DUS

Negentiende jaargang, december 2024
79
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Nard Dekker (McDonald's)
‘Als ondernemer moet je je verantwoordelijkheid nemen’

Hans Karreman (Aerzen Nederland)
‘Altijd op zoek naar nieuwe innovaties’

Gerald Welling (Liemers Prefab Concepts)
‘Met prefabriceren kun je veel meer kwaliteit leveren’

LINDUS

GRAAFSCHAP COLLEGE WERKT

Op zoek naar scholing voor je medewerkers? Graafschap College Werkt verzorgt opleidingen, cursussen en trainingen speciaal voor werkenden. Onze adviseurs denken graag met je mee over een passend scholingstraject, desgewenst incompany.



MEER INFO?
Scan de QR-code of ga naar
www.graafschapcollegewerkt.nl

Graafschap College WERKT

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

INHOUD



6

Nard Dekker (McDonald's)
'We sturen klant heel slim naar gezonde keuzes'



13

Karin Koekkoek (Wel Zo Helder)
'Ik eet graag producten die lokaal geproduceerd zijn'



14

Aerzen Nederland
'Altijd op zoek naar nieuwe innovaties'



20

Gerald Welling (Liemers Prefab Concepts)
'Je hebt elkaar binnen een regio nodig'

En verder

4 Succesvolle samenwerking Rittal en Melis Logistics
5 Column Bert Frölich: BTW verhoging raakt het verenigingsleven
11 Marije Thijssen: 'Veel leuke en inspirerende gesprekken bij Young Lindus'
12 Ondernemers sparren over toekomst Tatelaar en Hengelder
16 Marco Heezen wint 2e editie Duurzaamste Ondernemer van De Liemers
23 Martin Som: Ik probeer nog steeds schutterskoning te worden'

Voorwoord

Samen werken aan duurzame toekomst

De decembermaand is inmiddels in volle gang. Het zijn altijd weer gezellige weken waarin we traditiegetrouw terugkijken op het afgelopen jaar. Het was een bijzonder jaar. Politiek natuurlijk met een compleet nieuwe regering in Nederland en de grote verkiezingswinst van Donald Trump in de Verenigde Staten. Over enkele weken krijgt hij de macht in handen.

Kijken we naar onze eigen regio, dan gebeurde er ook veel. Een van de belangrijkste besluiten was waarschijnlijk de knoop die werd doorgehakt omtrent de doortrekking van de A15. We hebben ons ook als Lindus hier jarenlang sterk voor gemaakt en nu komt hij er eindelijk. Al houd ik mijn hart wannéér het gaat gebeuren. De begroting die jaren geleden is opgesteld zal weer opnieuw rond moeten worden gemaakt. We houden de druk er op en Lindus pleit ervoor om in ieder geval snel te beginnen met de verbreding van de A12. Want ook die maatregel is toegezegd.
In de laatste DUS van 2024 vindt u inspirerende verhalen en belangrijke ontwikkelingen uit regio de Liemers. Tijdens een recente themabijeenkomst gaf Lindus bijvoorbeeld een eerste aanzet om met de CSRD-richtlijn aan de slag te gaan. Ieder bedrijf in de Liemers krijgt vroeg of laat te maken met deze Europese regelgeving, dus wees voorbereid. De nieuwe CSRD-richtlijn verplicht bedrijven te rapporteren over hun prestaties op het terrein van duurzaamheid. De regels gelden voor grote bedrijven, maar ook kleine mkb-bedrijven krijgen er mee te maken.
Verder leest u in DUS over het indrukwekkende duurzaamheidsstreven bij Liemerse bedrijven zoals Bioplasticshop, winnaar van de verkiezing Duurzaamste Ondernemer van De Liemers. Het is mooi om te zien hoe duurzaam bedrijven in onze regio aan de slag zijn. Zoals u ook leest in de reportages over Aerzen Nederland en Liemers Prefab Concepts.
In deze DUS kijken we verder naar succesvolle initiatieven zoals de Week van Techniek, die in januari plaatsvindt en de vooruitgang die wordt geboekt op bedrijventerreinen Hengelder en Tatelaar. Onder leiding van de nieuwe parkmanager bouwen we daar samen aan sterke bedrijventerreinen, zoals wij als Lindus samen met Liemerse ondernemers en partners bouwen aan een sterke en duurzame toekomst voor onze regio.



Ik wens u een fijne decembermaand en veel leesplezier!

Axel Jansen, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Negentiende jaargang, december 2024. Nummer 79.

Tevel begint webshop voor liftonderdelen

Tevel, dat encoders levert voor machinebouw en liftindustrie, heeft een nieuwe webshop geopend. In deze webshop (www.liftencoder.com) kunnen klanten gemakkelijk lift-encoders en andere onderdelen bestellen die nodig zijn om liften goed te laten werken.
De webshop van Tevel maakt het eenvoudig om te zien welk onderdeel je nodig hebt, met duidelijke foto's en uitleg over elk product. Ook kun je handleidingen downloaden om te weten hoe je de onderdelen goed kunt installeren. Tevel kan de meeste liftencoders en accessoires direct uit voorraad leveren.
Tevel heeft niet alleen de standaardonderdelen, maar kan ook helpen als je een moeilijk te vinden of speciaal liftonderdeel nodig hebt. Ze verkopen complete sets die je meteen kunt gebruiken om een lift te repareren.




Nick Broekhuysen van Melis Logistics (links) en Martijn Hengeveld van Rittal bv.

Succesvolle samenwerking Rittal en Melis Logistics

Rittal Nederland heeft de Lean & Green NL Award in ontvangst mogen nemen. Dit is mede het gevolg van een samenwerking met Melis Logistics, dat ook werd beloond met Lean & Green-sterren.

"De afgelopen anderhalf jaar hebben we intensief samengewerkt om de CO_2 uitstoot in onze logistieke processen te verminderen", vertelt manager operations Martijn Hengeveld van Ritall. "Dit harde werk heeft geresulteerd in maar liefst vier sterren en een indrukwekkende 60% CO_2-reductie."
Melis Logistics sleepte op haar beurt twee extra Lean & Green sterren in de wacht, waarmee het bedrijf nu drie van deze duurzaamheidssterren op zijn naam heeft staan. De logistieke dienstverlener zet hiermee een grote stap in het verder verduurzamen van zijn operaties.
Lean & Green is een programma dat bedrijven helpt de CO_2-uitstoot te verminderen in de logistieke sector.
Melis Logistics en Ritall kozen voor schonere brandstoffen, zoals HVO100, een alternatief voor diesel dat de uitstoot met 90% vermindert. Ook investeert Melis Logistics in elektrische vrachtwagens, wat de uitstoot met 70% kan verminderen bij gebruik van gemengde energiebronnen, en zelfs volledig CO_2-neutraal kan worden bij groene stroom.

Samenwerking

Melis Logistics werkt sinds anderhalf jaar samen met Rittal aan duurzame logistiek. Sindsdien heeft Rittal afscheid genomen van conventionele diesel en rijdt het bedrijf alleen nog op elektrische vrachtwagens en HVO100.
Daarnaast hebben zowel Melis Logistics als Rittal een samenwerking met BigMile om nauwkeuriger CO_2-uitstootrapporten te maken voor klanten. Met als doel zich in te zetten voor een duurzame toekomst, met een focus op milieuvriendelijke logistiek en het verkleinen van de ecologische voetafdruk.

Bedrijfsbezoeken tijdens de Week van Techniek

Het jaarlijkse evenement 'Week van Techniek' voor het Liemerse onderwijs vindt plaats van 13 tot en met 24 januari 2025. Dit jaar niet alleen voor alle leerlingen van het basisonderwijs maar ook voor het voortgezet onderwijs. In deze periode komen zoveel mogelijk leerlingen in aanraking met techniek. Dit keer krijgen leerlingen workshops aangeboden, maar kunnen ze ook technische bedrijven in de regio bezoeken.





Deze bedrijfsbezoeken zijn nieuw in het aanbod. Ze bieden leerlingen de kans om de vele mogelijkheden binnen de techniek te ontdekken. Naast deze rondleiding kunnen bedrijven leerlingen ook uitdagen met een praktijkopdracht. Een aantal bedrijven heeft zich al aangemeld maar de organisatie wil graag uitbreiden.
De rondleidingen worden vooraf via het portaal van Lokaal2.nu geboekt, waardoor bedrijven tijdig weten welke groep zij kunnen verwachten en zich goed kunnen voorbereiden. Inmiddels zijn er al veel bedrijven geïnformeerd, maar de organisatie staat altijd open voor nieuwe deelnemers en tips.
"Hopelijk kunnen veel leerlingen tijdens de 'Week van Techniek' terecht bij een van de vele Liemerse bedrijven", aldus projectleider Joost Grol van Lokaal2.nu.

Meer informatie: **leeractiviteiten.lokaal2.nu**

Column

BTW verhoging raakt het verenigingsleven

Het podium van Het Musiater wordt veelvuldig gebruikt door scholen, muziek-, toneel- en dansverenigingen. Het toneel biedt een plek voor vele honderden mensen die na een lange repetitieperiode, voor publiek, het eindresultaat willen laten zien. Dat dit gepaard gaat met een gezonde dosis van spanning hoort er ook bij. Het is namelijk niet niks om voor een publiek op te treden. Maar het effect is zoveel meer. De verenigingen zijn het cement van ons sociale leven, de plaatsen waar cultuur en educatie handen ineen slaan en waar mensen elkaar ontmoeten, ongeacht leeftijd of achtergrond. Dat cement staat op het punt af te brokkelen, mede door de op handen zijnde btw-verhoging op kunst, cultuur en educatie.
Wat je eigenlijk nauwelijks hoort, is dat een verhoging van de btw op culturele en educatieve activiteiten niet alleen de professionele kunstinstellingen treft, maar juist ook de amateurverenigingen die afhankelijk zijn van betaalbare lessen, repetities en optredens. Als de contributie stijgt omdat de kosten hoger worden, kan dit ertoe leiden dat leden afhaken. Voor een harmonie of toneelvereniging, waar iedere deelnemer telt, kan dat het begin van het einde betekenen. En we hebben in de Liemers op dit moment nog een rijk verenigingsleven.
Het verenigingsleven bevordert sociale cohesie, creëert vriendschappen, zorgt voor persoonlijke ontwikkeling en draagt bij aan het welzijn van gemeenschappen. Bovendien vormen deze verenigingen vaak de eerste stap voor jongeren om kennis te maken met kunst en cultuur.
Het is daarom ook verbazingwekkend dat het huidige kabinet heeft ingezet op een btw-verhoging. Dat betekent een verhoging van 12% bovenop de recente forse prijsstijgingen. Dit vermindert de toegankelijkheid, legt een extra financiële druk op de organisaties, raakt de werkgelegenheid en versterkt de maatschappelijke ongelijkheid. Bovendien kan dit ook nog een negatieve invloed hebben op de creativiteit en innovatiekracht. Het gemak waarmee dit gepresenteerd wordt, is onvoorstelbaar. Er ontbreekt dan ook volstrekt een integraal beleid.
Het maximaal aantal woorden voor deze column is gebruikt, maar de impact van de verhoging is ook van toepassing op bijvoorbeeld kranten, boeken en musea. Terwijl leesachterstanden enorm zijn. Ik begrijp het gewoonweg niet! Hopelijk komen de partijen tot inzicht.

Bert Frölich
Directeur Liemers Kunstwerk



‘Win advies in voordat je verder gaat verduurzamen’

Verduurzamen is niet zo simpel meer als het lijkt. Investeringen zijn vaak fors en daarna kun je ook nog eens te maken krijgen met hoge terugleverkosten voor zonne-energie. “Win eerst advies in bij experts voordat je verder gaat verduurzamen”, adviseert energiespecialist Radouan Moumen van Moumen Energy.

Verduurzamen is niet zo simpel meer als het lijkt. Investeringen zijn vaak fors en daarna kun je ook nog eens te maken krijgen met hoge terugleverkosten voor zonne-energie. “Win eerst advies in bij experts voordat je verder gaat verduurzamen”, adviseert energiespecialist Radouan Moumen van Moumen Energy.

Radouan is met zijn bedrijf lid van Lindus, maar als energieconsulent ook betrokken bij Groene Allianties de Liemers. Hij ziet dat de markt volop bezig is met verduurzaming, maar vaak niet voldoende op de hoogte is van de gevolgen. “De overheid stimuleert verduurzaming”, stelt Radouan. “Dat is op zich heel goed. Toch moeten bedrijven die er mee aan de slag willen, stilstaan bij de financiële gevolgen hiervan. Ik heb het gezien bij een bedrijf in Zeeland. Dat investeerde fors in zonnepanelen, maar leed een verlies van ruim een miljoen euro door de terugleverbeperkingen die op de zonnepanelen werden gelegd.”
Energieleveranciers introduceren op dit moment massaal nieuwe contracten met hogere tarieven voor bedrijven met zonnepanelen, terwijl bedrijven zonder zonnepanelen lagere standaardtarieven betalen.
“Het is daarom essentieel om advies in te winnen bij experts voordat je als bedrijf nieuwe verduurzamingsstappen onderneemt.”

Mensen die informatie willen inwinnen, mogen zich melden bij het secretariaat van Lindus, dat vervolgens de weg wijst naar experts in de regio die bedrijven kunnen ondersteunen in deze complexe energiemarkt. E-mail: info@lindus.nl.



Nederrijn Schoonmaak valt in de prijzen

Nederrijn Schoonmaak in Duiven is uitgeroepen tot het beste schoonmaakbedrijf in de MT/Sprout top 1000. Deze jaarlijkse lijst van beste dienstverleners in Nederland wordt samengesteld door een panel van duizenden zakelijke beslissers, die bedrijven beoordelen op klantgerichtheid, productleiderschap en excellente uitvoering.

Het directieteam van Nederrijn Schoonmaak, bestaande uit Toine Arts, Chantal Bruil en Jasper Koetsier, spreekt van een grote prestatie. “Deze toppositie is een bewijs van de inzet en het harde werk van ons hele team”, aldus operationeel directeur Jasper Koetsier. “Nederrijn Schoonmaak streeft ernaar om altijd een extra stapje te zetten voor medewerkers en klanten, met betrouwbaarheid als basis voor duurzame relaties.”

Franchisenemer Nard Dekker: ‘McDonald’s is een heel duurzaam bedrijf’

‘Als ondernemer moet je je verantwoordelijkheid nemen’

Door Sjoerd Geurts

Als kind werd hij door zijn vader regelmatig meegenomen naar McDonald’s. Niet alleen om daar de beroemde Franse frietjes te eten. Nee, vader Ben was franchisenemer van meerdere McDonald’s restaurants in de regio, waaronder die in Duiven. Zijn kinderen mochten hem helpen met allerlei klusjes. “Wij raakten op deze manier vanzelf besmet met het McDonald’s virus of zoals wij dat noemen ketchup in ons bloed”, zo kijkt Nard Dekker (41) nu met plezier terug op die tijd. “En hoe leuk is het dan ook dat mijn broer Ad (37) en ik als tweede generatie franchisenemers zijn van samen zeven McDonald’s restaurants.”



Nard Dekker: “McDonald’s van vroeger is niet meer McDonald’s van nu. We zijn altijd in beweging.”







Wij hebben vandaag afgesproken bij McDonald's. En ook wij komen niet voor de beroemde Franse frietjes. In het Duivense restaurant wacht franchisenemer Nard Dekker. Hij nam in 2021 het restaurant in Duiven van zijn vader over. Anno 2024 heeft hij de leiding over de restaurants McDonald's Arnhem Centraal Station, Arnhem GelreDome, Arnhem Rijnstraat (centrum) en Arnhem Kronenburg. Broer Ad zwaait de scepter op zijn beurt over de restaurants Doetinchem en Arnhem Pleijroute. Nard: "We hebben ieder onze eigen restaurants, maar we maken samen beleid vanuit ons kantoor in Giesbeek. Totaal werken er bij ons bijna zevenhonderd medewerkers."

Het begon dus allemaal met vader Ben?

"Vader was de eerste franchisenemer van McDonald's in Europa. Hij begon in 1976 in de Arnhemse binnenstad. Hij is nu 74. Hoewel hij tot begin dit jaar doorwerkte, had hij er totaal geen moeite mee om het bedrijf over te dragen. Hij is heel trots op ons, gaf ons altijd de ruimte en komt zo nu en dan graag nog een kijkje nemen."

Hoe is jouw carrière verlopen binnen McDonald's?

"Mijn ouders woonden jarenlang boven het restaurant van McDonald's in het centrum van Arnhem. Mijn wiegje stond als het ware in de keuken van het restaurant. Het was logisch dat ik dezelfde passie kreeg. Ik begon op mijn 15e helemaal onderaan en heb alle stappen doorlopen. Mijn eerste bijbaantje was vuilniszakken legen en tafels poetsen. Geleidelijk mocht ik steeds meer. Zoals frietjes scheppen. Dat is een belangrijk station binnen McDonald's. Ik ging me daarna meer richten op de keuken."

Welke studie ben je gaan volgen?

"Hotelschool. Vandaaruit heb ik bij een evenementenbureau en bij het distributiebedrijf van McDonald's gewerkt. Daar groeide ik door tot manager. Op mijn 26e kwam ik terug bij McDonald's. Na een paar maanden mocht in Duiven als Management Trainee aan de slag. Vervolgens werd ik achtereenvolgens Floormanager en 1e Assistent in het restaurant Arnhem GelreDome. In het restaurant Arnhem Kronenburg werd ik voor het eerst bedrijfsleider oftewel Restaurant Manager zoals wij het noemen. Ik deed uiteindelijk tien jaar over het gehele managementtraject, maar ik nam elke stap met overtuiging."

Hoe druk je als franchise-ondernemer een stempel op een bedrijf waar veel voor je bepaald wordt?

"Natuurlijk staan er veel zaken vast. De Big Mac in Maastricht moet hetzelfde zijn als die in Duiven. Maar we kunnen aan veel zaken een eigen invulling geven. Het personeelsbeleid pakken we bijvoorbeeld zelf op. Wij koesteren onze mensen. Je bepaalt je eigen uren, maar ook hoevéél je werkt. Naast ons jaarlijkse personeelsfeest, kunnen onze mensen meerdere keren per jaar rekenen op een attentie. We geven iedereen de kans om door te groeien. We bieden daarvoor volop scholingsmogelijkheden, bijvoorbeeld op mbo en hbo-niveau. Een voorbeeld is dat vrijwel iedereen in onze managementteams en op kantoor in het restaurant is begonnen. Weet je wat zo mooi is? Mensen hebben het hier naar hun zin en dat blijkt ook uit de jubilea die we vieren. De afgelopen periode hadden we in Duiven twee 25-jarige jubilarissen en een 40-jarige jubilaris."

Noem nog eens voorbeeld wat jullie lokaal oppakken?

"We kijken altijd wat we beter of lokaal kunnen doen. McDonald's Nederland is sinds 2014 bijvoorbeeld verbonden met de organisatie Nederland Schoon om de omgeving van een restaurant schoon te houden, maar wij werken al jaren samen met Go Clean uit Duiven. Als ondernemer moet je je verantwoordelijkheid nemen. Daarom hebben wij in ieder restaurant één á twee fulltimemedewerkers in dienst die het zwerfafval opruimen. De oorzaak ligt natuurlijk primair bij de mensen die het afval weggooien. Maar we steken onze kop niet in het zand. Daarom ruimen wij het op. Het gebied van Intratuin tot en met Van Essen Banden prikken we schoon. We verbinden ons daarmee ook aan Go Clean de Liemers, dus we maken foto's met de Litterati app om te laten zien wat er overal ligt. Zodat zij iets met die kennis kunnen. En het gaat verder. Ik ben nu in gesprek met de gemeente Duiven om een zwerfafvalconvenant op te stellen. Niet alleen voor onszelf maar voor het hele bedrijventerrein. Er ligt inmiddels een pril concept. Wij hopen dat straks ook omliggende bedrijven zich aansluiten zodat we het samen beter kunnen doen."

Wat is het grootste misverstand?

"Dat mensen vanuit aannames hun conclusie trekken. Vanuit een beeld uit het verleden. Maar McDonald's van vroeger is niet meer McDonald's van nu. We zijn altijd in beweging. Het is aan mij om McDonald's lokaal een gezicht te geven en dat verhaal beter uit te dragen."

Probeer eens?

"Wij zijn een heel duurzaam bedrijf. Veel van onze restaurants zijn gasloos. Hier in Duiven zorgen warmtepompen voor het verwarmen van ons restaurant. Met warmtewisselsystemen gebruiken we de warmte uit de keuken om ons restaurant op te warmen. We gebruiken watervrije urinoirs. De oude frituurolie wordt verwerkt tot biodiesel. Onze vrachtwagens rijden op deze 'hernieuwde' brandstof. Ten opzichte van een dieselvrachtwagen stoten wij 75 procent minder CO_2 uit."

En hoe duurzaam is het restaurant?

"Gisteren hebben we nog een ontbijtbijeenkomst gehouden waarbij onze medewerkers familie mochten uitnodigen. Om ze een kijkje in het restaurant te geven. Dan vertellen we ook ons verhaal. De mensen waren verbaasd hoe duurzaam we ook op dat vlak zijn. We maken echt alles speciaal voor onze bezoekers. Geen warmhoudbak met allemaal hamburgers.

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Wij wensen je alvast fijne feestdagen!



Goed voorbereid het nieuwe jaar in? Bekijk onze eindejaarstips via **wenv.nl**. Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het **beste resultaat**.

- ✓ actuele administratie
- ✓ periodiek signaleren
- ✓ onderneming en privé
- ✓ salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 l info@wenv.nl l www.wenv.nl

Geld terug voor je duurzame stap vooruit!



Rabo MKB Duurzaamheidsbijdrage

Bekijk de vernieuwde voorwaarden op rabo.nl/gz/duurzaamheidsbijdrage

de coöperatieve **Rabobank**







Weinig mensen weten dat onze producten de afgelopen jaren veel minder zout, vetten en suiker bevatten. We bieden bij frisdrank in bijna alle gevallen een zero alternatief aan, voor sommige frisdranken bieden we zelfs alléén de zero variant aan. Ook krijgen onze gasten wanneer zij via de bestelkiosk bijvoorbeeld een Happy Meal bestellen, op het scherm als eerste tomaatjes, fruit en spa te zien. Daardoor worden deze producten veel vaker toegevoegd."

Je krijgt er in jouw omgeving een foodcourt bij. Concurrentie?

"Dat vinden we niet erg. We versterken elkaar. Daar ben ik van overtuigd. Ik ben ook de eerste die bij nieuwe buren een kaartje in de bus doet om ze welkom te heten. Dat heb ik bij KFC & Subway ook gedaan."

Op bedrijvenpark Centerpoort-Nieuwgraaf liggen ook andere uitdagingen?

"Hier wordt nog steeds veel gebouwd en dat heeft gevolgen voor de verkeersafwikkeling. Toch zijn deze problemen een gevolg van het succes van dit terrein. We moeten dus eigenlijk blij zijn dat we het zo goed doen en zoveel mensen weten te trekken. Wij praten mee in de Lindus-werkgroep waar van alles wordt besproken over ons bedrijventerrein."

Zit jij vaak in overleggroepjes?

"Regelmatig. Ik denk ook wel eens mee met de Liemerse Ambassade en in Arnhem ben ik kwartiermaker van het stationsgebied. Het station hoorde niet bij het centrum en dat vond ik gek. Bij dat soort werkgroepen sluit ik me regelmatig aan. Wanneer je een mening verkondigt, moet je ook de handen uit de mouwen steken."

Eet jij zelf elke dag bij McDonald's?

"Haha, mooie vraag. Vaak wel ja! Maar dat zijn dan niet alleen frietjes, maar dat kan ook een croissant of salade zijn. Als je gezond in het leven wil staan moet je gevarieerd eten."

Wat is het verschil tussen het restaurant in Duiven en dat in Arnhem?

"Je bent als restaurant een afspiegeling van de omgeving waarin je opereert. In Duiven is het wat dorpser dan in Arnhem. Hier komen gezinnen eten, in de binnenstad van Arnhem is het een snack, lunch of alleen een kop koffie tussen het winkelen door. Feitelijk is McDonald's een afspiegeling van de maatschappij waarin je werkt, woont en leeft. Maar de gemene deler is dat we een restaurant zijn voor iedereen."

Wat heb jij met de Liemers?

"Ik woon in Velp, maar ik vind het prettig ondernemen in de Liemers. Ik wandel hier ook graag met mijn hond en heb hier vrienden wonen. Ons kantoor en één van onze restaurants staan in de Liemers. De mentaliteit spreekt me aan. Mensen zijn hier open en vriendelijk."

Heb jij nog wel tijd voor een privéleven?

"Ik ben ondernemer en net als het bedrijf sta je dan 24/7 aan. Ik ben veel in de restaurants aanwezig. Maar ik kan ook genieten van mijn gezin. Ik woon samen met Marloes en we hebben twee prachtige kinderen, James (8) en Guido (4). Soms heb ik een papadag en dan neem ik net als mijn vader vroeger de kinderen mee naar het werk. De medewerkers kennen onze kinderen allemaal. Ze spelen in Playland, een onderdeel van het restaurant, en de oudste loopt zelf de keuken al in om iets te halen. Vaak zit er op zo'n dag ook wel een ijsje in."

En wat als je thuis bent?

"Stilzitten op de bank kan ik niet zo goed. Dan ga ik liever de tuin in. Verder ben ik geen lid meer van verenigingen. Geen tijd voor. Wanneer je werkt in de horeca, wat McDonald's is, dan werk je vaak op de momenten dat veel mensen in Nederland vrij hebben. Al heb ik met wat vrienden sinds kort bokszaktraining."

En loopt er thuis een opvolger rond?

"Haha, mijn oudste zegt nu al dat hij later bij McDonald's wil gaan werken. Hij is dus 8…"





Leigraafseweg 2 Doesburg | 0313 48 49 50 | Info@office-design.nl | www.office-design.nl

CD-Reclame

In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl



Samen succesvol groeien

Succesvol ondernemen doe je niet alleen.
Soms kun je best wat advies, ondersteuning en goede raad gebruiken. Als het gaat over de administratie, HR-zaken, de belastingaangiften, juridische zaken of bedrijfseconomische vraagstukken. Je kunt veel zelf, maar je weet dat je samen verder komt. Daarom kies je voor de ondernemende adviseurs van Kab.
Zij werken niet voor je, maar mét je.

kabaccountants.nl

kab accountants adviseurs

Altijd in beweging

EMS AFBOUW DIDAM B.V.



- Scheidingswanden & gipsplafonds
- Systeemplafonds & led verlichting
- Brandwerende bekleding
- Zolder na isolatie
- Leveren van afbouw materiaal

www.ems-didam.nl

‘Veel leuke en inspirerende gesprekken’

NAAM
“Marije Thijssen (37). Ik woon in Lichtenvoorde.”

BEDRIJF
“Vink GVK. Dat is een business unit van Vink Kunststoffen BV. Daar ben ik accountmanager internal sales.”



Young Lindus?
“Ik ben nu een jaar of tien lid van Young Lindus. Een collega maakte me er op attent. Het leek hem leuk als er ook een afgevaardigde vanuit Vink Kunststoffen naar Young Lindus zou gaan. Het bevalt me heel goed. Het is leuk om met mensen in contact te komen met allerlei verschillende achtergronden en beroepsgroepen. Van ongeveer mijn eigen leeftijd. Sinds een aantal jaren ben ik ook lid van de commissie die bijeenkomsten organiseert. Erg leuk!”

Wat is er zo leuk aan?
“Young Lindus bestaat uit een groep enthousiaste ondernemers. Er hangt altijd een leuke en ongedwongen sfeer. Het ledenaantal van Young Lindus is te overzien en natuurlijk veel lager dan Lindus. Daardoor zie je veel mensen wat vaker, wat het juist zo toegankelijk maakt. Daarnaast zijn de onderwerpen die aan bod komen specifiek gericht op jonge ondernemers. Dat maakt het zo boeiend. Door de diverse onderwerpen, ga je ook kijken naar je eigen functioneren en welke zaken je belangrijk vindt tijdens je loopbaan.” Ik vond het ook erg leuk om recent de leden van Young Lindus op mijn werkplek te ontvangen.

Wat is jouw leukste ervaring bij Young Lindus?
“Het eerste wat me te binnen schiet is een bijeenkomst op het gebied van persoonlijke ontwikkeling bij Van der Valk Hotel Duiven. Het maakte veel indruk. We zijn met Young Lindus ook naar de Tweede Kamer in Den Haag geweest. Erg interessant. Bedrijfsbezoeken blijven daarnaast altijd bijzonder. Vaak ken je de namen van de bedrijven wel, maar is het leuk om daar ook een keer binnen te kijken en iets over de bedrijfsvoering te horen.”

Wat levert het je op?
“Veel verschillende contacten binnen allerlei bedrijven en leuke en inspirerende gesprekken. Door de vele bedrijfsbezoeken heb ik inmiddels ook een beeld van de diversiteit aan bedrijven binnen de Liemers.”

Tip?
“Het zou leuk zijn als nog meer Lindus-leden een Young Lindus-lid aanmelden.”

Gezellige Businessborrel Young Lindus bij Jan & Jan

Een keer geen bedrijfsbezoek of boeiende spreker. Dit keer bezochten de leden van Young Lindus Jan & Jan in Didam voor een businessborrel. “We hebben voor de afwisseling voor een andere setting gekozen”, vertelt Pierre Schreven, technisch directeur van JAZO Zevenaar, maar ook voorzitter van Young Lindus. “Onder het genot van een drankje en de nodige bitterballen hebben we met elkaar genetwerkt en gebrainstormd over welke bijeenkomsten we de komende periode kunnen gaan organiseren. Er kwamen leuke ideeën naar voren zoals namen van interessante sprekers, mogelijke bedrijfsbezoeken en uitdagende clinics.”





Ondernemers sparren over toekomst Zevenaarse bedrijventerreinen

Raïssa Koppenol parkmanager voor Hengelder en Tatelaar

Raïssa Koppenol is aangesteld als parkmanager voor de Zevenaarse bedrijventerreinen Hengelder en Tatelaar. Op 1 oktober begon ze aan haar nieuwe taak. Het komende jaar gaat zij met ondernemers in gesprek om wensen en ideeën op te halen. Raïssa werd gepresenteerd tijdens de tweede Dag van Hengelder & Tatelaar. De organisatie daarvan was in handen van de stuurgroep Hengelder en Tatelaar.

Twee jaar geleden kwamen de ondernemers van beide bedrijventerreinen voor het eerst samen om met elkaar in de toekomst van beide bedrijventerreinen te kijken. De stuurgroep ging vervolgens met alle ideeën aan de slag. De stuurgroep bestaat uit ondernemers Carolien Ubbink, Koen Aries, Ewoud Bartels, Carlo Bloemberg, Marcel Hermsen, Edgar Lammers en Nicolette Verheij. Ilone Willemsen en Maarten Kruisselbrink zitten namens de gemeente Zevenaar in de stuurgroep. Henk Dekker en Renate Berndsen nemen namens Lindus deel.



Raïssa Koppenol

Tijdens de bijeenkomst bij Asian Spoon op 9 oktober aan de Doesburgseweg in Zevenaar vond de eerste terugkoppeling plaats.
Zo werd tijdens de bijeenkomst bijvoorbeeld verteld waar de stuurgroep het afgelopen jaar mee bezig is geweest. Daarnaast werd het vizier op de toekomst gericht. Veel ondernemers en pandeigenaren waren daarbij aanwezig, vertelt stuurgroeplid Carolien Ubbink. “Het was een prima bijeenkomst. We hebben uitleg gegeven wat er allemaal speelt, in de toekomst gekeken, maar ook gesproken over de uitspraak rond het doortrekken van de A15 en het verbreden van de A12. Want daar hebben we allemaal direct mee te maken.”

Werkgroepen

Na het plenaire gedeelte stuurde dagvoorzitter Axel Jansen, tevens voorzitter van Lindus, de aanwezigen uiteen om in kleine groepjes verder te praten over thema’s zoals parkmanagement, vergroening, uitstraling, het bundelen van krachten, duurzaamheid en mobiliteit. Carolien Ubbink: “Per thematafel werd gesproken over wat de ondernemers en pandeigenaren belangrijk vinden en waar ze tegen aan lopen. Het was een prima meeting. Er werd veel input gegeven door de deelnemers. Daaruit blijkt dat er ook vanuit de ondernemers en pandeigenaren behoefte is om met verschillende thema’s beter georganiseerd aan de slag te gaan. Raïssa kan daar als nieuwe parkmanager een rol in spelen.”
Raïssa Koppenol heeft zin in de nieuwe uitdaging. “Ik mag met veel ondernemers in gesprek die prachtige bedrijven hebben en hopelijk ook een duidelijke mening over hun bedrijfsomgeving. Het is belangrijk om in kaart te brengen waar ze tegenaan lopen, welke zorgen ze hebben over hun bedrijfsomgeving en op welke manier zij willen aanhaken bij de reeds geformuleerde focusonderwerpen waar werkgroepen voor worden gevormd. Maar ik kijk ook naar de kracht van beide bedrijventerreinen, zodat we daarop verder kunnen bouwen. De mogelijkheden zijn groot als de ondernemers alle zaken die op hen afkomen samen oppakken.”



Organisatievorm

De stuurgroep zit inmiddels samen met Raïssa Koppenol om de tafel om alle input te bespreken en een plan van aanpak te maken. “Daarbij kijken we naar zaken die snel aangepakt kunnen worden, terwijl ondertussen de organisatievorm verder wordt onderzocht. Daarbij informeren we ondernemers en pandeigenaren over alle ontwikkelingen.”
De stuurgroep zoekt ondertussen naar ondernemers en pandeigenaren die zich willen aansluiten bij de stuurgroep of willen deelnemen aan één van de werkgroepen die rond de verschillende thema’s worden opgezet. Belangstellenden kunnen zich hiervoor aanmelden bij één van de leden van de stuurgroep of bij Raïssa Koppenol. De nieuwe parkmanager is ook bereikbaar voor vragen of tips,
e-mail: info@hengelder-tatelaar.nl
telefoon: 06 - 57 54 17 75.



cv Karin

Wel Zo Helder

Naam Karin Koekkoek
Geboren 22 augustus 1980 in Brakel
Woonplaats Westervoort
Burgelijke staat Getrouwd met Jo, één zoon, Falco.
Studie HBO Communicatie en daarna de post HBO-opleiding tot arbeidsdeskundige.
Arbeidsverleden Begonnen in het bankwezen en de overstap gemaakt naar intercedent bij een uitzendbureau. Sinds 2018 werk ik als zelfstandig arbeidsdeskundige. De laatste jaren vooral met ondernemers die zijn uitgevallen. Dit jaar ben ik gestart met Wel Zo Helder.
Huidige functie MfN-registermediator met eigen praktijk GO4 Mediation en LVV-gecertificeerd extern vertrouwenspersoon met eigen bedrijf MKB Vertrouwenshuis (samen met twee compagnons).
Bedrijf Wel Zo Helder biedt digitale programma's voor leidinggevenden en medewerkers die zijn geconfronteerd met uitval. Beiden krijgen dan te maken met wet- en regelgeving en vinden het vaak lastig hoe ze hier mee om kunnen gaan. Om die reden heb ik deze programma's gemaakt om meer duidelijkheid te geven over wat je wel kan en mag. Met deze nieuwe, digitale ondersteuning voor verzuim hoop ik dat mensen makkelijker kunnen terugkeren naar werk.



Waar kennen we je van? "Naast het ondernemen help ik op de school van onze zoon. Ook maak ik voor de beroepsvereniging een podcast en ga ik wetenschappelijk onderzoek doen naar de complexiteit van wet- en regelgeving bij verzuim. Dus je kunt me op verschillende manieren tegenkomen."
Passie? "Mezelf blijven ontwikkelen! Ik vind het ook prachtig om te zien hoe mijn zoon dat doet. Maar ook zelf wil ik zowel zakelijk als privé niet stil blijven staan."
Social media? "Ik gebruik vooral LinkedIn. Verder ontmoet ik mensen liever in levende lijve. Dan zie je wat iemand niet vertelt maar wel bedoelt."

'Ik eet graag producten die lokaal geproduceerd zijn'

Kranten? "Kranten in papieren vorm lees ik niet meer; digitaal gebruik ik zoveel mogelijk verschillende nieuwsbronnen."
Biertje? "Liever een frisje!"
Vakantie? "Met de vouwwagen naar plekken waar iets te zien of beleven valt. Op het strand liggen vind ik niet zo veel aan."
Grootste blunder? "Bij één van mijn allereerste verkoopgesprekken had ik vlak voor het gesprek nog even snel een chocomel gehaald. En daar zat ik dan met een enorme bruine vlek op mijn shirt."
Iets verrassends over jezelf? "Ik kom in mijn leven op veel bijzondere plekken. Ik kom bijzondere mensen tegen omdat ik open sta voor nieuwe wegen. Dingen gebeuren nooit zomaar."
Sociale netwerken? "Ik doe een en ander voor de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum. Verder ben ik lid van Lindus en Ondernemend Westervoort. Ik oriënteer me op dit moment bij het Liemers Inspiratie Ontbijt en Business Open Heelsum."
Favoriet restaurant? "Het Arsenaal 1309 in Doesburg."
Laatst gelezen boek? "De Camino van Anya Niewarra"
Duurzaam? "Ik let op mijn energie- en waterverbruik en kijk kritisch waar mijn eten vandaan komt. Ik eet graag producten die lokaal zijn geproduceerd."
Liemers? "Verrassend mooi en bedrijvig gebied. Ik verbaas mij elke keer wat hier te zien en te doen valt, hoeveel mooie natuur er is, maar ook hoeveel mooie bedrijven er zitten."
Welke drive heb je?
"Ik wil er graag zijn voor die ander. Zorgen dat iemand gewoon weer mee kan doen."
Dagje ruilen met? "Mijn man, dan snappen we nog beter van elkaar wat de ander eigenlijk doet op een dag."
Innovatief? "Ik bekijk situaties graag van verschillende kanten. En dat kan nog wel eens innovatieve oplossingen opleveren."

Aerzen Nederland: specialist in geavanceerde blowers en compressoren



‘Altijd op zoek naar nieuwe innovaties’

Jet Roghair en Hans Karreman

Door Sjoerd Geurts

Het bedrijf bestaat al 160 jaar. De bedrijfsnaam Aerzen - spreek uit als Ertsen - verwijst naar de gelijknamige Duitse plaats waar het ooit allemaal begon met het bouwen van een draaizuigerblower. Nog steeds staat in Duitsland de fabriek waar deze aggregaten worden gebouwd. Ze vinden ook via de Duivense vestiging van Aerzen Nederland de klant. Toch onderscheidt Aerzen Nederland zich vooral met het leveren van maatwerk.

Vandaag hebben we afgesproken op het hoofdkantoor van Aerzen Nederland, dat we vinden op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven. Daar ontmoeten we Hans Karreman, een van de drie directieleden. Ook collega’s Tineke Martens, Susanne van Tongeren en Jet Roghair sluiten aan.
Allereerst willen we weten wat Aerzen precies doet en wat is eigenlijk een ‘draaizuigerblower’? “Wij leveren in feite vooral lucht”, vertelt Hans Karreman. “Wij verplaatsen met de lucht uit onze blowers en compressoren producten door leidingen. Het verplaatsen van lucht wordt ook wel ‘pneumatisch transport’ genoemd. Dat is een methode om vaste stoffen zoals poeders,



korrels of granulaten door leidingen te verplaatsen met behulp van een gasstroom, bijvoorbeeld lucht. Deze technologie wordt bijvoorbeeld gebruikt in de industrie om materialen efficiënt en vooral olievrij van de ene naar de andere locatie te transporteren zonder de noodzaak van fysieke transportbanden of andere mechanische systemen. Onze blowers en compressoren maken dit mogelijk. Daarnaast bieden we legio andere toepassingen.”

Lage druk

Aerzen is sterk in het werken met lage druk, soms wordt er slechts 0,8 bar onderdruk gebruikt. Hans: “Blowers werken over het algemeen met lage druk of op onderdruk (vacuüm), compressoren met hoge druk. Waterzuiveringen maken bijvoorbeeld gebruik van blowers, zoals de draaizuiger- en schroefblower. Dat is een

apparaat dat lucht of gas verplaatst door middel van twee draaiende zuigers of schroeven die in tegenovergestelde richtingen bewegen binnen een behuizing. Deze zuigers draaien synchroon zonder elkaar of de behuizing aan te raken. Het systeem zorgt voor een constante verplaatsing van lucht of gas, met- of zonder compressie, waardoor het geschikt is voor toepassingen waarbij een stabiele luchtstroom vereist is."

Internationaal

Aerzen is een internationaal bedrijf. Met zo'n 2.500 medewerkers verdeeld over zo'n veertig vestigingen wereldwijd. In Nederland werken bijna vijftig mensen vanuit het Duivense bedrijfspand. Vanuit het kantoor wordt contact onderhouden met klanten, terwijl in de aanpalende werkplaats installaties op maat worden gemaakt. We maken een rondje. Hans Karreman vertelt honderduit en toont ons blowers, compressoren, schroefblowers en aggregaten. Hans: "De meeste installaties worden in Duitsland gebouwd en komen als standaard hier naar toe. Wij verrichten waar nodig maatwerk voor onze klanten. We schuiven dus niet simpelweg met dozen. We gaan met de geleverde installaties verder aan de slag om klantspecifieke oplossingen aan te bieden. Zo bouwen we complete skids met blowers en besturingskasten. Binnen de Aerzen-groep zijn we daarin redelijk uniek."

Leidende rol

Terug op kantoor duiken we dieper in het bedrijf. De blowers en compressoren worden niet alleen ingezet voor lucht. Ook voor andere gassen. Daarmee worden grote industriële klanten en systeembouwers bediend net als alle waterzuiveringen. Daarnaast doen bedrijven uit de voedingsbranche en cementindustrie graag een beroep op Aerzen.



Aerzen Rental

In Duiven is ook het zusterbedrijf Aerzen Rental gevestigd. Hemelsbreed een kilometer van het bedrijfspand van Aerzen Nederland. Beide bedrijven zijn gerelateerd aan elkaar, maar hebben weinig met elkaar te maken. Vanuit Aerzen Rental worden complete aggregaten verhuurd die door het moederbedrijf in Duitsland worden geleverd.





De voorbeelden vliegen over tafel. Jet Roghair: "Bij een bekende meelfabrikant wordt het meel voor poffertjes dankzij de blowers van Aerzen verplaatst binnen de fabriek. In de petrochemie gaan de korrels op deze manier naar de juiste afdeling. Cement wordt met behulp van een blower vanuit een schip gezogen en met een compressor naar een silo gebracht en in cruiseschepen worden blowers gebruikt voor centrale stofzuigsystemen. De diversiteit is heel groot."
Dat Aerzen graag nieuwe wegen bewandelt, bewijst ook een nieuwe innovatie. Jet: "We hebben een klant geholpen met het doorontwikkelen van een innovatief systeem om schepen energiezuiniger door het water te laten gaan. We blazen dan lucht onder de boeg. Zo creëer je met lage druk een 'bubbeltjesdeken', waardoor het schip minder weerstand ondervindt en dus energiezuiniger vaart. Wij krijgen regelmatig verzoeken van klanten waarmee we vervolgens samen met onze afdeling engineering aan de slag gaan om oplossingen te bedenken voor vraagstukken die hier worden neergelegd. We zijn altijd op zoek naar nieuwe innovatieve toepassingen."
Naast de verkoop van nieuwe machines biedt Aerzen Nederland uitgebreide onderhoudsdiensten en revisies aan. Deze worden uitgevoerd in de werkplaats in Duiven of op locatie bij de klant. Tineke Martens: "Wij leveren alle onderdelen, oftewel 'spare parts' zoals wij ze noemen, die de klant nodig heeft.
Wij kunnen deze vervolgens installeren, maar bij relatief eenvoudige onderdelen doet de technische dienst van een klant dat zelf."





Iedereen kent elkaar

Aerzen Nederland groeit de laatste jaren gestaag. Inmiddels werken er bijna vijftig mensen, vaak met lange dienstverbanden. Hans: "We kennen inderdaad weinig verloop en vinden relatief makkelijk nieuwe mensen."
Tineke: "Het voelt hier echt als een familiebedrijf. Iedereen kent elkaar. Dat maakt het prettig werken. Je mag hier aan de slag in een rustige omgeving en krijgt veel verantwoordelijkheden. De ene keer zijn we bezig met een onderdeel van 50 euro, de andere keer buig ik me over een offerte van 50.000 euro. Dat maakt het werk uitdagend."
Hans: "Die rust op de werkvloer vinden mensen fijn. Je kunt hier gewoon je ding doen. En er is veel uitdaging in het werk zelf. Monteurs werken de ene dag in de werkplaats en de andere dag rijden ze naar de opdrachtgever om ter plaatse aan de slag te gaan. We werken bijvoorbeeld met Nederlandse installatiebouwers die hun producten wereldwijd leveren. Het komt voor dat onze service engineer ook internationaal gaat om de machines in bedrijf te stellen. Geen dag is hetzelfde."
Susanne van Tongeren: "Ik werk al ruim dertig jaar bij Aerzen. Je krijgt hier ook de ruimte als het een keer niet over werk gaat. Ondanks de groei blijft het menselijke aspect aanwezig. Bij bedrijfsfeesten zijn ook altijd partners en kinderen welkom. Dat maakt het persoonlijk."
Hans: "En het is natuurlijk een prachtige technische wereld waarin je mag werken. Vergeet dat niet. Hier gebeuren mooie dingen."

Liemers

Aerzen is inmiddels al bijna vijftig jaar in de Liemers gevestigd. Diverse klanten komen uit de directe omgeving. Hans: "Verder zitten we door het hele land en soms werken we ook over de grens."
Wat de toekomst gaat brengen, is soms lastig te bepalen, zegt Hans. "Je weet met de huidige energieprijzen niet wat de chemische industrie gaat doen. En wat wordt de rol van waterstof? Het zijn allemaal factoren die meespelen. Wij moeten vooral meebewegen met de markt en blijven vernieuwen."

warempel

Het hele jaar door pieken?

Wij maken je consistent zichtbaar online.

warempel.media

WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.

PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

Marco Heezen wint tweede editie Duurzaamste



‘We mogen apetrots zijn op deze ondernemers’

Kunstwerk Het Musiater vormde ook dit jaar het decor voor de verkiezing Duurzaamste Ondernemer van De Liemers. In de tweede editie op 7 oktober draaide het om drie bedrijven die ieder op hun eigen manier duurzaamheid met hoofdletters schrijven. De winnaar werd uiteindelijk Marco Heezen van Bioplastics. Wij zetten alle finalisten in het zonnetje.

Met de verkiezing ‘Duurzaamste Ondernemer van de Liemers’ willen de gezamenlijke Liemerse ondernemersverenigingen extra aandacht vestigen op het belang van duurzaamheid en duurzame bedrijven in het zonnetje zetten. De jury bestond dit jaar uit oud-ondernemer Hans Willems, coördinator Wim Nabbe van Groene Allianties de Liemers, ondernemer Chiel ter Heerdt en ondernemer Fons Eijkelkamp. De laatste ging er vorig jaar met de award vandoor. De verkiezing wordt mede mogelijk gemaakt door Rabobank.
Dan de drie genomineerden: Jeroen ter Hoeven van De Vorm, Pablo en Linda van Dick-Hogerhorst van Eet-Lokaal en Marco Heezen van Bioplastics. De finalisten werden voorgesteld aan de hand van een bedrijfsfilm (via qr-code op deze pagina te bekijken). De jury had bij monde van Wim Nabbe voor iedere deelnemer mooie woorden.



Jeroen ter Hoeven

Te beginnen met Jeroen ter Hoeven. De jury was geraakt door de visie van Jeroen ter Hoeven op duurzaam ondernemen. Wim Nabbe: “De Vorm, het bedrijf dat hij leidt, richt zich op volledig recyclebaar kantoormeubilair en bedient internationale grootmachten zoals Google, Spotify en Booking. De

Ondernemer van De Liemers



Foto's: Walter Verwaal, Fotic

productlijn van De Vorm voldoet niet alleen aan de hoge kwaliteitsstandaarden van deze wereldspelers, maar is ook volledig herbruikbaar. Ter Hoeven ziet ketenoptimalisatie als cruciaal in zijn aanpak. Het bedrijf gebruikt onder meer gebruikte PET-flessen als grondstof voor meubels, verlichting en akoestische materialen. Elk onderdeel is los vervangbaar en kan ter plekke worden gemonteerd en gedemonteerd, wat het hergebruik van materialen bevordert. De Vorm trekt daardoor jonge, ambitieuze werknemers aan, die impact willen maken in hun werk."

Pablo en Linda Van Dick-Hogerhorst

De jury was ook vol lof over Pablo en Linda van Dick-Hogerhorst. Wim Nabbe: "Zij hebben op een unieke plek in Zevenaar een bijzondere horecagelegenheid gecreëerd: Eet-Lokaal. Gevestigd op het landgoed van de enige werkende Kasteelboerderij van Nederland, komt een groot deel van de ingrediënten rechtstreeks van het landgoed zelf. Rundvlees, groenten en fruit worden met zorg verwerkt tot verfijnde gerechten door een hecht en divers team. De ondernemers zetten in op lokale samenwerking: waar mogelijk worden producten betrokken uit de directe omgeving, en verspilling wordt zoveel mogelijk beperkt. Met een energie en gedrevenheid die verder gaat dan alleen het bedienen van gasten, dragen Pablo en Linda ook actief bij aan de gemeenschap van Zevenaar. De jury ziet in hun aanpak van duurzame horeca-onderneming een voorbeeldrol."

Pablo en Linda waren trots op de woorden van de jury, maar vinden het zelf de normaalste zaak van de wereld om duurzaam te zijn. "Het zit in ons", zo laat Pablo van Dick weten. "Daarbij hebben we het geluk gehad dat we op Landgoed Huis Sevenaer zijn terechtgekomen. Deze enige nog actieve kasteelboerderij van Nederland heeft duurzaamheid tot in haar diepste vezels verweven zitten. Dat past ook bij ons. De naam zegt het eigenlijk al: Eet-Lokaal! Waarom zou je een biefstuk uit Argentinië halen terwijl de koeien, grenzend aan ons terras, vaak meer dan dertien jaar, een zorgeloos leven leiden. Onze drijfveer van sociale duurzaamheid zit 'm in het feit dat we graag met anderen samenwerken. We geven onze kennis door aan jeugd en willen graag met concurrenten c.q. collega's samenwerken."

Marco Heezen

De derde ondernemer in de rij, Marco Heezen, bleek de latere winnaar. Sinds 2017 werkt zijn Bioplasticshop met een hecht team aan duurzame alternatieven voor traditionele kunststof platen. Onder leiding van Marco Heezen worden biobased plaatmaterialen ontwikkeld uit reststromen zoals aardappelschillen, hout, mais en olifantsgras. Wim Nabbe: "Het resultaat is een product dat zowel recyclebaar als composteerbaar is, waarmee het risico op microplasticvervuiling wordt geëlimineerd. De toepassing van deze biobased platen groeit nog steeds en door verdere samenwerking met ondernemers en kennisinstellingen verwacht Marco zijn product verder te verfijnen. De jury prijst hem als een gedreven en sociaal bewogen ondernemer die zich inzet voor een duurzame toekomst."
Marco Heezen was blij verrast met de award. "Ik ben in 2015 begonnen met de zoektocht naar een alternatief voor gewoon kunststof. Ik ben namelijk ook eigenaar van de Kunststofshop. We hebben veel tijd, geld en energie in de Bioplasticshop gestoken en na vijf jaar lukte het ons een bioplastic product te maken. Ons doel is om hier in de toekomst volledig mee verder te gaan."



Inmiddels levert Bioplasticshop het duurzame materiaal aan tal van bedrijven, in binnen- maar vooral buitenland. "In Nederland lopen we toch wel achter op dit vlak. Maar ook hier moeten we onze footprint verkleinen en worden er steeds meer eisen gesteld aan de manier van produceren. Ik verwacht dat ons product ook hier snel ontdekt wordt."
Marco Heezen ziet de duurzaamheidsprijs als een aanmoediging. "Ik ben er trots op. Je moet als ondernemer soms je nek uitsteken, duurzaam durven denken en vooral in actie komen. Begin dáár mee waar jij als ondernemer invloed op hebt. Samen komen we er dan wel."

Vanzelfsprekender

De organisatie kijkt tevreden terug op de tweede editie van de verkiezing Duurzaamste Ondernemer van De Liemers. "We merken dat duurzaamheid een steeds vanzelfsprekender thema wordt en dat ondernemers het als een noodzakelijk onderdeel van hun bedrijfsvoering gaan oppakken", zegt Hanneke Luising.





De organisatie heeft nog niet besloten of er in 2025 een derde editie komt. "Maar de roep vanuit de zaal was zeker aanwezig om hier een vervolg aan te geven. We gaan eerst deze editie evalueren en dan beslissen we hoe we verder gaan. Maar wij zijn blij met dit initiatief dat voorziet in een behoefte, inspireert, laat zien dat duurzaamheid vele verschijningsvormen kent en dat er voor iedereen een passende vorm te vinden is. Je moet niet te lang stilstaan bij wat niet goed gaat, maar kijk juist naar wat je wel kunt doen en doe dat gewoon. Het is mooi dat we met de verkiezing Duurzaamste Ondernemer van De Liemers ook andere ondernemers kunnen enthousiasmeren op dit vlak."

SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT



DECEMBERZEGELS VAN SBPOST

Ook dit jaar verkopen wij in 9 Gelderse plaatsen* onze supervoordelige decemberzegels. Je koopt de postzegels bij je plaatselijke winkelier of je bestelt ze eenvoudig in onze webshop. **Voor 10 decemberzegels betaal je slechts € 9,90!**

HOE WERKT HET?

Post met onze decemberzegels kan niet in de oranje brievenbus van PostNL. Je levert de post in bij je plaatselijke winkelier; in de locatiewijzer op sbpost.nl vind je jouw dichtstbijzijnde inleverpunt. Het bezorgen van jouw post doen wij in heel Nederland.

VERSTUUR JE POST SOCIAAL EN DUURZAAM

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze postbezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

** Onze decemberzegels zijn te koop in Aalten, Doetinchem, Eerbeek, Eibergen, Lichtenvoorde, Steenderen, Vorden, Winterswijk en Zevenaar.*

WWW.SBPOST.NL/DECEMBERZEGEL

MFS

Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering



Max Miltenburg

De Kruisboog 22, 6921 TL Duiven
+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl www.miltenburgfs.nl



doetinchem / zevenaar / wijchen / deventer

stolwijkkelderman.nl

Penningmeester Remko van 't Hof een jaar bestuurslid

'Roadshow met bestuur langs bedrijventerreinen'



Ze doen hun werk vaak op de achtergrond. We zien niet altijd waar de bestuurders van Lindus zich mee bezighouden. Maar hun werk is onmisbaar. In deze rubriek voelen we onze bestuurders aan de tand. Vandaag Remko van 't Hof. In het dagelijks leven senior adviseur MKB bij KAB in Didam. Sinds oktober 2023 penningmeester van Lindus. Met in zijn portefeuille naast financiën ook personeelszaken en de sociëteitscommissie.

Ruim een jaar bestuurslid. Hoe bevalt het?
"Heel goed. Ik heb mijn plek wel gevonden binnen het bestuur. Ik vind het mooi hoe we binnen het bestuur samenwerken, terwijl er toch allemaal hele verschillende mensen zitten."

Wat is er het afgelopen jaar allemaal gebeurd?
"We hebben als bestuur diverse strategiesessies gehouden. We willen niet meer iedere vergadering opsommen wat er allemaal is gebeurd vanuit een portefeuille, maar gerichter aan de slag met visie en strategie. Dus niet alleen terugkoppelen 'ik ben daar en daar geweest', maar kijken wat we ermee willen bereiken. Dat proces loopt nog, maar het is best een grote stap. Allemaal met als doel om de Liemers op de kaart zetten."

Voor jouw is dat vast ingewikkeld? Jij moet als penningmeester de hand op de knip houden?
"Haha, dat is wel een belangrijke taak. Strategie op financiën is lastig. We kijken daarnaast ook hoe we met contributiezaken omgaan, willen we de contributieadministratie verder automatiseren en misschien meer doen met sponsorcontracten? Allemaal zaken waar ik me mee bezighoud. We willen dat een stuk contributie rechtstreeks teruggaat naar de leden. Bijvoorbeeld via bijeenkomsten. We budgetteren verder heel kritisch welke bedragen er naar een portefeuille gaan, naar magazine DUS of naar een Happy Hour."

Is het bestuur wel zichtbaar genoeg?
"Ik denk het wel. Op de Happy Hours zijn we goed vertegenwoordigd. Maar er is ook wat te winnen. We hebben 34 bedrijventerreinen in de Liemers. Misschien kunnen we daar in de vorm van bijvoorbeeld een roadshow wel naar toe. We hebben natuurlijk al contactpersonen bedrijven Lindus die in contact zijn met de bedrijventerreinen in hun regio. Maar wellicht moeten we ons ook als bestuur nog meer ter plaatse laten zien. Ik besef dat het schipperen is met de tijd, maar wel een overweging waard."

Ben jij zelf zichtbaar genoeg?
"Dat kan beter. Door omstandigheden heb ik wat Happy Hours gemist. Daar moet ik me natuurlijk wel weer wat meer laten zien."

Ben je tevreden over je inbreng?
"Ik denk het wel. Als penningmeester loopt het goed. Ik ben er trots op dat we positiever hebben gedraaid dan we vooraf hadden begroot. Maar ik heb ook andere taken. Ik pak samen met voorzitter Axel Jansen personeelszaken op en ik ben vertegenwoordigd in de sociëteitscommissie om de happy hours zo interessant mogelijk in te vullen. Heel leuk om te doen."

Krijgen de Happy Hours ook nieuwe impulsen?
"Dat proberen we wel. De bijeenkomsten moeten van een goed niveau zijn. Maar je zoekt ook nieuwe activiteiten. Zoals de rally afgelopen jaar. Die is goed aangeslagen."

Als jij het alleen voor het zeggen had bij Lindus. Wat zou je dan doen?
"Haha, mooie vraag. Mijn ultieme droom is dat ieder bedrijventerrein strak wordt aangestuurd met parkmanagement en dat er boven de bedrijventerreinen ook een samenwerking tússen de terreinen tot stand komt. Een stukje professionalisering op de bedrijventerreinen. Waarbij Lindus wellicht de spin in het web kan zijn."

Wat staat er de komende tijd op de agenda?
"We gaan de inrichting van het kantoor van Lindus opfrissen. Dat was na de verhuizing noodzakelijk. Verder kijken we naar de website van Lindus. Die moet een keer worden aangepakt."

Wisseling van de wacht bij Uitspanning 't Peeske

Kees Rosendaal draagt op 1 januari Uitspanning 't Peeske over aan Robin Overdreef. Na twintig jaar neemt hij afscheid van het bedrijf dat hij samen met zijn familie en personeel runde.

"Ik ben dankbaar dat we 't Peeske hebben mogen ontwikkelen tot wat het nu is", vertelt Rosendaal. "Ondanks hobbels zoals de bankencrisis en coronaperiode zijn we er goed doorheen gekomen. Ik ken Robin al vanaf zijn jeugd. Hij werkte eerst bij Hotel 't Heuveltje en komt uit een goed horecanest. Ik heb er alle vertrouwen in dat hij 't Peeske op een goede manier voortzet." Kees Rosendaal blijft zelf ook actief. "Ik ben beschikbaar als adviseur met betrekking tot gastvrijheid, toerisme en horecaconcepten. Daarnaast blijf ik in te huren als gastheer en ga ik door in mijn rol als horecamakelaar."



Melis Logistics bouwt duurzaam warehouse

Melis Logistics breidt zijn activiteiten verder uit met de bouw van een duurzaam warehouse in Duiven. Aan de Roelofshoeveweg zijn onlangs de eerste palen geslagen voor dit hypermoderne pand, dat ruimte biedt aan 15.000 palletplaatsen.

De helft hiervan is ingericht volgens de strenge PGS37-2 richtlijnen, specifiek voor de opslag van Lithiumbatterijen. Hiermee verdubbelt het familiebedrijf in één klap zijn opslagcapaciteit. Marwin Melis, eigenaar van Melis Logistics, toont zich enthousiast over de uitbreiding: "Deze stap is essentieel voor de groei van ons bedrijf en stelt ons in staat om nog betere logistieke diensten te bieden."

Liemers Prefab Concepts in Westervoort groeit uit haar jasje

‘Met prefabriceren kun je veel meer kwaliteit leveren’



Gerald Welling: “Ik ben trots dat ik vanuit helemaal niets een mooi bouwbedrijf heb neergezet.”

Door Sjoerd Geurts

Het kriebelde al een tijdje. In 2021 hakte Gerald Welling (42) de knoop door. De Didammer zegde zijn baan als projectleider bij Retail Bouw Nederland in Wehl op om voor zichzelf te beginnen. Liemers Prefab Concepts was geboren. Vier jaar later constateert Gerald Welling dat het ondernemerschap hem prima past.

Liemers Prefab Concepts vinden we op bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort. In hetzelfde pand waar ook LiemersBouw is gevestigd. “Ik heb met veel plezier gewerkt bij Retail Bouw Nederland”, vertelt Gerald Welling, terwijl hij de koffie verzorgt. “Bij mij kriebelde het ondernemerschap al een tijdje. Ik raakte met LiemersBouw in Westervoort in gesprek. Daar ontstond het idee om iets met prefabriceren te gaan doen. Er zijn door LiemersBouw ook daadwerkelijk enkele uitbouwen gerealiseerd. Als een soort eerste versnelling. In de drukte van de dag bleken uiteindelijk andere zaken belangrijker. Begrijpelijk. Maar het proefballonnetje waarover ik mee mocht denken smaakte voor mij wel naar meer.”

Kantoor en werkplaats

Gerald Welling richtte met een hulp van LiemersBouw zijn eigen bedrijf Liemers Prefab Concepts op.

Aan de Mollevite in Westervoort vond hij niet alleen een kantoor, maar ook een eigen werkplaats. “Onze corebusiness is het verzorgen van een prefab uitbouw voor woningen. Deze bouwen we vrijwel volledig in onze werkplaats, waarna de bouw bij de klant nog maar zo’n vijftien werkdagen duurt. Met dezelfde kwaliteit als traditionele bouw.”

Een van de eerste activiteiten was de zoektocht naar klanten. Gerald Welling putte de eerste periode vooral uit zijn grote netwerk en die van Liemersbouw. “Dat verliep meteen verrassend goed. Mijn netwerk vanuit de bouw was al behoorlijk groot. Daarnaast ken ik veel mensen vanuit het verenigingsleven waar ik actief ben. Ik kwam er ook al snel achter dat het een kwestie van gunnen is. Veel mensen bleken een vertrouwen in mij als mens te hebben. Daardoor ging het meteen goed lopen.”

Vervolgens begon de zoektocht naar personeel. Ook dat viel niet tegen. “Ik heb mensen persoonlijk benaderd en ik wist best veel vaklieden met mijn verhaal te overtuigen. Prefabriceren is natuurlijk ook mooi werk. In een prettige omgeving kun je veel kwaliteit leveren. Inmiddels werken hier vier mensen in vaste dienst en daarnaast werk ik met een flexibele schil van ongeveer zes personen.”

Werkplaats

De werkzaamheden breidden zich geleidelijk uit. Tegenwoordig biedt Prefab Concepts ook dakopbouwen, erkers en losse units aan. Gerald neemt ons mee voor een rondje door het bedrijfspand. In de werkplaats wordt driftig gewerkt aan een uitbouw voor een woning. “Deze gaat naar Nijmegen. Het dak is inmiddels bijna af. Dat takelen we dan omhoog, waarna we de wanden en het kozijn er onder plaatsen. We





werken voornamelijk met houten skeletbouw. Dat is duurzamer dan beton en steenachtige materialen. We maken gebruik van FSC-gekeurd hout dat volledig afkomstig is uit verantwoord beheerde bossen. Ook de installaties bereiden we in de werkplaats voor. Dat betekent leidingen trekken en de voorwaarden creëren. De installateur komt het geheel vervolgens na plaatsing op locatie aansluiten, zodat het allemaal veilig werkt en volgens de NEN-normen gecertificeerd kan worden."
Wanneer de prefab aanbouw in de werkplaats gereed is, wordt deze met groottransport naar de locatie gebracht waar een kraan deze op de juiste plek plaatst. Dan is het overigens nog niet gedaan. "We bouwen de aanbouw vervolgens specifiek af op de wensen van de klant. We verzorgen de aansluiting op de woning en vloer traditioneel zodat de bewoners er daarna nog jaren zonder zorgen van kunnen genieten. Zonder lekkages of schade. Feitelijk leveren wij een combinatie van ambacht en bouwen 2.0."

Voordelen

Prefabriceren heeft volgens Gerald Welling veel voordelen. "Je werkt in een prettige omgeving, zonder vervelende weersinvloeden. Die hebben namelijk altijd gevolgen voor de kwaliteit van de aanbouw. Door veel in de werkplaats te bouwen, kun je een hogere kwaliteit leveren. Op een bouwplaats moet je daarnaast vaak wachten op onderaannemers, hier werk je lean. De doorlooptijd wordt veel korter. Voor de consument is het ook heel prettig. Een normale aanbouw duurt een paar maanden. Omdat tachtig procent van de werkzaamheden in onze werkplaats plaatsvinden, zijn wij slechts drie weken op locatie aan de slag om de kant- en klare unit zorgvuldig aan de woning vast te maken."



Prefab heeft als bijkomend voordeel dat Liemers Prefab Concepts bij de werkzaamheden gebruik kan maken van zij-instromers. "Wij kunnen ze binnen ons bedrijf zelf heel praktisch opleiden en ze een klein overzichtelijk stukje van het prefabriceren laten doen. Op de bouw zou dat niet mogelijk zijn."

Tevreden gevoel

Na vier jaar kijkt Gerald Welling met een tevreden gevoel terug op vier jaar ondernemerschap. "Je kunt wel denken dat je het kunt, maar de praktijk moet het bewijzen. Ik durf nu te zeggen dat het ondernemerschap me past. Ik ontdek steeds weer nieuwe dingen waar je iets mee moet. Het aansturen van personeel verloopt heel soepel. Eigenlijk ben ik best wel trots dat ik van helemaal niets een mooi bouwbedrijf heb neergezet. We zijn al zover dat we op zoek zijn naar een groter pand. We willen het liefst ergens nieuw bouwen en hebben ook al iets op het oog. De Liemers is een prachtig gebied om te wonen en ondernemen. Daar wil ik graag blijven."





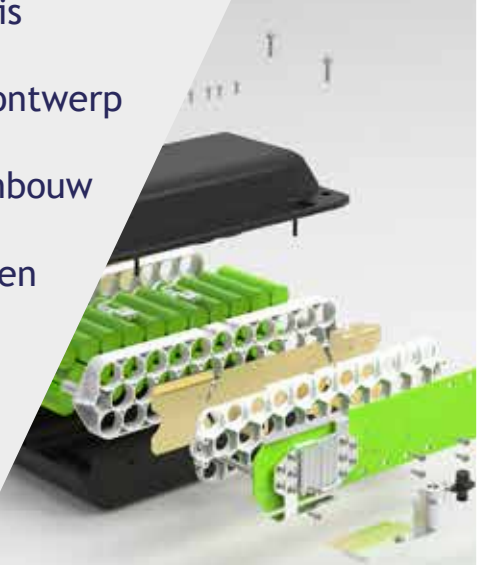
Toekomst

Gerald is tevreden over de ontwikkelingen van zijn jonge bedrijf. Hij mikt voor de toekomst op verdere groei in het aantal uitbouwen en uitbreiding van de activiteiten. "Ik wil me nog meer focusssen op de dakopbouwen, tiny houses en losstaande units. De vraag naar zorgwoningen groeit ook. Er liggen voldoende mogelijkheden."
Gerald vindt zijn klanten vooralsnog vooral in Gelderland. Ook bij Lindus doet hij veel contacten op. "Het is leuk om andere ondernemers te ontmoeten en verhalen te horen van wat anderen beweegt. Je hebt elkaar binnen een regio nodig. Daarnaast kun je leren van elkaar."

'Goede balans zakelijk en privé'

Gerald Welling is niet de enige ondernemer in het gezin. Zijn echtgenote Debbie ging hem voor. Zij runt een fysiotherapiepraktijk in Varsseveld. "Samen sparren we over het ondernemerschap. Of ik iets van haar geleerd heb? Zij zit in de zorgsector. Misschien krijg ik dat menselijke en sociale wel van haar mee."
Gerald en Debbie hebben samen ook twee kinderen: Dieke (12) en Koen (9). "Voor ons is het de kunst om zakelijk en privé goed te combineren. Dat lukt heel goed. Natuurlijk gaan je gedachten vaak naar het bedrijf, maar ik zit 's avonds gewoon om half zes aan tafel met het gezin. En ik neem ook de tijd om met kinderen naar voetbal of een andere vereniging te gaan. Ik denk dat het goed is die balans in de gaten te houden. Maar goed, 's avonds als de kinderen op bed liggen, komt de laptop er wel weer bij."

GRIETHSE POORT
BELEEF, SPEEL & GENIET
KOM JE OOK?
BORRELEN & FEESTEN
ETEN
BOWLEN & ACTIVITEITEN
De Griethse Poort in Zevenaar is dé plek voor een gezellige dag of avond bowlen, borrelen en genieten van diverse spellen. De perfecte locatie voor feesten en partijen, geheel op maat voor iedere gelegenheid.
Oude Doesburgseweg 24, Zevenaar
T: 0316-523318
www.GP-zevenaar.nl

Klein Mechaniek
Specialist in kunststof behuizingen
Alles in huis
- Product ontwerp
- Matrijzenbouw
- Spuitgieten

www.kleinmechaniek.nl
Het Vergun 1
6931KC Westervoort
026-3516580
info@kleinmechaniek.nl

DAGnl breidt expertise uit

DAGnl heeft adviesbureau Expload overgenomen. Met deze stap krijgt DAGnl ervaren experts in opsporen, onderzoek en ontmantelen (OOO) in huis, waardoor de dienstverlening op het gebied van explosieven-gerelateerde vraagstukken verder wordt uitgebreid. Zelf beschikte DAGnl al over expertises in de disciplines infra, bodem en milieu, ecologie en landschap en ruimte.

Expload staat bekend om zijn realistische en onafhankelijke advies, waarbij gedegen vooronderzoek de kans op verrassingen tijdens projectuitvoering in de openbare ruimte minimaliseert. De overname betekent ook dat er in Culemborg een zevende vestiging wordt geopend.
Expload en DAGnl hanteren een vergelijkbare projectaanpak, waarbij de focus van Expload op WO2-gerelateerde explosieven naadloos aansluit op de missie van DAGnl om pragmatische oplossingen te bieden voor complexe vraagstukken in de openbare ruimte. Het data-platform Linx van Expload biedt een schat aan informatie over achtergebleven explosieven in Nederland.
Directeur Dennis van der Voet van DAGnl ziet met de overname nieuwe kansen. “Met Expload aan boord kunnen we nu niet alleen vooronderzoeken en risicoanalyses uitvoeren, maar ook toezicht en begeleiding bieden bij explosievenprojecten. Dit maakt ons nog completer in onze dienstverlening.”

CSRD bij veel ondernemers nog onbekend

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is een nieuwe Europese richtlijn die bedrijven verplicht te rapporteren over hun prestaties op het terrein van duurzaamheid. De regels gelden sinds dit jaar voor grote bedrijven, maar ook kleine mkb-bedrijven krijgen er mee te maken.

Uit onderzoek bleek dat de CSRD bij veel ondernemers nog relatief onbekend is en daarom hield Lindus op 1 oktober bij Stolwijk Kelderman in Zevenaar een themabijeenkomst over dit onderwerp. Tijdens de bijeenkomst bleek dat de nieuwe richtlijn wel wat verwacht van ondernemers. Zo moeten grote bedrijven in hun verslaglegging duidelijk maken hoe hun hele keten presteert op het gebied van duurzaamheid. Zij vragen voor die rapportage weer informatie op bij hun toeleveranciers.
De themabijeenkomst begon met een algemene inleiding over CSRD door Pascal Bouwman van Robin Good. Anouk Spijkers van Stolwijk Kelderman lichtte vervolgens de rol van de accountant in het proces toe en Monique Jordense van NTP Zevenaar vertelde hoe NTP de wetgeving rondom de CSRD heeft vertaald heeft naar de praktijk.




De drukbezochte bijeenkomst maakte meer duidelijk over CSRD.



Ik probeer nog steeds schutterskoning te worden'

"Ik ben in Didam geboren en getogen. Het schuttersfeest is van jongs af aan een jaarlijks terugkomend feest van zeven schutterijen. In 1988 werd ik actief lid van de oudste schutterij van Didam, Schutterij de Eendracht, opgericht in 1875.
Daarnaast ben ik steunend lid van schutterij Sint Martinus in Greffelkamp, waar mijn familie vroeger al lid van was en schutterij Sint Isidorus in Oud-Dijk waar ik woon. Vanaf 1992 bouwen we als vriendengroep binnen de schutterij jaarlijks een ereboog. Sinds oktober 2023 ben ik tevens bestuurslid in een 12-koppig bestuur van schutterij de Eendracht. Het schuttersfeest in Didam is uniek in Nederland omdat er in Didam zoveel schutterijen actief zijn die allemaal in hetzelfde weekend hun eigen schuttersfeest vieren. Zondags is er een gezamenlijk defilé, waar alle schutterijen zich presenteren aan het gemeentebestuur en de inwoners van Didam en omgeving. Op de maandag strijden de leden allen bij hun eigen schutterij om het Koningschap en de titel voor één jaar van Schutterskoning en Ruiterkoning. Ik ben zelf nog nooit schutterskoning geweest maar blijf er ieder jaar weer voor gaan. De schutterij draait om broederschap en dienstbaarheid en houdt de lokale samenleving levendig. Ik geniet er altijd weer opnieuw van."



Martin Som
Ondernemer en bestuursadviseur Lindus

Bijna 30 jaar trouwe dienst!



Al lid?

Sluit je aan en vier het feestje mee tijdens ons veiligheidsevent.

Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 26
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Netwerken in Groessen en Doetinchem



De afgelopen maanden stonden er boeiende netwerkbijeenkomsten op het programma. Op 14 oktober werd de algemene ledenvergadering van Lindus gecombineerd met een bijeenkomst waar voetbalorganisatie Vitesse centraal stond. In Zaal Gieling in Groessen spraken Vitesse-icoon Edward Sturing en Business Club-voorzitter Albert van 't Blik over de situatie in Arnhem, die nog steeds niet erg florissant is. Albert van 't Blik is overigens niet alleen voorzitter van de Business Club van Vitesse, maar ook eigenaar van PACKcenter in Duiven. Natuurlijk kwam de liefde van Edward Sturing voor 'zijn' club uitgebreid aan bod. Hij voetbalde jarenlang bij de geelzwarten en was al zeven keer hoofdtrainer bij Vitesse.

Op dinsdag 12 november was Lindus te gast bij het Graafschap College in Doetinchem voor een gezamenlijke bijeenkomst met ondernemersvereniging IG&D. De bezoekers kregen een mooi beeld van wat dit regionaal opleidingscentrum voor ondernemers kan betekenen. Ze kregen bijvoorbeeld te horen welke stagiaires het Graafschap College kan bieden in o.a. de techniek of automotive maar ook welke opleidingen geboden worden om de kennis van de huidige werknemers te vergroten. Beide netwerkbijeenkomsten eindigden met een hapje en drankje. In Groessen verzorgd door Zaal Gieling, in Doetinchem door Uitspanning 't Peeske uit Beek.

Oktober - Algemene ledenvergadering & Edward Sturing













November - Graafschap College met IG&D





















JOUW MOBILITEIT IS ONZE PASSIE



BLOEMBERG CAMPERS

HAKKERS AUTOSCHADE

OSCAR AUTOVERHUUR

Bloemberg Automotive

Marconistraat 21, 6902 PC Zevenaar - 0316 340 204 - info@toyota-bloemberg.nl
www. bloembergautomotive.nl

AVITAS
MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

| Operational lease
| Shortlease / Rent
| Wagenparkbeheer
| Inkoop / Verkoop
| Onafhankelijk advies
| Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl

NIEUWE LEDEN

Ditech, Zevenaar

Ditech is gespecialiseerd in het vervaardigen van machineonderdelen, constructies, plaatwerk en mechanische samenstellingen voor de industrie. Met een uitgebreid machinepark en vakkundig personeel kunnen alle veelvoorkomende verspanende technieken en plaat- en constructiewerk in eigen beheer worden uitgevoerd.



Frank Wezendonk (l) en Graham Jansen

A-Koeltechniek

A-Koeltechniek biedt een professionele dienstverlening voor een hoogwaardige, betaalbare en betrouwbare installatie van airconditioning, warmtepompen, zonnepanelen en elektra. Het InstallQ- en STEK-gecertificeerd team staat garant voor kwaliteit en uitstekende service. Met brede ervaring in de installatie van airco's, warmtepompen, zonnepanelen en meterkasten is er een compleet dienstenpakket beschikbaar voor zowel particulieren als bedrijven.



Marco van Wely

EckDerksen BV

Van EckDerksen biedt bedrijfskleding, veiligheidsschoenen en veiligheidsartikelen, met de mogelijkheid om kleding te personaliseren met bedrijfslogo's. In-house worden kledingstukken geborduurd en bedrukt in de eigen borduurstudio en met transferprinters voor textielstickers.



René Oudendag



Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 26, 6903 PZ Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 26
6903 PZ Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst Sjoerd Geurts

Fotografie Jacques Kok

Vormgeving Bureau de Clou

Drukwerk Productiemannen

Verspreiding SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld.
Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

AGENDA

21 januari	Nieuwjaarsbijeenkomst met undercoveragent Johan van Kastel, Partycentrum De Deel
4 februari	Themabijeenkomst Mantelzorg, ook een zorg voor de werkgever!
20 februari	Happy Hour Leven Lang Ontwikkelen (donderdag!)
18 maart	Bedrijfsbezoek Dynamic Logistics, 's-Heerenberg

KIJK VOOR DE MEEST RECENTE AGENDA OP WWW.LINDUS.NL



Ross kijkt uit naar morgen

Bij Ross zijn we gespecialiseerd in diverse rechtsgebieden van ondernemingsrecht, vastgoed, arbeidsrecht tot familiezaken.

Met onze expertise behartigen we uw belangen: we stellen contracten op, onderhandelen voor u de beste deal en zo nodig procederen we voor u. Samen leggen we de basis voor uw succesvolle ondernemersreis, waardoor het niet alleen nu voldoening geeft maar ook een inspirerend hoofdstuk wordt in de voortdurende groei van uw toekomst. U kunt rekenen op deskundige ondersteuning voor zowel uw zakelijke als persoonlijke kwesties.

ROSS

Uw toekomst, onze expertise

Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar, +31 (0)316 52 77 52, www.ross.nl, info@ross.nl