

DUS

A portrait of Oscar Klein, a middle-aged man with light brown, wavy hair and blue eyes, wearing a grey patterned sweater. He is looking directly at the camera with a slight smile.

Oscar Klein (Klein Mechaniek) **‘Ik geloof in de kracht van samenwerking’**

Frank Huijink (A12 Personeelsdiensten)

**‘Je moet als werkgever
niet te star zijn’**

Symbion

**‘Bedrijven hebben steeds meer
oog voor praktijkleerlingen’**





Doe je samen met
collega's

www.markant-outdoorcentrum.nl

Gildeweg 7, Braamt

Gelijke kansen voor kinderen

Coöperatiekring Hart voor Gelderland

Steeds vaker spelen achtergrond, de thuissituatie en financiën een bepalende rol in de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Met name in coronatijd is de kansenongelijkheid verder gegroeid. Maar liefst 1 op de 10 kinderen in onze regio groeit in armoede op. De onafhankelijke stichting Coöperatiekring Hart voor Gelderland zet zich in voor een kansrijk toekomstperspectief voor deze kinderen en jongeren. De coöperatieve Rabobank draagt vanuit het thema Financieel Gezond Leven dit initiatief een warm hart toe.

U kunt zich inzetten voor het bevorderen van kansengelijkheid voor kinderen en jongeren in Gelderland. Meer info: www.cooperatiekring.nl/hartvoorgelderland.

de coöperatieve Rabobank 



Help
ook
mee!


6

Oscar Klein
(Klein Mechaniek)
'Liemers is een aangename regio om te ondernemen'


12

Frank Huijink
(A12 Personeelsdiensten)
'Je moet vooral jongeren benaderen en zelf opleiden'


16

Symbion blij met samenwerking
Bedrijven hebben steeds meer oog voor praktijkleerlingen


18

Techniekdag de Liemers
'Laten zien hoe leuk en veelzijdig het vak techniek is'

En verder

- 4 Diana Aalderink partner Stolwijk Kennisnetwerk
- 4 Smart Energy Hub InnoFase biedt oplossing voor vol elektriciteitsnetwerk
- 5 Column Fred Hakvoort: 'Maak van afrekeningscultuur beloningscultuur'
- 5 Liemers Kunstwerk! matcht met AtmR Kantoorverandering

- 5 Henk Dekker ambassadeur bij Lindus
- 15 Groene Allianties gaat met Regie op Energie 2.0 een stap verder
- 23 Sander Jansen (Rabobank): 'Golf is altijd weer een uitdaging'

Voorwoord

VWO Praktijkonderwijs klinkt ook goed

"Het voorjaar komt er aan. Het is een periode waarin altijd veel gebeurt. Ook bij Lindus. De DUS die voor u ligt, laat dat mooi zien.

Zoals het verhaal over Groene Allianties de Liemers, dat zich richt op verduurzaming van onze regio. Het doet ons beseffen dat Groene Allianties een belangrijke instantie is geworden, maar desondanks door bedrijven en gemeenten te weinig wordt geraadpleegd voor hun eigen ontwikkelplannen. In plaats van het inhuren van expertise buiten de regio zouden we moeten streven naar kennis in eigen huis. Zou het niet mooi zijn als deze uitvragen in eerste instantie bij Groene Allianties de Liemers worden neergelegd, dat een regionale overview houdt en als eerste aanspreekpunt kan dienen? We kijken bij Lindus op dit moment naar de mogelijkheden.

We onderzoeken ook waar we de samenwerking op Liemerse bedrijventerreinen een impuls kunnen geven. De Bedrijven Investerings Zone (BIZ) in Westervoort zal eind dit jaar moeten beslissen of ze deze met vijf jaar verlengen. Gebleken is dat er gezamenlijk succesvolle projecten gedaan zijn en Lindus is van mening dat het ook goed is om op andere bedrijventerreinen een stuk samenwerking en parkmanagement op te zetten. Wij moedigen het aan om gezamenlijke kennis te verbinden.

In deze DUS verder een mooi verhaal over ondernemer Oscar Klein van Klein Mechaniek in Westervoort. Het laat zien welke prachtige maakbedrijven we in de Liemers hebben. Waar we als Liemers bedrijfsleven een beroep op kunnen doen. We hoeven echt niet altijd de regio te verlaten, maar gun het je burens zou ik willen zeggen.

Tenslotte vraag ik graag aandacht voor de Techniekdag op zaterdag 3 juni. In deze DUS een mooi verhaal daarover. Het is belangrijk dat we jeugd blijven enthousiasmeren voor het vak techniek. We hebben de handjes hard nodig. Maar we moeten ook durven investeren in het bijbehorende onderwijs. Wij zijn als Lindus nauw betrokken bij het opzetten van doorlopende leerlijnen. Op het gebied van technisch praktijkonderwijs zijn goede voorbeelden in Nederland aanwezig. Daar moeten we naar kijken en in de Liemers toepassen. En waarom benoemen we onze opleidingen niet anders? We moeten niet in hoger of lager onderwijs praten. Waarom trekken we het niet gelijk. Wat dat betreft klinkt VWO Praktijkonderwijs toch ook prima? Dan gaat het vak positiever leven. Ik heb daar echt geloof in."

Veel leesplezier!

Axel Jansen, Voorzitter Lindus



Diana Aalderink:
"Het voelt iedere dag als thuiskomen."

Diana Aalderink partner Stolwijk Kennisnetwerk

Diana Aalderink is op 1 januari toegetreden als zesde partner en aandeelhouder bij Stolwijk Kennisnetwerk (SKN). Aalderink is al 23 jaar in dienst bij de organisatie. Ze begon in de tijd van Stolwijk Van De Rakt dat later veranderde in Stolwijk Kelderman. Sinds 2011 is Diana kantoordirecteur. Ze vormt nu samen met Roeland Scheuter, Han Schut, Nick Tibben, Joost Kelderman en Gerard Stolwijk de 'maatschapsvergadering'.

Met het partnerschap mag het een en ander er op papier dan anders uitzien, in de praktijk voorzien Aalderink en collega's weinig verandering. Diana: "Ik was al bestuurder en woonde alle maatschapsvergaderingen bij. Samen hebben we de afgelopen jaren mooie stappen kunnen zetten naar de brede kennis- en adviesorganisatie en speler van formaat die we nu zijn. SKN zit in mijn DNA. Wat we doen en de manier waarop we met elkaar omgaan - eerst de mens, dan de cijfers - voelt iedere dag als thuiskomen."

Rotra trots op keurmerk 'klimaatneutraal'

Rotra voert als eerste expediteur in Nederland en België het keurmerk 'klimaatneutraal gecertificeerd' in. Auditor Preffered by Nature nam de succesvolle certificeringsaudit af.

Dit betekent dat Rotra voldoet aan de criteria waar een klimaatneutrale organisatie aan moet voldoen. Een organisatie komt in aanmerking voor deze certificering door haar volledige CO₂-voetafdruk te meten, verplicht te reduceren en de restuitstoot te compenseren.

In samenwerking met Climate Neutral Group (CNG) heeft Rotra de volledige CO₂-uitstoot van alle vestigingen in de Benelux in kaart gebracht. Op basis van een analyse van deze footprint is een SMART reductieplan ontwikkeld dat past bij de internationale klimaatverdragen en de duurzaamheidsambities van Rotra. Voor Rotra betekent dit halvering van de uitstoot in 2030 en een volledig emissievrije organisatie in 2050.

Smart Energy Hub InnoFase biedt oplossing voor vol elektriciteitsnetwerk

Maar liefst zeventien partijen hebben op 16 februari de intentieovereenkomst ondertekend voor Smart Energy Hub InnoFase. Hiermee bevestigen ze graag samen te werken aan de realisatie van deze energy hub op bedrijventerrein InnoFase in Duiven.

Het is de bedoeling dat in de toekomst lokaal opgewekte duurzame energie op ieder moment beschikbaar komt voor lokale en regionale afnemers. Een virtueel energiemanagementsysteem gaat ervoor zorgen dat vraag en aanbod op elkaar worden afgestemd. Smart Energy Hub InnoFase in Duiven maakt als pilot onderdeel uit van het programma Smart Energy Hubs van Oost NL. In een smart energy hub komen diverse energiestromen samen in een decentraal netwerk. Dat netwerk brengt de opwek, de opslag en conversie en het verbruik van energie steeds in onderlinge balans. Daarmee biedt een energy hub een oplossing voor de volle elektriciteitsnetwerken dat ontstaat door de groeiende vraag naar elektriciteit en de toename van de productie van duurzame energie.



De deelnemende partijen in deze samenwerking zijn: Firan, gemeente Duiven, PreZero Nederland, Cirrec Netherlands, AVR Afvalverwerking, Koolen Industries, Waterschap Rijn en IJssel, Dutch Solar Parks, IX Zon, Sunvest Ontwikkeling, Eurus Energy Europe, InSus, Olde Bolhaar Eco Service, Perpetual Next, Ontwikkelmaatschappij Oost-Nederland, Provincie Gelderland en netbeheerder Liander.

Huib Hieltsjes, burgemeester gemeente Duiven is blij met de overeenkomst: "De gemeente Duiven zet in op duurzaamheid en innovatie. Ik ben dankbaar voor de samenwerking van zoveel bedrijven en organisaties. Door samen te werken kan de lokaal geproduceerde duurzame energie hier benut worden. Zo worden we minder afhankelijk van de druk op het nationale stroomnetwerk."

‘Maak van afrekeningscultuur beloningscultuur’

“Duurzaamheid. Alleen van het woord krijg ik al kriebels. Het is een modewoord, waar we teveel over praten. Het is tijd om echt dingen te veranderen en eigenlijk zijn we daarmee al te laat. In de zeventiger jaren hadden we moeten ingrijpen. We hebben jarenlang geen aandacht geschonken aan onze planeet. Dat heeft te maken met geld en slappe politiek.

Het is nu tijd om echt dingen te veranderen. Het begint met zelfverantwoording en zelfreflectie. Vanuit onze bedrijven BKC en Miscancell gaan we al jaren op biobase gebied de stikstof en CO2 te lijf. Toch hoeft het niet altijd groot te zijn wat je doet. Als ieder mens in zijn eigen omgeving vanuit een goede mindset iets kleins doet, zetten we al grote stappen.

Het begint bij de basis. Wees allemaal wat aardiger voor elkaar! We leven in een afrekeningscultuur. Jij doet iets niet goed en daar zeggen we wat van. Draai het eens om. Maak er een beloningsstructuur van. Krijg je een cadeautje zeg dan niet ‘dat had niet gehoeven’, maar zeg gewoon ‘dankjewel, wat leuk.’ En als jouw kind een tegel uit de tuin haalt en er een plantje in zet, beloon het dan: ‘Wat goed!’ Want met iets kleins maken we de planeet ook gezonder.

We zien gelukkig steeds meer duurzame initiatieven, die iets willen betekenen voor moeder aarde. Jammer is wel dat al die groepjes het wiel proberen uit te vinden. Een advies: ga samenwerken, deel je ideeën met elkaar. Samen kom je echt verder.

Om verandering mogelijk te maken, moeten we ook wat doen aan de structuur van financieren. Er stromen soms miljoenen naar duurzame projecten. De helft van het geld verdwijnt echter in de zakken van zogenaamde ‘tussenpartijen’, die overal advies over willen geven. Maak de lijnen korter, houd de snelheid er in en timmer niet alles dicht met streng beleid. We lopen al achter met het genezen van de planeet. Roep daarom niet tegen de ambtenaren dat ze er niets van kunnen, maar ondersteun ze zodat ze beter geïnformeerd zijn om goede beslissingen te nemen. Kortom, laten we wat aardiger zijn voor elkaar...

Fred Hakvoort
BKC



Liemers Kunstwerk! matcht met AtmR Kantoorverandering

Twee Lindus-leden hebben elkaar gevonden. Liemers Kunstwerk! en AtmR Kantoorverandering pakken samen de fysieke papierstroom aan. Naast de digitalisatie, die Liemers Kunstwerk! zelf heeft opgepakt, blijft de vraag naar papier volop bestaan. Samen met AtmR Kantoorverandering is er gekeken naar ‘optimalisatie en de juiste oplossing op de juiste plek’. AtmR heeft zes multifunctionals van Toshiba geleverd die internationale prijzen hebben gewonnen. AtmR Kantoorverandering is al vanaf haar oprichting in 2001 officieel dealer van Toshiba Document Solutions.



Robert Lette van AtmR Kantoorverandering (links) en Joost Driessen (Liemers Kunstwerk!).

Henk Dekker ambassadeur bij Lindus

Oud-voorzitter Henk Dekker pakt bij Lindus de rol van ambassadeur op. In deze rol blijft hij voornamelijk bij drie projecten betrokken, die hij ook al vanuit Lindus oppakte: Toekomstbestendige bedrijventerreinen Tatelaar/Hengelder, A12 Slim Reizen en de MKB-deal. Verder bezoekt hij namens Lindus de bijeenkomsten van de Nederlands Duitse Businessclub ‘de MKB-Deal’, de club die hem bij zijn afscheid van Lindus ook erelid maakte. De Lindus-ambassadeur - een nieuwe rol - draagt Lindus een warm hart toe en vertegenwoordigt Lindus naar de buitenwereld.

Dachser neemt Müller Fresh Food Logistics over

Dachser neemt Transportgroep A. Müller B.V. over. Deze overname omvat naast de warehouses het uitgebreide wagenpark van geconditioneerde vrachtwagens.

De twee bedrijven zijn overeengekomen om de overnameprijs niet bekend te maken. De definitieve overname moet nog wel worden goedgekeurd door toezichthouder ACM.

Müller is actief in de markt onder de naam Müller Fresh Food Logistics. Het bedrijf heeft 770 food logistieke medewerkers die in 2021 zorgden voor zo’n 90 miljoen euro aan inkomsten, waarmee het een van de toonaangevende aanbieders van foodlogistiek in Nederland is. Dachser neemt niet de bedrijfswagenwerkplaatsen van Müller over.

Oscar Klein (Klein Mechaniek) vindt Liemers aangename regio voor zijn bedrijf

‘Ik geloof in de kracht van samenwerking’

Door Sjoerd Geurts

Hij begon in 1999 voor zichzelf. Een bewuste keuze. Oscar Klein (54) wilde op eigen benen staan om op kleinschalige wijze aan de slag te gaan met product-ontwikkeling in de wereld van de integrated circuits (IC). Onderzoeken of dat iets voor hem zou zijn. Hij had niet meteen de ambitie om als directeur medewerkers aan te sturen. Als eenpitter moest het ook lukken. Anno 2023 is er veel veranderd. Zijn bedrijf Klein Mechaniek telt inmiddels negen medewerkers, overleefde diverse crises en staat jaarlijks aan de basis van nieuwe innovaties.

We bezoeken Oscar Klein op een regenachtige morgen. In de twee bedrijfshallen van Klein Mechaniek op bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort is volop bedrijvigheid. Op kantoor zijn de engineers bezig met nieuwe producten, in de werkplaatsen draaien de robots alle kanten op en worden producten dankzij de zelf ontworpen producten en matrijzen gefabriceerd. “Ik

ben best trots op wat we hier gerealiseerd hebben.”

Klein Mechaniek is in 1999 opgericht. Dat betekent volgend jaar feest?

Oscar Klein: “Haha, dat klopt. Dan bestaan we 25 jaar. Daar gaan we zeker aandacht aan besteden.”

Oscar Klein:
“Ik geloof in de kracht van
samenwerking. Dat brengt
iedereen verder.”



Waarom besloot je destijds voor jezelf te beginnen?

"Ik werkte bij het toenmalige BDM in Zevenaar, dat later werd overgenomen door Boschman Technologies. BDM was gespecialiseerd in het omspuiten van integrated circuits (IC). Bij een 'geïntegreerde schakeling', zoals de Nederlandse benaming is, worden diverse elektronische componenten op halfgeleidermateriaal geplaatst. Als het een groot 'circuit' betreft, noemen we het ook wel een microchip of chip. Wij maakten de huisjes daar omheen. Bij BDM hield ik me bezig met zowel de proceskant als de machinekant. Het werk beviel me, maar ik wilde op een bepaald moment graag uitzoeken of ik het ook voor mezelf kon doen. Ik huurde een werkplaats in Arnhem en schreef me in als zzp'er. Ik pakte alles aan wat ik als technicus leuk vond, met name in de combinatie met productontwikkeling en praktische engineering. Het beviel. Ik vond het geweldig om dingen op mijn eigen manier te doen."

Ging het meteen goed?

"Eigenlijk wel. Ik ben parttime begonnen. Dan loop je wat minder risico. Ik kreeg opdrachten van zowel mijn vorige bedrijf als het bedrijf waar ik parttime werkte. Het ging goed tot in 2003 een aantal grote klanten tegelijk failliet gingen. Dat heeft me wel zorgen opgeleverd. Ik draaide een superslecht jaar en het kostte enige tijd om daar overheen te komen. Het leverde me veel stress op. Ik heb in die tijd zelfs overwogen om er mee te stoppen."

Maar dat heb je niet gedaan?

"Ik was alleen, dus het was allemaal te overzien. Ik heb doorgepakt en vond via koude acquisitie nieuwe klanten. Het was wel overleven en daarom pakte ik alles aan. Je wordt er ook creatief van en het leverde me nieuwe inzichten op."



Oscar Klein: "Bij ons werken specialisten voor de verschillende bedrijfsonderdelen."

In die periode ontstond het idee om het spuitgieten zelf te gaan doen. Tot dat moment besteedden we dat uit. Ik kocht één spuitgietmachine en heb ze toegankelijk gemaakt voor kleinere series. Daar ben ik mee gaan experimenteren. Ik maakte simpele matrijzen - daarmee giet je materialen in een bepaalde vorm - en ging gewoon aan de slag. Ik pakte allerlei projectjes op en ging samenwerken met Eric Sulter van Tevel Techniek. Tevel is leverancier van machinebouw componenten en samengestelde oplossingen. Tot op de dag werken we samen en zijn onze bedrijfspanden naast elkaar gevestigd."

Wanneer nam je voor het eerst personeel aan?

"In 2007 bleef een afstudeerder van de opleiding Industrieel Product Ontwerpen (IPO) bij ons hangen. Dat was mijn eerste werknemer. Hij is zeven jaar gebleven. Ik nam geleidelijk meer mensen aan. Dat moest ook wel omdat we drie bedrijven combineerden onder één dak: een ontwerp bureau voor productontwikkeling, een gereedschapmakerij om spuitgietmatrijzen te maken en een spuitgieterij om te produceren. Productie is heel anders dan ontwikkeling. Daarom ging ik specialisten aantrekken voor de verschillende bedrijfsonderdelen. Dat werkte veel beter en we groeiden door. We verhuisden in 2006 naar een groter pand in Duiven en in 2012 naar het huidige pand in Westervoort. Hier pal naast heb ik inmiddels een tweede pand gehuurd. Zo hebben we weer even de ruimte voor alle nieuwe technieken. Ook robots."

Waar ligt jullie focus?

"Wij noemen ons een innovatief ontwikkelaar en specialist in kunststof behuizing. We focussen ons op remote sensing, domotica, care en energie. De meeste producten ontwikkelen we op klantvraag. Vaak in co-creatie. Ik geloof in de kracht van samenwerking. Dat brengt iedereen verder."

De alliantie met Tevel is een mooi voorbeeld, net zoals de lithium batterijen en accu's die we samen met Super-B ontwikkelen. Zo komt de accu voor de nieuwe Aston Martin Valkyrie bij ons vandaan. We hebben veel duurzame relaties, die we koesteren. Samen zitten we aan de ontwerptafel en in onze spuitgieterij maken we eindproducten. We zijn er het hele traject bij. Overigens willen we de spuitgieterij als aparte dienst nog meer in de markt zetten."

Noem eens producten die jullie maken?

"Een paar voorbeelden... circulaire accu behuizing, biologisch afbreekbare koffie cups, een geavanceerd afdruiptrek voor laboratoria, fotolijstjes, accu behuizingen, matrijzen, wokbranders, verpleegoproepsystemen, park assist systemen. Heel gevarieerd."

Jullie zijn gevestigd in twee panden naast elkaar. Niet ideaal?

"Ik zou graag nog een keer alles onder één dak onderbrengen. In een moderner pand. Maar nieuwbouw is duur. Op dit moment huren we de panden en dat is meteen een nadeel. Wij hebben geen zonnepanelen, de verhuurder investeert niet in de panden en later dit jaar loopt ons energiecontract af. Daar maak ik me zorgen over. Het komende jaar is spannend."

Zijn jullie de pandemie goed doorgekomen?

"We hebben een slecht eerste coronajaar gedraaid. Met vooral veel leveringsproblemen. Het gat wat in de productie viel, konden we deels opvangen door nieuwe ontwikkeling. Werkzaamheden die we tot dat moment uitbesteedden, haalden we terug. We hebben geïnvesteerd in een extra spuitgietmachine. Een goed besluit. 2021 was weer gewoon goed. En ook nu hebben we geen klagen."

Is er ruimte voor verduurzaming?

"We zijn continu aan het kijken welke duurzame stappen we kunnen zetten. Met dit pand is



**Een teurende klant met een
perfect geregeld binnenklimaat.
Dat is zeker.**

Het warme gevoel van zekerheid

Elke professional die aan de slag gaat met vloer-, wand- en plafondverwarming en -koeling heeft aan één adres genoeg voor het complete plaatje. Albrand is de specialist.

De adviseurs van Albrand ondersteunen bij het selecteren en samenstellen van het beste systeem, onze engineers helpen bij het ontwerpen van doordachte oplossingen voor het beste rendement, onze productieafdeling bouwt een op en top Nederlands kwaliteitsproduct voor u en desgewenst installeren onze monteurs het complete systeem op locatie voor een optimale werking. Het resultaat: een tevreden klant met een perfect geregeld binnenklimaat. Dat is zeker.

albrand

Het warme gevoel van zekerheid

vloer • wand • plafond  verwarmen  verkoelen



AVITAS

MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

| Operational lease
| Shortlease / Rent
| Wagenparkbeheer

| Inkoop / Verkoop
| Onafhankelijk advies
| Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl



weinig mogelijk, omdat we het huren. Maar we kijken wel waar we als ontwerpers in de ontwerpfase rekening kunnen houden met het verduurzamen van producten en het toepassen van duurzame materialen. We gaan inzichtelijk maken wat de herkomst is van materialen en kijken hoe we onze eigen reststromen kunnen verduurzamen en hergebruiken. En vergeet ook niet de manier waarop we als medewerkers met de machines omgaan. We onderzoeken waar we energie gebruiken en wat het oplevert als we er anders mee omgaan. Op het gebied van duurzaamheid ben ik overigens ook altijd op zoek naar klanten die duurzame of circulaire producten willen ontwikkelen. Daar hebben we al wat ervaring mee."

Je bent nu bijna een kwart eeuw ondernemer. Wat heb jij geleerd over jezelf?

"Ik was vroeger vooral de technicus, maar ben er achter gekomen dat ik goed kan luisteren en vertalen. Ik vind het leuk om aan de voorzijde bezig te zijn met productontwikkeling. Dus ik ben meer van de achterkant naar de voorkant geschoven. Ik heb ook gemerkt dat het ondernemerschap me past."

Nieuwe medewerkers vinden in de techniek is lastig. Maar behouden is ook een kunst?

"Wij proberen onze mensen een stuk vrijheid te geven om zichzelf te ontwikkelen. Ze mogen bij ons initiatieven nemen en kunnen aan de slag met leuke en uitdagende projecten. De sfeer is informeel. Regelmatig hebben we een bedrijfsuitje, we lunchen met z'n allen samen en iedereen is bij ons even belangrijk. Mensen kunnen ook altijd bij mij naar binnen stappen. Ik sta

liever naast mensen dan boven mensen. Ik doe het graag samen en ben een mensenmens. Al vind ik dat wel een vreselijk woord. Ik wil gewoon dat iedereen het hier een beetje naar de zin heeft. Natuurlijk moet er wel gewerkt worden, maar ik zie mezelf niet als een harde ondernemer..."

Heb jij als ondernemer lessen geleerd in het omgaan met personeel?

"Ja, dat veel dingen aan mij liggen en niet aan het personeel, haha. Maar serieus: veel mensen zitten net anders in elkaar. Dat heb ik moeten leren. Als je dat van elkaar weet, dan communiceert het echt een stuk makkelijker. Ik moet mijn medewerkers goed leren kennen en mijn medewerkers mij. Als ondernemer wil je daarnaast soms te snel. Je kunt vaak beter de tijd nemen om veranderingen in gang te zetten en draagkracht te creëren. Op een rustig tempo. Dat lukt me steeds beter."

Hoe kijk jij richting de toekomst?

"Het aflopende energiecontract vergt aandacht. De komende vijf jaar zou ik willen groeien met een paar medewerkers tot een totaal aantal van ongeveer 10 tot 15. Ik wil daarnaast nog meer focus aanbrengen in de markten die ik eerder aangaf: remote sensing, domotica, care en energie. Ik zie nog veel uitdagingen!"

Jij bent van origine een Brabander, maar woont al lang in deze regio?

"Ik ben hier ooit naar toegekomen, toen ik een baan in Zevenaar kreeg. Eerst woonde ik in Arnhem en inmiddels alweer een tijdje samen met mijn vriendin in Oosterbeek. Het bevalt me hier goed. Ik ben ook blij met de Liemers als



regio voor mijn bedrijf. Bedrijven hier zoeken vaak de samenwerking. Dat jaagt Lindus natuurlijk ook wel aan en dat bevalt me wel. De Liemers is een aangename regio om te ondernemen. Het hangt tussen de Achterhoek en de 'andere kant van Arnhem' in. De Liemers lijkt op de Achterhoek. Ook daar zoeken ze graag de samenwerking. Dat is prettig."

Hoe kun jij je ontladen van je dagelijkse werk?

"Ik woon in een huisje met weilanden en prachtig uitzicht. Samen met de burens hebben we een paar koeien en een grote moestuin. Ik vind het heerlijk om daar bezig te zijn. Maar ik maak ook graag dingen. Bijvoorbeeld van hout. Daarnaast zeilen we graag. Allemaal mooie momenten om je hoofd leeg te maken. Dat is soms echt wel nodig als ondernemer..."



**WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.**



**PM
PRODUCTIE
MANNEN**

DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL



Perfekte plek om te ontspannen & eten

In de Montferlandse bossen ligt een pareltje verstopt:
Uitspanning 't Peeske. Op een heuvel buiten Beek met aan
de ene kant het bergmeertje met een groot vlonderterras.
Aan de andere kant een grote vijver.

De plek om in het sfeervolle restaurant of buiten te
ontspannen na een wandeling of fietstocht. Met een kopje
koffie of thee met gebak, een goed glas wijn of een keuze
van de uitgebreide lunch & dinerkaart.

Onze menukaart wisselt regelmatig zodat we kunnen
werken met producten van het seizoen.

Het tot rust komen in deze bosrijke omgeving. Dat roept
een vakantiegevoel op ...

Ideaal voor het geven van een vakantieborrel of barbecue
voor uw medewerkers.

't Peeske is trouwlocatie en verzorgt speciale
arrangementen voor ieder klein- en groot feest. Van kinder-
en familiefeestjes tot bedrijfs- en trouwfeesten.

Een sportief event gecombineerd met een culinair
arrangement behoort ook tot de mogelijkheden.
Voor meer informatie of reserveren bel ons op 0316-532804
of info@peeske.nl. Voor meer informatie over onze andere
activiteiten zie www.peeske.nl.

Uitspanning 't Peeske

Peeskesweg 12 7037 CH Beek
Tel: 0316-532804 info@peeske.nl



KONINKLIJKE 
OOSTERBERG

- GEZOCHT -

**Commercieel medewerker
elektrotechniek Zevenaar**

Binnen het gezellige team van de vestiging Zevenaar krijg jij de rol van vraagbaak voor alles wat de (elektro) technische inhoud betreft. Voor de klanten én voor je collega's. Je weet wat er nodig is bij installatieopdrachten en helpt klanten – van ZZP'ers tot internationale installatiebedrijven – precies de juiste producten vinden om ook hún klanten weer blij te maken. Bij Oosterberg draait alles om klantvriendelijkheid. Natuurlijk willen we omzet maken, maar we zijn net zo blij als we klanten kunnen helpen om met een slimme oplossing juist minder te besteden. Jij denkt met ze mee, komt met suggesties voor aanvullende producten en geeft slimme tips over alternatieven en innovaties. Zo geef je bij elk contact de klant nieuwe redenen om een volgende keer opnieuw voor Oosterberg (en voor jou!) te kiezen.

Concrete taken zijn verder:

- samen met het verkoopteam vaststellen van de commerciële strategie en targets;
- telefonisch, via e-mail en aan de balie overleggen met klanten en alert inspelen op vragen;
- offertes maken (en waar nodig) in overleg met je collega's;
- binnen jouw expertisegedebied klanten ondersteunen met technische specificaties;
- samen met de buitendienst opvolgen van de door jou gemaakte adviezen en offertes.



WERKENBIJOOSTERBERG.NL

CV

Rob

RS Bedrijfskleding Didam

Naam Rob Keurntjes.

Geboren 1 september 1990 in Zeddam.

Woonplaats Zeddam.

Burgelijke staat "Alleenstaand."

Studie "MBO Logistiek – HBO Logistiek & Economie."

Arbeidsverleden "Mainfreight en Rabelink Logistics."

Bedrijf "RS Bedrijfskleding. RS-Bedrijfskleding is de regionale partner voor alles rondom bedrijfskleding, persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheidschoenen. Met bekende en kwaliteit hoogstaande merken in ons assortiment, die desgewenst geheel gepersonaliseerd kunnen worden."

Waar zijn jullie bijzonder in?

"Innovatie blijft centraal staan in onze onderneming om onze klanten te kunnen blijven voorzien van de beste dienstverlening. Wij gaan namelijk niet voor minder dan het beste resultaat."

Wat onderscheidt jullie? "Wij onderscheiden ons met een overzichtelijk beheersysteem en de mogelijkheid om de recycling van oude kleding in zijn geheel te verzorgen. Hiermee voorzien wij onze klanten echt met een duurzame en circulaire dienstverlening, van de bron tot de verwerking."



Waar kennen we je van? "Ik ben regelmatig bij Lindus aanwezig. En misschien van het voetbal. Ik stond onder de lat bij voetbalvereniging Montferland waar ik in het eerste elftal speelde. Ik heb één jaar een uitstapje gemaakt naar FC Bergh 1, waar ik nu ook nog speel in de lagere elftallen. Wel een prachtig jaar overigens."

Passie? "Voetbal en vakanties. Het liefst trek ik er vier keer per jaar op uit."

Social media? "Instagram, faceBook en LinkedIn. Daarmee blijf ik op de hoogte van het nieuws."

Krant? "De Gelderlander?"

Omroep? "RTL Z en ESPN."

Biertje? "Zeker! Donderdagavond in de kantine en in het weekend gezellig in de stad."

Altijd op zoek naar? "Uitdagingen op persoonlijk en zakelijk vlak."

Houdt niet van? "Onrecht."

Grootste blunder? "Die heb ik als keeper gemaakt, haha."

Sociale netwerken? "OSRN Nijmegen en Lindus."

Wat zou je willen veranderen aan jezelf? "Ik zou wel wat meer rust willen hebben en niet altijd aan willen staan."

Wie zou je graag ontmoeten? "Lionel Messi."

Favoriet restaurant? "Entree 1863."

'Niet opgeven tot het beste eindresultaat is bereikt'

Laatst gelezen boek? "Leer Beleggen van Warren Buffet."

Televisie? "ESPN en Viaplay. Inderdaad veel sport."

Droom? "Mijn hele familie mee op vakantie nemen naar een lekker warm land."

Duurzaam? "Jazeker, een voorbeeldje is dat wij oude bedrijfskleding recylen voor onze klanten."

Liemers? "Ja, en de Achterhoek!"

Ontspanning? "Voetbal, sauna en vakantie."

Drive? "Niet opgeven tot het beste eindresultaat is bereikt."

Beste acteur? "Jason Statham."

Grootste uitdaging? "Mijn grootste uitdaging is om de kernwaarden van mijn onderneming, namelijk betrouwbaarheid en ontzorgen, te kunnen waarborgen en tegelijkertijd het bedrijf verder te ontwikkelen naar een grote speler op het vlak van bedrijfskleding."

Frank Huijink:
"Alles draait om onze mensen.
Die zijn onze belangrijkste schakels."

A12 Personeelsdiensten viert derde lustrum

Door Sjoerd Geurts

Snel een vrachtwagenchauffeur nodig? Met specifieke kennis? Het moet gek zijn wil A12 Personeelsdiensten in Duiven je niet kunnen helpen. Het bedrijf van directeur Frank Huijink beschikt over een poule van ruim 250 chauffeurs, die flexibel en snel inzetbaar zijn. En precies daar ligt de kracht van A12 Personeelsdiensten, dat deze maand haar 15-jarig bestaan viert.

‘Je moet als werkgever niet te star zijn’

Het kantoorpand van A12 Personeelsdiensten vinden we op bedrijventerrein Centerpoort-Noord in Duiven. In de kantine is het druk bij het koffieapparaat. Kantoorpersoneel en chauffeurs wisselen het laatste nieuws uit. We ontmoeten Frank Huijink. Hij stond precies vijftien jaar geleden aan de basis van het bedrijf dat sindsdien - ondanks een economische crisis en coronapandemie - jaarlijks groeicijfers weet te noteren.

Frank Huijink schreef dus het succesverhaal. Hij groeide op in het transportbedrijf van zijn ouders en kreeg zelf ook liefde voor het vak. De carrière van Frank Huijink begon als transportplanner bij Beijer Melis Logistiek in Duiven.

“Op een bepaald moment kreeg ik de vraag van een uitzendbureau om een nieuwe vestiging in Apeldoorn op te zetten gericht op transport. Ik vond het geweldig. Als intercedent probeer je het beste uit mensen te halen. Dat ligt mij wel. Ik heb het anderhalf jaar gedaan en kwam tot de conclusie dat ik dat ook voor mezelf wilde gaan doen.”





Eerste kantoor

Het bleek het begin van A12 Personeelsdiensten. Frank Huijink, geboren en woonachtig in Doetinchem, opende zijn eerste kantoor op bedrijventerrein Transito in Babberich. "In maart 2008 schreef ik me bij de Kamer van Koophandel in. Door gewoon aan te pakken heb ik via koude acquisitie vooral in de regio klanten gezocht. Groot voordeel was dat ik de taal van de transportwereld sprak. Klanten hoefden mij één woord te zeggen en ik kon er iets mee. Nog steeds trouwens."

Het lukte Frank snel om een nieuw netwerk van opdrachtgevers en werkzoekenden om zich heen te verzamelen. "In die tijd kwamen er veel mails binnen van werkzoekenden. Mensen die als chauffeur aan de slag wilden." Ondanks een vliegende start, kwam Nederland in 2008 in een economische crisis terecht. Ook A12 Personeelsdiensten had er last van. "We hebben even terug moeten schalen, maar zijn er goed doorheen gekomen. Toen de economie weer aantrok, ontdekten we dat veel opdrachtgevers behoefte hadden aan een flexibele schil van medewerkers. Wij konden hier gelukkig invulling aan geven en zo een positieve bijdrage leveren aan de wederopbouw. Tot op de dag van vandaag kennen we een gemiddelde jaarlijkse groei van 10% per jaar. Zelfs in de coronacrisis kenden we weinig problemen. Alleen de eerste zes weken, toen heel Nederland plat lag, moesten we even terugschakelen. Maar al snel zaten we snel weer op het oude niveau."

Dekkingsgebied

Anno 2023 komen veel klanten van A12 Personeelsdiensten uit de Liemers, waaronder veel



Lindus-leden. Het totale dekkinggebied strekt zich uit in een cirkel van ongeveer 50 kilometer rond Duiven. "Maar ook in het westen hebben we diverse klanten."

Wat de kracht van A12 Personeelsdiensten is? Volgens Frank Huijink zowel de kwaliteit als flexibiliteit die wordt geboden. "Wij zorgen dat de klant ontzorgd wordt. Wanneer een chauffeur in vaste dienst ziek is, dan moet de werkgever het zelf oplossen. Dat is vaak best lastig. Dat hoeft bij ons niet. Wij zorgen dat onze klanten altijd chauffeurs hebben, regelen eventuele vervangers en zijn 24/7 bereikbaar om problemen snel op te lossen. Daar ligt onze kracht." A12 Personeelsdiensten heeft ruim 300 medewerkers in dienst, waarvan ruim 250 chauffeurs. Die allemaal een toekomstperspectief 'op maat' geboden wordt. "Wij willen onze mensen binden aan het bedrijf. Door ze uitdaging te bieden, maar ook de kans om verschillende onderdelen van het vak uit te oefenen of uit te proberen. Ik vind dat je daar als werkgever niet te star in moet zijn. Alleen 's nachts rijden, slechts drie dagen rijden, fulltime rijden, naar het buitenland? Hier is alles mogelijk. Dat is belangrijk in een tijd waarin mensen nog meer voor zichzelf kiezen en minder vaak fulltime willen werken. We luisteren naar onze mensen en proberen mee te denken. Verder bieden we onze kandidaten diverse opleidingen aan via ons bedrijf A12 Opleidingen. We werken met eigen instructeurs met veel praktijkervaring en hoge slagingspercentages. Naast het opleiden van onze eigen personeelsleden, zien we steeds vaker zij-instromers en BBL-studenten, die voor onze opleiding kiezen. Zo kan er naast een complete rijoplei-



ding C en/of CE sinds kort ook een rijopleiding B bij ons gevolgd worden. En over enkele weken mogen we met trots onze tweede lesvrachtwagen verwelkomen,

waardoor onze opleidingscapaciteit verhoogd wordt en we vanaf dat moment circa tachtig nieuwe chauffeurs jaarlijks kunnen opleiden. Overigens bieden we naast rijopleidingen ook nascholingscursussen voor de CODE 95 en diverse logistieke opleidingen zoals EPT, heftruck, ADR en VCA aan. Volop mogelijkheden dus om je verder te ontwikkelen als chauffeur, logistiek medewerker of grondwerker."

Marketingafdeling

Terwijl de krapte op de markt toeneemt, lukt het A12 Personeelsdiensten nog steeds om nieuwe chauffeurs aan zich te binden. Mede dankzij de marketingafdeling. "Werven en selectie is door de vergrijzende markt bijna niet meer aan de orde. De oudere generatie zit vaak goed op de plek waar ze zitten. Je moet vooral jongeren benaderen en zelf opleiden. Studenten die een uitdaging zoeken. Dat betekent dat we overal aanwezig zijn op evenementen en ons willen onderscheiden met leuke reclame, grappige filmpjes en activiteiten. We willen zichtbaar zijn. Tijdens onze eigen evenementen mogen jongeren bijvoorbeeld een rondje op de parkeerplaats rijden in een vrachtwagen. Dat spreekt aan. Aan de andere kant willen we onze medewerkers ook binden. In feite zijn we een bijzonder bedrijf, dat haar eigen personeel vooral 'uitleent' aan derden. Desondanks willen we ze een band laten voelen met A12 Personeelsdiensten, waar ze feitelijk in dienst zijn. Daarom organiseren we elke laatste vrijdag van de maand een vrijdagavondborrel met hapje en drankje. Daar zijn ook introducees welkom. Meerdere keren per jaar organiseren we een bedrijfsfeest. Op die momenten spreken de collega's elkaar en wisselen ze ervaringen uit, wat een band schept. Ook het lustrumfeest vieren we samen. Ik vind deze momenten belangrijk en ik geniet er van. We hebben amper verloop. Binnenkort huldigen we zelfs twintig medewerkers die al meer dan tien jaar voor ons werken. Dat zegt toch veel! Alles draait om onze mensen. Die zijn onze belangrijkste schakels. Zo voel ik het ook. Wat dat betreft vind ik het leukste dat we als bedrijf veel mensen blij maken. Klanten met goede chauffeurs en chauffeurs met leuk werk! Daar geniet ik al vijftien jaar iedere dag van."

Frank Huijink:
"Wij zorgen dat de klant ontzorgd wordt."



tezet.nl

Maak Pasen goud dit jaar!

Schenk je medewerkers de aandacht die ze verdienen en geef ze een Paasgeschenk.



Al vanaf
€ 0,95 verrassen
&
keuze uit >200
pakketten

tezet
the surprise company

OD
OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS

Voor iedereen die werkt



hebben wij een oplossing



Office Design Projectinrichters B.V.
Leigraafseweg 2 6983 BP Doesburg
T. 0313 48 49 50
W. www.office-design.nl
E. info@office-design.nl

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. **Gedreven** om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor **Resultaat**, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn **Inventief** in advies. Elke dag, voor elke cliënt.

Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt **Persoonlijk** is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar u goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken. Hoeveel Grip wilt u eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl



Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Groene Allianties gaat met Regie op Energie 2.0 een stap verder

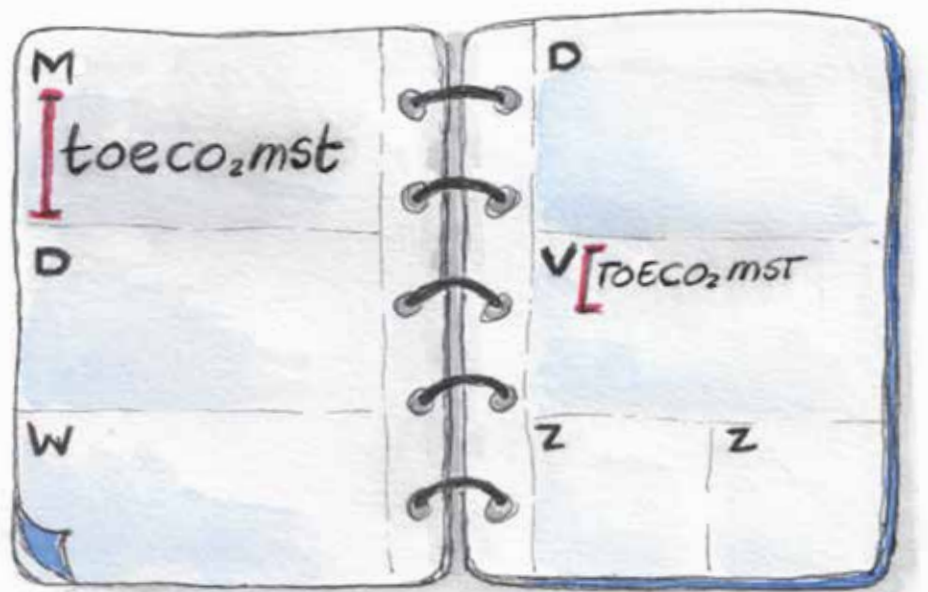
Grip krijgen op energieverbruik met programma ToeCO₂mst

Groene Allianties de Liemers presenteert deze maand een vervolg op het programma 'Regie op Energie'. De 2.0-uitvoering heeft als titel 'ToeCO₂mst' meegekregen en gaat volgens Wim Nabbe van Groene Allianties de Liemers een stapje verder.

Groene Allianties de Liemers is bijna tien jaar geleden opgericht op initiatief van Lindus met als doel de duurzaamheid in de Liemers, vooral bij bedrijven op de 34 Liemerse bedrijventerreinen, te versnellen. Een van de initiatieven was het programma 'Regie op Energie'. Bij ruim honderd bedrijven werden de afgelopen jaren energiebesparende maatregelen in beeld gebracht en in uitvoeringsplannen vertaald. Bij Regie op Energie kon je als bedrijf een vierjarig abonnement afsluiten. "We hielpen voornamelijk mkb-bedrijven bij het besparen van energie en het voldoen aan wettelijke verplichtingen die er zijn bij het gebruik van energie", vertelt Wim Nabbe. "Het was een goed en mooi traject, maar we willen nu met de mkb-ondernemers de volgende stap zetten. Want als we blijven zoeken naar besparingen bij wat je al doet, dan blijf je in de basis hetzelfde doen. Terwijl je je moet afvragen of dat wel toekomstbestendig is."

CO₂-voetprint

Programma Regie op Energie 2.0 oftewel ToeCO₂mst richt zich met een duurzame bril op de CO₂-voetprint van een bedrijf. Wim Nabbe: "We kijken met de ondernemer op locatie in de breedte naar verduurzaming. Naar mogelijke besparingen, naar opwekkingsmogelijkheden van energie, naar klimaatadaptatie, biodiversiteit én circulariteit. We trekken het dus veel breder en focussen ons op de CO₂-voetprint én reductie. Daarvoor hebben we een aanbod ontwikkeld. We denken dat ondernemers vandaag de dag bedolven worden onder informatie over energiebesparing en opwekken van energie. Ze zijn vaak met een deel van de puzzel bezig en zien soms door de bomen het bos niet meer. Er komt ook best veel voorbij. Moet ik een sedumdak? Plaats ik een warmtepomp? Hoe krijg ik grip op mijn energiekosten? Wij willen als onafhankelijke, niet commerciële maar wel deskundige organisatie, de ondernemer helpen.



Door samen een plan te maken op weg naar CO₂-neutraal en daarbij begeleiding aan te bieden. Ook in de jaarlijkse verantwoordingscyclus wordt dit voor ondernemers steeds belangrijker. We maken dus samen met de ondernemer een spoorboekje en gaan op pad."

Flexibel model

Het programma ToeCO₂mst wordt dit keer niet met een abonnement aangeboden. "We denken aan een flexibel model. Een strippenkaart. Dan kun je als bedrijf aan de hand van jouw ambities met specifieke onderdelen aan de slag in je eigen tempo."

Groene Allianties de Liemers heeft drie varianten op een rij gezet waar de ondernemer uit kan kiezen. Bij variant 1 wordt in kaart gebracht waar je als bedrijf energie kunt besparen en hoe je energie kunt opwekken. Variant 2 gaat verder. "We gaan in deze variant een bedrijf vier jaar lang helpen door het traject van verduurzaming te begeleiden. Bijvoorbeeld door offertes

te beoordelen."

Variant 3 bevat ook de monitoring van energieverbruik en opwekking. "Monitoren kan enorm helpen met het grip krijgen op je energieverbruik. Er wordt sneller gesignaleerd als er iets niet klopt, installaties slecht zijn afgesteld en waar wellicht verbetering mogelijk is."

Subsidie

Ondernemers kunnen zich vanaf dit moment melden bij Groene Allianties de Liemers om aan de slag te gaan met programma ToeCO₂mst. Bij de overheid is een tegemoetkoming verkrijgbaar van 1000 euro.

Meer informatie via www.gadeliemers.nl, e-mail: info@gadeliemers.nl.

**GROENE
ALLIANTIES** 
DE LIEMERS



Symbion blij met toenemende samenwerking in de Liemers

Mark Lazeroms (tweede van rechts) van Symbion op bezoek bij Intratuin. Ook op de foto leerlingbegeleider van Intratuin Stefan Rutjes (tweede van links).

Bedrijven hebben steeds meer oog voor praktijkleerlingen

Werkgevers zoeken graag werknemers die meteen aan de slag kunnen. In de huidige krappe arbeidsmarkt is dat niet altijd meer realistisch. Daardoor verleggen bedrijven hun focus. Dat merken ze ook bij praktijkschool Symbion in Didam. Er is steeds meer oog voor 'praktijkleerlingen'.

Symbion maakt deel uit van scholenkoepel Quadraam. Een van de belangrijkste doelen van het onderwijs op Symbion is volgens stagecoördinator Mark Lazeroms van Symbion het voorbereiden en begeleiden van leerlingen tussen de 12 en 18 jaar naar een zinvolle en duurzame plek op de arbeidsmarkt. Om dit voor elkaar te krijgen wordt er nauw samengewerkt met het bedrijfsleven in de Liemers, het werkgeversservicepunt, RSD de Liemers en de Liemerse gemeenten.

"Symbion helpt haar leerlingen op te groeien tot zelfstandige volwassenen. We kijken niet naar beperkingen die vaak op theoretisch gebied liggen - bijvoorbeeld taal en rekenen - maar naar de mogelijkheden die de leerlingen hebben op praktisch gebied. Met de juiste begeleiding laten we ze verder groeien binnen het bedrijfs-

leven waar ze vaak uitgroeien tot gewaardeerde collega's."

Symbion benadrukt dat de leerlingen de praktijk in moeten om te groeien en dat daarom de samenwerking met het bedrijfsleven zo belangrijk is. "Niet alleen op school kunnen we ze klaar stomen voor een baan. Juist in de praktijk, de echte wereld, leer je zaken die nodig zijn om een goed werknemer te worden. Leerlingen van Symbion zijn vooral praktische werknemers, die aan het begin van hun carrière staan. "Het mooie is dat bedrijven zo hun eigen werknemers die via een stage binnenkomen kunnen opleiden en vormen, kijkend naar de mogelijkheden van de persoon."

Soms vallen leerlingen onder de banenafpraak, waarbij de overheid bevordert dat mensen met een arbeidsbeperking een baan vinden bij een

'gewone' werkgever. "Bedrijven kunnen deze jongeren een arbeidscontract aanbieden waarbij ze profiteren van de voordelen die de Participatiewet biedt, zoals loonkostensubsidie en een no-riskpolis."

Participatiewet biedt bedrijven financiële voordelen

Vanuit de Participatiewet zijn er voor bedrijven meerdere financiële voordelen om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Zo telt een stageplek van Symbion-leerlingen mee in het kader van 'Social Return On Investment'. Daarnaast kan een erkend leerbedrijf subsidie aanvragen voor een leerling die in het laatste jaar van het praktijkonderwijs zit.

Vakopleiding

Vanaf het derde leerjaar lopen leerlingen van Symbion stage bij bedrijven in verschillende branches. "Leerlingen kunnen zich zo oriënteren op de arbeidsmarkt en ondervinden welk werk en welke branche bij hen past. Vanaf het vierde jaar volgen ze een vakopleiding in één van de sectoren groen, horeca, techniek, schilderen, logistiek, detailhandel, schoonmaak en zorg (woonhulp). We kijken wat iedere leerling nodig heeft en zoeken er pas daarna een passend bedrijf bij. Elke leerling krijgt een vaste stagebegeleider, die de leerling regelmatig op het stagebedrijf bezoekt. Het stagebedrijf levert een vaste begeleider op de werkplek. Door regelmatig te overleggen houden we de lijnen kort, weten we wat er speelt en wordt er snel gehandeld wanneer dit nodig is."

Voorbeelden van bedrijven waar Symbion in de Liemers mee samenwerkt zijn bijvoorbeeld Percurazorg, locatie Pelgromhof in Zevenaar, Liemers Kunstwerk! bij Grand Café Hal 12 in Zevenaar, Intratuin Duiven, Vink Kunststoffen in Didam, EMS afbouw in Didam en Hendriks Coffee in Zevenaar. Mark: "Dit zijn allemaal bedrijven die meewerken aan een inclusieve arbeidsmarkt. Dit uitgangspunt van de bedrijven is voor ons leidend om te kijken naar een mogelijke match voor de leerling met betrekking tot stage of werk."

Vink en Intratuin

Vink Kunststoffen in Didam en Intratuin Duiven ontvangen al ruim vijftien jaar leerlingen van Symbion. Logistiek medewerker Stefan Rutjes van Intratuin is enthousiast. "Wij werken graag met leerlingen van Symbion. Zij passen prima op onze logistieke afdeling. De leerlingen zijn vaak heel geïnteresseerd en de begeleiding vanuit school is goed. Dat vinden we belangrijk. Ook wij schenken extra aandacht aan begeleiding. We werken er naar toe dat de leerlingen op een bepaald moment zelfstandig aan de slag kunnen. Soms vraagt dat wat geduld, maar dat is niet erg. Met een rustige en goede begeleiding komt het meestal goed. En weet je wat zo leuk is. Diverse stagiaires hebben we zien doorgroeiën tot een vaste baan bij Intratuin of een ander bedrijf. Daar zijn we best trots op. Ik zou bedrij-

Nieuwe stageadressen gezocht

Symbion zoekt continu naar uitbreiding van het aantal stageadressen. Bedrijven die tijd in hun toekomstige werknemers willen steken en ze zelf durven op te leiden. Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met stagecoördinator Mark Lazeroms. Leerlingen die in het zesde leerjaar samen met school op zoek gaan naar een eerste betaalde werkplek, worden begeleid door Mike Bosveld.

Symbion: tel. 0316-583880



ven, die overwegen om ook met leerlingen van Symbion te gaan werken, mee willen geven dat zeker te doen. Steek ook tijd in de begeleiding en het kennismakingsgesprek met de leerling. Dat is belangrijk."

Warehousemanager Marcel Worm van Vink Kunststoffen is net zo enthousiast. "Als je tijd voor de leerlingen neemt, komen ze echt tot bloei. Jeroen Assink kwam hier in 2015 bijvoorbeeld als verlegen stagiaire binnen. Eerst een dag stage in de week, daarna twee dagen en nu werkt hij hier al een jaar of zes. Ook Roel van Dulmen die zijn stage hier in 2019 begon, heeft inmiddels een vast contract en is breed inzetbaar. Met geduld en aandacht nemen we de leerlingen mee in ons bedrijf en kijken we wat past. Ze mogen ook fouten maken, want dat is een leermoment. We beginnen vaak met een beschutte, veilige werkplek. Jeroen werkt inmiddels met veel plezier op de zaagafdeling bewerking. Wij hebben er een

goede medewerker aan gekregen en dat geldt voor veel meer stagiaires van Symbion die hier zijn gebleven. Wanneer je er als bedrijf open voor staat, is er veel mogelijk en investeer je in een medewerker van de toekomst. Twee andere voorbeelden zijn Reno Janssen en Kayin Weikamp. Ook zij kwamen heel verlegen binnen, durfden niet veel, maar draaien nu volop mee. Kayin werkt hier inmiddels vast en Reno zit in zijn tweede stagejaar! Ze doen het goed."

Kleine aanpassingen

Een vraag die Mark Lazeroms van Symbion vaak krijgt, is of 'deze leerlingen wel passen binnen mijn bedrijf?' Mark: "Jazeker, antwoord ik dan vrijwel altijd. Sommige leerlingen vragen kleine aanpassingen binnen het reguliere arbeidsproces, of hebben een bepaalde mate van begeleiding nodig. Maar ze kunnen echt iets voor je betekenen. Er zijn ook leerlingen die bij bedrijven aan het werk gaan via 'jobcarving'. Bij Jobcarving, oftewel functiecreatie, worden bedrijfsprocessen efficiënter en anders georganiseerd. Dan worden taken en werkzaamheden opnieuw verdeeld door werkprocessen te analyseren, eenvoudige taken af te splitsen en deze taken samen te voegen tot nieuwe duurzame banen. Hoog opgeleid gekwalificeerd personeel doet dan het werk waarvoor het is opgeleid en wat eenvoudiger taken kunnen worden uitgevoerd door mensen met 'een afstand tot de arbeidsmarkt' zoals praktijkleerlingen."



Marcel Worm van Vink (rechts) is trots op Reno Jansen (links) en Jeroen Assink.

Techniekdag de Liemers op zaterdag 3 juni bij Stafier Holland in Zevenaar



Stefan de Pooter (Stafier):
"In techniek kun je
veel creativiteit kwijt."

‘Het vak techniek ontwikkelt zich razendsnel’

Door Sjoerd Geurts

Het vak techniek ontwikkelt en evolueert razendsnel. Het biedt door toenemende robotisering en automatisering nieuwe uitdagingen en kansen. Die veelzijdigheid is ook te zien tijdens Techniekdag de Liemers op zaterdag 3 juni bij Stafier in Zevenaar. Een groot aantal bedrijven uit de regio presenteert zich dan aan toekomstige technici.

Tijdens Techniekdag de Liemers kunnen bezoekers zien wat het inhoudt om in de techniek te werken en hoe leuk dit kan zijn. De organisatie is ook dit keer in handen van VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven (zie kader). Wim Visser van Welling Bouw | Onderhoud maakt al vele jaren deel uit van de werkgroep die zich bezighoudt met de invulling van de dag (zie ook kader). Dit keer is ook het onderwijs nadrukkelijk betrokken bij de organisatie. Van het voorgezet onderwijs tot het basisonderwijs. Wim Visser: "Iedereen beseft dat er een dringende behoefte is aan technisch personeel in de regio en dat er wat moet gebeuren. Tijdens Techniekdag de Liemers richten we ons

op jongeren tot 14 jaar met hun ouders. Om ze te laten zien dat techniek geen eenzijdig vak is, waarbij je vooral vieze handen krijgt. Dat is echt een groot misverstand. Techniek is een leuk vak dat iedere dag weer wordt uitgebreid. Tijdens Techniekdag de Liemers kom je er achter hoe veelzijdig techniek kan zijn. Dat je er tegenwoordig alle kanten mee op kunt en dat de arbeidsmarktoorzichten goed zijn."

Gastheer Stafier

Stafier Holland BV in Zevenaar is gastheer voor de Techniekdag. Stafier ontwikkelt en vervaardigt dragende elementen die bestaan uit staal, RVS of non-ferro materialen. Het familiebedrijf heeft haar klantenkring voornamelijk in Europa



Spelenderwijs van
techniek genieten tijdens
de Tech Escape Game.

en de Verenigde Staten. "We zijn zeer actief in de keramische sector en voedingsindustrie", vertelt directeur Stefan de Pooter. "Wij maken alles op maat voor opdrachtgevers in de bouw-keramiek, voeding en laboratoria."

Stafier is met plezier gastheer voor Techniekdag de Liemers. "Ons bedrijf ademt techniek en net als veel andere bedrijven zijn wij altijd op zoek naar goede medewerkers voor bijvoorbeeld de productie, de afdeling engineering en de gereedschapmakerij. Daarbij kan een Techniekdag helpen. Het is een prachtig podium om een inkijkje te geven in het vak. Het levert je niet direct nieuwe medewerkers op, daarvoor is de doelgroep nog te jong, maar je kunt ze niet vroeg genoeg interesseren in het vak. Dat geldt ook voor de ouders die natuurlijk invloed op hun kinderen hebben."

Waarom het vak techniek zo leuk is? Stefan: "In techniek kun je veel creativiteit kwijt. Het biedt ook veel nieuwe uitdagingen omdat het vak zo snel ontwikkelt en vernieuwt. Medewerkers hebben steeds weer nieuwe 'skills' nodig. Techniek is een vak met toekomst. Dat willen we ook tijdens Techniekdag de Liemers laten zien. Stafier zal zelf ook een stand bemannen, machines laten draaien en rondleidingen verzorgen. Verder zorgen we voor alle faciliteiten en logistiek voor alle andere deelnemende bedrijven en organisaties. We hebben er zin in."



Nieuwe werkgroep

De nieuwe werkgroep van Techniekdag de Liemers bestaat uit Leonie Dijkhof (VNO-NCW Gelderland Midden), Renate Berndsen (Lindus), Wim Visser (Welling Bouw | Onderhoud), Niek Frijstein (Kremer Installatietechniek), Hans van de Ven/Johan Heijltjes/Albert Staring (Liemers College), Frank Boerboom (TechnoPlaza), Celia Lukkassen (Bouwmensen Gelderland Oost), Tessa Groenen (IKC Tamboerijn), Stefan de Pooter/Charles Verdaasdonk/Ingrid Joosten (Stafier).

Doe-activiteiten

Ook dit keer zal de Techniekdag veel doe-activiteiten kennen voor de jeugd. Alle sectoren en niveaus komen deze dag aan bod. Wim Visser: "Tijdens de vorige editie kwamen er bijna 4.000 bezoekers op onze techniekdag. Wij laten ze daar echt kunnen proeven aan het vak. Een lampje maken, ijzer smeden, in een echte truck plaatsnemen, een band verwisselen, een kraan

bedienen, het kan allemaal. Daarnaast laat Techniekdag de Liemers ook zien dat techniek en technologie steeds meer verweven raken in ons leven en de maatschappij. Zo zijn er demonstraties programmeren. We willen de jongeren een onvergetelijke ervaring meegeven. Misschien maakt dat later net het verschil in hun beroepskeuze."



HAN presenteert Tech Escape Game

Hoe kun je jonge bezoekers interesseren voor techniek? De Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) heeft daar wel een gedachte over. Speciaal voor de techniekdagen in de regio ontwikkelde de HAN een Tech Escape Game, gericht op kinderen tot en met 14 jaar.

Erna Jansen coördineert namens de HAN de techniekdagen. Ze is enthousiast over de Tech Escape Game. "De test die we hiermee hebben gedaan, was een succes. Daarom bezoeken we alle techniekdagen nu met onze game. Zodat we in de vorm van een spel het technische zaadje kunnen planten bij de jeugd."

Hoe ziet het er in de praktijk uit? De kinderen worden uitgedaagd om een kluis te kraken door vier puzzels op te lossen. In de kluis ligt voor ieder kind een traktatie. Erna Jansen: "Techniek is een veelomvattende branche. We hebben bij de HAN verschillende techniekclusters, engineering, ict en media, laboratorium en bouw & infra. Die vind je straks allemaal in onze Tech Escape Game terug. Kinderen gaan in groepjes van vier tot zes personen zo'n twintig minuten samen aan de slag. Ze moeten samenwerken om resultaat te boeken. We gebruiken allerlei attributen voor de game, waaronder een green screen dat ook in de televisiewereld wordt gebruikt. Die maken de game nog spectaculairder. We hebben er zin in."

Techniekdag de Liemers begint op 3 juni om 10.00 uur en houdt de deuren geopend tot 16.00 uur. Het adres van Stafier is Marconistraat 35 - 37 in Zevenaar. Meer informatie en opgave kan via www.techniekdag.nl.



Wij maken mooie dingen!

Ontwerp • Voertuigreclame
Buitenreclame • Binnenreclame



Bieslook 7, 6942 SG Didam
info@laprereclame.nl



www.laprereclame.nl



- ✓ Ervaar het gemak
- ✓ met voordelige tarieven
- ✓ en een landelijke dekking

HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

HAAL- EN BRENGSERVICE

Kies voor gemak en maak gebruik van onze haal- en brengservice. Wij komen dan dagelijks jouw postbuspost brengen en uitgaande post ongefrankeerd ophalen.

VERSTUUR JE POST SOCIAAL EN DUURZAAM

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze post-bezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

 WWW.SBPOST.NL

 0313 - 670 290

 SALES@SBPOST.NL

Succesvol ondernemen in de Liemers



Wil je het beste uit je bedrijf halen? Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Zo kun je succesvol ondernemen, nu en in de toekomst. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het **beste resultaat**.

- ✓ actuele administratie
- ✓ periodiek signaleren
- ✓ onderneming en privé
- ✓ salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 | info@wenv.nl | www.wenv.nl

Het dichtslibben van de wegen, de stikstofproblematiek en de woningcrisis. Het waren drie onderwerpen die op dinsdag 7 februari de revue passeerden tijdens het politiek debat bij Zaal Gieling in Groessen.



Boeiend politiek debat in aanloop verkiezingen



Op initiatief van de Liemerse ondernemersverenigingen - waaronder Lindus - gingen de politieke partijen richting de verkiezingen voor Provinciale Staten met elkaar in debat. Televisecoryfee Wouke van Scherrenburg leidde de boeiende avond in een afgeladen Zaal Gieling. Vooral de verkeersproblematiek - met name de A15 die nog steeds niet is doorgetrokken en de alsmat drukker wordende A12 - kwamen nadrukkelijk voorbij. De avond leverde geen oplossingen op, maar wel een goed beeld waar alle partijen voor staan.



Liemers werkt aan toekomstvisie Liemerse landbouw

Gedeputeerde Peter Drenth van de Provincie Gelderland was op 16 februari een van de hoofdgasten bij Buitengoed Gelderse Waarden in Pannerden. Daar hield de Liemerse Ambassade een bijeenkomst om te praten over de toekomst van de Landbouw in de Liemers.

Naast Drenth schoven er veel belangenorganisaties aan, waaronder de Liemerse gemeenten, Waterschap Rijn en IJssel, Collectief Rivierenland, Vereniging Agrarisch Landschapsbeheer Achterhoek, Rabobank, LTO Noord, LTO Liemers-Montferland, de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen. Peter Drenth vertelde blij te zijn dat het initiatief om te komen tot een toekomstvisie vanuit de Liemers zelf komt. Frank Wissink gaf namens Waterschap Rijn en IJssel aan dat bodem en water sturend gaan worden in alles wat we doen. Directeur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade kijkt tevreden terug. "Het was een goede bijeenkomst met een grote opkomst en goede presentaties. We hebben een inventarisatie gemaakt van kansen, bedreigingen en te ondernemen acties. Die gaan we in kaart brengen en terugkoppelen. We merken dat het onderwerp leeft."

Bekroning voor Palazzo in lustrumjaar

Bijna één miljoen vierkante meters aan logistieke gebouwen in uitvoering of opgeleverd in 2022. Daarmee behaalde Palazzo de eerste plaats op de lijst van toparchitecten van distributiecentra, datacenters en bedrijfshuisvesting van PropertyNL. Een mooie bekroning in toch al een bijzonder jaar, want Palazzo vierde in 2022 ook haar 20-jarig bestaan.

Het nieuws is met gepaste trots, maar ook met een gezonde dosis nuchterheid ontvangen. Oprichter en directeur Martin Kemper: "Natuurlijk vinden we dit een eer, maar morgen gaan

we weer hard aan het werk."

Toen Kemper in 2020 werd geattendeerd op het bestaan van de lijst, schreef hij zijn bedrijf voor het eerst in. Hij leverde de aantallen vierkante meters in van door Palazzo opgeleverde logistieke projecten en boekte direct succes, want Palazzo kwam binnen op plek vijf. "Toen ik zag dat de nummer één positie was weggelegd voor een architect die 'slechts' 300.000 m² had behaald, wist ik dat we in de toekomst nog wel eens hoog konden eindigen."

En zo geschiedde, want een jaar later stond Palazzo al op de derde plek en nu dus op het hoogste podium.

Vergroenen bedrijfskavel aantrekkelijker met regeling

De Groene Metropoolregio en de Provincie Gelderland hebben een plan gemaakt om ondernemers te adviseren en stimuleren hun bedrijventerrein te vergroenen. Met de speciale vergroeningsregeling van de Groene Metropoolregio en Dolmans Landscaping Group wordt het ondernemers nog aantrekkelijker gemaakt om op hun eigen bedrijfskavel aan de slag te gaan.

Een groene werkomgeving heeft veel voordelen. Deze voordelen gaan verder dan alleen een fijne werkomgeving. Ook financieel biedt vergroening kansen. Een pand met meer groen kan bijvoor-

beeld zorgen voor een lagere energierekening. Vergroening zorgt voor afkoeling in de zomer en houdt de warmte vast in de winter. Pandeigenaren in Duiven of Westervoort kunnen aanspraak maken op maximaal duizend euro om hun bedrijventerrein te vergroenen. De stimulering wordt maximaal vijftig keer uitgekeerd. Meer informatie en aanmelding kan via e-mail groenemetropoolregio@dolmansgroup.com. Op de projectenpagina van www.groenemetropoolregio.nl is ook informatie te vinden.

Inclusief ondernemen? Doe mee!

Het Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan ondersteunt en inspireert werkgevers in Midden-Gelderland die talentvolle werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kans bieden op werk. Is jouw organisatie al inclusief? Of sta je in de startblokken? Sluit je dan aan bij het netwerk!

Meld je aan als ambassadeur via
www.samenvooreenbaannetwerk.nl

**Wij doen
mee!**

Wat krijg je als ambassadeur?

- ✓ Je ontvangt een plaquette waarmee je met trots kunt laten zien dat je inclusief ambassadeur bent
- ✓ Je ontvangt jaarlijks Inclusief Magazine, hét magazine voor ondernemen met impact
- ✓ Je kunt meerdere keren per jaar deelnemen aan interessante kennislunches
- ✓ Je ontvangt een uitnodiging voor het jaarlijkse event 'Dag van de 1000 Voorbeelden'
- ✓ Je kunt je netwerk vergroten en gebruik maken van alle aanwezige kennis
- ✓ Je ontvangt de periodieke nieuwsbrief met updates over de inclusieve arbeidsmarkt in Midden-Gelderland

Het Inclusief Werkgeversnetwerk is een initiatief van Stichting Inclusief Midden Gelderland, Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland, Scalabor en UWV.



‘Golf is altijd weer een uitdaging’

“Een medewerker van de bank, die golft. Daar zullen mensen wel wat van denken, haha. Maar ik vind het echt het mooiste wat er is. Ik ben er twaalf jaar geleden mee begonnen. Samen met diverse Liemerse ondernemers hebben we het golfvaardigheidsbewijs (GVB) gehaald. Daarmee toon je aan dat je de golfregels en -etiquette kent en de basis van het golfspel beheerst. André Nusselder (Intratuin) en Henk Dekker (oud-voorzitter Lindus) waren daar bijvoorbeeld ook bij. Mijn handicap, zoals ze het bij golf noemen, is 16. Ik golf vaak samen met Bertyl Wissenburg. Hij heeft handicap 10 en is dus beter dan ik. Mijn ambitie is, al 12 jaar, om beter dan hem te worden.

Golf is altijd in de natuur, in een prachtige omgeving en daar word ik blij van. In de zomer speel ik soms net na zonsopkomst of 's avonds voor de schemering. Genieten!

Golf is altijd weer een uitdaging. Als je denkt dat je het kunt, ga je de bietenbrug op. Golfen is heerlijk spannend. Ik speel met regelmaat ook met zakelijke relaties, het is een mooie manier om elkaar op een ontspannen manier beter te leren kennen.”



Sander Jansen
Accountmanager Groot Zakelijk
Rabobank Specialistenteam Gelderland-Zuid



Succes maak je samen!



De kracht van ons team ligt in de intensieve samenwerking. Wij zijn dagelijks in beweging om het beste uit onze klanten en onszelf te halen. Wij begeleiden ondernemers van A tot Z en zorgen dat zij het beste resultaat behalen. Met ruim zestig adviseurs en vakspecialisten, verdeeld over drie vestigingen, is een goed advies altijd dichtbij. Wat uw vraagstuk ook is, onze specialisten staan graag voor u klaar.

Kab
accountants & belastingadviseurs

Altijd in beweging

kabaccountants.nl

Twitter, LinkedIn, Facebook icons

Damage control en

Lindus is het jaar 2023 begonnen met twee boeiende bijeenkomsten.

Het Happy Hour in januari - bij Partycentrum Plok in Oud-Dijk - diende als nieuwjaarsbijeenkomst. Maar er was ook gezorgd voor een boeiende spreker. Financieel journalist Roland Koopman zoomde in op de economische ontwikkelingen in de wereld en wat specifiek op onze eigen regio. Hij vertelde bijvoorbeeld wat ondernemers zelf kunnen doen aan 'damage control'.

Koopman is bekend van RTLZ waar hij als nieuwslezer werkt.

In februari stond het bedrijfsbezoek bij Waterschap Rijn en IJssel in Doetinchem op de agenda. Natuurlijk werd er een inleiding gegeven over de werkzaamheden van het Waterschap. Heemraden Peter Schrijver en Frank Wissink vertelden dat het

Waterschap zorgt voor voldoende schoon water, maar ons ook beschermt tegen overstromingen. Interessant was de uitleg dat het Waterschap met ondernemers mee kan en wil denken wanneer Vitens bijvoorbeeld capaciteitsproblemen heeft in de waterlevering.

Bij beide bijeenkomsten was er volop gelegenheid ingeruimd om in een gezellige sfeer te netwerken, borrelen en eten.



Bedrijfsbezoek - Waterschap Rijn en IJssel, Doetinchem



voldoende schoon water

Nieuwjaarsbijeenkomst - Partycentrum Plok, Oud-Dijk



Foto's door Jan Adelaar



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele informatie | minder risico | meer efficiëntie.

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Of wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?

Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk  kelderman
accountants fiscalisten

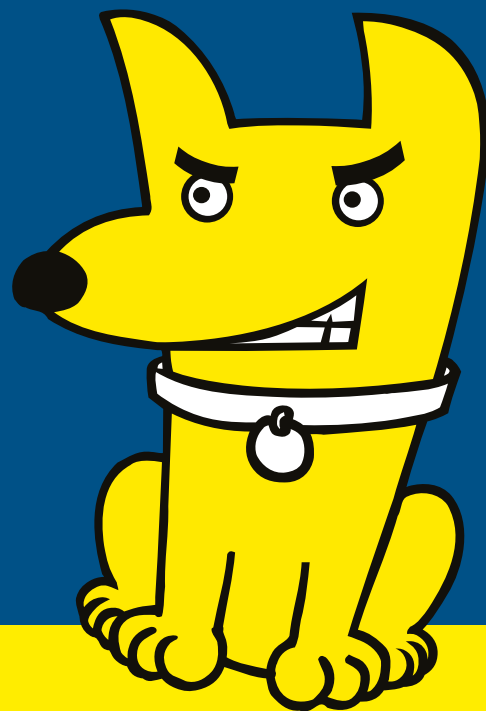
Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar
Keulenstraat 1 | Deventer

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

Al lid?



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Eet-Lokaal, Zevenaar

Eet-Lokaal is een horecazaak in het centrum van Zevenaar met een café, restaurant, drie zalen en een mooie historische binnentuin. Bij het Eet-Lokaal proef je wat regio de Liemers te bieden heeft en eet je écht lokaal! Het veelzijdige bedrijf staat garant voor kwaliteit, regionale producten, gezelligheid en gastvrijheid met een persoonlijke aanpak.



Linda van Dick-Hogerhorst, Hertzog E. Olivier en Pablo van Dick-Hogerhorst

VTS, Beek

De activiteiten van de VTS Technical Group BV zijn te verdelen in vijf disciplines. Mechanische support met monteurs in diverse technische projecten. Industriële automatisering/systeem-integratie en energie distributie systemen. Mechanical engineering en machinebouw. Onderhoud, renovatie, nieuwbouw riool en oppervlakte gemalen en watersystemen. Systeem integrator voor interne logistieke systemen.



Ivo van Hal

Rittal BV, Zevenaar

Rittal BV is leverancier van innovatieve behuizings- en systeemoplossingen. Het bedrijf biedt een breed scala aan producten en diensten, waaronder kastsystemen, klimatisering, stroomdistributie, IT-infrastructuur en software en services. Het bedrijf bedient klanten in diverse sectoren, waaronder de energie-, datacenter- en industriële automatiseringsindustrie. Naast het leveren van producten en diensten, speelt Rittal ook een actieve rol in het promoten van duurzaamheid en energie-efficiëntie.



Martijn Hengeveld

Compaxo, Zevenaar

Compaxo begon ruim 125 jaar geleden in Gouda. Sinds 1973 beschikt het familiebedrijf over een eigen vers vlees verwerkingslokaliteit in Zevenaar, waar het een breed assortiment vers varkensvlees produceert. In de locatie in Gouda wordt het vlees verwerkt tot fijne vleesproducten voor diverse afnemers. De hele keten - van slachten en verwerken tot verpakken en verdelen - wordt in eigen beheer uitgevoerd. Inmiddels staat de vijfde generatie aan het roer. Duurzaamheid, transparantie en passie vormen de pijlers van de huidige directie.



Mark van der Post

Colofon

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Versijning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage

1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?

Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.



AGENDA

21 maart
6 april
18 april
15 mei
23 mei
3 juni
20 juni

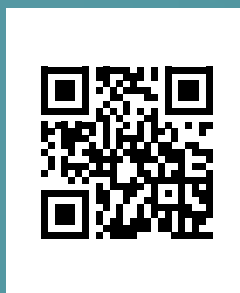
Happy Hour met Edino van Dorsten, Zaal Gieling - Groessen
Bedrijfsbezoek Young Lindus aan Volta Energy - Duiven
Happy Hour Data Driven Recruitment, Partycentrum de Deel - Beek
Bedrijfsbezoek Dolmans Landscaping Services Oost - Duiven
Ontbijtsessie Technoplaza met Young Lindus - Zevenaar
Techniekdag, Stafier Holland - Zevenaar
Barbecue bij 't Peeske - Beek



Wiggers Ross

advocaten-
belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei belastinggeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.



Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen

Mercurion 20 I

6903 PZ Zevenaar

Tel. +31 (0)316 52 77 52

info@wiggersross.nl