DUS

Tiende jaargang, december 2015
43
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Robert Hageman
‘In de toekomst draait het om lokale verbanden’

Minispecial
‘Komende jaren stijging overdracht familiebedrijven’

Geno Mijnen
‘We zitten in de derde industriële revolutie’

LINDUS

SAMSUNG

Smart Signage TV

De alles-in-één oplossing om klanten in uw zaak te informeren



Samsung Smart SIGNAGE TV

- Digital signage voor midden- en kleinbedrijf
- Eenvoudige installatie zonder extra kosten
- Professioneel scherm en signage software in 1 doos
- 3 jaar garantie

Kijk voor meer informatie op **samsung.com/nl/smartsinagetv**

Kom voor een demonstratie naar onze winkel!

MediaMarkt Duiven

INHOUD



6

Robert Hageman (AVR): ‘Recyclen is helemaal niet zo milieuvriendelijk als wij denken!’



13

Bedrijfsoverdracht ‘Vaak wordt er te lang gewacht met voorbereidingen’



28

Bent Sports: “Het belang van gezonde mede-werkers”



32

Geno Mijnen (Kremer): ‘Verhoudingen in bouw-wereld staan op zijn kop’

En verder

4 Collectieve winkelsurveillance Centerpoort-Nieuwgraaf
5 Column
5 Willems presenteert nieuw concept gebouwbeheer’
10 Jarige Kinkelder is ‘klaar voor de toekomst’
11 Liemers hoort tweehonderd jaar bij Nederland
18 Arthur van Benthem: ‘Mijn laptop is mijn kantoor’
21 LEA: “We moeten nu volgende stappen gaan zetten”
23 Kwart miljoen voor DEC Liemers
23 Doortrekking A15 loopt vertraging op
27 Nieuwe burgemeester van Doesburg

Voorwoord

De sfeervolle decembermaand staat voor de deur. Het is altijd weer een mooi moment om terug te blikken op het afgelopen jaar. Op de succesvolle bijeenkomsten, zoals enkele weken geleden bij Liander. Maar ook op de stappen die we als Lindus hebben gezet. Op alle niveaus mochten we meepraten en veel projecten zijn in een nieuwe en concrete fase beland.

Als bestuur is het goed te constateren dat de betrokkenheid van leden groeit. Onze algemene ledenvergadering in oktober werd opvallend drukbezocht. Tijdens die vergadering vond een statutenwijziging plaats. Bestuursleden mogen voortaan drie termijnen van drie jaar zitting hebben in het bestuur. Dat was twee termijnen. Op deze manier kunnen we waar nodig meer continuïteit bieden aan projecten waar bestuurders aan verbonden zijn.
In deze DUS leest u veel over de zaken waar Lindus zich mee bezighoudt. Daarnaast een mooie special over bedrijfsopvolging. Ik raad ondernemers van familiebedrijven aan het advies van Max Miltenburg ter harte te nemen en tijdig te beginnen met bedrijfsopvolging. Doe zoals Jeroen en Werner Willems van Willems technisch adviesbureau. Die waren er op tijd bij en daardoor kom ik vader Hans nu regelmatig op de golfbaan tegen...
In dit nummer ook een verhaal met Angelique Rutjes en Paul Weenink van Bent Sports. Vooral het aspect bedrijfsfitness spreekt me aan. Het is goed dat bedrijven aan de gezondheid van hun medewerkers denken. Verder een artikel met de nieuwe burgemeester Loes van der Meijs van Doesburg. Ik hoop haar op korte termijn te ontmoeten om de goede band die we hadden met haar voorganger Kees Luesink te continueren.
Tot slot Robert Hageman. Een bijzondere man met een bijzonder verhaal. Ik heb nog nooit iemand uit de vuilverbrandingswereld gekend, die zich zo inzet voor duurzaamheid. Robert is actief voor Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers, De Groene Allianties en Innofase en doceert ondertussen met net zoveel plezier jongeren over de kansen van duurzaamheid. Zoals bij de Hackaton van het Liemers College. Heel bijzonder!

Ik wens u een sfeervolle decembermaand toe.

Veel leesplezier

Henk Dekker
Voorzitter Lindus



DUS magazine. Tiende jaargang, december 2015. Nummer 43.



Aanleg fietspad over 7Poort en Hengelder

Wethouders Tanja Loeff-Hageman van de gemeente Montferland en Toon Albers van de gemeente Zevenaar hebben het officiële startsein gegeven voor het verbeteren van het fietspad tussen Zevenaar en Didam. De beide wethouders namen bij de grens van Zevenaar en Didam met een graafmachine symbolisch een hap uit de grond.
De aangepaste fietsroute loopt van het Liemers College, locatie Landeweer via de nieuwbouwwijk Groot-Holthuizen door bedrijvenpark 7Poort en industrieterrein Hengelder naar Didam. De werkzaamheden bestaan uit het aanpassen van het kruispunt Hengelderweg-Einsteinstraat en het op diverse plekken verbreden van het fietspad. In een later stadium wordt de route aangesloten op de snelfietsroute Westervoort-Duiven-Arnhem, die nog moet worden aangelegd.

Rotra breidt wagenpark verder uit

Logistiek dienstverlener Koninklijke Rotra breidt haar wagenpark uit met de aanschaf van vier nieuwe trekkers op Liquefied Natural Gas (LNG). Momenteel heeft Rotra al vijf LNG-trucks in gebruik waarmee het aantal op negen komt. De trekkers worden ingezet op Rotra's distributieactiviteiten.
Deze uitbreiding faciliteert verdere groei en betekent een nieuwe stap in de verduurzaming van Rotra's activiteiten en in het streven continu in te zetten op innovatieve, duurzame transportoplossingen. De vier nieuwe eenheden worden nog dit jaar geleverd.



Op de foto de huidige Rotra-trekkers op LNG.

Collectieve winkelsurveillance Centerpoort-Nieuwgraaf

Het Zevenaarse beveiligingsbedrijf Alsandair biedt sinds november collectieve winkelsurveillance aan op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven.

Medio 2014 won Alsandair de aanbesteding met betrekking tot het 'menselijk toezicht' op de spoorlijn Arnhem-Winterswijk. De opgedane kennis, ervaring en het opgebouwde netwerk worden nu ingezet voor een vergelijkbaar project op het bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf.
"Op bedrijventerrein Nieuwgraaf gevestigde detaillisten hebben in het kader van de veiligheid een sterke behoefte aan professioneel toezicht", zegt Ben Visser van Alsandair. "Gezien de kosten is het voor individuele detaillisten echter vaak lastig om dit te realiseren. Alsandair gaat dit toezicht daarom op een collectieve manier aanbieden, waarbij partijen profiteren van elkaars inzet, kennis en ervaring. Eén of twee teams van beveiligers surveilleren zeven dagen per week overdag en 's avonds op mountainbikes preventief over het bedrijventerrein. Zij zijn op wisselende tijden aanwezig in de winkels van aangesloten bedrijven, maar ook op afroep beschikbaar."
Politie, gemeente Duiven en SBBL reageren enthousiast op het initiatief van Alsandair en de eerste deelnemers aan het collectief hebben zich inmiddels aangemeld.

Advocatenkantoren gaan samen

Ross Advocaten en Wiggers Gunning Advocaten & Belastingkundigen beginnen op 1 januari 2016 een nieuw kantoor onder de naam Wiggers Ross Advocaten & Belastingkundigen. Het kantoor wordt gevestigd aan het Mercurion 22 in Zevenaar.
Met dertien advocaten biedt Wiggers Ross alle specialismen die ondernemingen en instellingen nodig hebben voor juridisch advies of in rechterlijke procedures. Het kantoor heeft civiel, fiscaal en Duits recht in huis en telt vier advocaten, die geregeld door de rechtbank tot faillissementscurator of bewindvoerder worden benoemd.

Column

Contractenrecht

De rechtsverhouding tussen werkgevers en werknemers is in Nederland strikt geregeld. De toepassing van de wet roept weliswaar praktische vragen op, maar van de meeste wettelijke regels mag je niet afwijken, zodat er weinig speelruimte overblijft. Het nieuwe ontslagrecht laat de werkgever zelfs nóg minder ruimte dan voorheen. Compenseren van een onvolledig dossier met een hogere ontbindingsvergoeding kan sinds 1 juli jl. niet meer. Zonder een compleet dossier (disfunctioneren, verstoorde arbeidsverhouding) is gerechtelijke ontbinding niet meer mogelijk. Veel werkgevers laten zich dan ook in een vroeg stadium adviseren over een zorgvuldige voorbereiding van beëindiging van een dienstverband of het doorvoeren van een reorganisatie.

Gaat het bijvoorbeeld om vastgoed, ligt er minder in de wet vastgelegd of zijn er meer keuzemogelijkheden. Zijn er wel dwingende bepalingen, dan zijn deze relatief onbekend. Zonder een goed besef van de wet spreken partijen van alles met elkaar af en dus zonder de gevolgen te overzien. Hierna een paar voorbeelden uit mijn praktijk.

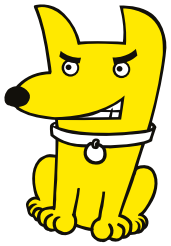
Een veelgehoord misverstand is, dat meer dan twintig jaar gebruik van een stuk grond een erfdienstbaarheid of eigendomsrecht oplevert. Wordt echter niet voldaan aan bijkomende eisen is in het gunstigste geval slechts sprake van een persoonlijk gebruiksrecht. Verder blijft een pand gewoon eigendom van de verkoper als het weliswaar wordt verkocht, maar niet notarieel wordt geleverd. Daartegenover kan de eigendom van een onbetaald gebleven machine van rechtswege al overgaan op het moment dat de machine bij de afnemer wordt geïnstalleerd.

Binnen het huurrecht kan een misverstand of verkeerde keuze forse financiële implicaties hebben. Denk aan een huurovereenkomst die niet na afloop van de afgesproken termijn kan worden opgezegd, maar van rechtswege nog jaren doorloopt. Of aan een huurder die met een beroep op ontruimingsbescherming nog maanden blijft zitten. En als de opzeggingsbrief geen (in de wet genoemde) opzeggingsgrond vermeldt of geen ontruimingsdatum bevat, kan de opzegging eenvoudig door de huurder worden weersproken en hoeft hij niet te vertrekken. Soms kan voorafgaande rechterlijke goedkeuring van de gemaakte afspraken ongewenste gevolgen voorkomen. Goed ondernemen vereist naast een gezond verstand dus ook kennis van de wet. Voorkomen blijft beter dan...



Hanneke Fraaije-Luising
advocaat vastgoed en ondernemingsrecht
Ross Advocaten

Bello zoekt nieuw bestuurslid



De Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL), beter bekend als Bello, zoekt een nieuw bestuurslid. Arjan Kruisselbrink nam onlangs afscheid. Kruisselbrink - tot voor kort directeur Bedrijven bij Rabobank De Liemers - is inmiddels in dezelfde functie aan de slag gegaan bij Rabobank Maas en Waal. “De combinatie met het bestuurslidmaatschap van SBBL is nier meer mogelijk”, aldus voorzitter John Aaldering.

Willems presenteert nieuw concept gebouwbeheer

Willems technisch adviesbureau zet een ‘uniek’ maatwerkconcept in de markt op het gebied van gebouwbeheer. Met als doel dat gebouweigenaren compleet worden ontzorgd.

Het nieuwe ‘maatpakconcept’ in gebouwbeheer richt zich op het gebied van beheer en onderhoud van technische installaties in de utiliteit. “Alles draait om een andere manier van denken”, zegt Jeroen Willems van Willems technisch adviesbureau. “Vroeger beschikten veel bedrijven over een eigen technische dienst. Dat is in de praktijk steeds minder het geval. Iedereen houdt zich liever met zijn core business bezig. Dat betekent dat er nauwelijks nog sturing is vanuit de opdrachtgever met betrekking tot contracten. Er treedt verschraling op, terwijl juist de veranderende contractvormen en de toename aan complexere installaties in de gebouwen vragen om een goede, passende aansturing. Als een opdrachtgever binnen zijn eigen organisatie niet meer de kennis heeft om met de onderhoudspartij op een zakelijke en gelijkwaardige manier het contract te exploiteren, dan is de voedingsbodem gelegd voor allerlei problemen die thans in de uitbestedingsmarkt heersen. Wij kunnen dat aspect nu invullen. Niet zoals veel bureaus doen door alleen het complete pakket aan te bieden, maar door middel van een maatpak. Wij vullen het gemis aan kennis die er is in. En dan alleen de uren, waar de opdrachtgever behoefte aan heeft.”

Onderhoudsfilosofie

De onderhoudsfilosofie van Willems is gebaseerd op de methodiek van Toestands Afhankelijk Onderhoud. “Deze filosofie heeft als kenmerk dat de toestand van de installatie, in termen van conditie, beschikbaarheid en betrouwbaarheid, bepalen wat de acties zijn voor het onderhoud en de meerjarenbegroting. We sturen dus op beschikbaarheid en betrouwbaarheid. Wij kunnen dat met onze kennis beoordelen en monitoren. Niet door als politieagent op te treden, maar wel door met onze expertise op gelijk niveau met de opdrachtnemer te overleggen. Door opdrachtnemers ook specifieke rapportages daadwerkelijk te laten aanleveren, zodat er iets mee gebeurt. Rapportages zijn de voedingsbodem voor het meerjarenonderhoud. En dankzij ons maatpak kan een opdrachtgever er zeker van zijn dat het gebouwbeheer goed wordt uitgevoerd en de opdrachtgever grip heeft op zijn contract. Zonder dat hij er teveel voor betaalt. Op langere termijn is de opdrachtgever met een betere installatie goedkoper uit.”



Robert Hageman:
“Ik vind het goed om bezig te zijn met de toekomst en dan vooral de toekomst in de regio.”

Robert Hageman, operations manager Energie from Waste AVR

‘Recyclen is helemaal niet zo milieuvriendelijk als wij denken!’

Door Sjoerd Geurts

Hij leidt als ‘operations manager’ de afval- en energiecentrale van de AVR in Duiven. Maar Robert Hageman (41) steekt ook veel tijd in duurzame samenwerkingen in de Liemers. Zo zet hij zich in voor Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers, De Groene Allianties en Innofase. “Ik geloof in lokale ketens waarin je samen kijkt naar win-win situaties. Waarin je samen duurzame oplossingen bedenkt. In de toekomst draait het om lokale verbanden.”

Robert Hageman is een actief man. We ontmoeten hem in Angeren, waar hij samen met zijn echtgenote Chantal en kinderen Seb (15), Mees (13), Sven (13), Nan (10) en Skip (5) woont. Hij noemt zich geen idealist als het gaat om duurzaamheid. “Je mag de praktische kant nooit vergeten. Kijken wat het oplevert. De combinatie maakt een nieuwe innovatie sterk. Wel moeten er altijd mensen en bedrijven zijn die een eerste stap durven zetten. Ook als het misschien niet meteen wat oplevert. Want alleen op die manier kunnen er mooie dingen ontstaan.”

Je werkt al je hele leven bij de AVR. Nog steeds niet uitgekeken?

Robert Hageman: “Nee hoor! Ik studeerde milieukunde en kwam van school in 1996, aan de vooravond dat iedereen vond dat we ‘iets’ met het milieu moesten gaan doen. Ik heb binnen ons bedrijf verschillende functies vervuld en gaf bijvoorbeeld leiding aan drie fabrieken. Maar dat was op een bepaald moment niet meer te doen. Ruim anderhalf jaar geleden ben ik teruggekeerd naar Duiven, de stek waar ik jaren geleden begon. Hier geef ik met veel plezier leiding aan de afval- en energiecentrale.”

Dat is toch die grote ‘doos’ in Duiven waar vanuit de schoorstenen de hele dag door vieze rookpluimen het milieu in worden geblazen?

“Haha. Dat zit toch heel anders in elkaar. Tien jaar geleden was de publieke opinie mordicus gekant tegen afvalverwerken. Dat is veranderd. We houden jaarlijks een open dag, waarop duizenden mensen een kijkje komen nemen en zich verbazen over wat we allemaal doen voor het milieu. We voeren een actief beleid richting de Gelderse Milieufederatie. Van tegenstanders zijn ze medestanders geworden. Vijftien jaar geleden maakten we al slagen op het gebied van duurzaamheid en milieu. Er zijn toen geavanceerde rookgasreinigingen geïnstalleerd, waardoor die rookpluimen alleen nog bestaan uit waterdamp. Alle verontreinigingen zijn er uitgehaald. Vanaf die tijd begonnen we ook met het opwekken van energie uit de verbranding. We zijn als fabriek energiepositief. We leveren meer energie op dan we zelf kunnen gebruiken. De laatste jaren zijn we nog meer elektriciteit gaan maken en meer warmte gaan leveren aan de grote regio. We voorzien nu bijvoorbeeld niet alleen huishoudens in de Liemers, maar ook deels in Arnhem van warm water.”

Wat is de toekomst van afval?

“Er zijn idealisten die denken dat er over vier jaar geen afval meer is. Dat hoop ik ook, maar zal zo’n vaart niet lopen. Er zal altijd restafval zijn, waar je iets mee moet. Wij zetten in op die rest. We zijn voor recyclen, maar ‘die rest’ moet goed verwerkt worden. Laten we daar dan elektriciteit en warmte mee maken. Daarmee positioneren wij ons als onderdeel van de circulaire economie. Restafval ergens storten is niet meer van deze wereld.”

Recyclen is een ideaalbeeld van veel beleidsmakers?

“Recyclen is niet altijd zo goed als we vaak doen voorkomen. Wij scheiden nu bijvoorbeeld plastic bij de bron. Het kost meer energie en zorgt voor veel CO_2 om die hele plasticstroom in te zamelen en verwerken om er nieuwe en bruikbare grondstoffen van te maken. En wat denk je van al die vrachtwagens met de nodige fijnstof uitstoot, die telkens opnieuw door de straat rijden voor weer een ander soort afval? Als je dat zo bekijkt, dan kun je het beter verbranden en er nieuwe energie mee maken. Oftewel: vanuit een milieutechnisch standpunt is het helemaal niet altijd handig om al die verschillende soorten plastic gescheiden in te zamelen. Maar aan de andere kant zijn we ook niet tégen het scheiden. Soms moet je ook dingen initiëren die nu niet lonend zijn, om er later profijt van te trekken. Je hebt initiatiefnemers en volgers. Je moet durven! Al vinden wij wel dat je vraagtekens moet zetten bij het mooie roze verhaal dat recycling heet… Met diverse gemeenten zijn we nu in gesprek om gewoon alles weer in één container te verzamelen en wij zetten dan daarna een scheidingsinstallatie neer. Daar verwacht ik veel van.”

Denk je dat we over vijf jaar wel vooruitgang hebben geboekt?

“Nee, ik denk dat we rustig doorkabbelen met het gescheiden inzamelen. Ik hoop wel dat producenten iets meer gaan werken aan cradle-to-cradle. Dat kan. Philips kan haar oude Senseo’s inzamelen als er een nieuwe generatie uitkomt en er zijn al tapijtfabrieken die oude tapijten inzamelen en de stoffen hergebruiken.”

Je bent actief bij allerlei duurzame initiatieven in de Liemers.

“Ik vind het goed om bezig te zijn met de toekomst en dan vooral de toekomst in de regio.



Bouwen aan comfort

**Bij Koenders Totaalbouw draait het om uw verwachtingen. Daar handelen we naar. We beheren uw onroerend goed, tekenen voor renovatie en nemen het onderhoud voor onze rekening.
We communiceren helder. Afspraak is afspraak. Zodat u zich met een gerust hart kunt concentreren op uw dagelijkse werkzaamheden. Samen met u bouwen we aan comfort.**

Koenders Totaalbouw
't Holland 8-10
6921 GW DUIVEN
Tel 0316 26 33 41
E-mail info@koenderstotaalbouw.nl
Web www.koenderstotaalbouw.nl

Onderhoud, renovatie en aanpassing van gebouwen. We weten waar we over praten. Toch zijn we bij Koenders Totaalbouw vooral geïnteresseerd in uw wensen. Wij helpen u aan die comfortabele ruimte om te wonen of werken. Of het nu gaat om nieuwbouw, verbouw of renovatie. En natuurlijk laten wij u kennismaken met onze duurzame en innovatieve oplossingen. Bij ons staat de klant al 75 jaar centraal. Koenders Totaalbouw is er voor u!

KOENDERSTOTAALBOUW
Bouwen aan de toekomst

VERHUUR JE DAK EN VERDIEN AAN DE ZON!

Maak ruimte voor een zonnedak. Realiseer met ons en je buren een mooiere toekomst. Onze aanpak helpt jou op weg. Doe mee en maak van jouw dak een duurzame energiebron.

Energie van Hollandsche bodem zoekt daken vanaf 1000 m^2

- Wij huren jouw dak
- Jij draagt bij aan een beter milieu met 100% groene energie
- De dakbedekking gaat langer mee en in de zomer hoef jij minder te koelen omdat de zonnepanelen je dak beschaduwen.

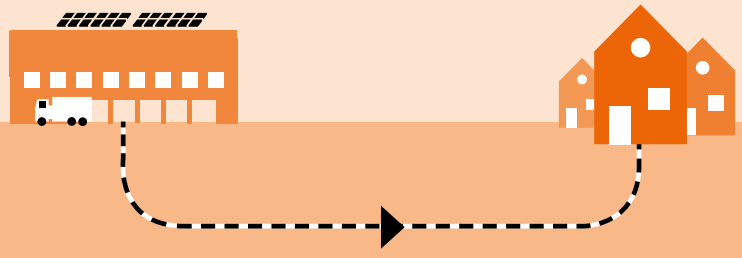
Energie van Hollandsche bodem werkt aan een netwerk van zonneparken en -daken. Door heel Nederland. Daar wekken we samen met mensen uit de buurt échte groene energie op.

Doe mee!

Neem contact met ons op:
Sandra Cornelissen 06 28 92 75 42
Kijk op onze site: www.evhb.nl

Like ons op Facebook:
www.facebook.com/evhb.nl

ENERGIE
van Hollandsche bodem



Ik geloof in lokale ketens. We moeten lokaal samenwerken. DEC Liemers is zo'n mooi initiatief dat precies op het goede moment van de grond lijkt te komen. Het kost ons als initiatiefnemers nog wel veel energie zonder dat er meteen al veel uitkomt. Het is soms echt trekken. Maar dat hoort er bij. We investeren in onze eigen toekomst. We hebben toch al drie projecten benoemd. Dat is mooi. Ik denk wel dat er bij ieder duurzaam initiatief een economische component moet zijn. Je moet zien dat het iets gaat opleveren."

Je bent actief bij allerlei projecten rond DEC Liemers. In welke fase zit DEC Liemers op dit moment?

"Het gaat zoals gezegd nog steeds niet vanzelf. Gelukkig heeft het DEC met Wim Nabbe een enthousiast en betrokken kartrekker. Dat is een voorwaarde. Anders krijg je niks van de grond. Wij mogen blij zijn met Wim Nabbe, die er dag en nacht mee bezig is. Nu is het wel tijd om een volgende stap te zetten. Het is goed dat er initiatieven zoals DEC Liemers, maar ook De Groene Allianties en Innofase bestaan. Ik geloof in nieuwe initiatieven, maar je moet in het proces ook flexibel durven te zijn. Wat vroeger in dertig jaar veranderde, verandert nu in drie minuten. Je moet dus ook als DEC Liemers bereid zijn om te switchen als het nodig is.
Zoals Darwin zei: 'het zijn niet de sterkste of meest intelligente mensen die overleven, maar degene die zich het snelst kunnen aanpassen aan veranderingen. Dat is in deze tijd erg belangrijk."

Wat moeten de duurzame projecten in de Liemers opleveren?

"Ik ben eerlijk gezegd niet zo van de concrete doelen. Ik zou het al fantastisch vinden als we over tien jaar zo vijftig tot honderd voorbeelden van duurzame projecten in de Liemers kunnen opnoemen. Dat is pure winst. Je moet blij zijn met iedere milieuwinst die je boekt vanuit de samenwerking. Hoe klein die winst ook is."

Je bent dag in, dag uit bezig met duurzaamheid en milieu. Geef jij privé het goede voorbeeld?

"Haha, dat is een goeie vraag. En ik moet bekennen dat ik geen rolmodel ben. Ik geloof niet in zonnepanelen omdat die dingen zich niet terugverdienen als het salderen er straks afgaat. Ook al is het dankzij de wetgeving nu nog wel even een rendabele investering als je wat geld over hebt. Maar dat verandert. Ik rij ook geen elektrische auto. Mijn gezin bestaat uit zeven personen. Er is nog geen elektrische auto waar zoveel mensen in kunnen. Maar ik koop wel groene stroom en mijn oudste zoon heeft me zover gekregen om één tot soms twee dagen in de week vegetarisch te eten. Ik heb mijn kinderen ooit in de auto verteld hoe het gaat in de wereld en dat we een tekort aan grondstoffen krijgen. Daar maakte hij zich druk om vervolgens ging hij met mij in gesprek. Ik heb 'm gezegd dat hij er zelf iets aan kan doen. Daar komt dat vegetarische eten vandaan. En hij heeft nu ook een WakaWaka, een apparaatje dat zonnestroom opwekt voor bijvoorbeeld je smartphone. Als je er één koopt, gaat er automatisch ook een naar de derde wereld om daar stroom op te wekken. Prachtig toch dat kinderen er al zo mee bezig zijn. Want die kinderen komen straks de bedrijven binnen met hun duurzame visie. Het begint bij de jeugd."

Robert Hageman: "Ik vind het heerlijk om buiten te zijn."

Nog duurzame hobbys?

"Ik vind het heerlijk om buiten te zijn. Als milieutechnoloog weet ik veel van de natuur. Ik vind het mooi om de natuur te beleven. Daar kan ik van genieten. Vaak samen met mijn kinderen. Maar ik heb ook een milieuonvriendelijke hobby: het rijden van klassieke rally's met een oude BMW. Waar ik samen met een kameraad ook aan sleutel. Wel hartstikke leuk.



Ik geef toe, ik ben geen ultieme idealist, maar ik kan via mijn werk veel voor het milieu betekenen. Dat doe ik graag. Ik vind het prachtig om nieuwe duurzame initiatieven op te starten, mensen energie te geven en in beweging te krijgen. Dat maakt mijn werk zo uitdagend. Het is niks van hetzelfde…"



Jarige Kinkelder is ‘klaar voor de toekomst’

Een open dag en een groot feest voor de medewerkers. Het zeventigjarig bestaan van Kinkelder in Zevenaar is uitgebreid gevierd.

Piet de Kinkelder stond in 1945 aan de basis van het familiebedrijf dat tegenwoordig bestaat uit twee bedrijfstakken, namelijk Kinkelder Cirkelzagen en Kinkelder Lasersnijtechniek. Joop de Kinkelder: “Vader begon vroeger met het maken van spuitmachines voor de land- en tuinbouw. Begin jaren zestig besloot hij ook cirkelzaagbladen te gaan maken. Hij was een echte ondernemer. De Groessense schuur werd al snel te klein waarna hij naar Zevenaar verhuisde. Na enkele verhuizingen zijn we nu te vinden op bedrijventerrein Zuidspoor.”
In 1983 nam Joop de Kinkelder het stokje over van vader. Tien jaar later, in 1993 werd de aparte BV Kinkelder Lasersnijtechniek opgericht. De ‘zagengroep’ groeide uit tot een internationale onderneming met zo’n 350 medewerkers verdeeld over veertien vestigingen in acht verschillende landen. Bij Kinkelder BV in Zevenaar werken op dit moment ongeveer honderdveertig medewerkers en wordt 94 procent van de omzet uit export gehaald.
De zagengroep wordt sinds 2007 geleid door algemeen directeur Erwin Hissink. Opvallend is dat bij Kinkelder Lasersnijtechniek sinds begin dit jaar de derde generatie Kinkelder aan het hoofd staat. Joops zoon Pieter is de kersverse directeur van Kinkelder Lasersnijtechniek. Vader Joop blijft op de achtergrond aanwezig als commissaris van beide Kinkelderpoten.
Kinkelder heeft de crisis inmiddels achter zich gelaten. Pieter: “Ook wij hebben er veel last van gehad. Hier is flink gereorganiseerd, maar de economische situatie is inmiddels stabiel en we groeien weer. Met zo’n zestig medewerkers zijn we in staat om met behulp van de modernste apparatuur de klanten in Nederland op hun wenken te bedienen. Het gaat goed met het bedrijf.”
Erwin Hissink: “Beide bedrijven hebben de laatste jaren flink geïnvesteerd in mensen en machines; wij zijn klaar voor de toekomst.”



Afvalscheiding op Doesburgse basisscholen





Alle basisscholen in Doesburg doen vanaf dit najaar mee aan het project Clean Wise. Een project waarbij op school – net als thuis – afval gescheiden wordt. De feestelijke aftrap was op woensdag 16 september met alle kinderen van de basisschool De Horizon, locatie de Ooi. Zij starten met het apart inzamelen van plastic en metalen verpakkingen en drankenkartons.

Met het plakken van een sticker geeft wethouder Fred Jansen het startsein voor de afvalscheiding. Foto: Peter Bakker (Apart Fotografie).

Audittak Grip verder als Kreston Grip Audit

De audittak van Grip Adviseurs gaat verder als Kreston Grip Audit NV. Grip Accountants en Adviseurs had haar expertise met betrekking tot wettelijke controles van de jaarrekeningen en internationale dienstverlening al ondergebracht in een zelfstandig bedrijfsonderdeel: Grip Audit NV. Dit bedrijfsonderdeel gaat nu de naam Kreston Grip Audit NV dragen.

Grip beschikt al jarenlang over de vereiste vergunningen en kwalificaties voor het uitvoeren van wettelijke controles in Nederland. Om ook de internationale klanten optimaal van dienst te kunnen zijn, beschikt grip sinds 2013 over een PCAOB-registratie en bestaat er voor bedrijven die zich richten op de Duitse markt, een speciale Duitsland Desk. Daarnaast is Grip al ruim tien jaar actief lid van het wereldwijde netwerk Kreston International. Binnen het Kreston International netwerk vervult Grip de voorzittersrol van de belastingadvies groep.
Kreston International is een netwerk van onafhankelijke accountantskantoren, met ruim 20.000 experts in honderd landen. Vergroting van de internationale herkenbaarheid en de behoefte om binnen Kreston als geheel te komen tot een meer uniforme uitstraling, zijn aanleiding geweest om de naam Kreston op te nemen in de bedrijfsnaam en uitingen.

Vestiging Rotra Hardenberg verhuisd

De vestiging van Rotra Hardenberg is verhuisd naar een groter onderkomen in Nieuw Amsterdam. Vanwege groei van activiteiten is er voor een verplaatsing gekozen. Rotra beschikt in Nieuw Amsterdam over een strategische locatie nabij diverse uitvalswegen richting het noorden van Nederland en Duitsland. Nieuw Amsterdam maakt deel uit van de gemeente Emmen. Rotra is een familiebedrijf met meer dan 825 medewerkers en vestigingen in Doesburg, Rotterdam, Amsterdam/Schiphol, Nieuw Amsterdam, Antwerpen, Kampenhout en Brussel/Brucargo.

Rijnstate krijgt Europese accreditatie

De European Society for Medical Oncology (ESMO) heeft een prestigieuze award uitgereikt aan Rijnstate. De award, die geldt als accreditatie, is een speciale erkenning voor kankercentra met geïntegreerde oncologische en palliatieve zorg van een hoog niveau. Rijnstate is één van de twaalf Nederlandse ziekenhuizen die deze accreditatie in ontvangst mocht nemen.

Liemers hoort tweehonderd jaar bij Nederland

18 juni 1816. Een bijzonder jaartal in de Nederlandse en Liemerse geschiedenis. Na de val van Napoleon en de woelingen van de Franse tijd werd op het Congres van Wenen besloten dat de hele strook langs de Rijn - waaronder gebied de Liemers en Huissen - zou worden toegevoegd aan het Koninkrijk der Nederlanden. Dat is komend jaar precies tweehonderd jaar geleden. Reden om hier bij stil te staan vinden de gezamenlijke gemeenten aan beide kanten van de grens en de betrokken ondernemersverenigingen. “We zitten bij elkaar om in 2016 stil te staan bij dit historische moment”, vertelt voorzitter Henk Dekker van Lindus. “Inmiddels is er een brainstormsessie geweest. We denken aan activiteiten voor bewoners, maar ook voor het bedrijfsleven.”



‘Mijn werkgever BKC is geweldig’

Medewerkster Hilde van der Plaat van BKC in Zevenaar voedt al acht jaar hulphonden op voor de Stichting Hulphond Nederland. De honden worden vervolgens ingezet voor zowel de medische als therapeutische zorg.
BKC draagt als bedrijf een steentje bij door toe te staan dat de dieren mee naar kantoor mogen. “Mijn werkgever is geweldig en mijn baas Fred Hakvoort is een topper. Het is geen enkel probleem als er een hondje onder mijn bureau ligt of als ik met een pup naar de dierenarts moet. Mijn collega’s weten zelfs precies hoe ze moeten omgaan met hulphonden in opleiding. Ik vind het geweldig dat iedereen zo betrokken is.”

Nieuwe app en hacker tijdens Liemerse Veiligheidsconferentie



Vanaf links: Presentator Klaas Wilting, John Aaldering (SBBL) en burgemeester Rik de Lange van de gemeente Duiven.

Een hacker, een bekende politieagent en een app die criminaliteit op bedrijventerreinen moet beteugelen. De Liemerse Veiligheidsconferentie 2.0, die net als vorig jaar tijdens de nationale Week van de Veiligheid werd gehouden, zat vol met interessante ingrediënten.

Zalencentrum Berentsen vormde het decor voor de tweede editie van de Liemerse Veiligheidsconferentie 2.0. Net als vorig jaar praatte Klaas Wilting, voormalig woordvoerder van de politie Amsterdam, de avond aan elkaar.
De organisatie was in handen van Stichting Belangenbehartiging Bedrijventerreinen de Liemers oftewel Bello in samenwerking met Lindus, politie Gelderland-Midden, het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid en Securitas.
De Dutch Network Group verzorgde een boeiende presentatie in het kader van het thema cybercriminaliteit. Ook werd de campagne ‘Veilig Zakelijk Internetten’ besproken. Daarmee ondersteunt MKB Nederland samen met het ministerie van Veiligheid & Justitie bedrijven bij het beter beveiligen van hun digitale werkomgeving.
‘Ethisch hacker’ Jip Hogenboom vertelde op basis van zijn dagelijkse ervaringen over veel voorkomende zwakheden binnen organisaties
Een van de bijzondere momenten tijdens de





conferentie was de lancering van een speciale app. Bello presenteerde in samenwerking met het bedrijf 24Coms de Bello-app (exclusief voor Bello-leden) waarmee je snel en betrouwbaar informatie uitwisselt om de veiligheid op de bedrijventerreinen in de Liemers naar een hoger peil te brengen.


Mobiele Surveillance
Unieke oplossingen
Als 's avonds de laatste werknemer vertrokken is, is uw pand het kwetsbaarst. Waardevolle informatie en kostbare apparatuur blijven in een leeg gebouw achter. Met de surveillancediensten van Securitas bent u zeker van deskundig toezicht op uw kapitaal. Dag en nacht, zeven dagen in de week.
Veiligheid bieden: een vak apart
Met de mobiele surveillancedienst van Securitas beschikt u over medewerkers die thuis zijn op uw terrein. Zij kennen de omgeving, uw bedrijf en signaleren daardoor onregelmatigheden snel. Gaat uw alarm onverhoopt af? Dan is een surveillant altijd snel ter plaatse. Meer informatie: www.securitas.nl
Securitas is kennisleider op het gebied van beveiliging. Door het leveren van segmentspecifieke beveiligingsoplossingen realiseert Securitas groei en winstgevendheid in meer dan 40 landen in Noord-Amerika, Zuid-Amerika, Europa en Azië. In alle segmenten maken onze 240.000 medewerkers het verschil. Van logistiek, retail en openbaar vervoer tot banken, ziekenhuizen, industriële complexen en woonwijken.
www.securitas.nl
SECURITAS


Al lid?
Bello
Collectieve beveiliging in de Liemers
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

69 procent van de Nederlandse bedrijven is een familiebedrijf. Daarmee zijn familiebedrijven verantwoordelijk voor een groot deel van de werkgelegenheid en het bruto nationaal product. Voor familieondernemers blijkt het overdragen van het bedrijf een lastig en emotioneel proces. Daarom een mini-special over dit onderwerp in DUS.



Roberto Flören: "Het is belangrijk dat bedrijfsoverdracht niet als gebeurtenis wordt beschouwd, maar als een planbaar proces."

Door Sjoerd Geurts

De komende jaren vinden er meer bedrijfsoverdrachten plaats. Dat denkt prof. dr. Roberto Flören, de enige hoogleraar familiebedrijven die Nederland rijk is. Flören is verbonden aan de Nyenrode Business Universiteit.

Hoogleraar prof. dr. Roberto Flören: 'bedrijfsopvolgingsregeling heeft wellicht langste tijd gehad'

'Komende jaren stijging overdracht familiebedrijven'

"Als gevolg van de economische crisis hebben veel ondernemers met overdrachtsplannen even een pas op de plaats moeten maken", zegt Roberto Flören. "Of de waarde van hun bedrijf was door de omstandigheden te laag geworden om in hun oude dag te voorzien of mogelijke opvolgers kregen de financiering niet rond. Jaarlijks worden er zo'n 16.000 bedrijven overgedragen, ik denk dat dit aantal de komende jaren stijgt naar 20.000."
Roberto Flören is al sinds 1991 werkzaam op Nyenrode en vanaf 2002 als hoogleraar familiebedrijven. Flören doet regelmatig onderzoek op dit gebied. Belangrijkste conclusie is dat ondernemers zich over het algemeen slecht voorbereiden op een bedrijfsoverdracht. Daarnaast blijken overheid, belangenbehartigers en dienstverleners vaak nog relatief onbekend met de kracht en beperkingen van het familiebedrijf. De leerstoel in Nyenrode brengt hier in een sneltreinvaart verandering in. En dat is maar goed ook want hierdoor zijn ook de ogen bij de overheid geopend voor het fenomeen familiebedrijf. Zo werd vanuit Den Haag de 'bedrijfsopvolgingsregeling' gelanceerd, die ondernemers voordelen geeft als ze aan bepaalde voorwaarden voldoen. "Ondernemers die drie jaar in loondienst zijn voordat de overdracht plaatsvindt en daarna ook minstens vijf jaar het bedrijf runnen, komen in aanmerking voor flinke financiële voordelen. Dat is goed, omdat je zo kunt investeren in je bedrijf en personeel. Maar deze bedrijfsopvolgingsregeling staat onder druk. De staatssecretaris heeft toegezegd de regeling tot het eind van dit kabinet in stand te houden. Dat doet mij helaas vermoeden dat het daarna wel eens kan veranderen. Dus ondernemers die in het proces van overdracht zitten, moeten daar echt rekening mee houden."

Onderzoeken

Inmiddels zijn er vanuit de leerstoel van Roberto Flören meerdere onderzoeken gehouden over familiebedrijven. "Wat opvalt, is hoe dominant en succesvol familiebedrijven vaak zijn. Ze zijn winstgevender dan niet-familiebedrijven. Hoe dat komt? Er zijn diverse redenen voor aan te dragen, maar de belangrijkste is misschien wel

het lange termijn perspectief. Vergelijk ze maar eens met beursgenoteerde bedrijven. Die moeten iedere drie maanden hun cijfers laten zien en worden dan afgerekend op hun resultaten. Dat komt door vaak ongeduldige aandeelhouders. Bij familiebedrijven werkt dat anders. Het aantal aandeelhouders is vaak klein en ze hebben een lang termijnperspectief voor ogen. Ze laten het kapitaal langer staan, wat daardoor veel beter kan renderen. Als het een keer wat minder goed gaat met de economie, raakt het bedrijf niet zo snel in paniek."
Er blijken echter ook probleemgebieden te onderscheiden waaruit de kracht van het familiebedrijf blijkt, maar waar volgens Roberto Flören tegelijk ook de zwakte ligt. "Kijk naar de directeur. Hij is de grootste kracht van zijn organisatie, maar meteen ook de grootste zwakte. Een directeur van een familiebedrijf blijft veel langer aan (22 jaar) dan bijvoorbeeld bestuursvoorzitters van beursgenoteerde bedrijven die na een jaar of vier vijf alweer stoppen. Een voordeel van een langzittende directeur is dat hij veel kennis heeft en veel klanten hem met het bedrijf identificeren. Klanten en leveranciers willen graag met hem samenwerken. Aan de andere kant kun je ook afvragen hoe het met innovatie, creativiteit en vernieuwing staat. Daar houden langzittende directeuren zich vaak wat minder mee bezig. En een grote kwetsbaarheid is volgens mij ook de groeiende afhankelijkheid van het bedrijf van die ene ondernemer. Dus ook van de gezondheid van die ondernemer. Als die ondernemer plotseling wegvalt, dan is de drijvende kracht van het bedrijf weg. Wees voorbereid, zeg ik altijd."

Kinderen

De meeste familieondernemers hopen dat hun kinderen het bedrijf op termijn overnemen. "Negentig procent gaat daar van uit. In de praktijk gebeurt dit bij een derde van de kleinere bedrijven en meer dan de helft van de grotere bedrijven. Als je je kinderen inderdaad als opvolger ziet, moet je ze daar op voorbereiden. Ook dat moet vroeg gebeuren. Eigenlijk moet je er al mee beginnen als het oudste kind veertien jaar is. Maak het bespreekbaar. De kinderen horen aan de eettafel anders alleen maar de negatieve zaken die ter sprake komen. Iemand die zijn rekening niet betaalt, of een personeelslid dat alweer ziek is. Begin vroeg met ook de leuke kanten van het bedrijf te belichten. Waarom al op zo'n vroege leeftijd? Dan gaat hij of zij voor het eerst nadenken over een vakantiebaantje etc. En je kunt er met vervolgopleidingen een beetje rekening mee houden."
Ook de feitelijke bedrijfsoverdracht kost veel voorbereiding. "Iedere ondernemer weet dat hij ouder wordt. Toch blijkt uit onderzoek dat minder dan een kwart zijn opvolging heeft geregeld. En van de ondernemers die hun bedrijf inmiddels hebben overgedragen, had veertig procent het niet gepland. Als je het goed plant, versoepel je het hele proces. Ondernemers en hun bedrijfsfamilie weten dat het een keer moet gebeuren en toch wordt die opvolging vaak niet geregeld. Dat heeft allemaal met emoties te maken. De ondernemer wil niet tussen kinderen kiezen of over zijn eigen dood nadenken. Je kunt talloze argumenten bedenken. Veel ondernemers hebben ook een onmisbaarheidsgedachte. En andere vrezen voor wat er gebeurt na de overdracht. Thuis op de bank?"

Het is volgens Roberto Flören belangrijk dat bankiers en accountants deze problematiek aankaarten bij de ondernemers. "Zij zijn vaak de sparringpartners voor de ondernemer. Het is belangrijk dat bedrijfsoverdracht niet als gebeurtenis wordt beschouwd, maar als een planbaar proces. Als je een ondernemer vraagt hoe lang een bedrijfsoverdracht duurt, denkt hij vaak 'zo'n anderhalf jaar'. Een adviseur houdt het op zes tot zeven jaar. Veel fiscale regels zijn zo dat je die tijd nodig hebt om alles op tijd door te schuiven en fiscale heffingen te voorkomen. Verder moet misschien de structuur van het bedrijf geschikt gemaakt worden? En hoe ga je om met kinderen die niet in het bedrijf komen. Over al die zaken moet je nadenken. Dat kost tijd. Er zijn twee zaken van belang bij bedrijfsoverdracht. Zorg voor continuïteit van het bedrijf en behoud de harmonie in de familie. Je moet elkaar ook na afloop van de overdracht elkaar kunnen en willen zien. Bedrijfsoverdracht is een proces vol emotie."

'Meer directeuren van buiten familiebedrijf'

Een trend is volgens Roberto Flören dat er steeds meer directeuren van buiten de familie worden aangesteld bij familiebedrijven. "Dat is een goede ontwikkeling. Ik juich het nog steeds toe dat familie in de top van het bedrijf zit, maar ik kom ook tegen dat het alleen maar familie is. Dat is mooi als ze de kwaliteiten hebben, maar een frisse wind van buitenstaanders kan geen kwaad. Zorg ook dat je regelmatig klankbordt met mensen van buiten het bedrijf. Omring je met externe adviseurs. Een andere ontwikkeling is dat er in deze tijd steeds minder mensen een onderneming voor het leven starten. Ze doen het serieel. Ze starten een bedrijf op, maken het groot en verkopen het weer."

Wat is een familiebedrijf?

Wat verstaan we precies onder een familiebedrijf. Niet iedereen is het daar over eens. Er zijn verschillende graden van familiebedrijven. Variërend van familiebedrijven waarbij er veel directe betrokkenheid is van familie bij bedrijven en bedrijven met weinig betrokkenheid. De meest geëigende definitie van het familiebedrijf past bij het bedrijf waar bedrijfsbelangen, familiebelangen en eigendomsbelangen elkaar daadwerkelijk beïnvloeden. De familie heeft aanzienlijke invloed op het bedrijf door eigendomsverhoudingen, managementposities en betrokkenheid bij strategische besluitvorming.

In het boekwerk 'De emotionele waarde van het familiebedrijf' hanteert Roberto Flören de volgende definitie: Een bedrijf is een familiebedrijf als het aan minstens twee van de volgende drie criteria voldoet:

- *meer dan vijftig procent eigendom is in handen van één familie;*
- *één familie heeft beslissende invloed op de bedrijfsstrategie of op opvolgingsbeslissingen;*
- *een meerderheid of ten minste twee leden van de ondernemersleiding zijn afkomstig uit één familie.*

Flören maakt één voorbehoud op deze regel: Indien het bedrijf minder dan tien jaar geleden is opgericht, dient in het bedrijf ten minste één familielid van de directeur werkzaam te zijn of eigendom te hebben.



Max Miltenburg (MFS)

‘Vaak te lang gewacht met voorbereidingen overdracht’



Max Miltenburg: “Vijf jaar voor de daadwerkelijke overdracht beginnen, is echt niet te vroeg.”

MFS uit Duiven begeleidt en adviseert ondernemers bij bedrijfsovernames. “Dit is een uitgebreid proces”, vertelt Max Miltenburg van MFS, “dat loopt vanaf de voorbereiding op een overname, het zoeken naar overname partijen en de informatie uitwisseling tot het voeren van onderhandelingen en het opstellen van contracten. Wij proberen de ondernemer hierin te ontzorgen.”

Max Miltenburg heeft bij tijd en wijle ook met overdracht van familiebedrijven te maken. “Nederland heeft veel familiebedrijven. Dat betekent dat je vaak overdracht tussen verschillende generaties hebt. De eerste stap van de ondernemer moet zijn dat hij afweegt of de opvolger inderdaad de juiste kandidaat is. Wat moet er gebeuren om hem of haar klaar te stomen. Vervolgens is het verstandig dit vroegtijdig aan te kaarten bij de accountant/fiscalist. Er bestaan verschillende aantrekkelijke regelingen, waar je door vroegtijdig te starten, grote fiscale voordelen kunt behalen. Toch wordt er nog vaak te lang gewacht met de voorbereiding van de overdracht. Pas als het niet meer anders kan, maar dan ben je vaak te laat. Vijf jaar voor de daadwerkelijke overdracht beginnen, is echt niet te vroeg.”

Bij overdrachten binnen families heb je volgens Max Miltenburg niet alleen te maken met overdracht van oudere op jongere generatie, maar ook met andere familieleden zoals broers en zussen. “Het is van belang dit zorgvuldig te behandelen en op tijd te bespreken om de relaties in de familie goed te houden. Wees ook open in de reden van de keuze voor de opvolger. Haal er tijdig een adviseur bij die je hierbij kan helpen. En als je een keuze hebt gemaakt en beslissing hebt genomen, dan is het verstandig om de volgende generatie in het bedrijf te betrekken om deze zo klaar te stomen voor de overdracht.”

Willems technisch adviesbureau

‘Zagen aan de stoelpoten van vader’

Jeroen en Werner Willems zijn sinds 2010 volledig eigenaar van Willems technisch adviesbureau. De familie kijkt tevreden terug op de bedrijfsoverdracht.

Hans Willems begon zijn bedrijf in 1978. Vanuit huis. Diverse locaties later bewoont Willems een prachtig pand aan de Visserlaan in Duiven en telt het bedrijf twaalf medewerkers.
“Werner en ik hebben van kinds af aan aanleg en affiniteit voor techniek”, vertelt Jeroen Willems. “We studeerden beiden installatietechniek en het lag voor de hand dat het bedrijf door een van ons of door beiden zou worden overgenomen.”

In 2005 kregen Jeroen en Werner inderdaad een belang van ieder 24 procent in het bedrijf; vader Hans hield de meerderheid van de aandelen. Eind 2009 werd het bedrijf volledig overgedragen aan Jeroen en Werner.
Jeroen Willems: “In feite is de overdracht al in gang gezet vanaf het moment dat wij in dienst kwamen, respectievelijk 2002 en 2004. We maakten geleidelijk kennis met alle facetten van het bedrijf. Op deze wijze leerden we niet alleen het bedrijf kennen, maar zagen we ook de sterke punten en ontdekten we onze eigen voorkeuren. Dat maakte het verdelen van taken in een latere fase makkelijker. In 2005 is de overdracht zoals gezegd geformaliseerd met een eerste aandelenoverdracht. Wij kozen in eerste instantie voor een geleidelijke overdracht. We dachten drie jaar later de volgende stap te kunnen zetten in de overdracht, maar dat werd vijf jaar later. Het was meteen de laatste stap. Al met al heeft het iets meer tijd nodig gehad dan we aanvankelijk dachten.”



Vanaf links Jeroen, vader Hans en Werner Willems.

‘Ontwenning’

“Waar we tegenaan gelopen zijn? Vader deed de dingen zoals hij gewend was en was nog volop in de running toen wij er bij kwamen. In feite moest hij de werkzaamheden overdragen of afgeven om de daadwerkelijke overdracht überhaupt te kunnen laten plaats vinden. Dat ging aanvankelijk best moeizaam. Er was absoluut geen sprake van onwil maar meer van ‘ontwenning’. Voor Werner en mij was het dus zaak om aan de stoelpoten van pa te gaan zagen. En ja, dat is best vreemd en lastig. We hebben dat overigens opgelost door zaken te benoemen en gezamenlijk te bespreken. Dat kon altijd.”
Als adviseur schakelde Willems Grip accountants en adviseurs in Duiven in. Verder werden diverse partijen geraadpleegd. Werner: “We bezochten bijvoorbeeld bedrijven waarbij de kinderen het roer ook over hadden genomen. Het is een bijzonder proces. Gedurende de overname heb je allemaal verschillende petten op. Vader, zoon, werkgever, werknemer, medeaandeelhouder, aandeelhouder, financier, huurder, verhuurder, enz. Enkele petten rouleerden. Vader ging bijvoorbeeld van DGA naar werknemer. Ondanks dat dit zijn eigen keuze was, is dat best vreemd en lastig voor hem geweest.”

Tips van Jeroen Willems

1. Kijk bij een ander bedrijf in de keuken, zodat je al het klappen van de zweep kent.
2. Maak zakelijke afspraken met elkaar zoals je die ook met een vreemde zou maken.
3. Blijf goed met elkaar in gesprek en ga niet forceren.

Hendriks Coffee Comfort

‘Overname binnen twee maanden gerealiseerd’



Vanaf links Erik, Peter en vader Joris

Hendriks Coffee Comfort bestaat sinds 2011. Vader Joris stond aan de basis van het bedrijf dat is gespecialiseerd in de ontwikkeling van systemen voor de zakelijke markt. De overdracht kreeg binnen enkele maanden gestalte.

De bedrijfsopvolging vond in 2014 plaats. Joris Hendriks droeg de activa van Hendriks Product Development BV over aan de nieuwe BV, Hendriks Coffee Comfort. Erik Hendriks: “We hebben bewust voor een geheel nieuwe BV gekozen met drie nieuwe aandeelhouders: Peter, een externe investeerder en ikzelf. Dit was ook een logische keuze omdat we onze bedrijfsactiviteiten gingen uitbreiden. We verlegden de hoofdactiviteit van het bedrijf wat meer van productontwikkeling naar het leveren van koffie en koffieapparatuur aan de zakelijke markt en uitbreiding van onze activiteiten richting de particuliere markt. Alle lopende zaken werden door de nieuwe BV overgenomen. In de oude BV wordt enkel nog op projectbasis ontwikkelingswerk voor derden verricht. Onze vader ging werken voor Hendriks Coffee Comfort BV.” Hoewel de deskundigen roepen dat je jaren de tijd moet nemen voor een bedrijfsovername, duurde deze bij Hendriks amper twee maanden. Erik: “Ik denk dat dit relatief snel kon omdat het slechts de overname van de activa betrof. Over de waardering waren we snel uit. Het ging niet om enorme bedragen.”

Aanspreekpunt

Ondanks de overname bleef vader Joris in de nieuwe BV voor veel klanten en relaties het aanspreekpunt voor beslissingen. “Hij kende natuurlijk iedereen. Daar liepen we echter wel tegenaan. Want uiteindelijk ligt de verantwoordelijkheid bij mijn broer en mij. Door de verbreding van de bedrijfsactiviteiten wilden we aanvankelijk allemaal overal van op de hoogte zijn. Daarom pakten we stuk voor stuk alle activiteiten op. Door de problemen waar we tegenaan liepen, besloten we de activiteiten vervolgens toch te verdelen en een duidelijke scheiding te maken. Zo is vader nu verantwoordelijk voor de ontwikkeling en productie, zorgt Peter voor het onderhoud van de koffiemachines en de operationele zaken en houd ik me bezig met de commerciële zaken van het bedrijf. Om elkaars bezigheden niet uit het oog te verliezen vergaderen we één keer in de week over lopende zaken en kansen.”

De overname ging gepaard met advies van de eigen accountant. “Hij kende ons bedrijf goed en kon haarfijn vertellen tegen welke risico’s wij aan zouden lopen. Emoties waren er nauwelijks bij de overdracht. We wilden met z’n drieën zo snel mogelijk aan de slag met de nieuwe bedrijfsactiviteiten, waarmee we onze klanten breder konden bedienen en ook snel nieuwe klanten konden werven.”

Tips Erik Hendriks

1. Maak heldere afspraken, stel ze op en deel ze met elkaar. Hoewel je familie van elkaar bent en er veel in goed vertrouwen gaat, is transparantie het belangrijkst.
2. Weet van elkaar wat de drijfveer is om het bedrijf van de hand te doen of over te nemen en spreek dit uit zodat je nooit verwarring over het gezamenlijk doel van de onderneming hebt.



Arthur van Benthum: "Ik heb geen vaste stek. Mijn kantoor is mijn laptop. Overal waar ik ben, kan ik aan het werk."

Arthur van Benthem, directeur van Dynamic Logistics

'Mijn laptop is mijn kantoor'

Hij noemt zichzelf 'vliegende keep' van het bedrijf. Een vaste werkplek heeft hij niet. Arthur van Benthem runt samen met Ton Rosendaal Dynamic Logistics, een logistiek bedrijf met locaties in onder meer Lobith, Emmerich, Bocholt, Duiven en 's-Heerenberg. Inmiddels staan er ongeveer honderddertig medewerkers op de loonlijst en is de groei van Dynamic Logistics niet te stuiten.

Voor de gelegenheid ontmoeten we Arthur van Benthem op het kantoor in Lobith. Het is middagpauze en dus zitten tientallen medewerkers aan de lunch. Wat opvalt, het zijn veelal buitenlandse dames. Pools! Arthur van Benthem legt uit waarom hij veel van zijn medewerkers over de grens werft. "Wij ontzorgen onze partners", zo vertelt de Zevenaarder. "De werkzaamheden bestaan uit het inpakken, verpakken, opslaan en etiketteren van bijvoorbeeld textiel en decoratieartikelen. We tuigen zelfs grote kerstbomen compleet op. Allemaal productiewerk. Veel van onze klanten kopen restpartijen op, waarmee wij aan de slag gaan. Mooi en divers werk. Inderdaad bestaat tachtig procent van onze medewerkers uit Polen. Niet omdat ze goedkoper zijn, want we betalen ze gewoon het wettelijk voorgeschreven loon, maar Polen verrichten graag productiewerk en ze zijn flexibel als er een keer langer gewerkt moet worden. Wij zijn er blij mee."

Dynamic Logistics is opgericht door Ton Rosendaal. Begonnen achter zijn huis in Lobith werkte hij aanvankelijk vooral voor de textielbranche. Seizoenswerk. Samen met Arthur van Benthem werd besloten de focus te verbreden. Met succes. Tegenwoordig is er het hele jaar door genoeg werk. "We blijven groeien. Dat betekent dat we regelmatig ruimte te kort komen. We zitten inmiddels op zoveel locaties dat we tegen onze grenzen aanlopen. Dus we moeten snel volgende stappen zetten om de groei te kunnen handelen", aldus Arthur van Benthem.

5.00 uur. "Ik ben vaak al om vijf uur wakker. Omdat we soms al om zes uur 'draaien', komt het regelmatig voor dat ik op dat vroege tijdstip wordt gebeld. Sommige partners sturen spullen, voordat ze me hebben ingelicht en dan mag ik bepalen wat er mee moet gebeuren. Ik heb 's morgens veel energie. Na het ontbijt rijd ik meteen naar het werk. Ton zit meestal in Lobith, ik in Emmerich. Maar twee keer in de week,

zoals vandaag, breng ik eerst de kinderen naar school. Ik ben getrouwd met Marleen en we hebben samen twee kinderen: Fenne (9) en Sofie (11). We wonen in Zevenaar. Om kwart voor negen ben ik vandaag op kantoor."

8.45 uur. "Ik zeg dan wel kantoor, maar eigenlijk heb ik geen vaste stek. Mijn kantoor is mijn laptop. Overal waar ik ben, kan ik aan het werk. Wel zo makkelijk. Vandaag begint de dag in Lobith met overleg met Ton. We staan voor ingrijpende beslissingen. We gaan ons nog meer focussen op logistieke dienstverlening voor bedrijven die via internet artikelen verkopen 'to consumers or to business'. Daar liggen mooie kansen. Dat heeft wel gevolgen voor wat zaken.



We overwegen een aantal locaties af te stoten en in Emmerich een groter pand te bouwen. Werken met zoveel vestigingen is organisatorisch niet altijd even eenvoudig. Maar wat er ook gebeurt, de vestiging in Lobith is onze thuisbasis en we zullen daarnaast altijd een vestiging in Duitsland houden. Duitse klanten vinden het prettig om zaken te doen met een Duits bedrijf. Ook al wordt het gerund door Nederlanders. Verder zoeken we ondersteuning op ICT-gebied. Er is dus nog genoeg werk aan de winkel."

11.00 uur. "Ik rij even naar Emmerich om met het kantoorpersoneel te overleggen over





nieuwe opdrachten die er aan komen. Wat het verschil is tussen Duitsland en Nederland? In Nederland heerst meer een handelsklimaat, terwijl in Duitsland alles is vastgelegd in procedures. Veel formeler. Daarentegen zijn Duitse klanten veel loyaler en proberen Nederlanders vanuit hun handelsgeest nog wat meer om zich heen te kijken of het ergens goedkoper kan… Toen we in Duitsland een vestiging openden lagen de loonkosten hier beduidend lager, maar dat is allemaal redelijk gelijk getrokken."

12.00 uur. "Ik rij weer terug naar Lobith voor de afspraak met DUS. Lunchen doe ik onderweg. Ik koop een broodje in Duitsland of bij het tankstation en soms schiet de lunch er zelfs bij in. Vind ik niet erg.



14.00 uur. "Aansluitend aan het interview blijf ik eerst nog even in Lobith werken. Ik moet nog een aantal offertes maken. Toch weer handig dat ik mijn (mobiele) kantoor altijd bij me heb. Ik heb geen strakke agenda. Ik word geleefd en volg de waan van de dag. Vandaag maak ik tussen de bedrijven door ook een extra rondje langs onze magazijnen. Ik rij jaarlijks tussen de 40.000 en 50.000 kilometer. Vrijwel allemaal in de regio en soms bezoek ik een klant wat verder weg…"

16.00 uur. "Ik moet vanmiddag ook nog even kijken hoe we een nieuwe opdracht gaan aanvliegen. Klanten leggen hier gewoon vaak iets neer en wij lossen het op. In de praktijk betekent dit nu dat we een hal bij moeten huren en zo'n dertig mensen moeten werven. Geen probleem. Die flexibiliteit maakt ons sterk. De Polen die



hier werken, brengen we zelf onder in huizen in de regio. Zij blijven vaak een seizoen en komen dan het volgende jaar terug. Het werkt heel goed. Wij zijn goed voor onze mensen en zij zijn op hun beurt heel flexibel naar ons toe. Ook tussen de Nederlandse en Poolse medewerkers klikt het goed. We behandelen iedereen gelijk. En zo hoort het ook. Ik ben trots op ons bedrijf en onze mensen. Zij zijn de flexibiliteit van onze klanten. Ik ben geen baas, maar collega. We doen het samen."

17.30 uur. "Ik probeer tussen half zes en zes uur thuis aan te schuiven om samen met het gezin te eten. 's Morgens ben ik namelijk vaak al weg. Na het eten vlieg ik meestal nog even achter mijn laptop. Vandaag ook. Veel hobby's heb ik niet. Ik golf graag, maar daar heb ik weinig tijd voor. Toen de kinderen klein waren liep ik zaterdagmorgen binnen drie uur achttien holes en was ik voor twaalven thuis. Maar dat is er nu niet meer bij. Ik ga met de kinderen mee naar het paardrijden of het hockeyveld. Ook erg leuk!"

22.00 uur. "Ik lig eigenlijk nooit voor twaalf uur in bed. Meestal zit ik 's avonds met de laptop op schoot voor de televisie. Soms bezoek ik aan het eind van de dag nog een businessbijeenkomst. Bijvoorbeeld van Lindus. Al schiet deze er te vaak bij in. Ik doe het niet zozeer om nieuwe klanten te werven, maar vooral om in contact te komen met andere ondernemers. Om kennis te delen. Het is altijd leerzaam om van elkaar te leren..."

Ik ben trots op ons bedrijf en onze mensen. Zij zijn de flexibiliteit van onze klanten. Ik ben geen baas, maar collega. We doen het samen."



INQAR, UW PARTNER IN MOBILITEIT

INQAR betekent keuze en kwaliteit. Wij leveren creatieve en vernieuwende mobiliteitsoplossingen aan het complete bedrijfsleven. Een persoonlijke benadering is een startpunt, kwaliteit in ad hoc maatwerk ons én uw eindpunt. De INQAR-kwaliteit laat zich altijd zien: vanaf de reservering, de rij-ervaring onderweg, tot aan facturatie achteraf.

- ✔ Mobiliteit op maat van één dag tot één jaar
- ✔ Shortlease, een flexibel contract én toch beheersbare kosten
- ✔ Vervangend vervoer als voorloopauto en bij schade en onderhoud
- ✔ Wagenparkbeheer.

WWW.INQAR-BAS.NL
Tel. 085 - 044 45 55
Arnhem - Utrecht

INQAR autoverhuur shortlease
B . A . S .





ONZE PRODUCTEN

- > afvalwaterpompunits
- > hdpe prefab rioolgemalen
- > terugslagkleppen
- > Belven kleppen en afsluiters
- > muurdoorvoeringen
- > be- en ontluchtingsventielen
- > glasvezelversterkte kunststof

Bent u benieuwd wat Arveon op het gebied van afvalwatertechniek voor ú kan betekenen? Wilt u samen met ons nieuwe wegen ontdekken die leiden tot ongekende resultaten? Neem dan contact op voor een vrijblijvende kennismaking.

ARVEON
nieuwe wegen in watertechniek

Handelsweg 14 7041 GX 's-Heerenberg **T** +31 (0)314 67 51 60 **E** info@arveon.nl **I** www.arveon.nl
ARVEON is onderdeel van de ALTOP groep

10+

ADVIES EN COÖRDINATIE

WWW.TIENPLUS-ADVIES.NL

Stand van zaken thematafels in kader van Liemerse Economische Agenda

“We moeten nu volgende stappen gaan zetten”

In het kader van de Liemerse Economische Agenda (LEA) zijn er inmiddels drie thematafels opgericht die aan de slag zijn gegaan. Wij maakten een rondgang om de stand van zaken te inventariseren.

Eerst nog even een algemene update. De Liemerse gemeenten adopteerden vorig jaar het idee van een Liemerse Economische Agenda en de gemeenten Arnhem en Rheden zegden hun medewerking toe als ‘agendalid’. De Liemerse Economische Agenda moet leiden tot meer en effectievere samenwerking tussen de Liemerse gemeenten, onderwijsinstellingen en ondernemers op sociaal-economisch gebied.

In de sectoren logistiek, vrijetijdseconomie, zorg en maakindustrie zijn ‘tafels’ opgericht voor het thema Arbeidsmarkt. En in de sectoren logistiek en vrijetijdseconomie ook voor regiopromotie. Hierin werken ondernemers, onderwijs en overheden samen. Het is de bedoeling dat het aantal tafels groeit. Ondertussen vroeg Lindus de Liemerse gemeenten een Liemerse Economische Raad op te richten. Deze zou een overkoepelende rol moeten gaan spelen bij de tafels.

Promotie

Bastiaan Overeem, campagne coördinator van De Liemers Helemaal Goed (DLHG), zit in het kader van de Liemerse Economische Agenda de thematafel Regiopromotie binnen de sectoren logistiek en vrijetijdseconomie voor. Hij is tevreden over de vorderingen. “De regiopromotie wordt al goed opgepakt door middel van de campagne DLHG”, zegt Bastiaan Overeem. “Ik hoor regelmatig van betrokken partijen dat ze er ook zo over denken. Toch liggen er vanzelfsprekend nog kansen. Binnen het thema regiopromotie zitten op dit moment nog geen verschillende sectoren aan één tafel. Het zou goed zijn als dat wel gebeurt. Die intentie is er ook richting de toekomst en de sector vrijetijdseconomie heeft ook uitgesproken dat ze dat graag wil. De wil tot samenwerking is er. Nu is het zaak om een volgende stap te zetten.”

Logistiek

Inmiddels zijn er verschillende bijeenkomsten geweest rond de sector logistiek. “We zijn aan de slag gegaan, er is een begin, maar we moeten eigenlijk een volgende stap zetten”, zegt coördinator logistiek Harry Klein Koerkamp (LEC). “Het is wachten op verharding vanuit de overheden. De ‘logistieke arbeidsmarkttafel’ ontwikkelt zich op dit moment wat richting de Hogeschool Arnhem Nijmegen om meer uitwisseling met het bedrijfsleven te krijgen. Een onderwerp waar we over praten, is bijvoorbeeld het ontbreken van soft skills bij afstuderende jonge hoogopgeleiden. Verder wordt er samen met het Rivierengebied en de regio Nijmegen gewerkt aan verbeterde opleidingen. Inmiddels hebben we ook Logistics Valley gepresenteerd op de Nationale Distributiedag in Nijmegen. Een Zuid-Gelderse logistieke corridor met een uitstekende geografische ligging. En in november staan we op de belangrijkste Nederlandse beurs Logistica in Utrecht om onze regio in de picture te houden.”
De tafel ‘logistiek-DLHG’ is inmiddels ook bij elkaar geweest. “Een nieuw bidbook voor de Liemers staat hoog op onze de verlanglijst.”

Arbeidsmarkt en onderwijs

Inmiddels zijn er tafels ingericht rond het thema Arbeidsmarkt en Onderwijs op de domeinen zorg, logistiek, vrijetijdseconomie en maakindustrie. “Deze tafels zijn soms meer dan eens bij elkaar gekomen’, vertelt coördinator Marc Samuels (POA de Liemers). “Het is op de eerste plaats de bedoeling om elkaar te leren kennen en inhoudelijke thema’s te bespreken met betrekking tot personeel. Zo is er uitgebreid gesproken over de samenwerking met het onderwijs, in het bijzonder met betrekking tot stages. Ook is gevraagd hoe ondernemers kijken naar de Participatiewet en de landelijke banenafspraken.”
Er zijn inmiddels concrete vervolgstappen gezet. Met logistieke ondernemers is gesproken over de inhoud van de HBO-opleiding logistiek management. De discussies over de Participatiewet waren stof voor de conferentie met staatssecretaris Klijnsma half november bij het Candea College in Duiven. Marc Samuels: “Er is inmiddels een ‘spin off’. Vanuit de tafel Zorg is de behoefte geuit om met andere bedrijven te kijken naar mogelijke transfers van werk naar werk. Intersectorale uitwisseling dus van vacatures, kandidaten/werknemers, die mogelijk eens buiten de deur willen gaan kijken. Binnenkort volgt een tweede sessie met deze insteek.”



Coördinator logistiek Harry Klein Koerkamp: “Het is wachten op verharding vanuit de overheden.”



VOORUIT KUNNEN DOOR FINANCIERINGSVORMEN TE KOPPELEN

Een nieuwe kijk op financieren.

Bedrijven willen weer groeien maar het vinden van voldoende krediet is lastig. Daarom financieren wij bijvoorbeeld een nieuw wagenpark door een garantie te koppelen aan een groei- en innovatielening. Of een productiehal door krediet en lease te combineren. Zo koppelen we verschillende financieringsvormen om u te helpen uw groei te realiseren. Neem contact op met uw relatiemanager of ga naar abnamro.nl/financieren voor een nieuwe kijk op financieren.

ABN AMRO Commercial Clients Zuid-Oost Gelderland
Velperweg 37 6824 BE Arnhem
hans.reussing@nl.abnamro.com Tel: 06 51 54 64 95

DE BANK ANNO NU ABN·AMRO

Dankzij inbreng partners goede hoop op forse subsidie

Kwart miljoen voor DEC Liemers

De campagne van Duurzaamheid Expertise Centrum (DEC) Liemers werpt zijn vruchten af. Via co-financiering hebben partners zich inmiddels garant gesteld voor een bedrag van ruim een kwart miljoen euro. DEC Liemers hoopt dit bedrag meer dan te verdubbelen via een subsidieaanvraag bij Operationeel Programma EFRO Oost Nederland. kortweg: OP-Oost.



DEC Liemers is in korte tijd een verbindende schakel geworden in de Liemers op het gebied van duurzaamheid. Er worden duurzame projecten geïnitieerd, kennis gedeeld en verbindingen gelegd tussen ondernemingen, overheden en kennisinstellingen.
"We willen nu volgende stappen zetten om daadwerkelijk onze doelen te verwezenlijken", vertelt DEC-coördinator Wim Nabbe. "DEC Liemers is sinds kort een onafhankelijke stichting. We hebben berekend dat we een bedrag nodig hebben van 630.000 euro om onze plannen te kunnen verwezenlijken. Met partners hebben we al een bedrag van 255.000 euro bij elkaar gekregen. We hopen het resterende bedrag via een subsidieaanvraag bij OP-Oost binnen te halen."
De plannen zijn helder. DEC Liemers wil versneld CO2-reductie in de Liemers realiseren door innovatieve activiteiten rond dit thema te stimuleren en verbindingen te leggen. Vanuit een Liemers 'innovatiecluster' wordt gewerkt aan het ultieme doel om in 2029 energieneutraal te wonen en te werken in de Liemers. Wim Nabbe: "We streven naar een betaalbare en duurzame - nagenoeg CO2 neutrale – energievoorziening in de Liemers. Deze ambitie is alleen te realiseren door in te zetten op grootschalige energiebesparing in de bebouwde omgeving en door de resterende energie vraag duurzaam in te vullen. Duurzaamheid loont!"

Doortrekking A15 loopt vertraging op



We moeten meer geduld opbrengen voordat de eerste auto's over de doorgetrokken A15 kunnen rijden. Bij de presentatie van het tracé medio november bleek dat de minister verwacht dat het nieuwe stuk snelweg pas tussen 2021 en 2023 in gebruik wordt genomen.

De nationale verkeersader A15 wordt ruim vijftien kilometer doorgetrokken richting de A12. Hiermee ontstaat een nieuwe verbinding tussen de haven van Rotterdam en Duitsland. Minister Schultz van Haegen (Infrastructuur en Milieu) en de Gelderse gedeputeerde Bieze hebben de plannen ondertekend voor de precieze ligging van deze nieuwe weg. Ook zijn er met betrokken gemeenten aanvullende afspraken gemaakt over de inpassing van de snelweg en maatregelen op het onderliggend wegennet.
Minister Schultz: "Het vrachtverkeer kan straks direct door rijden naar Duitsland. We ontlasten daarmee ook het onderliggende wegennet. Dankzij de maatregelen dragen we bij aan de economische vitaliteit van Nederland en de regio."
Gedeputeerde Bieze: "Ik ben er trots op, dat we samen met de regiogemeenten tot een verbeterde invulling van het project zijn gekomen. Dit geldt zowel voor de inpassing van de weg in de omgeving, als voor de leefbaarheid en bereikbaarheid van de regio."
In de plannen wordt ook de verbreding van de A12 tussen Westervoort en knooppunt Oud-Dijk meegenomen (extra rijstroken), net als de A15 tussen de knooppunten Valburg en Ressen. Het totale project inclusief maatregelen op het onderliggend wegennet kost circa 840 miljoen euro. Provincie Gelderland draagt hiervan bijna 400 miljoen euro bij. Ongeveer een derde deel van de aanlegkosten wordt betaald uit tolgelden. Hiervoor ligt een wetsvoorstel in de Eerste Kamer, waarin is vastgelegd dat de tolheffing tijdelijk is en stopt zodra het benodigde bedrag binnen is. Het ontwerptracébesluit ligt tot en met 23 december 2015 ter inzage.



Minister Schultz en de Gelderse gedeputeerde Bieze hebben de plannen voor de doortrekking nu echt ondertekend

Aesy Liften

Aesy Liften in Zevenaar heeft een nieuwe website. Aan klanten en particulieren is input gevraagd om een nieuwe, gebruiksvriendelijke website te ontwikkelen: **www.aesyliften.nl**.



Nieuwe trailers voor Wim Bosman Groep

Wim Bosman in België investeert met de aanschaf van nieuwe trailers en vrachtwagens fors in het wagenpark. De investering sluit volledig aan bij het beleid tot verduurzaming en vernieuwing van het bedrijf. Dit beleid heeft recent geleid tot het winnen van de Lean and Green Star. Binnen een paar maanden tijd heeft Wim Bosman vijftien nieuwe trailers, twee trekkers en vijf city trailers besteld. Om de naamsbekendheid te verhogen zullen de nieuwe trailers en vrachtwagens uitgerust worden met de naam en het logo van het moederbedrijf van Wim Bosman, het Nieuw-Zeelandse Mainfreight.

Westervoortse jongeren willen best in het dorp blijven

De uitkomsten van het onderzoek naar de woonwensen van nog thuiswonende Westervoortse jongeren in de leeftijd van 17 tot 30 jaar zijn bekend. Daaruit blijkt dat 28,2% van de Westervoortse jongeren zelfstandig in Westervoort zou willen blijven wonen. Bij de jongeren van 20 jaar en ouder ligt dat percentage zelfs op 36%. Verder wijst het onderzoek uit dat meer dan 80% van de jongeren Westervoort een fijne woonplaats vindt, die goed bereikbaar is en voldoende voorzieningen heeft.

Van de jongeren die graag in Westervoort willen blijven wonen, zou 75% (lees driehonderd jongeren) binnen twee jaar de stap naar zelfstandigheid willen wagen. Zij zoeken vooral een huurwoning. Hun kansen op een Vivare huurwoning zijn echter minimaal, temeer omdat slechts 37% van alle in Westervoort voor de verhuur vrijkomende woningen wordt toegewezen aan mensen uit het dorp zelf. Nergens in de stadsregio Arnhem-Nijmegen valt zo'n klein percentage van de vrijkomende huurwoningen toe aan de eigen inwoners.

Verantwoordelijk wethouder Theo Kampschreur ziet de uitkomsten als bevestiging om speciale aandacht te besteden aan de kwetsbare positie van de eigen jongeren op de Westervoortse woningmarkt. "Willen wij voorkomen dat de jongeren die in Westervoort willen blijven wonen noodgedwongen hun toekomst buiten Westervoort gaan zoeken, terwijl ons eigen dorp de komende jaren steeds verder vergrijst, dan moeten we nu maatregelen nemen. Zo willen we in overleg met Vivare gaan kijken of we jongeren in de toewijzing van huurwoningen extra voorrechten zouden kunnen geven." Westervoorter Tim Roco is nu al gelukkig met de acties van het gemeentebestuur. Als een van de deelnemers aan het woononderzoek mocht hij uit handen van wethouder Kampschreur de aan dit onderzoek verbonden prijs, een iPhone, in ontvangst nemen.



Westervoorter Tim Roco ontvangt als een van de deelnemers aan het woononderzoek uit handen van wethouder Kampschreur een iPhone

‘Techniekdag steeds vaker een dagje uit’

Ze was wel even beduusd. Nienke Nieuwenhuis uit Oud-Zevenaar vulde tijdens Techniekdag de Liemers op 3 oktober een formulier in en werd een maand later op school verrast met de hoofdprijs: een dagje uit bij Icer in Ulft.



Nienke Nieuwenhuis uit Oud-Zevenaar deed tijdens de Techniekdag mee aan een wedstrijd en werd op school verrast door Anouk de Valois. Ze won een dagje uit bij Icer in Ulft.

Nienke was één van de circa drieduizend bezoekers aan Techniekdag de Liemers, die dit keer op het voormalige Dachserterrein in Zevenaar werd gehouden. Nooit eerder kwamen zoveel mensen naar deze dag en nog nooit eerder namen zoveel bedrijven en instellingen deel. “Met bijna vijftig deelnemers hebben we een record gevestigd”, zegt ook Anouk de Valois namens de organisatie. “Het was een prachtige dag. Wat opvalt, is dat steeds meer mensen het als een ‘dagje uit’ beschouwen. En daar is niets mis mee. Er is voor jong en oud veel te doen. We hebben laten zien dat techniek interessant is. Dat het niet alleen droge kost hoeft te zijn. Techniek is meer dan alleen sleutelen. Het komt overal terug en dat werd tijdens deze editie van Techniekdag De Liemers goed duidelijk. Techniek biedt een toekomst vol nieuwe kansen en we hebben de kinderen van nu nodig om daar in de toekomst invulling aan te geven.”
Was Techniekdag de Liemers in het verleden toegespitst op de wat jongere kinderen, dit jaar kon de jeugd tot zestien jaar er terecht. Dat betekende dat oudere kinderen zich bijvoorbeeld konden buigen over uitdagende technasiumopdrachten. Maar de demonstraties met kranen, boren, elektrische auto’s en drones waren zeker zo interessant.
Leuk aan Techniekdag de Liemers was de variëteit in aanwezige sectoren. Van metaal, bouw, architectuur, timmerindustrie, meubel/interieurbouw en installatietechniek tot elektro- en motorvoertuigentechniek, zorgsector, duurzame sectoren en ICT. De organisatie van de Liemerse Techniekdag was in handen van VNO-NCW Midden en Lindus, in nauwe samenwerking met de regionale onderwijsinstellingen, ondernemers uit de Liemers en de gemeente Zevenaar. Het platform Onderwijs en Arbeidsmarkt de Liemers ondersteunt Techniekdag de Liemers. Inmiddels is besloten dat Techniekdag de Liemers volgend jaar weer op de agenda komt te staan!

Jetta Klijnsma bezoekt bijeenkomst over socialer ondernemen

“Het mag best een onsje enthousiaster”

Ze had wat vertraging opgelopen, maar toen staatssecretaris Jetta Klijnsma arriveerde bij de bijeenkomst ‘socialer ondernemen met winst voor iedereen’, nam ze alle tijd om haar verhaal te doen.

Het Candea College in Duiven vormde het sfeervolle decor voor de bijeenkomst die werd georganiseerd door RSD de Liemers in samenwerking met het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) de Liemers. Met als doel om Liemerse ondernemers te laten zien hoe ze socialer kunnen ondernemen.
Theo Kampschreur, voorzitter van POA de Liemers en wethouder in Westervoort, trad op als dagvoorzitter. Risco Balkenende, algemeen manager van de Breman Installatiegroep, trapte af met een gloedvol betoog over de unieke en sociale bedrijfsvoering binnen zijn onderneming. “Wij kijken niet naar korte termijn winst, maar naar continuïteit, goed werkgeverschap en werkgelegenheid. Bij ons beslist de werknemer mee en deelt hij in de winst.”



Balkenende vertelde dat zijn bedrijf ook mensen met een beperking een kans geeft. Dat sprak Jetta Klijnsma enorm aan. “Wij hebben de Participatiewet geïntroduceerd. Daarin draait alles om meedoen. We willen iedereen aan het werk krijgen. Ook mensen met een stevige beperking. Daarom hebben we met werkgevers de afspraak gemaakt om 125.000 extra banen te creëren. Wij als overheden moeten ook onze verantwoordelijkheden nemen. In Den Haag heb ik al toezeggingen, maar ook provincies en gemeenten roep ik op om mee te doen. Dat blijft soms nog wat achter. Het mag best een onsje enthousiaster.”
Anouk de Valois was de volgende spreker. Zij



vertelde over het Liemerse Buddyproject, opgezet door de provincie Gelderland en de Regionale Sociale Dienst (RSD). In dit project worden jonge werkzoekenden met een bijstandsuitkering en een afstand tot de arbeidsmarkt gekoppeld aan Liemerse ondernemers. “Het project biedt jongeren een unieke kans om met een ondernemer mee te lopen. Ondernemers denken in uitdagingen en kansen en voor jongeren werkt dit inspirerend”, aldus Anouk, die als projectcoördinator van het Buddyproject optreedt.
De bijeenkomst werd afgesloten met een brainstormsessie, waarin de aanwezigen tips en ervaringen uitwisselden.

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Een fijne plek om te werken



FLEXIBEL HUREN

Flexibele huur-en opzegtermijnen.

Huur mogelijk vanaf ca. 100 m².

De overige aantrekkelijke huurvoorwaarden zijn op aanvraag beschikbaar.





MERCURION 24, 26 EN 28, ZEVENAAR

Direct gelegen aan de afrit A12 in Zevenaar, nabij het Ziekenhuis Rijnstate met een goede openbaar vervoerverbinding.





GEBOUW/KANTOORUNITS

Turn key kantoor indeling, naar wens van de huurder. Ca. 430 m² per etage. Uitgerust met o.a. topkoeling, mechanische ventilatie en een lift. Er zijn ruime parkeermogelijkheden.

LICHTE, RUIME, COMFORTABELE KANTOORRUIMTEN AAN MERCURION IN ZEVENAAR

DK MAKELAARS

NVM

026-3638494 | INFO@DKMAKELAARS.NL | WWW.DKMAKELAARS.NL

SPECIALISTEN IN VASTGOEDBEHEER
CURO VASTGOED
WWW.CUROVASTGOED.NL • 0573 - 46 00 27



Ze heeft zin in de nieuwe uitdaging. Loes van der Meijs wordt op vrijdag 18 december geïnstalleerd als nieuwe burgemeester van Doesburg. Ze volgt waarnemend burgemeester Gosse Noorderwier op, die werd aangesteld na het overlijden van burgemeester Kees Luesink in 2014.

Nieuwe burgemeester Loes van der Meijs van Doesburg

“Ik ga graag met ondernemers in gesprek”

Loes van der Meijs (54), afgestudeerd historicus, draait al even mee in de politiek. De moeder van vier kinderen zit namens de VVD al vanaf 1998 in de Doetinchemse gemeenteraad. Vanaf 2006 is zij voor die partij wethouder. De vertrouwenscommissie van de gemeente Doesburg omschrijft Loes van der Meijs als een ‘toegankelijk, enthousiast, prettig en gedreven bestuurder met een krachtige persoonlijkheid’. Zelf noemt zichzelf ‘betrokken’.
Loes van der Meijs heeft zin in het nieuwe avontuur. “Ik voel me thuis in de gemeentepolitiek. Die staat het dichtst bij het dagelijkse leven van mensen. Ik ben destijds begonnen als raadslid, werd fractievoorzitter en de laatste negen jaar werk ik als wethouder. Het burgemeesterschap is voor mij een logische en interessante volgende stap in mijn carrière in de lokale politiek.”
Loes van der Meijs is blij met Doesburg. “Het is een prachtige Hanzestad op het snijvlak van drie regio’s, langs de IJssel en de Oude IJssel. Belangrijk voor de lokale economie zijn de bedrijventerreinen Verheullweg, Beinum-oost en -west. Ook de ijzergieterij is een economische factor. En niet te vergeten het toerisme. Ik kijk er naar uit om kennis met iedereen te maken. Daarbij vind ik het een grote uitdaging om verbindingen te leggen met andere plaatsen en regio’s en gebruik te maken van de mogelijkheden die de ligging van de Liemers aan de Duitse grens heeft.”

Met Lindus heeft Loes van der Meijs nog geen direct contact gehad. “Maar ik ken Lindus wel als de ondernemersvereniging van de Liemers. Lindus doet aan belangenbehartiging en gaat de dialoog aan met diverse partijen met als doel het economisch klimaat in de Liemers te verbeteren. In Doetinchem heb ik goede ervaringen met de ondernemersvereniging IGenD en met het samenwerkingsverband Achterhoek 2020. Er wordt samengewerkt tussen de drie O’s (Onderwijs, ondernemers en overheid). Dit doet Lindus ook en dat juich ik toe.”
Wat de ondernemers in de Liemers van de nieuwe burgemeester kunnen verwachten? “Een warme belangstelling”, zo klinkt het spontaan. “Daarnaast heb ik interesse in het Liemerse netwerk. Ik ben een benaderbare, praktische bestuurder, dus ik nodig iedereen, ook de ondernemers, uit om samen het gesprek aan te gaan.”
Oja, het burgemeesterschap kost natuurlijk veel tijd. En dat met vier kinderen en een echtgenoot? “Haha. Dat komt goed. Mijn kinderen zijn volwassen, studeren of wonen zelfstandig. Mijn man en ik zijn altijd al verliefd geweest op de stad Doesburg en we nemen samen echt de tijd om ons goed in te burgeren en ‘eigen’ te worden met de stad. Binnen een jaar verhuizen we naar Doesburg. Verder hopen we nog wat tijd over te houden voor onze grote passie: wandelen in de Alpen.”



Paul Weenink en Angelique Rutjes van Bent Sports.

Bedrijvenpark Mercurion in Zevenaar herbergt een diversiteit aan bedrijven. Met als absoluut buitenbeentje Bent Sports. Geen kantoorgebouw met medewerkers zittend achter hun computer, maar een groot sport- annex gezondheidscentrum vol bewegende mensen.

Bent Sports werkt als sport en gezondheidscentrum aan een 'gezonde levensstijl'

'Het belang van gezonde

Op een herfstachtige middag brengen we een bezoek aan Bent Sports. De tennisbanen zijn in bedrijf, sporters werken zich in het zweet in de fitnessruimte en bij fysiotherapie De Romei worden mensen behandeld. De variëteit aan activiteiten is bij binnenkomst meteen opvallend. We ontmoeten relatiebeheerders Angelique Rutjes en Paul Weenink. Terwijl Paul Weenink de koffie 'organiseert', bekijken wij in de hal de eerste steen die in 1979 werd gelegd door de toenmalige burgemeester van de gemeente Zevenaar Fons van Bastelaar. Een stil bewijs van de lange geschiedenis van dit karakteristieke gebouw.

Bent Sports bestaat precies 36 jaar en werd ooit opgericht als 'Tom Okkercentrum', vernoemd naar de voormalig Nederlands toptennisser, die het in de zestiger jaren schopte tot de top drie op de wereldranglijst en zelfs uitkwam in de finale van de US Open. Lang was de naam van de 'Flying Dutchman' overigens niet verbonden aan de tennishal. Het sportbedrijf ging in de loop van de jaren regelmatig over in nieuwe handen. De laatste directiewissel vond zes jaar geleden plaats toen Marcelino Ketelaar het bedrijf overnam van de toenmalige eigenaar Danny Bent. Ketelaar is ook eigenaar van Ketelaar Sport in Ulft.

Gezondheidsvoorzieningen

Bent Sports is anno 2015 al lang niet meer alleen het tenniscentrum van weleer. Dat wordt snel duidelijk. Je kunt hier nog steeds tennissen en zelfs op drie verschillende courts, waaronder de professionele plexicushion banen, bekend van de Australian Open. Maar er is veel meer. Squashbanen in overvloed, tal van gezondheidsvoorzieningen, een grote lounge en een moderne fitnessruimte die nog niet zo lang geleden compleet werd gerenoveerd. "Wij zijn geen ouderwetse sportschool", zo maakt Angelique Rutjes dan ook duidelijk. "Bent Sports is een sport-en gezondheidscentrum. We beschikken over allerlei sportfaciliteiten, maar we hebben ook fysiotherapeuten, kinderopvang, sauna en zalen voor groepslessen. We zijn een centrum, waar je werkt aan je gezondheid en vitaliteit. Dat is ook de trend van de sportscholen in deze tijd. Die zijn vooral preventief bezig."



Michelin mannetjes

Paul Weenink knikt bevestigend. “In onze sportschool zie je geen ‘Michelin mannetjes’, die alleen met gewichten in de weer zijn. Hier komen vooral mensen die werken aan hun gezondheid. Die fit willen zijn. Wij begeleiden ze daarin. Met gediplomeerde medewerkers met aandacht voor de sporter. Dat betekent dat we misschien niet de goedkoopste zijn in de regio, maar wel dat we letten op details en de mens. Onze mensen sturen en begeleiden de sporters op niveau.”

Bent Sports richt zich volgens Angelique en Paul ‘zeker niet’ alleen op particulieren, maar ook op het bedrijfsleven. Ondernemingen als Rabobank Arnhem en Omstreken, Dachser en Kinkelder sturen hun medewerkers hier graag naar toe. “Steeds meer bedrijven kiezen ervoor om hun medewerkers bedrijfsfitness aan te bieden”, zegt Angelique Rutjes. “Wij zijn daar natuurlijk blij mee, maar we vinden het in onze drang naar een vitale wereld ook heel verstandig. Het is goed om het belang van gezonde medewerkers te onderstrepen. Want fitte mensen presteren aantoonbaar beter en hebben veel minder verzuim. Zeker mensen met een zittend beroep, krijgen hier nieuwe energie, waar je als werkgever van kunt profiteren.”

Bedrijven mogen bij Bent Sports als groep aan de slag, zoals bijvoorbeeld de gemeente Zevenaar doet. “Maar ze kunnen hun medewerkers ook de mogelijkheid bieden om in eigen tijd te gaan sporten. In dat geval liggen er lidmaatschappen met korting klaar. En hoewel de Belastingdienst de mogelijkheden om je medewerkers te laten sporten wat heeft ingeperkt, is er toch nog veel mogelijk.”

Paul Weenink: “Door de combinatie van faciliteiten zijn we uitgegroeid tot een centrum waar de focus ligt op een gezonde en actieve levensstijl. Waar het bedrijfsleven ook graag komt. We geven bedrijven daarbij de kans om zich hier te presenteren bijvoorbeeld via narrowcasting. Op die manier kun je elkaar versterken en een podium bieden.”



medewerkers’



Bedrijfsfitness past voor Bent Sports in de promotie van een gezonde levensstijl. Iets waar het bedrijf zich sterk voor maakt. Bewegen zorgt voor een gezonde lichamelijke ontwikkeling en een balans tussen lengte en gewicht”, aldus Paul Weenink.

Soccer Squash

We maken een rondje. Bent Sports is groter dan we denken. Op een oppervlakte van 20.000 vierkante meter zijn er buiten en binnen volop sport- en ontspanningsmogelijkheden. Van outdooractiviteiten voor jong en oud tot en met een grappig pannaveld. Angelique Rutjes: “Wij proberen steeds weer nieuwe stappen te zetten. Zo werken we samen met het Lentebad in Zevenaar en bieden we binnenkort ook Soccer Squash aan. Voetballen tegen een muur. Je moet je als bedrijf blijven vernieuwen.”

We wandelen verder. Via de fitnessruimte, waar de fysiotherapie aan grenst, lopen we langs de indoor tennisbanen en nemen we een kijkje op de eerste verdieping waar verschillende zalen een mooi decor vormen voor groepslessen.

‘Bedrijven investeren in vitaliteit van werknemer’

Het bedrijfsleven investeert in toenemende mate in de gezondheid, veiligheid en vitaliteit van hun werknemers. Meer dan de helft heeft daarvoor een plan van aanpak, driekwart voert actief verzuimbeleid en 72 procent investeert bewust in een gezonde en veilige werkplek. Dat blijkt uit een bedrijfsgezondheidscheck van verzekeraar Menzis en MKB-Nederland.

Nu iedereen langer moet doorwerken en we afkoersen op een structureel tekort op de arbeidsmarkt, is het van belang dat werknemers zo lang mogelijk gezond en vitaal aan de slag kunnen blijven. Ook met het oog op de kosten van en vervangingsvraag bij ziekte van personeel hebben werkgevers er alle belang bij om hierop structureel, preventief beleid te voeren. Uit ervaringscijfers blijkt dat de productiviteit stijgt (+ 5 procent) en het verzuim daalt (tot - 15 procent) als medewerkers vitaal zijn. Het is daarbij goed voor het werkklimaat en leidt tot minder verloop.



Gifts for Business

TEZET
Season Gifts
Business Gifts



Lithograaf 39 6921 VA Duiven Tel.: (0316) 28 28 31

WWW.TEZET.NL

WWW.SINTSHOP.NL • WWW.PASENSHOP.NL • WWW.KERSTGESCHENKSHOP.NL

Graafschap College

Creëer innovatie

met het regionale opleidingencentrum
voor beroepsonderwijs en educatie
in Oost-Gelderland



Je weet het, je kunt het!

www.graafschapcollege.nl

Techniek & Informatica, Economie & Dienstverlening,
Zorg & Welzijn, Educatie & Participatie

Ook al úw fiscalist?

Ondernemen met

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Aalten | Doetinchem | Duiven | Varsseveld | Zeist
info@wenv.nl | www.wenv.nl

IA Groep ontwerpt duurzame zuiveringsinstallatie Vitens





Het duurzame gebouw gaat op in de natuur.

Ingenieurs- en architectenbureau IA Groep uit Duiven heeft voor Vitens het nieuwe drinkwaterproductiebedrijf Vechterweerd ontworpen. Meerdere bedrijven binnen IA Groep hebben er aan meegewerkt.

Het duurzame gebouw aan de Vecht in Dalfsen bevat een geavanceerde zuiveringsinstallatie en gaat op in de natuur. Zowel het gebouw als de installaties zijn duurzaam en energiezuinig ontworpen door IA Groep. Voor de gevelmaterialen is duurzaam Accoya-hout en beton gebruikt, er wordt eigen energie opgewekt en koude en warmte uit het proces worden hergebruikt.
De nieuwbouw van Vitens maakt via oeverfiltratie drinkwater uit de Vecht en is door de Dutch Green Building Council bekroond met het BREEAM certificaat 'excellent' voor duurzaam bouwen. Vechterweerd is het eerste Nederlandse drinkwaterproductiebedrijf dat BREEAM gecertificeerd is. IA Groep ontving voor dit project ook de Gouden Kikker Award 2015. Deze prijs wordt toegekend aan bouwprojecten die voorop lopen op het gebied van duurzaamheid en innovatie.
Bij het ontwerp is rekening gehouden met het landschap. De vleugels van het gebouw tillen het maaiveld omhoog en gaan een relatie aan met de dijken van de Vecht. In de gevel en op het dak zijn natuurlijke materialen toegepast, om zo de relatie met de omgeving aan te gaan. De gevel is onderhoudsvrij en het met grassen begroeide dak vraagt weinig onderhoud. Aan de randen van het terrein is een moeras gelegen. Hierdoor worden flora en fauna gestimuleerd en wordt de natuurontwikkeling versterkt. Het omringende terrein wordt op natuurlijke wijze begraasd door galloway-runderen.
De omgeving is nauw betrokken bij de totstandkoming van Vechterweerd. Zo werd er bijvoorbeeld samen met industrie en Waterschap een wateraanvoerplan ontwikkeld om de Vecht schoner te krijgen en verdroging in de omgeving tegen te gaan.

Kramp en Wim Bosman gaan samenwerking aan

Technisch groothandel Kramp en logistiek dienstverlener Wim Bosman zijn met het tekenen van een contract een innovatieve samenwerking aangegaan. De vier magazijnen van Kramp worden voortaan dagelijks direct aan elkaar gekoppeld om er voor te zorgen dat alle voorraden en landelijke netwerken met elkaar verbonden zijn. Met deze nieuwe samenwerking kunnen alle producten van Kramp binnen twintig uur vanuit alle vier de magazijnen in Europa geleverd worden.

Internet of Things

Onlangs organiseerden we bij Itho Daalderop een bijeenkomst rond het thema 'Economie van de Toekomst'. Eén van de onderwerpen die middag was 'Internet of Things'.

In het begin van de 19e eeuw vond er een grote omschakeling naar machinale productie plaats, de industriële revolutie. Eind van de 20e eeuw begon het internet aan haar opmars, een nieuwe revolutie. Nu is de tijd aangebroken van Internet of Things. Industriële systemen en installaties gaan online waardoor 'alles' samen komt. De gevolgen daarvan zijn enorm groot. Veel van onze aandacht gaat naar veranderingen in onze thuisomgeving, via smart home en domotica producten in combinatie met slimme apps.

Ten onrechte, want veel belangrijker is wat er in de industriële productie en energiesector staat te gebeuren. Machines en apparaten gaan data voortbrengen, aanzienlijk meer dan nu het geval is. Sensoren in combinatie met slimme software zorgen dat ze daardoor niet alleen zichzelf beter leren kennen, maar ook meer van elkaar en hun omgeving kunnen leren. Eén auto bijvoorbeeld, bevat al meer software codes dan heel Facebook bij elkaar. Alles wat er in een auto gebeurt, wordt geregistreerd met het doel om de veiligheid, efficiency en prestaties te verhogen. Of testresultaten te beïnvloeden, zoals we inmiddels ook weten na het schandaal met Volkswagen.

Tegelijkertijd is Internet of Things een zeer complex terrein, te vergelijken met een steile beklimming. Het is verstandig om een basiskamp in te richten en van daaruit de eerste stappen naar de top te zetten. Helaas zijn nog maar weinig Nederlandse industrieën en ondernemers zo ver. Ook in de Liemers niet. Tijd om gezamenlijk actie te ondernemen!

Het goede nieuws is, dat er ook koplopers zijn. In onze regio is Koninklijke Eijkelkamp uit Giesbeek daar een mooi voorbeeld van. In meer dan honderd jaar, zijn zij uitgegroeid van klassieke dorpssmederij tot internationaal product- en dataleverancier ten behoeve van water- en bodemonderzoek.



Jan van de Weerd
Innovatie makelaar PCT
www.pctmg.nl
jan@pctmg.nl

Innovatie, we hebben onze mond er vol van. Maar welke bedrijven innoveren echt? Wij maken voor deze rubriek een rondgang door de Liemers. Dit keer bezoeken we installatiebedrijf Kremer.

Kremer BV en de ingrijpende innovatie van de installatiebranche

‘We zitten in de derde industriële revolutie’

Door Sjoerd Geurts

“De installatiebranche is volop in beweging. De technologische ontwikkelingen gaan in een sneltreinvaart en als installateur krijg je een andere positie in de bouwkolom. Wanneer je als installatiebedrijf niet innoveert, mis je de boot.”



Aan het woord is Geno Mijnen, adjunct directeur van Kremer BV in ‘s-Heerenberg. Het familiebedrijf werd precies vijftig jaar geleden opgericht door Willy Kremer. Tegenwoordig staat zoon Richard aan het roer, met Geno Mijnen als rechterhand. Onder leiding van de nieuwe directie ondergaat het installatiebedrijf op dit moment een ingrijpende en noodzakelijke transformatie, vertelt Geno Mijnen. “Niet alleen de techniek ontwikkelt zich in een sneltreinvaart, maar ook de verhoudingen in de bouwwereld staan op zijn kop. De rol van de installateur is compleet veranderd. Tot enkele jaren geleden fungeerde een installateur tijdens de bouw als onderaannemer. De vraag vanuit de markt is tegenwoordig zo specifiek, dat we nu steeds vaker op gelijkwaardig niveau samenwerken met opdrachtgevers. We zitten eerder aan tafel en zijn bestekschrijver in plaats van bestekvolger geworden. Die ontwikkeling is nog niet ten einde. Als we kijken naar nieuwe ontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld domotica, ICT, duurzame energieopwekking en -opslag en elektrische verwarming, dan wordt de rol van installateur de komende jaren nog belangrijker. We zullen beter moeten inspringen op wat de markt wil. Aan tafel zitten bij de eindgebruiker. Niet blind een aantal stopcontacten of lampen leveren. Er anders tegenaan kijken. De klant wil helemaal geen gloeilamp, maar hij wil verlichting. Hij heeft een behoefte en daar gaan wij mee aan de slag.”

Organisatie innovatie

De veranderende bouwbranche heeft volgens Geno Mijnen ook grote gevolgen voor de organisatie een bedrijf zoals Kremer BV. “Je moet keuzes durven maken. De medewerker die vijf jaar geleden in de onderaanneming prima als projectleider fungeerde, is in deze tijd niet altijd meer geschikt om de adviserende rol op te pakken in bouwteams of samenwerkingsverbanden. Daar worden andere competenties gevraagd. Onze monteurs zijn steeds vaker ook adviseur. Bij Kremer hebben we een sociaal innovatieproject doorlopen om hier vorm aan te geven. Om mensen te laten wennen aan de nieuwe rol binnen de installatiebranche, maar ook binnen het bedrijf. We hebben op verschillende afdelingen nieuwe teamleiders gezet. Soms jong, maar met specifieke vaardigheden. En we dagen ze uit om binnen de kaders creatief en innovatief te zijn. Werken moet leuk zijn.”

Kremer liet zelfs de traditionele organisatievorm los. “We hebben





Geno Mijnen: "Niet alleen de techniek ontwikkelt zich in een sneltreinvaart, maar ook de verhoudingen in de bouwwereld staan op zijn kop. De rol van de installateur is compleet veranderd."

'organisatie innovatie' toegepast. De afdelingen verkoop, calculatie en uitvoering stonden in de praktijk vaak ver van elkaar. Daardoor ontstonden er problemen in de overdracht. Wij hebben de organisatie daarom ingrijpend gewijzigd. Vanaf 1 maart kennen we vier businessunits: Homes & Energy, Building & Retail, Building & Care en Service & Maintenance. Iedere businessunit kan zich zo beter op zijn eigen marktsegment focussen en iedere unit beschikt zelf over alle specialismen die nodig zijn. Alleen administratie en personeelzaken regelen we nog overkoepelend. Gevolg is dat er veel meer betrokkenheid is bij de opdrachten en kunnen offertes aan de voorkant veel kritischer bekeken worden. Want in de economische crisis werden er maar lukraak offertes aangevraagd. Daar gaan we niet meer in mee. Wij willen in gesprek met de klant om daarmee beter te kunnen inspelen op de behoefte en een maatwerkofferte aanbieden. We willen nu weten waarom iemand een offerte van ons wil hebben en hoe we mee kunnen denken. De nieuwe businessunits zorgen voor een betere focus op de markt."

Technieken

Innovatie zit 'm ook in de technieken die steeds verfijnder en geavanceerder worden. "Ik verwacht dat de bouw steeds industriëler wordt", voorspelt Geno Mijnen. "Dat we straks prefab bouwelementen in de werkplaats maken, die op de bouwlocatie worden geassembleerd. Dat wij misschien ook complete kabelgoten en stopcontacten met snoeren er aan leveren. Plug en play producten, die op de bouwplaats alleen nog gekoppeld moeten worden. Ik verwacht ook dat er voor ons installateurs meer werk zal komen in het onderhoud."
De 'home control systems', die intelligente techniek in huis brengen, zullen de komende jaren volgens Geno Mijnen hun opmars doorzetten. "En waarom ook niet. Eigenlijk loopt de autobranche daarin voor. Op afstand maken we de deur van de auto open en als we uit de auto gaan, blijven de lampen nog even schijnen. Die intelligente techniek zien we in de toekomst ook in huis terug. En iedereen bepaalt dan zelf wat hij nodig heeft. Daarom moeten wij als installateur met de eindgebruiker om tafel. Om maatwerk te kunnen leveren. Het is niet meer van deze tijd om eenheidsworst te produceren en toch gebeurt het nog veel te veel."
De energieneutrale woning is eveneens een actuele trend. "Bij nieuwbouw is het al bijna niet meer weg te denken. De 'full electric home'. Zonder gas. Daar gaan we naar toe. En nieuwbouwwoningen zonder zonnepanelen worden bijna niet meer opgeleverd. Wat veel mensen vergeten is dat al deze technieken ook prima zijn te inplementeren in bestaande woningen. Dankzij nieuwe technieken. Veel woningcorporaties verduurzamen op deze wijze hun woningcontingent. Prachtig toch!"

Schoolbankjes

Voor de inmiddels 167 medewerkers van Kremer BV betekent de transitie van de markt ook dat de schoolbankjes jaarlijks moeten worden opgezocht. "Je blijft leren. Daarom hebben we een eigen Kremer Academy opgericht. Waar we onze medewerkers zelf bijscholen. Dat is noodzakelijk. Daar leren we onze mensen omgaan met het 'nieuwe werken'. Want buiten de kennis, moet je ook open willen staan voor veranderingen. Een voorbeeld is dat veel monteurs die onderdelen nodig hebben, niet meer bij de afdeling inkoop aankloppen, maar via hun eigen iPad rechtstreeks bij de groothandel bestellen. Heel efficiënt. Er is geen weg meer terug. We moeten met z'n allen beseffen dat we in de derde industriële revolutie zijn aanbeland. Die is heftiger dan de eerste en tweede bij elkaar. We moeten bedacht zijn op veranderingen in de markt, die sneller gaan dan we maar kunnen bedenken. Het installatievak van vandaag lijkt niet op het installatievak van morgen. Daarom hebben we de organisatie van het bedrijf ook flexibel ingericht. Dat we mee kunnen bewegen. Bedrijven die dat niet doen, hebben geen toekomst."

gewone mensen, bijzondere kennis



Dit is Jan. Als fervent badmintonspeler is Jan nauw betrokken bij het verenigingsleven, wellicht net zoals u en ik. Het verschil is dat Jan alles weet over hoe sportverenigingen ook financieel kunnen excelleren. Bijvoorbeeld door juist om te gaan met btw of door verstandig te handelen bij het aankopen van attributen. Jan is BTW-specialist bij Stolwijk Kelderman, een kantoor vol gewone mensen met bijzondere kennis van vrijwel iedere branche. **Meer weten?** Bel Jan of één van zijn collega's: 0314 369 111.

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Doetinchem Terborgseweg 25[b], **Zevenaar** Mercurion 3 t 0314 - 369 111 e info@stolwijkkelderman.nl **www.stolwijkkelderman.nl**

LAAT 2016 MAAR KOMEN!





Van links naar rechts Sjors Ansems, Rudi Kemperman en Edwin Bol

WIJ ZIJN ER KLAAR VOOR

Dankzij de vele succesvolle ICT-projecten is 2015 een goed jaar geweest. Om onze groeiend aantal relaties de goede service te kunnen blijven bieden, heeft Unit 1 ICT zijn team uitgebreid met Edwin Bol. Met zijn brede en jarenlange ervaring gaat Edwin ons helpen om de groei erin te houden.

Wij wensen u alvast fijne feestdagen. Tot in 2016!

UNIT 1 ICT
Parallelweg 36
6922 HR Duiven

Telefoon: 0316 - 76 34 63
E-Mail: info@unit1ict.nl
Website: www.unit1ict.nl

Unit1ICT

NETWERK- EN SYSTEEMBEHEER • CLOUD DIENSTEN • VOIP TELEFONIE • WEB- EN DOMEINHOSTING

Cyp Wagenaar, platformcoördinator in Rijnwaarden

Ze krijgen regelmatig dezelfde vraag. Wat doen 'de mensen achter Lindus' eigenlijk precies? Door middel van deze rubriek geven we een kijkje achter de schermen van de Liemerse ondernemersvereniging. In deel 10: Cyp Wagenaar, platformcoördinator voor Rijnwaarden.



'Rijnwaarden dreigt in een isolement te komen'

Het waren heftige jaren, zo geeft hij toe. Het faillissement van 'zijn' Mesys in 2013 ging Cyp Wagenaar niet in de koude kleren zitten. Maar na een snelle doorstart gaat het inmiddels weer crescendo met de specialist in 'luchtbewegingen in de bulkverwerkende industrie'. "Met de helft van het personeel zijn we verder gegaan en ik moet zeggen dat het weer goed gaat en dat we zelfs weer groeien", aldus Cyp Wagenaar. "De kans is groot dat we de komende jaren nieuw personeel kunnen aannemen. En hopelijk kunnen we dan onze innovatieplannen, die door het faillissement naar de achtergrond verdwenen, straks weer oppakken."

Mesys vinden we aan de Molenstraat in Herwen. Cyp Wagenaar, tegenwoordig woonachtig in Warnsveld, zit gebogen over een stapel papieren als we ons melden. Hoewel het faillissement van Mesys grote gevolgen had, bleef hij al die jaren zijn taak als Lindus-platformcoördinator voor Rijnwaarden gewoon uitvoeren. "Rijnwaarden is een overzichtelijke gemeente. Mijn werk als platformcoördinator kost me wekelijks een paar uurtjes. Dat valt allemaal wel mee. De meeste contacten zijn individueel met ondernemers. Het gaat tussen het dagelijkse werk door. Daarbij is het prettig werken in een kleine gemeenschap waar iedereen weet wat er speelt."

Witte Kruis

Welke onderwerpen de ondernemers in Rijnwaarden op dit moment bezig houden? "De doortrekking van het Witte Kruis naar de A12 en de komst van een overnachtingshaven", zegt Cyp.
"De verkeersstroom richting Rijnwaarden op het gebied van toerisme en industrie neemt nog steeds toe. We raken meer en meer geïsoleerd. Als straks de Betuwelijn door Duitsland rijdt, nemen de wachttijden op het spoor in Elten, die nu al lang zijn, verder toe. Dus die ontsluiting is ook niet geschikt. Daarbij mag het vrachtverkeer toch niet via Duitsland rijden. Het is een groot probleem waar echt iets aan gedaan moet worden. Als platformcoördinator coördineer ik acties die we houden om toch een en ander voor elkaar te krijgen. Om het opnieuw op de agenda te krijgen van Provinciale Staten. We gaan nu bijvoorbeeld de individuele partijen proberen te overtuigen van de problematiek. Om van onderaf steun te vinden voor noodzakelijke maatregelen. Vanuit Lindus krijgen we in ieder geval alle steun. Lindus maakt zich sterk voor doortrekking van het Witte Kruis. Ik denk dat de fusie tussen de gemeenten Rijnwaarden en Zevenaar straks ook positief werkt. Want nu komt de gemeente Zevenaar vooral op voor de belangen van Babberich, maar straks is Rijnwaarden onderdeel van de gemeente Zevenaar en moeten ze ook oog hebben voor deze problematiek."

Overnachtingshaven

De overnachtingshaven in Tolkamer is een tweede gevoelig onderwerp. Dat deze er komt is wel duidelijk, maar wanneer? "In de praktijk blijkt de financiering een probleem bij Rijkswaterstaat. Als ondernemers op Rijnwaarden vinden we het daarnaast jammer dat het echt een overnachtingshaven wordt zonder op- en overslag mogelijkheden of de koppeling van commerciële initiatieven. Over dergelijke zaken praten we hier op Rijnwaarden. Daar neem ik als platformcoördinator dan het initiatief voor."
Cyp Wagenaar constateert dat er 'jammer genoeg' weinig schot zit in de heikele onderwerpen die spelen. "Van mij mag de gemeentelijke organisatie op de schop. Het zou goed zijn als cruciale onderdelen van het gemeentelijke apparaat, waar deskundigheid en ervaring voor nodig is, door de provincie zouden worden opgepakt. Vervolgens houden de gemeente zich bezig met zaken die dicht bij de burger staan. Zoals uitgifte van paspoort of rijbewijs en het initiëren van plaatselijke initiatieven. Dat systeem zou volgens mij veel beter werken…"

Bijzonder bezoek aan een

Een bijzonder Happy Hour in een revolutionair gebouw. Voor onze maandbijeenkomst bezochten we op 17 november de vernieuwde locatie van Liander in Duiven. Op 31 augustus werd het pand in gebruik genomen en nu mochten de leden van Lindus het verhaal achter de circulaire huisvesting zelf ontdekken en ervaren.
Alliander noemt de totstandkoming van het gebouw een 'logische stap in de ontwikkeling naar een meer duurzame samenleving'. In Duiven zijn bestaande gebouwen en materialen hergebruikt. Door slimme oplossingen te integreren bespaart Alliander in het pand flink op het energieverbruik.
En dat mochten de Lindus-bezoekers allemaal zelf ervaren. Na een introductie van onder meer directeur Shared Services Bart Blokland van Alliander volgde namelijk ook een rondleiding waarin het verhaal achter de locatie werd verteld. En natuurlijk eindigde deze middag met een hapje, drankje en volop netwerkmogelijkheden.

Afscheid van Chiel Berndsen
Op 20 oktober vond de algemene ledenvergadering plaats. Tot vreugde van het bestuur groeit de betrokkenheid van leden en wordt de jaarlijkse vergadering steeds drukker bezocht.
Dit keer vormde Hotel Duiven bij Arnhem A12 het decor van de vergadering. Chiel Berndsen nam tijdens de bijeenkomst afscheid als bestuurslid. Met zijn betrokkenheid heeft hij Lindus de afgelopen jaren ook in de regio Montferland stevig op de agenda gekregen. Na afloop van de vergadering was er volop gelegenheid om te netwerken onder het genot van een hapje en drankje.



revolutionair gebouw



PRESIKHAAF & BEDRIJVEN

"Steeds meer werkgevers passen Social Return toe in hun bedrijfsvoering. Presikhaaf Bedrijven denkt met werkgevers mee en ondersteunt hen bij de invulling van Social Return."











VERBINDT MENSEN & WERK

Presikhaaf Bedrijven is een mens- en arbeidsontwikkelbedrijf en verbindt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk bij werkgevers. Als partner van gemeenten en werkgevers in de regio Midden Gelderland ontwikkelen en verbinden we talenten van mensen en werkgevers. We richten ons op duurzame plaatsing van mensen in verschillende branches. Bijvoorbeeld in de productie, logistiek, detailhandel, zorg en dienstverlening. Met gerichte opleidingen en de juiste match bent u verzekerd van het juiste talent op de juiste plaats.

GETALENTEERDE MEDEWERKERS NODIG?
PRESIKHAAF BEDRIJVEN DENKT GRAAG MET U MEE!

PRESIKHAAF & BEDRIJVEN

Bruningweg 10, 6827 BM Arnhem **T** 026 - 368 51 11
E communicatie@presikhaaf.org **I** www.presikhaaf.org

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verspreiding
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.600 exemplaren

Advertentie acquisitie
Anouk de Valois
Tel. 0316 34 20 65
Mob. 06 12 96 76 15
anouk@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
anouk@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Anouk de Valois
Marieke de Jong
Ton Joosten
Bert Frölich
Hanneke Luising
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Henk ter Velde

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
10+ advies en coördinatie

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Agenda

2015

15 december	**LINdate, Van Essen Westervoort**

2016

19 januari	**Happy Hour - Nieuwjaarsreceptie**
16 februari	**Happy Hour**
15 maart	**Happy Hour**

Lindus bedankt alle leden voor de prettige contacten in het afgelopen jaar

Gezellige feestdagen en een gezond en succesvol nieuwjaar gewenst!

Bestuur & secretariaat Lindus

LINDUS

NIEUWE LEDEN

INTERVRACHT NEDERLAND BV, DIDAM

Intervracht Nederland BV is een internationale expediteur, gespecialiseerd in zee- en luchtvracht met kantoren in Nederland, Duitsland, Polen, Roemenië, Zweden en Japan. Intervracht beschikt over eigen zee groupage lijndiensten vanuit China en van en naar Amerika. Intervracht is tevens logistiek dienstverlener in warehousing en europese distributie en douane expediteur. In Didam en Zevenaar staan 25 specialisten 24 uur per dag klaar voor bestaande en nieuwe opdrachtgevers uit binnen- en buitenland.



Jörg Töpfer

DE GASDOKTER.NL, 'S-HEERENBERG

De Gasdokter.nl voert door heel Nederland gasmetingen uit op zeecontainers en in besloten ruimten. Als tijdens de meting geen schadelijke consentraties gassen worden gevonden, ontvangt de opdrachtgever een gasvrijverklaring waarna de container of besloten ruimte veilig betreden kan worden. Indien er wel schadelijke concentraties worden gemeten, kan de Gasdokter het ontgassen van de container op locatie verzorgen.



Olaf van der Holst

C.R.Z. 'T CENTRUM, BABBERICH

't Centrum is te vinden in het het hart van de Liemers. Met een unieke combinatie van restaurant, zalen en catering. Uitermate geschikt voor een zakenlunch. Gasten die belangrijke zaken te bespreken hebben, kunnen ook in een afgesloten ruimte terecht voor bijvoorbeeld een lunch. Reijmer is het adres voor een bedrijfsfeest of personeelsfeest. Voor feesten op locatie, verzorgt Reijmer de volledige catering.



Laurens en Marita Reijmer

REMMERS BOUWCHEMIE BV, DUIVEN

Remmers Bouwchemie BV maakt onderdeel uit van Remmers Baustofftechnik GmbH en is één van de belangrijkste en grootste producenten en leveranciers op het gebied van bouw- en houtbeschermingsproducten. Met meer dan 450 producten zet Remmers Bouwchemie de standaard op het gebied van hoogwaardige techniek en kwaliteit. Tot de activiteiten behoren voorlichting, scholing en demonstratie. Maar ook onderzoek op locatie of in het laboratorium op het gebied van chloridenonderzoek, zoutanalyse, schade aan verf, steen, beton en mortel.



Hendrik-Jan Verweij



Al uw aandacht op de zaak

en toch werken aan uw pensioen.

Een slimme ondernemer stemt zakelijk en privé op elkaar af

Als ondernemer schuift u uw pensioenopbouw misschien wel voor u uit. Maar u kunt ook pensioen opbouwen door uw zakelijke en privé belangen goed op elkaar af te stemmen. Onze adviseurs geven u graag inzicht in uw mogelijkheden.

Maak snel een afspraak met uw adviseur: (026) 371 43 33

Een aandeel in elkaar

Rabobank