DUS

49
Twaalfde jaargang, juli 2017
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Danny Hulshoff-Willemsen
‘Vergaderen tussen aardappelen en koeien’

Edwin Wiegerinck (Traject)
‘Wij willen de luis in de duurzame pels zijn’

Lindusbijeenkomst ondermijning wordt blauwdruk voor Nederland

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

"Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return."











VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG?
PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem **T** 026 - 368 51 11
E communicatie@presikhaaf.org **I** www.presikhaaf.org

INHOUD



6

Danny Hulshoff:
‘Ik gun onze gasten een Liemerse belevenis’



12

Ben Visser (Alsandair):
‘De behoefte aan veiligheid neemt toe’



14

Anton Jansen (politie):
‘In de Liemers tonen we aan dat samenwerken loont’



28

Edwin Wiegerinck (Traject):
‘Wij willen de luis in de duurzame pels zijn’

En verder

4 Cheques voor opleiden via InstallatieWerk!
4 Nieuwe huisvesting Intervracht op 7Poort
5 Column Nienke Koning: De toegevoegde waarde van stagiaires
5 Uitbreiding Dachser op BusinessPark 7Poort
10 Arnhem Connect vraagt actie van de hele regio
16 Liemers gezicht voor nieuwe fashion outlet
18 Bedrijven omarmen de Liemerse Uitdaging
31 Renate Berndsen nieuwe medewerker PR en Communicatie van Lindus

Voorwoord

‘Groot congres in Kleve’

De zomer is begonnen. Voor u ligt de laatste DUS van dit verenigingsjaar. Een nummer vol met nieuws. Bijvoorbeeld over Renate Berndsen, onze nieuwe medewerker PR en Communicatie van Lindus. Toen Anouk de Valois eerder dit jaar aangaf te stoppen, zaten we met de handen in het haar (voor zover dat bij mij nog mogelijk is). Anouk heeft als duizendpoot veel gedaan voor Lindus en daar zijn we haar dankbaar voor. We zijn trots dat we met Renate zo snel een goede opvolger hebben gevonden.



In deze DUS ook een artikel over de Fashion Outlet Zevenaar. Lindus is voor de komst van de outlet, maar we hebben in een ziens-wijze wel aangegeven dat er richting het centrum van Zevenaar iets tegenover moet staan. We zijn blij met het convenant dat is ondertekend tussen de verschillende partijen met als doel de synergie tussen outlet en regio te bewaken.
Heel mooi vind ik het artikel over ondermijning. De Lindus-bijeenkomst van vorig jaar bij de Isolatieshop leverde concrete succes-sen op, leidde tot oplossing van enkele zaken en dient inmiddels als voorbeeld voor heel Nederland. Anton Jansen van Politie eenheid Oost Nederland en Paul van der Weiden van het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid vertellen er in deze DUS alles over.
Dat we in de Liemers mooie bedrijven hebben, wisten we al lang. Het verhaal over Peters Didam bevestigt dat eens temeer. Ik ken het bedrijf nog vanuit mijn tijd als directeur van bouwbedrijf Veluwezoom. Het is mooi om te zien hoe Peters zich onder de nieuwe eigenaren ontwikkelt.
Tot slot nog een nieuwtje. Samen met de grote regio, die loopt vanaf Aalten tot Nijmegen tot ver in Duitsland, gaan we op 13 november in Kleve een congres organiseren over duurzame samenwerking. Gemeenten, ondernemers, onderwijs-instellingen zijn hier bij betrokken. Vanuit Lindus mogen we 25 deelnemers inschrijven. Het totale deelnemersveld telt honderdvijftig personen op de terreinen food/horeca/toerisme, arbeidsmarkt/personeelszaken/onderwijs en maakindustrie/ logistiek. Meer informatie volgt, maar meld je gerust als je interesse hebt.

Ik wens iedereen een prachtige zomer toe.

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Tiende jaargang, juli 2017. Nummer 49.

Cheques voor opleiden via InstallatieWerk!

Een aantal jaar geleden werden er tijdens de crisis veel minder vakkrachten opgeleid. Ondanks die economisch mindere tijden, zijn veel bedrijven samen met Opleidingsbedrijf InstallatieWerk wel leerling-monteurs blijven opleiden.

Deze bedrijven zagen de noodzaak en stelden leerarbeidsplaatsen beschikbaar. Hiervoor zijn ze tijdens de algemene ledenvergadering van InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland beloond met een cheque.

Deze geste werd mogelijk gemaakt met subsidie vanuit het Sectorplan van OTIB. Het sectorplan bevat dertien maatregelen om werkgelegenheid te stimuleren en behoud van vakmanschap te waarborgen. Het gaat om maatregelen gericht op stimuleren van de mobiliteit, behoud van vakkrachten, vergroten arbeidsinstroom en vergroten van de duurzame inzetbaarheid. OTIB is het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Technisch Installatie Bedrijf.



Directeur Ron van Stralendorff van InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland reikt een cheque uit aan directeur Bert Dijkman van Ordelman & Dijkman.

Zij ondersteunt werkgevers en werknemers uit de branche bij het (verder) ontwikkelen van hun kennis en vakmanschap. Ook wil OTIB jong en oud kennis laten maken met de branche. Tijdens de ledenvergadering werd nog eens extra duidelijk dat het van belang is dat de branche de krachten moet bundelen om ook in de toekomst de branche van voldoende vakmensen te kunnen voorzien.

Nieuwe huisvesting Intervracht op 7Poort

Intervracht Nederland gaat de vestigingen Didam en Zevenaar samenvoegen in een nieuw bedrijfspand op BusinessPark 7Poort in Zevenaar. Inmiddels is de koopovereenkomst ondertekend door een investeerder en burgemeester Jeroen Staatsen van de gemeente Zevenaar.

Het betreft een kavel van 6.143 m² aan de Stationspoort. Het voornemen is om de nieuwe huisvesting uiterlijk begin 2018 op te leveren. Een jarenlange relatie van Intervracht treedt op als investeerder. Het logistiek centrum van circa 2.500 m² wordt op een prominente locatie bij de entree van BusinessPark 7Poort gerealiseerd. Een belangrijke overweging voor de keuze voor BusinessPark 7Poort was met name de strategische ligging tussen Rotterdam, Amsterdam en het Duitse achterland. Daarnaast Het betreft een kavel van 6.143 m² aan de Stationspoort.



Op de foto vanaf links Jörg Töpfer (mede-eigenaar Intervracht), Jeroen Staatsen (waarnemend burgemeester Zevenaar), Liesbeth van Gent (mede-eigenaar Intervracht).

Het voornemen is om de nieuwe huisvesting uiterlijk begin 2018 op te leveren. Een jarenlange relatie van Intervracht treedt op als investeerder. Het logistiek centrum van circa 2.500 m² wordt op een prominente locatie bij de entree van BusinessPark 7Poort gerealiseerd. Een belangrijke overweging voor de keuze voor BusinessPark 7Poort was met name de strategische ligging tussen Rotterdam, Amsterdam en het Duitse achterland. Daarnaast speelt de representatieve uitstraling van BusinessPark 7Poort een rol. Intervracht is een intercontinentaal expediteur en logistieke dienstverlener, gespecialiseerd in lucht- en zeetransport. Vanuit de Zevenaarse vestiging biedt Intervracht complete logistieke diensten aan, import en export van zee- en luchtvracht en douaneformaliteiten voor met name intercontinentale zendingen. Ook opslag, distributie en in het verlengde van deze diensten vervoer door heel Europa behoren tot het dienstenpakket van de onderneming. Intervracht is onderdeel van de ICOS groep met vestigingen in Duitsland, Polen, Roemenië, Zweden, Japan en de Verenigde Staten. Daarnaast werkt de groep nauw samen met strategische partners over de hele wereld.

Column

De toegevoegde waarde van stagiaires

Wat is de meerwaarde van een meelopende - of afstuderende stagiaire? Stagiaires worden vaak gezien als louter 'handjes' die binnen een project of proces tijdelijk even komen meekijken. Echter, een effectief beleid en de juiste student kunnen een bedrijf veel voordelen opleveren.

Tijdens de stage maken studenten vaak voor het eerst kennis met de werkzaamheden die behoren tot het beroep waarvoor zij opgeleid worden. Vanwege deze eerste kennismaking hechten studenten veel waarde aan goede begeleiding vanuit het stagebedrijf. Een bedrijf dat hiervoor voldoende tijd en energie beschikbaar stelt, geniet veelal de voorkeur. Voor de student is het tevens van belang dat er vanuit het bedrijf een duidelijke, afgebakende opdracht gegeven wordt. Op deze manier weet een student wat er van hem gevraagd wordt. Een daadwerkelijke invulling van de opdracht wordt over het algemeen vormgegeven in overleg tussen de student, de begeleiders vanuit de opleiding en de begeleider vanuit het bedrijf.

Studenten beschikken over actuele en verfrissende kennis die binnen bedrijven tot de dagelijkse praktijk behoren. Een kritische vraag van een student kan al genoeg zijn om een discussie op gang te brengen, die medewerkers tot nieuwe inzichten brengt.

Steeds vaker worden stagiaires daarom betrokken bij innovatieve vraagstukken waar ze zelfstandig of in teamverband tot een oplossing of advies komen. Middels deze, vanuit de praktijk gestuurde, vraagstukken worden de stagiaires uitgedaagd hun veelal theoretische kennis in te zetten en te vertalen naar een specifiek probleem. Deze vraagstukken kunnen verband houden met een product of dienst, maar ook met de organisatiestructuur of de strategie van een bedrijf.

De uitwisseling van kennis, ervaring en inzichten binnen een positieve samenwerking zorgen er uiteindelijk voor dat studenten uw organisatie een stap verder kunnen brengen. Zorg dat u als bedrijf open staat voor de inbreng van de student en deze ook stimuleert. Wanneer u weet wat de student belangrijk vindt en deze inbreng ook stimuleert bij uw medewerkers, komt uw bedrijf tot de meest innovatieve ideeën. Vergeet daarbij natuurlijk niet dat een stagevergoeding toch altijd aantrekkelijk blijft voor de keuze van de student voor een stageplek!

Nienke Koning
Opleidingscoördinator
Kremer



Uitbreiding Dachser op BusinessPark 7Poort



Vanaf links Aat van der Meer (Dachser Benelux), Liesbeth van de Weerdhof (Gemeente Zevenaar) en John van den Berg (Dachser Zevenaar).

Dachser Intelligent Logistics en de gemeente Zevenaar hebben de koopovereenkomst getekend voor een uitbreiding van 8.103 m² op BusinessPark 7Poort. Het Logistics Centre Zevenaar van Dachser is al sinds 2011 gevestigd op 7Poort. Door een snelle toename van de activiteiten wordt de locatie nog dit jaar verder uitgebreid.

Dachser verhuisde eerder van bedrijventerrein Hengelder naar 7Poort. De voornaamste redenen om te kiezen voor BusinessPark 7Poort zijn volgens Managing Director Benelux Aat van der Meer de goede arbeidsmarkt van Zevenaar en de Liemers, de ruimte voor grootschalige logistiek en de goede bereikbaarheid. De bereikbaarheid wordt in de toekomst nog verder verbeterd door de doortrekking van de A15, de verbreding van de A12 en de aanleg van de nieuwe op- en afrit bij Zevenaar Oost. Deze werkzaamheden worden naar verwachting in de periode 2021-2023 afgerond. Logistiek dienstverlener Dachser heeft vijf vestigingen in Nederland. De uitbreiding van de huidige locatie in Zevenaar met een crossdockloods betekent voor Dachser een verdere expansie in hun capaciteit. Het moderne logistieke centrum biedt de mogelijkheid om met name op piekmomenten veel wagens tegelijk te laden en lossen. De crossdock activiteiten worden voorzien van de meest moderne mogelijkheden op het gebied van handling van stukgoederen. Hier vindt de internationale pallet- en collodistributie plaats binnen het eigen Europese Dachser netwerk.

Studenten ROC A12 in de prijzen

Tijdens de finale van Skills Heroes, de landelijke vakwedstrijden voor mbo-studenten in de RAI in Amsterdam, hebben drie studenten van ROC A12 een podiumplaats veroverd.

Luuk Martinez won de zilveren medaille tijdens de finalewedstrijd voor Beveiligers. Brons ging naar Déjan Wullings. Beide studenten studeren aan het Astrum College in Velp (onderdeel van ROC A12). Bij de CAD tekenaars was de bronzen medaille voor Hans Nonhebel, techniekstudent in Ede.

Danny Hulshoff-Willemsen (41) van Buitengoed Gelderse Waarden

‘Vergaderen tussen aardappelen en koeien’





Door Sjoerd Geurts

Waarom moet het allemaal zo voorspelbaar? Danny Hulshoff-Willemsen uit Pannerden 'gunt' de zakelijke markt een belevenis en daarom begon ze anderhalf jaar geleden Buitengoed Gelderse Waarden. Een plek waar het bedrijfsleven vergadert tussen de aardappelen, koeien en zorg.

Buitengoed Gelderse Waarden is te vinden aan de Rijndijk in het buitengebied van Pannerden op erf Bevershof. Grenzend aan de Lobberdense Waard nabij de uiterwaarden van de Rijn. Een bijzondere locatie, waar niet alleen de familie Hulshoff woont, maar waar diverse bedrijven onderdak vinden. Naast Buitengoed Gelderse Waarden zijn dat 'zorgboerderij' Nova zorg en welzijn en het akkerbouwbedrijf waar friet-aardappelen worden geteeld.

Ik denk op een rustige plek te zijn gekomen, maar dat valt even tegen?

Danny Hulshoff: "Haha, inderdaad. Met Nova, waar wij mede-eigenaar van zijn, verzorgen we dagbesteding voor mensen met een beperking. In totaal komen hier wekelijks zo'n 115 cliënten. Overigens niet allemaal tegelijk. Vandaag zijn dat er ongeveer zestig. Zo is het niet altijd geweest. Bij de start begonnen we met slechts twee cliënten. Nova is in 2005 opgericht, samen met Yvonne van Bragt. Zij had kennis van de zorg, wij hadden de ruimte en een stuk ondernemersgeest. Een goede combinatie, zo blijkt."



Dagbesteding?

De cliënten hebben hier op verschillende plekken dagbestedingsactiviteiten: op de zorgboerderij, in het zorgatelier, in de houtwerkplaats, bij Nova Actief (dementerenden) en het Proathuus (ouderen). Het zorgt iedere dag voor een gezellige drukte rond de boerderij. Daar houden wij wel van."

Is het dan niet te druk om er ook nog een zakelijke locatie bij te runnen?

"Nee hoor, dat gaat prima. Alles vult elkaar aan en heeft raakvlakken. Wij denken dat de verschillende bedrijven elkaar zelfs versterken en precies daar ligt de uitdaging waar wij kansen in zien. Je moet soms ook gewoon doen en durven…"

Zit dat ondernemende er al lang in?

"Ik ben nu acht jaar eigen baas. Ik was vroeger geen typje dat juf of stewardess wilde worden. Ik was wel altijd aan het organiseren en de horeca leek me wel wat. Of je daar nu een managementfunctie hebt of achter de bar staat, je bent in de horeca altijd met mensen aan het werk en je moet organiseren! Ik ben naar de Hogere Hotelschool in Maastricht gegaan; een prima managementopleiding waar je alle kanten mee op kunt. Die opleiding beviel me goed, maar ik ben toch niet in de horeca verder gegaan. Vooral de gelaagdheid in de hotelbranche sprak me niet aan. Ik ben meer van het meewerkend 'voorvrouw' principe. Zelf de handjes uit de mouwen steken… Na mijn opleiding wilde ik gelijk aan de slag. Ik heb een krant gekocht met personeelsadvertenties en een aantal sollicitaties de deur uit gedaan. De tijd was uitstekend, ik kon bij meerdere bedrijven meteen beginnen. Ik koos voor uitzendorganisatie Randstad. Voor dat bedrijf heb ik me in Rotterdam beziggehouden met het uitzenden van chauffeurs in het beroepsgoederenvervoer. Na vier jaar maakte ik de overstap naar Randstad Gezondheidszorg. Dit keer in de rol van leidinggevende van het rayon Gelderland/Overijssel en later van landelijke projecten als projectmanager. Ik heb het prima naar de zin gehad bij Randstad. Uiteindelijk werkte ik daar elf jaar."

Je woonde in Rotterdam maar keerde terug naar de Liemers?

"Ik miste 'mijn' streek en kwam in de weekeinden vaak deze kant op. Dan bouw je daar niks op. Ondertussen leerde ik mijn man Rob kennen. Samen zijn we op de boerderij van zijn ouders in Pannerden gaan wonen. In het begin heb ik mijn werk bij Randstad nog aangehouden, maar het gezin groeide en ik besloot me als zzp'er te vestigen met het bedrijf People & Result. Een bedrijf voor interim- en projectmanagement op HRM gebied. Heel geleidelijk

Partner in scholing voor uw medewerkers en een betrouwbare specialist in maatwerk!

rijnijssel

Training & Opleiding

Door goede scholing blijven uw medewerkers langer en beter inzetbaar. Expertise hiervoor vindt u bij Rijn IJssel.

De overheid stimuleert een leven lang leren ook op de werkvloer. Rijn IJssel en het Leerwerkloket Midden-Gelderland werken hierin nauw samen.

Wij voorzien u graag van alle informatie over ons trainings-aanbod en informatie die u nodig heeft over de taaltrainingen, Participatiewet, het doelgroepenregister en de verschillende subsidiestromen.

Voor meer informatie
026 3537260
training-opleiding@rijnijssel.nl
www.rijnijssel.nl/contractactiviteiten





Ook al úw adviseur?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl

ontstonden de plannen om op ons eigen erf, naast het akkerbouwbedrijf en Nova, een nieuwe tak te ontwikkelen. Het erf, waar mijn schoonouders vroeger een gemengd landbouwbedrijf met frietaardappelen en vleesstieren runden, had nog een prachtige authentieke hooizolder en leegstaande stierenschuur. De stieren waren er niet meer, het hooi evenmin. Dus er was ruimte over."

Frietaardappelen?
"Grote aardappelen met een stevige bite en weinig suikers. Geschikt om friet van te maken. Wij leveren ze vooral aan Aviko in Steenderen."

Er konden dus nieuwe plannen gemaakt worden?
"Ja, het bloed kruipt waar het niet gaan kan en zo kwam de gastvrijheidsindustrie toch weer in beeld. Het idee ontstond om de zakelijke markt te gaan bedienen met een totaalconcept op het gebied van meetings. In de ruimte kunnen we tot 125 mensen ontvangen. Binnenkort komen daar nog twee vergaderzalen bij. Bij ons kunnen bedrijven bijvoorbeeld terecht voor managementdagen, vergaderingen, trainingen, teambuilding, coaching, maar ook voor een netwerkborrel. Dit alles in een bijzondere sfeer, boerengastvrijheid en alle faciliteiten die er maar nodig zijn. De beleving is compleet met een workshop friet maken, struinen door de Lobberdense Waard of een bezoek aan Nova. Wij brengen onze gasten dichter bij de land bouw, natuur en zorg. Hoe leuk, leerzaam of verrassend wil je het hebben?"





En ondertussen heb je ook nog een gezin te runnen?
"Ik ben getrouwd met Rob. Samen hebben we vier kinderen: Jet (9), Tess (7), Suus (5) en Joep (3). Het is een gezellige boel hier. Natuurlijk heb je soms de handen vol, maar gelukkig werken we samen met een club goede en betrokken medewerkers, een fijne oppas en (schoon)ouders van goud. Dat geeft vertrouwen én energie."

" Wij brengen onze gasten dichter bij de landbouw, natuur en zorg. Hoe leuk, leerzaam of verrassend wil je het hebben?"

Jullie bedrijf is relatief klein, maar toch moet je aan veel 'touwtjes trekken'?
"Ik noem het hier wel eens een gezellige kneuterigheid. Dat heeft een bepaalde charme. Maar ondertussen moeten we aan een hele reeks richtlijnen, voorwaarden, kwaliteits- en veiligheidseisen voldoen. Om over de vele administratieve verplichtingen nog maar te zwijgen. Dat valt soms niet mee en is tijdrovend. Dit herkent elke ondernemer wel. Maar ik vind het geweldig leuk. Ik geniet elke dag. Van het bedrijf, maar ook van de omgeving. Ik woon in de Liemers en ons bedrijf zit op een prachtige locatie. Daar willen we anderen ook van laten genieten. De mensen in deze regio zijn betrokken met hun omgeving en het verenigingsleven is heel actief. Dat stukje Liemers deel ik graag. Door Buitengoed Gelderse Waarden te vermarkten, hopen wij dan ook zoveel mogelijk gasten een Liemerse belevenis mee te geven.

Je bent lid geworden van Lindus?
"Ik vind het belangrijk dat ik regelmatig andere ondernemers spreek. Om mijn netwerk te vergroten. Ik ga regelmatig naar happy hours van Lindus en ontmoet daar steeds weer nieuwe mensen en prachtige bedrijven, waarvan ik het bestaan soms niet wist. Dan denk je dat je je eigen omgeving kent…. Daarom zijn die happy hours ook zo waardevol. Een andere reden dat ik mijn netwerk graag vergroot, is dat wij duurzaam ondernemen hoog in het vaandel hebben staan. Dat betekent dat we educatie geven aan basis- en middelbare scholen, zonnepanelen gebruiken voor onze eigen energievoorziening en werkplekken bieden aan mensen met een beperking. Maar duurzaam ondernemen betekent in mijn ogen ook dat je binnen de Liemers samenwerkt of diensten bij elkaar afneemt. Ik merk dat die gunfactor steeds meer aanwezig is."

Nog wel tijd voor hobby's?
"Toch wel, haha. Sport is mijn hobby en uitlaatklep. Ik handbal graag. Dat doe ik bij OBW en daarnaast ga ik regelmatig een rondje hardlopen. Dat is in deze omgeving geen straf. Een prachtig gebied om er op uit te trekken!"



Wethouder Ron König van Arnhem krijgt het rapport Arnhem Connect uit handen van Jan Ummenthum (Rabobank).

Rabobank Arnhem en Omstreken presenteert rapport bij Burgers' Zoo

Arnhem Connect vraagt actie van de hele regio

De regio Arnhem is een van de belangrijkste economische regio's van Nederland, met veel kansen voor verdere ontwikkeling. Deze kansen moeten we wel samen pakken. Niet alleen de stad Arnhem of alleen de omliggende gemeenten. Er is regiobreed actie nodig.

Dat valt te lezen in het economisch onderzoek dat Rabobank Arnhem en Omstreken heeft laten uitvoeren. Het onderzoek werd maandagmiddag 10 april gepresenteerd tijdens een bijzonder event bij Burgers' Zoo in Arnhem.

In een veranderende wereld met leeglopende winkelgebieden, vergrijzende dorpen en duurzame initiatieven vond Rabobank Arnhem en Omstreken het een jaar geleden tijd voor een nieuw regionaal perspectief op de toekomst. Bedrijven, ondernemersverenigingen, onderwijsinstellingen en overheden gingen hier samen mee aan de slag. Ondertussen werd er ook een uitgebreid economisch onderzoek uitgevoerd.

Groeikansen

Een belangrijke conclusie uit het onderzoek verricht door RaboResearch is dat de economische groeikansen in de regio voor het oprapen liggen, maar dat er ook uitdagingen op de loer liggen zoals vergrijzing. "Deze regio moet samen de uitdagingen aangaan", vond directeur RaboResearch Barbara Baarsma.
In een speciale paneldiscussie werd er over de kansen en uitdagingen van de regio gedebatteerd door Ron Köning (wethouder gemeente Arnhem), Michiel Scheffer (gedeputeerde provincie Gelderland), Rik de Lange (burgemeester gemeente Duiven), Alex van Hooff (directeur Burgers'Zoo) en Barbara Baarsma (RaboReserearch). Aansluitend gaven de jongeren van Hope XXL samen met Jan Terlouw hun eigen visie op de toekomst, met verrassend veel parallellen met Hope XXL. "Als we vertrouwen hebben in elkaar liggen er mooie kansen", aldus Terlouw.

Vervolg

Directievoorzitter Jan Ummenthum van Rabobank Arnhem en Omstreken deed aan het eind van de bijeenkomst een call to action. Dat de aanbevelingen in het rapport ook daadwerkelijk worden opgepakt. Wethouder Ron König van de gemeente Arnhem pakte deze 'handschoen' op: "Prachtig wat de Rabobank in gang heeft gezet. Wij willen graag een volgende stap zetten en handen en voeten geven aan dit rapport." Jan Ummenthum toonde zich verheugd: "Er liggen uitdagingen, die de hele regio aangaan. Op het gebied van circulaire economie, ondernemerschap, innovatie, vitaliteit en wonen. Het is mooi om te zien dat er daadwerkelijk vervolgstappen worden gezet."

Rabobank liet een economisch onderzoek uitvoeren dat werd gepresenteerd tijdens een bijzonder event bij Burgers' Zoo in Arnhem.

Drijflichamen voor afzinken droogzetkuip

In opdracht van VolkerRail Nederland BV heeft Buitink Technology opblaasbare drijflichamen ge-engineered, vervaardigd en gemonteerd om het te water laten en afzinken van een droogzetkuip te ondersteunen. Een droogzetkuip wordt ingezet voor herstelwerkzaamheden aan de stuw van Grave. Deze is zwaar beschadigd tijdens een aanvaring in december 2016. Naast de levering en montage is een team van Buitink Technology tijdens de operatie aanwezig, om het systeem van drijflichamen te bedienen. De drijvers hebben een diameter van 1,8 meter en een lengte van 3,5 meter. Het drijfvermogen is circa 9.000 kg.

Aesy Liften komt met nieuwe lift

Aesy Liften in Zevenaar heeft een nieuwe personenlift gepresenteerd: de Moodwall. Met deze lift wordt het open karakter behouden en een luxe uitstraling gecreëerd. Door het toevoegen van indirecte verlichting wordt de lift nog meer benadrukt.

De missie van Aesy Liften is om elk gebouw toegankelijk te maken voor iedereen. Of het nu gaat om bestaande of nieuwbouw. Het bedrijf biedt voor elk gebouw een passende oplossing. De Moodwall krijgt verlichting die met een standaard afstandsbediening en een app voor Android en IOS op afstand te bedienen is en ook van kleur kan veranderen. Door de mogelijkheid om een eigen ontwerp toe te passen op de Moodwall is het mogelijk de lift volledig te laten integreren in het interieur.

Doesburgs banenplan werpt vruchten af

Het Doesburgs Banenplan werpt zijn eerste vruchten af. Vier inwoners met een bijstandsuitkering vonden via het banenplan een baan bij een lokaal bedrijf. “Het banenplan heeft snel resultaat opgeleverd en is een win-win situatie voor alle partijen”, aldus wethouder sociaal domein Peter Bollen. De betrokken inwoners gingen aan de slag bij Ubbink, Claus Aannemersbedrijf, Rotra en Mediost. “Al met al een mooi resultaat”, aldus Peter Bollen.

Dura Vermeer gaat Verhuellweg opknappen

De opdracht voor het opknappen van de Verhuellweg in Doesburg is aan Dura Vermeer uit Den Bosch verleend. Dit heeft het college van B en W van Doesburg onlangs besloten.

Dura Vermeer heeft na een openbare aanbesteding de beste inschrijving voor deze opdracht gedaan. Wethouder Ellen Mulder is erg tevreden over de keuze voor Dura Vermeer. “Wij zijn ervan overtuigd in Dura Vermeer een uitstekende partner te hebben gevonden voor deze opdracht. Dura Vermeer zorgt er ook voor dat eventuele overlast voor aanwonenden en de aanliggende bedrijven tot een minimum beperkt wordt.” Naar verwachting starten de werkzaamheden in juni en zullen deze begin oktober worden opgeleverd. In oktober worden ten slotte de groenwerkzaamheden nog uitgevoerd.

Van Dorp neemt aandelen in Van Galen Klimaattechniek over

Technische dienstverlener Van Dorp heeft overeenstemming bereikt over de overname van aandelen in Van Galen Klimaattechniek BV. Van Galen heeft vestigingen in Rotterdam, Amsterdam en Utrecht. De overname past binnen de strategie van Van Dorp. Met de overname versterkt Van Dorp haar positie in Nederland. Van Galen blijft als zelfstandige entiteit en onder eigen naam opereren in de markt onder leiding van Klaas Noorlander. De reden om de aandelen over te nemen is dat Van Galen in financieel zwaar weer is terecht gekomen. De continuïteit van het bedrijf en de werkzaamheden voor medewerkers en klanten worden dankzij de overname gewaarborgd.

Inter Visual Systems: nieuw communicatieplatform

Inter Visuals Systems maakt producten die zorgen voor integratie van communicatie en bediening op de werkplek van de operator. Na jarenlang succesvol te zijn geweest met eigen ontwikkelingen (iMAP, iMAP 2.0 en iDDS) komt het bedrijf nu met een compleet nieuw product. ATLAS gaat verder dan het integreren van communicatie en bediening. Het biedt ook de mogelijkheid om processen en workflows ‘gedeeltelijk’ te automatiseren. Met een gebruiksvriendelijke bedieningsinterface.

Voor en tijdens de ontwikkeling van ATLAS heeft het productteam veel gesprekken gevoerd met eindgebruikers.





Inter Visual Systems heeft onlangs ook het VSI certificaat in ontvangst mogen nemen. Vereniging System Integrators (VSI) is de branchevereniging van installerende audiovisuele bedrijven in Nederland. De leden voldoen aan de belangrijkste eisen op het gebied van deskundigheid en ervaring, onafhankelijkheid en continuïteit.

VSI-leden zijn gespecialiseerd in het technisch en functioneel ontwerpen en inrichten van audiovisuele installaties. Bijvoorbeeld in boardrooms, vergaderzalen, videoconferencingruimten en raadszalen.

ATLAS
Unified Control & Communication



Ben Visser: "Alles draait om vertrouwen en discipline."

Ben Visser, directeur Alsandair beveiliging & opleidingen

'De behoefte aan veiligheid neemt toe'

Door Sjoerd Geurts

Hij houdt kantoor in het karakteristieke Franklin-gebouw op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven. Het kantoor van directeur Ben Visser (61) vormt het kloppend hart van Alsandair beveiliging & opleidingen, een bedrijf met dertig medewerkers en een tweede kantoor in het Pelikaangebouw, nabij het NS-station in Zevenaar ("Dat is handig als mensen met het openbaar vervoer komen"). In een veranderende maatschappij, draagt Alsandair een steentje bij aan een veilige omgeving.

Ben Visser is geboren Rotterdammer. Toch woont hij al een kwart eeuw in de Liemers, waar hij onder meer werkte voor British American Tobacco (BAT). "Daarnaast ben ik zes jaar docent geweest aan ROC Rijn IJssel in Arnhem. Ik doceerde daar orde en veiligheid. Vier jaar geleden besloot ik voor mezelf te beginnen. Ik heb een beveiligingsbedrijf opgericht, dat ik combineer met het docentschap. We leveren enerzijds beveiligingsdiensten aan de publieke en private sector en anderzijds geef ik binnen mijn bedrijf les aan studenten op het gebied van orde en veiligheid. We werken bijvoorbeeld samen met het UWV Werkbedrijf en RSD de Liemers." Naast drie mensen op kantoor, heeft Alsandair vooral zelf beveiligers in dienst. "Het is best een moeilijke branche om met teveel freelancers te werken", zo legt Ben Visser uit. "Alles draait om vertrouwen en discipline. Dan is het prettig om met betrouwbare, vaste mensen te werken."

Vandaag nemen we de agenda van Ben Visser door. Van zomaar een doordeweekse voorjaarsdag. Hij haalt zijn smartphone tevoorschijn."Hier staat alles in. En ja, ik check 's morgens en 's avonds ook mijn e-mail."



7.00 uur
"Ik woon in Duiven en ben al meer dan veertig jaar getrouwd met Els. We hebben drie kinderen – Ben, Ellen en Peter – en ook nog eens drie kleinkinderen: Mette, Tess en Fenn. De kinderen zijn allemaal het huis uit. We hebben 's morgens de tijd aan onszelf. Meestal ontbijten we samen. Mijn echtgenote werkt nog twee dagen in de week. Ze wordt gedetacheerd bij Liemerije in Duiven waar ze dementerende ouderen begeleidt. Na het ontbijt rij ik naar kantoor."

8.30 uur
"Op kantoor neem ik eerst de e-mail door. Daarnaast loop ik door de dienstrapporten heen. Onze beveiligers werken vaak op andere tijden. Na hun werk vullen ze het rapport in en sturen het naar kantoor. Ik kijk vervolgens of er bijzonderheden zijn. Al naar gelang er iets is voorgevallen, neem ik contact op met de opdrachtgever of medewerker."



9.30 uur
"Ik krijg bezoek van praktijkscholen Symbion en Produs. Ze komen praten over de mogelijkheden om leerlingen hier stage te laten lopen. Dat is niet eenvoudig voor de doelgroep van de praktijkscholen. Toch ben ik positief gestemd. Wie weet is er voor een bepaalde doelgroep wel iets mogelijk."

12.00 uur
"Ik ga vandaag naar Harderwijk, waar ik zes leerlingen van het plaatselijke ROC een praktijkexamen afneem. Dat gebeurt altijd op locatie. Schiphol, Den Haag. Maakt niet uit. Ook op het Graafschap College kom ik regelmatig. Om opleidingen te verzorgen en om examens af te nemen. In opdracht van de overheid. De leerlingen moeten vandaag een rapportage schrijven over een diefstal en aansluitend zijn er drie casussen met acteurs. Hoe moeten ze handelen als er bepaalde zaken gebeuren. Van de zes leerlingen slagen er drie. Het is inderdaad pittig allemaal. Daarna ga ik terug naar Duiven."

16.30 uur
"Ik ben nog even op kantoor aan het werk. We gaan binnenkort samenwerken met TSC, in Nederland de grootste evenementenbeveiliger. Ik bereid wat zaken voor. TSC is een partij die tot 1500 beveiligers tijdens grote evenementen inzet. De samenwerking betekent dat ook onze mensen voor TSC kunnen worden ingeschakeld. Dat kan ook landelijk zijn. Op dit moment wer ken we zelf vooral in de regio. Tijdens feestavonden, tijdens het carnaval op het Raadhuisplein in Zevenaar, maar vooral voor overheid, industrie, detailhandel of openbaar vervoer. We zijn van alle markten thuis en dat dragen we ook graag uit. Heel leuk is dat we onlangs een delegatie van de gemeente Duiven op bezoek hebben gehad met daarbij burgemeester Rik de Lange, wethouder Ton Spaargaren en bedrijfscontactfunctionaris Patrick Sessink. Ik vind het leuk om te laten zien wat we doen. Ik ben trots op mijn bedrijf. Ik heb het sowieso goed naar de zin in de Liemers. De mensen hier zijn gemoedelijk. In Rotterdam kende ik mijn buren niet. Hier ken ik de hele straat, haha."

18.30 uur
"Rond half zeven schuif ik thuis aan tafel. Nu het steeds drukker op de weg wordt, kan het zo zijn dat ik 's avonds wat later thuis ben. En ik ga graag naar bijeenkomsten zoals die van Lindus of MKB Duiven of Zevenaar. Mijn werkgebied is de Liemers en dat betekent dat het goed is om relaties te ontmoeten. Om te netwerken. Daarbij wil ik graag een bijdrage leveren aan deze mooie regio. Met die gedachte zat ik ook in een commissie voor B2B de Liemers. Leuk om te doen."

19.30 uur
"Tijd voor hobby's heb ik eigenlijk niet. Vroeger sportte ik graag. Fietsen en hardlopen. Maar tegenwoordig kom ik daar niet meer aan toe. Ook 's avonds en in het weekeinde ben ik vaak op pad en op speciale dagen – zoals Koningsdag – werk ik ook. Dan zijn al onze mensen ergens aan de slag en houd ik graag een lijntje met de opdrachtgever. 's Avonds kijk ik meestal nog wel even televisie. Zappen tussen RTL Late Night en Pauw. En vervolgens rond twaalven naar bed."

"Alles draait om vertrouwen en discipline."



De wereld verandert

"De wereld verandert en mensen voelen zich onveiliger." Ben Visser windt er geen doekjes om. "Overal in de wereld zien we dingen gebeuren. In Nederland valt het tot nu toe allemaal wel mee, maar dat betekent niet dat hier niets kan gebeuren. Dat kun je niet uitsluiten. Voor Alsandair betekent dit meer werk. Er is meer vraag naar beveiliging. Enerzijds op technisch vlak zoals camera- en detectiebewaking. Daar houden wij ons niet mee bezig. Anderzijds wordt er vaker een beroep gedaan op fysieke bewaking en dan komen wij met onze mensen wel in beeld. Wat ook verandert, zijn de eisen die gemeenten stellen. Na enkele incidenten is de overheid terecht strenger geworden in het verlenen van vergunningen. Je moet ook dikke stapels papieren invullen. Dat werkt een stuk veiligheid in de hand, maar geeft geen garantie."

Lindus-bijeenkomst over ondermijning en criminaliteit wordt verder uitgerold

Liemers als blauwdruk voor Nederland

Door Sjoerd Geurts

Het was een prima onderwerp voor een Happy Hour. Praten over ondermijning en criminaliteitsbeheersing in de Liemers. Dat de Lindus-bijeenkomst vorig jaar november ook nog eens concrete resultaten zou opleveren, had niemand verwacht. Daarom is besloten het format van de bijeenkomst verder uit te rollen. De Liemers als blauwdruk voor Nederland!

Beleidsadviseur Anton Jansen van Politie eenheid Oost Nederland en adviseur Paul van der Weiden van het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV) kijken met enthousiasme terug op de bijeenkomst die werd gehouden bij de Isolatieshop in Zevenaar. “Alles draait om een stuk awareness oftewel bewustwording bij ondernemers”, zegt Anton Jansen. “Tijdens het Happy Hour hebben we het onzichtbare zichtbaar proberen te maken. Om ondernemers bewust te laten zijn wat er in hun eigen omgeving gebeurt. Om zaken te signaleren die vreemd zijn en om anders om je heen te kijken. Dat is gelukt. Dat stukje bewustwording hebben we naar boven weten te halen. Het heeft zelfs geleid tot enkele concrete tips, die ons hebben geleid naar criminele activiteiten met betrekking tot ondermijning.”



Een doel van de avond was ook het stimuleren van de publiek private samenwerking. “Daarom was het ook zo mooi dat niet alleen politie aanwezig was, maar ook vertegenwoordigers van het CCV, RIEC, RPC Oost-Nederland, gemeenten, de advocatuur en de recherche. Ook de rol van de Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL) was daarbij belangrijk.”Het succes van de avond krijgt nu een vervolg. Het format van de bijeenkomst wordt gekopieerd. Van het hapje en drankje tot de presentaties en discussies. “We beginnen met tien bijeenkomsten in Oost-Nederland en de kans is aanwezig dat we het ook landelijk gaan uitrollen.”De organisatie van de bijeenkomsten is in handen van het nieuwe Platform Veilig Ondernemen Oost-Nederland, de opvolger van het Regionaal Platform Criminaliteitsbestrijding. Anton Jansen: “Ik verwacht er veel van. Met dank aan Lindus, dat op een bijzondere manier aandacht heeft geschonken aan de aanpak van criminaliteit op bedrijventerreinen. De Liemers is hiermee een voorbeeld geworden voor heel Nederland. Een belangrijke voorloper. In de Liemers hebben we aangetoond dat samenwerken loont!”



Anton Jansen: “Concrete tips tijdens Lindus-bijeenkomst hebben geleid tot criminele activiteiten.”

Bewustwording

Paul van der Weiden (CCV) knikt bevestigend: “Het is belangrijk dat ondernemers bewust zijn van hun omgeving. Dat is tijdens de Lindus-bijeenkomst ook uitgebreid aan de orde geweest. Ondernemers moeten daar zorg voor dragen. Een net bedrijventerrein, daagt minder uit tot criminaliteit. En verhuur niet te snel jouw pand aan de eerste de beste. Een mogelijke wietplantage kan jou als pandeigenaar grote schade berokkenen. Wees scherp! Een restaurant zonder klanten, een bedrijf waar mensen op de vreemdste tijdstippen in en uitwandelen. Het zijn zomaar voorbeelden van vreemde zaken, die ook in de Liemers voorkomen omdat steeds meer criminele organisaties proberen naar de bovenwereld te komen en gebruik maken van de schijnbare anonimiteit die industriegebieden en ondernemers hen biedt. Criminelen gebruiken ondernemers! Vaak gebeurt dit onbewust en precies daarom moet je scherp zijn.”
Dat de Lindus-bijeenkomst zo in de smaak zou vallen, maar ook zoveel concrete resultaten heeft opgeleverd, smaakt volgens Anton Jansen naar meer. “Maar het is met die bijeenkomst niet meteen afgelopen of opgelost. Ik weet zeker dat er nog van alles gebeurt wat het daglicht niet kan verdragen. Blijf om je heen kijken en laat het ons weten. Dat kan via de wijkagent of via meld misdaad anoniem. Samen maken we onze omgeving veiliger.”

“Veiligheid is een zaak van ons allemaal.”

Waakhond Bello

Anton Jansen is als adviseur verbonden aan SBBL. Hij zegt dat de Liemers de juiste weg is ingeslagen om veiliger te worden. “Dat begon al met SSBL. De aanleg van een bewaakte parkeerplaats voor vrachtwagens in Duiven is een recent voorbeeld waardoor het straks weer een stukje veiliger wordt. Daar is al jaren vraag naar. De economische groei zorgt voor een toename van het vrachtverkeer en dus voor steeds meer ‘wildparkeerders’ op diverse plaatsen in de Liemers. Die zorgen weer voor overlast. De bedrijfsterreinen langs de A12 ondervinden op dit moment overlast als gevolg van deze parkeerdruk. Dat kan ondermijning in de hand werken. De truckparking gaat deze overlast terugdringen. Dat is een goede ontwikkeling.”
Waar het gaat om SBBL oftewel Bello denkt Anton Jansen dat er nog stappen gezet moeten worden. Bello is de (roep)naam en het beeldmerk van de Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL). De stichting coördineert de beveiliging van bedrijventerreinen in de regio. “Op dit moment zijn er meer dan driehonderd ondernemers lid van Bello en daardoor kan Securitas alle bedrijventerreinen beveiligen. De laatste jaren zijn we gegroeid, maar er ligt nog een uitdaging om alle ondernemers aan de collectieve beveiliging te binden. Freeriders zijn niet meer van deze tijd. Veiligheid is een zaak van ons allemaal.”
Jansen doet een oproep aan de Liemerse ondernemers die nog geen lid zijn van SBBL, zich alsnog aan te melden. “Als we meer leden hebben, nemen de opbrengsten toe en kunnen we onze beveiligingsactiviteiten uitrollen. Bijvoorbeeld met de slimme camera’s van Secure Lane, die de A12 in de gaten houden en ook de onderliggende bedrijventerreinen. Maar voordat we daarmee aan de slag kunnen, is er meer geld nodig.”



Liemers

Kijken we puur naar de criminaliteitscijfers in de Liemers, dan is Anton Jansen niet ontevreden, zo maakt hij duidelijk. “De Liemers doet het helemaal niet slecht. De criminaliteit groeit hier niet zo sterk als we dit vergelijken met de rest van Nederland. We merken wel trends. Zoals de grote hennepplantages die we steeds vaker oprollen. Daarmee denken criminelen snel en makkelijk geld te verdienen, terwijl de ondernemers vaak met de grote gevolgen zitten.”

Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen

Nog niet alle Liemerse bedrijventerreinen zijn voorzien van het Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen (KVO-B). Als het aan Anton Jansen ligt, vragen alle bedrijventerreinen alsnog dit keurmerk aan. “Als teken van samenwerking. De betrokken gemeenten zouden hierin een voortrekkende rol kunnen hebben. Het Keurmerk is een waardering voor bedrijventerreinen waar wordt samengewerkt om de veiligheid te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces om een KVO-B-certificaat te behalen is dat ondernemers met onder meer gemeente, politie en brandweer afspraken maken om overlast, criminaliteit en onderhoud en beheer aan te pakken. Met als doel de omgeving een groter gevoel van veiligheid te geven en minder schade te berokkenen.”

Winkelgebied op bedrijvenpark 7Poort levert regio veel nieuwe arbeidsplaatsen op

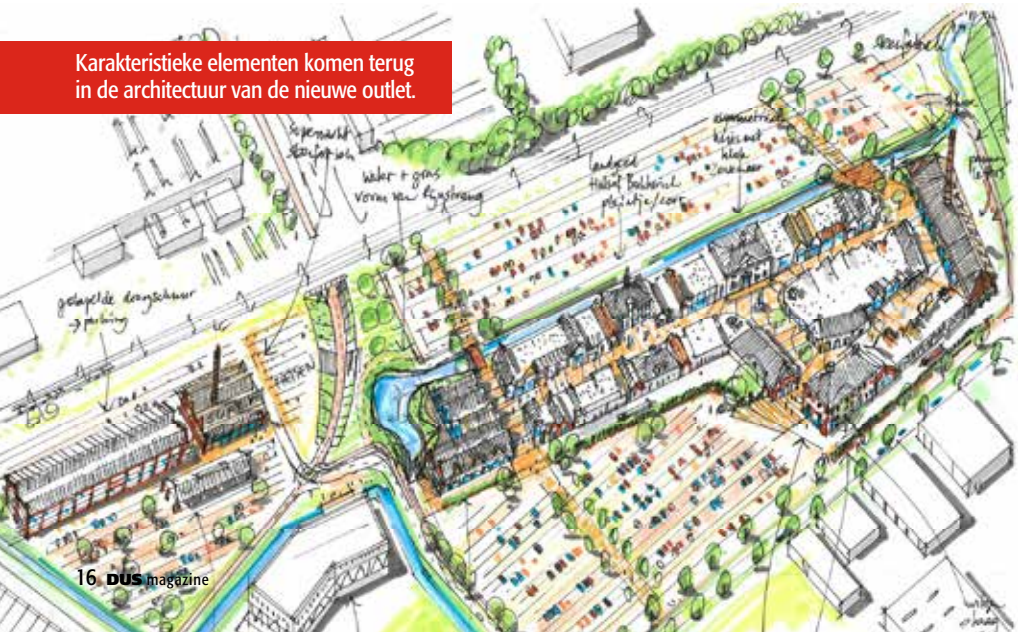
Liemers gezicht voor nieuwe fashion outlet



Niets kan de komst van de Fashion Outlet Zevenaar nog in de weg staan. Nadat het college van burgemeester en wethouders akkoord gaf, besloot op 19 april ook de gemeenteraad van Zevenaar in te stemmen met de plannen. Op 11 mei werd de overeenkomst ook met handtekeningen bekrachtigd. Wanneer er voor het eerst gewinkeld kan worden aan de Spoorallee? Waarschijnlijk medio 2021.

Er is de afgelopen jaren veel over gesproken. Moet die er wel komen, of toch niet. Uiteindelijk ging de kogel door de kerk en kwam er groen licht. Dat niet meteen met de bouw begonnen kan worden, heeft diverse oorzaken. Vooral de te verwachten 'procedures' – normaal bij dergelijke grootschalige projecten – kunnen vertraging opleveren. Daarnaast is het de wens van alle betrokkenen dat de infrastructuur in orde is als de deuren echt open gaan. Oftewel de A12 moet dan verbreed zijn en bij voorkeur is ook de doorgetrokken A15 dan een feit. "Want de outlet in Zevenaar zal een grote publiekstrekker worden", voorspelt Kees Woltering, directeur van Stable International. "Niet alleen vanuit Nederland, maar deze locatie zal zeker voor Duitse gasten een trekker worden. De outlet ligt op nog geen vijf kilometer van de grens."

De voors en tegens zijn de afgelopen jaren veelvuldig tegen elkaar aangelegd. Wij bezoeken Kees Woltering voor een update van alle plannen. Ontwikkelingscombinatie FOZ BV is ontwikkelaar van de nieuw te bouwen outlet en Stable International bezit vijftig procent van de aandelen. Het Liemerse bedrijf Veluwezoom Verkerk is medeontwikkelaar, mag het project bouwen en bezit de andere vijftig procent van de aandelen. Nu de gemeente akkoord heeft gegeven, kan Stable International volgende stappen zetten. Zoals het formeren van een bouwteam.



Karakteristieke elementen komen terug in de architectuur van de nieuwe outlet.

Architect wordt Attika Architecten uit Amsterdam, dat ook tekende voor de outlet Bataviastad in Lelystad. Eveneens een project van Stable International! In het bouwteam komen alle benodigde disciplines samen, van installateurs tot en met veiligheidspartijen. Nu op 11 mei de koop- en realisatieovereenkomst is gesloten door de gemeente en Ontwikkelcombinatie FOZ (Stable International en Veluwezoom Verkerk), ligt het in de verwachting dat eind dit jaar de omgevingsvergunning wordt ingediend.

Klankbordgroep

De plannen voor de outlet in Zevenaar zijn in concept duidelijk. Het project telt ongeveer 18.000 m², inclusief supermarkt en horeca en meer dan 1.600 parkeerplaatsen. Effectief winkeloppervlak van de outlet bedraagt circa 15.000 m². Pal naast de outlet is de wens om een leisurecenter met kinderspeelparadijs en hotel te realiseren. Logischerwijs is niet iedereen even blij met de komst van een outlet. De Zevenaarse binnenstad is bang voor de economische gevolgen en vreest concurrentie. In een speciale klankbordgroep is 'het centrum' vertegenwoor-



Kees Woltering: "Straks vinden driehonderd ot vierhonderd mensen een baan in het nieuwe winkelgebied."

Opleiding voor medewerkers outlet

De intentie is om net als destijds in Bataviastad, de medewerkers van de nieuwe winkels in de toekomst een speciale opleiding op mbo- en hbo-niveau aan te bieden. Deze wordt in samenwerking met een erkend opleidingsinstituut gegeven. Destijds in Batavia Stad was dat Windesheim Hogeschool. "Daar mag iedereen gebruik van maken", zegt Kees Woltering van Stable International. "Het zijn opleidingen op een hoger niveau gericht op verkooptechnieken en hoe je je als medewerker en bedrijf presenteert. Je kunt het bedrijf daarmee op een hoger plan brengen, maar ook de medewerker ontwikkelt zich hiermee naar een hoger werk- en denkniveau. En dat biedt ook kansen om straks een volgende stap in je carrière te zetten."

digd en wordt er volgens Kees Woltering constructief meegedacht over hoe beide gebieden kunnen samenwerken en elkaar kunnen versterken. "Wij hebben meerdere outlets in Nederland ontwikkeld. Zoals Bataviastad en de uitbreiding Rosada Fashion Outlet in Roosendaal. Zevenaar wordt vernieuwend. Bijvoorbeeld als we kijken naar de architectuur. We haken aan bij regio de Liemers. Karakteristieke elementen komen terug in de outlet. Niet zo zeer dat we ze een-op-een vertalen, maar de outlet krijgt straks het gezicht van de Liemers."
Kees Woltering tovert een map op tafel met diverse kaarten en illustraties. Wie zien de Panoven uit Oud-Zevenaar vertaald naar een fraai langwerpig pand, maar ook Landgoed Halsaf uit Babberich, Huize Mathema uit Zevenaar en Huis Aerdt worden straks min of meer herkenbaar in het winkelgebied. Net als het treinstation in Zevenaar en de baksteenindustrie. "Bezoekers moeten straks een gevoel krijgen in welke regio ze zijn gekomen. In die gedachte gaan we ook een informatiecentrum inrichten, een prima plek voor onder andere een Liemerse VVV. Zo kun je bezoekers aan de outlet - en dat zijn vaak mensen die hier nog nooit zijn geweest - verbinden aan de regio. En waarom ook niet. De Liemers heeft prachtige natuur, mooie bossen, waterrecreatie en fantastische evenementen. Die willen we in de outlet graag uitdragen. We willen zelfs een stap verder gaan. De outlet biedt wettelijk alleen plaats voor fabrikanten die hier hun outletproducten tegen lage prijzen mogen aanbieden. Maar wij zouden het ook mooi vinden om Liemerse streekproducten aan te mogen bieden. Om op deze wijze de Liemers een gezicht te geven. Van de Doesburgse Mosterd tot de wijnen die van de wijnboeren uit de regio komen. Dit dient nog wel met alle betrokken partijen te worden afgestemd."

Bedrijvigheid

De Liemers profiteert volgens Kees Woltering als gebied van de nieuwe fashion outlet. "Zo vinden straks driehonderd tot vierhonderd mensen een baan in het nieuwe winkelgebied. En tijdens de bouw zijn er ook honderd tot tweehonderd mensen aan het werk. Van hoveniers en aannemers tot stratenmakers en beveiligingsbedrijven. Deels uit de Liemers! In Rosada hebben we zevenduizend vierkante meter klinkers van Steenfabriek De Bijlandt neergelegd. Ook hier in Zevenaar willen we graag aan de slag met regionale partijen."

Een speciaal convenant is getekend door onder andere Lindus, de gemeente, Ontwikkelingscombi FOZ en AOZ-winkeliers om de synergie tussen de outlet en de regio te stimuleren en te bewaken. Alle nieuwe ideeën binnen het concept worden hier getoetst. "Het is belangrijk om zorgvuldig te werk te gaan en zoveel mogelijk wensen vanuit de regio te verwerken."

Nieuwe outlet rekent op veel Duitse gasten

De nieuwe outlet richt zich op veel nieuwe klanten voor de regio. Als we kijken naar andere outlets in Nederland dat is het de verwachting dat zestig procent van de bezoekers uit Nederland komt. Vanwege de ligging aan de grens rekent de Stable International op maar liefst veertig procent Duitse bezoekers.

Ondernemers uit de regio zorgen eerste jaar voor 287 matches

LIEMERSE UITDAGING



Bedrijven omarmen de Liemerse Uitdaging

Door Sjoerd Geurts

De verwachtingen waren drie jaar geleden hooggespannen toen de Montferlandse Uitdaging het levenslicht zag. Dat het succes zo snel door de héle regio zou rollen, had niemand durven voorspellen. Na de Duivense Uitdaging werd vorig jaar al de Liemerse Uitdaging opgericht. Het bedrijfsleven blijkt dit bijzondere initiatief massaal te omarmen.

Het begon in 2014 in Nieuw-Dijk. Daar werden de handtekeningen gezet onder de oprichtingsakte van de Montferlandse Uitdaging. Onder leiding van manager Sylvia Verhaar was de uitdaging om bedrijven te verbinden met sociaal-maatschappelijke organisaties. Met als doel om de leefbaarheid voor alle inwoners van de gemeente te bevorderen. Het initiatief sloeg vanaf de eerste dag aan. Bedrijven boden hun diensten en spullen aan, terwijl verenigingen en instellingen in hun behoeftes werden voorzien. Een transport voor de scouting, stoelen voor de bridgeclub en een stichtingsakte voor een vereniging. Het werd allemaal met gesloten beurzen geregeld.
De Montferlandse Uitdaging was destijds de veertiende uitdaging in Nederland. Inmiddels telt Nederland er al 65 en kwam onlangs Koning Willem Alexander op bezoek bij de gezamenlijke uitdagingen.
Ook in de Liemers rolde het balletje snel door. Nadat de Duivense Uitdaging werd opgericht werd al snel besloten om het veel groter aan te pakken. De Liemerse Uitdaging was geboren. Naast de gemeenten Duiven en Montferland sloten ook Westervoort, Zevenaar en Rijnwaarden aan. Wat niet veranderde was Sylvia Verhaar, als manager en spil in het web. “We zijn enorm trots dat we zo gegroeid zijn”, vertelt Sylvia Verhaar. “Maar we zijn nog trotser op alle matches die we hebben weten te realiseren met zoveel vrijwilligers en bedrijven.”

Gemeenten

Inmiddels hebben veel verenigingen en stichtingen al kennisgemaakt met de Liemerse Uitdaging. In het eerste jaar werden al 287 matches gerealiseerd. Sylvia Verhaar: “De kloof tussen de vraag van maatschappelijke organisaties en de bereidheid van het bedrijfsleven om daadwerkelijk in actie te komen is in de praktijk vaak best groot. Als Liemerse Uitdaging zijn we de sociaal maatschappelijk verbinder. Verenigingen en andere organisaties brengen hun

Het begon ooit in Arnhem

De Liemerse Uitdaging is geen nieuw idee. Ooit begon Gerda Geurtsen in Arnhem met haar eerste 'uitdaging' en inmiddels rolt het initiatief zich uit over Nederland. De uitdagingen in Nederland bouwen bruggen tussen het bedrijfsleven en de samenleving. Maatschappelijk betrokken ondernemen wordt gestimuleerd.



Jan Ummenthum en Sylvia Verhaar: "De Liemerse Uitdaging wordt massaal omarmt."

wensen in en wij zoeken bedrijven die deze wensen kunnen vervullen. Gelukkig denkt een groeiend aantal bedrijven mee om matches te realiseren. Allemaal bedrijven die zich in willen zetten voor de lokale samenleving."
Zoals gezegd is het eerste jaar een groot succes. De totale maatschappelijke waarde van hetgeen is gerealiseerd bedraagt bijna 300.000 euro. "En daarmee kunnen we gerust stellen dat de Liemerse Uitdaging een groot succes is", vindt voorzitter Jan Ummenthum. "Die trotse conclusie mag ik een jaar na de oprichting trekken. Het is best indrukwekkend wat er al is gerealiseerd! De Liemers heeft in een sneltreinvaart kennis gemaakt met het fenomeen 'De Uitdaging'. Inmiddels zijn we niet meer weg te denken."

Inmiddels telt Nederland 65 Uitdagingen. Koning Willem Alexander kwam onlangs op bezoek bij de gezamenlijke uitdagingen.

Beursvloer

Naast de gerealiseerde matches werd er ook een beursvloer gehouden. De eerste editie vond plaats bij locatie Landeweer van het Liemers College. Bedrijven en maatschappelijke organisaties handelden er gedurende een uur in vraag en aanbod in natura. Maar liefst 44 wensen gingen deze dag in vervulling. Daarnaast werden er volgens Sylvia Verhaar veel 'zaadjes' geplant voor matches in de toekomst. De matches (afspraken) die op de beursvloer zijn gerealiseerd vertegenwoordigen samen met de organisatie een waarde van bijna € 58.000 euro. Ook de spullenbank van de Liemerse Uitdaging blijkt in een behoefte te voorzien. Bij bedrijven is regelmatig meubilair en apparatuur over, omdat ze afgeschreven zijn of omdat ze niet meer helemaal aan de eisen voldoen. De spullenbank zorgt ervoor dat deze spullen ingezet kunnen worden bij maatschappelijke organisaties. Sylvia Verhaar: "Het doel is hergebruik van materialen en tegelijkertijd het ondersteunen van stichtingen en verenigingen die deze materialen zelf niet kunnen bekostigen. Zo is een klein gebaar een grote aanwinst, voor het milieu én voor de samenleving. Sylvia Verhaar stelt dat de Liemerse Uitdaging perfect past in maatschappelijk verantwoord ondernemen waar bedrijven steeds nadrukkelijker mee bezig zijn. "Maatschappelijk betrokken ondernemen hoeft overigens niet altijd aan de vraagkant te ontstaan. Sommige bedrijven of serviceclubs willen gedurende het jaar (nog) een keer iets extra's betekenen voor een ander. Zij bieden dan extra handen aan voor een project of klus. Een team- of bedrijfsuitje krijgt zo een ander karakter. In plaats van paintball, met elkaar een schilderij maken of een vlot bouwen, bijvoorbeeld een organisatie of project op weg helpen. Een kinderboerderij opknappen, de kantine van de kanovereniging schilderen, een vuurkuil veilig maken bij de scouting, noem maar op."

Voorbeelden

Gevraagd naar een aantal voorbeelden van geslaagde matches, lepelt Sylvia Verhaar er zo een aantal op. "De bouw van een website voor de stichting Das Groessen, het printen van posters voor de avondvierdaagse, bureaustoelen voor Speelotheek de Vlieger, gymtoestellen voor musicalgroep Pit, een diner voor 25 alleenstaanden, de oprichting van een stichting door een notaris. Het wekelijkse aanschuifdiner, communicatieadvies voor wijkraden en witte kunststof beplating en elektriciteitskabels voor een scoutinggroep. We zien het allemaal voorbij komen. Weet je wat zo leuk is. Het leggen van verbindingen geeft veel energie. Met relatief kleine zaken kun je mensen heel gelukkig maken. Dat is echt heel leuk. Hoewel ik langzamerhand een stapje terug wil doen, geniet ik nog wel elke dag."
Bedrijven die zich als founder, vriend of partner willen aansluiten bij de Liemerse Uitdaging kunnen informatie vinden via www.deliemerseuitdaging.nl. Inmiddels is er ook een app beschikbaar.

Bestuur en founders

Het bestuur van de Liemerse Uitdaging bestaat uit Jan Ummenthum (Rabobank Arnhem en Omstreken), Dirk Hoogland (Vryleve). Axel Jansen (Jazo Zevenaar), Rianne de Jong, John Aaldering (AT Verzekeringen), Gerrie Gerrits, Harold Wiggers (Liemers College). De dagelijkse leiding is in handen van manager Sylvia Verhaar. De founders zijn naast het Oranje Fonds ook Rabobank Arnhem en Omstreken en de gemeenten Westervoort, Duiven, Zevenaar, Rijnwaarden en Montferland. Daarnaast kent de Liemerse Uitdaging een groot aantal bedrijven dat zich als 'vriend' heeft verbonden aan de uitdaging.



grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

MARKANT outdoorcentrum

Bedrijfsfestival, voor fijne herinneringen



Bedrijfsuitje Teambuilding Bedrijfsfeest Bedrijfsevent Bedrijfstraining



www.markant-outdoorcentrum.nl
Gildeweg 7, 7047 AR Braamt

Hans Hendriks zwaait af en draagt bedrijf over aan volgende generatie



Nieuwe eigenaren voor familiebedrijf

Vanaf links Jeroen Helming, Fabian Hendriks, Jeroen Hendriks, Diderik Corts en Hans Hendriks.

Hans Hendriks doet een stap terug. Na 36 jaar draagt hij de leiding van zijn bedrijf over op de volgende generatie. Hendriks Hoveniers en Hendriks Omheiningen worden voortaan aangestuurd door Jeroen Hendriks en Diderik Corts. Bij Liemers Hendriks Groenvoorziening en Biljoen Groen zwaaien Fabian Hendriks en Jeroen Helming de scepter.

Voor Hans Hendriks is het een bijzonder moment. Hij is pas 58 en doet toch al een stap terug. Maar stoppen komt in zijn woordenboek niet voor. “Haha, nee hoor. Zover is het nog niet. Ik blijf nog steeds actief, maar je moet niet te laat beginnen met de overdracht. Daarnaast wil ik graag ruimte maken voor de jeugd. Toch blijf ik nog wel dingen doen. Daar vind ik het werk veel te leuk voor. Maar ik heb ook veel hobby’s waar ik ook wat meer tijd voor wil vrijmaken.”



“Ik vind het mooi dat mijn beide zoons in mijn voetsporen treden.”

De formele bedrijfsoverdracht vond begin dit jaar plaats. Het gaat in totaal om maar liefst vier bedrijven binnen de ‘Hendriks groep’. Enerzijds Hendriks Hoveniers en Hendriks Omheiningen in Didam en anderzijds Liemers Hendriks Groenvoorziening en Biljoen Groen in Velp.

“Ik vind het mooi dat mijn beide zoons in mijn voetsporen treden. Maar dat geldt ook voor Jeroen Helming en Diderik Corts. Beide mannen werken hier respectievelijk twaalf en veertien jaar. Die horen inmiddels ook bij de familie. Overigens is ook mijn dochter Dimphy betrokken bij het familiebedrijf. Zij heeft geen ambities om het over te nemen, maar werkt wel bij Hendriks Hoveniers.”

Onder leiding van Hans Hendriks groeide het hoveniersbedrijf – dat in 1982 in Westervoort werd opgericht – snel. In 1992 vond de eerste verhuizing plaats naar Duiven en in 2010 werd een prachtig nieuw bedrijfspand in gebruik genomen in Didam. Ondertussen kwam er ook een vestiging in Velp bij en een showroom in Winterswijk.
Zelfs in de crisis schreef het bedrijf zwarte cijfers. Dat kwam mede door de bijzondere tuinarchitectuur en innovatieve aanpak, zegt Hans Hendriks. “Die lijn trekken we met Hendriks Hoveniers door”, geeft Diderik Corts aan. “We willen ons blijven onderscheiden. Daar zijn we sterk in.”

Paardensport

Hendriks Omheiningen richt zich vooral op paardensport. Jeroen Hendriks: “Wij hoeven niet per se meters te maken, maar willen wel iets moois neerzetten. En als je dan voor een klant werkt en het bevalt, rolt er vaak ook een opdracht uit voor Hendriks Hoveniers.”

Liemers Hendriks Groenvoorziening, tot voor kort gevestigd in Didam, werkt voortaan vanuit Velp. Het bedrijf heeft veel grote klanten zoals scholen, ziekenhuizen en woningcorporaties. Waarvoor ook het onderhoud wordt verzorgd. Biljoen Groen, ook in Velp, is daarentegen een regionaal hoveniersbedrijf die zowel particulieren als bedrijven bedient. “Wij hebben voor beide bedrijven veel vaste klanten waar we mooi werk voor mogen verrichten”, aldus Fabian Hendriks. Jeroen Helming knikt bevestigend: “De economie trekt aan en veel mensen willen aan de slag met hun tuin. Beleving wordt steeds belangrijker. Daarnaast willen mensen ontzorgd worden. Op die momenten komen wij om de hoek kijken.”

Of bedrijven elkaar onderling gaan beconcurreren? “Nee hoor”, zegt Fabian. “Dat heeft Hans ons ook op het hart gedrukt. Alle vier de bedrijven zijn stuk voor stuk heel gezond. Die kunnen prima op eigen benen staan. En natuurlijk kan het voorkomen dat we elkaar in de markt tegenkomen. Dat is geen probleem. Formeel zijn het allemaal aparte bedrijven, maar in de praktijk versterken we elkaar zelfs. We lenen materialen, machines en mensen van elkaar. Mooi toch.”



PAYROLL @WORK

Werkgeverschap professioneel & efficiënt geregeld

- Flexibele urenafname
- Vrij van afkoopfee na overname medewerker
- Minder werkgeversrisico
- Minder administratie
- Vrij van inlenersaansprakelijkheid
- Je medewerker kan rekenen op perfect werkgeverschap



Anouk de Valois

Payroll@Work BV
Schoolstraat 3
6901 HD ZEVENAAR
Tel. 0316 - 58 08 70
M. 06 - 18 94 01 82
info@payrollatwork.nl
www.payrollatwork.nl

ABU

De zekerheid van een betrouwbare dienstverlener
• ABU lid
• Nen 4400-1 gecertificeerd



"Door mijzelf in te leven kom ik ieder keer weer tot een boeiend eindresultaat"

Jacques Kok

www.fotokok.nl

Gifts for Business

TEZET
Season Gifts
Business Gifts



Lithograaf 39 6921 VA Duiven Tel.: (0316) 28 28 31

WWW.TEZET.NL

WWW.SINTSHOP.NL • WWW.PASENSHOP.NL • WWW.KERSTGESCHENKSHOP.NL

Zevenaar met vezelhennep weer een stukje duurzamer



BKC, dat al eerder 25 hectare olifantsgras in de gemeente Zevenaar plantte, heeft nu ook 7,5 hectare met vezelhennep gezaaid. Hiervoor zijn braakliggende gronden in Groot Holthuizen gebruikt. Vezelhennep staat bekend om de lange vezelstructuur en duurzame aanplant en is daardoor ideaal voor de verwerking tot hoogwaardige cellulose voor onder andere textiel en bio-composieten.

Met de aanplant van vezelhennep wordt Zevenaar weer een stukje duurzamer. Vezelhennep is een duurzaam akkerbouwgewas door de milieuvriendelijke teelt, er zijn geen pesticiden nodig. Door de dichtheid komt er geen onkruid op en het gewas gaat erosie in de bodem tegen. Daarnaast kan het als substituut voor aardolie dienen bij de productie van plastic. Door de veelzijdigheid van de vezelplant speelt hennep een steeds grotere rol in de transitie naar een duurzame samenleving. De plant wordt al eeuwenlang gebruikt voor industriële toepassingen, maar is in de vergetelheid geraakt sinds de medicinale werking van de plant bekend werd. Inmiddels maakt vezelhennep een comeback als duurzame bouwsteen voor papier, textiel en bio-composieten. De Zevenaarse hennep wordt na de oogst verwerkt bij Miscancell in Arnhem. Miscancell produceert op duurzame wijze cellulose voor onder meer de papier-, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie.

Foodtruck Festival bij Markant Outdoorcentrum

De tweede editie van het foodtruckfestival Achterhoek vindt op 7, 8 en 9 juli plaats op de locatie van Markant Outdoorcentrum in Braamt. Door het succes van de eerste editie in 2016 met meer dan 10.000 bezoekers is nu gekozen voor een opzet vanaf vrijdag tot en met de zondag.

Rond de recreatieplas van Markant Outdoorcentrum komen foodtrucks te staan en verspreid over het terrein staan grote en kleine podia voor theater, straattheater en muziek van verschillende artiesten. Het festival is gratis toegankelijk.

Openingstijden
Vrijdag 7 juli van 16.00 tot 00.00 uur
Zaterdag 8 juli van 12.00 tot 00.00 uur
Zondag 9 juli van 12.00 tot 22.00 uur



Van Dorp tekent overeenkomst met Hogeschool Utrecht

Van Dorp heeft een overeenkomst gesloten met de Hogeschool Utrecht. Vestigingsdirecteur Martin ten Brummeler tekende namens Van Dorp de overeenkomst 'Technisch Beheer en Onderhoud'.

Van Dorp neemt de komende vijf jaar het technisch beheer en onderhoud van de werktuigbouwkundige, elektrotechnische en transportinstallaties voor haar rekening. Daarnaast voert Van Dorp de bouwkundige en kleinere preventieve werkzaamheden van Hogeschool Utrecht uit. De werkzaamheden zijn inmiddels gestart.

Financierings oplossingen voor MKB

BDO Accountants & Adviseurs gaat mkb-ondernemers die op zoek zijn naar financiering helpen. Reden is volgens BDO de 'groeiende terughoudendheid van banken' ten aanzien van kredietverstrekking aan kleine en middelgrote bedrijven. BDO brengt daarom zowel de financieringsmogelijkheden bij banken in kaart, als de alternatieve investeringsvormen zoals venture capital, mezzanine-leningen, crowd funding en crowd equity. Ondernemers krijgen hulp bij het gehele financieringstraject; vanaf de eerste plannen totdat het gezochte geld op de rekening staat.

System Alliance Europe bekroont partners

De Perfomance Awards vormden ook dit jaar het hoogtepunt van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van System Alliance Europe. Voor de derde keer op rij won Gebrüder Weiss Gesellschaft m.b.H. uit Oostenrijk de 'Partner of the Year award'. In de categorie Quality werden Honold International GmbH & Co. KG in Neu-Ulm (Duitsland) en Streck Transport AG in Möhlin (Zwitserland) gehuldigd. Rhenus in Bradford (Groot-Brittanië) werd de gelukkige winnaar in de categorie 'Uitvinding van het jaar'. Met een diner in een traditioneel restaurant in Boekarest feliciteerden de zestig deelnemers de winnaars en vierden zij hun behaalde resultaten.



Daniel Peters (links) en Hendrik Dijkstra

Peters Didam beweegt mee in veranderende bouwwereld

“Wij brengen klant en technologie samen”

Door Susan Wiendels

Nieuwe technologieën, digitalisering, een circulaire economie, duurzaamheid. De samenleving verandert in sneltreinvaart en Peters Didam verandert mee. Algemeen directeur Daniël Frenken (38) over de nieuwe rol van het installatiebedrijf als complete W-installateur en adviserende ketenpartner in bouwprocessen.

“Installatietechniek wordt een steeds belangrijker onderdeel van het bouwproces. We zijn tegenwoordig een volwaardige partner, niet alleen in de uitvoering, maar ook in de ontwikkelingsfase. Wij ontwikkelen, realiseren, leveren én onderhouden installaties. Wij brengen klant en technologie samen.”
Jaren geleden kwam Peters pas in beeld als de opdracht aan een aannemer was gegund. “Dan moesten we een prijs maken aan de hand van een bestek en ontwerp”, vertelt Frenken. “Die werd vergeleken met een andere installateur. Tegenwoordig wil een opdrachtgever een gebouw dat aan specifieke gebruikerseisen voldoet. De prijs is niet altijd meer leidend. De opdrachtgever wil binnen het gestelde budget totaal ontzorgd worden. Het gaat om de meeste functionele oplossing waar een klant jaren mee vooruit kan. Om dat bouwproces zo efficiënt mogelijk te laten verlopen, denken we nu al aan de voorkant met bouwpartners mee over het concept waarmee we zo’n vraagstuk zo goed mogelijk kunnen invullen tegen een marktconforme prijs.”



Samenwerking

Samenwerking binnen de keten met fabrikanten, leveranciers, opdrachtgever, aannemer en andere installatiebedrijven is in zijn ogen daarom onontbeerlijk. “Wij hebben veel over de veranderende wereld van de bouw geleerd van bouwbedrijf Veluwezoom Verkerk. Wie kennis en expertise bundelt, kan gewoon slimmer bouwen. Zeker in de installatiebranche waarin de ontwikkelingen snel gaan. Neem de ambitie van de overheid om in 2020 energieneutraal te bouwen. Met als doel een EPC (Energie Prestatie Coëfficient) van 0. Dan kun je als installateur niet meer aankomen met aparte oplossingen voor water, energie en warmte. Opdrachtgevers vragen om één integrale oplossing. Dat betekent dat je moet kijken naar het hele systeem van verwarmen, koelen en bijbehorende regeling en monitoring. Een heel pakket maatregelen voor energiezuinigheid en isolatie, maar ook voor energieopwekking en hergebruik van energie. Deze ontwikkelingen bieden bedrijven geweldige kansen om zich te specialiseren en onderscheiden.”

Geen grootspraak

Het is geen grootspraak. Aan de hand van Frenken en technisch directeur Hendrik Dijkstra groeide de omzet van Peters in Didam naar bijna zeven miljoen euro. En de omzet van de nieuwe vestiging in Winterswijk groeide in twee jaar van niets naar twee miljoen euro. “Volgend jaar willen we naar tien miljoen euro”, geeft hij zijn ambities weer. De omzetgroei stemt zijn voorganger Henk Peters meer dan tevreden. “Wij hebben op tijd de horizon verbreed en de samenwerking gezocht”, zegt de 65-jarige Didammer, die nog steeds op vrijwillige basis de handen uit de mouwen steekt binnen het bedrijf.
Peters Didam is anno 2017 een complete W-installateur voor nieuwbouw, onderhoud, renovatie en verbouwingen van woningen, scholen en bedrijfspanden. Alles op het gebied van gas, water, dakbedekkingen, zinkwerk, elektra, CV,

mechanische ventilatie en duurzame toepassingen zoals warmtepompinstallaties en zonnepanelen behoort tot de bedrijfscompetenties. Bij grotere projecten - Daniël Frenken gaf het al aan - zoekt Peters de samenwerking met andere gespecialiseerde bedrijven zoals Kremer Installatietechniek uit 's-Heerenberg. Het netwerk is groot. "Ook dankzij Lindus hebben we met veel bedrijven kennis gemaakt", vertelt de algemeen directeur.

Warmtepompen

Een partner op het gebied van duurzaamheid is Nathan uit Duiven, specialist in duurzame installaties. "Nathan is importeur van Alpha innotec warmtepompen. Deze vervangen de CV ketel en onttrekken energie uit de lucht of aan de aarde. Via lage temperatuurverwarming, zoals bijvoorbeeld een vloerverwarming, worden woon- en werkruimtes verwarmd, maar ook gekoeld. Alpha innotec staat voor kwaliteit, innovatie, eenvoudige installatie en bediening. Het assortiment is breed, de warmtepompen zijn geschikt voor iedere gebouwgrootte."
Een mooi voorbeeld van deze samenwerking is ZOO & ZO uit Ede, met 4.500 m2 de grootste dierenspeciaalzaak in Nederland. "In een half jaar tijd hebben we daar een complete duurzame installatie neergezet. Van ontwerp tot realisatie", blikt Daniël Frenken trots terug.
Peters Didam werkt altijd met A-klasse materialen, allemaal vaste merken en fabrikanten. "De installatietechniek is heel breed, zo zijn er ontzettend veel systemen en merken en groeit de markt voor duurzame energiesystemen in sneltreinvaart. Wie specialiseert, heeft altijd de kennis in huis. Dan kun je het cirkeltje van ontwikkelen, leveren, onderhoud en service helemaal rond maken. Die kwaliteitsborging vinden we ontzettend belangrijk."



Frenken maakt de vergelijking met een autoshowroom. "Als je een Audi A4 wil, dan koop je die met alle afgestemde technieken erin en niet met bijvoorbeeld een BMW-motor."

Zelfsturende teams

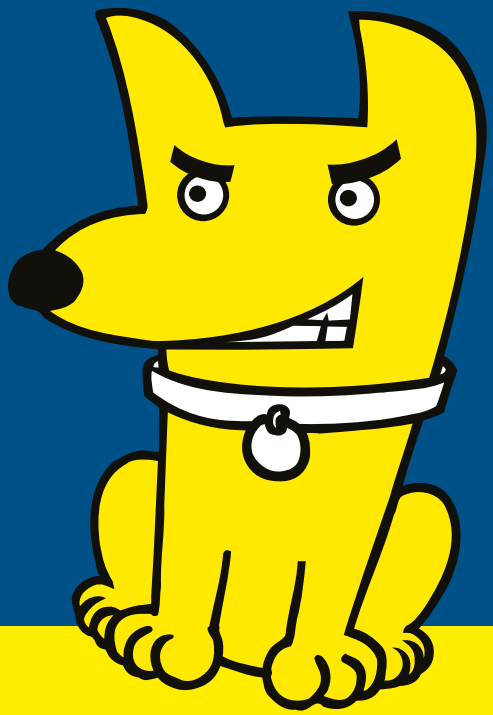
Een greep uit de actuele projecten van Peters: 44 driekamerappartementen en twintig eensgezinswoningen in opdracht van Veluwezoom Verkerk in Arnhem, 41 paradijswoningen in opdracht van Kuiperbouw in Arnhem en 116 woningen in Utrecht met Reinbouw als opdrachtgever. In totaal 221 wooneenheden, waarvoor het bedrijf de totale W-installatie verzorgt. Dat gebeurt via zelfsturende teams, waarbij de werkorganisator een belangrijke spil is in het hele proces van ontwikkeling en uitvoering tot aan de oplevering. "Met de werkorganisator hebben we binnen de installatietechniek een nieuwe functie gecreëerd, hij is de projectleider en werkvoorbereider van vroeger in één persoon. Hij werkt met twee tekenaars/werkvoorbereiders."
In Didam zijn er drie zelfsturende teams, in Winterswijk twee. "Onder Didam vallen de grote klussen, in Winterswijk de werkzaamheden op kleinere schaal. Daarnaast wordt vanuit Winterswijk de hele service- en onderhouds dienstverlening gecoördineerd. Ook voor de grote projecten vanuit Didam. Concreet betekent het dat op het moment van oplevering Winterswijk regelt dat er een oplevermonteur in beeld komt om te kijken of alles tot in de puntjes klopt. Een extra setje ogen noem ik dat. Daarna worden de service- en onderhoudsverplichtingen doorgeschoven naar Winterswijk."
Daniël Frenken gelooft heilig in het mechanisme van zelfsturende teams. Hij wijst daarbij naar het succes van thuiswerkorganisatie Buurtzorg, die werkt met autonome teams van maximaal twaalf personen zonder hiërarchische verhoudingen. Buurtzorg begon met een paar man, nu werken er negenduizend mensen. "Laat iemand met de juiste expertise zelf verantwoording nemen en naar eigen inzicht handelen zonder natuurlijk de resultaten uit het oog te verliezen. En hou het laagdrempelig. Dat is een grote kracht van ons bedrijf. Een personeelslid hoeft geen afspraak met mij te maken als er wat is. Als de deur open staat is hij welkom." Lachend: "Is de deur dicht, dan ben ik wellicht met zijn collega in gesprek."

Opgericht in 1963

Daniël Frenken en Hendrik Dijkstra staan sinds 2017 samen aan het roer van Peters Didam. Het bedrijf werd in 1963 opgericht door de heer Jacobs, de schoonvader van Henk Peters. In 1968, nadat een grote brand het pand van Veluwezoom verwoestte, verkaste installatiebedrijf Jacobs naar de Dijksestraat. In 1990 nam Henk Peters het bedrijf over en werd de naam gewijzigd in installatiebedrijf Peters Didam. Tien jaar later verhuisde de onderneming naar de huidige locatie aan de Aalsbergen 3. Daniël Frenken kwam er in 2010 bij met de intentie het bedrijf op termijn alleen over te nemen. Vanwege verruiming van bedrijfsactiviteiten besloot Frenken in 2013 techneut Hendrik Dijkstra als vennoot bij de onderneming te betrekken. Begin 2017 namen ze de laatste aandelen van Henk Peters over. Daniël Frenken: "Met Hendrik had ik al zes jaar intensief samengewerkt. We vullen elkaar goed aan, waardoor de aandacht voor een goede bedrijfsvoering voor de toekomst is gewaarborgd."



Al lid?



Bello

Collectieve beveiliging in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

gewone mensen, bijzondere kennis



Dit is Martijn. Martijn ontvangt regelmatig facturen in de bus, net zoals u en ik. Het verschil is dat Martijn ook precies weet hoe bedrijven dat tegenwoordig uitstekend digitaal kunnen regelen. Martijn is specialist Online Boekhouden bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Martijn of één van zijn collega's: 0314 369 111.

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Doetinchem Terborgseweg 25[b], **Zevenaar** Mercurion 3 t 0314 - 369 111 e info@stolwijkkelderman.nl **www.stolwijkkelderman.nl**



Verkoopmanager Joop Hendriksen (Autobedrijf Herwers) overhandigt de sleutels aan wethouder Toon Albers (Zevenaar)

Elektrische veegtruck voor RDL de Liemers

Wethouder Toon Albers van de gemeente Zevenaar heeft als voorzitter van Reinigingsdienst de Liemers (RDL) de eerste elektrische veegtruck in ontvangst genomen. De overdracht vond plaats bij Autobedrijf Herwers in Zevenaar. RDL verzorgt in de gemeenten Montferland en Zevenaar de afval-inzameling en veegtaken en beheert ook de aanbiedstations. Met deze actie werkte de gemeente Zevenaar aan twee doelstellingen tegelijk: een energieneutrale toekomst en inkopen bij lokale ondernemers.

Financieel plaatje rond; overeenkomst getekend

Aanleg Truck Parking Duiven

Er wordt al jaren over gesproken, maar nu is de eerste schop toch de grond in gegaan. De bouw van de Beveiligde Truck Parking in Duiven is in volle gang. Nog dit jaar moet de parkeervoorziening in gebruik genomen worden.

Eerder dit jaar werd er een overeenkomst getekend tussen Parkeer Voorziening Liemers (PVL) en het Fonds Herstructurering Bedrijfsterreinen Gelderland. Ruim een jaar geleden werd er al een EU subsidie toegewezen. Met de financiering vanuit de provincie Gelderland kwam de financiering rond en kon het project definitief van start gaan.
Er is al jaren vraag naar een beveiligde parkeerplaats voor vrachtwagens op bedrijvencentrum Centerpoort-Noord in Duiven. De economische groei zorgt voor een toename van het vrachtverkeer en dus voor steeds meer 'wildparkeerders' op diverse plaatsen in de Liemers.



De bedrijfsterreinen langs de A12 ondervinden op dit moment overlast als gevolg van deze parkeerdruk. De gemeente Duiven is daarom blij met de truckparking. "De truckparking kan deze overlast terugdringen", aldus projectleider Nico Schoenmakers van de gemeente Duiven.

230 vrachtwagens

Op Centerpoort-Noord wordt op een bijna 3,3 hectare groot terrein parkeerruimte gecreëerd voor zo'n 230 vrachtwagens met daarbij alle benodigde voorzieningen voor de chauffeurs. De aannemers verwachten dat de realisatie midden van het jaar een feit is.
"Met de komst van de truckparking wordt het vestigingsklimaat van de hele regio verbeterd. Logistiek is de motor van de Gelderse economie en daar hoort een excellent voorzieningenniveau bij", zegt gedeputeerde Michiel Scheffer van de provincie Gelderland.
Directeur Ton Barten van PVL is erg blij met de nieuwe locatie. "Ik ben betrokken bij truckparkings in de Rotterdamse haven, de onlangs geopende Maasvlakte Plaza en een nieuwbouwproject bij Breda (Hazeldonk). Met Duiven creëren we een landelijk dekkend netwerk van goed geoutilleerde en veilige truckparkings."
Gebruikers van de parkeerplaats moeten straks een parkeertarief betalen van twintig euro per overnachting. Het Europees gemiddelde tarief voor beveiligde truckparkings ligt op ruim € 23,- voor een overnachting.

INNOVATIE

Afkijken mag

Afkijken mag. Dit is een spreuk die ik jaren geleden van een van mijn leermeesters, Ruud Payens directeur van Nedap, heb geleerd. Ruud is inmiddels overleden maar hij was degene die door zijn oorspronkelijke manier van kijken en leren van Nedap een groots bedrijf heeft gemaakt.
Ja, afkijken mag. Kijk naar collega-ondernemers, kijk naar andere branches en laat je inspireren. En wat nu als je de resultaten van het ontwikkelwerk van een collega-ondernemer die echt jaren op jou voorop loopt zomaar onder ogen kunnen komen? Natuurlijk afkijken. Goed kijken en proberen te begrijpen. Wat kan ik ervan gebruiken voor mijn business.
Het grappige is dat iedere ondernemer die kans krijgt. Bekijk collega-ondernemer 'de natuur'. Die heeft ruwweg vier miljard ontwikkeljaren achter de rug om de natuur met z'n vele verschijningsvormen mogelijk te maken. Neem nou een boom. Wij konden van het hout tot voor kort alleen rechte balken en planken maken. De schaafbank liet ons geen andere vormen toe. Dus gebruikten we balken waarbij we zeker wisten dat in het midden van de balk teveel materiaal zat. Heb je ooit een rechte balkachtige tak gezien? Nee bij de tak zit alleen daar materiaal waar dat nodig is voor de sterkte of voor de doorvoer van levenssappen.
Het mooie is dat we sinds kort de beschikking hebben over 3D tekenen, maar ook 3D printen. Producten hoeven niet meer recht te zijn. Nee we kunnen alleen daar materiaal aanbrengen waar het nodig is. Onze producten en gebouwen zullen steeds meer op voorbeelden uit de natuur gaan lijken. Biomimicri noemen ze dat. Dus bestudeer de manier waarop bijvoorbeeld bladnerven of bloedvatenstelsels gevormd zijn en je krijgt super efficiënte warmtewisselaars. Of je kunt met deze inzichten een koelsysteem ontwerpen voor matrijzen ten behoeve van kunststofspuitgieten. Ook voor het ontwerpen van je organisatie en je manier van samenwerken kun je veel leren van de natuur. Vissen en vogels die met elkaar in zwermen samen leven hebben vaak slimme samenwerkingsregels 'afgesproken'. Dus mogelijk kunt u eens langs bij Burgers Zoo en laat u inspireren.

Martin Stor
RCT-manager innovatie



Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we TRAJECT Adviseurs & Managers.

TRAJECT Adviseurs & Managers uit Zevenaar zoekt naar gezonde oplossingen



‘Wij willen de luis in de duurzame pels zijn’

Circulariteit en duurzaamheid. Het zijn begrippen die tegenwoordig vaak de revue passeren. Ook in de Liemers! Adviesbureau TRAJECT Adviseurs & Managers in Zevenaar is zo’n bedrijf dat innovatieve, gezonde en duurzame grenzen verlegt. Het bedrijf wandelt daarvoor allesbehalve over gebaande paden zegt eigenaar Edwin Wiegerinck: “Wij willen de luis in de duurzame pels zijn.”

TRAJECT vinden we in een van de drie kantoorvilla’s op bedrijvenpark Mercurion in Zevenaar. Edwin Wiegerinck zwaait samen met Hans Wienk de scepter over het bedrijf met bijna twintig vaste mensen en nog eens tien tijdelijke krachten. Voor het gesprek vandaag schuift naast Edwin Wiegerinck ook adviseur duurzaamheid Gerrit-Jan Teunissen aan. TRAJECT is opgericht in 1994 en levert adviezen voor ‘gezonde gebouwen’ aan overheden, bedrijfsleven, onderwijs, zorg, woningbouw en utiliteitsbouw. Omdat de directie woonachtig is in de Liemers, staat hier ook het hoofdkantoor. “Maar eigenlijk werken we met name voor grotere instituties, instellingen en bedrijven in de Randstad.”

Samenwerking

TRAJECT wandelt volgens Edwin Wiegerinck nooit over de voorspelbare paden, maar zoekt altijd naar nieuwe wegen. Het bedrijf durft een beetje eigenwijs te zijn. Daarom zijn er bijvoorbeeld samenwerkingsverbanden gesloten met twee universiteiten: de TU in Delft en de Universiteit Twente. De kennis wordt met plezier gedeeld. Zo verzorgt Gert-Jan Teunissen namens TRAJECT gastcolleges duurzaamheid en circulaire economie op de Universiteit van Twente. Teunissen is een van de weinige duurzaamheidsadviseurs in Nederland, die op alle duurzame certificatiemethodes is gecertificeerd. Of het nu om BREEAM-NL, LEED of WELL Building Standard (zie kader) gaat. Dankzij zijn inspanningen – hij klopte hoogstpersoonlijk aan bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) met de vraag om de certificatiemethode LEED in het subsidiepakket van de overheid op te nemen – staat LEED ook in Nederland op de kaart.

Volgens Gerrit-Jan Teunissen gaat het in Nederland als er wordt gesproken over duurzaamheid vooral over ‘energie en zonnepanelen’. “Met TRAJECT bedenken we echter complete concepten, waarbij we niet de wettelijke kaders als uitgangspunt nemen. Wij zoeken naar gezonde integrale oplossingen, zodat het gebouw zodanig wordt verbeterd dat organisaties meer ruimte krijgen voor resultaat. De circulaire economie is ons uitgangspunt. Wij kijken waar de toegepaste materialen vandaan komen, waar ze in het bouwproces worden ingepast en wat er in de toekomst op het gebied van milieu mee gebeurt.”

‘361o Gezond Gebouw’

Volgens Edwin Wiegerinck vormt bij TRAJECT een gezonde werk- en leefomgeving de basis. Om dat te bereiken heeft het adviesbureau de filosofie ‘361o Gezond Gebouw’ ontwikkeld, een nieuwe visie en aanpak in de wijze waarop gebouwen tot stand komen of getransformeerd kunnen worden. “De wisselwerking tussen mens en gebouw vinden wij een onderbelicht thema. Nog steeds worden gebouwen op traditionele wijze ontworpen. Met ‘stenen’ als basis. Waar circulair bouwen steeds vaker de standaard wordt, gaan wij met 361o Gezond Gebouw een stap verder. We nemen de mensen als uitgangspunt. We kijken naar waar echt behoefte aan is. Op deze manier zorgen we voor duurzame en innovatieve gebouwen, waarin organisaties ruimte krijgen voor resultaat en waar het prettig werken is. Met als gevolg dat het gebouw deel uitmaakt van een beter verdienmodel, beter onderwijs, een betere zorg of een betere dienstverlening. Een gebouw dat de organisatie ruimte geeft voor resultaat. Daar is maatwerk voor nodig. Ook als het proces verandert, groeit, krimpt of transformeert, moet het gebouw een ‘thuis’ zijn voor iedereen.”



Edwin Wiegerinck (rechts) en Gerrit-Jan Teunissen: "Duurzame grenzen verleggen."

Global BREEAM Award
ABN AMRO won samen met TRAJECT vorig jaar een Global BREEAM Award voor het duurzaamste 'Bestaande Kantoorpand Internationaal'. De prijs werd in Londen uitgereikt. In de categorie 'kantoren' was de score 'Outstanding' op het onderdeel 'Beheer' en zelfs 'Excellent' voor 'Gebruik'. De BREEAM Awards zijn een wereldwijde erkenning voor de prestaties van diverse partijen die zich hebben gecommitteerd aan de BREEAM meetmethodiek. TRAJECT heeft ABN AMRO begeleid in dit certificeringtraject in de rol van BREEAM-expert en als procesbegeleider.

BREEAM, LEED en WELL
BREEAM, LEED en WELL zijn beoordelingsmethodes waarmee je de duurzaamheidsprestatie van gebouwen bepaalt. BREEAM bevat diverse keurmerken voor bijvoorbeeld nieuwbouw, renovatie en gebiedsontwikkeling. LEED is een scoresysteem dat gebruik maakt van een checklist. Het gebouw kan een basis certificering, zilver, goud of platina score toegewezen krijgen. LEED is net als BREEAM een certificeringsmethode, maar gaat een paar stappen verder. Je moet laten zien wat er daadwerkelijk is gebeurd. Deze methode wordt door veel internationale bedrijven gevraagd bij de verduurzaming van een gebouw. Sinds drie jaar bestaat ook de WELL building standard. TRAJECT is een van de bedrijven die ook WELL mag certificeren. Bij WELL gaat het specifiek om de impact van een nieuw of bestaand gebouw op gezondheid, comfort en welzijn te verbeteren. Een gebouw kan dus zowel BREEAM/LEED gecertificeerd zijn als WELL.

De oplossingen die TRAJECT levert zijn volgens Edwin Wiegerinck een proces van maatwerk. Gebouwen moeten in zijn visie continue presteren voor gebruikers en eigenaren. Enkele voorbeelden van opdrachtgevers op een rijtje: Radboud UMC, Center Parcs Europe en Shell. ABN AMRO is zelfs al sinds 2007 opdrachtgever van TRAJECT. Edwin Wiegerinck: "ABN AMRO heeft de grootste drie kantoorgebouwen in Nederland, waaronder het hoofdkantoor, door ons laten certificeren als duurzaam vastgoed. Daarnaast wordt er aan het Gustav Mahlerplein in Amsterdam een circulair paviljoen ontwikkeld onder leiding en advies van TRAJECT. Het circulaire paviljoen is een 'living lab' dat zich gedurende zijn levensduur continu kan aanpassen aan de veranderingen vanuit het gebruik, zijn omgeving en de techniek."

Frisse Scholen

In het kader van bijvoorbeeld het overheidsprogramma Frisse Scholen ontwikkelt TRAJECT in samenwerking met STIP Hilversum de Sterrenschool in Hilversum. De nieuwbouw van circa 1.200 m² wordt gerealiseerd op de oude locatie van het gebouw met daarnaast een gymzaal. Het moet een van de duurzaamste scholen van Nederland worden. Edwin Wiegerinck: "Wij zijn daar verantwoordelijk voor de 'Total Engineering'. Duurzaamheid staat centraal bij de nieuwbouw. We verrichten onderzoek naar de haalbaarheid van duurzame installatieconcepten en de toepassing van duurzame materialen. Verder maken we energieverbruik tastbaar en laten we leerlingen zelf energie opwekken."
Energiesprong is een programma gericht op alle sectoren met als doel Nul op de Meter oftewel geen energierekening. TRAJECT is in dit kader als energie- en installatieadviseur nauw betrokken bij de metamorfose van het Woonzorgcentrum Huis en Haard in Arnhem. Als het straks klaar is, is het gebouw van de Drie Gasthuizen Groep niet alleen energieneutraal, maar draagt het mede dankzij de inzet en betrokkenheid van TRAJECT als eerste woonzorgcentrum van Nederland het predicaat BREEAM Very Good.

Quadraam

Overigens is TRAJECT misschien niet altijd zichtbaar in deze regio, maar hier wel degelijk actief. Bijvoorbeeld voor de Gelderse onderwijsgroep Quadraam, waar bijvoorbeeld het Liemers College en Candea College onder vallen. TRAJECT was verantwoordelijk voor het bouwprojectmanagement, installatieadvies, energiemanagement en directievoering van de nieuwbouw van de locatie Landeweer van het Liemers College. In samenwerking met Quadraam wordt in de Arnhemse wijk Schuytgraaf een nieuw schoolgebouw ontwikkeld voor de Arnhem International School. Een gebouw met les- en praktijklokalen, een sportzaal, kantoren en een peuterspeelzaal met een omvang van bijna 3.500 m². TRAJECT verzorgt voor dit project het gehele installatietechnische advies, van ontwerpfase tot en met oplevering. Wiegerinck: "Uitgangspunt is hierbij een Frisse School met een laag energiegebruik en een gezond binnenmilieu."

10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

UW ORGANISATIE ONTZORGT DOOR

atmr

kantoorverandering



www.atmr.nl

doIT

ONLINE MEDIA

Wij maken je bedrijf online zichtbaar, vindbaar en herkenbaar voor je doelgroep

www.doitonlinemedia.nl

Renate Berndsen nieuwe medewerker PR en Communicatie van Lindus

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doen 'de mensen achter Lindus' eigenlijk precies? Door middel van deze rubriek geven we een kijkje achter de schermen van de Liemerse ondernemersvereniging. In deel 16: Renate Berndsen, medewerker PR en Communicatie van Lindus.



'Meer aandacht voor onze leden'

Lindus heeft een nieuwe medewerker PR en Communicatie. Renate Berndsen uit Beek volgde op 1 april Anouk de Valois op. Renate is geen onbekende binnen de Liemerse ondernemersvereniging. Ze werkte hier eerder als secretariaatsmedewerker en haar echtgenoot Chiel Berndsen was jarenlang bestuurslid. "Dus Lindus is voor mij allesbehalve een onbeschreven blad."

Renate Berndsen is geboren in Loerbeek, woont in Beek, is getrouwd met Chiel en moeder van drie zoons. "Ik heb een achtergrond in de verzekeringen. In die branche heb ik jarenlang gewerkt. PR en communicatie interesseerden me echter altijd al en daarom volgde ik in mijn vrije tijd de hbo-opleiding communicatie. Vijf jaar geleden besloot ik dat hier mijn werk in wilde vinden. Toen ben ik bij Lindus in dienst gekomen als secretariaatsmedewerker. Dat was echter vooral een functie op kantoor. Dat kriebelde. Ik wilde er graag uit. Die functie van Anouk sprak me toen al aan, maar was natuurlijk vergeven." Renate besloot te vertrekken en toch weer bij een financieel adviesbureau in dienst te treden. Als adviseur verzekeringen, maar wel met de toezegging dat ze de portefeuille PR en Communicatie daar nieuw leven in mocht blazen. "Ik zat daar prima in mijn vel en ging aan de slag met zaken als een nieuwe website en huisstijl, social media en interne communicatie. Aan die projecten kwam een eind en dat betekende dat ik weer uitsluitend met verzekeringen aan de slag moest. Uiteindelijk is besloten om toch maar uit elkaar te gaan." Renate Berndsen ging op zoek naar een nieuwe uitdaging en uitgerekend op dat moment maakte Anouk de Valois haar vertrek bij Lindus wereldkundig. "Ik werd gebeld door een bestuurslid of dit iets voor mij zou zijn. Ja natuurlijk, maar ik wist dat er meer mensen belangstelling hadden voor deze vacature. Ik ben het geworden! Deze functie is me op het lijf geschreven. Ik mag me met PR en Communicatie in de breedste zin van het woord bezighouden. Prachtig natuurlijk."

Even wennen

De eerste weken op de nieuwe stoel zijn voor Renate wennen. "Dat is logisch. Ook al is niet alles nieuw voor mij, ik moet toch weer mijn draai vinden. Ontdekken hoe alles in elkaar steekt. Dat hoort erbij. Daarbij ben ik natuurlijk een ander type dan Anouk. Zij heeft hier prima werk verzet. Zelf bruis ik ook van ideeën, waar ik graag invulling aan wil geven. Ik zie diverse uitdagingen. Een voorbeeld? Ik denk dat we nog beter kunnen uitdragen wat Lindus precies allemaal doet voor haar leden en wat de vereniging betekent voor de regio. Dat is namelijk heel veel. Daarnaast denk ik dat we de leden meer aandacht moeten geven. Daar wil ik me sterk voor maken."
Ook de rol van de gemeente Montferland in de regio heeft Renates aandacht. "Montferland valt onder het gebied waar Lindus zich op richt. Toch is daar nog werk aan de winkel. Ik zou het mooi vinden om Montferland en de ondernemers binnen deze gemeente wat meer bij de Liemers te betrekken."
Of het een voordeel is dat echtgenoot Chiel bestuurservaring heeft. "Jazeker. Soms heb ik een idee en kan ik dat tegen hem aanhouden. Als klankbord. Hij weet natuurlijk precies wat er de laatste jaren bij Lindus allemaal is gebeurd. Maar uiteindelijk moet ik er wel zelf mee verder." Renate karakteriseert zichzelf als een 'no-nonsense type'. "En zo wil ik mijn rol bij Lindus ook vervullen. Iedere ondernemer met een vraag of verzoek, kan altijd contact met me opnemen. Samen maken we er iets moois van."

‘InnovatieHUB en kunstmatige intelligentie’

We hebben boeiende Happy Hours achter de rug. Op 18 april waren we te gast bij Kremer Installatietechniek in ‘s Heerenberg. Dit Happy Hour werd voor de verandering georganiseerd door Young Lindus. De bijeenkomst stond in het teken van het trekken van young professionals naar de Liemers. Bijzonder was het inkijkje in de Innovatie-HUB waaraan Kremer deelneemt. Een InnovatieHUB is een project waarbij studenten de mogelijkheid krijgen om samen een uitdagende stage- of afstudeeropdracht uit te voeren binnen een bedrijf.

Op 16 mei stond kunstmatige intelligentie of ‘Artificial Intelligence’ centraal. Voor dit Happy Hour waren we te gast bij ons lid Inter Visual Systems. Rob Ista, oud-manager Innovatie en Industrialisatie bij Capgemini, nam ons mee in de wereld van Artificial Intelligence. Zelfwerkende en zelfprogrammerende systemen, computers en robots zijn namelijk sterk in opkomst. Heel bijzonder om te zien waar we in 2030 staan.



Landgoed Halsaf vormde op 20 juni het stijlvolle decor voor de traditionele barbecue. Een ongewongen en vooral gezellige afsluiting van het verenigingsseizoen. Het absolute hoogtepunt was de verloting van een ballonvaart, aangeboden door gastheer Arthur de Nerée tot Babberich. Wim Nabbe (Groene Allianties de Liemers), Rien Boskeljon (Spiegel & Reflex), Sander Jansen (Rabobank), Peter Looijen (Suez) en Jacques Kok (Jacques Kok Fotografie) waren de gelukkige winnaars. De winnaars konden direct hun prijs in ontvangst nemen; rond 21.00 uur steeg de ballon op vanaf het landgoed.

Happy Hour april, Kremer BV - ‘s-Heerenberg













Happy Hour mei, Inter Visual Systems - Duiven













Happy Hour juni, Landgoed Halsaf - Babberich

















Wiggers Ross

ADVOCATEN | BELASTINGKUNDIGEN



De Gespecialiseerde advocaten en belastingkundigen van Wiggers Ross hebben door de jaren heen een uitgebreide staat van dienst opgebouwd op het gebied van zakelijke en particuliere juridische dienstverlening.

Van oudsher is Wiggers Ross geworteld in De Liemers, maar inmiddels kunnen wij ook een verscheidenheid van nationaal en internationaal opererende ondernemingen tot onze vaste klantenkring rekenen.

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen biedt haar cliënten alle expertise die zij nodig hebben in de praktijk van alle dag. Naast ondernemingen, instellingen en overheden bieden wij ook particulieren juridisch en fiscaal advies. Dit gaat van ondernemingsrecht tot procederen in belastingzaken en van arbeidsrecht tot bijstand in echtscheidingszaken.

Wiggers Ross | Mercurion 20-1, 6903 PZ | Zevenaar, Nederland
Tel: +31 (0)316 52 77 52 | Fax: +31 (0)316 52 53 40
Info@wiggersross.nl | www.wiggersross.nl

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verspreiding
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
Renate Berndsen
Tel. 0316 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Ton Joosten
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts
Susan Wiendels

Fotografie
Henk ter Velde
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Opzegging
Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden (Lindus, t.a.v. secretariaat, Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar), dan wel middels een e-mailbericht aan info@lindus.nl, met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken voorafgaand aan het einde van het lopende verenigingsjaar. Het Lindus-verenigingsjaar loopt van 1 september tot 1 september.

Agenda

19 september	Insmijter nieuw verenigingsjaar
10 oktober	Event Veilig en Duurzaam *(save the date!!)*
17 oktober	Algemene Leden Vergadering
28 oktober	Techniekdag De Liemers

NIEUWE LEDEN



ABCO Beveiliging - Duiven

Iedere minuut vindt er in Nederland een woninginbraak plaats. Een inbraak heeft, net als een brand, een grote impact en is een traumatische ervaring. Met de juiste beveiliging is het risico op een brand of inbraak flink te verkleinen. ABCO Beveiliging is met ruim 35 jaar ervaring een landelijk werkend expert op het gebied van beveiligingsoplossingen. ABCO adviseert, installeert en beheert veiligheidsmaatregelen voor zowel particulieren als bedrijven. Als specialist biedt ABCO niet alleen de beste beveiligingsproducten en diensten, maar wordt er ook actief meegedacht over de meest effectieve oplossing voor iedere situatie.

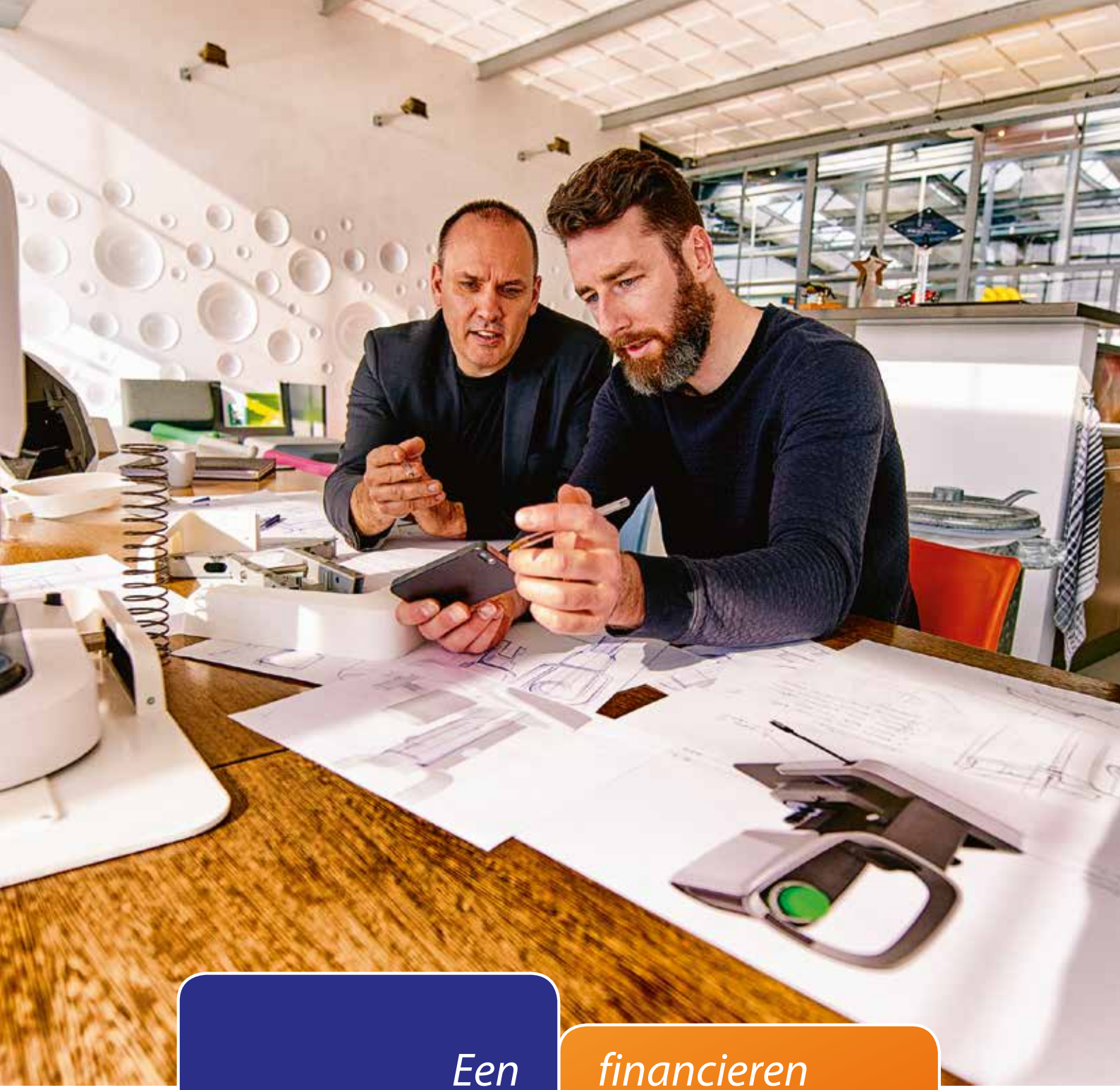


Robert Jansen

Nieuw elan voor societeitscommissie

De bijeenkomsten bij Lindus - zoals de Happy Hours - worden georganiseerd door de societeitscommissie. We zijn op zoek naar versterking. Heb jij zin om mee te denken over de invulling van onze activiteiten, laat het weten.

Meer informatie is verkrijgbaar bij Renate Berndsen, renate@lindus.nl.



Een goed plan financieren wij binnen één dag.

Dus kom maar op met dat plan

Als ondernemer wil je niet wachten. Je wilt vooruit, je plan uitvoeren. En dat kan, want de Rabobank financiert klanten met een goed plan binnen één dag. Dat geeft duidelijkheid. Dus kom maar op met dat plan.

Ontdek hoe het werkt op Rabobank.nl/kommaarop

Een aandeel in elkaar

Rabobank