DUS

75
Zeventiende jaargang, december 2023
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Marco Beerntsen (EMS Afbouw Didam)

‘Mijn vrouw vindt soms dat ik te aardig ben’

Het Ambacht Westervoort
Bedrijventerrein bloeit weer dankzij BIZ

Steenfabriek Wienerberger:
Liemers als straatsteenhotspot

LINDUS

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem



INHOUD



6

Marco Beerntsen (EMS Afbouw Didam)
‘Je moet niet op iedere mail klikken’



13

Gerbert Wubs (IW Achterhoek-Rivierenland)
‘Ik ben iedere dag met energietransitie bezig’



14

Steenfabriek Wienerberger:
‘Netcongestie beperkt ons in de ontwikkeling’



23

Het Ambacht Westervoort
‘Bedrijventerrein bloeit weer dankzij BIZ’

En verder

4 PVO-ster voor Transportcentrum Transito
5 Column Chiel ter Heerdt: Ondernemer dat ben je of dat ben je niet
5 Mobiliteitsmakelaar Oscar Roelofs: ‘We verplaatsen nog teveel lucht’
11 Allard Huisman (Young Lindus): “Leuke gesprekken en boeiende activiteiten”
13 Gerbert Wubs struint Marktplaats af voor vintage audioapparatuur
18 Verkiezing Duurzaamste Ondernemer smaakt naar meer
20 Nicole Heuff trots op haar jarige bedrijf Office Design
21 Lucien van Riswijk: Alles aan mijn Mini heb ik vernieuwd
22 Ondernemers willen zich verenigen op Hengelder-Tatelaar

Voorwoord

Alles begint bij samenwerking

De donkere dagen van het jaar zijn aangebroken. December is een maand waarin ondernemers de balans opmaken en terugblikken. Maar we kijken ook vooruit naar plannen die komen gaan.

Bij Lindus willen we ons bijvoorbeeld nog meer richten op ‘samenwerking en georganiseerdheid’. In deze DUS leest u verhalen over zaken als park-management, Bedrijven Investerings Zone (BIZ) en de PVO-ster, een variant op het Keurmerk Veilig Ondernemen-Bedrijventerreinen. Op bedrijventerrein Tatelaar-Hengelder in Zevenaar wordt onderzocht hoe ondernemers elkaar kunnen versterken, terwijl Het Ambacht in Westervoort waarschijnlijk de BIZ met vijf jaar gaat verlengen. Want samen kom je verder.
Bij Lindus staat dit onderwerp hoog op de agenda. Wij praten op dit moment bijvoorbeeld over een Liemersbreed Ondernemersfonds. Een ondernemers-fonds dat in synergie kan zijn met bestaande parkmanagement en BIZ-organisaties. Lindus neemt hierin het voortouw, maar de Liemerse gemeenten praten mee. We gaan deze plannen de komende maanden verder uitwerken. Waarom? Kijk bijvoorbeeld naar de actuele energievoorziening en de energiehubs in ontwikkeling. Die maken het nodig dat je enerzijds georganiseerd bent op de bedrijventerreinen zelf, maar dat er ook samenwerking tussen al die terreinen en organisaties moet zijn. Om als ondernemersfonds samen voordelen te pakken op het gebied van centrale inkoop, centrale groenvoorziening, zwerfafval en afvalverwerking. En wat te denken van de beschikbaarheid van personeel? In deze DUS leest u over de Oekraïense werk-nemers die bij Compaxo werken en over de vaak moeizame zoektocht naar nieuw personeel. Wanneer we dit met elkaar beter organiseren en samen voor opleidingen en huisvesting zorgen, staan we als Liemers veel sterker.
Samengevat is het belangrijk dat we alle voorzieningen in onze regio op orde krijgen, zodat we beter scoren op belangrijke welvaartsindicatoren als wonen, werken en recreatie. Een Liemersbreed Ondernemersfonds kan daar naar onze mening een belangrijke rol in spelen. Want alles begint bij samenwerking. Daar maken we ons graag sterk voor.



Ik wens u veel leesplezier en een fijne decembermaand.

Axel Jansen, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Zeventiende jaargang, december 2023. Nummer 75.

PVO-ster voor Transportcentrum Transito

Transportcentrum Transito in Babberich krijgt de PVO ster vanwege inspanningen van de ondernemers om het bedrijventerrein veilig te houden. Ook de samenwerking met publieke en private partijen is in de beoordeling meegenomen.



Op Transportcentrum Transito in Babberich wordt prima samengewerkt.

De PVO ster wordt uitgereikt door het Platvorm Veilig Ondernemen Oost-Nederland (PVO ON) en is een variant op het Keurmerk Veilig Ondernemen-B (KVO). "Transportcentrum Babberich koos dit keer voor een beoordelingsvariant zonder KIWA certificering", vertelt manager Anton Jansen van PVO Oost-Nederland. "Dat scheelt de ondernemers ruim 5.000 euro en de beoordeling is net zo goed."
De PVO ster is een waardering voor bedrijventerreinen waar wordt samengewerkt om de veiligheid te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces is dat ondernemers samen met gemeente, politie, brandweer en andere partijen afspraken maken om overlast, criminaliteit en onderhoud en beheer aan te pakken. Dit levert een veiliger omgeving op.

Samenwerking

Feitelijk is het doorlopen traject vergelijkbaar met het eerder doorlopen KVO-B traject. Het Platform Veilig Ondernemen Oost-Nederland is van mening dat het niet alleen om het certificaat zou moeten gaan maar juist om de integrale samenwerking tussen publieke partijen (overheid) en private partijen (ondernemers) en dat het moet gaan over samen een klimaat creëren, in het gebied, waar het 'schoon, heel en veilig' is.
Anton Jansen: "De procesbegeleiding van PVO ON is niet anders dan het proces dat wordt gebruikt bij het KVO-B traject. Er worden dezelfde tools gebruikt. Overigens staan wij er objectief in. Of een gebied, in dit geval Transportcentrum Transito, wel of niet voor een KIWA certificering kiest, beslist de werkgroep zelf. Wij verlenen ondersteuning bij beide opties."

Bewuste keuze

Thierry Tiedink van Kroftman Structures en tevens voorzitter van de werkgroep KVO-B vertelt dat Transito er bewust voor koos om na een aantal jaar als KVO-B gecertificeerd bedrijventerrein verder te gaan met PVO-ON. "Het kostenaspect was voor ons leidend. Wij zijn een klein bedrijventerrein er de kosten per bedrijf voor een KVO-B certificering werden als te hoog ervaren. We verwachten dat we met het PVO-ON traject geen concessies hoeven doen aan onze doelstellingen."
Iedereen op het terrein wilde ook de opgebouwde overlegstructuur en de daarmee behaalde resultaten niet verloren laten gaan. "We overleggen regelmatig samen en signaleren knelpunten vroegtijdig. De lijnen blijven kort. De jaarlijkse barbecue op het bedrijventerrein draagt daar zeker aan bij."

Drie labels verenigd in 'Wij zijn WEB'

Tijdens het 15-jarig jubileum in mei 2022 besloot Doit Online Media haar drie expertises onder te brengen in zelfstandige labels. Zo ontstonden Warempel (contentmarketing), Exapps (maatwerkapplicaties en -apps) en BIG FAT Internet (websiteontwikkeling op maat). Tezamen vormen deze drie labels de afkorting WEB, wat terugkomt in de naam van de overkoepelende organisatie: 'Wij zijn WEB'.



"We gaan 'Wij zijn WEB' meer voor het voetlicht brengen", vertelt Jaap Peerenboom, die samen met Kevin Verlangen directeur-eigenaar is van de Zevenaarse onderneming. "We willen benadrukken dat we drie zelfstandige labels hebben, maar dat deze heel intensief samenwerken."
Wij zijn WEB wil zich de komende jaren nóg meer focussen op het bieden van een complete online dienstverlening. Nu ligt de focus op contentmarketing, websiteontwikkeling en het efficiënter maken van bedrijfsprocessen met maatwerkapplicaties. Het is de bedoeling dat klanten straks voor al hun digitale vraagstukken bij Wij zijn WEB terechtkunnen. Kevin: "Daarvoor willen wij ons dienstenaanbod de komende jaren verder uitbreiden door samen te werken met strategische partners uit de Achterhoek en de Liemers".

Tussen de drie labels Warempel, Exapps en BIG FAT Internet is er duidelijke synergie, vertelt Kevin Verlangen. "De labels versterken elkaar, om onze klanten optimaal te helpen. Zo verzorgt Warempel bijvoorbeeld de contentmarketing en webteksten voor klanten die via BIG FAT Internet een website hebben laten ontwikkelen. En vraagt een klant van BIG FAT Internet om een nieuwe webshop of een klantportaal, dan pakken we dit samen met Exapps op."
Wij zijn WEB gaat niet voor 'quick wins', zo laten Jaap en Kevin weten. Kevin: "We zijn ambitieus waarbij we focussen op continuïteit. Wij ondernemen voor het grotere plaatje en investeren in de lange termijn."

Column

Ondernemer, dat ben je of ben je niet

Ondernemer worden, dat kun je niet aanleren. Een ondernemer ben je of ben je niet Misschien niet altijd in de puurste vorm door het runnen van een eigen bedrijf, maar wel door vanuit je intrinsieke motivatie en drijfveer te 'ondernemen' en 'ondernemend' te zijn.
Ondernemen is risico's nemen, iets nieuws proberen en het maximale uit jezelf halen. Hoe je dat doet, bepaal je in de meeste gevallen zelf. Je bent tenslotte ondernemer geworden om de vrijheid van handelen te ervaren? Toch!?
In de ruim twintig jaar dat ik zelfstandig ondernemer was bij Ter Heerdt NV begon ik me steeds meer af te vragen of ik de vrijheid van het ondernemerschap niet langzaam aan het kwijtraken was. Waren het de omstandigheden? De toenemende wet- & regelgeving? De steeds terugkerende vogelgriep? Het sentiment in de agrarische sector of de verantwoordelijkheid voor ruim vijftig collega's en hun familie? Of was het mijn eigen drang naar iets nieuws ondernemen en me meer maatschappelijk inzetten? Was het een combinatie van factoren? Hoe wil ik later terugkijken op mijn werkzame leven als ik 65 ben? Wat zegt mijn gevoel?
Ik heb besloten mijn aandelen over te dragen en te stoppen als directeur. Ik wil het ondernemen op een andere manier vormgeven en tegelijkertijd meer voor de maatschappij betekenen. Zo ben ik sinds twee jaar voorzitter bij sportvereniging OBW, maatje bij Caleidoz en is er ruimte voor sociale (Liemerse) projecten die op mijn pad komen. Dit geeft me ontzettend veel positieve energie.
De keuze om parttime Docent Bedrijfskunde te worden bij de Hogeschool van Arnhem & Nijmegen (HAN) past in dit plaatje. Het geeft mij de mogelijkheid om met jongeren te werken en mijn kennis en ervaring te delen. Hierdoor kan ik bijdragen aan hun toekomst en hen begeleiden op de weg naar professional. Al vind ik deze nieuwe rol in een voor mij onbekende branche best spannend.
De eerste weken in mijn nieuwe rol bevallen me erg goed. Ook voelt het goed dat ik ruimte over houd voor investeren in verschillende projecten en bedrijfskundige opdrachten die op mijn pad komen. Kortom: een ondernemer, dat ben je of ben je niet.

Chiel ter Heerdt
Ondernemer – Docent HAN – Bedrijfskundig adviseur



Oscar Roelofs nieuwe mobiliteitsmakelaar

'We verplaatsen nog teveel lucht'

Oscar Roelofs is de nieuwe mobiliteitsmakelaar voor de regio Arnhem en omstreken en de A12 Corridor. De Liemers valt binnen dit gebied. Hij maakt als mobiliteitsmakelaar deel uit van het team Werkgeversaanpak binnen het programma 'Slim & Schoon Onderweg'.



Oscar Roelofs zet zich in voor de bereikbaarheid in het gebied rond de A12 en op de aangrenzende bedrijventerreinen. "We willen niet alleen de bereikbaarheid in deze regio verbeteren, maar ook schoner maken. Plat gezegd: minder met de auto, vaker op de fiets, in het OV of met de elektrische deelauto."
Oscar Roelofs hield zich als bedrijfskundige in het verleden bezig met de ontwikkeling van organisaties. In zijn nieuwe rol draagt hij het belang van anders reizen en duurzame mobiliteit uit. "Ik wil ondernemers helpen daar stappen in te zetten. Daar waar de energie zit, sluiten wij aan om de mobiliteitstransitie aan te jagen en verder te versnellen. We willen aan de slag met aansprekende campagnes om het reisgedrag te beïnvloeden en geven advies op maat om werkgevers op weg te helpen. Dit doen we bij voorkeur gebiedsgericht en bedrijfsoverstijgend door bijvoorbeeld bedrijventerreinbreed aan de slag te gaan. Zo lopen de eerste verkenningen op IPKW, IJsseloord 2 en op de terreinen van de gemeente Zevenaar."

Steentje bijdragen

Oscar Roelofs is ervan overtuigd dat iedereen een steentje kan bijdragen in de strijd tegen het dichtslibben van de regio. "De auto heeft ons na de Tweede Wereldoorlog veel welvaart gebracht. Deze blijft nog steeds een waardevolle rol spelen, maar daar waar het kan, zullen we moeten gaan fietsen of vaker het openbaar vervoer moeten gebruiken. En anders reizen door slimmer met onze agenda om te gaan: geen fysieke afspraken voor 10.00 uur plannen, meer delen en samen reizen. We verplaatsen nog steeds teveel lucht; de auto staat meer dan negentig procent stil."
Het team waar Oscar Roelofs deel van uitmaakt dekt de hele Groene Metropoolregio af en bestaat naast Oscar uit Richard Gijsbers, mobiliteitsmakelaar voor de regio Nijmegen en omstreken. Lisette Sand en Manon Drijver ondersteunen de twee mobiliteitsmakelaars als projectleiders. Sandra Faessen is projectmanager van het team Slim Reizen, dat eveneens onder het programma Slim & Schoon Onderweg valt.

Marco Beerntsen van EMS Afbouw Didam nog steeds onder indruk van hack

‘Mijn vrouw vindt soms dat ik te aardig ben’

Door Sjoerd Geurts

Militair, vrachtwagenchauffeur, zzp’er, afbouwspecialist. Marco Beerntsen (51) uit Didam deed door de jaren heen vooral wat hij leuk vond. Hij vroeg zich ook niet af of het ondernemerschap wel iets voor hem zou zijn. Hij deed het gewoon. Inmiddels bestaat zijn bedrijf Euro Montage Service (EMS Afbouw Didam) alweer zeventien jaar. “Ik zie iedere dag nog nieuwe uitdagingen.”



Marco Beerntsen: “Het is iedere keer weer leuk om mooie dingen te maken en daarvoor complimenten te ontvangen.”



Wij ontmoeten Marco op een doordeweekse dag in het bedrijfspand op bedrijventerrein De Fluun II in Didam. Terwijl zijn collega's druk achter de computer aan het werk zijn, beantwoordt Marco nog snel een telefoontje. "Het is gigantisch druk", maakt hij duidelijk. "We hebben echt heel veel mooie opdrachten."

Jouw carrière kunnen we best opvallend noemen?

Marco Beerntsen: "Ik heb als beroepsmilitair zes jaar in Duitsland gediend. Dat vond ik na een tijdje wel genoeg. Ik ben vervolgens als vrachtwagenchauffeur aan de slag gegaan. Na een jaartje dacht ik 'dat kan ik ook voor mezelf doen'. Ik kocht een eigen vrachtwagen en heb daarmee als zzp'er bijna negen jaar op Italië gereden. Ik was bijna nooit thuis. Toen de kinderen werden geboren, wilde ik het toch anders organiseren. Mijn buurman had een afbouwbedrijf. Ik heb een bus gekocht en ben als zzp'er voor hem aan de slag gegaan. Zo rolde ik de branche in. Dat heb ik op deze manier een jaar of drie gedaan. Vervolgens ben ik alleen verder gegaan. Ik zocht er wat mensen bij en EMS was geboren. Wij werkten in die tijd vooral als onderaannemer voor afbouwers. We maakten systeemwanden en plafonds."

Het bedrijf is snel gegroeid?

"Er staan bij ons veertien mensen op de loonlijst. Via het uitzendbureau werken hier ongeveer tien mensen vast en daarnaast maak ik gebruik van inleners zodat we gemiddeld ongeveer veertig mensen aan het werk hebben. Door deze constructie kun je ook schakelen wanneer het werk een keer wat minder is."

Hoe doen jullie het anno 2023?

"Wij waren jarenlang onderaannemer van de aannemer. Daar heeft een verschuiving in plaatsgevonden. We werken steeds vaker rechtstreeks voor de eindgebruiker, gemeenten of vastgoedinvesteerders. We verzorgen bijvoorbeeld in kantoorpanden de complete afbouw. Wij maken tekeningen voor een nieuwe indeling, slopen de wanden er uit en plaatsen nieuwe wanden en plafonds. Veel projecten leveren we turn-key op. Van schilderwerk tot en met de vloeren. Alleen water en elektra pakken we niet op en ook constructief doen we niks. Daar is de aannemer voor."

Noem eens een paar concrete voorbeelden?

"We hebben voor gemeenten panden opnieuw ingericht voor de opvang van vluchtelingen. Bijvoorbeeld het voormalige pand van Specialized in 's-Heerenberg. Daarnaast zetten veel investeerders ergens een hal neer, waarna wij deze gaan afbouwen en indelen. We verzorgen ook de transformatie van kantoorpanden naar appartementen. Kijk naar de appartementen in het voormalige Rabobank-kantoor in Didam. Die hebben wij gemaakt."

Heb je voldoende medewerkers?

"We hebben eigenlijk teveel werk. Toch willen we niet verder groeien. We werken vooral in onze eigen regio. Van Arnhem tot en met Doetinchem. We willen vooral goed blijven doen, wat we nu doen. Dan moet je niet teveel groeien."

Ben jij een strenge 'baas'?

"Haha, ik zie mezelf niet als baas. Ik probeer in mijn bedrijf een familiesfeer te creëren. Ik denk niet dat ik streng ben. Mijn vrouw vindt soms zelfs dat ik te lief en aardig ben. Zakelijk ben ik ook best wel eens met de neus tegen de muur gelopen. Dat heeft me ook geld gekost. Tegenwoordig heb ik goede mensen om me heen verzameld, die me scherp houden. Zo wijst mijn projectleider me regelmatig op het duidelijker vastleggen van afspraken."



Hoe bind jij jouw medewerkers?

"Mijn meeste mensen komen uit de regio. Het is voor hen prettig dat ze werk vinden in hun eigen gebied. Wij hebben geen lange reistijden. We krijgen wel verzoekjes elders uit Nederland, maar onze mensen willen ook graag 's avonds op tijd bij hun gezin aan tafel schuiven. Dat is ook wat waard. We organiseren twee keer per jaar een gezellige borrel, waar we ook de partners voor uitnodigen. We zijn niet van de kerstpakketten, maar met de kerst gaan we met z'n allen een hapje eten."

Wat maakt jouw vak zo mooi?

"Het is iedere keer weer leuk om mooie dingen te maken en daarvoor complimenten te ontvangen. Om te horen dat je goed werk hebt geleverd. Daar doen we het hier samen voor."

Jij woont en werkt in deze regio. Wat maakt de Liemers zo mooi?

"Ik ben een echte Diemse. Ik voel me hier thuis en het is prettig ondernemen in deze regio. We zitten op bedrijventerrein De Fluun II en heb goed contact met de buren. Ik hoef niet per se ver weg…"

EMS is een beetje een familiebedrijf aan het worden?

"Dat klopt. Mijn vrouw Jacqueline verzorgt de financiële administratie. We hebben samen drie kinderen Quinty (24), Bjorn (21) en Femke (18). Bjorn werkt sinds kort ook in het bedrijf. Hij stond eerst bij ons op de werkvloer. We hebben een vrachtwagenbus gekocht. Hij haalt en bezorgt spullen op locatie. En verzorgt sinds kort bestellingen. Heel geleidelijk proberen we hem naar binnen te halen. Quinty werkt op dit moment in de horeca bij de Ploccos Groep en Femke studeert nog Business administration & control specialist."

De elektrotechnische groothandel



Nieuw
bij Oosterberg

Draadloos
alarmsysteem van
AJAX

Optimaal beveiligen?

Oosterberg brengt je verder.

KONINKLIJKE
OOSTERBERG

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs

Wij wensen je alvast fijne feestdagen!



Goed voorbereid het nieuwe jaar in? Bekijk onze eindejaarstips via wenv.nl. Wij helpen je graag om je financiële en fiscale situatie te optimaliseren. Met een vast contactpersoon en korte lijnen helpen wij je snel op weg. Bel ons voor een kennismaking. Wij gaan voor het beste resultaat.

- actuele administratie
- periodiek signaleren
- onderneming en privé
- salarisverwerking en HR

Je bent van harte welkom op ons kantoor in Doetinchem, Duiven en Varsseveld
T 026 - 362 08 78 I info@wenv.nl I www.wenv.nl





Marco Beerntsen (midden) koestert zijn medewerkers.

Zijn jullie ook actief in het Didamse verenigingsleven?
"Quinty heeft altijd in het eerste dameselftal van DVC'26 gevoetbald. Femke voetbalt daar nu in. We waren daar al sponsor, maar nu natuurlijk ook van Dames 1. Als het me lukt sta ik ook graag langs de lijn. Overigens sponsoren we ook andere clubs zoals Sprinkhanen en 't Peeske."

Nog tijd voor hobby's?
"Daar probeer ik tijd voor te maken. Ik mountainbike graag, maar volgens mij staan de banden al even leeg. Verder golf ik graag en stap ik ook veel op de motor. We maken met een groep vrienden jaarlijks een reis. Onlangs zijn we naar de Verenigde Staten geweest. Met de motor door de Grand Canyon en Rocky Mountains. Geweldig. Even geen werksores. Daarnaast kan ik mijn gedachten tegenwoordig ook thuis goed verzetten. We wonen sinds vier jaar in het buitengebied van Didam. Ik heb een grote tuin. Ik wist niet dat ik zoveel plezier aan tuinieren kon hebben, haha."

Is dat voor een ondernemer belangrijk. Om jezelf af en toe los te koppelen van het bedrijf?
"Jazeker. Ik kan ook echt de knop uitschakelen. Hier zitten goede mensen die het bedrijf laten doordraaien. Ik schakel mijn telefoon tijdens mijn afwezigheid door naar het kantoor. Dan ben ik er even niet. Hebben ze me echt nodig, dan sturen ze wel een appje."

Ben jij een netwerker?
"Ik ben lid van Lindus en de Businessclub van Vitesse. Ik golf regelmatig. Ik strooi niet met visitekaartjes, maar als mensen je kennen, dan vloeit daar automatisch werk uit."

Zijn jullie een duurzaam bedrijf?
"Dit is ons derde pand op De Fluun II. We zitten hier nu acht jaar. We hebben het pand - kantoren en de hal - vorig jaar gekocht. Dat maakt het makkelijker om nu duurzame maatregelen te nemen. We kijken bijvoorbeeld of we hier zonnepanelen kunnen plaatsen. Verder hebben we al enkele elektrisch auto's en zijn er op kantoor vorig jaar infraroodpanelen geplaatst voor bijverwarming. Stapje voor stapje zetten we duurzame stapjes."

En hoe zit het met innovaties in het werk?
"We zijn in overleg met een gipsleverancier over een nieuw gipsproduct dat we wellicht gaan uitproberen. Daarnaast is er een nieuwe techniek in systeemplafonds, waarmee je een hele ruimte kunt koelen zonder dat het energie kost. Ook daar kijken we nu naar. We proberen met de tijd mee te gaan en nieuwe wegen te bewandelen. Dat maakt ons werk ook zo leuk."





'En dan ben je plotseling gehackt en ligt je bedrijf plat'



Het is alweer tien jaar geleden, maar Marco Beerntsen kan zich alles nog prima herinneren. "Ik kwam vrijdagmiddag op kantoor en zag een e-mail van een transporteur die een levering had willen doen, maar schreef dat er niemand op kantoor was. Het kantoor was die middag inderdaad leeg. De vraag in de mail was of ze maandag terug konden komen. Ik hoefde alleen op ja te drukken. Ik drukte op ja, ontving een bedankmail en ging naar huis."

Die maandag kwam Marco terug op de zaak en kon hij zijn computer niet meer in. "Alle computers waren besmet. Dan slaat de schrik toe. Het hele bedrijf lag stil. Ik had in die tijd nog geen eigen IT-er. We hebben er eentje gezocht en die is er mee aan de slag gegaan. We hebben moeten betalen. Vijfhonderd dollar aan bitcoins, dat waren in die tijd drie bitcoins. We hebben betaald en kregen een paar uur later een mail met een knop die ik moest indrukken om weer in het systeem te komen. Dat lukte."

Marco heeft geen spijt dat hij heeft betaald. "Nee, het bedrag was overzichtelijk. Ik heb wel spijt dat ik zelf geen bitcoins heb gekocht. Die waren toen erg goedkoop, haha. Ze zeggen wel eens dat je niet moet betalen, maar ik kon na drie dagen wel weer met het bedrijf aan de slag. Natuurlijk ben ik bang geweest dat ze ons opnieuw zouden blokkeren. Daarom heeft onze ingeschakelde IT'er, die nog steeds voor ons werkt, een week lang gewerkt aan een nieuw systeem. Met een nieuwe server en nieuwe harde schijven. Alles hebben we opnieuw opgezet en beveiligd."

Of hij ervan heeft geleerd? "Jazeker. Je moet niet op iedere mail klikken. Dat wist ik ook. Ik heb ook bijeenkomsten van Lindus over dit onderwerp bezocht. Maar het bericht was bedrieglijk echt. We zijn overigens allemaal wel alerter geworden."

FENNIS METZ ARCHITECTEN

www.fm-a.nl



RENOVATIE EN VERDUURZAMING 234 WONINGEN TE DRIEBERGEN

WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

Drie labels, één team

Wij zijn WEB

Wij zijn Warempel en wij maken jou(w) content.

- Contentmarketing
- Content voor je website
- Personeelswerving
- Teksten op maat

warempel.media

Wij zijn Exapps en wij maken maatwerksoftware en webapps.

- Maatwerkapplicaties
- Serviceplatforms
- Webapps
- Klantenportals

exapps.nl

Wij zijn BIG FAT Internet en wij maken websites op maat.

- Corporate-websites
- Werken-bij-websites
- MVO-websites
- Actie-websites

bigfat.nl

‘Er ontstaan vaak leuke gesprekken’

NAAM
“Allard Huisman (28), ik woon in Nijmegen.”

BEDRIJF
“Ik werk voor de HAN University of Applied Sciences, het Centrum Meervoudige Waardecreatie (CMW). Het CMW voert samen met studenten onderzoek uit bij organisaties in de maakindustrie, bij financieel adviseurs en bij overheden om hen te helpen stappen te zetten in de duurzame transitie. Daarnaast participeren wij in landelijke subsidieprogramma’s voor duurzame transitie. Al deze onderzoeken genereren veel kennis, die ik vertaal naar maatwerk-incompany cursussen, trainingen en workshops voor overheden, ondernemingen en financieel adviseurs.”



Young Lindus?
“Ik ben ruim een jaar lid van Young Lindus. Volgens mij werd ik tijdens mijn eerste bezoek aan Lindus uitgenodigd om ook bij Young Lindus aan te sluiten. Ons expertisecentrum is bij Lindus aangesloten omdat de leden van Lindus interessant zijn voor onze studenten. De bedrijven van Lindus zijn organisaties die willen ontwikkelen en geografisch nabij zijn. Interessant voor de HAN.”

En bevalt het?
“Er is een aantrekkelijke dynamiek in de groep. Young Lindus onderneemt boeiende en interessante activiteiten waar leuke gesprekken ontstaan. Dus ja het bevalt.”

Wat is jouw leukste ervaring bij Young Lindus?
“Het bezoek aan Volta Energy was voor mij een van de hoogtepunten. Volta is een vooruitstrevende en groeiende organisatie, waar een van de ondernemers met veel bravoure vertelde over de successen en mislukkingen in de geschiedenis van de organisatie. Erg boeiend!”

Wat heeft Young Lindus jou al opgeleverd?
“Goede contacten en interessante gesprekken. Daarnaast leg ik nieuwe contacten. Dat heeft ook al wat opgeleverd. We zijn in oktober gestart met twee masterstudenten Circulaire Economie bij Kremer in ’s-Heerenberg. Ik heb daar contact met Sybe Eringfeld, die eveneens lid is van Young Lindus. In de periode tot en met juni 2024 onderzoeken onze studenten gezamenlijk hoe de organisatie Kremer zich op duurzaam gebied kan door ontwikkelen. Een mooie opdracht!”

Nieuw toeristisch webportaal ook voor ondernemers

Toeristisch de Liemers heeft met Kijkverderindeliemers.nl een nieuw webportaal. De officiële lancering vond plaats in de Turmac Cultuurfabriek in Zevenaar, waar Liemerse wethouders, bureau Toerisme Veluwe Arnhem Nijmegen en de media aanwezig waren.

De Liemers is een plek vol verborgen parels die de hele regio moet leren kennen. Die voor nieuwe bedrijvigheid moet zorgen. Die ambities hebben de gezamenlijke Liemerse gemeenten en daarom is er onder de vlag van de Liemerse Ambassade het afgelopen jaar gebouwd aan een Liemerse website, waar alles wat de Liemers te bieden heeft, moet samenkomen. De website is voor eigen inwoners maar ook voor toeristen van buitenaf bestemd. Vrijetijdseconomie is een van de speerpunten in de Liemerse Economische Visie. Het nieuwe webportaal is een volgende stap in de branding van de regio.”
Projectmanager Bregje Leeuwestein hoopt dat zowel inwoners als ondernemers via Kijkverderindeliemers.nl de regio gaan uitdragen. “De website moet de komende jaren verder groeien, maar is zo ingericht dat ondernemers er in de toekomst rechtstreeks aan gekoppeld kunnen worden.”
Hugo Veenendaal van Toerisme Veluwe Arnhem Nijmegen verklapte dat de Liemers binnenkort fysieke Toeristische Informatie Punten (TIPS) krijgt, waar toeristen informatie kunnen krijgen over de Liemers.



Liemerse wethouders zijn enthousiast over het nieuwe portaal.



CD-Reclame
In- & Outdoor signing
Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage
www.cd-reclame.nl



De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar
Keulenstraat 1 | Deventer

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl
w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

CV Gerbert

IW Achterhoek-Rivierenland

Naam Gerbert Wubs.
Geboren 15 juli 1976 in Veendam.
Woonplaats Duiven.
Burgelijke staat Samenwonend met Eefje. Samen hebben we een zoon Berend (4).
Studie Bedrijfskunde, Radboud Universiteit Nijmegen.
Arbeidsverleden "Voor mijn tijd bij IW heb ik onder andere gewerkt als regiomanager bij werkgeversorganisatie VNO-NCW, de BOVAG, KWB en Jungheinrich."
Bedrijf "Ik ben directeur bij IW Achterhoek-Rivierenland. Wij zijn het opleidingsbedrijf voor de technische installatiebranche in de regio Liemers, Achterhoek en Arnhem-Nijmegen. Dagelijks leiden we huidige en toekomstige talenten op. Bijvoorbeeld warmtepomp- en aircomonteurs en elektriciens. We werken samen met de ROC's, waarbij het ROC de theorie verzorgt en wij de praktijk. Onze kracht is het vinden van de juiste match tussen talent en bedrijf. We kennen onze bedrijven en onze jongeren goed. Overigens is Lindus in de persoon van Henk Dekker vertegenwoordigd in de RvC van ons bedrijf."



Waar kennen we je van? "In mijn tijd bij VNO-NCW heb ik samen met Lindus - onder andere met Sylvia Verhaar en Anouk de Valois - meerdere malen Techniekdag de Liemers georganiseerd. Een prachtig event."
Passie? "Ik ben gek op alles wat wielen heeft en het liefst ook veel geluid maakt."
Social media? "Ik zit bijna overal op, maar zou het nog veel beter kunnen gebruiken.
Kranten? "De Gelderlander en de Telegraaf."
Biertje? "Ik ben gek op Belgische biertjes; vooral een Tripel."
Vakantie? "Ik ga graag naar de Waddeneilanden en Italië."
Altijd op zoek naar? "Wat iemands drijfveren zijn."

'Marktplaats afstruinen op zoek naar vintage audioapparatuur'

Grootste blunder? "Twee aanrijdingen op dezelfde dag, waarbij twee keer dezelfde agente kwam kijken."
Vertel iets verrassends over jezelf? "Vroeger was ik heel verlegen."
Sociale netwerken? "Naast Lindus ben ik lid van VNO-NCW en de Rotary. Maar ik ga er te weinig naartoe. Het is hoog tijd dat ik weer eens naar Lindus kom!"
Wat zou je willen veranderen aan jezelf? "Dat ik mijn afspraken privé net zo goed nakom als op mijn werk."
Interesse? "Ik heb wel iets met geschiedenis en luister graag naar mensen die enthousiast over het verleden kunnen vertellen, zoals bijvoorbeeld over de ontdekte Romeinse tempel bij Herwen."
Favoriet restaurant? "'t Raedthuys in Duiven."
Webshops? "Ik vind het leuk om Marktplaats af te struinen op zoek naar vintage audioapparatuur."
Laatst gelezen boek? "De Man met Duizend Gezichten van Lex Noteboom."
Tv-programma? "Top Gear."
Droom? "Met een oude Amerikaanse slee van de oostkust naar de westkust van Amerika rijden."
Duurzaam? "Door m'n werk ben ik iedere dag met de energie-transitie bezig. Daarnaast rijd ik elektrisch maar stiekem droom ik toch van een auto met 8 cilinders."
Ontspanning? "Op het water zijn. Dat is voor mij ontspannen als in een snelkookpan."
Drive? "Om het beste en leukste opleidingsbedrijf van Gelderland en omstreken te worden."
Beste acteur/actrice? "Jack Nicholson en Julia Roberts."
Grootste uitdaging? "Onze instroom van nieuwe monteurs op peil te houden en het liefst nog te laten groeien."
Innovatief? "Ik bof dat ik met een team van innovatieve collega's mag werken, die ik graag alle ruimte geef om hun ideeën kwijt te kunnen."

Steenfabriek Wienerberger gaat energieuitdagingen niet uit de weg

De Liemers als straatsteenhotspot

Door Sjoerd Geurts

Je denkt er niet bij na wanneer je over bestrating in Nederland rijdt. Maar de kans is levensgroot dat de straatstenen uit de Liemers afkomstig zijn. Of om precies te zijn van 'straatsteenhotspot' het Gelders Eiland. De bedrijven Wienerberger (Panneren) en Vandersanden (Spijk) leveren samen ongeveer 90% van alle keramische bestrating in Nederland.

Wij brengen vandaag een bezoek aan Wienerberger, dat in de Pannerdense Kijfwaard pal aan de Rijn twee vestigingen heeft: Kijfwaard West en Oost. Het is best opvallend dat deze grote steenfabrieken bewaard zijn gebleven. "Vroeger stonden er in Nederland honderden steenfabrieken langs de grote rivieren. Nu nog maar zo'n twintig."
Aan het woord is Michel Groenewegen. Hij is operations manager bij Wienerberger, een groot internationaal bedrijf met vestigingen in Europa, maar ook in bijvoorbeeld de Verenigde Staten en India."
Wereldwijd telt Wienerberger ruim tweehonderd productielocaties, waar ruim 20.000 mensen werken. Nederland telt achttien productie-locaties, waar bijna duizend mensen werken. In Pannerden zijn dat er bijna honderd verdeeld over beide locaties. Er wordt gewerkt in twee ploegendiensten."

Straatstenen

Michel Groenewegen is verantwoordelijk voor alle vijf straatstenenlocaties van Wienerberger in Nederland. Naast de twee in Pannerden kent







Wienberger vestigingen bij Tiel (twee) en Heteren. Verder heeft Wienerberger elders in het land productielocaties, waar gevelstenen, dakpannen, binnenmuurstenen, raamdorpels en glazuurstenen worden geproduceerd.
Michel Groenewegen: "Na diverse overnames is Wienerberger vanaf 1997 eigenaar van de locaties in Pannerden. Volgens traditie zijn we aan de rivier gevestigd, dicht bij de kleiwinning. Tegenwoordig winnen we onze klei op andere plekken en vervoeren dat hierheen. Ook winnen we klei in de Geitenwaard en Lobberdense Waard op een steenworp afstand. Daarnaast maken we gebruik van een loswal iets verderop, waar ook klei met het schip wordt aangevoerd."

Productieproces

Vroeger werden er in Pannerden vooral gevelstenen geproduceerd, tegenwoordig louter straatstenen. "Door onze productie slimmer te organiseren, kunnen we efficiënter produceren. Het productieproces begint met de aanvoer van grondstoffen. Vroeger wonnen we klei en daar maakten we straatstenen van. Zo simpel was het. De kwaliteit van de stenen wisselde destijds

enorm. Klanten kwamen ter plekke kijken, welke partijen ze wilden hebben. Tegenwoordig winnen we de klei met moderne apparatuur. De klei wordt in verschillende laagjes opgebouwd volgens een specifieke receptuur. Op de fabriek wordt de receptuur nogmaals gecheckt en waar nodig aangepast. De kwaliteit is gewaarborgd, waardoor de stenen nu van achter de computer kunnen worden besteld. We werken samen met het Technisch Keramisch Centrum in Velp. Ze beschikken over een geaccrediteerd laboratorium voor kwaliteitstesten en grondstofanalyses. Daarnaast komt certificeringsbureau Kiwa een paar keer in de week de kwaliteit keuren. We doen daar geen concessies meer aan."

Voorbereiding

De volgende stap in het productieproces is de voorbereiding. De klei wordt gewalst, geplet en gemengd, zodat de juiste homogeniteit ontstaat. Te grote korrels worden verkleind. Daarna wordt de klei in bakken geperst in de vorm van een straatsteen. Daarna volgt het drogen en bakken. Het bakken duurt vijf tot zes dagen met een temperatuur van 1100 graden. Totaal duurt het gemiddeld twee weken voordat een baksteen gereed is. "Tenslotte volgt de nabewerking. We plaatsen bijvoorbeeld bakstenen op pallets in het verband dat ook in de weg wordt toegepast. Dan kunnen deze automatisch gestraat worden. Dat zie je steeds vaker."

110 miljoen straatstenen

Op jaarbasis produceren beide vestigingen van Wienerberger in Pannerden ongeveer 110 miljoen straatstenen. Dat gebeurt volgens hetzelfde procedé als vroeger, maar wel met innovatieve technieken. "We hebben steeds meer controle over de grondstoffen, vormgeving, het bakproces en het droogproces. We blijven onze processen verbeteren. Alles gebeurt automatisch. Onze mensen zijn alleen nog bezig met het inrijden van de klei en het op voorraad zetten van de bakstenen die klaar zijn. Daarnaast werken hier mensen op kantoor en operators die de processen controleren."

De uitdaging ligt volgens Michel Groenewegen op dit moment op het gebied van energie en CO2-uitstoot. "Wij proberen minder





grondstoffen toe te voegen en gebruik te maken van keramisch restmateriaal wat bijvoorbeeld vrij komt bij de productie van dakpannen. We zijn daarnaast continu bezig om het energieverbruik te minimaliseren en zoveel mogelijk groen op te wekken. Sinds vorig jaar liggen hier 3.500 zonnepanelen op de daken. We zouden graag een windmolen plaatsen, maar daar krijgen we nog geen vergunning voor. We hebben de producten wel doorontwikkeld. Zo zijn veel stenen iets kleiner geworden, waardoor we energie in de productie besparen. Een voorbeeld zijn de dikformaat stenen, die altijd op zijn kant liggen. Die zijn van 85 naar 80 millimeter gegaan. Met een smallere steen kunnen we nog steeds een kwalitatief goed product leveren wat past bij de vraag en behoefte van onze klanten. We kijken continu of we onze processen anders kunnen inrichten, maar ook naar alternatieve energiebronnen."

Waterstof

Een voorbeeld daarvan is Brickvalley, een samenwerking tussen verschillende steenfabrieken in de regio. "We onderzoeken of we op een waterstofleiding aangesloten kunnen worden. Er zijn voorbereidingen om een gasleiding - de Backbone – die vanuit Groningen door onze regio richting het Ruhrgebied loopt, geschikt te maken voor waterstof. Wellicht kunnen we aansluiten. We denken dat het technisch mogelijk is. Al wachten we nog wel op een kostenplaatje. De Provincie Gelderland begeleidt dit proces. We hopen dat waterstof over een jaar of vijf beschikbaar is. We overwegen dus allerlei opties."
Ondertussen zou Wienerberger in Pannerden al wel graag een aantal processen elektrificeren. "Maar ook wij lopen tegen het probleem van netcongestie aan. Een nieuwe aansluiting op het elektriciteitsnet krijgen, is lastig, kostbaar en vergt een langdurig proces. Dat beperkt ons in de ontwikkeling. Wij wilden graag onze stoomketel die de klei verwarmt verwarmen met een elektrische alternatief. Dat is was dus niet mogelijk. Daar maken we ons zorgen over."

Personeel

Het werven van nieuw personeel is een ander aandachtspunt. Het is ook voor Wienerberger volgens Michel Groenewegen steeds lastiger om goed personeel te vinden. "Op alle niveaus bieden we uitdagingen, maar is het niet eenvoudig om voldoende aanwas te vinden. Regelmatig blijven stagiaires hangen. Verder doen we ons best om onze mensen te binden en motiveren. Met goede arbeidsvoorwaarden, maar ook veel aandacht voor veiligheid. Wij willen dat mensen zich prettig voelen bij Wienerberger. Ons motto is ook 'lekker werken'."
Als Liemers bedrijf doet Wienerberger in Pannerden zaken met diverse Liemerse bedrijven en probeert daarnaast een goede buur te zijn voor de omgeving. "Onze fabrieken liggen aan een weg waar veel fietsers overheen komen. Waar vrachtwagens en langzaam verkeer elkaar ontmoeten. We kunnen er niet omheen dat hier dagelijks zo'n tachtig vrachtwagens af en aan rijden. We schenken veel aandacht aan de veiligheid op deze route. We hebben net borden geplaatst om mensen daar attent op te maken en in stoffige perioden zorgen we dat de weg schoon blijft en soms zelfs nat wordt gemaakt. Zodat toeristisch verkeer hier prettig langs kan komen. We zijn in gesprek met de gemeente over een apart fietspad. Die gesprekken zijn mede tot stand gekomen dankzij ons lidmaatschap van Lindus en verlopen heel goed. Waarschijnlijk gaat het fietspad er komen."

"We zijn continu bezig om het energieverbruik te minimaliseren en zoveel mogelijk groen op te wekken."



Succes maak je samen!



De kracht van ons team ligt in de intensieve samenwerking. Wij zijn dagelijks in beweging om het beste uit onze klanten en onszelf te halen. Wij begeleiden ondernemers van A tot Z en zorgen dat zij het beste resultaat behalen. Met ruim zestig adviseurs en vakspecialisten, verdeeld over drie vestigingen, is een goed advies altijd dichtbij. Wat uw vraagstuk ook is, onze specialisten staan graag voor u klaar.

Kab accountants & belastingadviseurs

Altijd in beweging

kabaccountants.nl



Oh denneboom, wat is verrassen wonderschoon

tezet.nl

tezet
the surprise company

AVITAS
MADE TO MOBILISE

Meerwaarde in mobiliteit nodig?

| Operational lease
| Shortlease / Rent
| Wagenparkbeheer
| Inkoop / Verkoop
| Onafhankelijk advies
| Zoekopdrachten

Plan nu een vrijblijvend adviesgesprek in:

088 - 374 17 42
info@avitas-autolease.nl



Zevenaars bedrijf biedt buitenlandse medewerkers taalonderwijs

Oekraïense vluchtelingen aan het werk bij Compaxo

Bij vleesverwerker Compaxo in Zevenaar werken ongeveer vijfhonderd mensen. Daarvan komen er vierhonderd uit landen zoals Polen, Letland en sinds kort ook Oekraïne.

Compaxo heeft meerdere vestigingen in Nederland. In de vestiging op bedrijventerrein Hengelder in Zevenaar wordt een breed assortiment vers varkensvlees verwerkt. De Oekraïense medewerkers wonen op dit moment in Spijk.
"Als gemeente zorgen wij voor de opvang en huisvesting van Oekraïense vluchtelingen", vertelt projectleider Zwanet van Kooten van de gemeente Zevenaar. "De groep van circa 25 Oekraïners die bij Compaxo werkt, wordt opgevangen in Spijk. Wij zorgen voor praktische zaken zoals een inschrijving in de gemeente, bankrekening en BSN-nummer. Het is een groep die is gevlucht voor de oorlog en hier tijdelijk verblijft. Wij helpen ze weer een beetje regie over het leven te krijgen. Zodat ze in de tijd dat ze hier zijn hun normale leven zo goed en kwaad als dat mogelijk is, kunnen oppakken. Voor kinderen zorgen we dat ze naar school kunnen en volwassenen helpen we om te gaan werken."

Banenmarkten

Samen met Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland organiseert de gemeente regelmatig banenmarkten waar bedrijven in contact worden gebracht met Oekraïners. Bij de banenmarkt in Spijk was ook Compaxo aanwezig. "Wij zijn met de Oekraïners daar in gesprek gegaan", vertelt directielid Menno van der Post van Compaxo. "We konden uiteindelijk 25 mensen aan werk helpen. Dat doen we via een pay-roll constructie. Externe uitzendbureaus plaatsen ze dan bij Compaxo. Dat werkt heel goed. De mensen werken bijvoorbeeld in de productie of als heftruckchauffeur. Inmiddels zijn ze ongeveer anderhalf jaar bij ons actief. Tot ieders tevredenheid."

Project Taal op de Werkvloer

Compaxo werkt met veel buitenlandse medewerkers. Binnenkort wordt daar het project Taal op de Werkvloer opgestart. Roland Baauw is accountmanager bij het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland. "Bij Compaxo werken zeker vijftien nationaliteiten", vertelt hij. "Het Rijn IJssel College in Arnhem zocht nog een project op het gebied van taalontwikkeling. Wij hebben ze gekoppeld aan Compaxo."
De gemeente Zevenaar is daar volgens projectleider Zwanet van Kooten blij mee. "De vraag naar taalonderwijs op verschillende niveaus is groot. De een wil eenvoudige gespreksvaardigheid leren, de ander wil goed Nederlands kunnen praten. We vinden het mooi dat dit via het Rijn IJssel College nu professioneel wordt opgepakt."
Ook Compaxo is er blij mee, benadrukt Menno van der Post. "Jazeker. Hier op de werkvloer is Nederlands de voertaal. Zeker op leidinggevende functies - en die worden ook ingenomen door buitenlanders - is het zaak goed Nederlands te kunnen spreken. Daar gaan we dus aan werken. In eerste instantie krijgen buitenlandse medewerkers in vaste dienst de opleiding Taal op de Werkvloer."
De bijscholing Taal op de Werkvloer wordt gesubsidieerd door Regionaal Mobiliteits Team (RMT) in samenwerking met Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland.

Onderwijschallenge gaat daadwerkelijk van start

De eerste bedrijven hebben zich gemeld en de onderwijsinstellingen staan te trappelen om aan de slag te gaan. De 'Liemerse Onderwijschallenge' staat op het punt van beginnen. De organisatie is in handen van de Liemerse Ambassade, die hiervoor samenwerkt met de Liemerse Uitdaging en Lindus.



Er zijn diverse bedrijven en instellingen die een challenge hebben ingediend. Inmiddels zijn er zes uitgekozen, vertelt directeur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade. "We brengen op dit moment het traject en de challenges in kaart. Vervolgens gaan we verbindingen leggen met onderwijsinstellingen in de regio."
Wat was de Onderwijschallenge ook alweer? Steeds vaker vinden de uitdagingen waarmee bedrijven en organisaties te maken hebben hun weg naar het klaslokaal. De Onderwijschallenge moedigt deze interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven aan. De jeugd is onbevangen, van nature nieuwsgierig en staat open voor kennis en ervaring. Jan Ummenthum: "Aan de Onderwijschallenge nemen leerlingen en studenten van alle leeftijden deel. We werken samen met het basisonderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en hogescholen."
Met de Onderwijschallenge worden jonge talenten uitgedaagd actief mee te denken over de ingediende challenges. De partijen gaan daarin meerdere weken met elkaar aan de slag. Medio mei 2024 wordt er een bijeenkomst georganiseerd, waarop de resultaten worden gepresenteerd. Een onafhankelijke jury licht die dag één challenge uit.

Meer informatie:
info@liemerseambassade.nl.



Website Lokaal2.nu brengt vraag en aanbod bij elkaar

Het nieuwe webportaal Lokaal2.nu herbergt sinds kort vraag en aanbod op het gebied van kunst, cultuur, natuur, milieu, techniek en sport voor de doelgroep 0 tot en met 18 jaar. Het initiatief hiervoor is genomen door Techno-Plaza en Sterk Techniek Onderwijs in samenwerking met Kunstwerk!, LiemersNovum, Innerwaard en Zonnekinderen.



Veel schoolklassen bezoeken Techno-Plaza, dat via het nieuwe portaal gereserveerd kan worden.

Techno-Plaza valt onder de verantwoordelijkheid van LiemersNovum met als doel kinderen kennis te laten maken met het vak techniek. Per jaar maken ruim 1550 basisschoolleerlingen uit de groepen 7 en 8 gebruik van het techniekokaal Lindus speelde een actieve rol bij de oprichting van Techno-Plaza en is enthousiast over Lokaal2.nu. Via dit webportaal kunnen pedagogisch medewerkers, leerkrachten en docenten snel en eenvoudig zien op welk momenten er aanbod is op de genoemde thema's. De werkwijze is te vergelijken met een portaal zoals Booking.com.
Inmiddels werken alle basisscholen uit de Liemers met Lokaal2.nu. "Wij horen positieve berichten en er zijn al veel materialen en leskisten die eerder 'op de plank' bleven liggen, al meerdere keren ingezet of geboekt", vertelt Joost Gol van Techno-Plaza. "Nu willen we het aanbod uitbreiden richting het bedrijfsleven. Wij vinden het belangrijk om leerlingen van basisschool en voortgezet onderwijs in aanraking te laten komen met techniek. Er zijn in onze regio diverse bedrijven die open staan voor een rondleiding, een gastles willen verzorgen in een klas of leerlingen een opdracht willen laten maken in hun bedrijf. Vaak weet men elkaar niet te vinden. Lokaal2.nu zorgt voor deze verbinding."

Meer informatie is verkrijgbaar bij Joost Grol, e-mail: **joost@techno-plaza.nl.**

Verkiezing Duurzaamste Ondernemer smaakt naar meer

'Verhalen

Door Sjoerd Geurts

De tevredenheid is groot. Ja, er hadden wellicht wat meer mensen op de tribunes van Kunstwerk Het Musiater Zevenaar gepast. Maar de eerste editie van de verkiezing Duurzaamste Ondernemer van de Liemers was wel degelijk een succes. De organisatie heeft inmiddels besloten de verkiezing - dit jaar gewonnen door Fons Eijkelkamp van Royal Eijkelkamp in Giesbeek - ook volgend jaar op de agenda te plaatsen!



Op de dag van de duurzaamheid - 10 oktober - vormde Het Musiater het sfeervolle decor voor een verkiezingsavond. Maar het draaide volgens mede-organisator Jeroen Willems echt niet alleen om het winnen van een award. "Wij willen ondernemers inspireren om zelf ook met duurzaamheid aan de slag te gaan. Als je als bedrijf je ogen voor duurzaamheid sluit, haak je af. Alleen duurzame bedrijven hebben bestaansrecht. Vanwege enerzijds de strenger wordende regelgeving, maar ook omdat je via maatschappelijk verantwoord ondernemen bijdraagt aan een betere wereld. Daarbij willen veel bedrijven alleen nog maar zaken doen met duurzame bedrijven."

Ondernemersverenigingen

De verkiezing 'Duurzaamste Ondernemer van de Liemers' is een initiatief van meerdere Liemerse ondernemersverenigingen. Met de verkiezing vragen zij aandacht aan het belang van duurzaamheid door duurzame ondernemers in het zonnetje te zetten. Ruim 180 bezoekers woonden de ontknoping bij. Jeroen Willems: "De drie finalisten dienen stuk voor stuk als voorbeeld voor andere ondernemers in de regio. Hun verhalen inspireren en moedigen anderen aan om ook aan hun ecologische voetafdruk te werken om hun bedrijf klaar te stomen voor de toekomst. Precies daar was het met deze verkiezing ook om te doen."
Het organisatiecomité bestond uit Jeroen Willems (Willems technisch adviesbureau), Bert Frölich (Liemers Kunstwerk!), Hanneke Luising (HAUS

inspireren en moedigen anderen aan’



Een trotse Fons Eijkelkamp toen hij de award in ontvangst mocht nemen uit handen van sponsor Astrid Huitink, directeur Coöperatieve Rabobank.
Foto Walter Verwaal, Fotic

Advocaten) en Eelco Noordijk (Rabobank Arnhem en Omstreken). De jury die alle finalisten bezocht bestond uit oud-ondernemer Chiel ter Heerdt (voorzitter), ondernemer Jordi van Rootseler, oud-ondernemer Hans Willems en Groene Allianties de Liemers-voorman Wim Nabbe.
Voor de eerste editie werden meteen al 25 ondernemers voorgedragen, waarvan drie genomineerden overbleven. Naast Fons Eijkelkamp waren dat Arjan ter Bogt van woningcorporatie Plavei in Didam en Wolf Nathan van Nathan in Zevenaar, specialist in totaaloplossingen voor klimaattechniek.

Reinier van den Berg

De avond werd aan elkaar gepraat door weerman Reinier van den Berg van RTL, expert op het gebied van klimaatverandering en duurzaamheid. Een van de hoogtepunten was de presentatie van Maurice Beijk, een vooraanstaande specialist in duurzaam bouwen. Daarnaast zorgde de formatie Chris Hero Jack voor een muzikale intermezzo. Maar uiteindelijk draaide het toch om de ultieme ontknoping. En daarin kwam Fons Eijkelkamp als winnaar naar voren.
Royal Eijkelkamp is in 1911 opgericht. Sindsdien ontwikkelt Eijkelkamp geavanceerde veldmeet- en laboratoriumapparatuur en Sonic-drilling boormachines. De zorgen over gevolgen van klimaatverandering vormen een steeds grotere drijfveer voor de Eijkelkamp dat als motto heeft ‘Hoe kunnen we bijdragen aan minder belasting voor onze aarde.’ Hieruit kwamen talloze waardevolle innovatieve en bovenal duurzame projecten voort.
Juryvoorzitter Chiel ter Heerdt: “De jury heeft Fons Eijkelkamp leren kennen als een enorm inspirerende ondernemer, die handelt vanuit passie en oprechte zorg over de natuur en klimaatverandering. Investeren in lange termijn met een duidelijke koers en toekomstvisie.”
Fons Eijkelkamp was trots toen hij de award in ontvangst mocht nemen uit handen van sponsor Astrid Huitink, directeur Coöperatieve Rabobank. “Ik had aanvankelijk wel een zetje nodig om ons bedrijf in te schrijven”, gaf Fons Eijkelkamp toe. “Wanneer deze verkiezing alleen gedraaid had om thema’s als elektrisch rijden of solar panels had ik ook niet mee willen doen. Want wij doen bij Royal Eijkelkamp veel meer. Wij hebben vooral ingezet op InnoFields en Soil Valley en dat is door de jury gewaardeerd. Ik vond het trouwens al heel gaaf om genomineerd te zijn. Als je dan ook nog wint, kun je alleen maar blij zijn.”

Royal Eijkelkamp: Soil Valley en InnoFields

De award ‘Duurzaamste Ondernemer van de Liemers’ kreeg Fons Eijkelkamp van Royal Eijkelkamp onder meer voor twee bijzondere initiatieven: Soil Valley en InnoFields.
Bij Soil Valley draait alles om de verbetering van het bodem- en watersysteem. Veel bodems in Nederland zijn uitgeput. Soil Valley helpt de boeren de bodem te verbeteren. Zodat de planten die er op groeien een hogere voedingswaarde krijgen, er straks geen kunstmest meer nodig is, maar dat er een hogere opbrengst haalbaar blijft. Door de biodiversiteit van de bodem te vergroten. Soil Valley is ook een voorbeeld van samenwerking tussen allerlei partijen.
Soil Valley heeft haar standplaats op de locatie van InnoFields in Giesbeek. InnoFields is de plek waarin allerlei partijen samen zoeken naar oplossingen voor duurzame uitdagingen. Het is ook een plaats waar studenten, startups en scaleups zich kunnen vestigen om gezamenlijk weer voor nieuwe innovaties te zorgen. Maar het is ook de plek waar een ecologische tuinder samen met vrijwilligers op een moderne, biologische manier, groente, fruit en noten teelt en waar een echt biologisch eitje wordt gelegd.

Moeilijke taak

Fons Eijkelkamp besefte dat de jury een moeilijke taak had. “Het is altijd ingewikkeld om ‘appels en appels’ met elkaar te vergelijken. Want alleen daar kan al veel variatie in zitten. Maar ik heb grote bewondering voor mijn medekandidaten. Deze wereld is echter geprogrammeerd dat we met z’n alleen één winnaar willen zien. Dat mag ik zijn. Fijn, trots en ook belangrijk, omdat we ook lokaal nu nog duidelijker kunnen laten zien hoe je kunt samenwerken en energie en innovatie op elkaar kunt stapelen. Vanuit deze Liemerse prijs kunnen we misschien nog nadrukkelijker helpen om de energietransitie van onder af aan een handje te helpen en de noodzaak te benadrukken. Ik ben dan ook blij dat deze verkiezing een vervolg krijgt, zodat we volgend jaar andere Liemerse parels in het zonnetje kunnen zetten. Om zo andere ondernemers te inspireren.”

Houten kunstwerk

De award die Fons Eijkelkamp in ontvangst mocht nemen, is een houten kunstwerk van Remi Vreuls. Het beeld laat een gieter zien, die een nieuw boompje water geeft en daardoor groeit uit een dode boomstronk. “Het boompje dat uit de boomstronk groeit staat symbool voor het feit dat je onderneming onderhoudbaar moet zijn als je duurzaam wilt ondernemen”, vertelt Remi Veuls. “Om dit te bereiken zal je meer energie in de onderneming moeten stoppen. Dit heb ik uitgebeeld in de gieter die het boompje water geeft.”



Nicole Heuff trots op haar jarige bedrijf Office Design



Ze werd tussen de meubels geboren. Nicole Heuff leerde het vak van haar vader en moeder. Met succes. Haar bedrijf Office Design Projectinrichters - gevestigd in Doesburg - vierde eind september haar tweede lustrum. Reden voor een feestje.

Precies tien jaar geleden werd Office Design Projectinrichters opgericht. Nicole Heuff is trots op de weg die ze heeft afgelegd. “Dankzij onvoorwaardelijke steun van gezin, familie en mijn geweldige team heb ik dit kunnen doen. We hebben de afgelopen jaren prachtige projecten gerealiseerd in zowel binnen- als buitenland. Daar ben ik ook mijn klanten, architecten en leveranciers dankbaar voor. Zeker in een tijd waarin veel veranderingen zijn in de kantoorinrichting, hebben we ons kunnen onderscheiden. De digitalisering sloeg toe, het hybride werken kreeg een boost en een kantoor werd steeds meer een clubhuis. Een ontmoetingsplek. Met Office Design is het ons gelukt om mee te bewegen en prachtige inrichtingen te adviseren. Waarbij we ook veel aandacht konden schenken aan duurzaamheid. Zo is het circulair inrichten van de werkplek iets wat steeds meer gevraagd wordt.” Tijdens een lustrum is het gebruikelijk om terug te blikken in de tijd; bij Office Design ligt het vizier in het lustrumjaar echter breder. Nicole Heuff: “Het past bij ons om vooruit te kijken. Daarom geven we tien maanden lang, iedere maand een mooi cadeau weg via onze socials!”

René Lemein opvolger Dirk Hoogland bij Vryleve

René Lemein is de nieuwe directeur-bestuurder bij Vryleve. Hij volgt Dirk Hoogland op die na veertien jaar van zijn pensioen is gaan genieten.

René Lemein begon op
1 september aan zijn nieuwe uitdaging bij Vryleve. Hij heeft veel ervaring in publiek-maatschappelijke organisaties. De afgelopen vier jaar werkte René Lemein bij Liander als relatiemanager. De eerste maanden als directeur-bestuurder zijn hem goed bevallen. “Het voelt als een warm bad. We werken hier met een kleine club van totaal achttien mensen, die bereid zijn dingen voor elkaar op te pakken. Dat vind ik belangrijk. Samen bereik je meer.”
René Lemein beseft dat woningcorporaties voor enorme uitdagingen staan op thema’s zoals verduurzamen, uitbreiden woningbezit en leefbaarheid. René Lemein: “Wij kunnen niet alles alleen. We hebben de gemeente, dorpsraden, andere woningcorporaties en organisaties in de regio nodig. Maar ook onze bewoners. Samen werken we er aan om de leefbaarheid in stand te houden. Die verbinding moeten we samen vasthouden, zodat we goed kunnen blijven wonen in dit mooie gebied.”



Veel matches tijdens Beursvloer Liemerse Uitdaging



73 matches met een maatschappelijke waarde van 76.500 euro. Dat is de eerste balans die De Liemerse Uitdaging opmaakt na de zevende Beursvloer. Op 13 november vormde Kulturhus De Borg in Babberich het decor voor het jaarlijkse event, waar matches werden gemaakt door enthousiaste verenigingen, betrokken gemeenten en gulle ondernemers.

Beursvloer de Liemers is een initiatief van de Liemerse Uitdaging en wordt ieder jaar georganiseerd samen met Caleidoz, Santé Partners en Welcom. Op de Beursvloer worden bedrijven die maatschappelijk betrokken zijn en graag iets willen betekenen voor de Liemerse samenleving gekoppeld aan verenigingen of stichtingen met een hulpvraag. Dit jaar waren er veel nieuwe bedrijven en organisaties aanwezig. Het aanbod van het bedrijf kan bestaan uit expertise, materialen, faciliteiten en handjes. De vereniging of stichting levert op haar beurt een creatieve, ludieke of gezellige tegenprestatie. Zo ontstaat er een match waar beide partijen baat bij hebben. Dit keer werd er een recordaantal matches gemaakt, zo concludeerde wethouder Arthur Boone van de gemeente Zevenaar na een uur!



Alles aan mijn Mini heb ik vernieuwd

"Twee jaar lang ging al mijn vrije tijd op aan het restaureren van een Mini uit 1982. Aanvankelijk wilde ik 'het barrel' - dat al 25 jaar in mijn bezit was - alleen aan het rijden krijgen. Maar het werd een compleet 'body off'-project. Van het kleinste boutje tot het plaatwerk, ik heb alles vernieuwd. Ik klus graag en heb van de restauratie genoten. Al kijk ik de kunst wel af bij vakmensen. In levende lijve of via een YouTube-filmpje.

Deze Mini kocht ik ooit als trouwcadeautje voor mijn vrouw. We zijn bovendien nogal anglofiel en de auto geeft mij zo af en toe een goed excuus om weer eens een ritje te maken naar Engeland.

Hoe het ooit begon? Mijn vader reed tijdens mijn jeugdjaren lange tijd in een Morris Marina. Door het programma Top Gear werd deze auto enkele jaren geleden nog tot een van de slechtste auto's ooit gebombardeerd. In de garage van Tonny Claes aan de Zuiderlaan in Zevenaar stonden echter ook Mini's: waarschijnlijk is daar de liefde voor de Mini ontstaan.

De Mini was een van de eerste betaalbare gezinsauto's met een voor die tijd revolutionair ontwerp. Ik vind het nog steeds geweldig om andere liefhebbers te horen vertellen over bijvoorbeeld de V-snaar of over de hamer die ze altijd bij zich hadden, om de vaak haperende startmotor weer aan de praat te krijgen. Ook dat was Mini."



Lucien van Riswijk
Burgemeester gemeente Zevenaar



Zevenaars bedrijventerrein sorteert voor op de toekomst

Ondernemers willen zich verenigen op Hengelder-Tatelaar

Door Sjoerd Geurts

Om toekomstbestendig te worden, moeten de ondernemers op bedrijventerrein Hengelder-Tatelaar zich verenigen. Bijvoorbeeld in een vorm van parkmanagement. De gemeente Zevenaar en Lindus zijn groot voorstander van een organisatievorm en tijdens de bijeenkomst bleek dat een initiatief hiervoor door veel ondernemers wordt omarmd. Gezamenlijk wordt toegewerkt naar toekomstbestendige bedrijventerreinen.

Het verouderde bedrijventerrein Hengelder-Tatelaar in Zevenaar heeft een kwaliteitsimpuls nodig. Er liggen grote uitdagingen op het gebied van klimaat, water, groen en infrastructuur. Daarnaast wordt het terrein in de nabije toekomst ook nog aangesloten op de A12. Een speciale stuurgroep - met daarin ondernemers, Lindus en de gemeente Zevenaar - werkt nu een jaar aan plannen om de toekomstbestendigheid van het bedrijventerrein te waarborgen. De partijen zitten inmiddels op één lijn. Iedereen beseft dat er iets moet gebeuren met het terrein, om er ook in de toekomst goed te kunnen blijven ondernemen .

Bijeenkomst

Daarom nodigde de stuurgroep alle collega-ondernemers uit voor een speciale Dag van Hengelder-Tatelaar. De organisatie hoopte op ongeveer vijftig belangstellenden, maar de showroom van Autobedrijf Bloemberg liep vol met ruim tachtig ondernemers, benieuwd naar de plannen, maar ook bereid om mee te praten over hun eigen bedrijventerrein. De stuurgroep had diverse sprekers uitgenodigd, die stuk voor stuk pleiten voor verbinding en samenwerking. Wethouder Arthur Boone van de gemeente



Wethouder Arthur Boone (gemeente Zevenaar).

Zevenaar benadrukte het belang dat er een volgende stap moet worden gezet op Tatelaar-Hengelder. “Deze terreinen dateren uit de jaren zeventig. We moeten er mee aan de slag. Ook als gemeente willen we dat graag, maar dat kunnen we niet alleen. Daarvoor moeten we samenwerken met de ondernemers hier op het terrein.” Hij richtte zich tot de aanwezigen: “Het is belangrijk dat u zich gaat organiseren.”

Ondernemersfonds

De volgende sprekers onderstreepten dit advies. Herman Hoekstra van Stichting Clok deed ervaring op met de stichting Ondernemersfonds Enkhuizen. “Met een Ondernemersfonds verbeter je jouw kansen, maar het organiserend vermogen is wel een groeiproces. Dat vergt tijd. Toch is het belangrijk dat het gebeurt. Alleen dan lukt het ook om gelden te verwerven om de benodigde maatregelen op je terrein te nemen. Wij hebben het zo gedaan dat de overheid extra OZB-belasting heft, zodat de freeriders, ondernemers die gratis meeliften, verplicht meedoen. Dat maakt je als collectief sterker.” Volgens Herman Hoekstra kun je met een formele organisatievorm ook een beroep doen op verschillende fondsen en betalen de gemeente en provincie mee aan plannen die je ontwikkelt. “Ik zou zeggen: pak die kans.”



Het Ambacht bloeit weer dankzij Bedrijven Investerings Zone (BIZ)

In Westervoort is een voorbeeld van samenwerking te vinden, die heeft geleid tot iets moois. Bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort lag er tien jaar geleden alles behalve florissant bij. Daar werd besloten een Bedrijven Investerings Zone (BIZ) op te richten, waarbij alle gebouweigenaren op het terrein zijn aangesloten.

Ondernemer Hendrik Versteeg van Engelvaart Textiel vertelde daarover tijdens de Dag van Tatelaar-Hengelder. Wij bezochten hem voor meer uitleg. Hendrik: “Het Ambacht telt ongeveer 120 panden die in het bezit zijn van zeventig pandeigenaren. Bij ons was het tien jaar geleden vijf voor twaalf. We hadden dertig procent leegstand, veel dezelfde soort bedrijven en te weinig groen. De gemeente Westervoort benaderde Lindus om mee te kijken. Om mogelijke plannen voor revitalisering te onderzoeken samen met de gemeente Westervoort en de ondernemers op het terrein.”
Uiteindelijk vond een digitale verkiezing plaats en werd met een meerderheid van stemmen besloten een Bedrijven Investerings Zone (BIZ) op te richten. Aan een BIZ moeten alle ondernemers meedoen om samen aan de slag te kunnen op jouw terrein. De gemeente faciliteert een BIZ-organisatie door de BIZ-bijdragen te innen en daarna over te dragen aan het bestuur van diezelfde BIZ.

Parkmanager

Anouk de Valois, voormalig secretaris van Lindus, ging op Het Ambacht aan de slag als parkmanager. Vijf ondernemers vormden het bestuur, waaronder Hendrik Versteeg. “De kosten van de totale revitalisering (groen, stoepen, verlichting) werden geraamd op één miljoen euro, waarvan de Provincie Gelderland een half miljoen zou bijdragen. De gemeente betaalde 250.000 en de gezamenlijke ondernemers moesten 250.000 euro bijdragen. Verdeeld over 12,5 jaar betekende dat een jaarlijks bedrag van 20.000 euro.”
Anouk de Valois kreeg veel ondernemers enthousiast. Ook de twijfelaars gingen overstag en sloten zich aan. “Dat is wettelijk vastgelegd. De gemeente int daarvoor bij alle ondernemers een BIZ-bijdrage, waardoor er een jaarlijks budget is ontstaan van ongeveer 55.000 euro. De BIZ stelde een uitvoeringsovereenkomst op en gebruikte het budget van de gemeente voor de jaarlijkse aflossing van 20.000 euro en het nemen van andere maatregelen. Hendrik: “We zijn aan de slag gegaan met een kvo-traject, inrichting groen, nieuwe verlichting, gesprekken met gemeente en gesprekken met andere instanties. Daarnaast zijn er meerdere schouwen geweest op het gebied van bijvoorbeeld veiligheid. En er is verbinding gemaakt tussen ondernemers onderling. Want we doen het allemaal voor de ondernemers.”

Verlenging

Inmiddels zit de eerste vijf jaar van BIZ Het Ambacht er op en staat het bedrijventerrein voor een verlenging met wederom vijf jaar. “Er is veel gebeurd. We hebben ook aan de veiligheid van het terrein gewerkt. Zo ontvingen we de PVO ster van Platvorm Veilig Ondernemen Oost-Nederland (PVO ON) voor de veiligheid van ons bedrijventerrein. We hebben een veiligheidsapp aangemaakt, waarmee meldingen kunnen worden gedaan. De overlast die hier was, is vrijwel verdwenen.”
Anouk de Valois stopt binnenkort als parkmanager. Haar opvolgster is Raïssa Koppenol van Parktrust. Hendrik: “Wij zijn heel tevreden met de BIZ, die wordt gedragen door vrijwel alle ondernemers op dit terrein. Iedereen voelt zich betrokken en ruimt zijn eigen voortuintje op. We hebben ook al nieuwe plannen. We kijken naar de mogelijkheden voor een AED-plan, camerabewaking, een gezamenlijke app waarin iedereen een hulpvraag kan doen. Daarnaast houden we inmiddels met een groep ondernemers het terrein schoon. Ik kan ieder terrein een BIZ adviseren.”

Ondernemer Hendrik Versteeg van Engelvaart Textiel vertelde hoe bedrijventerrein Het Ambacht in Westervoort aan de slag is gegaan met de vergelijkbare problematiek op hun bedrijventerrein. “Het Ambacht is veel kleiner dan Hengelder-Tatelaar, maar wij hebben een Bedrijven Investerings Zone (BIZ) opgericht en zijn heel blij met de stappen die we daarmee gezet hebben. Het Ambacht is weer helemaal bij de tijd.”

Ontwerpen

Gastheer en mede stuurgroep-lid Carlo Bloemberg riep de ondernemers op om mee te doen. “Er zijn diverse ideeën.


Carlo Bloemberg

We willen bijvoorbeeld meer groen op eigen terrein. We kunnen bij parkeren bijvoorbeeld kiezen voor halfverharding. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden om de fietstroute over het terrein verder uit te breiden en onderzoeken we de kansen voor nieuwe wandelroutes.” Carlo benadrukte dat ondernemers zich kunnen melden om mee te doen en basisontwerpen te laten maken van hun eigen terrein en dat van de buren. “We moeten het samen doen.”



Ewoud Bartels, eveneens lid van de stuurgroep gaf aan dat hij op bezoek is geweest bij een bedrijventerrein in Doetinchem. Ewoud: “Daar heb ik mooie voorbeelden gezien waarmee ook wij iets kunnen. Bijvoorbeeld een centrale laadvoorziening voor elektrische auto’s. Dat is goedkoper aanleggen dan ieder bedrijf individueel en door het samen te doen is er ook geld voor beschikbaar. Zo kijken we goed om ons heen.”



SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT



DECEMBERZEGELS VAN SBPOST

Ook dit jaar verkopen wij in 12 Gelderse plaatsen* onze supervoordelige decemberzegels. Je koopt de postzegels bij je plaatselijke winkelier of je bestelt ze eenvoudig in onze webshop. **Voor 10 decemberzegels betaal je slechts € 8,90!**

HOE WERKT HET?

Post met onze decemberzegels kan niet in de oranje brievenbus van PostNL. Je levert de post in bij je plaatselijke winkelier; in de locatiewijzer op sbpost.nl vind je jouw dichtstbijzijnde inleverpunt. Het bezorgen van jouw post doen wij in heel Nederland.

VERSTUUR JE POST SOCIAAL EN DUURZAAM

Wij werken met respect voor mens en milieu. 84% van onze post-bezorgers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

**Onze decemberzegels zijn te koop in Aalten, Borculo, Dinxperlo, Doetinchem, Eerbeek, Eibergen, Groenlo, Lichtenvoorde, Steenderen, Vorden, Winterswijk en Zevenaar.*

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

OFFICEDESIGN
PROJECTINRICHTERS



Office Design Projectinrichters B.V. Leigraafseweg 2 6983 BP Doesburg
T. 0313 48 49 50 W. www.office-design.nl E. info@office-design.nl

Zeilkampioenen en

Party- en Bowlingcentrum De Griethse Poort vormde op 24 oktober het decor voor de algemene ledenvergadering. Lindus nam afscheid van bestuursleden Sjef Holland en Harald Wiggers. De leden kozen Remko van 't Hof en Anja Geritz als hun opvolgers.
De avond stond verder in het teken van Globe 40, één van de zwaarste zeil-wedstrijden ter wereld. Na een race van ruim negen maanden en meer dan 30.000 zeemijlen legde het Nederlandse team voor het eerst in de geschiedenis beslag op de winst. Teamlid Frans Budel, eigenaar van Bumé Bouw en Onderhoud, vertelde bij De Griethse Poort over de gevaren, de stormen, gescheurde zeilen en een flinke lekkage.

Okober - Algemene ledenvergadering

















kerstsfeer opsnuiven

Bij Installatietechniek Kremer werden de leden van Lindus op 14 november ontvangen voor de boeiende themabijeenkomst Netcongestie. Het elektriciteitsnet is op veel plekken overbelast. Daardoor kunnen ondernemers hun capaciteit niet uitbreiden, worden zonnepanelen niet altijd direct aangesloten en moeten nieuwe bedrijven soms wachten op een aansluiting. Tijdens de bijeenkomst vertelde Sybe Eringfeld van Kremer over alternatieve mogelijkheden zoals het sturen van energieverbruik, energieopslag of een directe verbinding met een naastgelegen perceel.

Op woensdag 22 november was Lindus te gast bij Intratuin Duiven. Samen met Ondernemers Kontakt Arnhem (OKA) kregen de gasten een uniek kijkje achter de schermen in het bedrijf waar in deze periode wekelijks bussen toeristen naar toe gaan om de bijzondere kerstshow van 16.000 m² te bekijken. Intratuin Duiven is uitgegroeid tot de grootste vestiging in Nederland binnen de Intratuin-formule. De familie Nusselder, die aan het roer staat bij Intratuin Duiven, verzorgde de rondleiding.



November - Themabijeenkomst Netcongestie











November - Happy Hour















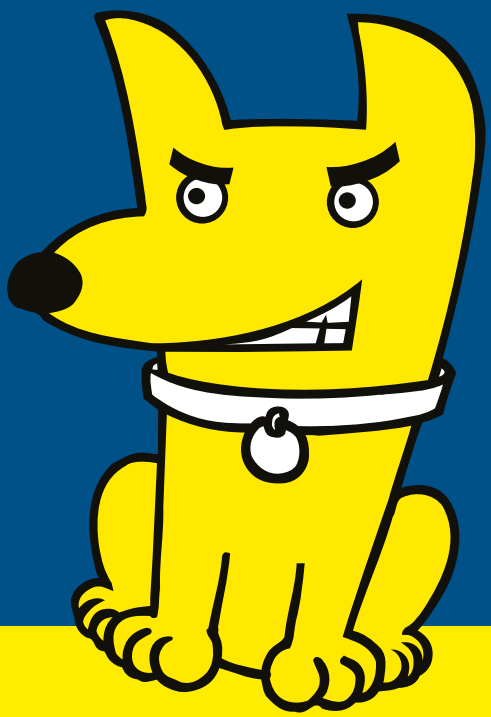






de coöperatieve Rabobank

Al lid?



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

NIEUWE LEDEN

Van Raak Staal, Duiven

Van Raak Staal is leverancier van staal, rvs en aluminium. Dankzij een brede voorraad, eigen transport en de mogelijkheid om materialen af te halen, is Van Raak Staal in staat snel in te spelen op iedere vraag. Het bedrijf heeft een groot probleemoplossend vermogen, gecombineerd met een flexibele opstelling, waardoor klanten volledig ontzorgd worden.



Jan Willem Brouwer

Wiggers Advocatuur, Duiven

Fiscale en financiële advocatuur. Coaching en juridische bijstand vanuit ongeveer veertig jaren kennis en ervaring.



Hans Wiggers



Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
Productiemannen

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.



AGENDA

16 januari	Nieuwjaarsbijeenkomst: ChatGPT met Olaf Lemmens, Zaal Gieling Groessen
22 februari	Bedrijfsbezoek Kroftman Structures met MKB Duiven
29 februari	Young Lindus bedrijfsbezoek Joosten Makelaardij
19 maart	Happy Hour
16 april	Lindus Bedrijventerrein Rally door de Liemers

Wiggers Ross | advocaten-belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei erfrechtgeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen
Mercurion 20 I, 6903 PZ Zevenaar - Tel. +31 (0)316 52 77 52 - info@wiggersross.nl

