

Lotte Span

(Span Finishing en Span Meesterschilders)

‘Maakt niet uit welke functie je hebt, je doet het samen’

VTS Technical Group
‘Wij maken gave dingen, die je nergens anders ziet’

Onderzoek haalbaarheid
‘Plannen voor slimme industriecampus in Zevenaar’





DECOM

TELECOM | ICT | SECURITY






stolwijk  kelderman
accountants fiscalisten

Samen bouwen aan duurzaam succes

Als ondernemer, manager of bestuurder deal je dagelijks met veranderingen. Dan is het prettig om voor cijfers, financiële processen en fiscale vraagstukken zekerheid in te bouwen. Wij zijn graag die specialist dichtbij, die altijd een extra stap voor je zet en die naast de data altijd de mens ziet.

▼ **Zullen we samen bouwen aan jouw duurzame succes?**

onderdeel van
stolwijk  kennisnetwerk

doetinchem  zevenaar  wijchen  deventer

stolwijkkelderman.nl



6

Lotte Span (Span Finishing en Span Meesterschilders)
‘Pionieren met waterstof op Matjeskolk’



11

George van Room (Rokx)
‘Webshops fascineren me vanuit marketingperspectief’



12

Burgemeester Anne-Marie Fellingner (Montferland)
‘Ik kom uit een echte ondernemersfamilie’



22

Crematorium de Liemers
‘We doen veel zaken met lokale leveranciers’

En verder

- 4 Plannen voor slimme industriecampus in Zevenaar
- 5 Techno-Plaza krijgt groen licht en mag door
- 13 Megaoperatie Kasteel Huis Bergh nadert voltooiing
- 15 Koen Klaasen: ‘Meer samenwerking tussen bedrijven biedt kansen’
- 16 VTS Technical Group: ‘Wij maken gave dingen’
- 19 Axel Jansen: ‘Inbreng bestuur leidt tot concrete resultaten’
- 22 Volta Energy ontvangt Lifeport Parel-award

Voorwoord

Vooruitkijken en samenwerken in de Liemers

De Liemers bruist. Dat laten we in deze uitgave van DUS graag zien. Neem het gesprek met burgemeester Anne-Marie Fellingner van Montferland. Met haar ondernemersachtergrond en open houding benadrukt zij het belang van een hechte samenwerking tussen gemeente en bedrijfsleven. Voor Lindus staat buiten kijf dat Montferland een volwaardig onderdeel van de Liemers is, een schakel tussen de Achterhoek en de Groene Metro-poolregio. Juist die verbinding zoeken we ook in projecten zoals de plannen voor de Lifeport Liemers Industries Campus, waar onderwijs, overheid en ondernemers samen bouwen aan een krachtige toekomst.

Ook op de arbeidsmarkt zetten we belangrijke stappen. De nieuwe Actietafel Onderwijs-Arbeidsmarkt brengt partijen bij elkaar om de instroom én het behoud van technisch talent te versterken. Initiatieven als Techno-Plaza - waar duizenden kinderen kennismaken met techniek - geven jong talent al vroeg een vliegende start. En met het Arbeidsmatchplatform werken we regionaal aan een slimme koppeling tussen vakmensen en bedrijven. Zo ontstaat een stevige basis om de tekorten in de technieksector aan te pakken en ondernemers te ondersteunen bij hun groei.

Verder vindt u in dit nummer inspirerende verhalen van ‘dichtbij’. VTS Technical Group laat zien hoe lef en vakmanschap leiden tot unieke oplossingen in de techniek. Crematorium De Liemers bewijst dat duurzaamheid en lokale samenwerking uitstekend samengaan. Zulke verhalen maken duidelijk dat de Liemers niet alleen vooruitkijkt, maar ook nú laat zien wat er mogelijk is wanneer ondernemers hun krachten bundelen.

Tegelijkertijd nemen we afscheid van bestuurslid Nicole Heuff, die zich negen jaar met grote toewijding voor Lindus heeft ingezet. Wij zijn haar bijzonder dankbaar voor haar inzet, betrokkenheid en verbindende rol in onze regio. Gelukkig blijft zij via de Liemense Ambassade haar energie en netwerk inzetten voor onze gezamenlijke doelen.

De rode draad is duidelijk: vooruitkijken en samenwerken. Alleen zo kunnen we de Liemers versterken en aantrekkelijk houden voor ondernemers, werknemers en inwoners. Wij blijven ons daar met volle overtuiging voor inzetten. Ik wens u veel inspiratie en leesplezier met deze nieuwe editie van DUS.

Axel Jansen, Voorzitter Lindus





Onderzoek naar haalbaarheid vernieuwend concept

Bedrijventerrein Zuidspoor
in de toekomst mogelijk
getransformeerd tot woongebied.
Dronefoto: Geurts Media

Plannen voor slimme industriecampus in Zevenaar

Door Sjoerd Geurts

De gemeente Zevenaar onderzoekt samen met The Economic Board de haalbaarheid van een Lifeport Liemers Industries Campus (LLIC). Inmiddels zijn er gesprekken gestart met ondernemers om te kijken of zo'n vernieuwend industrieel concept in de Liemers van de grond kan komen. Het onderzoek moet nog dit jaar afgerond worden.

Axel Jansen, directeur van JAZO en voorzitter van Lindus, is enthousiast over het onderzoek. Bedrijven op Zuidspoor in Zevenaar kregen onlangs te horen dat het bedrijventerrein in de toekomst mogelijk getransformeerd wordt tot woongebied. "Dat is heftig, want het betekent dat alle bedrijven hier weg moeten. Verhuizen naar een andere plek is niet zomaar geregeld. Je hebt meer nodig dan alleen een plan om een bedrijf elders neer te zetten."

Hij legt uit dat de businesscase voor zo'n transformatie voor gemeenten nauwelijks rond te krijgen is. "Ze moeten eerst gronden kopen, bedrijven verplaatsen en verhuiskosten betalen voordat er woningen gebouwd kunnen worden. Dat vraagt om hulp van buitenaf en vooral om vernieuwende concepten."

Brainport als voorbeeld

De Liemers kijkt naar Brabant als voorbeeld. Op initiatief van Lindus werd er een bedrijfsbezoek gebracht aan de Brainport Industries Campus (BIC) in Eindhoven. "Daar hebben ze op een relatief klein oppervlak een groot gebouw ontwikkeld waarin zo'n vijftig bedrijven en kennisinstellingen samenwerken. Van maakindustrie tot advisering. Ze delen logistiek, kantine en parkeervoorzieningen. Zo benut je de ruimte optimaal en ontstaat er synergie tussen bedrijven. Ten opzichte van losse panden met allemaal een

eigen hek en parkeerplaats bespaar je tot wel veertig procent ruimte." Die denkwijze leidde tot het idee voor een vergelijkbare campus in de Liemers. Axel Jansen: "Stel je voor dat bedrijven als Kinkelder, JAZO en Aries Natuursteen onder één dak opereren met diverse kennisinstellingen zoals het Graafschap College en de HAN in de nabijheid. Je versterkt elkaar, optimaliseert processen en routing en maakt samen gebruik van faciliteiten. Dat is toekomstbestendig. Daar plukken we allemaal de vruchten van."

Lifeport

Lifeport is de organisatie die de gesprekken aangaat met alle partijen. Als innovatienetwerk van de regio Arnhem-Nijmegen stimuleert Lifeport de samenwerking tussen bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Lifeport is tevens de 'brandingsnaam' voor het gebied in de Liemers waarin werken, studeren, ondernemen en wonen zouden kunnen samenkomen. Axel Jansen: "In Eindhoven werkt dat heel goed. Daar zit in hetzelfde gebouw als veel maakbedrijven ook bedrijven als Meta met AI-ontwikkeling en een verspaningsbedrijf voor de defensie-industrie. Omdat onderwijs hier direct aan gekoppeld is, leren studenten daar direct van bedrijven. Zulke verbindingen wil je hier ook."

Volgens planning wordt het haalbaarheidsonderzoek nog dit jaar afgerond. Voor dit onderzoek worden ook bedrijven buiten Zuidspoor benaderd. "De hoop is dat provincie en Rijk bijdragen, maar bedrijven zullen zelf ook moeten investeren om er beter van te worden. Het is mooi dat de gemeente Zevenaar hierin de kar trekt. Er ligt een kans om industrie slimmer te organiseren én tegelijk ruimte te maken voor woningbouw. Uiteindelijk profiteert de hele regio daarvan."

de VISIE van

Hans Reussing

Infoterial

ABN AMRO

Anticiperen op veranderingen

Iedereen heeft tegenwoordig een mening. Via televisie en internet buiten de visies over elkaar heen. Soms goed onderbouwd, soms vooral luidruchtig. Zelf word ik als bankier al jaren gevraagd naar verwachtingen rond rente en valutamarkten. Ons Economisch Bureau levert daar elke maand cijfers en prognoses voor. Handig, zeker nu de Europese Centrale Bank voorlopig stopt met renteverlagingen, de lange rente licht kan oplopen door Duitse investeringsplannen en de dollar onder druk staat. Maar eerlijk gezegd zijn die voorspellingen nog maar het begin van een veranderende wereld. Belangrijker is de vraag: hoe spelen ondernemers in op bredere trends en maatschappelijke ontwikkelingen? Hoe anticiperen ze op veranderingen.

Neem defensie. ABN AMRO staat inmiddels weer meer open voor financiering van bedrijven die actief zijn in die sector. Sommige klanten onderzoeken of ze kunnen toetreden tot de keten van toeleveranciers. Daarbij komen er diverse vragen naar boven: welke technische eisen gelden er, welke volumes zijn er nodig en hoe weeg je politieke en ethische aspecten mee? Tegelijkertijd wil de overheid het leger uitbreiden met duizenden extra militairen. Sommigen pleiten zelfs voor een vorm van dienstplicht. Dat klinkt misschien ver weg, maar het heeft directe gevolgen voor een arbeidsmarkt die nu al krap is.

Ook mijn eigen werk verandert snel. Ik word inmiddels ondersteund door ABN AMRO GPT. Kunstmatige intelligentie vult steeds vaker onderdelen van kredietaanvragen in of beoordeelt ze. Dat levert tijdswinst op, maar roept ook vragen op over mijn eigen toekomst. Hoe gaat u in uw bedrijf om met AI? Wat kan het u opleveren en waar liggen de risico's? Want één ding is duidelijk: hoe meer we automatiseren, hoe groter de noodzaak om alert te zijn op cybercrime. De nieuwe Europese NIS2-richtlijn komt er nu toch echt aan. Dit is een wet die bedrijven verplicht om hun digitale veiligheid beter op orde te hebben. Deze zal ook impact hebben op het bedrijfsleven. Het is belangrijk om hier tijdig bij stil te staan, niet alleen vanuit verplichting maar ook om vertrouwen van klanten en partners te behouden.

Daarom is vooruitdenken essentieel. Niet alleen kijken naar vandaag of morgen, maar scenario's schetsen voor de komende jaren. De bedrijven die nu ruimte maken om te anticiperen, zijn straks de partijen die sterker uit veranderingen komen.

Meer visies op website
ABNAMRO Zakelijk Insights



Techno-Plaza krijgt groen licht en mag door

Techno-Plaza blijft de komende jaren dé plek waar basisschoolleerlingen uit de Liemers kennismaken met wetenschap en technologie. LiemersNovum, het Liemers College, Lindus en de Liemerse Ambassade (namens de Liemerse gemeenten) hebben hun samenwerking verlengd tot 2029.

Jaarlijks ontdekken zo'n 6000 leerlingen uit groep 7 en 8 wat techniek inhoudt. Daarnaast wordt Techno-Plaza ook bezocht door leerlingen van praktijkschool Symbion in Didam. De kinderen bouwen, ontwerpen, programmeren en experimenteren in Techno-Plaza.

We zijn blij dat Techno-Plaza door kan", zegt Anja Geritz, bestuurslid van Lindus. "Het is belangrijk dat kinderen in de Liemers vroegtijdig in aanraking komen met techniek. Bij Techno-Plaza gebeurt dat op een enthousiaste en inspirerende manier. Het is dan ook niet vreemd dat alle betrokken partijen graag willen verlengen. We merken dat er veel energie op zit."



Uitdagende projecten

Met dank aan veel bedrijven die Techno-Plaza ondersteunen met materialen of moderne technieken worden er ieder jaar weer uitdagende projecten bedacht. Zo werd er de afgelopen jaren gebouwd aan een elektrisch auto-tje, een eigen elektro spel gemaakt, gefotografeerd met een greenscreen en een houten duikelaar gebouwd.

Anja: "Alles wat de leerlingen maken, nemen ze trots mee naar huis. Dat ondersteunen we als Lindus ook graag. Daarnaast motiveren wij bedrijven ook hun bijdrage te leveren."

Met het nieuwe convenant is de toekomst van Techno-Plaza voorlopig verzekerd. Waardoor ook nieuwe generaties kunnen profiteren van techniekonderwijs. Er is ook gesproken over de huisvesting van Techno-Plaza. Komend jaar is Techno-Plaza gewoon te bezoeken op de vertrouwde plek in het Liemers College, locatie Zonegge. Anja: "Het Liemers College heeft nieuwbouwplannen maar er is afgesproken dat het Liemers College de huisvesting van Techno-Plaza ook in de toekomst blijft verzorgen."

Lotte Span vijfde generatie in familiebedrijf Span Finishing en Span Meesterschilders

‘Maakt niet uit welke functie je hebt, je doet het samen’

Door Sjoerd Geurts

Als klein meisje liep ze in de weekeinden al door de hallen van het familiebedrijf aan de Matjeskolk in Beek. Anno 2025 draait nog steeds een groot deel van haar leven om Span Finishing en Span Meesterschilders, het bedrijf waar ze inmiddels al tien jaar werkt.



*Lotte Span:
"Ik probeer mensen ruimte te geven
en tegelijk duidelijk te zijn."*



Een functie staat niet op haar visitekaartje. "Daar hechten wij niet veel waarde aan", zegt Lotte. "Wij doen gewoon de dingen die we moeten doen. Overigens had ik niet in de gaten dat het officieel al weer tien jaar is."

Lotte Span mag dan wel geen functietitel voeren, feitelijk staat ze samen met haar vader Henry wel aan het roer van het succesvolle familiebedrijf waar totaal 75 medewerkers werken. Ze neemt ons mee voor een rondleiding door het ruime bedrijfspand, dat de laatste jaren werd uitgebreid met een nieuwe productiehal, een nieuw kantoor en een RTO-installatie die de uitstoot reinigt."

Heb je ooit ergens anders gewerkt?

"Ik werkte in mijn schooltijd bij een groentezaak in Zevenaar en liep stage bij bouwbedrijven in Didam en Eindhoven. Bij de groentezaak leerde ik discipline en doorwerken. Gewoon meters maken en verantwoordelijkheid nemen. Bij Welling Bouw mocht ik meelopen met een uitvoerder, ging ik met leveranciers om en leerde ik werken met verschillende disciplines. Ik liep mee met een uitvoerder, die niet zo computervaardig was en mij veel liet doen op de computer. Dan krijg je snel veel mee. De vrouwelijke uitvoerder werd ik genoemd, haha. Daar leerde ik dat je het echt samen moet doen. Het teamgevoel."

Jouw zus had geen belangstelling, maar jij koos al snel voor een carrière in het familiebedrijf?

"Dat was geen vast plan. Na mijn studies HBO Bouwtechnische bedrijfskunde en (pre)-master algemene bedrijfskunde, kwam het solliciteren niet echt van de grond. In die tijd werkte ik al twee dagen per week in het bedrijf. In eerdere zomervakanties werkte ik in de productie en nam ik de taken van onze bedrijfsleider over. Ik groeide er zo heel geleidelijk: van planning in de spuiterij tot klantcontact en uiteindelijk fulltime na mijn studie. Ik vond het allemaal superleuk. Toen kwam het keuzemoment. Het idee dat dit allemaal zou ophouden, vond ik raar. Mijn plek opgeven op kantoor: dat kon ik me niet voorstellen. Opeens viel het kwartje."

Jullie bedrijf is veelzijdig. Waar ben jij vooral actief?

"Span Finishing is een industriële spuiterij. Dat houdt in dat het te lakken product naar ons komt. Wij stralen, poedercoaten, natlakken en glasporelstralen. Span Meesterschilders houdt zich vooral bezig met onderhoud van vastgoed in de regio. Wij doen buiten- en binnen schilderwerk en beglazingswerkzaamheden. Bij Span Meesterschilders pak ik planningen en projecten op. Ik heb contact met de medewerkers en klanten. Voor de spuiterij zorg ik voor inkoop en bezoek ik ook klanten. Eigenlijk pak ik veel verschillende dingen binnen het bedrijf op. Dat past bij mij. Zo houd ik me ook bezig met de implementatie van ons nieuwe ERP-systeem. Dat is nieuwe bedrijfssoftware waarin alle belangrijke processen samenkomen, zoals offertes, verkoop, voorraadbeheer, productie, planning en financiën. Wij hebben dit afgelopen twee jaar samen gebouwd. Dan ben je continu aan het denken hoe willen we dit en hoe kan het simpel nog beter. Het doel is dat iedereen in het bedrijf met dezelfde actuele gegevens werkt, zodat er overzicht en efficiëntie ontstaat, zonder teveel handelingen."

Hoe is het om met je vader samen te werken?

"Ik weet eigenlijk niet beter. Natuurlijk brommen we wel eens tegen elkaar, maar ruzie hebben we nooit. In het begin overlegden we alles, dat verandert in de loop van de jaren, maar nog steeds spiegelen we zaken. Het mooie is dat ik de mogelijkheid krijg om het mezelf eigen te maken. In het begin hadden we een verdeling; ik het schildersbedrijf, hij de spuiterij. Dat is inmiddels veranderd. We geven elkaar de ruimte."

Is hij trots op je?

"Jazeker, maar ik ben ook trots op hem. Mijn vader is een positieve man, houdt van innoveren en nieuwe dingen proberen. Hij heeft de spuiterij opgericht toen mijn opa en oma nog de zaak hadden. Vaak denken we ook hetzelfde over zaken."

Wat betekent het om de vijfde generatie te zijn?

"Het voelt bijzonder. Mijn over overgrootvader begon in 1873 met schilderwerk, mijn opa bouwde dat verder uit, mijn vader heeft de spuiterij grootgemaakt. En nu mag ik mijn eigen bijdrage leveren. Je voelt verantwoordelijkheid, maar ook trots. Het gaat om continuïteit: dat het bedrijf blijft bestaan."

Vader en dochter:
"Natuurlijk brommen we wel eens tegen elkaar, maar ruzie hebben we nooit."





Samen succesvol groeien

Succesvol ondernemen doe je niet alleen. Soms kun je best wat advies, ondersteuning en goede raad gebruiken. Als het gaat over de administratie, HR-zaken, de belastingaangiften, juridische zaken of bedrijfsoverdracht. Je kunt veel zelf, maar je weet dat je samen verder komt. Daarom kies je voor de ondernemende adviseurs van Kab. Zij werken niet voor je, maar mét je.

Onze kracht ligt in de intensieve samenwerking. Niet alleen binnen iedere vestiging, maar ook regionaal. Dat maakt ons werk juist zo mooi. Samen komen we verder en zorgen voor tevreden klanten, met wie we onze successen vieren.

kabaccountants.nl

Didam / Doetinchem / Warnsveld



Altijd in
beweging



MARKANT
outdoorcentrum

markant-outdoorcentrum.nl

Gildeweg 7, Braamt

Dé locatie voor jouw bedrijfsfamiliedag, teambuildingsweekend of event!



Je hebt dan wel geen functie op je visitekaartje staan, maar geeft wel leiding. Hoe zou je jouw manier van leidinggeven omschrijven?

"Gewoon dóen. Er is hier veel vrijheid, maar je moet het wel oppakken. Als iemand initiatief toont, kan er veel. Ik probeer mensen ruimte te geven en tegelijk duidelijk te zijn."

Je zegt vaak: gewoon doen. Wat bedoel je daarmee?

"Niet te veel praten, maar beginnen en effectief dingen doen. Natuurlijk denk je goed na, maar wachten tot alles perfect is heeft geen zin. Je leert onderweg en bouwt verder. Dat geldt voor alles."

Wat zijn de grootste uitdagingen in jullie werk?

"Leverbetrouwbaarheid en kwaliteit. Klanten willen geleverd worden op de afgesproken dag in de gewenste kwaliteit. Daarop spelen we in door onder andere in ploegendiensten te werken. Onze mensen kunnen verschillende rollen vervullen. Alleen zo kunnen we partner blijven van onze klanten en onze afspraken waarmaken."

Wat maakt jullie werk technisch interessant?

"Het gaat om esthetische of om beschermende coatingsystemen. Voor interieurwerk zijn andere zaken belangrijk dan voor defensie of proces-industrie. Dat moet je goed begrijpen om de juiste keuzes te maken. Dat vind ik interessant." Hoe combineer je het werk met je gezin?

"Wij wonen in Oud-Zevenaar, samen met mijn ouders op een erf. Ik ben getrouwd met Erik. We hebben twee kinderen: Joep (5) en Willem (2). Erik en ik werken allebei veel maar verdelen het goed. Ik begin vroeg en ben eerder thuis, hij later. En onze familie staat ook voor ons klaar. Het is veel plannen, maar dat vind ik juist erg leuk om te doen."



Joep en Willem zijn nog jong. Twee potentiële opvolgers?

"Haha, dat is nog heel ver weg. Maar Joep heeft het al wel over 'zijn zaak' en zegt dat hij later ook baas wil worden. Ook vraagt hij opa Henry naar bepaalde zaken. Hij vindt het prachtig om mee te gaan naar het bedrijf. Maar ze zijn nog veel te jong om naar de toekomst te kijken. Het belangrijkste is dat ze straks hun eigen pad kiezen."

Blijft er nog tijd over voor ontspanning?

"Ja hoor. Ik hou van sporten, koken en oogst uit de moestuin verwerken. We hebben ook paarden, kippen en een hond. Paarden is een familiehoobby."

Je bent ook buiten het bedrijf zeer actief?

"Het is leuk om naar bijeenkomsten te gaan waar je iets leert. Alleen borrelen vind ik niet interessant, maar bedrijfsbezoeken of presentaties wel. Ik ben bijvoorbeeld voorzitter van Rotary Bergh en lid van zowel VNO-NCW als Familiegilde Gelderland. Rotary vind ik leuk omdat er elke week een lezing of bedrijfsbezoek is. Je leert veel en krijgt inspiratie. Grappig is dat je als voorzitter van de Rotary altijd een thema mag kiezen. Dat is bij mij - hoe kan het ook anders - 'Gewoon Doen'. Er kan overal veel, als je het maar doet."

Waar staat Span over tien jaar?

"Een gezond bedrijf, met tevreden klanten en medewerkers. We zijn dan verder met geautomatiseerd verf aanbrengen op duurzame wijze. Maar ook met het energievraagstuk met onder andere waterstof. Dit zijn we hier op Matjeskolk



aan het opstarten. Een bedrijf dat durft te pionieren. En dat we als familie betrokken blijven."

Heb jij dan de leiding alleen in handen?

"Ja, Maar, helemaal stoppen kan Henry niet. Dit bedrijf hoort bij hem. Hij zal waarschijnlijk na zijn pensioen af gaan bouwen, maar nog steeds zaken blijven oppakken. Mooi toch!"

Wat is jouw persoonlijke uitdaging?

"Dat ik de balans houd tussen werk en privé. Dat ik mijn kinderen zie opgroeien en dat we samen leuke dingen doen. Dat is minstens zo belangrijk dan een mooi bedrijf runnen."

Tot slot, welk advies geef je andere jonge ondernemers?

"Durf gewoon te doen. Wacht niet tot alles in jouw ogen perfect is. Begin gewoon. Je leert onderweg. Dat maakt het leuk en geeft energie. Daarbij kun je een dynamisch plan altijd aanpassen. Stilstand aanpassen is moeilijk."

Pionieren met waterstof op Matjeskolk

Op bedrijventerrein Matjeskolk in Beek loopt een bijzonder initiatief waar Span initiatiefnemer van is.

Samen met andere ondernemers - waaronder Chiel Berndsen (van Altop) - wordt gekeken naar de mogelijkheden van waterstof als duurzame energiebron. Het idee: lokaal energie opwekken, omzetten in waterstof en opslaan, zodat de bedrijven op Matjeskolk minder afhankelijk zijn van het bestaande gas- en elektriciteitsnet.

De aanleiding van de waterstofplannen ligt in de spuiterij van Span Finishing. "In de winter zaten we soms aan de limiet van ons gasverbruik", vertelt Lotte Span. "Dan wilden de ovens niet opstarten omdat de druk in het netwerk wegviel. Een grotere aansluiting is niet mogelijk, dus zijn we gaan onderzoeken hoe we dit anders kunnen oplossen."

Elektrificatie is vanwege de netcongestie lastig, waterstof biedt meer perspectief. De ervaringen met waterstofbussen in Doetinchem dienen als inspiratie. "We voeren nu een haalbaarheidsonderzoek uit om bijvoorbeeld met windenergie of zonnepanelen waterstof te maken op Matjeskolk. We zijn hierover in overleg met de gemeente Montferland. Het is nog vroeg en er zijn nog geen duidelijke regels. Maar als het lukt, kunnen we misschien geheel of een deel van ons gasverbruik vervangen."



WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



PM
PRODUCTIE
MANNEN

DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

**kunst
werk!**

**VOOR
KUNST,
CULTUUR
& KENNIS**

LIEMERSKUNSTWERK.NL

*Geld terug voor je
duurzame stap vooruit!*

Rabo MKB Duurzaamheidsbijdrage

Bekijk de voorwaarden op [rabobank.nl/gz/duurzaamheidsbijdrage](https://www.rabobank.nl/gz/duurzaamheidsbijdrage)



de coöperatieve Rabobank 

CV

George

van Room, eigenaar Rokx

Naam George van Room

Geboren 12 augustus 1981 in Doetinchem

Woonplaats Arnhem

Burgerlijke staat Ik woon samen met Kim Drexler (43) en we hebben vier kinderen:

Loïs (17), Dean (15), Mick (12) en Otis (9).

Opleiding Mbo-opleiding marketing, hbo commerciële economie en bedrijfswetenschappen aan de universiteit.

Arbeidsverleden Finance medewerker bij SIDN en marketeer bij mediaconcern Wegener (nu DPG). In 2013 begon ik als ondernemer met e-commerce in speelgoed, kinderinterieur en paardensport. De fysieke winkels bleken geen succes. Sinds 2018 richt ik me volledig op de marketing voor mijn klanten, waaruit marketingbureau Rokx is ontstaan.

Bedrijf Wij leveren campagnes, zodat onze klanten groeien. Dat doen we met strategie, websites en marketing. We zijn geen klassiek reclamebureau. Eerder een verlengstuk van je marketingteam. Voor grotere bedrijven beheren we serieuze marketingbudgetten op platforms als Google, Facebook, Instagram, LinkedIn, TikTok en zelfs Snapchat. Voor het mkb zijn we gewoon hun complete marketingteam in één: strategie en uitvoering. Alles onder één dak, lekker overzichtelijk.



Waar kennen we je van? "Sommigen kennen me als dat jochie uit Doesburg, anderen als de spijbelaar die z'n weg tóch vond. In Arnhem misschien als voetbaltrainer of als vader van vier kinderen en in het werkveld als eigenaar van Rokx."

Passie? "Ik vind mijn werk gewoon heel leuk (ja saai hè)."

Social media? "Ik heb er een haat-liefdeverhouding mee. Ik gebruik het voor mijn vak, maar ben zelf nauwelijks zichtbaar."

Kranten? "Online De Gelderlander, Telegraaf, NRC, Nu.nl, Nos en internationale websites. Verder Podcastje hier en daar."

Biertje? "Ik geniet van pils, blond en India Pale Ale."

Vakantie? "Liefst vier weken, maar dat lukt al jaren niet. Omgeving Roses in Spanje is mijn favoriet."

'Webshops fascineren me vanuit marketingperspectief'

Houdt niet van? "Haantjesgedrag. Trage wifi. En verspilling."

Grootste blunder? "Ik heb ooit veel te veel tijd, geld en energie gestoken in een idee waar ik zelf enorm in geloofde. Maar de markt niet. Een goed idee is geen garantie voor succes."

Sociale netwerken? "Lindus. VDZ Arnhem."

Wat zou je willen veranderen aan jezelf? Vaker stil staan bij successen. Ik vergeet soms om even achterom te kijken en te denken: 'Dat hebben we mooi geflikt'.

Restaurant? "Alles wat gezinsvriendelijk is én een pittige espresso heeft. Met een ouderwetse ober met flair die net iets te vaak langs komt."

Webshops? "Ik koop zelf heel weinig. Maar webshops fascineren me. Vooral vanuit marketingperspectief. De psychologie achter kleur, knoppen, teksten, upsell. Het is een vak apart dat je op zoek bent naar een oplader en uiteindelijk een nieuwe bureaustoel, een setje sokken en een luchtverfrisser koopt."

Laatste boek? "Artificial Intelligence: A Guide for Thinking Humans, van Melanie Mitchell. Aanrader voor als je geïnteresseerd bent in hoe AI in de basis werkt. Boek komt uit 2019."

Liemers? "Lekker genieten van de uitgestrekte omgeving en toch een grote stad in de buurt."

Dagje ruilen met? "M'n vriendin die juf is op een speciaal basisonderwijs. Ik zou het waarschijnlijk geen dag volhouden, maar ik zou het wel eens willen meemaken."

Innovatief? "Als bedrijf werkten we al voor de hype met allerlei AI tools en hebben wij onze marketingprocessen daarop ingericht. Zodat we sneller, makkelijker en beter onze klanten vooruithelpen."

Door Sjoerd Geurts

In de profielschets stond het heel duidelijk: de nieuwe burgemeester van Montferland hoeft geen ervaring te hebben in het openbaar bestuur. En zo kon het gebeuren dat Anne-Marie Fellingner, tot voor kort officier van justitie en gebiedsofficier in Utrecht, werd aangesteld als nieuwe burgemeester van Montferland. "De eerste maanden zijn me enorm goed bevallen."

Burgemeester Anne-Marie Fellingner gemeente Montferland



Anne-Marie Fellingner:
"Lindus speelt een verbindende rol tussen ondernemers en overheden."

'Ik kom uit een echte ondernemersfamilie'

Hoe ziet de eerste tussenbalans eruit?

"Ik heb er geen seconde spijt van gehad dat ik deze stap heb gezet. Natuurlijk is het een opvallende overstap. Als officier van justitie kom je pas in beeld als er ellende is. Als burgemeester sta je meer tussen de mensen. Je hebt veel invloed op alledaagse dingen. Het is veel constructiever."

U bent van Zeist naar Stokkum verhuisd?

"Klopt, ik woon nu met mijn zoon, twee honden en twee poezen in Stokkum. Het is een prachtige plek, echt buiten wonen. Hier lopen we zo de bossen in, de honden vinden het geweldig. Wat me opviel, is hoe hartelijk en behulpzaam mensen hier zijn. Mijn buurvrouw hielp meteen met het hek dichtmaken, zodat de honden niet weg konden lopen. Het is gemoedelijk, vriendelijk en betrokken."

Heeft u iets met ondernemen?

"Het is grappig dat niemand me dat nog gevraagd heeft. Ja, absoluut. Ik kom uit een echte ondernemersfamilie. Mijn grootvader was een zakenman in Hoogezand en had een installatiebedrijf. Hij droeg altijd een hoge hoed en als zijn hoed scheef stond, wist iedereen dat hij niet in zijn beste humeur was, haha. Mijn vader en oom hebben het bedrijf later overgenomen en

uitgebouwd. We hadden thuis ook een verlichtingszaak aan huis. Als het druk was, hielp ik achter de toonbank mee. Met Sint Maarten maakten we zelf lampionnen met fietslampjes en blok batterijen. Op familiefeestjes ging het altijd over de zaak. De wereld van zaken doen, aanpakken en vooruitdenken is mij niet vreemd."

Wat kunt u voor de ondernemers in Montferland betekenen?

"Wat ik vooral belangrijk vind, is dat ik in contact kom met ondernemers. Dat ik hoor wat er leeft, waar kansen liggen, maar ook waar ze tegenaan lopen. Als er drempels zijn die vermijdbaar zijn, dan moeten we die proberen weg te nemen. Ik wil graag bijdragen aan een ondernemersklimaat waarin ruimte is voor initiatief en waarin de gemeente bereikbaar is. Natuurlijk zijn er regels, procedures en vergunningen, daar ontkom je niet aan. Maar als we met elkaar kunnen kijken hoe het soepeler kan, dan moet je dat doen. Ik denk dat er winst zit in beter luisteren, samen optrekken en zorgen dat ondernemers weten waar ze terecht kunnen. En als er ideeën zijn waarvan een ondernemer denkt: hé, hier kijkt de gemeente overheen, dan zeg ik: laat het weten. Mijn deur staat open."

Hoe kijkt u tegen samenwerking in regionaal verband aan?

"Ik denk dat regionale samenwerking ontzettend belangrijk is. Met gemeenten, maar ook met ondernemersverenigingen zoals Lindus. In deze regio hebben we een sterke structuur voor overleg en afstemming. Lindus speelt een verbindende rol tussen ondernemers en overheden en dat is in deze tijd hard nodig. Denk bijvoorbeeld aan thema's als netcongestie of de uitbreiding van bedrijventerreinen. Die kun je als gemeente niet alleen oplossen. Samen sta je sterker, ook richting provincie of netbeheerders. Dus ik wil daar graag mijn steentje aan bijdragen. Ik heb ook al gezegd: nodig me uit, ik kom graag een keer langs."

U wordt ook nog geacht te werken aan verbetering van de politieke verhoudingen in uw gemeente?

"Uit de profielschets sprak dat er ruimte is voor verbetering in de samenwerking. Ik hoef niemand te overtuigen van het belang daarvan, de raad wil zelf ook vooruit. Dat is een mooi uitgangspunt. Ik ben begonnen met een open blik. Ik ben nieuwsgierig en wil bouwen aan iets moois. Samen met de mensen die hier al lang meedraaien."

Van Raak Groep versterkt directieteam

Van Raak Groep heeft haar directieteam uitgebreid. De directie bestaat sinds 1 juni uit drie leden: algemeen directeur Henk van Grinsven, commercieel directeur Marc van Honschoten en operationeel directeur Arent van de Sande.

De groep telt zeven gespecialiseerde groothandels in staal, RVS en aluminium. Eén daarvan zit in Duiven. Elke vestiging opereert zelfstandig binnen zijn regio of specialisme. Die lokale aanwezigheid is een bewuste keuze, legt Henk van Grinsven uit: "We willen klanten

ontzorgen met korte lijnen, snelle service en betrouwbare levering. Alles draait bij ons om gemak en tijdswinst. Met dit versterkte team bouwen we verder aan onze rol als betrouwbare partner in onder meer de Liemers."

Bestuurslid Nicole Heuff neemt afscheid van Lindus 'Ondernemers in de Liemers zijn open en creatief'

Na negen jaar neemt Nicole Heuff deze maand afscheid van als bestuurslid van Lindus, waarin ze bijvoorbeeld de rol van vicevoorzitter oppakte. "Het is een periode geweest, waarin ik veel heb geleerd en waardevolle contacten heb opgebouwd."



Nu is het moment van afscheid gekomen. Nicole Heuff kijkt met een goed gevoel terug. "Het is mooi om te zien welke stappen we samen hebben gezet, vooral op het gebied van belangenhartiging voor ondernemers in de regio.

Lindus is een unieke vereniging waar kennisdelen en samenwerken centraal staan. Daar ben ik trots op."

De Doesburgse ondernemster, eigenaar van Office Design Projectinrichters BV, blikt terug op hoogtepunten én uitdagingen. "De coronaperiode was lastig omdat we elkaar minder konden ontmoeten. Ook had ik soms een portefeuille die minder bij mij leek te passen, maar waardoor ik juist meer leerde. Ik heb ervaren dat je altijd vragen moet durven stellen en dat je op de voorgrond mag treden om ondernemersbelangen te vertegenwoordigen."

Trots is Nicole vooral dat ze ooit 'ja' zei tegen het bestuurswerk. "Het heeft mij veel gebracht:

ervaring, nieuwe inzichten en een bak aan levenservaring. Ondernemers in de Liemers zijn open en creatief en gunnen elkaar wat. Dat maakt deze regio bijzonder. Daarbij heb ik fijn mogen samenwerken met de andere bestuursleden en ons secretariaat. Ook daar kijk ik met veel plezier op terug."

Een zwart gat verwacht Heuff niet. Naast haar bedrijf blijft ze actief bij de sportvereniging van haar zoon en zet ze haar ervaring in bij de Liemerse Ambassade. "Daar ben ik onlangs begonnen als bestuurslid. Ook een mooie uitdaging. Ik ben een bezige bij en blijf me graag inzetten voor de regio. En natuurlijk blijf ik de bijeenkomsten bij Lindus met plezier bezoeken."

Megaoperatie Kasteel Huis Bergh nadert voltooiing Betere verhalen en sterkere beleving

De restauratie van Kasteel Huis Bergh in 's-Heerenberg nadert zijn voltooiing. Twee jaar geleden begon de megaoperatie. Komend voorjaar wordt de opening verwacht. "We stomen het bijna 800 jaar oude bouwwerk klaar voor een nieuwe toekomst", zegt directeur algemene zaken Floris de Gelder van Stichting Huis Bergh.

De werkzaamheden zijn opgedeeld in twee fasen. Het eerste deel - de bouwkundige restauratie - is nagenoeg afgerond. Daarbij is onder meer de verzakte fundering aangepakt, zijn scheuren hersteld en is het casco van het kasteel versterkt.

Ook op het gebied van duurzaamheid is een grote stap gezet. "We hebben op de valreep twee warmtepompen op het dak kunnen plaatsen. Ze zijn vanaf de straat niet zichtbaar, maar we kunnen hiermee jaarlijks naar schatting 70 procent besparen op onze gasrekening. Alleen op de koudste dagen is er nog gas nodig."

Een bijzondere ontdekking zijn de eigenschappen van de oude kloostermoppen oftewel dikke bakstenen waarmee het kasteel in de Middeleeuwen is gebouwd. "Deze werden vroeger met de hand gemaakt. Deze blijken nu na onderzoek luchtbellens te bevatten en die zorgen voor een verrassende goede isolatie. Hoe bijzonder wil je het hebben."

Verder is het kasteel in fase 1 beter toegankelijk gemaakt, met onder meer een lift die het mogelijk maakt ook als rolstoelgebruiker het monument te bezoeken.

Nieuwe beleving

Het tweede deel van het project - de herinrichting - ging in september van start en loopt tot eind dit jaar. Alles wat de bezoeker straks ziet en beleeft, wordt vernieuwd. De entree verhuist naar de kelder, waar bezoekers binnenkomen met een introductiefilm. De routing wordt aangepast en op de eerste verdieping komen drie nieuwe zalen, gewijd aan de geschiedenis van de



bewoners van Huis Bergh en hun relatie met de stad.

"We willen meer aandacht geven aan de mensen achter het kasteel. Niet alleen de kunstverzameling telt, maar ook de verhalen van de bouwers, de bewoners, de redder van het kasteel: meneer Van Heek."

Als de inrichting in december gereed is, blijft het gebouw toch nog drie maanden gesloten. "Dat klinkt gek, maar het kasteel heeft een eigen klimaatruithouding. De muren zijn meters dik. Na jaren verbouwen moet het gebouw tot rust komen, zodat we daarna veilig de kunstcollectie kunnen terugplaatsen. In het voorjaar van 2026 heropent het kasteel voor publiek."


Nieuwe koers

Ondertussen werkt Huis Bergh ook aan een nieuwe koers. De programmering rond het kasteel wordt tegen het licht gehouden en meer verbonden met het gebouw en zijn omgeving. "We willen evenementen beter afstemmen op de identiteit van Huis Bergh."

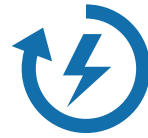
Volgens De Gelder zijn er volop kansen voor samenwerking met ondernemers uit de regio. "Huis Bergh is een unieke locatie, met een rijke geschiedenis én een groot publieksbereik. Als we dat op een natuurlijke manier kunnen uitbreiden door betere verhalen, sterkere beleving en slimme samenwerkingen, dan versterken we het hele gebied."



Fokus
cubes



www.office-design.nl | www.fokuscubes.nl
Info@office-design.nl | Leigraafseweg 2 6983 BP Doesburg



MOUMEN ENERGY

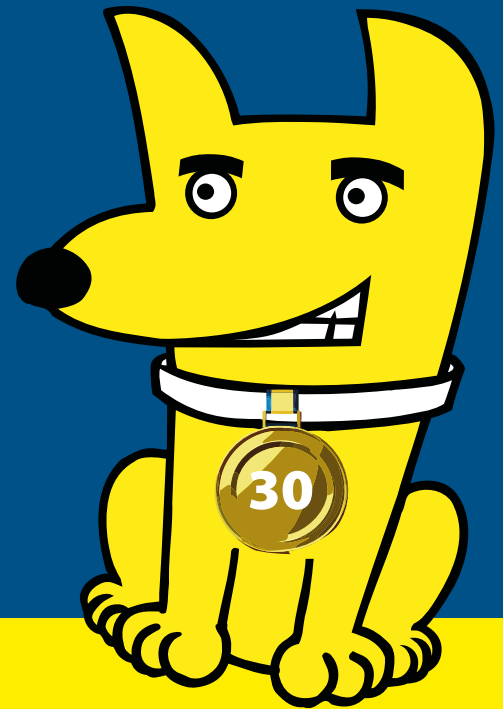
Lagere energietarieven op het juiste moment?

Bij Moumen Energy ben je aan
het juiste adres.

- ⚡ Wij ontzorgen het gehele inkoopproces
- ⚡ Kopen in tegen de laagst mogelijke energietarieven
- ⚡ Volledig onafhankelijk en met volledige marktexpertise
- ⚡ Vaste energietarieven tot en met 2030
- ⚡ Geen terugleverkosten voor grootzakelijke bedrijven

Ga naar www.moumen-energy.nl of
mail ons via info@moumen-energy.nl

30 jaar trouwe dienst!



Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
T 0316 - 34 20 65
bello@lindus.nl

Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

De Liemers telt 34 bedrijventerreinen verdeeld over vijf gemeenten. In deze rubriek laten we ondernemers aan het woord over hun terrein. Dit keer advocaat-partner Koen Klaasen van Ross Advocaten, gevestigd op het Mercurion in Zevenaar.

‘Meer samenwerking tussen bedrijven biedt kansen’

Mercurion Zevenaar

Wat doet Ross Advocaten precies?

Koen Klaasen: “Ross Advocaten is een fullservicekantoor. We geven ondernemers bruikbaar juridisch advies en zoeken altijd naar duurzame oplossingen. Dat doen we in elke fase van de levenscyclus van een bedrijf, van start tot verkoop of opvolging. Onze expertises liggen onder meer in ondernemingsrecht, arbeidsrecht, vastgoed, personen- en familierecht, erfrecht en insolventierecht. Zowel zakelijk als privé staan we klaar.”

Hoe bevalt het bedrijventerrein?

“Uitstekend. De bereikbaarheid is heel goed en de zichtlocatie langs de A12 is voor ons een groot voordeel. Bovendien heeft het terrein een nette en zakelijke uitstraling, die goed past bij de dienstverlening die wij bieden.”

Hebben jullie wensen?

“Voorlopig zijn we tevreden. Wel is bekend dat de huidige aansluiting Zevenaar-Centrum door de verbreding van de A12 verdwijnt en er een nieuwe aansluiting Zevenaar-Oost bij de Hengelderweg komt. Omdat wij nu pal naast de huidige afrit zitten, is de kans groot dat dit voor ons geen verbetering wordt.”

Wat kan er beter op het terrein?

“Het terrein wordt netjes onderhouden, vooral door de bedrijven zelf. Dat geeft een representatieve uitstraling. Er zou wellicht meer samenwerking tussen bedrijven kunnen zijn op het gebied van veiligheid, duurzaamheid of energievoorziening. Daar liggen kansen.”

Wat maakt Mercurion aantrekkelijk?

“De uitstraling en het groen rondom het terrein. We zijn hier inmiddels ruim twintig jaar gevestigd en hebben nooit problemen gehad met veiligheid of overlast. Sinds 2016 zitten we op de bovenste verdieping van het pand van Baston Wonen. De hoogwaardige uitstraling van het gebouw, met de tuinen, groenstroken en vijver, werkt aanstekelijk. Het stimuleert ook andere bedrijven om alles netjes te houden.”

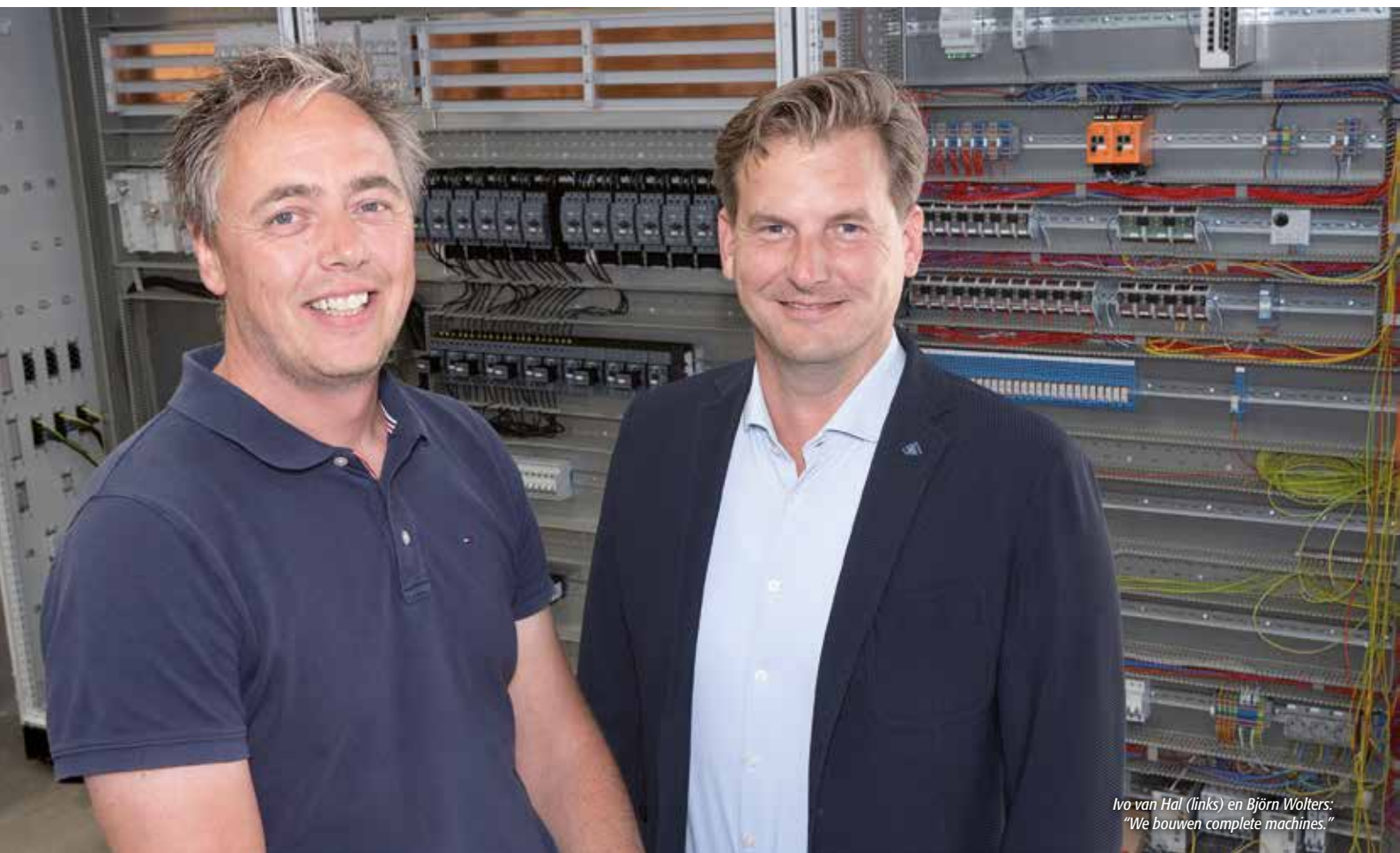
*Koen Klaasen:
“Het terrein heeft een
nette en zakelijke uitstraling”*

VTS Technical Group: vier pijlers onder één dak, met techniek als drijvende kracht

‘Wij maken gave dingen, die je nergens anders ziet’

Door Sjoerd Geurts

VTS Technical Group laat zien dat je met lef, ondernemerschap en vakmanschap succesvol bergen werk kunt verzetten zonder een commerciële afdeling te hebben. “De sales, dat zijn wij zelf”, lachen eigenaren Ivo van Hal en Björn Wolters in koor. “Tevreden klanten doen de rest.”



Ivo van Hal (links) en Björn Wolters: “We bouwen complete machines.”

Van bescheiden technische dienstverlener tot wereldwijde speler in ontwerp, realisatie en onderhoud van technische systemen. Het is hard gegaan met VTS Technical Group. Niet alleen in het aantal medewerkers en opdrachten, maar vooral in de complexiteit en diversiteit van het werk. “We begonnen ooit met het uitlenen van monteurs”, vertelt Björn. “Nu bouwen we met bijna vijftig collega’s complete machines, ontwikkelen we software, maken en plaatsen we energieverdelers en automatiseren we logistieke processen. En dat allemaal onder één dak.”

Samen met Ivo vormt Björn de onmiskenbare motor achter deze groei. “We werken aan projecten die je nergens anders ziet. We maken gave dingen die nog nooit eerder zijn gemaakt. Met VCA** en ISO-9001-certificeringen op zak, zijn de standaards in kwaliteit en betrouwbaarheid hoog.”

Vier disciplines

Met vier specialistische disciplines in huis - Industry & Automation, Water & Solutions, Energy en Intra-logistics - biedt VTS Technical Group slimme, integrale technische oplossingen voor industrie en overheid.

Dat gebeurt sinds drie jaar in een pand aan de Leigraaf 1 in Beek. Ivo: “Boven werkt het softwareteam, beneden zitten de projectleiders, werkvoorbereiders en engineers. En in de werkplaats bouwen we letterlijk aan de toekomst.” Bij VTS Technical Group krijgen technici ook figuurlijk alle ruimte om hun vakmanschap kwijt te etaleren. Medewerkers worden gestimuleerd te groeien, kansen te benutten en met klanten in co-creatie te werken aan hoge kwaliteit oplossingen. “Vanuit economisch oogpunt is het misschien slimmer om twintig of dertig keer hetzelfde te doen. Maar wij steken liever onze nek uit”, glimlacht Björn. “We kiezen heel bewust ook voor uitdagende, unieke projecten.”





Zoals een indrukwekkend systeem om op hoge snelheid pakketten te scannen. Of neem de tafel die even verderop in de werkplaats staat. Niet zomaar een tafel, maar een speciaal ontwerp voor een paardenkliniek, gemaakt om een MRI-scanner te dragen. "Er zijn maar weinig bedrijven die zo breed in de markt actief zijn als wij." De twee totaal verschillende opdrachten hebben één gemene deler: vakmanschap. Precies dat vormt de basis van de vier disciplines waarin VTS Technical Group excelleert: Industry & Automation, Water & Solutions, Energy en Intralogistics.

Industry & Automation

VTS Technical Group is stevig geworteld in industriële automatisering. "We zitten van nature dicht op de maakindustrie", vertelt Ivo. "Onze engineers en monteurs bouwen productielijnen, ontwerpen besturingssystemen en lossen storingen op. Een mooi voorbeeld is het project voor Sibelco, een producent van industrieel zand. Voor hen werken we aan een nieuwe zandklasseerinstallatie. Alles draait daar om het nauwkeurig scheiden van verschillende zandfracties. Wij verzorgen de volledige automatisering." Wat VTS uniek maakt voor industriële bedrijven? Björn gedeceerd: "De synergie. De mechanical engineers zitten letterlijk naast de software- en hardware-engineers. Daardoor kunnen we snel schakelen en integrale oplossingen bieden."

Water & Solutions

Sinds 2021 is VTS met succes actief in de water-techniek. Björn: "We bouwen, renoveren en onderhouden gemalen, rioolsystemen en zuiveringsinstallaties voor gemeenten en waterschappen. Wij geloven dat een kleinere, persoonlijke organisatie zoals de onze in deze bedrijfstak meerwaarde kan bieden. We werken niet als klassieke aannemer, maar als partner. Daardoor kunnen we écht maatwerk leveren."

Energy

De energietak groeit explosief. VTS is officieel licentiehouder van Siemens en mag energie-

verdeelsystemen tot 6.300 ampère bouwen. "We engineeren hier in Beek de complete verdeelers, verzorgen de installatie én het onderhoud", aldus Ivo. "Onze kracht zit in de totaaloplossing. Klanten hoeven maar één partij te bellen." Een groot project in deze discipline is de energievoorziening voor ForFarmers, één van Europa's grootste veevoederproducenten. "Daar regelen we het complete energiemanagementsysteem", zegt Björn. "Met slimme metingen, betrouwbare verdelers en volledige integratie met de rest van het machinepark."

Intralogistics

De snelst groeiende tak binnen VTS is zonder twijfel Intralogistics. Dat bedrijfs onderdeel richt zich volledig op geautomatiseerde warehouse-oplossingen. Hier werken mechanical engineers, bouwers en programmeurs nauw samen om slimme, efficiënte systemen te ontwikkelen. Een mooi voorbeeld is het distributiecentrum van een Belgisch kledingbedrijf dat 62 winkels bevoorraadt. Björn: "Alles kwam daar handmatig binnen. Wij hebben een proces ontworpen waarbij de bevoorrading automatisch wordt gesorteerd en opgestapeld in bakken. Dat scheelt tientallen uren handwerk per week." De markt voor dit soort systemen groeit razend-snel. Personeelstekorten, stijgende minimumlonen en de vergrijzing maken automatisering steeds aantrekkelijker. Ivo: "Het klinkt misschien een tikje onaardig, maar het is simpelweg de realiteit: hoe krappere de arbeidsmarkt, hoe groter onze kansen." Ook dichterbij huis stijgt de vraag vervolgt hij. "In deze regio zitten veel logistieke bedrijven en maakindustrie. Intern transport en opslag worden steeds belangrijker. En wij hebben daar de juiste oplossingen voor."

Personeel

Volgens Ivo is het samenspel van verschillende disciplines één van de grote krachten van VTS. "We leiden onze mensen op zodat ze breed inzetbaar zijn. Een software engineer kan de ene week werken aan een waterzuivering en de volgende aan een logistiek systeem. En wie een besturingskast voor de industrie

kan bouwen, kan dat net zo goed voor een gemaal."

De doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf zijn groot, geeft hij aan. "Onze projectleider automatisering begon ooit als monteur. En een zij-instromer die startte in de paneelbouw is nu meewerkend voorman in de energietak. Dat is een kwestie van willen én kunnen. Juist die variatie en de kans om carrière te maken trekken technisch talent aan."

Het team van VTS is jong en dynamisch. Bovendien is het bedrijf erkend leerbedrijf voor het Graafschap College en werkt het regelmatig samen met hbo-stagiairs. Björn: "We blijven altijd op zoek naar nieuwe talenten die willen meegroeien met het bedrijf."

Verantwoordelijkheid

Opvallend, naast het ontbreken van een salesafdeling, is dat VTS amper hiërarchie kent en geen titels. In koor: "Onze projectleiders hebben direct contact met de klant, maken hun eigen offertes en sturen zelf hun projecten aan. Dat eigenaarschap werkt motiverend." Wel worden de projecten steeds groter. Dat vraagt om meer structuur. "Daarom werken we steeds vaker met projectteams, zonder dat we overigens de kleinere opdrachten uit het oog verliezen."

Vertrouwen

De blik is altijd vooruit. "We kijken naar wat er in de markt gebeurt, maar ook naar wat onze mensen kunnen. Daar ontstaat de groei. Of het nu gaat om industriële automatisering, energieverdeling, waterbeheer of logistiek: Wij vinden altijd een technische oplossing. En wat we nog niet eerder gemaakt hebben, bedenken we wel."





- wegen
- bodem
- water
- energie
- advies

WWW.NTP.NL

grip op je financiën is grip op je bedrijf

grip
accountants en adviseurs



grip op...

accountancy | pre-audit service | fiscaal advies | juridisch advies | strategisch advies
corporate finance | hr- en salarisadministratie | ondernemen over de grens

Vestigingen in Duiven en Doetinchem | www.gripadviseurs.nl

grip staat voor grip

Bestuurslid Axel Jansen

‘Onze inbreng leidt tot concrete resultaten’

Ze doen hun werk vaak op de achtergrond. We zien niet altijd waar de bestuurders van Lindus zich mee bezighouden. Maar hun werk is onmisbaar. In deze rubriek voelen we onze bestuurders aan de tand. Vandaag Axel Jansen. In het dagelijks leven is hij directeur van JAZO Zevenaar. Sinds 2022 is Axel voorzitter van Lindus. Zijn portefeuille: ‘Algemene zaken & Bekendheid’.



Wat is er de laatste jaren veranderd in het bestuur?

“Het mooie is dat we nu voltallig zijn. Dat was lange tijd niet het geval. Op alle portefeuilles hebben we een goede bezetting. Dat maakt het ook makkelijker om taken te verdelen. Eerst lag er veel werk bij de voorzitter, nu pakken we het meer gezamenlijk op. Dat werkt fijn en is nodig ook, want het voorzitterschap doe je er niet zo maar even bij. Het is mooi om te zien hoe actief alle bestuursleden zijn.”

Zijn jullie als bestuur zichtbaar genoeg?

“Wat is genoeg? Het kan altijd beter. Maar ik zie wel dat bestuursleden op hun eigen portefeuille naar voren stappen. Dat bespreken we ook goed met elkaar. Nicole Heuff bijvoorbeeld, die dit jaar aftreedt, liep veel bijeenkomsten en overleggen af, bijvoorbeeld met het MKB en werkgeversservicepunten. Dat wordt een gat om op te vullen. Ook de andere bestuurders laten zich zien. Waar we moeten zijn, zijn we.”

Ben jij zelf zichtbaar genoeg?

“Ik krijg wel eens terug dat als ik ergens kom, ik echt iets achterlaat - acties en notities. Dat ik voor impact zorg. Natuurlijk kan ik er niet zoveel tijd in

stoppen als ik soms zou willen, maar ik probeer altijd een bijdrage te leveren die ertoe doet. We hebben als Lindus een goede inbreng en ik merk dat daar serieus naar geluisterd wordt. Ook gemeenten willen ons echt om de tafel hebben. Zoals bij de Omgevingsvisie voor de gemeente Zevenaar. Opmerkingen die wij hebben gemaakt zie je terug in verslagen en plannen. Dat laat zien dat onze stem ertoe doet.”

Ben je tevreden over jouw inbreng?

“Soms gaat het me niet snel genoeg dat is mijn ongeduld, maar ook mijn onbekendheid met politieke processen. Gelukkig hebben we een goede politiek adviseur in het bestuur - Martin Som - die daarbij helpt. Ik klim vaak in de pen om onze standpunten stevig neer te zetten. Dat werkt. Bij bedrijvenpark 7Poort bijvoorbeeld hebben we drie, vier keer aangegeven dat de inrit gevaarlijk was. Uiteindelijk is besloten een stoplichtinstallatie te plaatsen om dat probleem op te lossen. Dan zie je dat onze inbreng leidt tot concrete resultaten.”

Wat gebeurt er op jouw portefeuille?

“We kijken hoe we Lindus sterker kunnen positioneren. Bijvoorbeeld door te bouwen aan één Liemers Ondernemersfonds voor alle 34 bedrij-

venterreinen. Dat zou een enorme stap zijn, net als de kansen die één grote Liemerse gemeente mogelijk biedt.”

Wat zijn de plannen voor de komende tijd?

“We moeten op zoek naar een opvolger voor Nicole Heuff, die na negen jaar aftreedt. Daarnaast zijn we volop bezig met de ontwikkeling van een Lifeport Liemers Industries Campus (LLIC). En natuurlijk lopen grote dossiers als de A12 en A15 door.”

Waar ben je trots op wanneer je terugkijkt op jouw eerste jaren als voorzitter?

“Op de stabiliteit. Het ledenaantal groeit een klein beetje, dat is positief. Ik ben ook trots op de leuke samenwerking binnen het bestuur. Daar probeer ik zelf aan bij te dragen. En ik ben trots dat de doortrekking van de A15 en verbreding van de A12 nu echt lijken door te gaan. Ook daar hebben we samen serieus werk in gestoken.”

Wil je verder nog iets kwijt?

“Misschien dat ik heel trots ben op ons mooie magazine. DUS draagt echt bij aan de naamsbekendheid van Lindus en dat willen we graag zo houden.”

Arbeidsmatchplatform koppelt technisch talent aan werkgevers

De energietransitie vraagt om duizenden extra technici. Om die groeiende vraag op te vangen, is in de regio Arnhem-Nijmegen het Arbeidsmatchplatform gelanceerd. Dit platform koppelt technisch talent direct aan werkgevers op basis van vaardigheden en werkervaring en biedt zo een krachtig antwoord op de versnippering van de arbeidsmarkt.

Het Arbeidsmatchplatform is een gezamenlijk initiatief van zeven grote werkgevers in samenwerking met The Economic Board en de regio. Ook bedrijven in de Liemers kunnen zich hierbij aansluiten. De focus ligt op het optimaal benutten van beschikbaar technisch personeel, door

kandidaten die (tijdelijk) niet aan de slag kunnen bij één werkgever, snel en gericht door te plaatsen naar andere bedrijven in het netwerk. Dit voorkomt uitval en houdt waardevolle vakmensen actief in de regio.

Werkgevers profiteren van een breder bereik en betere toegang tot gekwalificeerde technici. Het platform vergroot de flexibiliteit in personeelsplanning en maakt het mogelijk om sneller op veranderingen in vraag of capaciteit in te spelen. De ambities zijn groot: het platform wil in de komende jaren 10.000 extra technici werven, specifiek gericht op de technische sectoren die essentieel zijn voor de verduurzaming van Nederland. Tijdens een bijeenkomst van de Actietafel Onderwijs-Arbeidsmarkt de Liemers lieten de

eerste ondernemers uit deze regio al weten actief te willen deelnemen aan het platform. Werkgevers kunnen zich aansluiten door werkzoekenden aan te melden, collega-bedrijven te betrekken of evenementen mee te organiseren. Daarnaast worden ambassadeurs gezocht die het initiatief actief willen uitdragen binnen hun netwerk.

Met het Arbeidsmatchplatform zet de regio een krachtige stap naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt waarin samenwerking en slim matchen van talent centraal staan. Op 6 november is er een themabijeenkomst over het Arbeidsmatchplatform, een initiatief van Lindus in samenwerking met de Liemerse Ambassade.

**ICT@Work en ICT@School:
digitale sprong voor bedrijven en scholen**



‘Investeren in trainingen en bewustwording’

Door Sjoerd Geurts

Waar mkb'ers worstelen met cloudoplossingen en beveiliging, zoeken scholen naar manieren om kinderen digitaal vaardig te maken. Edwin Sliemers ziet dezelfde uitdaging onder beide doelgroepen: technologie moet ondersteunend zijn, niet leidend. Vanuit Duiven geeft hij daar met ICT@Work en ICT@School handen en voeten aan.

We ontmoeten Edwin Sliemers op zijn kantoor in Duiven. Van hieruit werken er tien medewerkers dagelijks aan de digitale vragen die er vanuit het onderwijs en bedrijfsleven op hen afkomen. Het begon jaren geleden allemaal met ICT@School. “We zagen dat ICT in het onderwijs vaak in een keurslijf werd geduwd. Leerlingen werkten met afgesloten systemen die nauwelijks aansloten bij de werkelijkheid buiten school. Wij wilden dat anders doen.”

Vanuit die visie werd ICT@School geboren, met maatwerkoplossingen die passen bij de onderwijsvisie van scholen. Het succes bleef niet onopgemerkt. Al snel kwamen er ook vragen vanuit het bedrijfsleven. Voor hen was ICT@School niet de juiste vlag. “Daarom ontstond ICT@Work. Wij zijn voor deze tak uitgegroeid tot een partner voor het mkb, servicegericht en met oog voor innovatie. Klanten kunnen bij ons terecht voor volledig beheer, maar ook voor advies en als gesprekspartner richting hun eigen ICT-leverancier.”

Digitaal kenniscentrum

ICT@Work blijft zich in een veranderende wereld vernieuwen. Onlangs werd gestart met het digitaal kenniscentrum, in samenwerking met Compuniversity van Frank ten Voorde. Hier worden workshops en cursussen gegeven over onderwerpen als ChatGPT, beveiliging, Office en CoPilot. Edwin: “Bedrijven en particulieren kunnen er tegen een betaalbare prijs hun ICT-kennis vergroten. We willen dat mensen op een praktische manier kennismaken met de mogelijkheden van ICT en bijblijven bij de technologische ontwikkelingen.”



Een van de recente innovaties waar ICT@Work zich mee bezighoudt, is een systeem dat netwerkverkeer monitort. Edwin vergelijkt het met een brandmelder. “Het geeft alarm bij verdacht verkeer, maar er moet wel worden ingegrepen om schade te voorkomen. Dit is belangrijk om veilig digitaal te kunnen werken. Samen met partners werken we daarom nadrukkelijk aan bewustwording, monitoring en veiligheid. Want het draait om meer dan alleen de hard- en software. Je kunt systemen technisch goed beveiligen, maar de gebruiker blijft de zwakke schakel. Daarom investeren we ook in trainingen en bewustwording.”

Onderwijs vernieuwen

En ondertussen draait ICT@School ook gewoon door. In het onderwijs gaat de aandacht op dit moment uit naar digitale geletterdheid. ICT@School maakt dat concreet, bijvoorbeeld met de workshop ‘In de huid van een hacker’, waarin leerlingen ontdekken hoe kwetsbaar hun



gegevens zijn op sociale media. Daarnaast ontwikkelde ICT@School samen met EloPartner het platform Taakfolio. "Daarmee leren leerlingen plannen en verantwoordelijkheid nemen voor hun leerproces. Het systeem wordt inmiddels ook gebruikt door thuiszitters, die door omstandigheden niet naar school gaan. Het is mooi om te zien hoe kinderen hierdoor grip krijgen op hun eigen leren."

Samen sterker

ICT@Work en ICT@School werken samen met diverse bedrijven, ook in de Liemers. "Dat vinden we vanzelfsprekend. Voor grafisch ontwerp van websites schakelen we vaste partners in, terwijl ons eigen team zorgt voor techniek en hosting."

Die aanpak leidt tot diverse succesverhalen. Zo wist een basisschool in Duiven mede dankzij Taakfolio haar Dalton-certificering te behouden.

"De mensen die hier over gingen waren onder de indruk van hoe leerlingen zelf hun planning en voortgang konden toelichten."

Cloud en AI

In een digitale wereld merkt Edwin Sliemers dat de afhankelijkheid van de cloud alleen maar toeneemt. "Boekhoudpakketten, planningssoftware en talloze andere toepassingen draaien tegenwoordig via het internet. Dat vraagt om betrouwbare verbindingen en goed doordachte keuzes. Ook AI dringt steeds verder door. In het digitale kenniscentrum bieden we daarom workshops aan, van beginnersniveau tot verdieping."

Maatschappelijk

Naast hun zakelijke werk dragen ICT@Work en ICT@School graag een steentje bij in de regio. Ze ondersteunen bijvoorbeeld Stichting Knotploeg Duiven en werken samen met zorg-

boerderij de Ooijsebrug aan een dagplanner-app die cliënten helpt zelfstandig te werken. Ook bieden ze regelmatig werkervaringsplekken aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De komende jaren willen beide organisaties gestaag doorgroeien, met meer nadruk op advies en kennisoverdracht. "Tegelijkertijd blijft het beheer en de beveiliging van netwerken - lokaal of in de cloud - de ruggengraat van de dienstverlening. Verder zullen nieuwe software-oplossingen, interactieve platformen en apps een steeds grotere rol krijgen."

Of Edwin Sliemers nog een boodschap heeft voor organisaties die aan grote ICT-veranderingen beginnen? "Jazeker. Breng eerst de wensen, verwachtingen en zorgen in kaart. Dat voorkomt dat je onderweg verrast wordt. Alleen door samen bewust en goed voorbereid aan de slag te gaan, wordt de overstap naar een nieuwe digitale werkwijze echt een succes."

Kiki Gerritsen van Kab Accountants/Adviseurs 'Iedereen staat open voor nieuwe connecties'

NAAM - "Kiki Gerritsen (29), ik woon in 's-Heerenberg."

BEDRIJF

"Ik werk bij Kab Accountants/Adviseurs als assistent-accountant en ben daarnaast accountant in opleiding. We ondersteunen bedrijven met financiële dienstverlening, advies en belastingzaken."

Young Lindus?

"Via Kab werd ik erop gewezen. Of ik me namens het kantoor wilde aansluiten bij Young Lindus om mijn netwerk uit te breiden. Dat leek me leuk én leerzaam."

Wat maakt Young Lindus bijzonder?

"Het is kleinschaliger en daardoor laagdrempeliger dan Lindus. Je merkt dat er veel persoonlijke aandacht is en iedereen openstaat voor nieuwe connecties. Je leert andere jonge ondernemers en professionals kennen en ontdekt wat hen drijft."

Hoe bevalt het?

"Heel goed! Ik vind het gezellig en leerzaam. Het is een fijne manier om ook buiten je werkkring nieuwe mensen te ontmoeten. Je hoort hoe andere bedrijven werken, met welke uitdagingen zij te maken hebben en hoe zij hun doelen bereiken. Daarnaast ontwikkel je on-

gemerkt ook je eigen netwerkvaardigheden."

Wat is jouw leukste ervaring?

"Er zijn meerdere momenten die me zijn bijgebleven. Het bezoek aan De Groene Schuur in Groessen vond ik leuk en gezellig. Je proeft daar de passie voor lokaal en duurzaam ondernemen. Ook het bezoek aan Vink Kunststoffen vond ik interessant, juist omdat dat zo'n andere sector is dan waar ik zelf in zit."

Kab was zelf ook gastheer voor Young Lindus?

"Ja, dat vond ik echt leuk om te doen. Als accountantskantoor heb je niet iets tastbaars

YOUNG LINDUS

om te laten zien zoals een productiebedrijf, dus we moesten creatief zijn. We hebben er een interactieve workshop van gemaakt waarin we de leden op een toegankelijke manier meenamen in onze wereld. Dat werd positief ontvangen en iedereen deed actief mee."

Wat levert Young Lindus je op?

"Het contact met andere young professionals die in dezelfde levensfase zitten. Je herkent veel in elkaars uitdagingen en ambities en dat maakt het makkelijk om te sparren en elkaar te inspireren."

Tips?

"Misschien zou het leuk zijn om eens een bijeenkomst te organiseren rond persoonlijke ontwikkeling. Bijvoorbeeld over keuzes maken in je carrière, omgaan met werkdruk of het vinden van balans. En verder: blijf vooral de mix behouden tussen inhoud, ontspanning en contact. Juist die afwisseling maakt Young Lindus waardevol."



Crematorium de Liemers, Zevenaar

'We doen veel zaken met lokale leveranciers'

Het kostte heel wat tijd en energie. Na jarenlang plannen maken, opende Crematorium de Liemers precies een jaar geleden haar deuren aan de Babberichseweg in Zevenaar. Villa De Wingerd ademt sfeer en is in korte tijd uitgegroeid tot een gewilde locatie voor een afscheid. Eigenaar Ronny van Haften is trots op het team wat dit allemaal mogelijk maakt.

Waarom begint iemand een crematorium?

"Het idee bestaat al veel langer. Ik was al jaren eigenaar van Uitvaartzorg de Liemers. Ik wilde dit graag samenvoegen met een crematorium op één locatie. Om aan de lokale behoefte te voldoen. Mensen uit de Liemers moesten tot een jaar geleden toch een eindje rijden voor een crematorium. Het mooie is dat we hier alles kunnen aanbieden. Een totaalconcept. Vanaf het telefoontje dat iemand is overleden tot het afscheid, de crematie en het uitzoeken van een urn of sieraad."

Wat is jullie unieke factor?

"Het kleinschalige. Wij verzorgen maximaal drie crematies per dag. Heel laagdrempelig. Families worden warm ontvangen en voelen zich welkom. Ze kunnen hier ook 24 uur per dag terecht. Wij zijn een heel duurzaam crematorium. Met een elektrische oven, zonnepanelen, elektrisch rouwvervoer en op



Ronny van Haften:
We zijn positief van start gegaan."

NIEUWS

Volta Energy ontvangt Lifeport Parel-award



Volta Energy heeft de Lifeport Parel-award ontvangen voor hun innovatieve bijdrage aan de energietransitie. Het bedrijf ontwikkelt mobiele energiesystemen op zonne-energie en groeit snel, met inmiddels honderden systemen in Europa en een stevige positie binnen de markt voor duurzame stroomvoorziening op tijdelijke locaties.

De award wordt toegekend aan organisaties in de regio Arnhem-Nijmegen die zich onderscheiden op het gebied van innovatie, duurzaamheid en maatschappelijke impact. Volta Energy voldoet aan al die criteria. Het bedrijf combineert techniek en idealisme en ontwikkelt

oplossingen voor bouwplaatsen, festivals en andere plekken waar tijdelijk, betrouwbaar en schoon vermogen nodig is. Volta Energy begon in een schuur in Westervoort, waar de broers Roel en Luc Bleumer hun eerste prototype bouwden:

een aanhanger vol zonnepanelen. Wat begon als een studentenproject is inmiddels uitgegroeid tot een scale-up met meer dan zestig medewerkers en vier vestigingen, waaronder één in Duitsland.

De systemen - 'Volta's' genoemd - combineren zonnepanelen met slimme software, krachtige accu's en indien nodig een hybride back-up op waterstof, biodiesel of methanol. Klanten huren een compleet energiesysteem, waarbij Volta zorgt voor levering, monitoring en onderhoud.





locatie terugwinning van warmte. Verder doen we veel zaken met lokale leveranciers, zoals de bakker en groenteboer.”

Was het eenvoudig om hier een crematorium te beginnen?

“Niet echt. Het was een ingewikkeld vergunningentraject, mede door bezwaren die er kwamen. Maar ik houd niet van terugkijken. We zijn positief van start gegaan en zetten met ons team iets heel moois neer.”

Wat heb je van de eerste periode geleerd?

“Goede voorbereiding is het halve werk. Het samenstellen van een goed team met voldoende kennis en ervaring vergde iets meer tijd. Maar inmiddels werken we hier met zestien fijne collega's. Precies dat is een sterk punt, het team. Een mix van ervaring en nieuwe enthousiaste medewerkers. *Teamwork make the dream work.*”

Maken jullie gebruik van kunstmatige intelligentie?

“Jazeker. Via ChatGPT maken we agenda's voor werkoverleg en spar ik over werkwijzen. Je kunt er steeds meer mee.”

Waar ligt jullie focus de komende jaren?

“We moeten nog wat puntjes op de i zetten. We hopen dat we over vijf jaar nog steeds aan de Babberichseweg zijn gevestigd. Dat is een kwinkslag omdat de bewegwijzering echt een ramp is. Je kunt ons alleen bereiken vanuit de richting Groot Holthuizen en Babberich. Google Maps stuurt mensen verkeerd. Dan krijgen we telefoontjes van de andere kant van het spoor en is het niet eenvoudig om mensen snel de juiste weg te wijzen. We proberen dat bij Google aan te passen. Verder hebben we bij gemeente en provincie aanvragen ingediend voor een betere bewegwijzering. Daar gaat tijd overheen. Ook dat is een vergunningenkwestie. Maar we houden er vertrouwen in.”

NIEUWS

De informele en technische bedrijfscultuur, geworteld in de regio, vormt de basis voor verdere groei. Volta Energy werkt aan een opschaling richting drieduizend systemen en streeft ernaar om volledig CO₂-neutraal te opereren. Met de Lifeport Parel-award wordt hun inzet voor een duurzame, innovatieve regio erkend en zichtbaar gemaakt.

De Lifeport Parel-award werd uitgereikt door Jan van Dellen, directeur van The Economic Board Regio Arnhem Nijmegen.



Nieuwe actietafel bundelt krachten onderwijs en arbeidsmarkt

De Liemerse Ambassade zet met de oprichting van een Actietafel Onderwijs-Arbeidsmarkt een belangrijke stap richting een sterker functionerende arbeidsmarkt. In de nieuwe actietafel maken ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden gezamenlijk werk van thema's als instroom, behoud en ontwikkeling van technisch talent in de maakindustrie en bouw.

De oprichting past in de Liemerse Economische Visie (LEV) 2024–2026, waarin de maakindustrie als speerpunt is benoemd. Een eerder georganiseerde brainstormsessie over dit thema liet zien dat er behoefte is aan een actiegerichte samenwerking. Onder leiding van kwartiermaker Marc Samuels is die behoefte nu vertaald in een concreet overlegplatform: de actietafel.

Uit zijn verkenning, gebaseerd op ruim veertig gesprekken met betrokken partijen, kwamen drie hoofdthema's naar voren: het aantrekken van nieuwe collega's, het behouden van personeel, en slimmer werken. Marc Samuels: “Door bestaande initiatieven beter met elkaar te verbinden, wil de actietafel overzicht creëren en versnippering tegengaan. Daarbij wordt gestuurd op praktische oplossingen, zoals het ontwikkelen

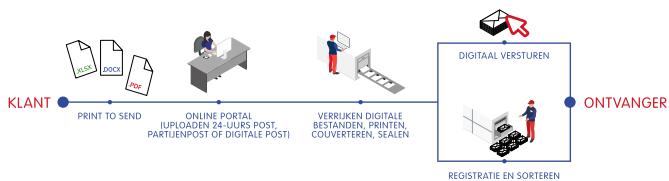


Door initiatieven met elkaar te verbinden, wil de actietafel versnippering tegengaan.

van regionale innovatiehubs, het versterken van praktijkgericht onderwijs, en het zichtbaar maken van kansen voor jongeren.”



- ✓ Ervaar het gemak
- ✓ voordelige tarieven
- ✓ landelijke dekking



EENVOUDIG POST LATEN PRINTEN EN VERZENDEN

Ben je op zoek naar een oplossing voor het makkelijk versturen van post? SBPost is gespecialiseerd in het printen en verzenden van digitaal aangeleverde documenten. Of het nu gaat om informatieve brieven of flyers met een marketing boodschap. Wij zorgen ervoor dat het wordt geprint, verpakt en verzonden.

- ✓ Eenvoudige digitale aanlevering
- ✓ Nauwkeurige print- en verzendprocessen
- ✓ Bespaar tijd en kosten

SOCIAAL, DUURZAAM EN VOORDELIG

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze postbezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. Post bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets. En onze tarieven zijn altijd scherp.

WWW.SBPOST.NL | 0313 - 670 290 | SALES@SBPOST.NL

MFS Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering

"Voor een succesvol overname traject"



MiltenburgFS
Max Miltenburg

+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl
www.miltenburgfs.nl

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Prinsjesdag 2025: de belangrijkste fiscale voorstellen op een rij

Welke nieuwe wet- en regelgeving kunnen we verwachten? De belangrijkste fiscale voorstellen bekijk je via wenv.nl. Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het **beste resultaat**.

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Barchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 | info@wenv.nl | www.wenv.nl

Martijn Verspeek doet alles net even anders

De weergoden hielden geen rekening met de opening van het Lindus verenigingsjaar. Pittige buien trokken over Beek, maar dat weerhield opvallend veel leden er niet van om af te reizen naar Uitspanning 't Peeske.

Daar trapte voorzitter Axel Jansen het jaar officieel af en ging hij in gesprek met hoofdgast Martijn Verspeek van Installatiebedrijf Verspeek in Valkenswaard.

Verspeek is een ondernemer die bewust tegen de stroom in zwemt. Hij wil geen klanten, maar fans. Die vraagt hij niet om een maximale beoordeling van vijf sterren, maar juist om een

éénsterreview op Google. Een zet die zoveel nieuwsgierigheid opriep, dat zelfs landelijke televisie er aandacht aan besteedde.

Ook zijn wervingsbeleid is ongebruikelijk: nieuwe medewerkers horen pas 48 uur voor indiensttreding wat ze gaan verdienen.

“Omdat ik wil dat mensen écht bij ons willen werken.

En het werkt: we hebben inmiddels een wachtlijst met sollicitanten.”

In een hoog tempo nam Verspeek zijn publiek mee in zijn manier van denken en werken. Daarna brak de zon door en was er bij 't Peeske alle ruimte om na te praten, te borrelen en te genieten van een uitgebreid buffet.



Young Lindus slaat af op de Keppelse Golfclub

Vlak voor de zomervakantie gingen de leden van Young Lindus golfen op de Keppelse Golfclub.

Beginnelingen kregen les van profs tijdens een clinic en leden met een GVB speelden een ronde van 9 holes. Na het golfen stond er een heerlijk buffet klaar en was er alle tijd om golfervaringen uit te wisselen en bij te praten.



UITSPANNING 'T PEESKE

Midden in de natuur biedt Uitspanning 't Peeske de ideale plek voor zowel ontspanning als zakelijke ontmoetingen. Of u nu komt voor een ontspannen lunch na een wandeling, een steervol diner met vrienden of een inspirerende zakelijke bijeenkomst, wij zorgen voor een gastvrije ambiance en smaakvolle, huisgemaakte gerechten met verse, lokale ingrediënten. Van een kop koffie in alle rust tot een borrel of bijeenkomst in een sfeervolle setting – bij 't Peeske vindt u de perfecte balans tussen genieten en ontmoeten. Wij heten u van harte welkom om het zelf te ervaren.



Peeskesweg 12 / 7037 CH Beek
0316 - 582804 | info@peeske.nl

Uitspanning 't Peeske | uitspanningtpeeske



CD-Reclame

In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl



AVITAS

MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

- | Operational lease
- | Shortlease / Rent
- | Wagenparkbeheer
- | Inkoop / Verkoop
- | Onafhankelijk advies
- | Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl

Ariese vastgoedonderhoud, Groessen

Ariese Vastgoedonderhoud werd in 2014 opgericht door Thomas Ariese, die al vroeg wist dat hij schilder wilde worden. Inmiddels staat er een klein team klaar dat uiteenlopende werkzaamheden uitvoert, zoals schilderen, glaszetten, behangen en gevelreiniging. Het bedrijf werkt voor particulieren, corporaties en VvE's. Vakmanschap en persoonlijk contact vormen de basis.



Thomas Ariese

Leerwerkbedrijf Uniek, Duiven

Leer Werkbedrijf Uniek biedt kansen aan mensen die hun afstand tot de arbeidsmarkt willen verkleinen. Het bedrijf zet maatwerktrajecten in en zoekt samen met kandidaten steeds naar een nieuwe uitdaging. De begeleiding vindt plaats binnen reguliere bedrijven. Ondernemers worden volledig ontzorgd doordat Leer Werkbedrijf Uniek de begeleiding op de werkvloer overneemt. Daarbij wordt gebruikgemaakt van diverse leerwerkplekken, in samenwerking met gemeenten, het UWV en ondernemers in de regio.



Niels Detmar

The Green Solution Hotwater, Duiven

The Green Solution Hotwater is actief in Nederland en Duitsland met acht eigen tankstations voor de levering van heet water. Dit water wordt vooral gebruikt voor de bestrijding van onkruid, een milieuvriendelijk alternatief voor chemische middelen. Daarnaast ontwikkelde het bedrijf via dochteronderneming JDK Solution een methode om planten die van oorsprong niet in Nederland voorkomen, maar zich hier wel hebben verspreid, effectief met heet water aan te pakken.



Bo Binkhorst

De Fruitkraam, Zevenaar

De Fruitkraam uit Zevenaar zorgt voor een dagelijkse vitamineboost op het werk. Het bedrijf levert vers fruit rechtstreeks op kantoor, zodat medewerkers gezond, energiek en gemotiveerd blijven. Met een gevarieerd aanbod van seizoensfruit wordt gezond snacken makkelijk en aantrekkelijk. De Fruitkraam investeert zo in vitaliteit en welzijn van collega's, terwijl ondernemers volledig worden ontzorgd.



Jelle Peters

Colofon

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 26, 6903 PZ Zevenaar

Verschijsning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage

1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
info@lindus.nl

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?

Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.



Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Redactiecommissie

Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts

Fotografie

Jacques Kok

Vormgeving

Bureau de Clou

Drukwerk

Productiemannen

Verspreiding

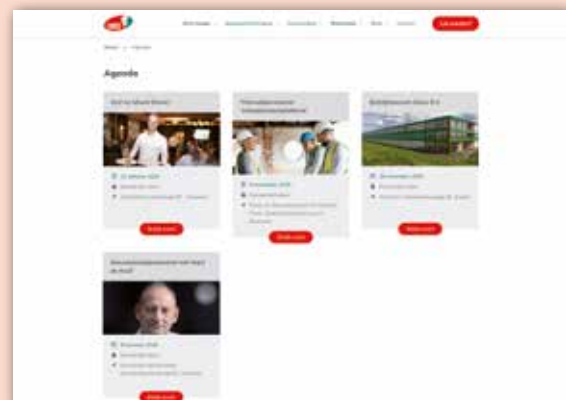
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld.

Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

AGENDA

- 21 oktober** Wilddiner en ALV, Zaal Gieling Groessen
- 06 november** Themabijeenkomst Arbeidsmatchplatform
- 18 november** Bedrijfsbezoek InSus, Duiven
- 25 november** Young Lindus op bedrijfsbezoek bij Span Meesterschilders
- 20 januari** Nieuwjaarsbijeenkomst met Mart de Kruif, Musiater





Ross kijkt uit naar morgen

Bij Ross zijn we gespecialiseerd in diverse rechtsgebieden van ondernemingsrecht, vastgoed, arbeidsrecht tot familiezaken.

Met onze expertise behartigen we uw belangen: we stellen contracten op, onderhandelen voor u de beste deal en zo nodig procederen we voor u. Samen leggen we de basis voor uw succesvolle ondernemersreis, waardoor het niet alleen nu voldoening geeft maar ook een inspirerend hoofdstuk wordt in de voortdurende groei van uw toekomst. U kunt rekenen op deskundige ondersteuning voor zowel uw zakelijke als persoonlijke kwesties.

ROSS

Uw toekomst, onze expertise

Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar, +31 (0)316 52 77 52, www.ross.nl, info@ross.nl