

LINDUS



René Oudendag (REDY Bedrijfskleding)

‘Je kiest niet voor het ondernemerschap, het overkomt je’

Niels Detmar (Leer Werkbedrijf Uniek)

‘Iedereen verdient een plek om mee te doen’

Vitacon Luteijn

‘Personeel is geen gedoe, maar kracht van je organisatie’





Een bijzondere buitenlocatie voor bedrijfsevents

De Achterhoek is dichterbij dan je denkt...



WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Succesvol ondernemen in de Liemers



Wil je het beste uit je bedrijf halen? Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Zo kun je succesvol ondernemen, nu en in de toekomst. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het **beste resultaat**.

- ✓ actuele administratie
- ✓ periodiek signaleren
- ✓ onderneming en privé
- ✓ salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 | info@wenv.nl | www.wenv.nl



6

René Oudendag
(REDY Bedrijfskleding)
‘Combinatie van dorps- en stadse heeft me gevormd’



12

Sanneke Peters
(Vitacon Luteijn)
‘Personeel is de kracht van je organisatie’



20

Oscar Roelofs
(A12 Slim Reizen)
‘Slimmer reizen levert altijd wat op’



22

Niels Detmar
(Leer Werkbedrijf Uniek)
‘Iedereen verdient een plek om mee te doen’

En verder

- 4 Eerste mbo-techniekstudenten gestart in Duiven
- 11 Roland Baauw: ‘Durf fouten te maken, want zonder fouten groei je niet’
- 15 Geert-Jan ter Heerd: ‘Verkeersveiligheid blijft een aandachtspunt op ‘t Holland’
- 16 Groene Allianties De Liemers brengt duurzame activiteiten onder bij Lindus
- 17 Johnny Saalmink nieuwe eigenaar CD Reclame
- 17 Martin Som: ‘Jammer dat Montferland aansluiting Didam bij Liemers niet overweegt’
- 19 Youri Oolbekkink (Rabobank) geniet bij Young Lindus
- 19 Dineke Bobbink nieuwe voorzitter van Young Lindus
- 20 Forse hinder op komst rond de A12: dit kunnen ondernemers nú al doen
- 23 Techniekdag De Liemers strijkt neer bij Royal Eijkelkamp

Voorwoord

Vorbij de Liemerse fusie kijken...

Het is de week van de verkiezingen. De nieuwe gemeenteraden gaan binnenkort aan de slag. Daarmee kunnen we ook weer verder met de vorming van één Liemerse gemeente.

De afgelopen maanden ging het veel over de fusie zelf. Over de inrichting en de organisatie van de nieuwe gemeente. Maar als ondernemer heb je uiteindelijk maar één vraag: wat betekent een Liemerse fusie voor mijn bedrijf? Daarom houdt Lindus op 24 maart een happy hour over de Liemerse fusie. Burgemeester Lucien van Riswijk van de gemeente Zevenaar is aanwezig. Maar in de Turmac Cultuurfabriek delen ook vertegenwoordigers van de gemeente Vijfheerenlanden en een voormalige ondernemer uit die gemeente hun ervaringen met de fusie die daar eerder heeft plaatsgevonden. Het is goed om vanuit de Liemers voorbij de fusie te kijken. De fusie is geen eindstation, maar een nieuwe start. De vraag is simpel: hoe zorgen we dat de Liemers aantrekkelijk blijft voor ondernemers, medewerkers en nieuwe talenten? Daar ligt onze opdracht. De Liemers heeft veel in huis: sterke bedrijven, een krachtige maakindustrie, logistiek, bouw en techniek. Dat is onze basis. De fusie moet een middel zijn om die basis verder te versterken. Gelukkig gebeuren er vanuit samenwerking al veel mooie dingen. Een goed voorbeeld is de nieuwe techniekopleiding in de Liemers. Dáár hebben ondernemers direct iets aan. Jongeren worden opgeleid in de regio, voor banen in de regio. Sinds februari krijgen de eerste mbo-studenten techniek les op het Candea College in Duiven, verzorgd door het Graafschap College in samenwerking met AT Techniekopleidingen. Studenten combineren werken en leren en hebben een leerwerkplek bij bedrijven in de regio. Zo blijft technisch onderwijs behouden in de Liemers. Tegelijkertijd zijn er ook zorgen op Liemerse schaal. De werkzaamheden aan de infrastructuur leiden de komende weken tot een verkeersinfarct en kunnen omzetverlies veroorzaken. Daar moeten we als Liemerse ondernemers samen in optrekken. Lindus onderzoekt of er voor de schade die dit oplevert mogelijk een schadevergoeding beschikbaar is. Maar bereikbaarheid gaat verder dan asfalt alleen. Misschien moeten we onszelf ook zichtbaarder maken. Zullen we langs de snelweg grote banners plaatsen met de tekst: hier rechtsaf naar de Liemers? Om talenten uit Arnhem, Nijmegen en daarbuiten te laten zien wat hier allemaal gebeurt? Als we daar samen werk van maken, kijken we écht voorbij de fusie.

Axel Jansen, Voorzitter Lindus



Liemers krijgt nieuwe techniekopleidingen op locatie Candea College

Door Sjoerd Geurts

Sinds februari volgen de eerste mbo-studenten techniek hun opleiding op het Candea College in Duiven, locatie Eltensestraat. Met het tekenen van de huurovereenkomst tussen het Candea College en het Graafschap College zijn daar BBL-opleidingen Metaal en Mechatronica op niveau 2 en 3 gestart. Daarmee is techniekonderwijs in de Liemers van start gegaan.

De opleidingen worden verzorgd door het Graafschap College in samenwerking met AT Techniekopleidingen. Die samenwerking gaat al decennia terug en draait om innovatie in nauwe verbinding met het bedrijfsleven. Met dit publiek-private initiatief blijft technisch onderwijs behouden in de regio, nu ROC Rijn IJssel in Arnhem stopt met de opleidingen metaal, mechatronica en engineering.

De BOL-opleidingen op niveau 4 worden verzorgd door ROC Nijmegen. In Duiven is gestart met de beroepsbegeleidende leerweg (BBL), waarin studenten werken en leren combineren. Zij hebben een leerwerkplek bij een bedrijf en volgen één of twee dagen per week les. De beroepsopleidende leerweg (BOL), met meer nadruk op onderwijs op school en stages, volgt naar verwachting na de zomer. Mogelijk start later ook een BBL-opleiding op niveau 4 in Duiven.



Pilotgroep

In Duiven is begonnen met een pilotgroep van enkele studenten. "We verwachten snel uit te breiden naar een volledige klas en daarna verder te groeien", vertelt Bram Clahsen, directeur Techniek en Informatica van het Graafschap College.

Volgens Clahsen is het essentieel dat er ook in de Liemers een goed en bereikbaar opleidingsaanbod blijft. "We kunnen het ons niet permitteren om jonge technische talenten te verliezen doordat een opleiding te ver weg is."

De nieuwe opleidingen richten zich in eerste instantie op mechatronica en metaalbewerking. Mechatronica is een combinatie van werktuigbouwkunde en elektrotechniek, waarbij studenten leren werken met onder meer lopende banden, robotarmen en PLC-systemen.

Vorig jaar was het nog een zoektocht naar een geschikte locatie. Die werd gevonden bij het Candea College. "Deze locatie is aantrekkelijk vanwege de goede bereikbaarheid per auto en trein", zegt Clahsen.

Onderhandelingen

De Liemerse Ambassade ondersteunt het initiatief actief en verbindt gemeenten, onderwijs en bedrijfsleven. Terwijl de eerste studenten al zijn gestart, lopen de onderhandelingen en voorbe-

reidingen om na de zomer ook BOL-opleidingen op niveau 2 en 3 te starten. Dat vraagt om extra investeringen en afstemming, onder meer op het gebied van stroomvoorziening, machines en de inrichting van werkplaatsen. Deze gesprekken zijn in volle gang en worden gezien als een noodzakelijke volgende stap in de verdere uitbouw van de locatie.

De ontwikkeling past binnen de bredere samenwerking van Gelderse mbo-instellingen om techniekonderwijs in de regio toekomstbestendig te maken, waaronder ook Rijn IJssel. "We willen jongeren in de Liemers enthousiast maken voor techniek", zegt Clahsen. "Goed opgeleide vakmensen blijven hard nodig. Met deze locatie verwachten we een grotere instroom van studenten uit dit gebied."

Openbaar vervoer

Naast de opleidingen in Duiven, kunnen leerlingen voor specialistisch onderwijs en aanvullende lessen AT Techniekopleidingen in Terborg bezoeken. Daar is samen met het bedrijfsleven een werkplaats ingericht met grote complexe machines. De locatie is goed te bereiken met het openbaar vervoer (trein).

'Fietslease gaat niet ten koste van werkkostenregeling'

Een fiets van de zaak leasen wordt steeds populairder, maar bij veel werkgevers leeft volgens Liemers Fietsen in Duiven nog een hardnekkig misverstand.

"Er wordt vaak gedacht dat een fietsleaseplan ten koste gaat van de werkkostenregeling (WKR)", vertelt Ilse de Warle van Liemers Fietsen. "Dat is onjuist. Bij een fietslease via de werkgever loopt de regeling buiten de WKR om en heeft deze dus

geen invloed op andere vergoedingen of voorzieningen."

Bij een fietslease betaalt de leasemaatschappij de fiets rechtstreeks aan de fietswinkel. De werknemer betaalt vervolgens een vast maandbedrag

via het bruto loon, meestal voor een periode van 36 maanden. Doordat het bedrag bruto wordt ingehouden, profiteert de werknemer van fiscaal voordeel. Tegelijk blijft het netto maandbedrag overzichtelijk en zijn zaken als verzekering, onderhoud en pechhulp inbegrepen. Ook voor werkgevers biedt een fietsleaseplan voordelen. Ilse: "Het is eenvoudig te regelen, vraagt geen investering vooraf en draagt bij aan duurzame mobiliteit en vitaliteit van medewerkers. De fiets mag bovendien niet alleen voor woonwerkverkeer worden gebruikt, maar ook privé." Na afloop van de leaseperiode kan de werknemer de fiets vaak tegen een aantrekkelijk bedrag overnemen. Zo wordt de fiets van de zaak voor veel medewerkers letterlijk en figuurlijk een duurzame keuze.

Eigenaren Liemers Fietsen Ilse en Michiel de Warle



de VISIE van

Ilco den Ouden

Infoterial

DO-IT Automatisering

Techniek is nooit een doel op zich

De afgelopen jaren is er veel veranderd bij DO-IT. En eerlijk gezegd: dat voelt goed. We zitten in een tijd waarin technologie zich razendsnel ontwikkelt en waarin de vraag naar slimme, betrouwbare oplossingen alleen maar groeit. Dat merken we elke dag, zowel bij scholen als bij MKB-bedrijven en lokale evenementen. Wat ooit begon met IT-oplossingen voor het MKB, is inmiddels uitgegroeid tot iets veel breders.

Binnen DO-IT werken we met twee duidelijke pijlers. Aan de ene kant DO-IT Automatisering, vanuit het vertrouwde adres in Didam, waar we ons volledig richten op IT-oplossingen voor het MKB. Aan de andere kant DO-IT PRO AV, onze gespecialiseerde tak voor professionele audiovisuele oplossingen. Geen los bedrijf, maar wel een duidelijke focus. Met Pro AV combineren we onze IT-kennis met audiovisuele techniek, beleving en eventondersteuning.

Die ontwikkeling is niet uit de lucht komen vallen. In 2006 begonnen we met digitale schoolborden en beamers. Later werden dat interactieve displays en touchscreens. Rond 2020 merkten we dat klanten méér van ons vroegen: hybride vergaderoplossingen, professionele licht- en geluidsinstallaties en grote projectieopstellingen. Zo ontstond DO-IT PRO AV. Toen ons magazijn te klein werd, openden we een nieuwe locatie aan Aalsbergen in Didam en later, in 2025, volgde de verhuizing naar de Marconistraat in Zevenaar. Daar hebben we nu de ruimte om te laten zien wat techniek kan doen.

Het hart van die nieuwe locatie is onze Immersive Room. Een ruimte waarin LED-wanden, touchtechnologie en beleving samenkomen. Hier kun je trainen, simuleren, samenwerken en presenteren op een manier die normaal niet mogelijk is. Daarnaast blijven we doen waar we sterk in zijn: klaslokalen, aula's, vergaderruimtes en evenementen technisch ondersteunen, van installatie tot verhuur en onderhoud. Van een dorpsfeest tot een examenuitreiking, altijd professioneel en passend bij de situatie.

Wat PRO AV voor ons bijzonder maakt, is dat techniek bij ons nooit een doel op zich is. Het gaat om mensen. Om begrijpen wat een klant nodig heeft en dat vertalen naar oplossingen die werken.

Op 27 maart openen we officieel onze locatie in Zevenaar. Geen groot vertoon, maar een moment om te laten zien waar we voor staan. Wat ooit begon met een schoolbord, is uitgegroeid tot een compleet aanbod waarin IT en AV samenkomen. En daar ben ik trots op.

Ilco den Ouden
DO-IT Automatisering



Remko van 't Hof partner bij Kab accountants/adviseurs

Het partnerteam van Kab accountants/adviseurs is op 1 januari 2026 uitgebreid met Remko van 't Hof (41). Met zijn toetreding zet het accountants- en advieskantoor een volgende stap in de groei en ontwikkeling van de organisatie.

Van 't Hof, ook bestuurslid van Lindus, is geen onbekende binnen Kab. Sinds 2022 werkt hij bij het kantoor als senior adviseur MKB en accountant. De benoeming tot partner sluit aan bij de ambities van het kantoor. Kab wil de komende jaren blijven investeren in kwaliteit, klantrelaties en verdere groei.

"Kab is een ondernemende organisatie met een sterke drive om samen met de klant verder te komen", zegt Remko van 't Hof. "Dat past bij mij. Het partnerschap weerspiegelt zowel mijn persoonlijke ontwikkeling als de groeiambitie van het kantoor."

Ook binnen Kab wordt zijn toetreding gezien als een versterking. Robert Baars, partner op de vestiging Didam: "Met Remko als partner versterken we niet alleen het partnerteam, maar ook onze langetermijnvisie. Zijn persoonlijke betrokkenheid bij klanten en collega's en zijn ambitie sluiten goed aan bij onze manier van werken en onze groeistrategie."

Van 't Hof maakt deel uit van het partnerteam dat verder bestaat uit Robert Baars, Ron Ketelaar, Eric Raben, Arnoud Thuss, Vincent Otterloo, Jan Willem van Rijswijk en Patrick Ankersmid. Samen met Baars en Raben is hij verantwoordelijk voor de vestiging in Didam.

Liemerse fusieplannen in een nieuwe fase

Een fusie van de Liemerse gemeenten is een stap dichterbij, maar staat nog allerminst vast. De gemeenteraden van Zevenaar, Duiven en Westervoort hebben recent een principebesluit genomen om het traject voort te zetten. Doesburg deed dat eerder al. Daarmee spreken alle vier de gemeenten uit dat zij verder willen met de voorbereiding van een mogelijke herindeling, zonder zich al vast te leggen op een definitieve fusie.

In de afgelopen maanden is onderzocht of samenvoeging wenselijk en uitvoerbaar is. Die verkenning gaf voldoende basis om door te gaan, maar leverde geen onvoorwaardelijk groen licht op. In alle gemeenteraden is benadrukt dat vervolgonderzoeken doorslaggevend zijn voor het uiteindelijke oordeel. Vooral de financiële uitwerking en de verdeling van taken en verantwoordelijkheden moeten de komende tijd verder worden uitgewerkt. De besluitvorming rond het principebesluit verliep niet in elke gemeente hetzelfde. Waar in Westervoort en Zevenaar relatief snel werd ingestemd, leidde het besluit in Duiven tot meer inhoudelijke discussie en aanvullende voorwaarden.

Als kader voor de volgende fase hebben de gemeenteraden gezamenlijke uitgangspunten vastgesteld. De komende maanden werken de gemeenten samen aan het herindelingsontwerp. In deze fase worden aanvullende onderzoeken uitgevoerd en betrokkenen geraadpleegd. Het streven is om dit ontwerp in september 2026 af te ronden.

Als het traject volgens planning verloopt, kan een nieuwe gemeente op 1 januari 2029 van start gaan. Die datum ligt echter nog niet vast.

René Oudendag, REDY Bedrijfskleding en Wijnhuis Sonsbeek

‘Je kiest niet voor het ondernemerschap, het overkomt je’

Door Sjoerd Geurts

Het ondernemen zit hem in het bloed. René Oudendag (59) ventte in zijn schooltijd al met spullen om een zakcentje bij te verdienen. Tegenwoordig is de Duivenaar eigenaar van twee bedrijven: Wijnhuis Sonsbeek en REDY Bedrijfskleding met filialen in Zevenaar en Arnhem. “Ik vind het gewoon heerlijk om op eigen benen te staan en op mijn eigen manier geld te verdienen.”



We bezoeken René Oudendag bij REDY Bedrijfskleding aan de Einsteinstraat in Zevenaar. Anderhalf jaar geleden nam hij het voormalige EckDerksen over. Het pand onderging een metamorfose en veranderde de naam in REDY Bedrijfskleding. Tijdens een rondleiding laat hij trots de trendy showroom met veiligheidskleding en -schoenen zien, het opgeruimde magazijn en het atelier met borduurmachines, computers en drukapparatuur. René praat honderduit. Even later nemen we plaats in zijn kantoor.

Een wijnhuis en een specialist in bedrijfskleding. Een bijzondere combinatie!

“Haha, misschien wel, maar voor mij is het allemaal heel natuurlijk ontstaan en versterken beide bedrijven elkaar zelfs.”



René Oudendag:
“Ook ik moet er hard voor werken en ben wel eens op mijn bek gegaan.”



Masja Kock adviseert een klant.

Hoe is het zover gekomen?

“Studeren was niet voor mij weggelegd. Na mijn mavo ging ik naar de mds. Die heb ik niet afge maakt. Ik ben van school gestuurd. Ik was in die tijd een echte puber die genoot van allemaal andere dingen. Mijn moeder was niet blij met me en zei dat ik ervoor moest zorgen dat ik binnen twee dagen een baan had.”

En dat lukte?

“In die tijd was er overal werk. Bij een aannemer, een benzinepomp en een drankenzaak in Zevenaar. Dat sprak me wel aan. Ik werd aangenomen en dacht in Zevenaar te mogen gaan werken, maar dat werd de vestiging aan de Jacob Cremerstraat in Arnhem. Ik begon als medewerker. Geleidelijk groeide ik in het bedrijf, dat steeds meer vestigingen kreeg. Ik nam het bedrijf over en ging verder met de vestigingen aan de Jacob Cremerstraat en de Hommelseweg in Arnhem. Die laatste vestiging besloot ik te sluiten. Het was geen prettige buurt, veel gedoe. Ik was zo naïef dat ik dacht dat de klanten wel ‘de bult op’ naar de Jacob Cremerstraat zouden komen. Dat viel tegen. Ik heb toen een paar moeilijke jaren gehad. Hard werken om het hoofd boven water te houden. Maar het lukte. Tot op de dag van vandaag is Wijnhuis Sonsbeek een bekende en goed draaiende drankenspecialist.”

Hoe kwam de borduurcentrale erbij?

“Mijn voormalige echtgenote Jenny zocht een nieuwe uitdaging. Mijn boekhouder kende iemand die een borduurmachine had staan. Ik zag daar wel iets in. Dat was rond 2007. Ik had zelf geen verstand van borduren, maar de karateleraar van mijn zoon wel. Die heeft ons toen alles geleerd. We hebben de borduurcentrale pal naast het wijnhuis geopend.”

Ging dat borduren meteen goed?

“Ik begon met drie petjes en zonder reclame groeide het vanzelf. Jenny zag het uiteindelijk niet zitten met die computer en het draadje, maar ik bleek er wel gevoel voor te hebben.

Misschien omdat mijn moeder vroeger coupeuse was. Het ging meteen lopen. Ik liet de buitendeur van de borduurstudio bewust dicht. Mensen moesten daardoor altijd door de drankhandel lopen. Veel horecabedrijven waren klant van mij en die hadden natuurlijk veel bedrijfskleding nodig. Maar ook verenigingen wisten ons te vinden. De combinatie drank en bedrijfskleding bleek te werken. In de borduurcentrale borduren we de logo's van de bedrijven op kleding. Diezelfde bedrijven kopen onze veiligheidsschoenen. We hebben echt een enorm grote collectie.”

Wat is er zo mooi aan het vak borduren?

“Het ontwerp wordt met de computer gemaakt, maar het is niet zo dat je op een knop drukt en klaar bent. Je moet de stof goed inspannen, zorgen dat alles recht zit, de juiste kleuren erin zetten en het bestand goed invoeren. Als dat allemaal klopt, loopt de machine vanzelf en kun je echt tempo maken. Dan maken we in twee uur zomaar honderdvijftig petten. Dat vind ik fantastisch om te doen.”

En toen kwam EckDerksen om de hoek kijken? “Ik kende de vorige eigenaar, Charles van Ditshuizen, goed. Wij speelden samen jarenlang waterpolo. Zijn dochter en later kleinzoon runden de zaak. Hij benaderde me al eerder, maar bijna twee jaar geleden werd het concreet. Een voordeel is dat ik het bedrijf goed kende, omdat wij al borduurden voor EckDerksen.”

Een overname om te groeien?

“Ik heb EckDerksen niet overgenomen omdat ik per se groter wilde worden, maar omdat het op dat moment logisch was. Het liep in Arnhem zo goed dat ik ruimte tekortkwam. Alles viel hier in Zevenaar samen. Hier kon ik veiligheid, bedrijfskleding en het borduren bij elkaar brengen, waardoor het wijnhuis in Arnhem meer ruimte kreeg. Overigens heb ik de borduurmachines in Arnhem weggehaald, maar wel een showroom gehouden. Mensen kunnen daar gewoon hun kleding passen en spullen uitzoeken.”

grip op je financiën is grip op je bedrijf

grip
accountants en adviseurs



grip op...

accountancy | pre-audit service | fiscaal advies | juridisch advies | strategisch advies
corporate finance | hr- en salarisadministratie | ondernemen over de grens

Vestigingen in Duiven en Doetinchem | www.gripadviseurs.nl

grip staat voor grip



Meerwaarde in mobiliteit nodig?

- | | |
|-------------------|----------------------|
| Operational lease | Inkoop / Verkoop |
| Shortlease / Rent | Onafhankelijk advies |
| Wagenparkbeheer | Zoekopdrachten |

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl



De overname is anderhalf jaar geleden. Wat is de eerste tussenbalans?

"We zijn heel tevreden. Al kreeg ik wel met tegenvallers te maken toen we twee grote klanten kwijtraakten. Het kost even tijd om dat te verwerken. We zijn met z'n allen hard aan de slag gegaan. Ik heb bezuinigd waar dat mogelijk was, bijvoorbeeld op de bedrijfsauto's, en inmiddels gaat het weer heel goed. Weet je wat het is: in het begin moet je zaaien, maar inmiddels kunnen we ook oogsten."

Jullie borduren, maar bedrukken ook. Wat is het verschil?

"Borduren is wat duurder en geeft een nettere, luxere uitstraling, terwijl bedrukken vooral praktisch en betaalbaar is voor grote groepen. In fabrieken dragen mensen meestal bedrukte kleding die tegen een stootje kan, terwijl in winkels en bij mkb-bedrijven vaak geborduurde kleding wordt gekozen omdat dat er representatiever uitziet. Het hangt dus af van het bedrijf en het werk: de ene klant wil uitstraling, de andere vooral gebruiksgemak."

Waar komt dat ondernemen eigenlijk vandaan?

"Dat heb ik van huis uit meegekregen. Ik woonde in Herwen, op het Gelders Eiland. Daar hadden mijn ouders een rijschool. Hard werken. Nadat ze uit elkaar gingen, stopte ook het bedrijf. Anders was ik daar misschien wel mee verder gegaan. Maar ik zie altijd wel kansen. Ik heb met kerst zelfs voor het wijnhuis op het pleintje kerstbomen verkocht. Volgens mij kies je ook niet zozeer voor het ondernemerschap, het overkomt je."

Wat voor soort ondernemer ben jij?

"Een bouwer. Ik bouw graag aan teams en mensen. Ik jaag niet, ik zorg dat het hier klopt. Dat mensen zich sterk voelen. Dat we samen iets neerzetten. Daar geloof ik in. Ik ben niet van een hard regime. Hoe ik dat doe? Door mensen vertrouwen te geven. Door samen te eten. Ik dek tussen de middag vaak zelf de tafel. Ik haal lekkere dingen. Maar we zijn onlangs ook met z'n allen naar de Vrienden van Amstel geweest."



Samen leuke dingen doen motiveert. Dat betaalt zich ook terug. We hebben ook amper personeelsverloop. We werken totaal met negen mensen. Erwin Snelders is als bedrijfsleider mijn rechterhand."

Het komt je allemaal aanwaaien, zo lijkt het?

"Zeker niet. Ook ik moet er hard voor werken en ben wel eens op mijn bek gegaan. Een goed voorbeeld is, zoals gezegd, dat ik mijn slijterij aan de Hommelseweg eruit deed omdat ik dacht dat de klanten wel naar de andere vestiging zouden komen, maar dat gebeurde dus niet. Dat moest ik met hard werken weer rechtzetten. Uiteindelijk werd het borduren mijn redding."

Je hebt twee zoons. Gaan ze je opvolgen?

"Waarschijnlijk niet, maar je weet het nooit. Dylan (27) werkt als timmerman bij Lips Aanemers, Retchie (29) bij Warmteservice Deventer. De jongens zijn ondernemend. Retchie zit bijvoorbeeld in crypto en doet veel aan dropshipping. Dat is een bedrijfsmodel waarbij je items verkoopt in een webshop en deze vervolgens door de leverancier of fabrikant rechtstreeks aan klanten laat verzenden."

Heb jij als drukke ondernemer tijd voor privé?

"Jazeker. Samen met mijn partner Mariska van Boekel hebben we een samengesteld gezin met vier kinderen. Ontzettend leuk. Iedereen gaat gezellig met elkaar om. Ik ben een gelukkig man, kan ik wel zeggen. Verder sport ik nog steeds veel. Waterpolo bij sportvereniging De Breuly in Zevenaar. En bij Keyme Personal Training in Groessen werk ik aan mijn condi-

tie. Daarnaast klaverjas ik regelmatig met vrienden en als er een feestje is, ben ik van de partij."

Kun jij aan de keukentafel echt afschakelen?

"Dat lukt steeds beter. Het bedrijf komt zeker wel eens voorbij. Ik overleg soms ook met Mariska. Zij is mijn steun en klankbord. Ze is zelf doktersassistente met een eigen spreekuur voor longpatiënten. Ze komt uit een ondernemende familie. We sparren nog wel eens over hoe ik dingen anders zou kunnen doen. Dat neemt niet altijd alle 'zorgen' weg, maar inmiddels weet ik uit ervaring ook dat veel dingen zich vanzelf oplossen."

Ben jij een netwerker?

"Van origine niet, maar ik snap dat het erbij hoort. Inmiddels vind ik het ook echt leuk. Ik bezoek bijvoorbeeld bijeenkomsten van Lindus en schuif aan bij de werkgroep van bedrijven-terrein Hengelder."

En de Liemers als woon- en werkgebied?

"De Liemers is voor mij thuis. Ik ben in Herwen geboren en getogen, dat blijft mijn speciale plek. Daar ligt mijn jeugd. Ik heb geweldige herinneringen aan recreatiegebied De Bijland. Altijd veel gespeeld en gezwommen. Die rust, het water, de natuur, dat is onbetaalbaar. Tegelijk ben ik blij dat ik al jong naar Arnhem ging. Daar leerde ik een stad kennen, andere mensen, andere werelden. Die combinatie van het dorpse en het stadse heeft me gevormd."



HENDRIKS COFFEE

ALLES VOOR IN EN OM HET KOPJE



jura.

PREMIUM PARTNER

UITSPANNING 'T PEESKE

Midden in de natuur biedt Uitspanning 't Peeske de ideale plek voor zowel ontspanning als zakelijke ontmoetingen. Of u nu komt voor een ontspannen lunch na een wandeling, een steevol diner met vrienden of een inspirerende zakelijke bijeenkomst, wij zorgen voor een gastvrije ambiance en smaakvolle, huisgemaakte gerechten met verse, lokale ingrediënten. Van een kop kaffie in alle rust tot een borrel of bijeenkomst in een sfeervolle setting – bij 't Peeske vindt u de perfecte balans tussen genieten en ontmoeten. Wij hopen u van harte welkom om het zelf te ervaren.



Peeskesweg 12, 7037 CH Beek

0316 - 532804 | info@peeske.nl

Facebook: Uitspanning 't Peeske | Instagram: uitspanningpeeske



stolwijk kelderman
accountants fiscalisten



Samen bouwen aan duurzaam succes

Als ondernemer, manager of bestuurder deal je dagelijks met veranderingen. Dan is het prettig om voor cijfers, financiële processen en fiscale vraagstukken zekerheid in te bouwen. Wij zijn graag die specialist dichtbij, die altijd een extra stap voor je zet en die naast de data altijd de mens ziet.

▼ Zullen we samen bouwen aan jouw duurzame succes?

onderdeel van
stolwijk kennisnetwerk

doetinchem / zevenaar / wijchen / deventer / twello

stolwijkkelderman.nl

CV

Roland

Roland Baauw, accountmanager

WerkgeversServicepunt Midden Gelderland

Naam Roland Baauw**Geboren** 3 augustus 1960 in Arnhem**Woonplaats** Arnhem**Burgerlijke staat** Ik ben getrouwd met Ineke en we hebben twee kinderen: Esha en Djaro.**Opleiding** Christelijke Academie voor Lichamelijke Opvoeding.**Arbeidsverleden** Na mijn militaire dienst werd ik opgeleid tot sergeant sportinstructeur. Ik werkte vijf jaar als gymleraar op diverse scholen. Daarna werkte ik bij Randstad Uitzendbureau als intercedent techniek. Na vijf jaar Randstad stapte ik over naar uitzendbureau Start, waar ik zeventien jaar werkzaam was als vestigingsmanager en rayonmanager. In 2013 begon ik bij Metaelectro Personeelsdiensten als vestigingsmanager. Na drie jaar wilde ik mijn commerciële vaardigheden inzetten voor het maatschappelijk belang en startte ik als accountmanager bij het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland.**Bedrijf** Het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland (WSP) helpt mensen vanuit een uitkeringssituatie bij het vinden van werk. We ontzorgen werkgevers op het gebied van inclusiviteit, subsidies, instroomvraagstukken, ziekte en ontslag. We werken voor negen gemeenten en het UWV, met speciale focus op de Liemers. Het WSP adviseert bedrijven over bovengenoemde thema's en organiseert activiteiten om werkgevers in contact te brengen met werkzoekenden. Onze dienstverlening is kosteloos.**Waar kennen we je van?** "Ik ben regelmatig aanwezig bij bijeenkomsten van Lindus. Namens de overheid zit ik in diverse overlegcommissies, meestal met een link naar techniek. Ik bezoek wekelijks bedrijven in de Liemers en vertegenwoordig de regio in het Servicepunt Techniek Achterhoek-Liemers (SPT)."**Passie?** "Sporten is mijn passie. Ik voetbal, volleybal, tennis, schaats en ski. Daarnaast bezoek ik graag live bands en ga ik regelmatig naar het theater. Ik geniet van de geneugten van het leven."**Social media?** "LinkedIn, Facebook, Instagram, X en TikTok. Privé post ik leuke verhalen, foto's en filmpjes. Zakelijk plaats ik positief kritische verhalen over mensen, psyche, bedrijfsvoering en leiderschap. Ook zakelijke bijeenkomsten en evenementen deel ik vanwege het commerciële aspect."**Kranten?** "De Gelderlander en Arnhemse Koerier."**Biertje?** "Na het voetballen of tijdens een etentje drink ik graag een biertje. Thuis drink ik nooit. Voor mij hoort bier bij gezelligheid."**'Durf fouten te maken, want zonder fouten groei je niet'****Vakantie?** "Wintersport naar Hinterglemm en Saalbach. Zomervakantie naar Italië."**Altijd op zoek naar?** "Zingeving, plezier, gezelligheid en diepgang."**Houd niet van?** "Zeurende mensen. Onrecht. Onrechtvaardigheid. Eieren, vis en kaas."**Iets verrassends over jezelf?** "Ik heb een hele gevoelige 'binnenwereld' die ik maar aan weinig mensen laat zien."**Sociale netwerken en businessclubs?** "Lindus, voetbalclubs VDZ en ESA, en de klaverjasclub."**Veranderen aan jezelf?** "Oordeelloos luisteren. Geen aannames doen."**Graag ontmoeten?** "Simon Sinek, een Amerikaanse auteur en spreker over leiderschap."**Restaurant?** "Lestari, Indonesisch eten."**Laatste boek?** "Wanneer je lichaam nee zegt van Gabor Maté. Het boek gaat over wat stress met je lichaam doet en dat lichaam en geest bij veel ziektes niet los van elkaar gezien kunnen worden."**Tv-programma?** "Engels en Spaans voetbal en het journaal."**Liemers?** "Mooi gebied, fijne mensen, mooie bedrijven en een goede mentaliteit."**Ontspanning?** "Sporten, leuke dingen doen, meditatie, gezelligheid en tijd met familie en vrienden."**Drive?** "Ik wil altijd winnen en het beste uit mezelf halen."**Dagje ruilen met?** "Een profvoetballer, bijvoorbeeld Messi."**Grootste uitdaging?** "Met pensioen gaan."**Verder iets kwijt?** "Durf fouten te maken! Als je geen fouten durft te maken, zul je ook nooit leren en jezelf ontwikkelen."

Vitacon Luteijn helpt werkgevers succesvol te zijn

‘Personeel is geen gedoe, maar juist de kracht van je organisatie’

Door Sjoerd Geurts

Krapte op de arbeidsmarkt, verzuim, verloop, werkdruk, leiderschap, teams die niet optimaal samenwerken. Het zijn onderwerpen die steeds meer impact hebben op de continuïteit van een bedrijf. Toch worden medewerkers volgens Sanneke Peters van Vitacon Luteijn in veel organisaties nog vooral gezien als ‘iets wat geregeld moet worden’. Iets dat tijd kost. Iets wat soms zelfs als lastig wordt ervaren.

Bij Vitacon Luteijn kijken ze daar volgens Sanneke Peters anders naar. “Wij willen ondernemers inspireren om medewerkers niet als gedoe te zien, maar als kracht. De kracht en continuïteit van een organisatie zit in je mensen. Als je daarin investeert, levert dat rust, continuïteit en groei op. Wie medewerkers blijft zien als last, loopt achter de feiten aan. Wie mensen ziet als kracht, bouwt aan een organisatie die wendbaar, veerkrachtig en toekomstbestendig is.” Sanneke Peters is manager Mens & Organisatie bij Vitacon Luteijn in Zevenaar, een HR-dienstverlener en adviesbureau gericht op ontwikkeling van mens en organisatie. Vitacon

Luteijn is gevestigd op bedrijvenpark Mercurion. Het bedrijf maakt onderdeel uit van Stolwijk Kennisnetwerk, een netwerk met onder meer een oorsprong in accountancy (Stolwijk Kelderman). Daarbij werkt het vooral voor mkb-organisaties, met veel maakindustrie en productiebedrijven, maar ook voor gemeenten en organisaties in de (semi)publieke sector. Vitacon Luteijn richt zich op drie hoofdgebieden: Mens & Organisatie, Preventie & Verzuim (arbo-dienst) en Salaris & Advies. Veel ondernemers kennen Vitacon Luteijn van salarisverwerking en arbo-dienstverlening. Het onderdeel Mens & Organisatie is echter zeker zo belangrijk, zegt

Sanneke Peters. “In dat domein gaat het over talentontwikkeling, leiderschap, cultuur en samenwerking. Dáár zit het potentieel om van medewerkers echt een kracht voor je organisatie te maken. Dit is bepalend voor wendbaarheid, continuïteit en het behoud van kennis en mensen binnen bedrijven.”

Assessmentonderzoek

Sanneke Peters zegt dat ondernemers moeten beseffen dat menselijk kapitaal belangrijk is. “Daar moet je in investeren. Het begint al met de vraag: heb je de juiste mensen in huis? En als dat zo is, hoe zorg je er dan voor dat je ook alles uit die mensen haalt? Hoe ga je met elkaar om? Daarvoor stel je goed HR-beleid vast. Een belangrijk instrument daarbij is assessmentonderzoek. Met assessments helpen we organisaties om objectieve keuzes te maken: wie past bij jullie bedrijf, wie gaat succesvol zijn en welke ontwikkelpotentie zit er in iemand? Dat doen we niet alleen bij werving, maar ook bij interne doorgroei en leiderschapsontwikkeling.”





Vitacon Luteijn maakt deel uit van Stolwijk Kennisnetwerk

Stolwijk Kennisnetwerk (SKN) is een breed georiënteerde kennis- en adviesorganisatie bestaande uit Stolwijk Kelderman, Vitacon Luteijn, TLA Advies, Stolwijk VanWijk, Stolwijk Pietersberg en Stolwijk Publiek Advies.

De bijna 300 collega's werken verspreid over kantoren in Doetinchem, Zevenaar, Wijchen, Deventer en Twello en hebben stuk voor stuk hun eigen specialisme: accountancy, fiscaal en juridisch advies, HRM, IT, en advies voor fusies en overnames, herstructurering en het publiek domein.



*Sanneke Peters:
"Ondernemers moeten beseffen dat menselijk kapitaal belangrijk is."*

Teamontwikkeling

Met assessmentonderzoek helpen Sanneke en haar collega's bedrijven de juiste mensen aan zich te binden en op de juiste plek te positioneren. Maar ze doen meer, zoals teamontwikkeling, coachingstrajecten, cultuur- en veranderprocessen, incompanytrainingen en ontwikkelprogramma's. "Met als doel organisaties toekomstbestendig te houden door mensen sterker te maken. Dat sluit aan bij de thema's wendbaarheid en veerkracht, die we vaak noemen. Alles gaat sneller, het wordt complexer, klanten zijn mondiger en de arbeidsmarkt is krap. Daar komt bij dat veel bedrijven de komende jaren geconfronteerd worden met uitstroom door pensionering. Dat betekent verlies van kennis en ervaring. Als ondernemer moet je continu in staat zijn om te zien: wat vraagt de markt van mij en kunnen mijn mensen dat ook?"

Leiderschap

Om relevant te blijven, zegt Sanneke Peters, moet een organisatie continu meebewegen met de realiteit van de dag. Daarmee komt het gesprek al snel op leiderschap. In veel bedrijven is dat nog steeds iets wat iemand 'erbij' moet doen. "De beste vakman wordt teamleider. Dan gaat men er automatisch van uit dat hij het kan. Terwijl leiderschap echt iets anders vraagt dan goed zijn in je werk. Het is vaak een ondergeschoven kindje. Mensen groeien een functie in, maar krijgen nauwelijks ondersteuning in hoe ze teams begeleiden, gesprekken voeren, coachen of richting geven." Daarom ontwikkelt Vitacon Luteijn leiderschaps- en ontwikkelprogramma's die aansluiten bij de praktijk op de werkvloer. Soms organisatiebreed, soms op teamniveau, soms individueel. Assessments spelen daarin een belangrijke rol. "Met een assessment kunnen we blootleggen waar leiderschapspotentieel zit. Vervolgens kun je met coaching en training gericht werken aan de ontwikkeling daarvan. Dat is veel effectiever dan alleen weer een nieuwe vaardigheidstraining of cursus volgen."

Voorbeeld

Een praktijkvoorbeeld illustreert dat. "Bij een organisatie werd gezocht naar opvolging binnen het directieteam vanwege een aanstaand pensioen. Eén interne kandidaat meldde zich, maar was op dat moment nog niet klaar voor die rol. In plaats van hem af te wijzen, kreeg hij een ontwikkelassessment. Daaruit bleek dat de stap inderdaad te groot was, maar ook wat nodig was om er wél naartoe te groeien. Met die adviezen ging hij aan de slag. Enkele jaren later vertrok de extern aangetrokken directeur en kon deze interne medewerker alsnog de stap maken. Inmiddels vervult hij de directierol al jaren met succes."

Duurzame inzetbaarheid

Naast ontwikkeling en cultuur en het eerdergenoemde Salaris & Advies houdt Vitacon Luteijn zich bezig met verzuim en duurzame inzetbaarheid. Vanuit de arbodienst worden organisaties begeleid bij verzuimmanagement en wet- en regelgeving. De nadruk ligt daarnaast steeds vaker op preventie. "Met bijvoorbeeld Preventief Medisch Onderzoek (PMO) kunnen we knelpunten signaleren en voorkomen dat mensen überhaupt in het verzuim terechtkomen. Werkdruk is daarbij een terugkerend onderwerp. De sleutel ligt vaak bij leidinggevend. Het gaat erom dat zij signalen herkennen en daar iets mee doen. Coaching kan daar enorm bij helpen. Alleen merk ik dat de stap naar een coach nog niet altijd in het repertoire van ondernemers zit. Er wordt snel gedacht in hard skills: nog een opleiding, nog een cursus. Terwijl coaching juist helpt om met de echte uitdagingen van het werk om te gaan."



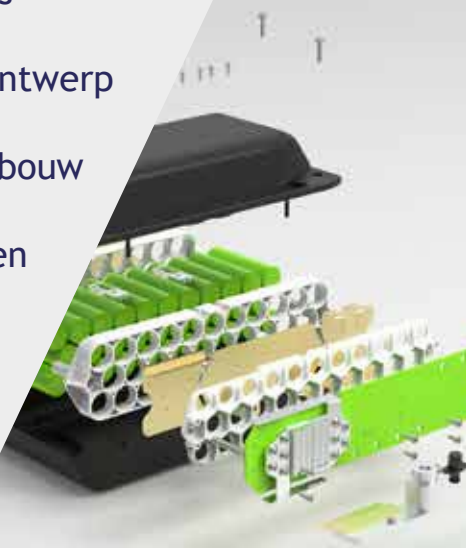
Klein Mechaniek

Specialist in kunststof behuizingen



Alles in huis

- Product ontwerp
- Matrijzenbouw
- spuitgieten



www.kleinmechaniek.nl
Het Vergun 1
6931KC Westervoort
026-3516580
info@kleinmechaniek.nl

kunst
werk!

VOOR
KUNST,
CULTUUR
& KENNIS

LIEMERSKUNSTWERK.NL



CD-Reclame

In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl

WAT VOOR

COMMUNICATIEDING

JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



PM

PRODUCTIE
MANNEN

DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

't Holland Duiven

Wat doet ATH Schadeherstel precies?

"ATH bestaat sinds 1981. We zijn een familiebedrijf en gespecialiseerd in het herstellen van autoschade aan personenauto's en lichte bedrijfswagens. Daarnaast runnen wij sinds 2021 een carwash tegenover ons pand."

Hoe bevalt bedrijventerrein 't Holland?

"Het is een centraal gelegen terrein dat een duidelijke opknapbeurt heeft gekregen. Er zit een leuke groep ondernemers en dat maakt het prettig ondernemen."

Wat maakt 't Holland aantrekkelijk?

"Voor ons vooral de bereikbaarheid. Klanten uit de regio weten ons makkelijk te vinden."

Wat is er veranderd op het terrein?

"Er is de afgelopen tijd flink geïnvesteerd in verduurzaming en vernieuwing: meer groen, nieuw asfalt en veel bedrijven hebben stappen gezet richting verduurzaming."

Wat zijn de sterke punten?

"De mix van mkb-bedrijven is een duidelijke plus. En natuurlijk de Duivense mentaliteit: nuchter en de handjes uit de mouwen."

Waar kan het beter?

"De verkeersveiligheid blijft een aandachtspunt. Snelheidsbeperkende maatregelen hebben niet geholpen: er wordt nog steeds te hard gereden en dat zorgt voor onveilige situaties voor fietsers en wandelaars. Ook zijn betere parkeermogelijkheden welkom, al is de ruimte schaars."

Hebben jullie toekomstwensen op het terrein?

"Niet op het gebied van verhuizen of uitbreiden. We zijn tevreden met onze vestiging. Wel zouden we als ondernemers samen kunnen onderzoeken hoe we in de toekomst minder afhankelijk kunnen worden van energieleveranciers."

Is er veel samenwerking tussen ondernemers?

"Absoluut. We zitten bij MKB Duiven en Lindus en er is een app-groep met alle ondernemers van 't Holland. De samenwerking kan altijd beter, maar onderling doen we het al best goed met een aantal ondernemers die het écht ook willen."

Welke uitdagingen zie je de komende jaren?

"De energietransitie en het tekort aan personeel."

De Liemers telt 34 bedrijventerreinen verdeeld over vijf gemeenten. In deze rubriek laten we ondernemers aan het woord over hun terrein. Dit keer Geert-Jan ter Heerdt, eigenaar en directeur van ATH Schadeherstel en ATH Carwash, gevestigd op 't Holland in Duiven. Hij runt het bedrijf samen met zijn zus Annelien Zaagman.

'Verkeersveiligheid blijft een aandachtspunt'



Groene Allianties De Liemers brengt duurzame activiteiten onder bij Lindus

Groene Allianties De Liemers houdt in de huidige vorm op te bestaan. Na bijna tien jaar komt er een einde aan de stichting die in de regio een belangrijke rol speelde in het aanjagen van duurzame initiatieven. De verduurzaming van de Liemers verdwijnt daarmee niet van de agenda: de activiteiten worden ondergebracht bij Lindus.

“Duurzaamheid is inmiddels veel meer een vanzelfsprekendheid geworden”, zegt voorzitter Mark van Westerlaak van Groene Allianties De Liemers. “Dat vraagt om een andere aanpak en een plek midden in het ondernemersnetwerk. Het is daarom een bewuste keuze om duurzaamheid onder te brengen bij Lindus. Daardoor wordt het structureel onderdeel van het ondernemerschap in de Liemers.” Groene Allianties De Liemers werd opgericht om duurzaamheid nadrukkelijk op de kaart te zetten bij ondernemers, overheden en organisaties in de regio. Lindus was daarbij vanaf het begin nauw betrokken.

Met campagnes, onderzoeken en concrete projecten speelde Groene Allianties De Liemers jarenlang een voortrekkersrol. Van Westerlaak: “In de beginjaren moest je echt trekken en duwen. Dat stadium zijn we voorbij. Duurzaam ondernemen is geen los project meer, maar onderdeel van het dagelijks denken en doen.”

Tastbare resultaten

In de afgelopen jaren werden tal van projecten gerealiseerd. Zo werkten bedrijven samen aan CO₂-reductie op bedrijventerreinen, namen ruim honderd organisaties deel aan het programma Regie op Energie en werden collectieve inkoopacties voor isolatie en zonnepanelen opgezet. Ook initiatieven rond waterstof, restwarmte en circulair hergebruik van piepschuim vonden hun oorsprong bij Groene Allianties De Liemers. “Daar mogen we trots op zijn. We hebben samen iets neergezet waar de Liemers op kan voortbouwen.”

Yara Niels &
Koen Klaasen

Infoterial

Ross Advocaten

Arbeidsrechtelijke ontwikkelingen in 2026

Het arbeidsrecht verandert de komende jaren door diverse wijzigingen in wet- en regelgeving, met merkbare gevolgen voor ondernemers. Bij Ross Advocaten krijgen we hierover veel vragen: wat komt eraan, wat raakt mijn organisatie en waar moet ik nu al rekening mee houden? Zes ontwikkelingen verdienen aandacht.

Een belangrijke wijziging betreft de beperking van de compensatieregeling voor de transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Vanaf 1 juli 2026 geldt deze regeling alleen nog voor kleine werkgevers. Middelgrote en grote werkgevers krijgen betaalde transitievergoedingen niet langer gecompenseerd door het UWV. Zeker bij lange dienstverbanden kan dit, bovenop twee jaar loondoorbetaling bij ziekte, om aanzienlijke bedragen gaan.

Per 1 juli 2026 wordt een gedragscode ongewenst gedrag verplicht voor organisaties met meer dan tien medewerkers. Daarin moet staan wat onder ongewenst gedrag wordt verstaan, hoe meldingen kunnen worden gedaan en hoe een melding moet worden opgepakt. De Arbeidsinspectie kan hierop actief handhaven.

Een derde ontwikkeling is de Wet toelating terbeschikkingstelling arbeidskrachten, die gevolgen heeft voor uitzendbureaus, detacheerders en payrollorganisaties. Vanaf de beoogde invoering in 2027 mogen arbeidskrachten alleen nog worden uitgeleend door toegelaten en gecertificeerde organisaties. Inlenende organisaties mogen straks alleen nog met deze toegelaten partijen samenwerken.

Daarnaast wordt de handhaving op schijnzelfstandigheid geïntensiveerd. De Belastingdienst controleert actiever. Ondernemers die structureel met zzp'ers werken, doen er verstandig aan bestaande samenwerkingen kritisch te beoordelen op schijnzelfstandigheid. Daarmee kunnen risico's op schijnzelfstandigheid tijdig worden gesignaleerd en naheffingen en juridische discussies worden voorkomen.

Verder staat het concurrentiebeding op de agenda. De verwachting is dat onder meer de maximale duur wordt beperkt, de motiveringseis wordt verzwaard en handhaving alleen nog mogelijk is tegen betaling van een vergoeding aan de werknemer. Dit vraagt om heroverweging van bestaande contracten en anticiperen bij het opstellen van nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Tot slot brengt de Europese richtlijn loontransparantie nieuwe verplichtingen met zich mee. Werkgevers moeten zorgen voor gelijke beloning bij gelijkwaardige functies en meer transparantie over salarissen, ook richting sollicitanten. Werknemers krijgen daarnaast recht op inzicht in beloning en beloningsstructuren. Voor grotere organisaties gaat bovendien een rapportageverplichting gelden.

Deze zes ontwikkelingen verdienen aandacht. Door nu al stil te staan bij de impact op beleid, contracten en organisatie, kunnen onaangename verrassingen in 2026 en daarna worden voorkomen. Mocht u vragen of behoefte hebben aan nadere toelichting, dan staan wij bij Ross Advocaten tot uw beschikking.

Yara Niels & Koen Klaasen
Ross Advocaten



Bestuursadviseur aan het woord: Martin Som

‘Jammer dat Montferland aansluiting Didam bij de Liemers niet overweegt’



Ze doen hun werk vaak op de achtergrond. We zien niet altijd waar de bestuurders van Lindus zich mee bezighouden. Toch is hun inzet onmisbaar. In deze rubriek voelen we bestuurders en vrijwilligers van Lindus aan de tand. Dit keer: Martin Som. Eigenaar van Energie Adviesbureau Gelderland, raadslid en voormalig wethouder in de gemeente Montferland en bestuursadviseur van Lindus.

Je bent nu 2,5 jaar bestuursadviseur van Lindus. Bevalt het?

“Zeker. Ik vind het een mooie rol. Ik wilde graag bijdragen aan het ondernemersklimaat in de Liemers en dat kan ik vanuit deze positie goed. Als wethouder Economische Zaken in Montferland was ik al intensief betrokken bij Lindus. Toen ik in 2022 stopte als wethouder, ontstond er ruimte om deze rol op me te nemen. Sinds oktober 2023 doe ik dat met veel plezier.”

Hoe ben je bij Lindus betrokken geraakt?

“Als wethouder had ik veel contact met Lindus, een belangrijke gesprekspartner namens de ondernemers in de Liemers. Dat contact is altijd goed gebleven. Toen mijn voorganger Wim Bless stopte, kreeg ik de vraag of ik die rol wilde overnemen. Dat paste goed bij mijn ervaring en mijn betrokkenheid bij de regio.”

Wat houdt jouw rol als bestuursadviseur precies in?

“Mijn taak is om het bestuur van Lindus gevraagd en ongevraagd te adviseren, vooral over de relaties met gemeenten en provincie. Ik volg wat er speelt bij colleges van B en W en bij Gedeputeerde Staten en probeer vroegtijdig te signaleren waar kansen en risico's liggen. Zo kunnen Lindus en de overheden elkaar beter vinden.”

Kun je dat toelichten?

“Ik denk mee over hoe onderwerpen het beste op de agenda van gemeentebesturen kunnen worden gezet. Ook help ik bij dossiers waarbij Lindus te maken heeft met lokale, regionale of provinciale overheden. Daarnaast vertegenwoordig ik Lindus bij externe bijeenkomsten, vaak samen met bestuursleden. Ook ben ik namens Lindus lid van de Raad van Advies van de Liemerse Ambassade.”

Ben je zichtbaar genoeg in deze functie voor ondernemers?

“Ik ben regelmatig aanwezig bij Lindus-bijeenkomsten en vertegenwoordig Lindus extern. Daardoor ben ik zichtbaar voor zowel ondernemers als bestuurders. Dat is belangrijk, want je kunt alleen verbinden als je elkaar kent.”

Wat vind je zelf het mooiste onderdeel van deze rol?

“De contacten. De gesprekken met ondernemers en lokale bestuurders. Ik probeer beide werelden dichter bij elkaar te brengen. Als overheid en ondernemers elkaar beter begrijpen, kunnen we samen bouwen aan een sterke regionale economie.”

Je bent al jaren actief in de politiek. Helpt dat in deze rol?

“Zeker. Ik zit al zeventien jaar in de gemeenteraad van Montferland en was vier jaar wethouder. Daardoor weet ik hoe bestuurlijke processen

lopen en waar beslissingen worden genomen. Die ervaring en dat netwerk zet ik in voor Lindus en de ondernemers in de Liemers.”

Waar ben je het meest trots op?

“Niet op één specifiek dossier, maar op het totaalbeeld. Als je ziet dat inspanningen van Lindus resultaat hebben en partijen elkaar beter weten te vinden, geeft dat veel voldoening.”

Heb je nog een persoonlijke ambitie?

“Mijn ambitie is om opnieuw portefeuillehouder Economische Zaken in Montferland te worden. In die rol kun je echt sturen op het ondernemersklimaat. Dat betekent waarschijnlijk wel dat ik dan geen bestuursadviseur van Lindus meer kan zijn, maar mijn betrokkenheid bij de Liemers blijft.”

Tot slot: wat wil je ondernemers in de Liemers meegeven?

“Ik hoop dat de voorgenomen samenvoeging van de Liemerse gemeenten een succes wordt. Daarmee krijgt de Liemers een gelijkwaardige positie naast Arnhem en Nijmegen. Dat is goed voor de economie en dus voor de ondernemers. Persoonlijk vind ik het jammer dat Montferland geen onderzoek overweegt naar de aansluiting van Didam bij de Liemerse gemeente. Dat vind ik een gemiste kans. Hoe dan ook profiteert Montferland van een sterke Liemerse gemeente. Wat mij betreft blijven we samen met Lindus bouwen aan een sterke regio.”

Johnny Saalmink nieuwe eigenaar CD Reclame



Op de foto tekenen Roel van Mierlo (links) en Johnny Saalmink de overnamepapieren.

CD Reclame slaat een nieuwe weg in. Per 1 december is Johnny Saalmink eigenaar geworden van het bedrijf. Oprichter Roel van Mierlo - al meer dan veertig jaar het gezicht van CD Reclame - blijft betrokken en actief meewerken, maar wilde graag een stapje terug doen.

Voor klanten en partners blijft alles vertrouwd: het adres verandert niet en de dienstverlening gaat gewoon door zoals men gewend is.

CD Reclame helpt bedrijven met zichtbare reclame-uitingen zoals licht- en gevelreclames, autobeleettering en andere signing. De website is inmiddels aangepast. Daarin staat Johnny Saalmink als eigenaar vermeld en Roel van Mierlo als oprichter. CD Reclame kijkt positief naar de toekomst. De overdracht staat volgens Saalmink en Van Mierlo voor vernieuwing mét behoud van de bekende kwaliteit en aanpak. “We zetten de lijn door, met dezelfde kwaliteit en een frisse blik op de toekomst”, aldus Johnny Saalmink.

Nu bij **Ekris.** DE NIEUWE BMW iX3.



4,9 s

Acceleratie 0-100
km/u

805 km

Max. actieradius
WLTP

469 pk

Max. vermogen

210 km/u

Maximumsnelheid



Scan snel de QR-code
voor meer informatie en
boek direct een proefrit.

BMW iX3 xDrive: energieverbruik, gecombineerde WLTP in kWh/100 km: 17-15,1; e-actieradius, WLTP in km: 720-805.

De elektrische **MINI** **COUNTRYMAN.**

5,6 s

Acceleratie 0-100
km/u

501 km

Max. actieradius
WLTP

313 pk

Max. vermogen

180 km/u

Maximumsnelheid



Scan snel de QR-code
voor meer informatie en
boek direct een proefrit.

*Getoond model: MINI Countryman SE - Favoured Trim.

MINI Countryman Electric: Energieverbruik gecombineerd: 17,3 - 14,7 kWh/100km (WLTP); CO2 emissie gecombineerd: 0 (WLTP); Elektrische actieradius gecombineerd: 424 - 501 km (WLTP).

Youri Oolbekkink van Rabobank

'Je zit vaak in dezelfde levensfase, waardoor je elkaar makkelijk begrijpt'

NAAM - "Youri Oolbekkink, 32 jaar. Ik woon in Lent, vlak bij Nijmegen. Aan de goede kant van de brug, haha."

BEDRIJF - "Ik werk bij Rabobank als Adviseur MKB. Dat betekent dat ik ondernemers help bij financieringsvragen, bijvoorbeeld wanneer zij willen groeien of investeren."

Young Lindus?

"Ik ben inmiddels zo'n 2,5 jaar lid van Lindus. Het afgelopen jaar bezoek ik steeds vaker de bijeenkomsten van Young Lindus."

Hoe kwam je ermee in aanraking?

"Via mijn voormalige manager, Cris van Arkelen. Cris is tegenwoordig directeur van Rabobank Arnhem en Omstreken. Hij was eerder bestuurslid bij Lindus en adviseerde me om eens mee te gaan naar een bijeenkomst. Dat beviel meteen goed. Vanaf dat moment ben ik vaker gegaan. Al snel kwam daar ook Young Lindus bij."

Waarom lid van Young Lindus geworden?

"Het is leuk én waardevol om jonge professionals uit dezelfde regio te ontmoeten en met elkaar van gedachten te wisselen."

Wat maakt Young Lindus anders dan Lindus?

"Het publiek is jonger, waardoor je vaak in dezelfde levensfase zit. Dat maakt het makkelijk om elkaar te begrijpen en kansen te zien. Daarnaast

beginnen bijeenkomsten vaak wat eerder, wat voor mij prettig is, want naar Lent moet je altijd via Arnhem omrijden."

Hoe bevallen de bijeenkomsten?

"Erg goed!"

Wat leer je ervan?

"Veel. Bijvoorbeeld van andere Young Lindus-leden over andere vakgebieden waar ik zelf minder mee te maken heb. Dat vind ik erg leuk."

Leukste ervaring?

"Eigenlijk vind ik iedere bijeenkomst leuk en leerzaam. De variatie is groot en het wordt professioneel georganiseerd. Ik ga er altijd met plezier naartoe."

Wat levert het je op?

"Nieuwe contacten, veel gezelligheid en iedere keer weer nieuwe inzichten."

Tips of wensen?

"Eigenlijk niets. De balans tussen kleinschaligheid en toegankelijkheid werkt goed. Precies dat kleinschalige maakt het voor nieuwe mensen ook zo makkelijk om in te stappen. Zo heb ik het in ieder geval ervaren. Ik kan het iedereen adviseren!"



Dineke Bobbink nieuwe voorzitter van Young Lindus

Dineke Bobbink neemt het voorzitterschap van Young Lindus over van Pierre Schreven, die betrokken blijft als commissielid.

Young Lindus brengt jonge talenten van verschillende bedrijven met elkaar in contact. Dat is vaak net wat laagdrempeliger dan direct aansluiten bij het 'grote' Lindus. Dineke Bobbink heeft zin in de nieuwe uitdaging. "Ik neem het stokje over van Pierre. Hij heeft de afgelopen periode iets moois neergezet en ik kijk ernaar uit om daarop voort te bouwen, samen met de andere commissieleden. Ik word enthousiast van kennis delen en ervaringen uitwisselen", vertelt Dineke. "Als young professional herken ik de vragen en groei-dilemma's waar veel jonge ondernemers en talenten tegenaan lopen. Juist daar kan Young Lindus van waarde zijn."

Als voorzitter wil zij nog meer jonge professionals aan het netwerk verbinden. "Lindus is een krachtig netwerk vol kennis en ervaring. Binnen Young Lindus brengen we jonge talenten en onder-

nemers samen die tegen vergelijkbare uitdagingen aanlopen. We willen een brug vormen tussen de startende generatie en de ervaren ondernemers binnen Lindus, zodat kennis over en weer kan stromen en de drempel om actief mee te doen lager wordt."

Dineke barst van de energie. "In de Liemers zit zoveel ondernemerschap en kennis. Laten we die waarde met elkaar delen, met lef, enthousiasme en plezier."

Young Lindus nodigt jonge ondernemers en professionals uit om aan te sluiten. Wie wil leren, sparren of zijn netwerk wil vergroten, kan contact opnemen met Dineke Bobbink (Kroftman Structures) of met de commissieleden Pierre Schreven (JAZO Zevenaar), Koen Hendriks (Hendriks Coffee) en Marije Thijssen (Vink Kunststoffen).

Forse hinder op komst rond de A12: dit kunnen ondernemers nú al doen

‘Slimmer reizen levert altijd wat op voor ondernemers’

Door Sjoerd Geurts

De komende jaren krijgen ondernemers in de regio Arnhem en de Liemers te maken met forse verkeershinder. Rond de A12 staat veel onderhoud op de planning, terwijl de regio blijft groeien. Meer woningen, meer bedrijven en meer bezoekers zorgen voor extra verkeer.

Dat raakt direct de bereikbaarheid van bedrijven. Medewerkers komen later aan, afspraken lopen uit en de parkeerdruk neemt verder toe. Juist daarom is dit het moment om als ondernemer in actie te komen, stelt Oscar Roelofs. Hij is mobiliteitsmakelaar bij Slim & Schoon Onderweg en A12 Slim Reizen. Zijn boodschap aan ondernemers is dat het wegennet vol zit en de komende periode nog voller wordt. Maar ook dat er wel degelijk maatregelen zijn voor ondernemers om er zelf iets aan te doen. “Met onze gratis mobiliteitsscan krijgen ondernemers veel informatie waarmee ze zelf aan de slag kunnen. Die scan laat zien hoe medewerkers reizen en waar kansen liggen om slimmer te reizen.”

Wat gebeurt er allemaal?

Maar eerst: wat gebeurt er de komende jaren allemaal in de regio? Na Pasen start het groot onderhoud aan de betonnen IJsselbrug in de A12. Die werkzaamheden duren zes weken en zorgen in die periode voor een flinke capaciteitsvermindering. Later in het jaar volgen het asfalteren van de Pleijroute en onderhoud aan de brug bij Westervoort. Daarnaast begint dit najaar ook de verbreding van de A12 en de doortrekking van de A15.

Oscar Roelofs: “Het gaat om noodzakelijk onderhoud. De betonnen brug kan niet langer wachten en ook het asfalt op de Pleijroute moet versneld worden aangepakt. Tegelijk vallen veel projecten samen. Dat maakt de impact groot. De hinder beperkt zich niet tot de snelweg. Ook



Oscar Roelofs: “Het gaat om noodzakelijk onderhoud. De betonnen brug kan niet langer wachten en ook het asfalt op de Pleijroute moet versneld worden aangepakt.”

het onderliggende wegennet komt onder druk te staan. Daar komt bij dat de regio blijft groeien. In de Liemers en rond Arnhem worden volop woningen gebouwd, bedrijventerreinen breiden uit en nieuwe voorzieningen trekken extra verkeer aan. Ook na afronding van het onderhoud blijft het dus druk op de weg.”

Waar de winst te halen is

Landelijke cijfers laten zien dat meer dan 55 procent van de medewerkers van bedrijven binnen vijftien kilometer van het werk woont. Ongeveer 25 procent daarvan fietst al. Juist in de groep daarboven liggen kansen om meer mensen uit de auto te krijgen. Oscar Roelofs: “Twee dagen per week de auto laten staan, maakt al verschil. En ook een paar dagen thuiswerken helpt natuurlijk. Het gaat niet om één oplossing, maar om kleine stappen die samen een groot effect hebben.”

De voordelen zijn volgens Oscar Roelofs duidelijk. Minder auto's op de weg betekent minder filedruk, minder parkeerproblemen en minder tijdverlies. “Daarnaast levert het fittere en vitalere medewerkers op en lagere reiskosten. Medewerkers die slimmer reizen, zijn vaak productiever en minder gestrest. Toch is het veranderen van reisgedrag niet eenvoudig. Juist daarom inves-

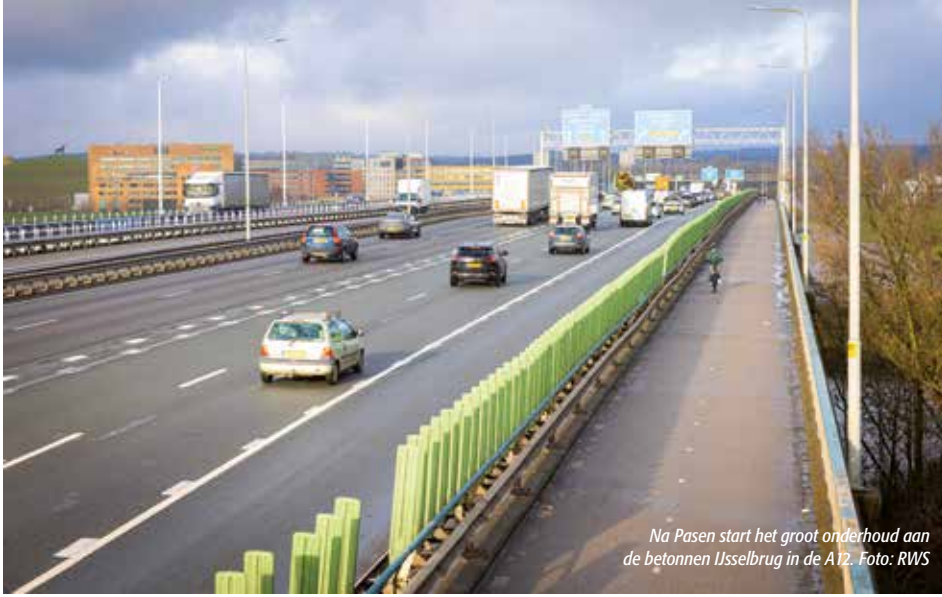
teert de overheid in programma's die ondernemers en medewerkers daarbij ondersteunen.”

Werkgevers hebben invloed

Werkgevers hebben volgens Oscar Roelofs meer invloed dan ze zelf vaak denken. “Ze beschikken over verschillende knoppen om aan te draaien. Denk aan slimme reiskostenregelingen, het aantrekkelijk maken van fietsen of openbaar vervoer, goede fietsstallingen en mogelijkheden om e-bikes op te laden. Autoparkeren is op veel bedrijventerreinen al gratis geregeld, terwijl fietsvoorzieningen vaak achterblijven. Daar ligt een kans.”

Ook collectief valt er volgens hem winst te behalen. “Op bedrijventerreinen hebben bedrijven vaak dezelfde problemen. Door samen op te trekken met burens of een parkmanager, sta je sterker. Zeker richting gemeenten en vervoerders. Als je kunt laten zien dat er een grotere groep medewerkers is die gebruik wil maken van het openbaar vervoer, heb je een beter verhaal om bijvoorbeeld extra busritten mogelijk te maken.”

Daarbij komt ook het openbaar vervoer zelf in actie. Vervoerder Transdev, de moedermaatschappij van Connexion, gaat in de regio investeren in meer en slimmere buslijnen.



Na Pasen start het groot onderhoud aan de betonnen IJsselbrug in de A12. Foto: RWS



Wie in actie komt, kan de komende periode beter doorstaan en tegelijk werken aan structurele verbeteringen. Want slimmer reizen levert altijd wat op voor ondernemer en medewerker. Minder files, minder parkeerproblemen en medewerkers die fitter zijn. Het vraagt een beperkte investering in tijd en aandacht, maar levert rust en grip op een thema dat alleen maar belangrijker wordt."

Voor ondernemers ligt er daarmee een duidelijke keuze, vindt Oscar Roelofs. Afwachten tot de hinder voelbaar wordt, of nu investeren in inzicht en slimme oplossingen. "De Mobiliteitsscan Woon-werkverkeer is een laagdrempelige eerste stap. Wie die stap zet, vergroot niet alleen de bereikbaarheid van het bedrijf in de komende maanden, maar bouwt ook aan een toekomstbestendige manier van werken waarin mobiliteit geen knelpunt meer is, maar een bewuste keuze."

Meer informatie:

www.a12slimreizen.nl

Oscar Roelofs: 06 - 52 44 21 12

Mobiliteitsscan

Het begint volgens Oscar Roelofs voor bedrijven eerst om de eigen situatie in kaart te brengen, om vervolgens gerichte maatregelen te kunnen nemen. Een belangrijk hulpmiddel hiervoor is de 'Mobiliteitsscan Woon-werkverkeer'. "Deze scan bieden we gratis aan. Op basis van postcodes van medewerkers brengt de scan het reisgedrag in beeld. Dat gebeurt volledig AVG-proof. Ondernemers zien in één oogopslag hoeveel medewerkers dichtbij wonen, waar fietsen kansrijk is, waar het openbaar vervoer een alternatief kan zijn en of carpoolen mogelijkheden biedt. De scan is eenvoudig in te vullen en levert snel een overzichtelijk rapport op. Die informatie is niet alleen intern bruikbaar, maar ook richting gemeenten en vervoerders."

De aanpak is inmiddels al op grote schaal toegepast. Meer dan zestig bedrijven hebben de scan inmiddels gedaan - ook bedrijven uit de Liemers - samen goed voor ruim 55.000 medewerkers.

"De scan leidt vaak meteen tot concrete stappen en oplossingen."



Ondernemers kunnen gratis gebruik maken van de 'Mobiliteitsscan Woon-werkverkeer'. Foto: RWS

Ondersteuning

De mobiliteitsscan staat niet op zichzelf. Ondernemers die in de fase daarna mee willen denken over oplossingen, kunnen gebruikmaken van aanvullende ondersteuning. Zo zijn er rondom de werkzaamheden aan de IJsselbrug fietsacties, waaronder e-bikeprobeeracties waarbij medewerkers twee weken gratis een e-bike of speedpedelec kunnen testen. A12 Slim Reizen biedt werkgevers de mogelijkheid om een e-bike te huren voor werknemers, voor € 50,- voor de hele periode. Er zijn verder fietschallenges en onderhoudsdagen op bedrijventerreinen. Daarnaast is er gratis advies op maat voor werkgevers die mobiliteit structureel willen aanpakken. In dat traject wordt samen gekeken hoe mobiliteit een plek kan krijgen binnen de organisatie.

Dat gebeurt in samenwerking met HR, facilitair, communicatie en directie. "We organiseren workshops, gesprekken met medewerkers en een concreet eindadvies. Juist omdat mobiliteit in veel organisaties geen duidelijke eigenaar heeft, helpt deze ondersteuning om van losse acties naar samenhangend beleid te komen."

Echt beginnen

De combinatie van groot onderhoud, regionale groei en druk op het wegennet maakt het belangrijk voor bedrijven om in actie te komen. "Nu kunnen ondernemers het verschil maken."

Wat staat er wanneer te gebeuren rond de A12

Na Pasen - IJsselbrug A12

Groot onderhoud aan de betonnen IJsselbrug. Duur: circa zes weken. In deze periode is de capaciteit sterk beperkt en wordt forse hinder verwacht.

2026 - Pleijroute en Westervoort

Onderhoud aan de Pleijroute en de brug bij Westervoort zorgt later dit jaar opnieuw voor extra verkeersdruk.

Vanaf najaar 2026 - A12 en A15

Start van de verbreding van de A12 en de doortrekking van de A15. Deze projecten zorgen meerdere jaren voor verkeershinder.

Rijkswaterstaat voert groot onderhoud uit aan de betonnen IJsselbrug in de A12 bij Arnhem in de periode van dinsdag 7 april tot en met donderdag 14 mei. Dit is nodig om de brug in goede conditie te houden. Afbeelding: RWS.



In de rubriek Inzicht geven ondernemers een openhartig kijkje achter de schermen. Ze vertellen over momenten waarop het misging, over twijfel, tegenslag of verkeerde keuzes. Maar ook over wat ze daarvan leerden. Geen gladdesuccesverhalen, maar eerlijke inzichten die inspireren.

Leer Werkbedrijf Uniek

'Iedereen verdient een plek om mee te doen'

Door Sjoerd Geurts

Niet iedereen begint zijn werkdag met dezelfde kansen. In Duiven proberen Niels Detmar en Mandy van Dick dat verschil kleiner te maken. Met Leer Werkbedrijf Uniek bouwen zij sinds 2019 aan een plek waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in een veilige en professionele omgeving kunnen leren, werken en groeien. Het bedrijf werkt samen met ondernemers, gemeenten en zorgpartners om kandidaten niet alleen aan werk te helpen, maar ook perspectief te bieden. Aan het woord is Niels Detmar.

Wat is Leer Werkbedrijf Uniek?

"Leer Werkbedrijf Uniek is een sociaal leer- en werkbedrijf waar mensen de ruimte krijgen om zich in hun eigen tempo te ontwikkelen richting werk. We bieden een veilige omgeving met veel begeleiding, waar mensen hun talenten ontdekken en stap voor stap zelfvertrouwen opbouwen. Iedereen krijgt een traject dat past bij wat hij of zij aankan en wil. Door echt mee te werken in een gewone werkomgeving leren mensen wat bij hen past en krijgen ze weer uitzicht op een passende baan of daginvulling."

Niels Detmar en Mandy van Dick bouwen aan een plek waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in een veilige omgeving kunnen leren. Foto: Theo Aaldering



Agrio versterkt digitale positie met overname FC Online

Met de overname van internetbureau FC Online uit Doetinchem breidt mediabedrijf Agrio zijn digitale dienstverlening verder uit. Het bureau, dat zich al ruim vijftien jaar richt op het bouwen en beheren van websites en webshops, gaat vanaf 1 januari 2026 verder onder de vlag van Agrio in 's-Heerenberg.

De overname past in de strategie van Agrio om zijn activiteiten in de regionale zakelijke markt te verbreden, ook buiten de agrarische sector. Het mediabedrijf is bekend van titels als Melkvee en Vee & Gewas, maar ontwikkelde zich de afgelopen jaren steeds nadrukkelijker tot fullservice-partner voor marketing, communicatie en online zichtbaarheid.

Voor bestaande klanten van FC Online blijft de samenwerking grotendeels vertrouwd. Oprichter en voormalig eigenaar Sjoerd Aalders verhuist mee naar Agrio en blijft het vaste aanspreekpunt. Hij ziet de stap vooral als een kans om klanten completer te bedienen. "We blijven doen waar we goed in zijn: sterke websites. Maar klanten vragen tegenwoordig meer, zoals onder-

steuning bij content, vindbaarheid en online zichtbaarheid. Binnen Agrio hebben we al die specialismen onder één dak en kunnen we sneller schakelen."

Bij Agrio werken inmiddels ruim zestig specialisten op het gebied van redactie, webdevelopment, online marketing, design, fotografie, video, content en leadgeneratie. Volgens directielid Karlijn Giezenaar versterkt de komst van FC Online vooral de positie in de regionale B2B-markt. "Sjoerd kent de regio en de ondernemerscultuur goed. We delen dezelfde no-nonsense mentaliteit en focus op resultaat. Met deze stap vergroten we onze capaciteit voor websites en online optimalisatie en bieden we zowel nieuwe als bestaande klanten meer continuïteit en slagkracht."

De activiteiten van FC Online worden voortgezet vanuit 's-Heerenberg. De naam van het internetbureau verdwijnt; administratie en communicatie verlopen voortaan onder de naam Agrio. Lopende websites en hostingcontracten blijven ongewijzigd en klanten behouden hun huidige contactpersoon.

Sjoerd Aalders en Karlijn Giezenaar proosten op de overname





Hoe zijn jullie begonnen?

"We zijn gestart vanuit Stroopwafel Uniek. Dat was een initiatief waarin we handgemaakte glutenvrije en lactosevrije stroopwafels maakten, maar vooral ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden richting werk. Vanuit die basis is Leer Werkbedrijf Uniek gegroeid tot een organisatie met verschillende soorten werk, goede begeleiding en nauwe samenwerking met gemeenten en werkgevers."

En toen kwam corona om de hoek kijken?

"Corona had een enorme impact. De afzet viel vrijwel volledig stil doordat winkels en horeca sloten. Tegelijkertijd kwamen er nauwelijks nieuwe kandidaten binnen, omdat verwijzers en gemeenten kozen voor maximale voorzichtigheid. Ook hadden we te maken met leveringsproblemen. Toen we dachten weer op te kunnen bouwen, stegen de energieprijzen explosief, wat voor een energie-intensief product als stroopwafels funest was. Daarbovenop kwamen forse prijsstijgingen in de markt, waardoor onze ambachtelijke glutenvrije stroopwafels hun concurrentiepositie verloren."

Hoe zijn jullie uit dit dal gekropen?

"We zijn teruggegaan naar onze kern: mensen begeleiden. In plaats van afhankelijk te blijven van één product hebben we ons aanbod verbreed. We ontwikkelden leerwerkplekken in logistiek, facilitair werk, horeca, fotografie, creatief werk, administratie en lichte productie. Tegelijkertijd professionaliseer-

den we onze begeleiding en richtten we de organisatie opnieuw in. Daardoor konden we sneller schakelen, meer maatwerk bieden en werden we minder kwetsbaar voor externe schokken."

Hoe gaat het nu?

Wat zijn de vooruitzichten?

"Het gaat goed. We zijn een stabiel bedrijf, groeien gecontroleerd en begeleiden meer mensen dan vóór de crisis. Onze werkplekken en activiteiten zijn klaar voor de toekomst, er komen weer genoeg nieuwe kandidaten binnen en we werken goed samen met werkgevers, zorgpartners en gemeenten. Daardoor kunnen we steeds meer mensen helpen aan een passende baan of een goede dagbesteding. We blijven nieuwe werkplekken en activiteiten ontwikkelen die passen bij de talenten van onze doelgroep en bij wat de regio nodig heeft."

Trotse ondernemers dus?

"Jazeker! We zijn ongelooflijk trots op de veerkracht van onze kandidaten en ons team. Iedereen verdient een plek om mee te doen. We zien ook dat steeds meer jongeren thuis komen te zitten zonder perspectief. Voor ons is dat een belangrijke groep. Juist voor hen willen we veilige leer- en werkplekken blijven creëren met structuur, begeleiding en toekomstkansen, samen met onderwijs, gemeenten en ondernemers. Daar ligt een belangrijke maatschappelijke opdracht, nu en in de toekomst."

Techniekdag De Liemers strijkt neer bij Royal Eijkelkamp

Techniek heeft de toekomst. Daarom organiseren VNO-NCW Midden en Lindus, samen met het onderwijs en het regionale bedrijfsleven, ook in 2026 weer Techniekdag De Liemers. Op zaterdag 13 juni is het terrein van Royal Eijkelkamp en Soil Valley in Giesbeek het decor van een dag vol ontdekken, doen en beleven. De Techniekdag is geopend van 10.00 tot 16.00 uur.

Tijdens de Techniekdag maken kinderen en jongeren tussen 8 en 14 jaar op een laagdrempelige en speelse manier kennis met techniek. Juist in deze leeftijdsfase vormen jongeren al een beeld van wat ze later willen worden. Door techniek tastbaar en leuk te maken, hopen de organisatoren bij te dragen aan een grotere instroom in technische opleidingen en daarmee aan de toekomst van de regionale arbeidsmarkt.

Aanmelden ondernemers

Voor die opzet zijn bedrijven onmisbaar. Ondernemers uit de regio worden uitgenodigd om deel te nemen als standhouder. Deelname is gratis. Het enige wat wordt gevraagd, is enthousiasme, tijd en een leuke doe-activiteit waarmee jongeren zelf aan de slag kunnen. Wie twijfelt over de invulling, kan contact opnemen met de organisatie of inspiratie opdoen via de website www.techniekdag.nl. Daar

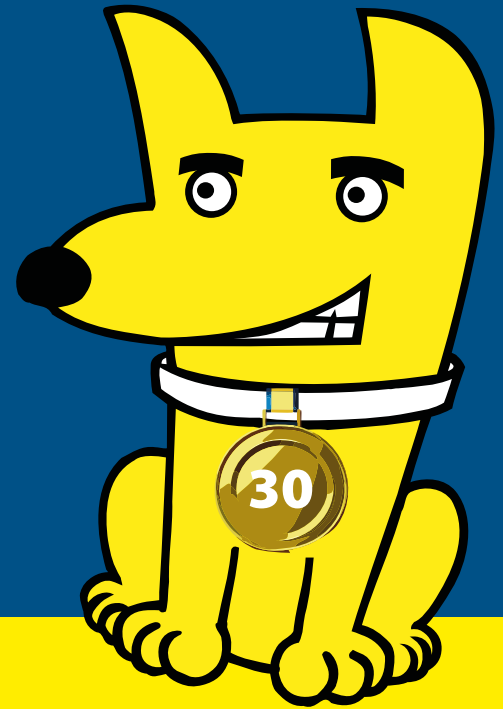
kunnen ondernemers zich ook aanmelden. Het wordt een inspirerende dag vol techniek. Scholen en bedrijven presenteren zich met praktische doe-activiteiten. Bezoekers kunnen proefjes doen, experimenteren, programmeren, bouwen, onderzoeken en vooral: zelf aan de slag. Geen lange verhalen, maar techniek ervaren met je handen. Van slimme oplossingen tot verrassende innovaties, alles komt voorbij. De vorige editie, bij Dachser in Zevenaar, liet zien hoe groot de belangstelling is. Met veel enthousiaste standhouders en een flinke stroom bezoekers werd het een dag vol energie en nieuwsgierigheid.

Techniekdag De Liemers is een initiatief van VNO-NCW Midden en Lindus en wordt georganiseerd in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen en bedrijven.



NIEUWS

30 jaar trouwe dienst!



Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
T 0316 - 34 20 65
bello@lindus.nl

Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Geld terug voor je duurzame stap vooruit!

Rabo MKB Duurzaamheidsbijdrage

Bekijk de voorwaarden op [rabo.nl/gz/duurzaamheidsbijdrage](https://www.rabo.nl/gz/duurzaamheidsbijdrage)



de coöperatieve Rabobank 

Drukbezochte bijeenkomsten in Zevenaar en Arnhem

Lindus opende het verenigingsjaar met twee drukbezochte bijeenkomsten. In januari en februari kwamen leden samen rond thema's als veiligheid en energie.

De aftrap vond plaats tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst in Zevenaar. In een volle zaal van Kunstwerk! Het Musiater ging Mart de Kruif, voormalig luitenant-generaal van de Koninklijke Landmacht, in op een onderwerp dat dichterbij voelt dan velen lang voor mogelijk hielden. Aan de hand van persoonlijke ervaringen, actuele conflicten en historische voorbeelden schetste hij hoe oorlog ontstaat, hoe spanningen escaleren en welke lessen daaruit te trekken zijn. Zijn verhaal maakte indruk en zette aan tot gesprek, ook na afloop. De Kruif is onder meer bekend als vaste duider bij Vandaag Inside en als voorzitter van de raad van commissarissen van De Graafschap.

In februari stond een bijzondere bijeenkomst op het programma op Cleantech Park Arnhem, waar Lindus samen met Rabobank en Ondernemers Kamer Arnhem (OKA) te gast was. Leden kregen daar een kijkje achter de schermen bij bedrijven die werken aan oplossingen voor de energietransitie. Na een gezamenlijk inhoudelijk programma was er volop ruimte om te netwerken en ideeën uit te wisselen.



Januari - Nieuwjaarsbijeenkomst Kunstwerk!, Zevenaar



Februari - Cleantech Park Arnhem



Samen succesvol groeien

Succesvol ondernemen doe je niet alleen. Soms kun je best wat advies, ondersteuning en goede raad gebruiken. Als het gaat over de administratie, HR-zaken, de belastingaangiften, juridische zaken of bedrijfsoverdracht. Je kunt veel zelf, maar je weet dat je samen verder komt. Daarom kies je voor de ondernemende adviseurs van Kab. Zij werken niet voor je, maar mét je.

Onze kracht ligt in de intensieve samenwerking. Niet alleen binnen iedere vestiging, maar ook regionaal. Dat maakt ons werk juist zo mooi. Samen komen we verder en zorgen voor tevreden klanten, met wie we onze successen vieren.

kabaccountants.nl

Didam / Doetinchem / Warnsveld



Altijd in
beweging

Wij leveren complete installaties voor ontstopping, luchtreiniging en pneumatisch transport

Technieken voor o.a.:

- Ontstopping van productieruimtes (MAC)
- Reduceren van geuremissies (NER)
- Reduceren van stofemissies (NER)

Componenten die wij o.a. kunnen leveren:

- Natfilters
- Droogfilters
- Cyclonen
- Gaswassers
- Naverbranders

Projecten kunnen turn-key worden uitgevoerd

Wij garanderen de emissie & grenswaarden

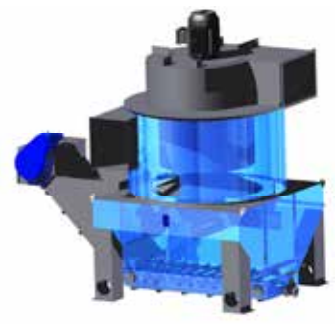
Engineering, bouw & onderhoud in eigen beheer



MESYS[®]
Industrial Air Systems



Natfilters + na-geschakelde Gaswassers 80.000 m³/u



Natfilter met Slibtransporteur



Naverbrander (3 kamers RTO) 30.000 m³/u



Multi-Cycloon 90.000 m³/u

Mesys Industrial Air Systems BV
Molenstraat 27, 6914AC Herwen
+31 (0) 316 248744

www.mesys.nl
Info@mesys.nl

T.A.M. Reuling Holding BV

Dick Reuling is sinds 1988 actief als ondernemer. Hij was eerder lid van Lindus met Oliehandel Bergh BV. In de afgelopen jaren richt hij zich met T.A.M. Reuling Holding BV vooral op vastgoed en ontwikkeling, investeert hij in uiteenlopende bedrijven en adviseert hij ondernemers. Daarnaast is Reuling betrokken bij de verkoop van Niexs Punch, een lokaal populair drankje van Café Restaurant Uniek in Didam.



Dick Reuling

Liemers Fietsen

Liemers Fietsen is een mobiliteitscentrum in Duiven waar service en persoonlijk advies centraal staan. Het team ondersteunt klanten bij de keuze voor een passende fiets, voert reparaties uit en geeft onderhoudsadvies. Daarnaast biedt Liemers Fietsen een gratis haal- en brengservice. Het bedrijf is specialist in vanRaam-aangepaste fietsen en ondersteunt werkgevers met uitleg en begeleiding bij fietsleaseplannen voor medewerkers, buiten de WKR om.



Ilse de Warle

AGENDA

- 12 maart** Young Lindus met advocaat Frank Feenstra van Ross Advocaten, Kroftman Structures
- 24 maart** Happy Hour Gemeentelijke herindeling, Turmac Cultuurfabriek
- 31 maart** Themabijeenkomst Subsidies, de Griethse Poort
- 01 april** Young Lindus op bedrijfsbezoek bij Hendriks Coffee
- 19 mei** Happy Hour Pitch & Putt, Doetinchem
- 28 mei** Bedrijfsbezoek Ter Heerd – Verbeek N.V., Zevenaar
- 13 juni** Techniekdag bij Royal Eijkelkamp, Giesbeek
- 18 juni** MKB Ondernemersfestival, Arnhem
- 23 juni** Zomerbarbecue bij Grand Café Rutgers

Kijk voor de meest actuele agenda onze website.

Duiven en Westervoort verduurzamen gebouwen

De gemeenten Duiven en Westervoort hebben een belangrijke stap gezet in de verduurzaming van hun vastgoed. Elf van de twaalf gemeentelijke gebouwen beschikken inmiddels over een energielabel A of hoger. Daarmee voldoen de panden ruimschoots aan de wettelijke eis van minimaal label C.

Een bijzonder resultaat is behaald bij het voormalige bibliotheekgebouw aan de Dorpsstraat in Westervoort. Het gebouw, dat momenteel wordt gebruikt door de RID en waar binnenkort ook de MGR wordt ondergebracht, heeft energielabel A++++ gekregen. Daarmee is het gebouw vrijwel energieneutraal. Dit hoogste label wordt slechts zelden toegekend aan bestaande gebouwen. Wethouder Laura Kaper van de gemeente Duiven spreekt van een belangrijke mijlpaal. “We zijn trots dat bijna al onze gemeentelijke gebouwen nu het hoogste energielabel hebben. Daarmee laten we zien dat verduurzaming niet alleen noodzakelijk is, maar ook haalbaar.”

Ook wethouder Joyce Zwaga-Komen van de gemeente Westervoort benadrukt het voorbeeld dat de gemeenten willen geven. “Door onze eigen gebouwen energiezuinig te maken, besparen we energie en verminderen we de CO₂-uitstoot. Zo werken we aan een duurzame toekomst voor Duiven en Westervoort.”

Colofon



Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 26, 6903 PZ Zevenaar

Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Verschijsning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Redactiecommissie

Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts

Opplage

1.800 exemplaren

Fotografie

Jacques Kok

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Vormgeving

Bureau de Clou

Drukwerk

Productiemannen

Verspreiding

SB Post

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
info@lindus.nl

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld.

Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neem u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?

Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.



Ross kijkt uit naar morgen

Bij Ross zijn we gespecialiseerd in diverse rechtsgebieden van ondernemingsrecht, vastgoed, arbeidsrecht tot familiezaken.

Met onze expertise behartigen we uw belangen: we stellen contracten op, onderhandelen voor u de beste deal en zo nodig procederen we voor u. Samen leggen we de basis voor uw succesvolle ondernemersreis, waardoor het niet alleen nu voldoening geeft maar ook een inspirerend hoofdstuk wordt in de voortdurende groei van uw toekomst. U kunt rekenen op deskundige ondersteuning voor zowel uw zakelijke als persoonlijke kwesties.

ROSS

Uw toekomst, onze expertise

Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar, +31 (0)316 52 77 52, www.ross.nl, info@ross.nl