DUS

68
Zestiende jaargang, maart 2022
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Roel Bleumer (Volta Energy)
‘Geluk en toeval horen ook bij ondernemerschap’

René Derksen (Cervo Holding)
‘Zonder arbeidsmigranten loopt de economie vast’

Nieuwe energiewetgeving
Boete en sluiting dreigt voor bedrijven die niet in actie komen

LINDUS

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem



INHOUD



6

Roel Bleumer (Volta Energy)
‘Geluk en toeval horen ook bij ondernemerschap’



13

Arthur Renting (Resec Zonwering)
‘Ik krijg energie van de mensen die bij ons werken’



16

De kansen en gevaren van bitcoins
Steeds meer mensen kiezen voor beleggen in cryptocurrency



22

Unieke samenwerking
Combinatie hbo-opleiding en werken in de energie-transitie

En verder

4 Pieta Scholten nieuwe medewerker secretariaat bij Lindus
5 Column Rick Vermeer: Zonder verandering geen vernieuwing
5 Tweede spoorviaduct op 7Poort
10 Boete en sluiting dreigt voor bedrijven die geen energiemaatregelen nemen
14 Brima Fruit in Babberich: De dynamiek van een versproduct
20 De Liemerse Ambassade breidt aantal projecten uit
20 Waterschap geeft studenten financieel duwtje in de rug
21 Kan niet zonder: Kunst met een kleine k
25 Nieuwe bedrijfscontactfunctionarissen zijn er voor de ondernemer

Voorwoord

Vrij, vrij, vrij,

Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf, hebben we net gehoord dat de coronamaatregelen verder worden versoepeld. Als er geen gekke dingen zijn gebeurd, leven we op het moment dat jullie dit lezen, weer in een bijna normale maatschappij. Dit betekent voor Lindus dat wij onze Happy Hours kunnen gaan organiseren zoals u van ons - voor corona - gewend was en dat ons Happy Hour van 16 februari met Paul Smit in Het Musiater in ieder geval voorlopig de laatste keer was dat wij maatregelen moesten treffen. Overigens was deze avond voor zowel de fysiek als digitaal aanwezigen zeer geslaagd.

Gelukkig zijn er ook andere zaken te melden. Lindus is al heel wat jaren samen met ondernemers en de gemeente Duiven bezig om tot een goede oplossing te komen voor de verkeersafhandeling op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven. Ik kan jullie zeggen dat we er eindelijk uit zijn. Zowel de gemeente Duiven als de ondernemers gaan investeren in maatregelen die de doorstroming aanzienlijk verbeteren, waardoor opstoppingen in de toekomst zoveel mogelijk worden voorkomen. Het is de bedoeling om meteen na Pinksteren te starten met de werkzaamheden.

Tevens hebben we ons jaren geleden ingezet voor een tweede spoorviaduct op 7Poort in Zevenaar. Om de ontsluiting van het bedrijventerrein ook daar te verbeteren. De werkzaamheden zijn in volle gang en het viaduct wordt deze zomer opgeleverd.
Ook mooi nieuws is dat we dit jaar weer een echte Liemerse Techniekdag gaan organiseren. Op 14 mei is iedereen welkom bij European Truck & Trailer Care aan de Dijkgraaf 24 in Duiven.
Voor u ligt de nieuwe editie van magazine DUS. Met veel interessante artikelen. Bijvoorbeeld over de combinatie van een hbo-opleiding en werken in de energietransitie. Hogeschool Arnhem-Nijmegen (HAN), Alliander en het Liemers College hebben elkaar hier op een mooie manier gevonden. Ook stelt onze nieuwe medewerker secretariaat Pieta Scholten zich aan u voor. Wij wensen haar veel werkplezier bij Lindus.



Ik hoop dat we bij ons volgende Happy Hour in maart ook de leden kunnen verwelkomen die de vorige keer niet fysiek aanwezig konden zijn. Samen maken we er dan weer een ouderwets Happy Hour van.

Ik wens jullie veel leesplezier.
Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Zestiende jaargang, maart 2022. Nummer 68.

MOOVZ: ‘Erkend Duurzaam Premium’



MOOVZ is sinds december 2021 het eerste officiële Erkend Duurzaam Premium mobiliteitsbedrijf van Nederland. Het Instituut voor Duurzame Mobiliteit (IvDM) heeft MOOVZ een certificaat overhandigd waarin wordt bevestigd dat het bedrijf in alle facetten van de bedrijfsvoering duurzame verbeteringen heeft doorgevoerd.

Met MOOVZ zijn meteen ook alle onderliggende mobiliteitsbedrijven gecertificeerd, zoals Volvodealer Harrie Arendsen en Pedaleur Bikes. MOOVZ is blij met de ‘onderscheiding’, laat operationeel directeur Mascha Roelvink weten.

“Wij hebben maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen in onze bedrijfsvoering verankerd. Dat betekent dat wij bijvoorbeeld bij Autobedrijf Harrie Arendsen gebruikmaken van meerdere afvalstromen, waarbij we zoveel mogelijk recyclen. Onze locaties in Hengelo en Doetinchem zijn voorzien van zonnepanelen. Bij Pedaleur Bikes onderzoeken we de mogelijkheden van het hergebruiken van fietsenbanden, zijn we in gesprek met leveranciers om verpakkingsmaterialen te reduceren en zijn beide winkels afgelopen jaar compleet verbouwd, waarbij alle verlichting is vervangen voor led. Verder gaan we zuinig om met energie, hebben we groene stroom én zijn we stap voor stap onderweg naar papierloos werken.”

Nieuwe medewerker secretariaat bij Lindus

Pieta Scholten: ‘Ik ben een teamplayer’

Lindus heeft een nieuwe medewerker secretariaat. Pieta Scholten (60) uit Duiven, volgt Esther Buil op, die heeft gekozen voor een andere uitdaging. “De eerste maanden zijn me heel goed bevallen”, aldus Pieta.
Pieta Scholten, getrouwd en moeder van twee kinderen die inmiddels zijn uitgewaaierd, begon op 1 december aan haar nieuwe baan. Vol enthousiasme, zo maakt ze duidelijk. Samen met Renate Berndsen (PR- en Communicatie) verzorgt ze sindsdien de backoffice van Lindus en is ze meteen ook het eerste aanspreekpunt voor leden.
“Het is wel een vreemde tijd om te beginnen. Twee weken vakantie in december en een tijd waarin er door corona minder mogelijk is. En toch bevalt het me nu al goed.”
Pieta Scholten groeide op in Rotterdam, maar verhuisde ruim dertig jaar geleden voor de liefde naar de Liemers. Duiven, om precies te zijn. Ik heb jarenlang voor een ingenieursbureau gewerkt. Door de recessie ruim tien jaar geleden waren er steeds minder werkzaamheden voor mij en ging ik op zoek naar een andere baan. De afgelopen tien jaar heb ik op deze wijze in veel keukens van bedrijven kunnen kijken. Altijd op het gebied van secretariaat of administratie. Heel boeiend. Ik heb bijvoorbeeld geleerd dat ik in een kleine organisatie goed tot mijn recht kom. Vandaar dat ik ook zo blij ben met mijn nieuwe baan bij Lindus, waar ik drie dagen in de week op kantoor zit.”

Van Lindus wist ze eigenlijk helemaal niet zo veel. “Maar inmiddels ben ik bijgepraat en onder de indruk geraakt hoeveel Lindus als ondernemersvereniging eigenlijk doet. De samenwerking met overheden en bedrijven in de Liemers is een echt speerpunt. Lindus zorgt dat de ondernemers sterk staan door één stem te laten horen. Mooi dat ik me hiervoor mag inzetten.”
Wat Pieta denkt te vinden in haar nieuwe job? “Ik ben een verbinder en houd van samenwerken. Daarbij ben ik graag een deel van het geheel. Ik krijg bij Lindus de ruimte om mee te denken en ook daar zie ik mooie uitdagingen.”
Of ze inmiddels van de Liemers is gaan houden? “Ik moet mensen uit het westen nog altijd uitleggen waar de Liemers ligt. Maar als ze het eenmaal kennen, zijn ze enthousiast. Hier heb je bossen, natuur, rivieren en uiterwaarden. Ik ben hier op mijn plek en heb het naar de zin.”



Pieta Scholten: “Ik ben onder de indruk hoeveel Lindus als ondernemersvereniging doet.”

Techniekdag de Liemers op 14 mei in Duiven

Techniekdag De Liemers staat dit jaar op 14 mei op de agenda. Het bedrijfspand van Müller European Truck & Trailer Care aan de Dijkgraaf 24 in Duiven vormt het decor voor deze dag. Daar presenteren bedrijven uit de regio zich aan toekomstige technici.

Er is een dringende behoefte aan technisch personeel in de regio. Tijdens de Techniekdag laten bedrijven en instellingen zien hoe leuk en veelzijdig techniek kan zijn. Dat het vieze handen imago echt tot het verleden behoort.
De organisatie van de Liemerse Techniekdag is ook dit keer in handen van VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen (Liemers College, Technoplaza, InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland), het bedrijfsleven (Welling Bouw | Onderhoud en Muller European Truck en Trailer Care, Kremer Installatietechniek).
De Techniekdag biedt doe-activiteiten voor jongeren tot 14 jaar. Alle sectoren en niveaus komen deze dag aan bod. De arbeidsmarktvooruitzichten zijn goed. Techniek en technologie raken steeds meer verweven in ons leven en de maatschappij.
Gastheer voor de Techniekdag is dit jaar Müller European Truck & Trailer Care, een allround truck- en trailer reparatiebedrijf. Techniekdag de Liemers begint op 14 mei om 10.00 en houdt de deuren geopend tot 16.00. Het adres: Müller European Truck & Trailer Care, Dijkgraaf 24 in Duiven. Meer informatie en een overzicht van de deelnemers is te vinden op **www.techniekdag.nl.**

Column

Zonder verandering geen vernieuwing

De wachtlijsten voor sociale woningbouw zijn enorm. De huidige woningmarkt zit muurvast. Wachtlijsten spreken niet over weken, maar over jaren.

De prijzen van koopwoningen zijn hard gestegen, starters maken geen kans. Het tekort is zo groot, dat overbieden tot standaard is verheven bij koopwoningen. De woningmarkt is een loterij geworden.

De problematiek speelt in heel Nederland, maar in de Liemers in het bijzonder. Uit de Landelijke Monitor Leegstand, die het CBS jongstleden november publiceerde, blijkt dat de leegstand in de gemeente Duiven en Westervoort het laagst was in heel Nederland. De enige oplossing is: bouwen.
Procedures rondom bouwen duren enorm lang, maar die tijd hebben we nu niet. Wonen is een basisbehoefte. Mensen die acuut een woning nodig hebben, zitten in de knel. We kunnen deze mensen, de spoedzoekers, helpen. Dit is mogelijk als het woningaanbod tijdelijk vergroot wordt met flexwoningen. Flexwoningen zijn geprefabriceerde, verplaatsbare woningen die de druk van de woningmarkt helpen verminderen. Flexwoningen zijn geen containerwoningen, maar duurzame, circulaire woningen van hoge kwaliteit, met een mooie vriendelijke uitstraling en bovenal betaalbaar.
De landelijke en regionale overheden hebben hier beleid op ontwikkeld, voor gemeenten zijn er subsidies beschikbaar.
Het doel van flexwonen is snel en tijdelijk de druk op de woningmarkt verlichten. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de Crisis- en Herstelwet. De termijn dat de woningen maximaal mogen blijven staan is 15 jaar. Flexwoningen zijn snel te realiseren, de ruimtelijke procedure en de bouwtijd zijn kort. Deze woningen leveren een bijdrage aan het beter functioneren van de Liemerse woningmarkt, ook op langere termijn.
De overheid heeft de problematiek te lang niet onderkend, inmiddels is de nood zo groot geworden dat woonprotesten het gevolg zijn. Er is visie nodig om te komen tot een oplossing voor de grote woningnood.
Daarom is het goed nieuws dat er in het Coalitieakkoord 2021-2025 is afgesproken dat een minister voor Volkshuisvesting & Ruimtelijke Ordening gaat werken aan een Nationale Woon- en Bouwagenda.
Alleen bestuurlijke wil tot verandering leidt tot vernieuwend beleid.
Pakken de Liemerse gemeenten dit op? De initiatieven zijn er, nu zijn de Liemerse gemeenten aan zet.

Rick Vermeer
Directeur,
DVM Bouw en Vastgoed B.V.



NIEUWS



De werkzaamheden aan de tweede spoortunnel zijn in volle gang. Foto: DAGnl

Tweede spoorviaduct op 7Poort in Zevenaar

De uitvoering van het project 'Tweede spoorviaduct Zevenaar' is in volle gang. De Adviesgroep Nederland (DAGnl) begon als multidisciplinair ingenieursbureau medio 2020 met de voorbereiding van dit project. Het tweede spoorviaduct in Zevenaar komt aan de rand van bedrijvenpark 7Poort en wordt deze zomer opgeleverd.

Op 7Poort vestigen steeds meer distributiecentra en ook fashion Outlet Zevenaar (FOZ) opent daar binnen afzienbare tijd de deuren. Daardoor neemt de verkeersbelasting op het onderliggende wegennet fors toe. Om de infrastructuur op de toekomst voor te bereiden, wordt nu het tweede spoorviaduct gebouwd.
"Aannemer Strukton is inmiddels bezig met de uitvoering", vertelt projectleider Stefan Peters van DAGnl. "In deze fase verzorgen wij de directievoering. DAGnl werkt in dit project zowel aan de ontwerpen, het bestek, de aanbesteding als de vergunningen. Daarnaast hebben wij binnen DAGnl veel werkzaamheden integraal opgepakt met specialisten uit andere disciplines. Binnen dit project is bijvoorbeeld risicomanagement heel belangrijk. Elke drie weken overleggen we met een projectteam van ProRail en de gemeente Zevenaar."
Het project 'Tweede spoorviaduct Zevenaar' is volgens Stefan een mooi voorbeeld van een integraal project. "Naast civiele techniek zijn er tijdens het project ook andere DAGnl-expertises ingezet zoals archeologie, bodemonderzoek, milieukundig onderzoek, ecologie en explosievenonderzoek en -advies. Daarnaast hebben we een 3D-model en sfeerimpressies gemaakt."
DAGnl houdt zich op dit moment ook bezig met de voorbereidingen van een fietstunnel op Hengelder, de uitwerking van de fietssnelroute langs de Edisonstraat en het woonrijpmaken van 7Poort.

Kinkelder Groep blijft groeien



Kinkelder BV heeft het Amerikaanse bedrijf International Knife & Saw (IKS) overgenomen. IKS produceert industriële snijgereedschappen en accessoires voor de metaal-, recycling- en tissuemarkt. Voorbeelden zijn snijgereedschapspakketten voor het verwerken van rollen plaatstaal, schaarbladen voor metaalproductie en cirkelmessen voor het produceren van papieren tissues, papieren handdoeken en toiletpapier. Grote multinationals zoals Procter & Gamble en Kimberly Clark behoren tot de klanten van IKS.
In veel opzichten komen de productiecapaciteiten van IKS en Kinkelder overeen, zeker wat betreft de productie van cirkelmessen. Ook heeft IKS een vergelijkbare marktbenadering, met een wereldwijd klantennetwerk en een team van applicatie-engineers dat zich volledig richt op de continue verbetering van producten en productieprocessen.

Roel Bleumer (26) van Volta Energy maakt zijn jongensddroom waar

‘Geluk en toeval horen ook bij ondernemerschap’

Door Sjoerd Geurts

We gaan terug naar het voorjaar van 2020. Het NPO-televisieprogramma Dragons’ Den. Ruim 1,2 miljoen kijkers zien de broers Roel (26) en Luc Bleumer (24) uit Westervoort hun mobiele ‘zon-aggregaat’ pitchen voor vijf investeerders. Ze zijn stuk voor stuk enthousiast over de uitvinding van de broers. De gewenste investering komt er en de rest is geschiedenis. In een paar jaar tijd is Volta Energy, sinds anderhalf jaar gevestigd op bedrijventerrein 1 Centerpoort-Noord in Duiven, een miljoenenbedrijf geworden.



Roel (rechts) en Luc Bleumer zijn de drijvende krachten achter Volta Energy.

We hebben vandaag afgesproken met Roel Bleumer. Buiten staan de aggregaat-systemen mooi op een rijtje, binnen is er volop bedrijvigheid. “Hier werken inmiddels al vijftien mensen”, vertelt Roel terwijl hij de koffie serveert. “We groeien snel. Daarom moesten we het oude pand op bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort ook verlaten. Het werd te klein.”





Dragons’s Den heeft veel losgemaakt?
“Inderdaad. Het was een avontuur met een mooi einde. Iedereen bleek enthousiast. Uiteindelijk zijn we in zee gegaan met Shawn Harris. Die deed een investering van 400.000 euro en later nog een keer 1,4 miljoen euro. Ze bezit nu 40% van de aandelen. Vanaf dat moment konden we echt aan de slag. Want al die systemen die we maakten, moesten wel voorgefinancierd worden.”

Even terug in de tijd. Waar komt de liefde voor techniek en duurzaamheid vandaan?
“Mijn vader werkte voor de technische dienst van een papierfabriek, mijn moeder was altijd bezig met de natuur, klimaatverandering, groentetuin en het scheiden van afval. Daar krijg je als kind toch iets van mee. We liepen zelf ook op wollen sokken, maar waren ook altijd dingen aan het bedenken en sleutelen. Ik kreeg al op mijn zesde al een lasapparaat in de handen geduwd. Het was dus niet geheel vreemd dat wij voor een studie in de techniek kozen. Mijn broer koos voor elektrotechniek, ik voor werktuigbouwkunde.”

Hoe ontstond het idee van de zonaggregaat?
“We hadden ooit een familieverjaardag en reden langs een bouwplaats waar een dieselaggregaat stond te loeien. Met allemaal vieze rook die er uit kwam. Toen we ’s avonds terugkwamen, stond deze nog aan. Daar heb ik me over verbaasd en het liet me niet meer los. Een nieuwe auto laat je thuis toch ook niet een hele nacht op de oprit aan staan? Hoe zouden we dat anders kunnen doen? Twee weken daarna had ik op de HAN een borrel waar bedrijven langs kwamen. Ik heb daar een windmolenbedrijf gevraagd hoe zij dat doen als zij bij bijvoorbeeld de opening van een windmolen iets organiseren. Dan huurden ze een dieselaggregaat, werd me verteld. Dat is toch niet logisch, vond ik. Ik heb toen het idee bedacht van een mobiele oplossing met zonnepanelen. Uiteindelijk heb ik samen met Luc thuis in de schuur speciaal voor dat bedrijf iets gemaakt, een stalenframe met aanhanger en zonnepanelen. We leverden alle bonnetjes bij het bedrijf in en we kregen een flesje wijn toe.”

En toen rook je kansen?
“We waren er meteen van overtuigd dat we iets bijzonders in handen hadden. Daar konden we wel iets mee.”

Het ondernemerschap lonkte?
“Mijn vader was altijd al een beetje hobbyondernemer naast zijn werk. Dat vond ik machtig interessant. Ik heb een minor ondernemerschap gedaan op de HAN, waarbij ik mijn eigen bedrijfsidee ben gaan uitwerken. In die minor hebben we vijf systemen gemaakt die de gemeente Arnhem van ons kocht. Ik had nog niet eens een Kamer van Koophandel-nummer en de factuur stuurde ik privé. De gemeente was dolenthousiast. In 2017 hebben we Volta Energy ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en was ons eigen bedrijf een feit. We moesten dat jaar nog wel afstuderen, maar hebben ons daarna volledig op het bedrijf gestort. In een oude hal op bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort dat we voor een mooie prijs van mijn vader konden huren.”

En dan ben je plotseling echt ondernemer?
“Ja, dat was toch wel bijzonder. We hadden aanvankelijk geen financiële middelen. Alles wat we verdienden stopten we in nieuwe systemen. Dat was niet moeilijk, omdat we gewoon thuis woonden. We hadden weinig kosten. We stortten ons volledig op de zaak en leerden het ondernemerschap met al zijn ups en downs kennen…”



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

V.l.n.r.: Martijn Jansen | Robert Paul van Rekum | Bart van Mullem

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.



Bezoek het vernieuwde Liemers Museum in de Turmac Cultuurfabriek in Zevenaar!

kunstwerk! liemers museum

Maandag t/m vrijdag: 10.00 - 17.00 uur
Zaterdag en zondag: 12.00 - 16.00 uur

www.liemerskunstwerk.nl

MFS

Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering



Max Miltenburg

De Kruisboog 22, 6921 TL Duiven
+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl www.miltenburgfs.nl







Mobiele energie voorziening
Volta Energy biedt een totaaloplossing in mobiele energie voorziening. Wanneer partijen mobiele energie nodig hebben op locaties waar onvoldoende netaansluitingen aanwezig zijn voor hun stroombehoefte, huren zij vaak een dieselaggregaat. Volta Energy biedt klanten uit de bouw, festival en evenementenmarkt de duurzame variant.

Ups en downs? Noem eens voorbeelden?
"Het enthousiasme van iedereen was groot, maar we waren net afgestudeerd en zaten in een flow. We dachten dat alles vanzelf ging. We voerden talloze verkoopgesprekken, maar kregen de systemen niet verkocht. We kwamen er achter dat verkoop helemaal niet zo'n goed idee was. We moesten ons richten op verhuur. Dat bleek een gouden beslissing en prijstechnisch interessanter voor de klant. Ook handiger met onderhoud en updates van software. De huur van onze systemen is totaal een fractie goedkoper dan een dieselaggregaat die veel diesel verbruikt. En duurzamer! Dus een product dat in de smaak valt. Bij mensen die naar kosten kijken, aan hun omgeving denken, maar ook bedrijven die volgens de wettelijke EMVI aanbestedingen moeten doen bij de overheid."

Hoe ontwikkelde het product zich?
"Het werd steeds innovatiever. De eerste jaren zijn we bezig geweest om de techniek in de vingers te krijgen en de software verder te verfijnen. Er zijn toen grote stappen gezet. We kunnen tegenwoordig systemen van 6 kVA (Kilo Volt Ampère) tot 120 kVA leveren. Daarmee worden bijvoorbeeld de grote podia van De Zwarte Cross, Lowlands en grote bouwplaatsen voorzien van duurzame stroom. De ontwikkeling gaat gewoon door. We kijken nu ook naar duurzame backupsystemen voor als een hoofdsysteem uitvalt. Dat we daar in de toekomst niet met een ouderwetse dieselaggregaat maar met waterstof of windenergie in kunnen voorzien. En we gebruiken tegenwoordig een lithium-ion-accu als oplaadbare batterij in onze systemen. Deze worden ook vaak in elektrische auto's gebruikt."

Kreeg je het financieel allemaal wel rond die eerste periode?
"We hebben lang zitten stoeien over de marges. Niet te hoog zodat het product te duur wordt, niet te laag zodat we opnieuw konden investeren. En we haalden niks uit de zaak. Ik heb tot bijna twee jaar geleden zelfs nog gewoon een baantje gehad bij Van Essen Banden. Uiteindelijk zijn Luc en ik toch voor onze jongensdroom gegaan en hebben we ons volledig op Volta Energy gericht. Dragons' Den heeft ons hier bij geholpen. Het moest zo zijn. Geluk en toeval horen ook bij ondernemerschap. Inmiddels gaat de omzet de laatste jaren vijf tot soms wel acht keer over de kop."

Past het ondernemerschap jou?
"Ik denk het wel. Er is natuurlijk veel veranderd. De eerste jaren deden we alles zelf. Van het maken van de systemen tot het voeren van verkoopgesprekken. Nu runnen we een bedrijf en bepalen we de koers. Eigenlijk is er geen tijd meer om zelf te sleutelen, al vind ik dat nog wel zo leuk dat ik er iedere vrijdag tijd voor probeer vrij te maken."

Wat heb je de eerste jaren als ondernemer geleerd?
"Focus te behouden en een strategie te bepalen. Die je vervolgens ook goed uitdraagt aan alle medewerkers. Gelukkig zijn Luc en ik vier handen op één buik. We voelen elkaar aan en corrigeren elkaar. In het begin maakte ik nog wel eens de fout om - als er iets mis ging - er meteen op af te vliegen. Waardoor andere zaken stil komen te liggen. Verstandiger is het om eerst een plan te maken voordat je er mee aan de slag gaat. Je moet het grotere plaatje voor ogen houden."

Ben je veranderd als persoon?
"Niet veranderd in gedrag, maar wel in bewustwording. Het is heel eenvoudig om al je tijd in de zaak te steken, maar een goede balans houden is belangrijk."

Hoe ben je als directeur?
"Ik ben eigenlijk niet zo'n supergoede leidinggevende. Ik zet de grote lijnen met mijn broer uit en we vragen veel van de eigen discipline van onze medewerkers. We dagen ze uit initiatief te tonen en laten ze wat meer los. Ik keer de vraag ook vaak om: hoe zou jij het doen? Ik ben geen politieagent. Volgens mij levert deze manier van werken veel werkplezier bij onze mensen op. We hebben ook geen moeite om nieuw personeel te vinden. Daarbij is het natuurlijk wel hip om bij een start-up te werken. Al speelt de altijd supergezellige vrijdagmiddagborrel daar ook een rol in."

Heb jij nog wel tijd voor een privéleven?
"Ik ben inderdaad veel met de zaak bezig en het is moeilijk om het los te laten. Zeker nu je er met zoveel personeelsleden ook een stuk verantwoordelijkheid bij hebt gekregen. Maar ik neem nog steeds tijd voor een biertje met vrienden of rijden op mijn Enduro… We hebben ook elektrische motorfietsen hoor!"

Jullie zijn een Liemers bedrijf?
"Wij voelen ons hier thuis. Dit is een superfijne regio om te wonen, met veel natuur in de richting van Loo en Groessen. Maar ook een mooie stad in de buurt. Ik vind dat de Liemers een soort Achterhoek-vibe heeft. Een stukje gemoedelijkheid. Het is prettig om hier te wonen en werken. We doen ook graag zaken met bedrijven uit de Liemers."

Jij runt samen met jouw broer een echt familiebedrijf?
"Zo voelt het ook. En het gaat zelfs verder dan alleen wij tweeën. Mijn jongste broer Han (22) werkt bij de Ohra. We zeggen wel eens gekscherend dat hij een echte baan heeft. Maar ook hij helpt wel eens mee. Mijn vader komt iedere woensdag met jongeren van zorgwerkplaats Iederzijn hier klussen. Dat zijn jongeren met een dagbestedingsindicatie, die dan samen met onze mensen aan de slag gaan. En dat vinden ze fantastisch! Ja de hele familie is wel betrokken."

"Als ondernemer moet je het grotere plaatje voor ogen houden."





Op 1 januari 2023 moet vrijwel ieder kantoorgebouw minimaal energielabel C hebben

Boete en sluiting dreigt voor bedrijven die niet in actie komen

Door Sjoerd Geurts

Een boete van maximaal 81.000 euro of sluiting van je bedrijfspand. Dat hangt bedrijven in Nederland boven het hoofd als het energielabel van hun kantoorpand op 1 januari 2023 niet minimaal label C is. Of de overheid meteen zware sancties op gaat leggen, valt nog te bezien. Maar dat bedrijven in actie moeten komen is duidelijk.

Bedrijven en instellingen zijn sinds enkele jaren verplicht alle energiebesparende maatregelen die je binnen vijf jaar kunt terugverdienen uit te voeren. Dit geldt voor grotere bedrijven en instellingen, die per jaar vanaf 50.000 kWh of 25.000 m^3 aardgas verbruiken. Deze verplichting geldt overigens al vanaf 1993. Alleen had bijna niemand er van gehoord, werd er niet of nauwelijks op gehandhaafd en gebeurde er dus in de praktijk amper wat. Toen in 2018 de informatieplicht ontstond, kwam er wat meer druk en verantwoording bij bedrijven te liggen. Die druk neemt nu toe omdat per 1 januari 2023 elk kantoorgebouw, op enkele uitzonderingen na, minimaal energielabel C moet hebben. En niet alleen als je jouw pand verkoopt!

De maatregelen passen in het Klimaatakkoord zoals het gesloten is. We praten met Jeroen Willems van Willems technisch adviesbureau in Duiven en Rudy Willemsen van ingenieurs- en architectenbureau IA Groep in Duiven. Beide bedrijven spelen met hun advies en werkzaamheden een rol in de verduurzaming van bijvoorbeeld bedrijfspanden.

"Eigenlijk gaat er in de basis niet zoveel veranderen", zegt Jeroen Willems. "Sinds jaar en dag kennen we regels die duurzaamheid en energiebesparing moeten bevorderen. In de loop van de tijd zijn de berekeningsmethoden wel aangepast en worden de eisen strenger. Met als doel het energieverbruik drastisch te verminderen. Hierdoor worden ontwerpers gestimuleerd energiezuinige producten te ontwikkelen."

Om deze stimulans wat verder aan te scherpen, eist de overheid dat alle kantoorgebouwen - dus op een enkele uitzondering na ook bestaande panden - vanaf 1 januari 2023 minimaal een energielabel C hebben. Waarschijnlijk moet dat op 1 januari 2030 zelfs minimaal label A zijn. Voldoe je daar niet aan, dan mag je je kantoorpand officieel niet meer gebruiken. En afgezien daarvan, zal het pand ongetwijfeld ook in waarde dalen. Ook financiële instellingen eisen steeds vaker een energiezuinig label.



Rudy Willemsen

EPN is tegenwoordig BENG

In de jaren negentig werd de energieprestatienorm (EPN) in het leven geroepen. Dit is een methode om voor nieuwbouwprojecten de energieprestatie coëfficiënt (EPC) te bepalen, die moet voldoen aan de waardes zoals vermeld in het Bouwbesluit. Op 1 januari 2021 werd de EPC berekening vervangen door de BENG-berekening. Beng staat voor Bijna Energie Neutraal Gebouw. Bij de aanvraag van een bouwvergunning moet je voldoen aan bepaalde minimumeisen om een bouwvergunning te krijgen. Bij oplevering wordt volgens dezelfde systematiek een energielabel bepaald. Een Beng-berekening moet door een gecertificeerd bureau gedaan worden.

Rudy Willemsen noemt de regels een 'goede stap van de overheid om het verduurzamen van Nederland en Europa niet te beperken tot woningen, industrie of grote boerenbedrijven'. "Voor het verduurzamen van ons land moeten we allemaal ons steentje bijdragen. Ook als ondernemer is dit een logische stap. Veel maatregelen zoals isoleren, verbeteren van glas, aanpassingen van het dak of van het gas af vergen een investering, die zich laat terug verdienen en comfort verhogend zijn.

De gebouwde omgeving is nota bene voor meer dan 30% verantwoordelijk voor het energieverbruik en CO_2 uitstoot."

Innovatiever

Zowel Rudy Willemsen als Jeroen Willems worden niet blij van alle regels. Jeroen Willems: "Maar zonder deze regels zouden we niet staan waar we nu staan. En dankzij de regels is de bouw- en installatiebranche een stuk innovatiever geworden."

Bedrijven moeten verplicht energiebesparende maatregelen nemen

De overheid legt bedrijven met 250 fte of meer of bedrijven met een jaaromzet van meer dan € 50 miljoen euro én een jaarlijkse balanstotaal van meer dan € 43 miljoen euro meer verplichtingen op die met energiebesparing te maken hebben. Zij zijn verplicht een 'EED Energie-audit' uit te voeren

De EED Energie-audit is een verplichting die voortkomt uit de Europese Energie-Efficiency Richtlijn (EED). Het doel ervan is om bedrijven en instellingen bewust te maken van hun energieverbruik én van de mogelijkheden om energie te besparen en verduurzamen. De energie-audit geeft een gedetailleerd overzicht van alle energiestromen binnen de onderneming. Ook geeft de audit inzicht in de mogelijke besparingsmaatregelen en de te verwachten effecten daarvan. Het gaat hier onder andere om het energieverbruik van gebouwen, industriële processen en installaties, inclusief het vervoer en de warmte.



Jeroen Willems

Terug naar de eisen rond het energielabel. Wat moeten bedrijven doen die nog geen actie hebben ondernomen? Rudy Willemsen: "Het begint met het bepalen of jouw pand voldoet aan de regels of dat er een label C-verplichting op ligt. Maar er zijn ook uitzonderingen. Op de site van de RVO kun je dat met een beslisboom zelf bepalen. De vervolgstap is het gebouw te laten toetsen door een vakbekwaam EP-U Adviseur." IA Groep en Willems technisch adviesbureau zijn zelf uitgerust om de situatie onder de loep te nemen en oplossingen in kaart brengen.

Of bedrijven inmiddels in actie komen? Amper, klinken Jeroen en Rudy in koor. Jeroen Willems: "Er is nog steeds maar weinig actie en dat komt omdat de energiekosten maar een klein deel van de totale bedrijfskosten zijn. Ook nu energieprijzen zo hoog liggen, zie ik niet veel actie. Terwijl je met heel weinig 'effort' al heel veel kunt bereiken. Aan de andere kant kunnen maatregelen voor relatief kleine bedrijven best kostbaar zijn. Daarom is het goed te constateren dat de overheid een financieel steuntje in de rug geeft."

Ook Rudy merkt weinig aandacht voor deze nieuwe regelgeving. "Diverse kantoren hebben we al voorzien van een label, maar we hebben het idee dat er veel ondernemers nog niet bekend zijn met de regelgeving. Het Ministerie van Binnenlands Zaken en Koninkrijksrelaties heeft hierover inmiddels naar potentiële bedrijven een brief geschreven."

Wat de ultieme gevolgen zijn voor bedrijven die achterover blijven leunen? Rudy Willemsen: "De gevolgen zijn in het ergste geval dat omgevingsdiensten of bevoegd gezag het kantoorgebouw dat niet voldoet sluiten. Het is daarom verstandig voor bedrijven om de benodigde acties te ondernemen. De eerste stappen zijn eenvoudig en kosten weinig energie en geld. Doe je niks, dan riskeer je een boete en sluiting. Kortom de gevolgen kunnen gigantisch zijn. Daarbij weten we dat diverse omgevingsdiensten ook trainingen hierover hebben gevolgd. Kortom de kans is reëel dat er ook daadwerkelijk gehandhaafd gaat worden."



Wim van Keulen en zijn zoon Martijn

Van Keulen Vastgoed-Verhuur: 'Dit jaar alle panden energielabel A'

Van Keulen Vastgoed-Verhuur in Zevenaar bestaat uit twee gescheiden entiteiten die worden beheerd door Wim van Keulen en zijn zoon Martijn. Het bedrijf is volop bezig met het verduurzamen van alle 25 panden, vertelt Wim van Keulen. "De regeldruk vanuit de overheid is groot maar de milieumaatregelen kunnen wij billijken. Wij hebben ongeveer vijf jaar geleden als doel gesteld om al onze panden minimaal op het niveau van energielabel A te krijgen. We zijn al heel ver. We verwachten dat halverwege dit jaar al onze panden hier aan voldoen."

Wim van Keulen ziet voordelen in de strengere wetgeving. "De regeldruk zorgt ervoor dat je creatief in actie moet komen om te zoeken naar energiebesparende maatregelen die ook commercieel verantwoord zijn. Zonder deze druk loop je het risico dat je voortkabbelt, zonder kritische blik naar binnen."

Van Keulen heeft samen met partners diverse maatregelen genomen. Er is geïnvesteerd in zonnepanelen, warmtepompen, vloerverwarming, spouwmuurisolatie, energiebesparende beglazing, wtw-installaties en led-verlichting.


Ondernemen =
Vernieuwen
Update samen je verzekering
Ontdek het op
rabobank.nl/samenzeker
Rabobank


KONINKLIJKE
OOSTERBERG
Rookmelders
verplicht per oktober 2022
Vanaf 1 oktober 2022 geldt deze verplichting voor álle woningen. In ieder huis moet vanaf dat moment op elke verdieping minimaal één rookmelder zijn geplaatst. Het is belangrijk de rookmelders op de juiste plek te plaatsen, zodat ze het snelst alarm geven indien er brand ontstaat.
Bezoek voor meer informatie en ons compleet assortiment rookmelders:
brandrookmelder.nl
Koninklijke Oosterberg
De vriendelijkste groothandel van Nederland met ruim 350 medewerkers en 20 vestigingen, verspreid over heel Nederland. Wij geloven dat grootschaligheid wel degelijk samen kan gaan met persoonlijk contact en flexibiliteit.
Oosterberg Zevenaar | Didamseweg 109 | 6902 PD Zevenaar
WWW.OOSTERBERG.NL

CV ARTHUR

Resec Zonwering

Naam Arthur Renting.

Geboren 9 januari 1974 in Gendringen.

Woonplaats Gendringen.

Burgelijke staat Getrouwd met Wyncke. Samen hebben we twee dochters Sterre (18) en Floor (15).

Studie Mavo en mts werktuigkunde.

Arbeidsverleden Koninklijke Marine, Diemzon, Resec Zevenaar.

Bestuur Brancheorganisatie zonwering Romazo (7 jaar), STAK bestuur Ambiance (heden) en assortimentscommisie Ambiance (heden).

Bedrijf Verkoop, advies, montage, onderhoud zonwering raamdecoratie, horren, overkappingen, lameldaken en rolluiken. We hebben showrooms in Terborg, Ede en Zevenaar.

Bijzonder Wij doen veel aan scholing voor monteurs en adviseurs om de kennis op alle onderdelen hoog te houden. We willen bijdragen aan verduurzaming en daarvoor hebben wij producten om oververhitting tegen te gaan om zo een gezonder en comfortabele leef- en werkomgeving te generen.



Waar kennen we je van? "Misschien van mijn bedrijf. We leveren, monteren, repareren en onderhouden al meer dan twintig jaar rolluiken, zonwering en garagedeuren."

Passie? "Zonwering onder de aandacht brengen als echte verduurzaming van woningen, scholen en andere gebouwen."

Social media? "LinkedIn en FaceBook. Privé doe ik niets, maar zakelijk gebruiken we diverse social media-kanalen voor marketing. Dat doen de dames van onze marketing-afdeling: Linda Meijer en Femke Renting."

Krant? "Volkskrant."

Biertje? "Liever een wijntje en af en toe een goed glas whisky."

'Ik krijg energie van de mensen die bij ons werken'

Vakantie? "Door mijn verleden bij de Koninklijke Marine heb ik een groot deel van de wereld mogen zien. Nu trekken we er graag op uit met de camper."

Altijd op zoek naar? "Mooie vakantielocaties en leuke muziekvoorstellingen, om te bezoeken met mijn schoonvader."

Vertel iets verrassends over jezelf? "Ik heb samen met een onderwijskundige E-learning modules geschreven voor de zonweringsbranche. Voor monteurs (nieuw of ervaren) en adviseurs."

Sociale netwerken? "Uiteraard Lindus, maar ook Huntenkring, vrienden van het Slingeland en de Ambiance-netwerken."

Veranderen aan jezelf? "Geduld is niet mijn sterkste eigenschap. Daar zou ik wellicht iets meer van willen hebben."

Wie zou je graag ontmoeten? "Monteurs van een Formule 1-team. Het is fantastisch hoe zij werken als een geoliede machine."

Restaurant? "Amusement in Arnhem. Mooie locatie en iedere keer een verrassend menu. Ze koken daar met de jaargetijden."

Laatste boek? "The Salvage of the Ever Given."

Tv-programma? "Formule 1 of een Netflix-serie."

Liemers? "Door mijn werk bij Diemzon in Didam ben ik de Liemers goed leren kennen. Een mooi gebied om in te werken of te ontspannen met mooie fietstochten of wandelingen."

Ontspanning? "Ik ben hockeycoach bij HCOIJ, wandel graag met onze hond Rayco (Ridgeback), ga graag uit eten en geniet van mooie vakanties."

Drive? "Onze klanten perfect bedienen. We rollen een nieuw onderhoudsconcept uit voor scholen, bedrijven en instellingen. Ik krijg energie van de ruim dertig mensen die bij ons werken."

Jeroen van den Brink trots op groei Brima Fruit in Babberich

De dynamiek van een versproduct

Door Sjoerd Geurts

Het is een van de laatste bedrijfspanden die je niet kan ontgaan wanneer je in Babberich via de A12 Nederland verlaat. Het grote groene pand aan de rechterkant droeg ooit het levensgrote beeldmerk van biermerk Grolsch. Bijna vijf jaar later is de alcohol verdwenen, maar staat de grote loods dagelijks vol versproducten. Tegenwoordig heeft Brima Fruit het hier namelijk voor het zeggen.



Jeroen van den Brink: "Wij kunnen de klant snel en blijvend binden."

We sturen onze auto naar Transportcentrum Transito in Babberich voor een bezoek aan het bedrijf van de in Arnhem geboren Jeroen van den Brink (48). Afgelopen jaar vierde Brima Fruit haar tweede lustrum. "En daar ben ik best trots op", vertelt de tegenwoordig in Elten woonachtige ondernemer. "Een eerdere poging om voor mezelf te beginnen werd door privé omstandigheden vroegtijdig beëindigd. Maar het bleef kriebelen. Met Brima Fruit - een groothandel gespecialiseerd in aardappelen, groente en fruit - gaat het direct vanaf de start heel erg goed. We hebben inmiddels al 45 medewerkers, weten nieuwe mensen aan ons te binden en we blijven groeien."

We nemen plaats in het kantoor van Jeroen van den Brink en duiken in het verleden. Hoe het allemaal zover gekomen is? "Ik ben op mijn vijftiende in de groene en fruit beland", vertelt Jeroen. "Via een bijbaantje bij Van Vliet Groente en Fruit. Dat was destijds nog gevestigd naast de veiling in Zevenaar. Ook in een groot groen pand. Het beviel me daar goed en ik ging er steeds meer werken. Ook op kantoor sprong ik bij en op zaterdag hielp ik met de verkoop van producten. Na mijn opleiding aan de meao, waar ik de richting logistiek volgde, vond ik bij Van Vliet een baan. Eigenaar Rinus van Vliet wilde me er graag bij hebben."







Directie

Jeroen van den Brink voelde zich bij Van Vliet als een vis in het water en klom in een paar jaar tijd op tot de directie. “Ik heb dit vak altijd enorm interessant gevonden. Ik heb wat vrienden die in de verkoop zitten. Die probeer ik wel eens uit te leggen wat er zo mooi aan mijn vak is. Als zij morgen een auto verkopen, zijn ze de klant vervolgens kwijt. Die koopt normaliter niet een week later opnieuw een auto. Ook verandert de prijs niet zo snel. Dat is bij ons allemaal anders. Neem aardbeien. Als ik vandaag een pallet aardbeien verkoop en het is mooi weer, dan verkoopt de groenteman ze morgen allemaal. En vervolgens wil hij graag snel weer een nieuwe lading aardbeien van me afnemen. Je kunt een klant dus snel en blijvend binden. Daarnaast is de prijs van vandaag meestal anders dan die van morgen. Dat heeft bijvoorbeeld met aanbod, houdbaarheid of weersomstandigheden te maken. Die dynamiek vind ik geweldig. Eigenlijk is het werken met versproducten een spel dat je goed moet spelen.”

Van Vliet

Terug naar zijn baan bij Van Vliet. Want daar kwam ondanks zijn liefde voor het vak een einde aan. “Rinus van Vliet verkocht het bedrijf, dat inmiddels naar deze locatie in Babberich was verhuisd. Ik was niet blij met de manier waarop dat gebeurde, zonder dat het personeel er bij betrokken werd. Ik heb besloten mijn geluk elders te beproeven. Heel even probeerde ik de groente- en fruithandel zelfstandig op te pakken, maar na een paar maanden besloot ik toen toch voor een loondienstverband te gaan. Ik kon bij Oskam in Vleuten, een exporteur in groente en fruit, aan de slag. Daar werkte ik tien jaar.

Ondertussen leerde ik de Nederlandse directeur van het bedrijf Macoo GmbH in het Duitse Dresden kennen. Hij ging bij ons groente en fruit inkopen voor een tiental markten in de omgeving. Uiteindelijk heb ik besloten dat ik dat ook wel samen met mijn echtgenote Susan kon oppakken. Vanuit die visie zijn we voor onszelf begonnen. Samen met Macoo hebben we Brima Fruit opgericht. Ik huurde een pand aan de Innovatie in Duiven en toen dat te klein werd kon ik het huidige pand huren waar ik ooit met Van Vliet in zat. Grolsch die er na Van Vliet in was gekomen, vertrok namelijk. Het heeft zo moeten zijn. Sinds ruim vijf jaar zitten we hier.”

Rondje door bedrijf

Jeroen van den Brink neemt ons mee voor een rondje door het bedrijf. In de kantine begint Jeroen te lachen wanneer hij wijst naar de bar. “De tap en de schilderingen op de wand zijn overblijfselen van Grolsch.” In de loods en koelruimtes zien we de palletwagens af en aan rijden. “Hier staan alleen maar versproducten. We hebben inmidddels tien vrachtwagens, een bakwagen en een bus. Met vaste routes rijden we door Duitsland, waar 70 procent van onze klanten te vinden is, en Nederland. Onze klanten weten meestal precies wanneer en zelfs hoe laat ze ons kunnen verwachten. Dat wekt vertrouwen. Vaak zijn het supermarktorganisaties, markten, horecabedrijven, groothandels en groente- en fruithandelaren die wij beleveren. Vanuit de regio - een straal van honderd kilometer rond ons bedrijf - kunnen bedrijven hun AGF ook zelf afhalen. Daarvoor hebben we nog niet zo lang geleden een Cash & Carry geopend.” Tijdens het rondje door de loods ontmoeten we ook Max van den Brink (23), de tweede generatie in het bedrijf. “Hij werkt hier nu twee jaar en heeft het prima naar de zin. Ik heb nog een zoon Tigo (19) die leert nu voor automonteur. Max heeft zijn eigen klanten en houdt zich ook bezig met de import. Want onze producten komen niet alleen uit Nederland, maar ook uit andere Europese landen. Onze commerciële afdeling is dus eigenlijk altijd druk om import en verkoop op elkaar af te stemmen zonder dat er veel versproducten verloren gaan.”

Miljoenen

Inmiddels is Brima Fruit een bedrijf geworden waar miljoenen in omgaan. Jeroen hoopt dat de jaarlijkse groei - zo’n tien tot vijftien procent - ook de komende jaren door zal zetten. “Daar gaan we voor. We zitten in een goede tijd. Corona is vervelend en levert beperkingen op, maar mensen zijn wel meer zelf gaan kopen en gezonder gaan eten. Daar passen onze producten prima bij en dat is goed voor onze handel. Een voorwaarde voor verdere groei is wel dat we goede mensen aan ons kunnen blijven binden. Gelukkig lukt dat prima. Het praat zich vanzelf rond en mensen komen hier graag werken. Waarom? Misschien omdat we een familiebedrijf zijn. Ik loop zelf ook op de werkvloer en zonodig stap ik zelf op een heftruck. Dat doe ik met plezier. Verder zijn de lijntjes heel kort. Mensen kunnen me altijd aanspreken. Al merk ik wel dat de groei van het bedrijf ook betekent dat je soms afstand moet nemen. Je kunt niet alles zelf oppakken, als je het maar goed organiseert. Tot dusver gaat dat prima.”





Steeds meer mensen kiezen voor beleggen in cryptocurrency

De kansen en gevaren van bitcoins

Door Sjoerd Geurts

De afgelopen jaren steeg de waarde van de bitcoin tot ongekende hoogten; de afgelopen weken maakte de waarde een vrije val door. Die grote schommelingen zijn kenmerkend voor cryptocurrency, die echter populairder zijn dan ooit. De voor- en tegenstanders staan soms pal tegenover elkaar. Sceptici verwachten uiteindelijk een instorting, terwijl de echte 'believers' de bitcoin als het geld van de toekomst zien.

De meningen lopen ver uiteen en de discussies gaan soms over simpele onderdelen. Want de bitcoin lijkt ooit te zijn ontworpen als een betaalmiddel, terwijl tegenwoordig steeds meer mensen, ook veel jongeren, bitcoin zien als een nieuwe beleggingscategorie. De vraag die vaak gesteld wordt: gaat de bitcoin het bestaande systeem vervangen of is het 'slechts' een nieuw financieel product naast alle reeds bestaande. Dit artikel gaat over cryptocurrency in zijn algemeenheid, aan de hand van de populaire bitcoin. Bitcoin is namelijk de bekendste crypto, al zijn er inmiddels honderden varianten ontstaan, zoals ether, litecoin en ripple.

Geschiedenis

Een stukje geschiedenis. De bitcoin kwam vooral opzetten rond 2008. Diverse oorzaken speelden mee. Door bijvoorbeeld de val van de Amerikaanse bank Lehman Brothers, de hypotheekcrisis en de stijging van de werkloosheid daalde het vertrouwen in de economie en met name de bancaire sector tot een absoluut dieptepunt. Er werd gezocht naar alternatieven.

Kort na de introductie liet de waarde van de bitcoin al flinke schommelingen zien. In 2017, toen de prijs van de bitcoin meer dan vertienvoudigde tot ruim 10.000 euro per bitcoin, kwam het betaalmiddel echt in het nieuws.

Hoe zit het in elkaar?

Bitcoins zijn digitale tegoeden die beheerd worden met cryptografische algoritmes. Een bitcoin heeft dus geen fysieke vorm zoals een euromunt, maar is eigenlijk een versleutelde code zoals een wachtwoord of computercode waar mensen waarde aan hechten. De bitcoin is een digitale munt, die werkt zonder centrale bank of centrale beheerder. En er is ook geen centrale bank die bitcoins kan bijdrukken (zoals bij de euro) of overheid die transacties kan beïnvloeden. Desondanks zijn bitcoins slechts beperkt beschikbaar. Het aantal staat vast. Totaal zijn er van de 21 miljoen bitcoinmunten, bijna 19 miljoen in omloop.
Onlosmakelijk verbonden aan de bitcoin is de blockchain. Dat is een register waar alle transacties in staan die met de bitcoin zijn uitgevoerd. Het vastleggen van nieuwe transacties noemen we mining en een wallet is een soort van digitale bankrekening maar dan voor bitcoins. Waarmee je je eigen bitcoins beheert.
Wil je bitcoins versturen, dan wordt er een signaal naar het hele netwerk verzonden dat de bitcoin van adres A naar adres B gaat. Het netwerk houdt gezamenlijk bij wie hoeveel bitcoins heeft en welke transacties er ooit zijn uitgevoerd. Dit maakt het erg technisch om bitcoin te gebruiken. Maar inmiddels zien we vaker eenvoudige apps komen, waarmee zelfs oma bitcoins kan kopen en verkopen.

Voordelen

Wat zijn nu de voordelen en nadelen? Eerst de voordelen. De bitcoin is een open systeem en je kunt op steeds meer plekken ter wereld met bitcoins betalen, zelfs als er geen banksysteem is. Internationale geldoverdrachten met bitcoins kunnen sneller en goedkoper zijn dan met traditionele bankdiensten en services. Alle transacties zijn volledig anoniem. De koers van de bitcoin kan ongekend hoog (maar ook of laag) worden.

Henk Vellekoop: 'Ik zie het vooral als 'spaargokken'

Nieuwsgierigheid en een beetje 'ongein'. Dat was voor ondernemer Henk Vellekoop van VTC Travel Solutions uit Didam de reden om crypto's te kopen. "Mijn vrouw kocht loten bij de Staatsloterij en dat soort 'onzin'. Ik besloot datzelfde bedrag te gaan sparen. Dat is alweer jaren geleden. Het spaarbedrag heb ik nu voor een deel in Bitcoins gestopt. Ik zag het vooral als 'gokken', maar inmiddels zie ik het als 'spaargokken'. Iedere maand koop ik voor een klein bedrag bitcoins. Het levert me plezier en rendement op. Én discussie met m'n vrouw… maar voorlopig win ik… "
Henk Vellekoop is bekend met de risico's. "Dat je alles kwijt bent… maar op mijn bescheiden niveau is dat nog niet zo'n probleem. Dat accepteer ik. Mijn vrouw heeft bij de Staatsloterij ook nog nooit een groot bedrag gewonnen. Vraag het me nog eens als het over grotere bedragen gaat. Ik zie het vooralsnog als een spel. Als het over écht geld gaat, zal ik een deel 'veilig stellen'. Daarna ga ik gewoon weer door met spelen. Ik doe het dus met geld dat ik kan missen en laat me niet gek maken door schreeuwende dagkoersen. Crypto's zijn en blijven onrustig."



Er zijn geen transactiekosten aan verbonden. Mark Bakker, directeur van het Nijmeegse bitcoinbedrijf BTC Direct, ziet bitcoin als het 'goud van de toekomst'. "Bitcoin is de toekomst van ons betaalsysteem. In potentie kan bitcoin de rol van de dollar als wereldreservemunt overnemen. Daarnaast kan bitcoin ook de rol van digitaal goud vervangen. Wat ons betreft staan we pas aan het begin van deze nieuwe technologische en monetaire ontwikkeling, waardoor bitcoin nog een enorme potentie heeft. We kunnen ons met z'n allen nog helemaal niet voorstellen welke rol bitcoin kan gaan vervullen en hoe enorm dit kan worden."
Hij kent ook de kritieken die er zijn. "Maar bij de uitvinding van de mobiele telefoon zagen veel mensen het nut er ook niet echt van in. Je kon immers toch ook gewoon met de vaste telefoon bellen! Inmiddels is de smartphone met al haar functionaliteiten niet meer uit het straatbeeld weg te denken. Hetzelfde geldt voor alle toepassingen met bitcoin. Nu gebruiken wij het bitcoinnetwerk alleen om bitcoins te versturen. Ik voorspel dat we het bitcoinnetwerk straks voor veel meer toepassingen gaan gebruiken."



Mark Bakker (BTC Direct):
"Bitcoin is de toekomst van ons betaalsysteem."

Gevaren aan cryptocurrency

Naast voordelen schuilen er ook gevaren aan de cryptocurrency. Dat geeft ook Mark Bakker grif toe. "Je moet de techniek snappen om bitcoins veilig te kunnen opslaan. Snap je de techniek niet goed of ga je niet secuur met je wachtwoorden (private keys) om, dan loop je het risico dat je de toegang tot je bitcoins verliest. In dat geval kan niemand je vervolgens nog helpen om de toegang tot je wallet te krijgen of bitcoins terug te halen. En de snelle koerswisselingen kunnen bij bezitters van bitcoins een gevoel van onzekerheid geven. Doordat de koers zo hard op en neer gaat, lijkt het soms dat je in een rollercoaster zit. Indien de koers bijvoorbeeld ineens 40% zakt, dan is het lastig om je emoties in bedwang te houden. Emotie is echter een slechte raadgever. Je moet dan ook leren omgaan met deze grote koersschommelingen en dit betekent soms dat je je vingers kan branden."

Rabobank



Astrid Huitink (Rabobank):
"Deze vorm van beleggen in cryptocurrency mist een aantal basisprincipes van beleggen." (Foto Bas van Spankeren)

De cryptocurrency wordt op veel fronten met argusogen bekeken. Bijvoorbeeld in de bankenwereld.
Astrid Huitink is Directeur Coöperatieve Rabobank. Zij constateert dat opvallend veel jongeren de bitcoin omarmen. Via webinars, gastlessen op onderwijsinstellingen worden klanten van Rabobank voorgelicht op dit onderwerp in relatie met toekomstige financiële vraagstukken.
"In de basis is het goed dat zeker jongeren zich verdiepen in beleggen en ervaring opdoen. Maar ik zie ook de andere kant. Deze vorm van beleggen in cryptocurrency mist een aantal basisprincipes van beleggen en het wordt meestal niet met vermogen gedaan dat echt 'over' is. Juist dat is wel belangrijk. Jongeren moeten veel eerder dan voorgaande generaties eigen vermogen opbouwen, om straks een eigen woning te kunnen bekostigen, een studieschuld af te betalen of pensioen op te bouwen. Dat vraagt een andere vorm van beleggen. Periodiek beleggen in een gespreide portefeuille zorgt voor een goede risicospreiding, waarbij een constant en stabiel vermogen aangroeit. Dit vraagt discipline, doelen stellen en een goed begrip van de basisbeginselen van beleggen en beleggingsinstrumenten."

Hogeschool Arnhem Nijmegen

John Smits van de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) schenkt op zijn opleiding daarom regelmatig aandacht aan cryptocurrency. Om jongeren mee te nemen in de ontwikkelingen, kansen en gevaren. "Voorlichting is belangrijk. Wij hebben regelmatig sprekers op school. Voorstanders en tegenstanders. Ik vind het wel zorgwekkend dat veel jongeren op dit moment crypto's hebben. Ze kiezen daarvoor door de hoge huisprijzen en inflatie waardoor ze weinig perspectief hebben om vermogen op te bouwen."
Volgens John Smits (HAN) ziet hij dagelijks steeds meer bedrijven bitcoins accepteren. Maar hij vraagt zich af of ze allemaal de gevaren kennen. "Omdat het aantal bedrijven dat bitcoin gebruikt nog steeds erg gering is, beïnvloeden relatief kleine marktveranderingen de prijs aanzienlijk. Verder bevindt de bitcoin-software zich in mijn ogen nog steeds in een bètafase met veel onvolledige functies in actieve ontwikkeling.

John Smits (HAN): "Zorgwekkend dat veel jongeren crypto's hebben."

Nieuwe tools, functies en diensten worden ontwikkeld om bitcoin veiliger en toegankelijker voor het grote publiek te maken. Enkele van deze zijn nog niet klaar voor iedereen. Omdat de koersen van crypto's kunnen sterk omhoog en omlaag schieten, omdat crypto's kwetsbaar zijn voor crimineel misbruik en er geen consumentenbescherming is. Het toezicht is vooral gericht op het tegengaan van witwassen en terrorismefinanciering. Iedereen kan een account kan aanmaken tegen minimale kosten en zonder voorafgaande identiteitscontrole."

Beperkt toezicht

Zowel Astrid Huitink (Rabobank) als John Smits noemen het beperkte toezicht op cryptocurrency zorgwekkend. De constatering klopt, zegt woordvoerder Yolanda Bieckman van de Autoriteit Financiële Markten (AFM). "Het rechtstreeks handelen door consumenten in crypto's valt niet onder het toezicht van de AFM. Aanbieders van cryptodiensten moeten zich al wel registreren bij



Yolanda Bieckman (AFM):
"Op dit moment is er voor consumenten geen enkele bescherming." (Foto AFM)

De Nederlandsche Bank (DNB). Met de komst van de door het Europees Parlement vastgestelde 'Markets in Crypto-Assets Regulation' (MiCAR) gaat dat naar verwachting rond 2024 veranderen. Dan komt een deel van de cryptomarkt wel onder toezicht te staan. MiCAR gaat dan de cryptodienstverlening regelen. Op dit moment is er voor consumenten geen enkele bescherming."

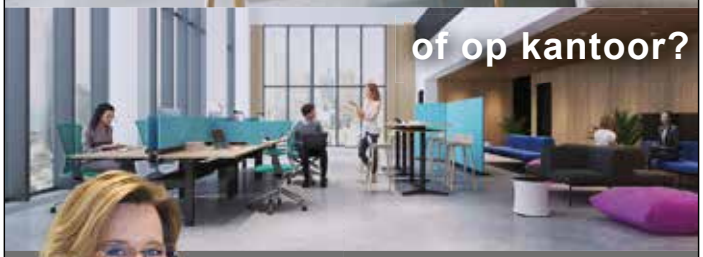
Lees verder op pagina 19

OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS

THUISWERKEN
DESIGN

Hoe ziet het werken er nu en in de toekomst uit?







Wij denken graag met u mee over de toekomstige werkplek.

Leigraafseweg 2, Doesburg - 0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl

---

www.altop.nl

ALTOP
kunststoftechniek



Expert op het gebied van kunststof opslag- en doseerinstallaties voor de industrie

Samen ontwikkelen wij
de beste oplossing voor u

- Ontwerp, bouw, montage en onderhoud van kunststof (chemie) installaties
- Maatwerk dat voldoet aan de actuele veiligheids- en kwaliteitseisen
- Partner voor waterschappen en de industrie

Altop Kunststoftechniek
Matjeskolk 23
7037 DZ Beek (Montferland)
+31 (0)316 820020
info@altop.nl

Van Schip
Hoveniers

- Tuin- en bedrijfsterreinonderhoud
- Groenvoorziening
- Tuinontwerp
- Tuinaanleg
- Bestrating

Van Schip Hoveniers
Loostraat 20a
6913 AG Aerdt

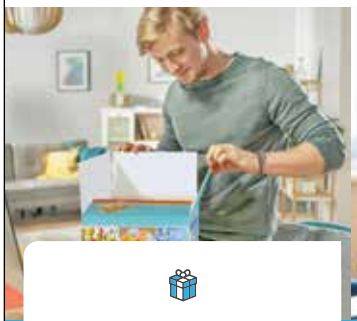
M 06 - 51 90 20 33
E info@vanschiphoveniers.nl

www.vanschiphoveniers.nl

Pasenshop ★ Zomershop ★ Sintshop ★ Kerstshop ★ Speciale dagen ★ Relatiegeschenken



Pasen komt steeds dichterbij...





Bestel je Paaspakketten
en verras je medewerkers!

Zo wordt de wereld om ons
heen een beetje gelukkiger.

tezet
the surprise company

★ info@tezet.nl
★ 0316 28 28 31

★ Lithograaf 39
★ 6921 VA Duiven



Autoriteit Financiële Markten (AFM) gebouw in Amsterdam



De Nederlandsche Bank (DNB) gebouw in Amsterdam



Goud in De Nederlandsche Bank (DNB)

Om precies die reden stelt de AFM zich volgens Yolanda sinds de opmars van crypto's in 2017 terughoudend op over de handel in bijvoorbeeld bitcoins. "De AFM raadt af om geld in crypto's te stoppen dat op korte of langere termijn nodig is. Crypto's zijn lastig te doorgronden en kwetsbaar voor misleiding, oplichting en manipulatie. De waarde is vooral gebaseerd op speculatie en in de regel ontbreekt een onderliggende waardebepaling. Koersen kunnen daardoor sterk fluctueren. Klein nieuws kan leiden tot grote koersveranderingen en er is een reëel risico dat crypto's hun waarde zelfs geheel verliezen."
Hoewel de AFM nog geen toezicht kan houden op de handel in crypto's gericht op consumenten, worden wel alle actuele ontwikkelingen in de gaten gehouden. "Zo hebben wij eind vorig jaar een onderzoek gepubliceerd waaruit blijkt dat cryptobezitters meestal kleine bedragen inleggen. Ook hebben wij in december een verkennend onderzoek gepubliceerd naar 'Finfluencers'. Dat zijn influencers die zich op sociale media specifiek uitspreken over beleggen. We zagen daarbij onder meer dat finfluencers ook beleggingsondernemingen aanprijzen die crypto's aanbieden."

De Nederlandsche Bank

Woordvoerder Tobias Oudejans van de De Nederlandsche Bank bevestigt dat het toezicht op de cryptomarkt nog beperkt is, maar wel in ontwikkeling. "Ruim anderhalf jaar houden we nu toezicht op het voorkomen van witwassen en terrorismefinanciering bij aanbieders van cryptodiensten. De al bestaande wetgeving daarvoor is toen ook op deze nieuwe groep dienstverleners van toepassing geworden. Wij voeren dat toezicht als DNB uit. We kijken of de geregistreerde partijen er het nodige aan doen om betrokkenheid bij witwassen en terrorismefinanciering te voorkomen. Dus dat er geen gekke transacties zijn of dat er door malafide klanten transacties worden gedaan. Zonder registratie bij ons mogen partijen geen cryptodiensten aanbieden op de Nederlandse markt, maar dat is dus maar een klein stukje toezicht. De nieuwe wet MiCAR, die in Brussel wordt vastgesteld, breidt dat toezicht verder uit. Die uitbreiding van de wetgeving gaat veel meer over de marktregels die er zouden moeten zijn."

Tobias Oudejans (DNB): "Al wel toezicht op witwassen en terrorismefinanciering." (Foto: DNB)



Wat de DNB vindt van cryptocurrency zoals de bitcoin? "Wij mogen officieel geen beleggingsadvies geven. Wij hebben eerder al wel onze zorgen geuit. Wij zien crypto's als een zeer risicovol beleggingsobject. Maar iedereen mag die natuurlijk kopen en verkopen. Dat staat je vrij. Maar of het verstandig is? Er zit geen enkele economische waarde onder de bitcoin. Obligaties en aandelen hebben dat wel. Met een aandeel heb je een stukje eigendom van een bedrijf. Dat soort componenten ontbreekt bij crypto's. En het is ook geen betaalmiddel, want je kunt er niet mee rekenen, het is geen ruilmiddel en je kunt het niet oppotten, dat je er in kunt sparen. Dat kan allemaal niet bij een bitcoin, die zo snel van waarde fluctueert dat dit ook bijna niet mogelijk is."

Bas Teuwsen: 'Bedenker kan bitcoin maken en breken'

Bas Teuwsen van Westerveld en Vossers accountants en adviseurs uit Duiven heeft geen bitcoins. "Ik vind het te grillig en weet niet wie ik als vertrouwde beheerder moet kiezen", zo legt hij uit. Maar Bas is ook sceptisch. "De oorspronkelijke bedenker heeft er één miljoen. Daarmee kan hij de bitcoin dus maken en breken. Letterlijk en figuurlijk en ik denk dat hij dat gaat doen. Hij gaat straks mogelijk zijn macht tonen. Ik denk dat een cryptomunt zoals de bitcoin alleen succesvol kan zijn als we er allemaal vertrouwen in hebben dat het wat zou kunnen worden. Nu stijgt en daalt de koers teveel. Vooralsnog wint het reguliere monetaire stelsel. En wat is de bitcoin eigenlijk? Een ruilmiddel of belegging? Koop je de bitcoin als belegging - en volgens mij is dat nu vooral het geval omdat het nog geen algemeen geaccepteerd ruilmiddel is - besef dan dat mijn ervaring is dat bijna niemand verstand heeft van beleggingen in de zin van wat de koersen hierbij doen. Overigens zijn cryptocurrency belastingtechnisch gewoon belast in Box 3, inkomsten uit vermogen. Of in Box 1 als er bijvoorbeeld veel arbeid, investeringen, etc zijn gedaan zoals inkomsten uit arbeid, winst uit onderneming of overige inkomsten uit arbeid."



De Liemerse Ambassade breidt aantal projecten uit

De Liemerse Ambassade bestaat inmiddels bijna anderhalf jaar. Het aantal projecten groeit, er is een nieuwe programmadirecteur aangesteld en er wordt hard gewerkt aan zichtbaarheid en bekendheid. Een mooi moment om voorzitter Harry Ankoné aan de tand te voelen.

Tevreden over de eerste periode?
Harry Ankoné: "We hebben inmiddels een mooie projectenportfolio. Vanuit de Liemerse Economische Visie (LEV) zijn er diverse projecten ontstaan, zoals Kijk Verder in de Liemers, dat zich richt op de vrijetijdseconomie, de verkenning naar een Field Lab Smart Industry, de Branding Hotspot Logistiek en de Ontwikkelagenda voor bestaande en nieuwe bedrijventerreinen. Verder kennen we mooie projecten zoals de Liemerse vlag en het binnen Royal Eijkelkamp opgezette Living Lab Innodrought, gericht op de droogteproblematiek in de agrofood sector."

Gaat de ontwikkeling van de Liemerse Ambassade snel genoeg?
"Alle begin is moeilijk en hierop is de Liemerse Ambassade geen uitzondering. Toch is er al behoorlijk wat in gang gezet."

Wat kan er beter?
"De naamsbekendheid en communicatie naar de 4e O: onze burgers. Hier werken we aan met bijvoorbeeld een actuele website, waarop ook nieuwe ideeën en initiatieven kunnen worden aangemeld."

Wat merken de Liemerse ondernemers van de Liemerse Ambassade?
"Een aantal bedrijven is betrokken in de verschillende projecten. Dit gaan we verder uitbouwen. De recent uitgevoerde verkenning naar een 'Fieldlab Smart Industry' en de verkenning naar een toekomstbestendige landbouwvisie met een concrete uitvoeringsagenda helpen hier aan mee."

Wat zijn de plannen voor dit jaar?
"De huidige projecten verder brengen en nieuwe projecten opstarten. Een belangrijke rode draad is het opzetten van een Human Capital Agenda, waaraan we een Talent Ontwikkelfonds voor jongeren, werkenden en werkzoekenden koppelen."



Harry Ankoné: "Er is al behoorlijk wat in gang gezet."



Jan Ummenthum programmadirecteur Liemerse Ambassade
Foto: Bas van Spankeren

Jan Ummenthum (60) wordt programmadirecteur van de Liemerse Ambassade. De Limburger, die vorig jaar afscheid nam als directievoorzitter van Rabobank Arnhem en Omstreken, volgt Ezra Hendriks op die september vorig jaar afscheid nam.

Jan Ummenthum begint op 1 april aan zijn nieuwe opdracht. "Ik ben bezig met de afronding van mijn laatste werkzaamheden bij Rabobank. Vervolgens komt er na 43 jaar een einde aan mijn carrière bij de bank. Ik heb geen spijt van het besluit om de deur achter me dicht te doen. Na alle reorganisaties en twintig jaar op de directiestoel, werd de nieuwe jas van de functie me te klein. Een goed moment om verder te kijken."
Diverse functies passeerden de revue. De vraag om programmadirecteur te worden van de Liemerse Ambassade smaakte naar meer. "Ik merk veel enthousiasme over de Liemerse Ambassade. Ik was in het verleden vanuit het Rabobank-rapport 'Wonen, Werken en Winkelen in de Liemers' betrokken bij de Liemerse Economische Agenda die daaruit voortkwam. Precies die vormt nu een belangrijk onderdeel van de Liemerse Ambassade. Het past me dus. Daarbij heb ik ruim twaalf jaar in de Liemers rondgelopen en een wezenlijk netwerk opgebouwd. Dat is prettig! Ik ben blij terug te zijn in de Liemers. Een prachtig gebied met een mentaliteit die me aanspreekt: aanpakken en doen. De Liemers heeft veel te bieden."

Nieuw aanbiedstation 7Poort stap dichterbij

Op BusinessPark 7Poort in Zevenaar komt een nieuw aanbiedstation. Inmiddels zijn de handtekeningen gezet voor de aankoop van grond voor het nieuwe aanbiedstation in Zevenaar. Wethouder Nanne van Dellen was aanwezig namens de gemeente Zevenaar als verkopende partij en de wethouders Walter Gerritsen (Montferland) en Carla Koers (Zevenaar) als bestuurders van Reinigingsdienst De Liemers (RDL), dat het nieuwe aanbiedstation gaat beheren.
Wat het ontwerp van dit aanbiedstation bijzonder maakt, is een rotonde met afslagen naar links de betaalde afvalstromen en rechts de gratis afvalstromen. In het voorjaar wordt begonnen met de aanleg.

Waterschap geeft studenten financieel duwtje in de rug

Drie gelukkige studenten van Hogeschool Van Hall Larenstein, opleiding Land- en Watermanagement, hebben een studiebeurs van 1.000 euro ontvangen van Waterschap Vallei en Veluwe.



Hogeschool Van Hall Larenstein heeft een speciale opleiding Land- en Watermanagement.

Het Waterschap heeft het 'Blauw Deltalentenfonds' opgericht om jongeren te stimuleren een wateropleiding te kiezen. In 'Nederland Waterland' is nieuw en ambitieus talent volgens het Waterschap meer dan welkom.
31 Beurzen werden medio november uitgereikt in een digitale bijeenkomst. Hier gaf HVHL-lector Paul van Eijk, ook werkzaam bij het Waterschap, aan hoe groot het belang van water is voor de kwaliteit van de leefomgeving, en dus hoe belangrijk het is dat er goede mensen werken aan water. Hogeschool Van Hall Larenstein leidt met Land- en Watermanagement en andere watergerelateerde opleidingen al jaren professionals op voor functies in de waterwereld.

Kunst met een kleine k

"Ik hou van mijn werk als directeur-bestuurder van Baston Wonen. Toch ben ik ervan overtuigd dat het goed is om niet alleen maar hard te werken. Ik geloof in afwisseling tussen hard werken, blijven leren, tijd voor rust en tijd voor mijn passie. Ik heb de opleiding creatieve therapie beeldend vormen gedaan en was jarenlang beeldend therapeut. Ik kan niks echt goed maar alles een beetje, zoals solderen, hout bewerken, schilderen, boetseren. Afgelopen zomer nam ik 2,5 maand onbetaald verlof om tijd te maken voor het maken van dingen. Ik heb genoten. Ik heb schilderijen gemaakt, met stof en klei gewerkt. Creativiteit betekent voor mij dat de ideeën in mijn hoofd over elkaar heen rollen en mijn handen daaraan vorm proberen te geven. Dan ben ik in mijn element! En na een periode dingen maken, lonkte het om weer hard te werken en samen met anderen iets toe te voegen aan de maatschappij. Deze periode heeft er ook aan bijgedragen dat ik een andere wending geef aan mijn loopbaan. Binnenkort stop ik bij Baston Wonen. Ondanks dat ik het hier ontzettend naar mijn zin heb, zoek ik naar meer afwisseling. Ik ga als adviseur/interim bestuurder op allerlei plekken in het land aan de slag vanuit adviesbureau Vannimwegen. Dank voor alle ontmoetingen en samenwerking met Linduspartners!"



Sandra van Zaal
Directeur-bestuurder Baston Wonen



Hogeschool Arnhem-Nijmegen, Alliander en Liemers College vinden elkaar



Combinatie hbo-opleiding en werken in de energietransitie

Mieke de Vries (HAN): "Een prachtige oplossing voor een nieuwe groep instromers."

Door Sjoerd Geurts

De combinatie van leren en werken. Veel mbo'ers maken gebruik van de bekende bbl en bol-leerroutes. Wat niet veel mensen weten is dat dit tegenwoordig ook voor hbo'ers tot de mogelijkheden behoort. Bijvoorbeeld via het Operational Network Program (ONP), de leerroute waarbij je vanaf dag één in dienst bent bij netwerkbedrijf Alliander en tegelijkertijd een hbo-opleiding volgt.

Het idee voor deze unieke opleiding ontstond ongeveer vijf jaar geleden tijdens een overleg over de moeizame instroom van jonge mensen in de energiebranche. Dit overleg vond plaats tussen Sustainable Electrical Energy Centre of Expertise (SEECE) en netwerkbedrijf Alliander. SEECE is een structureel samenwerkingsverband vanuit de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) met energiegerelateerde bedrijven en instellingen. Het overleg kreeg een vervolg en leidde uiteindelijk tot de oprichting van deze bijzondere leerroute, die nu alweer vier jaar bestaat. Jaarlijks heeft Alliander plaats voor tien kandidaten.

Hoe het werkt?

Deelnemers volgen een tweejarige deeltijdopleiding Elektrotechniek of Energietechniek (= Associate Degree). Na het afronden van deze AD kunnen de studenten ervoor kiezen verder te studeren om na nog eens twee jaar hun bachelor (hbo) te behalen. In de praktijk ziet het er als volgt uit: de deelnemers werken tijdens hun opleiding gemiddeld drie tot soms vier dagen in de week bij Alliander en volgen de rest van de tijd de opleiding. Naarmate de studie vordert, krijgt de deelnemer bij Alliander taken die aansluiten bij de opleiding en leren ze het bedrijf kennen op verschillende niveaus. In de loop van de opleiding groeien ze door naar een baan op hbo-niveau en kunnen ze bijvoorbeeld aan de slag als technisch specialist, projectleider, service engineer of ontwerper.

In het ONP-traject zorgt de HAN voor het opleiden en begeleiden van de studenten, aldus Mieke de Vries van de HAN. "Ik ben erg enthousiast. Het ONP biedt een prachtige oplossing aan een nieuwe groep instromers oftewel jonge mensen die graag verder willen studeren, maar die tevens direct praktijkervaring op willen doen. We spreken ook wel over 'praktische havisten'. Ik vind het een mooi traject en ik zou het ook geweldig vinden als het door andere bedrijven geadopteerd zou worden. Dit kan op veel meer plekken!"

Alliander

Alliander stak zijn nek uit voor deze bijzondere hbo-opleiding. Opleidingscoördinator Leo Stens van Technische Bedrijfsschool Alliander Opleidingen is in zijn nopjes over de ervaringen tot dusver. “De leerlingen worden geplaatst in een engineeringsteam in de buurt van hun woonplaats. Daar werken ze twee dagen in de week onder begeleiding van een ervaren engineer. Na verloop van tijd worden deze twee werkdagen uitgebreid naar drie tot vier werkdagen. Hier vallen ook veiligheidstrainingen onder. We helpen de leerlingen bij problemen en uitdagingen, maar proberen ze wel zoveel mogelijk zaken zelf te laten oplossen. Tot dusver heeft het ons al twaalf nieuwe medewerkers met een vast contract opgeleverd, die nu werkzaam zijn als engineer op hbo-niveau. Zij leveren bij ons een bijdrage aan de complexe uitdagingen die de energietransitie vraagt.”

Leo Stens (Alliander): “Het heeft ons al twaalf nieuwe medewerkers opgeleverd.”

Liemers College

Het Liemers College is blij met deze specifieke kans voor havo-leerlingen die graag wat sneller al iets met de handen willen gaan doen. Wiskundedocent Martijn van der Last: “Met dit traject ontdekken leerlingen hun eigen kwaliteiten en talenten. Overigens was het eerste jaar niet eenvoudig. Er moesten bij Alliander plekken gevonden worden en havo-leerlingen begeleid worden bij hun keuze. Daar hebben de partijen goed van geleerd en het programma is er verder op aangepast.”
Het vinden van havo-leerlingen die deze uitdaging aan wilden gaan, blijkt nog wel ingewikkeld, zegt Martijn van der Last. “Dat was zeker niet eenvoudig, omdat onbekend nog steeds onbemind maakt. Met een jaarlijkse groep van tien leerlingen krijg je ook niet meteen veel bekendheid. Maar het succes spreekt eigenlijk voor zich. We werken aan een betere bekendheid. De HAN is ook van plan het programma BBL voor hbo breder uit te voeren.”



Koen Lenting: ‘Wat je leert zie je meteen terug in de praktijk

Koen Lenting (21) uit Zevenaar is één van de leerlingen die drie jaar geleden koos voor het ONP-programma. “Ik was zeventien, deed havo-examen en zag er tegenop om een studie te volgen waarvoor ik vijf dagen in de week in de schoolbankjes zou zitten. Mijn natuurkunde leraar wees me op dit traject bij de HAN en Alliander. Het sprak me meteen aan. Ik twijfelde tussen de richting elektrotechniek en ict, koos voor de elektrotechniek, maar merk inmiddels dat daar toch ook veel it bij komt kijken. Mooie combinatie dus!”
Koen koos voor de tweejarige Associate Degree-opleiding, maar besloot tussentijds al te gaan voor de volledige hbo-opleiding, die vier jaar duurt. “Ik zit één dag in de week op de HAN in de schoolbankjes, de andere dagen werk ik bij Qirion, een onderdeel van Alliander. Na twee contractjaren heb ik daar nu ook een vast contract. Ik ben nu nog monteur B, maar als ik mijn diploma haal mag ik mezelf engineer noemen. Ik houd me op dit moment bezig met het testen van installaties en stroombeveiliging voor Tennet. Erg leuk en uitdagend werk. De opleiding is best pittig. In één dag per week krijg je veel hbo-theorie voor de kiezen. Maar het mooie is dat je het geleerde meteen in de praktijk terugziet. En zaken waar je op de werkvloer tegenaan loopt, kun je tijdens de theorielessen aan de orde stellen. Praktijk combineert mooi met de theorie. Overigens is Qirion erg flexibel. Hebben we een extra leerdag nodig, dan krijgen we die ook. Ik heb het erg naar de zin.”

Mieke de Vries bevestigt dat het niet eenvoudig is om havo-leerlingen enthousiast te maken voor een opleiding in de techniek. “En desondanks weet Alliander, dat de werving ter hand neemt, altijd weer voldoende kandidaten te vinden. Het is ook een aantrekkelijk traject natuurlijk: je studie wordt betaald, je krijgt salaris en je komt in een prachtige omgeving te werken waar veel interessante uitdagingen liggen.”

Welke leerlingen?

Welke leerlingen hier precies voor in aanmerking komen? Martijn: “Iedereen die zich aangetrokken voelt tot deze opleiding. Daarnaast is de opleiding geschikt voor kandidaten die naast hun studie ook graag de praktijk willen ervaren en wat minder gemotiveerd zijn om nog vier jaar in de schoolbanken te zitten. Ze leren makkelijker door dingen op te pakken. Door de combinatie van theorie en praktijk is het ONP dus een uitkomst voor hen.”

Leo Stens van Alliander is tevreden over de eerste jaren van dit bijzondere traject. “Door samen met de HAN dit ONP-programma uit te voeren, leiden we gedegen engineers op hbo-niveau op die met complexe vraagstukken en uitdagingen vanuit de energietransitie aan de slag kunnen.”



Martijn van der Last (Liemers College): Met dit traject ontdekken leerlingen hun talenten.”

Bedrijven die meer weten over het Operational Network Program kunnen naar de website: **https://www.han.nl/energietechniek-ad** of contact opnemen met **mieke.devries@han.nl** of Leo Stens **leo.stens@alliander.com**.

Al 50 jaar in beweging
• en een vertrouwd gezicht in de regio!





Het jaar 2022 staat volledig in het teken van ons 50-jarig jubileum. Een bijzonder jaar waar we uitgebreid bij stil zullen staan. We zijn trots op wat we als team, met inmiddels ruim 60 professionals, hebben bereikt. Lees op **kabaccountants.nl/kab50jaarinbeweging** over onze geschiedenis, activiteiten en interessante portretten omtrent ons 50-jarig jubileum.

Bekijk onze jubileum-pagina:

Kab accountants & belastingadviseurs

50 JAAR in beweging

kabaccountants.nl

RS BEDRIJFSKLEDING
AANGENAAM HERKENBAAR

BEDREVEN IN BEDRIJFSKLEDING,
VEILIGHEIDSSCHOENEN EN PBM'S.
PROFFESIONEEL IN PERSOONLIJKE AANDACHT.

- BEDRUKKEN
- BORDUREN
- PERSOONLIJKE WEBSHOP
- VERMAKEN
- MAATNAME OP LOCATIE
- GECERTIFICEERDE RECYCLING

LICHTENHORSTSTRAAT 35
6942 GS DIDAM

TEL: 085 047 5535
MAIL: INFO@RS-BEDRIJFSKLEDING.NL

WWW.RS-BEDRIJFSKLEDING.NL

Een andere naam, dezelfde gezichten

De activiteiten van KWS Infra die vanuit het kantoor in Didam werden uitgevoerd zijn op 1 januari 2022 ondergebracht bij Gebr. Van Kessel Wegenbouw BV. Dit heeft te maken met een herstructurering binnen KWS Infra.



De bekende gezichten vanaf links: Zeno Hartman, Rob Mijnen, Gert Eising, Maurice Klunder.

Vanaf heden worden alle activiteiten vanuit Didam uitgevoerd onder de naam Gebr. van Kessel Wegenbouw Rayon Oost. Voor opdrachtgevers verandert er niet veel. Maurice Klunder blijft als bedrijfsleider verantwoordelijk voor Rayon Oost. Ook blijven projectleiders Gert Eising, Rob Mijnen en Zeno Hartman de bekende aanspreekpunten.
Gebr. Van Kessel Wegenbouw is een onderdeel van KWS Infra. Naast de oranje huisstijl van Gebr. Van Kessel wordt voortaan ook de bekende driekleur van KWS Infra gevoerd op de werken.

Dachser investeert in emissievrij wagenpark

Dachser investeert verder in het gebruik van emissievrije voertuigen die geen broeikasgassen en luchtverontreinigende stoffen uitstoten. Tegen het einde van 2023 wil het familiebedrijf minstens vijftig extra elektrische vrachtwagens op de Europese routes hebben rijden. Verder worden er ongeveer duizend elektrische bedrijfsauto's toegevoegd aan het wagenpark en gaan de testen met vrachtwagens op waterstof door.



Nieuwe bedrijfscontactfunctionarissen in Montferland, Duiven en Westervoort

‘Ondernemer waar mogelijk ondersteunen’

Zowel de gemeente Montferland als de gemeenten Duiven en Westervoort hebben een nieuwe bedrijfscontactfunctionaris. In Montferland is Bertil van der Molen opvolger van Peter Overbeek, die vanwege ziekte uit de roulatie is. In Westervoort neemt Judith Houben de plaats in van Mark Willemsen, die binnen 1Stroom een andere functie heeft ingenomen. Judith neemt deze rol daarnaast ook voor de gemeente Duiven op zich. Haar voorganger Patrick Sessink gaat zich meer focussen op strategische economische ontwikkelingen.



Bertil van der Molen
b.vandermolen@montferland.info
Judith Houben j.houben@stroom.nl of via het bedrijvencontactbureau: bcb@duiven.nl.



Judith Houben werkte in het verleden onder meer als beleidsadviseur voor de Kamer van Koophandel in Eindhoven en Delft. Inmiddels werkt ze al vijf jaar voor de ambtelijke organisatie 1Stroom. De laatste jaren was ze - in het kader van het ‘Duiven maakt het waar-programma’ - al werkzaam voor de gemeente Duiven, waar ze hielp bij de verkoop van bedrijfskavels. “Ik zie veel uitdagingen in mijn rol als bedrijfscontactfunctionaris voor twee gemeenten. Ik werk nauw samen met Patrick Sessink, maar heb wel alle individuele bedrijfscontacten van hem overgenomen. Hetzelfde geldt voor de gemeente Westervoort, waar ik voortaan het aanspreekpunt ben voor ondernemers.”

Judith ziet dat er genoeg werk te doen is. ‘Door alle ontwikkelingen op de bedrijventerreinen, maar niet in de laatste plaats ook door de pandemie. We worden er allemaal mee geconfronteerd en van ondernemers is en wordt veel gevraagd. Welke gevolgen dit op de lange termijn heeft, weten we nog niet. Maar we proberen de ondernemer waar mogelijk te ondersteunen.”

Verder spelen in het algemeen zaken als de winkelcentra, beschikbaarheid van bedrijfskavels en de bereikbaarheid van de bedrijventerreinen. Net als de onderwerpen energie, stikstof en duurzaamheid. “Voor mij geldt in ieder geval dat ik de rode-loperbenadering van mijn voorgangers en collega’s net zo hoog in het vaandel heb staan. Ondernemers faciliteren is mijn belangrijkste taak. Uiteraard binnen mijn mogelijkheden. Daarbij is ‘nee’ dus ook een antwoord.”

Montferland

Bertil van der Molen is al ruim twintig jaar werkzaam in het vastgoed. “Maar ik heb ook diverse andere jobs gedaan”, vertelt hij. “Ik was bijvoorbeeld werkzaam bij het Prins Bernhard Cultuurfonds, als commercieel directeur bij Vitesse Gelredome en tien jaar bij de Duitse multinational Henkel. Dat is kenmerkend voor mij. Ik doe graag veel zaken tegelijk.”
Bertil van der Molen combineert zijn rol als bedrijfscontactfunctionaris bij de gemeente Montferland met die van projectleider woningbouw. “Ik koop gronden voor toekomstige woningbouw in de gemeente. Het werk bevalt me goed. Ik heb fijne collega’s die erg betrokken zijn bij de initiatieven van burgers en bedrijfsleven. Het steeds weer zoeken naar nieuwe moglijkheden staat bovenaan.”
Als bedrijfscontactfunctionaris vormt Bertil een intermediair tussen de ondernemers en de gemeente. “Ik help bedrijven met hun vragen door ze naar de juiste persoon of procedure te helpen. Daarnaast zorg ik er voor dat initiatieven van de gemeente bij het bedrijfsleven terecht komen. De coronahulp is daarvan een goed voorbeeld. Waar mijn aandacht de komende tijd naar uitgaat? We zoeken meer ruimte voor nieuw bedrijfsleven en willen het huidige lokale bedrijfsleven stimuleren.”



IA Groep wint ‘rondje fietsen rond de aarde’

Vijf keer van De Liemers naar China of meer dan een rondje om de aarde. Het afgelopen halve jaar fietsten deelnemers aan de FietsChallenge A12 samen in totaal 54.393 kilometer. Medewerkers van acht bedrijven en individuele fietsers deden mee aan de fietsactie van A12 Slim Reizen.

IA Groep uit Duiven won het bedrijvenklassement met een totaal van 2.459 kilometers. Directeur Rudy Willemsen: ”Wij vinden het als bedrijf belangrijk dat onze mensen bewegen en dat we daarmee zorgen voor een duurzame inzet van onze medewerkers. Met resultaat: tijdens deze challenge zijn meer collega’s gaan fietsen.”

Samen bespaarden alle deelnemers 9.954 kg CO_2. Ze droegen daarmee bij aan de vermindering van de drukte op de A12 en de gefietste kilometers leverden een geldbedrag op voor goede doelen in de regio. De donatie van de IA Groep ging naar Stichting Bergh in het Zadel, die geld inzamelt voor onderzoek naar kankerbestrijding.

“We wilden met deze actie mensen uitdagen om een tijdje de auto te laten staan en de fiets te pakken”, vertelt Sandra Faessen van A12 Slim Reizen. “Als meer mensen met de fiets naar hun werk gaan in plaats van met de auto, leidt dat tot minder verkeer op de A12 en de lokale wegen.”

Vergevorderde plannen Cervo Group voor grote huisvestingslocaties



‘Zonder arbeidsmigranten loopt de economie vast’

Door Sjoerd Geurts

Hij heeft grote plannen. Om enkele grote huisvestingslocaties voor arbeidsmigranten in de regio te bouwen, maar ook om een ‘Booking-achtig’ platform op te richten voor buitenlandse werknemers die zo zelf hun woonruimte kunnen uitkiezen. Allemaal plannen uit de koker van ondernemer René Derksen uit Didam, aandeelhouder van Cervo Holding en IDHS BV.

De Cervo Group is een grote uitzendorganisatie met meerdere locaties in Nederland. In landen zoals Polen, Roemenië en Spanje worden mensen al jarenlang gerekruteerd om in Nederland aan het werk te gaan in de logistiek en productie. Het hoofdkantoor van de Cervo Group is te vinden in Nieuw-Dijk, maar ook in Spakenburg en Waalwijk zijn er inmiddels vestigingen geopend. Daarnaast worden er in het buitenland vanuit lokale vestigingen de mensen gerekruteerd.

Directeur René Derksen bruist van plannen, baalt van het slechte imago dat arbeidsmigranten nog steeds aan zich hebben kleven, maar heeft de ambitie het tegendeel te bewijzen. Dat is volgens hem nodig ook. “Want zonder arbeidsmigranten loopt de economie vast.” Eigenlijk laat Derksen oftewel zijn Cervo Group op bedrijventerrein Mercurion in Zevenaar al zien dat het ook anders kan. Daar werd enkele jaren geleden het voormalige kantoor van Flynth Adviseurs omgebouwd tot huisvestiging voor 64 buitenlandse medewerkers. De totstandkoming kwam samen met gemeente en omwonenden tot stand en er is 24 uur per dag, zeven dagen in de week een beheerder aanwezig. De arbeidsmigranten wonen er met veel plezier, er wordt regelmatig wat georganiseerd en de overlast is nihil. “En daar ben ik wel trots op”, aldus René Derksen.



René Derksen.

Geschiedenis

We gaan even terug in de tijd. René Derksen zit al 32 jaar in het uitzendvak. Jarenlang onder de naam Derksen Dienstverlening. Zijn bedrijf, dat zowel in België als Nederland actief was, verkocht hij vijftien jaar geleden aan investeerders maar dat werd geen succes. In 2012 besloot hij de Nederlandse tak weer terug te kopen. “Het was een lege huls. Onder de naam Cervo Group ben ik weer gaan bouwen. Ik heb oude relaties benaderd die me weer werk gunden. Gelukkig had ik de recruitmentafdelingen in het buitenland in eigen beheer gehouden. Dus de toegang tot goede medewerkers was er nog steeds. Nu kon ik ze weer inzetten voor mijn eigen bedrijf. Van der Valk werd al snel een grote klant. Net als veel e-grote e-commercebedrijven. Inmiddels hebben we alweer 4.000 mensen aan het werk en voor al die mensen verzorgen we ook huisvesting.”

De Cervo Group bestaat sindsdien uit twee takken: Naast het Cervo-label dat logistieke arbeidsmigranten bemiddelt ook het label Lost Minute dat vooral technisch personeel detacheert. Bijvoorbeeld bij telecombedrijven. “Totaal bemiddelen we ongeveer 90 procent buitenlandse werknemers, maar ook zo’n 10 procent Nederlandse werknemers. Ook die mensen werken graag via ons omdat wij ze goed begeleiden, goed honoreren en dezelfde regels en voorwaarden hanteren als je in Nederland mag verwachten.”

Imago oppoetsen

Derksen besefte al snel dat het imago van de buitenlandse arbeidsmigrant opgepoetst diende te worden. “Veel mensen denken dat het voordeliger is om met buitenlandse medewerkers te werken. Dat die mensen worden onderbetaald. Dat is absolute onzin. Arbeidsmigranten die wij naar Nederland halen krijgen goed onderdak en een prima salaris, conform cao voor inleners. Daarmee voldoen we aan de Nederlandse cao’s. Ze bouwen tevens pensioen op. We willen ook dat ze het hier naar de zin hebben. Boeien en binden. Daar draait alles om. We organiseren regelmatig leuke activiteiten. Zodat ze zich hier thuis voelen. Maar we hebben ook een eigen transportorganisatie die ze naar Nederland brengt.”

Woonhotels

Op het gebied van huisvestiging liggen er nieuwe plannen klaar. Samen met twee investeerders werkt René Derksen aan drie grote woonhotels in respectievelijk Ede, Tilburg en Waalwijk. Zowel nieuwbouw als transformatie. Het nieuwe bedrijf IDHS BV, waar René Derksen directeur van is, tekent voor huur en verhuur van deze nieuwe panden, maar kan ook verhuur van andere partijen gaan verzorgen. “Het is de bedoeling om dit jaar 7.500 bedden voor de verhuur te realiseren. Dat is een druppel omdat er een tekort is aan 150.000 bedden. Maar je





moet ergens beginnen. We zijn best ver met de vergunningen. Wij geloven in deze plannen. Wij denken niet dat je arbeidsmigranten in een woning in de kern van een dorp moet zetten. Daar moet je iets nieuws voor creëren. En het belang is duidelijk: zonder arbeidsmigranten gaat het helemaal mis met onze economie. Dus we moeten met z’n allen beseffen dat we ze nodig hebben. Zo moet je de mensen ook benaderen. Alleen tevreden medewerkers blijven lang voor ons werken en alleen dan kunnen we onze klanten goed bedienen. Vanuit die gedachte hebben we met het beroemde ‘Roemerrapport’ in de hand prachtige plannen gemaakt. In het Roemerrapport worden arbeidsmigranten beschermd. Er staan bijvoorbeeld harde eisen in waaraan woonruimte moet voldoen. Daar voldoen wij ruimschoots aan omdat we dat ook echt willen.”

Tweede Kamer

René Derksen werd vorige zomer nog door de Tweede Kamer uitgenodigd om mee te praten over de huisvestingsproblematiek. “In een speciaal rondetafelgesprek wilden ze mijn visie horen. Ik heb aangegeven dat veel uitzendbureaus zoals Cervo het welbevinden van arbeidsmigranten echt hoog in het vaandel hebben staan. Maar dat er ook nog steeds ‘cowboy uitzenders’ zijn. Daarom heb ik gepleit voor één centrale controlerende instantie om misstanden van de kwaadwillende bureaus uit te bannen.” In die gedachte wil Derksen met Cervo Group ook wat doen aan de ‘verplichte huisvesting’ die arbeidsmigranten meestal wordt opgelegd. “Als



ze hier naar toe komen, krijgen ze vaak een kamer aangewezen waar ze maar moeten gaan wonen. Wij bouwen nu een soort Bookingplatform, waarmee de arbeidsmigrant zelf zijn huisvesting kan kiezen. Een stukje vrijheid die arbeidsmigranten misschien wat sneller voor Nederland laat kiezen. Want ook dat is nodig. Het minimumloon in Duitsland ligt twee euro per uur hoger en in Scandinavië liggen de lonen nog hoger. Dat betekent dat de concurrentie steeds groter wordt en het moeilijk is om mensen naar Nederland te halen. Dat betekent ook weer dat de overheid zoals gemeenten wat coöperatiever mee zouden moeten denken. Ook zij hebben een verantwoordelijkheid hierin. Wat dat betreft wil ik de gemeente Zevenaar een compliment maken. De huisvesting in het voormalige Flynth-kantoor is tot stand gekomen dankzij een goede samenwerking met de gemeente. Ook de omgeving is er vanaf dag één bij betrokken. We hebben nog geen klacht gehad, Een voorbeeld voor veel overheden die vaak nog angstig zijn.”



Organisatie van Cervo Holding

De Cervo Holding kent twee labels: Cervo voor logistiek en productie en Lost Minute voor technisch personeel. Naast de holding houdt Cervo International zich op de internationale markt bezig met de werving van arbeidsmigranten in landen als Duitsland, Polen, Roemenië en Spanje. Overal beschikt het bedrijf over de benodigde vergunningen. IDHS BV is een zelfstandig bedrijf dat ook onder de holding van René Derksen opereert. De volgende generatie is inmiddels ook in beeld. René’s zoon Levi (2e van rechts) is manager huisvesting en zoon Jay (rechts) is manager Operatie IDHS.



Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

Hoe veilig is jouw bedrijf?

Voorkom cybercrime in jouw bedrijf

- ✖ Beveiligingslekken
- ✖ Bedrijfsdata op straat
- ✖ IT-omgeving platgelegd
- ✖ Gehackt worden

GRATIS SECURITY CHECK

DOIT.EU/SECURITY

do-it
ICT & Audiovisuele toepassingen

In gesprek met elkaar…

Wanneer de beperkingen toenemen, worden we steeds creatiever. Dat bleek tijdens de digitale LINdate op 26 januari. Tijdens deze ‘nieuwjaarsbijeenkomst’ van Lindus liet natuurlijk onze voorzitter Henk Dekker van zich horen met als vanouds een positieve boodschap. Vervolgens werden de aanwezigen in groepen van vier personen verdeeld en gingen ze met elkaar in gesprek. Prima manier om toch te netwerken, zo bleek al snel. Er zijn mooie contacten gelegd tijdens de eerste LINdate van het nieuwe jaar.

Een maand later kon er alweer veel meer. Op 16 februari trad cabaretier en filosoof Paul Smit op voor een wegens de regels deels gevuld Kunstwerk! Musiater en de thuisblijvers die via de live-verbinding mee konden kijken. Zij ontvingen vooraf een borrelpakketje om van te genieten tijdens de voorstelling. Paul Smit studeerde af op ‘de evolutie van het menselijk bewustzijn’ en schreef maar liefst dertien boeken over filosofie, psychologie en neurowetenschap. Tijdens zijn boeiende presentatie wist hij humor en inhoud mooi te combineren. Hij speelde bijvoorbeeld in op de processen binnen een bedrijf en haakte in op thema’s als samenwerking, innovatie, beïnvloeding en verandering. De aanwezigen in het Musiater werden daarna nog culinair verrast.

Digitale LINdate







Happy Hour maart, Musiater Zevenaar







Fotografie Jan Adelaar

















SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT





HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

SOCIAAL EN DUURZAAM

Met SBPost verstuur je zakelijke post sociaal en duurzaam. Wij geven ruimte aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

✓ Ervaar het gemak ✓ met voordelige tarieven
✓ en een landelijke dekking

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.









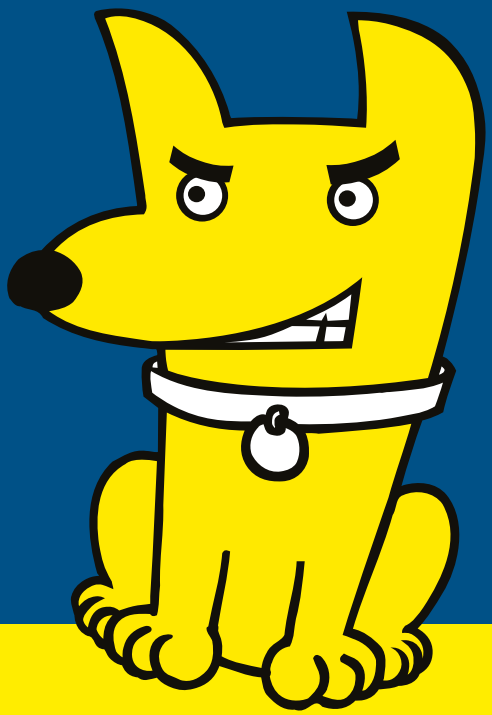




PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

Al lid?



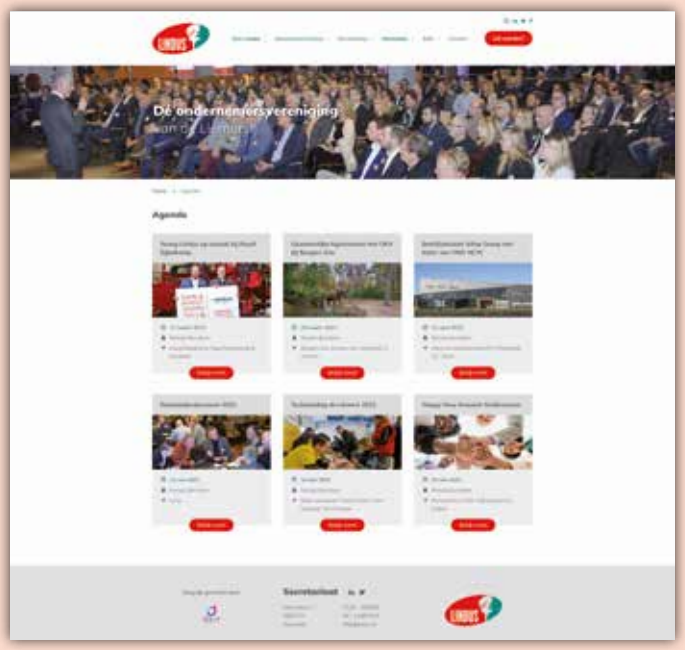
Bello
Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Agenda

Donderdag 17 maart	Young Lindus op bezoek bij Royal Eijkelkamp
Maandag 28 maart	Gezamenlijke bijeenkomst met OKA in Burgers Zoo
Donderdag 21 april	Bedrijfsbezoek Altop Groep met VNO-NCW
Donderdag 12 mei	Raadsledendiscussie
Zaterdag 14 mei	Techniekdag de Liemers, Müller ETTC Duiven
Dinsdag 24 mei	Happy Hour Inclusief Ondernemen, Plok
Dinsdag 21 juni	Bedrijventerreinwandeling
Dinsdag 5 juli	Barbecue, Grand Café Rutgers

Genoemde data zijn onder voorbehoud,
kijk voor de meest actuele agenda op onze website.



Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
Productiemannen

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.
Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

NIEUWE LEDEN

Circuproducts, Duiven

Circuproducts is partner op het gebied van circulaire en duurzame hygiëne producten. Deze zijn ondergebracht in vier productlabels. Circuproducts levert producten enkel en alleen op een circulaire en duurzame manier en verzorgt totaaloplossingen om gebruikte producten weer terug te brengen tot grondstof. Meer informatie: www.circuproducts.nl.



Peter en Marjolein Houthuijzen

H.J.G. Derksen Beheer BV, Didam

Mede-eigenaar van Signnovation Dinxperlo Signnovation International is leverancier van gevel- en lichtreclame. Daarnaast is Derksen Beheer vastgoed-investeerder in onder andere de Poort van Diem en Kelsche Hofstede in Didam.



Harry Derksen

Wiggers Ross

advocaten-
belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei belastinggeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.











Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen
Mercurion 20 I
6903 PZ Zevenaar
Tel. +31 (0)316 52 77 52
info@wiggersross.nl