DUS

Veertiende jaargang, juli 2019
57
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Robbert van Rooij (Inter)
‘Geef je medewerker meer ondernemerschap’

Luciën van Riswijk (Zevenaar)
‘Samenwerken maakt ondernemerschap’

De Slimme Jongens
vinden zichzelf steeds weer opnieuw uit

LINDUS

AVITAS AUTOLEASE
Meerwaarde in autoleasing

- Onafhankelijke en universele leasemaatschappij voor de zakelijke markt
- Wij zijn niet merk-en/of bank gebonden
- Leasevormen voor zowel personen- als lichte bedrijfswagens
- Transparantie in alle facetten en heldere afspraken
- Complete inrichting en afwerking van uw laadruimte
- Montage van alle voorkomende accessoires
- Haal -en brengservice
- Vervangend vervoer
- 24/7 bereikbaar

AVITAS Autolease en AutoVreman vormen samen een sterk team, waardoor wij alles onder 1 dak kunnen aanbieden. Wij voeren het onderhoud en de reparatie van alle merken en typen (bedrijfs-)auto's, naar uw wens, graag in eigen beheer uit. Dit geldt voor iedere brandstofvorm.

Wij vervullen uw vervoersbehoefte van 'A tot Z' en houden u graag mobiel.

Marconistraat 33 | 6902 PC Zevenaar
T (0316) 334 348 | **F** (0316) 34 41 94
info@avitas-autolease.nl | **www.avitas-autolease.nl**



Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

INHOUD



6

Robbert van Rooij (Inter)
‘Bedrijfsorganisatie volledig op de kop gezet’



18

De Slimme Jongens
‘We moeten onszelf steeds opnieuw uitvinden’



20

Kinkelder Cirkelzagen
Een stroom van nieuwe medewerkers



22

Luciën van Riswijk (Zevenaar)
‘Ik heb een extra zwak voor familiebedrijven’

En verder

4 Young Lindus te gast bij Melis Driving Academy
5 Onderzoek TU Delft, TNO en Solar Energy Booster
5 Donders scoort met schorten en kussens
13 Platformoverleg: er gebeurt veel in de Liemers
13 Henk Coenraadts platformcoördinator voor ’s-Heerenberg en Beek
15 Kremer FIT dagen gericht op veiligheid en inzetbaarheid
16 Regio Liemers Achterhoek in top logistieke hotspots
17 Wendy Timmer accountmanager bedrijven gemeente Doesburg
17 Nieuw gezicht voor RSD de Liemers
21 Henk Abma kan niet zonder zijn klassiekers met roffelende motor

Voorwoord

De zomer is begonnen

De zomer is begonnen. Ook voor Lindus is dit een wat rustiger periode. Een mooi moment voor het bestuur om eens bij elkaar te gaan zitten. We hebben enkele strategische sessies op de agenda staan, waarin we met de beentjes op tafel samen van gedachten wisselen over het reilen en zeilen bij Lindus. Ook nemen we de functies binnen ons bestuur onder de loep, omdat er toch wat bestuurswisselingen zijn geweest.



Helaas zijn wij er nog niet in geslaagd een opvolger te vinden voor onze secretaresse Inge Martens. Hierdoor moet Renate Berndsen op dit moment veel werk in haar eentje verzetten en is het secretariaat wat minder goed bereikbaar. Wij hopen snel een opvolger te vinden. Ondertussen wil ik Inge nogmaals bedanken voor haar inzet bij Lindus.

Dan de DUS die voor u ligt. Het is mooi om te lezen dat Kinkelder er in slaagt om Duitse techneuten aan zich te binden. Als het moet, is onze landsgrens op deze manier dus best wel te slechten. Uit ervaring kan ik zeggen dat in de zestiger en zeventiger jaren de gang precies de andere kant op was. Toen werkten er veel Nederlanders, vooral bouwvakkers, in Duitsland.
Het is ook mooi om een bedrijf als De Slimme Jongens - what is in the name - binnen je ledenbestand te hebben. Met slimme technische oplossingen noemen ze zich niet voor niets installateur 2.0.

Ik kan tot slot het stuk van bestuurslid Harald Wiggers aanraden. Daarin wordt duidelijk aangegeven hoe sterk techn(olog)isch vmbo onderwijs er in de nabije toekomst uit gaat zien. Oftewel praktijkonderwijs bij bedrijven waar de modernste apparatuur aanwezig is. Diverse Lindus-leden hebben al een plek aangeboden voor deze leerlingen.

Ik wens u een mooie vakantie toe en gezond weer terug.

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Veertiende jaargang, juli 2019. Nummer 57.



Young Lindus te gast bij Melis Driving Academy

Young Lindus was op 6 juni te gast bij Melis Logistics en Melis Driving Academy in Duiven. Directeur Marwin Melis vertelde de 'young potentials' over de groei van zijn bedrijf en de krapte op de arbeidsmarkt. "Er is een groot te kort aan goed opgeleide chauffeurs. Daarom hebben we onze eigen Melis Driving Academy opgericht waar we chauffeurs opleiden."
De gezellige en informatieve bijeenkomst werd afgesloten met een hapje en drankje.







Johan van Wijk (links) en Peter Eskes

Peter Eskes mede-eigenaar Stolwijk vanWijk Waardegeneratie

Stolwijk vanWijk Waardegeneratie in Doetinchem en Zevenaar heeft Peter Eskes (28) aangesteld als mede-eigenaar. Stolwijk vanWijk adviseert en begeleidt bij bedrijfsovernames en fusies en heeft er met Peter Eskes een specialist op het gebied van bedrijfswaardering en 'due diligence' bijgekregen.

Stolwijk vanWijk maakt deel uit van Stolwijk KennisNetwerk, waar een grote diversiteit aan MKB adviseurs en specialisten verenigd zijn. De leiding is sinds 2011 in handen van Johan van Wijk.
Peter Eskes is Register Valuator en heeft zich gespecialiseerd in de financiële kant van de dienstverlening die het kantoor aanbiedt. "Naast zijn specialisatie is hij uitstekend in staat om onze klanten gedurende het gehele traject te begeleiden", aldus Johan van Wijk.

'Liemerse' bijeenkomst ondermijning in Katwijk

Het begon ooit in de Liemers waar een Happy Hour van Lindus werd gewijd aan ondermijning. De formule om criminaliteit op deze wijze aan de kaak te stellen, blijkt in de smaak te vallen. Inmiddels wordt deze bijeenkomst landelijk opgepakt.

Onlangs vormde de theaterhangar in Katwijk zelfs het decor voor een bijeenkomst over de publiek private aanpak van ondermijning onder de noemer 'Anders'. De musical Soldaat van Oranje maakte voor een dag plaats voor deze 'ondernemersalert'. Strategisch adviseur ondermijning Nicole Lieve van de Politie Nederland is een van de sprekers tijdens deze bijeenkomst. "Dat gebeurt bij mij niet. Dat is iets wat we nog vaak te horen krijgen van ondernemers", vertelt de in Duiven woonachtige Nicole Lieve. "Maar de realiteit is anders. Een hennepplantage is vaak dichterbij dan je denkt. Je gaat het pas zien als je het door hebt', zeggen wij wel eens. Dat was de reden om tijdens een koude novemberavond in 2017 in de Liemers een speciale avond te organiseren over ondermijning. Om te laten zien dat de georganiseerde misdaad niet alleen dichtbij komt, maar ook hoe je dit signaleert en hoe je vervolgens handelt. Dit in de Liemers bedachte concept wordt nu in andere delen van Nederland opgepakt. Het gaat tijdens de bijeenkomsten allemaal om keuzes maken. Om in de sfeer van Soldaat van Oranje te blijven: Als wij niets ánders doen, wie dan?"

Jonge talenten vermaken zich op Techniekdag



Het was een gezellige drukte op 6 april. Die dag vormde de gemeentewerf van de gemeente Montferland het decor voor Techniekdag De Liemers. Met veel vertrouwde gezichten, maar ook nieuwe bedrijven. Zoals De Slimme Jongens, die lieten zien hoe je een huis slimmer kunt maken. Opvallend was de stand van Buitink Technology, waar bezoekers tassen mochten maken van restmateriaal. Op het buitenterrein lieten logistieke en landbouwmechanisatiebedrijven zien wat hun werk inhoudt, terwijl B-Bot en Kinkelder beide een prijsvraag uitschreven.



De organisatie - ook dit keer in handen van VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen, het bedrijfsleven en opleidingsbedrijf InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland - kijkt tevreden terug en heeft besloten Techniekdag De Liemers ook volgend voorjaar te houden: zaterdag 4 april.

Column

Van het bestuur

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

"Het verbeteren van de samenwerking met en de afstemming tussen bedrijfsleven en verschillende opleidingsniveaus is een ambitie van Lindus in het Strategisch Beleidsplan. Als bestuurslid van Lindus met de portefeuille Scholing en Ontwikkeling en als Onderwijsinnovatie-directeur bij Quadraam pak ik de verantwoordelijkheid om deze ambitie daadwekelijk te realiseren.
Dat kan niet zonder de samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheden. De drie O's zijn samen verantwoordelijk voor de ontwikkeling van mensen in de Liemers en samen verantwoordelijk om de discrepantie op de arbeidsmarkt op te lossen. Leven is leren en leren is groeien. In toenemende mate wordt het belang van een leven lang leren ingezien. Het is een continuproces. Vanuit mijn rol bij Lindus, maar ook als regievoerder voor Sterk Techn(olog)isch vmbo (zie vorige DUS) kom ik veel bij Liemerse bedrijven om over samenwerking te praten. Van de ondernemers krijg ik vaak te horen, dat medewerkers natuurlijk voldoende kennis en vaardigheden moeten hebben, maar dat de juiste instelling om vanuit vaardigheden tot kennis te komen voor hun bepalend is.
Ondernemers en overheden zijn zich er van bewust, dat hun bijdrage aan de ontwikkeling van mensen in de Liemers verder gaat dan alleen het oplossen van de arbeidsmarktdiscrepantie. Vandaar de intentie om samen te werken om leerlingen, die op enig moment naar het vmbo gaan, op het vmbo zitten of een keuze voor een mbo-opleiding maken, een goed en levensecht beeld van techn(olog)ische beroepen mee te geven. Dat is belangrijk. Tussen negen en veertien jaar kiezen kinderen binnen welk gebied hun toekomstige carrièremogelijkheden liggen. Vandaar dat onderwijs-ketenpartners samen met het bedrijfsleven activiteiten inplannen om leerlingen al vroeg met techniek en technologie in contact te brengen. Daar maak ik me ook als bestuurslid van Lindus sterk voor. Een mooi voorbeeld is de jaarlijkse organisatie van de Techniekdag met als doel jongeren vroegtijdig kennis te laten maken met techniek. In die gedachte gaan we nu structureel een deel van het programma van vmbo vormgeven. Leerlingen moeten in de bedrijven leren. Daar zijn de nieuwste technieken voorhanden. Daar proef je echt wat techniek en technologie is!
Wij willen met een andere mindset een passend antwoord bieden op de uitdaging om onderwijs en arbeidsmarkt nauw op elkaar te laten aansluiten. Daar maken we ons bij Lindus ook sterk voor. We willen meer leerlingen in techniek en technologieonderwijs. Door ze real life en up-to-date techniekonderwijs te bieden. Mijn rol als bestuurslid van Lindus opent deuren en levert warme contacten op tussen onderwijsinstellingen, bedrijven en overheden.



Harald Wiggers
Bestuurslid Lindus Scholing en Ontwikkeling

NIEUWS



Het Solar Booster Paneel het middelpunt van onderzoek.

Onderzoek TU Delft, TNO en Solar Energy Booster

Solar Energy Booster in Lengel heeft de handen ineengeslagen met de TU Delft en onderzoeksorganisatie TNO. Er worden onderzoeksprojecten in gang gezet met als doel de warmtepomptechniek verder te verbeteren (TNO) en de brandveiligheid aan te pakken (TU Delft).

In een onderzoek met TU Delft wil Solar Energy Booster aantonen dat haar Solar Booster Paneel de brandveiligheid bevordert. "De laatste tijd ontstaan er regelmatig branden met pv installaties door het oververhit raken van het pv paneel", vertelt Jan Putman van Solar Energy Booster. "Wij zijn van mening dat ons speciale boosterpaneel het risico op oververhitting beperkt. Onze panelen geleiden de warmte rechtstreeks naar het buffervat in combinatie met een warmtepomp om meteen het huis te verwarmen of voor heet water. Het paneel krijgt dus amper de kans om oververhit te raken."

Het Solar Booster Paneel is een thermische plaat die achter het pv-paneel wordt geplaatst. Het levert volgens Putman niet alleen een stuk veiligheid op, maar ook een hogere opbrengst. Opvallend is dat dit innovatieve paneel steeds vaker wordt toegepast bij laagtemperatuurwarmtenetten. Solar Energy Booster richt zich ook op een tweede onderzoeksproject. Samen met TNO wordt bekeken hoe warmtepomptechnieken verder kunnen worden verbeterd en ontwikkeld. Ondertussen is Solar Energy Booster zelf ook bezig met de ontwikkeling van een compleet pvt paneel met een vermogen van maar liefst 360 kWu, dat net zo veel kost als een gewoon pv paneel.

Donders scoort met schorten en kussens

Dat ze zijn gespecialiseerd in leren jassen wisten we al. Maar familiebedrijf Donders heeft haar assortiment nu ook uitgebreid met leren bbq schorten, hondenmanden en hondenkussens. Opvallend is dat Donders hiermee in korte tijd een groot marktaandeel heeft gepakt in heel Europa. "Als bedrijf probeer je constant daar waar mogelijk te vernieuwen. Dat deze producten zo goed aanslaan, is mooi te constateren", aldus eigenaar Bart Donders, die het bedrijf samen met compagnon Marcel Tiekken leidt.



Op de foto Marcel Tiekken (links) en Bart Donders met de nieuwe producten.

Managing Director Robbert van Rooij laat nieuwe wind waaien bij Inter

‘Geef je medewerker meer ondernemerschap’



Door Sjoerd Geurts



Robbert van Rooij: "Ik was van mening dat we bij de klant nog meer op zoek moesten gaan naar de vraag achter de vraag."

Op zijn visitekaartje staat managing director. Toch heeft Robbert van Rooij in het kantoor van Inter in Duiven geen eigen werkplek meer. Net als zijn collega's maakt hij gebruik van flexplekken in het moderne kantoorpand. Het past in de nieuwe bedrijfsvisie waarin de organisatie plat is geworden, medewerkers hun eigen verantwoordelijkheid moeten nemen en er bij het personeel ruimte is voor 'ondernemerschap'.

We vinden het kantoorpand van Inter aan de Ratio in Duiven. Waar een flinke verbouwing plaatsvindt. Het pand krijgt een nieuwe klimaatbeheersing en er wordt een hypermoderne showroom aangelegd, waar klanten door middel van prachtige multimediale voorbeelden kunnen zien wat Inter precies doet. En dat is best veel. Inter verzorgt bijvoorbeeld audiovisuele inrichting en systeemintegratie in operatiekamers en intensive cares van ziekenhuizen. Verder levert Inter controlrooms aan Defensie en Rijkswaterstaat, worden mobiele units en voertuigen van brandweer en politie ingericht en televisiestudio's voorzien van de nieuwste technieken. Inter als luilekkerland voor de multimediale liefhebber.

Robbert van Rooij (35) is de tweede generatie in het bedrijf dat vader Bob ooit overnam. Zijn 'gedurfde' bedrijfsvisie viel twee jaar geleden in de smaak, maar betekende ook dat hij zelf als directeur aan het stuur moest gaan zitten. Dat is het geval sinds 1 januari 2017. De groeicijfers bewijzen zijn gelijk. Zo wordt dit jaar een omzetgroei van 25 procent verwacht.

Waar is jouw verhaal eigenlijk begonnen?

"Ik ben geboren in Doesburg en woonde lange tijd in Oosterbeek en Arnhem. Aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen studeerde ik Commerciële Economie. Tijdens mijn studie schreef ik me als ondernemer in bij de Kamer van Koophandel. Ik wist toen al dat ik te eigenwijs was om ergens als werknemer te gaan werken. Ik ben na mijn studie anderhalf jaar over de wereld gaan reizen. Eenmaal terug verhuurde ik mezelf als interim projectmanager. Dat was leuk, maar ik wilde meer. Aan knoppen draaien! In 2012 kwam ik terecht bij Inter, het bedrijf van mijn ouders. Hier gebeurde veel. Inter kent namelijk meerdere verdienmodellen. Verkoop van softwarelicenties, service, het bouwen van systemen, consultancy, noem maar op. Een mooi speelveld waar ik veel ervaring heb opgedaan. Geleidelijk kreeg ik het idee dat er hier iets moest veranderen wilden we het nog vijftig jaar volhouden. Ik ben gaan werken aan een plan waarin de cultuur en propositie van het bedrijf er heel anders uit zou komen te zien. Een plan van twee A4'tjes. Dat heb ik aan het management en dus ook aan de directeur, mijn vader, gepresenteerd…"

En die lachte je uit?

"Haha, nee hoor. Ik heb er wel een paar maanden over gedaan om iedereen hierin mee te nemen. Ook met mijn vader had ik best veel goede maar ook pittige gesprekken. Uiteindelijk gaf hij mij vertrouwen en vrijheid. Hij ging akkoord. Toen kwam meteen de vraag wie het dan zou gaan trekken. Ik stak - zo eigenwijs ik ben - mijn vinger op. Dat betekende dat ik directeur werd van Inter. Mijn vader bleef gelukkig mijn sparringpartner."

Waar gaat de omwenteling in de kern om?

"Ik was van mening dat we bij de klant nog meer op zoek moesten gaan naar de vraag achter de vraag. Klanten kopen geavanceerde

de Slimme Jongens

Slim laden

WIL JIJ OOK:

- snel elektrisch laden
- geen verzwaring nutsaansluiting
- afstemming op zonne-energie
- gebruiksvriendelijk, compact & veilig
- en geschikt voor alle elektrische auto's

Neem dan contact op voor een vrijblijvend advies.

Wij helpen je ook graag met een professionele installatie van:

Domotica Wifi Camera

Hengelder 23, Zevenaar | Tel: 085-00 24 700

MARKANT outdoorcentrum



www.markant-outdoorcentrum.nl
info@markant-outdoorcentrum.nl | 0314-335449



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

V.l.n.r.: Martijn Jansen | Robert Paul van Rekum | Bart van Mullem

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.





systemen, maar worden die wel optimaal benut? Soms werk je jaren aan een systeem, dat bij de uiteindelijke oplevering eigenlijk alweer nieuwe aanpassingen verdient. Wij moeten op dat moment gaan tweaken, finetunen. Ook na levering dicht op de klant blijven zitten om het proces continue te optimaliseren. Het stopt niet bij levering. Wil je dat goed doen, dan moet het serviceapparaat optimaal werken. Dat kon in mijn ogen een tandje beter. Als een bedrijf tonnen investeert in onze systemen, dan mogen wij best proactief meedenken om het rendement van die klant sneller te laten groeien. Een simpel voorbeeld is het bedrijf met boorplatformen op de Noordzee. Die vloog medewerkers met dure helikopters op en neer om systemen en machines te controleren. Wij zijn actief gaan meedenken of die platforms ook vanuit een control room vanaf het vaste land kunnen worden bediend en gecontroleerd. Goedkoper en efficiënter! Voor een ziekenhuis hebben we op eigen initiatief een vergadertafel met beeldschermen ontwikkeld waar al die dure specialisten die patiënten bespreken sneller en effectiever kunnen vergaderen. Dat werkt niet met een enkel beeldscherm aan de wand. Het werd enthousiast ontvangen. Naar dat soort business cases zoeken wij tegenwoordig vanuit onze eigen kracht."

Wat heb je precies veranderd aan de organisatie?

"Ik heb ingestoken op een cultuurverandering. De organisatie op de kop gezet! Ik wilde af van de ouderwetse structuur met traditionele afdelingen marketing/sales, projecten en service waar traditionele schuttingen tussen staan. Ik heb zeven teams geformeerd die autonoom werken - met eigen resultatenrekening, focus, middelen etc. - en aangestuurd worden door een Business Team Manager. Die zelf ook met de voeten in de klei staat en meewerkt. Ze hebben stuk voor stuk een dubbelrol. Het zijn eigenlijk allemaal ondernemers die meteen ook in het management zitten. Ieder team werkt in een specifieke markt. We gaan uit van de professionaliteit van iedere medewerker. Hij hoeft geen verantwoording af te leggen voor iets wat hij heel goed kan. Voor iedereen geldt dat de klant naast het team staat. Daar net onder, als een soort voedingsbodem, vind je de directie. Geen hiërarchische top-down piramide, maar een V-vorm. De organisatie is dus feitelijk heel plat geworden. Daarnaast benadrukken we binnen de nieuwe organisatie dat iedereen anders moet durven denken. Durf te verrassen. Als de klant graag een offerte op een bierviltje krijgt, dan doe je dat. Merk dat je hem niet met 'u' maar met 'je' moet aanspreken, dan ga je daarin mee. Deze nieuwe manier van werken heeft een soort verbroedering binnen het bedrijf gebracht."

Lukte het om de mensen meteen te overtuigen van de nieuwe visie?

"Vanaf dag één heb ik iedereen in de plannen meegenomen. Laten zien wat er gebeurt. Zeker technici kijken graag eerst de kat uit de boom. Het had tijd nodig, maar geleidelijk groeide het enthousiasme. Het bijzondere is dat iedereen heeft moeten solliciteren op een functie binnen de vernieuwde organisatie. Dat betekende logischerwijs dat veel mensen op hun eigen functie solliciteerden, maar dat sommige medewerkers het ook als een kans zagen om binnen het bedrijf een nieuwe carrière te beginnen. Verder zijn er ook mensen vertrokken. Daar schrok ik wel van, maar dat hoorde er ook bij. Daarvoor hebben we hele goede mensen teruggekregen. We zijn in twee jaar tijd van 73 tot 100 medewerkers gegroeid. Het kan dus anders als je dat echt wilt."

Welke taak heb jij als directeur in de 'omgekeerde' piramide?

"Het grappige is dat ik in een technisch bedrijf werk, maar zelf geen techneut ben. Ik kan geen enkele technische oplossing bedenken, maar probeer daar mensen vooral zelf over te laten nadenken. Ik zit op de hoofdlijnen en dat bevalt goed. Ik ben van het loslaten en delegeren. Mijn rol is het coachen van de Business Team Managers. Met ze sparren. Het MT-overleg duurt soms wel 2,5 uur. We vertellen niet allemaal wat er is bereikt, maar we delen ervaringen. We inspireren elkaar en durven fouten te delen. Daar leer je allemaal van. We kennen geen ivoren torens. Ook ik sta als directeur met de voeten in de klei. Mijn focus richt zich op dit moment bijvoorbeeld op de nieuwe internationale markt."



Hoe houd jij je personeel binnenboord?

"Ik probeer er als directeur ervoor te zorgen dat we een leuk bedrijf zijn, waar mensen graag werken. Door leuke events te organiseren, door de medewerker te waarderen, door ze mee te laten denken en serieus te nemen. Daarbij is mijn rol ook van belang. Medewerkers accepteren vandaag de dag het principe niet meer van een autoritaire directeur in een hiërarchisch model. Dan vertrekken ze. Geef de medewerkers meer ondernemerschap en de kans zich te ontplooien. Dat werkt! Bij ons mag je bijvoorbeeld zelf bepalen wanneer je begint. Om 7 uur of 9 uur? Allebei goed. Het gaat niet om aanwezigheid maar om de 'output'."

Heb jij wel tijd voor een privé-leven?

"Haha, ja hoor. Ik woon in Lent samen met mijn vriendin Marjolein. Samen hebben we twee kinderen: Ella Mae (3) en Raël (11 maanden). We wonen heerlijk aan het water. Natuurlijk maak je als ondernemer veel uren, maar ik weet het redelijk goed in te delen. Ik begin 's morgens vroeg zodat ik rond vijf uur thuis ben. We eten samen en kunnen leuke dingen met de kinderen doen. Dan kan ik 's avonds altijd nog achter de laptop. Of een rondje hardlopen. Ik houd van sporten."

Wat heb jij met de Liemers?

"Ons bedrijf heeft een prachtige ligging. Dicht bij de A12, vlak bij Duitsland. Onze meeste medewerkers komen uit de Liemers. Deze omgeving bevalt me vanwege de mentaliteit van de mensen. Die is geweldig. Hier wordt niet hoog van de toren geblazen maar vind je harde werkers die met beide benen op de grond staan. Dat voelt prettig."

Opgericht in 1970

Inter werd in 1970 in Arnhem opgericht als Inter Electronics. Met als belangrijkste activiteit het importeren van audiovisuele producten en software. In de loop van de jaren kwam daar het bouwen en koppelen van installaties en het schrijven van software bij. Via Giesbeek kwam Inter in 2000 op de huidige locatie in Duiven terecht. Inmiddels is er ook in Duitsland een vestiging geopend. De bedrijfsnaam veranderde meerdere keren tot Inter in 2018. De afgelopen twee jaar groeide het aantal personeelsleden van 73 naar 100. In de Inter Academy worden medewerkers geschoold. Volgend jaar bestaat Inter 50 jaar.

De Griethse Poort
ETEN, FEESTEN én het Nieuwe BOWLEN!

Meer dan gezellig bowlen...



Beleef de modernste en állernieuwste bowlingsensatie bij ons!





Meer informatie?
Waar wacht je nog op... kijk snel op onze site of bel: 0316-52 33 18!

www.gp-zevenaar.nl

Oude Doesburgseweg 24 | 6901 HK Zevenaar
T: 0316 52 33 18 | E: info@gp-zevenaar.nl

ZEKER VAN AANDACHT
ZEKER VAN VAKWERK
ZEKER VAN DORP

VAN DORP
MET KENNIS EN RESPECT



Als technisch dienstverlener ontwerpen, realiseren, beheren en verduurzamen wij alle techniek in de gebouwde omgeving.

Benieuwd wat wij voor u kunnen betekenen? Bezoek dan onze website vandorp.eu voor meer informatie.

Van Dorp Zevenaar | Tel. (0316) 520 111

Rabo Lease
Groeimiddel voor ondernemers

Je groei versnellen? Investeer in machines of apparaten. Met Rabo Lease zijn die gewoon van jou. Bereken je maandbedrag op:

Rabobank.nl/Lease

Rabobank

CV LOTTE

Naam Lotte Span.

Geboren 3 juli 1991 in Zevenaar.

Woonplaats Oud-Zevenaar.

Burgerlijke staat Ik ga in 2020 trouwen met Erik.

Studie HBO Bouwtechnische bedrijfskunde, Pre master en master Business administration Organization and Management Control.

Arbeidsverleden Hendriks groente en fruit, horecabedrijf in Groningen en bijbaantjes op 'de zaak'.

Waar kennen we je van? Dochter van Henry Span en de laatste tijd steeds meer van interviews.

Bedrijf Wij brengen sinds 1873 verf aan op verschillende manieren. Span Meesterschilders doet dit op locatie met kwast, roller of verfspuit. Span Finishing doet dit in onze fabriek in Beek met de technieken stralen, natlakken, poedercoaten en glasparelstralen.



PASSIE? "Organiseren, goede projecten draaien en koken."

SOCIAL MEDIA? "LinkedIn, Facebook en Instagram."

KRANTEN? "Gelderlander.nl, Telegraaf en De Ondernemer."

BIERTJE? "Lekker, maar glaasje wijn, gin-tonic of whiskey is ook goed."

VAKANTIE? "Wintersport in Italië, Domburg of gewoon lekker thuis."

ALTIJD OP ZOEK NAAR? "Nieuwe innovaties en inspiratie."

HOUDT NIET VAN? "Besluitenloosheid en lange vergaderingen."

VERTEL IETS VERRASSENDS OVER JEZELF? "Ik werk niet alleen samen met Henry (mijn vader), maar wij wonen ook in hetzelfde huis."

SOCIALE NETWERKEN? "Rotary Bergh, secretaris Jong Management kring Achterhoek, VNO-NCW, (Young) Lindus, Familiegilde Gelderland, Liemerse Uitdaging matchgroep Montferland, Ondernemersvereniging Beek, Vice Versa en bestuurslid Schildersvakopleiding Zutphen. Ik heb wel even moeten kijken of ik niets vergat."

WAT ZOU JE WILLEN VERANDEREN AAN JEZELF? "Niets bijzonders, want dan had ik dat al gedaan. Mijn eigen planning mag soms wat beter, maar ja ik vind ook zoveel dingen leuk en daar maak ik dan graag tijd voor."

'Heerlijk om projecten te organiseren'

WIE ZOU JE GRAAG ONTMOETEN? "Ondernemers, ik hou van ervaringsverhalen!"

FAVORIET RESTAURANT? "Teveel om op te noemen ik hou van lekker eten en proeven."

WEBSHOPS? "Coolblue is een interessant bedrijf. Verder vind ik het heerlijk om door de stad te struinen."

LAATSTE BOEK? "De 7 zussen serie van Lucinda Riley."

TV-PROGRAMMA? "Binnenstebuiten, Luizenmoeder, Kleuter tegen Kwalen, series en films."

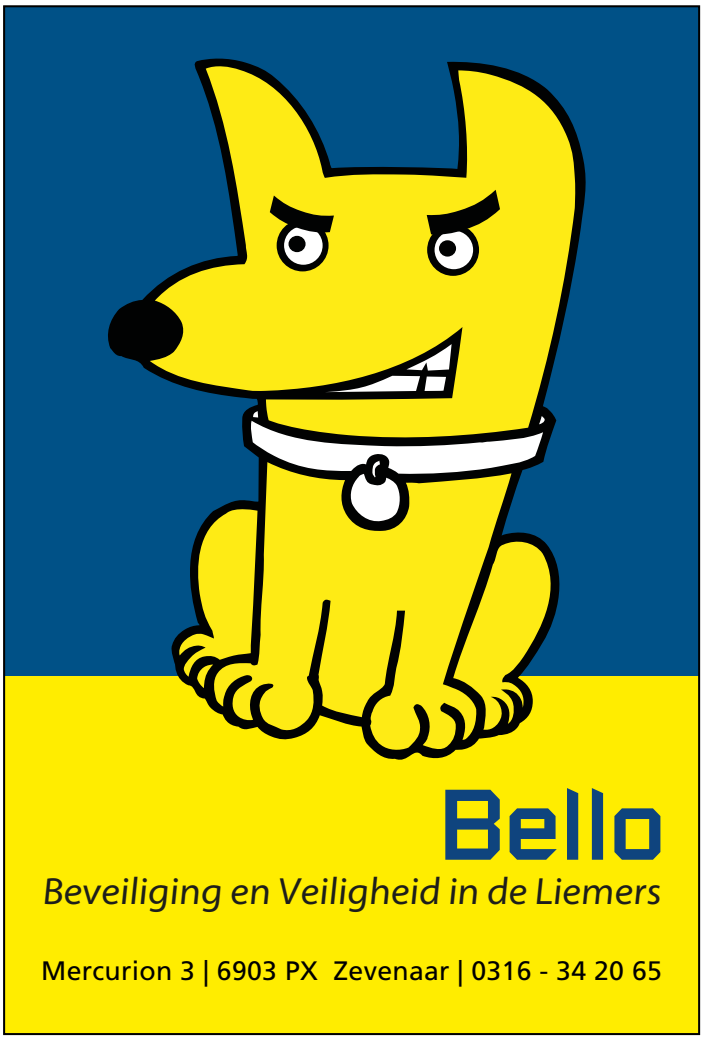
DUURZAAM? "Ik vind het goed dat we bewuster bezig zijn met waar iets vandaan komt en hoe we grondstoffen beter kunnen inzetten. Wel vind ik dat het begrip duurzaamheid te pas en te onpas wordt gebruikt. Ik vind dat we hier echt in doorslaan."

LIEMERS? "Net als de Achterhoek een heerlijke regio."



Didam | Doetinchem | Warnsveld

Kab. Daar boekt u meer resultaat mee.







SBBL schenkt donatie aan Stichting GoClean

De Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL) - beter bekend onder Bello - heeft 500 euro gedoneerd aan de Stichting GoClean. “Als stichting zetten we ons optimaal in voor veilige bedrijventerreinen”, vertelt voorzitter Anja van Norel van SBBL|Bello. “Beveiligingspartij Securitas surveilleert iedere dag over de terreinen in de regio om deze veilig en leefbaar te houden. Het doel van GoClean om de strijd met zwerfafval aan te gaan en de bewustwording hierover te vergroten, past hierbij. Wij ondersteunen dit graag.”

Keurmerk Veilig Ondernemen Berghse bedrijventerreinen

Bedrijventerreinen de Immenhorst, ’t Goor, EBT I en II en DocksNLD in ’s-Heerenberg hebben opnieuw het Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen Continu Samenwerken behaald.

Het Keurmerk is een waardering voor bedrijventerreinen waar wordt samengewerkt om de veiligheid te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces om een KVO-B-certificaat te behalen is dat ondernemers samen met gemeente, politie, brandweer en andere partijen afspraken maken om overlast, criminaliteit en onderhoud en beheer aan te pakken. Dit levert een veiligere omgeving op met als resultaat een groter gevoel van veiligheid en minder schade. MKB-Nederland begeleidt dit proces.

Platformoverleg: er gebeurt veel in de Liemers

Tijdens het Lindus Platformoverleg op 15 april werd duidelijk dat er op alle fronten veel gebeurt in de Liemers. Groene Allianties de Liemers zet concrete stappen om de bedrijventerreinen in de Liemers te verduurzamen, de Liemerse Economische Visie komt er nu echt aan en op allerlei bedrijventerreinen worden er kavels verkocht. Het Lindus Platformoverleg wordt meerdere keren per jaar gehouden.



Alle platformcoördinatoren van Lindus, die de bedrijventerreinen in hun gemeente vertegenwoordigen, komen dan bij elkaar voor overleg. Naast het bestuur van Lindus schuiven ook de gemeenten, SBBL/Bello en Groene Allianties de Liemers aan zodat er op verschillende thema’s snel spijkers met koppen kunnen worden geslagen.

Henk Coenraadts platformcoördinator voor ’s-Heerenberg

Henk Coenraadts (69) uit Beek is de nieuwe platformcoördinator van Lindus voor ’s Heerenberg en Beek. Als platformcoördinator behartigt hij de belangen van de ondernemers op de bedrijventerreinen in deze plaatsen.

Het is de eerste keer dat ’s-Heerenberg en Beek een eigen platformcoördinator krijgen. Jan Peters, platformcoördinator voor Montferland, kan zich nu daardoor meer richten op de bedrijventerreinen in overige plaatsen binnen de gemeente. Henk Coenraadts is voormalig bedrijfscontactfunctionaris van de gemeente Montferland. Vijf jaar geleden ging hij met pensioen. Een jaar later trad hij aan als bestuurslid van de Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen ’s-Heerenberg (SBBS). “Vanuit die rol houd ik me bezig met allerlei zaken die te maken hebben met de bedrijventerreinen in ’s-Heerenberg. Van beveiliging tot infrastructuur.”
’s-Heerenberg heeft officieel vier bedrijventerreinen: Het Goor, de Immenhorst, Euregionaal Bedrijventerrein en Docks NLD. “Maar in de praktijk is het één groot bedrijventerrein”, zegt Henk Coenraadts. “Er spelen op dit moment diverse zaken waar ik me vanuit mijn rol als secretaris van SBBS Collectief en platformcoördinator van Lindus mee bezighoud. We hebben onlangs de nieuwe certificering voor het keurmerk Veilig Ondernemen gekregen en we zijn bezig met een betere bewegwijzering. Allemaal zaken waarmee ik me mag bemoeien en als platformcoördinator hebben we nu ook een link naar Lindus, die waar mogelijk ook een rol kan spelen waar dat gevraagd wordt.”
Henk Coenraadts is tijdens het Happy Hour van Lindus voorgesteld als nieuwe platformcoördinator voor ’s-Heerenberg en Beek (bedrijventerrein Matjeskolk). Vanuit die rol neemt Henk Coenraadts ook zitting in het Platform Ondernemersbelangen, met alle platformcoördinatoren in de Liemers. Om zo ervaringen uit te wisselen en te kijken waar er samen opgetrokken kan worden.



grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Aannemersbedrijf H.L. van den Boom



Giesbeek • Tel. 0313 - 63 21 41 • www.hlvandenboom.nl



De Isolatieshop breidt fors uit

De Isolatieshop blijft groeien. Op 1 april nam het Zevenaarse bedrijf een zesde en zevende hal voor de opslag van isolatiemateriaal in gebruik. Hierdoor is de beschikbare vloeroppervlakte toegenomen met 5.200 m² tot een totaal van bijna 20.000 m².



Vanaf een gehuurde locatie aan de Ambachtstraat in Zevenaar begon in 2010 het avontuur dat de naam De Isolatieshop droeg. In 2016 werden de activiteiten voortgezet in de aangekochte panden van het voormalige Constar. In de jaren 2017 en 2018 verviervoudigde de omzet waardoor De Isolatieshop zich de grootste speler in Nederland mag noemen. Ook het aantal personeelsleden groeide fors mee.
De roep om extra opslagruimte was steeds luider te horen. De Isolatieshop werkt met grote voorraden PIR, steenwol, glaswol en EPS waardoor er snel geleverd kan worden in Nederland en België. Daarnaast zijn er ontwikkelingen om ook toe te treden tot de Duitse markt.

De Isolatieshop is blij met de nieuwe hallen.

Kremer FIT dagen gericht op veiligheid en inzetbaarheid

Kremer heeft haar eigen 'Kremer FIT dagen' in het leven geroepen. Op deze vier dagen voor alle medewerkers werd aandacht besteed aan het aspect veiligheid en aan de inzetbaarheid van het personeel.

Medewerkers kregen tijdens deze dagen uitleg over het belang van veiligheid en er werden interactieve sessies gehouden om met elkaar in gesprek te gaan over onder andere onveilige situaties en hoe hiermee om te gaan "Op deze dag hebben we de officiële aftrap gegeven voor onze interne campagne De route naar jouw inzetbaarheid", vertelt Ingrid Veraart, HR manager bij Kremer. "We zijn begonnen met een medewerker bevlogenheidsonderzoek, die is gekoppeld aan een platform waarop de medewerkers zelf aan de slag kunnen met hun inzetbaarheid. Dit op basis van de kernkwadranten gezondheid, kennis & vaardigheden, motivatie & betrokkenheid en werk-privé balans. Veiligheid speelt hier ook een rol in, want als je niet veilig werkt, ben je moeilijk of niet meer inzetbaar."
Bij Kremer werken 180 vaste medewerkers in verschillende onderdelen van het bedrijf. Kremer BV biedt onder andere diensten aan in de Installatietechniek, ICT & Telecom en Industriële Automatisering. Al deze disciplines worden vertegenwoordigd door zowel de buitendienst als binnendienst.

Voorbeeldfunctie voor Vink

Als leverancier van kunststof halffabricaten wil Vink uit Didam een voorbeeldfunctie vervullen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Daarom is MVO geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen.

Vink is van mening is dat maatschappelijke verantwoordelijkheid verder gaat dan de eigen organisatie en betrekt hier nu ook partners uit de bedrijfsketen bij. Het beleid wordt continue bijgesteld op basis van de verwachtingen van alle belanghebbenden.
Deze inspanningen op MVO-gebied zijn nu beloond met het certificaat voor de MVO prestatieladder niveau 3. De MVO prestatieladder is gestructureerd volgens ISO 26000: de internationale richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Hiermee is Vink één van de 250 bedrijven wereldwijd die gecertificeerd is volgens deze norm.
De komende jaren wil Vink zich binnen de MVO-kaders verder focussen op het verbeteren van de gezondheid en veiligheid van werknemers, het vergroten van ketenverantwoordelijkheid en het continueren van winst en groei.









‘Daten met leden’ tijdens LINdate

Tijdens de reguliere Happy Hours hebben leden van Lindus ruim de gelegenheid om te netwerken. LINdate gaat een stap verder. Tijdens LINdate op 22 maart konden ondernemers ‘daten met leden’ en zich één op één presenteren aan elkaar. In korte sessies van drie minuten vertelden ondernemers over hun bedrijf. Na afloop was er vervolgens gelegenheid om verder te praten. Diverse ondernemers wisten op deze manier nieuwe contacten te leggen.







Regio Liemers Achterhoek in top logistieke hotspots



De Regio Liemers Achterhoek stijgt naar de veertiende plaats op de ladder van logistieke hotspots in Nederland. Tijdens de Summit Logistiek Hotspots op 4 april in Weert werd Tilburg-Waalwijk winnaar van de Logistieke Hotspot van het Jaar.

Bij de Summit Logistieke Hotspots treffen ondernemers, ontwikkelaars, makelaars, wetenschappers, onderwijs en regiovertegenwoordigers elkaar om te praten over de ontwikkelingen in de logistieke hotspots. De Regio Liemers Achterhoek steeg een aantal plekken op de ladder die totaal 28 logistieke hotspots kent. De Liemerse logistieke hotspot heeft betrekking op de logistiek in Duiven, Westervoort, Zevenaar en ’s-Heerenberg. “Wij zien deze positie op de logistieke ladder als waardering voor het harde werken aan de verbinding met ondernemers en overheid met als doel deze regio verder te profileren als waardevol en essentieel logistiek knooppunt”, zo laat voorzitter Tjeerd Middelkoop namens de Regio Liemers Achterhoek weten.

Linkerrijtje

De ranking wordt bepaald door een panel van experts, aan de hand van diverse criteria zoals beschikbaarheid van geschikt personeel, beschikbaarheid van bouwgrond, medewerking van overheid en de aanwezigheid van goede infrastructuur. Op de logistieke hotspotladder staat Arnhem Nijmegen op de tiende plek, de regio Tiel neemt de vijfde plek in. Daarmee staan alle drie de Gelderse logistieke hotspots - die samenwerken in de ‘Logistics Valley’ in het ‘linkerrijtje’.
De sector transport & logistiek bevindt zich sinds 2010 in een economische groei. Desondanks staat de sector voor grote uitdagingen rondom duurzaamheid, vestigingsklimaat en bereikbaarheid. Beperkte beschikbaarheid van gronden en een groot tekort aan personeel, wordt landelijk als problematisch genoemd.

Wendy Timmer (Doesburg): ‘Persoonlijk contact is belangrijk’

Wendy Timmer is Diana Plat opgevolgd als accountmanager bedrijven bij de gemeente Doesburg. Daarnaast vult ze bij de gemeente de rol van evenementencoördinator in.

“Diana Plat heeft in de relatief korte tijd dat ze accountmanager bedrijven is geweest een mooie basis aan contacten gelegd”, vertelt Wendy Timmer. “Ik ben deze nu druk aan het uitbouwen. Het kennismaken met Doesburgse ondernemers heeft mijn prioriteit. In onze kleine onafhankelijke gemeente is persoonlijk contact belangrijk. Op deze manier houden we verbinding met de ondernemer. Ik heb tijdens mijn kennismakingstoer inmiddels in korte tijd veel nieuwe contacten gelegd en word overal warm ontvangen. Mijn Hanzestad Citybike is hierbij erg handig. Verder proberen we samen met ondernemers thema’s als duurzaam ondernemen en toekomstbestendige bedrijventerreinen op te pakken.”

Wendy Timmer geniet van haar nieuwe rol waar ze veel nieuwe uitdagingen ziet. Door mijn achtergrond in het bedrijfsleven - ik heb gewerkt in de hotelbranche en was zelf ondernemer - kan ik me goed verplaatsen in de belevingswereld van de ondernemer.

Mijn doel is om de signalen uit het Doesburgse ondernemersklimaat op te pikken en te vertalen binnen onze organisatie. Ook de samenwerking met Lindus vind ik belangrijk. Via Lindus kom ik snel in contact komen met bijvoorbeeld collega’s uit andere gemeenten. Iedere gemeente heeft natuurlijk zijn eigen karakter, maar we kunnen volgens mij op veel meer gebieden samenwerken.”



Wendy Timmer richt zich niet alleen op het bedrijfsleven, maar is daarnaast ook evenementencoördinator. “Doesburg kent veel grote evenementen die wij als gemeente omarmen om een levendige stad te behouden. Zowel voor de Doesburgers als voor de toeristen.”

Nieuw gezicht voor RSD de Liemers

RSD de Liemers heeft een nieuw gezicht. Het nieuwe logo bestaat uit drie figuurtjes, die de samenwerking laten zien tussen de klant, de RSD en het netwerk van ondernemers, onderwijs en overheid.

RSD heeft als doel om mensen met een bijstandsuitkering te begeleiden naar de arbeidsmarkt. Om deze mensen werk-fit te maken, zodat zij op termijn uit de uitkering komen en passend betaald werk of vrijwilligerswerk vinden. Daarnaast is RSD verantwoordelijk voor het verstrekken van de uitkering op basis van de Participatiewet voor inwoners van de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar. Het logo werd onthuld door wethouder Theo Kampschreur (gemeente Westervoort), Wilfred Hekkers (RSD de Liemers), wethouder Belinda Elfrink (Zevenaar) en wethouder Ineke Knuiman (Duiven).

Vanaf links wethouder Theo Kampschreur (gemeente Westervoort), Wilfred Hekkers (RSD de Liemers), wethouder Belinda Elfrink (Zevenaar) en wethouder Ineke Knuiman (Duiven). Foto: Jacques Kok



Het Ambacht klaar voor de toekomst

De renovatiewerkzaamheden aan bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort zijn afgerond. Het terrein is na drie jaar weer klaar voor de toekomst.

In 2016 werd besloten om de openbare ruimte op het verouderde terrein Het Ambacht op te knappen. Er kwam nieuw asfalt, de trottoirs kregen een opknapbeurt en er werden openbare parkeerplaatsen aangelegd. Er was ook volop aandacht voor groen: de perken werden vernieuwd en er kwamen tientallen bomen op het terrein. Wethouder Hans Sluiter van de gemeente Westervoort is trots op het eindresultaat. “We hebben samen met de ondernemers een intensief traject doorlopen. Er is hard gewerkt om het bedrijventerrein op te knappen. Met een prachtig eindresultaat.”
Sluiter is ook blij met de Bedrijveninvesteringszone (BIZ), die op 1 januari in trad. “Een BIZ maakt het voor ondernemers mogelijk om gezamenlijk te investeren in de kwaliteit van hun bedrijfsomgeving. Sinds de start van de BIZ is er een parkmanager aangesteld en wordt er gewerkt aan gezamenlijke bedrijfsborden. Dankzij de BIZ, waar de ondernemers in grote meerderheid voor stemden, kunnen we blijven werken aan een mooi Ambacht.”
De renovatie is gefinancierd door de gemeente Westervoort, de BIZ en de provincie Gelderland.



Het lukte Maickel Kinnaer (links) en Bram Aaldering hun eigen bedrijf van de grond te krijgen.

De Slimme Jongens koppelen slimme technieken aan elkaar

‘Wij moeten onszelf steeds opnieuw uitvinden’

Door Sjoerd Geurts

Hoe beweeg je als ‘installatiebedrijf’ in een markt die iedere dag verandert? Met technieken die vandaag ‘state of art’ zijn, maar morgen alweer gedateerd? De Slimme Jongens uit Zevenaar draaien er hun handen niet voor om. “We vinden onszelf iedere dag opnieuw uit”, aldus directeur Bram Aaldering van De Slimme Jongens.

Precies twee jaar geleden opende het bedrijf De Slimme Jongens de deuren op bedrijventerrein Hengelder, pal naast installatiebedrijf Pola. Een traditioneel - zelfs wat saaiig kantoorpand - werd trendy ingericht en voorzien van - hoe kan het ook anders - de nieuwste technieken. Want daar draait het om bij De Slimme Jongens. Tijdens ons gesprek met Bram Aaldering - op het visitekaartje staat geen directeur maar ‘Opperhoofd’ - worden regelmatig knoppen ingedrukt, waarna lampen naar beneden zakken, een specifieke sfeer wordt gecreëerd of deuren in het slot vallen. We zijn in het luilekkerland van de moderne



huisautomatisering beland. Bram Aaldering kan wel lachen om die typering. Hij ademt domotica. Met zijn smartwatch bedient hij met één druk op de knop zo’n beetje zijn hele omgeving. Alleen voor de koffie moet Bram vandaag zelf in de benen komen.

Blijven leren

Het verhaal van de Slimme Jongens begint in de Achterhoek. “Ik werkte jarenlang in de installatietechniek en ben naast mijn werk altijd door blijven leren. Zo volgde ik naast mijn baan bij Kremer Installatietechniek de opleiding technische bedrijfskunde. Bij Kremer leerde ik Maickel Kinnaer kennen. We stuurden samen de business unit Homes & Energie aan. Feitelijk waren we daar al een soort ondernemer. Kremer richtte zich steeds meer op de grotere bedrijven, terwijl we moeite hadden particulieren te bedienen. We kwamen met plannen om iets aparts voor particulieren op te zetten. Een business unit of zelfs een nieuw dochterbedrijf? Omdat Kremer de particuliere markt wat los wilde laten, besloten





we het uiteindelijk helemaal los te koppelen en voor onszelf te beginnen. We zijn op zoek gegaan naar investeerders en die vonden we bij de familie Lammers van Pola Zevenaar. In een pand naast Pola zijn we in juni 2017 begonnen met De Slimme Jongens. Vooral gericht op particulieren, maar we voeren ook projecten bij bedrijven uit zoals het leggen van zonnepanelen en het aanbrengen van laadpalen."

Onbeperkte mogelijkheden

Vanaf dag één zit de groei er in. Bram en Maickel begonnen met z'n tweeën maar kozen snel voor uitbreiding. Anno 2019 telt het bedrijf twaalf medewerkers. "Wat we doen? We maken huizen slim en doen dat door zaken te automatiseren. In bestaande woningen, nieuwe woningen en bij verbouwingen. We bieden oplossingen aan die bijdragen aan comfort, optimaal energieverbruik en veiligheid. Het mooie is dat de technische mogelijkheden bijna onbeperkt zijn en de ontwikkelingen zo snel gaan dat er dagelijks nieuwe innovatieve oplossingen worden bedacht die het leven leuker en makkelijker maken. Dat maakt ons vak zo mooi. Iedere dag is weer anders."
De ontwikkeling gaat zo snel dat er al wordt gekeken naar uitbreiding met een tweede vestiging in het zuiden van het land. "We hebben de ambitie om verder te groeien. Die mogelijkheid is er ook. Wij noemen ons ook wel eens installateur 2.0. We knopen slimme technieken aan elkaar. Bij wie? Meestal worden we gevraagd door mensen die in wat grotere huizen wonen. Die comfort en veiligheid willen. Wat de kracht is van onze manier van werken? We hoeven niet per se alle technieken met elkaar te laten communiceren maar we willen dat op verschillende levels doen, die door de bewoner eenvoudig kunnen worden bediend. Zonder teveel appjes op de smartphone, maar met simpele knoppen."

Ondernemerschap

Het ondernemerschap in deze dynamische en snel veranderende markt vraagt veel van de twee directieleden. "We moeten voorkomen dat we zelf de grootste rem worden op de groei. Dat betekent snel schakelen als er personeel bij moet komen en regelmatig ontbijten we samen om de strategie bij te stellen en onszelf weer opnieuw uit te vinden. Het belangrijkste is dat we van waarde blijven voor de klant en onze kritische blik niet verliezen. We vragen ons ook altijd opnieuw af wie onze klant is. Om deze te blijven finetunen. Niet blijven doen wat je altijd deed, maar vernieuwing zoeken. Dat hoort bij ondernemen. Een resultaat is ook dat we een opdracht tot in detail uitwerken en voorbereiden op de zaak. Zodat de klant uiteindelijk minimaal overlast heeft. Dat betekent dat we zelfs grote opdrachten soms op locatie binnen een paar dagen kunnen realiseren."

De Slimme Jongens stellen daarom hoge eisen aan hun medewerkers. "Ook van hun verwachten we dat ze zich blijven ontwikkelen. Opleiden en bijscholing doen we in eigen huis. De monteur 2.0 is anders dan de vroegere techneut. Als een monteur bij een klant komt die een kapotte cv-ketel heeft dan is deze vaak nog steeds gericht op het repareren van de ketel. Maar is dat wel de oplossing? Het gaat de klant niet om de ketel, maar die wil warmte en comfort. De monteur moet zich dus altijd afvragen of hij de klant op een andere manier van dienst kan zijn en of er nog meer zaken zijn waarmee hij de klant kan helpen. Wij bieden niet alleen aan wat de klant vraagt, maar geven de klant wat hij nodig heeft. Dat vergt een andere manier van benaderen. Een nieuwe rol van de monteur, die anders moet communiceren dan jaren geleden. Ook daar selecteren we onze mensen op."
Omdat de techniek zich zo snel ontwikkelt, is er steeds meer mogelijk in een woning of kantoorpand. Waar we volgens Bram Aaldering naar toe gaan? "De thuisaccu gaat een grote rol spelen om opgewekte energie op te slaan. Die is nog in ontwikkeling. Laadpunten voor elektrische auto's kun je nu al in de huisstijl van je bedrijf laten plaatsen. En alles wat slim gemaakt kan worden, wordt slim. Over vijf jaar zijn apparaten als de stofzuiger en tandenborstel standaard voorzien van wifi. Apparaten worden zelflerend. De stofzuiger die constateert dat de stofzuigerzak vol zit en automatisch op jouw digitale boodschappenbrief zet dat je die moet bestellen. Met al die technieken, mogen wij ons bezig houden. Mooi toch!"

Verkeersproblemen

De Slimme Jongens hebben veel klanten uit de Liemers. "Daarnaast komen veel van onze medewerkers uit de regio. We hebben het hier prima naar de zin, maar moeten binnen afzienbare tijd uit dit pand vertrekken. Dat heeft te maken met de nieuwe aansluiting die Zevenaar krijgt op de rijksweg A12. Ons pand verdwijnt. Dat betekent dat we op zoek gaan naar een nieuwe locatie. Misschien blijven we hier, misschien vestigen we ons aan de andere kant van Arnhem. De files in de Liemers maken het niet aantrekkelijk om hier te blijven. Overigens ben ik wel blij met de actieve rol die Lindus speelt met het oog op de verkeersproblemen in de Liemers. Via Lindus maken we als ondernemers een gezamenlijke vuist om hier wat aan te doen. Dat is mooi."



Een stroom van nieuwe medewerkers voor Kinkelder Cirkelzagen

Succesvolle focus op Duitse arbeidsmarkt



Terwijl de maakindustrie steen en been klaagt over het gebrek aan personeel, lukte het Kinkelder Cirkelzagen in Zevenaar in 2018 maar liefst 45 nieuwe medewerkers aan zich te binden. In de periode 2010-2018 steeg het personeelsbestand zelfs van 80 tot nu 200. Tien procent van de medewerkers komt uit Duitsland.

Kinkelder is gespecialiseerd in de productie, ontwikkeling en verkoop van hoogwaardige industriële cirkelzaagbladen voor de staalindustrie en is in deze markt wereldwijd marktleider. De succesvolle personeelswerving van het high-tech bedrijf de laatste jaren is opvallend, bevestigt ook Dick Pelskamp, HR Manager bij Kinkelder Cirkelzagen. "Wij zijn een bedrijf dat bij een slechte economie als eerste klappen krijgt. Anderzijds klimmen wij ook als eerste uit de crisis. Daar hebben we rond 2010 profijt van gehad door veel medewerkers binnen te halen. Maar er is meer. We hebben onderkend dat Nederland te klein is om te werven. We richten ons vizier ook en met succes op Duitsland."
Kinkelder gooide het roer enkele jaren geleden volledig om. Slimme marketing is belangrijker dan ooit in de personeelswerving. "We laten overal weten wie we zijn en wat we kunnen betekenen voor loyale, ambitieuze mensen. We zorgen dat Kinkelder overal op het netvlies komt te staan. Door samen te werken met scholen, bureaus. Door rondleidingen te geven. Door onze verhalen te vertellen in binnen- en buitenlandse media (zoals de bioscoop). Mensen moeten niet om ons heen kunnen. Feitelijk vergroten we op deze manier ons netwerk, dat we vervolgens weer inzetten. Uiteindelijk leiden we al die potentiële nieuwe medewerkers naar onze tweetalige website, waar we ze proberen binnen te halen. Op zowel productie als hoger niveau. Het werkt!"

Ontwikkelbaar

Voor een openstaande vacature wordt tegenwoordig gekeken naar een bredere groep potentiële medewerkers dan vroeger. Mis je de relevante basiskennis en ervaring maar ben je wel 'ontwikkelbaar'? Dan krijg je een opleiding in de eigen Kinkelder Academy via 'learning on the job' aangevuld met specifieke theorie. Ben je afkomstig uit een andere branche? Ook dan kan Kinkelder je bij gebleken talent gebruiken, door je om te scholen. De Kinkelder Academy blijkt een schot in de roos en wordt de komende jaren verder ontwikkeld.
Dick Pelskamp: "Niet iedereen heeft genoeg ervaring of kennis. Daarom kijken we ook altijd naar de 'ontwikkelbaarheid' van een medewerker. Als deze er is, gaan wij met hem of haar aan de slag. Dat heeft soms tijd nodig, maar die hebben we er voor over. Het heeft ook voordelen: op deze manier kunnen we mensen passend opleiden voor het werk bij Kinkelder."
De werving in Duitsland is een succes, stelt Pelskamp, maar vergt wel aandacht. "Duitsers zijn technisch vaak beter opgeleid en toch ligt er een letterlijke en figuurlijke grens om hier te gaan werken. Daar helpen we ze dan ook bij. Praktisch als het gaat om bijvoorbeeld het regelen van een BSN-nummer of zorgverzekering, maar ook in de aanpassing. Ze krijgen allemaal Nederlandse les, zodat er geen sociale kloof ontstaat. Daarnaast begeleiden we ze. Duitsers zijn gestructureerd, maar ook hiërarchisch ingesteld. Ze doen wat de baas ze opdraagt. In Nederland gaat het er allemaal informeler aan toe en moet je het werk zelf zien liggen. Bij ons komt CEO Erwin Hissink gewoon op de werkvloer. Dat kennen ze in Duitsland niet, maar daardoor voelen die medewerkers zich wel meer gerespecteerd. Dat totale plaatje maakt dat buitenlandse medewerkers het bij Kinkelder naar de zin hebben en via ook hun mond-tot-mond reclame leidt het weer tot nieuwe kandidaten."



Medewerkers worden zonodig in het eigen bedrijf bijgeschoold. Foto's: Kinkelder.



'Klassieker met heerlijk roffelende V8-motor'

"Al van jongs af aan heb ik een passie voor auto's. Zo volg ik de Formule 1 op de voet. Maar ik ben echt gevallen voor Amerikaanse klassiekers uit de jaren '60 en '70 en dan het liefst uitvoeringen met een dikke V8-motor erin. Ik krijg geen genoeg van het geluid, de geur en de uitstraling van auto's uit die tijd. Genieten! Waar die liefhebberij vandaan komt? Goede vraag, haha. Ik heb geen idee. Maar ik weet wel dat het me veel tijd kost. Dat vind ik niet erg. Helaas is het rijden beperkt tot het weekeinde. Ik rijd zelf in een Ford Mustang GT350 uit 1965 en een Chevrolet Cheyenne (pick-up) uit 1978. In die laatste ben ik vorig jaar zelfs getrouwd. Samen met mijn vrouw rijd ik ieder jaar enkele tourritten in binnen- en buitenland en we bezoeken veel autoshows in Nederland en België. Daarnaast volg ik alles over Amerikaanse klassiekers op internet en social media zoals Instagram. Bij zo'n hobby komt er trouwens best veel kijken. Vooral benzine, haha. Ze zijn namelijk niet zuinig. De technische kennis die nodig is, krijg ik van een lokale garage. Daar weten ze precies hoe je met dit soort auto's om moet gaan. Ik vind het een geweldige hobby, waar ik nooit genoeg van zal krijgen. Ik heb de Didammers onlangs trouwens laten meegenieten van de heerlijk roffelende V8-motor. Mijn vrouw en ik deden vorige maand mee aan de 'Diemse Toren Classic'. Heerlijk!"



Henk Abma is algemeen directeur bij Vink Kunststoffen in Didam



Geef jouw toekomst vorm

Sta je aan het begin van jouw carrière of ben je toe aan een volgende stap? Samen met jou stippelen wij de route uit om jouw mogelijke toekomstige baan vorm te geven. Ontdek de carrièremogelijkheden bij **Rittal en Eplan**.

Rittal en Eplan maken deel uit van de internationale holding Friedhelm Loh Group waarbij wij intelligente oplossingen voor de industrie en IT mogelijk maken.

www.rittal.nl • www.eplan.nl • hr@rittal.nl • (0316) 591911

FRIEDHELM LOH GROUP



Burgemeester Luciën van Riswijk van Zevenaar heeft zwak voor familiebedrijven

‘Samenwerken

Door Sjoerd Geurts

Terug van misschien wel nooit weggeweest. Tien jaar lang was Luciën van Riswijk (51) burgemeester in de gemeente Druten. Een baan die hem paste als een maatpak, maar ondertussen liet hij de Liemers - waar zijn familie en vrienden woonden - nooit helemaal los. De band bleef ook vanuit Druten hecht.

Luciën van Riswijk voelt zich een Liemeriaan, zoals het met een ‘ingewikkeld’ woord heet. En dat is begrijpelijk. Hij groeide op in Pannerden, speelde bij de plaatselijke voetbalclub RKPSC, haalde zijn VWO-diploma op het Liemers College in Zevenaar en zette zijn eerste politieke stappen bij de voormalige gemeente Rijnwaarden, waar hij het schopte tot wethouder. Daarbij hield hij voor de zekerheid de afgelopen jaren zijn woning in Aerdt aan. Het ambt van burgemeester in Zevenaar dat hij sinds december bekleedt, voelt als een logische en mooie vervolgstap in zijn politieke carrière.

Luciën van Riswijk woont inmiddels weer met zijn echtgenote en twee van hun drie kinderen - de oudste studeert en zit op kamers - op het Gelders Eiland. Zijn dialect is hij nooit verleerd. “Op straat word ik soms in het dialect aangesproken en daar kan ik nog steeds in mee. Tijdens mijn kennismaking bij de gemeente Zevenaar dacht het personeel me nog te testen met een kwis vol dialectwoorden. Ik kende ze nagenoeg allemaal, haha.”

In zijn burgemeesterskamer lepelt de kersverse burgemeester deze middag diverse anekdotes uit zijn Liemerse verleden op. Hij kwam in Zevenaar volgens eigen zeggen in een warm bad terecht. Als nieuweling in een vertrouwde omgeving. “Het is een beetje ‘back to the future’”, constateert hij. “Zevenaar is veranderd, de omgeving is veranderd en er liggen gigantische en nieuwe uitdagingen. Maar toch voelt het vertrouwd. Het is fijn te beseffen



Solutions for the future

Trendsettende aansluit- en automatiseringstechnologie

Gebruik de Phoenix Contact oplossingen om uw netwerkproducten, systemen, informatie en bedrijfsprocessen intelligenter te maken.

Voor meer informatie bel (0316) 59 17 20 of surf naar **phoenixcontact.nl**

PHOENIX CONTACT
INSPIRING INNOVATIONS

CM 07-17.000.L1
© PHOENIX CONTACT 2019



maakt ondernemerschap’

dat ik hier veel mensen ken, weet over welk straatje ik het heb en veel problemen daadwerkelijk kan plaatsen. Ik moet wel zeggen dat de problemen en uitdagingen in tien jaar tijd zijn veranderd. Scholen zijn gesloten en de werkgelegenheid in sommige kernen heeft flinke tikken gekregen.”

Ondernemersachtergrond

Hoewel Belinda Elfrink in het college van burgemeester en wethouders de portefeuille Economische Zaken vertegenwoordigt, heeft Luciën van Riswijk een stevige ‘ondernemersachtergrond’ als voormalig secretaris bij werkgeversorganisatie VNO NCW Midden Nederland en als zelfstandig organisatie- en beleidsadviseur. Het levert hem een bovengemiddelde interesse op in de bedrijvigheid binnen de regio. “De Liemers is een prachtig gebied met veel economische kansen. Er gebeuren hier mooie dingen. Al zijn er wel een paar voorwaarden die snel gerealiseerd moeten worden. De verbreding van de A12 en de doortrekking van de A15 zijn voorbeelden van boeien waar de hele Liemers in zijn ontwikkelingen op drijft. Die snel moeten worden gerealiseerd. Want een goede infrastructuur is cruciaal voor de ontwikkeling die we doormaken met veel nieuwe bedrijven, de nieuwe Fashion Outlet Zevenaar en de groei van bestaande bedrijven. Overigens wel bijzonder te beseffen dat mijn opa zestig jaar geleden ageerde tegen de doortrekking van de A15. Tijden veranderen…”

Liemers speerpunt

Een belangrijk economisch speerpunt in de Liemers de komende jaren is volgens Luciën van Riswijk de logistiek. “Dat betekent niet alleen dat we ervoor moeten zorgen dat iedereen kan doorrijden in onze regio, maar ook dat er voldoende personeel beschikbaar is en dat we waarde koppelen aan de logistiek, Value Added Logistics. Alleen dozen schuiven is niet interessant genoeg, maar wel de vraag of we er binnen onze regio meer mee kunnen? Dat moeten we ons afvragen. Dat kan alleen in gezamenlijkheid en precies dat doen we in Liemers verband, maar ook binnen de Economic Board. Daarnaast onderzoeken we als gemeente Zevenaar op dit moment samen met de gemeenten Emmerich en Montferland hoe we onze driehoek kunnen versterken. Een voorbeeld? Er komt hier een bedrijf binnen op bedrijventerrein 7Poort dat wij kunnen wijzen op de overslagmogelijkheden op de haven in Emmerich. Die haven kan op zijn beurt de aandacht op onze bedrijventerreinen vestigen. Wellicht kunnen we deze driehoek gezamenlijk in de markt zetten als eerste hub tussen Duisburg en Rotterdam. Kansen zoeken, zien en pakken.”

Familiebedrijven

De nieuwe burgemeester is ‘trots’ op de vele mooie bedrijven binnen de gemeentegrenzen van Zevenaar. “Maar ik heb een extra zwak voor familiebedrijven. Daar heb ik Zevenaar altijd om geroemd. Familiebedrijven zorgen hier al jaren voor innovatieve werkgelegenheid. Met ondernemers die hart voor hun zaak hebben. Die het geld zonodig ook in de zaak kunnen laten zitten. Deze bedrijven hebben Zevenaar de laatste zestig jaar groot gemaakt door met elkaar te innoveren. Die durven randjes op te zoeken en nieuwe dingen te bedenken. Bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid. Ik ben van mening dat deze ondernemers erg belangrijk zijn voor de ontwikkeling van Zevenaar. Die zetten onze gemeente en de regio op de kaart. En het mooie is dat deze bedrijven steeds vaker samen durven op te trekken. Samenwerken. Zo hoort het ook! Samen sta je sterk. Wat dat betreft speelt Lindus in de Liemers een geweldige rol door bedrijven met elkaar te verbinden. Bedrijven horen te weten wat de buurman doet, zodat je elkaar sneller opzoekt. Samenwerken maakt ondernemerschap. Dat vind ik ook wel mooi als ik terugkijk op mijn eigen loopbaan. Ik was ooit secretaris van VNO NCW en wij probeerden de ‘Lindus-achtigen’ onder onze vlag te krijgen. Maar Lindus is juist een partij die in de loop van de jaren een stevige eigen positie heeft gecreëerd zonder naar binnen te gaan staren. Ik kom de Lindus-bestuurders regelmatig buiten de regio tegen. Het is mooi dat er ook op die manier naar crossovers en verbindingen wordt gezocht. Ook als het in eerste instantie misschien niet in je straatje lijkt te liggen.”

OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS

Workspace designers



Office Design Projectinrichters BV
Leigraafseweg 2 - 6983 BP Doesburg
0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl

Nicole Heuff

Bespaar nu direct op uw zakelijke post!

24 UURS POSTBEZORGING
72 UURS POSTBEZORGING

Ook goedkoop uw bedrijvenpost en mailingen laten bezorgen?

Bel dan 0313 - 670 290 of mail naar sales@sbpost.nl

Couverteerwerkzaamheden
Drukwerk
Koeriersdiensten

- Maatschappelijk verantwoord Ondernemen
- Achteraf betalen per factuur
- Al meer dan 1100 relaties in de Achterhoek en de Liemers

SBPOST

Voor meer info:
Tel. 0313-670 290
E-mail: sales@sbpost.nl
www.sbpost.nl

Specialisten op het gebied van AV en ICT oplossingen

do-it

Doordachte ICT oplossingen op maat
Interactief presenteren
Digitale leer- en presentatiemiddelen

Bieslook 2E Didam • 0316 29 41 11 • www.doit.eu

Happy Hours: informatief en gezellig



Tijdens de bijeenkomst op 19 maart bij Hotel Van der Valk in Duiven stond het thema 'A12 Anders Reizen' centraal. De bijeenkomst had als insteek om te laten zien wat een gedragsverandering bij medewerkers kan betekenen voor de fileproblematiek in een tijd waarop er volop aan de infrastructuur in de Liemers wordt gewerkt. Aansluitend vond het gezellige Happy Hour plaats bij Melis Logistics in Duiven.
Een maand later was Lindus te gast bij Hogeschool Van Hall Larenstein in Velp. Dit keer stonden de begrippen duurzaamheid en circulaire economie centraal. De organisatie was in handen van Young Lindus. Natuurlijk ook dit keer volop tijd om te netwerken.
In mei waren we te gast bij Grand Café Bij Welling in Duiven. Dit gezamenlijke Happy Hour met Ondernemers Kontakt Arnhem (OKA) viel in de smaak. Dat gold zeker voor theatervoorstelling Trekhaak Gezocht aansluitend in de OGtent.
Op 18 juni sloten we het seizoen af bij Markant Outdoorcentrum in Braamt. Een smakelijke eind van een mooi Lindus-seizoen.

Happy Hour Maart - Melis Logistics BV, Duiven









Happy Hour April, Van Hall Larenstein, Velp









Happy Hour Mei - Bij Welling, Duiven









Happy Hour Juni - Markant Outdoorcentrum, Braamt





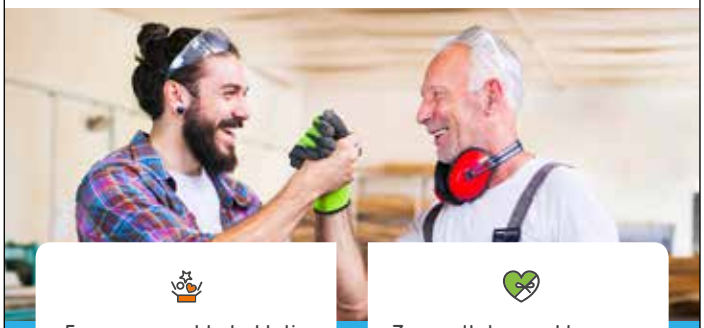




Pasenshop ★ Zomershop ★ Sintshop ★ Kerstshop ★ Speciale momenten ★ Relatiegeschenken



Verrassende seizoenspakketten en relatiegeschenken



Een onverwachte traktatie
voor iedereen!

Zo wordt de wereld om ons
heen een beetje gelukkiger.

tezet
the surprise company

★ info@tezet.nl
★ 0316 28 28 31
★ Lithograaf 39
★ 6921 VA Duiven

10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

NIEUWE LEDEN

2Mates Coldstores, Duiven

2Mates Coldstores is een modern koel- en vrieshuis, waar diverse voedingsmiddelen kunnen worden verpakt, ingevroren en opgeslagen. Het bedrijf telt ongeveer dertig medewerkers en is gespecialiseerd in het invriezen en plaatvriezen van vlees.

Thijs Roemaat



Horeca Anno Nu

Verzorging van catering in de breedste zin van het woord. Van een dinertje voor twee tot aan events met honderden gasten. Horeca AnnoNu zet net een stapje meer om de beleving naar een hoger level te krijgen.

Jordi van Rootseler en Joost Driessen



Foursites

Alweer zeven jaar een creatief webbureau. De slimme internetfreaks van Foursites zijn elke dag druk bezig om de meest in het oog springende websites, webshops en online campagnes te realiseren. De kracht van Foursites is de onderlinge samenwerking.

Koen Godschalk



ATH Autoschadeherstel

ATH Autoschadeherstel neemt alle zorgen van de klant uit handen wanneer een auto schade heeft. Het bedrijf zorgt voor vervangend vervoer en regelt de schadeafhandeling met lease- of verzekeringsmaatschappij. ATH biedt een totaaloplossing.

Annelien Zaagman



Nathan

Nathan is geautoriseerd fabrieksagent en importeur van vijf Europese topfabrikanten en levert een totaalpakket van betrouwbare producten, systemen en kennis op gebied van duurzaam verwarmen en koelen. Van rijwoningen tot warehouses: de producten en oplossingen van Nathan vind je overal terug.



Wolf Natan

Werk Effect

Werk Effect is een arbeidsdeskundig adviesbureau dat zich richt op kennissessies, coaching en training in verzuim- en re-integratiebegeleiding. Centraal staan maatwerk, zorgvuldigheid en helder advies. Werk Effect geeft daarnaast ook gericht advies over een specifieke casus.



Karin Koekkoek

Buitengewone Belevenissen by Jacqueline Reijers

Een bedrijfspresentatie? De opening van een nieuwe zaak? Of het presenteren van een (sport)verkiezing? Als Lady Speaker staat Jacqueline Reijers haar mannetje! Naast alle trouwactiviteiten en het ceremoniemeesterschap is ze tevens eigenaar van uitvaartonderneming Monuta Jacqueline Reijers BV.



Jacqueline Reijers (links) en Renee Ebbers

Agrio Uitgeverij BV

Agrio is een bekende naam. Niet alleen in de Achterhoek, maar in heel agrarisch Nederland. De agrarische vakmedia van Agrio zijn nummer één als het gaat om marktbereik en merkbereik. Met elf eigen titels weet deze uitgeverij van wanten. Maar Agrio heeft als full service-mediabedrijf ook alles in huis om klanten volledig te ontzorgen op het gebied van grafische vormgeving, video's, events of webdevelopment.



Ben van Uhm

Vitamee, Duiven

Vitamee is een integrale Arbo en HR ontwikkelpartner die met ziel en zakelijkheid werkt aan positief gezonde medewerkers en vitale bedrijven in de Achterhoek en Liemers. VitaMee is een gecertificeerde integrale arbodienst op het gebied van arbo, verzuim en preventie, HR advies, ondersteuning en innovatie, leiderschap en teamontwikkeling.



Ilja Clephas (links) en Sandra Garretsen

Waterschap Rijn en IJssel, Liemers

Waterschap Rijn en IJssel is de beheerder van het grond- en oppervlaktewater in het oosten van Gelderland en het zuiden van Overijssel: de Graafschap, Liemers, Achterhoek en de Zuid-Veluwe. Het waterschap is een regionale overheidsorganisatie. De grensoverschrijdende samenwerking met Duitse partners is voor het waterschap van groot belang omdat de bovenlopen van de meeste beken en riviertjes in Duitsland liggen.



Frank Wissink

Sparkling Biomass, Duiven

Sparkling Biomass produceert duurzame stroom en warmte uit biomassa. Deze stroom wordt geleverd aan het openbare net. De warmte wordt ingezet voor het opwerken van afvalstoffen tot waardevolle grondstoffen voor onder meer de petfood industrie.



Jochen Görtzen

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Opzegging
Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden (Lindus, t.a.v. secretariaat, Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar), dan wel middels een e-mailbericht aan info@lindus.nl, met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken voorafgaand aan het einde van het lopende verenigingsjaar. Het Lindus-verenigingsjaar loopt van 1 september tot 1 september.

Agenda

07 juli	Kijkje achter de schermen bij Dreampop voor vrijwilligers Lindus
17 september	Opening nieuw verenigingsjaar met Ledenlaantje en Patrick van Gils "Succesvol pitchen en presenteren"
03 oktober	Young Lindus Event
10 oktober	Dag van de Duurzaamheid
15 oktober	Algemene Ledenvergadering

Wiggers Faber | advocaten-belastingkundigen



De gespecialiseerde advocaten en belastingkundigen van Wiggers Faber hebben door de jaren heen een uitgebreide staat van dienst opgebouwd op het gebied van zakelijke en particuliere juridische dienstverlening.

Van oudsher is Wiggers Faber geworteld in De Liemers, maar inmiddels rekenen wij ook nationaal en internationaal opererende ondernemingen tot onze vaste klantenkring.

Naast ondernemingen, instellingen en overheden bieden wij ook particulieren advies en rechtsbijstand. Van ondernemingsrecht tot procederen in belastingzaken en van arbeidsrecht tot echtscheidingszaken en erfrecht. Wiggers Faber Advocaten en Belastingkundigen biedt u alle expertise die u nodig heeft in de praktijk van alle dag.

Wiggers Faber | Mercurion 20 I, 6903 PZ | Zevenaar, Nederland
Tel: +31 (0)316 52 77 52 | Fax: +31 (0)316 52 53 40
kantoor@wiggersfaber.nl | www.wiggersfaber.nl