en waar nodig met een gezonde dosis humor. Voor Lindusleden: bel ons voor een kosteloos en vrijblijvend gesprek.



links Susan van Rijsewijk en rechts Hanneke Fraaije

Kinkelder Metal Solutions B.V., Zevenaar

Kinkelder metal solutions is een familiebedrijf dat plaatwerk metaalproducten en samenstellingen op maat levert. Met een modern en geautomatiseerd machinepark verandert elk gewenste plaat of koker in een kant en klaar halffabrikaat of eindproduct.



Pieter de Kinkelder

Hornbach, Duiven

HORNBACH is een internationale keten van projectbouwmarkten met tuincentra. Het familiebedrijf bestaat 140 jaar en is sinds 1997 actief in Nederland met inmiddels veertien vestigingen. HORNBACH won in 2018 voor de dertiende keer de Retail Jaarprijs, in de categorie 'Beste Bouwmarkt van Nederland'. De basis voor dit succes zijn de vijf kernwaarden: laagsteprijsgarantie, deskundig advies, competente service, het grootste assortiment en enorme voorraden.



Huub Deben

Colofon

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijsning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage

1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsén
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Redactiecommissie

Renate Berndsén
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts

Fotografie

Jacques Kok

Vormgeving

Bureau de Clou

Drukwerk

10+ Advies en Coördinatie

Verspreiding

SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Opzegging

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden (Lindus, t.a.v. secretariaat, Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar), dan wel middels een e-mailbericht aan info@lindus.nl, met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken voorafgaand aan het einde van het lopende verenigingsjaar. Het Lindus-verenigingsjaar loopt van 1 september tot 1 september.



Agenda

- 27 maart** Speeddaten met leden bij 't Centrum in Babberich
- 06 april** Techniekdag de Liemers, gemeentewerf Beek
- 16 april** Jouw toekomstige medewerkers en duurzaamheid, Happy Hour met Young Lindus op Van Hall Larenstein
- 21 mei** Happy Hour
- 06 juni** Bedrijfsbezoek Young Lindus aan Melis Logistics
- 18 juni** Barbecue

Wiggers Faber

advocaten- belastingkundigen



@ 2keer.nl

De gespecialiseerde advocaten en belastingkundigen van Wiggers Faber hebben door de jaren heen een uitgebreide staat van dienst opgebouwd op het gebied van zakelijke en particuliere juridische dienstverlening.

Van oudsher is Wiggers Faber geworteld in De Liemers, maar inmiddels rekenen wij ook nationaal en internationaal opererende ondernemingen tot onze vaste klantenkring.

Naast ondernemingen, instellingen en overheden bieden wij ook particulieren advies en rechtsbijstand. Van ondernemingsrecht tot procederen in belastingzaken en van arbeidsrecht tot echtscheidingszaken en erfrecht. Wiggers Faber Advocaten en Belastingkundigen biedt u alle expertise die u nodig heeft in de praktijk van alle dag.

Wiggers Faber | Mercurion 20 I, 6903 PZ | Zevenaar, Nederland
Tel: +31 (0)316 52 77 52 | Fax: +31 (0)316 52 53 40
kantoor@wiggersfaber.nl | www.wiggersfaber.nl