DUS
53
Dertiende jaargang, juli 2018
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Ruud Reijmer
‘Een loodgieter is een kunstenaar’

Michiel Pöpping (Markant Outdoorcentrum)
‘Buiten je eigen kaders durven denken’

Christa Veraart
‘Het Braamhuis is een plek waar je jezelf kunt zijn’

Wiggers Ross

ADVOCATEN | BELASTINGKUNDIGEN



De gespecialiseerde advocaten en belastingkundigen van Wiggers Ross hebben door de jaren heen een uitgebreide staat van dienst opgebouwd op het gebied van zakelijke en particuliere juridische dienstverlening.

Van oudsher is Wiggers Ross geworteld in De Liemers, maar inmiddels rekenen wij ook nationaal en internationaal opererende ondernemingen tot onze vaste klantenkring.

Naast ondernemingen, instellingen en overheden bieden wij ook particulieren juridisch en fiscaal advies. Van ondernemingsrecht tot procederen in belastingzaken en van arbeidsrecht tot echtscheidingszaken en erfrecht. Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen biedt u alle expertise die u nodig heeft in de praktijk van alle dag.

Wiggers Ross | Mercurion 20-1, 6903 PZ | Zevenaar, Nederland
Tel: +31 (0)316 52 77 52 | Fax: +31 (0)316 52 53 40
Info@wiggersross.nl | www.wiggersross.nl

INHOUD



6

Ruud Reijmer:
'Een loodgieter is een kunstenaar'



13

Christa Veraart:
'Het Braamhuis is een plek waar je jezelf kunt zijn'



20

Michiel Pöpping:
'Buiten je eigen kaders durven denken'



30

Jan Jurrius:
'Ik zou wel iets minder gedreven willen zijn'

En verder

4 Grote zevens moeten bedrijven naar 7Poort lokken
10 Liemerse gemeenten gaan werken aan beleidsnotitie
16 Peter Koenders: 'Aantal dodelijke ongelukken in bouw moet terug naar nul'
17 Nieuw gezicht voor Verhuellweg Doesburg
19 Jos Lamers platformcoördinator van Lindus in voormalige gemeente Rijnwaarden
21 Primeur voor Liemers muziekonderwijs
27 Anouk de Valois: "Ik heb echt een schoenentic."
29 Provincie investeert in slimme en schone fabrieken
29 Grote belangstelling inkoopactie zonnepanelen en isolatiemaatregelen
30 Bijeenkomst Smart Maintenance zet ondernemers aan het denken

Voorwoord

Geniet van de zon!

De vakantie komt er aan. Dat is voor mij als voorzitter van Lindus een mooi moment om eens rustig terug te kijken op het verenigingsjaar dat achter ons ligt. Wat ging er goed en wat moet er beter? Ik had dat het liefst gedaan vanaf een mooi strand in Zuid-Europa, maar de redactie van DUS vond dat ik dit ook vanaf huis kon doen.



Het was een jaar met veel bijeenkomsten. Eentje die me is bijgebleven, was de raadsledenbijeenkomst in mei. Het is inmiddels een traditie dat Liemerse ondernemers op initiatief van Lindus eens per vier jaar met de nieuwe raadsleden in gesprek gaan. Raadsleden uit alle vijf Liemerse gemeenten waren aanwezig bij Zaal Gieling in Groessen. Het aantal ondernemers viel een beetje tegen. Toch was het een zinvolle bijeenkomst. Er werd gesproken over diverse thema's zoals infrastructuur en bereikbaarheid, circulaire economie, arbeidsmarkt en werkgelegenheid en de Liemerse samenwerking versus het Economic Board. De bijeenkomst leverde inspirerende gesprekken en mooie aanknopingspunten op, die we verder zullen oppakken. Inmiddels is het verzoek gekomen om de bijeenkomst jaarlijks te organiseren. Als bestuur van Lindus gaan we dit inderdaad overwegen.
De bijeenkomst was dus een succes, maar nog niet alles gaat goed. Als ik in de Liemers kijk naar revitalisering op de verschillende bedrijventerreinen dan moet ik constateren dat het qua snelheid soms wat tegenvalt. Dat zou voortvarender kunnen en moeten! Als Lindus gaan we ons daar sterk voor maken.
In deze laatste Dus voor de zomer veel nieuws, leuke interviews en mooie achtergrondverhalen. De portefeuillehouders Economische Zaken, drie wethouders en een burgemeester, geven hun visie op de bedrijvigheid in hun gemeente en regio de Liemers. Dat er veel gebeurt, blijkt ook uit het artikel over Rotra. Vanaf Container Terminal Doesburg is er inmiddels een dagelijkse afvaart vanuit Doesburg naar Rotterdam. Dat is goed nieuws.
Als voormalig aannemer spreekt me verder het artikel van Peter Koenders aan. Hij zet zich in voor veiligheid in de bouwbranche en dat is in ieders belang!

Ik wens u veel leesplezier en een prachtige zomer toe. Geniet van de zon!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Dertiende jaargang, juli 2018. Nummer 53.

Grote zevens moeten bedrijven naar 7Poort lokken

Het volledige college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zevenaar heeft half april vijf metershoge zevens onthuld op businesspark 7Poort in Zevenaar. Met als doel om bedrijven attent te maken op de beschikbare kavels.

Twee jaar geleden stelde de gemeente Zevenaar 200.000 euro beschikbaar voor de promotie van het bedrijventerrein waar in de toekomst ook de Fashion Outlet Zevenaar wordt gevestigd. 7Poort is zestig hectare groot. Inmiddels is zo'n 20 hectare verkocht.



Werner Meijer

"De provincie dreigt een streep te zetten door kavels die na 2021 nog braak liggen", vertelt Werner Meijer van managementbureau iProacht. Hij verzorgt vanuit zijn bedrijf interim managementopdrachten en sinds kort de acquisitie voor businesspark 7Poort. "Dat zou Zevenaar miljoenen kosten. De gemeente wil daarom aandacht vragen voor dit mooie terrein. We



mikken op grote logistieke bedrijven. De ligging van 7Poort, vlak bij de A12 en op de grens met Duitsland, is daarvoor uitermate geschikt."
Werner Meijer is er van overtuigd dat 7Poort snel nieuwe bedrijven aan zich bindt. "Het is een bloeiend bedrijventerrein waarbij ondernemerschap en duurzaamheid centraal staan. Daar wil je als bedrijf graag gevestigd zijn."

Rittal en Eplan Best Workplaces

Rittal bv en Eplan Software & Services bv behoren in 2018 wederom tot de Best Workplaces van Nederland.

In de jaren van 2008 tot en met 2016 namen beide bedrijven nog deel onder de vleugels van Cito Benelux bv. Inmiddels zijn het zelfstandige bedrijven geworden. Het veranderde niets in de beoordeling. Dit jaar pakten Ritall en Eplan de titel op eigen kracht.
Met een waardering door de eigen medewerkers van 8,2 werd door Rittal de vijftiende plek behaald op de lijst van Best Workplaces in de klasse Multinationals (aanwezig in minimaal vier landen, met minimaal vijftig medewerkers). Eplan Software & Services bereikte met een waardering van 8,7 een tiende plek op de lijst van Best Workplaces in de klasse Small (organisaties met twintig tot en met 49 medewerkers).
Het onderzoek naar de 'Best Workplaces' in Nederland wordt uitgevoerd door Great Place to Work.

Prijzen voor ROC A12 studenten

Twee studenten van ROC A12 in Ede zijn in de prijzen gevallen bij mbo-vakwedstrijden Skills The Finals. Hans Nonhebel (Mechatronica) pakte zilver bij de nationale finale CAD-tekenaar en Stef Roes (Applicatieontwikkelaar) bemachtigde de derde plaatst bij de wedstrijd Webdesign.

Intervracht verhuisd

Intervracht Nederland BV, intercontinentaal expediteur, is verhuisd naar bedrijventerrein 7Poort in Zevenaar. Daar heeft het bedrijf de beschikking over 800 m2 kantoorruimte en 2.500 m2 magazijn. De verhuizing zorgt voor betere mogelijkheden op het gebied van one-stop-shopping voor de klanten van Intervracht. Het nieuwe adres is Stationspoort 2 in Zevenaar (www.intervracht.nl).

Van Dorp neemt Abo Klimaat over

Van Dorp heeft Abo Klimaat in Soest overgenomen. Dit is een bedrijf met expertise op het gebied van koel- en koudetechniek. Van Dorp verstevigt hiermee haar strategische positie in dit segment.

De activiteiten van Abo Klimaat worden geïntegreerd in de diensten van Van Dorp. Er werken twaalf medewerkers bij Abo Klimaat. Het bedrijf heeft een omzet van circa twee miljoen euro op het gebied van comfortkoeling en (centrale) koel- en vriesinstallatie.

Nog dit jaar zullen de activiteiten van Van Dorp grootkeukens, AircoHeat, Holland Koeling en ABO Klimaat verhuizen naar het 'nieuwe' pand in Nieuwegein.

Van Dorp is een innovatieve en duurzame technisch dienstverlener met ruim duizend medewerkers en vijftien vestigingen verspreid door heel Nederland. Het bedrijf levert een totaalpakket aan technische diensten en kan bovendien de gehele facilitaire dienstverlening voor klanten verzorgen.

Column

Beerputten

Ondertussen ben ik 25 jaar ondernemer. Ik snap niks van ondernemen. Maar ik verdien al die tijd meer dan ik nodig heb. Ik doe maar wat. En dat gaat heel goed. Ik stroom van het één naar het ander. Ik ben inmiddels karikaturist, dichter, entertainer, dagvoorzitter, facilitator, illustrator en Javascript-programmeur.

Ik ben heel dankbaar dat ik nooit in een baan ben beland. Ik zou niet in een organisatie of bedrijf willen werken. De talloze organisaties en bedrijven die ik heb bezocht geven mij daar genoeg aanleiding voor.

Het lijkt wel alsof mensen in organisaties en bedrijven vaak te veel bezig zijn om te overleven om te kunnen genieten van hun werk. Ik zie culturen van angst. Dat is niet gezond. Ondertussen doen de meeste mensen alsof alles koek en ei is.

Dat doet mij denken aan mensen die lang in de gevangenis zitten. Ik heb gehoord dat zij vaak niet meer de wijde wereld in willen omdat dit te bedreigend geworden is. Zij zijn vertrouwd geraakt met hun ellende. Liever weten wat je hebt dan gelukkig zijn?

Het management weet vaak niet wat er op de werkvloer speelt. Ik vraag als dagvoorzitter altijd of er weerstand is op het onderwerp. Meestal wordt er dan ontkennend gereageerd. Als puntje bij paaltje komt zie ik echter ogen vuur spuwen.

Mijn ervaring is zelfs dat mijn opdrachtgevers vaak liever hebben dat de emoties bedekt blijven. Als vanzelf benoem ik wat er speelt in de onderbuiken. Blijkbaar heb ik daar een antenne voor. Dit geeft verschillende opdrachtgevers genoeg reden om mij nooit meer te vragen.

Maar mijn gezonde verstand zegt dat als er een beerput is dat je die beter maar gelijk open kunt trekken. Hoe langer onderhuidse processen doorgaan hoe desastreuzer hun effect.

Ik gun jou en je bedrijf die flow die ik ervaar als eenpitter, van het één naar het ander. Luchtig en speels.

Uiteindelijk is het vrij gemakkelijk om echt in contact te zijn met elkaar. Open communicatie, toelaten en loslaten zijn sleutelwoorden. Natuurlijk vinden we allemaal dat daar allang sprake van is. Maar is dat waar?



Frank Los, professioneel kleuter

Afscheid Sylvia Verhaar als manager Liemerse Uitdaging

Sylvia Verhaar heeft na vijf jaar haar functie als manager van de Liemerse Uitdaging neergelegd. Ze blijft als bestuurslid nog wel betrokken bij dit bedrijvennetwerk. Audrey Jeurissen volgt haar op als manager.

Audrey Jeurissen heeft een ondernemersachtergrond en veel affiniteit met vrijwilligerswerk. Ze draait al een aantal maanden mee in de organisatie. “Regio de Liemers heeft veel maatschappelijk betrokken ondernemers”, vertelt Audrey Jeurissen, “die zich graag - zonder dat daar geld aan te pas komt - inzetten voor lokale verenigingen en stichtingen. Daar krijg je echt energie van. Super, dat ik daar als manager een bijdrage aan mag leveren.”



Voorzitter Jan Ummenthum van de Liemerse Uitdaging verrast Sylvia Verhaar met een bos bloemen.

Sylvia Verhaar stond sinds het ontstaan van de Montferlandse Uitdaging (in 2013-2014) aan de wieg van de regionale ontwikkeling van de Uitdaging. In 2016 gingen de Montferlandse Uitdaging en de in 2015 opgerichte Duivense Uitdaging samen op in de Liemerse Uitdaging. Deze samenwerking resulteerde (tot en met 2017) in 744 matches met een maatschappelijke waarde van € 876.230,00.
Verhaar neemt nu de positie over van vertrekkend bestuurslid Axel Jansen. Aletta Laarberg van Laarberg Notarissen en Scheidingsbemiddelaars vult de vacature in, die ontstond na het vertrek van bestuurslid Gerrie Gerrits. Het bestuur van de Liemerse Uitdaging bestaat nu uit: Jan Ummenthum (voorzitter), John Aaldering (penningmeester), Rianne de Jong (secretaris), Dirk Hoogland, Aletta Laarberg, Sylvia Verhaar en Harald Wiggers.

Verhuizing VGK Accountants Adviseurs

VGK Accountants Adviseurs is verhuisd naar de Voltastraat 25 in Zevenaar, op ongeveer een kilometer van het oude kantoor. De afgelopen jaren maakte VGK Accountants Adviseurs een behoorlijke ontwikkeling door, vooral op het gebied van digitalisering. Hierdoor was er behoefte aan nieuwe kantoorruimte.

Ruud Reijmer, directeur van Stocker centrale verwarming

‘Een loodgieter is een soort kunstenaar’

Door Sjoerd Geurts

Hij nadert de pensioengerechtigde leeftijd. Directeur Ruud Reijmer (64) van Stocker centrale verwarming in Zevenaar wil echter nog niet aan stoppen denken. Hij vindt zijn werk veel te leuk. Toch klopt de tweede generatie al voorzichtig aan de deur. Thijs (34), Tim (32) en Janneke (28) Reijmer staan ‘heel voorzichtig’ klaar om in de toekomst het stokje van hun vader over te nemen.

“We hebben er inderdaad over gesproken en er is interesse”, vertelt Ruud Reijmer. “Concreet is er nog niks en voorlopig ga ik nog een jaar of drie als directeur door. Als mijn opvolgers het daarna goed vinden, doe ik wellicht een stapje terug, maar ben ik vervolgens niet meteen uit beeld. Ik vind het werk veel te leuk. In een andere rol wil ik dan best nog wat betekenen voor de zaak.”

Ruud Reijmer heeft zijn vaste plek aan de vergadertafel op zijn kantoor ingenomen. Een plek waar hij mooi overzicht heeft op iedereen die binnenwandelt. Dochter Janneke serveert de koffie! Zij werkt net als broer Thijs in het familiebedrijf. Alleen Tim zoekt zijn heil buiten de deur. Toch is de kans groot dat zijn drie kinderen over een aantal jaren samen in het familiebedrijf werken, vertelt Ruud Reijmer. Tot dat moment trekt hij zelf aan de touwtjes in een alles behalve rustige tijd voor Stocker centrale verwarming.

De bouwbranche waar jullie ook bij horen kan het werk amper aan? Merken jullie dat ook?

Ruud Reijmer: “Absoluut. We komen mensen tekort. Wat dat betreft is het een schril contrast met een aantal jaren geleden. In de crisistijd moesten we saneren. Gelukkig hebben we die periode overleefd. Dat komt ook wel omdat onze belangrijkste werkzaamheden onderhoud en reparatie zijn. Dat blijft altijd doorgaan. Desondanks hebben ook wij afscheid moeten nemen van collega’s. Van achttien mensen gingen we terug naar tien medewerkers. Drie mensen moesten we echt ontslaan en vanwege de ‘first in, first out’ reden zijn dat vaak jonge en talentvolle monteurs. Heel lastig en niet goed voor een bedrijf, ook niet voor het onze. Een goede leeftijdsopbouw is noodzakelijk voor de balans binnen een bedrijf.”

En nu kun je geen mensen meer vinden?

“Ze zijn er gewoon niet. Dat betekent dat je niet alles wat op je af komt kunt oppakken. Ook stagiaires zijn er amper. We zijn lid van Installatiewerk Achterhoek. In het verleden kwamen er telkens vier stagiaires bij ons werken. Nu hebben we er geen één lopen. Dat is een zorgwekkende ontwikkeling.”

Waar ligt het aan?

“Als je op een verjaardag vertelt dat je accountmanager of it-er bent, vindt iedereen dat erg interessant. Maar als je aangeeft loodgieter te zijn, dan maakt dat geen indruk. Het vak is niet sexy genoeg. Toch is loodgieter een cruciaal vak. Zonder loodgieter kun je ’s morgens niet douchen, koffie drinken of naar het toilet. Daar mag best meer waardering voor zijn. Persoonlijk vind ik het vak fantastisch. Een loodgieter is een soort kunstenaar die alles kan maken wat het fantasierijke brein van de architect bedenkt. Wij laten onze handjes wapperen.”



Ruud Reijmer: “Ons vak is niet sexy genoeg. Toch is loodgieter een cruciaal vak.”


stöcker
ntrale
verwarming
7
Stocker
Centrale
Verwarming

Bespaar nu direct op uw zakelijke post!

24 UURS POSTBEZORGING

72 UURS POSTBEZORGING

Ook goedkoop uw bedrijvenpost en mailingen laten bezorgen?

Bel dan 0313 - 670 290 of mail naar sales@sbpost.nl

Couverteerwerkzaamheden
Drukwerk
Koeriersdiensten

- Maatschappelijk verantwoord Ondernemen
- Achteraf betalen per factuur
- Al meer dan 1100 relaties in de Achterhoek en de Liemers

SBPOST

Voor meer info:
Tel. 0313-670 290
E-mail: sales@sbpost.nl
www.sbpost.nl

Workspace designers

OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS



Office Design Projectinrichters BV
Leigraafseweg 2 - 6983 BP Doesburg - 0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - ww.office-design.nl

Nicole Heuff

10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

Gifts for Business

TEZET
Season Gifts
Business Gifts











sintshop.nl - kerstgeschenkshop.nl - pasenshop.nl

tezet.nl

Lithograaf 39, 6921 VA Duiven - (0316) 28 28 31



Hoe maak je het vak interessanter. Beter betalen?
"Het is niet alleen geld waar het om draait, maar ook de waardering. Je moet als loodgieter trots over de Zevenaarse markt kunnen lopen als je weer iets moois hebt gemaakt. Het vakmanschap dat bij dit stoere beroep hoort verdient waardering."

Hoe krijg je al het werk toch af?
"We durven tegenwoordig nee te zeggen. Dat is al heel wat. Vroeger kwam nee niet in het woordenboek van de loodgieter voor. Maar je moet

"Ik heb me ingezet voor de revitalisering op bedrijventerrein Zuidspoor. Ik denk dat het goed is om samen dingen op te pakken. Samen bereik je meer…"

de dingen die je doet goed doen en dat kan alleen als je daar de tijd voor neemt. Ik maak me wel zorgen dat het vele werk straks opgepakt wordt door monteurs uit het buitenland die de kwaliteiten niet hebben. Dan ontstaat er een veel groter probleem. Dan moeten wij alles rechtzetten en daar hebben we geen tijd voor…"

De installatiebranche innoveert in een sneltreinvaart. Kun je het wel bijbenen met veel relatief 'oudere' loodgieters?
"Dat gaat nog steeds prima, maar het is natuurlijk wel zo dat de een de nieuwe ontwikkelingen sneller oppakt dan de ander. Er gebeurt op dit moment veel. Er is een technische revolutie gaande. Aardwarmte, luchtwarmte, warmtepompen, zonne-energie. Daar mag je geen steken in laten vallen en gelukkig doen we het gewoon goed."

Als het gas uit huis verdwijnt, kunnen jullie wel inpakken?
"Haha, nee hoor dat valt wel mee. Inderdaad zal gas geleidelijk worden verbannen. Maar zeker tot 2050 is er nog gewoon gas. De installaties en bestaande netwerken zijn daar namelijk op ingesteld. Daarnaast zijn de elektrische netwerken niet ingesteld op veel meer stroom, die bijvoorbeeld met zonnepanelen worden opgewekt. Dat betekent dus nog voldoende werk aan de winkel. Ook voor ons. Verder komt er ook op andere vlakken nieuw werk aan. Op dit moment kennen we in huis vaak twee aparte toestellen voor koelen en verwarmen. Ik denk dat er steeds meer verbindingen worden gelegd. Koelen en verwarmen vanuit één apparaat. Er vindt in huis een integratie plaats. Dat betekent dat systemen moeten worden aangepast."

Gaan we straks allemaal aan de warmtepomp?
"Was het maar zo simpel. Mensen roepen nu vaak dat ze een warmtepomp willen. Die kost pak 'm beet 10.000 euro en dan denken ze dat ze er zijn. Maar dan begint het pas. Er komt veel meer bij kijken. Een warmtepomp betekent vaak ook een nieuwe installatie in huis. Waarmee je verwarmt en koelt. Je moet werken met lage temperaturen en gewone radiatoren kunnen dat niet aan. Dus daar zijn misschien ook aanpassingen nodig. En is je woning goed geïsoleerd? Want anders gaat de warmte weer verloren. Dat kan natuurlijk niet. Als je isoleert, moet je een goed ventilatiesysteem installeren omdat de luchtkwaliteit anders in gevaar komt. Alles grijpt in elkaar en het is niet zo simpel als het lijkt."

Ben jij een workaholic?
"Haha, ik houd van mijn werk, maar ik zorg voor een goede balans tussen privé en zakelijk. Ik heb genoeg hobby's. Natuurlijk zit het soms ook tegen. Op dit moment is de stress hoger. Een medewerker van mij is uit de roulatie met een ernstige ziekte. Dat grijpt me aan. En ook privé loopt het even niet zo soepel. Mijn schoonzoon is ernstig ziek en dat heeft flinke impact. Mijn credo is daarom dat je moet genieten van het leven wanneer het kan. Of je nu veel of weinig geld hebt, we werken allemaal voor dezelfde reden. Een stukje geluk en gezondheid is nergens te koop! Je moet vooral genieten van de dingen die je hebt en je niet ergeren aan de dingen die je niet hebt. Daar schiet je niets mee op."

Waar kun jij van genieten?
"Ik heb best wat hobby's en daar maak ik ook echt tijd voor. Ik woon samen met mijn echtgenote Tony op mijn ouderhuis in Babberich. Dat was vroeger Oud-Zevenaars grondgebied. We hebben twee mooie honden waarmee ik jaag. Ik ben actief voor schutterij St. Anna in Oud-Zevenaar en heb het goed naar de zin bij Kiwanisclub de Liemers. Verder houd ik van auto's. Ik ben helemaal gek van de Jeep. Vroeger deed ik ook mee aan wedstrijden. Fantastisch! Ik probeer echt te genieten van het leven, al is dat zoals gezegd niet altijd even eenvoudig."

Ben jij een netwerker?
"Volgens mij wel. Ik ben lid van diverse ondernemersclubs zoals Lindus. Ik heb ook altijd een Liemers gevoel gehad. Ons bedrijf is gevestigd op bedrijventerrein Zuidspoor en samen met Joop de Kinkelder (Kinkelder BV) en Axel Jansen (JAZO) heb ik me ingezet voor de revitalisering op dit terrein. Ik denk dat het goed is om samen dingen op te pakken. Samen bereik je meer…"

Niet opgeleid in de techniek

Ruud Reijmer is niet opgeleid in de techniek. Hij leerde voor accountant, makelaar in onroerend goed en leraar economie. Hij werkte achtereenvolgens bij Accountantskantoor Kelderman (assistent accountant), Polman (administrateur) in Zevenaar, Kremer BV (adjunct-directeur) en Bergers Elektrotechniek (directeur) voordat hij in 1994 de overstap maakte naar Stocker centrale verwarming. Vanaf 1996 is hij hier algemeen directeur. Stocker centrale verwarming verzorgt onderhoud voor veel particulieren in de regio, maar wordt daarnaast ook projectmatig ingeschakeld.



ARTIKEL

Liemerse portefeuillehouders Economische Zaken beginnen aan nieuwe termijn van vier jaar

‘Kansen voor een Liemers Economic Board’

Door Sjoerd Geurts

De gemeente Zevenaar liep een paar maanden voor. Vanwege de fusie met Rijnwaarden werden daar vorig jaar al gemeenteraadsverkiezingen gehouden. Inmiddels zijn ook in de rest van de Liemers de stemmen geteld. Een mooi moment om in navolging van wethouder Belinda Elfrink van de gemeente Zevenaar - die we in de vorige DUS aan de tand voelden - ook de andere portefeuillehouders Economische Zaken aan het woord te laten.

We maken een rondje langs de gemeenten Montferland, Duiven, Doesburg en Westervoort. In de eerste gemeente zien we net als in Zevenaar een nieuwe portefeuillehouder Economische Zaken: Martin Som. In Westervoort (Hans Sluiter), Duiven (Rik de Lange) en Doesburg (Ellen Mulder) komen we bekende gezichten tegen.

Hans Sluiter (Westervoort)

We beginnen in Westervoort waar wethouder Hans Sluiter (D66) zijn portefeuille Economische Zaken continueert. Hij vertelt dat Westervoort op verschillende fronten in beweging is. Zo wordt er volgens hem samen met ondernemers en belanghebbenden gewerkt aan een ‘visie op werk in Westervoort’. “Wij noemen dit de ‘Economische Visie Westervoort’ die wordt bekeken vanuit winkelcentrum De Wyborgh, Dorpsstraat/stationsomgeving en bedrijventerrein Het Ambacht. Ons doel is uit te vinden waar de kansen voor Westervoort liggen.”



Na jaren van plannen maken, staan dit jaar ook de daadwerkelijke werkzaamheden op de agenda om bedrijventerrein Het Ambacht weer up to date te maken. De plannen voor revitalisering van dit terrein hebben ook geleid tot de oprichting van een Bedrijveninvesteringszone (BIZ). “Het bestuur van de BIZ wordt volledig door ondernemers gevormd. Na de herinrichting van de buitenruimte wil de BIZ ook zaken als bewaking, onderhoud, naamborden en parkmanagement aanpakken. Het is een prachtig project waarin alle partijen samen optrekken. Hulde!”

“Ons doel is uit te vinden waar de kansen voor Westervoort liggen.”

Westervoort heeft de ‘revitaliseringssmaak’ sowieso flink te pakken. Als nieuw project wees de kersverse coalitie in Westervoort winkelcentrum De Wyborgh aan. “Wij vinden dat daar snel wat moet gebeuren. We gaan daarom aan de slag met de groeiende leegstand die is ontstaan door het vertrek van winkels. We pakken daarbij meteen het Wyborghplein aan.”

Rik de Lange (Duiven)

In Duiven heeft burgemeester Rik de Lange de portefeuille Economische Zaken wederom toebedeeld gekregen. “Economische zaken is een prachtige inhoudelijke portefeuille, zeker in de gemeente Duiven.

“We maken samen met de samenleving een roadmap naar energieneutraliteit.”

Als burgemeester is het altijd afwachten wat je ten deel gaat vallen in de spannende periode waarin de coalitie na de verkiezingen wordt gesmeed. Ik ben blij dat ik door mag op EZ. Duiven heeft een sterke economische positie, die de komende jaren verder wordt versterkt. De bedrijvigheid in onze gemeente neemt toe en de werkgelegenheid groeit. Dat is goed voor Duiven en de regio. Er melden zich veel nieuwe bedrijven die zich vestigen op bestaande locaties of geïnteresseerd zijn in een kavel. Daar waar leegstand is, loopt die terug en de verkoop van kavels verloopt prima. Wat voorbeelden? Op onze retaillocatie Centerpoort-Nieuwgraaf komen Loods5 en Hornbach. Voor Seingraaf is veel belangstelling. Er komt een nieuw handelshuis bij en ATAG vordert goed met zijn plannen. Ook voor Graafstaete is veel belangstelling. Bovendien breidt Intratuin steeds verder uit en heeft CarVision daar onlangs een kavel gekocht.”

Martin Som (Montferland)

Martin Som (VVD) is in Montferland een nieuw gezicht op Economische Zaken. Hij is aan zijn eerste termijn als wethouder begonnen. Als speerpunt wil hij dat het 'ondernemersklimaat gunstig blijft en waar mogelijk wordt verbeterd'. "Er ligt een uitdaging om ondernemers die actief zijn in duurzaam ondernemen vanuit de gemeente te blijven faciliteren. Een mooi voorbeeld is het innovatiefonds van onze gemeente, wat tot doel heeft om innovatieve ondernemers met een duurzaamheidsbesef te subsidiëren. Hierbij moet dan wel extra werkgelegenheid worden gegenereerd. Zo snijdt het mes aan meerdere kanten."



"Ondernemers en de gemeente moeten elkaar niet als lastig ervaren, maar als partners. Onze bedrijfscontactfunctionaris speelt hierbij een centrale rol. We moeten het samen doen."

Masterplan 's-Heerenberg is zo goed als afgerond, maar Masterplan Didam is nog volop in beweging. "Voor beide kernen is het van belang dat er zo spoedig mogelijk wordt geanticipeerd op de komst van de Fashion Outlet Zevenaar en de mogelijkheden en potentiele groei die dit teweeg kan brengen voor ónze ondernemers. Er liggen kansen, die we actief moeten zien te pakken."

Martin Som streeft naar een beter ondernemersklimaat waarin ondernemers de weg naar de gemeente makkelijker weten te vinden. "Ondernemers en de gemeente moeten elkaar niet als lastig ervaren, maar als partners. Onze bedrijfscontactfunctionaris speelt hierbij een centrale rol. We moeten het samen doen. De komende jaren zetten wij Montferland nog meer op de kaart in Nederland en Duitsland. Want ook Nordrhein-Westfalen is voor een ons een belangrijke regio die volop kansen biedt."

Een actueel onderwerp dat in Montferland speelt, is de verdere invulling van de logistieke bedrijvigheid op DocksNLD 1 (34 hectare) en de uitdaging om dit bedrijventerrein uit te breiden met nog eens 56 hectare (DocksNLD 2). "De tijd is rijp om door te pakken met DocksNLD 2. Bedrijventerreinen voor grootschalige logistiek vanaf twee hectare zijn schaars, terwijl de belangstelling voor vestigingsmogelijkheden vanwege e-commerce groot is en wij aan de A12/A3 op een zeer gunstige plek liggen. Als we nu kansen laten liggen, lopen we straks achter de feiten aan. Dat zou zonde zijn. We willen de banenmotor van de Liemers en Achterhoek zijn."

Op het Duivense bedrijventerrein InnoFase ligt de focus op duurzaamheid en circulaire economie. "De vuilverbrandingsovens van AVR leveren warmte aan duizenden huishoudens de Regio Arnhem Nijmegen. Onlangs is gestart met de bouw van een zonnepark en het Waterschap wil twee windmolens plaatsen. Er gebeurt veel op het gebied van duurzaamheid. Als gemeente willen we daar in de nieuwe collegeperiode een forse extra impuls aan geven. We gaan op korte termijn aan de slag met duurzaamheidsinitiatieven in de wijken en dorpen. We maken samen met de samenleving een roadmap naar energieneutraliteit."



Ellen Mulder (Doesburg)

In Doesburg mag Ellen Mulder zich ook de komende vier jaar buigen over Economische Zaken. Ze heeft er zin in. "In onze koersnota als onderdeel van het Economisch Beleidsplan Doesburg hebben we drie uitgangspunten benoemd: het vergroten van de kansen voor de bewoners van Doesburg, versterken van de stad en zijn omgeving en het thema 'Doesburg bekend en bemind'.

"We zien verder kansen in de economische waarde van cultuur en de grensoverschrijdende samenwerking in 'De Nieuwe Hanze' met Hanzesteden in binnen en buitenland."

Daarnaast zetten we naar aanleiding van het collegeakkoord 'Vol Energie!' in op marketing en promotie van Doesburg. We willen komen tot één miljoen dagbezoekers per jaar. Daarnaast pakken we de leegstand aan en willen we projecten van ondernemers goed faciliteren en ervoor zorgen dat ondernemers gebruik kunnen maken van een goede digitale snelweg oftewel snel internet. We zien verder kansen in de economische waarde van cultuur en de grensoverschrijdende samenwerking in 'De Nieuwe Hanze' met Hanzesteden in binnen en buitenland."
Kijken we naar de bedrijventerreinen dan is Doesburg druk op diverse fronten. "De revitalisering van bedrijventerrein Beinum-West is in volle gang, terwijl we zojuist Bedrijventerrein Verhuellweg hebben gerevitaliseerd. Daarnaast proberen we vernieuwende, grote, culturele evenementen naar Doesburg te halen."



Lees verder op de volgende pagina -->

Vervolg ‘Kansen voor een Liemers Economic Board’

De Liemers

In de Liemers trekken de wethouders Economische Zaken waar het kan samen op. Het Regionaal Programma Werklocaties (RPW) verdeelt de regio echter. Hans Sluiter (Westervoort): “Helaas is de Liemers door het RPW, een initiatief van de Provincie Gelderland, in het defensief gedrongen. Het RPW gaat uit van een groot overschot aan bedrijventerreinen in de regio en stelt allerlei maatregelen voor, die zich uitsluitend in de Liemers laten voelen. Zo mag er op veel bedrijventerreinen niet meer gebouwd worden. Veel Liemerse gemeenteraden en college’s wijzen het RPW dan ook af. Alleen Doesburg heeft een andere visie. Wij zullen blijven protesteren tegen het RPW in zijn huidige vorm.”

Samenwerking

Een andere Liemerse samenwerking is die tussen Werkgeverservicepunt (WSP), Regionale Sociale Dienst (RSD), onderwijs en bedrijfsleven (POA). Een ‘kansrijke’ samenwerking volgens Hans Sluiter (Westervoort). “Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt de Liemers (POA), waar ondernemers, onderwijs, en overheid elkaar treffen, moet hierin een sleutelrol gaan vervullen. Met als doel de mensen in de Liemers aan het werk te helpen en ondernemers te helpen bij het vinden van personeel: een win-win situatie. Als overheid en ondernemers hebben we elkaar nodig. Ik stel vast dat we elkaar steeds beter weten te vinden. Het zou mooi zijn als hieruit een Liemers Economic Board’ ontstaat. Daar zijn echt kansen voor.”



Ook burgemeester Rik de Lange (Duiven) is met zeer oneens het provinciaal beleid omtrent de RPW. “Daar verzetten we ons samen met de meeste andere Liemerse gemeenten tegen. Als Duiven zetten nu vol in op uitgifte van kavels, omdat de provincie anders na 2020 dreigt het mes te zetten in bedrijventerreinen. Wij achten onze terreinen zeer kansrijk en dat blijkt ook uit onze recente kavelverkopen. Er is helemaal geen reden om in onze regio terreinen te schrappen. De lijn vanuit de provincie Gelderland en de regio Arnhem Nijmegen is vreemd in een periode dat de economie alleen maar groeit. We moeten juist inspelen op het profijt van deze groei.”
Ellen Mulder (Doesburg) is een heel andere mening toegedaan. Zij verzet zich niet tegen de gemaakte afspraken in het RPW. “Deze afspraken zijn tot stand gekomen na intensief overleg tussen negentien gemeenten in de regio Arnhem-Nijmegen en de provincie. Het doel daarvan is dat binnen een groter regionaal verband dan alleen de Liemers vraag en aanbod goed op elkaar aansluiten. Zo zorgen we in afstemming met elkaar dat het juiste bedrijf op de juiste plek belandt en voorkomen we dat we hier of elders overaanbod en leegstand creëren. Daar hebben we uiteindelijk allemaal belang bij”, aldus wethouder Ellen Mulder.

Ook burgemeester Rik de Lange (Duiven) is met zeer oneens het provinciaal beleid omtrent de RPW. “Daar verzetten we ons samen met de meeste andere Liemerse gemeenten tegen. Als Duiven zetten nu vol in op uitgifte van kavels, omdat de provincie anders na 2020 dreigt het mes te zetten in bedrijventerreinen. Wij achten onze terreinen zeer kansrijk en dat blijkt ook uit onze recente kavelverkopen. Er is helemaal geen reden om in onze regio terreinen te schrappen. De lijn vanuit de provincie Gelderland en de regio Arnhem Nijmegen is vreemd in een periode dat de economie alleen maar groeit. We moeten juist inspelen op het profijt van deze groei.”
Ellen Mulder (Doesburg) is net als Martin Som (Montferland) blij dat de Liemerse gemeenten werken aan een gezamenlijke economische visie. “Dat is een goede zaak”, stellen beiden. Al maakt Ellen Mulder een kanttekening. “We moeten ons binnen de Liemers wel blijven realiseren dat Nederland klein is en we het ons niet kunnen veroorloven om ons te beperken tot de Liemers. Zeker voor groter bedrijven en organisaties is het van belang om ons als Oost-Nederland te presenteren en ook op die manier te denken. Groter denken dan alleen de Liemers in zowel oplossingen als samenwerkingen. We moeten ons als Liemers daarnaast niet op duizend dingen tegelijk willen richten maar focus aanbrengen. We bevinden ons op een strategisch gunstige plek in de transportcorridor Rotterdam-Genua en zijn heel sterk op het gebied van transport en logistiek. Laten we de kansen die dat biedt ten volle benutten.”

CV

Naam Jan Jurrius

Bedrijf Jurrius Business Improvements. Wij ondersteunen bedrijven in het optimaliseren van bedrijfsprocessen. Waarbij gebruik wordt gemaakt van een aanpak door Informatie & Communicatie Technologie (Hardware & Bedrijfssoftware) te combineren met de belangrijkste bedrijfsorganisatorische aspecten (Medewerkers & Bedrijfsprocessen).

Geboortedatum 20 oktober 1959

Geboorteplaats Aerdt

Woonplaats Aerdt

Burgerlijke staat Ik ben getrouwd met Hettie Jurrius-Cornielje. We hebben twee zoons van 25 en 29 jaar. Ze wonen op zichzelf.



JAN

PASSIE? "Mijn passie is om samen met mensen 'bedrijfsverbeteringen' te creëren en in gebruik te nemen. Om alle tandwielen in elkaar te laten passen."

SOCIAL MEDIA? "Ik gebruik op dit moment alleen LinkedIn om mijn cv te publiceren. Ik zie zeker het nut van andere social media, maar als kleine ondernemer kom je daar door tijdgebrek te weinig aan toe."

KRANTEN? "De Gelderlander. Deze krant werd vroeger al door m'n vader gelezen."

BIERTJE? "Ik geniet meer van een Schotse whisky uit Speyside."

VAKANTIE? "Mijn favoriete vakantieland is Italië. Mooie omgevingen en heerlijk eten."

ALTIJD OP ZOEK NAAR? "Verbetering en vernieuwing."

HOUDT NIET VAN? "Repeterende werkzaamheden. Dan verlies ik veel te snel mijn aandacht en motivatie."

GROOTSTE BLUNDER? "Verkeerd rijden naar een vakantieadres. Dit heb ik tot ergernis van m'n gezin te vaak gedaan."

VERTEL IETS VERRASSENDS OVER JEZELF? "Ik kan genieten van mensen die iets kunnen wat ik absoluut niet kan. Meestal zijn dit dingen die honderdtachtig graden tegenover mijn eigen karakter staan."

BUSINESSCLUB? "Ben alleen lid van Lindus. Vanwege de tijd moet ik keuzes maken."

WAT ZOU JE WILLEN VERANDEREN AAN JEZELF? "Misschien iets minder gedreven zijn. Ik merk dat mensen om me heen dit wel eens als onprettig kunnen ervaren."

WIE ZOU JE GRAAG ONTMOETEN? "Omdat Freddy Mercury er niet meer is Marcel Veenendaal van de band Di-Rect. Deze man vind ik op de eerste plaats een goede zanger, heeft een uitgesproken eigen identiteit en kan zeer goed emoties en gevoelens tot uitdrukking brengen. Het maakt mij nieuwsgierig hoe deze man in zijn werk en leven staat."



'IK ZOU WEL IETS MINDER GEDREVEN WILLEN ZIJN'

BOEK? "Misschien vreemd, maar ik vind geen ontspanning in het lezen van boeken."

TV-PROGRAMMA? "Ik kijk actualiteitenprogramma's om van het nieuws op de hoogte te blijven en sportprogramma's. Verder volg ik geen specifieke uitzendingen."

DROOM? "Ik zou heel graag m'n bedrijf met een aantal jonge gemotiveerde mensen willen laten groeien om uitdagende projecten te kunnen oppakken en zo van elkaar te leren. Daarnaast zou ik graag een land als Indonesië willen bezoeken. Het heeft voor mij iets mysterieus."

LIEMERS? "Ben geboren en getogen in de Liemers waardoor de cultuurwaarden van deze regio in mij zitten. Ik ben ook jarenlang lid van meerdere verenigingen geweest. De Liemers is een prachtige omgeving om in te mogen wonen en werken."

ONTSPANNING? "Hardlopen en motorrijden. Ik voetbalde tot enkele jaren geleden, maar scheurde mijn achillespees af. Dan is hardlopen een goed alternatief. Met motorrijden ben ik jaren geleden gestopt, maar nu rijd ik weer samen met mijn zoons."



Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

MARKANT outdoorcentrum

Tijdens ons Summer Time programma beleef je mooie avonturen met het hele gezin.
Kom jij ook?



Groepsuitje | Familiedag | Vrijgezellenfeest | Kinderfeestje | Feestavond | Familie & vrienden weekend

De kinderen op zomerkamp? www.summercamps.nl
€35,00 Lindus korting bij de boeking van een week Summer Camps.
Mail naar info@summercamps.nl en vraag naar de Lindus kortingscode.

Summer Camps Holland



www.markant-outdoorcentrum.nl Gildeweg 7, 7047 AR Braamt

Inloophuis voor mensen die met kanker te maken krijgen

‘Het Braamhuis is een plek waar je jezelf kunt zijn’

Jan Braam had het goed gezien. De voormalige internist van het ziekenhuis in Zevenaar vond dat er een plek moest komen waar mensen die te maken krijgen met kanker elkaar kunnen ontmoeten. Het leidde tot Het Braamhuis in Zevenaar. Een plek die lotgenoten bij elkaar brengt. Vorig jaar werd het eerste lustrum gevierd.

Het is op dit moment niet eenvoudig om Het Braamhuis te bereiken. Wegwerkzaamheden betekenen dat je door de Zevenaarse wijk Stegeslag moet zigzaggen, voordat je het ‘Goede Doelenplein’ hebt bereikt. Het Braamhuis is een voormalige woning, die met hulp van velen is getransformeerd tot een sfeervolle plek voor iedereen die met kanker te maken krijgt. Dat kunnen patiënten zijn, maar ook familieleden, kennissen of nabestaanden. Hier in Het Braamhuis is er altijd een luisterend oor.

Internist Jan Braam

Jan Braam woont in Zevenaar en was jarenlang internist in het plaatselijke ziekenhuis. Hij vond de ziekenhuisomgeving te kil voor mensen die met kanker te maken kregen. Het resulteerde in een werkgroep die met zijn ideeën aan de slag gingen. Dat leidde uiteindelijk tot de Jan Braam Stichting. Christa Veraart: “Als stichting maken we ons sterk voor aangenamere zorg voor iedereen die in de Liemers te maken krijgt met kanker. Het Jan Braamhuis voorziet in een behoefte. Vorig jaar vierden we ons eerste lustrum en Jan Braam kwam toen ook een kijkje nemen. Hij is trots hoe ‘zijn’ huis functioneert.”

Wij ontmoeten vandaag Christa Veraart. Zij is voorzitter van de Jan Braam Stichting, waar Het Braamhuis onder valt. Ze is een van de circa dertig vrijwilligers die betrokken zijn bij dit bijzondere initiatief. “Ik heb een baan van 36 uur, een gezin met drie kinderen en ik heb net een studie afgerond. Maar ik heb nooit overwogen te stoppen als vrijwilliger van de Jan Braam Stichting. Ik ben nu als bestuurslid actief en de jaren daarvoor als gastvrouw. De gesprekken die je met mensen voert, raken me steeds weer. Je komt dan ook zelf weer even met beide benen op de grond te staan. Het is fijn om mensen te kunnen helpen door alleen met ze te praten. Het Braamhuis zit in mijn hart.”

Grote impact

Een op de drie mensen krijgt te maken met kanker. Christa Veraart weet dat de diagnose kanker een enorme impact heeft op mensen. Ze heeft het in haar eigen familie van dichtbij meegemaakt. “Het is mooi dat er dan een plek is die goed voelt. Waar je binnen kunt wandelen voor alleen een gesprek, maar waar je ook aan workshops kunt deelnemen of gewoon rust vindt. En ben je boos, dan mag je dat hier ook uiten. Hier mag je jezelf zijn.”

Het Braamhuis is iedere dinsdag en donderdag tussen 10.00 en 16.00 uur en woensdag tussen 10.00 en 13.00 uur geopend. “Op de woensdagmiddag zijn we onlangs begonnen voor kinderen. Dat kunnen patiënten zijn, maar ook broers, zussen, vriendjes of vriendinnetjes. We hebben hier een prachtige ruimte waar ze zich kunnen vermaken.”

Christa Veraart neemt ons mee voor een rondje door het gebouw. De ruimtes zijn stijlvol ingericht en stralen rust uit. Hoe de begroting rond komt? “Donaties en giften maken dit allemaal mogelijk. Ik houd me zelf bezig met de sponsorwerving en relatiebeheer en het is hartverwarmend hoe gul mensen geven.”



Christa Veraart: “Het is fijn om mensen te kunnen helpen door alleen met ze te praten. Het Braamhuis zit in mijn hart.”

Peter Koenders voorzitter van landelijke Taskforce Arbeidsomstandigheden & Veiligheid

‘Aantal dodelijke ongelukken in bouw moet terug naar nul’

Door Sjoerd Geurts

Toeval bestaat niet. Uitgerekend op de dag dat we met Peter Koenders praten over ‘veiligheid in de bouw’ worden er op de loods van zijn eigen bedrijf Koenders Totaalbouw nieuwe dakplaten gelegd. En dat lijkt er deze middag niet altijd even veilig aan toe te gaan.

“Daar kan ik boos om worden”, moppert Peter Koenders wanneer we bij hem aanschuiven voor het gesprek over de Taskforce Arbeidsomstandigheden & Veiligheid waar hij voorzitter van is. Een orgaan van Bouwend Nederland, dat landelijk streeft naar meer veiligheid in de bouw. Dat het aantal sterfgevallen door ongelukken - vorig jaar nog twintig - wil reduceren tot nul. “En dan zie ik vanuit mijn raam mogelijke onveilige situaties”, zo gaat hij verder. “Ik heb de mannen er net op aangesproken en gevraagd of ze zelf vinden dat ze veilig bezig zijn. Die zijn van een bedrijf dat we hiervoor inhuren. Veel zaken zijn prima op orde. Er zijn ook maatregelen genomen. Maar als je als medewerker op het dak toch je eigen regels maakt, dan helpen die voorzieningen niet meer of moeten de veiligheidsvoorzieningen aangepast worden. Dat moet anders en daar wil ik me sterk voor maken.”

“We zien de veiligheid in de bouw de laatste jaren niet hard genoeg vooruit gaan en lopen achter bij andere branches.”

Peter Koenders kennen we in de Liemers vooral als directeur van Koenders Totaalbouw in Duiven. Daarnaast zet hij zich al sinds jaar en dag in voor de branche die hem lief is. Sinds vorig jaar is Koenders voorzitter van de Taskforce Arbeidsomstandigheden & Veiligheid. “We zien de veiligheid in de bouw de laatste jaren niet hard genoeg vooruit gaan en lopen achter bij andere branches. Daarom heeft vakorganisatie Bouwend Nederland de Taskforce opgericht. Met daarin veiligheidsfunctionarissen van dertien grote en kleine bouw-infrabedrijven. Onze ambitie ligt hoog. Het aantal dodelijke ongevallen in de bouw is voor ondernemers een enorme zorg. Daarom zetten we met de Taskforce vol in op veilig en gezond werken. Iedereen moet aan het einde van de dag weer gezond naar huis.”

Regels naleven

Veiligheid is volgens Peter Koenders de verantwoordelijkheid van iedereen. Van werkgevers en werknemers, van opdrachtgevers en van ketenpartners. “Kortom van alle partijen die op een bouwplaats aanwezig zijn. Er zijn afspraken en regels om de veiligheid te verhogen. Die moet je naleven. En belangrijker: je moet elkaar ook durven aanspreken en corrigeren op mogelijk onveilige situaties. Daarom ben ik ook naar de mannen buiten gelopen om hen op de situatie te wijzen.”

Peter Koenders zei bewust ja op de vraag van Bouwend Nederland of hij voorzitter van de Taskforce Arbeidsomstandigheden & Veiligheid wilde worden. “Ik vind het belangrijk dat we aan veiligheid werken. We willen niet de zoveelste praatgroep worden. Daar zijn er al veel te veel van. Er moet echt wat gebeuren. De bouwplaats is een dynamische, steeds veranderende omgeving met grote, zware materialen en machines. Iedereen moet bewust zijn van de veiligheidsrisico’s die je daar loopt.”

Inmiddels zijn veel oorzaken van onveiligheid in kaart gebracht. Motivatie/alertheid, competentie en procedures zijn voorbeelden van zaken waaraan gewerkt moet worden. De acties die wij als Taskforce nu oppakken zijn werkplekinspecties, het opstellen van tien ‘life saving rules’ en de intro-





ductie van een speciale veiligheidsapp. Daarnaast moet de opdrachtgever zijn rol pakken. "Het zijn allemaal maatregelen die de veiligheid een impuls kunnen geven. Een voorbeeld is de veiligheidsapp waarin meldingen kunnen worden gedaan van situaties waar anderen van kunnen leren en waarin tips worden gedeeld."

"Iedereen moet bewust zijn van de veiligheids-risico's die je loopt."

Een belangrijk speerpunt vindt Peter Koenders het onderwijs. "Op allerlei onderdelen leren kinderen over de bouw. Maar over veiligheid wordt amper gesproken. Ja, VCA, maar dat is echt te weinig. En een ander aandachtspunt is de aanvraag van een omgevingsvergunning. Gemeenten nemen er allerlei details in op, maar er wordt nooit gesproken over de veiligheid van bouwen. We moeten met z'n allen een mindset maken. Dat betekent niet dat er méér regels moeten komen, maar dat we bewuster met veiligheid in de bouw moeten omgaan. Daarom heeft de Taskforce ook de campagne 'Bewust Veilig Iedere Dag' gelanceerd."



Samenwerking 4Webcom en Inter Visual Systems

Inter Visual Systems en 4Webcom zijn een officiële samenwerking aangegaan onder de naam IVS4Collaboration. Gezamenlijk wordt een complete en betaalbare oplossing verzorgd voor live online communicatie via de cloud. Geschikt voor interne en externe toepassingen en werkend op- en met alle devices.



De samenwerking wordt bezegeld met een handdruk. Op de foto Wilco Venselaar (Inter) (links) en John Welzen (4Webcom).

Met hardware van Inter Visual Systems en software van Zoom worden de krachten van beide bedrijven gebundeld tot één sterk geheel. Het Duivense bedrijf Inter Visual Systems heeft zich in ruim 45 jaar ontwikkeld van distributeur tot innovatieve systeem integrator van audiovisuele & ICT totaaloplossingen in de B2B-markt. 4Webcom is een ervaren softwarebedrijf dat naast eigen ontwikkelde communicatieplatformen ook jarenlang Europees partner is van Zoom uit Silicon Valley. De samenwerking levert snelle en schaalbare oplossingen op voor cloud based videoconferencing, virtual classrooms en webinars. Deze worden voortaan in Nederland met het in Amerika populaire online platform van Zoom aangeboden onder de naam IVS4Collaboration.
Zoom communiceert met alle gangbare videoconferencingsystemen in de markt. Daarnaast maakt Zoom samenwerken op afstand, online vergaderen, webinars en draadloos presentaties delen mogelijk.

Nieuw gezicht voor Verhuellweg Doesburg

Wethouder Ellen Mulder van de gemeente Westervoort heeft het vernieuwde bedrijventerrein Verhuellweg officieel geopend. Hiermee is er een eind gekomen aan een renovatie van zeven maanden.

De opening kreeg extra glans met de onthulling van een nieuwe welkomstzuil. Bedrijventerrein Verhuellweg is ingrijpend vernieuwd. De rijbaan kreeg een stevige fundering en een nieuwe asfaltverharding. Verder zijn de parkeerplaatsen, inritten, laad- en losplekken en groenstroken aangepakt. De straatverlichting verhuisde naar de andere kant van de weg. Verder is een deel van de riolering alsmede het hekwerk rond Rotra vernieuwd en zijn er verbeteringen aangebracht aan een deel van de voorterreinen en voorgevels van de bedrijven Rotra en Ubbink.
Ellen Mulder is enthousiast over de vernieuwing. "Ik ben zowel blij met het resultaat als met de manier waarop het tot stand is gekomen. De verbeteringen hebben het aanzien van het terrein ingrijpend verbeterd en de verkeersveiligheid verhoogd. Daar heeft iedereen baat bij die op het terrein werkt of er soms komt. Mooi is dat we dit voor elkaar hebben gekregen in goed overleg en goede samenwerking met de bedrijven."
Het project kostte in totaal € 1.140.000. € 570.000 daarvan kwam voor rekening van de provincie (subsidie). De gemeente betaalde € 320.000 mee. De bedrijven Rotra en Ubbink droegen ieder € 125.000 bij. Met de heropening van Verheullweg is de gemeente er nog niet.
Nu staat de vernieuwing van bedrijventerreinen Beinum-West op het programma.

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u - zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

doIT
ONLINE MEDIA

Wij maken je bedrijf online zichtbaar, vindbaar en herkenbaar voor je doelgroep

www.doitonlinemedia.nl

Jos Lamers platformcoördinator van Lindus in voormalige gemeente Rijnwaarden

‘Snel internet op bedrijventerreinen Gelders Eiland’

Hij had het zichzelf en het thuisfront beloofd. De eerste maanden na zijn wethouderschap zou Jos Lamers geen nieuwe activiteiten op zich nemen. Maar inmiddels bruist de 67-jarige Herwenaar weer van energie. De vraag om platformcoördinator van Lindus te worden op het Gelders Eiland werd door Jos Lamers volmondig met ja beantwoord.



Jos Lamers: “Ik wil meer bedrijven proberen te verbinden aan Lindus. Samen sta je nu eenmaal sterker in de Liemers.”

Als platformcoördinator behartigt hij voortaan de belangen van alle bedrijventerreinen in de voormalige gemeente Rijnwaarden. Daarnaast neemt hij samen met collega platformcoördinatoren in de Liemers zitting in het Platform Ondernemersbelangen.

Jos Lamers is geboren en getogen in Herwen. Hij woont in het prachtige buitengebied, waar hij zich tegenwoordig vooral bekommert om zijn eigen agrarische bedrijf. De fusie tussen de gemeenten Zevenaar en Rijnwaarden vormde voor hem een mooi moment om afscheid te nemen. “Het was goed geweest”, zegt Jos Lamers terwijl hij de koffie serveert. “Ik heb me als raadslid en wethouder jarenlang met plezier ingezet voor mijn omgeving. Maar er is een tijd van komen en gaan. De combinatie akkerbouwer en wethouder was toch wel pittig. Nu kan ik meer tijd aan mijn familie besteden. Aan mijn vrouw Ans, kinderen en kleinkinderen.”



Jos Lamers is het grootste deel van zijn leven akkerbouwer. Al maakte hij tussendoor een uitstapje naar de makelaardij. Hij kwam bij toeval in de politiek terecht. “Mijn echtgenote Ans was lid van het CDA Rijnwaarden. Ze kreeg de vraag of ze zich verkiesbaar wilde stellen voor de gemeenteraad. ‘Dan kun je beter mijn man vragen’, zei ze. De gevolgen zijn bekend. Ik heb twee perioden in de raad gezeten, waarvan het grootste deel als fractievoorzitter. Toen Lucien van Riswick burgemeester in Druten werd, ben ik wethouder geworden. Uiteindelijk tot 31 december 2017. Het mooie is dat ik vanaf dag één genoten heb van de politiek. Ik vond het leuk om aan de knoppen te zitten. Daarbij was het goed te combineren met het bedrijf. Ik had gekozen voor extensieve akkerbouw. Verbouw van granen, etc. De drukte lag vooral in de zomermaanden en dan is het in de politiek rustig.”

Bedrijventerreinen

Als wethouder had Jos Lamers onder meer economische zaken in zijn portefeuille. Hij was een van de initiatiefnemers om MKB Rijnwaarden op te richten. Al deze ervaring komt hem als platformcoördinator mooi van pas. “Op het Gelders Eiland vind je vier bedrijventerreinen, waarvan Spijkse Dijk de grootste is. Daarnaast heb je in Lobith (Halve Maan) en in Pannerden en Herwen kleinere terreinen. Voor de Spijksedijk is een nieuw bestemmingsplan gereed gekomen. Veel maatregelen zijn al verricht maar de afronding staat nog op het programma. Daar zal ik me zeker mee bezig houden. Ik wil me daarnaast sterk maken voor diverse andere onderwerpen. De uitbreiding van de loswalcapaciteit in Spijk is zo’n agendapunt. Daar is behoefte aan. Verder maken we ons zorgen over de ontsluiting van het Gelders Eiland. Die moet verbeteren. Lindus zet zich in voor de doortrekking van het Witte Kruis in Babberich richting de A12. Ook ik maak me daarvoor sterk. Dat is een belangrijk onderwerp voor de bedrijven hier. Daarnaast ben ik van mening dat de bedrijventerreinen op het Gelders Eiland moeten worden voorzien van snel internet. Het kan niet zo zijn dat bedrijven zich op dat front moeten behelpen. Ik ga daar samen met Lindus mee aan de slag. In die gedachte wil ik ook meer bedrijven proberen te verbinden aan Lindus. Samen sta je nu eenmaal sterker in de Liemers.”

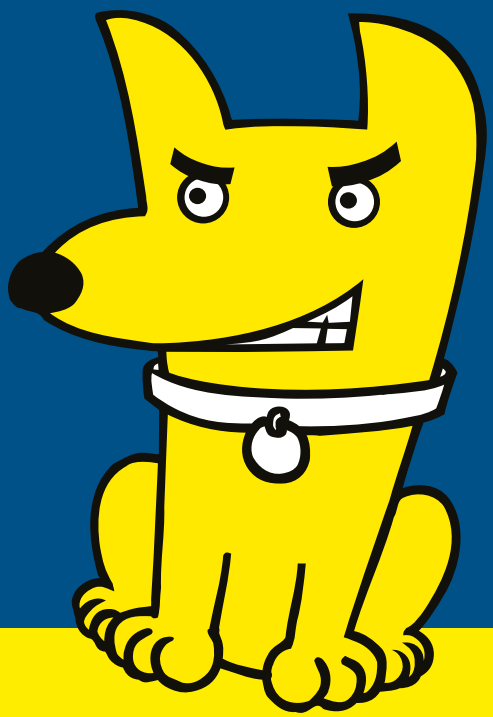
“Ik wil me sterk maken voor diverse onderwerpen.”



De clou, de kern ofwel de ziel van je bedrijf. Onbewust weet je wel wie je bent, maar weten je klanten dat ook? De ziel van je bedrijf is een ongelofelijke bron van energie én concurrentiekracht. Wij maken dat zichtbaar!

BUREAU DE CLOU
doeltreffend in communicatie

Al lid?



Bello
Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Als eerste regio in Nederland ondertekening convenant muziek in de klas

Primeur voor Liemers muziekonderwijs

Als tweede regio in Nederland wordt in de Liemers het convenant ondertekend waarin muziekonderwijs in de Liemers wordt gewaarborgd binnen het onderwijs. Koningin Maxima kwam ervoor zelfs naar Zevenaar. Volgens directeur Bert Frölich van Kunstwerk! Het Musiater een kroon op alle inspanningen. "We zijn er trots op."



Muziek krijgt een steeds steviger plek in de samenleving. Mede dankzij de landelijke stichting 'Méér Muziek in de Klas Lokaal', die zich sterk maakt om structureel muziekonderwijs in heel Nederland te realiseren. Bert Frölich: "Ongeveer tien jaar geleden hebben we vanuit Het Musiater de eerste stappen gezet om muzieklessen door vakdocenten te introduceren binnen basisscholen. Het begon met lessen algemene muzikale vorming. Al snel kregen we via een fonds de kans om ook instrumentale lessen te verzorgen onder schooltijd. Dat was het begin van een periode waarin veel gebeurde."



De eerste schreden voor vernieuwing werden gezet op twee pilot scholen. Muziekdocenten werden bijgeschoold om kinderen in groepjes te enthousiasmeren voor het bespelen van een instrument. Steeds meer scholen raakten enthousiast, het scholenteam werd uitgebreid en ook de samenwerking met plaatselijke muziekverenigingen kreeg een nieuwe boost. "Muziek is hierdoor bereikbaar geworden voor iedereen. Gemeenten deden ook mee. Muziek kwam in de portefeuille van de combinatiefuncties en samen met de scholen en fondsenwerving kreeg muziek in de klas vorm."

Speciale instrumenten

Voor al deze projecten waren instrumenten nodig en er werden zelfs speciale muziekinstrumenten ontwikkeld, geschikt om in school te gebruiken. "We hebben inmiddels een instrumentendepot met ongeveer 350 instrumenten, maar de ontwikkelingen gaan door en de behoefte aan instrumenten en vakdocenten wordt steeds groter."

Nu bijna tien jaar later, wordt op 75% van de scholen in de hele Liemers in meer of mindere mate muzieklessen gegeven. "Leerkrachten zijn enthousiast, instrumenten zijn aangeschaft en methodes worden ontwikkeld. Het prachtige resultaat is veel kinderen die samen muziek maken."

Een opvallende ontwikkeling is dat er in de loop van de jaren ook verbinding is gelegd naar Liemerse muziekverenigingen. "Op deze wijze zijn er spelenderwijs orkesten ontstaan."

Bert Frölich is trots op de behaalde resultaten in de Liemers. "De landelijke stichting 'Méér muziek in de klas' wil alle 1,6 miljoen kinderen in de Nederland structureel in contact brengen met muziek. Wij hebben ons aandeel daarin gepakt. Maar het halen is één, het borgen is twee. Daarom zijn we de afgelopen tijd druk bezig geweest om te zorgen dat we de afspraken vast komen te liggen in een convenant. Hierin spreken de partners, onderwijs, muziekschool, gemeenten, pabo's, conservatoria, muziekverenigingen en bedrijfsleven met elkaar af dat iedereen bijdraagt aan het doel om structureel muziekonderwijs te verzorgen binnen het onderwijs en daarbuiten voor ieder kind. We hebben het convenant eind juni getekend. Als eerste in Gelderland."

Fusiebedrijf VTA Nederland zet in op veiligheid op werkvloer

Projectbureau Opleiding & Advies BV en EurAtex BV hebben elkaar in de armen gesloten. De nieuwe naam van het bedrijf aan de Impact 33 in Duiven is VTA Nederland.

Projectbureau Opleiding & Advies BV is al 21 jaar gespecialiseerd op het gebied van logistieke opleidingen, waaronder intern transport, gevaarlijke stoffen en een keur aan Code95 trainingen. EurAtex is al jaren actief op het gebied van Arboveiligheid en ATEX (stofexplosieveiligheid). Met de samensmelting ontstaat een organisatie van tien medewerkers. Het nieuwe bedrijf is gespecialiseerd in veiligheid op de werkvloer en het begeleiden van een organisatie op het gebied van arboveiligheid.
Meer informatie via www.vta-nederland.com.





Markant Outdoorcentrum in Braamt constant in beweging

‘Buiten je eigen kaders durven denken’

Het seizoen is in volle gang voor Markant Outdoorcentrum in Braamt. Het bedrijf van Michiel Pöpping en Cecilia de Vries ontvangt in deze periode van het jaar vrijwel dagelijks groepen scholieren, bedrijven en vakantiegangers. En als de vakantie aanbreekt, valt het werk niet stil. Integendeel, dan vormt Markant Outdoorcentrum het decor voor Summer Camps Holland.

Markant Outdoorcentrum is een bijzonder bedrijf. In de wintermaanden is het rustig en zijn er amper inkomsten. Dan worden er rode cijfers geschreven. Met name de periode van april tot en met oktober (zeven maanden in totaal) moet het totale jaar aan de goede kant van de balans brengen. En dat lukt zeker de laatste jaren. Na de crisis, waarin ook Markant werd geraakt, is het bedrijf weer volop in beweging. Niet in de laatste plaats omdat de twee directeuren, tevens echtpaar, niet alleen zijn blijven geloven in hun unieke formule, maar zich daarnaast rasechte ondernemers toonden. Ieder jaar werden er nieuwe wegen bewandeld. “Je moet als ondernemer ook buiten je eigen kaders durven denken. Daarom zijn we de laatste jaren diverse samenwerkingen aangegaan, zoals met onze buren Landal Stroombroek. Het heeft het bedrijf nieuwe impulsen gegeven. Daar plukken we nu de vruchten van.”

Aan het woord is Michiel Pöpping. Hij maakt in deze drukke tijd graag even vrij om zijn licht te laten schijnen over Markant Outdoorcentrum. We gaan zitten op het grote terras met uitzicht op de grote vijver, waar enkele vlotten klaar liggen om te gaan varen.

Kanotochten

We duiken eerst kort in de geschiedenis. Die begint in 1989 als Cecilia de Vries en Michiel Pöpping enkele kano’s kopen en kanotochten gaan organiseren over de Oude IJssel en de Berkel. Met de Achterhoek als fraai decor. Het stel biedt gaandeweg steeds meer outdooractiviteiten aan, waaronder mountainbiken, boogschieten en klimmen.

In 2005 is het tijd voor een eigen terrein. Aan de Gildeweg in Braamt wordt een lap grond van twaalf hectare gepacht. Pal tegenover kinder-







speelpark Jan Klaassen en Landal Greenparks Stroombroek.
Michiel Pöpping: "We bedenken constant nieuwe dingen en benutten onze locatie steeds beter. Ik durf te stellen dat wij in Nederland uniek zijn. Wij bieden op één plek overnachtingen aan in de groepsaccommodatie, er is horeca en die kun je weer combineren met tal van activiteiten. Al ons personeel - hier werken totaal zo'n 25 mensen - is geschoold en waar het gaat om instructeurs ook gecertificeerd. Het gaat ons er niet om dat iemand fijn heeft gesport, maar dat mensen een mooie dag hebben gehad."
De vernieuwing waar Markant continu naar op zoek is, zit 'm volgens Michiel Pöpping in diverse dingen. "Zonder mega-investeringen te verrichten zijn we in staat geweest om vernieuwende concepten neer te zetten. Tevens proberen we ons te onderscheiden door maatwerk te leveren vanuit onze kernwaarden: kwaliteit, uitdaging en vriendschap."

"De Liemers profileert zich steeds meer als belevingsregio. Daar willen we graag op inhaken."

Bedrijfsleven

Het bedrijfsleven is een belangrijke doelgroep voor Markant. Teambuilding, bedrijfsuitjes, presentaties, kennissessies. Alles komt voorbij. "Veel bedrijven weten ons weer te vinden. We hebben best wel zware tijden gekend. Daar hoef ik niet geheimzinnig over te doen. Een paar jaar nadat we hier begonnen kwam de crisis. De agenda die vol stond, liep van de een op andere dag leeg. Bedrijven durfden niet meer en annuleerden hun reservering. Dat heeft een paar jaar geduurd. Rond 2014 kwam de economie ook voor ons weer op gang. Bedrijven durven sindsdien meer, zoeken een stuk beleving met een bepaalde waarde en die vinden ze hier. Daar geven wij graag invulling aan. Ze kunnen hier echt alle kanten op. Vorige week was hier nog een kennissessie gecombineerd met een activiteit. Dan komt er een spreker voor het serieuze werk, waarna de toehoorders aansluitend met elkaar een activiteit voorgeschoteld krijgen en een hapje eten. Een mooie combinatie. Leuk en leerzaam. Goed te weten voor bedrijven is dat de Werkkostenregeling mogelijkheden biedt voor bedrijven om hier iets te doen. Al ben ik wel van mening dat deze niet goed werkt (zie kader)."
Hoe dan ook, in het seizoen draait Markant Outdoorcentrum overuren. Door creatief te zijn is er ook in de relatief rustige winterperiode steeds meer activiteit. Verder richt Markant zich met behulp van online marketing technieken op een grotere regio. Aan de ene kant de Liemers en aan de andere kant het buitenland. "De Liemers profileert zich steeds meer als belevingsregio. Daar willen we graag op inhaken. Wat betreft het buitenland zien we veel kansen in met name Duitsland waar het gaat om de 'Gruppenausflug' en onze evenementen. Duitsland is dichtbij en heeft een enorm potentieel."

Evenementen

Slim ondernemen betekent volgens Michiel Pöpping een goede 'win-win-samenwerking' met de vaste horecapartner. "Daardoor is het mogelijk om regelmatig met nieuwe evenementen te komen zoals het foodtruckfestival en ons springkussenfestival. Voor de zomervakantie hebben we Summer Camps Holland opgezet. Zeven weken lang mogen kinderen hier telkens een week verblijven. We ontvangen er in die periode totaal ongeveer achthonderd. Als de scholen weer zijn begonnen gaat dit naadloos over in introducties en bedrijvensessies. Als een puzzel die precies past."
Markant Outdoorcentrum is leerbedrijf voor veel scholen. Dat betekent dat stagiaires ervaring op doen op de werkvloer van Markant. Studenten van Helicon helpen in de winter bijvoorbeeld met het onderhoud op het terrein, terwijl stagiaires van het Graafschapcollege Sport & Bewegen en Toerisme in het seizoen op toeristisch gebied worden ingezet. Michiel Pöpping: "Wij vinden het belangrijk om studenten goed te begeleiden en te laten zien wat ons vak inhoudt. Ik heb zelfs nog even les gegeven aan het Graafschap College. Wij hebben een prachtig vak. Dat bijzondere gevoel dat we hier krijgen, delen we graag."

'Werkkostenregeling werkt absoluut niet goed'

Bedrijven mogen volgens de Werkkostenregeling 1,2% van het jaarlijkse loon besteden aan personeelsfeesten, bedrijfsuitstapjes en teambuilding. "Kom je boven deze vrijstelling dan wordt het bedrag met 80% belast", zegt Michiel Pöpping. "Het kan dus een duur grapje zijn als je iets voor je personeel wilt doen en je overschrijdt onbedoeld het budget. Bedrijven bleven daardoor erg voorzichtig met als gevolg dat de gastvrijheidssector lange tijd niet profiteerde van de groeiende economie. Het was voor een werkgever namelijk veel gunstiger om op eigen bedrijfsterrein iets te doen voor de werknemers. Pas het laatste jaar constateren wij weer een voorzichtige groei. Werkgevers zien dat er toch iets mogelijk is. Desondanks vind ik dat de Werkkostenregeling absoluut niet goed werkt. Brancheorganisatie Recron en MKB Nederland hebben een lobby op gang gebracht om de regeling te verruimen. Dat zou goed zijn voor ons als sector, maar ook voor de werkgever."





Michiel Pöpping: "Bedrijven weten ons weer te vinden, maar we hebben best wel zware tijden gekend."





PALAZZO


Rugkliniek NedSpine in Ede


Beddenwinkels in Duiven


Appartementen in Arnhem


Appartementen in Wijhe


ATAG Seingraaf in Duiven


Handelsdock Seingraaf in Duiven


Gaba kantoor in Arnhem


MediaMarkt in Duiven


Bunzl in Arnhem

ARCHITECTUUR
BOUWMANAGEMENT
woningbouw
stedenbouw
utiliteitsbouw
duurzaam bouwen
zorg
retail
renovatie
recreatie

PALAZZO BV
RATIO 16
6921RW DUIVEN
T 026-3193200
E DUIVEN@PALAZZOGROEP.NL
PALAZZO OOST BV
HOLTEN
PALAZZO WEST BV
AMERONGEN

WWW.PALAZZOGROEP.NL





Een vader die zijn zoon de deur wijst. Emoties die verhoudingen binnen een familie op scherp zetten. Maar vooral romantische verhalen van familiebedrijven die successen boeken dankzij verbondenheid en samenwerking tussen de generaties.

Sjoerd Geurts is hoofdredacteur van DUS (Lindus) en schrijft al ruim vijftien jaar over het bedrijfsleven in de regio. Hij kijkt regelmatig in de keuken van Liemerse bedrijven. De dynamiek van het familiebedrijf boeit hem zodanig dat hij een boek heeft geschreven waarin hij de verhalen van vijftien Liemerse familiebedrijven heeft vastgelegd.

Voorinschrijving boek
De presentatie van het boek is 20 november tijdens een bijeenkomst van Lindus.
Het boek telt 192 pagina's en kost bij voorinschrijving 25 euro (winkelprijs 29,95).
Informatie: info@geurtsmedia.nl.

GEURTS MEDIA

In gesprek met nieuwe raadsleden

Hoe denken nieuwe raadsleden over de bedrijventerreinen, wat kunnen we doen aan de doorstroming op de arbeidsmarkt, hoe promoten we de regio, komt er een Liemerse Economische Visie en hoe kan de infrastructuur in de Liemers verbeterd worden?









Het waren allemaal vragen die besproken werden tijdens de raadsledendiscussie op donderdag 24 mei bij Zaal Gieling Groessen. Het bedrijfsleven en de net nieuw gekozen Liemerse gemeenteraadsleden uit Montferland, Doesburg, Duiven, Westervoort en Zevenaar schoven samen aan tafel om over deze en andere onderwerpen met elkaar van gedachten te wisselen. In kleine groepjes werd over allerhande onderwerpen gesproken.
De conclusie was helder: bedrijfsleven en overheden hebben elkaar nodig. Ook in een bloeiende economie. Want nog steeds heeft de regio te maken met krimp en vergrijzing. En juist dan is een goede interactie tussen overheid en bedrijfsleven van belang!

Makro Duiven organiseert events

Ondernemen en netwerken, ze zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en vormen de basis voor succes. Dat is de reden dat Makro Duiven sinds kort ook events organiseert, gericht op de lokale ondernemer.

Kennissessies, netwerkborrels, workshops en presentaties. “Alles is erop gericht om de ondernemer succesvoller en efficiënter zaken te laten doen onder het genot van een goede kop koffie in de koffiecorner, een hapje en een drankje op het foodcourt, of tijdens het flexwerken op het netwerkplein”, zo laat Makro Duiven weten.

Makro staat open voor ideeën vanuit ondernemers die kennis willen delen of een workshop willen geven.

Meer informatie
Netwerkcoördinator Sanne Rosalina (Makro Duiven),
via e-mail netwerkplein@makro.duiven.nl
of tel. 06 - 20 84 26 98.

‘Volop kansen voor agenda economie en werk in de Liemers’

In de Liemers bestaan diverse vormen van overleg op het terrein van economie en werk. Samenhang en afstemming ontbreken echter. Desondanks zijn er volop kansen voor één agenda Economie en Werk in de regio. Deze conclusies zijn te lezen in een ‘analyserapport’, dat is opgesteld door bureau Radar Advies in opdracht van de gemeenten Duiven, Westervoort, Zevenaar, Montferland en Doesburg.

“In de Liemers wordt er al door gemeenten samengewerkt aan een sterke economische regio. We moeten echter constateren dat de verbinding tussen het economisch beleid en het participatiebeleid dat voortvloeit uit de Participatiewet, onvoldoende hecht is”, zo schrijven de onderzoekers. “Hierdoor blijven kansen om de werkgelegenheid te laten groeien en de economische structuur te innoveren, onbenut.”

Een oriëntatie vorig jaar heeft geleid tot een aanzet voor een ‘agenda voor economie en werk’ voor de Liemerse regio. De aanzet wordt nu doorontwikkeld naar een beleidsagenda die de basis vormt voor gerichte acties en programma’s. Met als doel het beleidsthema economie voor de betrokken gemeenten beter te verbinden met het beleidsdomein werk en inkomen. De inventarisatie heeft geleid tot enkele aanbevelingen waar de gemeenten zich nu over buigen. Zo moet de beleidscoördinatie op het thema onderwijs-arbeidsmarkt worden versterkt en het aantal thema’s/projecten worden beperkt. Er komt binnenkort een werksessie met vertegenwoordigers van de betrokken partijen met als doel de contouren voor een ‘Agenda voor Economie en Werk’ te ontwikkelen. Betrokken partijen - overheid, ondernemers en onderwijs - hebben aangegeven de noodzaak van samenwerking en een resultaatgerichte aanpak in te zien. Ze zijn bereid hierin te investeren. Ook Lindus heeft de verbinding tussen de diverse vormen van overleg tot speerpunt gemaakt. Hanneke Fraaije, bestuurslid van Lindus: “Door zitting te nemen in het bestuur van het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers liggen er lijnen tussen het POA en Lindus en worden thema’s en agenda’s altijd op elkaar afgestemd. Voor Lindus is het POA het aanspreekpunt voor vraagstukken op het gebied van arbeidsmarkt en werkgelegenheid in de Liemers. In onze ogen is het POA de partij die regie voert over alle arbeidsmarktinitiatieven in de Liemers waar het gaat om het verbinden van de drie O’s.”





Dachser Rail Services tussen Europa en Azië

Met de introductie van Dachser Rail Services biedt de logistieke dienstverlener uit Zevenaar een tijd- en kostenbesparend alternatief voor lucht- en zeevracht. Dachser benut daarbij de 'Nieuwe Zijderoute' en de 'Trans-Siberische Route' om de economische regio's van China en Europa met elkaar te verbinden.



"Spoorvervoer is een praktische oplossing wanneer zeevracht te langzaam is en luchtvracht te prijzig", zegt Thomas Krüger, managing director Air & Sea Logistics Emea bij Dachser. "Een zending per spoor tussen Azië en Europa duurt bijvoorbeeld 16 tot 22 dagen, per zeevracht tussen 28 en 36 dagen. En wat betreft de uitstoot van broeikasgassen heeft het spoorvervoer tot 90 procent minder CO2-uitstoot dan luchtvracht."
De nieuwe service past in de ontwikkeling van de logistiek dienstverlener, dat in 2017 een recordomzet wist te boeken van zes miljard euro. De forse groei is een gevolg van een sterke exportactiviteit in Europa en een bloeiende wereldhandel.

Control Room Event Inter Visual Systems

De zesde editie van het door Inter Visual Systems gehouden Control Room Event heeft alle records verbroken. Meer dan driehonderd professionals namen van 10 tot en met 13 april deel en de publieke belangstelling was groter dan ooit. Met het thema 'How Smart is Your Control Room' werden in uiteenlopende seminars de nieuwste trends en ontwikkelingen gepresenteerd waarmee control rooms slimmer worden gemaakt, zoals kunstmatige intelligentie, BIG Data, Cyber Security en Workflow Management.
Het programma van het Control Room Event was voor het eerst aangevuld met keynote sprekers en workshops met diepgaande dialogen. De workshops TITAN: The Next Generation Control Room Desk en Hoe ATLAS workflowmanagement kan helpen met het borgen van QHSE beleid trokken veel bezoekers.

Dagelijkse afvaart van Container Terminal Doesburg

Container Terminal Doesburg (CTD) voorziet met de inzet van een tweede schip in een dagelijkse afvaart vanuit Doesburg naar Rotterdam. Met het nieuwe schip gaat Container Terminal Doesburg van drie afvaarten per week naar een dagelijkse afvaart.



Dit is een direct gevolg van de toename van het aantal containers dat de terminal bij Rotra mag verzorgen voor een groeiend aantal verladers. In haar eerste operationele jaar, sinds de start begin 2017, zijn 8400 containers verscheept via de terminal in Doesburg. Met een dagelijkse afvaart is CTD in staat nog efficiënter te plannen en transporttijden te verkorten.



'Ik heb echt een schoenentic'

Anouk de Valois: "Ik kan geen schoenenzaak voorbij lopen zonder naar binnen te gaan. Het is ergens rond mijn twintigste begonnen. Of het een typisch vrouwending is, weet ik niet. Maar ik heb echt een schoenentic. Bij iedere outfit heb ik meerdere opties om te combineren, afhankelijk van de dag, het programma en de stemming waarin ik ben. Een outfit is gewoon niet compleet zonder een paar zorgvuldig uitgezochte accessoires. Ik zie schoenen als de kers op de taart. Een outfit kan nog zo verzorgd zijn, met een paar afgetrapte stappers eronder is het toch net niks. Hoeveel paar ik heb? Oei, ik denk tussen de 55 en 65, maar ik tel ze nooit. Bij elk moment van (online) winkelen, kom ik geheid ook met schoenen thuis. Het gevoel als ik net nieuwe schoenen heb gekocht. Haha, dan ben ik zo blij als een kind in de snoepwinkel, helemaal heppiedepeppie. Het is een soort kortdurende 'roes' die je steeds weer opnieuw wilt beleven. Extra leuk vind ik het als ik schoenen koop waarvan ik al bij de aankoop weet dat ik er commentaar of complimenten over ga krijgen. Er zijn mensen die eerst kijken welke schoenen ik aanheb, voordat ze mij begroeten, dat vind ik hilarisch."



Anouk de Valois is
directeur van Anouk@Work

FOTOGRAFIE JACQUES KOK
www.fotokok.nl
Scheefkelk 12 Duiven
Tel. 0316-267579 06-51721179
info@fotokok.nl



laat een onderscheidende prachtfoto maken!

"Waarom ik adverteer?
Om Lindus te ondersteunen. Mooie club."

Jan Zandberg



Zandberg | advocaten



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

V.l.n.r.: Martijn Jansen | Robert Paul van Rekum | Bart van Mullem

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

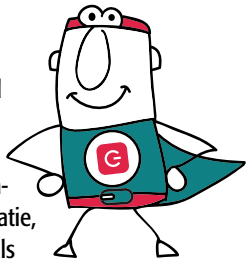
t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

Grote belangstelling inkoopactie zonnepanelen en isolatiemaatregelen

De gezamenlijke inkoopactie van de gemeenten Doesburg, Duiven, Westervoort en Zevenaar samen met het Liemers Energieloket voor zonnepanelen en isolatiemaatregelen is bij voorbaat al een groot succes. Op de verschillende informatiebijeenkomsten kwamen bijna tweeduizend mensen af.



Wim Nabbe van het Liemers Energieloket is blij verrast. “We verwachten dat er minstens duizend opdrachten uit voortkomen, die mede worden uitgevoerd door Liemerse bedrijven.”
Met de inkoopactie kunnen mensen met een eengezinswoning veilig en voordelig spouwmuurisolatie, vloerisolatie of zonnepanelen aanschaffen. Met als resultaat een lagere energierekening en een comfortabele woning. De gezamenlijke actie maakt het mogelijk om een scherpe prijs te hanteren door grootschalige inkoop en een laag btw-tarief op arbeidskosten. Er vindt een onafhankelijke controle aan huis plaats voor het veilig aanbrengen van isolatiemaatregelen.

Liemers energieloket

*Op de site **www.liemersenergieloket.nl/winstuitjewoning** is meer informatie over de actie te vinden.*

Provincie investeert in slimme en schone fabrieken

De Provincie Gelderland investeert één miljoen euro extra in de industrie van de toekomst. Tot 1 september kunnen bedrijven met nieuwbouwplannen gebruik maken van een zogenaamde tenderregeling om hun bedrijf slimmer en schoner in te richten en hun ervaringen te delen met ondernemers.

“We hebben in Gelderland achtduizend maakbedrijven die zorgen voor honderdduizend banen”, vertelt gedeputeerde Michiel Scheffer. “Elf procent van de banen in de hele provincie. We willen deze bedrijven helpen de stap naar de industrie 4.0 maken: een slimme en schone industrie waarin afval de nieuwe grondstof is. De schoorsteen er af, 3D printers en robots er in!”
Met de tenderregeling investeert de provincie in moderne industrielocaties waar de nieuwste bewezen technologie op industriële schaal wordt toegepast. Scheffer: “Denk aan investeringen in slimme digitale productietechnologieën of investeringen in schone productieprocessen door hergebruik van grondstoffen of hernieuwbare energie. Voor de beste initiatieven is subsidie mogelijk van maximaal tweehonderdduizend euro. Daarbij vragen we de ondernemer wel om de nieuwste kennis en ervaring te delen met mkb-ondernemers. Door kennisdeling willen we innovaties in de hele Gelderse maakindustrie stimuleren.’
Bedrijven die gebruik willen maken van de subsidieregeling voor schone en slimme demonstratiefabrieken kunnen op de www.gelderland.nl/subsidies terecht voor meer informatie. De tenderregeling is opengesteld tot 1 september 2018.

Nog veel te winnen!

Afgelopen maand bezocht ik een aantal beurzen: ik zag er niet alleen veel technologie maar ontmoette ook veel mensen. Verder schoof ik bij een aantal lezingen aan. Eentje ging over ‘Robotica in het MBK’ en dan vooral over het belang om je mensen op te leiden. We weten niet hoe het werk er over tien jaar uit zal zien, maar zeker is dat de productiviteit met een factor twee omhoog moet. In de industrie ligt dat getal nog hoger en zal de lasser van nu straks twee lasrobots aansturen. Dat vraagt om investeringen in leren: een dagdeel per week zou heel normaal zijn.

Hoeveel doet u aan scholing en krijgt u nog wel de juiste vakmensen geworven? Automatisering en scholing zijn voor de hand liggende methoden om het groeiende tekort aan technici aan te pakken. Er is echter ook sprake van verborgen capaciteit legde een oude bekende me tijdens het bezoek aan de vakbeurs ESEF uit. “Hoezo tekort aan personeel?”, vroeg hij zich af. “Er is nog zoveel te winnen! Ik kom als productie-automatiseringsdeskundige bij veel bedrijven. Laatst was ik bij een bedrijf waar machines veertig uur zijn bemand en de medewerker de machine stopzet voor een toiletbezoek uit angst dat er iets misgaat. Je moet er echter voor zorgen dat er niets mis kàn gaan. Ander voorbeeld: het tekort aan engineers. In de praktijk gaat er, zeker bij wat grotere bedrijven, veel te veel tijd op aan administratie, vergaderen etc. Bovendien duurt engineering vaak twee keer zolang als gepland doordat men er niet kort genoeg op zit.”

Dat laatste voorbeeld komt me bekend voor. In een oud tijdschrift over sociale innovatie vertelt Axel Jansen van JAZO Zevenaar dat de tekenaars in zijn bedrijf het werk nooit binnen de gestelde tijd af kregen. Dat was voor hem aanleiding voor een verandertraject, waarin met de medewerkers in een aantal sessies naar oplossingen werd gezocht. Van ‘doorbraakdenken’ naar een nieuwe manier van werken bleek nog niet zo eenvoudig maar het lukte wel. Wie het bedrijf beter kent weet dat dit slimme denken ze de titel ‘slimste bedrijf’ heeft opgeleverd. Maar vooral een gezond bedrijf.

Kortom: er wordt nog veel productiecapaciteit onbenut. Waar en hoe valt bij u nog veel te winnen?

José van Gerven
RCT Innovatiemakelaar
06 55 82 44 18



Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we Smart Maintenance.

Bijeenkomst Smart Maintenance zet ondernemers aan het denken

‘Slimme technologie brengt je als bedrijf verder’



Mark Peters van IJssel BV ging in op de industriële revolutie waar we ons in bevinden.



Door Sjoerd Geurts

De maakindustrie vormt het podium van een enorme innovatieslag. Met nieuwe en slimme technologieën produceert de industrie steeds slimmer. Er valt veel geld te verdienen met Smart Maintenance. Dat werd ook duidelijk tijdens de gelijknamige bijeenkomst die Lindus samen met RCT Gelderland op 4 april hield bij AVR Afvalverwerking in Duiven.

Veel ondernemers, politici en andere belangstellenden bezochten de interactieve bijeenkomst over Smart Maintenance. Er werden antwoorden gezocht op diverse vragen. Welke technologieën komen er op ons af? Hoe kunnen we big data gebruiken om slimmer onderhoud te plegen en hoe krijg je mensen mee in de wereld die Smart Industry heet? RCT Innovatiemakelaar José van Gerven, RCT-bestuurder Erwin Hissink en Lindus-voorzitter Henk Dekker openden de bijeenkomst.

Mark Peters van IJssel BV ging daarna meteen in op de industriële revolutie waar we ons in bevinden. Voor veel bedrijven zijn nieuwe technologieën namelijk geen gesneden koek. Peters nam de aanwezigen mee in de Wet van Moore, die stelt dat de technologische vooruitgang elke twee jaar verdubbelt. Het Internet of Things, waarin alles met elkaar communiceert, speelt volgens hem een steeds grotere rol. Vervolgens besprak hij diverse innovatiegebieden en kwam hij met mooie voorbeelden. Zoals big data die zoveel kennis oplevert dat je onderhoudsprocessen efficiënter kunt opzetten. Drones die dure onderhoudscontroles overnemen. Robots die dagelijkse werkzaamheden oppakken. Automatische processen die klantspecifiek worden aangestuurd (denk aan de online fotoalbums). Adap-







tieve productie waar de productielijn louter op order fabriceert. De tablet die papieren orders doet vergeten en de augmented reality waarmee iemand via een ingenieuze bril kan meekijken op de werkvloer. Het is volgens Mark Peters geen toekomstmuziek meer.
Met een aantal inspirerende filmpjes liet hij zien dat deze technologieën al volop worden toegepast. "Smart Industry is dichterbij dan je denkt. Maar met technologie alleen ben je er niet als bedrijf. Wie echt slim onderhoud wil plegen en toegevoegde waarde wil leveren doet er goed aan om ook na te denken over slimme dienstverlening en slimme samenwerking. Dat noemen we ook wel sociale innovatie. Neem de medewerker die links overbodig wordt, rechts mee in de nieuwe wereld."

Slimme technieken

Plantmanager Robert Hageman van gastbedrijf AVR ging verder waar Mark Peters was gebleven. Hij sprak uit eigen ervaring. Zijn afvalverwerkingsbedrijf is volgens hem eigenlijk ook een energieproducent. "Eén zak afval staat gelijk aan zes douchebeurten. Op dit moment leveren we al warmte aan 30.000 gezinnen."
AVR maakt al gebruik van slimme technieken, vertelde Hageman. "We doen mee aan een pilot in de cloud waarin onze data worden vergeleken met andere bedrijven. Met als resultaat dat we straks meer informatie hebben om onze processen nog specifieker te kunnen uitvoeren, zodat we tijd en geld besparen. We willen van correctief naar preventief onderhoud. Mijn droom is dat het ooit leidt tot een plant die 100 procent automatisch draait."
Hageman had ook nog een nieuwtje over een pilot van AVR. Hij vertelde over de CO2 fabriek die CO2 afvangt, waarmee vervolgens een compleet kassencomplex in Huissen wordt verwarmd. Eind mei is deze in gebruik genomen.

Ronde tafel

In drie interactieve rondetafelsessies gingen de aanwezigen na de onderbreking dieper in op smart maintenance. Martin Blenkers van IJssel bv sprak over de voortdurende monitoring van machines door middel van sensoren. "Analyse van verzamelde data maakt het mogelijk faalmechanismen te voorspellen en te voorkomen."
Hij maakte daarbij onderscheid tussen trillings- en processensoren. "Bij een trillingsensor is sprake van een complexer signaal en is de analyse minder eenduidig. Je moet eerst het systeem lerend maken. Daarvoor heb je faaldata nodig, terwijl je juist probeert falen te voorkomen." Martin Blenkers verwacht dat we nog twee jaar nodig hebben om tot algoritmes te komen.

Minder onderhoud

Tino Theunisse en Quintus Stinissen van Volvo Harrie Arendsen lieten zien dat nieuwe technologie minder onderhoud betekent en daardoor wellicht minder onderscheidend vermogen. "Tenzij je een innovatief dienstenconcept ontwikkelt om klanten ook in de toekomst aan je bedrijf en merk te binden."
Precies dat is bij Harrie Arendsen aan de orde met het Volvo Personal Service concept. Het concept houdt in dat de klant de auto brengt en wacht op zijn auto terwijl twee monteurs als team aan de auto werken. Eén van de monteurs onderhoudt rechtstreeks contact met de klant. De werkreceptie gaat er tussenuit. Autobedrijf 2.0. Het voorbeeld leverde mooie discussies op over het implementeren van nieuwe concepten en het omgaan met veranderingen binnen organisaties.

Internet of things

In de derde sessie spraken Geno Mijnen en Karin Daanje van de Kremer Groep over het Internet of Things, waarmee de rol van de installatiebranche van onderaannemer naar samenwerkende partner verandert. "De grootste innovatie zit in de mensen en de IT toepassingen. Hoe neem je medewerkers mee in alle nieuwe ontwikkelingen?"

Kremer is actief in verschillende markten: installatietechniek, industriële automatisering, duurzame technieken, ICT en telecom en service en onderhoud. De rol van Kremer in de bouwketen verandert in sneltreinvaart. Van onderaannemer in de traditionele bouwketen, tot regisseur van een compleet project. "Het vergt nieuwe vaardigheden van de mensen binnen Kremer en een andere manier van organiseren", zegt Geno Mijnen. "Wij hebben ervoor gekozen om te gaan werken in teams die zélf verantwoordelijk zijn voor de aansturing en organisatie van een aantal projecten en klanten en het resultaat."
De deelnemers aan de verschillende sessies luisterden geboeid. De discussies die daarna ontstonden, onderstreepten het besef van deze tijd: hoe groot de rol van technologie ook zal worden de komende jaren, de rol van de mens binnen de organisatie zal altijd centraal staan.

Klankbordgroep RCT de Liemers

Er is een Liemerse klankbordgroep RCT opgericht die de innovatiemakelaar van input voorziet. Op 11 april vond de eerste bijeenkomst plaats bij Kinkelder bv in Zevenaar. Voorzitter is Erwin Hissink (Kinkelder bv), die ook actief is als bestuurslid van RCT Gelderland.

De focus van het Regionaal Centrum voor Technologie (RCT) Gelderland ligt op de maakindustrie, zoals metaalbewerking, elektrotechniek, machinebouw, rubber- en kunststof, transportmiddelen, papier en voedingsindustrie. De maakindustrie telt veel kleine bedrijven en de diversiteit is groot. De klankbordgroep vraagt aandacht voor kleine bedrijven in de regio en gaat meedenken in nieuwe activiteiten. Als ambassadeur van RCT Gelderland wil de groep ondernemers de sector versterken door te inspireren, verbinden en de zichtbaarheid te vergroten.
In de klankbordgroep zitten naast Erwin Hissink, die ook bestuurslid van RCT Gelderland is, Chiel Berndsen (Altop Groep), Oscar Klein (Klein Mechaniek), Robbert van Rooij (Inter Visual Systems), Rudy Willemsen (IA Groep) en Cindy Visser (Visser Transport).



Lindus trekt door de regio

Lindus trok de afgelopen maanden letterlijk door de regio. Op het Happy Hour van dinsdag 20 maart vertelde Jean-Pierre Thomassen over service excellence. Hij benadrukte bij HCR 't Heuveltje in Beek dat dit geen toevalstreffer moet zijn, maar de realiteit van een hele organisatie.
Young Lindus tekende in april voor het Happy Hour bij Steak'm in Nieuw-Dijk. Het thema luidde 'Jong talent aan het werk in de Liemers'. Er werd benadrukt dat de Liemerse bedrijven nog beter hun hoogwaardige producten of innovatieve werkwijze zouden kunnen uitdragen om jong talent te enthousiasmeren voor het werken in de eigen regio.

Tijdens het Happy Hour in mei was Lindus te gast bij de Gelderse Onderwijsgroep Quadraam in Duiven, waar bestuursvoorzitter Erika Diender ons meenam in haar visie van het onderwijs van de toekomst. Ook het Technasium van het Candea College kwam voorbij.
Volgens traditie werd het verenigingsjaar in juni afgesloten met de barbecue bij Zalencentrum Berentsen in Loo. Ook dit keer weer een gezellige en vooral informele bijeenkomst. Bijzonder moment was het afscheid van fotograaf Henk ter Velde. Hij maakte jarenlang de foto's voor DUS maar stopt er vanwege gezondheidsredenen mee.



Happy Hour maart, HCR 't Heuveltje - Beek













Happy Hour april, Steak'm - Nieuw-Dijk











Happy Hour mei, Quadraam - Duiven









Happy Hour juni, Berentsen - Loo











Doesburg krijgt ondernemersprijs

De 'Doesburgse Ondernemer van het Jaar' is een nieuwe prijs voor Doesburg. De ondernemersprijs heeft als doel om ondernemerschap te signaleren, te belonen en te stimuleren.

Initiatiefnemers van de prijs Ondernemer van het Jaar zijn het lokale platform DoesburgDirect.nl en ondernemershuis Hanzegilde. Zij vinden het belangrijk dat er veel aandacht is voor de lokale economie. De opzet van de ondernemersprijs is dat er maandelijks een ondernemer of onderneming wordt gekozen als maandwinnaar, gebaseerd op een noemenswaardig wapenfeit die maand.



Factor Architecten ontwikkelt Resort Maastricht

Een dorp, een plein en een hotel. Resort Maastricht is een bijzonder recreatiepark. Eind dit jaar wordt het opgeleverd. Ontwikkelaar is het Duivense Factor Architecten.

Resort Maastricht telt straks zestig appartementen, honderdtwintig woningen, zestig woonzorg appartementen, dertig hotelappartementen en diverse algemene voorzieningen, zoals zwembad, horeca en receptie. Het plein is inmiddels bijna gereed. Op dit moment wordt er gewerkt aan de inrichting van de appartementen. Nog voor de zomervakantie moet het hele plein opgeleverd worden inclusief de horecavoorzieningen. De bouw van het hotel is ook in volle gang. Door te werken met 'prefab betonnen casco' kan er elke twee weken een verdieping opgebouwd worden. Factor Architecten is onderdeel van de IA Groep.



Auto Vreman | Avitas Autolease bv, Zevenaar

Voor verkoop, leasing, verhuur, onderhoud, reparatie, schadeherstel en banden(opslag) bieden Auto Vreman en Avitas Autolease bv specialisme en toewijding onder één dak. Of het nu gaat om een particuliere klant of een zakelijke klant. Met maatwerk worden oplossingen geboden om de kosten en efficiency zo laag mogelijk en het rijplezier zo groot mogelijk te houden!



Sander van Dijk

Akertech Adviseurs, Duiven

Akertech Adviseurs is een vooruitstrevend adviesbureau gespecialiseerd in adviseren en regisseren binnen de openbare ruimte. Het bureau loopt voorop bij de ontwikkeling van de openbare ruimte. Akertech onderscheidt zich met betrokkenheid en aandacht. "Voor ons gaan dromen en ambities hand in hand met samenwerking en ontwikkeling; ergens naartoe op weg zijn. Graag lopen wij voorop, want zij die voorop lopen, bepalen de richting."



Harald Bolk

Armadaclean bv, Zevenaar

Het schoonmaakvak is de passie van eigenaar Jacob Talen. "Vooral omdat ik houd van pure dienstverlening. Samen met je mensen de opdrachtgever zorgen uit handen nemen zodat hij kan doen waar hij heel goed in is."
Voor Armadaclean is de medewerker het belangrijkste onderdeel binnen de dienstverlening. Met een stuk betrokkenheid worden de diensten geleverd: van glazenwasser tot vloerspecialist en van schoonmaker tot huismeester.



Jacob Talen

Impact2.nl, Duiven

Impact2.nl biedt 'inspirerende kantoorruimtes in Duiven met impact op je business'. Of je nou een éénpitter, startup of mkb-bedrijf bent. De ruimtes zorgen voor een eigentijdse ambiance. Het resultaat is een prettige omgeving waar relaxen en netwerken er dagelijks voor zorgen dat de business blijft groeien.



Leon Waltmans

Kamps de Wild, Zevenaar

Kamps de Wild is één van Nederlands belangrijkste distributeurs van landbouwmachines. Het bedrijf staat sinds 1919 voor kennis en passie van en voor de landbouwtechniek. Kamps de Wild importeert op exclusieve basis de Duitse merken Claas en Amazone. Daarnaast wordt de internationale distributie van het eigen merk Kaweco verzorgd.



Dick Melessen

Dolmans Landscaping Group, Duiven



Alfred Treffers

Dolmans Landscaping Group is een allround multidisciplinair groenvoorzieningsbedrijf, actief in ontwerp, aanleg en onderhoud van groenvoorziening en bijbehorende civiel-technische projecten. Dolmans Landscaping Group bestaat uit meerdere bedrijfsonder-delen. Dolmans Landscaping Services Oost in Duiven verzorgt bijvoorbeeld de aanleg van tuin- en landschapsinrichtingen, onderhoud van tuinen en bedrijfsterreinen, aanleg van daktuinen, parken en aanverwante projecten. De vestiging beschikt over een eigen ontwerpafdeling voor civiele en groene buiteninrichtingen en een afdeling gespecialiseerd in boomverzorging: Pius Floris Boomverzorging.

FttO, Didam



Johan Meijerhof

FttO staat voor 'Fiber to the Office' of in goed Nederlands: glasvezelnetwerk voor zakelijk gebruik. De bv is eigenaar van het glasvezel-netwerk op bedrijventerrein Kollenburg in Didam. Twee lokale ondernemers hebben samen geïnvesteerd in het zakelijk glasvezel-netwerk. FttO Kollenburg is een voor alle aanbieders van ICT diensten vrij toegankelijk glasvezelnetwerk. Weserve bv in Hengelo is de actieve operator en het netwerk wordt beheerd door NKM in Veenendaal. De exploitatie wordt uitbesteed aan glasvezel.bedrijventerrein.nl.



Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts
Susan Wiendels

Fotografie
Henk ter Velde
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuist-heden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Opzegging
Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden (Lindus, t.a.v. secretariaat, Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar), dan wel middels een e-mailbericht aan info@lindus.nl, met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken voorafgaand aan het einde van het lopende verenigingsjaar. Het Lindus-verenigingsjaar loopt van 1 september tot 1 september.

Agenda

15 maart	18 september opening nieuw verenigingsjaar met bedrijfsbezoek AVR
04 oktober	Young Lindus Event
10 oktober	Dag van de Duurzaamheid
16 oktober	Meet en Greet nieuwe leden en Algemene LedenVergadering



“Dankzij slimme technologie kan een chip nu de was doen.”

Als het gaat over groei dan luister je eerder naar andere ondernemers dan naar een bank. Kijk hoe ondernemers elkaar verder brengen op ***rabobank.nl/groei****.*

Kom maar op met de toekomst

Marc Nieuwland
Eigenaar textiel wasserij Newasco

Rabobank

Growing a better world together.