

Sandra Garretsen, directeur VitaMee

‘Ik gun iedereen een eigen coach’

Jan Dannenberg (Oosterberg)
‘Onze medewerkers nemen hun eigen beslissingen’

Buddy Wijnands (Dolmans Landscaping)
‘Maak lunchwandelpaden op bedrijventerreinen’





AVITAS
AUTOLEASE
Meerwaarde in autoleasing

MAATWERK LEASING VOOR DE ZAKELIJKE MARKT

advies | beheer | kosten verlagen | inzicht
| optimalisatie | flexibiliteit

AVITAS-AUTOLEASE.NL

Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele informatie | minder risico | meer efficiëntie.

De dynamiek van **actief** ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Of wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?

Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk  kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.



6

Sandra Garretsen,
directeur (VitaMee)
'Boekhouder vroeg
of we niet teveel
bloemetjes bestelden'



16

Dolmans Landscaping
'Een mobiel bos op
jouw bedrijfslocatie'



18

Raadsleden in gesprek
met ondernemers
'De Liemers moet
haar lieve pet afzetten'



26

Jan Dannenberg
(Oosterberg)
'Wij doen meer
dan alleen maar
dozen schuiven'

En verder

- 4 Minster Rob Jetten bezoekt Synergiepark InnoFase
- 4 Werk Effect presenteert Puzzel van Herstel
- 11 Roeland Thissen (Duoplan Architecten):
'Ik bijt mij graag vast in moeilijke vraagstukken'

- 15 Jeroen Willems nieuw bestuurslid van Lindus
- 25 Burgemeester Arend van Hout:
'Dolfijnen langs de boot, zeilen in dichte mist'

Voorwoord

Fijne decembermaand!

Het jaar zit er bijna op. Met een vernieuwd bestuur zijn we nu enkele maanden onderweg. Het enthousiasme is groot. Samen zijn we begonnen aan een periode, waarin bepaalde onderwerpen hoger op de agenda komen te staan. Een van de speerpunten is 'duurzaamheid'. Ik ben blij dat we met Jeroen Willems - in deze DUS lees je zijn verhaal - nu ook een echte specialist in het bestuur hebben gekregen. Zijn expertise is belangrijk. Voor Lindus, maar ook voor de regio. Namens Lindus maak ik namelijk deel uit van het bestuur van de Liemerse Ambassade. We hebben de ambitie om over vijf jaar bij de toonaangevende regio's van Nederland te horen op het gebied van duurzaamheid, energiebesparing en circulariteit.

Een onderwerp dat Lindus ook hoog op de agenda heeft staan, is de revitalisering van Liemerse bedrijventerreinen. Tatelaar en Hengelder in Zevenaar en 't Holland in Duiven worden op dit moment al onder handen genomen, maar er staan meer terreinen in de Liemers op de nominatie. Het is goed om aan de voorkant te investeren, om te voorkomen dat je achteraf dure kosten moet maken voor verpauperde terreinen. Wat ik soms jammer vind, is dat voor ieder terrein een nieuwe projectgroep wordt opgericht. Laten we Liemersbreed meer gebruik maken van elkaars ervaring, laat een projectgroep uit Zevenaar met ervaring aanschuiven in Montferland en gebruik de ervaring in Montferland bijvoorbeeld weer in Westervoort. We hoeven niet allemaal het wiel uit te vinden.

In de Liemers gebeuren veel mooie dingen. Daarbij denk ik ook aan de Beursvloer van de Liemerse Uitdaging. Als Lindus stonden we ooit aan de basis van dit prachtige initiatief, waarin vragen vanuit verenigingen en instellingen worden gekoppeld aan ondernemers, die met gesloten beurs de helpende hand bieden. Tijdens de beursvloer zag ik veel ondernemers van hun beste maatschappelijke kant matches maken. Daar kan ik van genieten. Terug naar DUS. In deze uitgave lees je een reportage van de Raadsledenbijeenkomst, die Lindus heeft georganiseerd. Raadsleden uit de Liemerse gemeenten gingen in gesprek met ondernemers, maar leerden ook elkaar kennen. Zinvol en nuttig. Het heeft ons mooie aanknopingspunten opgeleverd, waar wij als bestuur mee aan de slag gaan.

Ik wens je veel leesplezier en een fijne decembermaand.

Axel Jansen, Voorzitter Lindus



Werk Effect presenteert Puzzel van Herstel

Werk Effect presenteert 'Puzzel van Herstel', een nieuwe dienstverlening met online programma's voor mensen in de ziektewet. Puzzel van Herstel is opgezet door Karin Koekkoek, arbeidsdeskundige en eigenaar van Werk Effect.

Tijdens de coronapandemie is het onderwerp re-integratie vanuit huis en hoe daarmee om te gaan nog urgenter geworden. Ook voor de pandemie bestond dit vraagstuk al, bijvoorbeeld bij mensen die geen werkgever meer hebben en een uitkering krijgen.

Karin Koekkoek: "Met het programma 'Puzzel van Herstel' hoop ik een groep mensen te kunnen helpen die relatief weinig handvatten krijgen hoe om te gaan wanneer je bent uitgevallen en welke stappen je dan zelf kunt zetten. Ik begin bewust bij de mensen met een ziektewetuitkering, omdat deze groep casemanagers en arbeidsdeskundigen weinig mogelijkheden voor interventies ter beschikking hebben. Daarna wil ik de dienstverlening verder uitbreiden voor andere groepen, zoals ondernemers en mensen in loondienst. Ook voor de werkgever is het immers interessant om te kijken wat de afstand tot werk klein kan houden als de werknemer vanuit huis een begin kan maken met de re-integratie." Meer informatie over Puzzel van Herstel via e-mail info@puzzelvanherstel.nl of tel. 06-43 86 88 44.



Rob Jetten, minister voor Klimaat en Energie, is onder de indruk van de plannen om in Duiven op Synergiepark InnoFase in Duiven te komen tot een 'Smart Energy Hub InnoFase'. Tijdens zijn bezoek op 10 oktober aan de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen liet hij zich op locatie uitgebreid bijpraten.

Jetten bezocht diverse locaties in de regio en deed in Duiven Synergiepark InnoFase aan. Daar gaat de opwek van duurzame energie samenkomen met opslag en afzet van verschillende vormen van energie op het terrein en in de omgeving. Onder meer Groene Allianties de Liemers, ontstaan vanuit Lindus, houdt zich met deze plannen bezig.

Voorzitter van het park, burgemeester Huub Hieltjes van de gemeente Duiven en Rob Sjerps, procesregisseur Smart Energy Hub vertelden welke ontwikkelingen hier gaande zijn. Direct ten oosten van het terrein wordt een groot-schalig energiepark ontwikkeld waar ruimte is voor vijf tot acht nieuwe windmolens en zo'n negentig hectare aan zonneparken. Op het park

wordt ook gewerkt aan het ontwikkelen van een Smart Energy Hub InnoFase en een nieuw onderstation van de netbeheerder voor het transport van de hernieuwbare energie. Hier gaat het om onderzoek naar kansrijke koppelingen tussen de projecten voor windmolens en zonneparken en de gebruikers op het bedrijventerrein InnoFase. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar hoe duurzame opwek zo effectief mogelijk kan worden aangesloten, maar ook welke business cases mogelijk zijn door lokaal - op het terrein en in de omgeving - slimme combinaties te maken. Energie omzetting, opslag en afzet van diverse vormen van energie, zoals waterstof, biogas en warmte worden in de verkenning meegenomen.

Bijeenkomst NL Werkt aan Werk: 'We moeten slimmer werken'

Foto's van Jan Adelaar



Marc Samuels



Caroline Rijnbeek

Voor veel ondernemers is het een uitdaging om aan goed personeel te komen. Toch zijn er ook werkgevers die dat minder ervaren. Tijdens de bijeenkomst op 23 november bij Thoen en Thans in Oud-Zevenaar kregen ondernemers tips die kunnen helpen het personeelstekort te reduceren.

Diverse vragen kwamen aan bod. Kun je het aantrekken van talenten anders aanpakken of liggen er kansen in het beter vasthouden en ontwikkelen van medewerkers? Of moet je je organisatie juist anders organiseren om in deze krappe arbeidsmarkt te kunnen blijven groeien en doordraaien? Regisseurs Marc Samuels en Caroline Rijnbeek van het project NL Werkt aan Werk openden de avond. Ze gaven een toelichting op de verschillende oplossingsstrategieën die je kunt volgen in een krappe arbeidsmarkt. Zo werd bij het onderdeel 'talenten aantrekken' de mogelijkheden van skillsbenadering en het anders uitzetten van vacatures besproken. Vervolgens ging Caroline in gesprek met Eric Sülter van Tevel Techniek over het anders organiseren van het werk. Eric Sülter vertelde over automatiseren en hoe je met 'modulair werken' met minder opgeleide mensen toch goede kwaliteit kunt leveren. Modulair werken betekent dat je delen van het werk - of het nu een softwaretool of een machineonderdeel is - steeds opnieuw inzet en je niet alles opnieuw hoeft te maken.

Caroline Rijnbeek
in gesprek met Eric Sülter



Sterk in je schoenen staan

We leven in bijzondere en ongekende tijden. Van corona naar een sterke inflatie. Als organisatie moet je continu meebewegen, bijsturen en anticiperen op de ontwikkelingen. Wat mij steeds bezighoudt, is hoe we hier mee om moeten of kunnen gaan? Er wordt namelijk een steeds groter beroep gedaan op de weerbaarheid en flexibiliteit van mensen. Een deel lukt dat redelijk goed, maar er zijn ook grote groepen mensen die niet goed mee kunnen komen. Binnen onze organisatie Kunstwerk! proberen we op verschillende manieren mensen mee te krijgen. Het gaat bijvoorbeeld om het aanbod van laagdrempelige cursussen voor mensen die hun lees-, taal- of digitale vaardigheden willen verbeteren. Gemiddeld 10% van de Nederlanders is onvoldoende in staat brieven goed te lezen, laat staan te interpreteren. Dit kan een groot probleem zijn, je werk beïnvloeden, het gezin of het sociale leven. De drempel om hulp te vragen is vaak te groot. Maar als men eenmaal over de drempel heen is en we hulp kunnen bieden, is meestal de reactie dat men dit veel eerder hadden moeten doen. Dat is slechts één aspect. Want als we het hebben over allerlei innovatieve ontwikkelingen, bieden we prachtige mogelijkheden op het gebied van 3d printing, programmeren van robotjes, toepassingen met Virtual Reality. Angst voor het onbekende zorgt voor onzekerheid en soms boosheid. Daarom is het van belang om te laten zien dat het niet allemaal bedreigend is, maar dat er kansen liggen. Daarover het gesprek aangaan is heel belangrijk. Je zult jezelf je leven lang kunnen en moeten ontwikkelen. Daar komt ook een dosis creativiteit bij kijken. Het is dan mooi om te zien dat het hand in hand gaat met preventie. Dus beginnen met kinderen en de jeugd. Dat bereiken we door projecten op scholen aan te bieden, met onder andere Méér Muziek in de Klas, Bibliotheek op school en erfgoed. Je kunt niet vroeg genoeg beginnen om te leren om te gaan met tegenslagen en teleurstellingen. Maar ook om de veerkracht te hebben en weer door te gaan. Creatief te zijn en te werken aan oplossingen. Dat is een continu proces. En alleen dan kunnen we beter omgaan met onzekere tijden! Zo werken we aan toekomstige medewerkers die sterk in hun schoenen staan.

Bert Frölich

Directeur-bestuurder Kunstwerk!



Alliander en E-care samen Inclusief Ondernemer van het Jaar 2022

Alliander en E-Care zijn samen uitgeroepen tot Inclusief Ondernemer van het Jaar 2022. Op woensdag 23 november werd de bijbehorende award uitgereikt tijdens het jaarevent 'Ondernemen met impact', georganiseerd door Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan.



Netwerkbedrijf Alliander en E-Care Reverse Logistics wonnen de award voor een gezamenlijk project om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op te leiden in de elektrotechniek.

De jury roemt het innovatieve karakter van het project, dat een heel mooi voorbeeld is van bundeling van krachten en benutten van het inclusief werkgeverschap.

De award is een initiatief van stichting Inclusief Midden Gelderland en wordt uitgereikt als waardering voor inclusief werkgeverschap. Het is inmiddels de vierde keer dat de award wordt uitgereikt. De kandidaten zijn genomineerd door Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland, UWV en Scalabor, allemaal partners in het Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan.

Voor ieder Lindus-lid een Liemerse vlag



De Liemers staat als regio steeds nadrukkelijker op de kaart. Door samen op te trekken krijgen we veel voor elkaar en daar zijn we trots op. Om die samenwerking te ondersteunen, greep Lindus de 'Dag van de Ondernemer' aan om haar leden te verrassen met de Liemerse vlag. Op vrijdag 18 november werd de vlag bezorgd bij alle leden. Op de foto ontvangen Joris de Jong van Liemerije en Sebastiaan Jansen van ABCO de vlag uit handen van respectievelijk de contactpersonen bedrijven Cees Hommes en Henk Nijland.

**Sandra Garretsen,
directeur
VitaMee,
JOY en Richt**

‘Ik gun iedereen een eigen coach’

Door Sjoerd Geurts

In 2005 hakte ze de knoop door. Sandra Garretsen (48) besloot haar vaste baan bij Randstad van de een op de andere dag op te zeggen om haar geluk te beproeven als ondernemer. Een juiste beslissing zo blijkt nu. Sandra Garretsen bouwde VitaMee uit tot een succesvolle arbodienst, die sinds kort ook twee dochterbedrijven heeft: Richt en JOY. “Wij gunnen iedereen een stukje werkgeluk. Meer is het niet”, aldus Sandra.

VitaMee beschikt over meerdere kantoren in de Liemers en Achterhoek. In Lichtenvoorde staat het hoofdkantoor, de vestigingskantoren bevinden zich in Doetinchem, Duiven en Dinxperlo. Sandra houdt vandaag kantoor in Doetinchem, de stad waar ze sinds kort ook woont.

Jij koos op je 30e plotseling voor het ondernemerschap?

“Ik vroeg me lange tijd af wat ik eigenlijk wilde. Met een vriend van mijn moeder, die werkte als coach, ben ik gaan sparren. Daaruit kwam tot mijn verbazing naar voren dat het ondernemerschap best iets voor mij zou kunnen zijn. Ik werkte destijds bij het grote Randstad, waar alles professioneel was geregeld. Ik maakte daar carrière, maar daardoor zou ik de regio uit moeten. Dat wilde ik niet. Ik ben toen mijn eigen bedrijf begonnen met HR-diensten voor mkb-bedrijven in de groei. Dat ging meteen goed.



Vanuit de vraag die ik kreeg, veranderde de bedrijfsvoering. Ik ging ondernemers coachen en helpen met de problemen waar ze tegenaan liepen. Op een bepaald moment kreeg ik ook de vraag of wij als arbodienst konden werken. Ik ben een beetje een Pipi Langkous die zegt 'ik heb het nog nooit gedaan, dus ik kan het vast wel'. Ik zocht de juiste personen en bedrijfsarts er bij en zo gingen we van start. Inmiddels werken hier zestien mensen in vaste dienst en zes zzp'ers. We doen het net even anders. De Wet Poortwachter zegt dat we de strijd aan moeten gaan met langdurig verzuim. En inderdaad helpen we als arbodienst mensen die ziek zijn om terug te komen. Maar we zijn geen verzuimpolitie! Daarom pakken we ook de preventieve kant op. Wij werken daarom vooral met bedrijven die willen investeren in de mens. Die ziekte en uitval willen voorkomen. Bij ons krijg je niet alleen met een bedrijfsarts te maken, maar met een sociaal medisch team waar een

inzetbaarheidscoach de lead heeft. Die kijkt eerst wat er echt aan de hand is en waar het vandaan komt. Pas daarna wordt er bepaald wat nodig is om er samen aan te werken. Dat kan een medische analyse zijn, maar ook heel iets anders. Ik denk dat dit in deze tijd werkt. Vergeet niet dat tien jaar geleden tachtig procent van de klachten fysiek was. Nu nog maar twintig procent. De mentale problemen nemen toe. Mensen maken zich zorgen. Door financiële problemen, oorlog, corona..."

Dat is de reden dat je twee dochterbedrijven hebt opgericht?

"Dat klopt: JOY en Richt. Met Joy begeleiden we medewerkers met langdurig verzuim terug naar werkgeeluk, binnen of buiten het bedrijf. Met Richt willen we medewerkers die nog functioneren helpen om meer richting te vinden en geven, waardoor ze meer vertrouwen krijgen en regie nemen. Zodat we eventuele problemen voor zijn. Richt en JOY zijn aparte brands, maar we geloven wel in de synergie van al onze bedrijven. We werken er naar toe dat je in deze regio het grootste werkgeeluk van Nederland vindt. Oké 'werkgeeluk' is een modeterm, maar voor ons is werkgeeluk vooral dat je binnen je leven en werk kunt zijn wie je wilt zijn. Ook als het een keer tegenzit. We krijgen allemaal in ons leven tegenslagen. Dat is nu eenmaal het leven. Wij gunnen iedereen leuk werk. Omdat het wat toevoegt aan je leven. Werk vergroot je geluk."

Jij vindt ook dat iedereen eigenlijk een coach zou moeten hebben?

"Ik gun iedereen een coach. Ik heb er zelf ook één. Ik heb de afgelopen vijf jaar best een heftige periode gehad. Een stukgelopen relatie, een paar verhuizingen, mijn ouders die kort naar elkaar wegvielen. Het is goed om ondersteuning en

begeleiding te zoeken. Om te blijven staan. Je hoeft het niet allemaal alleen te doen. Niemand is veertig jaar top. Ik ook niet. Maar wat gebeurt er vaak? Veel mensen melden zich bij hun huisarts en komen daarna maanden op een wachtlijst te staan. Een coach kan meteen met je werken aan je disbalans. Aan je negatieve gedachten. Een voorbeeld? Voor het decoratiebedrijf Keamink in Aalten hebben we vanuit Richt een coachdesk opgesteld. Het is een pilot. Iedere medewerker mag 300 minuten gratis van een coach gebruik maken. Bijvoorbeeld een levenscoach, een loopbaancoach of een budgetcoach. Ik geloof er in!"

Waar wil jij met VitaMee staan over vijf jaar?

"Ik zou wel de eerste arbodienst willen zijn waar het onderdeel preventie groter is dan het onderdeel verzuimbegeleiding. Dat lijkt me geweldig. Nu is het toch wel tachtig procent verzuimbegeleiding. Daar is winst te halen."

Je werkt graag in deze regio?

"Ik voel me een echte Achterhoekse. Daarom koester ik deze regio en breiden we ons werkgebied, dat ligt tussen Winterswijk, Arnhem en Enschede, niet uit. Ik ben geboren in Doetinchem en heb gewoond in Hummelo, Gaanderen en Winterswijk. Inmiddels ben ik terug in Doetinchem waar ik sinds 1 oktober woon."

Waar komt dat ondernemerschap vandaan?

"Mijn beide opa's waren ondernemer. De een had een hotel, de ander een aannemingsbedrijf. Aan mijn moeders kant waren er veel ondernemers. Mijn vader was projectleider in de



Sandra Garretsen:
"In deze regio het grootste werkgeeluk van Nederland."

Inclusief ondernemen? Doe mee!

Het Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan ondersteunt en inspireert werkgevers in Midden-Gelderland die talentvolle werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kans bieden op werk. Is jouw organisatie al inclusief? Of sta je in de startblokken? Sluit je dan aan bij het netwerk!

Meld je aan als ambassadeur via
www.samenvooreenbaannetwerk.nl

**Wij doen
mee!**

Wat krijg je als ambassadeur?

- ✓ Je ontvangt een plaquette waarmee je met trots kunt laten zien dat je inclusief ambassadeur bent
- ✓ Je ontvangt jaarlijks Inclusief Magazine, hét magazine voor ondernemen met impact
- ✓ Je kunt meerdere keren per jaar deelnemen aan interessante kennislunches
- ✓ Je ontvangt een uitnodiging voor het jaarlijkse event 'Dag van de 1000 Voorbeelden'
- ✓ Je kunt je netwerk vergroten en gebruik maken van alle aanwezige kennis
- ✓ Je ontvangt de periodieke nieuwsbrief met updates over de inclusieve arbeidsmarkt in Midden-Gelderland

Het Inclusief Werkgeversnetwerk is een initiatief van Stichting Inclusief Midden Gelderland, Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland, Scalabor en UWV.



Sandra Garretsen:
"Wij werken met bedrijven die willen investeren in de mens."

bouw. Ik wist vroeger nooit wat ik wilde worden. De havo heb ik met moeite gehaald. Veel gespijbeld. Ik ben zelfs van school gestuurd, omdat ik twee keer bleef zitten. Ik was opstandig. De hbo ging een stuk makkelijker. Wel heb ik altijd hard gewerkt. We zijn een werkfamilie. Bij de HEMA vroeg de manager me zelfs of ik daar carrière wilde maken. Misschien zat het natuurlijk leiderschap er altijd wel in. Uiteindelijk ben ik sociaal juridische dienstverlening gaan studeren. Ik vond het speelgeld tussen de sociale kant van de mens en rechten machtig interessant. Nu komt alles samen in mijn bedrijf. Misschien wel dankzij die vriend van mijn moeder. Die heeft mij op het juiste spoor gezet."

Lij bent op de havo van school gestuurd. Doen jouw kinderen het beter?

"Haha, ik heb één dochter Tess. Ze is 18. Zij heeft havo in één keer gehaald en is begonnen aan haar tweede tussenjaar. Ze weet niet wat ze wil, maar is een harde werkster." Met een glimlach: "Ze lijkt op moeder. Je moet de kinderen dus niet altijd achter de broek aanzitten. Bij mij is het ook goed gekomen."

Lacht het leven je weer toe na de vijf pittige jaren?

"Jazeker. Al die fases in je leven moet je door. Iedereen krijgt zijn portie. In mijn omgeving en op het werk is er best veel gebeurd bij mensen in de privésfeer. Maar we zijn er voor elkaar. Werk kan ook ondersteunend zijn. Grappig is dat mijn boekhouder een keer vroeg of wij niet teveel bloemetjes bestelden. Haha. Het zijn juist die kleine dingen die zo belangrijk zijn. We kunnen niet genoeg bloemetjes bezorgen, zeg ik dan. Het is volgens mij een taak van een werkgever om te werken aan duurzaam

me inzetbaarheid van jouw mensen. Zorg voor je mensen. Niet tot aan je pensioen maar tot aan je dood. Als werkgever heb je ook de verantwoordelijkheid dat iemand fit uit dienst gaat. De laatste twintig jaar ook gezond kan leven. Mijn vader en moeder wilden na hun pensioen leuke dingen doen, maar mijn vader werkte zich kapot. Na zijn pensioen kreeg hij een hersenbloeding, waardoor hij nog tien jaar in een rolstoel zat. Dat zijn allemaal redenen waarom ik weiger om verzuimmanagement te doen volgens wettelijke kaders. We hebben het wel over mensen."

Zelf heb jij privé de zaakjes weer opgepakt?

"Jazeker. Ik woon sinds kort in Doetinchem samen met Frank Arendsen, waar ik nu bijna vijf jaar een relatie mee heb. Inderdaad ook ondernemer. En trouwens... op de dag dat ik ging samenwonen werd ook daar een bloemetje namens mijn collega's bezorgd. Mooi toch. Er komt overigens een volgende verhuizing aan. Dat is echt de laatste. Frank en ik gaan een nieuw huis bouwen in Doetinchem. Waar mijn dochter Tess welkom is en ook de twee zoons van Frank een plek hebben. Ik kijk er naar uit."

Versterken Frank en jij elkaar?

"Wij stimuleren elkaar in ons ondernemerschap, maar helpen elkaar ook om te bewaken wat het ondernemerschap precies waard is. Wij hebben allebei ervaren dat gezondheid en familie

belangrijker is dan het bedrijf. We weten dat we in het dagelijks leven opgeslokt kunnen worden door de zaak. De balans proberen we in de gaten te houden."

Lijken jullie op elkaar qua ondernemer?

"Dat weet ik niet. Frank draait veel meer uren. Is ook een retailer. Ik heb zelf een soort missie. Ik zit in de dienstverlening. Dat is een ander spel. Ik wil iets moois bereiken, ik wil impact hebben en de wereld een beetje mooier maken. Misschien ben ik wel een naïeve ondernemer. Ik doe het niet voor het geld. Natuurlijk moet ik een boterham verdienen en moeten er inkomsten komen, maar er is meer."

Waar vind jij je ontspanning in?

"Wandelen met mijn hondje in het bos. Vanmorgen om kwart over zeven in de mist, een beetje donker. Daar word ik gelukkig van! Samen met mijn dochter leuke dingen doen. En sporten. Ik ben sinds kort besmet geraakt met de wielrensport. Samen met Frank trek ik graag de natuur in. Fietsen, wandelen. Wat dat betreft hebben we natuurlijk een prachtige omgeving. De bossen van Montferland, het coulisselandschap in Winterswijk. Prachtig."

Wat wens jij?

"Ik zou willen dat we allemaal wat meer onze kwetsbare kant durven laten zien. Kwetsbaar durven zijn is ongelooflijk krachtig. Dat mensen eerlijk zijn over hoe het echt met je gaat. Het brengt meer echtheid naar jezelf en het levert je meer oprechte aandacht en hulp op die een ander je kan geven."





HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

SOCIAAL EN DUURZAAM

Met SBPost verstuur je zakelijke post sociaal en duurzaam. Wij geven ruimte aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

- ✓ Ervaar het gemak
- ✓ met voordelige tarieven
- ✓ en een landelijke dekking

WWW.SBPOST.NL

0313 - 670 290

SALES@SBPOST.NL



Voor iedereen die werkt



hebben wij een oplossing



Office Design Projectinrichters B.V. Leigraafseweg 26983 BP Doesburg
T. 0313 48 49 50 W. www.office-design.nl E. info@office-design.nl



Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

CV

Naam Roeland Thissen.

Geboren In 1970 in Horst.

Woonplaats Zevenaar.

Burgelijke staat 26 jaar getrouwd en 33 jaar samen met Marie-Elaine. Wij hebben een dochter van 25 en een zoon van 22."

Studie "Ik ben mijn middelbare schoolperiode begonnen in Frankrijk op het College Nationale Mixte de Port st. Marie.

Op mijn 15e stroomde ik in Nederland in op de Mavo in Groenlo. Daarna heb ik MTS bouwkunde gedaan. Ik wilde door met de HTS, maar defensie riep mij op voor de dienstplicht. Om daar onderuit te komen ben ik gaan werken en heb ik de rest van de opleidingen in avonduren en weekenden gedaan: HTS-Bouwkunde en de masteropleiding tot architect aan de Academie voor Bouwkunst in Arnhem."

Arbeidsverleden "Bij mijn laatste stagebedrijf Architecten Atelier Kaper en Brommer in Arnhem ben ik vijf jaar gebleven. Daar werkte ik bijvoorbeeld mee aan een van de eerste BIM-projecten op grote schaal in Nederland. Mijn tweede baan was bij Factor Architecten. Tegenwoordig zit dat bedrijf in Duiven. Daar heb ik twee jaar gewerkt als bouwkundig vertaler van schetsen van de architecten naar concrete bouwplannen. In die tijd konden de meeste architecten nog niet omgaan met computers laat staan CAD-tekenprogramma's. Ik heb daar aan fantastische projecten gewerkt, die nog overal te zien zijn in Arnhem en omgeving. Mijn laatste werkgever was Architectenbureau Jeroen van Rooij in Velp. Daar mocht ik mezelf vanaf dag één als projectarchitect ontwikkelen."

Bedrijf "Mijn bedrijf Duoplan Architecten Zevenaar (DA7) verzorgt architectonische en bouwkundige ontwerpen van woningen en bedrijfsgebouwen. Binnenkort verander ik deze naam naar Architectenbureau Roeland Thissen ART. Het gaat in ons vak als architect niet om het bureau maar om de persoon. Wat mijn bedrijf sterk maakt? Heldere tijdloze ontwerpen, kleinschalige projectontwikkeling, transformatie en nieuwbouw. Daarbij verduurzamen we gebouwen met zo min mogelijk installaties door middel van isoleren, isoleren en isoleren. Voorkomen is beter dan genezen."

Roeland

Duoplan Architecten Zevenaar

Waar kennen we je van? "Ik bezoek regelmatig bijeenkomsten van Lindus, was voorzitter bij MKB-Zevenaar en medeorganisator van B2B de Liemers. En misschien kennen we elkaar van een ontwerp van mij wanneer je daar onbewust langs loopt."

Passie? "Architectuur en Google Maps."

Social media? "Ik ben overal bij aangesloten, van Facebook tot LinkedIn. Alleen post ik weinig. Ik hecht meer waarde aan persoonlijk contact."

Krant? "De Gelderlander Online."

Biertje? "In de zomer een Weizen voor de rest toch liever wijn."

Vakantie? "Vooral Europa. We zijn na jarenlang kamperen met de kinderen in Nederland, Frankrijk en Italië nu met z'n tweeën nieuwe ervaringen aan het opdoen. Fly-drive, roadtrips door Europa met verschillende soorten onderkomens, maar ook een bootje huren in Friesland."

Altijd op zoek naar? "Nieuwe uitdagingen."

Houdt niet van? "Onrecht."

Grootste blunder? "Die vertel ik niet."

Netwerken? "Lindus en MKB Zevenaar."

Wat zou je willen veranderen aan jezelf? "Meer geduld hebben."

'Ik bijt mij graag vast in moeilijke vraagstukken'

Favoriete restaurant? "La Viestana Lathum."

Televisie? "Expeditie Robinson."

Droom? "In Zuid-Europa oude huizen opknappen."

Liemers? "Ik ben hier toevallig beland, maar ik voel me hier thuis. De Liemers is een goede mix tussen Arnhem en de Achterhoek."

Ontspanning? "Zwemmen en sinds kort een potje golfen."

Drive? "Ik bijt mij graag vast in moeilijke vraagstukken en laat pas los als ik het optimale heb bereikt als architect en vormgever."



Generatiewisseling
bij Stocker
centrale
verwarming
in Zevenaar

Stocker
centrale
verwarming

‘Eerste maanden goed kijken en luisteren’

Door Sjoerd Geurts

Diverse grote installateurs klopten de laatste jaren aan de deur. Ze wilden Stocker centrale verwarming in Zevenaar graag inlijven. Maar directeur Ruud Reijmer (68) hapte niet toe. Hij hoopte vurig dat er binnen zijn familie een kandidaat zou opstaan om het familiebedrijf over te nemen. Zijn geduld is beloond. Tim Reijmer (37) neemt het stokje over van zijn vader. “Ik ben een gelukkig man”, aldus Ruud Reijmer.

Gefeliciteerd, het bedrijf blijft in de familie?

Ruud: “Dat doet me enorm goed. Dat betekent dat al mijn kinderen samen in het bedrijf werken. Naast Tim ook Thijs en Janneke. Soms schuift mijn vrouw Tony tijdens de lunch even aan. Dan voel ik me de rijkste man ter wereld.”

Maar het was lange tijd niet zeker dat het bedrijf in de familie zou blijven?

Ruud: “Dat klopt. Janneke werkt hier op kantoor en leek het bedrijf samen met haar echtgenoot Martin over te nemen. Maar hij kwam helaas te overlijden. Dat doet nog steeds pijn. Janneke heeft inmiddels haar geluk weer gevonden. Ze heeft een nieuwe relatie en is zwanger. Maar twee jaar geleden sloeg bij haar weer het noodlot toe. Ze kreeg de diagnose MS. Janneke werkt hier nog steeds en het gaat best goed, maar overname is niet meer aan de orde. Haar broer Thijs zit op zijn beurt helemaal op zijn plek op de werkvloer. Hij maakt deel uit van de technische dienst en is koeltechnisch specialist. Thijs is geniaal met zijn handen. Dan blijft Tim

over, maar die werkte de afgelopen jaren buiten de deur.”

Tim, jij was helemaal niet van plan bij Stocker aan de slag te gaan?

Tim: “Eigenlijk niet. Ik heb de post hbo-opleiding

Hogere Installatietechniek voor werktuigkundige installaties gedaan en was toen dit speelde in dienst van Kersten Techniek in Elst. Ik heb ervaring bij verschillende bedrijven. Ik werkte bijvoorbeeld bij Hulkenberg in Zevenaar, Kemkens Installatietechniek in Zieuwent en



De familie compleet. Vanaf links:
Janneke, Ruud, Tim en Thijs Reijmer.



Veenendaal, Unica in Arnhem en Peters Installatietechniek in Zevenaar. Er was geen reden om aan een overstap naar Stocker te denken. Totdat Janneke en haar nieuwe vriend Florian (Hoolhorst, red.) langskwamen voor een gezellige avond borrelen. Vanuit het niets vroeg Janneke of ik de zaak niet wilde overnemen..."

Ruud: "Daar wist ik niets van..."

Tim: "Ik had die vraag niet verwacht. Janneke was altijd in beeld voor de overname en dat vond ik een goed plan. Ik geef toe dat ik het best wel eens door mijn gedachten heb laten spelen, maar hield het verder af omdat ik het Janneke gunde. Tot het moment dat uitgerekend zij die vraag stelde. Janneke zou het mooi vinden als het bedrijf in de familie bleef en ook Thijs leek dat een goed idee. Ik ben er over na gaan denken en heb gespard met mijn beste maat. Uiteindelijk waren we het snel eens en was ook pa enthousiast."

Hoe ziet de overname er precies uit?

Tim: "Vanaf 1 juli dit jaar ben ik hier adjunct-directeur. In eerste instantie één dag in de week. De rest van de dagen zit ik nog bij Kersten. Die ene dag werk ik nauw samen met mijn vader. Geleidelijk ga ik hier meer dagen werken. Op 1 juli 2023 wisselen onze stoelen definitief. Dan word ik directeur en mijn vader adjunct-directeur."

Ruud: "Op 1 januari 2024 wisselen alle aandelen van de werkmaatschappij van eigenaar. Ik wil dat hij dan alle zeggenschap krijgt. Ik geloof niet in een geleidelijke overdracht. Dat is natuurlijk onbetaalbaar maar met behulp van onze accountant Stolwijk/Kelderman hebben we een prima plan gemaakt. Zelf blijf ik samen met Tony nog wel even eigenaar van de panden."

Tim: "Pa blijft na de overname betrokken bij het bedrijf en kan daar zijn dingen blijven doen zolang dit mogelijk is."

Hoe gaat het met het bedrijf in deze energiecrisis?

Ruud: "De markt is totaal veranderd. In coronatijd hebben we het best goed gedaan. Er moesten nog steeds installaties worden onderhouden en lekkages worden opgelost. Inmiddels zijn we beland in een energiecrisis. Er is werk en omzet genoeg, maar we krijgen onvoldoende materialen binnen. Als relatief klein bedrijf hebben we op dit moment ongeveer voor 350.000 euro aan nalevering



staan! Iedere donderdag en vrijdag kijken we wat er binnen is en op basis daarvan gaan we plannen. Er zijn klanten die twaalf tot veertien maanden moeten wachten op hun warmtepomp."

Jullie zijn een relatief klein bedrijf? Hebben jullie wel bestaansrecht in een wereld waarin de technieken zich zo snel vernieuwen

Ruud: "We zijn een van de weinige overgebleven kleine installatiebedrijven in de regio. Hier staan tien personen op de loonlijst. Wij pakken niet alles op, maar specialiseren ons. Wij zijn vooral op het gebied van de werktuigbouwkunde actief zoals het vernieuwen van badkamers, het onderhouden en plaatsen van cv-ketels, warmtepompen, airco's, etc."

Tim: "Wij durven nee te zeggen. We kregen de vraag om de duurzame W-installatie te verzorgen voor een groot scholencomplex. Een milieuproject. Dat is te groot voor ons. Daarvoor koppelen we dan een partner aan de opdrachtgever, maar blijven we wel op de achtergrond betrokken. Overigens vind ik dat wij wel degelijk bestaansrecht hebben. Hier werken vakmensen en dat is een uitstervend ras. Een loodgieter is zoals mijn vader het noemt een kunstenaar die alles kan maken wat het fantasierijke brein van de architect bedenkt. Het is een prachtig vak en

dat laten onze mensen dag in dag uit zien. En wees gerust, ze worden regelmatig bijgeschoold."

Kun je in een krappe markt je personeel behouden?

Ruud: "Onze medewerkers kiezen bewust voor de kleinschaligheid van Stocker. Eén van onze mensen stond te janken van geluk toen we vertelden dat Tim het overnam. Ze voelen zich hier thuis. We hebben amper verloop en leiden zelf nieuwe talenten op in samenwerking met vakscholen zoals Installatie Werk Achterhoek Rivierenland (IWAR) samen te werken. Fantastisch om te doen. Vaak blijven die jongens hier ook hangen."

Tim, wat ga jij straks allemaal veranderen?

Tim: "Haha, natuurlijk ben ik anders dan mijn vader en heb ik mijn eigen ideeën. Maar we lijken ook wel op elkaar. Ik heb me voorgenomen in het begin vooral mee te gaan in het beleid van mijn vader. Een wijs man heeft me ooit gezegd dat je bij een nieuwe organisatie in het begin goed moet kijken en luisteren. Van de dertig punten die je aanvankelijk zou willen veranderen, blijven er na drie maanden meestal maar drie over..."

Ruud: "Dat was ik, haha..."

Tim: "Maar ik geef toe dat ik wel wat gedachten heb over de toekomst? Ik denk dat de digitalisering van het bedrijf beter kan. In het werkproces van aanneme tot facturatie wordt hier nog veel papier gebruikt. Verder wil ik een beetje groeien, tot een man of vijftien. Overigens zal ik veel overleggen met mijn broer en zus en het personeel. We moeten het samen doen."



Tim (rechts) neemt het stokje over van vader Ruud.

- GEZOCHT -

Commercieel medewerker elektrotechniek Zevenaar

Binnen het gezellige team van de vestiging Zevenaar krijg jij de rol van vraagbaak voor alles wat de (elektro) technische inhoud betreft. Voor de klanten én voor je collega's. Je weet wat er nodig is bij installatieopdrachten en helpt klanten – van ZZP'ers tot internationale installatiebedrijven – precies de juiste producten vinden om ook hún klanten weer blij te maken. Bij Oosterberg draait alles om klantvriendelijkheid. Natuurlijk willen we omzet maken, maar we zijn net zo blij als we klanten kunnen helpen om met een slimme oplossing juist minder te besteden. Jij denkt met ze mee, komt met suggesties voor aanvullende producten en geeft slimme tips over alternatieven en innovaties. Zo geef je bij elk contact de klant nieuwe redenen om een volgende keer opnieuw voor Oosterberg (en voor jou!) te kiezen.

Concrete taken zijn verder:

- samen met het verkoopteam vaststellen van de commerciële strategie en targets;
- telefonisch, via e-mail en aan de balie overleggen met klanten en alert inspelen op vragen;
- offertes maken (en waar nodig) in overleg met je collega's;
- binnen jouw expertisegedebiet klanten ondersteunen met technische specificaties;
- samen met de buitendienst opvolgen van de door jou gemaakte adviezen en offertes.

WERKENBIJOOSTERBERG.NL

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. **Gedreven** om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor **Resultaat**, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn **Inventief** in advies. Elke dag, voor elke cliënt.

Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt **Persoonlijk** is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar u goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken. Hoeveel Grip wilt u eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl



Jeroen Willems nieuw bestuurslid van Lindus

‘Via Lindus maken ondernemers een vuist’

Hij is geen onbekende binnen Lindus. Jeroen Willems (51) was jaren geleden bestuurslid van Young Lindus en actief in de commissie die leidde tot Groene Allianties de Liemers. Nu mag de Groessenaar zich ook bestuurslid van Lindus noemen. Tijdens de algemene ledenvergadering op 11 oktober werd hij unaniem in het nieuwe bestuur gekozen.

De bestuursvergadering stond in het teken van meerdere bestuurswisselingen. Naast voorzitter Henk Dekker namen ook bestuursleden Stefan de Jong en Cris van Arkelen afscheid. In het nieuwe bestuur dat onder leiding staat van voorzitter Axel Jansen, neemt nu ook Jeroen plaats. “Met de portefeuille duurzaamheid. Hoe kan het ook anders”, klinkt het met een glimlach. Inderdaad is zijn portefeuille niet willekeurig gekozen. Als mede-eigenaar van Willems

technisch adviesbureau in Duiven is Jeroen dagelijks bezig met techniek en duurzaamheid. “Al vind ik ‘duurzaamheid’ wel een containerbegrip, dat ondernemers niet altijd meer aanspreekt. De motivatie om iets aan duurzaamheid te doen is soms ook ver te zoeken. Natuurlijk is er een groep die vanuit intrinsieke overtuiging de wereld een stukje beter wil maken. Maar veel ondernemers komen pas in actie wanneer de overheid met bepaalde

regelgeving komt. Hoe dan ook, ik hoop bij Lindus een bijdrage op dit vlak te kunnen leveren.”

Jeroen Willems woont in Groessen samen met Sandra ter Horst. Samen hebben ze twee zoons en twee dochters. Jeroen is een ervaren bestuurder. Hij was bestuurslid van TVVL, het kennisplatform in de installatietechniek en is nog steeds bestuurder bij MKB Duiven en de Ledenraad van Rabobank Arnhem en Omstreken. Daarnaast is hij bij Groene Allianties de Liemers themamanager. “Ik wil graag waar ik kan een steentje bijdragen en mijn kennis breder beschikbaar maken. Om anderen daarvan te laten profiteren. Zonder dat ik met dubbele petten op kom te zitten. Daar waak ik voor. Want ondertussen heb ik natuurlijk ook nog mijn eigen bedrijf.”

Uitdaging

De uitdaging bij Lindus trekt hem aan. “Ik vind het leuk dat Axel Jansen mij gevraagd heeft. We zijn toch generatiegenoten. Ik voelde me ook vereerd en ik zie in deze functie weer nieuwe uitdagingen. Daar houd ik van, die ga ik graag aan. Lindus is een belangrijke ondernemersvereniging. Via Lindus maken ondernemers gezamenlijk een vuist. We krijgen op deze manier echt dingen voor elkaar. Lindus schuift ook overal aan om mee te praten en invloed uit te oefenen. Daar wil ik graag mijn bijdrage aan leveren.”

Of hij al weet welke punten hij op de agenda gaat zetten? Bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid? Het blijft even stil. “Dat vind ik nog best lastig”, klinkt het dan. “Er zijn op het gebied van duurzaamheid veel zaken die spelen. Kijk je naar de energiecrisis dan heb ik het idee dat niet alle ondernemers de ernst inzien van wat er nu gebeurt. Die misschien wel zes tot acht keer meer gaan betalen voor elektra en gas. Ik denk dat we daar iets mee moeten. Maar verder ga ik eerst maar eens meedraaien en kijken hoe het hier allemaal werkt. De inhoud komt vanzelf.”



Jeroen Willems:
“Motivatie om iets aan duurzaamheid te doen is soms ver te zoeken.”

Door Sjoerd Geurts

Door klimaatverandering is er in Nederland meer kans op hevige regen, droogte, hitte en storm. Ook bedrijventerreinen ondervinden de gevolgen. Die krijgen te maken met hittestress, schade en overlast. Daarom wordt er op veel terreinen inmiddels gewerkt aan klimaatadaptatie. Volgens Dolmans Landscaping in Duiven is het helemaal niet zo ingewikkeld om bedrijven-terreinen groener en tegelijk ook aantrekkelijker te maken.



Vestigingsmanager Jeanette Harskamp en commercieel manager Buddy Wijnands

Dolmans Landscaping groenadviseur van gemeenten en bedrijven

‘Maak lunchwandelaroutes op bedrijventerreinen’

Dolmans Landscaping Group bestaat 61 jaar en is een familiebedrijf, waarvan inmiddels de derde generatie aan het roer staat. We vinden de Liemerse vestiging op bedrijventerrein Centerpoort-Noord in Duiven. Vestigingsmanager Jeanette Harskamp en commercieel manager Buddy Wijnands geven ons vandaag een inkijkje bij de vestiging van Dolmans Landscaping Services Oost in Duiven. Het is een van de twaalf vestigingen binnen de

Group, waarvan er twee in België zijn te vinden. In Eindhoven staat het centrale ingenieurs-annex ontwerp bureau, die voor alle vestigingen tot in detail opdrachten en projecten uitwerkt. Bedrijfsonderdeel Pius Floris - ook in Duiven - is gespecialiseerd in ecologisch boomonderhoud en advies.

Familiegevoel

Jeanette Harskamp: “Hier in Duiven hebben we inmiddels veertien jaar een eigen vestiging, waar in het hoogseizoen negentig mensen werken, waarvan ongeveer 25 horen tot onze flexibele schil. We opereren lokaal, waarbij het familiegevoel centraal staat.” Dolmans is daarbij volgens Jeanette een maatschappelijk verantwoorde onderneming. “Dat merk je op verschillende manieren. Zo werken we op verschillende locaties, waaronder in Duiven en Arnhem, met mensen van het sociaal werkbedrijf, met een afstand tot de arbeidsmarkt.”

Groenonderhoud

Vanuit de historie is Dolmans Landscaping vooral werkzaam in het integraal groenonderhoud en bijbehorende renovatie. Grote klanten zijn woningbouwverenigingen, instellingen en partijen zoals Siza, Friesland Campina, Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) en de gemeenten Arnhem en Duiven. Maar ook scholen weten voor ontwerp en aanleg van hun groenblauwe en innovatieve speelterreinen Dolmans te vinden. Dolmans Landscaping Services Oost en Pius Floris willen voor hun partners meer zijn dan alleen de uitvoerende partij. Jeanette: “Samen met de opdrachtgever willen we een mooie en duurzame buitenruimte maken. We krijgen vaak de ruimte om mee te denken hoe het anders kan. Zoals bij de gemeente Duiven waar we continue kijken waar we bestaande situaties kunnen verbeteren.” Buddy Wijnands: “Wij denken mee en sparren graag over groen- en boomonderhoud. Wil een





Bijvoorbeeld via een bingoavond of sponsoractie. Alles samen leidt tot een financieel plan. Vervolgens kijken we of we het plan in één keer kunnen realiseren of gefaseerd. We gaan dus verder dan alleen een offerte voor te leveren werk.”

Klimaatadaptieve bedrijventerreinen

Dolmans Landscaping Services Oost heeft zich inmiddels laten zien op grote projecten. In Eindhoven werd de High Tech Campus ingericht. In Tilburg deed Dolmans onderzoek naar de transitie van klimaatadaptieve bedrijventerreinen. Buddy: “Het heeft geleid tot een plan om gemeentelijke gronden maar ook private gronden mee te nemen in de vergroening en het klimaat adaptief maken van deze terreinen. Wat dat betreft is er best veel mogelijk.

Die kennis kunnen we ook elders op bedrijventerreinen inzetten. Het probleem is vaak dat het gros van de gronden op bedrijventerreinen in het bezit is van de bedrijven zelf. Je kunt dus niet alles openbaar oplossen. We hebben een methodiek ontwikkeld, die niet traditioneel is. Het komt er op neer dat je op korte termijn samen acties in gang zet, waardoor er meteen resultaat zichtbaar wordt. Dat motiveert iedereen op het terrein. Daarbij betrek je in eerste meteen eigenaren die intrinsiek gemotiveerd zijn om iets te doen. Op lange termijn zorg je dat iedereen aangehaakt blijft bij de plannen. Zo kun je toch iets voor elkaar krijgen. Stapje voor stapje.” Met haar visie heeft Dolmans Landscaping Services Oost inmiddels ook de Groene Metropoolregio getriggerd. Jeanette: “Die hebben ons gevraagd als klankbord vanwege onze ervaring met klimaatadaptatie. Daarnaast heeft de Wageningen Universiteit ons benaderd om mee te denken over vernieuwende lesstof.”

gemeente een groenvlak omvormen van bosschages naar vaste planten, dan kunnen we het organiseren. Maar we laten ook andere mogelijkheden zien. Soms hoeft je niets te vernieuwen, maar kun je bijvoorbeeld ook voor aanpassing van het onderhoud kiezen. Stel dat je het gazon geen twintig keer per jaar maait, maar één keer? Dan ga je met jouw terrein een transitie in, krijg je een andere uitstraling zonder dat het extra geld kost. Omdat alles groeit, komen er wildebloemen in. Dat kan mooi en efficiënt zijn. Weet je wat het is. Iedereen is een beetje zoekende, maar soms moet je gewoon beginnen en iets laten gebeuren.”

Dolmans Landscaping Services Oost zit regelmatig met opdrachtgevers rond de tafel om te sparren over alle mogelijkheden. Jeanette: “We zijn in Lochem bijvoorbeeld een zorgtuin duurzaam aan het omvormen. We nemen stakeholders mee in ons verhaal, overleggen met gebruikers wat ze willen en zoeken uit welke subsidies er zijn. We kijken zelfs met welke burgerparticipatie extra geld te verdienen

Samenwerking met Symbion

Net als andere bedrijven is het voor Dolmans Landscaping Services Oost lastig om nieuwe medewerkers te vinden. Vestigingsmanager Jeanette Harskamp: “De markt is krap. Daar hebben we mee te maken. Door goed werkgeverschap probeer je in ieder geval de mensen binnen te houden die je nu hebt. Dat lukt. Verder werken we samen met praktijkschool Symbion in Didam. We organiseren stageplekken en leerlingen kunnen hier na de opleiding meteen beginnen. Als ze hier eenmaal werken, blijven ze vaak ook. Dat komt door het karakter van het familiebedrijf. Voor de vrijdagmiddagborrel nemen we bijvoorbeeld de tijd. Omdat we het belangrijk vinden dat onze mensen het hier naar de zin hebben.”

Niet ingewikkeld

Volgens Dolmans hoeft het helemaal niet ingewikkeld te zijn om de situatie op bedrijventerreinen te verbeteren. Buddy: “Ga het gesprek aan en laat een klimaatscan doen. Vaak kun je met laagdrempelige maatregelen al iets doen. Een leuk voorbeeld is een logistiek bedrijf in Brabant dat wel bomen zou willen hebben, maar daar geen ruimte voor had omdat een paar keer per jaar het hele terrein beschikbaar moest zijn. Wij hebben een mobiel bos gemaakt met bomen in bakken. Met leuke picknicktafels er bij. Die gebruik je het grootste deel van het jaar en als ze in de weg staan, haal je ze even weg. Heel simpel. Maar het maakt je omgeving wel interessanter. Het trekt jouw medewerkers ook naar buiten. Zoiets zou je binnen een terrein door een parkmanager kunnen laten organiseren. Dat de bomen over het terrein verhuizen. Een ander idee: maak lunchwandelpaden over het terrein. Dat is nu vaak moeilijk over al die betonnen wegen. Maai daarom twee olifantenpaadjes in de berm. Hoe moeilijk kan het zijn? En stel jouw eigen terrein open zodat de mensen er overheen kunnen wandelen. Waarom niet? Je krijgt meer betrokkenheid voor jouw bedrijf, je leert elkaar kennen en je creëert een veilige route. Zet er een picknicktafel en wat groen bij en het is helemaal compleet.”



Raadsledendiscussie levert stof tot nadenken

‘De Liemers moet haar lieve pet afzetten’

Door Sjoerd Geurts

Er moet beter worden samengewerkt in de Liemers, de huisvesting van arbeidsmigranten en statushouders kan beter, de energie-transitie vraagt ook in onze regio aandacht en de Liemers moet ‘haar lieve pet’ nu eindelijk een keer afzetten. De jaarlijkse raadsleden-discussie levert ook dit keer mooie discussies op tussen raadsleden en ondernemers uit de Liemers.

Het is 7 november. Voor het sfeervolle decor zorgt Buitengoed Gelderse Waarden in Pannerden. Waar frietaardappelen worden geogst, waar 180 mensen wekelijks gebruik maken van dagbesteding, maar waar ook conferenties en bijeenkomsten mogelijk zijn. Zoals vanavond. Dit keer gaan ondernemers, raadsleden en wethouders met elkaar in gesprek. De organisatie ligt in handen van Lindus. “Ondernemers willen bestuurders die met hen meedenken”, legt voorzitter Axel Jansen van Lindus uit. “Die bestuurders moeten dan wel weten wat voor ondernemers in de Liemers belangrijk is. Daarom organiseren wij deze raadsledendiscussie.”



Na het welkom van de voorzitter volgen vier korte pitches. Programmadirecteur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade benadrukt dat samenwerking essentieel is voor een sterke regio de Liemers. Sandra Faessen, projectmanager van A12 Slim Reizen, neemt het onderwerp bereikbaarheid voor haar rekening en stelt dat we anders reizen moeten gaan stimuleren. Mark van Westerlaak (IA Groep) is voorzitter van Groene Allianties De Liemers. Hij vraagt zich hardop af of we alleen maar moeten afwachten op wat de overheid bedenkt, of dat we zelf plannen moeten gaan maken. Tenslotte pakt oud-Lindus voorzitter Henk Dekker het onderwerp ‘arbeid in de regio’ op. Hij stelt dat ook ondernemers zelf mee moeten denken over goede woongelegenheden voor arbeidsmigranten en statushouders.



Raadsledendiscussie:
“Als we als Liemers gaan samenwerken
staan we als één blok op de kaart.”

Samenwerking

Na deze boeiende pitches wordt het gezelschap verdeeld over verschillende tafels waar dieper op de vier onderwerpen wordt ingegaan. Jan Ummenthum moet regelmatig vertellen wat de Liemerse Ambassade nu eigenlijk is. Ook aan raadsleden die het onderwerp soms al op de raadsagenda hebben gehad. “Vergeet niet dat er in Duiven dit jaar veel nieuwe raadsleden zijn aangetreden”, zegt VVD-raadslid Geert-Jan Schrijner uit Duiven. “Dat betekent dat het verhaal toch nog een keer verteld moet worden.”

Jan Ummenthum legt uit dat in de Liemerse Ambassade de Liemerse gemeenten samen optrekken met ondernemers en het onderwijs en er op deze wijze projecten worden uitgevoerd die een bijdrage leveren aan een sterkere regio De Liemers. “Er is al veel gerealiseerd en er staan mooie plannen op stapel.” Hij hoopt binnenkort de Liemerse gemeenteraden te bezoeken. “Om het verhaal van de Liemerse Ambassade nog een keer te vertellen.”

Het Zevenaarse PvdA-raadslid Marcel Lap benadrukt het belang van samenwerking in de regio, net als Geert-Jan Schrijner. “Samenwerking is essentieel voor een sterke regio”, stelt Geert-Jan Schrijner. “Maar in de Liemers is het vaak zo dat we afspraken maken en dat vervolgens iedere gemeente toch gewoon zijn eigen ding doet. Dat kan dus niet.” Theet van Aalst (Hestia HSB Vastgoed B.V.) laat over zijn gedachten geen twijfel bestaan:



nieuwe lestijden laten uitproberen. "We kunnen ook proberen de doortrekking A15 en verbreding A12 los te koppelen", zegt één van de deelnemers. "Nu zijn ze verbonden aan elkaar. Zodat de verbreding van de A12 eerder plaatsvindt." Stef Bijl geeft toe dat daar inderdaad voorzichtig naar gekeken wordt.

Stof tot nadenken

De tafels geven stof tot nadenken. In een korte terugkoppeling tijdens het hapje en drankje komen alle tafelvoorzitters met een korte inventarisatie van alle tips en opmerkingen. Jan Ummenthum geeft aan dat raadsleden stellen dat de Liemers haar 'lieve pet' moet afzetten en dat samenwerken 'vanzelfsprekend' moet zijn, ook met het Duitse achterland. Harry Ankoné vult aan dat er ook aandacht moet zijn voor jongeren en de Liemers daarnaast een integraal woningbouwplan moet krijgen. Sandra Faessen benadrukt dat veel zaken op het gebied van mobiliteit pas succesvol zijn als ze door ondernemers worden opgepakt. Een innovatieve tip is om samenrijden te bevorderen door een rijbaan op de A12 exclusief voor 'samenwerkers' te reserveren. Dirk Hoogland legt de vinger op de zere plek waar het gaat om samenwerking met Rijkswaterstaat en Provincie. "De afzonderlijke gemeenten uit de Liemers stellen daarin individueel weinig voor, maar als we gaan samenwerken komen we wel als één blok op de kaart." Mark van Westerlaak benadrukt nog maar eens dat we allemaal mooie plannen hebben op het gebied van de energietransitie, maar dat niemand het eigenaarschap oppakt en regie neemt. "Daar ligt een grote opgave." Robert Hageman (AVR) constateert dat er echt wel een stuk bewustwording is gekomen. "We willen met z'n allen energie besparen, maar veel producten, zoals warmtepompen en zonnepanelen, zijn slecht leverbaar. Daarnaast wordt waterstof door veel mensen genoemd als dé oplossing, maar er is bij gemeenten amper kennis over. Raadsleden zorg voor deze kennis!" Sandra Raemakers en Henk Dekker besluiten de inventarisatie. Ze constateren beiden dat de Liemers statushouders en arbeidsmigranten hard nodig heeft om het werk te doen wat anders niet gedaan wordt. Maar huisvesting van deze groep blijft een belangrikaandachtspunt. Onderzoeker en bedrijfsadviseur Sandra Raemakers: "Net als de begeleiding van arbeidsmigranten en statushouders. Dit moet echt beter. We moeten ze bijvoorbeeld ook scholingstrajecten bieden."



"Gewoon één Liemerse gemeente beginnen!" Ook het belang van samenwerking met de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen wordt onderstreept. Maar dan moet je als Liemers wel als één blok voor de dag komen, oordelen meerdere ondernemers en raadsleden. Een rol die ook bij de Liemerse Ambassade past, zo luidt een conclusie. "Als uitvoerende samenwerkingspartner, maar ook om nieuwe ideeën en projecten te initiëren en samenwerking efficiënter te laten verlopen."

Energietransitie

De energietransitie maakt de tongen aan andere tafels flink los. Veel ondernemers willen verduurzamen, maar lopen tegen regels aan. Zoals Harry Derksen van Signnovation: "Ik kan veel zonnepanelen plaatsen, maar krijg te horen dat het net dan wordt overbelast en de verzekeraar wil zoveel zonnepanelen ook niet verzekeren." Kijkend naar duurzame energie en opslagmogelijkheden wordt regelmatig waterstof als dé oplossing genoemd. Mark van Westerlaak: "Misschien is het goed niet op één paard te wedden. In het ene gebied is windenergie haalbaar en in het andere gaan we voor waterstof of zonnepanelen."

Peter Pollmann (D66 Zevenaar): "Inderdaad een mix van producten."

Dichtslibbende regio

Een geliefd onderwerp aan de tafels is de dichtslibbende regio. "Hoe krijgen we onze mensen op tijd op hun werk", vraagt tafelvoorzitter Dirk Hoogland (Woonstichting Vryleve) zich af. Na veel gemopper over de huidige situatie komen er ook tips en adviezen. Berno Stokman (VVD Zevenaar): "Als er nieuwe plannen worden ontwikkeld, moeten we eerst de mobiliteit op orde hebben."

Wethouder Stef Bijl (gemeente Zevenaar): "We moeten het nu doen met oplossingen zoals A12 Slim Reizen. Een prima initiatief voor dit moment, maar voor de lange termijn moet er veel meer gebeuren. Misschien moeten we werktijden gaan verschuiven. Bijvoorbeeld van 9 tot 18 uur, in plaats van 8 tot 17 uur. Als we tien tot vijftien procent van het verkeer van de weg halen, is het nog steeds druk, maar staan we niet meer stil."

Diverse oplossingen passeren de revue. Van thuiswerken op wisselende dagen, beginnen met thuiswerken, om later op de dag alsnog af te reizen naar het werk en hogescholen



Jan Ummenthum



Henk Dekker

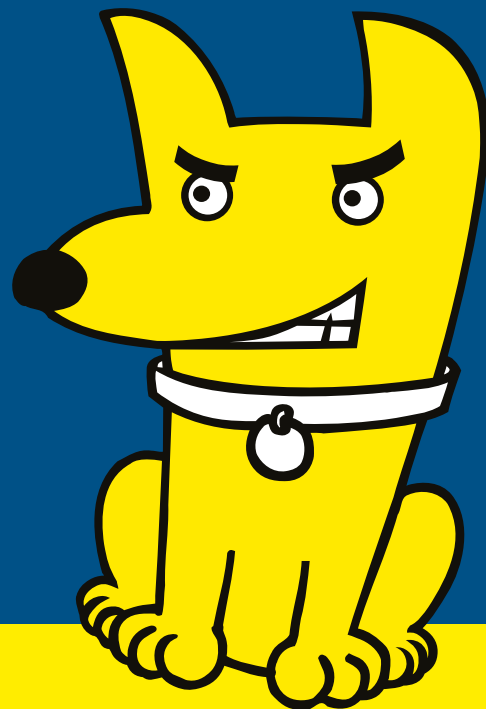


Mark van Westerlaak



Sandra Faessen

Al lid?



Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers



RegioVeilig Nederland
Escape opleidingen

Voor meer informatie zie
het nieuwsartikel op de pagina hiernaast
of kijk op www.safetywonderland.nl

Maak kennis met het bedrijf Escape Opleidingen

SAFETY WONDERLAND

21 DECEMBER 2022

11.00 - 16.00 uur

Helhoek 28a | 6923 PE Groessen
www.escape-opleidingen.nl | 085 - 77 35 222

Boeiende themabijeenkomst over energiemarkt

De belangstelling was groot, het onderwerp actueel. Op 25 oktober organiseerde Lindus op het kantoor van Stolwijk Kelderman in Zevenaar een themabijeenkomst over het marktmechanisme van de energiewereld, de fiscale mogelijkheden voor werkgevers om hun medewerkers te helpen en de inzet van een energicoach.

Vaste Lasten Consulent Radouan Moumen trapte de bijeenkomst af. Hij gaf duiding aan de huidige energiewereld en vooral het marktmechanisme waar we op dit moment allemaal de gevolgen van zien. Radouan Moumen: "Energieleveranciers hebben de huidige markt totaal verkeerd ingeschat. De winter gasvoorraad voor 2023/2024 is laag. De voorraden kunnen we waarschijnlijk ook niet meer aangevuld krijgen, omdat de meeste landen al op maximale levering zitten. Alleen Rusland heeft nog ruimte, maar zij leveren vooral aan China. De verwachting is daarom dat de prijzen vanaf maart weer erg gaan stijgen." Volgens Radouan Moumen is energieopslag de oplossing. "De ontwikkelingen hiervoor gaan snel." Opvallend is dat dat het volgens hem op dit moment weer mogelijk is om zakelijk vaste contracten af te sluiten. "Het advies is om ook nu de prijs vrij hoog is, toch vast te zetten." Rico Megens van Grip Adviseurs keek in zijn presentatie naar de fiscale mogelijkheden die



werkgevers hebben om hun medewerkers te helpen. "Die zijn weliswaar beperkt, maar ze zijn er wel", aldus Rico Megens. "Van verhoging van het brutoloon, een netto vergoeding vanuit de werkkostenregeling, tot het betalen van een deel van de energielasten voor de werknemer. Verder kan de werkgever bijvoorbeeld een lening verstrekken, de thuiswerkvergoeding verhogen en een energieadviseur laten meekijken in huis." Tenslotte nam Jerry Pieters, energicoach voor de gemeenten Duiven en Westervoort, de aanwezigen mee in zijn werk. "Een energicoach

is een opgeleide vrijwilliger die advies geeft over energiebesparing en welke kleine maatregelen er te nemen zijn op het gebied van bijvoorbeeld isolatie, zonnepanelen en warmtebeelden." Er zijn volgens Jerry Pieters subsidies en financieringsmogelijkheden beschikbaar. Mensen met inkomens tot € 45.000 kunnen zelfs rentevrij lenen om energiebesparende maatregelen te financieren.

Op de website van Lindus is er meer informatie te vinden over de bijeenkomst.



Escape Opleidingen presenteert Safety Wonderland

Een originele manier om kennis te maken met het bedrijf Escape Opleidingen. Met warme chocolademelk, een kopje erwtensoep en een oliebol. Dat kan op 21 december tussen 11 en 16 uur tijdens Safety Wonderland aan de Helhoek 28A in Groessen.

Escape Opleidingen maakt als opleidingsinstituut onderdeel uit van de RegioVeilig Nederland. Het bedrijf verzorgt ondermeer Veiligheidstrainingen, zoals BHV, EHBO en VCA gerelateerde trainingen.

Daarnaast wil Escape Opleidingen, door middel van RegioVeilig Nederland, haar klanten ontzorgen bij het onderhoud van AED's, blusmiddelen en verbandmaterialen. Tijdens Safety Wonderland worden diverse

demo's gehouden (reanimatie, AED gebruik, brandoefeningen). Verder maakt een rondleiding deel uit van het programma. Bezoekers die een AED, brandblusser of verbandtrommel hebben, die gekeurd moet worden, mogen deze meenemen. De REOB-onderhoudsmonteurs voeren het onderhoud ter plekke uit.

Kersverse Lindus-voorzitter Axel Jansen



‘Mijn droom? Een Liemerse universiteit van de duurzaamheid’

Er is een duidelijk verschil met zijn voorganger. Henk Dekker was al met pensioen toen hij tien jaar geleden de voorzittershamer van Lindus in handen kreeg. Zijn opvolger Axel Jansen (45) zit nog midden in het ondernemerschap. Als directeur van de JAZO Groep en als gezinsman zit zijn agenda redelijk vol en toch vond hij tijd voor een nieuwe uitdaging.

Hoe bevallen de eerste weken als voorzitter van Lindus?

Axel Jansen: “Heel goed. Ik ben het afgelopen jaar regelmatig met Henk Dekker op pad geweest om handen te drukken en mensen te leren kennen. De eerste vergaderingen met het vernieuwde bestuur hebben we achter de rug. Ik ben heel blij met dit bestuur en het prima secretariaat. Er staat een goed team om samen mee aan de slag te gaan.”

Had je nog wel tijd voor een nieuwe functie?

“Binnen ons bedrijf is de organisatie enkele jaren geleden wat veranderd. Ik ben in 2019 teruggetreden als directeur van JAZO Zevenaar en directeur geworden van de JAZO Groep, waar verschillende bedrijven onder vallen. Dat zou me wat meer tijd moeten geven, bijvoorbeeld voor functies zoals het voorzitterschap van Lin-

us. De pech is dat in onze Duitse vestiging veel problemen zijn ontstaan in coronatijd en door slechte levering van grondstoffen. Daar moest ik invliegen als een soort interim-manager om zaken weer op de rit te krijgen. Dat zorgt voor druk en negatieve energie. Op dit moment ben ik daar nog behoorlijk druk mee. Al hebben we nu wel een interim-manager benoemd.”

Je hebt daarnaast ook nog een druk gezinsleven?

“Maar dat geeft weer positieve energie. Onze kinderen Mex (16) en Nena (13) zijn heel sportief. Ze zijn beide topzwemmers. Nena zwemt nog steeds wedstrijden, maar Mex heeft zijn zwemkleding ingeruild voor een BMW. Hij rijdt sinds vorig jaar mee in de Supercar Challenge. Daarvoor trekken we in de weekenden langs circuits in binnen- en buitenland.”

Mex in de voetsporen van vader?

“Haha, ja inderdaad. Ik ben vroeger zes keer Nederlands kampioen karten geweest. Met mijn vader trokken we de weekenden door Europa. Omdat ik 1,96 meter ben geworden, had ik verder geen toekomst in Formule-wagens en ben ik gestopt. Mex is nu al 1,92 meter en heeft hetzelfde probleem. Hij richt zich daarom vooral op Duitse toerwagens waar lengte over het algemeen geen probleem is. Ik werd door een kennis uit de racewereld vorig jaar gevraagd om weer eens een keer in de raceauto te stappen. Mex wilde natuurlijk ook rijden en haalde met

De familie compleet, vanaf links Audrey Jeurissen, Mex, Nena en Axel.



mij zijn racelicensee. Hij bleek veel meer talent te hebben dan zijn vader en werd door het team al snel in een BMW GT3 M6 gezet. Hij deed als zestienjarige voor het eerst mee met wedstrijden en reed meteen vooraan mee. Hij eindigt sindsdien regelmatig op de eerste plaats. Wij als ouders - ik ben al dertig jaar gelukkig met mijn partner Audrey Jeurissen - zijn heel trots op onze kinderen, die zo vol enthousiasme hun sport beoefenen. Dat betekent wel dat Audrey en ik ons in het weekeinde regelmatig splitsen. De ene keer ben ik bij het zwemmen, de andere keer op het circuit. Grappig is dat er een drive van presteren in de familie zit. Een paar weken geleden stond zowel Mex als Nena op het hoogste schavot. Dat was wel bijzonder."

Jij bent nu voorzitter van Lindus, maar eerder ook voorzitter van de Liemers Economische Raad en Young Lindus? Je maakt veel tijd vrij voor maatschappelijke functies?

"Tja, dat zit er gewoon in. Bij ons allemaal overigens. De kinderen brengen met Sinterklaas cadeautjes rond voor kinderen uit gezinnen die het lastig hebben en Audrey is actief als manager van de Liemerse Uitdaging. Dat is een prachtige organisatie die bedrijven matcht met verenigingen en stichtingen. Audrey en ik zijn ook actief voor Rotary Zevenaar, waar we activiteiten op touw zetten voor het goede doel. Ik ben trots op hoe iedereen binnen ons gezin zich maatschappelijk inzet. Mensen vragen wel eens: hoe doen jullie dat allemaal? Tja het is gewoon een kwestie van doen."

Als voorzitter van Lindus begin je aan een nieuw hoofdstuk? Ga jij het anders doen dan je voorganger?

"Iedereen doet het op zijn eigen manier. Dat zal bij mij niet anders zijn. Al heb ik veel respect hoe Henk Dekker het de afgelopen tien jaar heeft gedaan. Als ambassadeur blijft hij aan Lindus verbonden. Ik voorzie voor mezelf een verbindende rol. Ik beweeg me als 45-jarige tussen de generaties, tussen de gevestigde orde en de jonge ondernemers. In die verbinding hoop ik wat te kunnen betekenen. Het wordt wel een periode met uitdagingen. Veel ondernemers hebben het met de hoge energieprijzen lastig. Ik maak me best zorgen, maar kijk ook positief vooruit. Deze regio is heel creatief en ondernemend. Samen pakken we de uitdagingen waar we voor staan op."



Welke uitdagingen liggen er naast de energiecrisis nog meer?

"De doortrekking van de A15, de aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt, duurzaam ondernemen, een goede woonomgeving. Het is een combinatie van onderwerpen die aandacht vergen. Waar we ons sterk voor maken."

Wat kan de Liemers beter doen in jouw ogen?

"Ik kijk wel eens jaloers naar de Achterhoek. Die weten toch altijd met hun programma's geldstromen aan te boren en zaken voor elkaar te krijgen. Dat kunnen wij ook, denk ik dan. Daar ga ik me ook sterk voor maken."



Axel Jansen: "Ik ben heel blij met dit bestuur en het prima secretariaat."

Daar kan de Liemerse Ambassade ook een rol in spelen?

"Als voorzitter van Lindus maak ik nu ook deel uit van het bestuur van de Liemerse Ambassade. Onder leiding van Jan Ummenthum als programmadirecteur worden er grote stappen gezet. Jan heeft het denkvermogen om verbindingen te zien en leggen en alle initiatieven te stroomlijnen. Vanuit de Liemerse Ambassade kunnen we als regio een grote vuist maken. Ook aansluiten bij organisaties als The Economic Board en de Groene Metropoolregio. De rol van Lindus in het bestuur, als vertegenwoordiger van de ondernemers, is daarbij cruciaal."

Wat heb jij met de Liemers als gebied?

"De Liemers is een mooie regio met prachtige bedrijven, waaronder veel familiebedrijven. Maar we hebben wel een bepaalde bescheidenheid over ons. Koningin Maxima was nog niet zo lang geleden bij Von Gahlen in Zevenaar, winnaar van de Koning Willem I Prijs. Prachtig toch. Maar het zit gewoon niet in ons dna om hoog van de toren te blazen. Toch mogen we trots zijn op wie we zijn en wat we allemaal hebben. De Liemerse vlag is een mooi voorbeeld daarvan. Daarom hebben we alle leden van Lindus onlangs de Liemerse vlag cadeau gedaan. Om te laten zien dat we trots zijn op de Liemers."

Heb jij nog een droom voor de Liemers?

"Jazeker. In Arnhem hebben we een hogeschool. Ik zou het wel mooi vinden als we hier in de Liemers een wetenschappelijke opleiding krijgen. De Liemerse Universiteit (LU). Een universiteit van de duurzaamheid. Bijvoorbeeld bij Alliander in Duiven. Het hoeft echt geen dagopleiding te zijn, mag zelfs online. Maar het zou wel heel mooi zijn." Bijna twee uur later is alles zo'n beetje besproken. De rondvraag levert geen nieuwe punten meer op, waarna iedereen weer met fiets of auto de Liemers intrekt. De wegen zijn inmiddels goed begaanbaar....

"Ik kijk wel eens jaloers naar de Achterhoek. Die weten toch altijd met hun programma's geldstromen aan te boren en zaken voor elkaar te krijgen. Dat kunnen wij ook, denk ik dan. Daar ga ik me ook sterk voor maken."

Waardering voor je collega's is goud waard!

Schenk je medewerkers de aandacht die ze verdienen en geef ze een Kerstgeschenk.

Al vanaf
€ 1,37 verrassen
&
keuze uit >300
pakketten

tezet.nl

tezet
the surprise company

Gedeputeerde Helga Witjes bezoekt de Liemers

Ze was best onder de indruk. Tijdens haar bezoek aan de Liemers werd gedeputeerde Helga Witjes van de Provincie Gelderland bij Koninklijke Rotra in Doesburg ontvangen door burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van Lindus en de Liemerse Ambassade. Ze constateerde dat de Liemers als regio aantoonde hoe je door samenwerking sterker staat.



Helga Witjes was donderdag 6 oktober op uitnodiging van de Liemerse gemeenten afgeleid naar Doesburg. Programmadirecteur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade liet zien in zijn presentatie hoe de Liemerse Economische Visie een leidraad vormt voor beleid binnen de Liemerse Ambassade. Ook de 'Leader-aanvraag' kwam ter sprake. De Liemers heeft zich daarvoor gemeld om in aanmerking te komen voor Europese landbouw-gelden, die kunnen worden besteed aan de inrichting van het landschap. Verder stond de groeiende samenwerking in de regio op de agenda. De Liemerse Ambassade, Lindus en de Liemerse gemeenten schuiven regelmatig aan tafel met bijvoorbeeld de Groene Metropoolregio, The Economic Board, het Waterschap en de Provincie Gelderland. Na de presentatie nam het gezelschap - waaronder Liemerse burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van Lindus en de Liemerse Ambassade - een kijkje bij de Container Terminal Doesburg van Koninklijke Rotra, waar logistiek en smart industrie innovatief bij elkaar komen. "Een boeiende en nuttige bijeenkomst", aldus Henk Dekker.

Wijziging in directie Putman-bedrijven

De Putman Groep heeft Stefan Putman benoemd tot mede-directeur van de Nederlandse bedrijven. Vivian Putman is benoemd tot mede-directeur van Kieswerk Wissel GmbH. Zij blijft daarnaast ook als bestuurssecretaris actief voor de Putman Groep. Door deze ontwikkelingen zal Ton Putman zich als algemeen directeur van de Putman Groep meer gaan focussen op toekomstgerichte strategische zaken. De Putman Groep is in Nederland actief op het gebied van secundaire bouwgrondstoffen, recyclen en inzamelen van bouw- en sloopafval, sloopwerken en Infra. In Duitsland houdt Putman zich bezig met primaire grondstoffen.

Al 50 jaar in beweging en een vertrouwd gezicht in de regio!



Het jaar 2022 staat volledig in het teken van ons 50-jarig jubileum. Een bijzonder jaar waar we uitgebreid bij stil zullen staan. We zijn trots op wat we als team, met inmiddels ruim 60 professionals, hebben bereikt. Lees op kabaccountants.nl/kab50jaarinbeweging over onze geschiedenis, activiteiten en interessante portretten omtrent ons 50-jarig jubileum.

Bekijk onze
jubileum-pagina:

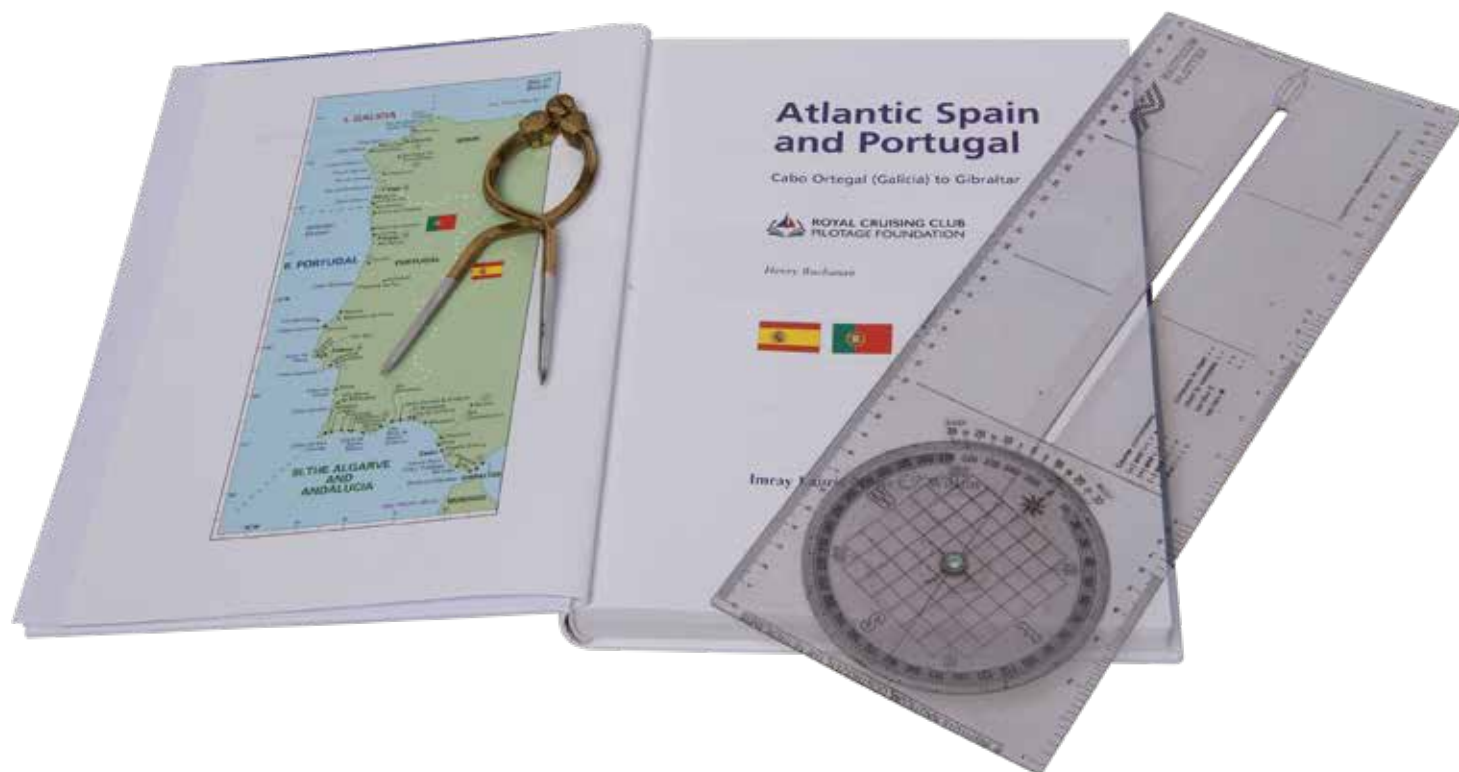


Kab
accountants &
belastingadviseurs

50 JAAR
in beweging



kabaccountants.nl



‘Dolfijnen langs de boot, zeilen in dichte mist’

“Zeilen doe ik al vanaf mijn jeugd. Varen met mijn vader in Friesland en later op het IJsselmeer en de Waddenzee. Droogvallen op het Wad en ‘s nachts het water weer aan horen komen ruisen, dat is prachtig! Zeezeilen is een dimensie extra, mijn eerste tochten waren naar Schotland en Ierland. Ik ben ruim 25 jaar instructeur bij de Zeezeilers van Marken, een zeilschool die trainingen biedt aan beginners en gevorderden. Het is iedere keer weer leuk en boeiend om cursisten aan boord te krijgen die qua leeftijd, opleiding en maatschappelijke achtergrond vaak totaal verschillend zijn en te zien hoe zo’n groep aan het eind van de week een hecht team is geworden. Je leert elkaar in die vaak wat extremere omstandigheden goed kennen! Als schipper sta ik als we ‘s nachts zeilen buiten de wacht, maar ben ik aan dek zodra dat nodig is. Dat betekent korte momenten van slaap, je normale ritme wordt dan verstoord. Fysiek inspannend, maar een goede manier om je hoofd leeg te maken en je normale landleven even compleet te vergeten. Ik geef les aan gevorderden waarbij het zeilgebied zich uitstrekt van Engeland, de Kanaaleilanden tot de Atlantische kust van Spanje en Portugal. Ik ben net terug van een tocht van Vigo (Spanje) naar Lissabon. Dolfijnen langs de boot, zeilen in dichte mist, nachtzeilen met een volle maan boven ons.”



Arend van Hout
Burgemeester gemeente Westervoort

Koninklijke Oosterberg Zevenaar wil meer zijn dan 'dozenschuiver'

'Onze medewerkers nemen hun eigen beslissingen'

Door Sjoerd Geurts

Veel bedrijven zitten in een wurggreep door de situatie in de wereld. De oorlog in Oekraïne bemoeilijkt de levering van producten, waardoor de energietransitie stokt en veel bouwprojecten vertraging oplopen. Bij elektrotechnische groothandel Koninklijke Oosterberg in Zevenaar kennen ze de problemen, maar proberen ze op creatieve wijze de klant toch van dienst te zijn.

Grijze vrachtwagens en busjes met daarop de grote letters Oosterberg. We zien ze dagelijks door de Liemers rijden. De voertuigen zitten vol met elektrotechnische artikelen, die bij installateurs, onderhoudsdiensten en zelfs hoveniers worden afgeleverd. In Zevenaar kun je bij de vestiging van Oosterberg op bedrijventerrein Hengelder ook gewoon naar binnen stappen voor materialen.

Wij melden ons vandaag aan de balie. Niet voor een van de artikelen uit het grote assortiment, maar voor een afspraak met vestigingsleider Jan Dannenberg van Koninklijke Oosterberg. Hij heeft drie vestigingen onder zijn hoede, waar in totaal dertig mensen werken. Naast Zevenaar ook Ede en Zutphen. Gewapend met een kop koffie nemen we plaats in de vergaderzaal op de eerste verdieping.

21 vestigingen

Koninklijke Oosterberg is een snel groeiende groothandel in elektrotechnische producten met 21 vestigingen over heel Nederland. In Apeldoorn staat het distributiecentrum annex hoofdkantoor. "Koninklijke Oosterberg is een familiebedrijf en straalt dat in alle geledingen uit", vertelt Jan Dannenberg. "Met Flip Oosterberg is inmiddels de vierde generatie in het bedrijf."

Oosterberg biedt naast de verkoop van elektrotechnische artikelen een uitgebreid dienstenpakket aan. Jan Dannenberg: "Wij willen voor de klant meer betekenen dan alleen maar dozen schuiven. Grote installateurs hebben vaak hun eigen engineers, maar vooral de kleinere bedrijven en onderhoudsdiensten helpen we vanuit de lokale vestiging met onder andere hun lichtplannen of kabelberekeningen. Dat is onze onderscheidende factor in de markt. We willen dicht bij de klant staan en actief meedenken waar dat mogelijk is. Onze mensen op locatie zijn daar



Jan Dannenberg:
"Het leuke aan de Liemers is dat
bedrijven hier actief samenwerken."



heel bedreven in en krijgen veel vrijheid om zelf beslissingen te nemen. Om een stukje ondernemerschap te tonen. Dat betekent dat ze de klant helpen met advies, maar ook beslissingen mogen nemen over offertes of andere zaken, ook waar het om grotere bedragen gaat. Ze hoeven geen protocol te volgen of mij te bellen als bepaalde kosten plotseling bijvoorbeeld honderden euro's hoger uitvallen. Los het eerst zelf maar op en laat de klant niet de dupe zijn. Later kijken we wel hoe we het allemaal precies vorm geven of oplossen. Ik zie dat het werkt. Er ontstaat nieuw enthousiasme bij onze mensen die zich nog nadrukkelijker betrokken voelen bij hun bedrijf."

Grote voorraad

De crises in de wereld hebben directe invloed op de bedrijfsvoering bij Oosterberg. "De levering van veel producten laat te wensen over. Het is een groot probleem. Bepaalde groepenkasten konden we bijvoorbeeld een jaar geleden nog uit voorraad leveren, nu duurt het soms dertien weken. En pv-panelen zijn er vaak nog wel, maar het tekort aan omvormers die er bij horen is gigantisch. Deze leveringsproblemen proberen we deels op te lossen door grotere voorraden aan te houden dan we jaren gewend waren. Dat



kan in ons distributiecentrum in Apeldoorn, dat we de komende jaren nog verder zullen uitbreiden. Daarnaast is de communicatie met de klant erg belangrijk. We gaan samen in gesprek hoe we zaken kunnen aanpakken en oplossen. Een goede en ruime planning is bijvoorbeeld de manier om leveringsproblemen voor te zijn. Daarnaast zijn er natuurlijk ook de 'prijsschommelingen'. Bijvoorbeeld waar het gaat om zonnepanelen en omvormers. De tijd is veranderd. Soms weten we echt niet meer hoe duur het product is op het moment dat het geleverd wordt. Je kunt nog amper offertes maken, maar moet pas afrekenen bij levering. De dialoog met de klant is daardoor belangrijker dan ooit. Het vergt nieuwe creativiteit, die echter ook weer

'Ondersteuning Techno-Plaza bewuste keuze'

Koninklijke Oosterberg is één van de bedrijven die het Liemerse technieklokaal Techno-Plaza heeft omarmd. Techno-Plaza valt onder de verantwoordelijkheid van scholenorganisatie LiemersNovum. Het doel is kinderen te interesseren en kennis te laten maken met het vak techniek. Per jaar maken ruim 1.400 basisschoolleerlingen uit de groepen 7 en 8 gebruik van het technieklokaal.



Techno-Plaza vinden we op de locatie Zonégge van het Liemers College in Zevenaar. Jan Dannenberg: "Er zijn diverse tafels met projecten. Wij ondersteunen samen met de Zevenaarse bedrijven Van Dorp en Phoenix Contact het project waarin kinderen met behulp van elektrotechniek een trilrobot maken. Wij leveren alle materialen hiervoor. Het is een bewuste keuze om dit te ondersteunen. We vinden het belangrijk dat kinderen in contact komen met techniek. Het levert ons geen handel op, maar we zien het als een maatschappelijke verplichting om dit mooie vak onder de aandacht te brengen. Zodat meer kinderen gaan kiezen voor techniek."

nieuwe kansen biedt. Samen komen we er wel uit. Het brengt ons als leverancier en relatie dicht bij elkaar."

Duurzaam

Koninklijke Oosterberg is volgens Jan Dannenberg een duurzaam bedrijf. "Niet alleen door veel duurzame producten te verkopen, maar we rijden op sommige plekken ook al met elektrische voertuigen en waar nodig bundelen we materialen buiten de stad, om ze vervolgens met één auto op de plaats van bestemming te krijgen. De bestellingen krijgen we digitaal binnen. Alles wat voor 19 uur is besteld, wordt de

weet ons te vinden voor bijvoorbeeld PLC-besturing, schakelmateriaal en industriële componenten. Verder zien we dat 'prefab' steeds populairder wordt. Veel installateurs bereiden projecten in de eigen werkplaats helemaal voor, waardoor je op de bouwplaats de boel alleen nog maar aan elkaar hoeft te koppelen. Plug en play. Er worden zelfs al huizen helemaal op deze wijze voorbereid, waarna ze op de locatie in elkaar worden geschoven. Wij leveren zelf ook steeds vaker materialen en halffabrikaten, waarbij de assemblage door ons wordt verzorgd. Dat vraagt logistiek wel wat, maar is volgens mij de toekomst. Ook wij sorteren daar graag op voor."



volgende dag uitgeleverd. Grotendeels met onze eigen wagenpark, al hebben we vacatures voor chauffeurs open staan, waardoor we deels ook vervoer elders inhuren."

Toekomst

Duurzaamheid is een onderwerp dat de komende jaren aan kracht blijft winnen. Zeker in een tijd waarin de energieprijzen blijven stijgen. Gebouwautomatisering speelt volgens Jan Dannenberg ook een steeds grotere rol. "Daar kunnen wij alles voor leveren. De industrie

Liemers

Hoewel Koninklijke Oosterberg een bedrijf is met landelijke uitstraling en hij zelf uit Ede komt, voelt Jan Dannenberg zich thuis in de Liemers. "We hebben honderden klanten in deze regio. Het leuke aan de Liemers is dat bedrijven hier actief samenwerken. Het ondernemersklimaat is prettig. Hier gaan bedrijven voor een langdurige relatie. Het duurt soms wel wat langer voordat je binnen bent, maar daarna ontstaat er vaak een mooi partnership. Je merkt ook aan de bijeenkomsten van Lindus dat ondernemers daar graag naar toe gaan om elkaar te ontmoeten. Ja, het bevalt ons uitstekend in de Liemers."



FENNIS _ METZ ARCHITECTEN

www.fm-a.nl



RENOVATIE EN VERDUURZAMING 234 WONINGEN TE DRIEBERGEN



Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering



Max Miltenburg

De Kruisboog 22, 6921 TL Duiven
 +316 51 93 56 23
 max@miltenburgfs.nl www.miltenburgfs.nl

WAT VOOR COMMUNICATIEDING
 JE OOK HEBT BEDACHT;
 LEG HET BIJ ONS NEER,
 DAN KOMT HET GOED.



PM
PRODUCTIE
MANNEN
 DAN KOMT HET GOED!
PRODUCTIEMANNEN.NL



CD-Reclame
 In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl

Genieten van nieuwe technologieën

Onze manier van communiceren is de afgelopen jaren veranderd en social media zijn niet meer weg te denken. Op 15 november konden we deze online transformatie met eigen ogen aanschouwen tijdens het bedrijfsbezoek aan Frizzon en Hippo in Arnhem, twee bedrijven binnen de Giesbers-Groep, die vorig jaar nog haar 50e verjaardag vierde. Een mooie reden om haar nieuwe bedrijfspand aan de Snelliusweg open te stellen. Na een inleiding door Eddy en Jorg Giesbers en een korte toelichting over de ontwikkelingen die de bedrijven continu doormaken, kregen we een uniek kijkje achter de schermen in de verschillende foto- en film studio's van het bedrijf. We zagen hoe productfotografie wordt voorbereid en kregen een inkijkje in de nieuwste technologieën om digitaal beeldmateriaal te maken. Het bezoek eindigde met een netwerkmoment waar borrel en hapje niet ontbraken.



Young Lindus te gast bij JAZO Zevenaar

Young Lindus was dinsdag 22 november te gast bij JAZO Zevenaar. JAZO ontwikkelt, verkoopt en produceert producten voor de toegang, ventilatie en afscherming van techniekruimten. Het zorgde voor een boeiend inkijkje. Tijdens de rondleiding kwam ook de groeiende toeleveringstak voorbij, waarin JAZO producten als laadpalen en chassis voor elektrische voertuigen produceert.

Technisch directeur Pierre Schreven van JAZO - ook commissielid van Young Lindus - en collega Pascal Bos stipten nog het unieke PRET-beleid van JAZO aan. Het doel van PRET is door samenwerking op alle niveaus in de organisatie tot betere resultaten te komen. Zoals gebruikelijk eindigde het boeiende bezoek met borrelen, eten en napraten.



Christmas GAME NIGHT



Ben jij de nieuwe Max Verstappen?

Bewijs het tijdens de DO-IT Christmas Game Night! Op vrijdag 16 december organiseert DO-IT een heuse Christmas Game Night. Van alle klassieke spellen tot moderne games. Speel Mario, Just Dance, Minecraft of race in een échte F1-racesimulator.

Ben je niet van de games, maar wél van de olieballen, chocomelk met slagroom of glühwein? Ook dan ben je van harte welkom.

Voor wie: Onze klanten, relaties, partners en iedereen die zin heeft om te komen

Wat: Veel toffe games en gezelligheid

Waar: Bieslook 2E, Didam

Wanneer: 16 december, tussen 16.00 en 20.00 uur

MELD JE
GRATIS
AAN!



www.doit.eu/gamenight

Met je bedrijf overstappen op elektrisch?

Het kan eerder dan je denkt

Bijna al je elektrische voertuigen voor je bedrijf kun je leasen met Rabo Lease. Een busje, een graafmachine of zelfs een vrachtwagenpark. De voordelen? Je bent direct zelf eigenaar, aantrekkelijke gebruikskosten en je houdt toegang tot milieuzones.

Meer weten?
Kijk op
rabobank.nl/elektrisch

de coöperatieve Rabobank 

BCO Capital B.V., Zevenaar

Advies, bestuur en toezicht. Dat is waar BCO Capital voor staat. Bert Cornelese adviseert en denkt mee over strategie, organisatie en slagkracht van een bedrijf. Van acquisitiebeleid, wens tot verkoop en uitdagingen bij opvolging. Bert is ook beschikbaar als interim bestuurder of commissaris. Een goede klik maakt het verschil. Hij leeft zich snel in en werp zich op als sparringpartner. Familiebedrijven behoren tot de specialisatie. Alles in vertrouwen en met volstrekte integriteit. Een breed netwerk is op de achtergrond beschikbaar.



Bert Cornelese

Brasserie Zoetzand

Op 1 maart van dit jaar opende Brasserie Zoetzand de deuren op een bekende plek in Lathum. In de karakteristieke zandkleurige boerderij doen de mensen van Brasserie Zoetzand iedere dag weer hun best om de dag een beetje leuker te maken. Met een heerlijk diner, een borrel met collega's, een swingend dansfeest, een zakelijk event, een bruiloft of gezellige familiebijeenkomst. Bij Brasserie Zoetzand is alles mogelijk.



Jochem van de Sant

Gezellige feestdagen en een succesvol & gezond nieuwjaar gewenst!



Colofon

Uitgever

Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijsning

DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage

1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie

- Dianne de Geus
Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndszen
Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres

Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie

Marieke de Jong

Redactiecommissie

Renate Berndszen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst

Sjoerd Geurts

Fotografie

Jacques Kok

Vormgeving

Bureau de Clou

Drukwerk

Productiemannen

Verspreiding

SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?

Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?

Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.



AGENDA

2023

- | | |
|--------------------|---|
| 17 januari | Nieuwjaarsbijeenkomst met Roland Koopman, partycentrum Plok |
| 28 februari | Bedrijfsbezoek Waterschap Rijn en IJssel |
| 21 maart | Happy Hour |
| 18 april | Happy Hour |
| 22 april | Techniekdag de Liemers |



Wiggers Ross

advocaten-
belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei belastinggeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.



Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen

Mercurion 20 I

6903 PZ Zevenaar

Tel. +31 (0)316 52 77 52

info@wiggersross.nl