PLUS

44
Tiende jaargang, april 2016
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



André Nusselder
‘Goede voorbereiding overdracht van ‘levensbelang’

Marco en Loris Berendsen
‘Crisis is voor ons bedrijf niet slecht geweest’

Jan Hondebrink (UWV)
‘De arbeidsmarkt verandert komende jaren drastisch’

LINDUS

PRESIKHAAF & BEDRIJVEN

DEELNEMER B2B de Liemers 2016

"Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return."











VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG? PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!

PRESIKHAAF & BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem **T** 026 - 368 51 11
E communicatie@presikhaaf.org **I** www.presikhaaf.org

INHOUD



6

André Nusselder:
‘Goed luisteren en
veel om je heen kijken’



10

B2B de Liemers:
Adjiedj Bakas gastspreker
tijdens B2B de Liemers



14

Visser Duiven:
‘Trots dat dochter
het familiebedrijf
moeite waard vindt’



18

Marco en Loris Berendsen
(Boks Brandpreventie):
‘Octrooi voor
software die
bedrijven ontzorgt’

En verder

5 Vijfduizend zonnepanelen op bedrijventerrein InnoFase
12 ‘Ondernemers Centerpoort-Noord willen krachten bundelen’
13 Bundeling bedrijven leidt tot Hollarts Plastic Group
22 Europese subsidie voor Truckparking
23 Start ontwikkeling bedrijventerrein Seingraaf
25 Bedrijfscontactfunctionaris Mark Willemsen:
‘Snel aan de slag op Het Ambacht’
28 Jan Hondebrink (UWV):
‘De arbeidsmarkt verandert komende jaren drastisch’
31 Van RCT naar Gelders Centrum voor Technologie

Voorwoord

De Liemers is in beweging

De Liemers is in beweging. Op verschillende fronten ontstaan er nieuwe initiatieven en ook als Lindus zitten we niet stil. Zo kennen we in de Liemers sinds kort een Liemerse Uitdaging. Daar hebben we ons als Lindus sterk voor gemaakt. We kenden al een Duivense en Montferlandse Uitdaging en nu zijn ook de gemeenten Zevenaar, Westervoort en Rijnwaarden aangesloten bij dit mooie initiatief, waarbij het bedrijfsleven zich inzet voor de lokale samenleving. Sylvia Verhaar is als manager bij de Uitdagingen in onze regio betrokken en trekt nu ook de kar bij de Liemerse Uitdaging. Als Lindus ondersteunen we dit prachtig initiatief van harte.



In deze Dus leest u een artikel over Mark Willemsen, de bedrijfscontactfunctionaris van de gemeente Westervoort. In de twee jaar dat hij deze functie nu invult, is hij erg voortvarend aan de slag gegaan. Dankzij een constructieve samenwerking tussen de gemeente Westervoort, de ondernemers en Lindus ligt er nu al een businessplan met betrekking tot de revitalisering van bedrijvenpark Het Ambacht. Een goede zaak!
Een actueel onderwerp op dit moment is de Participatiewet. Landelijk moeten er 100.000 banen worden gecreëerd voor mensen met een beperking. Voor bedrijven met meer dan 25 deelnemers is dit niet vrijblijvend. Binnenkort organiseert Lindus daarom een themabijeenkomst om dit onderwerp eens goed uit te leggen.
Waar ik heel blij mee ben, is dat de plannen voor een bewaakte Truckparking in de Liemers dankzij verleende subsidie nu steeds concreter worden. Ondertussen hebben we het als Lindus samen met onder andere de politie en gemeente Zevenaar voor elkaar gekregen dat er een onbetaalde parkeervoorziening is gekomen bij de grensovergang Bergh. Rijkswaterstaat heeft er al een nette toiletvoorziening geplaatst. Dit zal de Liemerse bedrijventerreinen ontlasten.
Tot slot leest u in dit nummer twee boeiende verhalen over bedrijfsopvolging. André Nusselder van Intratuin Duiven, die het allemaal goed geregeld heeft met de volgende generatie en de vierde generatie die bij Visser Duiven aan de deur klopt. Goed te zien dat de toekomst van deze mooie bedrijven geregeld is.

Veel leesplezier!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Tiende jaargang, april 2016. Nummer 44.



V.l.n.r.: Marije Thijssen, Erik Hendriks, Leonie Wienhoven en voorzitter Koen Klaassen

Nieuwe commissie staat onder leiding van voorzitter Koen Klaasen

Wisseling van de wacht bij Young Lindus

Tot je veertigste mag je lid zijn van Young Lindus. Dat betekent dat er regelmatig wisselingen van de wacht plaatsvinden. Ook de commissie Young Lindus kent sinds kort een nieuwe bezetting en bestaat nu uit Koen Klaasen, Marije Thijssen, Erik Hendriks en Leonie Wienhoven.

Young Lindus werd zeven jaar geleden opgericht vanuit Lindus met als doel jonge ondernemers en 'young potentials' met elkaar in contact te brengen en te verbinden aan Lindus. In de praktijk is Young Lindus uitgegroeid tot een actieve commissie, die regelmatig spraakmakende bijeenkomsten en events organiseert.
"Young Lindus bloeit", zegt de kersverse voorzitter Koen Klaasen, in het dagelijks leven werkzaam als advocaat bij Wiggers Ross Advocaten en Belastingkundigen. "Voor jonge, vaak net gestarte ondernemers is het vinden van een geschikte ondernemersvereniging om in contact te komen met soortgelijken niet altijd even makkelijk. Het toetreden tot een ondernemersvereniging met veelal gevestigde ondernemers wordt door deze young professionals vaak als een drempel ervaren. Die drempel willen wij wegnemen. Young Lindus creëert een eigen netwerk. Een platform voor jonge ondernemers om met elkaar in contact te treden en succesverhalen en valkuilen uit te wisselen in de vaak nog prille fase van hun ondernemerscarrière. Dat gebeurt in een informele setting. We slaan op deze wijze een brug tussen Young Lindus en Lindus, onder meer door de gezamenlijke events die Young Lindus organiseert voor Lindus. Inmiddels is bewezen dat daardoor de overgang van Young Lindus naar Lindus een stuk soepeler verloopt."

Activiteiten
Young Lindus richt zich in haar bijeenkomsten bewust op de jonge ondernemer/manager. Het ledenaantal staat op zo'n tachtig leden. Het verloop is vanzelfsprekend groot omdat leden die de leeftijd van veertig jaar hebben bereikt, worden geacht de overstap naar Lindus te maken.

De nieuwe commissie Young Lindus bestaat uit voorzitter Koen Klaasen, Marije Thijssen (Vink Kunststoffen), Erik Hendriks (Hendriks Coffee Comfort) en Leonie Wienhoven (Electrocar). Afgelopen jaar stonden er diverse activiteiten op het programma, zoals een outdoor event bij Markant Outdoor, een workshop creatief oplossen bij Altop Kunststoftechniek, bedrijfsbezoeken aan Hulkenberg Transport- en opslagsystemen, IA Groep en ABS Boekhorst Autoherstel in samenwerking met Tesla Duiven. Bij laatstgenoemd event werd de leden de mogelijkheid gegeven zelf een schade te herstellen en te spuiten en een testdrive te maken in de Tesla S P85 D (700+ PK).

Heel recent – op 15 maart - mocht Young Lindus het reguliere Happy Hour van Lindus organiseren. Dit gebeurde in samenwerking met de Liemerse Uitdaging. Op 28 april staat een bedrijfsbezoek met workshop aan Hendriks Coffee Comfort op het programma. Meer informatie over Young Lindus is verkrijgbaar via info@lindus.nl.

Column

Demonen en de optimist

Als kind moest ik twee trappen af om kolen te halen voor de kachels. In de kelder zaten mijn demonen. Het was ook het moment dat wij aardgas kregen en onze oude gasmeter bubbelde, piepte en kraakte. Voor een jochie van acht was dat beangstigend. Misschien is het daarom dat ik tegenwoordig de demonen en dogma's in de energietransitie bestrijdt.

Gelukkig heb ik mensen ontmoet, die mij hierbij gestimuleerd en geholpen hebben. Me nieuwe inzichten hebben gegeven. Zoals prof. Van Koppen van de TU Eindhoven, ex-kernfysicus en nestor van zonne-energie: "Waarom fossiele en kernenergie gebruiken als de zon honderden malen meer energie levert dan we verbruiken." Of prof. Stolk van de TU Delft, sorptie koudetechniek: "Koelen kan met warmte en er is geen hongersnood meer als we het voedsel met kwaliteit op de plaats van bestemming krijgen." Of prof. Eekels van de TU Delft: "Je moet niet naar de vorm maar naar de functie kijken. Kolen, olie en gas hoef je niet te verbranden als je met wind en zonne-energie ook elektriciteit kunt maken." Of prof. Moerman, industrie-econoom van de Erasmus Universiteit: "Geld is niet het doel maar een handig ruilmiddel."

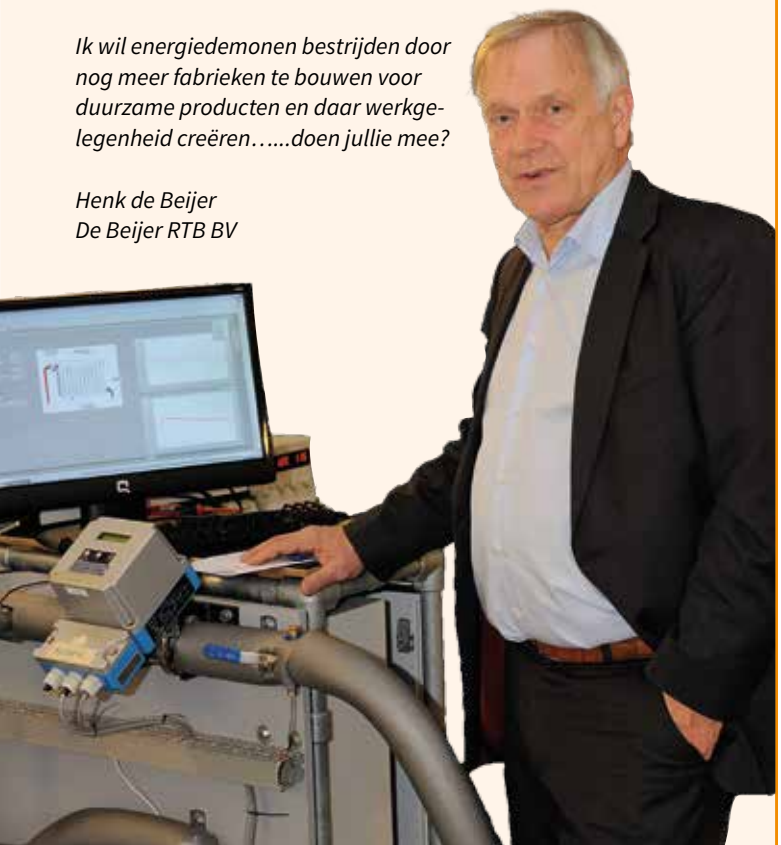
Vele jaren heb ik de energiepolitiek bestudeerd. Ik deed studies voor ministeries en van de eerste energiecrisis tot de huidige Parijs-afspraken heb ik me verbaasd en afgevraagd wanneer we beseffen dat er echt nog veel moet gebeuren. Als optimist - gelukkig zijn we met velen – nam ik het besluit om producten te gaan maken voor duurzame verwarming en koeling. Fantastisch om te doen. Dit was nooit gebeurd als de optimisten niet hadden gewonnen van de demonen.

Voorbeelden? Airconditioning zonder CO2 en ozonvernietiging, maar met verdampen van water. Douche en woning verwarmen met zonne-energie of met overschot van industriële restwarmte. Energie-opslag voor de verschillen van dag, nacht of weken en mogelijk jaren.

President Kennedy bracht door optimisme en visie binnen tien jaar mensen naar de maan. Dan moet het toch mogelijk zijn om de Liemers binnen tien jaar duurzaam te maken.

Ik wil energiedemonen bestrijden door nog meer fabrieken te bouwen voor duurzame producten en daar werkgelegenheid creëren…...doen jullie mee?

Henk de Beijer
De Beijer RTB BV



Energie van Hollandsche bodem plaatst ruim vijfduizend zonnepanelen op Synergiepark InnoFase

Ruim vijfduizend zonnepanelen verdeeld over twee zonneparken op Synergiepark InnoFase in Duiven (zonnepark Gansenwoirt) en ruim duizend zonnepanelen op het BAT-gebouw in Zevenaar. Ontwikkelaar Energie van Hollandsche bodem BV hoopt ze nog dit jaar te kunnen plaatsen.



Doe mee!
Het unieke aan dit project is dat particulieren en MKB-bedrijven – de zogenaamde kleinverbruikers (elektriciteitsverbruik van minder dan 10.000 kWh per jaar) – die zelf geen zonnepanelen op het dak kunnen of willen plaatsen – kunnen deelnemen aan de genoemde projecten. Daarmee biedt Energie van Hollandsche bodem hen de mogelijkheid om zelf duurzame energie op te wekken én de eigen energierekening te verlagen.

Extra
Naast dat 'kleinverbuikers' kunnen participeren in zonnepark Gansenwoirt in Duiven of op het zonnedak Hal 12 in Zevenaar, huurt Energie van Hollandsche bodem ook daken en plaatst hierop zonnepanelen. Bedrijven kunnen de zonne-energie vervolgens afnemen. Op deze wijze kunnen ook zij zelf duurzame energie opwekken en hun energierekening verlagen." Energie van Hollandsche bodem trekt hierin samen op met de Stichting Groene Allianties om een zogenaamde 'Collectieve PV' op de Duivense bedrijfsterreinen Centerpoort-Nieuwgraaf, Centerpoort-Noord, Centerpoort-Zuid, InnoFase en Graafstaete op te richten. "Met als doel om zonne-energie beschikbaar te maken voor alle bedrijven op deze bedrijventerreinen zonder dat ze hierin zelf hoeven te investeren", vertelt Erik Zweers van Energie van Hollandsche bodem BV.

Energie van Hollandsche bodem is actief door heel Nederland. In Gelderland is vorig jaar een zonnedak gerealiseerd op het hoofdkantoor van het Waterschap Rivierenland in Tiel. In dit project nemen Tielenaren en Tielse bedrijven deel. Dit jaar worden er zonnepanelen geplaatst op het geluidscherm langs de A15 bij Tiel. "Verder ontwikkelen we zonneparken in de oksels van de op- en afritten A15 bij Dodewaard en Geldermalsen. Onze missie is om zonne-energie aantrekkelijk te maken voor iedereen: particulieren, grote bedrijven en kleine bedrijven. Lokaal opgewekt, échte groene stroom en financieel aantrekkelijk."

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Energie van Hollandsche bodem; evhb@evhb.nl. Bellen kan natuurlijk ook: Sandra Cornelissen: 06 - 28 92 75 42.



André Nusselder
goede voorbereiding over

‘Goed luisteren om je heen



Vlnr: Wouter, Conny, André en Nico Nusselder

(Intratuin Duiven) noemt dracht van 'levensbelang'

en veel kijken'

Door Sjoerd Geurts

Hij duwt ons een stapel papieren onder de neus. "Kijk hier maar eens goed naar", zegt André Nusselder vervolgens. "Dit is ons familiestatuut. We hebben het in 2007 opgesteld. Met hulp van accountantsorganisatie BDO. Van jaar tot jaar staat beschreven wat er moet gebeuren om het bedrijf goed over te dragen."

Wij bladeren door het dossier en komen bij het jaar 2016. Het jaar waarin André Nusselder de zeggenschap van Intratuin Duiven definitief overdraagt aan zijn zoons Wouter en Nico. Grinnikend: "Dan heb ik er dus echt niets meer over te zeggen. Maar samen met mijn vrouw Conny zal ik echt nog blijven meewerken. Omdat het zo leuk is."

André Nusselder is een geboren ondernemer. We ontmoeten de 61-jarige Duivenaar in zijn woning aan de Rijksweg in Duiven. Op de plek waar tot tien jaar geleden Intratuin Duiven was gevestigd. Waar het succesverhaal vorm kreeg. Begonnen als marktkoopman bouwde Nusselder een bijzonder bedrijf op. 'Goed luisteren en veel om je heen kijken', noemt hij als belangrijke factoren achter het succes van Intratuin Duiven.

De bedrijfsoverdracht wordt dit jaar afgerond. Dan gaat André Nusselder dus rentenieren?

"Haha, nee hoor. Dit jaar draag ik de zeggenschap over en onlangs is het onroerend goed van Intratuin overgegaan op mijn twee zoons. Dat wil niet zeggen dat ik niks meer ga doen. Ik vind het, net als mijn echtgenote Conny, nog geweldig om met ons levenswerk bezig te zijn. Maar wel minder dan voorheen. We worden ouder. Van zo'n honderd uur ben ik teruggegaan naar veertig uur per week. Dat is toch wel genoeg."

Waar komt dat ondernemerschap vandaan?

"Ik ben een boerenzoon en heb het dus niet van mijn ouders. Toch zat het er altijd al in. Vroeger op de tuinbouwschool moest ik tuintjes aanleggen op het schoolterrein om ervaring op te doen. Ik vroeg of ik het twee straten verderop mocht doen bij particulieren. Zo deed ik ervaring op en verdiende ik in de pauze wat bij. Prachtig toch. Ik ben uiteindelijk begonnen met boomkwekerij 'Clematis' aan De Steeg in Duiven en ik stond tien jaar op de markt in Zevenaar met tuinplanten. Prachtig. Het was de tijd dat Duiven een groeikern werd en iedereen zijn nieuwbouwperceel af wilde zetten met coniferen. We groeiden snel. In 1984 kon ik aan de Rijksweg een perceel grond kopen om Tuincentrum Duiven te beginnen. Het is de voorloper van het huidige Intratuin Duiven. Misschien is de aankoop van dit stuk grond wel de meest cruciale beslissing in mijn leven geweest. Het liep meteen fantastisch."

Tuincentra waren destijds nog een onbekend fenomeen?

"In deze regio wel. Ik ben naar het westen van het land en naar Engeland gereisd en heb daar tal van tuincentra bezocht. Veel zaken heb ik vertaald naar onze eigen zaak. Goed kopiëren is helemaal niet erg. Dat is ook iets wat ik altijd ben blijven doen. Ik heb de hele wereld afgereisd om tuincentra te bekijken en beurzen te bezoeken. Het beste neem je mee naar je eigen bedrijf."



1C+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

Meer Comfort met minder Energie

De ClimateBooster is een geruisloos ventilatorsysteem, waarmee u het rendement en comfort van uw dubbelplaats radiator vergroot.
Omdat u uw woning of kantoor met de ClimateBooster korter en bij een lagere radiatorstand kunt verwarmen, bespaart u energie. En dat levert u naast een aangenaam snel verwarmde ruimte ook een lagere energierekening op.

- *Energie besparen*
- *Eenvoudige installatie*
- *Comfort verhoging*
- *Geld besparen door upgrade van bestaande radiatoren*



ClimateBooster
www.ClimateBooster.com

Úw partner in vooruitgang

rijnijssel

Training & Opleiding

Voor organisaties en bedrijven in diverse werkvelden en vakgebieden heeft Rijn IJssel Training & Opleiding interessante opleidings-mogelijkheden. Een selectie uit het cursusaanbod:

- Basis VCA
- Bedrijfshulpverlening
- Lasopleidingen
- NEN 1010
- NEN 3140
- Coachen op competenties
- Klantgericht werken
- Weerbaarheidstraining
- Secretariële en administratieve opleidingen

Voor meer informatie
Rijn IJssel Training & Opleiding
026 3537260
Training-opleiding@rijnijssel.nl

www.rijnijssel.nl/cursusaanbod



Rijn IJssel werkt voor jou!



Wat is het geheim achter het succes?
"Misschien wel de gedrevenheid die Conny en ik altijd hebben gehad en die je ook terugvindt bij onze medewerkers. We hebben mensen in dienst die al meer dan dertig jaar hebben meegewerkt aan het succes. Zoals Gerard Niessing, Eimert van Beek en Karin Boon. Goede medewerkers zijn cruciaal. Ik heb zelf altijd de dingen gedaan die ik leuk vond. En vond ik iets niet leuk, dan zocht ik daar goede mensen voor, die ik de verantwoordelijkheid gaf. Ik ben altijd gek geweest met mijn mensen. Een andere reden dat het goed ging lopen is dat we keuzes durfden te maken. Wij concentreerden ons alleen op het tuincentrum. We probeerden niet, zoals veel anderen, ook andere disciplines zoals een hoveniersbedrijf of kwekerij erbij te doen. We probeerden ook nieuwe dingen uit. Omdat het tuinseizoen van maart tot en met oktober loopt, besloten we bijvoorbeeld het thema kerst op te pakken. Als je kerstbomen kunt verkopen, kun je ook kerstballen en versiering verkopen, dachten wij. Het klopte. We hebben nu de grootste kerstshow van Europa. Waar mensen van heinde en ver voor komen. En vaak nemen ze dan toch ook wat mee. Intratuin Duiven draait tegenwoordig om groen, kerst, horeca én bovenal beleving."

Tien jaar geleden vond de verhuizing plaats naar bedrijventerrein Graafstaete?
"De gemeente wilde aan de Rijksweg woningen bouwen. We hebben altijd heel coöperatief aan een verhuizing meegewerkt. Wij vonden het prachtig dat we hierdoor onze droom konden verwezenlijken. Normaal bouw je steeds een stukje aan, maar nu konden we meteen het bedrijf neerzetten zoals we het voor ogen hadden. Dat is genieten voor vakidioten zoals wij zijn."

Jullie hebben drie kinderen. Die moesten natuurlijk verplicht in het bedrijf verder?
"Haha, nee hoor. Ze hadden een vrije keuze, maar groeiden natuurlijk wel naast het tuincentrum op. Uiteindelijk zijn Wouter en Nico in het bedrijf gekomen en heeft mijn dochter Mieke nu een fantastische baan bij de RAI in Amsterdam. Ik voelde al snel dat de jongens het zagen zitten. Dat was ook een belangrijk argument om tien jaar geleden toch een nieuw bedrijf te bouwen. En vanaf dag één zijn we bezig geweest met de overdracht."

Dan komen we op het eerder genoemde familiestatuut uit?
"Met behulp van BDO hebben we een familiestatuut opgesteld. De jongens waren destijds 23 en 21 jaar. Twee jaar na de opening van ons nieuwe pand in 2006 begonnen we met de overdracht van de exploitatie aan de drie kinderen. Voor die overname leenden zij geld bij mij. Met de winst die ze jaarlijks maakten, konden ze mij terugbetalen. Daarnaast ontvingen ze loon. Het was goed om daar vroeg mee te beginnen omdat de aandelen in het begin nog niet zoveel waard waren. Sinds enige jaren bestaat de fiscale BOF-regeling, die een overdracht financieel makkelijker maakt, maar voor de financiële crisis van 2008 was deze regeling nog niet zo interessant. Overigens bleef het onroerend goed op dat moment nog wel in mijn handen. De jongens huurden het pand van mij. Pas na vijf jaar zijn we dat gaan overdragen. Dat traject is nu net afgerond. Zelf heb ik alleen het onroerend goed nog in bezit waar bedrijven zoals Woondock en Gamma in gehuisvest zijn. Daar ontvang ik huur voor en ik sta nog op de loonlijst bij Intratuin Duiven. Verder hebben we in 2011 mijn dochter Mieke uitgekocht omdat zij niet verder wilde in het bedrijf. Belangrijk te melden is wel dat de aandelen die de kinderen in de loop van de jaren overnamen 'gecertificeerd' waren. Dat betekent dat de kinderen er nog geen alleenzeggenschap over hadden. Zo houd je zelf de regie in handen en kunnen de opvolgers op een goede manier de kennis en het leiderschap ontwikkelen die bij een groot bedrijf horen.

Niet ieder bedrijf begint op tijd met de overdracht?
"Bij veel bedrijven gebeurt dit pas als het feitelijk te laat is. Wij zijn dat voor geweest. Er is precies beschreven wat er wanneer gebeurt. Daar kan geen misverstand over bestaan. In het familiestatuut wordt over vermogen gesproken en in het het onderdeel 'opvolgingsplan' gaat het over de zeggenschap. Alles komt aan bod."

Zijn jullie echt een ideaal gezin of botst het ook wel eens?
"Omdat je alles goed beschrijft, voorkom je onvrede. Ik ben, net als Conny, trots op mijn kinderen. Op mijn dochter die een mooie baan heeft en op mijn zoons die mijn levenswerk runnen met honderdtachtig mensen op de loonlijst. Of ik ze wel eens van vaderlijk advies voorzie? Haha, dagelijks, maar dat wil niet zeggen dat ze alles van me aannemen? Dat hoeft ook niet, maar ik vind het mooi dat veel zaken wel ergens toe leiden. Ik moedig ze aan om zichzelf te blijven ontwikkelen. Net als ik de wereld ben rondgetrokken, kijken ook zij om zich heen. De een is vorig jaar in Londen geweest om kerstinspiratie op te doen, de ander dit jaar in Keulen. Mooi toch."

'Ondernemen bestaat voor zeventig procent uit goed luisteren. En het wij-gevoel uitdragen. Het gaat niet om 'ik', maar om 'wij'."

Je hebt in de loop van de jaren veel contact gehad met de overheden?
"De gemeente Duiven is ook voor ons fantastisch geweest. Het feit dat dit bedrijventerrein veel publiekstrekkers en detailhandel heeft, is voor ons, maar ook voor de inwoners, geweldig. Mensen komen van heinde en verre voor IKEA, Intratuin of Media Markt. De gemeente Duiven schakelde altijd snel. Zondagopenstelling? Het was zo geregeld."

Is er voor André Nusselder een leven na Intratuin Duiven?
"Jawel hoor, wees gerust. Ik golf graag, we gaan graag op wintersport en misschien binnenkort een maand naar China. Als ik dat een paar jaar geleden aan mijn vrouw had gevraagd, had ze gezegd dat ze de horeca, waar ze zich bij Intratuin Duiven mee bezighoudt, niet alleen kon laten. Maar nu zij ook haar zeggenschap overdraagt, staat ze er voor open. Dat betekent niet dat we de deur naar de zaak straks definitief achter ons dichttrekken. We hopen nog lang mee te kunnen helpen. Omdat het zo leuk is."

Nog een advies aan potentiële ondernemers?
"Ondernemen bestaat voor zeventig procent uit goed luisteren. En het wij-gevoel uitdragen. Het gaat niet om 'ik', maar om 'wij'. Daar hamer ik bij mijn zoons ook altijd op…."

19 april van 12 tot 22 uur
bij Makro Kerstpakketten in Duiven

B2B de Liemers krijgt nieuw gezicht

B2B de Liemers gooit het dit jaar over een andere boeg. Op een nieuwe locatie – Makro Kerstpakketten in Duiven – krijgt de beurs een compleet nieuw gezicht.

B2B de Liemers schotelt bezoekers en deelnemers een informatief, inspirerend, interactief en verbindend programma voor. In vergelijking met eerdere edities verandert er veel. De hele dag door zijn er workshops, lezingen en brainstormsessies. En de mogelijkheden voor deelname zijn uitgebreid.
De organisatie is in handen de Stichting B2B de Liemers, een initiatief van de gezamenlijke ondernemersverenigingen Lindus, MKB Duiven, MKB Zevenaar, MKB Montferland en MKB Rijnwaarden. In de organisatie worden zij bijgestaan door Meeting Point Communication en hoofdsponsor Rabobank Arnhem en omstreken. In diverse werkgroepen werken leden uit alle aangesloten verenigingen samen om een sprankelende beurs neer te zetten. Bezoekers kunnen de beurs en de lezingen, workshops en brainstormsessies gratis bezoeken: www.b2bdeliemers.nl.

Horecapleinen zorgen voor gezelligheid

De locatie bij Makro Kerstpakketten telt tijdens B2B de Liemers verschillende ontmoetingsplekken, waar je even lekker kunt zitten en een hapje en drankje kunt nuttigen en de horeca is onderdeel van de beursvloer. Tijdens de beurs zijn koffie, thee en water voor zowel bezoekers als deelnemers gratis verkrijgbaar. Als deelnemer ontvang je tevens een lunch en diner en de afsluitende netwerkborrel.

Adjiedj Bakas gastspreker tijdens B2B de Liemers

Met dank aan sponsor BKC bv komt trendwatcher Adjiedj Bakas op 19 april als gastspreker naar B2B de Liemers. Graaikapitalisme waarbij ondernemers ten koste van de samenleving en de natuur zaken doen, wordt langzamerhand ingehaald door Karmakapitalisme. Dat is ondernemen in balans: veel geld verdienen, op een manier die waarde toevoegt aan de samenleving, waar je bedrijf deel van uitmaakt. Over 20 jaar praat niemand meer over duurzaamheid, dat is dan het nieuwe normaal geworden. Er is plenty energie beschikbaar en we maken nu de overgang mee naar een tijdperk van vrijwel gratis energie, wat ondernemerschap weer een nieuwe impuls geeft. De transitie naar morgen is relevant voor iedere ondernemer: winkels veranderen, de digitale transformatie beïnvloedt ieder bedrijf, klein of groot, de aankomende reset van het financiële systeem maakt het nodig om onafhankelijker van dat systeem te ondernemen. Oude banen verdwijnen, nieuwe komen eraan, die we ons nu nog niet kunnen voorstellen. Trendwatcher Adjiedj Bakas vertaalt in zijn lezing megatrends naar de realiteit van ondernemen in De Liemers.

Met dank aan de sponsors

B2B de Liemers wordt mogelijk gemaakt dankzij diverse sponsors. Rabobank Arnhem en Omstreken treedt als hoofdsponsor op.
Makro Duiven en BKC Partner in groen en milieu en Elise Lentjes mantelzorgmakelaar zijn subsponspors.
Overige sponsors zijn Anouk@Work BV, Alsandair Beveiliging & Opleiding, Armadaclean, Autobedrijf Bloemberg, Communicatiehuis De Liemers, De Reus' Communicatie & Publiciteit, Dies Goorman Fotografie, de Liemers helemaal goed, Duoplan Architecten, Event Medics, het Filmhuus, Het Gemeente Nieuws, Party- en Bowlingcentrum De Griethse Poort, IA Groep, Meeting Point Communication, Prontoprint Duiven, Presikhaaf Bedrijven, Relax accountancy en control, Spyker Sound, Stelvio advocaten|mediators, 't Centrum Reijmer, Tekst by Tas, Vivaldi XL en Welling Catering-Verhuur-Facilitair.



Jan Ummenthum (Rabobank Arnhem en Omstreken): "B2B De Liemers is een beurs voor ondernemers die georganiseerd wordt door de ondernemers zelf. Bij Rabobank Arnhem en Omstreken geloven we erin dat je samen meer bereikt dan alleen en bij de B2B beurs gebeurt dat in de praktijk. Ondernemers uit de hele regio ontmoeten elkaar en kunnen kennis delen, met elkaar sparren en nieuwe verbindingen leggen. De vernieuwde opzet en andere locatie



Jan Ummenthum (Rabobank Arnhem en Omstreken)



Adjiedj Bakas gastspreker tijdens B2B de Liemers

Trendwatcher Adjiedj Bakas vertaalt in zijn lezing megatrends naar de realiteit van ondernemen in De Liemers

Gevarieerd programma

Voor de programmaonderdelen kunnen belangstellenden zich aanmelden via de website **b2bdeliemers.nl**.

ZAAL 1	
Tijd	Onderwerp
13.30 - 15.00 uur	Debat: Staat mantelzorg al bij u op de agenda?
15.00 - 17.00 uur	Lezing & Workshops: Inkoopbeleid & Workshop Aanbestedingen
17.00 - 18.00 uur	Lezing: Uniek project: flexibel, drijvend recreëren
19.00 - 20.00 uur	Adjiedj Bakas
20.30 - 21.00 uur	Onvermijdelijke trends voor de ondernemer, context en keuzes

ZAAL 2	
Tijd	Onderwerp
15.00 - 15.30 uur	Presentatie: Hoeveel waarde hecht u aan bedrijfsfeest, uitje of event?
15.30 - 16.00 uur	Lezing: Zon op de zaak
16.00 - 16.30 uur	Workshop: Bedrijfsovernames
16.30 - 17.00 uur	Workshop: Bedrijfsopvolging
20.00 - 21.00 uur	Workshop: Klant proposities
21.00 - 22.00 uur	Workshop: Nieuwe business modellen

geven een extra impuls aan de beurs. Dit jaar wordt de expertise van de leden intensiever ingezet. Editie 2016 zal daardoor nog nauwer aansluiten bij de wensen van de ondernemers. We ontmoeten alle ondernemers uit de Liemers graag tijdens de beurs!"

Luuk Strijker (Makro Duiven): "Wij vinden het voor de regio een belangrijk event. Hier ontmoet je ondernemers, netwerk je met elkaar en ontdek je wat bedrijven uit de regio allemaal te bieden hebben. Vaak zoeken ondernemers te lang en te ver weg, terwijl de expertise gewoon naast je is te vinden. Ook vanuit Makro zien we dat netwerken en de behoefte van ondernemers om elkaar aan te vullen, steeds belangrijker wordt. Wanneer de beurs voor mij geslaagd is? Ik zou tevreden zijn als Lindus als overkoepelend orgaan van de regio kan zeggen: we zijn in staat geweest om weer een groot publiek te laten zien waar onze regio sterk in is! Samen met elkaar en voor elkaar en dus voor de regio datgene brengen waar ondernemers behoefte aan hebben en laten zien wat er zo dichtbij allemaal mogelijk is!"

Fred Hakvoort (BKC): "Wij sponsoren B2B, sinds een aantal jaren het B2B event van de Liemers, met veel genoegen. Vanuit de gedachte dat de kracht binnen de regio ligt, vinden we dat er meer aandacht uit moet gaan naar wat bedrijven, binnen de regio, te bieden hebben. In eerste instantie voor elkaar. Want, waarom zou je diensten en producten van ver halen, als het ook dichtbij te vinden is? Zo steun je ook de lokale bedrijvigheid en, niet onbelangrijk, het verlaagt de transportkosten en CO_2-uitstoot. De Liemers zelfvoorzienend! We verwachten van het event dat bedrijven elkaar ontmoeten, met elkaar in gesprek gaan en er nieuwe mogelijkheden tot samenwerking ontstaan. Goed voor de regio, voor het milieu."

Elise Lentjes Mantelzorgmakelaar ziet B2B de Liemers als een podium om samen met werkgevers, gemeenten, arbodienst en scholen te debatteren over het thema 'Werk & Mantelzorg'. "Het verbinden van de verschillende doelgroepen, waar B2B de Liemers om bekend staat, past helemaal bij onze bedrijfsfilosofie."

10+ Advies en Coördinatie

Frank Hendricksen en Iwan Geurts van het bedrijf Productiemannen hebben besloten om ieder hun eigen weg te gaan. Frank Hendricksen blijft actief voor Productiemannen, terwijl Iwan Geurts het nieuwe bedrijf 10+ Advies en Coördinatie heeft opgericht. “Net als voorheen verzorgen we communicatie- en marketingmiddelen en de bijbehorende vormgeving”, vertelt Iwan Geurts. “Praktisch gezien blijven Frank en ik op hetzelfde adres gevestigd en zullen we ook na de splitsing samenwerken. Want de klik die er vijf jaar geleden was, is niet verdwenen.”

Panden verhuurd op Centerpoort-Noord

DK Makelaars heeft diverse panden verhuurd op bedrijvenpark Centerpoort Noord in Duiven. Hugen MFA en Hugen B&A nemen 2.000 m² in gebruik in het markante pand aan de Marketing 43 te Duiven. Het Belgische Biosix huurt een bedrijfsunit van ongeveer 400 m² aan de Impact 36 te Duiven. PPG Industrial Coatings verhuist vanuit Veenendaal naar de Marketing 18, waar drie kantooretages worden gehuurd (totaal 375 m²). Bartels Asfalt & Verhuur neemt sinds kort aan de Innovatie 10 in Duiven 390 m² in gebruik. Wim Bosman Logistiek huurt meer dan 8.000 m² logistieke ruimte aan de Express 2.







Vlnr: Hans Spruijt- directeur-bestuurder a.i. de bibliotheek Liemers, Mark Hofman-notaris Joop de Leuw-voorzitter Liemers Museum, Bert Frölich-directeur Het Musiater

Culturele fusie in de Liemers

Bibliotheek Liemers, Liemers Museum en Het Musiater zijn op 1 januari gefuseerd. Ruim twee jaar geleden werden er al verkennende gesprekken gevoerd om te bekijken hoe de samenwerking tussen de culturele organisaties beter en efficiënter zou kunnen. Mede door verminderende subsidies is besloten tot een fusie. De drie culturele organisaties zien in de nieuwe organisatie mogelijkheden en kansen om een stevige culturele voorziening neer te zetten voor de hele Liemers. Als directeur-bestuurder van de nieuwe organisatie is Bert Frölich benoemd. Hij was directeur van Het Musiater.

Stichting Sent stelt sluiting nog even uit

De aangekondigde sluiting per eind januari van het Liemerse reïntegratiebedrijf Stichting SENT is uitgesteld. Het bedrijf blijft nog minimaal twee en mogelijk drie maanden open. Of aansluitend een definitieve doorstart mogelijk is, hangt af van de bereidheid van fondsen om geld in het bedrijf te stoppen.

SENT is een reïntegratiebedrijf in Babberich, dat werkt volgens een onconventionele aanpak. Werken en praktische coaching worden gecombineerd met het bieden van ondersteuning bij het solliciteren. Mensen worden in een vaste structuur geobserveerd en begeleid door professionals.
Afgelopen jaar hebben 53 deelnemers de bijstand verruild voor een betaalde baan. Zeven gemeenten in de Liemers en de Achterhoek maken van de dienstverlening van SENT gebruik door mensen met een bijstandsuitkering door te sturen naar het bedrijf.
Begin dit jaar kondigde de directie aan dat de bedrijfsactiviteiten zouden worden afgebouwd en dat het bedrijf per eind januari zou ophouden te bestaan. Als reden werd aangevoerd het ontbreken van kapitaal om de noodzakelijke professionaliseringsslag uit te voeren. Wel kondigde SENT aan de lopende gesprekken met potentiële investeerders te zullen voortzetten. Binnenkort wordt duidelijk of een doorstart mogelijk is.

‘Ondernemers Centerpoort-Noord willen krachten bundelen’

Ondernemers op Centerpoort-Noord willen hun krachten bundelen in een Bedrijven Investerings Zone (BIZ). Tijdens een bijeenkomst voor eigenaren en huurders, op 3 maart bij Cascando, gaven aanwezigen unaniem aan achter de plannen te staan.

De behoefte aan verandering op bedrijventerrein Centerpoort-Noord in Duiven is groot. In opdracht van de Lindus-werkgroep Centerpoort Noord voerden studenten van de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) een onderzoek uit naar de leegstand op het terrein. Deze is volgens een recente meting van de studenten met 24,8 procent opvallend hoog. Het onderzoek leverde wel diverse aanknopingspunten en verbeterkansen op. Zo verdient de groenvoorziening een nieuw impuls en kan er meer en beter worden samengewerkt tussen bedrijven onderling en tussen de bedrijven en de overheid.
Het is de bedoeling dat de nieuwe Bedrijven Investerings Zone, waar naast ondernemers ook de gemeente Duiven en Lindus in zullen deelnemen, aan de slag gaat met de conclusies van het rapport. Belangrijke aandachtspunten zijn de leegstand, groen, beveiliging, een mogelijke horecavoorziening en gezamenlijke inkoop van zonnepanelen.

AtmR neemt Wink over

AtmR Kantoorverandering uit Elst neemt Wink Projectinrichting uit Doetinchem over. “Met deze overname zijn we enorm content”, zo laten de nieuwe eigenaren Marijn Nieuwenhuis en Rob Hasselbach weten.

Concreet betekent de overname dat AtmR niet alleen meer actief is in de regio Doetinchem, maar vanaf april 2016 ook fysiek gevestigd is in Doetinchem. AtmR staat voor ‘Advies tot en met Realisatie!’. Wink Projecten gaat verder onder de naam AtmR Wink Projectinrichting. “Ondanks de krimp in de branche van de afgelopen jaren zijn we gestaag gegroeid”, zo laten de eigenaren weten. “De focus ligt op de productgroepen kantoor- en projectinrichting, kantoorbenodigdheden, verbruiksartikelen (facilitair), koffieproducten en digitale printsystemen. Ons team van twintig specialisten vindt het een uitdaging om de klant facilitair volledig te ontzorgen. We werken graag samen met partners binnen de maatschappelijke normen van duurzaamheid en mvo.”
De showroom aan de Edisonstraat in Doetinchem wordt volledig vernieuwd.



Dachser breidt betrokkenheid met Terre des Hommes uit

Inzet voor kinderrechten, stimulering van onderwijs en de bescherming van natuurlijke grondstoffen. Dachser zet zijn tienjarige samenwerking met de kinderrechtenorganisatie Terre des Homme in de Indische staat Uttar Pradesh onverminderd voort en breidt zijn betrokkenheid verder uit naar bijkomende projectregio’s in India, Nepal, Brazilië en Namibië. De komende vijf jaar zal de logistiek dienstverlener 1,1 miljoen euro investeren in lokale ontwikkelingsprogramma’s die het leven van mensen duurzaam verbeteren volgens het principe ‘hulp door zelfhulp’.



Oplaadpunt in Zevenaar

Wethouders Tienke van der Werf (Milieu) en Toon Albers (Verkeer & Vervoer) hebben het eerste extra oplaadpunt voor elektrische auto’s in Zevenaar geactiveerd. Samen met de aanvragers Jesper Weiland en Jille Berends, beiden woonachtig in de wijk Zonnemaat, ‘tankten’ ze beide voertuigen vol. Het extra laadpunt op de hoek van de Willem de Zwijgerlaan/Wagner in de wijk Zonnemaat, is één van de vijf beschikbare extra laadpalen in Zevenaar. De palen zijn beschikbaar gesteld om de toenemende groei van het aantal elektrische auto’s te kunnen faciliteren.

Bundeling bedrijven leidt tot Hollarts Plastic Group

Op 1 januari van dit jaar is Hollarts Plastic Group ontstaan na een bundeling van de drie kunststof spuitgiet bedrijven Hollarts te Didam, haar nevenvestiging in Huissen en het bedrijf ELHI te Eindhoven. De nieuwe organisatie is een krachtige speler op het gebied van kunststof spuitgieten.

Hollarts Plastic Group biedt klanten en relaties één loket die toegang geeft tot de specialiteiten logistieke middelen, consumentenproducten, dunwandige producten en hightech spuitgietdelen ten behoeve van de industrie. Met het samenvoegen van deze specialiteiten wordt een impuls gegeven aan de klantgerichte innovatie en de kwaliteit van de producten. Het betekent een verbreding en verdieping van het productenportfolio en het biedt kansen voor de doorontwikkeling van de organisatie waarbij de begrippen compassie, kracht en kwaliteit centraal staan.

Vierde generatie klopt aan de deur bij Visser Duiven

‘Trots dat mijn dochter het familiebedrijf de moeite waard vindt’



Door Sjoerd Geurts

In de special over bedrijfsoverdracht lieten we in de vorige DUS diverse bedrijven aan het woord. Visser Duiven zat daar niet bij. Toch kondigt zich daar ook een nieuwe generatie aan: de vierde alweer. Tot genoegen van directeur-eigenaar Marcel Visser is zijn dochter Cindy (27) eind vorig jaar in dienst getreden. Zij lijkt de familietraditie te gaan voortzetten.



Drie trotse generaties Visser op een rijtje, vanaf links Marcel Visser, Cindy Visser en Gerrit Visser

Het is vrijdagmiddag vier uur als we vader en dochter ontmoeten op het kantoor van Visser Duiven. “Een trotse vader”, zegt Marcel (57). “We hebben onze kinderen altijd de vrije keuze gelaten. Maar het is wel heel mooi als je dochter aangeeft dat ze het familiebedrijf de moeite waard vindt en het misschien zelfs wel van me wil overnemen.”
De kantoren van vader en dochter liggen pal naast elkaar. Op het visitekaartje van Cindy staat ‘projectmanager’, maar vader laat ze al volop in het management meedraaien. “Het voelt heel goed”, zegt ook Cindy. “In de eerste maanden heb ik op alle afdelingen meegekeken. Stefan de Jong, operationeel directeur, heeft me hier perfect in begeleid. Ik voel me hier op mijn plek.”

Visser Duiven bestaat bijna honderd jaar. Er komt een feestje aan?
Marcel Visser: “Opa Jan heeft het bedrijf in 1919 opgericht. Met paard en wagen werd in Zevenaar en omstreken een bodedienst verzorgd. Mijn vader Gerrit nam het vervolgens over. Hij is 87 jaar maar komt nog graag even om de hoek kijken om zijn handen uit de mouwen te steken. Vader is geen prater, maar toonde zich wel meteen trots dat zijn kleindochter misschien wel de vierde generatie in het familiebedrijf wordt.”

Het bedrijf heeft een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt?
Marcel Visser: “We zijn in Zevenaar begonnen en na diverse verhuizingen op de huidige plek in Duiven terecht gekomen. Ook hier groeien we nog steeds. In de crisistijd, waar ook wij last hebben gehad, is de strategische keuze gemaakt om de grond van de buurman te kopen en bij te bouwen. We hebben risico genomen en met succes. Dankzij de extra capaciteit konden we twee grote klanten binnenhalen. Het viel allemaal precies goed. Zoals gezegd is de crisis ook niet aan ons voorbij gegaan, maar er zijn geen mensen gedwongen ontslagen. De laatste jaren groeien we weer snel.”

Met de recente overname van Middelkoop Duiven als klap op de vuurpijl?
Marcel Visser: “Visser Duiven richt zich op het vervoer in het binnenland. Dat is onze niche. Ik raakte met Tjeerd in gesprek over samenwerking. Heel constructief. Uiteindelijk zijn we op een overname uitgekomen. Wij krijgen er niet alleen vijftig enthousiaste mensen bij, maar ook een stuk specialistische warehousing, die Middelkoop perfect uitvoert. En niet te vergeten Teamtrans, waar Middelkoop bij is aangesloten. Een fijnmazig, landelijk netwerk met een zeer goede naam in de markt. Dat maakt ons logistieke dienstenpakket compleet. Er staat nu een mooi en gezond bedrijf met totaal honderdzestig medewerkers. De organisatie staat als een huis.”

Een mooi moment voor je dochter om in te stromen. Hoe ging de overdracht destijds bij jou?
Marcel Visser: “Toen ik van de HTS kwam, heb ik kort wat stages bij logistieke bedrijven gelopen, maar al snel kreeg ik de vraag van mijn ouders om thuis in het bedrijf te komen. Ik heb drie weken op de vrachtwagen gereden en kwam toen ‘binnen’ te werken. Eigenlijk werd er nooit echt gesproken over het moment wanneer de directiewisseling plaats zou vinden. Vanaf het moment dat ik in het bedrijf kwam te werken, kreeg ik direct alle vrijheid en voerde hierdoor al snel de directie. Ik weet nog wel dat een chauffeur destijds zei: ‘as dèn directeur wordt, bun ik weg’. Maar hij is altijd gebleven, haha.”

Hoe ging de feitelijke overdracht?
Marcel Visser: “Na vijf jaar thuis te hebben gewerkt, kon ik de aandelen kopen. Vervolgens heb ik er 25 jaar over gedaan om ze af te betalen.”

En nu staat er een volgende overdracht aan te komen?
Marcel Visser: “Ho, ho, zo snel gaat dat niet.



INQAR, UW PARTNER IN MOBILITEIT

INQAR betekent keuze en kwaliteit. Wij leveren creatieve en vernieuwende mobiliteitsoplossingen aan het complete bedrijfsleven. Een persoonlijke benadering is een startpunt, kwaliteit in ad hoc maatwerk ons én uw eindpunt. De INQAR-kwaliteit laat zich altijd zien: vanaf de reservering, de rij-ervaring onderweg, tot aan facturatie achteraf.

- ✔ Mobiliteit op maat van één dag tot één jaar
- ✔ Shortlease, een flexibel contract én toch beheersbare kosten
- ✔ Vervangend vervoer als voorloopauto en bij schade en onderhoud
- ✔ Wagenparkbeheer.

WWW.INQAR-BAS.NL
Tel. 085 - 044 45 55
Arnhem - Utrecht

INQAR autoverhuur shortlease
B . A . S .

do-it automatisering
doordacht beter



KIES VOOR SUCCESVOLLE ICT ! BEL DO-IT

Bieslook 2e • 6942 SG Didam • T 0316 29 41 11 • E info@doit.eu • W www.doit.eu • @doit_bv



Ik wil nog wel een paar jaar meedraaien. Maar ik vind het leuk dat Cindy er zin in heeft. We hebben drie kinderen, maar alleen Cindy koos ervoor om in het bedrijf verder te gaan."

Werd er bij jullie altijd al tijdens het avondeten over het bedrijf gesproken?
Cindy Visser: "Haha, nee hoor. Mijn moeder zorgde dat dat niet te vaak gebeurde, alles in de juiste balans. Overigens wist ik niet al van kleins af aan dat ik bij mijn vader in het bedrijf zou komen. Ik studeerde in Breda aan de HBO en reisde vervolgens de wereld rond. Ik heb bijvoorbeeld in Finland gewoond, maar ook in Australië. Natuurlijk kreeg ik wel regelmatig 'dé' vraag. Ik blijf nu eenmaal de dochter van mijn vader. Toen ik weer terugkeerde naar Nederland, met mijn Australische vriend, ging ik werken bij een Duits logistiek bedrijf. Daar merkte ik dat deze bedrijfstak me wel lag. Ik heb daar alle disciplines doorlopen. Vervolgens ben ik aan de slag gegaan bij VAT Logistics in Rotterdam. Waar ik verantwoordeliijk werd voor de verkoop van lucht- en zeevracht. Via een bedrijf in Deventer, waar ik planner was, maar ook de implementatie van nieuwe software als projectleider mocht aansturen, kwam ik deze kant weer op. Tijdens mijn loopbaan kwam ik erachter dat commercie mij goed ligt. In de loop van de jaren voerde ik regelmatig gesprekken met mijn vader. Tot ik de knoop doorhakte en hier op 5 oktober 2015 in dienst kwam als projectmanager."

Je zit hier nu een aantal maanden. Hoe voelt het?
Cindy Visser: "Visser is een goed georganiseerd en representatief bedrijf. De basis staat stevig. Wat opvalt, is dat het personeel enorm gemotiveerd en betrokken is. Iedereen denkt echt mee, heeft een gevoel met het bedrijf. Dat ben ik nergens anders zo tegengekomen."
Marcel Visser: "We hebben enkele jaren geleden de structuur aangepast. Dat traject heeft mijn collega-directeur Stefan de Jong aangestuurd. We hebben veel meer verantwoordelijkheid in de organisatie gelegd en je merkt dat het zich uitbetaalt."

Lijken jij en je vader op elkaar?
Cindy Visser: "Wij zijn allebei flexibel en kunnen snel schakelen. We communiceren open. Dat is ook gebeurd richting het personeel toen ik hier binnenkwam. En binnen het bedrijf wordt er ook altijd open gecommuniceerd. De drempel voor het personeel ligt laag. Dat kan bij mijn vader en ik zit niet anders in elkaar."

Hebben jullie afspraken gemaakt hoe jullie elkaar aanspreken?
Cindy Visser: "Ja inderdaad haha. Thuis zeg ik pap en hier noemen we elkaar bij de voornaam."

Hoe gaat de feitelijke overdracht er uit zien?
Marcel Visser: "Ik weet niet hoe lang ik nog doorga, maar voorlopig ben ik hier nog niet weg. Als Cindy hier een aantal jaren werkt en het loopt goed, dan beginnen we met de overdracht. Ook stellen we binnenkort een familiestatuut op zodat iedereen in de familie weet waar hij of zij aan toe is. Zodat de continuïteit van het bedrijf gegarandeerd is en je geen scheve gezichten krijgt. We laten ons uitgebreid adviseren door BDO. En als het moment straks daar is om een stap terug te doen? Dan hoop ik dat ik toch nog betrokken kan blijven. Op welke manier dan ook. Net als mijn vader nu nog steeds betrokken is… af en toe binnenloopt. Maar ik vind het vooral mooi dat mijn dochter hier nu naast me zit en voor dit bedrijf kiest … Dat maakt me trots…"

Overname D.J. Middelkoop & Zn. door Visser Duiven

Visser in Duiven heeft op 1 januari branchegenoot Middelkoop uit Duiven overgenomen. Visser Duiven is een fijnmazige distributeur door heel Nederland en met deze strategische acquisitie wordt haar marktaandeel in de branche verder uitgebreid.

Door de overname van Middelkoop Duiven, eveneens voortgekomen uit een familiebedrijf, versterkt Visser Duiven haar marktpositie. Naast uitbreiding van distributie faciliteert Visser Duiven hiermee het vervoer van kleinere zendingen en krijgt beschikking over een moderne warehouse faciliteit.
"Naast een gerespecteerde concurrent op het gebied van distributie, is Middelkoop Duiven deskundig op het gebied van warehousing én ze zijn gevestigd in dezelfde straat", zegt directeur-eigenaar Marcel Visser van Visser Duiven. "Dit biedt een mooie kans om ons dienstenpakket uit te breiden waarbij we de palletdistributie van Middelkoop Duiven integreren in onze bestaande processen."
Met de overname van Middelkoop Duiven kan Visser Duiven de gewenste groei realiseren. Na de overname telt Visser Duiven ruim honderdzestig medewerkers. Beide locaties aan de Impact in Duiven blijven gehandhaafd en voorlopig zal Middelkoop Duiven blijven opereren onder de huidige naam.

Marco en Loris Berendsen van Boks Brandpreventie en Boks Betonboringen

‘Crisis is voor ons bedrijf niet slecht geweest’



Donkere wolken hingen er tijdens de crisisjaren boven de bouwbranche. Ook de zusterbedrijven Boks Brandpreventie en Boks Betonboringen hadden het moeilijk. De aan de bouw gerelateerde bedrijven kregen logischerwijs klappen, de omzet kelderde en het aantal personeelsleden daalde van circa vijftig tot totaal ongeveer twintig. Toch wisten Marco en Loris Berendsen hun bedrijven door de moeilijke jaren heen te loodsen.

Inmiddels gaat het weer crescendo met de beide Boks-onderdelen, bieden de bedrijven aan dertig mensen werk in vaste dienst en vinden ook veel freelancers hier werk. “De crisis is voor ons helemaal niet slecht geweest”, vertelt Marco Berendsen. “Je wordt verplicht over zaken na te denken en creatief te worden. Een nieuwe manier van ondernemen te ontdekken. Dat is ons gelukt. Er is een nieuwe werkelijkheid ontstaan waar we ons nu goed in voelen. We werken bijvoorbeeld veel met flexibele krachten en verwerken hier ook haardhout. Inderdaad, heel branchevreemd, maar als er minder werk is of het weer is slecht, kunnen onze jongens wel aan het werk blijven. We willen ze niet kwijt…” We bezoeken vandaag het bedrijfspand waar Boks Brandpreventie en Boks Betonboringen samen kantoor houden. Pal aan de A12 in Duiven. Boks was ooit het eerste bedrijf op Centerpoort-Noord dat een kavel kocht en legde enkele jaren geleden ook beslag op de laatste kavel waar inmiddels het kantoor gevestigd is.

We ontmoeten het eigenaarsechtpaar Marco en Loris Berendsen om samen door hun ‘digitale’ agenda te lopen. Het stel staat alweer vanaf 1990 aan het roer. Het ondernemerschap past ze. Samen bouwden ze Boks Betonboringen uit en stichtten ze vanuit de vraag die op hun af kwam ook Boks Brandpreventie (zie kader). De laatste poot tekent nu zelfs al voor zeventig procent van de omzet.



6.00 uur.
Marco: “We wonen in Stokkum. Het is vandaag donderdag en ik heb al vroeg een afspraak met een klant, dus ik sta vroeg op. Loris en ik rijden nooit samen naar Duiven.”
Loris: “Ik help onze kinderen op gang, smeer brood. Sterre (17) redt zichzelf vervolgens wel, maar Jeb (10) breng ik nog even naar school in ’s-Heerenberg. Vervolgens ga ik naar kantoor. Ik verzorg alles wat met financiën te maken heeft. Marco en ik hebben een bureau tegenover elkaar. Of we niet gek worden van elkaar, haha. Nee hoor. We doen toch iets heel anders. Ik de financiën en Marco is de regisseur van het bedrijf, de commerciële man.”

9.00 uur.
Marco: “Om acht uur zit ik even met Wilma, een van onze medewerksters. We nemen de openstaande posten door. Daarna overleg ik met Angelie. Zij regelt alle storingen. Wij verzorgen brandpreventie in meer dan duizend gebouwen. Voor partijen zoals Vivare, AVR, ING en Lidl. Iedere storing komt hier binnen en wordt opgelost door ons eigen montageteam. Ik wil wel een vinger aan de pols houden dat ook daadwerkelijk gebeurt wat afgesproken is. Dat gaat niet alleen over storingen op het gebied van brandblussers, deuren, of verlichting, maar we verzorgen voor sommige partijen de complete E-installatie.”



12.00 uur.
Marco: “Rond het middaguur bezoek ik een klant om nieuw werk op te nemen. Er moet een deur in beton worden gezaagd. Lunchen doe ik overal en nergens. Loris luncht altijd samen met het kantoorpersoneel, maar ik heb daar de rust niet voor.”

13.30 uur.
Marco: “Ik heb in Heteren nog overleg in een showroom waar brandblussers moeten komen te hangen. Ik meet ze alvast in. Daarna heb ik een gesprek over de poort die op ons bedrijventerrein kapot is en snel gemaakt moet worden. Die moet ’s avonds dicht kunnen. Verder staan er vandaag afspraken op het programma bij Ekris in Arnhem en Giesbers in Wijchen. Allemaal op het gebied van brandpreventie.”



Loris: “Op kantoor heb ik geen specifieke afspraken. Wel wordt er hard gewerkt aan onze eigen app IBOKS Gebouwbeheer. Dit is ingenieuze software waarmee we klanten volledig kunnen ontzorgen (zie kader).”



17.30 uur.
Marco: “We proberen uiterlijk half zes te stoppen met werk. Zeker twee avonden zitten we echt met z’n allen thuis aan tafel. Dat lukt meestal ook wel. Maar ik heb ook minstens twee avonden per week overleg met programmeurs die in India voor ons werken. Dat doen we via een gezamenlijke ‘telefooncall’.”
Loris: “’s Avonds genieten we van ons gezin en de kinderen. Vaak gaan we met Jeb mee naar het voetbalveld. Hij speelt bij Stokkum, maar doet ook mee aan de voetbalacademie in Dichteren.”
Marco: “Ook in het weekeinde zijn we vaak op het sportveld. Maar het kan ook maar zo voorkomen dat ik op zaterdag met de jongens hout ga rondbrengen en verkopen. Leuk joh.”

Als tieners aan een avontuur begonnen

Toen de vorige eigenaar overleed kregen de destijds twintigjarige Marco en achttienjarige Loris de vraag of zij misschien interesse hadden in het destijds Rhedense bedrijf. Als tieners stapten ze vol passie en durf in het nieuwe avontuur.
“Ik hoorde dat het iets met diamantboren was. Diamant, dat leek me wel wat”, grapt Loris. “Maar serieus: we zagen het meteen zitten.”
Marco: “Het was een klein bedrijf in Rheden met drie mensen. Uiteindelijk zijn we vanaf dag één gegroeid. Vol trots kan ik zeggen dat we anno 2016 een belangrijke speler zijn op het gebied van diamantboren en -zagen in nieuwbouw, renovatie en industrie. Aanvankelijk boorden we vooral. Maar geleidelijk kregen we de vraag of we voor die gaten ook brandwerende maatregelen konden verzorgen. Daar is ons tweede bedrijf Boks Brandpreventie uit ontstaan. We groeiden en groeiden en verhuisden uiteindelijk naar Duiven. In 2007 zijn we verkozen tot beste ondernemer van MKB Duiven. Na de dip tijdens de crisis gaat het nu geweldig. We zijn even gereset en we draaien weer op volle toeren. Dat maakt ons trotse ondernemers.”



Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers groeit in betekenis en kracht. Er worden op dit moment flinke stappen gezet! Lindus stond aan de basis van dit succesvolle initiatief dat nu over de regio wordt uitgerold. Deze ontwikkelingen wil het DEC Liemers graag delen en dat doen we via deze nieuwe rubriek in DUS.

DEC Liemers groeit in betekenis en kracht

Nog even ter opfrissing… DEC Liemers is een samenwerkingsverband van ondernemers, overheden, onderwijs- en onderzoeksinstellingen en maatschappelijke organisaties in de Liemers. “Wij jagen duurzaamheid in de Liemers aan”, zegt coördinator Wim Nabbe. “Duurzaamheid doen, doen en nog eens doen! Op weg naar de Liemers als meest gelukkige en duurzame regio van Nederland! We doen het samen!”
Binnen DEC Liemers focussen het bestuur van de stichting, coördinator Wim Nabbe en de aangesloten ondernemers zich op vier centrale thema’s: energie, bouwen en wonen, circulaire economie en onderwijs/scholing.

Onderzoek studenten



Het Musiater in Zevenaar vormde 3 februari het decor voor de informatiebijeenkomst 'Start Pilot Energie Prestatie Keuring en behoeftepeiling duurzaamheid voor Liemerse bedrijventerreinen'. Onder grote belangstelling spraken landelijke, regionale en lokale overheden hun steun uit voor dit project. Allerlei vragen kwamen aan bod. Hoe kan ik mijn bedrijf verduurzamen? Wat is voor mijn bedrijf een goed traject? Wie kan mij daarbij helpen? Tegen welke problemen of vragen lopen ondernemers aan? Oftewel, wat zijn de behoeften van de ondernemers? Om dit goed in beeld te brengen, gaan studenten van de Hogeschool Arnhem Nijmegen aan de slag met een behoeftepeiling. In mei en juni worden alle leden van Lindus en MKB Duiven hiervoor benaderd.

Energie Prestatie Keuring



Om een groei van duurzaam ondernemen binnen de Liemers te stimuleren hebben DEC Liemers, Industrial Energy Experts en Stolwijk Kelderman besloten samen het project Energie Prestatie Keuring (EPK) te lanceren. De projectgroep wil bijdragen aan de energiedoelstellingen en wil tegelijkertijd de overheid op afstand houden. De accountant en huisinstallateur spelen een belangrijke rol bij het verwezenlijken van de duurzaamheidsdoelstellingen. Zij staan ondernemers bij in het meten en verbeteren van hun energieverbruik.

Aanvraag EFRO-subsidie afgewezen

Helaas is de subsidieaanvraag van DEC Liemers, bij het Europese fonds voor Regionale Ontwikkeling, afgewezen. Zoals bijna alle aanvragen in het kader van deze regeling. Wim Nabbe: "We gaan daar natuurlijk over in gesprek. In de zomer van 2016 wordt de regeling voor de tweede keer opengesteld en DEC Liemers zal dan met een verbeterde aanvraag komen. In maart ontvangen we gedeputeerde Jan Jacob van Dijk. Het bestuur gaat met hem in gesprek om de vorderingen en plannen van DEC Liemers nader onder de aandacht van de provincie te brengen. In dat gesprek verkennen we de wegen die kunnen leiden tot financiële steun vanuit de provincie Gelderland."



Nieuws

- De gemeente Doesburg en stichting HOOM hebben op 29 februari een informatieavond gehouden over energiebesparende maatregelen. DEC Liemers was initiatiefnemer van de bijeenkomst, helpt waar mogelijk en overweegt dit initiatief uit te rollen in de Liemers.
- In maart houden DEC Liemers en Hope XXL de miniconferentie 'Slim Goed Geld Verdienen'. Jongeren van het Candea College en Liemers College worden daarbij uitgedaagd om energie te besparen in hun eigen huis.
- De werkgroep 'Liemerse Energie Samenwerking' werkt hard aan een concept om zonnepanelen mogelijk te maken bij huiseigenaren en huurders, die het minder goed kunnen betalen. DEC Liemers verwacht hier in het voorjaar meer over te kunnen vertellen.



- Circulaire Economie in de Liemers betekent slimmer, goedkoper en duurzamer omgaan met afvalstoffen en grondstoffen. Ondernemers die hier belangstelling voor de circulaire economie hebben, kunnen in april naar de Liemersbrede conferentie rond dit onderwerp komen. Meer informatie volgt.

Bijeenkomsten

- In Westervoort hebben vijftien gemeenteraadsleden en commissieleden deelgenomen aan de bijeenkomst 'bouw mee aan een duurzaam Westervoort'. Op deze inspirerende avond werd duidelijk dat in Westervoort al veel mooie initiatieven kent rond dit thema, maar dat er nog veel meer mogelijk en wenselijk is. De uitkomsten worden besproken in de gemeenteraad.
- Samen met MKB Duiven is er op 24 februari een bijeenkomst geweest bij Alliander in Duiven. Daar maakte het gezelschap – bijna honderd man – kennis met het verhaal achter het bijzondere kantorencomplex. Ook zijn de activiteiten in het kader van DEC Liemers aan de orde gekomen.



- De wethouders van de Liemerse gemeenten komen op 30 maart bijeen bij Van Dorp Installaties in Zevenaar. Het overleg staat in het teken van het verduurzamen van sportaccommodaties en verenigingen. De Gelderse Sport Federatie is blij met dit initiatief en zal deze avond ook aansluiten.

Meer informatie is te vinden via
www.dec-liemers.nl

DEC LIEMERS
DUURZAAMHEID EXPERTISE CENTRUM
Duurzaamheid loont

Europese subsidie voor truckparking

De plannen voor een truckparking in Duiven worden steeds concreter. De Europese Commissie heeft een subsidie verleend, waardoor nu zo'n driekwart van de financiering rond is. De komende maanden wordt gepoogd het laatste financiële gat te dichten.

Sinds kort is Ton Barten als aandeelhouder betrokken bij Parkeervoorziening de Liemers (PVL) zoals de truckparking officieel heet. Hij is ook vicevoorzitter van de Europese Belangenorganisaties van beveiligde truckparkings ESPORG en actief bij andere beveiligde parkeerterreinen in Nederland. Hij zal als bestuurder betrokken worden bij PVL en daarbij zijn ervaring en netwerk inbrengen.
"De nieuwe truckparking moet plaats bieden aan 230 vrachtwagens", zegt Ton Barten. "Het gebouw wordt in eerste fase enkellaags uitgevoerd en is daarmee qua inhoud wat bescheidener dan tot op heden gepresenteerd. Maar wel met het aanzicht van een grote truck met alle faciliteiten."
Op 27 november heeft de Europese Commissie de subsidieaanvraag gehonoreerd. Die is aangevraagd namens drie truckparkings in Nederland. "Daarmee kunnen we een vijfde van de kosten financieren. Andere partijen brengen de rest bijeen. We zijn er nog niet, maar ik schat de kans dat we het gaan redden in voor zestig procent."
Wanneer het financiële plaatje rond is, kan de truckparking binnen een jaar operationeel zijn. Op korte termijn wordt de definitieve knoop doorgehakt. Het plangebied is gelegen aan de rand van het bestaande bedrijventerrein Centerpoort-Noord. Het grenst aan de Marketing, één van de centrale routes over het bedrijventerrein. Via de Noordsingel is er een snelle en directe verbinding richting de A12 (afslag 28 Duiven). Aan de zuidzijde wordt de locatie begrensd door de Jochemstraat en aan de oostzijde door de Giesbeeksestraat. Aan de westelijke zijde grenst het plangebied aan het bestaande bedrijventerrein Centerpoort-Noord.

Het parkeerterrein wordt omgeven door een groene aarden wal. De bestaande laanbeplanting met bomen langs de Giesbeeksestraat blijft gehandhaafd en wordt doorgetrokken. De toegang en de omgeving van het restaurant, krijgen een groene uitstraling.

Darthuizer Groep werkt samen met Presikhaaf Bedrijven

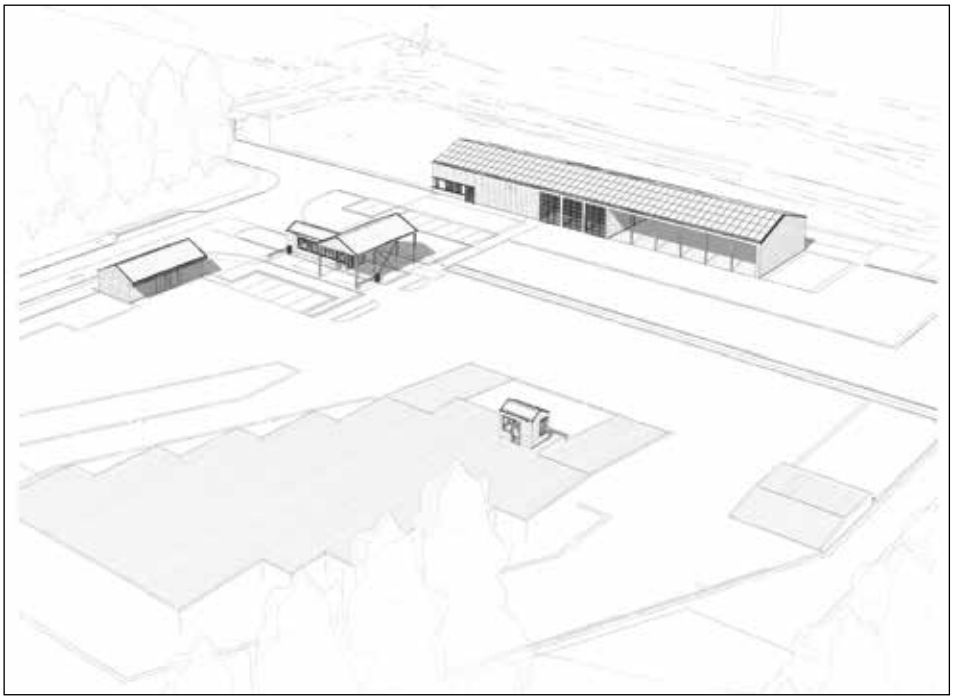
Presikhaaf Bedrijven verkoopt de kwekerij in Bemmel (gemeente Lingewaard) aan de Darthuizer Groep. De kwekerij, die op tuinbouwgebied Bergerden is gehuisvest, beslaat ruim negen hectare. De overname van de kwekerij is geheel in lijn met de nieuwe weg die Presikhaaf Bedrijven is ingeslagen om haar eigen activiteiten af te bouwen, het vastgoed te verkopen en samen te werken met ondernemers. Met de verkoop van de kwekerij gaan de Darthuizer Groep en Presikhaaf Bedrijven tevens een langjarige samenwerking aan. De Darthuizer Groep wil daarmee een bijdrage leveren aan de doelstellingen vanuit de Participatiewet: zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen.

Duurzaam recycleplein Doesburg stap dichterbij

De stadswerf van Doesburg gaat verhuizen. Straks kunnen inwoners afval brengen en scheiden op een modern recycleplein. Wethouder Fred Jansen en Henk Knip, directeur van Circulus-Berkel, ondertekenden hiervoor een realisatieovereenkomst.



Het recycleplein komt op de locatie Den Helder aan de Parallelweg. "Halverwege 2017 hopen we het recycleplein te openen. We sluiten hiermee mooi aan bij het klimaatakkoord dat in Parijs is gesloten", zegt Fred Jansen. "Op het dak komen zonnepanelen die het volledige energieverbruik dekken. Een gasaansluiting gaan we hier niet meer aanleggen."



Bij de bouw worden duurzame materialen gebruikt. Zo worden de wanden gemaakt van onderhoudsarm verduurzaamd vurenhout. De bouw start waarschijnlijk na de zomervakantie.



Vlnr achter: Marieke Salemink, Saskia Wiersma, Sjoerd Dijk, Hans Bosch

Vlnr voor: Jan de Ruiter, Ella Schadd, Jos Lamers

Rijnwaarden en Zevenaar mikken op 1 januari 2018 als fusiedatum

‘Gesprekken verlopen in een prettige sfeer’

Er moeten nog heel wat hobbels worden genomen, maar ondertussen zijn de fusievoorbereidingen in volle gang. Zevenaar en Rijnwaarden streven er naar om per 1 januari 2018 als nieuwe gemeente verder te gaan. “Het is een zorgvuldig proces en de gesprekken verlopen in een prettige sfeer”, aldus burgemeester Jan de Ruiter van de gemeente Zevenaar.

Nadat beide colleges in december het herindelingsontwerp vaststelden, keurden in januari ook de beide gemeenteraden het ontwerp – met een aantal kleine wijzigingen – goed. Een van de wijzigingen had bijvoorbeeld betrekking op verbetering van de route langs het Witte Kruis in Babberich als belangrijke ontsluiting in de nieuwe gemeente.
In het nieuwe gemeentehuis van Zevenaar - waarschijnlijk straks ook het domein van de fusiegemeente - toont Jan de Ruiter zich tevreden. Hij is voorzitter van de fusiestuurgroep met vertegenwoordigers uit beide colleges. “De stuurgroep komt regelmatig bij elkaar om het proces te stroomlijnen. Daarnaast kennen we nog een contactgroep, met eveneens vertegenwoordigers uit beide colleges, die de contacten met de provincie onderhoudt. Het proces loopt goed, is enorm boeiend, maar soms ook best ingewikkeld. Want in beide gemeenten moeten dezelfde beslissingen genomen worden. Dus moet je overeenstemming op alle onderdelen bereiken. Of het nu gaat om de naam van de nieuwe gemeente, de belastingtarieven of de wens om infrastructuur aan te passen.”

Noodzaak

Jan de Ruiter hoopt met de nieuwe gemeente - die straks zo’n 45.000 inwoners telt - nauw samen te werken binnen de Liemers, maar zeker ook met gemeenten over de grens. “De fusie is voor beide gemeenten een noodzaak. We kunnen het niet meer alleen. De fusie is ook geen optelsom, maar er staat straks een nieuwe gemeente met nieuwe doelen. Met de omvang die we straks krijgen ben je minder kwetsbaar, haal je meer specialismen in huis en zijn we interessant voor Kleve en Emmerich om samen dingen op te pakken. Je staat dan sterker in de regio tussen Arnhem en Doetinchem.”
Of Jan de Ruiter het ambieert om straks burgemeester te worden van de fusiegemeente? “Iedere ambtenaar krijgt ontslag en moet opnieuw solliciteren naar functies waarvoor nieuwe profielschetsen worden gemaakt. Dat geldt ook voor de burgemeester. Hoe ik daar persoonlijk over denk? Ik sluit niets uit.”



Het tijdspad

Op 22 december 2015 hebben de colleges van B&W van Rijnwaarden en Zevenaar het herindelingsontwerp vastgesteld. De gemeenteraden gingen op 27 januari akkoord met het herindelingsontwerp. Dit ligt nu tot en met 31 maart ter inzage bij de beide gemeenten. Inwoners, bedrijven, instellingen en andere overheden kunnen in deze periode hun ‘zienswijze’ indienen. Net als bij een bestemmingsplan. Na de zienswijzeperiode wordt het ontwerp, indien nodig, aangepast waarna het een herindelingsadvies is. Over het advies nemen de gemeenteraden op 19 april 2016 een besluit. Het advies gaat vervolgens naar gedeputeerde staten van Gelderland en daarna naar de minister van Binnenlandse Zaken om de herindeling met een wet te regelen. Bij vaststelling van het advies, starten de gemeenten gezamenlijk het formele fusietraject op om ervoor te zorgen dat zij op 1 januari 2018 klaar zijn voor de start van de nieuwe gemeente.

doIT
ONLINE MEDIA

Wij maken je bedrijf online zichtbaar, vindbaar en herkenbaar voor je doelgroep

www.doitonlinemedia.nl



SPONSOR
B2B
de Liemers
2016

Bedrijfscontactfunctionaris aan het woord
Mark Willemsen, gemeente Westervoort



Iedere gemeente in de Liemers heeft een bedrijfscontactfunctionaris. Om bedrijven te ondersteunen of om ondernemers de juiste weg te wijzen. Wij maken een rondje langs de Liemerse bedrijfscontactfunctionarissen. Te beginnen met Mark Willemsen in Westervoort.

‘Snel aan de slag op Het Ambacht’

Precies twee jaar geleden besloot de gemeente Westervoort Mark Willemsen aan te stellen als bedrijfscontactfunctionaris. Mark - toezichthouder milieu - werd hiervoor een dag in de week vrijgemaakt. “Tot dat moment kende de gemeente Westervoort geen bedrijfscontactfunctionaris”, vertelt Mark Willemsen. “Zowel bij het bedrijfsleven als de gemeente bleek echter wel de behoefte aan een speciale contactpersoon voor het bedrijfsleven. Daarom is besloten deze functie in het leven te roepen. In eerste instantie dus voor acht uur in de week. Maar ik geef toe dat het niet altijd lukt binnen deze uren.”
Op dit moment gaat er voor Mark Willemsen vooral veel aandacht uit naar bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort. Een terrein dat dreigt te verpauperen en snel maatregelen vraagt. “Het is goed dat daar nu eindelijk wat gaat gebeuren. Het Ambacht verdient een herstructurering. Vooral op het gebied van parkeren, uitstraling en bewegwijzering moeten we daar stappen zetten. Maar dat moet je wel zorgvuldig doen. We zijn daarom samen met de ondernemers aan de slag gegaan in drie verschillende projectgroepen met als onderwerpen school/heel en veilig, vestigingsbeleid en profilering. Iedere groep heeft een plan opgesteld dat door adviesbureau Stec Groep is vertaald naar een businessplan. De ondernemers zijn in alle fasen betrokken. Dat is belangrijk om ook draagkracht te creëren voor de plannen.”

Definitief plan

Het businessplan is inmiddels definitief en er wordt nu een voorstel gemaakt voor de uitvoeringsfase. “Hierin proberen we als gemeente de nodige subsidiegelden bij de provincie binnen te halen, zodat we snel aan de slag kunnen. Het liefst nog dit jaar.”
De activiteiten op ‘Bedrijventerrein Westervoort’, zoals Het Ambacht in de officiële stukken wordt genoemd, hebben ook weer duidelijk gemaakt dat er op het bedrijventerrein meer behoefte is aan samenwerking. “Westervoort kent een aantal organen waar ondernemers in samenkomen. Zoals in het kader van Ondernemend Westervoort en Lindus. Maar er is op dit moment niks specifiek voor Het Ambacht. Er is onlangs een nieuwe stichting opgericht (zie pagina 27, red.). Constantijn Jakobs (Gaba) en Anouk de Valois (Lindus) zijn daar nauw bij betrokken. Daarnaast zijn de eerste stappen gezet voor het realiseren van de website Bedrijventerrein Westervoort. Het is goed en belangrijk dat de ondernemers hier in de toekomst nog meer samen gaan optrekken.”

Samenwerking

Met het oog op de ambtelijke samenwerking met de gemeente Duiven, kan het maar zo zijn dat binnenkort de bedrijfscontactfunctionarissen uit beide gemeenten nauwer gaan samenwerken. Maar vooralsnog is daar nog niets concreets over bekend. Eerst mogen beide gemeenteraden zich de komende maanden over de samenwerkingsplannen buigen.
Mark Willemsen merkt wel dat de functie van bedrijfscontactfunctionaris hem past. “Het is leuk om met ondernemers om de tafel te zitten en ze van dienst te kunnen zijn. Dat we als gemeente een optimaal ondernemersklimaat kunnen scheppen voor onze bedrijven.” De combinatie met zijn functie als toezichthouder milieu roept overigens nog wel eens vraagtekens op. “Soms lijkt het dat ik dubbele petten op heb en dat kan best lastig zijn. Dit heeft tot op heden echter niet tot problemen geleid. We maken namelijk gebruik van Omgevingsdienst Regio Arnhem (ODRA), een uitvoeringsorganisatie op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving. Zij worden regelmatig ingeschakeld.”

Ondernemers kunnen Mark Willemsen bereiken via telefoon: 026 - 317 99 11 of mark.willemsen@westervoort.nl.





Neem een introducé mee!

Lindus is al ruim vijftien jaar de ondernemersvereniging van de Liemers. De missie van Lindus is het bevorderen van het ondernemersklimaat, het verbinden van ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen en het bieden van een goed netwerkplatform.

Nieuwe leden zijn van harte welkom, hoe groter het netwerk, hoe meer ondernemingskansen, hoe meer groeimogelijkheden. Neem eens een introducé mee!

Samen staan we sterk!

LINDUS

FOTOGRAFIE JACQUES KOK

www.fotokok.nl
Scheefkelk 12 Duiven
Tel. 0316-267579 06-51721179
info@fotokok.nl



Zakelijk profileren: laat een professionele portret/profielfoto maken!

Aanbieding € 39,50 ex 21% btw
*Korte fotosessie 15 min. * Incl. 1 digitaal bestand * Rechtenvrij geleverd



Certificaat duurzaamheid voor Mondial College

Het Mondial College in Nijmegen is de eerste school voor voortgezet onderwijs in Nederland met een duurzaamheidscertificaat. In het ontwerp van Factor Architecten uit Duiven is gekozen voor slimme investeringen in duurzaam bouwen. Dit leverde de school het BREEAM-NL Good nieuwbouw oplevercertificaat op. Kenmerkend voor het pand zijn kleurgebruik en de glazen elementen.

Samen met IA Groep, waarvan Factor Architecten onderdeel is, werd de voorbereiding van de certificering begeleid en werden samen met de opdrachtgever bewuste, duurzame keuzes gemaakt. Zoals de toepassing van bodemwarmte en -koeling, vegetatiedaken en zonnecellen in het glazen dak van het atrium.
Ook de bouwkundige uitwerking en het materiaalgebruik zijn uitgebreid tegen het licht gehouden. Om zo duurzaam mogelijke keuzes te maken op het gebied van onder andere milieubelasting bij bouw en sloop, energiegebruik en toekomstwaarde.
Verder was IA Groep verantwoordelijk voor de hele projectbegeleiding. Vanaf visie en programma van eisen tot aan de uitvoering, evenals alle facetten van het ontwerp.
Kleurgebruik
Het gebouw bestaat uit drie bouwblokken met daarin de theoretische leerweg van het VMBO en de praktijkgerichte sectoren Techniek, Economie en Zorg & Welzijn. Ieder bouwblok heeft een eigen kleur metselwerk en elke afdeling een eigen kleur vulling in de aluminium profielen. Ook in het interieur is die kleur doorgevoerd in onder andere de vloerbedekking en de wandafwerking.



JCL Logistics breidt uit

JCL Logistics Benelux BV heeft aan de Express 2 in Duiven een logistieke distributiecentrum van circa 20.000 m² in gebruik genomen. Naast opslag worden in deze hub goederen geassembleerd. JCL Logistics is een Europese logistieke dienstverlener en maakt onderdeel uit van de JCL Group met het hoofdkantoor in Zwitserland.



‘En dan schrijf je het op’

Charles van Ditshuizen, oud-voorzitter van Lindus, heeft een bijzonder boekwerk uitgebracht. Zijn ‘eeuwigdurende kalender’ is een zelfbedacht notitieboek met op iedere pagina een spreuk.

De titel van het boekwerk is ‘En dan schrijf je het op’. Inmiddels zijn er al meer dan vijfhonderd van verkocht. “In de loop van de jaren heb ik vaak spreuken of gezegden voorbij zien komen. Gehoord van mensen in mijn omgeving of gelezen in boeken en tijdschriften. Deze heb ik meer dan twintig jaar verzameld. Het is een bijzondere collectie geworden. Overigens is overal, waar ik het kon achterhalen, de ‘auteur’ van de spreuk vermeld.”

Opvallend is dat het boekwerk wel dagen bevat, maar geen jaartallen. “In dit boek kunnen de lezers zelf hun aantekeningen maken en een jaartal bij plaatsen. Schrijf je klein dan kan het boek jaren mee.”
Van ieder verkocht exemplaar gaat twee euro naar de stichting MSResearch. Charles van Ditshuizen: “Een op de duizend mensen krijgt multiple sclerose. MS is zeer ingrijpend voor de persoon zelf en zijn omgeving. Wel is er zicht en hoop op een betere toekomst, door wetenschappelijk onderzoek. Zonder geld geen onderzoek.”
Het boek van Charles van Ditshuizen ‘En dan schrijf je het op’ is te koop voor € 12,50 bij Rebers Boek en Buro in de Marktstraat in Zevenaar of aanvragen bij info@ceevandee.com.

Start ontwikkeling bedrijventerrein Seingraaf

Eind vorig jaar is het officiële startsein gegeven voor de ontwikkeling van bedrijventerrein Seingraaf in Duiven. Seingraaf ligt ten westen van bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf, aan de overkant van de Rivierweg. Op dit moment nog grasland, maar het 11 ha grote gebied, biedt mogelijkheid voor de ontwikkeling van onder meer de sectoren smart industry, leisure en experience, de logistieke en de maakindustrie. De eerste gegadigden voor een bedrijfskavel hebben zich reeds gemeld.

Nieuwe Stichting Bedrijventerreinen Westervoort

De nieuwe Stichting Bedrijventerreinen Westervoort is officieel opgericht. In deze stichting trekken de overheid en ondernemers samen op om de belangen van Bedrijventerreinen Westervoort (Het Ambacht en Het Hazeland) te behartigen. Op de foto wordt de acte voor de nieuwe stichting getekend.

Meer informatie is te vinden op www.bedrijventerreinwestervoort.nl.



Staand notaris Jan van Swetselaar (links) en voorzitter Henk Dekker van Lindus. Zittend Piet Nass (links) en Constantijn Jacobs (Gaba).

Duiven stapt over op Diftar

De gemeente Duiven is overgestapt op ‘Diftar’, een nieuw afvalbeleid om inwoners te stimuleren hun afval beter te scheiden. Diftar staat voor ‘gedifferentieerde tarieven’ en inzamelen via deze methode houdt in dat burgers een vergoeding betalen voor het restafval die zij aanbieden. Hoe beter zij hun afval scheiden, hoe minder zij hoeven te betalen. SUEZ - voorheen Sita - heeft veel ervaring met deze vorm van afvalbeheer en gaat de gemeente Duiven hierbij ondersteunen.

Diftar
Geef afval een toekomst!

Uitbreiding Kinkelder

Zagenfabriek Kinkelder neemt op bedrijventerrein Zuidspoor in Zevenaar twee nieuwe hallen in gebruik. De nieuwe locatie is bestemd voor metaalzagen en de productie van ‘stambladen’. De uitbreiding van de werkzaamheden op Zuidspoor levert vijftien nieuwe banen op. Het is de bedoeling komende zomer met de productie van stambladen te beginnen.

Confirm: coöperatie in audit en assurance

Drie middelgrote gevestigde accountantskantoren (ONS, Kab en Westerveld en Vossers) in Oost-Nederland hebben hun audit en assurance werkzaamheden gebundeld in de coöperatieve accountantsorganisatie Confirm. Confirm is hiermee één van de grotere kantoren in Oost-Nederland voor onafhankelijke audit en assurance werkzaamheden van onder andere jaarrekeningen en subsidieafrekeningen. Confirm verricht werkzaamheden bij (middel)grote bedrijven en non-profit organisaties, waaronder (woon)zorginstellingen. Ook accountantskantoren, die zelf niet over de noodzakelijke AFM vergunning beschikken, kunnen Confirm inschakelen om deze werkzaamheden bij hun cliënten te laten verrichten.



UWV, Werkplein, WerkgeversServicepunt (WSP). Er is de laatste jaren veel veranderd in het domein van werk en inkomen. Het vroegere arbeidsbureau kennen we al lang niet meer en ook het Centrum voor Werk en Inkomen is een wisse dood gestorven. Hoe de structuur er tegenwoordig wel uitziet? Dat proberen we vandaag te ontrafelen!

UWV en WerkgeversServicepunt willen er nog nadrukkelijker zijn voor het bedrijfsleven

‘De arbeidsmarkt verandert komende jaren drastisch’

De klok wijst negen uur aan. Aan de Boulevard Heuvelink in Arnhem stappen we het Werkplein binnen. Waar werkzoekenden aankloppen in hun zoektocht naar werk. Maar waar ook bedrijven zich kunnen melden voor advies en hulp. Wij melden ons bij de receptie voor een afspraak met Jan Hondebrink, manager werkgeversdienstverlening van UWV en Barbara Vasko, manager Werkgevers-Servicepunt Midden-Gelderland. De weg naar het kantoor van Jan Hondebrink brengt ons enkele verdiepingen hoger. De bedrijvigheid op alle verdiepingen is groot. In dit gebouw werken honderden mensen. Reden genoeg om de structuur eens goed in kaart te brengen.



Organisatie

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) - in 2002 ontstaan uit een fusie van diverse uitvoeringsinstanties – is een Nederlandse overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van de werknemersverzekeringen.

WERKbedrijf is een onderdeel van het UWV. Het registreert werkzoekenden, koppelt werkzoekenden aan vacatures en werkgevers aan cv`s. UWV kent landelijk 35 arbeidsmarktregio’s. Het kantoor in Arnhem is een van de regiovestigingen. Vanuit deze vestiging wordt zowel de arbeidsmarktregio Foodvalley (met een vestiging in Ede) als Midden Gelderland (o.a. Arnhem en De Liemers) aangestuurd.

Dan kennen we nog WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland, waarin UWV intensief samenwerkt met de gemeenten Arnhem, Rheden, Rozendaal, Lingewaard, Overbetuwe, Duiven, Rijnwaarden, Westervoort, Doesburg en Zevenaar, Presikhaaf Bedrijven, onderwijsinstellingen en kenniscentra om de dienstverlening richting werkgevers gecoördineerd vorm te geven.

Barbara Vasko: “Veel bedrijven weten het niet, maar wij zijn een overheidsinstelling, die bedrijven gratis helpt. Niet alleen in hun zoektocht naar personeel, maar op een veel breder vlak zetten we onze expertise graag in. Samen zorgen we voor een goed ondernemersklimaat.”

Jan Hondebrink knikt bevestigend: “Wij bundelen onze netwerken waar bedrijven vervolgens van kunnen profiteren. De ervaringen van het



Barbara Vasko en Jan Hondebrink

Groei aantal banen

In de UWV-regio Midden-Gelderland, waar ook de Liemers onder valt, groeit het aantal banen dit jaar naar verwachting tot bijna 173.000. Die groei verschilt per sector. In de sectoren financiele diensten, landbouw en industrie blijft de groei nog wat achter. Maar de stijging is wel merkbaar bij zakelijke diensten zoals uitzendbedrijven. Eigenlijk groeien daarmee ook andere sectoren omdat uitzendkrachten feitelijk in andere sectoren werken. In de collectieve sector (zorg & welzijn en openbaar bestuur) neemt het aantal banen af. Toch blijft zorg & welzijn een van de grootste werkgevers in Midden-Gelderland. Naast het aantal banen groeit de komende jaren ook het aantal vacatures.

ene bedrijf kunnen we delen met andere bedrijven zodat iedereen er beter van wordt. Daarbij voeren we deskundige analyses uit, waar bedrijven ook echt iets mee kunnen. En heel belangrijk: het bedrijf heeft bij het WSP maar één aanspreekpunt voor alle onderwerpen waar hij binnen ons domein mee te maken krijgt. Hij hoeft niet te dwalen door een organisatie."

Participatiewet

Op 1 januari 2015 werd de Participatiewet van kracht. Met als doel om zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen. De Participatiewet verving de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Jan Hondebrink: "In het kader van de Participatiewet heeft een werkgever een actieve rol. Hij moet bijvoorbeeld onderzoeken welke mogelijkheden er bestaan binnen zijn organisatie om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen. In het sociaal akkoord is afgesproken dat werkgevers hiervoor landelijk 100.000 banen realiseren. Volgens de nieuwe wet moeten werkgevers met meer dan 25 werknemers verplicht mensen met een ziekte of handicap in dienst nemen. Dit jaar gaat de minister kijken of de afgesproken aantallen van vorig jaar zijn gehaald. Als dit niet het geval is kunnen er sancties volgen. Dus het is van belang dat je hiermee als bedrijf ook echt aan de slag gaat. Wij kunnen ze hiermee helpen. Bijvoorbeeld door een analyse uit te voeren. Het kan zo zijn dat een dure, vakkundige kracht per uur tien minuten dingen doet die iemand anders ook zou kunnen doen. Als je daar goed naar kijkt, kun je jouw personeel misschien veel effectiever inzetten. En de werkzaamheden die overblijven kunnen samen een takenpakket vormen voor iemand met een arbeidshandicap."

Arbeidsmarkt

Volgens Jan Hondebrink en Barbara Vasko verandert de arbeidsmarkt de komende jaren drastisch. "Ik denk dat het laatste gouden horloge voor veertig jaar dienstverband wel is uitgedeeld", zegt Jan Hondebrink. "Er wordt steeds vaker gebruik gemaakt van flexibele krachten en het fenomeen 'baan voor het leven' is gedateerd. We hebben het voortaan over 'werk voor het leven'. Dat betekent dat alles daaromheen ook moet veranderen. Van hypotheekverstrekkingen tot verzekeringen. Je moet in de nieuwe arbeidsmarkt flexibel durven zijn."
Barbara Vasko benadrukt dat het bedrijfsleven dus niet alleen voor een vacature bij het WerkgeversServicePunt hoeft aan te kloppen. "Dat is nog steeds een misverstand. Maar wij werken vooral vraaggericht en geven waar nodig advies, in de breedste zin van het woord, gerelateerd aan werk. Onze werkgeversdienstverlening kan bedrijven veel opleveren. Zinvolle informatie, maar ook praktische hulp. Wil jij bij het invullen van een vacature bijvoorbeeld een personeelsadvertentie waar driehonderd brieven op binnenkomen en waarbij je zelf de selectie verzorgt,



of heb je liever meteen drie goede kandidaten? Wij beschikken over informatie van werkzoekenden uit alle bestanden uit de complete regio! Wij kunnen daarbij helpen, zodat jij je als ondernemer vooral met ondernemen, met je eigen ding, kunt bezighouden."
Dat de organisatie nu staat, wil overigens niets zeggen, beseft Jan Hondebrink. Het kan in de toekomst zo maar weer wijzigen als in 'Den Haag' de regels veranderen. "In dit domein moet je iedere dag meebewegen met wat er gebeurt. Dat is niet erg. Maar wat wel centraal blijft staan, is dat we er echt voor de werkgevers zijn. Die willen we helpen. Of het nu rechtsom of linksom is. Daarom organiseren we bijeenkomsten met VNO-NCW, leggen we verbindingen en formeren we sectortafels om gezamenlijk de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te gaan en tegemoet te komen aan de vragen van werkgevers. Maar we verlenen ook juridische dienstverlening. We zijn actief op de markt aanwezig en kennen onze regio. Alleen op die manier kun je wat betekenen voor ondernemers."

CULTUUR IN DE LIEMERS
ook voor u als ondernemer!



HET MUSIATER
Bommersheufsestraat 62
6901 JZ Zevenaar
0316-529841/ 0316-524477 (kassa)
info@hetmusiater.nl
www.hetmusiater.nl

Liemers Museum
Gelders Schuttersmuseum
Kerkstraat 16
6901 AB Zevenaar
0316-581830
info@liemersmuseum.nl
www.liemersmuseum.nl

de Bibliotheek Liemers
De Hooge Bongert 1
6903 DA Zevenaar
0316-261776
info@debibliotheekliemers.nl
www.debibliotheekliemers.nl

Gifts for Business

TEZET
Season Gifts
Business Gifts



Lithograaf 39 6921 VA Duiven Tel.: (0316) 28 28 31

WWW.TEZET.NL

WWW.SINTSHOP.NL • WWW.PASENSHOP.NL • WWW.KERSTGESCHENKSHOP.NL

gewone mensen, bijzondere kennis



Dit is Suzan. Suzan geniet enorm van haar vrije dag, net zoals u en ik. Het verschil is dat Suzan ook precies weet hoe ze dat later optimaal moet regelen. Met name via een uitgebalanceerd pensioenplan. Suzan is pensioenspecialist bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Suzan of één van haar collega's: 0314 369 111.

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Doetinchem Terborgseweg 25b, **Zevenaar** Mercurion 3 t 0314 - 369 111 e info@stolwijkkelderman.nl **www.stolwijkkelderman.nl**

Noviteit Rotra

Koninklijke Rotra heeft een multimodaal LNG-vulstation op haar toekomstige container terminal in Doesburg geopend in het bijzijn van EU-afgevaardigden uit Brussel. Het station wordt ingezet voor het afvullen van zowel binnenvaartschepen als vrachtauto's en is daarmee de eerste in Europa. Met de ingebruikname van het station stimuleert Rotra de duurzame inzet van de multimodale vervoersketen met het gebruik van LNG als alternatieve, schone brandstof. Het innovatieve initiatief wordt ondersteund door de Europese Unie met een bijdrage uit haar TEN-T programma.



Van RCT naar Gelders Centrum voor Technologie

Mkb-ondernemers konden de afgelopen vijf jaar een beroep doen op de zeven Regionale Centra voor Technologie (RCT) van Arnhem, Nijmegen, de Achterhoek, de Veluwe, de Vallei (Ede-Wageningen), het Rivierenland en de Stedendriehoek Apeldoorn-Deventer-Zutphen. Deze onafhankelijke netwerken voor en door ondernemers gaan de komende jaren verder als één Gelders Centrum voor Technologie met vijf innovatiemakelaars.

Innovaties gestimuleerd door de zeven Regionale Centra voor Technologie (RCT's) hebben de afgelopen vijf jaar € 135 miljoen aan nieuwe omzet, 442 startende bedrijven en 675 nieuwe banen opgeleverd. Die impuls aan de regionale economie is te danken aan € 23,5 miljoen private investeringen in combinatie met € 8,9 miljoen aan investeringen via fondsen van de provincie Gelderland.

Dat zijn de kille cijfers. Het stimuleren van innovaties door kennis te delen tussen het bedrijfsleven en onderwijsorganisaties is vooral ook mensenwerk geweest. De acht innovatiemakelaars in dienst van de RCT's hebben zich met name gericht op het stimuleren van innovaties bij het Gelderse Midden- en Kleinbedrijf (MKB). De bouw van een 'grondstoffenfabriek' in Duiven is één van de vele Gelderse innovaties. Deze komt uit de koker van miscanthuskweker Fred Hakvoort (BKC) uit Zevenaar en René Kort van Papierfabriek Schut uit Heelsum. In de 'grondstoffenfabriek' wordt door raffinage van de plant Miscanthus (Olifantsgras), een nieuwe grondstof voor de bio-based productie van papier geproduceerd. De ondernemers werden bij het ontwikkelen van deze innovatie gesteund door innovatiemakelaar Jan van de Weerd van het Platform Creatieve Technologie Midden-Gelderland.

Creativiteit kost niets!

Werkelijk? Voor niets gaat de zon op en dat geldt zeker voor creativiteit. Ik denk zelfs dat creativiteit zo'n beetje het kostbaarste is dat wij als individu of organisatie in de aanbieding hebben. Het vergt jaren oefening en vele mislukkingen om het creatief vermogen op een productieve manier aan te wenden. Dat geldt zowel voor een kunstenaar, voor een onderzoeker als voor een ondernemer. Uit onderzoek blijkt dat we onszelf vroeger als kind allemaal creatief vonden, maar dat daar tijdens onze groei naar volwassenheid weinig van over blijft. Althans, dat vinden we zelf. Zijn we te bescheiden of dwingt de praktijk ons tot Hollandse nuchterheid?

Rondom creativiteit cirkelen vele misverstanden. Zo wordt er in onze regio vaak gesproken over de creatieve industrie, terwijl ik liever zou willen spreken over de creatieve economie. Hoe groot en krachtig is die economie en hoe kunnen we dat kapitaliseren op één of andere manier? Afgelopen jaren heb ik veel gesproken met ondernemers uit die creatieve economie. Meestal kleine zelfstandigen die opvallend vaak andere doelstellingen hebben dan het klassieke maximaliseren van winst.
De grote economische groei zit hem dan ook niet in het aanduwen en aanjagen van deze ondernemers tot multinationals, maar juist in het slim verbinden van deze bedrijven aan het regionale mkb. Door samen te kijken naar nieuwe business of bestaande markten komen er vaak goede ideeën of verrassende combinaties tot stand. Ik heb daar in de praktijk mooie voorbeelden van gezien. Laat eens een industrieel vormgever of ontwerper meekijken in je productieprocessen en je krijgt gegarandeerd vragen die bestaande routines in een ander perspectief zetten! Of dat zogenaamd onmogelijk te innoveren dienstverlening toch anders blijkt te kunnen mits je er met andere ogen naar kijkt en dingen durft los te laten.
Gebruik creativiteit als katalysator op bestaande processen. Die creativiteit hoeft echt niet van ver te komen. Natuurlijk kan je bedrijven uit de creatieve economie inschakelen maar ook binnen iedere organisatie zitten veel creatieve geesten.
De eerste stap moet je zelf zetten. Koester het talent van collega's. Geef ze een steun in de rug als zij aan het experimenteren slaan. Je zult versteld staan van hun creativiteit. En het kost niets!

Jan van de Weerd



Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we vier architecten.

Liemerse architecten zien hun rol drastisch veranderen

’Bouwen voor de eeuwigheid is geen basis meer’

Erik Metz

Erik Metz van Fennis_Metz Architecten zegt dat innovaties binnen de architectuur komen door een ander gebruik, energetische eisen, duurzaamheidswensen en de ontwikkelingen van materialen. “Kijk bijvoorbeeld naar de andere manier van werken in kantoren. Het traditionele kantoorgebouw met aparte werkruimtes en gangen verandert in grote open ruimtes, waar op verschillende manieren wordt gewerkt. Waar werknemers zich thuis kunnen voelen en op een goede manier kunnen samenwerken en collega’s ontmoeten.”

“Daarnaast wordt de mogelijkheid om thuis te werken gestimuleerd. Toch blijven de ontwikkelingen en innovaties binnen de woningbouw nog achter. Al decennia lang worden dezelfde woningtypen met daarbij behorende plattegronden gebouwd. Iedereen wil blijkbaar wonen in zo’n aardig ‘jaren dertig’ huis. De woningbouw blijft over het algemeen zeer behoudend. Je zou verwachten dat de crisis in de bouw van de laatste jaren aanleiding zou geven voor innovaties. Toch wordt er vaak alleen naar financiële aanpassingen en voordelen gekeken.”

“De woningbouw blijft over het algemeen zeer behoudend”

Wanneer technische ontwikkelingen wel ‘landen’? “Vooral wanneer ze vanuit vraag of gebruik ontstaan. Wat dat betreft verwacht ik wel dat veranderingen binnen de zorg en thuiswerken binnen de woningbouw in de toekomst een belangrijke rol gaan spelen.”

Erik Metz kijkt bij het ontwerpen altijd vooruit. “We stellen de vraag of je met dit plan in de toekomst verder kunt. Flexibiliteit, ruimtelijkheid en mogelijke functiewijzigingen spelen daar een rol bij. Geeft het ontwerp ruimte om zich in de toekomst verder te kunnen ontwikkelen. Kijken we naar technische innovaties, dan gaan prefabriceren en energie een grotere rol spelen. Het is toch absurd dat in Nederland nog steeds stenen in de buitenlucht, in weer en wind, met de hand gestapeld worden. In allerlei andere sectoren is men al veel verder. Wanneer prefabricatie ook nog vanuit de mogelijkheid van hergebruik of het maken van eenvoudige aanpassing wordt ingezet komen we een grote stap verder. Deze nieuwe manier van werken zal ook naar een andere architectuur leiden.”



Erik Metz

Martin Kemper

Martin Kemper van Palazzo bv in Duiven constateert dat innovaties in de architectuur ‘altijd traag gaan’. “Dat komt omdat er veel partijen bij betrokken zijn: overheden, opdrachtgevers, ontwikkelaars, architecten, aannemers en eindgebruikers. Die hebben allemaal eigen verlangens en wensen.

“De tijden dat architecten voornamelijk bezig waren met het najagen van hun eigen ambities, is voorbij”

Ze willen graag meedoen aan innovaties, maar het liefst als een ander deze bekostigt of de risico’s daar van draagt. Als architect ben je afhankelijk van de partijen in een bouwproces die ‘de portemonnee’ in handen hebben. Een architect kan meestal niet meer dan de ambitie van een opdrachtgever uitwerken. De tijden dat architecten voornamelijk bezig waren met het najagen van hun eigen ambities, is voorbij.”



Martin Kemper

Actuele innovaties hebben volgens Martin Kemper te maken met duurzaam bouwen, energieneutraal bouwen, biobased bouwen en cradle to cradle bouwen. “Deze innovaties worden aangejaagd door de strenger wordende regelgeving van de overheid en daarnaast zetten bedrijfsleven en woningcorporaties dit thema steeds nadrukkelijker op de agenda.”

Een innovatieve ontwikkeling is ook volgens Martin Kemper de ‘3D BIM technologie’. “Het gebruiken van een Building Information Model (BIM) in de ontwikkeling van een bouwplan neemt een grote vlucht. Het informatiemodel bevat niet alleen conventionele tekeningen van alle partijen, maar ook hoeveelheden, staten, financiële gegevens en technische kennis. Zo ontstaat er een centraal digitaal informatiepunt waarin alle partijen in de bouwkolom gezamenlijk communiceren. Heel innovatief. Je kunt digitaal door je toekomstige huis wandelen en ook in de gebruiksfase komt het model goed van pas.”

Door Sjoerd Geurts

Energieneutrale woningen, duurzame toepassingen en domotica. De crisis van de afgelopen jaren vormt een katalysator voor innovatie in de bouw. De markt is veranderd. Vernieuwing lijkt ook in de Nederlandse architectuur onomkeerbaar. Wij spraken met vier architecten uit de Liemers. Hoe zien zij innovatie?

Mark van Westerlaak

Mark van Westerlaak van IA Groep constateert een toename van innovatie op procesniveau en op het gebied van duurzaam bouwen. “De rol van de architect verandert. Omwille van het slechte economisch klimaat worden nieuwe businessmodellen ontwikkeld, ook binnen het bouwproces. Architecten krijgen meer een adviserende en coördinerende rol. Uitvoerende partijen en leveranciers worden eerder betrokken in het ontwerpproces.



Mark van Westerlaak

Kijken we naar duurzaam bouwen dan worden gebouwen steeds vaker energieleverend. Zelf zijn we ook bezig met de ontwikkeling van een energiedak, waarbij zonnepanelen volledig in het dak worden geïntegreerd. In opdracht van Nuon draaien we in samenwerking met Stafier een pilot. Keuzes voor materialen worden bewust genomen. Architecten zijn bezig met het vormgeven van alle duurzame onderdelen, die worden opgenomen in gebouw en omgeving.”

“Duurzaamheid is tegenwoordig in het ontwerpproces geborgd”

IA Groep ontving vorig jaar de Gouden Kikker Award 2015 omdat het bedrijf ‘met een luisterend oor’ ontwerpt. Duurzaam en innovatief met oog voor alle partijen. “Duurzaamheid is tegenwoordig in het ontwerpproces geborgd. De trend voor de komende jaren is dat een architect zijn visie goed moet onderbouwen en moet laten zien welke analyses daaraan ter grondslag liggen. Materialen worden in de komende tijd belangrijk. 3D printen en werken met biobased materialen neemt een vlucht. Bouwen voor de eeuwigheid is geen basis meer. Er moet worden nagedacht over de functie van het gebouw en de tijdelijkheid die het heeft. Leveranciers van producten spelen hierin een belangrijke rol. Zorg dat de impact van een gebouw klein is en dat het na gebruik weer een grondstoffendepot wordt voor toekomstige projecten.”

Roeland Thissen

Roeland Thissen van Duoplan Architecten Zevenaar fronst als hem wordt gevraagd naar innovatie in zijn branche. “Lastig”, klinkt het dan. “De bouw loopt altijd achter en de opdrachtgever kiest voor zekerheid. Wij werken in opdracht van de opdrachtgever dus de innovatiedrang is beperkt en de aannemer blijft vaak doorbouwen zoals ze altijd gedaan hebben.”
Toch lepelt Roeland Thissen voorbeelden op van innovaties die ook de architect raken. “We zien dat onderdelen van woningen steeds vaker geprefabriceerd worden. Vervolgens zet je ze plug and play op de bouwplaats in elkaar. Dat raakt ook ons werk. Daarnaast merk ik dat het Building Information Model (BIM) een vlucht neemt. Dat is een werkmethodiek, waarbij je in een 3D Bouw Informatie Model (BIM) integraal samenwerkt met andere disciplines in de bouwsector. Hierdoor wordt direct zichtbaar waar iedereen zich mee bezighoudt en hoeveel ruimte een constructie of installatie precies nodig heeft. Je bouwt letterlijk een gebouw in de computer om bouwfouten en onaangename verrassingen in de uitvoering te voorkomen.”

“We zien dat onderdelen van woningen steeds vaker geprefabriceerd worden”

Roeland Thissen constateert dat energieverbruik een grote rol speelt en innovatieve talenten vraagt van de architect. “In 2020 mogen we geen CO^2 meer produceren in het gebruik van een woning. Alle radertjes moeten dan kloppen. Dat speelt nu al een grote rol. Als architect blijven wij wel afhankelijk van aangeboden technieken, zoals zonnepanelen in glaspanelen of tegels en dunnere isolatieplaten. Of complete dakvlakken die als zonnepaneel fungeren. Nieuwe technieken passen we waar mogelijk toe. Maar we blijven volgend. Overigens verwacht ik dat er nog veel gaat gebeuren op het gebied van domotica en huisautomatisering. Het kan toch niet zijn dat we het voor een auto normaal vinden dat we de deur op afstand openen. Maar voor een huis is dat nog niet de norm. Let op mijn woorden: dat gaat snel veranderen.”



Roeland Thissen

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

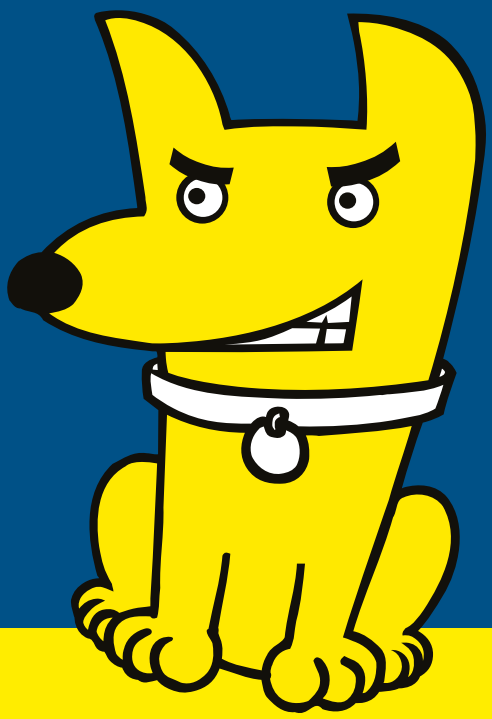
Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Al lid?



Bello

Collectieve beveiliging in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Marieke de Jong, coördinator bij DUS, adviseur bij DEC en organisator bij Sociëteitscommissie

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doen 'de mensen achter Lindus' eigenlijk precies? Door middel van deze rubriek geven we een kijkje achter de schermen van de Liemerse ondernemersvereniging. In deel 10: Marieke de Jong, coördinator bij DUS, adviseur bij DEC en organisator bij Sociëteitscommissie



'In de werkgroepen ontstaat mijn netwerk'

Ze loopt al even bij Lindus rond. Natuurlijk is ze met haar bedrijf Bureau de Clou lid van de Liemerse ondernemersvereniging, maar ze verricht ook al ruim acht jaar diverse vrijwilligersfuncties. Ze coördineert de totstandkoming van DUS, zorgt in de Sociëteitscommissie voor de creatieve touch en bedient het Duurzaamheid Expertise Centrum van communicatieadvies.

"Ik ben via Cees Cator bij Lindus terechtgekomen", herinnert Marieke zich nog als de dag van gisteren. "Cees was destijds bestuurslid en ik werkte bij Cator creatieve communicatie. Dat is inmiddels alweer heel wat jaren geleden. Tegenwoordig run ik samen met Guido Groot Obbink Bureau de Clou, ons eigen communicatiebureau. Dat is leuk werk. Zeker in een tijd waarin de communicatie van bedrijven belangrijker is dan ooit. In de goede tijd vonden veel bedrijven het vooral leuk om reclame te maken, maar ze vergaten nog wel eens het echte doel. Wij koppelen bij Bureau de Clou communicatie aan commerciële doelen. Daarbij geloven we dat het allemaal simpeler en effectiever kan. Ik durf wel te zeggen dat we een doeltreffend en betrokken bureau zijn. En onze visie stellen we graag in dienst van Lindus."

Werkgroepen

Marieke is een trouw bezoekster van de bijeenkomsten, maar noemt zichzelf geen 'netwerktijger'. "Juist daarom is het zo leuk om actief te zijn in verschillende werkgroepen. Daar ontstaat mijn netwerk en leer je andere ondernemers kennen. Op die momenten ga je ook echt met elkaar de diepte in. In die werkgroepen kan ik mijn ei goed kwijt. Het is altijd weer mooi als er een nieuwe DUS ligt, waar je positieve reacties op krijgt. Het is een boeiend proces. Maar ook in de Sociëteitscommissie liggen er steeds weer nieuwe uitdagingen om goede bijeenkomsten te organiseren, waar je als ondernemer graag naar toe gaat. En nu met het DEC vallen we als communicatiebureau natuurlijk helemaal met onze neus in de boter. We hebben vanuit het bestaande DEC-logo een nieuwe huisstijl ontwikkeld en samen met Kees van de Veer (Doit Online Media) en Sjoerd Geurts (Geurts Media) is er een mooie introductiecampagne gemaakt. Nu is het tijd om volgende stappen te zetten. Het is mooi om te zien wat er allemaal gebeurt op het gebied van duurzaamheid. Ik ben zelf ook heel bewust met mijn omgeving bezig. Het begint vaak met kleine dingen. Wij verzamelen bij Bureau de Clou bijvoorbeeld de Nespressocupjes voor recycling en thuis heb ik mijn eigen groentetuin. Het is misschien niet wereldschokkend, maar je moet ergens beginnen. Ik zie duurzaamheid meer als een levenshouding. Bij het DEC is er een hoger doel en dat spreekt me aan. We zijn op dit moment bezig met een communicatieplan waarin we de stip aan de horizon inzichtelijk willen maken. Weer een mooie uitdaging voor een mooie vereniging…"

Boeiende bijeenkomsten

Een volle zaal Gieling, humoristische muziek van Enge Buren en een positief gestemde voorzitter. De nieuwjaarsbijeenkomst van Lindus boeide van het begin tot eind. Voorzitter Henk Dekker van Lindus keek positief het nieuwe jaar in. Hij vertelde de aanwezigen dat Lindus op diverse fronten actief is. “We vinden het belangrijk om goed vertegenwoordigd te zijn in de Economic Board, wat voorheen de Stadsregio was. We werken daarom aan de oprichting van een Liemerse Economische Raad. Deze raad zal de Liemerse Economische Agenda (LEA) moeten uitdragen binnen de Economic Board. Samen met de gemeente Zevenaar starten we een pilot met snel internet op de bedrijventerreinen Mercurion, Tatelaar, Hengelder en 7Poort. Wanneer deze pilot slaagt, gaan we het uitrollen op alle bedrijventerreinen in de Liemers.”
Henk Dekker toonde zich verder verheugd dat de ‘verzorgingsplaats Bergh’ bij de grens geschikt is gemaakt als onbetaalde parkeervoorziening voor transporteurs, dat er wordt gewerkt aan de terugdringing van leegstand op Centerpoort-Noord en dat de gemeente Westervoort werkt aan een businessplan voor het economisch versterken van het bedrijventerrein Westervoort.

Tijdens het Happy Hour op 16 februari waren we te gast bij Steak’m in Nieuw-Dijk. De bijeenkomst stond in het teken van de veranderingen en vernieuwingen binnen het voorbereidend middelbaar beroeps onderwijs.
In de toekomst zullen ondernemers een steeds belangrijkere rol in het leerproces van leerlingen krijgen. Carlo Kok gaf namens het Liemers College een boeiende presentatie over de toenemende rol van ondernemers in het voortgezet onderwijs en kwam met sprekende voorbeelden.

Het Happy Hour op 15 maart stond helemaal in het teken van de Liemerse Uitdaging, die onlangs is opgericht. De ‘Uitdaging’ wil bedrijven met sociaal-maatschappelijke organisaties verbinden. Met als doel de leefbaarheid voor alle inwoners van deze regio te bevorderen. Manager Sylvia Verhaar liet haar licht schijnen over dit bijzondere initiatief, dat Nederland in een sneltreinvaart verovert.
Veel bedrijven in de regio leveren inmiddels al een bijdrage. Betrokkenen van de Liemerse Uitdaging vertelden wat ze persoonlijk drijft om zich in te zetten voor de Liemerse Uitdaging.
Bijzonder momentje op deze avond, tevens een buitengewone ledenvergadering, was het benoemen van Nicolle Heuff als bestuurslid van Lindus. Nicole, eigenaar van Office Design Projectinrichters BV volgt de afgetreden Chiel Berndsen op. De leden keurden de voordracht unaniem goed.
De boeiende avond werd als vanouds afgesloten met een informele netwerkmeeting met hapje en drankje.






Happy Hour januari, Zaal Gieling Groessen

Happy Hour februari, Steak'm



Happy Hour maart, Zalencentrum Berentsen



VERHUUR JE DAK EN VERDIEN AAN DE ZON!

Maak ruimte voor een zonnedak. Realiseer met ons en je buren een mooiere toekomst. Onze aanpak helpt jou op weg. Doe mee en maak van jouw dak een duurzame energiebron.

Energie van Hollandsche bodem zoekt daken vanaf 1000 m²

- Wij huren jouw dak
- Jij draagt bij aan een beter milieu met 100% groene energie
- De dakbedekking gaat langer mee en in de zomer hoef jij minder te koelen omdat de zonnepanelen je dak beschaduwen.

Energie van Hollandsche bodem werkt aan een netwerk van zonneparken en -daken. Door heel Nederland. Daar wekken we samen met mensen uit de buurt échte groene energie op.

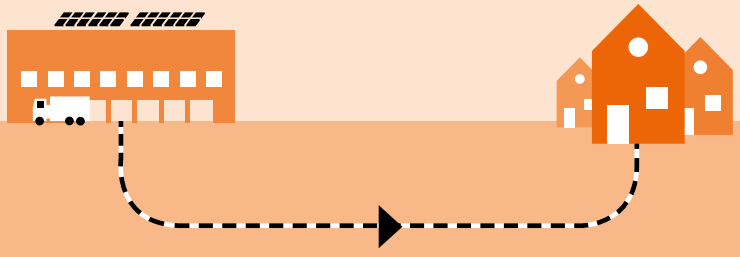
Doe mee!

Neem contact met ons op:
Sandra Cornelissen 06 28 92 75 42
Kijk op onze site: www.evhb.nl

Like ons op Facebook:
www.facebook.com/evhb.nl

ENERGIE

van Hollandsche bodem



Ook al úw fiscalist?

Ondernemen met

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Aalten | Doetinchem | Duiven | Varsseveld | Zeist
info@wenv.nl | www.wenv.nl

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verspreiding
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.600 exemplaren

Advertentie acquisitie
Anouk de Valois
Tel. 0316 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
anouk@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
anouk@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Anouk de Valois
Marieke de Jong
Ton Joosten
Bert Frölich
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Henk ter Velde

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ Advies en Coördinatie

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

10+ ADVIES EN COÖRDINATIE, ZEVENAAR

- alle drukwerk
- promotiematerialen
- beursstands en aankleding
- relatiegeschenken
- point of sale-materialen
- videoproducties
- websites & apps
- beletteringen
- huis-aan-huis-mailingen
- web-to-print oplossingen

kortom-alles wat jij bedenkt



Iwan Geurts

Agenda

06 april	LEC Liemers, vanaf 15.00 uur. Locatie Dozon Doetinchem
13 april	DEC Liemers, vanaf 15.30 uur. Locatie Liemers College Landeweer
14 april	Happy Hour, vanaf 17.00 uur. Locatie Het Musiater Zevenaar - Johan van der Put
19 april	B2B de Liemers vanaf 12.00 uur. Locatie Makro Kerstpakketten Duiven
28 april	Young Lindus bezoekt vanaf 17.00 uur locatie Hendriks Coffee Comfort Zevenaar
17 mei	Happy Hour Lindus
30 mei	Thema bijeenkomst: "Omgevingswet" door Hayke Veldman
21 juni	Happy Hour BBQ

NIEUWE LEDEN

GABA MAKELAARDIJ, WESTERVOORT

GABA Makelaardij kan zowel particulieren, zakelijke cliënten als ontwikkelaars van dienst zijn op het gebied van aankoop, verkoop, verhuur of taxaties van woonhuizen of bedrijfsonroerend goed. Vanzelfsprekend zijn wij lid van de Nederlandse Vereniging van Makelaars (NVM). Daarnaast bieden wij ook hypotheekadvies en verzekeringen onder één dak.



Constantijn Jacobs

SPYKER SOUND, DUIVEN

Spyker Sound is een verhuurbedrijf van professioneel geluid en licht, beursstandbouw, verhuur van kroonluchters. verkoop van professionele apparatuur.

Contact
info@spykersound.nl
of via 06 - 51 32 65 28.



Albert Kersten

DK MAKELAAR, DUIVEN

DK Makelaars is in de regio groot Arnhem en ook in De Liemers actief op het gebied van de verhuur en verkoop van bedrijfsmatig vastgoed, zoals winkels, kantoren, bedrijfspanden en bouwgrond. Uiteraard kunt u bij ons ook terecht voor taxaties.



Hans-Robert van der Doe

UNIT 1 ICT, DUIVEN

Unit 1 ICT richt zich op alle aspecten van bedrijfsautomatisering in het MKB segment. Door de jarenlange ervaring in de ICT branche kan Unit 1 ICT u vrijwel voor ieder probleem of wens een passende oplossing bieden.



Rudi Kemperman



Voor elk goed plan vinden wij de weg.

Om uw groei mogelijk te maken.

rabobank.nl/hetnieuwefinancieren

Onze adviseurs combineren bancaire financieringen met overheidsregelingen, lease, investeringsfondsen en meer. Én weten de weg in de regio. Dat helpt wanneer zij samen met u opzoek gaan naar een goede financieringsoplossing.

Want voor elk goed plan vinden wij de weg.

Een aandeel in elkaar

Rabobank