DUS

80
Negentiende jaargang, maart 2025
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



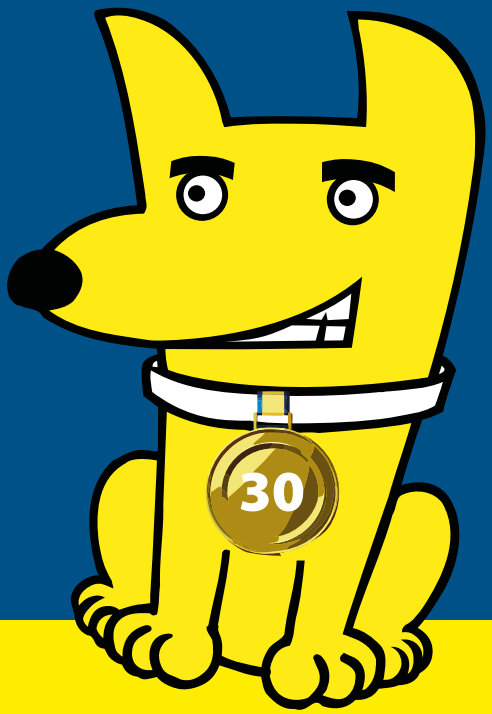
Bram Aaldering (Slimme Jongens)

‘Wij delen onze kennis met nerds over de hele wereld’

Bruggenbouwers in de zorg
‘Maak mantelzorg binnen je bedrijf bespreekbaar’

Graafschap College Werkt
Bedrijven blij met opleidingen voor volwassenen

30 jaar trouwe dienst!



Mercurion 26
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65
bello@lindus.nl

Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

AVITAS
MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

| Operational lease
| Shortlease / Rent
| Wagenparkbeheer
| Inkoop / Verkoop
| Onafhankelijk advies
| Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl

INHOUD



6

Bram Aaldering (Slimme Jongens)
‘Een chip in ons lichaam? Daar heb ik niks op tegen’



13

Wim van Keulen (Van Keulen Vastgoed en Verhuur)
‘Een vreemde eigenschap? Ik lees twee boeken tegelijk’



14

Jan Willem Brouwer (Van Raak Staal)
Van Raak Staal koestert de kleinschaligheid



22

Bruggenbouwers in de zorg
‘Maak mantelzorg binnen je bedrijf bespreekbaar’

En verder

4 Pola viert 60-jarig bestaan en legt geschiedenis vast in boek
5 Visie Michiel Pöpping: ‘Het geluk van Nederland staat onder druk’
11 Ingrid Vonk heeft zin in uitdaging bij Lindus
11 Luc Kipmulder (Warempel, BIG FAT Internet): ‘We leren bij Young Lindus van elkaar’
12 Ondernemers richten bedrijventerreinvereniging Hengelder Tatelaar op
20 SBBL: Lage criminaliteitscijfers op Liemerse bedrijventerreinen
21 Graafschap College Werkt is een schot in de roos
22 Arnhem Studiestad houdt een ASM Student Festival
22 House of IT wil verder opschalen

Voorwoord

Samen bouwen aan sterke toekomst

Lindus staat midden in de Liemerse economie. Vanuit die positie zetten we ons in voor een sterke samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheid. We staan op dit moment voor veel verschillende uitdagingen, die echter ook volop kansen bieden om als regio verder te groeien.

De arbeidsmarkt en het onderwijs blijven speerpunten binnen onze vereniging. Zoals bestuurslid Anja Geritz in deze DUS treffend zegt: ‘het onderwijs moet nauwer aansluiten op het bedrijfsleven en Lindus wil daar actief richting aan geven.’ Dat doen we met initiatieven zoals Techniekdag De Liemers, die we samen organiseren met VNO-NCW Midden. Hiermee inspireren we jongeren om te kiezen voor technische beroepen. Dit is essentieel in een tijd waarin veel sectoren kampen met personeelstekorten. Op zaterdag 24 mei a.s. is Dachser gastbedrijf voor de Techniekdag De Liemers.
Ook op het gebied van ondernemerschap zien we prachtige ontwikkelingen. Zo hebben ondernemers op bedrijventerreinen Hengelder en Tatelaar zich verenigd in een eigen bedrijventerreinvereniging. Dit laat zien dat samenwerking loont en dat ondernemers ook samen willen bouwen aan een toekomstbestendige werkomgeving. In deze DUS bewijzen ook bedrijven zoals De Slimme Jongens en Van Raak Staal hoe innovatie en regionale betrokkenheid hand in hand kunnen gaan.
Lindus zet zich in op verschillende fronten. Een belangrijke stap die we nu verkennen, is de realisatie van de Lifeport Liemers Industries Campus (LLIC). Dit initiatief kan een oplossing bieden voor ondernemers die ruimte nodig hebben, onderwijsinstellingen die beter willen aansluiten op het bedrijfsleven en de overheid die efficiënt ruimtegebruik nastreeft. Hiermee versterken we niet alleen de Liemerse economie, maar maken we de regio ook toekomstbestendig.
Maatschappelijke thema’s hebben onze aandacht. Een bedrijf als Bruggenbouwers in de Zorg vertelt in deze DUS dat het belangrijk is om mantelzorg binnen bedrijven bespreekbaar te maken. Het onderstreept het belang van goed werkgeverschap. Ondernemers dragen daarmee niet alleen bij aan economische groei, maar ook aan het welzijn van hun medewerkers.
Tot slot blijft veiligheid een prioriteit. Het recente tevredenheidsonderzoek van SBBL toont aan dat bedrijventerreinen in de Liemers tot de veiligste van het land behoren. Dit is een direct resultaat van structurele samenwerking tussen ondernemers, gemeenten en veiligheidsdiensten.
Kortom, de Liemers bruist. Lindus blijft zich inzetten voor een regio waar ondernemen, samenwerken en innoveren centraal staan. Samen bouwen we aan een sterke toekomst!



Veel leesplezier!

Axel Jansen, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Negentiende jaargang, maart 2025. Nummer 80.

Spikker Specials wint OOM Award

Spikker Specials uit Zevenaar heeft de OOM Award 2024 voor de regio Gelre in de wacht gesleept. In de verkiezing van de meest actieve metaalleerbedrijven van Nederland bleef het bedrijf de andere genomineerden Slootsmid uit Borculo en Lagusski uit Wijchen voor.



Spikker Specials heeft de award enthousiast in ontvangst genomen. Foto: Olivier Huisman

Volgens het juryrapport hebben al deze bedrijven de nominatie meer dan verdiend. "Uiteindelijk kiezen we voor Spikker Specials, waar opleiden echt in het dna zit verweven. Spikker kijkt nadrukkelijk naar het talent van alle medewerkers, jong en oud. Ook worden jonge medewerkers en meer senior medewerkers gekoppeld, waardoor je een hele mooie dynamiek op de werkvloer krijgt en iedereen van elkaar leert. En boven alles is Spikker Specials een bedrijf waar het enthousiasme en de passie vanaf spat, niet alleen bij de eigenaar maar ook bij de medewerkers."

"Opleiden is van levensbelang", benadrukt ook praktijkopleider Klaas Meersma van Spikker Specials. "Het levert ons nieuwe collega's op en zorgt ervoor dat onze medewerkers hun vak nog beter verstaan, waardoor wij onze productie op niveau kunnen houden en onze kwaliteit kunnen waarborgen. Daarom zien wij opleiden als een kerntaak. Het is blijvend investeren in de toekomst van het bedrijf."

De OOM Award is een initiatief van OOM, het scholingsadviesbureau van de sociale partners in de metaalbewerking.

Pola viert 60-jarig bestaan en legt geschiedenis vast in boek

Pola Installatietechniek bestaat 60 jaar. Speciaal voor het jubileum heeft het Zevenaarse familiebedrijf haar geschiedenis vast laten leggen in een boek. Geschreven door Sjoerd Geurts.



Sjoerd Geurts (rechts) overhandigt het eerste boekexemplaar aan Edgar Lammers (links) en Frido Lammes.

"Als bedrijf ben je met de waan van de dag bezig", zegt directeur Edgar Lammers. "Dat is bij Pola niet anders. Elke dag installeren en onderhouden we prachtige installaties, werken we met nieuwe technieken en streven we naar uitstekende service en onderhoud. De jaren vliegen voorbij zonder dat je het soms doorhebt. Vanwege ons jubileum vonden we het een mooi moment om onze geschiedenis vast te leggen."

In het boek is het verhaal te lezen over oprichter Willy Lammers die samen met Wim Polman in 1965 voor zichzelf begon. Directeur Frido Lammers: "We zijn op ontdekkingsreis gegaan door onze eigen geschiedenis, met verhalen van mensen die er vanaf het begin bij waren en graag hun herinneringen met ons wilden delen. In het boek lezen we het verhaal over de familie Lammers die Pola vormde tot het bedrijf zoals iedereen het vandaag de dag kent."

Het begon allemaal met een luciferdoosje, zo luidt de titel van het boek. Het refereert aan de zoektocht de eerste jaren naar een naam, zegt Edgar: "Willy en Wim besluiten een combinatie van hun achternamen te maken: (Po)lman en (La)mmers. Maar wordt het nu Pola of Lapo? Daar waren ze het niet over eens. Ze gooien daarom een luciferdoosje op. Het lot bepaalde dat het Pola werd, een naam die nooit meer van de gevel is verdwenen."

Pola Installatietechniek is anno 2025 uitgegroeid tot een toonaangevend installatiebedrijf met twee afdelingen: Pola Installatietechniek (Particulieren) en Pola Projecten. Pola investeert in de toekomst en in nieuwe technieken en ontwikkelingen. Bijzonder is dat bij veel nieuwe uitdagingen familieleden betrokken worden. Inmiddels is de derde generatie Lammers werkzaam in het familiebedrijf.

Het jubileum van Pola Installatietechniek is half februari gevierd met het personeel en veteranen die allemaal een boek overhandigd hebben kregen. Frido: "Wij kunnen het alleen samen met onze medewerkers."

de VISIE van

Michiel Pöpping

Directeur Markant Outdoorcentrum

Het geluk van Nederland staat onder druk

Markant Outdoorcentrum is een bedrijf dat bijdraagt aan het geluk van Nederland. Voor de zakelijke markt bieden wij de kans om te recreëren en te werken aan teambuilding en bedrijfsdoelen. Studenten en scholieren doen waardevolle ervaringen op tijdens schoolkampen, terwijl kinderen op Summer Camps in de zomer nieuwe vriendschappen sluiten.

Toch staat dit geluk onder druk. De BTW op groepsverblijven stijgt naar het hoge tarief, de algemene inkoopkosten schieten de pan uit en door de verhoging van het minimumloon stijgen ook de CAO's en loonkosten mee. Het wordt een enorme uitdaging om het geluk van Nederland toegankelijk te houden voor iedereen.

Bedrijven bereiken sneller het plafond van de vrije ruimte in de werkkostenregeling, terwijl ouderbijdragen voor buitenschoolse activiteiten niet meegroeien. Scholen kampen daardoor met financiële tekorten. Voor gezinnen worden vakanties duurder en zomerkampen lijken alleen nog bereikbaar voor de hogere inkomens.

Daarbovenop komt de toenemende druk op openbare recreatieruimte. Grondeigenaren zoals Natuurmonumenten, Staatsbosbeheer en Waterschappen zijn steeds meer gericht op regulering, strengere zonering en natuurbehoud, wat leidt tot verdere inperkingen van de toegankelijkheid voor recreatie.

Daarom is het van vitaal belang dat de overheid - van de landelijke regering tot provincies, regio's en gemeenten - pal staat voor de recreatieondernemers. De uitdagingen zijn groot: bereikbaarheid, infrastructuur en een krappe arbeidsmarkt vragen om aandacht. Tegelijkertijd stagneren investeringen in duurzaamheid en innovatie door stijgende kosten en zwaardere belastingdruk. Door een eerlijke financieringsverdeling te creëren, kunnen ondernemers juist worden gestimuleerd om te blijven investeren in hun bedrijven. Zo kan het bruto nationaal geluk voor alle lagen van de bevolking groeien en dragen recreatie- en eventondernemers bij aan de welvaart en het geluk van Nederland.

Bij Markant Outdoorcentrum kijken we ondanks deze uitdagingen met vertrouwen naar de toekomst. Wij blijven bijdragen aan geluk en welzijn. Ook voor het bedrijfsleven. Met een bedrijfsevent, teambuilding of uitje versterken we samen de regionale economie én elkaars succes.



Peggy Blaauw nieuwe manager Liemerse Uitdaging

Bijna acht jaar was ze betrokken bij de Liemerse Uitdaging. Audrey Jeurissen uit Zevenaar heeft besloten om te stoppen als manager. Haar opvolger is de Duivense Peggy Blaauw.



Peggy (links) die met de steun van Tonny (midden) de managersrol van Audrey over gaat nemen.

De Liemerse Uitdaging is al elf jaar de verbindende schakel tussen partijen die veel voor elkaar kunnen betekenen maar elkaar niet altijd weten te vinden. Dankzij een uitgebreid netwerk fungeert de Liemerse Uitdaging als een bruggenbouwer tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Het doel is verenigingen en stichtingen verder te helpen met gesloten beurs.

"Het was een lastige keuze om te stoppen", vertelt Audrey Jeurissen, "maar het voelt als het juiste moment om nieuwe uitdagingen aan te gaan en me meer te richten op de mooie ontwikkelingen binnen mijn gezin. Ik kijk terug op een prachtige periode waarin ik getuige ben geweest van bijzondere samenwerkingen die bijvoorbeeld zijn ontstaan tijdens Beursvloer de Liemers, heb ik nieuwe mensen leren kennen en ben ik trots geworden op de inzet van talrijke bedrijven, organisaties en inwoners die zich met hart en ziel inspannen voor een ander."

Peggy Blaauw, geen onbekende in de Liemers vanwege haar werk voor Hope XXL en GoClean, is de nieuwe manager. "Ik heb er enorm veel zin in om me samen met collega Tonny Heijmen in te zetten voor de Liemerse Uitdaging. Verbinden is voor mij een tweede natuur. Ik geloof er sterk in dat we alleen samen vooruitkomen en dat juist door samenwerking de mooiste initiatieven ontstaan."

Synerlogic sluit zich aan bij Stockmeier Group

Synerlogic in Duiven heeft zich aangesloten bij de Stockmeier Group. Het Duitse familiebedrijf - met hoofdkantoor in het Duitse Bielefeld - neemt de aandelen over. De overname stelt Synerlogic in staat om haar positie als chemieproducent, -distributeur en totaalleverancier in de voedingsmiddelenindustrie verder te versterken.

"Wij zijn blij met de samenwerking met de Stockmeier Group", zegt Mario Bussink, ceo van Synerlogic. "Door onderdeel te worden van een grotere groep die werkzaam is in dezelfde branches, kunnen wij als Synerlogic onze producten en diensten naar onze klanten uitbreiden en onze groeiplannen versneld realiseren. Daarbij geeft de Stockmeier Group Synerlogic toegang tot nieuwe markten en netwerken."

Bram Aaldering, opperhoofd bij De Slimme Jongens

‘Wij delen onze kennis met nerds over de hele wereld’



Door Sjoerd Geurts

“Ze zijn nooit uitgeleerd. De Slimme Jongens in Zevenaar buigen zich dagelijks over de nieuwste technieken waarmee ze woningen slimmer maken. En hebben ze iets moois bedacht, dan komen er steevast weer nieuwe uitdagingen op hun pad. Eigenaar Bram Aaldering (42) van De Slimme Jongens geniet iedere dag weer. “Het is prachtig om alle technieken slim aan elkaar te knopen.”

Bram Aaldering stond in 2017 aan de basis van De Slimme Jongens. Op zijn visitekaartje staat sinds de oprichting niet de titel ‘directeur’ maar ‘opperhoofd’. Bram lacht: “Omdat we graag anders zijn en het hoofd boven het maaiveld uit willen steken.”
De Slimme Jongens houden kantoor op bedrijventerrein Hengelder in Zevenaar. Het bedrijf telt inmiddels zestien medewerkers. Een gesprek met een gedreven ondernemer over een bedrijf leiden, nieuwe technieken en een toekomstige computerchip in zijn lichaam.



Bram Aaldering: “Iedereen bij ons weet dat je alleen samen leuke dingen kunt maken.”

Was jij vroeger als kind al met techniek bezig?
“Haha, jazeker. Ik was altijd al aan het knutselen met techniek. Ik kreeg als jochie ooit een auto met afstandsbediening. Toen deze kapot ging, heb ik de techniek er uitgesloopt en die aangesloten op de radio. Zodat ik de radio met mijn afstandsbediening kon aanzetten.”

Het zat er dus gewoon al vroeg in?
“Inderdaad en het de interesse is altijd gebleven. Ik heb de opleiding Elektrotechniek gevolgd en daarna ook Bedrijfskunde gestudeerd.”

Waarom ben je voor jezelf begonnen?
“Ik werkte ooit voor een grote installateur als commercieel manager. Ik merkte dat de particuliere klant niet goed bediend werd. Onderwerpen lagen versnipperd door het bedrijf. Wifi bij een ICT’er, beveiliging bij een beveiligingsafdeling en duurzaamheid bij een duurzaamheidsspecialist. De particulier wil juist één aanspreekpunt voor alle onderwerpen. Een partij die alles van A tot Z kan leveren. Dat is de reden we met De Slimme Jongens zijn begonnen. Om de klant vanaf het eerste advies en de installatie tot en met de service van dienst te kunnen zijn op het gebied van onder andere elektra, toegangscontrole, elektronische sloten, intercomsystemen, wifi, domotica, televisies, verlichting en beveiliging.”

Waar zit je drijfveer?
“In de techniek, maar ook in de eenvoud daarvan. Einstein zei ooit dat wanneer je een zesjarige kunt uitleggen hoe iets werkt, je het dan pas echt begrijpt. Dat houden we ook voor onze eigen klanten in gedachte. We werken met heel veel complexe technieken, maar het moet simpel kunnen worden uitgelegd en bediend. En de klant moet het vooral begrijpen.”

Jullie richten je vooral op luxere woningen?
“In het begin waren dat woningen van drie ton of meer. Tegenwoordig koop je daar een tussenwoning voor en ligt het bedrag een stuk hoger. We doen ook ‘miljoenenvilla’s’, waar soms voor een half miljoen techniek in wordt gehangen. Van toegangscontrole, domotica tot en met beveiliging.”

De technieken ontwikkelen zich snel. Wat zijn de laatste innovaties?
“We hebben een nieuwe app ontwikkeld. Met deze app kun je letterlijk alles in en rond je huis bedienen. Vaak worden er veel verschillende apps van verschillende fabrikanten gebruikt. Dat het met één app kan, is een noviteit. Sonos, Philips Hue of een complete KNX-installatie. Alles bedienen we met onze app. Daarnaast kan de app goed met energie omgaan. Hij praat met alle apparaten die energie gebruiken of opwekken en stuurt zo heel slim jouw energiestromen. Vervolgens kan je in combinatie met dynamische prijzen zelfs de zonnepanelen ‘afknijpen’ op momenten dat je teveel energie opwerkt. Zo voorkom je dat je hiervoor moet betalen. De app wordt steeds slimmer en alles wat online draait is te koppelen. Ook jouw agenda. Op dit moment draaien er al zestig systemen op.”

Worden daarmee de apps van al die fabrikanten overbodig?
“Dat weet ik niet. Maar het draait bij ons om de combinatie. Daarbij merken we dat ontwikkelaars van fabrikanten vaak niet mee kunnen in het tempo waarin de techniek zich ontwikkelt. Wat wij doen is de techniek ontwikkelen op basis van open source software Home Assistance, waar wel 100.000 mensen aan programmeren. Dat is vóór en dóór nerds. Dat openbare platform helpen we mee ontwikkelen en we gebruiken het om onze klantvriendelijke app verder te ontwikkelen. Bij ons werkt een collega van mij hier fulltime aan.”

Deel je dan geen bedrijfsgeheimen?
“Je moet jouw kennis durven delen. Dat doen we graag. Samen kom je nu eenmaal verder. De wereld gaat zo snel dat je er samen de schouders onder moet zetten om alles er uit te halen. Wij delen graag onze kennis en ervaring.”

Waar liggen voor jullie de uitdagingen de komende jaren?
“De techniek verandert heel snel. Je moet als bedrijf meebewegen, continu innoveren en flexibel zijn.”

In hoeverre speelt AI oftewel kunstmatige intelligentie een rol?
“Kunstmatige intelligentie wordt steeds belangrijker. AI vraagt de klant straks wat hij prettig vindt, hoe hij het hebben wil en past daarop de programmering aan. Dat je precies krijgt wat je wenst. Daar komen wij dan niet meer aan te pas. We testen AI al in de nieuwe app, maar gebruiken het ook om te programmeren.”

Bram Aaldering en Steven Giesen (rechts).





Steven Giesen mede-eigenaar De Slimme Jongens

Steven Giesen is sinds kort mede-eigenaar bij De Slimme Jongens. Steven werkt al vanaf het prille begin bij het bedrijf. Hij heeft samen met Bram Aaldering de aandelen overgenomen van de familie Lammers van buurman Pola. Steven houdt zich binnen De Slimme Jongens met name bezig met het begeleiden van villaprojecten en het aansturen van het uitvoeringsteam.

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem



de coöperatieve Rabobank



Werken bij jullie allemaal nerds?
"Haha, dat valt wel mee hoor. Hier vind je een divers clubje mensen van beveiligingsspecialisten, elektriciens, domoticaspecialisten, knx-programmeurs, commerciële mensen en handige monteurs."

Kun je nog wel voldoende mensen vinden?
"Jazeker. Misschien komt dat omdat wij zo breed georiënteerd zijn en toffe producten maken. Daarnaast kom je bij ons in een leuk team terecht, waarvan iedereen weet dat we alleen samen mooie dingen kunnen maken. Verder doen we leuke dingen en krijgt iedereen de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Bijvoorbeeld in de vorm van scholing. Natuurlijk horen daar goede randvoorwaarden bij. Prima bedrijfsauto's, nette bedrijfskleding en goed gereedschap."

Wil jij dat De Slimme Jongens groeit?
"Niet per se. Een beetje misschien. Ik weet niet of het slim is om met meer dan 25 mensen op een vestiging te zitten. Die kleinschaligheid is ook onze kracht. We hebben sinds drie jaar een dependance in Bunnik. Die gebruiken we als magazijn en werkplek. We werken namelijk veel in het westen. Maar we organiseren het allemaal vanuit Zevenaar. Hier voelen we ons thuis. De Liemerse en Achterhoekse mentaliteit spreekt ons, maar ook onze klanten aan. Dat horen we zelfs bij relaties in het westen. Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen."

Tevreden met de vestigingslocatie?
"Als de A12 wordt verbreed en de aansluiting vanuit bedrijvenpark 7Poort op de snelweg wordt gerealiseerd, moeten wij weg. Dat weten we al jaren. Als het moment daar is, kijken we verder. We willen graag in de Liemers blijven. Ergens tussen Westervoort en Wehl. Het liefst op een zichtlocatie."

Hoe vinden jullie nieuwe klanten?
"Wij zijn geen installateur die ketels plaatst en jaarlijks door dezelfde klanten weer gebeld wordt. Wij hebben duizenden klanten waar we iets moois voor maken, maar waarna er daarna niet veel werk meer is op een klein stukje service en onderhoud na. Dat betekent dat we aan de weg blijven timmeren. Laten zien dat we bestaan. Onze nieuwe website is bijna gereed en we werken samen met autobedrijven zoals de Herwers Groep en Harrie Arendsen, waar we laadpalen voor verzorgen. Dat levert ook nieuwe klanten op andere onderdelen op. Overigens werkt mond-tot-mond-reclame voor ons ook heel goed."

Past het ondernemerschap jou?
"Toch wel. Ik ga niets uit de weg en pak ook alle zaken op die bij het ondernemerschap horen. Of het nu om beleid of personeel gaat. Toch vind ik het leukste om zelf met het vak bezig te zijn. De klantvraag boven water krijgen en die vertalen naar een oplossing die er ook nog eens mooi uitziet. Daar ben ik ook het beste in en dat doe ik nog steeds. Daar geniet ik het meeste van."

Is jouw eigen huis een proeftuin van techniek?
"Ik woon in 's Heerenberg samen met mijn echtgenote Maaike en kinderen Jelle (12) en Suze (9). In een huis uit 1928. Ja, ik probeer thuis graag nieuwe technieken uit. Dat is leuk en levert ook altijd weer nieuwe inzichten op. Wat je uitdraagt moet je zelf ook gebruiken, zeg ik altijd. Voorbeelden? Mijn zoon vindt het prettig dat de lamp op de gang wat langer aanblijft totdat hij op zijn kamer is. Wanneer hij zijn nachtlampje drie seconden indrukt, gaat ook het licht op de gang uit. We kunnen met onze stem de poort openen wanneer we bijvoorbeeld de hond uitlaten. De slimme lampen en slimme luidsprekers bedienen we met de stem. Ook de kinderen weten niet anders. Het is handig. Wanneer ik op kantoor kom en een knop op de smartphone indruk, gaat de deur open, de verwarming springt aan, de lampen gaan branden en de radio begint te spelen. Ik vind het mooi dat het allemaal kan. In de toekomst krijgen we misschien allemaal een chip in ons lichaam, die je kunt programmeren en die bijvoorbeeld een sleutel vervangt. Daar zou ik niks op tegen hebben hoor."

Heb jij wel tijd voor een privéleven?
"Daar maak ik tijd voor. Ik ben graag actief bezig. Motorrijden, skiën. En ik sport vier keer per week, hardlopen, krachttrainen, crossfit, bootcamps. Om het hoofd leeg te maken. Maar ik klus ook graag thuis rond het huis. We hebben een campertje gekocht waar we graag mee op stap gaan. Een paar dagen Texel, of in de zomer naar Noorwegen. Een vijfsterrenhotel hoeft niet per se van ons."

Ben je een trouw bezoeker van businessborrels?
"Ik ben lid van verschillende ondernemersverenigingen en clubs. Bijvoorbeeld van Jong Management, JBVA en ik kom graag bij Lindus. De Liemers en Achterhoek voelen toch een beetje als thuiskomen."

Nog nieuwe ambities?
"Ik ben met Doetinchemmer Jeroen Beenes het nieuwe bedrijf Gridcaptains begonnen. Daarmee willen we de energiestromen binnen bedrijven managen. Zoals het aansturen van laadpalen of ervoor zorgen dat je jouw gecontracteerd vermogen niet overschrijdt in een tijd van netcongestie. We hebben een aantal pilots gedraaid en gaan nu aan de slag om het product in de markt te zetten. Er gaat de komende jaren op dat vlak sowieso veel veranderen. Iedereen wordt bijvoorbeeld energieleverancier. Auto's gaan straks het huis voorzien van stroom. Daar kunnen wij wat mee en daar gaan we ook wat mee doen als bedrijf. Leuk toch. Ja, het ondernemen zit er nu eenmaal in bij mij."



Jan&Jan



Iedere dag geopend vanaf 9:00 uur
Ontbijt, lunch, diner & borrel

www.janenjan.com

bridge work

Mantelzorg raakt uw medewerkers én uw bedrijfsresultaat.

Bridge4Work verlaagt verzuim en verbetert de werk-privebalans voor werknemers doordat complexe zorgvraagstukken uit handen worden genomen.

Ontzorg uw organisatie, op naar een gezonde en productieve toekomst.

"de **brug** tussen **werk** & **mantelzorg**"

www.bbindezorg.nl
info@bbindezorg.nl
085 049 88 98

bruggenbouwers
in de zorg



Samen succesvol groeien

Succesvol ondernemen doe je niet alleen.
Soms kun je best wat advies, ondersteuning en goede raad gebruiken. Als het gaat over de administratie, HR-zaken, de belastingaangiften, juridische zaken of bedrijfseconomische vraagstukken. Je kunt veel zelf, maar je weet dat je samen verder komt. Daarom kies je voor de ondernemende adviseurs van Kab. Zij werken niet voor je, maar mét je.

kabaccountants.nl

kab accountants adviseurs

Altijd in beweging

Projectinrichting

OFFICEDESIGN









Leigraafseweg 2 Doesburg | 0313 48 49 50 | Info@office-design.nl | www.office-design.nl

‘We leren van elkaar en ons netwerk groeit’

NAAM
“Luc Kipmulder (37), ik woon in Zevenaar.”

BEDRIJF
“Warempel en BIG FAT Internet. Ik ben daar operationeel manager.”



Young Lindus?
“Ik ben al ruim vier jaar lid van Young Lindus. Ik ging aanvankelijk alleen naar de reguliere bijeenkomsten van Lindus. Daar hoorde ik dat ook Young Lindus erg leuk is. Ik kreeg deze tips van Erik Hendriks en Pierre Schreven. Het was een goed advies. De activiteiten zijn leuk, de kijkjes achter de schermen bij andere bedrijven zijn boeiend, de sfeer is open en er wordt veel ruimte geboden om elkaar beter te leren kennen. Met allemaal jonge professionals die in een vergelijkbare fase zitten, is het goed sparren over verschillende onderwerpen.”

Wat levert het je op?
“Bij Young Lindus is de setting net wat anders dan bij het ‘grote’ Lindus. Vaak iets kleinschaliger, waardoor je nog meer contact met elkaar maakt. Het is een mooi decor om nieuwe dingen te leren en relaties op te bouwen. Ook is het leuk dat Young Lindus actief communiceert en ons vraagt mee te denken.”

Wat leer je er van?
“Je hoort over de verschillende uitdagingen en visies bij andere professionals. We leren van elkaar en ondertussen groeit ons netwerk.”

Wat is jouw leukste ervaring?
“De vrijdagmiddagborrel bij Jan & Jan vond ik verrassend leuk. Heel ongedwongen zonder een vast programma. Het is mooi om te zien dat alleen het samenkomen en in gesprek gaan met elkaar al heel leuk kan zijn. Op dat moment hebben we ook gebrainstormd over nieuwe activiteiten. Iedereen kon op deze manier heel makkelijk zijn ideeën delen. Een andere activiteit die me aansprak was de kookworkshop bij De Groene Schuur in Groessen. Samen koken en veel leren over vergeten groentes.”

Tips?
“Ik vind dat het heel goed loopt. Ga zo door, zou ik willen zeggen. En tegen bedrijven: heb je young professionals binnen je bedrijf? Attendeer ze op Young Lindus! Het is echt waardevol.”

Ingrid Vonk heeft zin in nieuwe uitdaging bij Lindus

Lindus heeft een nieuwe medewerker secretariaat. Ingrid Vonk (58) uit Zevenaar heeft zin in de nieuwe uitdaging. “De eerste weken zijn prima verlopen. Ik kijk er naar uit om veel ondernemers te leren kennen en mijn netwerk te vergroten.”

Ingrid Vonk is getrouwd en werkte jarenlang in de financiële dienstverlening als binnendienstmedewerker verzekeringen/hypotheken en als schadebehandelaar. “Een mooie wereld, maar ik was toe aan een nieuwe uitdaging. Toen ik de vacature bij Lindus via LinkedIn voorbij zag komen, heb ik meteen gereageerd.”
Ingrid verzorgt samen met Renate Berndsen (pr- en communicatie) de backoffice van Lindus. Ze is meteen ook het eerste aanspreekpunt voor leden. “Ik ben op maandag, dinsdag en donderdag aanwezig. Hoewel ik nog in een inwerkperiode zit, bevalt het werk me al prima. Ik verwerk nieuwe leden in ons systeem, help bij het voorbereiden van vergaderingen en bijeenkomsten, maar benader ook nieuwe bedrijven om zich aan te sluiten bij Lindus.”
Omdat ze geboren en getogen is in de Liemers kent ze al veel bedrijven en ondernemers. “Dit gebied bruist van ondernemerschap. Daar wil ik graag meer van weten en waar mogelijk een bijdrage aan leveren. Ik hoop veel te netwerken en een spin in het web van Lindus te worden. Ik kijk uit naar de samenwerking met Renate. Hoewel een nieuwe baan in het begin altijd wennen is, voelt het allemaal heel goed.”



Patrick Ankersmid partner bij Kab

Kab accountants en adviseurs heeft het partnerteam uitgebreid met de komst van Patrick Ankersmid (45). De afgelopen vier jaar maakte hij al deel uit van het Kab-team als accountant.

De uitbreiding markeert een belangrijke mijlpaal in de groeiambitie en ontwikkeling van Kab, vertelt Patrick Ankersmid. “Kab is een kantoor dat niet alleen naar cijfers kijkt, maar oog heeft voor de mensen achter de onderneming. Een benadering die volledig aansluit bij mijn werkwijze. Ik kijk ernaar uit om in mijn nieuwe rol als partner bij te dragen aan de verdere groei en ontwikkeling van Kab én die van onze klanten.”
Met de komst van Patrick verstevigt Kab de ambitie om ondernemers en organisaties in de regio nog beter te ondersteunen. Hij deelt de visie van Kab op het bouwen van duurzame relaties en het leveren van maatwerkadvies dat ondernemers vooruithelpt. Samen succesvol groeien, met het belang van de klant op de eerste plaats.

Ondernemers richten bedrijventerreinvereniging Hengelder Tatelaar op

Ondernemers op Hengelder en Tatelaar in Zevenaar hebben de handen ineengeslagen. Op 16 januari werd officieel bedrijventerreinvereniging Hengelder-Tatelaar opgericht. “De bereidheid om samen aan de slag te gaan is groot”, aldus bestuurslid Koen Ariës van de nieuwe bedrijvenvereniging.



‘Bereidheid om samen aan de slag te gaan is groot’

Medio 2023 kwamen de ondernemers van Tatelaar en Hengelder voor het eerst samen om met elkaar de toekomst van beide bedrijventerreinen te bespreken. Een jaar later werd Raïssa Koppenol van Parktrust aangesteld als parkmanager. Haar aanstelling werd financieel mogelijk gemaakt door subsidie van de Provincie Gelderland met co-financiering van de gemeente Zevenaar.



Raïssa ging aan de slag met de ondernemers op de twee bedrijventerreinen. Met als gevolg dat onlangs bedrijventerreinvereniging Hengelder Tatelaar officieel werd opgericht. De ondertekening van de statuten vond plaats bij notaris Prick & Van Houtum in Zevenaar. Dezelfde dag konden de ondernemers hier feestelijk op toasten tijdens de borrel bij restaurant Asian Spoon. Jos Leenders van Renovatiebedrijf Leenders werd ingeschreven als eerste lid van de vereniging.

Samenwerking borgen

Koen Aries - in het dagelijks leven directeur van Jos Ariës Badkamers en Tegels in Zevenaar - maakte deel uit van de werkgroep die de oprichting van de vereniging heeft voorbereid en is tevens toegetreden tot het nieuwe bestuur, dat verder bestaat uit Carlo Bloemberg en voorzitter Henk Dekker.
“Als werkgroep hebben we eerst goed gekeken hoe we de samenwerking wilden gaan borgen”, vertelt Koen. “Ondernemers willen niet meteen allerlei verplichtingen. Toch was iedereen het er over eens dat een vereniging een goed instrument is om te bezegelen dat je ergens achter staat en mee wilt doen.”
Met de oprichting van bedrijventerreinvereniging Hengelder-Tatelaar werd tevens vooruit gekeken. Koen: “We gaan nu aan de slag met een plan van aanpak. Dat is afhankelijk van de uitkomsten van de gesprekken die Raïssa Koppenol als parkmanager heeft met ondernemers. Een aantal onderwerpen worden nu al breed gedragen en zullen zeker meegenomen worden. Voorbeelden zijn een aantrekkelijker bedrijventerrein met meer groen, dat ook bijdraagt aan een aangenamer klimaat. Verder kijken we naar een betere afwatering en zijn enkele ondernemers ook al enthousiast aan het denken over duurzaamheid en energietransitie. We gaan samen mooie dingen doen op Hengelder en Tatelaar.”
Burgemeester Lucien van Riswijk was tijdens de oprichting aanwezig. Hij gaf de ondernemers een boodschap mee door een ‘gevestigde ondernemer’ te quoten: “Weet wat je wilt, doe wat je zegt en werk daar continu aan.”

<- Op de foto het bestuur vanaf links Koen Aries, Carlo Bloemberg en voorzitter Henk Dekker. Rechts notaris Mark Hofman. Foto: Fleur Ledderhof.

Martin Prenen in directie Grip Accountants en Adviseurs

Martin Prenen is toegetreden tot de directie van Grip Accountants en Adviseurs. Hij begon zijn loopbaan in de jaren negentig bij een mkb-kantoor en deed daarna ervaring op bij een ‘big4’-kantoor. In 2012 maakte hij de overstap naar Grip, waar hij begon als accountant. In de jaren die volgden groeide hij door naar adviseur en adjunct-directeur, om nu de stap te zetten naar de functie van directeur-aandeelhouder.
Ron Polman (directeur): ‘Wij zijn erg blij met de toetreding van Martin tot onze directie. Hij is een veelzijdige professional. Voor zijn klanten is hij een proactieve accountant en sparringpartner en daarnaast is hij een waardevolle verbinder en een prettige collega.”

Rectificatie



In de decembereditie van DUS is bij het portret van Karin Koekkoek per ongeluk een onjuiste vermelding van haar functie opgenomen. Dit is een fout van onze kant, waarvoor onze oprechte excuses. We streven er altijd naar om DUS met zorg en aandacht samen te stellen, maar helaas is deze fout er toch ingeslopen. Dank voor jullie begrip.

Karin Koekkoek
Zelfstandig arbeidsdeskundige
Wel Zo Helder

cv

Naam Wim van Keulen
Geboren Op 24 augustus 1959 in Zevenaar.
Woonplaats Zevenaar
Burgerlijke staat "Getrouwd met Thea. We hebben samen drie kinderen, Martijn, Jeroen en Esther."
Gestudeerd "Na de lagere landbouwschool ben ik eerst aan het werk gegaan. Pas later ging ik Fiscale Economie studeren."
Arbeidsverleden "Ik heb van alles gedaan. Grondwerker, kraanmachinist, douanier, vastgoed-belegger, fiscalist en op mijn zestigste ben ik min of meer met pensioen gegaan. Al zit ik niet stil."
Bedrijf "Wij verhuren vastgoed in veel verschillende sectoren. We zijn goed in kleinschalige verhuur en bedienen veel verschillende branches. Particulier met garageboxen en woonruimte. Zakelijk bijvoorbeeld met kantoorruimte, opslagruimte, productieruimte en zorgvastgoed. Ook de kinderen zijn betrokken. Het is echt een familiebedrijf. Ik doe het samen met Jeroen, Esther en haar vriend Patrick. Martijn heeft een eigen vastgoedpakket."
Wat onderscheidt jullie:
"Wij denken dat we goed zijn in het leveren van maatwerk en zijn servicegericht."



Wim

Van Keulen Vastgoed en Verhuur

Waar kennen we je van? "Ik profileer mij niet zo nadrukkelijk. Maar misschien kennen mensen mij als eigenaar van Gezondheidscentrum Lentemorgen in Zevenaar."
Passie? "Bouwen en mensen. Achter de schermen verbind ik graag bedrijven en mensen met elkaar."
Social media? "LinkedIn, YouTube, Tik Tok, Facebook. Allemaal heel beperkt."
Kranten? "De Gelderlander en het Financieel Dagblad."
Biertje? "Ja, maar niet te vaak en niet teveel. Het liefst een speciaal biertje."
Vakantie? "Spanje, maximaal twee weekjes. Een weekendje weg vinden wij ook leuk."
Altijd op zoek naar? "Verschillende meningen en andere perspectieven."

'Een vreemde eigenschap? Ik lees altijd twee boeken tegelijk'

Sociale netwerken? "Lindus, MKB Zevenaar."
Veranderen aan jezelf? "Ik mag wel iets luier worden."
Favoriet restaurant? "Het Keunenhuis in Woold. Lokaal met een goed verhaal. Er wordt door kok Nel Schellekens werkelijk niets weggegooid."
Webshops? "Ik koop bij voorkeur bij ondernemers in het mkb."
Laatst gelezen boek? "Mattias Desmet: De psychologie van totalitarisme en Diedert de Wagt: Bij gebrek aan beter. Ik heb de vreemde eigenschap dat ik altijd twee boeken tegelijk lees."
Tv-programma? "De Grote Verbouwing over bijzondere bouwprojecten in Australië, Nieuw Zeeland en de UK."
Duurzaam? "Duurzaamheid gaat wat mij betreft ook over hergebruik van materialen en in mijn vak over renovatie van gebouwen. Ik heb inmiddels een vijftal oudere gebouwen succesvol gerenoveerd zonder dat ze eerst door de puinbreker gingen zoals bij de meeste vastgoedontwikkelaars. Alle gebouwen die wij bezitten, dragen inmiddels minimaal energielabel A+."
Ontspanning? "Samenzijn met het gezin, tuinieren en lezen."
Drive? "Geluk zoeken met het oplossen van problemen."
Energiecrisis? "We gebruiken met z'n allen teveel energie, dus ik werk mee aan het terugdringen daarvan. Maar ik vrees dat er ook partijen zijn die er oneigenlijk van profiteren."
Innovatief? "Ik wil mezelf creatief en flexibel noemen. Ik ben ook bezig met een nieuw bedrijfsconcept waarbij ik mede gebruik maak van innovaties die anderen ontwikkeld hebben. Wat ik daarmee bedoel? Ik denk dat we in de toekomst meer all-in bedrijfsverhuurconcepten zullen zien."
Verder iets kwijt? "Politici verschuilen zich steeds vaker achter 'de weten-schap'. Ik mis echter de vrije geest in de wetenschap die de moed heeft om alles van meerdere kanten te bekijken. Wetenschappers die afwijken van het algemeen opgelegde narratief worden te vaak aan de kant gezet."



Mede-eigenaar Jan Willem Brouwer (links) en vestigingsmanager Feike Jorna.

Duivens bedrijf viert tienjarig bestaan

Van Raak Staal koestert de kleinschaligheid

Door Sjoerd Geurts

Ze doen het graag net even anders. Van Raak Staal in Duiven wil niet groeien om te groeien, maar koestert de kleinschaligheid. Deze opvallende visie legt het bedrijf van mede-eigenaar Jan Willem Brouwer geen windeieren. Na precies tien jaar in Duiven heeft zijn bedrijf een stevige positie verworven in de wereld van staal.

Sinds de oprichting in 1934 heeft Van Raak Staal zich ontwikkeld tot een toonaangevende speler in de staalbranche. Wat Van Raak Staal vooral bijzonder maakt? Jan Willem Brouwer: “Wij zijn regionaal aanwezig en spreken daardoor de taal van de ondernemer.”

De Duivense vestiging van Van Raak Staal vinden we op bedrijvenpark Centerpoort-Noord. Daar ontmoeten we niet alleen Jan Willem Brouwer, maar ook vestigingsmanager Feike Jorna. Van Raak Staal heeft totaal zeven vestigingen in Nederland (Roermond, Asten, Tilburg, Oss, Wijchen, Barneveld en Duiven). “De meeste vestigingen vallen volledig onder de Van Raak Groep”, vertelt Jan Willem Brouwer. “Slechts drie vestigingen hebben een mede-eigenaar, waaronder Barneveld en Duiven. Van die laatste twee ben ik mede-eigenaar. Feike Jorna is hier in Duiven vestigingsmanager.”

Van Raak Staal is als servicegroothandel gespecialiseerd in staal, rvs en aluminium voor metaalverwerkende bedrijven in de bouw en industrie. De vraag is breed: van plaatmateriaal en klein constructiewerk tot profielen voor kozijnen en buizen. We krijgen een korte rondleiding door de grote hallen vol staal in alle vormen en maten.

Droom

Terug op kantoor vertelt Jan Willem Brouwer dat hij in 2004 als vertegenwoordiger begon bij Van Raak Staal. “Na een korte uitstap naar een ander bedrijf kwam ik terug en vroeg de eigenaar-directeur of ik interesse had om samen met hem te gaan ondernemen. Ik droomde al wat langer van een eigen vestiging in de omgeving waar ik ben opgegroeid. Ik ben nieuwe klanten in de regio gaan zoeken en in 2015 daadwerkelijk met de vestiging Duiven begonnen. Sinds 2017 doe ik dat als ondernemer samen met de Van Raak Groep.”

Van Raak Duiven begon in een pand aan de Segment in Duiven. Jan Willem: “Bijzonder is dat wij ons vooral richten op kleine en middelgrote bedrijven die we willen ontzorgen. Onze materialen worden centraal ingekocht bij diverse Europese bedrijven, vooral in Zuid-Europa. We doen graag lokaal zaken. Dat willen we ook uitstralen.





De kleinschaligheid is een speerpunt bij Van Raak Staal.

Een voorbeeld van een klant uit de Liemers is Altop in Beek. In eigen beheer kunnen we voor de klant ook seriematig zaagwerk verrichten."
Van Raak Staal Duiven begon met drie medewerkers. Op de top werkten er vijftien mensen. Twee jaar na de oprichting werd daarom een groter pand in gebruik genomen, elders aan de Segment in Duiven. Op dit moment staan er negen medewerkers op de loonlijst: van administratief personeel tot chauffeurs en magazijnmedewerkers. Feike Jorna: "Het transport voeren we in eigen beheer uit met onze vrachtwagen en pick-up met aanhanger."

Persoonlijke benadering

Waarom klanten graag zaken doen met Van Raak Staal in Duiven? Feike Jorna: "De kleinschaligheid en de persoonlijke benadering. Wanneer klanten iets snel nodig hebben, zorgen wij dat ze het krijgen, zonder altijd extra kosten in rekening te brengen. We zetten graag een stapje extra voor onze relaties."
Jan Willem: "We denken mee in productoplossingen, financieel, in snelheid, in creativiteit, maar ook in het beschikbaar stellen van ons netwerk. We verbinden klanten ook graag met elkaar. Zelfs als een klant meer zaagwerk of bewerking zoekt dan wij zelf kunnen bieden, wijzen we ze de weg. Dan verbinden we ze met bedrijven die dat wel kunnen. Ook dat past bij Van Raak Staal. Wanneer je geeft, krijg je veel terug. Wanneer alles alleen om de handel draait, worden we zure mensen. Dat willen we niet en daarom delen we graag."

Barneveld

De kleinschaligheid is zoals gezegd een speerpunt bij Van Raak Staal. Toen het bedrijf in Duiven snel groeide, besloot Jan Willem Brouwer een nieuwe vestiging te openen in Barneveld.



Jan Willem: "We zijn hier in Duiven van groot weer teruggegaan naar klein. Op deze manier kunnen we dicht bij onze klant blijven en snel schakelen in de regio. Wij houden van dat persoonlijke contact. Op die manier bouw je een relatie op. Wij doen ook niet veel online. Wij willen onze klanten zien en ontmoeten."
De vestiging in Barneveld werd geopend in 2023 en is inmiddels net zo groot als die in Duiven. Ook daar draait alles om het lokale aspect, vertelt Jan Willem. "Dat komt ook terug in ons personeelsbeleid. Wij hebben wat te bieden. Wij zijn een familiebedrijf en stralen dat uit. Ik voel me ook als vader van een gezin. De sfeer is gemoedelijk. Natuurlijk zijn er de uitjes en vrijdagmiddagborrels die meer bedrijven hebben. Maar wij zetten ook in op opleiding en bieden onze mensen de kans om door te groeien. Binnen Van Raak Staal hebben we een eigen opleidingsacademie waar medewerkers zich kunnen bijscholen. Hier kan iedereen carrière maken. Een mooi voorbeeld is Feike, die als verkoper begon en het nu als vestigingsmanager erg goed doet. Een ander voorbeeld is Kevin, die in het magazijn werkte en het nu heel goed doet als assistent vestigingsmanager. Wij geven onze mensen graag het vertrouwen. Misschien dat we daarom ook niet zoveel moeite hebben om nieuwe medewerkers te vinden. Overigens kan het ook voorkomen dat iemand zich juist niet



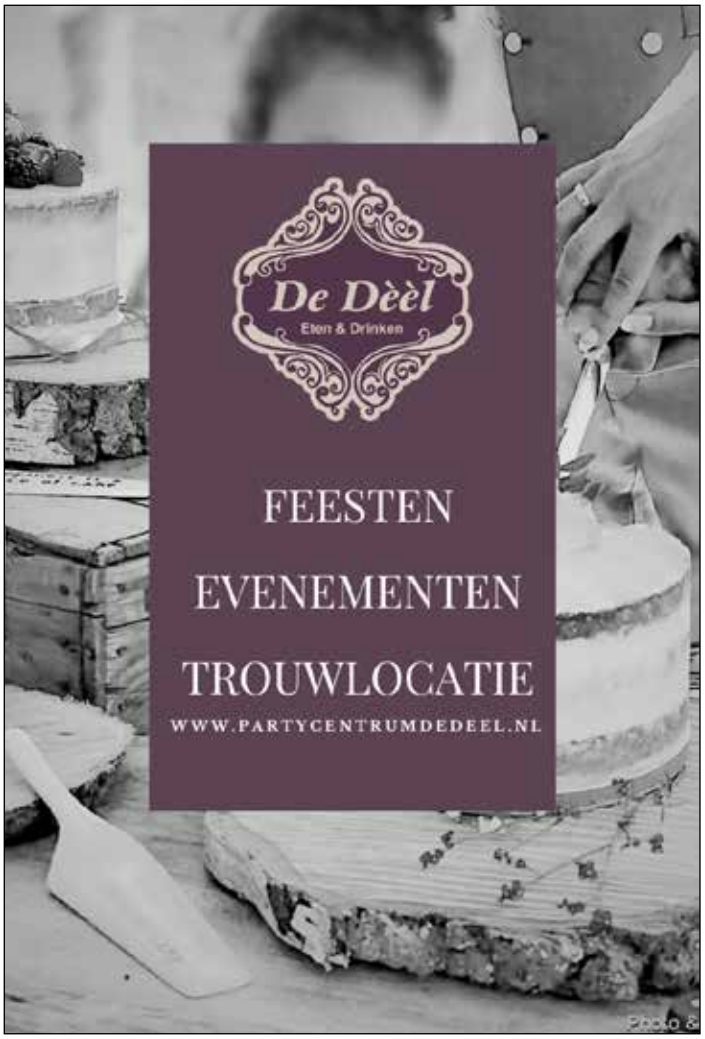
fijn voelt bij die kleinschaligheid. Dat kan ook. Daar doen we ook niet moeilijk over. Dan begeleiden we een medewerker naar een nieuwe werkomgeving."

Duurzaamheid en innovatie

Van Raak Staal zet sterk in op duurzaamheid. Feike: "Staal is bij uitstek een duurzaam product. In staal zit vaak een grote hoeveelheid schroot. Het proces van het maken van staal is circulair. In het produceren zit ook een grote hoeveelheid energie. De fabrieken waarmee wij werken produceren steeds duurzamer. Zelf leveren we onze bijdrage door zoals gezegd regionaal te werken, zodat de afstanden die we moeten afleggen klein blijven. Waar mogelijk rijden we hybride of elektrisch. Het zijn kleine stapjes die we zetten, al zal het wel een paar generaties duren voordat er echt groene staal is uitgevonden."
Met het oog op de toekomst is Jan Willem Brouwer tevreden met de omvang van het bedrijf. "Mochten we toch weer sterk gaan groeien in de regio Liemers, dan is het altijd een overweging om een derde vestiging richting het oosten te openen. Maar wij zullen altijd klein en dichtbij blijven."




Van Raak Staal zet sterk in op duurzaamheid. Feike: "Staal is bij uitstek een duurzaam product."



CD-Reclame
In- & Outdoor signing
Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage
www.cd-reclame.nl

WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!
PRODUCTIEMANNEN.NL

kunst
werk!



VOOR
KUNST,
CULTUUR
& KENNIS
LIEMERSKUNSTWERK.NL

Centerpoort-Nieuwgraaf
Duiven

IKEA DUIVEN
‘Centerpoort-Nieuwgraaf als een dagje uit voor iedereen’



De Liemers telt 34 bedrijventerreinen verdeeld over vijf gemeenten. In deze nieuwe rubriek interviewen we ondernemers over hun terrein. Dit keer Market Manager Maurice Lammeretz van IKEA DUIVEN.

Zijn jullie tevreden over Centerpoort-Nieuwgraaf?
Maurice Lammeretz: “Jazeker. IKEA Duiven was ooit de eerste ‘echte vestiging’ van IKEA in Nederland. Centerpoort-Nieuwgraaf was toen niet te vergelijken met nu. Veel kleiner. Tegenwoordig vind je hier veel retail. IKEA is een belangrijke publiekstrekker voor dit terrein. Met verschillende uitbreidingen heeft IKEA bijgedragen aan de uitstraling van Centerpoort-Nieuwgraaf.”

Hebben jullie als bedrijf nog wensen?
“De doorstroom op het terrein op drukke dagen was jarenlang een probleem, maar is recent verbeterd in nauwe samenwerking met Lindus, de gemeente Duiven en andere bedrijven. Het lijkt erop dat nu ook een toenemend bezoekersaantal kan worden verwerkt. In de afgelopen piekperiode met kerst was de doorstroom in iedere geval goed.”

Maak jij deel uit van werkgroepen?
“Ik zit in de werkgroep ‘branding’ van Centerpoort-Nieuwgraaf. We zitten op een uniek bedrijventerrein met veel retail en horeca. De vraag is hoe we hier als bedrijven samen meer van kunnen profiteren, hoe we de naamsbekendheid kunnen vergroten zodat de consument nog beter zijn weg kan vinden naar Centerpoort-Nieuwgraaf. We praten hierover, er is een subsidiepotje vrijgekomen en we willen daarmee ook deskundig advies inhuren. Lindus speelt ook een rol in het bijeenbrengen van partijen. Ik denk we samen met één plan moeten komen voor verdere ontwikkeling. Centerpoort-Nieuwgraaf positioneren als een dagje uit voor iedereen.”

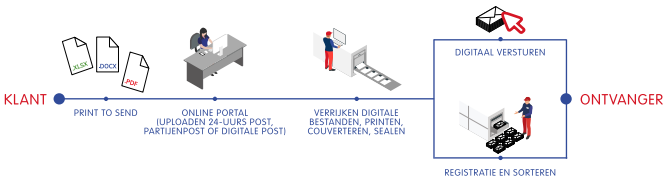
Wat zou jij meteen aanpassen op het terrein?
“Bezoekers van Centerpoort-Nieuwgraaf komen hoofdzakelijk met de auto. Ik denk dat er meer zebra- en looppaden moeten komen. Mooie, brede paden met bloembakken, bankjes en wegwijzers om de klant te stimuleren andere bedrijven te bezoeken, zonder dat je in de auto hoeft te stappen. Want dan rijd je meteen naar huis.”

SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT

✓ Ervaar het gemak ✓ voordelige tarieven ✓ landelijke dekking



EENVOUDIG POST LATEN PRINTEN EN VERZENDEN

Ben je op zoek naar een oplossing voor het makkelijk versturen van post? SBPost is gespecialiseerd in het printen en verzenden van digitaal aangeleverde documenten. Of het nu gaat om informatieve brieven of flyers met een marketing boodschap. Wij zorgen ervoor dat het wordt geprint, verpakt en verzonden.

- ✓ Eenvoudige digitale aanlevering
- ✓ Nauwkeurige print- en verzendprocessen
- ✓ Bespaar tijd en kosten

SOCIAAL, DUURZAAM EN VOORDELIG

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze postbezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. Post bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets. En onze tarieven zijn altijd scherp.

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

Van Essen Westervoort

Uw specialist in banden, autoservice, sierbestrating & beton op maat





Sierbestrating



Banden & truckservice



Betoncentrale

De Smidse 1-3
6931KJ Westervoort
www.vanessenwestervoort.nl

VAN ESSEN WESTERVOORT



Samen bouwen aan duurzaam succes

Als ondernemer, manager of bestuurder deal je dagelijks met veranderingen. Dan is het prettig om voor cijfers, financiële processen en fiscale vraagstukken zekerheid in te bouwen. Wij zijn graag die specialist dichtbij, die altijd een extra stap voor je zet en die naast de data altijd de mens ziet.

▼ Zullen we samen bouwen aan jouw duurzame succes?

onderdeel van stolwijk kennisnetwerk

doetinchem / zevenaar / wijchen / deventer

stolwijkkelderman.nl

Altop viert 25-jarig bestaan

Wat in 2000 begon als een ambitieus idee van twee broers uit Beek, is uitgegroeid tot een gevestigde naam in de kunststoftechniek. Altop viert dit jaar haar 25-jarig bestaan. Vanuit een klein bedrijfspand in 's-Heerenberg groeide het bedrijf uit tot een veelzijdige onderneming met meerdere pijlers, die samen ruim honderd medewerkers tellen.

In september 1998 wagen Joost en Chiel Berndsen de sprong en starten ze hun eigen onderneming: Teken Adviesbureau Berndsen (TAB). Al snel ontstond de wens om de activiteiten uit te breiden met een werkplaats. De werkzaamheden veranderden en de naam veranderde mee. In 2000 werd Altop Kunststoftechniek opgericht.

Inmiddels wordt Altop omringd door een aantal zusterbedrijven die allemaal 'techniek' ademen.
"Onze kracht is dat we nooit voor het geld zijn begonnen, maar omdat we houden van ons vak", zegt Joost Berndsen. "Dat gaf ons vrijheid en de ruimte om te groeien."
De weg naar succes was niet zonder obstakels. In 2006 ging een grote klant failliet, waardoor Altop ook onder financiële druk kwam te staan. Door slimme afspraken met klanten en leveranciers te maken wist Altop deze periode te overbruggen. Sindsdien heeft het bedrijf een sterke basis opgebouwd en zet het volop in op innovatie.
Met een team van zo'n vijftig medewerkers bij Altop Kunststoftechniek en meer dan honderd binnen de 'familie', groeit de organisatie gestaag door. Momenteel wordt er op de Stirlingstraat gewerkt aan de bouw van een nieuw bedrijfspand voor onder andere Arveon, Altop Products en AALP Benelux.
Met 25 jaar aan ervaring en een solide basis kijkt Altop vol vertrouwen naar de toekomst. "Er liggen bijvoorbeeld nog kansen op het gebied van Pfas en stikstof. Wij hebben de technologie om oplossingen te bedenken", aldus Chiel Berndsen.

Op 4 en 5 april wordt het 25-jarig bestaan uitgebreid gevierd. Op 4 april is er een relatiedag en op 5 april een open dag voor iedereen die benieuwd is naar Altop en de gelieerde bedrijven.

Bestuurslid Anja Geritz

'Als bestuur moet je keuzes durven maken'



Ze doen hun werk vaak op de achtergrond. We zien niet altijd waar de bestuurders van Lindus zich mee bezighouden. Maar hun werk is onmisbaar. In deze rubriek voelen we onze bestuurders aan de tand. Vandaag Anja Geritz. In het dagelijks leven is ze algemeen directeur van de praktijkscholen van onderwijsorganisatie Quadraam. Sinds oktober 2023 is Anja bestuurslid van Lindus. Met als portefeuille 'Arbeidsmarkt & Onderwijs'.

Je bent anderhalf jaar bestuurslid van Lindus. Hoe bevalt het?
"Heel goed. De samenwerking binnen het bestuur verloopt prettig. Namens Lindus sluit ik vanuit mijn portefeuille op verschillende plekken aan waar onderwijs en bedrijfsleven samen in gesprek gaan. Ik merk dat er veel gebeurt."

Ben jij zichtbaar genoeg als bestuurslid?
"Ik sta niet op de voorgrond. Ik merk wel dat onderwijsmensen me tijdens Happy Hours makkelijk weten te vinden. Ondernemers kan nog beter. Het heeft ook te maken met de strategiesessies waar we midden in zitten. Op mijn portefeuille organiseer ik op een interactieve manier twee strategiesessies. De eerste is inmiddels geweest. Tijdens de eerste sessie heb ik het bestuur laten nadenken over hoe ze met een ondernemersbril het onderwijs zien. Dat roept vragen op. In de tweede sessie wil ik dat het bestuur uitspreekt hoe ze het onderwijs zouden willen zien. Vervolgens zet ik de uitkomsten van de twee sessies naast elkaar, wat zeker gaten gaat opleveren. Bijvoorbeeld met betrekking tot wat het onderwijs niet doet of wat ondernemers wel graag willen. Daar wil ik vervolgens speerpunten voor het beleid van maken. Dat gebeurt na de tweede sessie. Het proces is nog niet af."

Het is een actueel onderwerp: arbeidsmarkt en onderwijs
"Zeker weten. Ik sprak onlangs ook Marc Samuels, die als kwartiermaker voor de Liemerse Ambassade een tafel wil oprichten op dit onderwerp voor de maakindustrie en bouw. Daar sluit Lindus ook bij aan. Overigens vind ik wel dat je als Lindus enkele heldere speerpunten moet vastleggen. Niet per se overal willen aansluiten, want dan wordt het een soort confetti. Kies enkele speerpunten die je oppakt en doe die goed."

Onderwijsvrouw of Lindus-bestuurder?
"Ik zit bij Lindus vooral op de stoel van bestuurder. Ik vind vanuit dat perspectief dat het onderwijs meer naar buiten moet kijken, naar het bedrijfsleven. Daar moet ik ook binnen Quadraam wat mee omdat er nog veel te bereiken is. Al doen heel veel mbo's het al heel goed en verbetert het hbo ook op dit onderwerp."

Is Lindus als vereniging zichtbaar genoeg?
"Ik denk het wel. Lindus is overal aanwezig waar we een meerwaarde kunnen zijn voor onze leden. Lindus is een ondernemersvereniging waarin we in een goede sfeer samen mooie dingen doen. Er gebeurt veel en de lijntjes zijn voor iedereen kort."

Wat zou je graag anders willen zien?
"Het bestuur van Lindus telt twee vrouwen. Naast mij ook Nicole Heuff. Toch hoor ik wel eens dat nieuwe vrouwelijke ondernemers het soms wat lastig vinden om naar een bijeenkomst te gaan. Als bestuur kunnen we daar misschien iets mee. Vrouwen zijn namelijk meer dan welkom bij Lindus!"

Wat zijn de plannen voor de komende tijd?
"In ieder geval de tweede sessie arbeidsmarkt en onderwijs afronden, waarna we er beleid op gaan maken. Verder staan de bekende onderwerpen op de agenda, waar we ons als bestuur voor inzetten. Van netcongestie, de veiligheid om bedrijventerreinen tot de aansluiting van de A15 op de A12 en alles wat daar mee te maken heeft."

Waar ben jij trots op wanneer je terugkijkt op de eerste periode als bestuurder?
"Misschien dat ik in het bestuur vaak een ander perspectief laat zien. Ik hoor vaak dat ik nét die andere vraag durf te stellen. Misschien komt dat door mijn achtergrond in overheid en onderwijs. Ik ben geen ondernemer en kijk dus anders naar zaken. Dat wordt positief ontvangen."

SBBL: Tevredenheidsonderzoek en nieuw bestuurslid

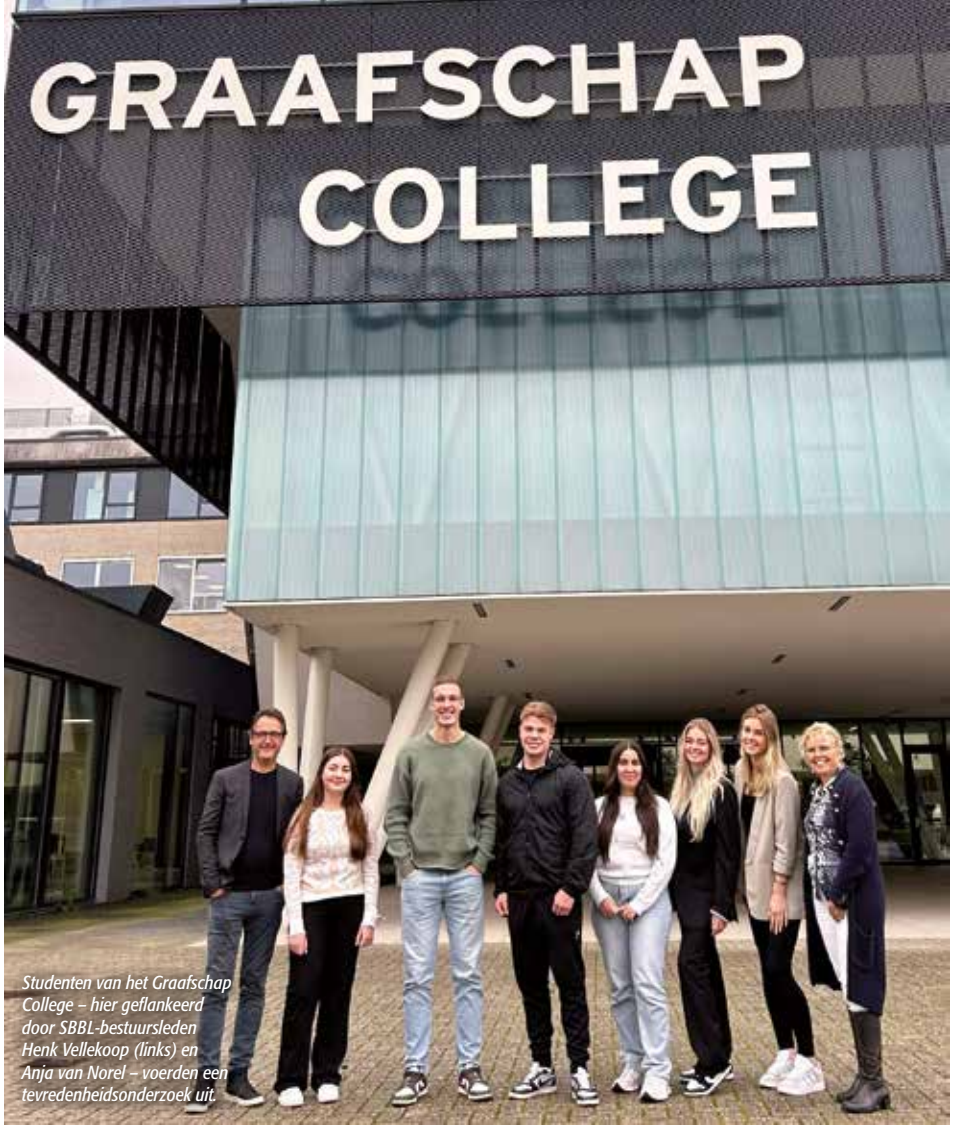
Door Sjoerd Geurts

Stichting Beveiliging en Veiligheid Bedrijventerreinen de Liemers (SBBL/Bello) bestaat dertig jaar. De verjaardag van Bello wordt gevierd met een veiligheidsevent in het najaar én wederom lage criminaliteitscijfers. "We doen het in de Liemers gewoon heel goed", aldus voorzitter Anja van Norel van SBBL.

SBBL is in de Liemers beter bekend onder de naam Bello. Herkenbaar aan de gele waakhond aan het begin van alle bedrijventerreinen. Vanaf dag één viel de gerichte aanpak van criminaliteit in de smaak. En het levert ook resultaten op. Anja: "Maar liefst 369 bedrijven in de Liemers zijn aangesloten bij Bello. Dat is ruim 50 procent. Een stabiel hoog aantal, al mogen dat er altijd nog meer worden. De deelnemers mogen tevreden zijn met de resultaten. In 2024 waren er slechts negen meldingen van inbraak, diefstal of brand. Twee keer kon onze beveiligingspartner Securitas bij een beginnende brand erger voorkomen. Ook werden er verdachte personen overlopen. Uiteindelijk werd er over het hele jaar slechts drie keer ingebroken waarbij buit is gemaakt. Dat zijn er natuurlijk drie teveel, maar vergelijken wij deze cijfers landelijk dan doen wij het opvallend goed en zijn deze criminaliteitscijfers erg laag."
Inmiddels is het bestuur van SBBL versterkt. Naast voorzitter Anja van Norel en de bestuurders Cees Hommes, Henk Vellekoop kwam Adriënne Moheb Arangeh het bestuur versterken. De adviseurs Mario te Kaat (namens de Liemerse gemeenten) en Anton Jansen (namens politie en platform veilig ondernemen Oost) zijn ook nauw betrokken bij de beveiliging van Liemerse bedrijventerreinen. Anja: "We zijn heel blij met Ardiënne en zoeken nu alleen nog een bestuurslid met een financiële achtergrond."

Tevredenheidsonderzoek

De cijfers zijn goed, dat werd bevestigd in een onlangs gehouden tevredenheidsonderzoek.



Studenten van het Graafschap College – hier geflankeerd door SBBL-bestuursleden Henk Vellekoop (links) en Anja van Norel – voerden een tevredenheidsonderzoek uit.

Lage criminaliteitscijfers op Liemerse bedrijventerreinen

Henk Vellekoop: "Studenten economie en marketing van het Graafschap College hebben dit tevredenheidsonderzoek gedaan. Met positieve resultaten waar we best trots op zijn."
Het onderzoek werd uitgevoerd onder alle deelnemende bedrijven. Iedereen mocht anoniem de vragen beantwoorden. Henk Vellekoop: "Met mooie conclusies. Het veiligheidsgevoel op de bedrijventerreinen blijkt dankzij Bello hoog te zijn. Deelnemers zijn positief over de snelle responstijd van Securitas bij incidenten.
35 procent heeft geen incidenten meegemaakt, 27,5 procent slechts één in een heel jaar. Er kwamen ook verbeterpunten naar boven. De communicatie vanuit SBBL/Bello en Securitas kan beter, vinden sommige ondervraagden. Een punt wat verder terugkwam, is de wens dat er cameratoezicht moet worden toegevoegd aan het bestaande beveiligingspakket. Daarbij wordt regelmatig gewezen naar terreinen elders die dat wel voor elkaar hebben."
Het bestuur herkent volgens Anja van Norel de wens met betrekking tot 'bewegende beelden'. "We hebben we ons hier eerder in verdiept. Ook onze bestuursadviseur met politie-achtergrond Anton Jansen (pvo Oost) speelt hierin een belangrijke adviesrol. Het probleem is echter dat de politie onder de huidige wetgeving met deze beelden niets kan of mag, de juridische grondslag ontbreekt. Een heterdaad is nog steeds het enige wat werkt. Aan een combinatie van camera's en surveillerende 'ogen' op de weg kleven daarnaast hoge financiële nadelen voor onze deelnemers. Als we deze hoge kosten afzetten tegen het enorm lage percentage incidenten dan moeten we dat nu niet doen. Maar wij houden de ontwikkelingen op dit gebied wel nauw in de gaten. Daarbij gaan we aan de slag met alle aanbevelingen die het Tevredenheidsonderzoek heeft opgeleverd."

Veiligheidsevent op 7 oktober

In het jubileumjaar van Bello wordt er in de Week van de Veiligheid - op dinsdag 7 oktober - een veiligheidsevent gehouden. Anja van Norel: "We zijn bezig met de voorbereidingen. We willen het groots aanpakken met meerdere sprekers verdeeld over meerdere ruimten. We gaan ons daarbij richten op vier veiligheidsthema's: cybercrime, ondermijning, bedrijfsbeveiliging en ondernemersveiligheid. Die laatste heeft te maken met 'nalatenschap'. Een voorbeeld? Hoe ben je als ondernemer voorbereid als iemand op een essentiële plek wegvalt binnen je bedrijf. De voorbereidingen zijn in volle gang en het draaiboek wordt gemaakt Het gaat een interessante en vooral feestelijke avond worden."

Mainfreight blij met opleidingsprogramma voor volwassenen

‘Ik heb nieuwe kansen gekregen dankzij Graafschap College Werkt’

Door Sjoerd Geurts

Graafschap College Werkt is een schot in de roos. Het programma biedt volwassenen een breed scala aan opleidingen, cursussen en trainingen. Volgens het Graafschap College in Doetinchem maken steeds meer bedrijven hier gebruik van.



Vanaf links Robert Geurts, Robin Boeijink en Niek de Vries.

Het Graafschap College staat al jaren bekend om zijn mbo-, entree- en vavo-opleidingen. Ook voor volwassenen was er altijd een aanbod, maar door het succes is hier inmiddels een naam aan gegeven: ‘Graafschap College Werkt’. “Het is een waardevolle aanvulling op ons reguliere BOL/BBL-onderwijs”, vertelt Robert Geurts, docent transport en logistiek aan het Graafschap College. “Naast onze bekende opleidingen kunnen we op deze manier maatwerk leveren in de breedste zin van het woord, volledig afgestemd op de vraag van het bedrijfsleven.”

Onder de naam Graafschap College Werkt biedt de school uiteenlopende mogelijkheden voor scholing, omscholing en bijscholing. Deze zijn beschikbaar voor zowel individuele deelnemers als bedrijven en instellingen. Robert: “We richten ons specifiek op de oudere student, vanaf 23 jaar. Zij zijn van harte welkom bij ons op school, maar we kunnen ook lessen verzorgen op locatie, binnen een bedrijf.”

Techniek

Het onderwijsprogramma blijkt vooral populair in de techniek, waar veel om- en bijscholingen voor worden verzorgd, maar het Graafschap College Werkt biedt een oplossing voor iedere sector. Volgens Robert werkt het concept heel eenvoudig. “Een bedrijf dient een aanvraag in, waarna we samen kijken hoe we het traject vormgeven en welke locatie het meest geschikt is. Denk hierbij aan reguliere opleidingen voor oudere studenten, taaltrainingen voor arbeidsmigranten, heftruckcursussen of cursussen modern leiderschap met aandacht voor soft skills. De mogelijkheden voor maatwerk zijn groot. Met moderne technieken zoals VR en XR kunnen we de opleiding zelfs virtueel in het bedrijf integreren.”

Steeds meer bedrijven maken gebruik van Graafschap College Werkt, zoals logistiek dienstverlener Mainfreight in ‘s-Heerenberg. “Wij werken graag samen met het Graafschap College”, vertelt Robin Boeijink, praktijkbegeleider bij Mainfreight. “Als regionaal bedrijf voelen we ons verantwoordelijk om bij te dragen aan de opleiding van mensen. We ontvangen zowel ‘gewone’ stagiaires als oudere leerlingen. Die laatste groep is vaak serieuzer en weet precies wat ze wil. Jongere leerlingen zijn meestal wat speelser. Dankzij de samenwerking met het Graafschap College krijgen ze een goede opleiding en levert het ons uitstekende medewerkers op.”



Steeds meer bedrijven maken gebruik van Graafschap College Werkt, zoals logistiek dienstverlener Mainfreight in ‘s-Heerenberg.

Omscholing

Voormalig student Niek de Vries bevestigt dit. Hij is inmiddels 32 en volgde een paar jaar geleden een opleiding via Graafschap College Werkt. “Ik had eerder een opleiding tot verpleegkundige gevolgd, maar dat bleek niks voor mij. Tijdens een bijbaan bij Mainfreight raakte ik geïnteresseerd in de logistiek. Mainfreight vroeg of ik een opleiding wilde volgen via Graafschap College Werkt. Ik koos voor de tweejaarlijkse BBL-opleiding Teamleider: vier dagen werken en één dag naar school. Die combinatie van werken en leren paste perfect bij mij. Ik kreeg er zelfs de nieuwe functie van groupleader bij, waarmee ik leiding mocht geven. Aansluitend heb ik ook niveau 4 leidinggevende algemeen gedaan. Tijdens mijn studie was er veel overleg met mijn studiebegeleider en praktijkbegeleider. Zo ontdekte ik welke opleidingen en cursussen bij mij pasten. Inmiddels ben ik zelf ook praktijkopleider. Dankzij Graafschap College Werkt en Mainfreight, waar ik veel kansen kreeg, heb ik de juiste keuze gemaakt. Bij Mainfreight is alles mogelijk, ook als je zonder opleiding begint. Want dan is daar altijd het Graafschap College.”

House of IT wil verder opschalen: ‘Talenten behouden voor de Liemers’



Hoe pak je als bedrijf de uitdagingen van de huidige arbeidskrapte aan? House of IT probeert hier een antwoord op te geven. Drie jaar geleden werd dit Liemerse opleidingsbedrijf opgericht. Nu is het moment gekomen om verder op te schalen.

House of IT is een coöperatie van bedrijven, die samenwerken met onderwijsinstellingen in de regio’s Arnhem, Nijmegen en de Liemers. House of IT werft ICT-talenten, leidt ze op en schoolt ze bij. “De vraag van bedrijven is altijd leidend”, vertelt accountmanager Esther Landman van House of IT. “De opleidingen ontwikkelen we ook samen met het bedrijfsleven.” ICT helpt bedrijven om de uitdagingen van de huidige arbeidskrapte aan te pakken. Inmiddels hebben veel Liemerse IT-bedrijven al gebruik gemaakt van House of IT, waaronder Do-It, Gilde Software, Didata, Kremer, Rensa en Royal Eijkelkamp. Esther: “House of IT brengt vacatures, opleidingsvraagstukken en professionaliseringsbehoeften binnen de arbeidsmarkt ICT in kaart. We dragen bij aan kennisdeling en zetten interne expertise in om werknemers, bedrijven en de arbeidsmarkt ICT sterker te maken. Dit is mogelijk dankzij het grote netwerk dat wij kunnen bieden van bedrijven, kennisinstellingen en opleidingen. Met House of IT zorgen we er mede voor dat talenten blijven behouden voor de Liemers en verlies van talenten door mismatches op de arbeidsmarkt wordt verkleind.”

Arnhem Studiestad houdt een ASM Student Festival

Het ASM Festival is in het voorjaar een spektakel voor Arnhem en omgeving. Een festival voor jong en oud met mooie optredens. Arnhem Studiestad grijpt de dag vóór het festival (16 mei 2025) aan om voor de tweede keer op rij het ASM Student Festival te houden.

Arnhem Studiestad is een samenwerking tussen de gemeente Arnhem en Arnhemse kennisinstellingen, zoals Van Hall Larenstein, Hogeschool Arnhem Nijmegen, ArtEZ en Rijn IJssel. Arnhem Studiestad wil Arnhem op de kaart zetten als prachtige stad om te studeren. Een bruisende stad en regio met vooraanstaande opleidingen, waar het tijdens en na je studie ook goed wonen is.
De tweede editie van het ASM Student Festival is een festival, waar ook het bedrijfsleven welkom is om in contact te komen met studenten die hun opleiding afronden of een stageplaats of bijbaan zoeken. Het bedrijfsleven wordt daarom van harte uitgenodigd om deel te nemen aan dit initiatief.

Meer informatie via
www.asmstudentfestival.nl
of projectleider Magchiel Koekkoek, e-mail:
magchiel@bodevents.nl.

Bruggenbouwers in de zorg

‘Maak mantelzorg binnen je bedrijf bespreekbaar’

Het bedrijf bestaat nu precies een jaar. Bruggenbouwers in de zorg is een initiatief van Elise Lentjes, Karin van Deelen en Frank Denkers. Hun belangrijkste missie is mantelzorgers ondersteunen. Maar ook werkgevers kunnen van hun diensten gebruik maken. “Je wilt niet dat een medewerker overbelast raakt en uitvalt door zijn mantelzorgtaken.”

Waarom zijn jullie Bruggenbouwers in de Zorg gestart?
Elise: “Ik ben sinds 2015 mantelzorgmakelaar. De vraag naar professionele ondersteuning voor de mantelzorger is fors toegenomen. Om aan de vraag te kunnen blijven voldoen, ben ik in 2023 gaan samenwerken met Karin. Haar kennis en kunde op medisch gebied is een perfecte aansluiting op mijn financiële kennis. Met Frank hebben we veel kennis van de zorgsector in huis. Door deze expertise samen te voegen is Bruggenbouwers in de zorg ontstaan.”

Wat bieden jullie aan?
Elise: “Wij zijn er in eerste instantie voor de mantelzorger. Die heeft zorg voor zijn naasten en komt in een complexe wereld terecht, waar je zelf vaak niet meer uit komt. Wij bieden ondersteuning, weten wat er allemaal mogelijk is op het gebied van subsidie, gemeente en zorgbedrijf.”



Dachser opent deuren voor Techniekdag De Liemers

Dachser in Zevenaar opent op zaterdag 24 mei de deuren voor Techniekdag De Liemers. Tijdens deze dag kunnen bezoekers zich laten inspireren om te kiezen voor een baan of opleiding in de techniek.

Techniekdag De Liemers wordt ook dit jaar georganiseerd door VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen en bedrijven. “Techniek is de toekomst en is onlosmakelijk verbonden met Logistiek”, vertelt Stefan Raimondo, General Manager Zevenaar van Dachser. “Daarom stellen wij als Dachser met trots onze locatie beschikbaar om te laten zien en ervaren hoe veelzijdig en leuk de vakken techniek en logistiek in de praktijk zijn.”
Tijdens Techniekdag De Liemers organiseren verschillende technische bedrijven en onderwijsinstellingen creatieve en leuke doe-activiteiten voor jongeren van 8 t/m 14 jaar. De werkgroep van de Techniekdag kan zonodig meedenken over een doe-activiteit of de wijze van presenteren. Inmiddels is de inschrijving voor bedrijven geopend. Bezoekers hoeven zich niet aan te melden en de toegang is gratis.



Meer informatie is te vinden op **www.techniekdag.nl**

Hendriks neemt De Beek Groencreatief over

De Beek Groencreatief in Eibergen is overgenomen door Hendriks Ultieme Klasse uit Didam. Het bedrijf stond dertig jaar onder leiding van Hans Pennings en Leon Berentsen.

Beek Groencreatief staat bekend om zijn vakmanschap en de aanleg en het onderhoud van groenrijke tuinen. Het bedrijf werkt voor zowel particulieren als bedrijven in de Achterhoek, Twente en Duitsland.
De dagelijkse leiding van De Beek Groencreatief blijft in handen van Hans Pennings en Carola Kolkman, samen met Hendriks-collega Rick ten Have.



Karin van Deelen (links) en Elise Lentjes: “Je wilt niet dat een medewerker overbelast raakt.”

Karin: “We bieden oplossingen op maat en laten zien bij welke loketten je kunt aankloppen. Daarnaast beschikken wij over specialistische kennis op medisch en financieel gebied, maar ook over het zorgveld er omheen.”

Alles draait om de mantelzorger?
Elise: “We bouwen een brug tussen de mantelzorger en wat er mogelijk is om te helpen met de zorg die wordt verleend. We kijken zorgvuldig naar de zorgvraag. Wat heb jij als mantelzorger nodig op het gebied van zorg, welzijn, wonen, arbeid en inkomen? Onderschat daarbij niet het financiële stuk.”
Karin: “Wij denken mee, regelen zaken bij instanties, maar kunnen ook ondersteunen waar het gaat om een mantelzorgwoning, verbouwing of zorg. Zodat de mantelzorger zich bezig kan houden met de zaken waarmee hij zich écht bezig moet houden.”

Jullie richten je ook op ondernemers?
Karin: “Dat klopt. Een werkgever heeft een belang dat zijn werknemer niet uitvalt. Zeker niet in een tijd waarin bedrijven kampen met personeelstekort. Maar dat kan wel gebeuren wanneer de mantelzorgtaken veel tijd in beslag nemen. Mensen kunnen overbelast raken. Maar liefst 18% van het verzuim op de werkvloer is mantelzorg-gerelateerd. Maak mantelzorg dus bespreekbaar in jouw organisatie.”
Elise: “Je moet als ondernemer zuinig zijn op je personeel. Vanuit goed werkgeverschap kun je dit thema als ondernemer op jouw agenda zetten. Signaleren wat er speelt en de helpende hand bieden. En op tijd aan de bel trekken, voordat een medewerker overloopt.”

Noem eens voorbeelden van diensten die jullie aanbieden?
Karin: “Wij bieden preventiebeleid en een op een begeleiding. We regelen bijvoorbeeld budgetten zodat de mantelzorger iemand anders in kan zetten voor de zorg van hun naaste, zodat hij of zij aan het werk kan blijven. ”

HORECA ANNO.NU
CATERING EVENTS KOFFIE VERHUUR

Wat gaan we samen vieren in 2025?



BBQ
Zomerborrel
Open dag
Tuinfeest

www.horecaanno.nu

MFS Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering

"Voor een succesvol overname traject"



MiltenburgFS
Max Miltenburg

+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl
www.miltenburgfs.nl

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Succesvol ondernemen in de Liemers



Wil je het beste uit je bedrijf halen? Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Zo kun je succesvol ondernemen, nu en in de toekomst. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het beste resultaat.

- actuele administratie
- periodiek signaleren
- onderneming en privé
- salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 l info@wenv.nl l www.wenv.nl

Undercoveragent en een ‘leven lang leren’

Lindus is het kalenderjaar 2025 begonnen met boeiende bijeenkomsten. Op 21 januari stond bij Partycentrum De Deel in Beek de nieuwjaarsbijeenkomst op het programma met voormalig undercoveragent Johan van Kastel. Op 20 februari ging het bij Partycentrum Plok in Oud-Dijk over een leven lang ontwikkelen.

Johan van Kastel werkte in de jaren tachtig in Amsterdam als undercoveragent. Hij leidde de jacht op de ontvoerders van Heineken, was nauw betrokken bij de identificatie van de slachtoffers van de Bijlmerramp en bracht een van de grootste drugsschandalen binnen de gelederen van de politie aan het licht. Dat schreef hij een boek over. Tijdens de Lindus-bijeenkomst nam hij de bezoekers mee in zijn ervaringen. Hij vertelde ook over de periode dat hij moest onderduiken.



Een maand later stond het thema ‘Leven Lang Ontwikkelen’ centraal. Bij Partycentrum Plot ging het over de arbeidsmarkt die behoorlijk in transitie is.

Bart Götte van FutureFlock daagt mensen graag uit om vooruit te denken. Ook de bezoekers aan het Happy Hour nam hij mee in zijn visie op de arbeidsmarkt en het belang van continu leren en aanpassen. Dat is belangrijk volgens Götte: “De komende decennia is er namelijk meer werk dan er werkenden zijn. Hoe gaan we al het werk verricht krijgen?” De gezellige bijeenkomsten werden afgesloten met een hapje, drankje en voldoende gelegenheid om te netwerken.

Januari - Nieuwjaarsbijeenkomst met Johan van Kastel













Februari - Happy Hour Leven Lang Ontwikkelen























UITSPANNING 'T PEESKE

Midden in de natuur biedt Uitspanning 't Peeske de ideale plek voor zowel ontspanning als zakelijke ontmoetingen. Of u nu komt voor een ontspannen lunch na een wandeling, een sfeervol diner met vrienden of een inspirerende zakelijke bijeenkomst, wij zorgen voor een gastvrije ambiance en smaakvolle, huisgemaakte gerechten met verse, lokale ingrediënten.
Van een kop koffie in alle rust tot een borrel of bijeenkomst in een sfeervolle setting – bij 't Peeske vindt u de perfecte balans tussen genieten en ontmoeten. Wij heten u van harte welkom om het zelf te ervaren.






Peeskesweg 12, 7037 CH Beek
0316 - 532804 info@peeske.nl
Uitspanning 't Peeske uitspanningtpeeske

't Peeske

NIEUWE LEDEN

Moumen Energy



Radouan Moumen

Moumen Energy is een betrouwbare specialist in energie-inkoop en staat bekend om zijn betrokkenheid bij bedrijven. Grootzakelijke klanten, de industrie en het MKB profiteren van de scherpste energietarieven op de markt. Door onafhankelijk te opereren en strategisch in te kopen, worden de laagste tarieven gerealiseerd. Lage energiekosten vormen een stevige basis voor ondernemingen. Bedrijven krijgen deskundig advies en begeleiding op maat.

Intersnack Procurement

Intersnack behoort tot de toonaangevende producenten van hartige snacks in Europa en richt zich op het creëren van 'gelukkige snackmomenten' voor consumenten. Met een jaarlijkse productie van ruim 650.000 ton snacks, waaronder chips, noten, bakproducten en speciale snacks, hebben verschillende merken binnen het portfolio een sterke marktpositie verworven. Onder de bekende merknamen vallen Funny-Frisch, Chio, POM-BÄR, KP Nuts, Tyrrell's, McCoy's, MAARUD, Estrella, Vico, ültje en Kelly's.
Intersnack staat bekend om een sterke teamgeest en stimuleert medewerkers om verantwoordelijkheid te nemen en zichzelf continu te verbeteren. Volgens het bedrijf is succes onlosmakelijk verbonden met samenwerking en ontwikkeling.

Rail Bridge Cargo



Igor Tambaca

Rail Bridge Cargo is gespecialiseerd in treintransport tussen Azië en de Benelux, evenals intra-Europees vervoer. Als enige speler biedt het bedrijf toegang tot 43 intercontinentale en 29 intra-Europese routes, wat een efficiënte inrichting van logistieke processen mogelijk maakt. Dankzij scherpe oplossingen van railexperts, oog voor specifieke klantwensen en een bewezen trackrecord, heeft Rail Bridge Cargo zich gepositioneerd als een toonaangevende partner op het gebied van railcargo.

Flexinplex Kunststoffen B.V.



Stephan Bloemberg

Flexinplex Kunststoffen is een zelfstandige groothandel in kunststoffen, gevestigd in Zevenaar. Het bedrijf heeft al ruim dertig jaar ervaring en beschikt over een ruim magazijn en een eigen productieafdeling, waar materialen op maat worden vervaardigd.
De kunststofproducten worden zorgvuldig verpakt en verzonden via een pakketdienst of de eigen bezorgdienst. Leveringen vinden plaats in Nederland, België en Duitsland.

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 26, 6903 PZ Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst Sjoerd Geurts

Fotografie Jacques Kok

Vormgeving Bureau de Clou

Drukwerk Productiemannen

Verspreiding SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld.
Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

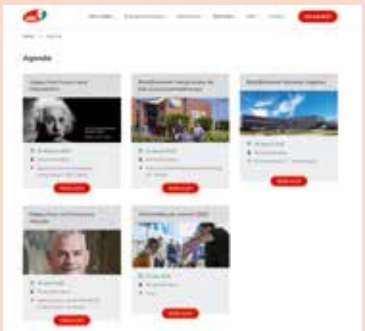
Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

AGENDA

11 maart	Bedrijfsbezoek Young Lindus bij Kab accountants/adviseurs
18 maart	Bedrijfsbezoek Dynamic Logistics, 's-Heerenberg
3 april	Themabijeenkomst Verzuim en re-integratie in 2025
10 april	Happy Hour met Fransesco Wessels (donderdag)
20 mei	Bedrijfsbezoek Container Terminal Doesburg
24 mei	Techniekdag de Liemers bij Dachser in Zevenaar
17 juni	Zomerbarbecue bij Brasserie Zoetzand



KIJK VOOR DE MEEST RECENTE AGENDA OP WWW.LINDUS.NL



Ross kijkt uit naar morgen

Bij Ross zijn we gespecialiseerd in diverse rechtsgebieden van ondernemingsrecht, vastgoed, arbeidsrecht tot familiezaken.

Met onze expertise behartigen we uw belangen: we stellen contracten op, onderhandelen voor u de beste deal en zo nodig procederen we voor u. Samen leggen we de basis voor uw succesvolle ondernemersreis, waardoor het niet alleen nu voldoening geeft maar ook een inspirerend hoofdstuk wordt in de voortdurende groei van uw toekomst. U kunt rekenen op deskundige ondersteuning voor zowel uw zakelijke als persoonlijke kwesties.

ROSS

Uw toekomst, onze expertise

Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar, +31 (0)316 52 77 52, www.ross.nl, info@ross.nl