

DUS



Kirsten van Til 'Anders denken om bruggen te bouwen'

Anja van Norel
'Nieuw beleidsplan
voor Bello'

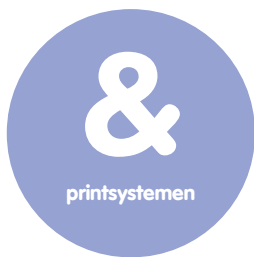
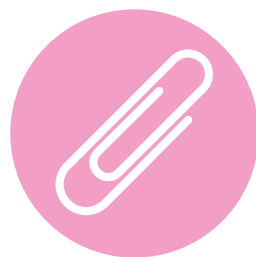
Theo Willemsen:
'Nieuwe generatie
krijgt de tijd'



UW ORGANISATIE ONTZORGT DOOR

atmr

k a n t o o r v e r a n d e r i n g



www.atmr.nl



6

Kirsten van Til
‘Regio Liemers sluit perfect aan bij Arnhem en Achterhoek’



10

Bas Teuwsen
‘Graag een pilsje drinken met onze koning’



15

John van den Berg
‘Dachser mikt op verdere uitbreiding’



23

Ilco den Ouden
‘Vliegend genieten van gevoel van vrijheid’

En verder

- 4 Young Lindus te gast bij de Slimme Jongens
- 4 Liemers belooft te werken aan versnelde duurzaamheid
- 13 Diana Plat nieuwe accountmanager gemeente Doesburg
- 17 Revitalisering Het Ambacht Westervoort in volle gang
- 17 Samenwerking om kans op werk te vergroten
- 18 Theo Willemsen draagt roer over aan zonen Rudy en Norbert
- 21 Anja van Norel ziet uitdagingen bij Bello
- 22 Transportcentrum Babberich buigt zich over naam
- 22 Glasvezelnetwerk voor De Fluun

Voorwoord

‘Mogelijkheden genoeg om de pijn te verzachten’

“Wordt de A15 doorgetrokken en wordt de A12 ter hoogte van de Liemers snel verbreed? Als bestuur van Lindus maken we ons op dit moment veel zorgen om de logistieke ontwikkelingen in de regio. Wij lopen in de Liemers en Achterhoek helemaal vast met de dagelijkse files op de A12. Als de provincie Gelderland ook maar op enige manier hecht aan de economische ontwikkelingen in de Liemers en Achterhoek, dan moet het ze samen met Rijkswaterstaat toch lukken om voor ons gebied met tijdelijke oplossingen te komen. Wij als Lindus-bestuur hebben het provinciebestuur via een brief uitgenodigd om met ons in gesprek te gaan. Tot op dit moment hebben we alleen een ontvangst-bevestiging mogen ontvangen... Er zijn naar onze mening mogelijkheden genoeg om de pijn te verzachten. Namens Lindus volgt bestuurslid Stefan de Jong de ontwikkelingen samen met collega ondernemersverenigingen nauwkeurig en kritisch.

Natuurlijk zijn er ook positieve zaken te melden binnen de Liemers. Wat te denken van het bedrijf Ace, waar Kirsten van Til en Annemarie Rexwinkel de directie vormen. Hun motto is ‘anders durven denken om bruggen te bouwen’. Lees hun artikel in deze DUS en u wordt enthousiast.

Of het verhaal met Anja van Norel, de nieuwe voorzitter van SBBL/Bello. Met nieuw elan is ze aan de slag gegaan. Natuurlijk valt het niet mee om voorganger John Aaldering te overtreffen. Onder zijn leiding is Bello de afgelopen jaren gegroeid tot een club bedrijven met ongeveer 350 deelnemers. Maar wij als bestuur van Lindus hebben het volste vertrouwen in Anja bij het zetten van nieuwe stappen op het gebied van beveiliging van de Liemerse bedrijventerreinen.

Wanneer u deze DUS leest staan de feestdagen voor de deur. Daarom wens ik iedereen fijne feestdagen en een gezond, gelukkig en succesvol 2019 toe.”

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

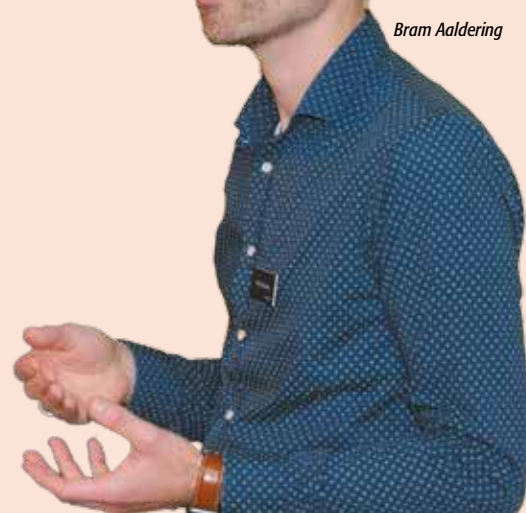




Young Lindus te gast bij De Slimme Jongens

De naam zegt het al. De Slimme Jongens weten hoe je een huis of kantoor slim maakt. Tijdens het bezoek van Young Lindus aan het bedrijf van Bram Aaldering en Maickel Kinnaer op 4 oktober werd dat nog eens extra onderstreept. De bezoekers werden meegenomen in de wondere wereld van domotica. Alles passeerde de revue. Van draadloze alarmsystemen tot deuren die zichzelf afsluiten als je je huis of bedrijf verlaat. Ook hun eigen Zevenaarse kantoor hebben De Slimme Jongens 'slim' gemaakt. Young Lindus kreeg een mooi kijkje achter de toegepaste technieken. De bezoekers konden hierdoor zien hoe deze slimheid in de praktijk werkt.

De volgende Young Lindus bijeenkomst staat gepland op 13 december bij Doit Online Media.



Bram Aaldering

Liemers belooft te werken aan versnelde duurzaamheid

De tijd van beloftes en mooie woorden is voorbij. Als het aan Groene Allianties De Liemers ligt, volgen er nu daden om in deze regio de duurzaamheid te versnellen. Volgens Wim Nabbe van Groene Allianties ligt de sleutel in 'slimme verbindingen' die tot stand moeten komen.

Tijdens de Dag van de Duurzaamheid op 10 oktober kwamen bedrijven, scholen, instellingen en overheden samen in de locatie Landeweer van het Liemers College in Zevenaar. De organisatie was in handen van Lindus, Groene Allianties de Liemers en MKB Duiven. Tijdens de bijeenkomst werd er door diverse partijen gepitcht en liet een 'Markt van Versnellers' zien wat er allemaal beschikbaar is op het gebied van duurzaamheid. Bijzonder moment was de on-

dertekening door een groot aantal betrokkenen van een verklaring van verbinding. Wim Nabbe: "Daarin beloven de ondertekenaars dat ze binnen hun organisatie gaan kijken wat er gedaan kan worden aan duurzaamheid. Daarnaast brengen ze in beeld waar ze hulp bij nodig hebben. Vervolgens moeten er verbindingen tot stand gebracht worden. Als Groene Allianties de Liemers willen we ze daar bij helpen. Want ook de Liemers staat voor enorme, complexe en urgente opgaven." Het belang van samenwerking werd tijdens de bijeenkomst goed duidelijk gemaakt. "Er is veel mogelijk en gebeurt al heel veel. We gaan nu volgende stappen zetten. Als Groene Allianties De Liemers zullen we dit vervolg nauwlettend volgen en sturen. Ik heb er een goed gevoel over."

Hendriks Coffee opent tweede vestiging

Hendriks Coffee heeft in november een tweede vestiging geopend in Nijmegen. Aan de Nina Simonestraat 80 kunnen zowel zakelijke als particuliere klanten terecht voor koffiemachines, koffiebonen en technische ondersteuning.

Hendriks Coffee biedt in en rondom de Liemers totaaloplossingen voor de warme drankenvoorziening bij bedrijven. Met het openen van een locatie in Nijmegen wil het jonge bedrijf ook deze regio voorzien van 'de lekkerste koffie en de beste service'.

"Zoals onze klanten in Zevenaar van ons gewend zijn, zullen ook alle modellen van het Zwitserse merk Jura demonstratie-klaar staan in de nieuwe showroom in Nijmegen", vertelt eigenaar Erik Hendriks. "Als premium partner van Jura proberen wij met onze brede productkennis een optimale offline-experience aan te bieden. De ontwikkeling van eigen machines blijft gewoon in Zevenaar."



Kwestie van mentaliteit

In de voorbereiding op de algemene ledenvergadering heb ik als secretaris een extra turbulente tijd. Bij het opstellen van het jaarverslag over het afgelopen verenigingsjaar en de presentatie hiervan tijdens het Happy Hour op 16 oktober trok het afgelopen jaar in vogelvlucht voorbij. 600 bijstandsgerechtigden worden actief naar een betaalde baan begeleid bij werkgevers in de regio. Vele projecten op bedrijventerreinen die onder Lindus vlag of in gezamenlijkheid met Lindus zijn opgezet en uitgevoerd, diverse bijeenkomsten en talloze gesprekken en discussies met bestuurders en ondernemers en eindelijk weer een stijgend ledenaantal. Alles met maar één doel: het economisch potentieel in onze Liemers zo goed mogelijk benutten. Zodat iedereen gaat zien én merken wat wij als vereniging al lang weten, waar is het nu mooier ondernemen dan in de Liemers? Al in 2011 heb ik met studenten onderzoek gedaan naar wat de Liemers nu zo uniek maakt. Met de vele wegen en spoorlijnen die ons landschap doorkruisen, misschien wel helemaal niets. Wat bleek, we hebben wel degelijk een uniek en onderscheidend kenmerk: onze mentaliteit! Ondernemend, loyaal, sociaal en gezamenlijk. Die kenmerken vormen de vruchtbare bodem onder ons rijke verenigingsleven en hebben Lindus gemaakt tot wat zij is. De Liemerse manier van zaken doen en samenwerken is daarmee ook uniek. Wij doen dit op z'n Liemers. Kwaliteit, gunnen, duurzaam, betrokken, wederkerig, inhoud, lange termijn, respect. Deze waarden passen wij dagelijks toe als bestuur, maar als bestuursleden ook in onze eigen ondernemingen. Relaties vloeien in elkaar over en houden niet op bij het einde van een Happy Hour. Pas je als ondernemer in de Liemers deze waarden toe, zit je voor de toekomst gebeiteld. Dit jaar laat ondernemer Hans Willems dit zien door het 40-jarig bestaan van Willems technisch adviesbureau en Hollarts en MKB-Duiven door hun respectievelijk 30- en 20-jarig bestaan. De nieuwe generatie Unipartners bruijt om onze leden met raad en daad bij te staan. De Economische Visie en de Economische Raad gaan komend jaar echt inhoud krijgen. Kortom, ik zie reikhalzend uit naar een bloeiend en succesvol verenigingsjaar 2018-2019 samen met onze leden. Helemaal Goed!

Hanneke Fraaije-Luising
Bestuurslid Lindus,
portefeuillehouder Arbeidsmarkt en Werkgelegenheid



Titel 'Unieke Achterhoeker' voor Maak BV

Ze zijn er terecht trots op. Maak BV heeft de titel Unieke Achterhoeker ontvangen. Het bedrijf ontving het bijbehorende schildje met een bos bloemen uit handen van de wethouders Jorik Huizinga (gemeente Doetinchem), Martin Som (gemeente Montferland) en Marjolijn Molenaar, accountmanager arbeidsbemiddeling van de gemeente Montferland.



Vanaf links Marjolijn Molenaar, Metin Durmus, wethouder Martin Som, wethouder Jorik Huizinga en Bert van Amerongen.

Maak BV is geen doorsnee bedrijf. De sociale onderneming hanteert een onderscheidend concept op het gebied van re-integratie en arbeidsbemiddeling. Bijna alle werknemers van het productiebedrijf hebben een afstand tot de arbeidsmarkt. "Maak BV is een arbeidsontwikkelbedrijf", zegt directeur Metin Durmus, directeur van Maak BV dat weer onderdeel is van MVO Solutions, waar hij eveneens directeur van is. "Hier komen mensen binnen die geactiveerd dienen te worden. We leren ze werknemersvaardigheden aan zodat ze een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Maak BV heeft een eigen arbeidsontwikkelcentrum waar mensen worden begeleid naar een betaalde baan. Iedereen is welkom, want iedereen verdient een kans op werk. Om onze doelen te realiseren hebben we samen met BW Oost en MVO Solutions een platform gevormd, waarin BW Oost bijvoorbeeld voor de jobcoaching van de verschillende trajecten zorgt." Wethouder Martin Som (Montferland) roemt de integrale aanpak van Maak BV. "Dit is de sleutel naar succes en verdient alle lof", aldus wethouder Som. "De drijfveer om deze doelgroep een plek te geven in de maatschappij is prachtig en het is mooi om te zien dat het werkt."

Tweede trofee voor AtmR Kantoorverandering

AtmR Kantoorverandering heeft voor de tweede keer de titel 'Beste Toshiba Premium Partner van Nederland' gewonnen. Deze titel wordt beschikbaar gesteld voor de verkoop van Toshiba copiers en multifunctionals. Volgens het juryrapport weet AtmR Mede door de transparante werkwijze en vertrouwen klanten en prospects aan zich te binden." AtmR is gevestigd in Groessen, Elst, Doetinchem en Amersfoort.

**Kirsten van Til brengt met ACE
partijen bij elkaar om vacatures in te vullen**

‘Anders durven denken om

Door Sjoerd Geurts

Ze bruist van energie. Waar Kirsten van Til binnenkomt is er meteen reuring. De 44-jarige Zevenaarse vormt sinds 2015 samen met Annemieke Rexwinkel de directie van ACE Arnhem/Achterhoek/Liemers. Met als doel om ‘zoveel mogelijk bruggen te bouwen’ tussen bedrijven om op deze wijze openstaande vacatures uit te wisselen en mensen te helpen in hun zoektocht naar een nieuwe werkomgeving. “Wij willen de arbeidsmarkt innoveren”, zegt Kirsten.



bruggen te kunnen bouwen'

Hoe komt iemand in de human resources terecht?

Kirsten van Til: "Het bemiddelen van mensen heeft me altijd aangetrokken. Je bent zakelijk bezig, maar hebt toch te maken met de menselijke kant van de zaak. Je mag verbindingen leggen, lost problemen op en zoekt naar de manier waarop een bedrijf het beste rendeert. Dat boeit me mateloos."

Kirsten van Til:
"Het bemiddelen van mensen heeft me altijd aangetrokken.
Je mag verbindingen leggen, lost problemen op en zoekt naar
de manier waarop een bedrijf het beste rendeert."

Je bent begonnen bij een uitzendbureau?

"Klopt. Bij Start People. Daar heb ik vijf jaar met plezier gewerkt. Ik roep wel eens dat iedereen in zijn leven eigenlijk even bij een uitzendbureau moet werken. Je leert daar prioriteren, klantgericht denken, snel werken en efficiënt zijn. Deze eigenschappen helpen je de rest van je carrière. Vervolgens werd ik door de buurman AM – destijds was dat Amstelland – gevraagd om mee te gaan naar het kantoor in Nieuwegein om als HRM-adviseur aan de slag te gaan. Er kwamen nieuwe kantoren waar personeel voor moest worden geworven en ik mocht aan de slag met een traineeprogramma. Een erg mooie tijd. Ik kreeg geleidelijk echter een kinderwens en dan is Nieuwegein toch ver weg. Daarbij was het een fulltime job. Bij de Provincie Gelderland kon ik als P&O'er aan de slag. Ik ben er tien jaar gebleven. Daar heb ik het mobiliteitsnetwerk 'Kans in Gelderland' mogen opzetten. Een samenwerking tussen vijf grote publieke organisaties in de regio: de gemeenten Arnhem, Apeldoorn, Nijmegen, Ede en de Provincie Gelderland. Ik was hier ook projectleider van. Kans in Gelderland was een initiatief om mensen en werk met elkaar te delen. Dat is eigenlijk ook meteen de basis van ACE. Want bij de provincie kwam ik er achter dat er echt behoefte is aan deze nieuwe manier van werken. We hebben daar namelijk veel bruggen kunnen slaan en mensen tussen de partijen kunnen uitwisselen. Hierdoor lukte het ons om miljoenen te besparen."

En toch was je bij de provincie op een bepaald moment klaar?

"Wij wilden er graag ook marktpartijen bij betrekken. We zagen dat er tal van matches gemaakt zouden kunnen worden als we in een groter geheel samen op zouden trekken. Maar de tijd was daar bij de overheid nog niet rijp voor. Dat vond ik jammer. Ik heb toen een gesprek gehad met mijn werkgever en die gunde mij de kans om voor mezelf te beginnen. 'Als jij denkt de Gelderse arbeidsmarkt sterker te kunnen maken, dan moet je dat doen', kreeg ik te horen. Ze hebben me in het begin daarbij geholpen en gesteund. Het was een nieuw en spannend avontuur, maar ik heb de kans gepakt zoals ik anderen altijd voorhoud dat ze voor hun kansen en dromen moeten gaan. Ook mijn man Peter Hiemstra – hij werkt als bedrijfscontact-

functionaris bij de gemeente Zevenaar – moedigde mij aan. Terwijl hij in feite veel voorzichter is als ik. Maar hij benadrukte dat ik er voor moest gaan. Uiteindelijk ben ik samen met Annemieke Rexwinkel in het diepe gesprongen. Ik was haar enkele jaren eerder tegengekomen bij de gemeente Nijmegen, waar ze als 'interim' toegevoegd werd aan het team 'Kans in Gelderland'. We hadden meteen een klik. We deelden dezelfde visie en wilden deze uitdaging graag samen aangaan!"

Jullie begonnen een ACE-netwerk?

"Er zijn er vier in Nederland. Wij zijn de enige die zelfstandig functioneert. Wij geloven in deze formule. We hebben gekozen voor de regio Achterhoek en Liemers. Later kwam daar Arnhem bij. Weet je wat zo leuk is aan de Liemers? Deze regio sluit prima aan bij zowel de Arnhemse als Achterhoekse mentaliteit. Dat gaat aan beide kanten heel goed samen. En toch is de Liemers uniek. Richting Nijmegen gaat het vaak toch wat stroever."

Hoe begon het avontuur?

"Annemieke en ik zijn samen de regio 'rond gesjeesd' om ambassadeurs te zoeken. Lindus bestuurslid Stefan de Jong, Jan Ummenthum van de Rabobank en Martin Maatkamp van Van Dorp Installaties brachten ons bijvoorbeeld in contact met interessante partijen. Dick Pelskamp van Kinkelder zag het helemaal zitten en ook Visser Duiven en AVR volgden snel. Het balletje ging rollen."



Hoe werkt het precies?

"Het concept is heel simpel. We proberen werk te verdelen! We organiseren tien keer per jaar bijeenkomsten waar werkgevers of HR-managers bij elkaar komen en potentiële medewer-



www.doitonlinemedia.nl

Wij maken hét zichtbaar!



De clou, de kern ofwel de ziel van je bedrijf. Onbewust weet je wel wie je bent, maar weten je klanten dat ook? De ziel van je bedrijf is een ongelooflijke bron van energie én concurrentiekracht. Wij maken dat zichtbaar!

BUREAU DE CLOU
doeltreffend in communicatie





kers een pitch houden. Daarbij kijken we niet naar functiegebouwen. 'Kijk vooral naar kansen', roep ik dan altijd. Want die liggen dichterbij dan je denkt. Ik heb echt meegemaakt dat een bedrijf een projectmanager zocht, terwijl er honderd meter verderop eentje 'over' was waar ze mee in de maag zaten. Wij brengen vraag en aanbod bij elkaar. Via ons tweede bedrijf De Verbinders, dat is een trainingsbureau, helpen we werkzoekenden met workshops en coaching. Bijvoorbeeld op het gebied van netwerken voor nieuw werk, cv's, en LinkedIn."

Cv?

"Ja het cv verdient aandacht. Ik kom nog steeds lange opsommingen tegen wat mensen allemaal hebben gedaan in hun leven. Maar daar zit een werkgever niet op te wachten. Het gaat er vooral om dat het cv herkenning oproept bij de werkgever. Dat het aansluit bij die vacature en daarmee de vraag op de arbeidsmarkt. Waar ben je goed in en wordt dat ook gevraagd in de markt? Wat maakt jou een vakman? Schrijf dat op! Zo heb ik mensen van een callcenter van een bank kunnen verbinden aan een autobedrijf in de regio, dat een nieuw callcenter wilde opzetten. Alle partijen zijn naderhand blij, maar de medewerker had uit zichzelf nooit bij een autobedrijf gesolliciteerd vertelde hij later en het autobedrijf had nooit naar een bankmedewerker gekeken. Nu zijn ze blij met elkaar. Ik word daar heel gelukkig van."

Hebben de bedrijven deze formule nu massaal ontdekt?

"Inmiddels zijn 42 bedrijven lid. Ook veel Lindus-bedrijven doen met ons mee. Van Kinkelder en TNT tot en met Baston Wonen, de gemeente Montferland en de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Wij vragen geen fee, alleen een deelnemersbijdrage op basis van de grootte van het bedrijf. Het leuke is dat er vooral leuke verbindingen ontstaan als je buiten je eigen sector durft te kijken. Capabele mensen die de overstap durven te maken en ondernemers die zulke medewerkers durven aan te nemen. Je moet anders durven denken om bruggen te kunnen bouwen."

Zie jij uitzendbureaus als concurrent?

"Nee zeker niet. Ik denk dat we elkaar aanvullen. En ja, natuurlijk vullen wij vacatures in door te verbinden zonder een fee daarvoor te vragen, terwijl het uitzendbureau dat ook had willen doen. Maar een uitzendbureau kan weer heel snel schakelen. Bij ons kun je niet van vandaag of morgen een medewerker krijgen. Wij zoeken meer naar een duurzame oplossing. Dus ik denk dat we goed naast elkaar kunnen bestaan."

"Inmiddels zijn 42 bedrijven lid. Ook veel Lindus-bedrijven doen met ons mee. Van Kinkelder en TNT tot en met Baston Wonen, de gemeente Montferland en de Hogeschool Arnhem Nijmegen."

Heb jij nog wel tijd voor een privéleven?

"Haha. Jawel hoor. Ik ben zoals gezegd getrouwd met Peter en we hebben samen twee kinderen: Joppe (14) en Maes (12). Ik zorg dat ik er woensdagmiddag altijd ben en tijdens vakantie werk ik ook niet. Al krijg ik wel vaak appjes waarmee ik op de hoogte gehouden word. Ik sta inderdaad bijna altijd 'aan'. Ik ben altijd bezig. Thuis geldt ook de kreet dat mama het wel regelt. Verder heb ik niet veel hobby's. Ik doe niet aan paaldansen, haha, saai hé? Maar ik lees wel erg graag. Daarnaast hebben we een cabrio waarmee we er graag op uittrekken."

Herken jij in jouw kinderen iets van jou?

"Ik zie hetzelfde wat ik vroeger op school meemaakte. Ik kon het niveau prima bijbenen, maar vervelde me altijd. Dan zat ik andersom in de klas en kreeg ik weer een standje. Onze jongens kunnen prima meekomen, maar hebben het soms lastig op de manier waarop het op school gaat. Het zou goed zijn als er

meer begeleiding en maatwerk wordt geleverd. Dat mijn oudste die vwo doet, maar het lastig heeft met de talen, bijvoorbeeld ook een paar vakken op havoniveau kan doen. Ze zijn er volgens mij wel mee bezig om dit te veranderen, maar voorlopig kan dat nog niet. Wat ik mijn kinderen wel meegeef is dat het goed is om te werken en een bijdrage te leveren aan de maatschappij. 'Als jij niets doet, gebeurt er ook niets', zeg ik wel eens."

Wat is een zwakke plek van jou?

"Ik kan moeilijk nee zeggen. Al wordt dat beter. Vroeger zei ik echt overal ja op. Veel mensen weten me te vinden om even een cv te checken of ergens anders mee te helpen. Ik vind het moeilijk om ze dan teleur te moeten stellen, maar het kan soms niet anders. Hoewel het moeilijk is, probeer ik zelf soms ook 'uit te staan'. Lekker mijn hoofd leegmaken. Wat dat betreft wonen we in een prachtige omgeving waar ik echt van kan genieten. Ik ben in de Liemers geboren en voel me hier thuis. Je kunt me heel blij maken met een mooie wandeling door de Liemerse natuur."





‘Beste circulaire regio van Nederland’

De regio Arnhem-Nijmegen is uitgeroepen tot de beste circulaire regio van Nederland. Tijdens het BT Event op 8 november in Rijswijk, maakten juryvoorzitter Cees-Jan Pen en Petran van Heel van ABN AMRO de winnaars van de titels Beste Circulaire Regio en Beste Circulaire Werklocatie bekend.

De winnende regio en werklocatie werden voor vijftig procent bepaald door publieksstemmen. De vakjury bepaalde de overige vijftig procent, met als criteria onderwerpen als circulariteit in visie, interactie met de omgeving, shared facilities, biodiversiteit en welbevinden en gezondheid. De regio Arnhem – Nijmegen scoorde hoog. Bedrijventerrein IPKW was genomineerd voor Beste Circulaire Werklocatie en eindigde in de top drie.

De jury roemde de concrete initiatieven, samenwerking, vestigingsklimaat en circulariteit zien als een verdienmodel. “De regio heeft de jury ervan overtuigd dat het zijn van koploper ook echt wordt waargemaakt. De regio Arnhem - Nijmegen is een échte voorloper op het gebied van de circulaire economie. Verduurzaming lijkt de regio in het DNA te zitten”, oordeelt de jury. In geen andere regio in Nederland versterken economische kracht, stedelijke dynamiek en een groene leefomgeving elkaar op zo’n duidelijke manier als in de regio Arnhem-Nijmegen. Er wordt hard gewerkt aan het opschalen van circulaire activiteiten in de regio. De Investeringsagenda Stedelijk Netwerk Arnhem Nijmegen die in 2017 werd opgericht door de provin-

cie Gelderland, samen met gemeenten Arnhem en Nijmegen zorgt voor cofinanciering van duurzame projecten.

Verbinden en stimuleren

De regio is er in geslaagd circulaire ontwikkelingen en projecten steeds beter met elkaar te verbinden door samenwerking te stimuleren. Zo investeert afvalbedrijf AVR in Duiven in groot-schalige CO2-afvang, die wordt gebruikt door tuinbouwbedrijven in NEXTgarden in Linge-waard. Ook won het circulaire fietspad van Zeve-naar, gemaakt van olifantsgras, eerder dit jaar de KoopWijsPrijs 2018 van de Rijksoverheid. De gemeente Zevenaar werd daarbij geroemd om haar samenwerking met externe partners. Carla Koers, wethouder bij de gemeente Zeve-naar en lid van het wethoudersoverleg Duur-zaamheid van de Regio Arnhem Nijmegen mocht de prijs in ontvangst nemen: “Onze regio is enorm blij met de Award. We waren al trots op de nominatie van deze prestigieuze prijs, maar winnen is helemaal top. Hiermee zien we onze inspanningen beloond. Dit is ook alleen ge-lukt door de goede samenwerking met de inwo-ners, de provincie, het bedrijfsleven en de ken-nisinstellingen.”

Nieuwe technieken SBPost

SBPost heeft een nieuwe sorteermachine in gebruik genomen die over de nieuwste technologieën beschikt. Hiermee kunnen in korte tijd grote volumes post verwerkt worden, tot maar liefst 20.000 poststukken per uur. Hierdoor is SBPost in staat haar processen verder te optimaliseren en de kwaliteit te waarborgen. Opvallend is dat het systeem van elk afzonderlijk poststuk een foto maakt, waar-door een accurate registratie van poststukken is gegarandeerd.

SBPost is de lokale postbezorger van de Achterhoek en heeft sinds twee jaar haar werkgebied uitgebreid richting de Liemers. In deze regio’s zijn ruim 150 eigen postbezorgers aan het werk om dage-lijks ongeveer 15.000 poststukken te bezorgen.

CV

Naam Bas Teuwsen

Geboren Op 23 januari 1969 in Nijmegen.

Woonplaats Oploo.

Burgerlijke staat Samenwonend

met Truus.

Arbeidsverleden Rabobank, Dijkman &

Middelwijk BV en sinds 2011 een

maatschapsaandeel in Westerveld & Vossers

Accountants en Adviseurs.

Bedrijf “We zijn bijzonder in het creëren van

onbezorgde vrije tijd voor administratief- en

belastingplichtige personen. Wij nemen het

werk uithanden aangaande de administratie,

fiscale verplichtingen, denken mee, adviseren

en spreken de klant af en toe tegen.”

BAS

PASSIE? "Scoren waar een andere vakgenoot de oren laat hangen."

SOCIAL MEDIA? "LinkedIn, maar ik doe er te weinig mee. Ik ben toch een beetje ouderwets en geef de voorkeur aan persoonlijk contact."

WELKE KRANT(EN)? "De Gelderlander zeer beperkt. Ik kijk liever teletekst en op het internet de nieuwswebsite Nu.nl."

BIERTJE? "Ja lekker, bijvoorbeeld een Palm of Hertog-Jan. Maar ik heb ook een whisky-verzameling met zo'n tachtig flesjes."

VAKANTIE? "Ik ben net terug uit Indonesië. Dat was een hele belevenis. De aanleiding voor deze reis was dat een nichtje er stage ging lopen. We zijn haar op gaan zoeken. We hebben eerst met gidsen de eilanden Sumatra en Java verkend. Daarna was het een weekje luieren op Bali. Heerlijk! We hebben veel gezien, zoals orang-oetangs in het wild, paleizen, moskeeën, noem maar op."

ALTIJD OP ZOEK NAAR? "Betere oplossingen."

HOUDT NIET VAN? "Melk, ik heb een lactose-intolerantie."

GROOTSTE BLUNDER? "Mmm, verdrongen denk ik..."

VERTEL IETS VERRASSENDS OVER JEZELF? "Ik kijk Goede Tijden, Slechte Tijden. Niet verder vertellen a.u.b."

SOCIALE NETWERKEN? "Lindus, MKB Duiven en Golfclub Welderen."

WAT ZOU JE WILLEN VERANDEREN AAN JEZELF? "Ik zou meer rust moeten nemen."

WIE ZOU JE GRAAG ONTMOETEN? "Koning Willem-Alexander! Ik zou graag een pilsje met onze koning drinken en gewoon eens babbelen over ditjes en datjes. Ik ben benieuwd hoe hij over bepaalde zaken denkt."

FAVORIET RESTAURANT? "In de buurt van Oploo is De Witte Brug een aanrader. In de Liemers bezoek ik graag relaties die een restaurant hebben."

WEBSHOPS? "Catawiki, een marktplaats voor bijzondere objecten."

BOEK? "Het Eiland van John Grisham. Prachtig. Op dit moment lees ik het boek 'Ik ben Pelgrim' van Terry Hayes."

TV-PROGRAMMA? "Het Familiediner."

DROOM? "Een lage handicap met golfen en een rode Porsche 911 Targa (met vleugel) uit de begin jaren tachtig. Geweldig!"

DUURZAAM? "Ik ben bestuurslid van Groene Allianties de Liemers. Een club fanatieke mensen die zich inzet om de Liemers Duurzaam te maken. We zijn op de goede weg. Ik daag mensen uit om contact met ons op te nemen om vervolgens mee te doen."

'Graag een pilsje drinken met onze koning'

LIEMERS? "Een superleuke regio."

ONTSPANNING? "TV, vrienden, golf."

DRIVE? "Optimaal adviseren."

DAGJE RUILEN MET? "Mark Rutte; eens ondervinden of de politiek een tweede carrière voor me zou zijn."

BESTE ACTEUR/ACTRICE? "Sylvester Stallone; simpel met veel actie!"

GROOTSTE UITDAGING? "Gezond oud worden. Maar ik vind ook verduurzaming en duurzame inzetbaarheid belangrijk. Hoe gaan we allemaal in het arbeidsproces 67 jaar of ouder worden en wat moeten we daarvoor doen of laten? Dit onderwerp interesseert me niet alleen als financieel planner maar ook als persoon."





Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

 **WESTERVELDENVOSSERS**
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

Specialisten op het
gebied van AV en ICT
oplossingen

Bieslook 2E Didam • 0316 29 41 11 • www.doit.eu

Diana Plat nieuwe accountmanager bedrijven bij gemeente Doesburg

‘Focus op revitalisatie bedrijventerrein Beinum’

Diana Plat is de nieuwe accountmanager bedrijven van de gemeente Doesburg. Ze werkt sinds augustus van dit jaar in haar nieuwe functie en is daarmee aanspreekpunt voor het bedrijfsleven.

Hiervoor werkte Diana Plat bijna vijftien jaar in de uitzendbranche en was ze werklocatiemanager voor een ondernemersvereniging. Daarnaast is ze sinds een aantal jaren ook zelf ondernemer. “De afgelopen twee jaar heb ik opdrachten uitgevoerd voor een grote gemeente. Ik ken beide werelden en ik zie de verschil-

len. Maar ik herken ook wanneer er voor beide partijen winst te behalen valt. Deze ervaring komt nu heel goed van pas.”

Diana Plat gaat als accountmanager – de gemeente Doesburg heeft geen bedrijfscontactfunctionaris – fungeren als intermediair tussen het bedrijfsleven en de gemeente. “Mijn taak

binnen de gemeente Doesburg is om ondernemers te kennen en ze te helpen bij uiteenlopen van de zaken waarbij de samenwerking tussen de gemeente en ondernemers komt kijken. Ik wijs ze de weg waar het gaat om bijvoorbeeld de aanvraag van vergunningen, help bij de zoektocht naar passende bedrijfsruimte, maar ook als het gaat over het geven van kansen aan mensen met een afstand tot werk. Ik probeer de wensen en belangen van ondernemers zo veel mogelijk bij de gemeentelijke besluitvorming te betrekken. Zo wil ik een samenwerking ondersteunen waar zowel de ondernemers als de gemeente baat bij hebben.”

Leren kennen

Als accountmanager bedrijven is Diana Plat vooral onderweg om ondernemers te leren kennen en te weten wat ze bezig houdt. Er speelt volgens haar genoeg in de gemeente Doesburg. “Doesburg heeft een prachtige historische binnenstad met veel, vaak kleine, ondernemers. Daarnaast zijn er drie bedrijventerreinen, Beinum, Gieterijeland en Verhuellweg met volop bedrijvigheid. De revitalisatie van bedrijventerrein Verhuellweg is inmiddels afgerond. Op dit moment ligt de focus op de revitalisatie van bedrijventerrein Beinum, waar naar verwachting, nog dit jaar de schop in de grond gaat. Daarnaast is er inmiddels een werkgroep opgericht van ondernemers die samen met de gemeente onderzoeken hoe we een aantal zogenaamde ‘spoor 2’ projecten kunnen opzetten. Denk hierbij aan groenvoorziening, bebording en glasvezel voor bedrijventerrein Beinum.” Diana Plat heeft zin in de nieuwe uitdaging. “Ik ben heel blij dat ik deze stap heb gezet. Ik heb er zin in mijn rol verder uit te bouwen en vorm te geven. En Doesburg is natuurlijk een prachtige en bruisende stad waar veel georganiseerd wordt. De stad is volop in beweging en in ontwikkeling en daar hou ik van!”

*Diana Plat heeft zin in de nieuwe uitdaging.
“Ik ben heel blij dat ik deze stap heb gezet.”*



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Of wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?

Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

V.l.n.r.: Martijn Jansen | Robert Paul van Rikum | Bart van Muijen

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.



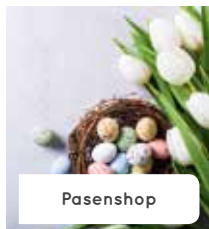


**Je werknemers blij,
jij blij.**

Originele en onverwachte verrassingen, seizoens- en themaproducten en altijd met een persoonlijke touch. Als werknemers goed presteren, presteert je bedrijf ook goed.



Kerstshop



Pasenshop



Relatiegeschenken

tezet 
the surprise company

★ info@tezet.nl
★ 0316 28 28 31

★ Lithograaf 39
★ 6921 VA Duiven

EKRIS ARNHEM.

OFFICIËLE DEALER VOOR MINI,
BMW EN BMW i IN DE REGIO.



KOM LANGS IN ONS SPECIALE MINI EXPERIENCE
CENTER EN ONZE BMW  SHOWROOM.

Ekris

EKRIS ARNHEM MARKWEG 4 6883 JM VELP TEL 026 - 3642164



WWW.EKRIS.NL

Duurzame investeringen in Zevenaarse locatie; stijging werkgelegenheid

Dachser mikt op verdere uitbreiding

Dachser Zevenaar groeit de komende jaren door. Het logistics Center Zevenaar wordt verder uitgebreid en op het gebied van duurzaamheid staan er diverse plannen in de steigers. “We gaan voor gezonde groei op alle vlakken”, zegt directeur John van den Berg van Dachser Zevenaar.

Dachser Zevenaar is flink in beweging. In 2020 is het precies 45 jaar geleden dat Dachser in Zevenaar een vestiging opende. In 2012 werd het nieuwe bedrijfspand op bedrijventerrein 7Poort geopend. Vanwege de toenemende vraag naar magazijnopslag werd in 2015 ook de oude locatie op bedrijventerrein Hengelder weer in gebruik genomen. Daar is geïnvesteerd in 3.000 vierkante meter warehouse. En daarmee was Dachser er nog niet. Begin dit jaar werd de loods op 7Poort met 3.319 m² uitgebreid om de groei het hoofd te kunnen bieden. John van den Berg: “We zijn trots op deze nieuwe mijlpaal. In Zevenaar hebben we alle mogelijkheden om mee te groeien met onze klanten en een compleet aanbod van logistieke diensten aan te bieden. Daarom mikken we de komende jaren op verdere groei. Je kunt hierbij denken aan uitbreidingen van onze warehouse. De groei zal positieve effecten hebben op de werkgelegenheid.”

Wereldwijd werkten er op 1 september 2018 30.500 medewerkers bij Dachser. Dat waren er eind 2017 nog 29.098. In 2012 had vestiging Zevenaar nog zo'n 200 mensen in dienst. Inmiddels is dat aantal gegroeid naar 250 collega's, exclusief chauffeurs.

Dachser Zevenaar breidt niet alleen uit, maar investeert ook in duurzaamheid. John van den Berg: “Vrijwel alle verlichting op ons terrein is tegenwoordig led en wij hebben goed gekeken naar de duurzaamheid van onze kantoorartikelen. Op dit moment is 15% van al onze inkoop groen. In 2019 wordt dit door een wisseling in papiersoort zelfs 41%.”

Digitalisering

Net als in iedere branche speelt digitalisering een grote rol in de logistiek. Dachser ontwikkelt volgens van den Berg zijn eigen software. “Dat is best bijzonder in ons vak. Hiermee lukt het

ons de mogelijkheden precies af te stemmen op de eisen in de praktijk. Verder houden wij ons steeds meer bezig met emissie-vrije distributie. Zo rijdt in het Duitse Stuttgart al de eerste volledig elektrische vrachtwagen voor distributie. In Freiburg wordt zelfs al geleverd met een elektrische wisselbakfiets.”

Als bewoner van 7Poort is John van den Berg blij met het tweede viaduct dat wordt aangelegd om de verkeersdruk van het terrein te ontlasten. “Wij zijn opgelucht met de komst van dit viaduct. Dagelijks rijden hier 700 tot 800 vrachtwagens af en aan. Een tweede viaduct verlicht de druk bij de afrit van het bedrijventerrein aanzienlijk. Echter een tweede viaduct lost het probleem met betrekking tot de infrastructuur maar ten dele op. Het is een verplaatsing van het probleem. De directe op- en afrit op de verbrede A12 en doortrekking van de A15 heeft voor ons ook de hoogste prioriteit. Het is echt wachten op de verbreding van de A12. De toenemende files in de Liemers zorgen ervoor dat onze chauffeurs nu onnodig vaak stil staan.”



Stefan Raimondo directeur Dachser

John van den Berg neemt afscheid als directeur van Dachser Zevenaar. Stefan Raimondo neemt zijn stokje - na een inwerkperiode van bijna acht maanden - met ingang van 1 juli 2019 over. John van den Berg vervolgt zijn carrière in Ierland waar hij voor Dachser country manager wordt.

Gun je personeel een WarmWinterLicht toegang voor een mooie beleving tijdens de kerstdagen.



23 tot en met 29 december 2018

Kijk op www.warmwinterlicht.nl voor alle informatie en bestel nu al kaartjes voor WarmWinterLicht 2018.

Bedrijfsfeest Groepsuitje In kerstpakket Team jaarafsluiting Familie & gezins-uitstapje



www.markant-outdoorcentrum.nl

Gildeweg 7, 7047 AR Braamt

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. **Gedreven** om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor **Resultaat**, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn **Inventief** in advies. Elke dag, voor elke cliënt.

Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt **Persoonlijk** is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar u goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken. Hoeveel Grip wilt u eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl





Wethouder Hans Sluiter geeft het startsein voor de revitalisering door het bouwbord te onthullen.

Revitalisering Het Ambacht Westervoort in volle gang

De revitalisering van bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort is in volle gang. De werkzaamheden lopen tot en met februari 2019 door.

Wethouder Hans Sluiter gaf op 29 oktober het officiële startsein door het bouwbord van de revitalisering te onthullen. De aannemer is op drie plekken tegelijk begonnen. De werkzaamheden bestaan uit het vervangen van riolering, vernieuwen van straatwerk, het vernieuwen van de verlichting en het maken van nieuwe groenvakken. De werkzaamheden worden in februari afgerond. In het voorjaar volgt een nieuwe laag asfalt zodat de complete openbare ruimte op

Het Ambacht in een nieuw jasje is gestoken. Naast de uitvoering van de revitalisering, start deze week ook de stemming voor de bedrijveninvesteringszone (BIZ) op Het Ambacht. "Op een BIZ houden partijen gezamenlijk in de gaten dat de bedrijfsomgeving aantrekkelijk en veilig blijft", vertelt projectleider Tim Nijs van de gemeente Westervoort. "Hier wordt ook in geïnvesteerd. Een BIZ is belangrijk om een terrein ook na de oplevering van de revitalisering op een goed niveau te houden."

Nog deze maand (december) wordt duidelijkheid verwacht of er inderdaad een BIZ wordt opgericht.

ClimateBooster bouwt radiatoren om

De warmtepomp vormt op dit moment waarschijnlijk het beste alternatief voor de gasketel. ClimateBooster in Duiven heeft innovatieve producten op de markt gebracht die de warmte vervolgens optimaal in huis of kantoor afgeven.

Want met alleen een warmtepomp installeren ben je er niet. Warmtepompen werken in tegenstelling tot gasketels niet met hoge maar met lage temperatuur verwarming en dat betekent dat bij het verdwijnen van een gasketel ook radiatoren en convectoren onder handen genomen moeten worden. ClimateBooster in Duiven heeft producten op de markt gebracht waarmee aanwezige radiatoren en convectoren eenvoudig en voordelig omgebouwd kunnen worden tot 'geblazen' radiatoren en convectoren. Daarmee zijn ze geschikt voor lage temperatuurverwarming. Grote bouwkundige aanpassingen aan een woning worden op deze wijze voorkomen bij het vervangen van een gasketel voor een warmtepomp.

Upgrade tekent samenwerkings-overeenkomst om kans op werk te vergroten

De kansen op werk voor werkzoekenden voor de baan als verzorgende IG (individuele gezondheidszorg) moet worden vergroot. Met die gedachten tekenden zes grote zorgwerkgevers, een werkgeversvereniging, Leren en Werken regio FoodValley, Upgrade en het WerkgeversServicepunt een samenwerkingsovereenkomst.

De samenwerking levert een verkort leertraject op met baangarantie. De versnelde opleiding is ontwikkeld door Dulon College in samenwerking met opleider Upgrade. Uniek aan de opleiding en samenwerking is de participatie van zes werkgevers vanaf de start. Een groep van 24 studenten met diverse achtergronden is inmiddels begonnen aan de mbo-opleiding. Regiomanager Bas van der Vliet van UWV Werkbedrijf en bestuurslid van Leren en Werken regio FoodValley, onderstreept het belang van een dergelijke samenwerking. "De zorg- en welzijnssector heeft te maken met een oplopend personeelstekort. De werkervaring en de opleiding van de groep werkzoekenden sluiten vaak niet aan. Dat terwijl er genoeg werkzoekenden zijn die gemotiveerd zijn om te leren. Deze opleiding biedt hen de kans om leren en werken te combineren. Geweldig dat er zoveel werkgevers in deze opleiding participeren."

Bestuurlijk overleg In Montferland

Lindus schuift regelmatig aan bij gemeenten voor een bestuurlijk overleg. Eind oktober was het bestuur te gast bij de gemeente Montferland. Onderwerpen op de agenda waren mobiliteit en bereikbaarheid, de Liemers Economische Visie, Toerisme, Groene Allianties de Liemers en de Techniekdag.





Theo gunt zijn zonen de tijd om in het bedrijf te groeien.
Vanaf links Rudy, vader Theo en Norbert Willemsen.

Theo Willemsen draagt roer over aan zonen Rudy en Norbert

IA Groep krijgt jonger gezicht

Voor Theo Willemsen (66) voorlopig nog geen palmbomen, witte stranden of geraniums. Als directeur was hij jarenlang hét gezicht van de IA Groep uit Duiven. Nu plaveit hij de weg voor zijn zonen Rudy (33) en Norbert (36). Geen kille aandelentransactie, maar een warme overdracht. “We nemen hier de tijd voor”, aldus Theo Willemsen.

Klantrelaties onderhouden, hij deed en doet nog steeds niets liever. Nu hij plaatsmaakt voor de volgende generatie neemt hij afwisselend Rudy en Norbert mee naar zijn relaties. “Klanten waarderen dat.” Rudy Willemsen lacht: “Namen die we altijd aan de keukentafel hoorden, krijgen nu een gezicht.”

De rolverdeling tussen de twee zonen is niet helemaal in beton gegoten. Beiden krijgen relatie-onderhoud op hun bordje. Norbert houdt zich bezig met de administratieve kant en is momenteel projectmanager van een project in Tsjechië. Rudy krijgt marketing, personeelserving en systeembeheer onder zijn hoede. “Maar ze kunnen straks voor advies altijd bij mij terecht, ik ben niet van de wereld af, ik woon op fietsafstand”, aldus Theo Willemsen.

Afscheidstournee

Hoe lang zijn ‘afscheidstournee’ duurt? Theo aarzelt met zijn antwoord, dus vult Rudy het maar in: “Hij roept al een poosje ‘over twee jaar’.” Het tekent de bevlogenheid van de man die in 1978 in het bedrijf kwam. Toen nog onder de naam ‘Ingenieursburo Arnhem’. In 2018, ruim veertig jaar later, is het multidisciplinaire architecten- en ingenieursbureau met vijf dochterondernemingen gehuisvest aan de Geograaf in Duiven. IA Elektrotechniek, IA Werktuigbouw, Factor Architecten, IA Bouwkunde en Feenstra

Adviseurs werken autonoom én samen binnen projecten. Theo Willemsen maakte het allemaal van dichtbij mee.

De opvolging door beide zonen was overigens niet vanzelfsprekend. Theo Willemsen: “Ik heb altijd gezegd ‘Je weet hoeveel werk het is. Dus van mij hoeft het niet’.”

Toch maakten Norbert en Rudy de stap naar het bedrijf van hun vader, na eerst in de keuken van andere bedrijven te hebben gekeken. Norbert Willemsen voltooide in 2005 zijn studie HTS Autotechniek en ging daarna aan de slag ging bij Hyster in Nijmegen. In 2012 maakte hij de overstap naar de IA Groep. Daar nam hij stapsgewijs de werkzaamheden van directielid Gerrit Dousi over en voltooide hij buiten kantooruren de studie MBA.

Rudy studeerde technische bedrijfskunde aan de HAN en kwam bij de Kaak Groep in Terborg terecht. Daar werkte hij zeven jaar als

“Ze kunnen straks voor advies altijd bij mij terecht, ik ben niet van de wereld af, ik woon op fietsafstand”





proces development engineer en teamleider van een smart industrie project. Halverwege 2017 waagde hij de sprong naar de IA Groep.

Zonnige toekomst

Vader en zoons zien de toekomst van de IA Groep zonnig tegemoet. Norbert: "In de werktuigbouw en elektrotechniek deden we in het verleden veel in de 'detailengineering'. Dat is veranderd door de automatisering in het ontwerpproces. Veel van dat werk is bij installateurs en aannemers komen te liggen. Wat wij steeds meer doen is de rol van projectmanager op ons nemen. De klant heeft een probleem en zegt 'los het maar op'."

Al in de jaren negentig sorteerde de IA Groep flink voor op de toekomst. Theo Willemsen: "Veel productiebedrijven verdwenen toen naar Azië, waardoor het aantal productontwerpen terugliep. Op dat moment zijn we ons gaan afvragen hoe we ons het beste konden positioneren. Waar ligt onze toekomst? Waar blijft behoefte aan? Dat zijn drinkwater, voedingsmiddelen en energie. Branches waarvoor specifieke kennis is vereist. We zijn ons nadrukkelijk op die drie takken van sport gaan focussen door onze medewerkers daar in op te leiden. Zonder trouwens andere branches uit te sluiten."



drijf voor Vitens in de Vechter Weerd. Met dit project won de IA groep in 2015 de Gouden Kikker Award vanwege de duurzaamheid van het ontwerp. Het is de eerste drinkwaterlocatie in Nederland met een zogeheten Breeam certificering, een objectieve manier om de duurzaamheid van gebouwen aan te tonen. Zo is het gebouw voorzien van duurzame bouwmaterialen, zoals acacia hout en een grasdak. Het gebruikt honderd procent groene energie. Theo Willemsen: "De projectleider van Vitens kwam bij ons en zei dat hij het niet voor elkaar kon krijgen, omdat de burens dwars zouden gaan liggen. Het gaat hier om een prachtig landschappelijk gebied. Toen hebben we er een jonge architect van Factor Architecten heen gestuurd om met de burens te gaan praten over een

ten voor het ontwerp van de Brede school St. Martinus in Oud-Zevenaar. "Maar we zouden best wel meer in de Liemers willen doen", zegt Theo Willemsen eerlijk. "Ik haal ook liever iets niet van ver als ik het dichtbij kan krijgen. De broodjes komen van Gieling uit Duiven, de warme maaltijd van Berentsen uit Loo, de chocoladeletters van Zings uit Westervoort en voor advies op het gebied van brandveiligheid doen we als IA Groep een beroep op RBG uit Duiven." De IA groep zoekt nadrukkelijk de samenwerking met onderwijsinstellingen in de regio: de HAN, het Graafschap College, Rijn IJssel en het Candea College. Afgestudeerden en stagiaires krijgen ruim baan. Dat leidt tot kennisvergroting en een grotere instroom van midden en hoog opgeleid technisch personeel. Rudy Willemsen: "Bovendien geven onze mensen gastcolleges op de HAN en zitten ze in examencommissies. Die kruisbestuiving rendert ook voor de IA Groep zelf. Goed technisch personeel vinden, is niet gemakkelijk. Door jongeren vroegtijdig te interesseren houden we ons personeelsbestand goed op peil en kunnen we de kwaliteit van ons werk blijven waarborgen."

"Het sterke punt van ons bedrijf is de één op één relatie, ook met grote opdrachtgevers in de industrie. Wij hebben een platte organisatie. Dat ervaren onze opdrachtgevers als prettig."

Eén op één relatie

De IA Groep kan bogen op een enorme diversiteit aan opdrachtgevers en projecten. Vitens, AkzoNobel, FrieslandCampina, Nuon. Kleine en grote opdrachtgevers, iedereen die aanbelt is welkom. Norbert Willemsen: "Het sterke punt van ons bedrijf is de één op één relatie, ook met grote opdrachtgevers in de industrie. Wij hebben een platte organisatie. Dat ervaren onze opdrachtgevers als prettig. Daarnaast kunnen we onze specialistische kennis op verschillende gebieden integraal aanbieden in een ontwerp-proces."

De IA groep gaat niet alleen voor de goedkoopste oplossing, kwaliteit is het handelsmerk. Met oog voor duurzaamheid. Een lichtend voorbeeld is de realisatie van een drinkwaterproductiebe-

goede inpassing. Het resultaat is schitterend: het gebouw is door de vorm en het materiaalgebruik een verrijking voor het landschap."

Meer in de Liemers

Opdrachtgevers komen uit binnen- en buitenland. Ze zijn ook naast de deur te vinden. Zo tekende Factor Architec-



10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

Bespaar nu direct op uw zakelijke post!

24 UURS
POSTBEZORGING

72 UURS
POSTBEZORGING

Ook **goedkoop** uw bedrijvenpost en mailingen laten **bezorgen**?

Bel dan 0313 - 670 290 of mail naar sales@sbpost.nl

Couverteerwerkzaamheden
Drukwerk
Koeriersdiensten

- ▶ Maatschappelijk verantwoord Ondernemen
- ▶ Achteraf betalen per factuur
- ▶ Al meer dan **1100 relaties** in de Achterhoek en de Liemers

SBPOST

Voor meer info:
Tel. 0313-670 290
E-mail: sales@sbpost.nl
www.sbpost.nl

TRAINING & OPLEIDING

rijnijssel

EEN SPECIALIST IN MAATWERK!

Door goede scholing blijven uw medewerkers langer en beter inzetbaar. Expertise hiervoor vindt u bij Rijn IJssel. De overheid stimuleert een leven lang leren ook op de werkvloer. Rijn IJssel en het Leerwerkloket Midden-Gelderland werken hierin nauw samen. Wij voorzien u graag van alle informatie over onze bij- en nascholingscursussen/trainingen. Deze bieden wij aan voor diverse branches. Ook geven wij u informatie over onze taaltrainingen.

VOOR MEER INFORMATIE

026 3537260
training-opleiding@rijnijssel.nl
www.rijnijssel.nl/contractactiviteiten

• • **OPEN JE TOEKOMST**

Anja van Norel ziet uitdagingen bij
Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen de Liemers

‘Nieuw beleidsplan voor Bello’

Anja van Norel is de nieuwe voorzitter van Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL). Ze volgt John Aaldering op in deze nieuwe functie. De oud-wethouder heeft zin in de nieuwe uitdaging.

Je was tot medio 2017 wethouder bij de gemeente Zevenaar. Wat is er daarna allemaal gebeurd?

“Mijn wethouderschap was een waardevolle en intensieve periode, waar ik met trots op terugkijk. Daarna ben ik met vertrouwen plannen voor de toekomst gaan maken. Mijn maatschappelijke betrokkenheid heb ik bijvoorbeeld vorm en inhoud gegeven door zitting te nemen in diverse besturen en als adviseur van Landgoed Huis Sevenaar. Ik word er blij van dat ik mijn talent als verbinder, netwerker en ambassadeur hiervoor mag inzetten. Daarnaast ben ik een opleiding tot intuïtief coach gaan doen. Het is een pittige studie maar het verrijkt me en brengt mij veel. Ik zuig met volle teugen alle informatie op.”

En je hebt je eigen bedrijf opgericht?

“Ik ben nu inderdaad ondernemer. Met P7vanNorel bied ik diensten aan met als rode draad het intuïtief verbinden. Dit doe ik zowel in coach trajecten als in advisering en in diverse besturen. Ik geniet er van om mensen zichzelf weer te laten ontdekken. Ze weer plezier te geven en succesvol te laten zijn in hun werk.”

Je bent voorzitter van Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL) geworden?

“Besturen zit in mijn vezels en veiligheid intrigeert mij. Daarnaast zijn SBBL en Lindus gelinkt aan elkaar. Ik heb altijd met veel plezier samengewerkt met Lindus. Deze goede herinnering droeg er toe bij dat ik mij beschikbaar heb gesteld voor een bestuursfunctie bij SBBL.”

Wat zijn de uitdagingen voor ‘Bello’ de komende jaren?

“In het afgelopen half jaar hebben we een nieuw beleidsplan geschreven dat de richting voor de komende jaren beschrijft. Onze doelstelling is het realiseren van optimaal veilige bedrijventerreinen in de Liemers. Dat kunnen wij als SBBL niet alleen; de samenwerking met onze ketenpartners (gemeenten, politie en brandweer) is daarbij van belang. Ik hoop dat we dit in de aankomende periode kunnen borgen.”



Afscheid John Aaldering - Installatie Anja van Norel

Wat gaat goed en wat kan beter bij SBBL?

“Het gaat heel goed met SBBL en dan is het best lastig om aan te geven wat beter kan. Als ik dan toch iets mag noemen dan is het een wens dat nog meer ondernemers deelnemer worden van Bello. Zodat met de collectieve massa nieuwe initiatieven kunnen worden gestart die het resultaat - lees de veiligheid - ten goede komen.

Kunnen we nog nieuws op het Bello-front verwachten?

“Als we alle punten uit het beleidsplan van SBBL kunnen realiseren is er zeker nieuws te verwachten. Maar daar kan ik nu nog niet op vooruit lopen. Eerst het convenant met onze ketenpartners afstoffen. Daarna hoop ik dat we in samenwerking onze doelstelling kunnen gaan waarmaken, dat zou geweldig nieuws zijn.”



Glasvezelnetwerk voor De Fluun Didam

Glasvezelinitiatief FttO Didam – een samenwerking tussen ondernemers – wil bedrijventerreinen De Fluun I en De Fluun II ontsluiten met glasvezel.

In Montferland zijn de kernen inmiddels van glasvezel voorzien door Reggefiber. In het buitengebied wordt glasvezel aangelegd door Glasvezel Buitenaf. Er is ook geopperd om De Fluun mee te nemen in dat laatste project, maar daar is uiteindelijk toch van af gezien. Bedrijventerrein Kollenburg heeft inmiddels glasvezel dankzij glasvezel-bedrijventerrein.nl, een initiatief dat is verbonden aan FttO Didam.

Op dit moment is de vraagbundeling voor De Fluun I en II in volle gang. “De huidige internetvoorziening over koper is op de Fluun erg slecht”, zegt Johan Meijerman van FttO Didam. “Daarom zijn we aan de slag gegaan om glasvezel mogelijk te maken. Er is inmiddels veel belangstelling. Alle noodzakelijke contracten worden nu afgesloten, zodat we in januari 2019 kunnen starten met de aanleg van het glasvezelnetwerk. Dit is goed nieuws voor de ondernemers op De Fluun, maar ook voor de ondernemers op Kollenburg. De schaalgrootte neemt toe, waardoor de exploitatie efficiënt kan worden opgepakt en er kosten worden bespaard.”

Deze maand (december) kan er nog worden ingeschreven voor een scherp tarief. Daarna is aansluiting ook mogelijk maar liggen de kosten hoger. FttO Didam is een initiatief van Johan Meijerman van NVA Projects. FttO Didam kent twee meerderheidsaandeelhouders - Didata en Coöperatie Installatiewerk - en minderheidsaandeelhouder NVA Projects. Deelnemen aan het collectief kan nog tot de start van de aanleg. Meer informatie is te verkrijgen bij BECO Systems Didam: info@becosystems.nl of FttO Didam: tel. 088-33 222 33.



De werkgroep KVO-B van Transportcentrum Babberich in vergadering.

Transportcentrum Babberich buigt zich over de naam

Is de naam Transportcentrum Babberich wel aansprekend genoeg? Die vraag kwam op tafel bij de Lindus-werkgroep Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) Bedrijventerreinen van het Transportcentrum. Met als resultaat dat er een inventarisatie volgt of het wenselijk is om de naam in de toekomst wellicht aan te passen. Pas als de ondernemers van het terrein hierover een besluit nemen, volgt er een gesprek met de gemeente Zevenaar.

In de werkgroep werd ook bekend dat er een partij in de markt is om het terrein te ontsluiten van glasvezel. Ook bij deze vraag wordt advies ingewonnen bij de bedrijven op het terrein.

Alsandair werkt samen met 1Alert Flexgroup

Alsandair Beveiliging & Opleidingen is een samenwerkingsverband aangegaan met 1Alert Flexgroup uit Zutphen..

Alsandair is in Gelderland al zes jaar een bekende naam op het gebied van objectbeveiliging, evenementenbeveiliging en veiligheid in het openbaar vervoer. Daarnaast is het bedrijf van Ben Visser opleidingsbedrijf van bijvoorbeeld gecertificeerde beveiligers.

De 1Alert Flexgroup staat onder leiding van Wilco van der Hoeve en Jeroen van Zanten. Het

bedrijf is landelijk leverancier van personeel aan beveiligingsorganisaties, voor zowel reguliere beveiliging, verkeersregeling, eventsecurity als beveiliging met honden.

In de nieuwe samenwerking blijft Ben Visser zich met Alsandair focussen op de contacten met haar opdrachtgevers, de uitbreiding van het klantenbestand en het opleiden van aspirant-beveiligers en BOA's. De medewerkers van Alsandair worden ondergebracht bij 1Alert en zullen worden aangestuurd door het management van 1Alert.

Willems breidt diensten uit met huisvestingsmanagement

Op 15 oktober 1978 schreef Hans Willems zijn bedrijf in bij de Kamer van Koophandel. Op die dag veertig jaar geleden werd Willems technisch adviesbureau geboren. Met het personeel is het jubileum inmiddels gevierd.

Ondertussen blijft het bedrijf volop in beweging. Zo werd onlangs de relatief nieuwe dienst huisvestingsmanagement geboren. Jeroen Willems: “Bij veel organisaties ontbreekt het aan technische kennis en kunde op het gebied van huisvesting en de exploitatie daarvan. Of ze zijn gewoonweg te klein om hiervoor iemand apart in dienst te nemen. Op die momenten komt onze dienst huisvestingsmanagement om de hoek kijken.” Steeds vaker weten bedrijven of instellingen

Willems hiervoor te vinden. Huisvestingsmanagement is een relatief nieuwe dienst voor klanten die op locatie deels of helemaal ontzorgd willen worden. Het concept is bijvoorbeeld geschikt voor scholen en zorginstellingen. Willems verzorgt inmiddels voor diverse partijen, waaronder zorgpartij Liemerij en onderwijsorganisatie LiemersNovum een stuk huisvestingsmanagement.

Jeroen Willems: “Eén van onze medewerkers houdt op locatie ‘kantoor’ om het facilitaire

proces en de daaraan gekoppelde huisvestingsvraagstukken efficiënt aan te sturen. Hierbij komen thema's als energie, bouw, controle, coördinatie van werkzaamheden, management, rapportage en advisering voorbij. Ons 'maatpak-concept' maakt het voor de klant mogelijk deze dienst geheel op maat af te stemmen, want iedere relatie heeft andere wensen.” Huisvestingsmanagement kan structureel, maar ook tijdelijk een oplossing bieden voor een organisatie.

‘Gevoel van vrijheid’

Ilco den Ouden: “Ik was als kind al gefascineerd van vliegen. Op mijn zestiende begon ik met motor-zweefvliegen. Vanwege tijdgebrek ben ik daar na zestien jaar mee gestopt. De kriebels zijn altijd gebleven en drie jaar geleden heb ik het motorvliegen weer opgepakt. Het is fascinerend om te doen. Het gevoel van vrijheid en volledige controle is onbeschrijfelijk. Ik ben lid bij een vliegclub op vliegveld Teuge bij Apeldoorn. Ik probeer in het hoogseizoen – lente, zomer en herfst – iedere week even te vliegen. Het vergt wel wat. Voordat je je ‘Private Pilot License’ krijgt, moet je in allerlei vakken examen doen. Van regelgeving en vliegtuigtechniek tot meteo, communicatie en de Engelse taal. Je moet daarnaast minimaal 45 uur praktijkinstructie hebben gehad en minimaal tien uur solo hebben gevlogen.

Vliegen heeft drie basisprincipes: Aviate, Navigate and Communicate. Ook in die volgorde. Oftewel, je moet eerst zorgen dat je het vliegtuig onder controle hebt, vervolgens zorg je dat je weet waar je bent en waar je naar toe wilt en tenslotte stel je alle andere belanghebbenden op de hoogte van je intenties. Denk daarbij aan de luchtverkeersleiding of andere vliegers. Dit heeft een duidelijke relatie met ondernemen. Eerst moet je jouw interne organisatie onder controle hebben. Vervolgens stel je de juiste richtingsdoelen (welke markten ga je benaderen) en daarna informeer je de belanghebbenden zoals klanten, relaties, leveranciers en medewerkers.

Ik kan het iedereen aanraden om eens een vlucht te maken over De Liemers. Is het niet vanwege de interesse in vliegen en alles wat erbij komt kijken, dan is het wel om te genieten van onze mooie regio vanuit de lucht.”



Ilco den Ouden
is directeur bij
DO-IT Automatisering



Nieuw opleidings-traject Rijn IJssel

Rijn IJssel is begonnen met het nieuwe traject 'Combinatie van inburgeren met Entree BBL-opleiding voor statushouders'. Dit traject is voorlopig alleen bestemd voor cursisten die bij Rijn IJssel al een inburgeringstraject volgen.

Vooruitlopend op de gewijzigde wet die ingaat in 2020 - waarbij inburgeringstrajecten voor jongeren tot 30 jaar gekoppeld gaan worden aan een mbo-opleiding - heeft Rijn IJssel besloten dit combinatie-traject in gang te zetten. Samen met RSD De Liemers wordt er momenteel gewerkt aan het opzetten van een dergelijk traject speciaal voor De Liemers. In het eerste halfjaar wordt extra aandacht besteed aan werknemersvaardigheden, studievaardigheden, kennismaken met Rijk-Onderwijs, de Nederlandse arbeidsmarkt en de oriëntatie op de verschillende richtingen bij Entree. Te weten Horeca, Dienstverlening & Zorg, Logistiek en Verkoop. Tegelijkertijd gaat de student verder met zijn/haar taaltraject. Na het eerste halfjaar volgt de student de eenjarige BBL Entree-opleiding.

Rijn IJssel is al jaren partner voor educatie- en inburgeringstrajecten in de Liemers. Cursisten komen uit Westervoort, Duiven, Zevenaar en volgen bij Rijn IJssel een educatie-traject dat gericht is op taal-, reken en digitale vaardigheden en inburgeren. Het Rijn IJssel heeft een locatie aan het Stationsplein in Zevenaar.



Von Gahlen viert 45-jarig bestaan

Het in Zevenaar gevestigde Von Gahlen bestaat 45 jaar. Een mijlpaal die de ontwikkelaar en producent van loden beschermingsoplossingen voor onder andere radioactieve straling niet stiltejes voorbij heeft laten gaan.

Met het hele personeel werd het feest in het Nederlands Openluchtmuseum in Arnhem gevierd (zie foto). Toch wil Von Gahlen niet lang stilstaan bij de geschiedenis. Dat past niet bij het bedrijf, dat vooral wil werken aan de toekomst. "Ons business model is gebaseerd op nauwe samenwerking met onze, veelal toonaangevende, internationale klanten", zegt managing director Alex Duiker. "Die samenwerking en onze specialistische kennis vormen de basis van ons

succes. Met ons bedrijf in de Liemers zijn we, als internationale specialist in 'radiation shielding', betrokken bij aansprekende projecten over de hele wereld. Onze projecten en producten sluiten perfect aan op de wensen en eisen van klanten in diverse markten. Met onze ontwerpen, producten en state-of-the-art machinepark, creëren we voor iedere situatie een passende, en bovenal veilige, oplossing. Op naar nog eens 45 jaar!"

Nieuwe tijden voor video conferencing

Onder de naam INTER4Collaboration biedt het Duivense bedrijf Inter voortaan snelle en schaalbare oplossingen aan voor video conferencing, online meetings en webinars in Nederland. De hardware van het Duivense bedrijf Inter wordt hiervoor gebundeld met de software van Zoom. INTER4Collaboration is volledig gebaseerd op het populaire online collaboration platform van Zoom. Met de INTER4Collaboration online meeting software op basis van Zoom kun je compleet 'software based' communiceren. Overal, altijd en met iedere device.

Ben Visser Lindus-ambassadeur



Nee het is geen officiële titel. Maar Ben Visser van Alsandair ontpopt zich de laatste jaren steeds nadrukkelijker als ambassadeur van Lindus. Regelmatig draagt hij nieuwe leden aan en ook tijdens het laatste Happy Hour nam hij een aspirant nieuw lid mee. Als dank voor zijn 'ambassadeurschap' heeft voorzitter Henk Dekker hem verrast met een presentje.

Familiebedrijven boeien Lindus-ondernemers

Tijdens het Happy Hour van Lindus op 20 november bij Zaal Gieling in Groessen draaide alles om het familiebedrijf. Speciale gast was Anita van Gils, als lector familiebedrijven verbonden aan het Landelijk Expertisecentrum Familiebedrijven van Hogeschool Windesheim. Zij nam met een aantal familiebedrijven deel aan een forum over dit onderwerp. De uitsmijter was voor Sjoerd Geurts, hoofdredacteur van DUS. Hij schreef het boek Familiebedrijven in de Liemers, lepelde anekdotes op en overhandigde symbolisch 'twee' eerste exemplaren aan respectievelijk voorzitter Henk Dekker van Lindus en directeur-bestuurder Jan Ummenthum van Rabobank Arnhem en Omstreken. Ummenthum was een van de mensen van het eerste uur waarmee Geurts brainstormde over zijn idee om een boek te schrijven.

Een maand eerder stond de algemene ledenvergadering op het programma bij Grand Café Rutgers in Lathum. Bestuurslid John Aaldering nam tijdens de vergadering afscheid van Lindus. Na maar liefst drie termijnen droeg hij het stokje over aan Erik Hendriks van Hendriks Coffee Comfort. Er was ook een noviteit! Voor het eerst werd er een ledenstraatje gehouden. Ondernemers die het afgelopen jaar lid werden konden zich hier presenteren. Tijdens de ledenvergadering ontvingen alle leden tevens het jaarverslag!

Sjoerd Geurts
en Anita van Gils

Happy Hour oktober, Grand Café Rutgers - Lathum



Happy Hour november, Zaal Gieling - Groessen





Glasvezel Provider
GLASVEZELBEDRIJVENTERREIN.NL

Snel en betrouwbaar internet

Voor alle ondernemingen

Internet over glasvezel vanaf €169,- per maand
Eenmalige aansluitkosten: €1500,-

glasvezelbedrijfventerrein.nl



Workspace designers

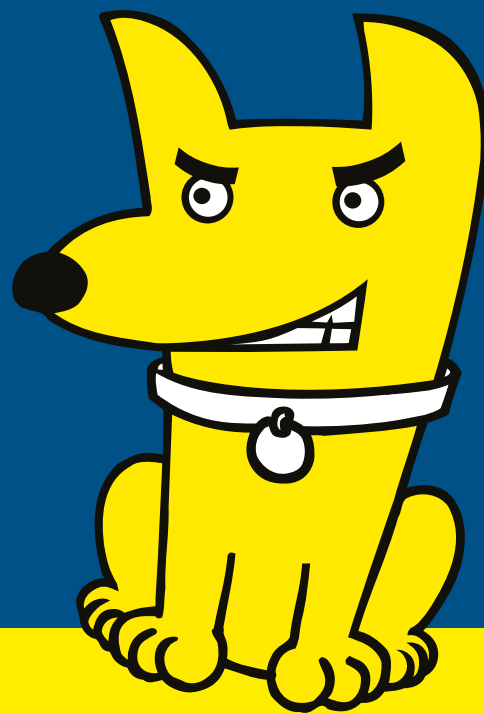
OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS



Office Design Projectinrichters BV
Leigraafseweg 2 - 6983 BP Doesburg - 0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl

Nicole Heuff

Al lid?



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Colofon

Wezendonk Zand en Grind, Spijk

De firma A. Wezendonk is sinds 1966 actief bij de winning van oppervlaktedelfstoffen in de voormalige gemeente Rijnwaarden. In 1972 werd de onderneming uitgebreid met de zand- en grindwinning Tengenelwaard, aan de Rijn tussen Tolkamer en Spijk. Ontgronden betekent ingrijpen in het landschap waardoor dit definitief verandert. Wezendonk ziet het als een van haar belangrijkste taken deze veranderingen positief te beïnvloeden door bewoners in het te ontgronden gebied actief te informeren en hen te betrekken bij de gang van zaken."



Wiely Albers

ICT@Work | ICT@School, Duiven

ICT@Work is een allround ICT bedrijf dat zich onderscheidt door een innovatieve en service-gerichte aanpak. Het Duivense bedrijf ondersteunt klanten bij de aanschaf van nieuwe hardware, aanleg en beheer van netwerken, VOIP en het maken van software in samenwerking met EloPartner BV.



André Klabbers en Edwin Slikers

Zevenaar Elektronika & Sensoren, Zevenaar

Zevenaar Elektronika & Sensoren BV (Z.E.S.) is opgericht in 1996. Z.E.S. is een dienstverlener op het gebied van technische innovatie. Het bedrijf werkt aan de ontwikkeling van elektronica, sensoren, software, mechatronica en complete meetsystemen. Z.E.S. is ontstaan vanuit de vraag naar innovatieve producten in de petrochemie. Daardoor is er veel kennis in huis op het gebied van corrosie, inspectie, materiaalkunde en octrooien.



Gijs van Andel

4PET Recycling, Duiven

4PET Recycling is onderdeel van de 4PET Holding. Eind vorig jaar verhuisde 4PET Recycling samen met zusterbedrijf DRUPET naar Duiven. 4PET Recycling recyclet petflessen. PET staat voor Polyethyleen Terephthalate. Bijvoorbeeld de bekende cola- en sinasflessen zijn van dit materiaal gemaakt. Per jaar verwerkt het bedrijf 40.000 ton PET-flessen afkomstig uit Duitsland, Nederland en binnenkort ook België tot korrels waarvan weer nieuwe producten worden gemaakt.



Hans Kuipers

De Romei Therapie en Training, Zevenaar

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van een bedrijf. Met fitte en gezonde mensen levert een bedrijf betere prestaties en maakt het minder kosten. De Romei Therapie en Training helpt bedrijven om goed voor hun medewerkers te zorgen en niet alleen omdat ze dat wettelijk verplicht zijn. Bij Romei kunnen ondernemers terecht voor een compleet pakket, waarmee gezondheid en welzijn van medewerkers op alle fronten wordt getest, ondersteund en versterkt.



Frank Buiting

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijsning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Opplage

1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Redactiecommissie

Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts
Susan Wiendels

Fotografie

Henk ter Velde
Jacques Kok

Vormgeving

Bureau de Clou

Drukwerk

10+ Advies en Coördinatie

Verspreiding

SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Opzegging

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden (Lindus, t.a.v. secretariaat, Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar), dan wel middels een e-mailbericht aan info@lindus.nl, met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken voorafgaand aan het einde van het lopende verenigingsjaar. Het Lindus-verenigingsjaar loopt van 1 september tot 1 september.



Agenda

- 13 december** Young Lindus op bezoek bij Doit Online Media
- 15 januari** Nieuwjaarsbijeenkomst in het Musiater
- 07 februari** Young Lindus te gast bij Pola Installatietechniek
- 19 februari** Happy Hour met journalist en econoom Mathijs Bouman
- 19 maart** Happy Hour Lindus
- 6 april** Techniekdag de Liemers



Wiggers Ross

ADVOCATEN | BELASTINGKUNDIGEN



De gespecialiseerde advocaten en belastingkundigen van Wiggers Ross hebben door de jaren heen een uitgebreide staat van dienst opgebouwd op het gebied van zakelijke en particuliere juridische dienstverlening.

Van oudsher is Wiggers Ross geworteld in De Liemers, maar inmiddels rekenen wij ook nationaal en internationaal opererende ondernemingen tot onze vaste klantenkring.

Naast ondernemingen, instellingen en overheden bieden wij ook particulieren juridisch en fiscaal advies. Van ondernemingsrecht tot procederen in belastingzaken en van arbeidsrecht tot echtscheidingszaken en erfrecht. Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen biedt u alle expertise die u nodig heeft in de praktijk van alle dag.

Wiggers Ross | Mercurion 20-1, 6903 PZ | Zevenaar, Nederland
Tel: +31 (0)316 52 77 52 | Fax: +31 (0)316 52 53 40
Info@wiggersross.nl | www.wiggersross.nl