DUS

46
Tiende jaargang, oktober 2016
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Ina Leppink-Schuitema
‘Ondernemersklimaat in Montferland is veranderd’

Léon Lucas (Candea College) en Harald Wiggers (Liemers College)
‘Onderwijs en bedrijfsleven moeten het samen doen’

De cultuurexpeditie van Bert Frölich
‘Trots op de stappen die al zijn gezet’

LINDUS

Energie besparen voor ondernemers!

Media Markt Duiven, in samenwerking met Essent, helpt u als ondernemer om de juiste bespaarmaatregelen te nemen. U bespaart al eenvoudig energie zonder daarvoor grote investeringen te hoeven doen. Voor meer informatie staat er altijd een Essent medewerker voor u klaar in onze winkel. Ook is het mogelijk om een persoonlijke accountmanager op locatie te ontvangen.

Business to Business

Voor de zakelijke klant heeft Media Markt Duiven een eigen B2B afdeling. Deze afdeling is gespecialiseerd in het verkopen van consumenten- en professionele elektronica aan bedrijven in de Liemers en omgeving. Door het directe contact met grote leveranciers zijn de mogelijkheden eindeloos. Het doel is de zakelijke klant ontzorgen gedurende het volledige aankooptraject.

Een groot voordeel is het persoonlijk contact met de accountmanager. Dit kan bij ons in de winkel en uiteraard op locatie. Daarnaast beschikt Media Markt Duiven over een groot assortiment van meer dan 25.000 verschillende artikelen op voorraad. Het beschikken van een eigen bezorgservice resulteert in korte lijnen en een snelle levering. Zakelijke klanten hebben ook de mogelijkheid om hun aankopen op rekening te doen.



Wilt u meer informatie ?

Neem dan gerust contact op met onze accountmanager Dylan Veraart.
veraartd@mediamarkt.nl

MEDIA MARKT Duiven:
Cartograaf 3, 6921 EZ Duiven
Tel. 026 - 3170100

Openingstijden:
Ma. - vr. 10 - 22 uur, Za. 9 - 21 uur
Iedere zondag geopend van 11 - 18 uur

Parkeren:
Ruim 155 gratis parkeerplaatsen voor de deur

Media Markt®

Samen met essent

INHOUD



6

Ina Leppink-Schuitema, Gemeente Montferland: ‘Uitgegroeid tot belangrijke logistieke hotspot’



12

Guido Pleiter, Haarshop Professional: ‘Sparren met ondernemers uit andere branche’



28

Marcel Hoks, Hugen Brandbeveiliging: ‘Meer dan een rood ding aan de muur’



32

Rienk de Vries, Buitink Technology: ‘Fantastisch om innovatieve oplossingen te bedenken’

En verder

4 Liemers heeft een economische raad
4 Nieuwe werkgroep Centerpoort-Noord
5 Werkgevers halen eerste deel Banenafspraak
5 RSD de Liemers vestigt zich in Hal 12
10 Deltahuis Westervoort ook voor ondernemers
12 De agenda van Guido Pleiter
15 POA stelt nieuw meerjarenprogramma vast
17 Nieuwe fabriek voor Van Gansewinkel Minerals
18 De cultuurexpeditie van Bert Frölich
22 De toekomst van het onderwijs
25 Bedrijfscontactfunctionarissen Rijnwaarden en Zevenaar trekken samen op
35 Bestuursadviseur Wim Bless blij met aantreden Liemerse Economische Raad

Voorwoord

Lindus is in beweging

De Liemers telt maar liefst 34 bedrijventerreinen. Een groot aantal bedrijven is lid van Lindus. Als bestuur willen we ons netwerk versterken en het aantal leden uitbreiden. Dat traject is in volle gang. Leden hebben massaal een vragenlijst ingevuld. Met de antwoorden gaan we ook echt iets doen. Tijdens de ‘insmijter’ op 20 september zijn we onder leiding van gespreksleider Frits Bloemberg al dieper ingegaan op de rol van Lindus in de regio. Als onderdeel van de campagne ‘van lid naar ambassadeur’. Lindus is volop in beweging!

In deze Dus een interview met burgemeester Ina Leppink-Schuitema van de gemeente Montferland. Zij neemt op 1 januari 2017 afscheid. Wij willen haar bedanken voor haar zeer grote betrokkenheid bij Lindus. Bijvoorbeeld als voorzitter van Logistiek Expertise Centrum (LEC) Liemers. Ook burgemeester Jan de Ruiter van de gemeente Zevenaar, die inmiddels afscheid heeft genomen, bedanken we voor zijn betrokkenheid bij onze vereniging. Wij kijken uit naar de samenwerking met hun opvolgers!

Een boeiend artikel is het interview met Léon Lucas en Harald Wiggers, voorzitters van de centrale directies van het Candea College en het Liemers College. Het is goed te lezen dat zij samen voorsorteren op het nieuwe gezicht dat het onderwijs ook in de Liemers gaat krijgen: modern, betrokken en gepersonaliseerd.

In DUS ook een verhaal over de regiocampagne De Liemers Helemaal Goed. Ik ben er trots op dat ik deel uitmaak van de stuurgroep, samen met Arthur Boone (wethouder Westervoort), Sjef van Groningen (wethouder Duiven), Anja van Norel (wethouder Zevenaar), Jos Lamers (wethouder Rijnwaarden), Jan Ummenthum (directievoorzitter Rabobank Arnhem en Omstreken), Leon Lucas (voorzitter directie Candea College) en Bert Frölich (directeur Kunstwerk!/het Musiater). Het is de bedoeling om de Liemers nog beter van binnenuit op de kaart te zetten. Ik heb er het volste vertrouwen in dat het nieuwe projectteam Pablo van Dick, Pascal Lindeman en Sjoerd Geurts dat voor elkaar krijgt!

Veel leesplezier!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus



DUS magazine. Tiende jaargang, oktober 2016. Nummer 46.

Liemers heeft een economische raad

De Liemers heeft een economische raad, die gevraagd en ongevraagd advies gaat geven over de economische activiteiten in de regio. Daarnaast is het de bedoeling dat de raad regie gaat voeren over de economische initiatieven.



Vanaf links bestuursadviseur Wim Bless, Axel Jansen, Henk Dekker, Loes van der Meijs, Harco Eising, Rik de Lange en Marc Mittelmeijer.

Tijdens een speciale oprichtingsvergadering op 6 juli trad de Liemerse Economische Raad aan. Het is een initiatief van ondernemersvereniging Lindus en bestaat uit Harco Eising (regionaal directeur Oost-Nederland DSV Solutions Nederland), Rik de Lange (burgemeester gemeente Duiven), Loes van der Meijs (burgemeester gemeente Doesburg), Marc Mittelmeijer (voorzitter college van bestuur Quadraam) en Axel Jansen (directeur/eigenaar Jazo Zevenaar). Laatstgenoemde is tevens benoemd tot voorzitter van de Liemerse Economische Raad.
De Liemerse gemeenten adopteerden vorig jaar het idee van Lindus om een Liemerse Economische Agenda op te richten. De gemeenten Arnhem en Rheden zegden hun medewerking toe als 'agendalid'. De Liemerse Economische Agenda moet leiden tot meer en effectievere samenwerking tussen de Liemerse gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers op sociaal-economisch gebied. In de sectoren logistiek, vrijetijdseconomie, zorg, maakindustrie wordt aan zogenaamde 'tafels' samengewerkt tussen ondernemers, onderwijs en overheden. Het is de bedoeling dat het aantal tafels de komende jaren verder groeit.

"De Liemerse Economische Raad speelt een overkoepelende rol bij de tafels", vertelt voorzitter Henk Dekker van Lindus. Hij is blij met het nieuwe bestuursorgaan. "Met de Liemerse Economische Agenda hebben we een eerste stap gezet. De raad is belangrijk voor de samenhang tussen de diverse activiteiten op economisch gebied in de Liemers. Denk daarbij aan het Platform onderwijs Arbeidsmarkt (POA), Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers, Logistiek Expertise Centrum (LEC) Liemers en de Liemerse Economische Agenda (LEA)."
Bestuursadviseur en oud-wethouder Wim Bless: "De raad kan daarnaast zelf ook nieuwe initiatieven initiëren en verbindingen leggen tussen de Economic Board (voorheen Stadsregio) en ondernemers, overheden en onderwijs in de Liemers."

Nieuwe werkgroep Centerpoort-Noord

Een speciale werkgroep gaat op bedrijventerrein Centerpoort-Noord in Duiven de belangen van ondernemers behartigen en aan de slag met een aantal concrete zaken. Voorzitter van de werkgroep is Tjeerd Middelkoop.

Tijdens een bijeenkomst eerder dit jaar bij Cascando bleek de behoefte aan verandering op Centerpoort-Noord groot. "Ondernemers vonden die avond unaniem dat er bepaalde zaken beter kunnen op dit bedrijventerrein", vertelt Tjeerd Middelkoop. "Voor ons reden om vanuit de bestaande werkgroep een nieuwe werkgroep op te richten, die concreet met deze punten aan de slag gaat."
De nieuwe werkgroep heeft meteen drie speerpunten benoemd: groen, veilig en infrastructuur. "Deze punten kwamen ook uit de gehouden enquête naar boven. Voor alle drie de punten hebben wij inmiddels een 'schouw' gehouden op het bedrijventerrein en aan de hand van tekeningen en foto's zijn onze bevindingen in kaart gebracht. De resultaten zijn gedeeld met de gemeente Duiven. We onderzoeken op dit moment samen met de gemeente hoe we het eerste zogenaamde 'laaghangend fruit' kunnen plukken. Dus waar zitten de 'quick wins' ter verbetering van dit bedrijventerrein zonder dat dit een te grote financiële bijdrage vraagt."
De werkgroep is in gesprek met ontwikkelingsmaatschappij Oost NV en de provincie Gelderland. "We kijken of we voor onze plannen een financiële bijdrage kunnen krijgen vanuit de provincie. Ook de gemeente ondersteunt ons in dit aanvraagtraject."
Inmiddels is de nieuwe werkgroep op werkbezoek geweest bij de Regionale Toezicht Ruimte in Nijmegen om inzicht te krijgen over de mogelijkheden van beveiliging en monitoring op afstand.
De nieuwe werkgroep bestaat uit: Anouk de Valois, Fien Riggeling, Leon Waltmans, Marco Berentsen, Nico Sterk, Tjeerd Middelkoop (namens de ondernemers), Nico Schoenmakers en Patrick Sessink (gemeente Duiven) en Corine Aarnoudse (Oost NV).

Stadsregiotaxi heet voortaan Avan

Vanaf 1 september heeft de Stadsregiotaxi een andere naam: Avan. Het aanvullend openbaar vervoer waarvoor gemeenten in de regio Arnhem-Nijmegen verantwoordelijk zijn, wordt gezamenlijk geregeld in een nieuwe organisatievorm. Voor klanten verandert er weinig.

Avan verzorgt vervoer voor mensen die niet zelfstandig met het reguliere openbaar vervoer kunnen reizen. Dit geldt voor mensen met een Wmo-vervoersvoorziening en vanaf 1 september voor het leerlingenvervoer in de gemeenten Arnhem, Duiven, Rijnwaarden, Westervoort en Zevenaar. Later stromen ook het leerlingenvervoer en andere doelgroepen voor andere gemeenten in. Avan doet daarnaast dienst als openbaar vervoer op afroep naar plaatsen die geen eigen busverbinding (meer) hebben. Dit gebeurt in opdracht van de provincie Gelderland.

Column

De kracht van een 'spelletje'

Sinds afgelopen zomer is Pokémon Go via de Nederlandse Playstores te downloaden. Ik zit pas in level 11 en word daarover door mijn kinderen hartelijk uitgelachen. Ik vroeg me af wat nu een game-hype was uit mijn jeugd en bedenk me dat ik ooit met een cassetterecorder een radio-uitzending heb opgenomen waarmee je uiteindelijk een 'snake'-achtig spelletje op de Commodore 64 spelcomputer kon spelen. Ongeveer in de tijd van het 'pong-pong-tennisspelletje'.
Nu kennen we dus de wereld van Pokémon. Vanuit marketing-oogpunt en nieuwsgierigheid heb ik me laten verleiden om het spel te gaan testen. Vanuit mijn werkplek bij Media Markt Duiven zie ik allerlei mensen, veel jeugd, soms een volwassen early adopter, over de Makro-parkeerplaats lopen met een smartphone in de hand. Er wordt de laatste tijd wat meer geclaxonneerd omdat men behoorlijk fanatiek en gefocust die zeldzame 'Slowpoke' wil vangen en dan zo de weg oversteekt. Het moet snel… want de dertig minuten extra-punten-tijd is ingegaan.
Dit hypegedrag beperkt zich niet alleen tot de dag, het schijnt dat er 's nachts op bepaalde plekken andere zeldzame Pokémons te vangen zijn waarvoor het de moeite is de wekker te zetten.
Ik ben onder de indruk van de kracht dat dit 'spelletje' heeft op het gedrag van de mens. U kunt zich wellicht voorstellen dat mijn wens is om vlak bij de winkel (het liefst in de winkel), de meest zeldzame Pokémons te hebben zitten. Zo krijg je publiek naar je winkel… Gelukkig kunnen we die ook verleiden een Pokémon Go Plus armband of een powerbank te verkopen.
Ik ben benieuwd hoe dit spel zich als marketingtool gaat ontwikkelen. Er is behoefte aan zeldzame Pokémons, als je ze op een bepaald specifiek moment voor je winkel hebt, dan mag dat wat kosten. Hoe zeldzamer de Pokémon, des temeer volk, des te hoger de prijs ben ik bang. Met de komst van Pokémon steeg de beurswaarde van Nintendo met zes miljard euro. Volgens het Financieel Dagblad wordt er nu al meer dan één miljoen euro per dag besteed aan attributen in het spel. Digi-Capital voorspelt een mondiale opbrengst van $ 90 mrd in 2020. Ik zou bedrijven adviseren zich alvast in deze marketingtool te gaan verdiepen.

Maarten Leuverink
Vestigingsdirecteur Media Markt Duiven / Doetinchem



Werkgevers halen eerste deel Banenafspraak

In 2015 zijn 21.057 banen gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers in de marktsector namen er daarvan maar liefst 15.604 voor hun rekening. Dat is fors boven het afgesproken aantal uit de Banenafspraak van 6.000 in 2015.

"Dat we het afgesproken zouden halen, komt niet als een verrassing", zegt Aart van der Gaag, commissaris van het project 'Op naar de 100.000 banen'. "Maar dat zóveel meer werkgevers nieuwe collega's met een beperking hebben aangenomen is geweldig! We zijn zeker op de goede weg, maar we moeten ons blijven inspannen om te zorgen dat ook de resterende 84.400 plaatsen er uiterlijk in 2026 komen. Dat lukt alleen als de regelingen voor werkgevers eenvoudiger worden. Er is bijvoorbeeld behoefte aan goede afspraken over inkoop."
Het project 'Op naar de 100.000 banen' en de initiatiefnemers VNO-NCW, MKB Nederland en LTO Nederland zetten zich dan ook voortdurend in om regelgeving en uitvoering eenvoudiger en praktischer te krijgen. Aart van der Gaag: "Gelukkig staat staatssecretaris Klijnsma open voor suggesties van werkgevers. In de afgelopen maanden is de uitvoering van de Participatiewet op punten al versoepeld, ook is sinds kort de loonwaardemeting eenvoudiger en komen binnenkort de leerlingen van praktijkscholen net als leerlingen van speciaal onderwijs direct in het doelgroepregister.

Henk Dekker
Lindus-voorzitter Henk Dekker is namens de werkgevers ambassadeur/bestuurder in het Regionaal Werkbedrijf Midden-Gelderland. Dit is een netwerkorganisatie van werkgevers, werknemers, UWV en gemeenten, voortkomend uit de participatiewet. "Wij houden ons namens het Regionaal Werkbedrijf regionaal bezig met de voortgang van de Banenafspraak, monitoren de uniforme toepassingen van de regeling en instrumenten en dragen bij aan de werkgeversbenadering", zegt Henk Dekker. "Dat doen we onder andere via de campagne 'Staan voor een Baan'. Voor de regio Midden Gelderland geldt een ambitie om eind 2016 555 extra banen te realiseren. De cijfers laten zien dat we eind 2015 in totaal op 904 extra banen stonden. Dit zijn zowel dienstverbanden, inleenverbanden, uitzendovereenkomsten en (WSW)detacheringen. We zijn op de goede weg."

RSD de Liemers vestigt zich in Hal 12

De Regionale Sociale Dienst de Liemers (RSD de Liemers) verhuist volgend jaar naar Hal 12 in Zevenaar. Net voor de zomer is daarvoor een overeenkomst gesloten met de gemeente Zevenaar. Hal 12, het voormalige BAT-complex, staat op de nominatie om omgevormd te worden tot een cultureel-sociaal-maatschappelijk centrum voor de Liemers. Het moet volgens wethouder Anja van Norel van de gemeente Zevenaar een bijdrage leveren aan de levendigheid van de regio. "Het huisvesten van de RSD sluit enerzijds aan op deze gemeentelijke visie. Anderzijds is het vestigen van de RSD in Hal 12 een krachtige aanvulling in het Liemerse cultureel-sociaal-maatschappelijke centrum, waarin de diverse te vestigen organisaties elkaar versterken."
Nu de overeenkomst is bereikt en de gemeenteraad akkoord is gegaan, kan het ontwerp voor de verbouw verder worden uitgewerkt. Het is de bedoeling dat de RSD medio 2017 zijn intrek in Hal 12 neemt. De RSD is op dit moment nog gehuisvest in het pand aan de Arnhemseweg 3 in Zevenaar.


Gemeente
Montferland

Ina Leppink-Schuitema bezig aan 'afscheidstoernee' als burgemeester gemeente Montferland

'Ondernemersklimaat in Montferland is veranderd'

Door Sjoerd Geurts

Haar afscheid komt snel dichterbij. Op 1 januari 2017 vertrekt Ina Leppink-Schuitema (63) als burgemeester van de gemeente Montferland. Na twaalf jaar keert ze met haar echtgenoot Arie terug naar het Limburgse Venlo. Het wordt een afscheid met gemengde gevoelens, geeft ze eerlijk toe. "Ik ben me gaan hechten aan Montferland. Aan de vriendelijke inwoners, de mooie bedrijven, de enthousiaste verenigingen en het stukje noaberschap wat je hier nog echt kent. Maar ook mijn collega's ga ik missen. Toch is het mooi geweest. Het burgemeesterschap legt een flink beslag op je. Straks ben ik er ook in de weekeinden voor mijn gezin..."

Ina Leppink-Schuitema kreeg in 2005 de moeilijke taak om, na een veelbesproken fusie tussen de voormalige gemeenten Didam en Bergh, de nieuwe gemeente Montferland vorm te geven. Hoewel de cultuurverschillen binnen de gemeente nooit helemaal zullen verdwijnen, lukte het haar om allerlei groeperingen en belangen bij elkaar te brengen. Ook voor het bedrijfsleven stak ze haar nek uit. Ze zette logistiek op de agenda en haalde de contacten met buurgemeente Emmerich aan. Het grote aftellen is nu begonnen. In het gemeentehuis in Didam lijkt de klok steeds sneller te tikken, constateert Ina Leppink. Nog één keer kijkt ze terug op haar burgemeesterschap.

Bent u blij dat het er bijna opzit?

"Zo wil ik het niet stellen. Ik heb een prachtige tijd als burgemeester gehad. Het eerste jaar vond ik zwaar. Ik kwam in een fusiegemeente terecht en moest vooral investeren in het leren kennen van iedereen. Het duurt even voordat je alles in beeld hebt. Dat vond ik niet eenvoudig. Maar na een paar jaar ging het burgemeesterschap comfortabel voelen. Ik durf nu te stellen dat dit ambt me past. Anderzijds heeft het ambt van burgemeester wel een enorme impact op je privéleven. Alles draaide de afgelopen jaren om mijn agenda. Ook in de weekeinden, als het in een 'gewoon' gezin familietijd is. Hoewel mijn kinderen en echtgenoot me altijd hebben gesteund, is het mooi als er straks wat minder verplichtingen op me wachten. Dan heb ik weer tijd voor mijn familie en mijn twee prachtige kleinkinderen. Wat dat betreft zijn alle clichés die je hoort over oma's waar, haha. Als Romijn van anderhalf en Casper van een jaar er zijn, geniet ik met volle teugen...Dan vind ik ze de mooiste kinderen van de wereld… Echt!"

De eerste jaren stonden in het teken van het in elkaar vlechten van twee uiterst verschillende bestuursculturen?

"Dat was een behoorlijke opdracht. Soms lagen de visies ver uit elkaar. De een deed bepaalde werkzaamheden altijd zo en de ander was het op een andere manier gewend. Toch zijn we heel geleidelijk tot elkaar gekomen en is er een hechte organisatie ontstaan. Dat heeft tijd gekost, maar die heb je ook nodig. Hetzelfde zag je later met de keuze voor het gemeentehuis. Je komt er samen wel uit, maar je moet het niet willen overhaasten. Zorgvuldigheid en tijd zijn daarbij toverwoorden. Het resultaat mag er zijn. Niet alleen ambtelijk staat er nu een hechte organisatie, maar ook bestuurlijk hebben we elkaar gevonden. En het beleid van beide gemeenten is zorgvuldig op elkaar afgestemd. Ik ben best trots op het eindresultaat."

Is de gemeente Montferland Liemers of Achterhoeks?

"Haha, beiden. En natuurlijk wordt er nog gesproken over 'die uut Diem' of 'den van oaver de bult'. Ik heb geaccepteerd dat er altijd mensen zullen zijn die de herindeling nooit leuk zullen vinden. Maar grosso mode is er voldoende draagkracht. En laten we eerlijk zijn Montferland is een prachtige gemeente, waarin iedere kern zijn eigen identiteit heeft kunnen behouden. Met prachtige natuur, mooie recreatiemogelijkheden en unieke bedrijven."

ONGESTOORD WERKEN DOE JE MET

Unit 1 ICT



ICT is de smeerolie van uw bedrijf. Unit 1 ICT begrijpt als geen ander dat u als ondernemer ongestoord wilt werken. Dat kan alleen als uw automatisering optimaal functioneert.

Unit 1 ICT richt zich op alle aspecten van bedrijfsautomatisering in het MKB segment. Of u nu een eenmanszaak hebt of een organisatie met meer dan dertig werknemers. Door de jarenlange ervaring in de ICT branche kan Unit 1 ICT u vrijwel voor ieder probleem of wens een passende oplossing bieden.

Wilt u weten wat we voor u kunnen betekenen? Bel ons voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.

EEN PASSENDE OPLOSSING VOOR IEDER ICT-PROBLEEM

NETWERK- EN SYSTEEMBEHEER | VOIP TELEFONIE | CLOUD DIENSTEN | WEB- EN DOMEINHOSTING

Parallelweg 36 6922 HR Duiven 0316 - 76 34 63 info@unit1ict.nl www.unit1ict.nl

1C+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

alsandair

ONZE VISIE OP VEILIGHEID IN DE LIEMERS



Een veilige omgeving creëer je door samenwerking. Samenwerking tussen mensen en techniek binnen de private en publieke sector. Binnen die samenwerking biedt Alsandair veiligheid door professioneel toezicht. Toezicht door beveiligers en toezichthouders van Alsandair, geworteld in De Liemers en bekend met de situatie in de regio. Alsandair leidt beveiligers zelf op. We doen dat in samenwerking met professionele partners uit het beroepsveld, onderwijs, politie en defensie. Wij doen wat er van ons verwacht wordt. En eigenlijk altijd net iets meer. Onze opdrachtgevers waarderen dat.

Wilt u weten wat Alsandair voor uw organisatie kan betekenen? Kijk voor meer informatie op www.alsandair.nl of bel met 026-7009722.



Ina Leppink-Schuitema: "Ik heb een prachtige tijd als burgemeester gehad."

U bent geboren in Groningen, woonde jarenlang in Venlo en kwam toen in Montferland terecht. Wat viel u hier destijds als eerste op?

"Ik dacht dat we alleen in Limburg carnaval konden vieren en schutterijen kenden. Maar de wijze waarop dat hier gebeurde, verbaasde me enorm. Deze evenementen zijn hier in Montferland een sociaal gebeuren, waarbij ook een rol voor de burgemeester is weggelegd. Prachtig. Ik ben onder de indruk van de saamhorigheid die je hier ziet."

Leuk, maar daardoor zijn er wel veel plichtplegingen voor een burgemeester. Lintje hier, kopje koffie daar..

"Mijn kinderen riepen wel eens gekscherend dat ik mijn geld verdiende met koffie drinken. Haha. Maar ik probeerde toch overal waar ik kon mijn gezicht te laten zien. Op mooie momenten, maar ook bij drama's die je meemaakt. Ik bezocht twee keer een gezin waarvan een kind was verongelukt. Ze bedankten me naderhand voor mijn komst. Ik had vooral geluisterd, weinig gezegd. Maar toch waarderen ze alleen je aanwezigheid enorm. Dat luisterend oor, de aandacht die je geeft. Vergis je niet, ook dat zijn belangrijke taken van een burgemeester…"

De bedrijvigheid kreeg de afgelopen jaren een flinke impuls. Het Euregionaal Bedrijventerrein (EBT) groeide en nog niet zo lang geleden vond de opening plaats van het internationale bedrijventerreinen DocksNLD?

"Montferland heeft prachtige bedrijven. Ook hele bijzondere. Ik heb in mijn periode de bedrijfsbezoeken geïntroduceerd en die hebben mijn ogen geopend. Ik heb gezien hoe bijzonder sommige bedrijven zijn, maar we kregen ook vaak nuttige informatie te horen waar we als gemeente vervolgens wat mee konden. Ik ben onder de indruk van de bedrijvigheid in Montferland."

De logistieke factor is verder gegroeid?

"Toen ik hier burgemeester werd, stond logistiek niet op de agenda, maar Montferland kende wel enkele grote logistieke bedrijven. Nu zijn we uitgegroeid tot een belangrijke logistieke hotspot. Op initiatief van Lindus is het Logistiek Expertise Centrum (LEC) opgericht waarin de drie O's (onderwijs, overheden en ondernemers) in de Liemers samenwerken. Dat heeft zeker een positieve invloed gehad. Daarnaast werken we samen met onze buurtgemeente Emmerich. Ik zeg wel eens dat Emmerich onze haven is. Die grensoverschrijdende samenwerking levert ons veel op en dat zal de komende jaren alleen nog maar toenemen. Montferland is nog lang niet klaar. We vormen het hart van de Logistics Valley en werken internationaal samen in de Rhine-Alpine Corridor. Montferland telt mee op het gebied van logistiek."

Kijken we naar samenwerking dan heeft Montferland altijd een schakelfunctie vervuld tussen de Regio Achterhoek en de voormalige Stadsregio? Maar nu ligt er een voorstel om uit de Regio Achterhoek te stappen?

"We hebben nog steeds een schakelfunctie. Daarin is niets veranderd en dat gaat ook niet gebeuren. Maar we willen geen lid zijn van twee 'gemeenschappelijke regelingen', waar je flink voor moet betalen. Daarom hebben we als college gekozen voor de Economic Board, die de Stadsregio Arnhem Nijmegen vervangt. De gemeenteraad moet het voorstel met de financiële gevolgen van het uittreden uit de Regio Achterhoek overigens nog wel bekrachtigen en de andere gemeenten moeten op hun beurt nog beslissen over de voorwaarden van uittreden. Weet je wat het is, we hebben tien jaar lang dubbel betaald en lang niet overal gebruik van gemaakt. Daarom hebben we nu een keuze gemaakt op het gebied van economie, mobiliteit en volkshuisvesting. In de praktijk verandert er echter helemaal niet zoveel richting de Achterhoek. We blijven op allerlei manieren samenwerken met de gemeenten daar. Ik denk dat we niks verliezen. Alleen doen we dat niet meer in het kader van de Wet gemeenschappelijke regelingen."

"Een luisterend oor, de aandacht die je geeft. Vergis je niet, ook dat zijn belangrijke taken van een burgemeester…"

Heeft de Commissaris van De Koning ooit aan de deur geklopt om jullie te polsen voor een grote Liemerse fusie?

"De commissaris blijft geïnteresseerd in onze samenwerking. Maar na de vorige fusie is het niet zinvol om een nieuwe fusie aan te gaan. Daarbij werken we volop samen binnen de regio en dus ook binnen de Liemers. Met de gemeente Zevenaar bijvoorbeeld op het gebied van reiniging. En binnen Lindus hebben ook de ondernemers uit onze gemeente tegenwoordig een plek. Ik durf te stellen dat het ondernemersklimaat in Montferland is veranderd. Bedrijven kijken verder dan de gemeentegrens. Ze zoeken elkaar veel vaker op in Liemersverband. Er wordt meer samengewerkt. Dat is een goede zaak, maar was tien jaar geleden echt niet vanzelfsprekend. Al die samenwerkingsverbanden werken prima. Daarvoor hebben we geen nieuwe fusie nodig."

Is het eenvoudig om straks afstand te nemen?

"Dat zal best even wennen zijn. Maar het is echt goed straks. Ik ben ook echtgenote, moeder en oma. Mijn drie kinderen wonen niet meer thuis, maar onze band is sterk. Ik pas af en toe ook graag op mijn kleinkinderen. Het is fijn om straks meer tijd samen door te kunnen brengen. Overigens wil dat niet zeggen dat ik helemaal niets ga doen. Ik vervul nog wat bestuursfuncties. Ik zit bijvoorbeeld in de Raad van Toezicht van Nederland Distributieland en van het Gilde Opleidingen. Ik wil mijn bestuurservaring graag nog ten nutte maken. Of ik open sta voor een wethouderschap? Moeilijke vraag! Ik kijk wat er op mijn pad komt…. Maar eerst is mijn gezin aan de beurt. Arie zal blij zijn dat ik wat vaker thuis ben…."



Nieuw projectteam ‘de Liemers helemaal goed!

Ze komen alle drie uit de Liemers. Pablo van Dick, Pascal Lindeman en Sjoerd Geurts vormen vanaf 1 augustus het nieuwe projectteam ‘de Liemers helemaal goed!’ (DLHG). Met als doel de regiocampagne verder uit te rollen.



Op de foto de stuurgroepleden en de nieuwe projectgroep. Vanaf rechts Arthur Boone (wethouder gemeente Westervoort, Leon Lucas ((voorzitter directie Candea College), Sjef van Groningen (wethouder gemeente Duiven), Bert Frölich (directeur Kunstwerk!/het Musiater), Henk Dekker (voorzitter Lindus), Pascal Lindeman (Blik op Online en projectgroep), Anja van Norel (wethouder gemeente Zevenaar), Sjoerd Geurts (Geurts Media en projectgroep) en Pablo van Dick (projectgroep).

De campagne ‘de Liemers, helemaal goed’ is een initiatief van de Liemerse gemeenten Duiven, Rijnwaarden, Westervoort en Zevenaar met als doel meer bekendheid te geven aan alles wat de Liemers te bieden heeft. De campagne ging in 2012 van start en de eerste jaren heeft toeristenbureau RBT KAN het project gedragen. “Er is de eerste jaren veel gebeurd”, zegt wethouder Arthur Boone van de gemeente Westervoort. “Toch willen we nu een volgende stap zetten. Met een projectteam van binnenuit. Dat de Liemers kent. Om de bewoners van binnenuit enthousiast te krijgen voor deze mooie regio. Wij denken dat Pascal, Pablo en Sjoerd de Liemers nieuwe impulsen kunnen geven.”

Het nieuwe projectteam heeft de roots in de Liemers liggen. Pascal Lindeman (Blik op online) en Sjoerd Geurts (Geurts Media) zijn de initiatiefnemers van het succesvolle internetportaal Liemers Actueel. Net als Pablo van Dick kennen ze de weg in de Liemers. Of het nu gaat om bedrijven, overheden of verenigingen. “De Liemers heeft prachtige kernen met veel recreatiemogelijkheden, een actief verenigingsleven, volop bedrijvigheid en indrukwekkende evenementen”, zegt Sjoerd Geurts. “Voeg dat samen en je krijgt een uniek gebied. De Liemers!”

“Wij zien kansen om de Liemers nog nadrukkelijker op de kaart te zetten en nieuwe verbindingen te leggen. Wij hebben zin in deze nieuwe uitdaging”, aldus Pablo van Dick. Pascal Lindeman benadrukt dat het een campagne wordt van binnenuit. “Wij dagen iedereen uit om mee te denken, mee te doen en tips te geven. Samen staan we sterk in de Liemers.”

Het projectteam DLHG is te bereiken via info@deliemershelemaalgoed.nl. Het projectteam wordt aangestuurd door de stuurgroep DLHG. Deze bestaat uit Arthur Boone (wethouder gemeente Westervoort), Sjef van Groningen (wethouder gemeente Duiven), Anja van Norel (wethouder gemeente Zevenaar), Jos Lamers (wethouder gemeente Rijnwaarden), Henk Dekker (voorzitter Lindus), Jan Ummenthum (directievoorzitter Rabobank Arnhem en Omstreken), Leon Lucas (voorzitter directie Candea College) en Bert Frölich (directeur Kunstwerk!/het Musiater).

Theo Colenbrander krijgt eigen plantsoen

Het plantsoen bij de Lindewal in Doesburg krijgt een naam: het Theo Colenbranderplantsoen, vernieuwer van de kunstnijverheid. Het plantsoen ligt tussen de Lindewal en de Koepoortdijk in Doesburg. Theo Colenbrander is in 1841 in Doesburg geboren en is de eerste industriële vormgever van Nederland. Hij werd wereldberoemd met zijn keramiekontwerpen en wordt vergeleken met de schilders van de Haagse School.

Deltahuis Westervoort ook voor ondernemers

Het Deltahuis in Westervoort is op 8 juli officieel geopend door wethouder Hans Sluiter. De opening vond plaats tijdens een bezoek van de gemeenteraad aan het voormalige schoolgebouw aan de Uitterweert.

Westervoort heeft inwoners die al lange tijd op zoek zijn naar een passende baan op de arbeidsmarkt. Veel willen dit graag, maar hebben de juiste begeleiding nodig om weer een waardevolle bijdrage te kunnen leveren. Hiervoor is het Deltahuis ontwikkeld: een initiatief van de gemeente Westervoort in samenwerking met re-integratiebedrijf Interstap.

In het Deltahuis worden mensen die een uitkering van de gemeente Westervoort ontvangen begeleid naar werk. Dit gebeurt door een intensief traject met en door Interstap. Dankzij een gerichte ‘diagnose’ krijgen de kandidaten inzicht in zichzelf en ontdekken ze waar hun talenten het best tot zijn recht komen. De trainingen geven de mensen handvatten om hun weg uit te stippelen op de arbeidsmarkt en ze te leren hoe ze werkgevers moeten benaderen in de zoektocht naar werk. Het uiteindelijk doel is weer een succesvolle vaste plek in het arbeidsproces vinden.

Het Deltahuis bezet ongeveer de helft van het pand. Ook ondernemers zijn er welkom. De rest van de voormalige klaslokalen is namelijk beschikbaar voor lokale ondernemers en zzp-ers. Voor drie ruimtes zijn geïnteresseerden gevonden. Bedrijfsruimtes ter grootte van een half klaslokaal (circa dertig vierkante meter) zijn per direct beschikbaar voor een betaalbare all-in huurprijs. Gedeeld gebruik van een ruimte met meerdere ondernemers of collega zzp-ers is mogelijk.

Honderdste cursist mijlpaal voor Alsandair!

De vraag naar goed opgeleide beveiligers is groot. Alsandair verwacht voor een nieuwe opleiding, die begint in het najaar, de honderdste cursist te kunnen inschrijven. Opvallend is dat steeds meer vrouwen zich aanmelden.

De wereld waarin we leven is er de laatste jaren niet veiliger op geworden. Dat is niet leuk, maar de werkgelegenheid in de veiligheidsbranche groeit daardoor wel. Alsandair Beveiliging & Opleidingen in Duiven biedt nu de opleiding 'Basisopleiding Beveiliger' aan.
Alsandair Beveiliging & Opleidingen is een door het ministerie van Veiligheid en Justitie erkende beveiligingsorganisatie. Het Duivense bedrijf leidt op tot beveiliger en fungeert als werkgever, die beveiligers levert aan verschillende opdrachtgevers. Medewerkers van Alsandair zijn door het ministerie van Veiligheid en Justitie aangesteld als examinator bij officiële beveiligingsopleidingen. Daardoor is Alsandair bij uitstek in staat cursisten voor te bereiden op de examens.

Van Dorp neemt Verkaart Groep over

Van Dorp, een landelijke technische dienstverlener met ook een vestiging in Zevenaar, heeft overeenstemming bereikt over de overname van de Verkaart Groep. Van Dorp neemt de werkmaatschappijen met vestigingen in Wateringen en Lelystad over. Hiermee versterkt Van Dorp haar positie in de Randstad en Lelystad en omgeving.

Verkaart is in zwaar weer terecht gekomen. Door de overname wordt de continuïteit voor de klanten gewaarborgd. "Wij gaan de werkzaamheden, voortkomend uit de overgenomen contracten, naadloos in elkaar over laten gaan en met alle zorg uitvoeren", zegt algemeen directeur Joan Remmerswaal van Van Dorp "Wij willen een langdurige relatie met de voormalige Verkaart-klanten opbouwen."
Als familiebedrijf sluit de Verkaart Groep goed aan bij het familiebedrijf Van Dorp, waar maatschappelijk betrokken ondernemen hoog in het vaandel staat. Met deze overname zijn circa honderd medewerkers gemoeid, die bij Van Dorp in dienst komen. Van Dorp groeit met deze overname naar vijftien vestigingen door het hele land en circa duizend medewerkers.

Intratuin breidt uit op Graafstaete

Wim Bosman Logistics en Laborijn zijn tot een akkoord gekomen om het lopende contract voor onbepaalde duur te verlengen. Dit is een nieuwe stap in de al zes jaar durende samenwerking met als gezamenlijke ambitie om duurzame arbeidsplaatsen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Zes jaar geleden werd met een groep van vijf team personen 'members' begonnen met een enkel project en inmiddels is de co-packing afdeling van Wim Bosman uitgegroeid tot een operatie waar dagelijks een groep van meer dan zestig 'teammembers' een grote hoeveelheid value added activiteiten uitvoert voor de klanten van Wim Bosman. Enkele voorbeelden van deze activiteiten zijn labelen, displays bouwen, ompakken en promotiekrimps produceren.
Het succes van de samenwerking wordt volgens beide partijen toegewezen aan het enthousiasme van het nieuwe team, de professionele organisatie en ondersteuning vanuit Laborijn en het commerciële succes van Wim Bosman.
Wim Bosman en Laborijn laten hun ambitie daarnaast ook zien met het mvo-platform bind!, een snelgroeiend netwerk van werkgevers die kansen willen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het platform inspireert, informeert en helpt organisaties verder op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Partners van bind! dragen hun steentje bij en creëren kansen voor anderen én zichzelf. Meer informatie: www.platform-bind.nl.

Overeenkomst opknappen Verhuellweg ondertekend

"Gezamenlijk het bedrijventerrein en de Verhuellweg opknappen. Dat gaan we doen!" Wethouder Ellen Mulder van de gemeente Doesburg is enthousiast over de samenwerkingsovereenkomst die de gemeente heeft gesloten met Koninklijke Rotra en Ubbink. Daarin staan de financiële afspraken tussen de partijen om samen het bedrijventerrein en de Verhuellweg op te knappen.

Ellen Mulder: "Hier hebben we lang naar toegewerkt en wij zijn erg blij met het bereiken van deze mijlpaal." Het bedrijventerrein en de omgeving krijgen een kwaliteitsimpuls. Er komt een nieuwe rijbaan, de verkeersveiligheid wordt verbeterd door het aanleggen van een voetgangersstrook en fietssuggestiestroken en ook het parkeren wordt overzichtelijker gemaakt.
De partijen hebben een subsidie toegekend gekregen van de Provincie Gelderland voor een bedrag van 570.000 euro. Een belangrijk onderdeel van de subsidietoekenning is de cofinanciering van zowel de gemeente Doesburg als de betrokken bedrijven. De gemeentelijke bijdrage hierin is 320.000 euro. Daarnaast hebben de bedrijven Koninklijke Rotra en Ubbink beiden een bedrag van 125.000 euro toegezegd. De afspraken van de gemeente en de betrokken bedrijven zijn vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst.



De overeenkomst werd ondertekend door links Matty Smit (Ubbink), Wethouder Ellen Mulder (Doesburg) en Gerard Roelofsen (Koninklijke Rotra).

DE AGENDA VAN ...

Guido Pleiter, directeur van Haarshop.nl, Haarshop Professional en Haarshop Salon

‘Sparren met ondernemers uit andere branche’



Knippen doet Guido Pleiter al een paar jaar niet meer. De inwoner van Loo is tegenwoordig directeur van drie goedlopende bedrijven.

In Duiven kennen veel mensen hem als kapper van Guido’s Trendline. Maar knippen doet Guido Pleiter al een paar jaar niet meer. De inwoner van Loo is tegenwoordig directeur van drie goedlopende bedrijven: Haarshop.nl, Haarshop Professional en Haarshop Salon. De eerste twee gevestigd in Duiven, de kapsalon in Doetinchem.

We ontmoeten Guido Pleiter in het bedrijfspand op bedrijventerrein Centerpoort-Zuid in Duiven. “Hier ben ik dagelijks te vinden. Ik was sinds 1993 kapper, maar wilde niet tot mijn 65e knippen. Omdat ik altijd al geïnteresseerd was in computers en internet ben ik vanaf mijn zolder, naast mijn werk in de kapsalon, een webshop begonnen: Haarshop.nl. Ik verkocht van daaruit allerlei haar-, beauty- en verzorgingsspullen aan de consument. Het ging zo goed lopen dat we de kapsalon en de webshop in 2005 hebben gesplitst. Toen zijn we er ook een kappersgroothandel bij begonnen. We hebben op verschillende locaties gezeten. Hier op de Ratio in Duiven komt alles samen. Alleen de kapsalon is losgekoppeld. Guido’s Trendline heb ik twee jaar geleden verkocht, maar ik ben nog wel – op afstand – eigenaar van Haarshop Salon in Doetinchem.”

Met Guido Pleiter nemen we vandaag de agenda door. Een digitale agenda op zijn smartphone, die hem netjes een half uur voor iedere afspraak waarschuwt. “Wel zo makkelijk.”

7.30 uur

“Ik ben getrouwd met Jolanda en samen met onze twee zoons wonen we in Loo. Rond half acht sta ik ’s morgens op. Mijn zoons Max (18) en Sam (16) kunnen zichzelf redden. Ze zijn beiden geslaagd aan het Candea College en gaan allebei de opleiding Mediavormgeving volgen aan het ROC A12 in Velp. Nee, niet de kappersschool inderdaad, haha. Maar met het vak ‘Mediavormgeving’ zouden ze later zomaar kunnen instromen bij Haarshop.nl. Als ze willen natuurlijk. Wij verplichten ze niks. Nieuwe media worden steeds belangrijker. Wij hebben bijvoorbeeld een aparte afdeling die zich bezighoudt met de vindbaarheid van onze webshop op internet. Daar staat en valt het succes mee. Deze afdeling zorgt dat we vriendjes blijven met Google.”



9.00 uur
"Rond negenen kom ik op kantoor. Het eerste uur maak ik meestal geen afspraken. Dan neem ik de e-mail door en kijk ik wat er verder ligt te wachten. Wij groeien de laatste jaren snel en maken ons op voor een volgende stap. We zijn bezig met het verfijnen van onze webshop. Die krijgt een compleet nieuwe backoffice.



Eind van dit jaar maken we vervolgens de stap naar het buitenland. Een mijlpaal in de geschiedenis van ons bedrijf. Daar verwachten we veel van. Er ligt een nieuwe wereld voor ons open."

9.30 uur
"Ik maak regelmatig een rondje door het bedrijf. Het is hier altijd druk. Er werken 21 mensen in vaste dienst, maar we maken ook gebruik van zo'n twaalf tot dertien flexibele krachten. We werken van half negen 's morgens tot tien uur 's avonds, verdeeld over twee diensten. Anders krijgen we het werk niet af. We beschikken over kantoorruimte, een magazijn en een grote showroom met kappersproducten. Daar kan ook de regionale kapper gewoon binnenlopen voor zijn spullen. Verder verhuren we een deel van ons pand voor kappersopleidingen, -trainingen en -demonstraties. Het is marketingtechnisch altijd goed om je doelgroep hier naar binnen te halen. Toch? Overigens zijn we in deze vorm nog steeds uniek in Nederland, maar de concurrentie zit allesbehalve stil."



10.00 uur
"Meestal maak ik de eerste echte afspraak om tien uur. Ik zit zelf eigenlijk nooit met klanten om de tafel. Maar ik heb wel regelmatig gesprekken met leveranciers zoals Wella, L'Oréal, Schwarzkopf en Goldwell. Vandaag komt er weer eentje op bezoek. Dat zijn dan meteen gesprekken van twee uur, waarin nieuwe producten, veranderingen en condities worden besproken. Niet onbelangrijk."

12.00 uur
"Ik overleg regelmatig met mijn managementteam. Ik ben zelf directeur. Onder mij staan twee managers, die weer vijf afdelingen aansturen. We houden ons met verschillende 'takken van sport' bezig, dus het is goed om te weten wat er overal speelt. Een bijzondere afdeling is het magazijn waar we nu vier jaar werken met een uniek logistiek concept. Daarmee verwerken we wekelijks zo'n drieduizend pakketjes. Een aantal



dat de komende jaren verder zal groeien. Het is een systeem met veel aandacht voor de mens. Dus goede ergonomie, maar ook een optimale efficiency. Voordat we dat systeem hadden, kwamen er bijna drie procent van de pakketjes retour. Nu nog maar 0,8 procent. Dat is extreem laag. Het nieuwe systeem werkt met slimme technieken en een innovatieve 'ScanWatch'. De mensen rijden met een wagen rond en het systeem waarschuwt welke producten in welk bakje geplaatst moeten worden. Zonder dat je onnodige routes aflegt of fouten maakt. Het systeem werkt met barcodes en voorkomt fouten. Overigens vind ik het systeem niet alleen prettig omdat het snel werkt, maar hiermee hebben we ook geluisterd naar de dames in het magazijn, die graag overzichtelijk wilden werken. Onze mensen mogen meedenken. Graag zelfs."

14.00 uur
"Vanmiddag komt een collega uit een compleet andere branche op bezoek. Hij is actief in de hygiëne. Ik spar graag met ondernemers uit vreemde bedrijfstakken. Je leert altijd van elkaar, ook al gaat het vaak om kleine dingen. Daarom bezoek ik ook graag businessbijeenkomsten, zoals die van MKB Duiven en Lindus. Niet om klanten te vinden, want die komen vooral van buiten de regio, maar op deze manier ontmoet je andere ondernemers waar je 'ondernemerszaken' mee uitwisselt. Ik nodig zelf ook regelmatig concullega's uit. Ja concurrenten, maar waarom zou je de ontwikkelingen in de markt niet met elkaar bespreken en elkaar waar mogelijk helpen. Daar doe ik echt niet moeilijk over."

18.00 uur
"Tegen zessen eindigt de dag. Dan ga ik naar huis. Dat betekent niet dat de dag er dan ook meteen opzit. Ik sport graag. Kickboksen, mountainbiken, hardlopen. Ik vind het allemaal even leuk. Maar ik wandel ook graag met onze twee honden over de Loose dijk richting de mammoet in natuurgebied Kandia. We wonen in een prachtige omgeving. Daar kan ik van genieten en neem ik de tijd voor. Rond middernacht eindigt mijn dag meestal. Echt vroeg naar bed gaan kan ik niet…"



"Ik nodig zelf ook regelmatig concullega's uit. Ja concurrenten, maar waarom zou je de ontwikkelingen in de markt niet met elkaar bespreken en elkaar waar mogelijk helpen. Daar doe ik echt niet moeilijk over."

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

"Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return."











VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG?
PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!

PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem **T** 026 - 368 51 11
E communicatie@presikhaaf.org **I** www.presikhaaf.org

POA stelt nieuw meerjarenprogramma vast

Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt de Liemers (POA) heeft een meerjarenprogramma vastgesteld. In het programma zijn drie programmalijnen beschreven met bijbehorende projecten. Via deze projectmatige aanpak wil het POA meer dan voorheen concrete resultaten bereiken.

Het POA de Liemers (POA) is een informele netwerkorganisatie van beslissers afkomstig uit de drie verschillende werelden van ondernemingen/werkgevers, onderwijsinstellingen en overheid in de regio de Liemers. Denk daarbij aan onderwijsorganisaties zoals Quadraam, de HAN en ROC Rijn en IJssel, de Liemerse gemeenten en bedrijven als Randstad, Cito Benelux en Lindus. Samen buigen zij zich over de kansen en bedreigingen van de regionale arbeidsmarkt. Daarbij proberen ze acties te initiëren om kansen optimaal te benutten en bedreigingen waar mogelijk aan te pakken. Bij dat alles wordt zoveel mogelijk vanuit de behoefte en problemen van de regionale werkgevers gedacht en geacteerd.



Theo Kampschreur, voorzitter POA de Liemers.

Innovatiehubs

"In het samenspel tussen deze partijen is vastgesteld dat via een aantal projecten een betere aansluiting moet worden gerealiseerd tussen onderwijs en arbeidsmarkt", vertelt voorzitter Theo Kampschreur van POA de Liemers, tevens wethouder in de gemeente Westervoort. "Eén manier om dat te bereiken is de opzet van zogeheten 'innovatiehubs' in de regio. Binnen de organisatievorm van zo'n hub kunnen studenten bij bedrijven werken aan door die bedrijven zelf geformuleerde praktijkleeropdrachten. De ervaring zoals bijvoorbeeld opgedaan bij de firma Eijkelkamp in Giesbeek leert dat deze hubs verrassende resultaten kunnen leveren bij allerlei bedrijven die behoefte hebben aan gerichte vernieuwing van het eigen producten- of dienstenaanbod."

ICT in bedrijf

Een derde programmalijn zoals beschreven in het POA meerjarenplan richt zich op de vraag hoe Liemerse bedrijven zo goed mogelijk zouden kunnen profiteren van de stortvloed aan nieuwe ontwikkelingen op het gebied van technologie en ICT die ze van alle kanten op zich af zien komen. "Dat kan bijvoorbeeld door ondernemers van allerlei pluimage op bezoek te laten gaan bij andere bedrijven om daar van de ondernemers zelf te horen op welke manieren ICT hun bedrijfsvoering de laatste jaren heeft veranderd. Welke ervaringen hebben ze opgedaan met de invoering van al die nieuwe ICT binnen de eigen onderneming. Wat zijn de succesverhalen, welke de mislukkingen? Waar zouden collega-ondernemers bij de implementatie van nieuw ICT gedreven technieken vooral op moeten letten?"

Voorzitter Theo Kampschreur van POA de Liemers:

"In het samenspel tussen deze partijen is vastgesteld dat via een aantal projecten een betere aansluiting moet worden gerealiseerd tussen onderwijs en arbeidsmarkt"

Een andere programmalijn is er vooral op gericht om specifieke groepen van werknemers die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt, net dat extra zetje te geven dat ze nodig hebben om hun eigen plekje binnen bedrijven en non-profit organisaties te vinden. "Daarbij kan worden gedacht aan afgestudeerde leerlingen uit het praktijkonderwijs die tussen wal en schip dreigen te raken. Maar ook aan mensen met wat in vaktermen 'een lage verdiencapaciteit' heet, of aan vluchtelingen die in onze regio een verblijfstatus hebben gekregen."

Marc Samuels

De leden van het vernieuwde POA willen al deze nieuwe uitdagingen tegemoet treden onder leiding van Theo Kampschreur. Vanaf 1 juli doet hij dat overigens zonder de ondersteuning van Marc Samuels, de laatste zes jaar secretaris van het POA. "Nadat Marc binnen Linduskringen inmiddels de status van 'mister POA' heeft bereikt, vindt hij het zelf tijd voor een nieuwe secretaris die naadloos past binnen het profiel van het nieuwe POA 2.0."
Zijn opvolger is Arthur Schekermans, een ervaren project- en teammanager. Hij draaide projecten bij organisaties zoals ING, Philips, KPN, Getronics, Nationale Nederlanden, Telegraaf Media Groep, Radboud Universiteit Nijmegen en Postkantoren BV. De aanstelling van Arthur Schekermans geldt in eerste instantie voor de periode van 1 juli tot en met 31 december. Hij is een ongeveer een dag per week beschikbaar.



John de Wolf in gesprek met deelnemers van Project 45+.

RSD wil meer 45-plussers aan het werk

De Regionale Sociale Dienst de Liemers (RSD) heeft een startbijeenkomst gehouden voor het project 45+. Dit is een project waar 45-plussers actief aan de slag gaan om het netwerk te vergroten en zich nog beter te profileren op de arbeidsmarkt. Het doel is dat alle ruim veertig deelnemers werk vinden.

Om deze 'kick-off' bijeenkomst bijzonder te maken, is het de RSD gelukt om oud-voetballer en ambassadeur van deze doelgroep John de Wolf naar Zevenaar te halen. John de Wolf heeft tijdens een interview van een uur verteld over zijn ervaringen met diverse werkgevers, over zijn bemiddeling bij diverse doelgroepen, waaronder ook jongeren, om hen te coachen in houding, gedrag en zelfvertrouwen. De RSD heeft ook werk nodig. Werkgevers die mensen zoeken met werkervaring en bereid zijn om deze actieve deelnemers in een van de Liemerse gemeenten aan een baan te helpen, kunnen contact opnemen met het Eline de Jong van het team jobhunting van de RSD, (0316) 27 95 33.

Zevenaar realiseert gemeentehuis binnen budget

De bouw van het nieuwe gemeentehuis in Zevenaar is binnen de gereserveerde financiële kaders gebleven. Naast een goede budgetcontrole hebben ook de gehanteerde uitgangspunten 'sober en doelmatig' en de goede samenwerking met de aannemer bijgedragen aan deze meevaller. Er is zelfs een restbedrag van € 158.000. Daarvan wordt op dit moment nog zo'n € 90.000 ingezet voor resterende werkzaamheden die buiten de oorspronkelijke scope van het project vallen. Het betreft onder andere het aankopen van kunst, de invulling van de gecreëerde patio en het herplaatsen van het carillon op een nog nader te bepalen locatie. Onder aan de streep bedraagt het uiteindelijke restantkrediet € 68.000.

Gratis cursus Politiek Actief

Zevenaar begint op 1 november met de cursus Politiek Actief. De cursus biedt inwoners de gelegenheid om een kijkje te nemen achter de schermen van de lokale politiek.

Hiermee hoopt de gemeente inwoners enthousiast te maken om politiek actief te worden, bijvoorbeeld als lid van een politieke partij, in een adviesraad, een commissie of als raadslid. Meedoen is gratis. Inwoners kunnen zich tot uiterlijk 19 oktober aanmelden.

De cursus Politiek Actief is bedoeld voor iedereen die erover nadenkt politiek actief te worden, maar nog niet precies weet wat de mogelijkheden zijn. Er zijn ook veel inwoners die willen weten hoe zij meer invloed kunnen uitoefenen op de lokale besluitvorming. Ook ondernemers kunnen aan de cursus deelnemen.

Wmo Raad Duiven wordt Raad voor Sociaal Domein Duiven



De Wmo Raad Duiven wordt omgedoopt tot Raad voor Sociaal Domein Duiven. In 2015 is er veel veranderd op Wmo-gebied. Taken van de Rijksoverheid zijn ondergebracht bij de gemeente en die vraagt op haar beurt steeds meer van haar inwoners. Ook de rol van de hulpvrager verandert. Liet je voorheen de zorg over aan anderen, nu wordt er van je verwacht, dat jij de regie zelf in handen neemt en aangeeft wat je wel en wat je niet wilt.

De vele veranderingen op Wmo-gebied, maar ook op aanverwante wetten als de nieuwe Jeugdwet 2015 en de Participatiewet 2015 betekenen extra aandachtsgebieden voor nu nog de Wmo raad. Bij deze nieuwe rol hoort een nieuwe naam: Raad voor Sociaal Domein Duiven.

Meer informatie: www.rvsdd.nl

Spiegel & Reflex voegt opleidingstak toe

Coachings- en trainingsbedrijf Spiegel & Reflex - dat zich richt op professionals in management en sales - heeft een opleidingstak toegevoegd. Gericht op opleidingen zoals heftruck, reachtruck, hoogwerker, werken op hoogte, veilig hijsen, VCA , BHV en EHBO.

Jeroen Staatsen waarnemend burgemeester Zevenaar

Jeroen Staatsen is met ingang van 1 september 2016 benoemd tot waarnemend burgemeester van de gemeente Zevenaar. Hij volgt Jan de Ruiter op.



Jeroen Staatsen is 68 jaar, lid van de VVD en woont in Voorschoten. Hij heeft ruime ervaring als burgemeester. Sinds 2007 is hij burgemeester in de gemeente Voorschoten. Daarvoor was hij waarnemend burgemeester van de gemeente Voorschoten van 2006-2007, in 2006 waarnemend burgemeester van de gemeente Teylingen en van 2001 tot 2006 burgemeester van de gemeente
Den Helder. De heer Staatsen begon zijn politieke loopbaan als gemeenteraadslid voor de VVD in Gouda en was ook enkele jaren gemeentesecretaris van de gemeente Rheden. Hij zal tot aan de herindeling per 1 januari 2018 aanblijven als waarnemend burgemeester van de gemeente Zevenaar.

De Koppeling Angerlo

Op bedrijventerrein De Koppeling in Angerlo hebben diverse transacties plaatsgevonden. Garagebedrijf Schel en Black Smoke kochten beiden een kavel van totaal circa 5.900 m^2. Er zijn nog steeds kavels te koop en bedrijfruimten te huur. Meer informatie: www.bedrijventerreindekoppeling.nl.

Nieuwe fabriek voor Van Gansewinkel Minerals

Van Gansewinkel Minerals opent op 23 september de Forz Factory, een fabriek voor duurzame zand- en grindvervangers voor beton. Het is de eerste fabriek in Nederland die bodemas uit afvalenergiecentrales omzet in duurzame, hoogwaardige zand- en grindvervangers voor beton.

De Forz Factory maakt duurzaam inkopen van infrastructuur mogelijk en voldoet aan de voorwaarden die overheid en branche zijn overeengekomen in de zogenaamde 'Green Deal Verduurzaming nuttige toepassing AEC-bodemas'.
De nieuwe fabriek is op diverse fronten duurzaam. Zo heeft Forz Factory minder industrieel mineraal restafval door hoogwaardige recycling. Er wordt minder gebruik gemaakt van primaire grondstoffen door vervanging met zand en grind. Er is daarnaast minder CO^2-uitstoot.
Van Gansewinkel Minerals, dochteronderneming van de Van Gansewinkel Groep, verwerkt minerale reststoffen en grond tot duurzame grondstoffen voor de bouwsector en brengt deze op de markt onder de naam Forz.

Techniekdag de Liemers: 'Jeugd enthousiast maken voor techniek'

Techniekdag de Liemers wordt op 15 oktober gehouden bij Kamps de Wild aan de Edisonstraat 10 in Zevenaar. De organisatie is ook dit keer in handen van Lindus en VNO-NCW midden in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen, ondernemers uit de Liemers en de gemeente Zevenaar.



Tijdens de Techniekdag wordt de boeiende wereld van bèta en techniek in alle sectoren uitnodigend en aan een breed publiek getoond. Op deze dag worden vooral de jeugd en hun ouders benaderd die nog een keuze moeten maken voor een bepaalde opleiding. De Techniekdag heeft als doel om jeugd tot 16 jaar enthousiast te maken voor een opleiding en beroep in de bèta en techniek. De verschillende technische sectoren worden op een uitdagende en speelse manier voor het voetlicht gebracht. Alle niveaus komen aan bod: van praktijkschool tot en met universiteit. Deelnemers kunnen zich aanmelden via de website www.techniekdag.nl.

De Techniekdag vindt plaats tussen 10 en 16 uur en is gratis te bezoeken.

Eerste maanden in nieuw Liemers cluster is ‘één grote ontdekkingstocht’

De cultuurexpeditie van Bert Frölich

Door Sjoerd Geurts

Hij was jarenlang directeur van een theater annex muziekschool. Sinds 1 januari staat Bert Frölich plotseling ook aan het hoofd van een bibliotheek en museum. Het kan verkeren! Als directeur-bestuurder van ‘Kunstwerk, culturele voorziening de Liemers’ is Bert Frölich bezig aan een pittige cultuurexpeditie waarin hij vooral de verbindende kracht van alle partijen wil benutten.

Bert Frölich houdt op verschillende locaties kantoor. Vandaag mogen we ons melden in Het Musiater in Zevenaar. Bert Frölich is blij dat Het Musiater, Bibliotheek Liemers en het Liemers Museum elkaar hebben gevonden. “Omdat we elkaar nodig hebben”, zo geeft hij onomwonden toe.
Voor Bert Frölich was het niet de eerste fusie die hij als directeur van Het Musiater meemaakte. Na zijn komst in 2007 naar de Liemers werd een jaar later de fusie tussen Het Musiater en de Liemerse Muziekschool bekrachtigd. Het leidde tot een organisatie die elkaar op alle fronten versterkte, maar richting subsidieverle-



Bert Frölich is blij dat Het Musiater, Bibliotheek Liemers en het Liemers Museum elkaar hebben gevonden.

ners, lees gemeenten, vooral in de beginjaren soms voor verwarring zorgde. Het Musiater moest zich volgens de overheden als commerciële organisatie grotendeels zelf zien te bedruipen, maar ondertussen kon de muziekschool het recht op muziekonderwijs van kinderen in de Liemers alleen verzorgen met behulp van subsidie. Zie dat maar eens in elkaar te vlechten richting de overheden. Toch lukte dat Het Musiater onder de bezielende leiding van Bert Frölich ieder jaar weer.

Onder druk

Ondertussen sloeg de crisis in Nederland toe en kwam de cultuur landelijk steeds meer onder druk te staan. Ook in de Liemers werden de cultuursubsidies kritisch tegen het licht gehouden en kwamen organisaties als Bibliotheek Liemers, het Liemers Museum, de Volksuniversiteit en Het Musiater in het geweer voor behoud van de geldstromen. Maar het was niet alleen slecht nieuws wat de cultuursector ten deel viel. In 2012 kocht de gemeente Zevenaar 'Hal 12' aan, onderdeel van het oude BAT-gebouw en grenzend aan het nieuwe gemeentehuis. Een locatie bestemd voor een culturele infrastructuur, zo liet de gemeente weten. Uitermate geschikt voor bijvoorbeeld het Liemers Museum, dat op dat moment nog steeds op zoek was naar een nieuwe locatie. Niet dat huisvesting het eerste uitgangspunt van de fusie was, maar het vormde wel een mooie opsteker.
Bert Frölich: "We hebben elkaar in eerste instantie gevonden op inhoudelijke gronden. Door de netwerken, kennis en ervaring te bundelen zagen we kansen voor een toekomstbestendige culturele organisatie. De nieuwe huisvesting die om de hoek kwam kijken is vervolgens essentieel om eigen inkomsten te vergroten en de ondernemingskracht te vergroten. Alles viel goed. Er volgde een concreet onderzoek naar mogelijke samenwerking tussen culturele organisaties in de Liemers. Het onderzoek leidde tot de conclusie dat er mooie kansen liggen voor een sterk cultuurcluster. Vrijwel alle betrokken partijen bleken overtuigd van een mogelijk nieuw cultuurnetwerk."
Er volgden verkennende gesprekken om te bekijken hoe dit vorm moest krijgen en hoe samenwerking tussen culturele organisaties beter en efficiënter zou kunnen. Het leidde uiteindelijk op 1 januari 2016 tot 'Kunstwerk, culturele voorziening de Liemers', waar Het Musiater, Bibliotheek Liemers en het Liemers Museum onder vallen. Bert Frölich werd aangesteld als directeur-bestuurder. Boven hem staat een Raad van Toezicht met leden vanuit alle drie de partners.

Verstandige keuze

Bert Frölich: "Het is een verstandige keuze geweest om onze krachten te bundelen. Op 1 januari gingen we van start. Na de feitelijke fusie was het niet zo dat er van de een op andere dag meteen een nieuwe organisatie stond. We zijn op die datum begonnen aan een grote ontdekkingstocht, die in 2018 zijn beslag moet krijgen als Hal 12 beschikbaar komt. Het is de bedoeling dat het Liemers Museum, de Bibliotheek Liemers, de Volksuniversiteit Zevenaar en een deel van de muziekschool daar een plek in krijgen. Voordat het zover is, willen we de organisaties nog meer op elkaar afstemmen en onderlinge verbindingen leggen. We hebben al veel nieuwe overlegstructuren opgezet, maar moeten nu ook agenda's op elkaar afstemmen. Echt gaan samenwerken. Zover is het nog niet, maar het gaat zeker gebeuren!"
Op dit moment pendelt Bert Frölich tussen de drie betrokken partijen. Dit jaar sluit ook Volksuniversiteit Zevenaar zich bij Kunstwerk! aan. "Het zijn stuk voor stuk verschillende organisaties. Samen tellen we zo'n vijftig personeelsleden verdeeld over twintig fte en 250 vrijwilligers. Het overgrote deel van de personeelsleden werkt bij Het Musiater. Bibliotheek Zevenaar telt ongeveer zeventien medewerkers en het Liemers Museum maar drie. Veel organisaties drijven grotendeels op vrijwilligers. Iets wat ook geldt voor de toekomstige partner Volksuniversiteit Zevenaar. Naast de verschillen, zijn er ook overeenkomsten. Op dit moment kijken we waar we elkaar kunnen versterken. Waar dat mogelijk is, pakken we meteen al zaken samen op. Administratie en personeelszaken vloeien in elkaar en de communicatie staat in de steigers. Het Musiater heeft als theater natuurlijk een professionele marketingorganisatie. Daar laten we de andere partners nu van profiteren. We delen kennis uit en pakken marketing samen op. Het is de bedoeling dat dit op meerdere onderdelen gaat gebeuren."

Out of the box

Dat Bert Frölich tot voor kort weinig wist van bibliotheken en musea vindt hij geen probleem in zijn functie als directeur-bestuurder. "Ik kan er fris tegenaan kijken en soms gewoon wat roepen. Om de organisaties uit hun vaste stramien te halen. Out of the box denken. Dat is echt nodig. Hier liggen uitdagingen waar nog niks mee gedaan wordt. We gaan een organisatie neerzetten die moet gaan ondernemen. Gelukkig hebben we de tijd gekregen van de vijf gemeenten waarmee we samenwerken (Rijnwaarden, Zevenaar, Duiven, Westervoort, Montferland, red.). Zij hebben min of meer

Bert Fröhlich: "Er zijn veel verrassende dwarsverbanden te maken en nieuwe bedrijfsmodellen te vinden, waar we ook het Liemerse bedrijfsleven bij nodig hebben."



aangegeven dat er de komende jaren niet wordt getornd aan de subsidies, zodat wij in alle rust kunnen bouwen aan een nieuwe organisatie. Een organisatie die nieuwe producten en diensten gaat aanbieden. Een organisatie die de buitenwereld een inkijkje geeft. Nu blijven veel zaken onduidelijk. Veel mensen kennen wel het Liemers Museum, maar weten niet wat er in depot gebeurt. Dat willen we laten zien. We kunnen samen ook unieke combinaties aanbieden. Ook voor bedrijven. Een lezing van een bekende schrijver, een optreden van een bandje uit de muziekschool, een borrel bij Het Musiater, een opleiding voor laaggeletterden, dat een bedrijf aan haar medewerkers aanbiedt. Of het medialab in de bibliotheek, dat we samen met Liemerse bedrijven gaan vormgeven. Er zijn veel verrassende dwarsverbanden te maken en nieuwe bedrijfsmodellen te vinden, waar we ook het Liemerse bedrijfsleven bij nodig hebben."
Ondertussen is Bert Frölich trots op de stappen die al zijn gezet. "Een dergelijk cultuurcluster zie je in Nederland vooral in de grote steden. Dat wij het in deze regio voor elkaar hebben gekregen, is best bijzonder. Daar moeten we trots op zijn en gebruik van maken. Die uitdagingen wil ik met mijn medewerkers pakken. Voordat het zover is, moet ik eerst mijn ontdekkingsreis afmaken en alle touwtjes die er zijn samenknopen. We zijn daar volop mee bezig…"

TEZET Season Gifts Business Gifts

Kerstpakketten al vanaf € 1,89
Meer dan 250 kerstpakketten!

Kerstgeschenkshop.nl
de webshop voor
de zakelijke Kerstman!



Lithograaf 39 6921 VA Duiven
Tel.: (0316) 28 28 31 Mail: info@tezet.nl

TEZET Season Gifts Business Gifts

tezet.nl kerstgeschenkshop.nl sintshop.nl pasenshop.nl



Neem een introducé mee!

Lindus is al ruim vijftien jaar de ondernemersvereniging van de Liemers. De missie van Lindus is het bevorderen van het ondernemersklimaat, het verbinden van ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen en het bieden van een goed netwerkplatform.

Nieuwe leden zijn van harte welkom, hoe groter het netwerk, hoe meer ondernemingskansen, hoe meer groeimogelijkheden. Neem eens een introducé mee!

Samen staan we sterk!

LINDUS

Bundelen krachten

"We weten binnen DEC Liemers steeds beter hoe we elkaar concreet kunnen helpen bij het versnellen en versterken van duurzaam ondernemen en wonen in de Liemers. Duurzaamheid loont!
Maar wij zijn niet de enige in onze regio die dat weten. Ondernemers op de bedrijventerreinen in Duiven kennen de Groene Allianties. Groene Allianties werkt al enkele jaren aan de 'verduurzaming en het toekomstbestendig maken van de bedrijventerreinen in Duiven'. Met bedrijven als IKEA, Makro en Intratuin werken ze aan projecten rond duurzame energie, afval en mobiliteit.
Als DEC Liemers zijn we dit jaar steeds meer gaan samenwerken. We merken dat het bundelen van krachten goed is. Daarom gaan we een stap verder. Het is de bedoeling dat DEC Liemers en Groene Allianties in één organisatie gaan werken aan de ambitie om de Liemers energieneutraal en volledig circulair te maken op het gebied van afval en grondstoffen. De nieuwe organisatie staat al in de steigers. Op deze manier zijn we ervan overtuigd dat we nog beter in staat zijn om u als ondernemer, als gemeente, als woningcorporatie of als inwoner te helpen, te ontzorgen en te verbinden in ons gezamenlijke motto 'Duurzaamheid Loont'."

Wim Nabbe
Coördinator DEC Liemers



Duurzaam spaarsysteem in de Liemers

Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers is een samenwerking aangegaan met UniPartners Nijmegen. Uit een eerder door UniPartners georganiseerde 'Hackathon' kwam het idee om een duurzaam spaarsysteem in de Liemers op te zetten. Gebaseerd op het huidige Airmilessysteem, maar dan met een duurzaam doel. In opdracht van DEC Liemers heeft UniPartners Nijmegen vervolgens een plan gemaakt voor een Fairmiles-spaarsysteem. Hoe duurzamer een bedrijf is, hoe sneller er punten gespaard kunnen worden door consumenten bij dit bedrijf en hoe meer deze gespaarde punten waard zijn. Het project draagt bij aan het verduurzamen van de Liemers. Door het Fairmiles-spaarsysteem ontstaat er een netwerk van duurzame ondernemers en op deze manier worden consumenten gestimuleerd om meer duurzame aankopen te doen.

Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers groeit in betekenis en kracht. Er worden op dit moment flinke stappen gezet! Lindus stond aan de basis van dit succesvolle initiatief dat nu over de regio wordt uitgerold. Deze ontwikkelingen wil het DEC Liemers graag delen en dat doen we via deze rubriek in DUS.

Liemers Energie Loket

Het is helemaal niet eenvoudig om je eigen woning 'duurzamer' te maken. Wat zijn goede en slimme maatregelen of instrumenten? Waar kan ik terecht voor een degelijk, onafhankelijk en betrouwbaar advies? En bij welke bedrijven kan ik dan aankloppen voor een goed aanbod?



In samenwerking met vijf Liemerse gemeenten en diverse ondernemers werken we op dit moment aan het opzetten van een 'Liemers Energie Loket', dat de vraag van woningeigenaren en het aanbod van Liemerse ondernemers beter verbindt.
Er komt een digitaal loket, waar de woningbezitter terecht kan met al zijn technische en financiële vragen op het gebied van zonnepanelen, isolatiematerialen, dubbelglas, subsidie- en leningsmogelijkheden. Een loket met tips en informatie, maar waar je ook via een telefonische helpdesk deskundige en onafhankelijke hulp krijgt.
Eind 2016 willen we het Liemers Energie Loket lanceren. We starten met een basisniveau en breiden de diensten stapsgewijs uit.

Meer informatie: info@dec-liemers.nl.

Accountant stuurt energiebesparing bedrijven aan

In de Liemers is een bijzondere pilot van start gegaan die moet leiden tot energiebesparing bij mkb-bedrijven. De Liemers Energie Prestatie Keuring komt uit de koker van het bedrijf Industral Energie Experts en wordt met medewerking van Duurzaamheids Expertise Centrum (DEC) Liemers en accountantskantoor Stolwijk Kelderman uitgevoerd bij twintig bedrijven in de Liemers.

De Wet Milieubeheer verplicht Nederlandse bedrijven al vanaf 1993 om energiebesparingen die binnen vijf jaar kunnen worden terugverdiend ook daadwerkelijk door te voeren. De bekendheid van deze verplichting is echter laag en de overheid handhaaft deze regel amper. Met als gevolg dat Nederland op het gebied van energiebesparing in de Europese Unie zo ongeveer het 'slechtste jongetje' van de klas is. Om hier verandering in te brengen heeft de overheid al in de negentiger jaren met duizend grote bedrijven een convenant gesloten om alsnog besparingen door te voeren.

Mkb-bedrijven

"Maar Nederland telt daarnaast ook 250.000 mkb-bedrijven", zegt Michiel Steerneman van Industrial Energy Experts. Hij bedacht de pilot die sinds kort in de Liemers draait bij twintig bedrijven. "Ons businessmodel kan in onze ogen snel leiden tot energiebesparing. We vroegen ons af wie er bijvoorbeeld jaarlijks over de vloer komt bij de ondernemer. Dat is de accountant. Energiebesparing is meer dan alleen techniek, het draait ook om organisatie en gedrag. De accountant is in onze ogen de regisseur. Hij zet ieder jaar bij de ondernemer energiebesparing op de agenda als hij er toch al is. 'Wat is er al gebeurd, wat kan er nog gebeuren'. Vervolgens adviseert hij de ondernemer om de installateur, die vaak vanuit onderhoudsoogpunt ook jaarlijks in het bedrijf komt, maatregelen te laten doorvoeren die binnen vijf jaar kunnen worden terugverdiend. Hij onderzoekt meteen of er ergens subsidie mogelijk is. Het jaar daarna kijkt de accountant wat er is gebeurd en wat eventueel volgende stappen kunnen zijn. Alles wordt door de accountant in een transparante database verwerkt, die door de overheid kan worden ingezien. Helder en transparant. Voor bedrijven die geen onderhoudscontract hebben met een installateur hebben we een energieconsultant beschikbaar. In deze pilot zijn dat Pieter van Nispen van Sunna Energie en Jeroen Willems van Willems technisch adviesbureau."
De werkgroep die de pilot aanstuurt bestaat naast Michiel Steerneman uit accountant Joost Kelderman van Stolwijk Kelderman en coördinator Wim Nabbe van DEC Liemers. "Wij denken dat veel bedrijven op deze wijze toch in actie komen. De pilot loopt inmiddels bij twintig bedrijven en die reageerden allemaal enthousiast. De Provincie Gelderland is ook geïnteresseerd en heeft al gevraagd om de EPK over heel Gelderland uit te rollen. Vooralsnog richt de werkgroep zich op de 34 Liemerse bedrijventerreinen."

INDUSTRIAL ENERGY EXPERTS

stolwijk kelderman accountants fiscalisten

DEC LIEMERS DUURZAAMHEID EXPERTISE CENTRUM

'Behoeftepeiling duurzaamheid en EPK de Liemers' is een initiatief van Industrial Energy Experts met medewerking van DEC Liemers en Stolwijk Kelderman

Léon Lucas (Candea College) en Harald Wiggers (Liemers College) en de toekomst van het onderwijs

‘Onderwijs en bedrijfsleven moeten het samen doen’

Door Sjoerd Geurts



Ze laten er geen misverstand over bestaan. Het voortgezet onderwijs in de Liemers krijgt de komende jaren in een sneltreinvaart een nieuw gezicht. Enerzijds door de krimp met als gevolg het afstoten van locaties. Maar nog belangrijker is de nieuwe manier waarop leerlingen straks leren. Modern, betrokken en gepersonaliseerd.

Nieuwe opzet voor het vmbo

Nieuwe wetgeving heeft gevolgen voor de vmbo-opleiding. Op dit moment wordt er op het vmbo door de leerling vroegtijdig een ‘definitieve’ keuze gemaakt voor een bepaald vak, dat later misschien niet het juiste blijkt te zijn. Daarom wordt er in de nieuwe opzet niet meer specifiek opgeleid. In de nieuwe vorm is alles er op gericht om de leerling in vier jaar tijd voor te bereiden op een vervolgopleiding op mbo-niveau. Pas daar worden echte keuzes gemaakt. Wel wordt er op zowel het Candea als Liemers College gekozen voor bepaalde richtingen.

Harald Wiggers: “Maar kinderen kunnen binnen dit traject altijd andere keuzes maken naar hun eigen wens. Het vmbo wordt daarmee flexibeler en het onderwijs plooit zich meer naar de individuele leerling.”



De Liemers kent twee scholen voor voortgezet onderwijs: in Duiven is dat het Candea College en in Zevenaar en Didam het Liemers College. Deze ‘brede scholengemeenschappen’ vallen beiden onder onderwijskoepel Quadraam en bieden alle lesrichtingen aan. Wij ontmoeten de voorzitters van de centrale directie van beide onderwijsinstellingen: Léon Lucas (Candea College) en Harald Wiggers (Liemers College). Twee verschillende schooldirecteuren, maar met één innovatieve onderwijsvisie samen in gesprek over het voortgezet onderwijs 3.0. “Er spelen twee zaken”, zo steekt Harald Wiggers van wal. “Enerzijds de krimp, waardoor we gebouwen moeten afstoten. Vroeger betekende krimp, minder leerlingen, minder docenten, minder geld, minder onderwijsaanbod. Dat vinden we in deze tijd niet meer acceptabel. Wij kiezen liever voor een nieuwe opzet van het onderwijs.” Léon Lucas knikt bevestigend. “Samen hebben we een verantwoordelijkheid voor deze regio. Krimp of geen krimp, we willen met ons onderwijs een toegevoegde waarde houden en deze zelfs verder laten toenemen.”

Verticale leerweg

In het vernieuwde onderwijs krijgen leerlingen vanaf 2017 zoveel mogelijk op één locatie les. In een verticale leerweg zoals het wordt genoemd. Léon Lucas: “Wij zijn brede scholengemeenschappen, die les geven aan leerlingen op verschillende niveaus. Die als groep vaak totaal verschillen van elkaar. Ook docenten voelen zich vaak verbonden aan bepaalde type leerlingen. Wij willen zoveel mogelijk voorkomen dat er tijdens de opleiding een knip wordt gemaakt door een verhuizing van locatie en het krijgen van nieuwe leraren. Wij zijn een grote school, maar binnen een vertrouwde en afgebakende omgeving gaan we het onderwijs kleinschaliger organiseren. Overzichtelijk zodat de leerling het gevoel krijgt dat het ook echt zijn school is.” Harald Wiggers: “Eigenlijk zijn wij als grote scholengemeenschap al jaren een grijze olifant die alles kan en doet. De nieuwe gedachte is dat we vanuit een profiel gaan werken om leerlingen op deze wijze passend onderwijs te bieden. We moeten over het ‘lessenconcept’ heen stappen. Niet meer praten over lestijd, maar over onderwijstijd. Er zijn ook andere manieren om leerlingen aan het leren te krijgen. Bijvoorbeeld door kinderen complexe opdrachten voor te leggen, waar ze samen mee aan de slag gaan. Bij die nieuwe manier van lesgeven hebben we het bedrijfsleven en de overheden nodig. Wij moeten zelf de deur uit, maar ook bedrijven en overheden naar binnenhalen. Ondernemers die les geven! In het vmbo doen we dat al met een bedrijf als BKC, maar ook met bedrijven als Altop Kunststoftechniek en Vink Kunststoffen pakken we zo samen



Léon Lucas (Candea College, rechts) en Harald Wiggers (Liemers College) zijn twee verschillende schooldirecteuren, maar met één innovatieve onderwijsvisie.

Zowel Candea College als Liemers College stoot locaties af

De krimp in de regio heeft gevolgen voor de Liemerse onderwijsinstellingen. Zowel Candea als het Liemers College stoot de komende jaren een locatie af. Het Candea neemt in 2017 afscheid van de kleine locatie aan de Saturnus in Duiven. Het Liemers College verlaat rond 2021 het gebouw aan de Zonegge in Zevenaar. Dat betekent wel dat er een kleinere locatie voor terug moet komen. Dat zou bijvoorbeeld kunnen bij Landeweer op bedrijvenpark 7Poort in Zevenaar.

zaken op. Een docent hoeft niet alles meer te kunnen en kennen. De expertise ontwikkelt zich zo snel, dat een docent daar niet in mee kan. Die moet de leerling optimaal begeleiden. Voor de expertise doen we een beroep op het bedrijfsleven."

Vakantiewerk

Léon Lucas: "Het schoolse leren blijft nog maar voor een deel belangrijk; vooral in de praktijk leren kinderen veel. Een uurtje vakantiewerk levert net zoveel kennis op als drie economielessen. Alles draait om de lerende leerling en wij proberen als onderwijsinstelling zo plooibaar mogelijk de voorwaarden daarvoor aan te bieden."

Harald Wiggers: "Nu organiseren wij als opleiding het doceren van docenten. We brengen kinderen iets bij zodat ze het eindexamen halen. Punt. De insteek moet anders. Wij moeten het leren van kinderen organiseren. Kinderen moeten weten wat hun leerdoelen zijn. Die moeten niet meer verstopt zitten in methodes. We gaan kijken waar we zaken tussen verschillende vakken kunnen combineren in gezamenlijke projecten om die doelen te halen. Opdrachten geven met andere content, waarin leerlingen samen werken en verschillende 'skills' ontwikkelen in het kader van het zogenaamde 'leerdoeldenken'. Om kinderen met verschillende niveaus toch samen te laten werken, heb je wel meervoudig lesmateriaal nodig. Alleen dan kun je ze in groepjes les geven om ze hun leerdoelen te laten behalen op hun eigen niveau. Dat gaat lukken! Bestaande methodes worden door een toonaangevende leverancier als Thieme al opengebroken om deze visie mogelijk te maken. Dat is echt heel bijzonder."

Léon Lucas: "De schoolorganisatie verandert en alle traditionele zaken die we kennen, laten we los. Als je gepersonaliseerd werkt, krijgen kinderen andere zaken voorgelegd. Je moet ook anders feedback geven en anders toetsen. Een cijfer 6,1 voor bijvoorbeeld Frans zegt niets. Kinderen hebben meer aan verfijndere feedback, zodat ze gestimuleerd worden er iets mee te doen. Zodat ze zich ontwikkelen. Het eindigt daarbij in onze ogen met een diploma op het niveau van het kind. Maatwerk. Een kind is nooit goed in alles, maar ook nooit slecht in alles. Nu laat hij op de havo wiskunde vallen, omdat dat vak hem niet ligt. Straks kan hij wiskunde bijvoorbeeld op een lager niveau volgen en maakt hij een betere vakkenkeuze. Niet geleid tot wat hij kan, maar wat hij nodig heeft of wil. Die mogelijkheden doen meer recht aan de talenten van kinderen. Overigens is de regelgeving in Nederland nog niet zover, maar er is voor het eerst wel beweging!"

Enthousiasme

Harald Wiggers: "Binnen de school is het enthousiasme groot. Natuurlijk zijn er docenten die het jaren op een bepaalde manier hebben gedaan en moeilijk meeveranderen. Maar er komen zowel bij ons als op het Candea ook initiatieven vanuit de docenten zelf om op een nieuwe manier les te geven. Er wordt actief meegedacht. Met succes! Feitelijk krijgen wij als brede scholengemeenschap een soort mammoettanker in beweging. Prachtig toch."

Léon Lucas: "Onze nieuwe visie staat en valt met samenwerking in de regio. We hebben het al benoemd. Wat dat betreft mogen we blij zijn met de 'overzichtelijke' Liemers. De contacten met het basisonderwijs zijn heel goed, maar ook met bedrijven en overheden. We kennen elkaar in de Liemers allemaal en krijgen daardoor veel voor elkaar. Samen maken we dit gebied de moeite waard."

Léon Lucas: "Het schoolse leren blijft nog maar voor een deel belangrijk; vooral in de praktijk leren kinderen veel.





Mobiele Surveillance

Als 's avonds de laatste werknemer vertrokken is, is uw pand het meest kwetsbaar. Waardevolle informatie en kostbare apparatuur blijven in een leeg gebouw achter. Met de surveillancediensten van Securitas bent u zeker van deskundig toezicht op uw kapitaal. Dag en nacht, zeven dagen in de week.

Securitas is marktleider in mobiele surveillance met een uitgebreide landelijke dekking. Hierdoor zijn we in staat de beste responstijden te realiseren.

- Onze surveillancewagens staan via GPS continu in verbinding met ons moderne Dispatch Center, waar automatisch wordt berekend welke surveillant het dichtst bij een alarmmelding is.
- Onze surveillanten zijn altijd alert op risicovolle situaties, zoals de aanwezigheid van onbevoegde personen, brandgevaarlijke situaties en openstaande deuren en ramen.
- In te zetten voor: alarmen in- en uitschakelen, uw pand openen, brand- en sluitrondes verzorgen, controleren van brandmeldinstallaties, visitaties en assisteren bij calamiteiten.

Meer info: securitas.nl/alarmopvolging

SECURITAS

Eerst luisteren, dan beveiligen

gewone mensen, bijzondere kennis



Dit is Ricardo. Ricardo houdt zijn auto graag schoon, net zoals u en ik. Het verschil is dat Ricardo ook alles weet over de bedrijfssector achter de borstels. Bijvoorbeeld welke invloed de opkomst van hybrides zal hebben. Ricardo is specialist Automotive bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Ricardo of één van zijn collega's: 0314 369 111.

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Doetinchem Terborgseweg 25[b], **Zevenaar** Mercurion 3 t 0314 - 369 111 e info@stolwijkkelderman.nl **www.stolwijkkelderman.nl**

Bedrijfscontactfunctionaris aan het woord

Gustave Pol (gemeente Zevenaar) en Vivian de Klein (gemeente Rijnwaarden)



Iedere gemeente in de Liemers heeft een bedrijfscontactfunctionaris. Om bedrijven te ondersteunen of om ondernemers de juiste weg te wijzen. Wij maken een rondje langs de Liemerse bedrijfscontactfunctionarissen. In deel 3: Gustave Pol (gemeente Zevenaar) en Vivian de Klein (gemeente Rijnwaarden).

‘We trekken samen op richting de fusie’

Nee, ze is geen bedrijfscontactfunctionaris. De gemeente Rijnwaarden kent deze functie niet. Maar Vivian de Klein is als beleidsmedewerker economische zaken, toerisme en recreatie wel aanspreekpunt voor het bedrijfsleven op het Gelders Eiland. Tenminste als de Gemeentewinkel het antwoord schuldig moet blijven. Samen met collega Gustave Pol van de gemeente Zevenaar – die op zijn visitekaartje wel bedrijfscontactfunctionaris heeft staan – laat ze vandaag het licht schijnen over de bedrijvigheid in de toekomstige fusiegemeente. De gezamenlijke conclusie: “Na enkele zware jaren is er weer meer dynamiek bij bedrijven te bespeuren.”
De afdelingen economische zaken van Zevenaar en Rijnwaarden werken nauw samen. Met het oog op de fusie vertegenwoordigen ze elkaar bij regionale bijeenkomsten, maar kijken ze ook actief waar ze elkaar kunnen versterken. “Dat werkt heel prettig”, vindt Gustave Pol, die aangeeft dat er feitelijk in de hele regio goed wordt samengewerkt. “Bijvoorbeeld op Liemers niveau. Daar is echt niet altijd een fusie voor nodig.” Vivian de Klein knikt: “Ook richting Duitsland liggen er mooie kansen.”

Rijnwaarden

De gemeente Rijnwaarden telt wat minder bedrijventerreinen dan de gemeente Zevenaar. Hier ligt de focus ook op de levendige vrijetijdseconomie. In Pannerden en Herwen is bedrijvigheid op twee kleine terreinen, terwijl Lobith bedrijventerrein de Halve Maan heeft. Veel aandacht gaat op dit moment uit naar bedrijventerrein Spijksedijk in Spijk, waar belangstelling is voor gronden die nog kunnen worden uitgegeven. “We zijn aan het bekijken of we het bestemmingsplan hiervoor kunnen verruimen”, aldus Vivian de Klein, die aangeeft dat bijvoorbeeld een recyclingbedrijf zich daar wil vestigen. “Verder bestaat hier de wens om de loswal naast de Spijksedijk uit te breiden om aan- en afvoer via het water te stimuleren.”
De bereikbaarheid van de gemeenten staat hoog op de agenda. Een doortrekking van het Witte Kruis richting de A12 is van belang voor het vrachtverkeer vanuit Rijnwaarden en de leefbaarheid van Babberich. Gustave Pol: “Daar raken onze belangen elkaar. Ook wij gaan voor een goede bereikbaarheid en in dat licht zien we de doortrekking van het Witte Kruis richting de A12 graag gerealiseerd. Daar blijven we voor lobbyen. De infrastructuur is met het oog op de doortrekking van de A15 sowieso een heet hangijzer waar we ons mee bezighouden. Verder zijn we op diverse fronten actief. Denk aan de nieuwe entree’s van Zevenaar als de aansluiting Griethse Poort dichtgaat, de komst van de outlet, de centrumvisie voor het winkelhart van Zevenaar, de aanleg van glasvezel en de nieuwe snelfietsroute.”



“Na enkele zware jaren is er weer meer dynamiek bij bedrijven te bespeuren.”

Zevenaar

De gemeente Zevenaar telt een groot aantal bedrijventerreinen. Zuidspoor ligt er na de revitalisering van een paar jaar geleden goed bij. Voor kavels op 7Poort is veel belangstelling en fase 2 van de revitalisering van bedrijventerrein Tatelaar worden voorbereidingen voor getroffen. Op het Transportcentrum in Babberich is de hercertificering in het kader van het Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen (KVO-B) net weer afgerond. Gustave Pol: “Op alle fronten is beweging en we merken bij de bedrijven veel dynamiek, ook met uitbreidingen en verplaatsingen op de bestaande terreinen. Op Mercurion blijft het met de kantoorgebouwen allemaal wat achter. Gedacht wordt aan nieuwe bestemmingen. Wonen is een optie, maar zover zijn we nog lang niet. Op bedrijventerrein De Koppeling zijn nu enkele kavels verkocht. In Giesbeek is het terrein De Nijverheid goed gevuld.”
Met het oog op de fusie tussen beide gemeenten zal de samenwerking tussen Vivian de Klein en Gustave Pol alleen maar hechter worden. Vivian de Klein: “Zoals het nu gaat loopt het heel prettig. Samen vormen we straks een sterke gemeente met veel bedrijvigheid en een kansrijke vrijetijdseconomie.”

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

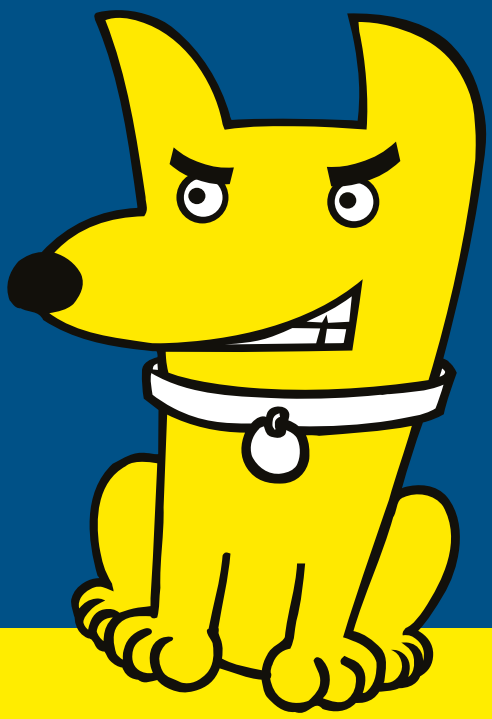
Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Al lid?



Bello

Collectieve beveiliging in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Grondruil voor plan nieuwbouw Lobith

Burgemeester Ella Schadd-de Boer en directeur-bestuurder Dirk Hoogland van Vryleve hebben een overeenkomst getekend voor een grondruil. Het perceel waar voorheen de Meermarkt stond aan de Graaf Reinaldstraat in Lobith komt in handen van Vryleve. Percelen grond aan de Hoofdstraat, het parkeerterrein naast slagerij Voss en enkele kleine kavels aan de Burgemeester Daalderopstraat in Tolkamer komen in eigendom van de gemeente Rijnwaarden. Door deze grondruil kan Vryleve nieuwbouw realiseren aan de Graaf Reinaldstraat tot de hoek Graaf Ottoweg.

Mainfreight/Wim Bosman breidt uit op DOCKSNLD

Mainfreight/Wim Bosman gaat zijn faciliteiten in 's-Heerenberg verder uitbreiden. In verband met de groei van de wereldwijde logistieke dienstverlener heeft Zoutelust BV in opdracht van Mainfreight/ Wim Bosman op bedrijventerrein DOCKSNLD 44.000m^2 grond aangekocht van de gemeente Montferland. Hier wordt een 'state-of- the-art' distributiecentrum gebouwd.

Naar verwachting vindt de oplevering in mei 2017 plaats. Er wordt naar gestreefd om daarbij het duurzame Breeam-NL Very Good oplevercertificaat in de wacht te slepen. De huurovereenkomst met Mainfreight/Wim Bosman is voor meerdere jaren afgesloten. Het distributiecentrum krijgt een totale omvang van circa 26.000 m^2.



Dick Betlem, business unit director logistic services bij Wim Bosman, kijkt uit naar de realisatie van het nieuwe warehouse.

Peter Broens directeur upgrade

Met de start van het nieuwe schooljaar heeft Upgrade een nieuwe directeur. Peter Broens neemt vanaf 1 september het stokje over van de huidige directeur Ronald Waasdorp, die heeft besloten op zoek te gaan naar een nieuwe uitdaging.

In de periode dat Ronald Waasdorp directeur was, heeft Upgrade zich ontwikkeld van de afdeling Training & Advies van ROC A12 tot zelfstandig praktijkopleider voor bedrijven en particulieren in regio de Vallei en Gelderland-Midden. "Na bijna zes jaar draag ik graag het stokje over. Er is in die tijd veel gebeurd binnen COG en ik ben trots dat ik daar deel van heb mogen uitmaken", aldus Waasdorp.

De grootste uitdaging voor Peter Broens zal de komende periode liggen in het behouden én versterken van de verbinding met het bedrijfsleven in de regio Vallei en Gelderland-Midden. Broens: "Het speelveld tussen onderwijs en bedrijfsleven, dat heeft me altijd al aangesproken. Ik zie veel kansen."

Ton Spaargaren (VVD) wethouder Duiven



Ton Spaargaren (VVD) is geïnstalleerd als nieuwe wethouder bij de gemeente Duiven. Ton Spaargaren neemt de portefeuille van zijn voorganger Henk Nijland over. Deze portefeuille bestaat uit Openbare Ruimte, Verkeer & Vervoer, Milieu, Grondzaken en het Project Vitaal Centrum.

Op dit moment werkt Ton Spaargaren (64) bij de Provincie Gelderland als projectleider Mobiliteit. Deze functie wordt op 1 november beëindigd. Hij kijkt er naar uit om samen met het college verdere invulling te geven aan het collegeakkoord "Samen werken we aan onze gemeente. Ik gebruik visie en ervaring om tot besluitvorming te komen. En daarbij maak ik graag gebruik van de deskundigheid en ervaring van inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de ambtenaren van de gemeente Duiven."

Versneld mbo-diploma

Praktijkopleider Upgrade en EVC-aanbieders Trigon en KCM zijn met elkaar een samenwerking aangegaan. Deze samenwerking stelt mensen in staat om hun kennis en ervaring vast te leggen in een ervaringscertificaat met een mbo-standaard en deze te verzilveren via UPGRADE met een mbo-diploma. Door het volgen van een succesvol EVC-traject worden eerder verworven competenties (EVC) bekroond met een officieel erkend ervaringscertificaat, uitgegeven door Trigon of KCM.

Hugen Brandbeveiliging bezorgt bedrijven een stuk brandveiligheid



Het is de nachtmerrie van ieder bedrijf: een alles-verwoestende brand. Toch zijn er nog steeds onder-nemingen die hun brand-beveiliging niet op orde hebben. “Vijftig procent van de bedrijven die met een grote brand te maken hebben gehad, overleven het uiteindelijk, niet”, zegt Marcel Hoks van Hugen Brandbeveiliging.





‘Meer dan een rood

Babberich, Zevenaar, Duiven. Het zijn de Liemerse plaatsen waar Hugen Brandbeveiliging in de loop van de jaren kantoor hield. Aan de Marketing in Duiven, op een prachtige zichtlocatie, werd dit voorjaar een nieuw pand in gebruik genomen. Daar hebben we afgesproken met Marcel Hoks, site manager Products bij Hugen Brandbeveiliging. Als we het nieuwe onderkomen van Hugen betreden valt op dat er een ander merk brandblusser aan de wand hangt. Marcel Hoks begint bij deze constatering te lachen. “Dat klopt inderdaad. De verhuurder van de pand is Boks Brandpreventie, een collegabedrijf. Er is geen concurrentie hoor. We doen zelfs zaken samen.”

Hugen Brandbeveiliging werd in 1982 als familiebedrijf opgericht door Frits Hugen. De specialist groeide uit tot een internationaal opererende onderneming die oplossingen biedt voor vragen en eisen op het gebied van brandbeveiliging. Sinds vijf jaar maakt het bedrijf deel uit van de SK FireSafety Group.

Brandbestrijding

Marcel Hoks: “SK FireSafety Group is sindsdien ons moederbedrijf. Het levert producten voor brandbestrijding voor alle sectoren en gebruikers. Opvallend is dat maar liefst zestig procent van onze producten in eigen beheer worden ontwikkeld en in Nederland worden geproduceerd.”

SK FireSafety Group beschikt over een landelijk netwerk van installatie- en onderhoudsmonteurs en technisch adviseurs die alle richtlijnen en wetgeving kennen. Onder SK FireSafety Group vallen vier business units. Eén van die business units is ‘Products’, met daaronder een groot aantal regiobedrijven. Hugen Brandbeveiliging is er daar één van. “Het grootste deel van onze klanten komt uit de regio met uitschieters naar Amersfoort en Venlo. Eigenlijk zijn wij binnen de groep een vreemde eend in de bijt. Wij zijn niet alleen een brandbeveiligingsbedrijf, maar ook nog eens een adviesbureau met bijzondere diensten.”



Marcel Hoks, site manager Products bij Hugen Brandbeveiliging (rechts op de foto): 'wij hebben als doel om te zorgen dat de nachtmerrie die brand heet niet voorbij komt.'

ding aan de muur'

Hoe dat er uit ziet? De werkzaamheden van Hugen Brandbeveiliging zijn onder te verdelen in onderhoud en service, bouw van systemen en keuringswerkzaamheden. "Het grootste werk vinden we in onderhoud en service van draagbare blusmiddelen. Die zijn van cruciaal belang voor bedrijven en dat wordt ook onderkend. Toch wordt er heel soms gesproken over 'die kosten voor dat rode ding aan de muur'. Maar we zijn meer dan een 'rood ding'. Een goed brandblusmiddel is van levensbelang en heeft deugdelijk onderhoud nodig. Je moet er op kunnen vertrouwen dat het toestel werkt als het nodig is. Als je zelf een beginnende prullenbakbrand kunt blussen, voorkom je grote problemen. Daarom moet je niet alleen deugdelijk materiaal aanschaffen, maar ook niet bezuinigen op service en onderhoud. Dat hoort er bij en verzorgen wij ook. Dit onderhoud verzorgen we op locatie volgens een afgesproken planning. De klant weet altijd waar hij aan toe is en hoeft hij zich geen zorgen te maken. Verder verzorgen we vluchtwegroutetekeningen en noodverlichting. Alles wat de brandbeveiliging raakt."

Bouw en onderhoud

Een tweede onderdeel van Hugen Brandbeveiliging is bouw en onderhoud van systemen zoals gasblusinstallaties. "Vooral voor mkb-bedrijven. Wij kunnen deze installaties volledig realiseren. We ontwerpen, installeren en onderhouden de installaties en leveren daarmee maatwerk. Nee, we combineren het niet met inbraakinstallaties. Dat is toch een ander segment. Daarvoor werken we samen met partnerbedrijven. De trend is wel dat de klant volledig wordt ontzorgd en kabels van installaties vaak door dezelfde ruimtes lopen. Dus de kans dat dit ooit onderdeel van ons pakket gaat worden, is aanwezig. Vooralsnog richten we ons echter op het voorkomen van brand. Bijvoorbeeld met de genoemde gasblusinstallaties. Deze worden vaak geïnstalleerd bij machines waar veel warmte vrijkomt. Hoe ze werken? Gasblusinstallaties verdringen de zuurstof in de ruimte, waardoor het vuur uitgaat. Vuur heeft namelijk zuurstof nodig. We merken dat deze markt op dit moment weer meer aantrekt."

Keuringen

Het derde en meteen meest opvallende onderdeel van Hugen Brandbeveiliging is de keuring van drukflessen tot 150 liter. Binnen de SK FireSafety Group is Hugen het enige bedrijf dat deze keuringen mag uitvoeren. "Daarmee zijn we uniek en worden we landelijk door zusterbedrijven ingeschakeld. Het 'oude' Hugen hield zich al hiermee bezig."
Marcel Hoks neemt ons mee richting de werkplaats. Daar toont hij een speciale keuringsafdeling met geavanceerde apparatuur. "Keuren doen we op deze plek. We voldoen aan alle benodigde certificeringen om dit te mogen doen. We hebben voor ons werk erkenningen zoals een REOB certificering en delegatiebevoegdheid van Lloyd's (Stoomwezen) en Apragaz. We zijn ISO 9001/2008 gecertificeerd en onze monteurs zijn opgeleid conform de eisen van het NCP REOB. Vanzelfsprekend hebben zij allen ook een VCA diploma. Het is een hele opsomming, maar neem van mij aan dat het in onze branche noodzakelijk is om aan de hoogste eisen te voldoen. Niet alleen voor het keuren, maar voor alle werkzaamheden die met brandbeveiliging te maken hebben." Terug naar de afdeling keuren. Drukvaten in alle soorten en maten worden vanuit de Benelux naar Duiven gebracht waar ze aan een strenge toets worden onderworpen. Het zijn niet alleen brandblussers maar alle soorten drukvaten. Zo zien we ook composiet-flessen met ademlucht die duikers gebruiken. "Ze ondergaan een visuele inspectie, er wordt getest met persdruk, ze komen in het water te liggen om eventuele lekken te ontdekken, de schroefdraden worden gecontroleerd en de inhoud eventueel vervangen. Ook dat is specifiek werk. Als bijvoorbeeld een duiker op twintig meter diepte problemen krijgt met zijn fles, dan overleeft hij het niet."

Doe-het-zelf

Buiten de professionele weg ziet Marcel Hoks met argusogen het 'doe-het-zelf-kanaal' brandblussers aanbieden. "Het blijft een moeilijk verhaal. Je kunt even een brandblusser kopen, maar daarmee ben je er niet. Op een brandblusser die niet gecontroleerd wordt of onderhoud ontbeert, kun je niet vertrouwen. Wat dat betreft wordt daar vanuit de overheid nog amper op toegezien. Het bouwbesluit geeft wel richtlijnen, maar daarmee houdt het meteen op. Bij Hugen Brandbeveiliging laten we niets aan het toeval over. Wij gaan voor kwaliteit. En dankzij de samenwerking binnen de SK FireSafety Group beschikken we over een groot aantal specialisten en diensten die we landelijk kunnen inzetten. Een voorbeeld is dat we een officieel branddetectiebedrijf zijn. Dat betekent dat we niet alleen brandblussers kunnen onderhouden, maar dat we ook mogen projecteren. Dus bepalen wat er waar zou moeten hangen. Allemaal met als doel te zorgen dat de nachtmerrie die brand heet niet voorbij komt…"



visser
Door heel Nederland, de klok rond

Betrouwbaar, efficiënt & snel

'Fijnmazige distributie door heel Nederland'

visser

Pallets,
pakketten &
professionele warehousing



Neem gerust contact met ons op,
wij helpen u graag!

Impact 81
6921 RZ Duiven

+31 (0) 26 319 54 00 info@visserduiven.nl www.visserduiven.nl

Ook al úw fiscalist?

Ondernemen met

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Aalten | Doetinchem | Duiven | Varsseveld | Zeist
info@wenv.nl | www.wenv.nl



Elektrische dienstauto's voor Zevenaar

De gemeente Zevenaar stelt voortaan twee elektrische auto's beschikbaar voor dienstreizen. De Volkswagen e-ups worden gebruikt door medewerkers van de gemeente Zevenaar, die daarvoor nu nog hun eigen auto gebruiken. Zevenaar wil een groene en gezonde gemeente zijn, die op weg is naar honderd procent energieneutraal. Het gebruik van elektrische dienstauto's draagt net als de led-verlichting en zonnepanelen bij aan dit doel, zo laat de gemeente weten. De elektrische auto's zijn niet het enige middel dat de gemeente inzet voor een groene en gezonde gemeente. De gemeente stimuleert ook het gebruik van dienstfietsen en OV Businesscards voor medewerkers die reizen in opdracht van de gemeente. Op eigen terrein van de gemeente staan twee laadpalen om de voertuigen op te laden.

Bureau de Clou ontwikkelt e-magazine

Bureau de Clou heeft een nieuw concept ontwikkeld voor een 'e-magazine'. Dit is een online magazine, waarmee bedrijven zich op een vernieuwende en aansprekende manier kunnen presenteren. Het e-magazine is inzetbaar als bedrijfs- of personeelsmagazine, maar ook geschikt voor jaarverslagen of als dynamische online bedrijfsbrochure.

"Met een multimediaal en interactief e-magazine breng je content tot leven", zegt Marieke de Jong van Bureau de Clou. "Je kunt klanten informeren en binden, maar ook inspiratie, interactie en beleving overbrengen. Tekst, foto's, video, animatie, interessante bijlagen of inzoombare plattegronden, het is allemaal te combineren! Bovendien is een online magazine gemakkelijk en snel te verspreiden.
Bureau de Clou maakt gebruik van de nieuwste technieken voor een 'webbased' magazine. Kijk voor meer informatie op: www.bureaudeclou.nl.



Kleine bedrijven maken het verschil

Kleine wendbare bedrijven maken in deze snel veranderende wereld het verschil. Onlangs sprak ik oud-minister Willem Vermeend. Hij moest lachen toen ik hem vertelde dat we in het oosten van het land een 'lora-netwerk' hebben opgezet. Gericht op de agro. Door Internethuis en Inagro. 'Echt waar?', zei Willem, 'dan zijn jullie op dat punt de KPN te snel af.' Het toont maar weer eens aan dat kleine wendbare bedrijven in deze snel veranderende wereld het verschil kunnen maken.

Lora staat voor 'long range en low power'. Het is een open source datanetwerk, waarbij de sensors, die zijn uitgerust met kleine batterijpakketjes, gedurende lange tijd data kunnen doorgeven. Open source betekent dat iedereen zo'n netwerk kan aanleggen. Bijvoorbeeld op boerderijniveau of binnen een fabrieksplant Hoe het werkt? Je stopt in een akker allerlei sensoren, die bodemgesteldheid en vitaliteit van de gewassen monitoren. De sensoren sturen ieder uur een pakketje data naar een centraal punt, zodat in de aangesloten computer het rekenwerk kan beginnen. Een ander voorbeeld is te vinden in de logistiek. Zo krijg je op deze wijze bij het containervervoer zichtbaar waar een container zich bevindt, wat de waterstand is of waar nog ruimte is.
Het lora-netwerk kan iedereen simpel met een paar zenders aanleggen. Als je dit netwerk vervolgens op het internet aansluit, kom je tot 'internet of things' oftewel slimme apparatuur die zelfstandig met elkaar communiceert. Het krijgt door lora een geweldige impuls. Het zou trouwens mooi zijn als we met een paar extra zenders dit netwerk vanuit de Achterhoek ook voor de Liemers toegankelijk kunnen maken. Wie biedt zijn mast of hoge dak aan?



Martin Stor
RCT-manager innovatie

Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we Buitink Technology.



Rienk de Vries: 'Wij pakken vooral bijzondere projecten op'.

Buitink Technology in Duiven maakt vernieuwende producten van zeildoek, folie en textiel

Saai is het nooit bij Buitink Technology in Duiven. In het bedrijfspand op Graafstaete worden de meest innovatieve producten gefabriceerd van zeildoek, folie en technisch textiel. De industrie, bouw en zelfs de kunstwereld is hier kind aan huis.

'Fantastisch om innovatieve oplossingen te bedenken'

We vinden Buitink Technology aan de Typograaf in Duiven, maar het bedrijfspand heeft tegelijkertijd een prachtige zichtlocatie aan de Graafsingel, de weg die dwars over het bedrijventerrein loopt. Aan de buitenkant wordt het innoverende vermogen al duidelijk. In de gevel zijn opblaasbare halve bol-elementen geïntegreerd, gemaakt van zeildoek en folie. Binnen wordt door de vijftien medewerkers druk gewerkt aan tot de verbeelding sprekende projecten. We ontdekken een grote drijver die zware metalen objecten op z'n plek kan brengen, megagrote lampen van zeildoek en contouren van een innovatieve overkapping. Op kantoor ontmoeten we directeur Rienk de Vries. Hij staat sinds 2007 aan het roer van Buitink Technology, dat zijn oorsprong vindt in 1948. In dat jaar begon de familie Buitink in Eerbeek met de productie van paardenzadels en katoenen afdekkleden voor de papierindustrie. Later werden er ook vrachtwagenzeilen gefabriceerd. Het bedrijf Buitink, dat jaren later voor een deel verhuisde naar Duiven, bestond op een bepaald moment uit een zeilmakerij, zonweringbedrijf en enkele sportzaken. "Al die bedrijfsonderdelen zijn gesplitst", vertelt Rienk de Vries. "In 2007 heb ik de zeilmakerij overgenomen. Twee jaar later bouwden we dit nieuwe pand. Wij maken vooral dat wat de klant wenst. De klant heeft een idee en wij ontwikkelen, vervaardigen, leveren en monteren deze producten en oplossingen. Zeildoek, folies en technisch textiel vormen onze basismaterialen. Het bedenken van oplossingen is ook meteen onze grootste uitdaging en kracht. Het is fantastisch om steeds weer nieuwe en innovatieve oplossingen te bedenken."

Luchtkussendaken

Iedereen mag bij Buitink aankloppen. Zelfs particulieren. Toch zijn de meeste klanten te vinden in de bouw, architectuur en industrie. Voorbeelden van oplossingen die tot de verbeelding spreken zijn luchtkussendaken van ETFE-folie, gespannen membraanconstructies, spanplafonds, mobiele vloeistofdichte vloeren, opblaasbare producten en hefkussens. Door heel Europa en ook ver daarbuiten zijn de producten met een Buitink-handtekening te vinden. En altijd even bijzonder. "We hebben bijvoorbeeld voor een fabrikant van jampotjes een constructie

gemaakt waarmee de potjes in grote hoeveelheden met behulp van een opblaasbare constructie worden opgetild en verplaatst. Bijzonder, veilig en maatwerk."

Stagiaires

De bedenkers van al dit moois – de medewerkers op kantoor - zijn HTS en universitair geschoold. Daarnaast werkt Rienk de Vries graag met stagiaires van allerlei verschillende soorten opleidingen. Zo ontmoeten we studente Industrieel Productontwerpen Kimberly Adema van de Hogeschool Arnhem Nijmegen, die de vrijheid heeft gekregen om megagrote lampen van speciaal doek te ontwerpen. "Daar is behoefte aan", zegt Rienk de Vries. Hiervoor hebben we onlangs een nieuw bedrijf opgericht: Lumtex. Het aardige is dat we bij Buitink Technology vooral volgend zijn. We maken dat wat de klant vraagt. Maar Lumtex is een dochter waar we zelf innovatieve lampen bedenken en in de markt zetten. Bijvoorbeeld voor entreehallen of atriums." Het zeildoek, folie en technisch textiel waarmee wordt gewerkt wordt via vaste leveranciers in Europa geleverd. "We zijn continu op zoek naar producten met nieuwe eigenschappen. Soms moet een doek brandbestendig zijn, soms zonwerend, soms antistatisch. Er bestaan echt honderden variaties en je moet net dat goede product weten te vinden. Dat lukt via onze trouwe leveranciers."
Marketingtechnisch speelt de website van Buitink Technology een belangrijke rol in het succes van de laatste jaren. "Klanten weten ons op die wijze prima te vinden. Ze zien wat we kunnen en maken omdat we onze innovaties delen. Tenminste als de klant daar prijs op stelt. Soms maken we iets unieks, waarvan de opdrachtgever niet wil dat de concurrenten het te zien krijgen. Begrijpelijk. Maar door dit bijzondere werk, maken we op dit moment wel een sterke ontwikkeling door. Toch hadden ook wij last van de crisis. Bedrijven in de bouw zijn nu eenmaal belangrijke opdrachtgevers en uitgerekend die hadden het moeilijk. Gelukkig zijn we er stabiel doorheen gekomen. Dat komt ook omdat we een compleet product kunnen maken. We beschikken zelfs over een aparte metaalwerkplaats. Dat zie je bij soortgelijke bedrijven niet vaak. Ik denk dat ons dat echt heeft geholpen. Gelukkig ligt de crisis ver achter ons. Nu is het zo druk dat we het werk bijna niet aankunnen. We beschikken inmiddels ook in Frankrijk over een vestiging voor verkoop en montage. En de kans bestaat dat we internationaal verder uitbreiden."

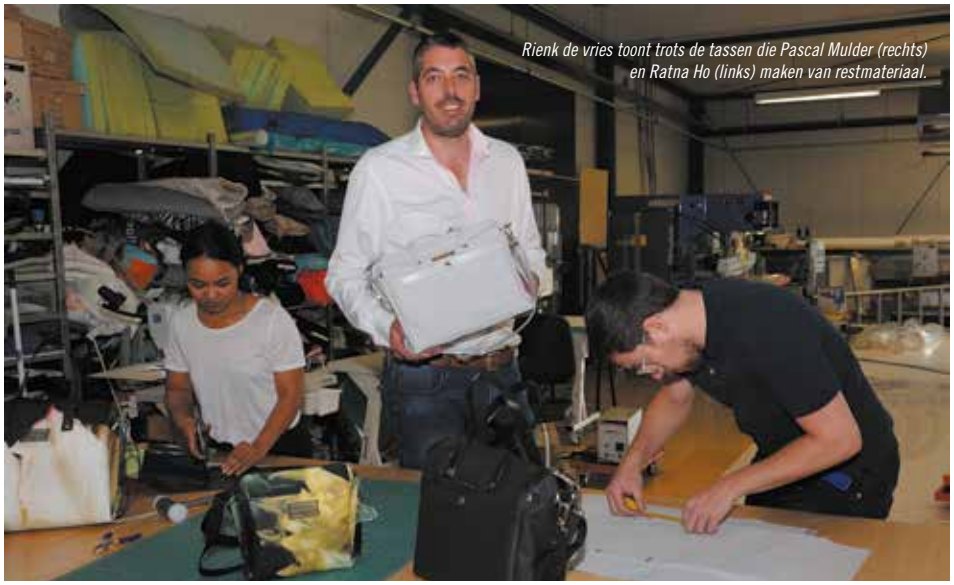
Kunstobject

Dat Buitink Technology bijzondere projecten aanpakt, tonen ook de zeven opblaasbare, eivormige en schommelende objecten gemaakt voor het 'Oita Prefectural Art Museum' in Japan. Medewerker Roel Bloemberg is het technische brein achter het projecteren van de bedrukking op de 3D objecten, die werden ontworpen door kunstenaar Marcel Wanders. Roel toont de tekeningen en wijst ons op de uitdagingen die de bijzondere vorm met zich meebrengen. "De objecten zijn vijf meter hoog en gevuld met lucht. De bodem is voorzien van schalen met gewichten, waardoor de objecten schommelen in de wind. De buitenzijde van de 'eieren' is voorzien van een door Marcel Wanders ontworpen bloemenprint. Het viel nog niet mee omdat naadloos aan te laten sluiten. Maar het is gelukt. Een prachtig project om aan mee te mogen werken", aldus Roel Bloemberg. Pal naast zijn bureau staat ook een 3d-printer: "Zo kunnen we bepaalde zaken visualiseren voordat we ze gaan uitwerken."

Restmateriaal

We maken met Rienk de Vries een rondje door het bedrijf. We zien grote afvalbakken met zeildoek. "Drie jaar geleden hebben we gekeken of we daar vanuit het oogpunt van duurzaamheid iets mee kunnen. Twee studenten van Artez hogeschool voor de kunsten hebben dat toen opgepakt en zitten hier op de eerste verdieping met het bedrijf Ho Mulder Design Factory (HMDF). Pascal Mulder en Ratna Ho maken tassen en jassen van ons restmateriaal. Hoe duurzaam wil je het hebben? Ze doen het vanuit hun eigen bedrijf, maar wij stellen machines en kennis beschikbaar. Weet je wat nou zo aardig is. We maken daar ook marketingtechnisch gebruik van om klanten aan ons te binden. Zo hebben we voor BNP Paribas in Frankrijk een prachtige overkapping gemaakt op basis van de 'tensairity' techniek, zoals wij het noemen. Daarbij maak je gebruik van luchtgedragen buizen in combinatie met gespannen membranen. Het restmateriaal van het toegepaste product is verwerkt in vijf tassen, die we als relatiegeschenk naderhand opstuurden. Dat wordt echt gewaardeerd."

Richting de toekomst liggen er voldoende nieuwe uitdagingen te wachten, weet Rienk de Vries. "De markt is aangetrokken en architecten bedenken de meest mooie creaties. Het is daarbij meestal belangrijk dat het materiaal licht en duurzaam is en dan ben je bij ons aan het juiste adres."



Rienk de vries toont trots de tassen die Pascal Mulder (rechts) en Ratna Ho (links) maken van restmateriaal.

Lumtex: Wij gaan verder waar anderen stoppen

Creativiteit, vakmanschap en mooie materialen zijn dit jaar door Buitink samengebracht in de nieuwe dochter Lumtex. Lumtex biedt een bijzondere collectie grote lichtarmaturen aan, die worden ontworpen en gebouwd op basis van lichte constructies, gecombineerd met textiele materialen, folies en membranen. Het levert volgens eigenaar Rienk de Vries 'unieke en uitdagende vormen' op. "Wij bedenken en maken armaturen die qua afmeting beginnen waar andere stoppen. Bovendien zijn ze onbeperkt opschaalbaar. Wij merken dat op dit gebied in de markt nauwelijks iets wordt aangeboden. Daarom zijn we ermee aan de slag gegaan. Wij combineren onze ontwerpen met ledtechnologie om maximale beleving te creëren in grote ruimtes. Onze Lumtex collectie wordt vormgeven door een groep jonge vormgevers, die gebruik maken van de specifieke 'Buitink technology' kennis en kunde. Leuk."

Professionalisering is de boodschap

rijnijssel

Training & Opleiding

Door goede scholing en begeleiding blijven uw medewerkers langer en beter inzetbaar. Expertise over het leren op een werkplek vindt u bij Rijn IJssel.

De overheid stimuleert een leven lang leren ook op de werkvloer. Rijn IJssel en het Leerwerkloket Midden-Gelderland werken hierin nauw samen. Wij voorzien u graag van alle informatie die u nodig heeft over de Participatiewet, het doelgroepenregister en de verschillende subsidiestromen.

- Werkplekbegeleider
- Intakegesprek
- Coachingsgesprek
- Capaciteitenonderzoek
- Training sociale vaardigheden
- Training gastvrijheid en/of klantgerichtheid

Voor meer informatie:
www.rijnijssel.nl/participatie





INQAR, UW PARTNER IN MOBILITEIT

INQAR betekent keuze en kwaliteit. Wij leveren creatieve en vernieuwende mobiliteitsoplossingen aan het complete bedrijfsleven. Een persoonlijke benadering is een startpunt, kwaliteit in ad hoc maatwerk ons én uw eindpunt. De INQAR-kwaliteit laat zich altijd zien: vanaf de reservering, de rijervaring onderweg, tot aan facturatie achteraf.

- ✔ Mobiliteit op maat van één dag tot één jaar
- ✔ Shortlease, een flexibel contract én toch beheersbare kosten
- ✔ Vervangend vervoer als voorloopauto en bij schade en onderhoud
- ✔ Wagenparkbeheer.

WWW.INQAR-BAS.NL
Tel. 085 - 044 45 55
Arnhem - Utrecht

INQAR
autoverhuur shortlease
B . A . S .

Bestuursadviseur Wim Bless blij met aantreden Liemerse Economische Raad

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doen 'de mensen achter Lindus' eigenlijk precies? Door middel van deze rubriek geven we een kijkje achter de schermen van de Liemerse ondernemersvereniging. In deel 12: Bestuursadviseur Wim Bless.



'Het is vooral leuk als het niet altijd leuk is'

Als wethouder Economische Zaken van de gemeente Zevenaar keek hij al graag over de gemeentegrenzen heen. Wim Bless (67) besefte dat er op economisch gebied in de Liemers nog meer samengewerkt kon worden. Als bestuursadviseur van Lindus brengt hij zijn visie in de praktijk. Met succes! Onlangs werd de Liemerse Economische Raad benoemd.

Als wethouder Economische Zaken van de gemeente Zevenaar keek hij al graag over de gemeentegrenzen heen. Wim Bless (67) besefte dat er op economisch gebied in de Liemers nog meer samengewerkt kon worden. Als bestuursadviseur van Lindus brengt hij zijn visie in de praktijk. Met succes! Onlangs werd de Liemerse Economische Raad benoemd.
Na zijn wethouderschap werkte Wim Bless nog twee jaar voor de Belastingdienst alvorens hij met pensioen ging. Maar veel rust gunde hij zichzelf niet. De inwoner van Oud-Zevenaar is op verschillende fronten actief. Bijvoorbeeld voor de voetbalclub DCS, waar hij voorzitter is van Sociëteit de Liemers, lid van de sponsorcommissie en allerlei andere klusjes vervult.
Maar ook voor Lindus zet hij zich in.
"Ik heb altijd waardering gehad voor het werk van Lindus in de Liemers en bood na mijn pensionering aan dat ik me wel wat uren in de week wilde inzetten voor de vereniging. Het rapport Wonen, Werken en Winkelen in de Liemers, een initiatief van de Rabobank, vormde een goede aanleiding. In het rapport werd duidelijk dat er behoefte was aan meer samenwerking binnen de regio. In 2012 ben ik vervolgens als bestuursadviseur van Lindus aangetreden om te onderzoeken of er – met het rapport in de hand - kansen waren voor één Liemerse Economische Agenda (LEA). Waarin overheid, ondernemers en onderwijs zouden worden verbonden. Die behoefte bleek aanwezig. Er gebeurt in de Liemers veel, maar er was amper samenhang. Die zou een Liemerse Economische Agenda kunnen brengen."
Zweetdruppels
Het kostte de nodige zweetdruppels en geduld, maar het plan werd unaniem geadopteerd door de Liemerse gemeenten. "De LEA moet leiden tot meer en effectievere samenwerking in de regio. Dat is stap één. Maar dat krijg je niet eenvoudig voor elkaar als er geen regie is. Met het aantreden van de Liemerse Economische Raad begin juli is deze rol ook gewaarborgd. Nu is het zaak om echt aan de slag te gaan."
Als bestuursadviseur van Lindus sluit Wim Bless regelmatig aan bij vergaderingen en bijeenkomsten in de Liemers. Hij bezoekt ondernemers, bestuurders en ambtenaren en onderzoekt waar mogelijkheden liggen om van de Liemerse Economische Agenda in combinatie met de Liemerse Economische Raad een succes te maken.
"Hoeveel tijd het me kost? Ach een paar uurtjes per week. Misschien vier tot vijf? Ik vind het leuk om dingen op te pakken. Het is ook niet altijd even eenvoudig. Maar ik vind het vooral leuk als het niet altijd leuk is. Want juist dan moet je uitdagingen aangaan. Dat maakt het interessant. Het moet niet te makkelijk gaan allemaal. Ik ben ook lid van de raad van toezicht van Liemerije. Daar hebben we een pittige periode gehad na het faillissement van Diafaan. Maar naderhand hebben we een goed gevoel overgehouden over hoe de overname is uitgepakt. We hebben cliënten continuïteit van zorg en voor zoveel mogelijk medewerkers continuïteit van werk geboden. Daar doe je het voor."
Als vrijwilliger is hij blij met de grote rol die Lindus in de regio heeft, maar hij ziet ook nieuwe uitdagingen. "Wij vragen van de overheden om meer samen te werken. Ik denk dat het goed is als er ook op het gebied van ondernemersverenigingen in de Liemers een nauwere samenwerking komt. Waarbij naast Lindus ook de mkb-ondernemers in de winkelgebieden betrokken zijn. Daar liggen echt kansen."

Boeiende insmijter over

Tijdens een boeiende 'insmijter' - traditioneel de opening van het verenigingsseizoen - is op 20 september dieper ingegaan op de rol van Lindus in de regio. De insmijter bij 't Centrum Reijmer in Babberich, vormde een onderdeel van de campagne 'van lid naar ambassadeur'.
Lindus-ondernemers was vooraf gevraagd om zeven vragen te beantwoorden en in te zenden. Met dit resultaat had gespreksleider Frits Bloemberg genoeg munitie voor een boeiende discussie. Niet alleen de kracht en mogelijke vernieuwende rol van Lindus werd vanuit diverse invalshoeken bekeken, maar ook het ondernemen in de Liemers met aandacht voor de gunfactor tussen bedrijven in de regio. "Lindus zou daar een faciliterende rol in kunnen spelen', zo viel te horen. Anderen benadrukten dat bedrijven bij aanbestedingen eerst maar eens binnen de Liemers zouden moeten kijken, terwijl ook de samenwerking met Duitsland werd aangestipt. Sommige ondernemers opperden dat we in de Liemers veel te bescheiden zijn. Anderen vonden dat de Liemers vooral buiten de regio meer bekendheid verdient. Oud-voorzitter Charles van Ditshuizen van Lindus kwam met het idee dat leden van Lindus best uit zouden mogen dragen dat ze lid zijn van Lindus, bijvoorbeeld met een logo. "Op deze manier vergroot je jouw netwerk."
Opvallend was dat de discussies tijdens het informele gedeelte gewoon verder gingen. Het bestuur van Lindus heeft toegezegd alle opmerkingen te verwerken en terug te koppelen.





kansen in de Liemers













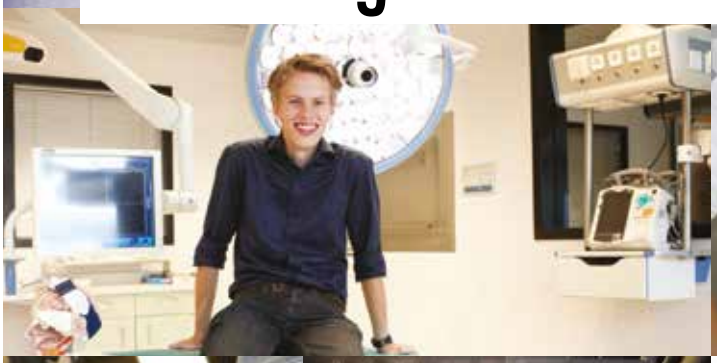






TECHNIEKDAG

Zaterdag 15 oktober



DE LIEMERS















10.00 - 16.00 uur
Edisonstraat 10

Kamps de Wild Zevenaar
www.techniekdag.nl

KAMPS DE WILD

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verspreiding
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
Anouk de Valois
Tel. 0316 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
anouk@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
anouk@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Anouk de Valois
Marieke de Jong
Ton Joosten
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Henk ter Velde

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Agenda

27 september	LEC Liemers Congres
15 oktober	Techniekdag de Liemers
18 oktober	Algemene ledenvergadering Lindus
1 november	Themabijeenkomst Alternatief financieren
15 november	Happy Hour Lindus, thema “ondermijning”

JAN BRAAMSTICHTING – ZEVENAAR

Eén op de drie mensen krijgt te maken met kanker. Wanneer je geraakt wordt door kanker, komt er veel op je af. De diagnose kanker heeft een enorme impact. Je gaat verder, maar je hoeft het niet alleen te doen. Om die reden staat het Braamhuis in Zevenaar. Een inloophuis waarvan de deuren open staan voor mensen die kanker hebben of er juist van genezen zijn, familieleden, overige naasten en nabestaanden. Een plek voor aangename zorg en extra aandacht. Voor en door de Liemers.



Christa Veraart

PUTMAN INSTALLATIETECHNIEK – DUIVEN

Putman Installatietechniek richt zich als installatiebedrijf op het ontwerp, onderhoud en aanbrengen van werktuigbouwkundige en elektrotechnische installaties. Door de samenwerking van een zestal bedrijven met in totaal zestig man personeel is Putman uitgegroeid tot een totaalinstallateur voor particulieren, bedrijven en instanties. Zowel regionaal als landelijk.



Bas van Ditshuizen

SOLAR ENERGY BOOSTER – DUIVEN

Jan Putman heeft het Solar Energy Booster Hybride-systeem bedacht en dit ondergebracht in het nieuwe bedrijf Solar Energy Booster. Alles draait om een hoogwaardige innovatie waarbij drie energie-oplossingen zijn gecombineerd in één innovatief systeem: zonnepanelen, warmtewisselaar en warmtepomp. De nadelen van normale zonnepanelen (een lager rendement bij te hoge temperaturen en bij sneeuw) zijn met dit systeem verdwenen. De warmte die wordt onttrokken aan de panelen, wordt meteen weer hergebruikt.



Jan Putman

VAN DEN BURGH PROMOTIONS – GIESBEEK

Specialist in relatiegeschenken, bedrijfskleding, promotieartikelen en kerstpakketten.



Marcel van den Burgh

NATUURLIJK GROEN B.V. – GIESBEEK

Natuurlijk Groen verzorgt de aankleding van bedrijven en instellingen in de sfeervolle periode rond kerst. In korte tijd regelt Natuurlijk Groen ongeveer vijfduizend kerstbomen op de meest uiteenlopende locaties door heel Nederland: kantoorpanden, banken, hotels, ziekenhuizen en verzorgingshuizen. Natuurlijk Groen is marktleider in de huur en verhuur van kerstbomen en kerstversieringen en de aankleding van zakelijke ruimtes. Er wordt een full service concept geboden.



Marion Hermsen



Tijdig starten met de voorbereiding

en uw bedrijf succesvol overdragen.

Bedrijfsoverdracht

Uw bedrijf overdragen. Dat duurt nog even, zult u denken. Toch is het een complex traject. En financiële en fiscale zaken goed regelen, vraagt tijd. We begeleiden u graag, zodat u straks uw bedrijf succesvol kunt overdragen.

Kijk voor meer informatie op rabobank.nl/bedrijfsoverdracht

Een aandeel in elkaar

Rabobank