DUS

47
Tiende jaargang, december 2016
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Arjan ter Bogt (Plavei)
‘Alleen door samen te werken ontstijg je de middelmaat’

Congres LEC Liemers
‘Samenwerking in logistiek is noodzakelijk’

Jan Putman
Uitvinding leidt tot nieuw bedrijf

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

"Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return."











VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG?
PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem **T** 026 - 368 51 11
E communicatie@presikhaaf.org **I** www.presikhaaf.org

INHOUD



6

Arjan ter Bogt (Plavei): ‘Alleen door samen te werken ontstijg je de middelmaat’



12

Ago Randewijk (Flex Service Groep): ‘Poolse medewerkers hebben een geweldig arbeidsethos’



28

Jan Putman: ‘Patent op innovatief pvt-paneel’



31

Chiel Berndsen: ‘Ik ben behoorlijk tegendraads’

En verder

4 JAZO Group nu ook actief in energievoorziening elektrisch vervoer

4 Criminele organisaties komen naar de bovenwereld

5 Presikhaaf Bedrijven draagt postactiviteiten over

15 Inschrijvingen B2B de Liemers stromen binnen

16 Boeiend congres LEC Liemers: ‘Samenwerking in logistiek is noodzakelijk’

21 Patrick Sessink (gemeente Duiven): ‘Op alle bedrijventerreinen is nu beweging’

Voorwoord

‘Een bijzonder jaar’

2016 is bezig aan zijn laatste loodjes. Het was een bijzonder jaar met de Brexit en de verkiezingen in de Verenigde Staten. Als we kijken naar de uitslagen dan staat ons in 2017 nog wat te wachten met de Tweede Kamerverkiezingen.

2016 was ook een bijzonder jaar voor Lindus. We hebben niet stilgezeten. Op diverse fronten is er veel gebeurd. Bijvoorbeeld waar het gaat om glasvezel op bedrijventerreinen. Op dit moment is KPN bezig met een vraagbundeling op de terreinen 7Poort, Hengelder, Tatelaar en Mercurion. Bij voldoende belangstelling worden deze terreinen al in 2017 aangesloten op het glasvezelnetwerk en gaan we kijken naar de andere Liemerse terreinen.



Ondertussen heeft Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers nieuwe stappen gezet door de handen ineen te slaan met Groene Allianties. Onder de naam ‘Groene Allianties de Liemers’ is er een unieke samenwerking ontstaan die de Liemers duurzamer wil maken. Mooie ontwikkelingen!

Er gebeurt dus veel. Dat Lindus een actieve ondernemersvereniging is, valt ook de regio op. Niet alleen gemeenten nodigen ons regelmatig uit voor overleg, maar we schuiven ook steeds vaker aan bij de provincie en VNO-NCW Midden. Onze vice-voorzitter John Aaldering is bij de werkgeversorganisatie zelfs aangetreden als bestuurslid.

Kijken we naar deze DUS dan staan er veel verhalen in over mooie bedrijven en actieve ondernemers. Wat te denken van Essilor. Tijdens een rondleiding daar ben ik onder de indruk geraakt van het bedrijf dat de Varilux-glazen heeft uitgevonden. Waar maar liefst 61.000 mensen werken! Ook het verhaal over Chiel Berndsen van Altop spreekt me aan. Chiel was zes jaar een gewaardeerd bestuurslid bij Lindus, maar is ook een gedreven ondernemer die weet van aanpakken. Iets wat eveneens geldt voor Arjan ter Bogt van Plavei. Het lukte hem om twee verschillende woningcorporaties op een bijzondere manier bij elkaar te brengen.

Veel leesplezier en alvast fijne dagen!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Tiende jaargang, december 2016. Nummer 47.



Op de foto vanaf links Frank Meijer (JAZO), Robert-Jan Brouwer (Chargepoint), Hans Loohuis (Chargepoint) en Axel Jansen (JAZO).

JAZO Group nu ook actief in energievoorziening elektrisch vervoer

JAZO Group BV uit Zevenaar heeft een belangrijk aandeel verworven in Chargepoint Europe BV. Chargepoint is actief in de infrastructuur van 'slimme' oplaadvoorzieningen en staat aan de basis van diverse innovaties. Hiermee verlegt JAZO haar grenzen met laadvoorzieningen voor elektrische auto's.

Chargepoint Europa BV is bekend van haar assortiment slimme laadzuilen en wallboxen. Deze producten worden gecombineerd met een uitgebreide kennis op het gebied van productietechnologie, onderhoud en montage. De ontwikkeling van de oplaadinfrastructuur voor elektrisch vervoer, zorgt voor een snellere vergroening van de mobiliteit. Met als gevolg dat er door Chargepoint Europe steeds weer nieuwe businessmodellen worden bedacht.

Om de basis van deze ontwikkelingen te verwsterken is JAZO Group als nieuwe aandeelhouder toegetreden tot Chargepoint Europe BV. Met de samenwerking breidt JAZO Zevenaar haar activiteiten verder uit. Naast bekende specialismen zoals toegang, ventilatie en afscherming van hoogspanningsruimten, richt JAZO zich voortaan ook op de 'energieconsument'.
"De groeiende markt van elektrisch vervoer vraagt om veiligheid, kwaliteit en duurzame oplossingen", zegt directeur Axel Jansen van JAZO. "De samenwerking met Chargepoint past in de onze visie en sluit aan bij onze groeiambities. Daarnaast lopen de contacten met de netbeheerders nu al vanuit beide organisaties en zorgen ze daardoor voor synergie."
Directeur Hans Loohuis van Chargepoint is blij met de samenwerking met JAZO. "We werken al langer uitstekend samen, dus JAZO is een logische partij om onze basis te versterken."

Inkoopportal voor de Liemers

De Liemers heeft sinds kort een online inkoopportal: www.inkoopapp-deliemers.nl. Via deze site kunnen lokale bedrijven zich presenteren aan bijvoorbeeld de Liemerse gemeenten om zo in aanmerking te kunnen komen voor inkoopopdrachten.

De Liemerse gemeenten Duiven, Westervoort, Rijnwaarden en Zevenaar willen waar mogelijk graag zaken doen met ondernemers binnen de Liemerse regio. Dat geldt ook voor gemeentelijke partijen zoals de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking de Liemers (SDL), bestaande uit de Regionale Sociale Dienst (RSD) en het Regionale ICT en Inkoop Dienstencentrum (RID). Daarvoor is het wel van belang dat deze partijen elkaar beter weten te vinden. Dat kan door gebruik te maken van deze website.
Via deze website kun je je bedrijf presenteren aan de gemeenten. Je kunt deze website ook gebruiken om (lokale) bedrijven te vinden waar je zelf zaken mee wilt doen!

Criminele organisaties komen naar de bovenwereld

Steeds vaker proberen criminele organisaties naar de bovenwereld te komen. Ze maken dan gebruik van de schijnbare anonimiteit die industriegebieden en bedrijven hen bieden.
Tijdens het Happy Hour van Lindus in november was dit de boodschap waar alles om draaide. De bijeenkomst stond op de agenda op initiatief van Lindus in samenwerking met Liemerse burgemeesters en politie.
Ondernemers moeten attent zijn op deze 'criminele' ontwikkelingen, vindt ook beleidsadviseur Anton Jansen van de politie. "We zien deze trend in Nederland groeien. Een bedrijf in zonnepanelen op een industrieterrein waar s' nacht een ripdeal plaatsvindt, terwijl achter de 'zonnepanelen' een hennepteelt blijkt te zitten? Dat is in deze regio voorgekomen! Of een restaurant dat nooit klanten krijgt. Dat kan ook in de Liemers gebeuren. Criminelen hebben ondernemers nodig om aan spullen en anonimiteit te komen. Daar moet je bedacht op zijn."
Deelprojectleider Nicole Lieve van de politie houdt zich bezig met het Project Betere Bijdrage Aanpak Ondermijning. Volgens haar is de ondernemer vaak niet bewust van wat er gebeurt. "Kijk naar de verhuurder van een auto, waarmee overvallen en ramkraken worden gepleegd. Of het verhuren van een pand, waar buiten het zicht van de verhuurder criminele activiteiten plaatsvinden. Het kan overal gebeuren."
Tijdens het Happy Hour werd de nadruk gelegd op het begrip ondermijning. Wat is het precies en wat kan de ondernemer er zelf aan doen. Nicole Lieve: "Het is belangrijk om het onzichtbare zichtbaar te maken. Om de ondernemer een stuk bewustwording te geven. Zodat we samen weerbaarder zijn tegen deze oprukkende vorm van criminaliteit."

WM2O verhuisd

WM2O heeft haar kantoor in Ondernemers-Centrum de Pelikaan in Zevenaar verlaten. Door uitbreiding van activiteiten is WM2O op 1 oktober verhuisd naar de plek waar het bedrijf ooit werd opgericht: 't Holland 31, 6921 GX Duiven. Een nieuwe activiteit van WM2O heet 'LeadCreators'. LeadCreators focust zich volledig op het creëren van leads aan de hand van b2b marketingsoftware SalesFeed, waar WM2O reseller van is.
Informatie: ***www.wm2o-marketing.nl***.

Column

Het nieuwe ontslagrecht, een verbetering?

Op 1 juli 2015 is de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) in werking getreden. De doelstellingen van de nieuwe wet waren verbetering van de rechtspositie van werknemers, vereenvoudiging van de ontslagprocedures en het ontslag minder kostbaar maken voor de werkgevers.

Vanaf 1 juli 2015 moet voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen (bijvoorbeeld een reorganisatie) een ontslagvergunning bij het UWV worden aangevraagd. Als andere ontslaggronden aan de orde zijn (de 'persoonlijke' gronden, bijvoorbeeld disfunctioneren), moet de ontbindingsprocedure bij de kantonrechter worden gevolgd. Dan is het van groot belang dat de werkgever een goed (en dus volledig) dossier heeft opgebouwd. Een onvolledig/niet goed onderbouwd dossier leidt tot afwijzing van het verzoek door de kantonrechter. Was het voorheen zo dat een beetje disfunctioneren en een beetje 'gebrek aan vertrouwen' bij elkaar opgeteld wel tot de beoogde ontbinding zouden leiden, is dat nu niet meer aan de orde. De aangevoerde grond voor de ontbinding moet volledig aanwezig zijn. Anders volgt dus simpelweg afwijzing van het verzoek.

Als de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever eindigt, moet er op basis van de WWZ een transitievergoeding door de werkgever worden betaald als de arbeidsovereenkomst 24 maanden of langer heeft geduurd. Deze vergoeding bedraagt 1/3 maandsalaris per gewerkt dienstjaar. Dit is aanmerkelijk lager dan voorheen op basis van de 'kantonrechtersformule' betaald moest worden. Dit is dus een hele verbetering voor werkgevers. Daar staat tegenover dat de lat aanzienlijk hoger is komen te liggen om tot een ontbinding van de arbeidsovereenkomst te kunnen komen. De werkgever moet immers een goed dossier opbouwen.

Ook de ketenregeling is aangepast. Nu kunnen er nog steeds drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden afgesloten, maar de totale duur daarvan mag niet meer dan 24 maanden bedragen om te voorkomen dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat en een transitievergoeding betaald moet worden. Op een eenvoudige wijze kan worden voorkomen dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat. Het totale aantal van 23 maanden (twee keer 8 maanden en één keer zeven maanden) voorkomt dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat en ook dat een transitievergoeding moet worden betaald.



Werkgevers kunnen door een actief en adequaat personeelsbeleid veel problemen voorkomen.

mr. Jan Langerhuizen,
specialist Arbeidsrecht
Wiggers Ross Advocaten
Belastingkundigen

NIEUWS



Nina Bakx en Jan-Henk Janssen bekrachtigen de overdracht met een handdruk.

Presikhaaf Bedrijven draagt postactiviteiten over

Met een enorme taart en een ferme handdruk is de overgang van de medewerkers van Presikhaaf Bedrijven naar Cycloon Post & Fietskoeriers een feit. De verhuizing is rond, dus tijd voor taart.

Per 1 september heeft Cycloon de postafdeling van Presikhaaf Bedrijven overgenomen. In totaal zijn 38 medewerkers van Presikhaaf Bedrijven meegegaan naar Cycloon. De zoektocht naar een geschikt pand duurde even, maar in het eerste en tweede weekend van oktober is de afdeling verhuisd naar de nieuwe locatie aan de Pieter Calandweg in Arnhem. Naast een nieuwe locatie verandert ook een aantal werkzaamheden. Zo zal de zaterdagbezorging worden ingevoerd en zullen de fietskoeriers van Cycloon meehelpen. "Ons doel is heel eenvoudig", vertelt Nina Bakx, bedrijfsleider van de postvestiging Arnhem. "Ons streven is om iedereen een hele fijne werkplek te bieden met respect voor elkaar. Waarbij we met elkaar verantwoordelijk zijn dat het werk aan het eind van de dag klaar is en allemaal met een voldaan gevoel naar huis gaan."
Jan-Henk Janssen, algemeen directeur van Presikhaaf Bedrijven is erg te spreken over de overname. "Wij begeleiden mensen naar passend werk. Het afstoten van de postactiviteiten en het tegelijkertijd kunnen detacheren van postmedewerkers bij Cycloon past naadloos bij onze ambitie. Het werk wat de postmedewerkers het liefst doen en past bij hun mogelijkheden, is hiermee voor langere termijn gegarandeerd."

GoedWerkt

Presikhaaf Bedrijven onderhandelt ondertussen ook met de stichting GoedWerkt over een eventuele overname. De overdracht van Presikhaaf Bedrijven aan de sociale onderneming GoedWerkt moet leiden tot een regionale uitvoering van de Participatiewet in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. Inzet is om na de transitie een netwerk van partijen te hebben (bedrijven, gemeenten, Werkgevers Servicepunt) die gezamenlijk invulling geven om zoveel mogelijk mensen met een beperkte loonwaarde aan het werk te helpen en te houden. De voorgenomen overdracht van vrijwel het volledige takenpakket van de sociale werkvoorziening Midden-Gelderland is op deze schaal uniek in Nederland.

Duiven mkb-vriendelijk

Duiven is een mkb-vriendelijke gemeente. Dat blijkt uit de verkiezing 'mkb-vriendelijkste' gemeente van Gelderland. Duiven eindigde met het cijfer 7,2 op een vierde plek achter respectievelijk Barneveld (7,5), Berkelland (7,3) en Overbetuwe (7,3). De lijst bestaat uit 54 Gelderse gemeenten. Het onderzoek is gebaseerd op de pijlers tevredenheid van de ondernemers, imago van de gemeente, communicatie en beleid en beoordeling prijs/kwaliteit van de gemeentelijke lasten.

Arjan ter Bogt, directeur-bestuurder van woningcorporatie Plavei pleit voor samenwerking

‘Alleen door samen te werken ontstijg je de middelmaat’



Door Sjoerd Geurts

Een fusie, het faillissement van een grote klant, de veranderende wereld van de volkshuisvesting en een verhuizing privé. Het zijn allesbehalve 'saaie' jaren voor directeur-bestuurder Arjan ter Bogt (46) van woningcorporatie Plavei. Maar inmiddels lijkt het wat rustiger te zijn geworden. De nieuwe woningcorporatie staat in de steigers en er wordt weer gekeken naar de toekomst. Een mooi moment om rond de tafel te gaan zitten.



De getogen Groessenaar woont tegenwoordig in het buitengebied van Duiven, waar hij een hypermoderne energieneutrale woning liet bouwen, zonder gasaansluiting of schakelaars. Afgelopen voorjaar vond de verhuizing plaats. Wij hebben afgesproken op de nieuwe stek. "Ik heb iets met duurzaamheid", begint Arjan ter Bogt te vertellen, terwijl hij de koffie serveert. We roepen allemaal dat we een betere wereld willen, maar daar hoort ook de vraag bij 'wat draag je daar zelf aan bij, zowel zakelijk als privé'."

Als directeur-bestuurder van Plavei begon je met het in elkaar schuiven van twee organisaties?

"Laris en Woningstichting Bergh waren twee totaal verschillende corporaties met andere kenmerken. Woningstichting Bergh focuste zich op duurzaamheid en betaalbaarheid, Laris opereerde meer als ondernemer en werkte met veel zorgpartijen samen. Die verschillende bloedgroepen zijn samengekomen in Plavei. Onze nieuwe 'corporatievisie', die mede tot stand kwam door de nieuwe rol die we van bovenaf opgelegd kregen, is dat we er vooral zijn voor onze primaire doelgroep: de sociale huurder."

Ondertussen werd er ook nog eens een nieuwe Woningwet van kracht!

"Met allerlei nieuwe regels en voorwaarden. Ook dat heeft druk op de organisatie gelegd. Er is in onze wereld veel gebeurd, wat ertoe geleid heeft dat onze speelruimte enorm is beperkt. Het sentiment over woningcorporaties is duidelijk veranderd. Jarenlang was Nederland het voorbeeld voor de wereld hoe wij minder draagkrachtigen toch van goede huisvesting konden voorzien. Het verbaast mij dat wij ons dat zo weinig realiseren, daar niet trots op zijn. Inmiddels wordt er steeds meer geld onttrokken aan de volkshuisvesting. Ik maak me zorgen over de lange termijn effecten daarvan. Ik vergelijk het wel eens met gezond zijn. Op het moment dat je gezond bent, realiseer je je dat amper. Totdat je ziek wordt en dan is het vaak te laat of kost het veel moeite om weer gezond te worden."

Bij het samenvoegen van de twee organisaties mochten medewerkers ook een compleet andere functie kiezen?

"Twee medewerkers hadden een prachtig plan bedacht, waarin de oude hiërarchie zou verdwijnen en waarin medewerkers veel zelfstandiger konden werken. Ze hadden het goed uitgeschreven en ik geloof er in. Van een organisatie met leidinggevenden naar een organisatie met volledig zelfsturende teams. Vanaf 1 januari 2016 werken we zo. De meeste collega's vinden dit erg plezierig. Ik zie echt mensen die me positief verrassen. Voor een enkeling is het een hele worsteling en best spannend. We hebben twee leidinggevende coaches aangesteld, die daar waar nodig ondersteuning bieden. Weet je, iedereen wil graag verantwoordelijkheid hebben, verantwoordelijkheid nemen is al wat spannender en verantwoording afleggen is voor de meesten nieuw. Dat vergt coaching. We hebben iedereen twee jaar de tijd gegeven om hier een weg in te vinden. Het aardige is dat sommige mensen een complete carrièreswitch hebben kunnen maken. Iemand van de financiële administratie is nu klantcoach en mijn voormalige secretaresse zit nu in het commercieel vastgoed. Leuk om mensen zichzelf te zien ontdekken."

Tijdens de fusie ging jullie grootste klant failliet: Diafaan? Angstige momenten gekend?

"Wel zorgen! Al voor de fusie hebben we bepaalde scenario's in beeld gebracht. Het failliet gaan van Diafaan was een van die scenario's, waar we rekening mee hielden. We kenden de risico's. Wij verhuren vastgoed aan een tiental zorgpartijen. Het faillissement van Diafaan was

gewone mensen, bijzondere kennis

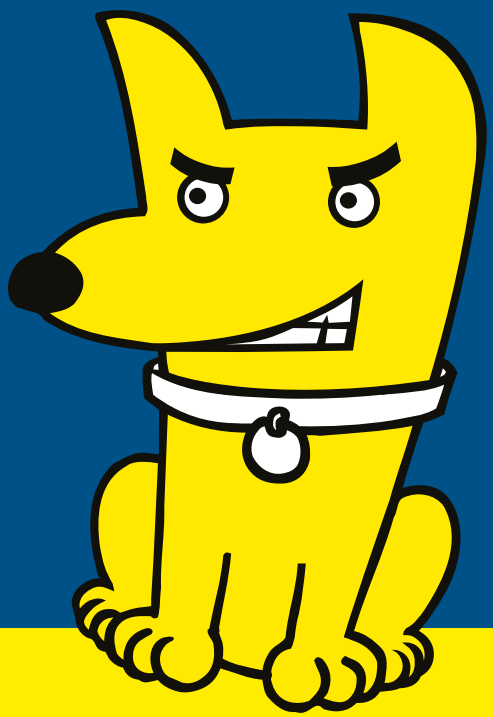


Dit is Suzan. Suzan geniet enorm van haar vrije dag, net zoals u en ik. Het verschil is dat Suzan ook precies weet hoe ze dat later optimaal moet regelen. Met name via een uitgebalanceerd pensioenplan. Suzan is pensioenspecialist bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Suzan of één van haar collega's: 0314 369 111.

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Doetinchem Terborgseweg 25b, **Zevenaar** Mercurion 3 t 0314 - 369 111 e info@stolwijkkelderman.nl **www.stolwijkkelderman.nl**

Al lid?



Bello

Collectieve beveiliging in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

onze grootste nachtmerrie. Wij zijn er ruim een miljoen euro door verloren. We verhuurden vier grote locaties aan Diafaan, tien procent van onze omzet. Hier speelde samenwerking en het gebrek er aan een grote rol. Na het vertrek van Will ten Westeneind kwam de relatie onder druk te staan, er werden door Diafaan belangrijke beslissingen genomen zonder overleg met Plavei of andere betrokken partijen. Zo werd onze locatie Hof van Varwijk in Zeddam gesloten, terwijl er een langdurig huurcontract op rustte. Plavei heeft zich maximaal ingezet om Diafaan overeind te houden. Maar het is helaas niet gelukt, mede doordat de voormalig goede relatie werd verbroken."

Wat is er achter de schermen allemaal gebeurd?

"Na het faillissement zijn we in gesprek gegaan met de curator en die had een doorstart in voorbereiding met een zakelijke partij die wij in deze regio niet kenden. Alle bestaande zorgpartijen uit de regio werden buiten het reddingsplan gehouden en ook het Zorgkantoor in Enschede, dat hier over mee praatte, dacht op afstand te weten wat goed was voor de Liemers. Ik ben nog steeds verbaasd over de houding van de laatste interim-bestuurder bij Diafaan en dat bewuste Zorgkantoor. Ik ben juist voor regionale samenwerking. Daarom heb ik, vlak nadat we het bericht kregen, alle partijen in de Liemers bij elkaar gebracht – ook Baston Wonen en Vryleve.



Arjan ter Bogt woont in Duiven in een energieneutrale woning.



Daar waar de curator en het Zorgkantoor vooral de oplossing bij de grote partij van buiten de regio zagen, hebben wij laten zien dat we het als lokale partijen op konden pakken. Drie weken lang is er met de partijen uit de regio gewerkt aan een alternatief plan dat het uiteindelijk ook is geworden. Gelukkig. Wekenlang bloed, zweet en tranen leverden toch iets op. Al heeft het ons dus wel veel gekost."

Plavei is nog steeds een gezonde organisatie?

"We hebben ons verlies moeten nemen, maar blijven een gezonde partij. En goed nieuws: ook voor het leegstaande Hof van Varwijk in Zeddam is een huurder gevonden."

Iets heel anders. Bij Woningstichting Bergh hebben jullie in het verleden flink ingezet op duurzaamheid? Ben je zo'n wereldverbeteraar?

"Als je de films 'de ongemakkelijke waarheid van Al Gore' of 'The Age of Stupid' bekijkt, word je aan het denken gezet over wat de industriële revolutie met de aarde doet. De opwarming van de aarde gaat zo snel dat de natuurlijke balans binnenkort ver te zoeken is. Kunnen we daar wat aan doen, is dan de logische vraag? Jazeker, maar je moet de vraagstukken ook niet te groot maken. Blijf dicht bij jezelf. Dus mijn trigger is te kijken wat ik in mijn eigen omgeving kan doen.

Ik geloof in regionale samenwerking. Het is de grootste fout van een bedrijf om te denken dat je de hele wereld alleen aan kunt.

In Bergh hebben we prachtige duurzame huizen gebouwd en thuis heb ik nu ook een passief woning staan. Ik durf zelfs te stellen dat wij de duurzaamste woning van Duiven hebben. We leveren meer energie op dan we verbruiken. Dankzij de luchtwarmtepomp, de zonnepanelen en de gecombineerde PVT-panelen, waarmee ook het water wordt verwarmd. En een goed geïsoleerd huis natuurlijk, want het begint met de schil van de woning. We hebben hier muren zo dik als in de Middeleeuwen, haha. Ik vind die technieken die hierbij horen leuk en ze maken het leven comfortabel. Daar wil ik onze huurders waar mogelijk ook van laten genieten. Wij hebben de ambitie dat onze bestaande woningvoorraad in 2020 gemiddeld het B-label heeft, waar het gaat om energieverbruik. Niet alleen vanuit het oogpunt van duurzaamheid, maar ook waar het gaat om betaalbaarheid. Daarom blijven we kijken wat er binnen de steeds strenger worden de kaders toch mogelijk is. Bij nieuwbouw, maar ook bij renovatieprojecten."

Plavei doet veel zaken met bedrijven in de Liemers.

"Absoluut. Ik geloof in regionale samenwerking. Het is de grootste fout van een bedrijf om te denken dat je de hele wereld alleen aan kunt. Zeker in deze tijd waarin alles supersnel verandert. Het is al knap wanneer je die veranderingen binnen je eigen branche weet bij te houden! Schoenmaker blijf bij je leest! Alleen door samenwerking ontstijg je de middelmaat. Samen bereik je grotere hoogten. En als je dan samenwerking zoekt, kun je dat efficiënter in de regio doen. Ik denk dan altijd aan die tv-reclame waarin bouwvakkers elkaar op de snelweg tegenkomen. Ieder naar een heel ander deel van het land. Houd je het dichtbij, dan werkt het effectiever en duurzamer. Ook corporaties werken samen. In groter verband, maar ook in Liemers verband. Of er ooit een Liemerse woningcorporatie komt? Je moet je afvragen of dat wenselijk is, het is in ieder geval een complex vraagstuk dat niet een, twee, drie te beantwoorden is. Op dit moment is dit geen item. Plavei richt zich op samenwerking, daar worden wij allemaal beter van."

Heb je nog wel vrije tijd?

"Haha, dat valt nog wel mee. Ik ben getrouwd met Marieke en we hebben vier kinderen: Floor, Tom, Lotte en Koen. Dat betekent dat we onze handen vol hebben. In de weekeinden lopen we bijvoorbeeld de sportvelden af. Heel leuk. Daarnaast ben ik door de Rotary Duiven al elf jaar actief voor de Duivense IJsbaan. Het kost veel energie, vooral dat hele vergunningentraject, maar levert ook veel plezier op. Tien dagen zijn we samen aan het opbouwen en ook nog eens vier dagen aan het afbreken. Ik ben er vanaf de eerste dag bij en geniet nog steeds. Zoals ik van veel zaken kan genieten. Ik duik graag, stap graag op de motor en mijn kaartavondje met vrienden is al twintig jaar heilig. Ik verveel me niet…"

Partycentrum Plok viert lustrumfeest

Partycentrum Plok in Oud-Dijk (Didam) bestaat dertig jaar. Het lustrumfeest is vorige maand gevierd met meerdere generaties Plok-bezoekers.

De geschiedenis begint in 1986 wanneer Frank en Geerte Gesthuizen 'de Stoommolen' in Oud-Dijk kopen en omdopen in muziekcafé 'Plok'. Een memorabele tijd volgt met veel livemuziek, evenementen, horeca en verbouwingen. Dertig jaar later is Plok gegroeid en staan er drie uiteenlopende horecabedrijven, met een organisatie van 25 fulltime medewerkers en negentig parttimers. Opvallend: het complete gezin is actief binnen het bedrijf en op dit moment wordt er zelfs buiten de landsgrenzen iets moois opgestart met restaurant-hotel Hoch-Elten.
In de beginjaren kenmerkt 'Plok' zich met name door de goedbezochte muziekavonden, waarbij grote en kleine artiesten optreden. Van The Nits tot Herman Brood en de Golden Earring. Wanneer er steeds meer vraag komt naar feesten en partijen, neemt de ruimte voor stapavonden af. Plok breidt uit met nieuwe zalen, terras, golfbaan met fietsende obers en extra parkeerplaatsen. In Nieuw-Dijk wordt in 1999 Steak'm (voorheen Dieckse Heeren) geopend. Jan & Jan volgt in 2006 en viert inmiddels ook haar tweede lustrum.

Lancering 'Mijn RSD'

De Regionale Sociale Dienst de Liemers (RSD) heeft een 'MijnRSD app' gelanceerd in het bijzijn van de wethouders en software bedrijf NoXqs. NoXqs is een social enterprise waar mensen met autisme werken als software ontwikkelaar. De app is bedoeld voor klanten van de RSD. In de app is naast algemene informatie over de RSD, ook informatie over de uitbetaling van de uitkering te vinden, er wordt antwoord gegeven op veel gestelde vragen, maar is voornamelijk bedoeld om klanten van de RSD direct te laten reageren op openstaande vacatures vanuit het Regionaal Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland, werkervaringsplaatsen en projecten.

Provincie past spoor en infrastructuur aan

De provincie Gelderland gaat het spoor op het traject Zevenaar-Didam aanpassen, zodat reizigers sneller en gemakkelijker met de trein kunnen reizen.

De aanpassing houdt in dat de spoorlijn tussen Zevenaar en Didam verdubbelt: van één naar twee sporen. Daarnaast zorgen aanpassingen aan het spoor ervoor dat treinen tussen Zevenaar en Wehl sneller kunnen gaan rijden. Dit betekent een grote verbetering voor 18.000 dagelijkse reizigers op de spoorlijn Arnhem-Doetinchem-Winterswijk. Met de voorgenomen aanpassingen van en rond het spoor komen reizigers beter op tijd aan op station Arnhem voor aansluiting op andere trajecten.

Uit onderzoek is gebleken dat de spoorverdubbeling en de snelheidsverhoging leiden tot een toename van de veiligheidsrisico's bij de spoorwegovergang Babberichseweg. Uit nader onderzoek en afstemming met Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) blijkt dat het qua veiligheid beter is om de spoorwegovergang Babberichseweg te sluiten.
De Babberichseweg is echter een belangrijke langzaamverkeerroute. In overleg met de provincie Gelderland is daarom besloten dat er bij de spoorwegovergang een langzaamverkeertunnel komt. Op die manier blijft er een veilige en directe verbinding bestaan voor het langzaamverkeer van de nieuwbouwwijk Groot Holthuizen en het centrum.

Seingraaf officieel van start

De eerste paal aan de Toekomst in Duiven is geslagen. De ontwikkeling van het nieuwe 11 hectare omvattende bedrijventerrein Seingraaf is hiermee officieel van start gegaan.

City Developer-S is begonnen met de realisatie van het Groothandelshuis, een bedrijfsverzamelconcept met een vloeroppervlakte van 5.000 m^2. Vier verschillende bedrijven verhuizen hier volgend jaar naartoe. Seingraaf is het slotakkoord van een jarenlange gebiedsontwikkeling van Duivense bedrijventerreinen langs de A12. Het bedrijvenpark kent het thema 'Natuurlijk Slim!'. Het is de bedoeling om hier initiatieven te ontplooien waarbij de natuurlijke kwaliteit van Seingraaf én de kansen van actuele Smart City ontwikkelingen worden gecombineerd.
De ontwikkeling van het Groothandelshuis is mogelijk gemaakt onder regisseursrol van DK Makelaars. In een vroegtijdig stadium is de koppeling gemaakt tussen bedrijven met ruimtebehoefte op het naastgelegen Centerpoort-Nieuwgraaf, gebieds- en opstalontwikkelaar City Developer-S en grondeigenaar de gemeente Duiven. Het Groothandelshuis wordt voorbereid op het thema Natuurlijk Slim met glasvezelaansluitingen, flexibele indelingsmogelijkheden en een strategische ligging pal aan de A12. Daarnaast is er ruimte voor dankzij 4.000 m^2 zonnepanelen gecreëerd.

Zie voor meer info **www.seingraaf.nl**.



Artist Impression: Palazzo architecten uit Duiven

Bert Jan Huegen mobiliteits-makelaar



Bert Jan Huegen is op 1 november aan de slag gegaan als mobiliteitsmakelaar in de regio. Op deze manier wil VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen samen met de provincie Gelderland en de gemeenten Arnhem en Nijmegen de bereikbaarheid van de regio verbeteren.

Bert Jan Huegen zal het komende jaar ondernemers in de regio en de ondernemersverenigingen ondersteunen bij het toepassen van alternatieve reismogelijkheden. Huegen deed de afgelopen jaren ervaring op in de mobiliteitswereld als Business Development Manager bij WorkAway, waar hij oplossingen en diensten leverde, die medewerkers in staat stelden hun reisgedrag te verbeteren om daarmee tijd, geld en CO2 te besparen.
Slimme maatregelen zijn nodig omdat door de economische groei het reistijdverlies stijgt en de verwachting is dat dit de komende jaren niet verandert. Het grootste deel van de extra reistijd komt voor rekening van de avondspits. Voor werkgeversvereniging VNO-NCW Midden reden om in te zetten op alternatieve en slimmere manieren van vervoer om de verkeersintensiteit en vertragingen aan te pakken.
Bert Jan Huegen zal zich samen met Pieter de Boer, regiomanager Arnhem-Nijmegen, ook inzetten op het samenbrengen van alle lokale ondernemersverenigingen (Lindus, OKA, IKN, OCO, Veron,ECN) om een sterke mobiliteitslobby op te kunnen zetten richting de Provincie, Rijkswaterstaat en het Ministerie.

Bert Jan Huegen is bereikbaar via mobiliteitsmakelaar@vno-ncwmidden.nl of via het verenigingsbureau van VNO-NCW Midden in Apeldoorn, 055 - 522 26 06.

Aanleg glasvezel Zevenaarse bedrijventerreinen steeds dichterbij

De aanleg van een glasvezelnetwerk op de vier bedrijventerreinen in Zevenaar begint concrete vormen aan te nemen. Lindus heeft de handen ineen geslagen met KPN en Kremer ICT & Telecom om de terreinen Mercurion, Tatelaar, Hengelder en 7Poort te ontsluiten met een snelle glasvezelverbinding.

"We zijn al geruime tijd met KPN in gesprek over het verbeteren van het telecomnetwerk in de Liemers", vertelt voorzitter Henk Dekker van Lindus. "Op dit moment zijn we bezig met een gezamenlijke behoefte-inventarisatie, een zogenaamde vraagbundeling. Iedere ondernemer kan kiezen uit een aantal verschillende opties. Het doel van deze vraagbundeling is voldoende ondernemers enthousiast te krijgen voor het afnemen van diensten via het glasvezelnetwerk."
Henk Dekker is blij met de behoefte-inventarisatie. "Een collectieve aanpak van glasvezelaanleg op vier terreinen tegelijk ligt binnen handbereik. Wij zijn als Lindus trots op dit behaalde resultaat. Voor Lindus is het een eerste aanzet tot het 'verglazen' van alle Liemerse bedrijventerreinen. De circa dertig andere Liemerse terreinen zijn wat ons betreft na dit traject aan de beurt. De voorwaarde hiervoor is wel dat de behoefte-inventarisatie succesvol afgerond wordt."
Iedere ondernemer kan zich aanmelden voor glasvezel via info@lindus.nl. Meer informatie is verkrijgbaar via tel: 0316-342065.

@Work Uitzendbureau wordt Payroll@Work

@Work uitzendbureau BV verandert op 1 januari in Payroll@Work BV. De nieuwe naam dekt volgens directeur Anouk de Valois beter de lading van de koerswijziging die is ingezet. Vanaf 2015 ontzorgt Anouk ondernemers op een andere manier. Ze schrapte een aantal uitzenddiensten, maar payrolling bleef. Met een statutenwijziging en een nieuwe bedrijfsnaam is deze koerswijziging binnenkort compleet.

Anouk de Valois begon in 2005 met @Work Uitzendbureau gericht op werving en selectie van personeel. De laatste jaren werd payrolling belangrijker. Bij een payrollconstructie breng je als bedrijf een zelf geworven medewerker tegen een vooraf afgesproken tarief onder bij een payrollaanbieder. Die neemt deze werknemer vervolgens in dienst en is daarmee juridisch de werkgever.
Een werkgever loopt bij payrolling geen risico's en besteedt administratieve zaken, zoals contracten opstellen, lonen betalen, verzekeringen afsluiten, pensioenen regelen, de wet Poortwachter toepassen en CAO-wijzigingen bijhouden uit. Dat scheelt tijd en geld. Het enige dat je zelf nog doet, is het aantal gewerkte uren doorgeven.
"Een voordeel van payrolling is dat je daarmee 5,5 jaar zonder risico aan elkaar kunt wennen, voordat je hoeft te beslissen of je die medewerker een vast contract aanbiedt", vertelt Anouk. "Dat is een groot verschil met de huidige twee jaar binnen de Wet Werk en Zekerheid. Mkb'ers kunnen zo dus op een veilige en makkelijke manier een flexibele schil creëren voor hun onderneming. Je kunt rustig kijken of je bij elkaar past."
Voor Anouk is de wijziging van bedrijfsnaam een logische volgende stap: "Met @Work Uitzendbureau heb ik keihard gewerkt om als een soort werkgeverspartner werknemers te leveren die ondernemers écht nodig hadden en die bij hun bedrijf pasten. Zo ontstond vertrouwen en volgden vervolgopdrachten. Kwaliteit leveren in plaats van louter 'tijdelijke handjes' is tijdrovend, maar het werkt! Zo'n 95% van de sollicitanten, die ik plaatste, kreeg uiteindelijk de baan. Door de crisis en de opkomst van social media veranderden echter de manier en snelheid van werven en selecteren. Bedrijven plaatsen vacatures vaker zelf online en sollicitatieprocedures gaan sneller. Reden genoeg om het roer om te gooien en me te focussen op payrolling."
Overigens blijft ze naast Payroll@Work ook gewoon actief voor Anouk@Work, het bedrijf voor opdrachten op het gebied van P&O en PR & communicatie.
Payroll@Work is ABU-lid en NEN 4400 - 1 gecertificeerd. De nieuwe website gaat 1 januari live: **www.payrollatwork.nl**.

Ago Randewijk, directeur van de Flex Service Groep



‘Poolse medewerkers een geweldig arbeids

Een heerlijk Pools chocolaatje! Dat krijgen we vandaag geserveerd bij de koffie. We zijn te gast bij Ago Randewijk, directeur van de Flex Service Groep in Zevenaar. Het bedrijf werft, selecteert en bemiddelt uitzendkrachten en luisterde tot voor kort nog naar de naam A&A People Personeelsdiensten. “De nieuwe naam sluit beter aan bij de expansie van ons bedrijf”, legt Ago Randewijk uit.

We vinden de Flex Service Groep op bedrijventerrein 7Poort, waar het al sinds 2009 gehuisvest is. Een deur verder dan payrollbedrijf Payrollforall, dat onder dezelfde Flex Service Groep valt en waar Ago Randewijk eveneens directeur van is. Vandaag richten we ons echter op de ‘uitzendtak’. Ago Randewijk werkte jarenlang in deze branche, alvorens hij in 2004 voor zichzelf begon. “Ik was daarvoor in dienst van een beursgenoteerd bedrijf. Heel groot. Ik zocht meer kleinschaligheid. Die vind ik sindsdien in mijn eigen bedrijf. We zijn begonnen met het werven van Poolse arbeidskrachten in de techniek en metaal, die we bemiddelden in Nederland. Tegenwoordig vinden we de arbeidskrachten in meer Oost-Europese landen en Nederland. De Polen zijn nog wel steeds in de meerderheid, maar het aantal Hongaarse en Roemeense vakkrachten neemt snel toe. Verder bedienen we tegenwoordig een breder segment van de arbeidsmarkt. Tot aan de land- en tuinbouw toe.
Met Ago nemen we vandaag de agenda van deze najaarsdag door.

6.30 uur
“Ik woon in Zevenaar en ben vrijgezel. Mijn drie kinderen zijn allemaal het huis uit en wonen in Arnhem. Dus ik hoef ’s morgens voor niemand wat te regelen. Ik ontbijt, lees de krant en check mijn mail. Rond half acht ben ik op kantoor.”

8.00 uur
“Vaak ben ik hier wat eerder en neem ik de planning door. Vervolgens hebben we operationeel overleg met de afdeling international recruitment, waar de buitenlandse medewerkers worden geselecteerd. Wat speelt er allemaal, wat staat er op de planning? We groeien snel.



Planningsoverleg met Debby Karels, Lisa Heebing en Sandra Looijs.

We zijn bijvoorbeeld net genomineerd voor de FD Gazellen Award. Deze award wordt toegekend aan de snelst groeiende bedrijven binnen Nederland.
Hier op kantoor werken vijftien mensen en we hebben ongeveer tweehonderdvijftig mensen ‘in het veld’ aan het werk. Een verdubbeling vergeleken met vorig jaar. Het aardige is dat we met veel Poolse arbeiders werken. Zelfs hier op kantoor werken Polen en Roemenen. Die kennen de weg in hun land en zetten de vacatures daar uit. Polen, en dat geldt ook voor Hongaren en Roemenen, hebben een geweldig arbeidsethos. Ze werken hard en er is amper ziekteverzuim. We zoeken trouwens alleen arbeidskrachten in het buitenland als we die hier niet kunnen vinden. De voorkeur van de klant gaat vaak uit naar Nederlanders, maar dat valt in sommige disciplines gewoon niet mee. De arbeidsmigranten die wij bemiddelen, zijn goed opgeleid, leveren kwaliteit en verdienen hetzelfde als hun Nederlandse collega’s die hetzelfde doen. Ze zijn hier ook automatisch verzekerd voor ziektekosten. We zijn een eerlijk bedrijf en hebben een



hebben ethos’

NEN-certificering, waardoor we twee keer per jaar gecontroleerd worden en we zijn lid van de bond ABU. Allemaal met als doel om kwaliteit te leveren. Dat is ook de reden dat we onze uitzendkrachten in de metaal bemiddelen vanuit een speciaal opgerichte dochter: MetaalKracht. Dat is een handelsnaam van de Flex Service Groep. Met MetaalKracht zijn we lid van de Metaalunie, dat de kwaliteit in de branche streng in de gaten houdt.”

9.00 uur


In gesprek met Ernst Jan Fransz financieel manager.

Ik overleg met mijn financieel manager Ernst Jan Frantz. Dat doen we één keer per dag. Wij zijn een complex bedrijf, want we bemiddelen niet alleen mensen, maar verzorgen ook correcte huisvesting voor onze buitenlandse medewerkers. We hebben zo’n vijftig huizen in de regio, die allemaal ingericht worden door ons. Met Ernst Jan houd ik een vinger aan de pols waar het gaat om de financiën.”

11.00 uur

“Ik deed in het begin alles zelf, maar heb eigenlijk vooral een commerciële achtergrond. De groei heeft nieuwe acquisitie op de achtergrond geplaatst, maar ik ga het weer oppakken. Ik lever mijn kantoor in en ga de deur uit. Om nieuwe partners te vinden. Overigens heb ik vandaag eerst een voortgangsgesprek met een groot metaalbedrijf in de Liemers over de Poolse arbeidskrachten die daar werken. Het zijn er negen en dat aantal gaat waarschijnlijk groeien.


Voortgangsgesprek met Charles Verdaasdonk, productiemanager bij Stafier Solar.

Ze zijn erg tevreden. Het past ook in de flexibilisering van de arbeidsmarkt. Die maakt vaste contracten steeds moeilijker. Daarom doet de uitzendbranche het op dit moment zo goed.”

12.00 uur

“Omdat ik een aantal gesprekken buiten de deur heb, lunch ik vandaag in de auto. Er staat een viertal relatiebeheergesprekken op het programma, die prima verlopen. De vooroordelen richting buitenlandse werknemers zijn al lang verdwenen. Als je maar kwaliteit biedt. Daarbij zijn onze medewerkers heel serieus. Ze moeten overigens altijd een overeenkomst tekenen met gedragsregels. Ze wonen in nette huizen en mogen best een biertje drinken, maar de werkgever mag daar de volgende dag geen last van hebben.”

16.00 uur

“Aan het eind van de middag overleg ik nog even met Debby Karels, manager facilitaire zaken en collega Lisa Heebing. Over de inrichting van enkele woningen en over de planning voor de komende weken. Het werken met buitenlandse mensen zorgt voor een behoorlijke papierrompslomp. Daarnaast bieden we sinds kort medewerkers die hier langer blijven ook een opleiding Nederlandse taal aan. Daarvoor zijn we in gesprek met een ROC in de regio. Debby houdt zich daar nadrukkelijk mee bezig. Samen met Ernst Jan neemt ze steeds meer taken van mij over, zodat ik er echt weer naar klanten kan. Ik denk dat er de komende jaren nog meer werk op ons af komt. Nu bemiddelen we driehonderd mensen, ik verwacht dat dit aantal binnen twee jaar is verdubbeld.”

18.00 uur



“Tegen zessen eindigt de werkdag en ga ik thuis eten. Soms ben ik wat eerder weg. Ik fiets graag een rondje Posbank. Ik ben lid van TC de Liemers. Als het in de winter snel donker is, spin ik regelmatig. Daarnaast bezoek ik veel netwerkbijeenkomsten. Door te praten met andere ondernemers, ook al zitten ze in een andere branche, leer je van elkaar. De avonden en weekeinden gebruik ik ook om in te loggen in het systeem op kantoor. Bijvoorbeeld om verslaglegging te doen. Dat zijn zaken waar je doordeweeks niet aan toe komt. Ik ben 24/7 telefonisch bereikbaar. We bemiddelen niet alleen mensen, maar huisvesten ze ook en dat kan betekenen dat er op ‘gekke’ momenten ook een vraag bij je neergelegd wordt. Dat vind ik niet erg. Het hoort er bij.”

22.30 uur

“Rond half elf, elf uur eindigt de dag meestal. Dan gaat het lampje uit…”



LAAT 2017 MAAR KOMEN!

WIJ ZIJN ER KLAAR VOOR

2017

WIJ WENSEN U ALVAST FIJNE FEESTDAGEN!



Van links naar rechts Edwin Bol, Ronald Meurs, Sjors Ansems en Rudi Kemperman

UNIT 1 ICT

Parallelweg 36
6922 HR Duiven

Telefoon: 0316 - 76 34 63
E-Mail: info@unit1ict.nl
Website: www.unit1ict.nl

Unit1ICT

Dankzij de vele succesvolle ICT-projecten is 2016 een goed jaar geweest. Daarnaast hebben we de relaties overgenomen van Schütz-ICT op het werkterrein systeembeheer. Om onze groeiend aantal relaties de goede service te kunnen blijven bieden, heeft Unit 1 ICT zijn team uitgebreid met Ronald Meurs. Met zijn komst zorgen wij ervoor dat u ongestoord kunt blijven werken.

NETWERK- EN SYSTEEMBEHEER • CLOUD DIENSTEN • VOIP TELEFONIE • WEB- EN DOMEINHOSTING

Partner in scholing voor uw medewerkers en een betrouwbare specialist in maatwerk!

rijnijssel

Training & Opleiding

Door goede scholing blijven uw medewerkers langer en beter inzetbaar. Expertise hiervoor vindt u bij Rijn IJssel.

De overheid stimuleert een leven lang leren ook op de werkvloer. Rijn IJssel en het Leerwerkloket Midden-Gelderland werken hierin nauw samen.

Wij voorzien u graag van alle informatie over ons trainings-aanbod en informatie die u nodig heeft over de taaltrainingen, Participatiewet, het doelgroepenregister en de verschillende subsidiestromen.

Voor meer informatie
026 3537260
training-opleiding@rijnijssel.nl
www.rijnijssel.nl/participatie
www.rijnijssel.nl/t&o



Rijn IJssel werkt voor jou!



Ondernemersbeurs bij Makro Kerstpakketten nu al een succes

Fotograaf: Dies Goorman

Inschrijvingen B2B de Liemers stromen binnen

De inschrijvingen stromen binnen. B2B de Liemers telt nu al meer dan vijftig deelnemers terwijl de beurs pas op 4 april 2017 op het programma staat. Net als afgelopen jaar vormt de hal van Makro Kerstpakketten het sfeervolle decor van de zesde editie.

Steeds meer ondernemers ontdekken de mogelijkheden die deze Liemerse ondernemersbeurs biedt. Om nieuwe partners te ontdekken, lokale verbindingen aan te gaan of jezelf op de kaart te zetten in de regio. De vorige beursedities leverden deelnemers en bezoekers inspiratie, relaties en business op, zo laat de organisatie weten. Het doel voor deze zesde editie is om de voorgaande successen te overtreffen. Bedrijven die overwegen deel te nemen krijgen tot 1 januari tien procent korting op de inschrijving. Vroege deelnemers kunnen ook deelnemen aan een gratis seminar of workshop. “Wij weten dat veel ondernemers het moeilijk vinden om zich goed te presenteren tijdens de beurs”, zo legt de organisatie op de website uit. “Met als gevolg dat het niet oplevert wat je ervan verwacht. Daarom willen we ze helpen om deelname aan de B2B de Liemers tot een succes te maken met een speciale B2B de Liemers seminar en workshop van Communicatiehuis de Liemers en Gaby van Eck.”

Overweldigend

Luuk Strijker, vestigingsmanager bij Makro Duiven, verheugt zich op zijn tweede B2B de Liemers beurs als gastheer: “De belangstelling bij de editie van 2016 was overweldigend.

Zowel de deelnemers als de bezoekers spraken van een geslaagde beurs en zo heb ik het zelf ook ervaren. B2B is een mooie beurs. Er kan en is hier van alles. Je vindt de kracht van onze regio bij elkaar op één locatie. Dat wil je niet missen, daar moet je bij zijn. Ik nodig iedereen dan ook van harte uit om op 4 april 2017 naar Makro Kerstpakketten te komen. Want, zoals ik vorig jaar al zei, we worden er alleen maar beter van als we elkaar weten te vinden!”

“We worden er alleen maar beter van als we elkaar weten te vinden!”

Luuk Strijker, vestigingsmanager Makro Duiven



Fotograaf: Dies Goorman

Kunstwerk! Is dit jaar voor het eerst beurssponsor. De cultuurorganisatie uit de Liemers voorziet de beursvloer van een podium, compleet met licht, geluid en technische ondersteuning. Het podium krijgt een centrale plek op de beursvloer en wordt een ontmoetingsplaats voor deelnemers en bezoekers. Na afloop vindt hier de afsluitende act plaats.
De ondersteuning van B2B de Liemers is een bewuste keuze van Kunstwerk!, vertelt directeur Bert Frölich. “We willen laten zien wat we in huis hebben. Kunstwerk! bundelt de krachten van Het Musiater, de Bibliotheek, het Liemers Museum en Volksuniversiteit Zevenaar. We zijn in 2016 gefuseerd en willen op deze beurs laten zien wat we ondernemers kunnen bieden. Je kunt bij ons namelijk niet alleen terecht voor een creatieve invulling van bijvoorbeeld een congres, horeca of mooie zaal. Maar ook voor scholing van medewerkers, taalcursussen en voorlichting over cultureel erfgoed. We verbinden commercie, educatie en cultuur. En verbinden past bij deze beurs.”

Inschrijven voor B2B de Liemers kan via **info@b2bdeliemers.nl**. Meer informatie is te vinden op de website: **www.b2bdeliemers.nl**.

“We verbinden commercie, educatie en cultuur”

Bert Frölich, directeur Kunstwerk!



Boeiend congres LEC Liemers in Hal 12 laat veel logistieke uitdagingen zien

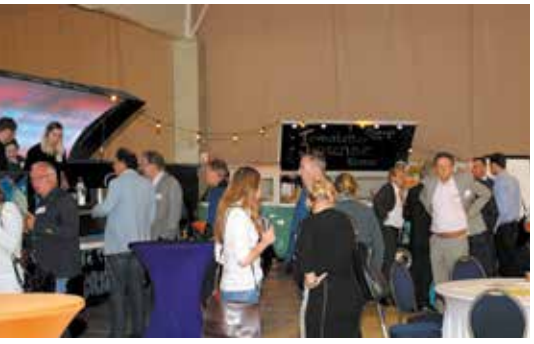
Door Sjoerd Geurts

Een prachtige locatie, boeiende sprekers en een zaal vol logistieke gasten. Het eerste congres van Logistiek Expertise Centrum (LEC) Liemers op 27 september in Hal 12 van het voormalige BAT-gebouw in Zevenaar was de moeite meer dan waard. Eén boodschap klonk de hele middag door: 'samenwerking in de logistiek is noodzakelijk'.



'Samenwerking in logistiek is noodzakelijk'







De titel van het congres 'Onderweg naar Logistics Valley' sprak boekdelen. De Liemers groeit op logistiek vlak en het is tijd om volgende stappen te zetten. Op allerlei fronten is er al beweging. Zo kennen we in Gelderland Logistics Valley, waar drie logistieke hotspots zich hebben verenigd: LEC Liemers, hotspot Rivierenland en LEC Regio Nijmegen. En wat te denken van de Gelderse Corridor; Gelderland heeft een prominente plek in de grote logistieke band, die loopt van de Rotterdamse haven richting het Duitse achterland.

Voorzitter Ina Leppink-Schuitema van LEC Liemers – tevens burgemeester van de gemeente Montferland – opende het congres. Zij benadrukte dat je als logistiek bedrijf op tijd moet anticiperen op alle logistieke ontwikkelingen om de boot niet te missen. "We vinden het belangrijk dat logistieke bedrijven in de regio hun krachten bundelen. Om ervaringen uit te wisselen, vragen te beantwoorden en voldoende gekwalificeerd personeel op te leiden. Samenwerking binnen de keten van transport en logistiek is noodzakelijk om ook in de toekomst concurrerend te blijven."

De wereld verandert

Prof.dr. Jack van der Veen van Nyenrode Business Universiteit verzorgde in een opvallend hoog tempo een boeiende presentatie. Hij onderzocht jarenlang ontwikkelingen in de logistiek en deed studies naar samenwerking in de keten. "Ketensamenwerking is in de praktijk best lastig", zo gaf hij toe, "maar het is wel erg belangrijk. De wereld verandert snel. Ook in de logistiek en supply chain. We moeten met een ander blik naar de wereld kijken. De klassieke logistieke managers moeten een omslag in denken maken. De nieuwe wereld is meebewegen en flexibel zijn. Innovatie wordt met hoofdletters geschreven. Alleen moet je wel beseffen dat innovatie bijna altijd het gevolg is van samenwerking."

Jack van der Veen benadrukte nogmaals de veranderende wereld. "Zaken die je als bedrijf niet wil veranderen, moet je standaardiseren, dan kun je je vooral richten op zaken die je wel wilt veranderen. We moeten onze mindset en gedrag in beweging krijgen. Dat heeft gevolgen voor de bedrijfsvoering. We zouden meer in processen moeten gaan denken, niet in afdelingen. En er is een nieuw type leiderschap nodig. Geen leider die van boven naar beneden roept, maar de nieuwe wereld heeft meewerkende voormannen nodig die op de werkvloer staan. Die samen met het personeel een gezamenlijke droom nastreven. Een droom die mensen bindt. Om dat voor elkaar te krijgen moet je innoveren."



Durf te delen

Genoeg stof om over na te denken. Maar veel tijd was daar niet voor na de inspirerende woorden van Jack van der Veen. Tjeerd Middelkoop gaf namelijk een mooi inkijkje in zijn eigen bedrijf, dat hij vorig jaar verkocht. Hij durfde zich daarbij kwetsbaar op te stellen. “Mijn bedrijf heeft in de crisis best klappen gehad. Daardoor ben ik er achter gekomen dat samenwerken loont. Veel bedrijven maken dingen mee die andere al een keer hebben meegedeeld. Durf te delen.”
Burgemeester Peter Hinze van de gemeente Emmerich liet samen met de directeur van het havenbedrijf Emmerich zijn licht schijnen op de gezamenlijke logistieke kracht van de regio. Met de haven in Emmerich, de verkeersader door het gebied en de prima treinverbindingen. “Ik zie dit congres als een eerste stap richting verdere samenwerking”, sprak Peter Hinze vol overtuiging. “Ik denk dat we samen deze regio logistiek in leven kunnen brengen.”
Namens de provincie Gelderland sprak gedeputeerde Bea Schouten. Zij hield de aanwezigen een worst voor door aan te geven dat de provincie goede plannen meteen wil ondersteunen. Ze wees op de Logistics Valley en de Gelderse Corridor. “Deze regio heeft geweldige economische kansen die we moeten pakken. Zonder het mooie Liemerse landschap geweld aan te doen”, vond Bea Schouten. “Recente cijfers tonen aan dat het goederenvervoer de komende jaren met twintig procent gaat stijgen. We moeten ons daarom nu laten zien als betrouwbare en duurzame schakel binnen de internationale transportsystemen.”

Meer banen

Bea Schouten stipte ook de spin-off aan die de groei van het goederenvervoer voor de regio heeft in de vorm van meer banen en hogere omzetten. De ruimtelijke ontwikkeling is volgens haar van belang, al kan de toename van meer logistieke vierkante meters ten koste gaan van bedrijventerreinen, die wellicht gronden moeten inleveren. “Een voorbeeld dat we al voorsorteren op dat wat gaat komen, is de railterminal die we bij knooppunt Valburg aan het ontwikkelen zijn. Die kan een uitstraling voor het hele gebied hebben. Treinen stoppen daar voor op- en overslag.”
Na de gedeputeerde voerden ook Peter Smit van de sector Instituut en Logistiek en Claudia van Triest van Suez het woord. Het ging daarbij vooral over de arbeidsmarkt. Het vinden van chauffeurs kan een groot probleem gaan worden. “Het baart ons zorgen”, aldus Claudia van Triest, die de aanwezigen opriep om samen oplossingen te zoeken.

Ronde Tafel

Heel bijzonder waren de afsluitende ronde tafel discussies. In twee sessies kon iedereen zijn zegje doen. Wethouder Anja van Norel van de gemeente Zevenaar mocht vervolgens de conclusies van de flip-overs delen met de aanwezigen. “Een van de kreten die ik hoorde, was dat logistiek niet sexy is. Daar moeten we dus mee aan de slag. De jeugd moeten we ook voor deze mooie branche zien te interesseren. Daar ligt ook een taak voor bijvoorbeeld het onderwijs.”
Grensoverschrijdende samenwerking tussen weg, water en spoor kwam regelmatig terug. Net als het ‘clubhuis logistiek’. “We moeten misschien wel een fysieke plek creëren voor de Liemerse logistieke hotspot. Om het tastbaar te maken. Waar ondernemers elkaar kunnen treffen.”
Natuurlijk ontbrak het begrip samenwerking ook niet op de flip-overs. Anja van Norel: “Ondernemers moeten beseffen dat ze echt aan tafel moeten komen om hierover mee te kunnen praten. Vandaag zijn er best veel gekomen, maar het hadden er nog veel meer kunnen zijn. Daarom vind ik het mooi dat de heer Ubbink van Berbo spontaan collega-ondernemers uitnodigt in zijn bedrijf om daar verder te praten. Dat zijn mooie initiatieven om logistiek onder de aandacht te brengen. Misschien is het ook goed om open dagen te organiseren. Zoals de techniek al een Liemerse Techniekdag heeft, kan er ook een Liemerse Logistiekdag op de agenda gezet worden. Om mensen te interesseren voor deze mooie branche.”
Alle conclusies worden door het bestuur van LEC Liemers in kaart gebracht. “Ik ben erg tevreden over deze bijeenkomst, die waardevolle aanknopingspunten heeft opgeleverd”, zei Tjeerd Middelkoop namens het bestuur. “We gaan het in kaart brengen en vervolgstappen in gang zetten.”





Logistiek Innovatiehuis Liemers/Achterhoek

Het bestuur van Logistiek Expertise Centrum (LEC) Liemers zet in op de oprichting van Logistiek Innovatiehuis Liemers/Achterhoek. Dit vernieuwde platform moet worden gedragen door het bedrijfsleven en initieert initiatieven en projecten voor het bedrijfsleven en de regio.

“Ik ben blij te kunnen melden dat de oprichting van Logistiek Innovatiehuis Liemers/Achterhoek aanstaande is”, zegt Tjeerd Middelkoop namens LEC Liemers. “Als bestuur van LEC Liemers hebben we namelijk de conclusie getrokken dat we voor een nieuwe vorm moeten kiezen. Dit nieuwe initiatief wordt sterk omarmd door ondernemersvereniging Lindus, de Liemers gemeenten, de Provincie Gelderland en ROC Graafschap College.”
Eind november is er een eerste bijeenkomst gehouden waarop de nieuwe vereniging is gepresenteerd.

Groene Allianties en Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers slaan handen ineen

‘Werken aan circulaire economie in de Liemers’

Groene Allianties en Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers hebben de handen ineen geslagen. Beide organisaties gaan samenwerken onder de nieuwe naam ‘Groene Allianties de Liemers’. Met als doel te werken aan een duurzame regio die moet leiden tot een circulaire Liemerse economie in 2029.



Groene Allianties en Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers hebben de handen ineen geslagen. Beide organisaties gaan samenwerken onder de nieuwe naam ‘Groene Allianties de Liemers’. Met als doel te werken aan een duurzame regio die moet leiden tot een circulaire Liemerse economie in 2029. Tijdens een speciale bijeenkomst op maandag 7 november is de nieuwe samenwerking gelanceerd. Groene Allianties de Liemers wil werken aan een duurzame regio. Waar deze kersverse samenwerking vandaan komt? Zes prangende vragen aan coördinator Wim Nabbe van DEC Liemers.

Boeiende kick-off bij Liemers College

Maandag 7 november 2016. Een datum die in de duurzame geschiedenis van de Liemers met hoofdletters zal worden geschreven. Op deze dag - op de locatie Landeweer van het Liemers College in Zevenaar - werd de nieuwe samenwerkingsorganisatie ‘Groene Allianties de Liemers’ geboren. Een bijzondere gebeurtenis, zo realiseerden de aanwezigen.





Een select gezelschap trok naar de onderwijsinstelling op bedrijvenpark 7Poort. Naast betrokken partijen kwamen ook ondernemers die zich al van hun duurzame kant hebben laten zien naar de kick-off. De formele ‘bevestiging’ van deze unieke samenwerking vond op een ludieke wijze plaats door voorzitter Henk Dekker van Lindus. Als ‘onbezoldigd ambtenaar van de groene burgerlijke stand’ tekende hij de samenwerkingsakte. Met enthousiasme werd vervolgens de nieuwe naam ‘Groene Allianties de Liemers’ en het bijbehorende logo onthuld. Communicatiepartners Giesbers Communicatie Groep (Ferry Nijhof), Communicatieadvies Precies! (Joëlle

Waarom gaan jullie samenwerken?
"Wij merkten dat we ons deels op dezelfde onderwerpen richten en bij dezelfde ondernemers aanklopten voor ondersteuning. Voor bedrijven en gemeenten is het ook best lastig om een keuze te maken tussen soortgelijke organisaties en initiatieven. We zijn met elkaar in gesprek gegaan en er was meteen een klik aanwezig. In een recent verkenningstraject, waar onder meer de gemeente Duiven, Groene Allianties, InnoFase en DEC Liemers aanschoven, bleek dat alle partijen waardevolle verduurzamingsambities hebben die elkaar overlappen of juist aanvullen."

Waar staan Groene Allianties en DEC Liemers precies voor?
"In 2012 heeft Liander, tegelijk met de duurzame verbouwing van haar locatie op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven, het initiatief genomen om met haar 'buren' een aantal duurzame doelstellingen te realiseren. Samen met circa 25 partijen - gemeenten, ondernemersvereniging Lindus en andere organisaties - zijn vijf thema's gekozen (energie, afval, mobiliteit, groen en samen delen) waar Groene Allianties mee aan de slag is gegaan. Per thema werd ook een aantal aansprekende, duurzame projecten benoemd. Deze samenwerking heeft de naam 'Groene Allianties' meegekregen en is sinds juni 2015 overgegaan tot een stichting. Zelf was ik natuurlijk vanaf de eerste dag betrokken bij DEC Liemers. Ons initiatief ontstond in 2014 op initiatief van Lindus met als doel om de Liemers tot een toonbeeld van duurzaamheid in Nederland te maken. Om met duurzame innovaties nieuwe economische kansen voor de Liemers te creëren en benutten. De focus ligt op dit moment op de thema's energietransitie, circulaire economie, duurzaam wonen en scholing."

Groene Allianties had een veel kleiner werkgebied? Richtte zich vooral op het Duivense bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf?
"Dat klopt. Maar samen gaan we ons nu focussen op de complete Liemers. We vullen elkaar prima aan, hebben veel raakvlakken en kennen soms een kleine overlap. Maar het ultieme doel - een duurzame omgeving - delen we. We streven naar ecologische en sociale winst met als gevolg ook economische winst."

Wat zijn jullie doelstellingen?
"Wij hebben forse ambities neergelegd. We willen naar een circulaire economie in de Liemers in 2029. Te beginnen door alle 34 bedrijventerreinen te verduurzamen. Samen gaan we een energietransitie bewerkstelligen. Dat alle bedrijventerreinen overstappen van fossiele brandstoffen op duurzame brandstoffen. We richten ons op de thema's afval, grondstoffen en energie. Om dit mooie doel te realiseren worden er concrete projecten in gang gezet. Weet je wat het is? Duurzaamheid doe je 'samen', we helpen elkaar daarbij en leren er over met elkaar. Samen - ondernemers, gemeenten, maatschappelijke organisaties, burgers, onderzoeks- en onderwijsinstellingen - vertalen we onze duurzame ambitie in concrete plannen en projecten die gericht zijn op het versnellen en versterken van duurzaamheid in de Liemers. Duurzaam ondernemen is bij ieder klein of groot bedrijf in de Liemers onderscheidend en leidt tot economische ontwikkeling en innovatie. De Liemers, toonbeeld van circulariteit in Nederland! Daar gaan we voor! Ik heb er veel vertrouwen in."

Mooie plannen, maar hoe worden die betaald?
"Dat moeten we uiteindelijk met z'n allen samen doen. Er loopt ondertussen een subsidieaanvraag bij het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO). Daar hebben we ook de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) bij betrokken. Samen sta je toch sterker hebben we gemerkt. En op de HAN wordt er veel aandacht aan duurzaamheid geschonken. We verwachten dat de aanvraag gehonoreerd gaat worden. Daarmee worden onze mogelijkheden groter."

Jij was projectleider van DEC Liemers. Hoe ziet de nieuwe samenwerkingsorganisatie er uit?
"Er komt een stuurgroep met daarin namens DEC Liemers Mark van der Westerlaak en Bas Teuwsen. Namens Groene Allianties schuiven Bart Blokland (Liander) en Lieven Callewaert aan. Callewaert is als 'sociaal architect' bij diverse grote organisatieveranderings- en transitietrajecten in Nederland betrokken. Samen met programmamanager Jos de Bruin van Groene Allianties vertegenwoordig ik de nieuwe samenwerking naar buiten."











Daalder) en Bureau de Clou (Marieke de Jong) hadden zich hiervoor belangeloos ingezet. Het vormde het slot op een boeiende bijeenkomst die eerder die dag werd geopend door Bart Blokland en Mark Westerlaak. Zij vertelden vooral waar 'we' in de Liemers naar toe willen en beantwoordden de vraag waarom we dat zouden moeten willen, waar kansen liggen en wat er op het spel staat.

"Duurzaamheid loont", klonk uit hun mond. De kersverse managers van het nieuwe samenwerkingsverband - Jos de Bruin en Wim Nabbe - namen de aanwezigen mee in de wijze waarop Groene Allianties de Liemers aan de slag gaat. En vooral ook met wie. Zij wezen op de vijf thema's waarom alles draait: "Energie, afval, mobiliteit, groen en wonen."
Bijzonder tijdens de bijeenkomst – die gedreven werd geleid door dagvoorzitter Robert Hageman (AVR) – was de aanwezigheid van tekenaar Frank Los. Tijdens de discussies tekende hij live een toekomstbeeld van de Liemers. "Zo kan het er in 2029 uitzien."

Ook al úw fiscalist?

Ondernemen met

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Aalten | Doetinchem | Duiven | Varsseveld | Zeist
info@wenv.nl | www.wenv.nl

Een fijne plek om te werken



FLEXIBEL HUREN

Flexibele huur-en opzegtermijnen.

Huur mogelijk vanaf ca. 100 m².

De overige aantrekkelijke huurvoorwaarden zijn op aanvraag beschikbaar.





MERCURION 24, 26 EN 28, ZEVENAAR

Direct gelegen aan de afrit A12 in Zevenaar, nabij het Ziekenhuis Rijnstate met een goede openbaar vervoerverbinding.



GEBOUW/KANTOORUNITS

Turn key kantoor indeling, naar wens van de huurder. Ca. 430 m² per etage. Uitgerust met o.a. topkoeling, mechanische ventilatie en een lift. Er zijn ruime parkeermogelijkheden.

LICHTE, RUIME, COMFORTABELE KANTOORRUIMTEN AAN MERCURION IN ZEVENAAR

DK MAKELAARS

NVM

026-3638494 | INFO@DKMAKELAARS.NL | WWW.DKMAKELAARS.NL

SPECIALISTEN IN VASTGOEDBEHEER
CURO VASTGOED
WWW.CUROVASTGOED.NL • 0573 - 46 00 27



Bedrijfscontactfunctionaris aan het woord
Patrick Sessink, gemeente Duiven

Iedere gemeente in de Liemers heeft een bedrijfscontactfunctionaris. Om bedrijven te ondersteunen of om ondernemers de juiste weg te wijzen. Wij maken een rondje langs de Liemerse bedrijfscontactfunctionarissen. In deel 4: Patrick Sessink van de gemeente Duiven.

‘Op alle bedrijventerreinen is nu beweging’

Hij is de langstzittende bedrijfscontactfunctionaris in de Liemers. Patrick Sessink is al precies vijftien jaar in deze functie aan de gemeente Duiven verbonden. Hij maakte goede tijden mee, maar ook de recente crisis. Op dit moment is het optimisme troef. “We merken dat de crisis achter ons ligt. Op bijna alle bedrijventerreinen binnen onze gemeente is beweging. Er komt steeds meer vraag naar kavels en nieuwbouw, maar we hebben in het verleden ook leergeld betaald dat een vraag niet automatisch betekent dat een bedrijf ook komt. Toch trekken steeds meer bedrijven deze kant op. Of dat komt door de aantrekkende economie of onze inspanningen op het gebied van marketing en acquisitie is moeilijk vast te stellen.”

We ontmoeten Patrick Sessink in het Duivense gemeentehuis. Op zijn kantoor waar plattegronden van bedrijventerreinen de prikborden sieren. Regelmatig staat hij op en geeft hij tekst en uitleg. Niet alleen over de terreinen, maar ook over de toekomstige ambtelijke samenwerking met de gemeente Westervoort. “Die moet per 1 januari 2018 gestalte gaan krijgen. Ik zal dan gaan samenwerken met bijvoorbeeld mijn collega Mark Willemsen van de gemeente Westervoort. We gaan elkaar ondersteunen. Hoe het er allemaal in de praktijk uit gaat zien, is nog even afwachten. Daar houden diverse interne werkgroepen zich nu mee bezig. Overigens werken we ook in de Liemers prima samen. We stemmen plannen op elkaar af en wisselen informatie uit. We staan ook samen op een beurs, zoals B2B de Liemers. Dat werkt erg prettig.”

Bedrijventerreinen

We maken samen met Patrick een ‘virtuele’ rondgang door de gemeente. Te beginnen met bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf. “Op dit terrein hebben we vooral grootschalige detailhandelsbedrijven. De leegstand is de afgelopen jaren teruggedrongen van 8 tot 2 procent. We doen het daar dus gewoon goed. Volgend jaar gaat Hornbach bouwen, waarna we de infrastructuur rond de Makro afronden. Dan is dit bedrijventerrein, dat we de afgelopen jaren hebben gerevitaliseerd, zo goed als af.”

Centerpoort-Zuid, waar Hotel Van der Valk is te vinden, zit vol. Centerpoort-Noord kent nog wel leegstand. “We werken er hard aan om die terug te dringen. We maken deel uit van de Lindus-werkgroep Centerpoort-Noord. Daar komen meer zaken in aan bod. Groen, ontsluiting, voorzieningen. Diverse zaken worden daar samen met ondernemers opgepakt om het aantrekkelijker te maken voor ondernemers.”

Bedrijventerrein Graafstaete krijgt te maken met een forse uitbreiding van Intratuin op het parkeerterrein aan de achterkant. Intratuin heeft van de gemeente Duiven een stuk grond (1,4 hectare) gekocht om aan de zijkant de parkeergelegenheid uit te breiden. “Verder zijn er twee bedrijven die concrete belangstelling hebben om zich hier te vestigen. Als dat doorgaat is er nog maar één hectare beschikbaar.”

“Op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf staat op de plek waar Hornbach komt het Groothandelscentrum. Het is de bedoeling dat de bedrijven die daar zitten, verhuizen naar een nieuw bedrijvenverzamelgebouw op Seingraaf. Dit wordt ontwikkeld door City Developers, op gronden van de gemeente Duiven en André Nusselder (Intratuin). Verder zijn er nog twee grote bedrijven die belangstelling hebben voor een plek op Seingraaf, waarvan één bedrijf zich beweegt in de groothandel en logistiek.”

InnoFase

Op het bedrijventerrein InnoFase blijft de belangstelling van bedrijven vooralsnog achter. “InnoFase is een synergiepark waarmee we ons richten op ondernemingen die actief zijn in energie- en milieutechnologie (EMT) of circulaire economie. InnoFase concurreert met andere terreinen in Nederland en dat is lastig. Een duidelijk concept kan je kracht zijn, maar ook een traject van lange adem. Buiten de bedrijven die er al zitten zoals de AVR en het Waterschap Rijn en IJssel is er nog zo’n veertien hectare beschikbaar.”

Op bedrijventerreinen Helhoek (Groessen) en ’t Holland is weinig beweging. “De terreinen kennen een beperkte leegstand. Bedrijventerrein De Nieuweling ontwikkelt zich wel snel. “Er wordt een tandartspraktijk gebouwd en er komt een medisch centrum met twee huisartsen en een podotherapeut.”



1C+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

Gifts for Business

TEZET
Season Gifts
Business Gifts



Lithograaf 39 6921 VA Duiven Tel.: (0316) 28 28 31

WWW.TEZET.NL

WWW.SINTSHOP.NL • WWW.PASENSHOP.NL • WWW.KERSTGESCHENKSHOP.NL

PAYROLL @WORK

Werkgeverschap professioneel & efficiënt geregeld

- Flexibele urenafname
- Vrij van afkoopfee na overname medewerker
- Minder werkgeversrisico
- Minder administratie
- Vrij van inlenersaansprakelijkheid
- Je medewerker kan rekenen op perfect werkgeverschap



Anouk de Valois

Payroll@Work BV
Schoolstraat 3
6901 HD ZEVENAAR
Tel. 0316 - 58 08 70
M. 06 - 18 94 01 82
info@payrollatwork.nl
www.payrollatwork.nl

ABU

De zekerheid van een betrouwbare dienstverlener
• ABU lid
• Nen 4400-1 gecertificeerd

CULTURELE VOORZIENINGEN IN DE **LIEMERS**

kunst werk!



kunst werk! de Bibliotheek Liemers
kunst werk! Liemers Museum
kunst werk! HET MUSIATER
kunst werk! VOLKSUNIVERSITEIT ZEVENAAR

www.liemerskunstwerk.nl

Drie miljoen voor projecten Zevenaar en Rijnwaarden

In het kader van de herindeling heeft de provincie Gelderland Rijnwaarden en Zevenaar drie miljoen euro aan subsidie toegezegd. De colleges van beide gemeenten leggen zes projecten, waar ze de subsidie voor willen gebruiken, voor aan hun gemeenteraden. Na besluitvorming wordt de subsidieaanvraag ingediend bij de provincie.

De provincie stelt de subsidie beschikbaar vanuit haar programma Sterk Bestuur. De subsidie is bedoeld voor projecten die bijdragen aan de vorming van een krachtige en robuuste nieuwe gemeente. Over de voorgestelde projecten hebben de gemeenten overleg gehad met de provincie.
De projecten passen binnen drie thema's: mobiliteit en bereikbaarheid, leefbaarheid/ voorzieningenniveau en vrijetijdseconomie. Onder mobiliteit en bereikbaarheid vallen het onderzoek milieueffectenrapportage (MER), doortrekking Witte Kruis, aanleg glasvezel op het platteland en het verbeteren van het openbaar vervoer. Als het gaat om leefbaarheid/voorzieningenniveau stellen de colleges de centrumvoorziening in Zevenaar en de dorpshartontwikkeling in Lobith voor. Bij het project vrijetijdseconomie gaat het om het ontwikkelen van cultuurhistorische kernwaarden van de nieuwe gemeente in combinatie met het versterken van de toeristische infrastructuur.
Na toekenning van de subsidie starten de gemeenten met de voorbereiding van de projecten. Uitvoering vindt wellicht voor een deel al in 2017 plaats. De projecten lopen voor een belangrijk deel ook na de herindelingsdatum van 1 januari 2018 door.



Buitink ontwikkelt opblaasbare drijflichamen

Opblaasbare drijflichamen die tijdelijke keermiddelen op hun plek zetten. Met deze uitvinding maakt Buitink Technology in Duiven de renovatie van drie stuwcomplexen in de Nederrijn een stuk eenvoudiger.

Buitink Technology is gespecialiseerd in het bedenken van innovatieve oplossingen, waarbij zeildoek, folies en technisch textiel een hoofdrol spelen. Buitink engineerde, vervaardigde en monteerde opblaasbare drijflichamen oftewel onderwaterkussens. Hiermee worden tijdelijke keermiddelen afgezonken en later weer omhoog gebracht. Een keermiddel is een afsluitbare dam die het water tegenhoudt.
Het systeem van de drijflichamen is samen met een staalbedrijf uitgedacht en ontwikkeld in het kader van de renovatie van drie stuwcomplexen in de Nederrijn: Amerongen, Hagestein en Driel. Cruciaal tijdens deze renovatie is de plaatsing van tijdelijke keermiddelen. Alleen op die manier kunnen bestaande vizierssluizen worden weggehaald en vervangen of gerenoveerd.

De tijdelijke keermiddelen bestaan uit twee staalconstructies, die ieder circa 130 ton wegen (260 ton in totaal). De door Buitink ontwikkelde drijflichamen hebben circa 270 ton drijfvermogen. "Beide delen van het tijdelijke keermiddel worden voorzien van acht drijflichamen", vertelt directeur Rienk de Vries van Buitink Technology. "De exacte afmetingen, posities en bevestigingspunten zijn bepaald om een optimaal drijfvermogen te creëren. Het vinden van het juiste evenwicht met de gevulde drijvers vormde de uitdaging die we met succes zijn aangegaan."
Alle zestien drijflichamen worden aangesloten op een luchtinstallatie met verdeelblok, waarbij iedere drijver apart kan worden aangestuurd.



"Op deze wijze kunnen we ze ieder de gewenste luchthoeveelheid en druk meegeven. Deze verfijnde aansturing per drijver, maakt het mogelijk nauwkeurig de horizontale positie van de keermiddelen bij te stellen. Niet alleen tijdens het afzinken, maar ook tijdens het later weer omhoog brengen van de keerwanden."

Meer informatie over de werkzaamheden: **www.rijkswaterstaat.nl/stuwensemble.**

Palazzo overhandigt cheque voor goed doel



Palazzo uit Duiven heeft een cheque van € 5.000 overhandigd aan de stichting Steun André. Palazzo is een architecten annex bouwmanagementbureau in Duiven en telt twintig medewerkers. André is een persoonlijke vriend van directeur Martin Kemper van Palazzo. Bij André is twaalf jaar geleden MS geconstateerd. Hij heeft alles ondergaan om te proberen de ziekte onder controle te krijgen en de hoop is nu gericht op een HSCT behandeling in het buitenland. De behandeling wordt niet in Nederland gegeven en niet vergoed door de zorgverzekeraar. Daarom is er een stichting opgericht die diverse acties ontplooit. De kosten voor de behandeling bedagen € 65.000. Op dit moment is er al ruim € 50.000 ingezameld. Er lopen nog diverse acties.

Essilor behoort tot meest innovatieve bedrijven ter wereld

Constant op zoek naar vernieuwing

Het ene brillenglas is het andere niet. Vraag dat maar aan de specialisten bij Essilor. Het bedrijf is constant op zoek naar innovatieve kijkoplossingen die het leven van mensen aangenamer maken. "Essilor heeft als missie 'improving lives by improving sight'. Deze missie streven we altijd na. Daarom richten wij ons op innovatieve en kwalitatieve producten."

Aan het woord is Sebastiaan de Jong, general manager bij Essilor Nederland BV. Wij ontmoeten hem op het hoofdkantoor van Essilor Benelux dat nu al zo'n dertig jaar aan de rand van bedrijventerrein Tatelaar in Zevenaar is gevestigd. Essilor biedt hier werk aan zo'n honderdvijftig medewerkers die voornamelijk uit de Liemers komen.
De vestiging in Zevenaar maakt deel uit van een wereldwijde organisatie. Essilor ontstond ooit uit een fusie tussen de Franse bedrijven Essel en Silor. De naam Essilor wordt sinds 1971 gevoerd en vanaf 1985 vinden we aan de Marconistraat in Zevenaar het hoofdkantoor met het lab en de slijperij. Saillant detail: Wereldwijd werken er meer dan 61.000 medewerkers bij Essilor.



Innovaties

"Essilor staat voor kwaliteit en innovaties," benadrukt Sebastiaan de Jong nog maar eens. Zo is het multifocale brillenglas, dat ervoor zorgt dat je zowel dichtbij als veraf scherp ziet, door Essilor ontwikkeld. "Varilux, ons multifocale brillenglazenmerk, is het best verkochte multifocale brillenglas ter wereld. We personaliseren deze glazen met 'Visioffice'. Dit is een innovatieve zuil die verschillende Varilux en Essilor brillenglazen aanpast aan de ogen, houding en het gekozen montuur van de klant. Daardoor is de opticien in staat om maatwerk te leveren."

Vernieuwing

Essilor werkt continue aan vernieuwing en nieuwe innovaties. In het eigen productielab, maar vooral in de drie 'innovation & technology centra' in de wereld. Essilor is nu al voor het zesde jaar op rij vermeld in de 'Forbes top 100' van meest innovatieve bedrijven ter wereld. "Daar zijn we best trots op. We investeren veel in onderzoek en innovatie en dat straalt weer uit op onze producten."
De vestiging in Zevenaar bevat een 'receptslijperij' waar in opdracht van klanten (lees opticiens) brillenglazen op maat worden geslepen. "We willen onze klanten zo veel mogelijk ondersteunen. Dat doen we met ons productielab, maar



ook door 39 verschillende diensten aan te bieden, verdeeld onder de vijf pilaren training & ontwikkeling, verkoopondersteuning, winkelbeleving, winkel- & klantanalyse en consumentenmarketing. Zo helpen we opticiens de winkelbeleving voor hun klanten te optimaliseren. Opticiens kunnen bijvoorbeeld trainingen volgen op het gebied van persoonlijke of teamontwikkeling, maar ze worden ook ondersteund met nationale marketingcampagnes die zowel online als op televisie gevoerd worden."

Voorloper

Volgens Sebastiaan de Jong wil de zelfstandige opticien zich vooral onderscheiden op kwaliteit. "De Nederlandse markt is bijzonder. Nergens anders heb je te maken met zoveel ketens. Zelfstandige opticiens moeten zich daarom zichtbaar onderscheiden op kwaliteit en innovatie." Het is tijd een kijkje te nemen achter de schermen. We krijgen een witte jas aangemeten en wandelen langs de kantoren, via de opslaghal, door productieruimten en passeren en passant het laboratorium. Overal wordt in een opvallend transparante, opgeruimde en lichte omgeving gewerkt. In een kantoor wordt vergaderd door medewerkers. Sebastiaan de Jong vertelt dat de medewerkers de vrijheid hebben om met ideeën te komen. "Wij luisteren graag naar ideeën vanaf de werkvloer. Met goede ideeën doen we ook daadwerkelijk iets. Sterker nog: een lokaal initiatief van een medewerker van het Zevenaarse productielab wordt op dit moment ook internationaal in de productielabs uitgerold."



Sebastiaan de Jong geeft aan dat Essilor de deuren van het productielab tegenwoordig opent voor opticiens en hun klanten. "Op die manier kunnen we lokaal vakmanschap tonen en de waarde van brillenglazen zichtbaar maken. De gasten krijgen een georganiseerde rondleiding waarbij het proces van het maken van brillenglazen wordt uitgelegd."

Beleving

De beleving in de winkel is volgens Sebastiaan de Jong steeds belangrijker. "Voor optiekzaken hebben we bijvoorbeeld de Varilux Experience Wandmodule ontwikkeld waar de consument daadwerkelijk het verschil tussen brillen kan ervaren. Wat zie je met een bepaald type bril wel en wat niet. Hoe werkt het precies. Dat laat die wand op multimediale wijze zien. We simuleren daarmee zelfs kantoorsituaties op innovatieve wijze. Je geeft de klant op deze wijze een beleving mee, waardoor ze een goede keuze kunnen maken Daarmee krijgt de consument niet alleen goede dienstverlening, maar worden zij ook verrast tijdens hun winkelervaring."
Essilor zet nadrukkelijk in op tv-reclame en social media. "Twee keer per jaar loopt er een tv-campagne voor het merk Varilux. Om de eindgebruiker het belang van een kwalitatief goede bril te laten zien. De focus van onze campagnes liggen altijd op de toegevoegde waarde van een bril. In het geval van de Varilux campagne bijvoorbeeld op een tweede bril die bij de levensstijl van de consument past: heeft de consument als tweede bril een outdoor-, multimedia- of zonnebril nodig?"
We vervolgen onze weg door het grote pand van Essilor tot we bij de uitgang zijn en onze witte laboratoriumjas weer mogen inleveren. De rondleiding is ten einde. Sebastiaan de Jong stipt nog wel even aan dat Essilor zich thuisvoelt in deze regio. "Ons hoofdkantoor staat nu al geruime tijd in Zevenaar. Dankzij al onze medewerkers hebben we een nauwe band gekregen met de Liemers."

De merken van Essilor

Al sinds de uitvinding van Varilux, in 1959 door Bernard Maitenaz (Essilor), maakt innovatie onderdeel uit van het dna van Essilor. De naam Essilor zegt veel mensen niet, maar als het gaat om merken gaat er wel vaak een lampje branden. Essilor heeft diverse merken met vernieuwende technologieën op het gebied van brillenglazen: Varilux, Crizal, Optifog, Xperio & Transitions.





"De Nederlandse markt is bijzonder. Nergens anders heb je te maken met zoveel ketens. Zelfstandige opticiens moeten zich daarom zichtbaar onderscheiden op kwaliteit en innovatie."






Van droom naar werkelijkheid....

Wij realiseren nieuwbouw en renovatie vanuit klantpartnerschap



Bekijk onze website voor meer inspirerende projecten!

Veluwezoom Verkerk

een VolkerWessels onderneming

www.veluwezoomverkerk.nl • +31 (0)316 22 18 45

BOEKHORST AUTOMOTIVE

Wat kan Boekhorst allemaal voor u betekenen?



- Ik heb autoschade.
- Ik wil een auto huren.
- Ik heb ruitschade.
- Ik wil mijn auto reinigen.
- Ik heb caravanschade.
- Ik zoek een dakkoffer.

www.boekhorstgroep.nl

Aangesloten bij:

A/B/S autoherstel · GlasGarage.nl · autohopper · Autostomerij · CaravanRepair

Gemeente bezoekt Perfect



Gustave Pol (links) en Anja van Norel laten zich bijpraten door Peter de Dree van Perfect.

Regelmatig bezoekt de gemeente Zevenaar innovatieve bedrijven. Assemblage Perfect werd onlangs bezocht door wethouder Anja van Norel en bedrijfscontactfunctionaris Gustave Pol van de Gemeente Zevenaar. Assemblagebedrijf Perfect is een relatief klein bedrijf maar al wel actief op het gebied van Smart Industry. Directeur Peter de Dreu leidde de bezoekers rond en legde uit dat zijn bedrijf klanten helpt met het assembleren en produceren van hun producten. “Die producten kunnen uit de hele maakindustrie komen”, aldus Peter de Dreu, die liet zien dat Perfect werkt aan een volledig geautomatiseerd productieproces. De aanschaf van een robot is daar een belangrijke stap in.

Regio gaat voor unieke inkoop duurzame elektriciteit

Zeventien gemeenten uit de regio Arnhem-Nijmegen kopen vanaf 1 januari 2018 niet meer afzonderlijk, maar gezamenlijk duurzame elektriciteit in. Uniek in deze aanbesteding is dat de duurzame energie uiteindelijk regionaal moet worden opgewekt door energiebronnen die deels nog gerealiseerd moeten worden. Het is de eerste aanbesteding in Nederland waarin dit zo expliciet wordt vastgelegd.

De plannen passen in de ambitie van de regio Arnhem-Nijmegen om in 2050 energieneutraal te zijn. De gemeenten geven het goede voorbeeld door bij de nieuwe aanbestedingsronde vergaande eisen te stellen.
De ambitie is om uiteindelijk honderd procent groene elektriciteit te gebruiken. Dat gebeurt in stappen. In de aanbesteding dagen de gemeenten aanbieders uit om zo snel mogelijk honderd procent van de stroom uit nog te realiseren bronnen in de regio te leveren. Na vijf jaar moet de winnende partij de door hem toegezegde percentage hebben bereikt. Dan wordt het contract verlengd. Het deel van de stroom dat nog niet uit de regio komt, moet wel duurzaam zijn en in Nederland zijn opgewekt.

De aanbesteding is inmiddels gepubliceerd en energieleveranciers kunnen op dit moment hun aanbieding doen. De definitieve gunning is eind juni 2017. De looptijd van de overeenkomst voor de levering van elektriciteit bedraagt vijf jaar met een verlengingsoptie van maximaal vijftien jaar. De zeventien gemeenten die samenwerken in deze aanbesteding zijn Arnhem, Berg en Dal, Beuningen, Doesburg, Druten, Duiven, Heumen, Lingewaard, Mook en Middelaar, Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rijnwaarden, Westervoort, Wijchen en Zevenaar.

Big Data op mkb-niveau

Big Data is een term die in eerste instantie gebruikt werd op een ict-manier. Het ging om data die te groot waren om in een database of zelfs server op te slaan. Grote bedrijven - zoals supermarkten, oliemaatschappijen of reisorganisaties - maken al sinds lange tijd gebruik van enorme databestanden. Die ze op een slimme manier analyseren, waarmee ze verbanden leggen en vervolgens met behulp van slimme statistieken tot bruikbare conclusies komen. Een voorbeeld is de AH klantenkaart. Deze is AH behulpzaam bij het voorraadbeheer per winkel, maar komt zelf ook tot een persoonlijk koopadvies. Maar goed, dat zijn de ‘grote jongens’. Wat heb je daar als mkb-bedrijf nu aan? Het grappige is dat je als mkb-bedrijf gebruik kunt maken van de opbrengst van grote ‘Big Data-systemen’, die openbaar zijn. Zoals de uitkomst van de weersvoorspelling bij het maken van je verkoopprognose. Maar je maakt zelf ook data en er komt ondertussen steeds meer software beschikbaar om je eigen data op te slaan en te analyseren.

Bijvoorbeeld: je maakt 3d-printers. Je kunt dan leren van de klant en de instellingen die hij gebruikt voor zijn product en materiaal. Deze sla je op in data, die je met behulp van de internetverbinding verzamelt en vervolgens analyseert. Deze informatie stel je weer ter beschikking aan je complete klantengroep.

Ik wil graag samen met een aantal mkb-bedrijven - die echt willen onderzoeken hoe ze met de inzet van Big Data geld kunnen verdienen - een groep vormen om samen te verkennen hoe je dit nu het best kunt aanpakken. Ieder deelnemend bedrijf voert zijn eigen haalbaarheidsonderzoek uit en deelt de ervaringen tot en met de implementatie. Neem contact met me op als je belangstelling hebt.



Martin Stor
RCT-manager innovatie

Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we Solar Energy Booster.



Ondernemer bedenkt innovatief 'pvt-paneel' en begint bedrijf Solar Energy Booster

Door Sjoerd Geurts

De creativiteit zat er altijd al in bij Jan Putman. Als eigenaar van Putman Installatietechniek zocht hij continu naar nieuwe oplossingen voor bestaande technieken. Met zijn frisse blik richting duurzame zonne-energie kwam hij regelmatig met nieuwe innovatieve oplossingen. Zijn laatste uitvinding is een doorbraak in de branche. Voor zijn nieuwe 'pvt-paneel' richtte hij zelfs een nieuw bedrijf op: Solar Energy Booster.

Jan Putman krijgt patent op uitvinding

Het 'Solar Energy Booster Hybride-systeem' combineert drie energie-oplossingen in één innovatief systeem: zonnepanelen, warmtewisselaar en warmtepomp. De nadelen van normale zonnepanelen (een lager rendement bij te hoge temperaturen en bij sneeuw) verdwijnen met dit systeem als sneeuw voor de zon. De warmte die wordt onttrokken aan de panelen, wordt meteen weer hergebruikt.



Reden genoeg om een bezoekje aan deze Duivense 'Willy Wortel' te brengen. Het bedrijf van Jan Putman is gevestigd in Duiven aan de Marketing. Op een prachtige zichtlocatie langs Rijksweg A12. Op de gevel staat nog heel groot Putman Installatietechniek, maar dat bedrijf deed hij eerder dit jaar van de hand om zich volledig op de nieuwe uitvinding te richten. Binnen zit Jan Putman achter zijn computer. Het zijn drukke tijden omdat veel mensen 'iets' willen weten over zijn nieuwe product.

Boerenzoon

"Ik ben in 2009 begonnen met Putman Installatietechniek. In de crisisjaren kwamen we in aanraking met Solartechniek. Ik vond het meteen al heel interessant. We hebben ons er in verdiept en verkochten veel pv-panelen. Ik ben altijd in nieuwe technieken geïnteresseerd geweest. Waar dat vandaan komt? Ik ben een boerenzoon. Thuis hadden we geen middelen, die bedachten en maakten we zelf! We waren altijd op zoek naar nieuwe oplossingen en dat doe ik dus eigenlijk nog steeds. Ik ben helemaal geen 'geiten wollen sokkentype'. Maar ik vroeg me wel altijd af waarom we met z'n allen niet duurzamer dachten en dus meer energie zelf gingen opwekken. Het kost weinig en het levert veel op. Een beetje installatie verdien je in vijf jaar terug."

De interesse in nieuwe technieken kreeg op een beurs in Oostenrijk een nieuwe impuls. "Ik zag al die verschillende installaties die in de basis toch op elkaar lijken. Waarom zouden we het niet eens heel anders proberen, vroeg ik mezelf af. Ik wilde eens proberen of je met één apparaat twee dingen zou kunnen bewerkstelligen. Dat blijkt te kunnen."

Niet ingewikkeld

Het systeem is volgens Jan Putman helemaal niet ingewikkeld en kan in nieuwe panden, maar ook in bestaande woningen en bedrijfspanden worden geïnstalleerd. Het kan overal leiden tot een 'nul-op-de-meter-woning' of een



Het systeem is volgens Jan Putman helemaal niet ingewikkeld en kan in nieuwe panden, maar ook in bestaande woningen en bedrijfspanden worden geïnstalleerd.

Putman Installatietechniek

Jan Putman heeft zijn bedrijf verkocht, maar de naam blijft bestaan. DENNED Installatietechniek uit Huissen en Putman Installatietechniek uit Duiven gaan namelijk samen verder. DENNED Installatietechniek is een innovatief en snelgroeiend bedrijf dat de totale elektrotechnische en werktuigbouwkundige installatie voor woningen en utiliteitsgebouwen verzorgt. Putman Installatietechniek uit Duiven richt zich op onderhoud, ontwerp en aanbrengen van werktuigbouwkundige installaties.

'nul-op-de-meter-bedrijfspand'. "In het verleden gingen we de grond in voor warmte. We boorden bronnen aan. Daar stappen we tegenwoordig steeds vaker van af. Vervolgens kwam er een nieuwe oplossing. We combineerden zonne-energie met een luchtwarmtepomp. We gebruikten de buitenlucht. Een prima oplossing. Toch kleven daar ook nadelen aan. Lucht kan bij een lage temperatuur bevriezen als deze door het systeem geblazen wordt. Het ontdooien kost weer stroom. Dat is niet echt duurzaam! Ik heb nu bedacht om beide oplossingen niet meer te gebruiken. Wij doen het anders. Achter het paneel, en dat kan ook een bestaand paneel zijn, plaatsen we een thermische plaat. Vandaar de naam pvt-paneel. De letter 't' staat voor thermisch. Hoe het werkt? Als je een zonnepaneel aan de onderkant koelt, gaat de opbrengst van het paneel fors omhoog. Dat is relatief nieuw, maar al wel breed bekend en wordt ook steeds vaker toegepast. Mijn systeem gaat een stap verder. Wij onttrekken ook warmte aan het paneel via de thermische plaat. Deze wordt rechtstreeks geleid naar het buffervat. Deze warmte wordt dus meteen benut om het huis te verwarmen of voor heet water. Hierdoor neemt niet alleen de opbrengst van het paneel toe, maar wordt de onttrokken warmte voor het eerst ook meteen weer gebruikt. En weet je wat zo mooi is? De warmte die van het dak komt, ligt met meer dan twintig graden qua temperatuur veel dichter bij de warmte die je in huis nodig hebt als je deze vergelijkt met warmte uit de grond. Die zit tussen de 8 en 10 graden. Dus je hoeft amper energie voor opwarming te gebruiken. Heel duurzaam! Voor de momenten dat het wel nodig is om bij te verwarmen, heb je de warmtepomp, die net zo groot is als een cv-ketel. Deze draait weer op de stroom die de pvt-panelen opwekken. Het sluit allemaal op elkaar aan en voor deze noviteit kregen we al snel patent. Reden genoeg om een nieuw bedrijf te beginnen."

Buffervat

De uitvinding betekent dat er in huis geen cv-ketel, warmte- of luchtpomp naast elkaar hangen, maar alleen nog een warmtepomp met daarbij een buffervat. "Het systeem is overal toe te passen. Bestaande woningen of bedrijfspanden worden binnen een handomdraai energieneutraal."

Het pvt-systeem van Jan Putman heeft hem wel doen besluiten zijn installatietak onder de noemer Putman Installatietechniek af te stoten. "Weet je wat het is? Ik heb een systeem bedacht waar installateurs blij mee zijn. Die willen ze straks graag installeren. Maar als ik daarnaast mijn eigen installatiebedrijf in stand zou houden, dan kunnen ze je ook als concurrent zien. Dat wil ik niet. Daarom zijn we geen installateur meer, maar leverancier."

Jan Putman is blij met het patent dat is verleend. "Daarnaast heeft KIWA het product inmiddels gecertificeerd. Dit certificaat zorgt er voor dat ik het product kan gaan verkopen aan aannemers en adviseurs. Binnenkort gaan we het systeem publicitair in de markt zetten. Inmiddels is ons systeem geplaatst in diverse panden. Mooi om te zien dat een spontaan idee nu echt ergens toe heeft geleid. Daar ben ik best trots op."



Bouwen aan comfort

**Bij Koenders Totaalbouw draait het om uw verwachtingen. Daar handelen we naar. We beheren uw onroerend goed, tekenen voor renovatie en nemen het onderhoud voor onze rekening.
We communiceren helder. Afspraak is afspraak. Zodat u zich met een gerust hart kunt concentreren op uw dagelijkse werkzaamheden. Samen met u bouwen we aan comfort.**

Koenders Totaalbouw
't Holland 8-10
6921 GW DUIVEN
Tel 0316 26 33 41
E-mail info@koenderstotaalbouw.nl
Web www.koenderstotaalbouw.nl

Onderhoud, renovatie en aanpassing van gebouwen. We weten waar we over praten. Toch zijn we bij Koenders Totaalbouw vooral geïnteresseerd in uw wensen. Wij helpen u aan die comfortabele ruimte om te wonen of werken. Of het nu gaat om nieuwbouw, verbouw of renovatie. En natuurlijk laten wij u kennismaken met onze duurzame en innovatieve oplossingen. Bij ons staat de klant al 75 jaar centraal. Koenders Totaalbouw is er voor u!

KOENDERSTOTAALBOUW
Bouwen aan de toekomst

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Chiel Berndsen voelt zich geen typische bestuurder

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doen 'de mensen achter Lindus' eigenlijk precies? Door middel van deze rubriek geven we een kijkje achter de schermen van de Liemerse ondernemersvereniging. In deel 12: Bestuurder Chiel Berndsen.



'Ik ben behoorlijk tegendraads'

Eigenlijk had hij niet zoveel met netwerken. En bestuursfuncties waren helemaal niet aan hem besteed. Maar op een Lindus-bijeenkomst zag Chiel Berndsen jaren geleden 'het licht'. "Toenmalig bestuurder Jan de Nooij zei dat ik een pak aan moest trekken", zo kijkt hij lachend terug. "Bij Lindus heb ik leren netwerken. En inmiddels heb ik veel te danken aan het netwerk dat ik heb opgebouwd."

Chiel Berndsen is directeur van de Altop Groep, die bestaat uit Altop Kunststoftechniek, Altop International, Arveon en binnenkort ook Altop Products, een nieuwe tak gericht op innovatie. Op dit moment is het bedrijf nog in 's-Heerenberg gevestigd. "Maar we gaan verhuizen naar bedrijventerrein Matjeskolk in Beek, de plaats waar ik ook woon. Daar hebben we meer ruimte om te groeien. Want op alle fronten geven we gas."

Zeven jaar geleden was 'netwerken' een onbekend woord voor Chiel Berndsen. "Eigenlijk ging mijn buitendienstmedewerker altijd naar de Happy Hours. Maar op advies van bedrijven waar ik veel mee werkte, ging ik ook maar eens. Toen kreeg ik de bewuste tip van Jan de Nooij en het netwerken was begonnen. Later werd ik zelfs gevraagd als opvolger van Fred Hartman in het bestuur van Lindus. Dat heb ik zes jaar gedaan. Ik ben eigenlijk helemaal geen typische bestuurder. Ik houd meer van aanpakken, van concrete zaken. Maar ik hoorde veel interessante informatie die met elkaar gedeeld werd. Ik leerde hoe processen liepen. Mijn netwerk is bij Lindus verrijkt. Ik loop nu gewoon naar een wethouder om iets te overleggen. Dat deed ik vroeger nooit. Ik ben veranderd, maar blijf wel behoorlijk tegendraads. Ik kijk overal naar de praktische kant van zaken. Ik merk dat dat wordt gewaardeerd."

Berghborrel

Bij Lindus pakte Chiel Berndsen diverse zaken op. Als ondernemer uit 's-Heerenberg lobbyde hij ook voor Lindus. "Niet dat er veel meer ondernemers uit Bergh lid zijn geworden door mijn toedoen, maar het bestuur van Lindus komt tegenwoordig wel op de Berghborrel en dat wordt gewaardeerd. De ondernemers uit Bergh zijn veel meer gericht op de Liemers. Ook het Logistiek Expertise Centrum (LEC) Liemers en de Liemerse Uitdaging helpen daaraan mee."

Chiel vervulde bestuursfuncties voor Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers en is actief in Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers. "Het is boeiend om bij deze initiatieven betrokken te zijn. Al vind ik ook wel eens dat we wat sneller concreet mogen worden. Het gaat vaak heel breed, maar ik wil het liefst actie. Hoe dan ook, met DEC gaan we grote stappen zetten na de fusie met Groene Allianties. Er liggen mooie ambities. Zelf zal ik na de fusie niet verder gaan als bestuurslid. Daar ben ik niet geschikt voor, maar DEC blijf ik volgen."

Na de verhuizing naar Beek moet Chiel Berndsen ook stoppen met bestuursfuncties in 's-Heerenberg die hij nog vervult, bijvoorbeeld voor de Berghborrel en SBBS. "Maar in Beek word ik bestuurslid van onder meer het St. Jansgilde, de schutterij. Dus ik heb de smaak van het besturen wel te pakken, haha."

Het mooie van de netwerken waarin hij is terechtgekomen, zijn de nieuwe relaties die op zijn pad kwamen. "Ik heb veel nieuwe ondernemers leren kennen waarmee ik nu intensief samenwerk. Met een aantal van die relaties richten we binnenkort een kenniscentrum op: Chemieplein. Daarin zijn, tot nu toe, acht partners aan elkaar geknoopt. Zonder marge op marge te zetten, maar wel met gebruik van elkaars kennis en relaties. Ik verwacht er veel van. En dat allemaal dankzij het netwerken dat ik bij Lindus heb geleerd…"

Ondermijning met een hapje en drankje

Elders in deze DUS gaan we er wat dieper op in, maar de bijeenkomst bij de Isolatieshop in Zevenaar met als thema Ondermijning viel in de smaak. In de sfeervol omgebouwde hal zorgden verwarmingselementen in combinatie met voldoende isolatierollen voor een behaaglijke temperatuur en sfeer. Alles draaide om het creëren van bewustwording met betrekking tot ondermijning en het stimuleren van om een publiek private samenwerking. Er waren vertegenwoordigers aanwezig van het CCV, RIEC, RPC oost-Nederland, gemeente Westervoort, de advocatuur, recherche en politie. Na een uitgebreide presentatie werd er aan verschillende tafels verder gediscussieerd. Natuurlijk onder het genot van een hapje en drankje.




POLITIE

Bijeenkomst en enquête leveren mooie aanknopingspunten op

Lindus aan de slag met adviezen



De insmijter eind september bij 't Centrum in Babberich heeft samen met de ledenenquête diverse aanknopingspunten opgeleverd waar het bestuur van Lindus mee aan de slag gaat.

Met als thema 'Van lid naar ambassadeur' werd de leden eerder dit jaar een vragenlijst voorgelegd waarin ze konden aangeven hoe ze over Lindus denken en waar verbeterslagen gemaakt kunnen worden. Tijdens de bijeenkomst in september werd daar vervolgens ook nog met elkaar over dit onderwerp gediscussieerd. De algehele conclusie is dat leden tevreden zijn over Lindus en de rol die de ondernemersvereniging speelt in de regio. Vooral de aanwezigheid in belangrijke overlegstructuren leverde complimenten op. De bedrijfsbezoeken werden hoog gewaardeerd. Die mogen volgens velen zelfs in aantal toenemen.

"Inmiddels hebben we een inventarisatie opgemaakt met de belangrijkste punten waar we ook echt iets mee kunnen", vertelt bestuurslid Piet Nass. "Zo vinden veel leden dat het bestuur zichtbaarder en herkenbaarder moet zijn, iets wat ook geldt voor de leden onderling. We kijken of er een soort smoelenboek gemaakt moet worden of dat we via het internet onze leden zichtbaar voor elkaar maken met bijvoorbeeld een foto. Verder kunnen we hier ons magazine DUS voor gebruiken."
Een betere samenwerking met Duitsland stond ook hoog op het wensenlijstje van de leden. "Volgend jaar gaan we hier een thema-avond aan wijden", vertelt voorzitter Henk Dekker van Lindus. "Er liggen in Duitsland kansen en valkuilen. Samen met Wiggers Ross Advocaten en Honorair Consul der Nederlanden Freddy Heinzel pakken we de organisatie van deze avond op. De Duitse Businessclub werkt hier graag aan mee."
De wisselwerking tussen het bedrijfsleven en opleidingen verdient volgens veel leden verdieping. Piet Nass: "De wens is om net als in de Achterhoek met 'Achterhoek Werkt' een soort stage verzamelpunt te creëren. Zoiets kennen we in de Liemers nog niet, maar zou in een wereld waarin het onderwijs snel verandert wel iets kunnen toevoegen. Een punt waar vraag en aanbod bij elkaar komen! We gaan onderzoeken of we hier iets mee kunnen." Henk Dekker: "We willen als Lindus innovatief aan de weg timmeren. Daarom nemen we alle suggesties mee en kijken we waar we kunnen vernieuwen."

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verspreiding
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
Anouk de Valois
Tel. 0316 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
anouk@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
anouk@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Anouk de Valois
Marieke de Jong
Ton Joosten
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Henk ter Velde

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.



Neem een introducé mee!

Lindus is al ruim vijftien jaar de ondernemersvereniging van de Liemers. De missie van Lindus is het bevorderen van het ondernemersklimaat, het verbinden van ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen en het bieden van een goed netwerkplatform.

Nieuwe leden zijn van harte welkom, hoe groter het netwerk, hoe meer ondernemingskansen, hoe meer groeimogelijkheden. Neem eens een introducé mee!

Samen staan we sterk!

LINDUS

NIEUWE LEDEN

VITACON LUTEIJN - ZEVENAAR



Waarom samenwerken met Vitacon Luteijn? Vitacon Luteijn wordt gedreven door deskundigheid. U wordt geholpen door hr-specialisten op het gebied van: • Mens & Organisatie • Preventie & Verzuim • Salaris & Advies. Deze afdelingen vormen samen de synergie, die leidt tot een gezonder fundament onder uw organisatie. Vitacon Luteijn werkt vanuit kantoren in Doetinchem, Nijmegen en Zevenaar. Als klant bepaalt u zelf of u Vitacon Luteijn inschakelt voor het geheel van haar dienstverlening of voor een specifieke deskundigheid.

Elsbeth Adams

VIDEOGUARD.NL - ZEVENAAR

Groothandel in computers, randapparatuur en software. Vervaardiging van computers en randapparatuur. De im - en export, de distributie en de fabricage van computers, computerrandapparatuur en aanverwante apparatuur.



Richard Nass (links) en Arno Wubben

Agenda

2016

1 december	**Young Lindus - Pub quiz Steak'm**
8 december	**Inloop bijeenkomst glasvezel Zevenaar Auto Martens**
20 december	**LINdate Markant Outdoorcentrum**

2017

17 januari	**Nieuwsjaarsreceptie Joseph Oubelkas**
2 februari	**Young Lindus bedrijfsbezoek**
21 februari	**Happy Hour**
21 maart	**Happy Hour**
4 april	**B2B de Liemers**
6 april	**Young Lindus**
18 april	**Happy Hour**

Gezellige feestdagen en een gezond en succesvol nieuwjaar gewenst!

Bestuur & secretariaat Lindus

LINDUS



Voor elk goed plan vinden wij de weg.

Om uw groei mogelijk te maken.

rabobank.nl/hetnieuwefinancieren

Onze adviseurs combineren bancaire financieringen met overheidsregelingen, lease, investeringsfondsen en meer. Én weten de weg in de regio. Dat helpt wanneer zij samen met u op zoek gaan naar een goede financieringsoplossing.

Want voor elk goed plan vinden wij de weg.

Een aandeel in elkaar

Rabobank