DUS

76
Achttiende jaargang, maart 2024
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Wout Joosten (bouwbedrijf Joosten)

‘Timmerman wordt steeds meer een monteur’

Harbers Trucks
‘Branche is boeiend door veel innovaties’

Liemers Economische Visie
Evaluatie levert tevreden gezichten op



JOUW MOBILITEIT IS ONZE PASSIE



BLOEMBERG CAMPERS

HAKKERS AUTOSCHADE

OSCAR AUTOVERHUUR

Bloemberg Automotive

Marconistraat 21, 6902 PC Zevenaar - 0316 340 204 - info@toyota-bloemberg.nl
www. bloembergautomotive.nl

“Functioneel, motiverend en een must-read voor ondernemers.”

Geschreven door ondernemers
onthult ‘Nils’ waardevolle strategieën
voor de groei van bedrijven.
Die zijn geïnspireerd door jaren van praktijkervaring
en beproefde succesverhalen,
en zijn direct toepasbaar voor ondernemers van elk niveau.

Leden van Lindus krijgen een gesigneerde versie van het boek met 10% korting
(gebruik de code LINDUS)

INHOUD



6

Wout Joosten (bouwbedrijf Joosten)
‘Toen ik in het bedrijf kwam heb ik meteen zaken veranderd’



13

Marijn Nieuwenhuis (AtmR Groep)
‘Paarden zijn mijn echte passie’



14

Frank Sanders (Percura Zorg)
‘Waar mogelijk moet je elkaar in de regio versterken’



22

Wim Zwiers en Remco Meijer (Harbers Trucks)
‘Branche transformeert in hoog tempo’

En verder

4 Compaxo wil een vrieshuis realiseren
5 Drukkerij Antop blij met ‘open keuken’ in hart van Zevenaar
5 Column John Aaldering
11 Femke Jentink: ‘Bij Young Lindus worden makkelijk contacten gelegd’
17 Evaluatie Liemers Economische Visie levert tevreden gezichten op
18 Henk Vellekoop: ‘Ik ben van huis uit helemaal geen bestuurder’
20 NTP-directeur Fred van Hooff nieuw bestuurslid Lindus
21 Pascal ten Brinke: ‘Met fietsen maak ik mijn hoofd leeg’

Voorwoord

Hoe lang staan we nog in de file?

Hoe lang moeten we nog wachten? Iedere morgen staan we op de A12 in de file, maar ondertussen is het besluit nog steeds niet genomen om de A15 door te trekken en de A12 te verbreden. Het is frustrerend. Ook vanuit Lindus houden we van zorgvuldige besluitvorming, maar dit duurt nu veel te lang. Iedereen heeft last van de huidige situatie. Iedereen heeft behoefte aan duidelijkheid!

Overigens is niet alleen bereikbaarheid een hot item in de Liemers. Er gebeurt ook veel op de bedrijventerreinen. In meerdere gemeenten worden bedrijventerreinen uitgebreid en daarmee staan thema’s als energie en netcongestie hoog op alle agenda’s. Ook vanuit Lindus mogen we over deze onderwerpen meepraten. We schuiven aan waar mogelijk.
Dit is sowieso een periode waarin we als Lindus altijd een rondje langs de Liemerse gemeenten maken. De contacten zijn prettig en onze zorgen worden gedeeld. Het is goed te zien dat de Liemers Economische Visie (LEV) een vervolg krijgt. Met vijf Liemerse gemeenten pakken we in de nieuwe visie diverse thema’s aan. In deze DUS vertelt Huub Hieltjes daar alles over vanuit zijn betrokkenheid. De burgemeester van Duiven is namelijk ook voorzitter van het Liemerse portefeuillehoudersoverleg Economische Zaken. Samen zetten we ons in voor de Liemers.
Kijk ik naar Lindus, dan ben ik blij dat ons bestuur weer voltallig is. Met de komst van Fred van Hooff hebben we een specialist op de portefeuille Bereikbaarheid en Mobiliteit binnen het bestuur gekregen. We zijn blij met Fred, die op dit onderwerp zijn sporen verdiend heeft. Hij stelt zich in dit nummer voor. We geven ook een kijkje in onze bestuurskamer. Met een nieuwe rubriek voelen we telkens weer een ander bestuurslid aan de tand. Wat betekent het om bestuurder van Lindus te zijn en waar houden we ons mee bezig? Henk Vellekoop heeft de primeur. De andere bestuursleden volgen in de komende edities van DUS.
Nog een huishoudelijke mededeling. De kantoren en het secretariaat van Lindus zijn verhuisd. Inmiddels hebben we een nieuwe plek gevonden, enkele honderden meters verderop aan de Mercurion 26. We bedanken iedereen bij Stolwijk Kelderman voor jarenlange gastvrijheid.

Ik wens u veel leesplezier toe!

Axel Jansen, Voorzitter Lindus



DUS magazine. Achttiende jaargang, maart 2024. Nummer 76.

Samenwerking Baston Wonen, Bouwbedrijf Ubbink en Welling Bouw

Baston Wonen, Bouwbedrijf Ubbink en Welling Bouw |Onderhoud gaan nauwer samenwerken. Met deze samenwerking worden de service en kwaliteit van de diensten voor huurders van Baston Wonen verbeterd.

De samenwerking tussen de drie partijen is begin dit jaar van start gegaan. De insteek is om klantgerichter te gaan werken en onderhoud bij bewoners snel en zoveel mogelijk in één keer uit te voeren. Daarbij streeft Baston Wonen er naar om vanwege de grote krapte op de woningmarkt vrijkomende woningen zo snel mogelijk aan te bieden aan nieuwe huurders. Sommige onderhoudswerkzaamheden aan woningen worden overigens nog steeds uitgevoerd door eigen medewerkers van Baston Wonen.



Vanaf links directeur Bart Welling van Welling Bouw | Onderhoud, directeur-bestuurder Bram Lipsch van Baston Wonen en directeur-eigenaar Carolien Ubbink van Bouwbedrijf Ubbink.

Compaxo wil een vrieshuis realiseren

Compaxo Zevenaar onderzoekt de mogelijkheden om op de locatie in Zevenaar een vrieshuis te bouwen. Het volgt op een periode waarin diverse verbouwingen elkaar opvolgden.

Compaxo heeft meerdere vestigingen in Nederland. In de vestiging op bedrijventerrein Hengelder in Zevenaar wordt een breed assortiment vers varkensvlees verwerkt. Hier werken ongeveer vijfhonderd mensen. Totaal verdubbelde de laatste jaren het totaal aantal vierkante meters. De verbouwingen zijn volgens directeur Menno van der Post van Compaxo Zevenaar noodzakelijk. Bijvoorbeeld om verder te kunnen blijven groeien.
"Wij hebben de laatste twee jaar drie fases gekend van nieuwbouw", vertelt Menno van der Post. "In fase 1 hebben we extra koeling gerealiseerd voor een betere kwaliteit van ons product, maar ook om extra koelcapaciteit te genereren. In fase twee is er extra ruimte gekomen voor verdere verwerking van ons product, voor selectie van de producten en we hebben nieuwe kantoren en sociale ruimtes gebouwd. Fase 3 bestond uit nieuwe stallen en wasgelegenheid voor het reinigen van vrachtwagens die voor aanvoer zorgden. In fase 4 willen we een vrieshuis realiseren. Daarvoor zijn de voorbereidingen in volle gang. Het oude vrieshuis gaan we gebruiken voor een verpakkingslijn. Met deze nieuwe vriesruimte kunnen we onze kosten reduceren, de kwaliteit verbeteren en zijn er betere groeimogelijkheden. Daarnaast nemen we duurzame maatregelen. We denken aan warmteterugwinning en zonnepanelen."

Hulkenberg wordt Transoplast

Met de komst van een nieuwe generatie bij Hulkenberg bv is besloten om één bedrijfsnaam te gaan voeren in alle markten waarin het bedrijf actief is. Daarom wordt er nu ook in Nederland onder de naam Transoplast gewerkt.

Hulkenberg maakte al tientallen jaren onderdeel uit van de Transoplast Group. Onder de naam Hulkenberg werd de Nederlandse markt bewerkt. In alle andere Europese markten werd de naam Transoplast gevoerd. Om als gehele groep een duidelijk profiel te hebben en om in de digitale wereld krachtig te kunnen opereren, is gekozen voor één bedrijfsnaam in alle markten.
De Transoplast Group is een familiebedrijf waar de bedrijfsvoering in handen is van Wim Menting en Erik Hekkers. Enkele jaren geleden werd de overgang naar een nieuwe generatie in gang gezet. Sander Menting neemt de dagelijkse bedrijfsvoering van de Transoplast Group over enkele jaren over. Ook andere familieleden stromen geleidelijk door naar leidinggevende posities.



Jan en Marie-José van Hekke zijn trots op hun trofee.

Concepts & Images valt in de prijzen

Concepts & Images is in Westervoort uitgeroepen tot Ondernemer van het Jaar. Dit gebeurde tijdens de Nieuwjaarsparty van Ondernemend Westervoort. In Zalencentrum Wieleman lag de rode loper voor eigenaren Jan en Marie-José van Hekke uitgerold. Ze mogen de titel twee jaar lang dragen.

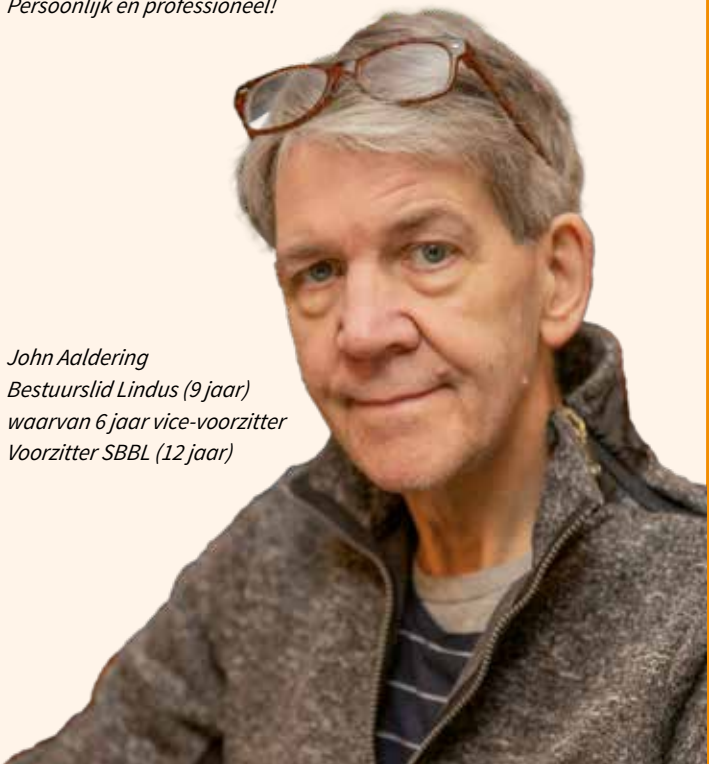
Concepts & Images is een creatief interieurontwerpbureau, gehuisvest in De Verzameling, het voormalig kerkje aan de Brouwerslaan in Westervoort. Al meer dan 22 jaar realiseren Jan en Marie-José van Hekke en hun team unieke woon- en werkomgevingen. Voor trouw- en raadzalen, gemeentehuizen, kantoren, horeca, winkels, scholen, religieus erfgoed, monumenten en villa's.
Collega-ondernemers zorgden voor de nominaties. De jury besloot Concepts & Images als winnaar aan te wijzen. Criteria die hierbij volgens het juryrapport een rol speelden: flexibiliteit in veranderende omstandigheden, samenwerking met andere bedrijven, het effectief gebruik maken van social media, duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. Burgemeester Arend van Hout mocht uiteindelijk de bijbehorende Johan Paape Trofee overhandigen aan de winnaars. De trofee is gemaakt door Mendy Tiemissen.

Column

Het omarmen van tegenslagen

Dan krijg je plotseling het bericht dat je ziek bent. Kanker. Een 'neuroendocrine tumor' die ook nog eens is uitgezaaid. Je leven staat op de kop. Ik heb me nooit afgevraagd 'waarom ik?' Je kunt jezelf ook afvragen 'waarom ik niet?'.
In je zakelijke en privéleven krijgt iedereen tegenslagen. Daar moet je mee omgaan? Het is makkelijker gezegd dan gedaan. Maar ik heb altijd een drive gehad om door te gaan. Stel je voor dat je niets te doen hebt? Daar moet ik niet aan denken. Daarnaast ben ik van nature heel positief.
Ik ben tussen alle medische bedrijven door gewoon verder gegaan met mijn bedrijven Reuring Wehl en SRM Schaderisicomanagement. Daarnaast ben ik voor mijn gezin alles gaan regelen. Dat zij - wanneer het moment komt dat ik de ogen sluit - geen extra zorgen hebben.
Ik ga ook gewoon naar Rotary Zevenaar. Sommige mensen verbazen zich daarover, maar voor mij is het een primaire levensbehoefte om mijn sociale contacten te onderhouden. Dat heeft wellicht ook met mijn rationele karakter te maken. Relativeren is een van mijn karaktereigenschappen.
Ik ben niet zielig, maar wel strijdbaar. Er zijn ook veel parallellen met mijn ziekte en werk. In de wereld van ondernemerschap is de weg naar succes zelden geplaveid met louter triomfen. Teleurstellingen en tegenslagen zijn eerder regel dan uitzondering, maar het is juist in deze momenten dat ondernemers hun ware kracht onthullen. Hierin schuilt de ware essentie van ondernemerschap - de kunst van het omarmen van teleurstellingen en het omzetten van tegenslagen in brandstof voor groei.
Iedere persoon, elke ondernemer kent momenten van ontmoediging en falen. Het is verleidelijk om dan bij de pakken neer te zitten, maar de echte strijdbaarheid van ondernemers komt naar voren wanneer ze deze uitdagingen gebruiken als kansen om te leren en te evolueren. Tegenslagen zijn geen eindpunt, maar eerder een bocht in de weg die nieuwe mogelijkheden onthult.

Ondernemerschap is een avontuur vol hoogte- en dieptepunten. Daar horen teleurstellingen bij. Laten we deze teleurstellingen omarmen, de tegenslagen verwelkomen en blijven strijden. Want het zijn juist deze elementen die je leiden naar een inspirerende reis van ontwikkeling. Persoonlijk en professioneel!



John Aaldering
Bestuurslid Lindus (9 jaar)
waarvan 6 jaar vice-voorzitter
Voorzitter SBBL (12 jaar)

NIEUWS



Drukkerij Antop blij met 'open keuken' in hart van Zevenaar

Gery Bongers en Lilianne Leenders-Opdenoordt in de nieuwe drukkerij.

Drukkerij Antop in Zevenaar is verhuisd naar een nieuw bedrijfspand in het centrum van Zevenaar. Aan de Didamsestraat 26 in het hart van Zevenaar beschikt het bedrijf nu over een grote open ruimte, waar de klanten ook daadwerkelijk de hele drukkerij in bedrijf kunnen zien.

Drukkerij Antop is een familiebedrijf dat in 1963 werd opgericht door Anton Opdenoordt. Met Lilianne Leenders-Opdenoordt en haar echtgenoot Rogier Leenders staat inmiddels de tweede generatie al vanaf 2006 aan het roer.
"Het nieuwe onderkomen vormt samen met een nieuwe huisstijl en ons zestigjarig bestaan de nieuwe versie van drukkerij Antop", vertelt Lilianne Opdenoordt. "We vullen elkaar hier perfect aan. Rogier als bedrijfskundige, medewerker Gery Bongers met zijn jarenlange ervaring én kennis in de grafische techniek en ikzelf met mijn creatieve en communicatieve achtergrond."
De aanleiding voor het vertrek in de Schievestraat had een privéreden. "De kinderen zijn uitgevlogen, waardoor het woonhuis dat grenst aan de bedrijfsruimte gewoonweg te groot werd. Privé werd er al snel een mooie plek gevonden en niet veel later kwam er ook een goede match voor de drukkerij. Het nieuwe onderkomen is een grote open ruimte waar alle machines mooi samen komen. De routing in het bedrijf klopt en onze klanten zien direct wat we in huis hebben. Een soort van 'open keuken' noemen we het. De reacties zijn positief en nieuwe mogelijkheden voor de toekomst zijn er genoeg", aldus Lilianne.

Tevel partner van Unimotion

Tevel in Westervoort is de nieuwe partner voor Unimotion in Nederland. Daarmee is Tevel ook leverancier geworden van de CTL unit van Unimotion voor de industrie.

Tevel ontzorgt machinebouwers met maatoplossingen op component- en systeemniveau. Meten, positioneren en besturen zijn de laatste decennia uitgegroeid tot Tevels kerndisciplines.
Een lineair unit wordt in de industrie toegepast om objecten nauwkeurig en efficiënt te verplaatsen in productieprocessen, automatiseringssystemen, machines en robotica. De lineair unit van Unimotion wordt toegepast om lineaire bewegingen mogelijk te maken. Dit wil zeggen dat het objecten langs een rechte lijn kan verplaatsen.
De compact linear unit (CLT) is een lineair unit met een ingebouwde lineair motor. Deze lineair motor is in staat om energie direct om te zetten in lineaire bewegingen zonder gebruik te maken van traditionele mechanische componenten zoals tandwielen of riemen. Hierdoor kunnen dynamische bewegingen zeer nauwkeurig uitgevoerd.

Wout Joosten, derde generatie in bouwbedrijf Joosten

‘Timmerman wordt steeds meer een monteur’



Door Sjoerd Geurts

Hij rende als kind door de werkplaats en riep tegen iedereen die het maar wilde horen dat hij het familiebedrijf later zou overnemen. Er werd besmuikt om gelachen. “Daar komt niks van terecht”, dachten enkele oudgedienden binnen het bedrijf. Wout Joosten was namelijk een eigenwijs jochie dat het allemaal wel beter wist. Hij kan nu lachen om de verhalen die hem later ter ore kwamen. Inmiddels weet iedereen beter.



Pim en Wout Joosten vormen samen de directie van bouwbedrijf Joosten.

Wout Joosten (28) is de derde generatie in bouwbedrijf Joosten in Zevenaar en vormt samen met vader Pim (64) de directie. Het kantoor is al 45 jaar te vinden aan de Celciusstraat op bedrijventerrein Hengelder. Daar ontmoeten we Wout Joosten, die op zijn plek zit bij bouwbedrijf Joosten. Hij is ook trots op het familiebedrijf, zo blijkt tijdens een uitgebreide rondleiding.

Was jij voorbestemd om in het familiebedrijf verder te gaan?

"Ik had er altijd al interesse in, maar het is een geleidelijk proces geworden. Ik was als kind ondernemend. Een beetje uitzoeken hoe iets werkte en hoe zaken technisch opgelost konden worden. Ik liep graag rond in de werkplaats en ging later aan de slag met AutoCad en Revit. Ik vond het allemaal leuk."

Dus zocht je daar een studie in?

"Ik heb een bouwkundige vooropleiding gedaan, na het afronden hiervan dacht ik dat ik het allemaal wel wist en wilde ik mijzelf verder gaan verdiepen in bedrijfskunde. De hbo-opleiding bouwtechnische bedrijfskunde aan Saxion Hogeschool in Enschede leek me wel wat. Daar zat ik vanaf dag één op mijn plek. Ik ben er fluitend doorheen gegaan. Ik zat voorin de klas en was altijd in discussie met de docent. Die zal gek van mij zijn geworden, haha. Zo heb ik wel veel geleerd. Vervolgens heb ik nog de minor 'Bedrijfsovername Familiebedrijven' gevolgd. Het boeide me enorm."

En toen thuis aan de slag?

"Het was de bedoeling dat ik het vak elders zou leren. Zo hadden we het ook afgesproken. Ik heb diverse stages gedaan bij andere bedrijven. Tijdens mijn afstudeerstage pakte ik in ons eigen bedrijf in de avonduren stiekem al wat zaken op. Dat beviel me, maar ook mijn vader. Daarom ging ik na de opleiding toch meteen hier aan de slag als werkvoorbereider. Dat is nu ruim zes jaar geleden."

Dan kom je als zoontje van de baas binnen?

"Ja, dat ging niet geruisloos. Ik heb met toestemming van mijn vader meteen enkele maatregelen genomen. Zo gooide ik het hele ICT-verhaal er uit. Dat was verouderd. Daar is een nieuw systeem voor teruggekomen. Mijn vader liet mij mijn gang gaan. Die vindt dat je moet leren in de praktijk. Oftewel het zelf uitzoeken. Zijn motto: wanneer je iets vraagt, krijg je een antwoord. Maar wanneer je het zelf onderzoekt, krijg je een beter antwoord. Dat heeft me gevormd."

Hoe verloopt de samenwerking met je vader?

"Vanaf de eerste dag heel goed. Mijn vader deed ook meteen een stapje terug. Al bleef hij wel directeur. Hij liet me verder wel mijn ding doen. Naast de ICT pakte ik ook de werkplaats aan. Daar had mijn vader wel wat moeite mee, wilde daar eigenlijk niet in investeren, maar ik kon hem overtuigen. Daar heb ik het prefabriceren geïntroduceerd. Deuren, kozijnen en dakkapellen en complete uitbouwen, we maken in de werkplaats kant en klare bouwproducten, zodat we het op de bouw alleen nog maar hoeven te plaatsen. Dat werkt efficiënter. Mijn vader zag dat ook."

Wat vonden jouw nieuwe collega's van jouw stormachtige entree?

"In het begin vonden ze het wel lastig. Dan komt daar zo'n jochie binnen die alles gaat veranderen. Toch was er meteen wederzijds respect. Ze kennen mij van jongs af aan en ik ben echt niet op de troon gaan zitten. Daarbij waren die veranderingen ook nodig. De timmerman is een beetje monteur geworden. Ze doen hun werk anders dan jaren geleden. Daar moet je op anticiperen. Ze mogen nog steeds timmerman zijn en hun vakmanschap uitoefenen, maar hier in de werkplaats monteren ze tegenwoordig hun eigen producten in elkaar. Dat is toch mooi. In het verleden zag je niet wat er op de bouwplaats met jouw creatie gebeurde. Nu wel. Mooi toch?"



En de digitalisering?

"Het nieuwe ICT-systeem is snel opgepakt. De nieuwe urenverantwoording wordt sinds kort digitaal ingediend. Daarnaast werken we op de werkvloer steeds vaker met een iPad. Zo kunnen onze mensen op locatie digitaal aangeven wanneer er spullen moeten worden besteld. Het werkt efficiënt, maar je moet er wel voor open durven staan. Dat duurt bij de een wat langer dan bij de ander."

Lukt het nog nieuwe mensen te vinden?

"Dat valt niet tegen. We werken met veel scholen samen en daarvan blijven soms leerlingen hangen. We proberen daarnaast te voorkomen dat onze mensen snel vertrekken. Door ze te boeien en binden. Op allerlei manieren. Ik ben een mensenmens. Ik ga bijvoorbeeld graag het gesprek aan met medewerkers. Ik wil dat ze het naar de zin hebben. Ik vraag hoe het thuis gaat. We willen weten hoe onze mensen in hun vel zitten en waar mogelijk kunnen we ze ook helpen. Ik zie ons bedrijf als één grote familie waar je er voor elkaar bent. Dat is geen kunstje. Hier werken zelfs medewerkers meer dan veertig jaar. Die zijn nog door mijn opa aangenomen. Daar ben ik trots op."

Heb jij broers en zussen?

"Twee broers en een zus. Mijn broers zijn ook in de bouwwereld terechtgekomen. Bij andere bedrijven. Mijn zus is accountant. Niemand had de ambitie om in het familiebedrijf verder te gaan."

AVITAS
MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

| Operational lease
| Shortlease / Rent
| Wagenparkbeheer
| Inkoop / Verkoop
| Onafhankelijk advies
| Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl

De elektrotechnische groothandel



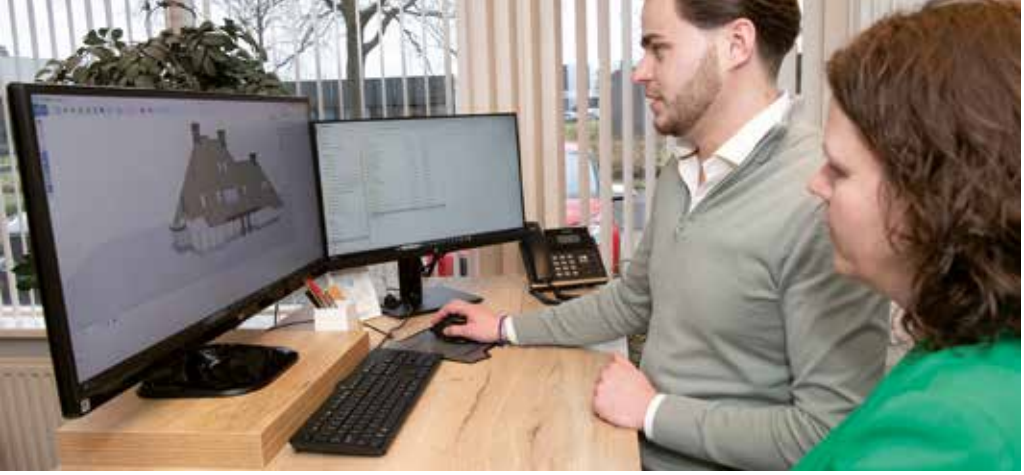
Nieuw
bij Oosterberg

Draadloos
alarmsysteem van
AJAX

Optimaal beveiligen?

Oosterberg brengt je verder.

KONINKLIJKE
OOSTERBERG







Hoe hebben jullie de bedrijfsoverdracht vormgegeven?
"We hebben hier in het gezin transparant over gesproken. De fiscale afdeling van Stolwijk Kelderman heeft ons geholpen. Binnen het gezin wist iedereen precies hoe we het gingen aanpakken. Uiteindelijk heb ik in december 2022 50% van de aandelen overgenomen. Op dat moment ben ik directeur geworden. De directie bestaat nu dus uit twee directeuren. De schuld die ik bij de overname heb opgebouwd, zit in het bedrijf. Die los ik af. Elke euro die ik over heb, gaat terug het bedrijf in. Prima geregeld."

Waarin verschil jij van jouw vader?
"Mijn vader zit vooral in de calculatie. Dat vindt hij heerlijk. Ik treed meer naar buiten. We hebben een prima rolverdeling."

Waarin lijken jullie op elkaar?
"Een stukje gedrevenheid en wij zijn allebei eigenwijs. We zijn ook vakidioten. Het leuke is dat ik bij de overname voornam het allemaal wel even anders te gaan doen. Maar in veel dingen lijken we toch op elkaar. Wel mooi."

Jij bent jong. Hoe blijf je leren?
"Door te sparren met zakelijke klanten. Over groeipijnen, personeel, daar leer ik heel veel van."

Waar staat jouw bedrijf over vijf jaar?
"Ik denk dat dat het prefabben verder gaat groeien. En we hebben onze risico's mooi



gespreid. Gaat het met de woningbouw wat minder, dan is er vaak werk op andere fronten. Zorg, bedrijfspanden, luxe woningbouw, eigen ontwikkeling. Wij liggen nooit stil."

Jouw bedrijf staat in de Liemers. Wat heb jij met deze regio?
"Ik vind de Liemers een prachtig gebied. De mentaliteit hier is goed. Ik ben hier opgegroeid en hier wonen mijn vrienden. Ik ben ook een netwerker. Ik bezoek de bijeenkomsten van Lindus en die van het Bouwnetwerk. De sfeer is altijd prettig. Ik doe er ook veel nieuwe contacten op. Zeker voor mij als jonge ondernemer is het handig om me te laten zien. Daarbij willen we onze partners graag uit de eigen regio halen. Dan is het logisch om overal aanwezig te zijn."

Hebben jullie ook te maken met de problemen rond netcongestie?
"Het probleem is groot. Toch hebben we er bij de kleinschalige woningbouw niet veel problemen mee. We kunnen vaak nog wel een kleine aansluiting krijgen."

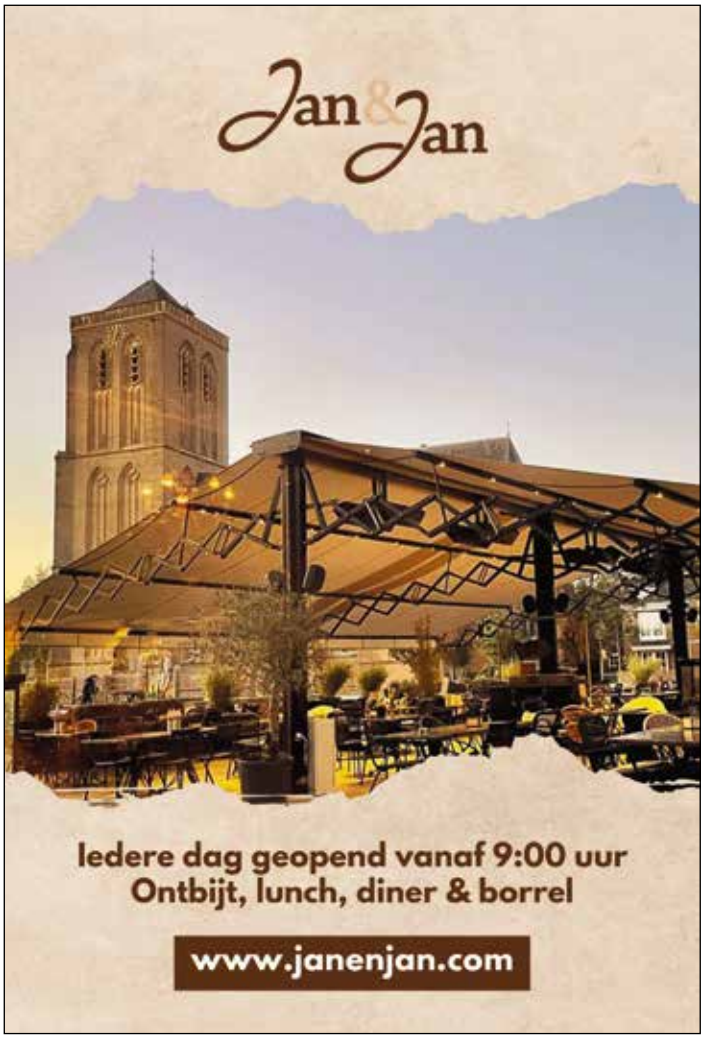
De bedrijventerreinen Hengelder en Tatelaar gaan op schop? Fijn?
"Ja, er moet wat gebeuren. Het terrein is verouderd en verdient een upgrade. Meer groen, wandelroutes. Op diverse fronten gaan ze aan de slag. Dat vind ik een goede zaak. Mooi dat de gemeente en Lindus zich hiervoor inzetten. Overigens zijn we zelf ook al bezig met ons eigen pand op te knappen en verduurzamen."

Jij bent gek van je bedrijf. Heb je wel tijd voor een privé?
"Jazeker. Ik woon samen met Silke, die werkt op de financiële afdeling van Garage Schel in Angerlo. Ook een familiebedrijf. Wij praten veel over het werk en kunnen daarover sparren. Natuurlijk genieten we ook van onze vrije tijd. Ik ski in de winter graag. In het verleden voetbalde ik ook en deed ik aan motorcross. Nu rijd ik af en toe enduroraces. In de zomer gaan we samen graag varen met onze boot. Heel lekker. En ja, ook daar gaat wel veel over het werk…"

Bouwbedrijf Joosten bestaat 45 jaar

Opa Henk-Willem was in de jaren zestig samen met zijn neef Henk al actief in de bouw. Hij runde bouwbedrijf Joosten-Hugen in Babberich, dat zich vooral richtte op de industrie. Tot hij uit het bedrijf stapte. Toen zoon Pim, de tweede generatie, aangaf dat hij een bouwbedrijf wilde beginnen, kocht Henk in 1979 een stuk grond voor zijn zoon. Aan de Celciusstraat in Zevenaar, waar hij een kantoor en hal bouwde. De eerste jaren hielp Henk-Willem zijn zoon Pim op weg, waarna hij definitief uit het bedrijf stapte. Pim nam het bedrijf in 1988 over en bouwde bouwbedrijf Joosten vanaf de basis op. Aanvankelijk draaide alles om woningbouw, tegenwoordig is het bedrijf ook actief in de zorg, luxe woningbouw, industrie en eigen ontwikkeling. Ruim zes jaar geleden kwam Pims zoon Wout in het bedrijf. Sinds december 2022 vormt hij samen met vader Pim de directie van bouwbedrijf Joosten in Zevenaar. Dit jaar bestaat Joosten Bouw precies 45 jaar. Het bedrijf heeft 18 mensen in dienst en zit nog steeds op diezelfde plek aan de Celciusstraat.





WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL



‘Opvallend hoe makkelijk er contacten worden gelegd’

NAAM
Femke Jentink (35), ik woon in Doetinchem.

BEDRIJF
“Ik werk als hr-manager bij Von Gahlen. Ons bedrijf is marktleider in de ontwikkeling van industriële installaties voor stralingsbescherming in de nucleaire geneeskunde. Wij ontwikkelen, produceren, installeren en onderhouden complete productiefaciliteiten en producten voor producenten van radioactieve geneesmiddelen. Deze geneesmiddelen worden bijvoorbeeld gebruikt voor diagnostiek - zoals een PET Scan - en radioactieve therapie bij kankerbehandeling. Onze klanten zijn voornamelijk academische ziekenhuizen, universiteiten, onderzoeksinstellingen en commerciële producenten van radiofarmaca over de hele wereld. De oplossingen die wij voor onze klanten ontwikkelen, zorgen ervoor dat mensen beschermd kunnen werken tijdens de productie en het vervoer van medische isotopen. Hierdoor kunnen zij op een veilige manier bijdragen aan de genezing van mensen.”



Young Lindus?
“Ik ben nu drie jaar lid van Young Lindus. Onze directeuren Alex en Jaap Duiker waren eerst lid van Young Lindus. Toen zij in 2020 beiden de 40 jaar waren gepasseerd, hebben zij het stokje aan mij overgedragen.”

En bevalt het?
Jazeker, heel positief. Young Lindus is een laagdrempelige netwerkclub met veel diversiteit in allerlei typen ondernemers uit de regio. Het is kleinschalig, waardoor er veel informeel contact is met de andere leden. Er worden leuke, originele en actieve activiteiten georganiseerd. Ik krijg er altijd veel energie van. Door het contact met andere leden krijg ik nieuwe inzichten. Het geeft een frisse blik en verbreedt mijn kennis.”

Wat is jouw leukste ervaring bij Young Lindus?
“Mijn eerste bijeenkomst met golfen en de barbecue bij Plok in Didam. Er waren toen veel nieuwe leden en het viel mij in positieve zin op hoe makkelijk er contact werd gelegd onderling.”

Wat heeft Young Lindus jou al opgeleverd?
“Het uitwisselen van vergelijkbare uitdagingen binnen je bedrijf is heel waardevol. Door de verscheidenheid van bedrijven, is het heel interessant om met elkaar te sparren.”

Heb je nog tips?
“De frequentie van bijeenkomsten mag hoger. Daarnaast zouden bijvoorbeeld workshops of brainstormsessies op overkoepelende thema’s - zoals generatiemanagement - interessant zijn.”

Een kijkje in de keuken van de makelaardij

Het zijn roerige tijden voor de woning- en bedrijvenmarkt. Tijdens het bedrijfsbezoek van Young Lindus aan Joosten Makelaardij in Zevenaar ging mede-eigenaar Rick Joosten hier dieper op in. Verwacht wordt dat dit jaar het aantal verkopen verder daalt en de prijzen opnieuw stijgen. Een oplossing voor de woningkrapte lijkt op korte termijn niet realiseerbaar en vraag en aanbod van bedrijfspanden sluiten niet op elkaar aan. Rick Joosten ging uitgebreid in op de gevolgen voor potentiële kopers en de rol die de makelaar hierbij kan spelen. Ook vertelde hij hoe zijn werk de afgelopen jaren is veranderd? Maar hij dook ook in de rijke geschiedenis van het familiebedrijf. Tijdens een interactieve sessie kwamen er allerlei vragen voorbij, die betrekking hadden op de woningmarkt. In de vorm van een leuke Kahootquiz met interessante weetjes en feitjes die door Rick werden toegelicht.
Tevens werd bij deze bijeenkomst afscheid genomen van Erik Hendriks als voorzitter van Young Lindus.
Het gezellige en informatieve bedrijfsbezoek werd afgesloten met een hapje en een drankje. Waarbij er volop gelegenheid was om te netwerken.

















OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS

Voor iedereen die werkt



hebben wij een oplossing

10 Jaar





Office Design Projectinrichters B.V. Leigraafseweg 2 6983 BP Doesburg
T. 0313 48 49 50 W. www.office-design.nl E. info@office-design.nl

kunst werk!

VOOR
KUNST,
CULTUUR
& KENNIS



LIEMERSKUNSTWERK.NL

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Succesvol ondernemen in de Liemers



Wil je het beste uit je bedrijf halen? Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Zo kun je succesvol ondernemen, nu en in de toekomst. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het beste resultaat.

- actuele administratie
- periodiek signaleren
- onderneming en privé
- salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 l info@wenv.nl l www.wenv.nl

Marijn

AtmR Groep

cv

Naam Marijn Nieuwenhuis.
Geboren 6 januari 1971 in Doesburg.
Woonplaats Groessen.
Burgelijke staat Getrouwd, twee kinderen, Glenn (24) en Pam (20).
Studie Middelbaar Middenstand in Doetinchem.
Arbeidsverleden "Na mijn militaire diensttijd werkte ik vanaf 1991 een aantal jaren als professioneel springruiter in de paardensport. Vervolgens kwam ik in de verkoop van zonnebanken en sauna's terecht. Daarna ging ik aan de slag bij Klompé in Arnhem. Vanaf november 2001 ben ik samen met mijn compagnon Rob Hasselbach eigenaar van AtmR Kantoorverandering."
Bedrijf "De afgelopen ruim 22 jaar is de AtmR Groep ontwikkeld naar een landelijke speler. We ontwikkelen complete inrichtingsconcepten, die we ook uitvoeren. 'Van Advies tot en met Realisatie'. Dat doen we met specialisten binnen onze diverse bedrijven, die allemaal vallen onder de AtmR Groep: AtmR Kantoorverandering (kantoor- en projectinrichting, kantoorartikelen, koffieproducten en facilitaire artikelen), BeleefAV (Audio visuele oplossingen), Derksen Verhuizingen (logistieke dienstverlening), Kreikamp (projectstoffering), Thuiswerkplek.nl (producten en diensten voor thuiswerkplekken) en Directinrichten.nl (second life meubilair en voorraadmeubilair).



Waar kennen we je van? "Ik woon vanaf 1993 met mijn vrouw Jessica in Groessen. Onze kinderen gingen naar de Joannesschool, waar ik in die periode ook regelmatig aanwezig was. Halen, brengen, bijeenkomsten. Verder liep ik jarenlang rond bij Sportclub Groessen, waar onze zoon ruim tien jaar speelde. Wij waren sponsor, maar ik maakte ook deel uit van het technisch team. Uiteraard ben ik ook regelmatig aanwezig bij businessclubs, zoals Lindus. Ik ben lid van dertien businessclubs."
Passie? "Paardensport, waarin onze dochter Pam actief is."
Social media? "Facebook. Instagram, LinkedIn. Met name LinkedIn gebruik ik om mijn netwerk te onderhouden en nieuwe contacten te leggen. Via de andere kanalen deel ik af en toe iets. Ik ben meer een kijker dan dat ik gebeurtenissen deel."
Kranten? "De Gelderlander."
Biertje? "Ik drink geen alcohol. Niet vanuit principe, maar gewoon omdat ik het niet lust. Dit is ook iets waarvoor ik me vaak moet verdedigen. 'Drink je helemaal geen alcohol?' Nee, is dan mijn antwoord. Ik heb nog nooit één glas op. Wel geproefd, maar ik vind het niet lekker."
Vakantie? "Wintersport met de familie en in de zomer of herfst vaak met ons gezin en goede vrienden."
Altijd op zoek naar? "Verbeteringen en kansen."
Houdt niet van? "Onrecht of mensen die gemaakt zijn."
Grootste blunder? "Op het verkeerde moment met teveel emotie een te duur paard gekocht."
Wat zou je willen veranderen aan jezelf? "Dat ik mezelf niet overal zo druk over maak."
Tv-programma? "Dat was The Voice of Holland."

'Paarden zijn mijn echte passie'

Duurzaam? "Ik let zeker op duurzaamheid, al zijn hierover veel verschillende definities. Ik denk dat we samen moeten opletten hoe we met het milieu omgaan, maar ook niet moeten doorslaan."
Liemers? "Ik woon hier al dertig jaar, maar voel me in mijn hart een echte Achterhoeker."
Ontspanning? Gewoon lekker thuis met de paardjes bezig zijn. Paarden zijn mijn echte passie."
Uitdaging? "Omgaan met de veranderende mentaliteit en regelgeving."
Innovatief? "Wij werken binnen onze onderneming dagelijks aan noviteiten en nieuwe concepten. Daardoor hebben we de afgelopen 22 jaar geen slechte jaren gehad."

Bij Percura Zorg is de rust na Corona teruggekeerd

‘Waar mogelijk moet je elkaar in de regio versterken’

Door Sjoerd Geurts

Er is volop bedrijvigheid in De Pelgromhof in Zevenaar. Ouderen schuifelen deze morgen achter hun rollator naar de eetzaal, medewerkers ondersteunen bewoners tijdens hun wandeling en een stofzuiger zorgt ervoor dat de hal er schoon bij ligt. Het is de dagelijkse werkelijkheid van De Pelgromhof, al ruim 25 jaar een begrip in de Liemers.

Wij hebben een afspraak met Frank Sanders, die samen met Ton van de Kraats directeur-eigenaar is van Percura Zorg BV, de particuliere zorg-organisatie waar De Pelgromhof tegenwoordig onder valt. Het is een drukke tijd, vertelt Sanders en dat is te begrijpen in een wereld waarin de zorg onder een vergrootglas ligt.
Even een stukje geschiedenis. Op de locatie aan de Molenstraat in Zevenaar waar we nu aan de koffie zitten, brachten ooit de Liemerse boeren hun melk naar de toenmalige Cobercofabriek. Met pal daarnaast Huize Pelgrom, genoemd naar de vroegere pastoor Pelgrom. Hij opende in 1877 een locatie waar hulpbehoevenden en ouderen konden wonen. De zorg kwam voor rekening van de ‘Congregatie van de Zusters der Heilige Maagd Maria’. De plek voor ouderen is hier nooit meer verdwenen, maar de vorm veranderde in de loop van de jaren wel. Zeker nadat de Coberco de deuren sloot. Dat bood kansen voor ouderen in de Liemers.
In 1997 werd er in samenwerking met woningcorporatie Baston Wonen een nieuwbouwproject gestart wat resulteerde in De Pelgromhof. Tegenwoordig telt de locatie 47 zorgwoningen onder de vlag van Percura Zorg en 218 zelfstandige wooneenheden die worden verhuurd door Baston Wonen.



Overname

Frank Sanders stond aan de basis van Percura Zorg. “Ik werkte al een tijdje in de zorg. Bijvoorbeeld als directeur van een particuliere zorginstantie elders in het land. In 2013 heb ik







Frank Sanders: 'Bewoners kunnen bij ons regie over hun leven behouden.'

Percura Zorg opgericht, een particuliere zorginstelling. In 2014 kwam mijn compagnon Ton van de Kraats er bij en hebben we De Pelgromhof overgenomen van de toenmalige zorgaanbieder Diafaan, die de huur had opgezegd. Ik ben opgegroeid in Giesbeek en kende de Pelgromhof van vroeger. Een begrip. Daar wilden wij iets mee."

Na de overname vond er een interne verbouwing plaats om de locatie weer up-to-date te maken. "Wij hebben op dat moment ook het concept veranderd. De achttien cliënten van Diafaan die we destijds hebben overgenomen, konden gewoon volgens de bestaande afspraken blijven wonen. Daar wilden we niet aan tornen. De nieuwe bewoners kregen te maken met het nieuwe concept. Huur, service en zorg gescheiden van elkaar. Dat wil zeggen dat mensen zelfstandig een studio huren en daarnaast een servicepakket inkopen."

Percura levert vanuit een andere vennootschap de thuiszorg. "Wij hebben alles in eigen beheer, dat is makkelijk en zorgt voor korte lijntjes. Wij bieden zorg waar nodig, waardoor onze bewoners de regie over hun eigen leven houden. Ze besluiten dus zelf of ze hier bijvoorbeeld eten en drinken, de was doen, activiteiten bezoeken, gebruik maken van alarmeringsmiddelen of zorg. We kunnen overal voor zorgen omdat we alles in eigen beheer aanbieden. Zelfs de horeca. Maar we werken ook samen met Rijnstate Ziekenhuis, fysiotherapeuten en huisartsen in de gemeente Zevenaar."

Bewoners hebben geen zorgindicatie nodig om in aanmerking te komen voor een plek in De Pelgromhof", stelt Frank Sanders. "Er wonen hier ook mensen uit eenzaamheid. Om wat aanspraak te hebben. Dat mag. Of we als particuliere zorgaanbieder ook heel duur zijn? Nee, dat valt wel mee. Wij willen ons juist onderscheiden van de aanbieders die de hoofdprijs vragen. Iedereen moet hier prettig en betaalbaar kunnen wonen. Wat dat betreft is ook de locatie prettig. Midden in het centrum van Zevenaar. Alleen de gedachte dat alles dichtbij is, doet onze bewoners al veel."



Regionaal netwerk

Percura Zorg werkt in de regio waar mogelijk samen met andere bedrijven. "Daarom zijn we ook lid van Lindus. Wij vinden een goed regionaal netwerk belangrijk. Waarom zou je iets ver halen, als het dichtbij ook voorhanden is. Van de bakker tot het bedrijf van de liften. Wij halen zoveel mogelijk uit de regio. Als het met een lokale ondernemer kan, kiezen we daar voor. Waar mogelijk moet je elkaar in de regio versterken. Lindus biedt daar een mooi platform voor. Dankzij Lindus ken ik veel bedrijven in de regio."

Toekomst zorg

De zorg staat landelijk hoog op de politieke agenda's, merkt ook Frank Sanders. "We gaan steeds meer terug naar de basiszorg en er wordt flink bezuinigd op verpleeghuiszorg. Langer thuis blijven wonen is een actueel onderwerp. Maar het is niet altijd mogelijk om in je eigen woning te blijven wonen. Als je dementeert, heb je niets aan elektronische hulpmiddelen of een mantelzorger die af en toe langs komt. Het ouderwetse bejaardencentrum keert niet meer terug. Dat zie ik niet gebeuren. Alleen al omdat de gebouwen er niet meer zijn. Ik denk dat de zorg zoals wij die bieden de toekomst is. Alleen kun je wel discussiëren hoe duur dit moet zijn. Het moet wel betaalbaar blijven en wij denken dat wij dat zijn."

Corona

De jaren waarin de wereld werd geteisterd door Corona, waren voor De Pelgromhof pittig, geeft Frank Sanders toe. "Voor de bewoners, maar ook voor de medewerkers. In de eerste periode hebben we een week voordat andere locaties dat deden de deuren op slot gedaan. We hebben toen zelfs landelijk veel over ons heen gekregen, maar uiteindelijk konden we de besmettingen buiten de deur houden. Maar we moesten ons wel overal verantwoorden, zelfs bij de landelijke klachtencommissie LSV. Niet prettig. We deden het echt in het belang van onze bewoners en medewerkers. In de tweede coronagolf kregen we wel te maken met besmettingen en zelfs sterfgevallen. Een medewerker liep zelfs Long Covid op. Als we het hier over hebben, worden onze medewerkers door de buitenwereld wel eens vergeten. Maar ook die hebben het flink te verduren gehad. Het was een heftige periode. Ik heb er veel slapeloze nachten van gehad. Gelukkig is de rust teruggekeerd."

Derde locatie Percura Zorg wordt Villa

Percura Zorg is het moederbedrijf waar De Pelgromhof onder valt. In Keijenborg heeft Percura Zorg een tweede locatie: Maria-Postel. Er wordt gewerkt aan uitbreiding. Frank Sanders: "We zijn bezig met een derde locatie in 's-Gravendeel, Villa Linte, een villa met kleinschalige woonvoorzieningen. We hopen deze eind van dit jaar of begin 2025 te openen. We doorlopen nu een vergunningentraject. Verder willen we misschien ooit nog wel een vierde locatie in de regio openen, maar dat is nu nog even niet aan de orde."

Bij Percura Zorg werken totaal 103 mensen, verdeeld over 47 fte. Bij De Pelgromhof zijn dat er 52, verdeeld over 35 fte. "In de zorg werken veel parttimers. Fulltimers vind je bijna niet meer. Mensen willen ook meer vrije tijd. Wij proberen onze medewerkers te binden door ze te koesteren. Veel activiteiten, op zijn tijd een attentie, goede materialen waarmee ze werken. Met alleen een hoog salaris ben je er niet meer. Je moet ook zorgen dat de sfeer onderling goed is. Dat is de basis. Misschien dat ons verloop daarom best laag is…"






Perfecte plek om te ontspannen & eten

In de Montferlandse bossen ligt een pareltje verstopt: Uitspanning 't Peeske. Op een heuvel buiten Beek met aan de ene kant het bergmeertje met een groot vlonderterras. Aan de andere kant een grote vijver.

De plék om in het sfeervolle restaurant of buiten te ontspannen na een wandeling of fietstocht. Met een kopje koffie of thee met gebak, een goed glas wijn of een keuze van de uitgebreide lunch & dinerkaart.

Onze menukaart wisselt regelmatig zodat we kunnen werken met producten van het seizoen.

Het tot rust komen in deze bosrijke omgeving. Dat roept een vakantiegevoel op …
Ideaal voor het geven van een vakantieborrel of barbecue voor uw medewerkers.

't Peeske is trouwlocatie en verzorgt speciale arrangementen voor ieder klein-en groot feest. Van kinder- en familiefeestjes tot bedrijfs-en trouwfeesten.

Een sportief event gecombineerd met een culinair arrangement behoort ook tot de mogelijkheden.
Voor meer informatie of reserveren bel ons op 0316-532804 of info@peeske.nl. Voor meer informatie over onze andere activiteiten zie www.peeske.nl.

Uitspanning 't Peeske
Peeskesweg 12 7037 CH Beek
Tel: 0316-532804 info@peeske.nl

uitspanning 't Peeske

SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING
DUURZAAM TRANSPORT




✓ Ervaar het gemak ✓ met voordelige tarieven
✓ en een landelijke dekking

HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

HAAL- EN BRENGSERVICE

Kies voor gemak en maak gebruik van onze haal- en brengservice. Wij komen dan dagelijks jouw postbuspost brengen en uitgaande post ongefrankeerd ophalen.

VERSTUUR JE POST SOCIAAL EN DUURZAAM

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze post-bezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten



Samen bouwen aan duurzaam succes

Als ondernemer, manager of bestuurder deal je dagelijks met veranderingen. Dan is het prettig om voor cijfers, financiële processen en fiscale vraagstukken zekerheid in te bouwen. Wij zijn graag die specialist dichtbij, die altijd een extra stap voor je zet en die naast de data altijd de mens ziet.

▼ Zullen we samen bouwen aan jouw duurzame succes?

onderdeel van stolwijk kennisnetwerk

doetinchem / zevenaar / deventer

stolwijkkelderman.nl

Liemerse Ambassade aan de slag met uitvoering LEV 2024-2026

Evaluatie Liemers Economische Visie levert tevreden gezichten op

Door Sjoerd Geurts

De Liemerse gemeenten zijn tevreden over de ontwikkelingen die zijn gemaakt in het kader van de Liemers Economische Visie (LEV) 2020-2023. Besloten is om de LEV te verlengen en een nieuw plan van aanpak op te stellen.

In de Liemers Economische Visie werken de gemeenten Doesburg, Duiven, Montferland, Westervoort en Zevenaar nauw samen op de speerpunten logistiek, maakindustrie en vrijetijdseconomie. Met als doel om de Liemers als sterke economische regio te positioneren. De uitvoering was de afgelopen jaren in handen van de Liemerse Ambassade. De evaluatie is uitgevoerd door onderzoeksbureau Ecorys en leverde tevreden gezichten op, aldus burgemeester Huub Hieltjes van de gemeente Duiven. Hij is tevens voorzitter van het Liemerse portefeuillehoudersoverleg Economische Zaken.

Wat zijn de belangrijkste conclusies?

Huub Hieltjes: "Veel doelstellingen in de LEV 2020-2023 zijn gehaald op een kosteneffectieve manier. We zijn in de Liemers op de goede weg. Op verschillende speerpunten gebeurde er de afgelopen periode veel. Logistics Valley promoot de logistieke sector en speelt een belangrijke rol in het verbinden van ondernemers, overheid en kenniscentra. De Liemers heeft met Logistics Valley een sterk profiel en branding op logistiek gecreëerd. Op het gebied van vrijetijdseconomie is het nieuwe merkconcept 'Kijk verder in de Liemers' opgesteld. Daarvoor is onder meer een website gelanceerd. Voor de maakindustrie is een verkennend onderzoek uitgevoerd naar het opzetten van een fieldlab met onderwijs, ondernemers en overheid."

Zijn alle doelstellingen in de LEV 2020-2023 gehaald?

"Nee helaas niet. Vijf procent banengroei bleek een te ambitieus streven. Onder meer door de coronapandemie."

Er komt een nieuwe LEV 2024-2026. Waar ligt de focus op?

"Op de maakindustrie, logistiek en vrijetijdseconomie, inclusief retail. Binnen de maakindustrie gaan we de nadruk leggen op de arbeidsmarkt. Bij vrijetijdseconomie vragen we nadrukkelijk de aandacht voor detailhandel en retail. Verder willen we de vrijetijdssector zelf meer betrekken bij de uitvoering van de LEV. Overigens haakt Doesburg voor wat betreft promotie van de vrijetijdseconomie aan bij de Hanzesteden en niet bij de Liemers."

Het doel van de LEV was om de Liemers als sterke economische regio te positioneren. Is dat gelukt?

"Ja, maar we zijn niet klaar. De Liemers was en is een regio die er economisch toe doet, een economische motor. We zijn als Liemers zichtbaar binnen de Groene Metropoolregio. We hebben goede verbindingen met Duitsland, we ontwikkelen nieuwe bedrijventerreinen en hebben aandacht voor bestaande terreinen. We faciliteren ondernemers op allerlei manieren. Denk bijvoorbeeld aan het verkopen van grond om een nieuw pand te kunnen bouwen, het verlenen van de vergunning daarvoor en het helpen zoeken naar personeel door verbinding te leggen met de regionale sociale dienst (RSD) of het werkgeversservicepunt (WSP)."

Welke zaken gaan veranderen in de nieuwe LEV?

"Geconstateerd is dat ondernemers en onderwijs meer betrokken moeten worden bij de uitvoering van de LEV om nog effectiever te kunnen zijn in de uitvoering. Daar gaat de Liemerse Ambassade in de eerste helft van 2024 een plan van aanpak voor opstellen."

De agrarische sector maakt geen onderdeel uit van de nieuwe LEV?

"We willen focus. De agrarische sector is belangrijk. Ook voor behoud van ons open landschap en het past binnen ons Liemerse dna. Deze sector wordt echter niet als speerpunt opgenomen in de LEV, omdat het - in vergelijking met de drie speerpuntsectoren - zorgt voor minder werkgelegenheid. Om plannen realistisch te houden, moet je ook niet alles tot een speerpunt benoemen."

De uitvoering van de LEV was in handen van de Liemerse Ambassade? Tevreden?

"Jazeker. In de Liemerse Ambassade werken ondernemers, overheden en onderwijs samen. Het is een prima partij om mee door te gaan. Ook gezien de behaalde resultaten in de afgelopen periode. Meer betrokkenheid van onderwijs en ondernemers is echter wenselijk. Daarom werkt de Liemerse Ambassade aan een nieuw plan van aanpak. Wat betreft de logistiek leggen we de focus voor uitvoering bij Logistic Valley, dat zelf werkt aan een programmaplan voor 2024-2026."



Huub Hieltjes

Liemerse Ambassade pakt meer projecten op

Naast de Liemers Economische Visie 2024-2026 pakt de Liemerse Ambassade namens de Liemerse gemeenten ook andere projecten of onderwerpen op, zoals bijvoorbeeld het Techniek Pact en Soil Valley en een verkenning van de landbouw.

Koninklijke Rotra investeert in startup

Koninklijke Rotra investeert in startup Innosend. Deze aanbieder van verzendsoftware voor e-commerce bedrijven, heeft een investering van € 600.000 opgehaald. Rotra is initiatiefnemer van deze kapitaalinjectie, twee andere partijen - G-Force Capital en voormalig commercieel directeur Harold Huizing van Trust - hebben mede geïnvesteerd.

De Groningse startup maakt het verzenden van pakketjes eenvoudiger voor webshops, zodat zij zich kunnen focussen op de groei van hun bedrijf. De slimme verzendsoftware van Innosend bespaart tijd en kosten dankzij transparante tarieven, automatisering van processen en door consumenten beter te informeren over bezorgingen.
Innosend biedt een combinatie van verzendsoftware voor webwinkels met een eigen magazijn om alles uit te besteden. Het platform laat webshophouders processen automatiseren, bijvoorbeeld door pakbonnen te scannen voor het printen van labels en regels op te stellen voor de selectie van de bezorgdienst. Om zo tijd en kosten te besparen.
Na drie jaar groei wil het bedrijf met een kapitaalinjectie van € 600.000 het softwareaanbod uitbreiden. Ook maakt Innosend zich klaar om klanten door heel Europa te gaan bedienen.

BESTUURDER AAN HET WOORD: Henk Vellekoop geniet van zijn rol als bestuurslid van Lindus

‘Ik ben van huis uit helemaal geen bestuurder’

Ze doen hun werk vaak op de achtergrond. We zien niet altijd waar de bestuurders van Lindus zich mee bezighouden. Maar hun werk is onmisbaar. In deze rubriek voelen we onze bestuurders aan de tand. Vandaag Henk Vellekoop, bestuurslid met de portefeuille Veiligheid & Young Lindus. In het dagelijks leven directeur van VTC Travel Solutions. Henk kwam in 2021 in het bestuur van Lindus.

Is besturen leuk?
“Ja, ik vind het ondanks de drukke agenda mooi om te doen. Ik werk samen met leuke bestuursleden en je leert de vereniging van binnenuit kennen. Je hebt als bestuurslid veel contact met leden, maar ook met de drie O’s. Ik leer als bestuurslid veel buiten mijn eigen vakgebied. Dat is leuk.”

Ben je tevreden over jouw inbreng in het bestuur?
“Haha, mooie vraag. Dat kan altijd beter. Ik ben van huis uit geen bestuurder en ook geen ondernemer op een bedrijventerrein. Ik ben dienstverlener. Ik vind die insteek juist wel leuk. Een industriële club heeft vanzelfsprekend de neiging om vooral vanuit de maakindustrie te kijken en ik doe dat dan wat meer vanuit de netwerkrol.”

Is de manier van besturen de laatste tijd veranderd?
“Ik denk het wel. Wij hielden ons jarenlang met allerlei verschillende zaken bezig. Lindus wilde overal aanwezig zijn. Nu maken we kritischer keuzes waar we aansluiten of op welke uitnodiging we ingaan. Je kunt namelijk niet alles oppakken. Maar we bewegen ons nog steeds in de belangrijke netwerken.”

Zijn jullie zichtbaar genoeg?
“Ik zou zeggen van wel, alleen, misschien ziet niet iedereen dat. We proberen op verschillende manieren te laten zien wat we doen. We vertellen tijdens onze Happy Hours wat er allemaal speelt, we organiseren activiteiten, komen in actie waar het mogelijk is, communiceren via de socials en ons magazine DUS. Daarin geven we onze vereniging en leden een podium, om ze zo ook met elkaar te verbinden.”

Wat gebeurt er op jouw portefeuille?
“Ik ben actief als bestuurslid van SBBL/Bello, dat de beveiliging op de Liemerse bedrijventerreinen organiseert. We merken dat de fysieke criminaliteit op de terreinen geleidelijk verschuift naar digitale criminaliteit. Wij schenken daar aandacht aan met onze jaarlijkse Veiligheidsconferentie. We hebben het afgelopen jaar ook het contract met beveiligingspartner Securitas aangepast. Dat voldeed in onze ogen niet meer. Door onze inzet hebben we de dienstverlening kunnen aanscherpen voor nagenoeg hetzelfde tarief.
“Daarnaast houd ik me bezig met de verbinding van Young Lindus met Lindus. We vinden het belangrijk dat ‘jonge potentials’ hun weg naar Lindus vinden. Daarnaast willen we de Lindusleden blijven wijzen op de potentie van Young Lindus. Daar maak ik me sterk voor.”

Waar ben je trots op wanneer je terugkijkt op jouw eerste jaren als bestuurder?
“Trots vind ik een moeilijk begrip. Ik ben tevreden, maar het kan altijd beter. Ik ben wel blij met het nieuwe contract dat we als SBBL/Bello met Securitas hebben afgesloten.”

Wat zijn de plannen voor komende tijd?
“Met SBBL gaan we onderzoeken wat de leden van ons vinden. Daarnaast zoeken we nieuwe bestuursleden voor SBBL. Het liefst iemand uit de maakindustrie. Belangstellenden mogen zich melden. Verder gaan we de Veiligheidsconferentie naar een hoger plan tillen.”

Wat zou je als bestuurslid anders doen?
“Werken aan kort en puntig praten en beslissen. Ik heb de neiging zinnen wat langer te maken dan nodig is. Punt.”



Henk Vellekoop: ‘Ik leer als bestuurslid veel’.

Integratie Stolwijk Philipsen binnen Stolwijk Kennisnetwerk



De strategische samenwerking tussen Stolwijk Philipsen accountants en adviseurs (SP) en Stolwijk Kennisnetwerk (SKN) is een nieuwe fase ingegaan. Op 1 januari is Stolwijk Kennisnetwerk volledig aandeelhouder geworden van SP.

Stolwijk Kennisnetwerk is een breed georiënteerde kennis- en adviesorganisatie die bestaat uit Stolwijk Kelderman, Stolwijk Philipsen, Vitacon Luteijn, TLA Advies, Stolwijk vanWijk, Stolwijk Pietersberg en Stolwijk Publiek Advies. Met de aanpassingen is SP-partner Roland van Boekel toegetreden als aandeelhouder binnen SKN.
De basis voor de nieuwste ontwikkelingen werd vier jaar geleden gelegd. Toen ontstond de strategische samenwerking tussen Stolwijk Philipsen en Stolwijk Kennisnetwerk.

Markant: Return on Event Investment

Een bedrijfsevenement met een betekenis. Markant Outdoorcentrum in Braamt komt met bedrijfsdagen rond het thema Return On Event Investment (ROEI). "Tijdens deze events breng je de kernwaarden van jouw bedrijf tot leven in een maatwerkevent", vertelt Michiel Pöpping van Markant.



"Een bedrijfsevent organiseren is op zich al een klus, zeker als je jouw personeel een ervaring wilt geven die aansluit bij jouw organisatie, kernwaarden en beoogd rendement. Michiel: "Je moet de diepte ingaan om impact te maken, maar een bedrijfsevent moet ook gewoon leuk zijn. Een bedrijfsfamiliedag, zoals wij het noemen, staat symbool voor de verbinding tussen de medewerker, diens partner, gezin en het bedrijf waar de medewerker voor werkt. Tijdens de familiedag bij Markant Outdoorcentrum ontmoeten collega's, hun partners of gezinsleden elkaar in een sfeer waar- bij ze zich verbinden met het bedrijf van de werk-gever. Het voortraject en de inhoudelijke uitwerking doen we samen om te komen tot een optimale Return On Event Investment. Het is de bedoeling dat je als bedrijf ook leert op zo'n dag. Bijvoorbeeld dat je ontdekt hoe je gecreëerde waarde omzet in een financiële opbrengst. Dat kan omzet zijn, maar ook het verminderen van ziekteverzuim. Wij denken graag mee."

John den Breems commercieel directeur Hollarts Plastic Group

Hollarts Plastic Group heeft John den Breems aangesteld als commercieel directeur. Den Breems heeft ruim twintig jaar ervaring in de logistieke sector en wil met Hollarts stappen zetten, onder andere op het gebied van duurzaamheid.

Hollarts is specialist in kunststof spuitgieten en partner in productontwikkeling. Den Breems heeft een achtergrond bij pooling bedrijven, die emballage zoals kratten verhuren in een deelmodel. Hij werkte de afgelopen jaren vanuit het bedrijf HB-RTS intensief samen met Hollarts aan de ontwikkeling van een Point-Of-Sales display voor promoties op de winkelvloer. Daarvoor werkte hij bij Container Centralen, dat een pool van door Hollarts geproduceerde kratten beheerde voor diverse grote retailbedrijven.



Lindus verhuisd naar Mercurion 26 in Zevenaar



Elf jaar heeft Lindus kantoor gehouden in het pand van Stolwijk Kelderman in Zevenaar. Omdat Stolwijk groeit en alle kantoren door eigen medewerkers moeten worden ingenomen, zijn wij op zoek gegaan naar vervangende kantoorruimte. Die hebben we enkele honderden meters verderop gevonden aan de Mercurion 26 in Zevenaar. Inmiddels zijn we ook al verhuisd. In dit bedrijfsverzamelgebouw - eigendom van 'Mercurion 26 Vastgoed' - zijn meerdere bedrijven gevestigd. Lindus is blij dat er zo snel een nieuwe plek is gevonden centraal in de Liemers.

Harrie Arendsen overgenomen door Volvo Nieuwenhuijse

Frank Arendsen gooit het over een nieuwe boeg. De Achterhoeker heeft familiebedrijf Harrie Arendsen verkocht aan Volvo Nieuwenhuijse. Dat betekent geen einde aan zijn ondernemerschap. Arendsen gaat verder in de tweewielerbranche en wil Pedaleur Bikes, waar hij al eigenaar van was, verder vorm geven. Pedaleur Bikes heeft winkels in Doetinchem en Velp.

Het was volgens Frank Arendsen een 'weloverwogen, strategische beslissing' om na 27 jaar zijn hoofdstuk in de automotive wereld af te sluiten. "Maar het was zeker geen eenvoudige keuze", vertelt Frank. "Met ongekend veel plezier en passie heb ik samen met ontzettend lieve, toegewijde en vakkundige collega's gewerkt aan het succes van onze organisatie. Met elkaar hebben we vele klanten geholpen, diensten bewezen en mooie prijzen en nominaties binnengesleept. Maar zoals het gezegde gaat: aan alles komt uiteindelijk een eind."



Met Volvo Nieuwenhuijse als eigenaar van Harrie Arendsen, gaat het bedrijf een nieuwe toekomst tegemoet. De Nieuwenhuijse Groep is in 1988 opgericht door Peter Nieuwenhuijse. Het huidige directieteam, bestaande uit Frank Moormann en Jelle Nijman, heeft de taken van Frank Arendsen overgenomen. De bedrijfsactiviteiten worden voortgezet onder de vertrouwde naam Harrie Arendsen. Alle 130 medewerkers blijven in de vestigingen werkzaam. Voor Frank Arendsen zelf breekt een nieuwe periode aan. "Ik voel de ambitie om mijzelf volledig te focussen op de tweewielerbranche. Fietsen biedt een gezonde en duurzame vorm van mobiliteit en ontspanning en dat spreekt mij al jaren enorm aan. Ook zal ik samen met mijn compagnons binnen Velor werken aan een succesvolle circulaire toekomst van dit prachtige fietskledingmerk."

NTP-directeur Fred van Hooff nieuw bestuurslid Lindus

‘We moeten het in de Liemers samen doen’

Hij heeft zin in deze nieuwe uitdaging. Tijdens de bijeenkomst van Lindus in februari werd Fred van Hooff (51) verkozen tot bestuurslid van Lindus met de portefeuille Bereikbaarheid en Mobiliteit. “Lindus is een solide vereniging die opkomt voor de belangen van ondernemers. Daar draag ik graag een steentje aan bij”, aldus Fred van Hooff.



Fred van Hooff: ‘Ik heb er zin en vertrouwen in’

Met het aantreden van Fred van Hooff is het Lindus-bestuur weer volledig bezet. Fred is in het dagelijks leven directeur van NTP Zevenaar. NTP is een regionale aannemer met meerdere vestigingen, actief op het gebied van wegen, bodem, water, energie en advies. “Samen met overheid, bedrijven en instellingen richten wij onze leefomgeving zo functioneel en duurzaam mogelijk in. Mijn achtergrond is overigens niet standaard die van aannemer. Zo werkte ik hiervoor ruim twaalf jaar bij een groot ingenieursbureau.”
Fred van Hooff woont in Wijk bij Duurstede en is getrouwd met Corrie. Samen zijn ze ouders van drie zonen. “Ik woon niet in deze regio, maar heb zeker verbinding met de Liemers en Achterhoek. Er stroomt dankzij mijn opa - die uit Groenlo komt - Achterhoeks bloed door mijn aderen. Dit is een prachtige regio, die jammer genoeg niet altijd meer de schoonheid van het eigen gebied herkent. Misschien kunnen we daar vanuit Lindus ook iets mee. De Liemers is een aantrekkelijk gebied om te wonen en werken.”

Waarde toevoegen

Dat Fred van Hooff aan de slag gaat als bestuurslid past in de visie van NTP. “Wij voegen graag aan de regio waarde toe en bekleden daarom actief nevenfuncties. Het bestuurslidmaatschap bij Lindus past daarin. Lindus is een stevige vereniging, die ook als spreekbuis fungeert naar omliggende regio’s. Daar ben ik enthousiast over. Daarbij heb ik prettige gesprekken gehad met de huidige voorzitter Axel Jansen en een bestuursvergadering bijgewoond. Het voelt allemaal goed. Ik heb er zin en vertrouwen in.”
Fred van Hooff pakt bij Lindus de portefeuille Bereikbaarheid en Mobiliteit op. “Op dit thema gebeurt er al veel. We houden bijvoorbeeld het traject rondom doortrekking van de A15 nauwlettend in de gaten. Daarbij heeft elk domein zijn eigen taal. De taal met een gemeente is anders dan die met een provincie. Ik hoop goed te kunnen luisteren en namens de Liemerse ondernemers mee te denken en te praten over infrastructurele ontwikkelingen die hier spelen. We moeten het in de Liemers samen doen. Wanneer je je niet verenigt en elkaar niet op zoekt, kom je niet verder. Mijn doel is de wereld een stukje duurzamer en beter achter te laten dan deze er nu voorstaat. Vanuit mijn rol van Lindus kan ik daar wellicht een heel klein stukje aan bijdragen.”

Dertig jaar Geurts Media: van Vitesse naar een eigen bedrijf

Bij Vitesse was hij de eerste perschef in de geschiedenis. In het tijdperk van voorzitter Karel Aalbers mocht Sjoerd Geurts de perscontacten stroomlijnen. Na een paar jaar besloot hij de turbulente voetbalwereld in te ruilen voor het ondernemerschap. In 1994 schreef hij zich in bij de Kamer van Koophandel met als gevolg dat Geurts Media nu precies dertig jaar bestaat.

Geurts Media verzorgt redactie en tekst voor magazines, kranten en andere uitgaven, maar is tegenwoordig ook het adres voor film. Voor veel bedrijven, instellingen en overheden produceert Geurts Media journalistieke en creatieve films, waarbij ook de drone wordt toegepast. Bekende creaties van zijn hand zijn bijvoorbeeld de humorvolle carnavalsfilms waarmee de gemeente Zevenaar het landelijke nieuws haalde, de muziekclips van de Liemerse troubadour Joop Boxtart en de bijdragen voor het Liemers Museum over de Turmac. Daarnaast komen er steeds meer journalistieke producties uit de studio van Geurts Media.

Maar Sjoerd Geurts is van meer markten thuis. Hij wordt steeds vaker ingeschakeld om als dagvoorzitter of presentator op te treden. “Ik heb het dertig jaar vol kunnen houden, omdat er altijd weer leuke, nieuwe uitdagingen op mijn pad komen”, vertelt Sjoerd Geurts. “In het digitale tijdperk zijn we bijvoorbeeld crossmediaal gaan werken. Dat betekent dat we geschreven woord en fotografie net zo makkelijk combineren met film. Juist die afwisseling maakt mijn werk zo leuk.”
De afgelopen jaren bracht Sjoerd Geurts diverse boeken uit. Naast de eigen productie ‘Familiebedrijven in de Liemers’ schreef hij in opdracht boeken voor Zegers Bouw en fotograaf Jacques Kok. Opvallend: Sjoerd Geurts is vanaf de oprichting van Lindus werkzaam als hoofdredacteur voor de Liemerse ondernemersvereniging.



Sjoerd Geurts interviewt voor de camera Robert Hageman (AVR).



‘Met fietsen maak ik mijn hoofd leeg’

“Vanaf mijn zesde voetbalde ik bij OBW. Dat heb ik jarenlang gedaan. Ik heb ook nog even gesquasht, maar binnensporten lagen me toch wat minder. Ik ben twaalf jaar geleden op de mountainbike gestapt en dat vond ik geweldig. Na diverse valpartijen en botbreuken besloot ik zeven jaar geleden de mountainbike te verkopen en te kiezen voor het ‘gewone’ wielrennen. Ik heb er geen moment spijt van gehad. Door fanatiek te fietsen voel je je beter en word je fitter. Daarnaast kan ik tijdens het fietsen genieten van de omgeving. Ik fiets in een straal van 60 kilometer rond Zevenaar. Meestal met meerdere fietsers, soms alleen. In de zomermaanden zit ik vaak drie keer in de week op de fiets, maar als het hard regent, sla ik gerust over. Fietsen is leuk. Je neemt een fiets ook makkelijk mee op vakantie. Ik vind het dan heerlijk om te fietsen in de bergen of op plekken waar je met de auto niet zo snel komt. Met fietsen maak ik mijn hoofd leeg. Dan komen er ook vaak goede ideeën bovendrijven. Na een drukke dag is een rondje fietsen heerlijk. Wat mij opvalt is dat steeds meer mensen samen fietsen om op deze manier te netwerken. Iemand zei me dat het een nieuwe trend is geworden. Bedrijven organiseren fietstochten voor klantbinding. Een mooie ontwikkeling om op een gezonde manier nieuwe mensen te ontmoeten. Misschien iets voor Lindus?”



Pascal ten Brinke
Algemeen directeur
Ten Brinke Interieurbeplanting

Harbers Trucks in Duiven viert dertigjarig bestaan

‘Van sleutelmonteur tot analyticus’



Wim Zwiers (links) en Remco Meijer: ‘Branche innoveert razendsnel.’

Door Sjoerd Geurts

Het contrast is groot. In de werkplaats van Harbers Trucks in Duiven sleutelen vandaag twee monteurs aan een traditionele dieselmotor. Tien meter verderop werkt een collega aan een elektrische bedrijfswagen. Daar is de steeksleutel vervangen door een laptop, waarmee het systeem wordt geprogrammeerd.



Het is de werkelijkheid van de dag. De dieseltrucks worden de komende decennia geleidelijk vervangen. We dachten eerst dat Liquefied Natural Gas (LNG) - oftewel vloeibaar aardgas - de nieuwe toekomst zou zijn. LNG is namelijk de schoonste fossiele brandstof die er bestaat. Maar inmiddels stelen nieuwe oplossingen de show. Zo verloopt de ontwikkeling van elektrische bedrijfswagens stormachtig en wordt er inmiddels getest met waterstof. Bij Harbers Trucks in Duiven merken ze dagelijks dat de branche in een hoog tempo transformeert.
We worden vandaag ontvangen door vestigingsleider Wim Zwiers en verkoper Remco Meijer. Later zal ook mede-eigenaar Maarten Harbers aansluiten. Harbers Trucks is gevestigd op bedrijvenpark Centerpoort-Noord in Duiven. “Wij zijn een van de vijf vestigingen van Harbers Trucks”, zo begint Wim Zwiers te vertellen. “In Barneveld staat onze hoofdvestiging en naast Duiven is Harbers ook te vinden in Apeldoorn, Harderwijk en Veenendaal. Totaal werken bij Harbers Trucks 140 mensen, waarvan 22 in Duiven.”



Centerpoort-Noord

Harbers Trucks is full service bedrijfswagendealer voor de merken Volvo en Renault. Er wordt vanuit Duiven een totaalpakket aangeboden. Dat betekent dat logistieke bedrijven bij Harbers hun Volvo of Renault bestellen, de financiering regelen en het wagenpark in onderhoud geven. Wim Zwiers:







"Wij bieden een one-stop-shop concept. Van levering, onderhoud en reparatie tot verhuur, schadeherstel en chauffeurstrainingen. Nieuwe bedrijfswagens worden hier geleverd, waarna wij ze voor de klant op maat afbouwen. Wij leveren een breed assortiment bedrijfswagens, van de kleinere modellen, zoals de Renault Traffic, tot het grotere werk zoals de Volvo FH. Van 3.500 kilogram tot 50 ton."

Familiebedrijf

Harbers Trucks is een familiebedrijf. Jan Harbers begon in 1994 in Enschede voor zichzelf. Alles draaide vanaf dag één om bedrijfswagens. Volvo werd het eerste huismerk, zeven jaar geleden kwam Renault er bij. Een logisch besluit van de importeur, omdat beide merken vallen onder de Europese Volvo Group.

De vestiging in Enschede werd na een paar jaar verkocht, waarna de familie Harbers, afkomstig van de Veluwe, zich vooral ging richten op de eigen regio. Het bedrijf groeide onder leiding van Jan Harbers die in 2011 het bedrijf overdroeg aan de tweede generatie - Maarten en Jan Reint. Zij hebben tegenwoordig de leiding in handen als respectievelijk after sales directeur en sales-directeur.

De branche innoveert de laatste jaren in een hoog tempo. Onder druk van duurzame maatregelen werden de dieselwagens verbeterd van Euro 0 emissie naar Euro 6 emissie. Wat betekent dat de uitstoot van roetdeeltjes en stikstofdioxiden steeds lager werd.

Daarnaast werden er alternatieve brandstoffen ontwikkeld. Op dit moment ligt de focus vooral op elektrische aandrijving en ook hier ontwikkelt de techniek zich in een razendtempo. Op een van de eerste acculadingen kon een truck zo'n 140 kilometer rijden. Ruim een jaar later was dat al verviervoudigd."

In de lesbankjes

De vele innovaties hebben grote gevolgen voor de mensen in de werkplaats, vertelt Wim. "Het ouderwetse sleutelen blijft, omdat er nog steeds dieselmotoren worden gemaakt. Pas in 2040 stopt de productie hiervan. Maar we zijn ook aan de slag gegaan met alternatieven zoals LNG en elektrisch. Dat betekent dat onze medewerkers continue in de lesbankjes moeten plaatsnemen. Ze moeten blijven leren om hun werk te kunnen doen. Dat is niet voor iedereen eenvoudig."

Remco: "De traditionele sleutelmonteur verdwijnt geleidelijk en daarvoor komt de analyticus terug. Onze monteurs zijn meer en meer aan het analyseren en programmeren. Volvo is daarin leidend en sturend en begeleidt onze mensen in hun verdere ontwikkeling. In Beest worden opleidingen gegeven, maar ook in eigen huis zorgen we voor bijscholingen."

Wim: "Natuurlijk hebben ook wij te maken met medewerkers voor wie de nieuwe techniek een brug te ver is. De een vindt het geweldig, een ander kan er niet in mee. Soms is er weerstand en een andere keer is iemand er niet geschikt voor. Collega's van 65 jaar verplichten we niet meer om zich te laten omscholen. Er is nog genoeg traditioneel werk. Maar de meeste andere collega's moeten er wel in mee. We scholen ze bij tot technisch specialist. Ze moeten dat zien als een uitdaging. Hoe mooi is het dat jouw branche zoveel nieuwe kansen biedt? Het vak is gewoon hartstikke leuk door al die innovaties."

In een snel veranderende en ontwikkelende branche is Harbers Trucks continu op zoek naar nieuwe medewerkers. Vanuit het hoofdkantoor wordt de werving aangestuurd. Wim: "We werken samen met diverse opleidingen, zoals Rijn en IJssel. We zoeken tegenwoordig niet alleen meer monteurs, maar ook elektriciens en elektronica specialisten. Vroeger was je al blij met iemand die twee rechterhanden had, tegenwoordig staat het denkvermogen centraal. Door samen te werken met scholen en aanwezig te zijn op open dagen weten we nog steeds talenten te binden."

'Vader komt af en toe nog even langs'

Harbers Trucks is in naam een familiebedrijf, maar maakt dat volgens vestigingsleider Wim Zwiers ook in de praktijk waar. Wim Zwiers: "Iedere medewerker heeft het telefoonnummer van de directeur. Ze zijn heel benaderbaar. In de energiecrisis hebben we onze medewerkers ook ondersteund. Wij willen dat ze goed in hun vel zitten. Wij koesteren onze medewerkers en organiseren ook veel leuke dingen."

Heel bijzonder is dat oprichter Jan Harbers zich sporadisch nog steeds laat zien. After sales directeur Maarten Harbers: "Vader heeft het bedrijf aan ons overgedragen en het lukte hem zijn levenswerk echt los te laten. Hij is nooit blijven 'regeren'. Dat vinden wij bewonderenswaardig. Hij is trots op ons!"

Maarten geeft toe dat er aan een familiebedrijf voor- en nadelen kleven: "Een nadeel kan zijn dat je familie bent en dat alles dan juist wat gevoeliger ligt, wanneer je zakelijk met elkaar aan de slag gaat. Maar dat gaat bij ons juist heel goed."

Liemers

In de Liemers heeft Harbers Trucks veel relaties, zoals Melis Logistics, Van den Berg en Climatrucks. Wim: "We hebben in alle sectoren klanten. Daarnaast werken we samen met bedrijven in de directe omgeving, zoals Betam Truck & Carwash voor het schoonmaken van de wagens en Koos van Elk voor banden."

Met Centerpoort-Noord beschikt Harbers Trucks over een strategische ligging pal aan de A12, stelt Wim. "Dat is makkelijk voor onze relaties, maar het levert ook nieuwe klanten op. Bijvoorbeeld vanuit Duitsland of vanuit Truckparking Duiven. We zijn blij met onze plek op dit bedrijventerrein. We voelen ons sowieso betrokken met de ontwikkeling hier. Daarom zijn we ook lid van Lindus, dat zich inzet voor samenwerking."

Harbers zet zich in voor KWF

Daarnaast zet Harbers Trucks zich in voor goede doelen. Maarten Harbers: "Wij zetten ons in voor KWF. Zo ondersteunen wij onderzoek. Wij dromen net als miljoenen mensen van een wereld zonder kanker. Ik ben zelf mijn echtgenote aan deze ziekte verloren. Het gaat ons na aan het hart."



Succes maak je samen!



De kracht van ons team ligt in de intensieve samenwerking. Wij zijn dagelijks in beweging om het beste uit onze klanten en onszelf te halen. Wij begeleiden ondernemers van A tot Z en zorgen dat zij het beste resultaat behalen. Met ruim zestig adviseurs en vakspecialisten, verdeeld over drie vestigingen, is een goed advies altijd dichtbij. Wat uw vraagstuk ook is, onze specialisten staan graag voor u klaar.

Kab accountants & belastingadviseurs

Altijd in beweging

kabaccountants.nl

CD-Reclame

In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl

grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Enerverende bijeenkomsten

Het nieuwe jaar is begonnen met twee enerverende bijeenkomsten: de nieuwjaarsbijeenkomst met ChatGPT als onderwerp en het bedrijfsbezoek aan Kroftman Structures in Babberich.

Zaal Gieling in Groessen vormde 16 januari het decor voor de eerste bijeenkomst in het nieuwe jaar. Met een boeiende presentatie van Douglas Voeten over ChatGPT. Douglas Voeten is oprichter van Perfect Dubs, een bedrijf dat AI gebruikt in tv-commercials.
Hij vertelde over de revolutie van Artificial Intelligence oftewel kunstmatige intelligentie. Een voorbeeld is ChatGPT, een taalmodel dat in staat is om te communiceren op een manier die vergelijkbaar is met die van een mens. Douglas Voeten leidde ons door de vele mogelijkheden van deze innovatieve techniek. Hij ging daarnaast diep in op de vraag welke gevolgen AI heeft voor bedrijven.
Op donderdag 22 februari waren we vervolgens te gast bij Kroftman Structures. Het bedrijf van Thierry Tiedink ontwikkelt en verkoopt opslagtenten, loodsen en overkappingen voor de zakelijke opslag. Hij en zijn team namen de bezoekers tijdens de bijeenkomst mee in de ontwikkeling van zijn bedrijf door de jaren heen, en de nieuwste stappen die worden gezet. Natuurlijk ontbrak een uitgebreide rondleiding niet. Overigens vond tijdens deze avond ook een korte algemene ledenvergadering plaats, gericht op de benoeming van Fred van Hooff van NTP als nieuw bestuurslid van Lindus.
Beide bijeenkomsten werden afgesloten met lekker eten en een drankje.

Januari - Nieuwjaarsbijeenkomst ChatGPT












Februari - Bedrijfsbezoek Kroftman Structures







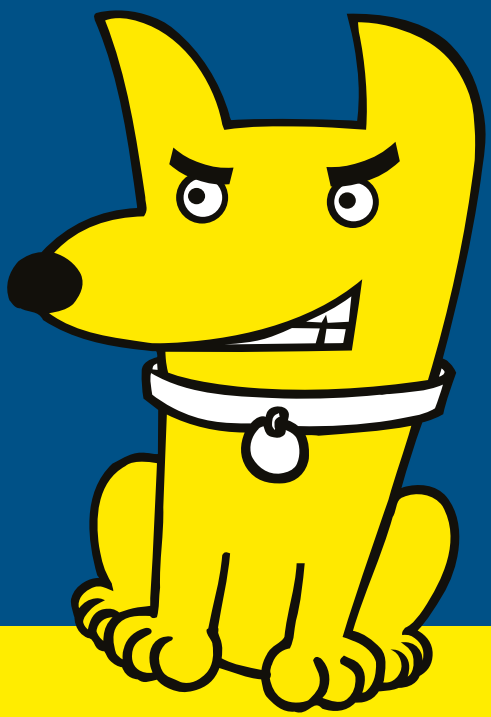






de coöperatieve Rabobank

Al lid?



Bello
Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

NIEUWE LEDEN

InSus, Duiven

InSus is ontstaan vanuit de visie om oude bouwmaterialen te recyclen en nieuwe isolatiematerialen te produceren. Deze ambitie hebben we in 2021 verder vormgegeven met de bouw van de eerste grootschalige Nederlandse recyclingfabriek in Duiven. Vanaf 2022 leveren we onze klanten PIR isolatiematerialen, die deels uit gerecyclede materialen bestaan en aan het einde van hun levensduur volledig recyclebaar zijn.



Harry van Dam

Aerzen, Duiven

De machinefabriek in het Duitse Aerzen levert al 160 jaar wereldwijd betrouwbare, hoog presterende en energie-efficiënte blowers, schroefblowers, turboblowers en schroefcompressoren. Aerzen bedient al meer dan 45 jaar de Nederlandse markt en levert machines aan water-zuiveringen, pneumatisch transporttoepassingen in onder andere food, feed, chemische industrie, maritieme industrie en cementindustrie. De speerpunten van Aerzen zijn duurzaamheid, toegevoegde waarde en applicatie-kennis.



Jet Roghair



Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mecurion 26, 6903 PZ Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mecurion 26
6903 PZ Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
Productiemannen

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

AGENDA

19 maart	Happy Hour met Thomas Erdbrink, Kunstwerk! Het Musiater
11 april	Themabijeenkomst Groeistrategie en AI, Nils Strategie
12 april	Young Lindus naar De Graafschap
16 april	Bedrijventerreinrally, start bij De Griethse Poort
23 april	Young Lindus bedrijfsbezoek Von Gahlen
21 mei	Bedrijventerreinwandeling 7Poort
23 mei	Raadsledendiscussie/informatieavond Liemerse Economische Visie
1 juni	Techniekdag de Liemers, Mainfreight 's-Heerenberg
6 juni	Young Lindus Kookworkshop bij De Groene Schuur
18 juni	Zomerbarbecue bij Grandcafé Rutgers



ROSS kijkt uit naar morgen

ROSS

Sinds 1 januari gaat Wiggers Ross met hernieuwde energie en een vernieuwde ambitie verder onder de naam ROSS Advocaten. Ontdek binnenkort onze nieuwe identiteit en website, en blijf op de hoogte van de veranderingen die komen gaan.

Uw toekomst, onze expertise

Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar, +31 (0)316 52 77 52, www.ross.nl, info@ross.nl