DIJS

70
Zestiende jaargang, oktober 2022
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Henk Dekker (voorzitter Lindus)
‘Humor maakt alles een beetje makkelijker’

Mink Jaap Ypma (Hoornstra)
‘Niet bang om onze duurzame nek uit te steken’

Liemerse portefeuillehouders ontvouwen hun plannen

LINDUS

PALAZZO 20 JAAR











20 JAAR-inspirerend en dienstbaar-DUIVEN











ARCHITECTUUR I ENGINEERING I BOUWMANAGEMENT

Palazzo bv

Ratio 16
6921 RW **Duiven**
duiven@palazzogroep.nl

Palazzo Oost bv

Oranjestraat 40
7451 CD **Holten**
holten@palazzogroep.nl

Palazzo West bv

Hoofdstraat 25
3971 KA **Driebergen-Rijsenburg**
driebergen@palazzogroep.nl

INHOUD



6

Henk Dekker (voorzitter Lindus)
‘Vrijwilligerswerk doe je ook voor jezelf’



12

Project A12 Slim Reizen
‘Mensen kiezen vaker voor de fiets’



20

Mink Jaap Ypma (Hoornstra Infrabouw)
‘In ons bedrijf zit lef en dynamiek’



24

Wim Menting (Hulkenberg)
‘Zaken doen met Duitsland vergt gedegen voorbereiding’

En verder

5 Column Gerard Heijneman: We kunnen zo niet doorgaan
12 Tevredenheid over project A12 Slim Reizen
14 Nieuwe Liemerse portefeuillehouders ontvouwen hun ‘economische’ plannen
16 Derde lustrum voor Bureau de Clou
19 Bus van Honk1 rijdt met vacatures door de Liemers
22 Bestuursleden Stefan de Jong en Cris van Arkelen zwaaien af
27 Kab Accountants & Belastingadviseurs bestaat 50 jaar
27 Verbinder Wim Bless vertrekt als bestuursadviseur Lindus

Voorwoord

Mijn eerste voorwoord

En dan is het zover. Tijdens de afgelopen ledenvergadering ben ik Henk Dekker opgevolgd als voorzitter van Lindus. Dat betekent dat ik meteen het voorwoord mag schrijven voor de herfsteditie van ons eigen magazine DUS.
Ik vind het een eer om als voorzitter in de voetsporen van Henk te mogen treden. Onder zijn leiding is Lindus in tien jaar tijd verder gegroeid tot een toonaangevende ondernemersvereniging in De Liemers. Het afgelopen jaar heeft Henk me op sleeptouw genomen. Hoewel ik dit gebied als directeur van de JAZO Groep natuurlijk goed ken, werd ik toch regelmatig verrast. De rol die Lindus in de Liemers bekleedt, is vele malen groter dan ik had durven vermoeden. We worden overal uitgenodigd om mee te praten over zaken die de Liemerse ondernemers aangaan. En belangrijker: er wordt geluisterd naar de stem van Lindus.

In deze DUS nemen we met een groot interview afscheid van Henk. Een geruststellende gedachte is dat hij niet meteen helemaal van het podium zal verdwijnen. In zijn afscheidsinterview kun je lezen dat hij toch nog wat zaken oppakt en daar zijn wij als bestuur heel blij mee.

Overigens zijn er meer wisselingen geweest. Bestuursleden Stefan de Jong en Cris van Arkelen hebben inmiddels ook afscheid genomen. Net als onze adviseur Wim Bless. Ook zij hebben een belangrijke rol gespeeld in de ontwikkeling van Lindus. In deze DUS komen alle drie heren nog even aan het woord.

Waar deuren sluiten, worden vaak ook weer deuren geopend. Jeroen Willems mogen we verwelkomen als nieuw bestuurslid. Daarmee is het nieuwe bestuur bijna weer voltallig. Met nieuw elan gaan we samen aan de slag met de uitdagingen die er in de Liemers liggen. Er staan belangrijke onderwerpen op de agenda. De doortrekking van de A15, duurzame bedrijventerreinen, de aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt, een goede woonomgeving… en dat terwijl er onder andere een energiecrisis gaande is. Er is voldoende werk te verzetten. Samen met jou maken we er wat moois van.

Ik wens je tot slot veel leesplezier.

Axel Jansen, Voorzitter Lindus



DUS magazine. Zestiende jaargang, oktober 2022. Nummer 70.

Erwin Hissink weg bij Kinkelder

Erwin Hissink is na 21 jaar vertrokken als CEO van de Kinkelder Groep. Onder zijn leiding groeide het bedrijf van 2001 - 160 medewerkers en 6 vestigingen in 4 landen - naar een onderneming met 440 medewerkers, 15 vestigingen in 9 landen en een omzet van € 80 miljoen. Erwin is inmiddels opgevolgd door Michiel Nijhout. Kinkelder legt de komende jaren de focus op verdere groei en marktdiversificatie. Erwin Hissink blijft als commissaris en aandeelhouder verbonden aan de Kinkelder Groep.





Foursites overgenomen door Acato

Het Didamse internetbedrijf Foursites is overgenomen door Acato, dat ook vestigingen heeft in Den Haag en Utrecht. Totaal werken er nu zestig mensen bij Acato.

Tien jaar na het oprichten van Foursites was het voor eigenaars Anniek Leenders en Mike Vierwind tijd voor een volgende stap. “Na een lange tijd van bezinning zijn we op zoek gegaan naar een partij die goed aansluit op Foursites en het stokje van ons zou willen overnemen. Die hebben we gevonden met Acato”, vertelt Anniek. Acato en Foursites matchen zowel op het gebied van technologie als bedrijfscultuur, vertelt Valentijn de Jong, managing director van Acato: “Naast een overlap op technologisch vlak past ook de cultuur van beide bedrijven bij elkaar. Acato en Foursites hebben allebei een open cultuur waarin hard werken hand in hand gaat met persoonlijke ontwikkeling.”

De groei van Acato heeft volgens Valentijn veel voordelen. “Door te groeien kunnen we efficiënter werken en zijn er meer mogelijkheden voor medewerkers omtrent persoonlijke groei en projecten. Onze klanten kunnen profiteren van extra capaciteit, aanvullende expertise en nieuwe diensten.” In de toekomst gaan beide bedrijven onder de naam Acato verder.

Visser Duiven neemt branchegenoot 5PLogistics over

Visser Duiven heeft branchegenoot 5PLogistics uit Duiven overgenomen. Met deze strategische overname wil Visser Duiven als fijnmazige distributeur en specialist in warehousing, verder groeien in zijn warehouse-capaciteit.

De aanleiding van de overname is het overlijden van oprichter en eigenaar Maarten van Lenthe van 5PLogistics. “Ondanks de droevige aanleiding zien wij dit als een mooie kans om onze marktpositie te verbeteren”, zegt directeur-eigenaar Cindy Visser van Visser Duiven. “5PLogistics is een gerespecteerde partner op het gebied van warehousing in de e-commerce-business en zeer deskundig in hun vak. Bovendien is het bedrijf gevestigd in dezelfde straat in Duiven. Dit biedt een unieke kans om onze warehouse-capaciteit strategisch uit te breiden.” De overname van 5PLogistics levert Visser Duiven een bijdrage om de gewenste groei te realiseren naar een totale eigen warehouse-capaciteit van 26.000 palletplaatsen. “Door de overname van 5PLogistics heeft Visser Duiven de mogelijkheid om klantbehoeften op het gebied van logistieke vraagstukken in distributie én warehousing nóg beter te vervullen”, aldus Cindy Visser. Na de overname telt Visser Duiven ruim 170 medewerkers. De locatie aan Impact 62 in Duiven blijft gehandhaafd en is hiermee de vierde locatie van Visser op het bedrijventerrein. De naam 5PLogistics zal overgaan in Visser Duiven Logistics BV.

Rabobank blijft Lindus ondersteunen

Rabobank Arnhem en Omstreken ondersteunt ook de komende drie jaar Lindus. De handtekeningen hiervoor zijn gezet door voorzitter Henk Dekker van Lindus en Directeur Coöperatieve Rabobank Arnhem en Omstreken Astrid Huitink-Jacobs. De overeenkomst houdt in dat Lindus wordt ondersteund met een geldbedrag dat de ondernemersvereniging kan gebruiken voor verschillende projecten die op de rol staan.

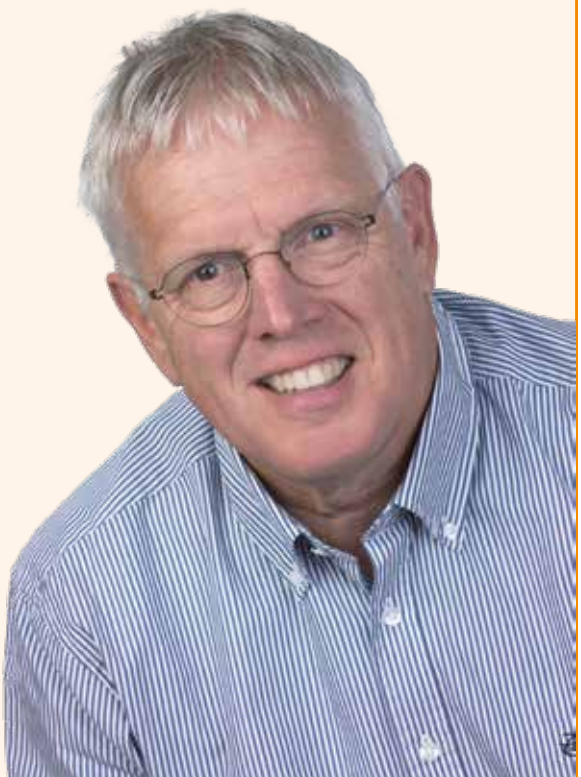


Column

We kunnen zo niet doorgaan

We horen het dagelijks en hebben er allemaal mee te maken. Extreme prijsstijgingen. Kijk naar de gasprijs. Die is sinds vorig jaar meer dan verviervoudigd. In mijn branche is het niet anders. Ook de bouwprijzen rijzen de pan uit.
Dat heeft niet eens zozeer met de oorlog te maken. Al voor de Russische inval in de Oekraïne stegen de prijzen snel. In eerste instantie kwam dit vooral vanwege de grote vraag naar bouwproducten. De schaarste maakte alles duurder. De oorlog in Oekraïne doet er nog een schepje bovenop. De bouwprijzen blijven stijgen.
Navraag bij de bouwmaterialenhandel leerde mij dat veel bouwmaterialen tussen 1 juli 2022 en 1 september 2022 gemiddeld met 8 tot 12 procent zijn gestegen, met uitschieters tot maar liefst 25 en 40 procent voor respectievelijk dakpannen en gevelstenen.
Omdat in onze sector de tijd van het totale proces van offerte tot oplevering vaak wel 1 tot 1,5 jaar bedraagt en soms nog langer, is het voor ons niet meer aan te geven wat het bouwproject uiteindelijk zal gaan kosten.
Wij waren altijd gewend om een vaste prijs te geven aan onze klanten. In de huidige marktsituatie is dit niet meer vol te houden. We kunnen niet meer inschatten hoe duur de dakpannen zijn op het moment dat we ze nodig hebben. Onze offertes zien er daarom wat anders uit. We zetten daarin de prijs met de kosten die we in rekening zouden brengen als we de werkzaamheden vandaag zouden opleveren. Offertes nieuwe stijl. Kosten van materiaalstijgingen moeten we namelijk gewoon doorbelasten.
Een ander onderwerp zijn de lonen. Wat gaan die doen? De vakbonden roepen al om prijscompensatie, dus ik ben bang dat we ook nog een forse loonstijging kunnen verwachten. Ik maak me best zorgen over de opwaartse prijsspiraal waarin we terecht zijn gekomen en die nog niet tot stoppen is gebracht.
Het zou heel fijn zijn wanneer we economisch in een stabielere situatie terechtkomen. We kunnen zo niet doorgaan. Anders komt de hele bouw tot stilstand.

Gerard Heijneman,
directeur eigenaar
Heijneman Bouw, Zevenaar



Inschrijven deeltijd technisch hbo-onderwijs blijft achter

Ruim een jaar geleden opende het Grensland College in Winterswijk haar deuren. Vanuit een duidelijk uitgesproken behoefte van de regionale Arbeidsmarkt werd een lobby ingezet om sectoraal hbo-onderwijs naar onze regio te halen. Met succes. Toch blijft het aantal inschrijvingen achter.

Dankzij een samenwerking tussen het Graafschap College, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen en Saxion Hogeschool werd dit technische hbo-onderwijs naar de regio gehaald. Om medewerkers van bedrijven naast hun baan de tweejarige associate degree (Ad) te laten volgen.
Nu blijft het aantal aanmeldingen voor specifiek het technische aanbod behoorlijk achter bij de gepeilde behoefte. Bij de 'Associate degree Gebouwgebonden Installatietechniek', die zich richt op de bouw en installatiebranche van de toekomst blijven de aanmeldingen erg bescheiden. Datzelfde geldt voor de 'Associate degree Engineering', die in deeltijd voor mbo-doorstromers en werknemers een brede mix biedt van werktuigbouwkunde, mechatronica en elektrotechniek.
Het Grensland College roept bedrijven op om de opleidingskansen met beide handen aan te grijpen en medewerkers te wijzen op de unieke mogelijkheid van deeltijd technisch hbo-onderwijs in de regio.

Het volledige aanbod is te vinden via **www.grenslandcollege.nl**.

Versterking directie Putman-bedrijven



De Putman Groep heeft Stefan Putman benoemd tot mede-directeur van de Nederlandse bedrijven. Vivian Putman is benoemd tot mede-directeur van Kieswerk Wissel GmbH. Zij blijft daarnaast ook als bestuurssecretaris actief voor de Putman Groep. Door deze ontwikkelingen zal Ton Putman zich als algemeen directeur van de Putman Groep meer gaan focussen op toekomstgerichte strategische zaken. De Putman Groep is in Nederland actief op het gebied van secundaire bouwgrondstoffen, recyclen en inzamelen van bouw- en sloopafval, sloopwerken en Infra. In Duitsland houdt Putman zich bezig met primaire grondstoffen.

Henk Dekker neemt na tien jaar afscheid als voorzitter van Lindus

‘Humor maakt alles een beetje makkelijker’



Door Sjoerd Geurts

Het zal wel even wennen zijn. Na tien jaar heeft Henk Dekker (74) de voorzittershamer van Lindus overgedragen aan Axel Jansen. Het einde van een tijdperk, waarin Lindus uitgroeide tot een invloedrijke ondernemersvereniging. Niet alleen binnen de Liemers wordt tegenwoordig met Lindus rekening gehouden, maar zeker ook daarbuiten. Reden genoeg om terug te kijken op een bewogen decennium.

En dan zit het er plotseling op?
"Tien jaar voorzitter van Lindus. Het is toch wel snel gegaan. Eigenlijk ben ik trouwens bijna elf jaar actief voor Lindus. In 2011 werd ik namelijk al benaderd. Een jaar voor mijn aantreden ben ik gedeeltelijk gaan meedraaien met de vergaderingen en trok voormalig bestuurslid Jan de Nooij me overal mee naartoe. Om mensen te leren kennen."

Waarom heb je destijds ja gezegd?
"Lindus wilde graag wat meer verbinding buiten de Liemers krijgen. Ik was destijds voorzitter van de Businessclub Vitesse Gelredome en kende veel mensen en ondernemers buiten de Liemers. Een interessant netwerk. Daarnaast was ik net met pensioen en had ik alle klusjes die ik mijn echtgenote Daisy had beloofd al in drie maanden tijd af, haha. Dus het leek me wel wat. Ik vroeg overigens hoeveel tijd ik er aan kwijt zou zijn. Ongeveer zes uur, zei Jan de Nooij. Toen hij zelf afscheid nam, gaf hij in zijn speech nog wel gekscherend aan dat hij er niet bij had verteld dat het geen zes uur per week waren, maar zes uur per dag… haha. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat ik er soms wel 20 uur per week mee bezig ben geweest. Maar ik had de tijd daarvoor omdat ik met pensioen was en ik vond het erg leuk om te doen! Mijn opvolger Axel Jansen gaat het anders invullen. Die is nog steeds ondernemer. Logisch toch."

Wat vond je echtgenote Daisy ervan dat je meteen na je pensioen weer aan de slag ging?
Met een brede glimlach: "Ze was een hele gelukkige vrouw toen ze hoorde dat ik zoveel uur in de week weer iets om handen had. Maar serieus: ze vond het fijn dat ik iets deed wat ik leuk vond. Een functie die ook bij mijn karakter paste. Al moest ik in het begin wel wennen hoor. Als ondernemer overleg je en neem je vervolgens meteen een beslissing. Pats! Als ik als voorzitter met overheden vergaderde, duurde het daarna meestal heel lang voordat er knopen werden doorgehakt of er toch weer zaken moesten worden aangepast."

Wat was jij voor een soort voorzitter?
"Een duidelijke voorzitter met een sterke eigen mening. Maar ook iemand die luistert naar


Daisy is blij dat ik weer wat klusjes kan doen.

mede-bestuursleden en zich op argumenten laat overtuigen. Onze bestuursleden hebben allemaal verstand van zaken. Het zou gek zijn als je met die kennis niks doet. Verder probeer ik er altijd een stukje humor in te voegen. In mijn speeches zaten altijd kwinkslagen en tijdens de vergaderingen gooide ik er soms ook een geintje tussendoor. Dat heb ik van mijn vader. Vroeger baalde ik er van dat hij overal een geintje van maakte. Nu merk ik dat ik dezelfde kant op ben gegroeid. Met humor wordt alles een beetje makkelijker, met humor kun je mensen uitdagen, het zorgt voor een goede sfeer. Dat was ook het vervelende van digitale Teams-vergaderingen. Daar werkt humor dus niet."

Terug naar de inhoud. Lindus wilde meer verbinding buiten de Liemers. Is dat gelukt?
"We schuiven tegenwoordig aan bij de Provincie Gelderland, The Economic Board, zitten om de tafel met collega ondernemersverenigingen zoals OKA in Arnhem en hebben contact met de Groene Metropoolregio. Heel zinvol. Samen


1e speech als voorzitter

pakken we steeds meer zaken op. En belangrijker, we tellen mee. Binnen de Liemers, waar we jaarlijks met alle Liemerse colleges van de vijf gemeenten om de tafel zitten, maar zeker ook daarbuiten. Die verbinding naar buiten is overigens al onder mijn voorganger Charles van Ditshuizen ingezet."

Hoe belangrijk is Lindus voor de Liemerse ondernemerswereld?
"Heel belangrijk. Wij behartigen de belangen van onze leden en zijn vaak het eerste aanspreekpunt. Een voorbeeld? Onlangs kwam de Rabobank bij ons om op de Liemerse bedrijventerreinen iets te faciliteren op het gebied van duurzaamheid. Ze wilden ons daarbij betrekken omdat we serieus genomen worden, invloed hebben en verbindingen kunnen leggen. We zijn dus veel meer dan een netwerkclubje. Al brengen we ondernemers ook bij elkaar voor gezellige en informatieve bijeenkomsten. Maar dat stukje belangenbehartiging is zeker zo belangrijk. En het werkt. Dat we inhoudelijk serieus genomen worden, blijkt ook wel uit al die zaken die we gerealiseerd hebben. Kijk naar de ontsluitingsproblematiek van het verkeer op bedrijventerrein Centerpoort-Noord in Duiven. Waarom praat een regionale ondernemersvereniging zoals Lindus daar mee, hoor je mensen misschien denken. Maar dankzij de inmenging van Lindus is daar wel iets gerealiseerd. Vraag het de gemeente, vraag het de ondernemers. Ze zijn blij met onze rol. Dankzij al die bemoeienissen worden we ook buiten de regio bekender. Als ik de burgemeester van Nijmegen en voorzitter van de Veiligheidsregio Hubert Bruls tegenkom, weet hij bijvoorbeeld meteen wie we zijn. De Liemers staat op de kaart. Dat doe ik niet alleen. Dat doen we samen.



de coöperatieve **Rabobank**



Ook al úw accountant?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld

info@wenv.nl | www.wenv.nl

De bestuursleden, de leden, maar ook ons voortreffelijke secretariaat. Renate Berndsen en Pieta Scholten verzetten ongelofelijk veel werk en hebben de zaakjes goed op orde. Waardoor wij als bestuur ons werk goed kunnen doen. Schrijf dat ook maar op…we doen het samen!"

Zijn er in al die jaren ook teleurstellingen geweest?
"Vast, maar dan moet ik diep graven? Misschien toch dat in tien jaar tijd nog amper vooruitgang is geboekt met het doortrekken van de A15. En dat kan ook nog wel even duren…"

Hoe kijk je terug op tien jaar voorzitterschap?
"Met een goed gevoel. Ik heb het altijd met heel veel plezier gedaan. Vrijwilligerswerk doe je niet alleen voor de vereniging maar ook voor jezelf. Ik heb er van genoten. Ik vond het leuk om bij allerlei nieuwe bedrijven binnen te komen en nieuwe contacten op te doen. Natuurlijk wist ik dat het eindig was. Ik heb hier naar toegeleefd, het is goed zo. Maar ik blijf zeker wat doen. Ik zit bijvoorbeeld al in het bestuur van Groene Allianties de Liemers. Daarnaast ben ik al ruim één jaar commissaris voor (InstallatieWerk) Achterhoek Rivierenland. Daar worden jonge talenten opgeleid voor de installatietechniek. Ik ben gevraagd om onder andere de bouw van een nieuwe locatie in de regio te begeleiden. Daarnaast blijf ik ook wat voor Lindus doen. In een soort ambassadeursrol. Ik zit in zoveel netwerken, binnen en buiten de Liemers, dat ik daar wellicht nog een verbindende rol kan spelen. Ik zal namens Lindus ook nog even het gezicht blijven in de werkgroep Tatelaar-Hengelder. Dat vind ik geen probleem. Ik heb nog wat tijd om hier en daar wat in te springen."

Ben je niet klaar met al dat vergaderen?
"Je bent als bestuurslid van Lindus echt niet alleen maar aan het vergaderen hoor. Er zijn ook leuke netwerkbijeenkomsten en recepties. Voor een lekkere bitterbal en een biertje ben ik wel te porren. Ik kan overal van genieten."


Daisy vond het fijn dat ik iets deed wat ik leuk vond.

Hoe kijk jij naar de Liemers als ondernemersgebied?
"Wij mogen trots zijn op de Liemers als gewilde ondernemersregio. De belangstelling is zo groot dat we zelfs extra hectares grond hebben gekregen op bedrijventerreinen in Duiven en Zevenaar. Geografisch liggen we heel gunstig langs de A12-corridor op de route Rotterdam-Genua. De logistiek is hier sterk, net als de maakindustrie. We doen het goed en die rol kunnen we verder uitbouwen."

Hoe belangrijk is de Liemerse Ambassade daarbij?
"Heel belangrijk. De Liemerse gemeenten zitten in het bestuur van de Liemerse Ambassade en hebben een prominente rol. Mooi is dat Lindus ook in het bestuur zit en daaruit blijkt maar weer hoe onze rol is gegroeid. Ik denk dat de Liemerse Ambassade mooie dingen kan gaan doen voor deze regio."

Nog een advies voor Lindus in het post-Henk Dekker-tijdperk?
"Probeer de contacten met de omgeving en buitenwereld in stand zien te houden. Met de Groene Metropoolregio, de gemeenten, de Economic Board en de andere ondernemersverenigingen. Dat is erg belangrijk. Samen sta je sterker. Het is een gevaar dat je die contacten kwijtraakt als je er te weinig tijd in steekt."

Wat wil je je opvolger meegeven?
"Axel Jansen is geen Henk Dekker. Hij moet het vooral op zijn eigen manier gaan invullen. Dat kan Axel en heeft hij al laten zien bij de Rabobank en als voorzitter van de Liemerse Economische Raad. Een advies? Probeer het bestaande netwerk overeind te houden. Daar draait alles om."

Wat ga je doen met jouw nieuwe vrije tijd?
"Naast de dingetjes die ik nog blijf doen, ben ik nog steeds Zilveren Vitessenaar en blijf ik die club met veel plezier volgen. Ik fiets daarnaast graag en Daisy is ook weer blij dat ik wat meer thuis ben. Ze heeft inmiddels weer een lijstje met klussen klaarliggen…"



"Wij mogen trots zijn op de Liemers als gewilde ondernemersregio. De belangstelling is zo groot dat we zelfs extra hectares grond hebben gekregen op bedrijventerreinen in Duiven en Zevenaar."

Nog een nabrander?
"Het is een open deur, maar ik wil oprecht iedereen bedanken voor de samenwerking in al die jaren. Het heeft mijn werk prettig gemaakt."

MFS

Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering



Max Miltenburg

De Kruisboog 22, 6921 TL Duiven
+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl www.miltenburgfs.nl

tezet.nl

Waardering voor je collega's is goud waard!

Schenk je medewerkers de aandacht die ze verdienen en geef ze een Sintgeschenk.

Al vanaf € 1,34 verrassen & keuze uit >300 pakketten



tezet
the surprise company



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele informatie | minder risico | meer efficiëntie.

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

cv Peter

Magic Benelux & Nordic en BlueSquad

Naam Peter Vos.
Geboren Op 5 mei 1965 in Breda.
Woonplaats Zevenaar.
Burgelijke staat Getrouwd met Annemarie, vier kinderen.
Studie Hoger Laboratorium Opleiding (niet afgemaakt) daarna avondstudie Exin (ICT).
Arbeidsverleden Essilor, MultiChoice (Filmnet), Magic Software Enterprise , Magic-Hands, Knowledge & Solutions Software, nu CEO Magic Benelux & Nordic en directeur BlueSquad.
Verder Fractievoorzitter en raadslid VVD Zevenaar, voorzitter House of IT Liemers.
Bedrijf Magic Benelux & Nordic (waaronder Magic Hands en Knowledge & Solutions Software) is de Nederlandse vestiging van Magic Software Enterprise afgekort MSE. MSE is de leverancier van de programmeertaal Magic XPA, de integratieoplossing Magic XPI en Business Eye. Dochterondernemingen Magic Hands en Knowledge & Solutions Software leveren maatwerk voor bedrijven en maken standaard applicaties. Deze applicaties ondersteunen de bedrijfsvoering van de eindklanten. Wij onderscheiden ons in onze totaaloplossingen. BlueSquad is all-round businesspartner in digitalisering, communicatie en online branding.

Waar kennen we je van? "Ik ben al jaren lid van Lindus, maar ik denk dat de meeste mensen mij kennen als VVD-raadslid in de gemeente Zevenaar. Daar zet ik mij actief in om het ondernemersklimaat in de Liemers te verbeteren."
Passie? "Ondernemen, programmeren en klaar staan voor anderen. Ik vind het belangrijk dat jongeren in onze mooie Liemers kansen krijgen en met plezier kunnen wonen en werken."
Social media? "Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn. Ik probeer mensen een inkijk te geven in mijn leven, mijn ondernemingen en de oplossingen die deze ondernemingen kunnen bieden. Daarnaast draag ik natuurlijk ook mijn politiek handelen en inzet voor Liemerse ondernemers uit."
Kranten? "De Gelderlander, Zevenaar Post en Zevenaars Nieuwsblad. Omdat ik, mede vanuit mijn rol als raadslid, op de hoogte wil blijven van het lokale nieuws."
Biertje? "Zeker, maar ik geef de voorkeur aan rode wijn en op zijn tijd een heerlijke whisky."
Vakantie? "Altijd fijn om even de accu op te laden en tot rust te komen. Mijn favoriete land is Italië."
Altijd op zoek naar? "Uitdagingen, zowel zakelijk als privé."
Houdt niet van? "Negativiteit."
Grootste blunder? "Als ontwikkelaar vergeten backup's te maken, waardoor na een harddiskcrash weken werk verloren ging."
Sociale netwerken? "MKB Zevenaar, Lindus."
Wie zou je graag ontmoeten? "Jort Kelder."
Laatst gelezen boek? "De Oorsprong van Dan Brown."



'Kans gemist op één Liemerse gemeente'

Droom? "Opa worden."
Duurzaam? "Zeker, ik probeer zoveel mogelijk energieneutraal te zijn. We moeten dit samen doen voor onze kinderen. Ik rijd elektrisch, heb zonnepanelen en een thuisaccu."
Liemers? "We hebben een kans gemist om in 2018 één Liemerse gemeente te maken. Ondernemen doe je samen en als Liemers staan we sterker. De Liemers is verder een prachtige omgeving om te wonen, werken en recreëren. We moeten de Liemers veel sterker op de kaart zetten."
Ontspanning? "Gezelligheid samen met vrienden, kennissen en gezin."
Drive? "Om dingen te verbeteren, jongeren een kans te geven en mijn kennis te delen."
Grootste uitdaging? "Zorgen voor economische groei in de Liemers, dat jongeren kunnen werken en wonen dus niet wegtrekken uit de regio."

Tevredenheid over project A12 Slim Reizen



‘Mensen kiezen vaker voor de fiets’

Iedereen die over de A12 rijdt, merkt het. Het is weer hartstikke druk tussen Arnhem en de Duitse grens en de files die tijdens de pandemie wegbleven, zijn weer terug als vanouds. De A12 ter hoogte van de Liemers staat in de top tien van drukste fileplekken van Nederland, aldus de ANWB. Om de regio bereikbaar te houden, proberen samenwerkende partners, onder aanvoering van Rijkswaterstaat, via het project A12 Slim Reizen wat aan de bereikbaarheid van de regio te doen.

Inmiddels draait de economie weer op volle toeren en dat zien we ook aan de dagelijkse filemeldingen. Een mooi moment om eens te kijken of project A12 Slim Reizen inderdaad wat heeft opgeleverd? Jazeker, zeggen de initiatiefnemers. “We zien dat steeds meer bedrijven bewuster aan de slag gaan met hun mobiliteitsbeleid. Ook wordt er steeds meer deelgenomen aan de webinars die we organiseren. Verder geeft de evaluatie van de eerste FietsChallenge A12 aan dat mensen voornemens zijn om vaker te gaan fietsen”, zegt Sandra Faessen, projectmanager van A12 Slim Reizen.

Even terug naar de oorsprong. Met A12 Slim Reizen - onderdeel van het regionale programma Slim & Schoon Onderweg - stimuleren bedrijfsleven, overheden en onderwijsinstellingen een andere manier van reizen op het traject A12 Arnhem-Duitse grens. Sandra Faessen: “Nieuwe wegen alleen zijn namelijk niet genoeg voor het duurzaam bereikbaar en leefbaar houden van de regio. Het is ook nodig dat we anders gaan reizen. En het is zeker mogelijk om onze reis misschien slimmer te plannen. Voor forenzen, scholieren, chauffeurs in het zakelijk verkeer en transport, maar ook recreanten. Hoe je dat doet? Bijvoorbeeld door vooraf je route te checken, reizen op andere tijden en kiezen voor ander vervoer dan de auto. En waar mogelijk thuis te gaan werken. Op die manier zorgen we samen voor een betere doorstroming van het verkeer op en om de A12.”

Sandra Faessen



Creatieve oplossingen

A12 Slim Reizen wil het niet alleen aan de individuele reiziger overlaten om anders te gaan reizen, maar stimuleert dit met behulp van verschillende maatregelen en tips. Een voorbeeld is de FietsChallenge A12 waarmee werkgevers uit De Liemers en Arnhem op een leuke manier het fietsgebruik onder hun medewerkers stimuleren. Een ander voorbeeld is de inzet van mobiliteits- en logistiek makelaars. Mobiliteitsmakelaar Marc Kemink bekijkt bijvoorbeeld met bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen hoe zij hun mobiliteitsbeleid slim en duurzaam kunnen inrichten. Bijvoorbeeld door het stimuleren van fietsgebruik, carpoolen, thuiswerken en aangepaste werktijden. Sandra Faessen: “Hij begeleidde onder andere woningcorporatie Plavei met het verduurzamen van hun mobiliteitsbeleid. Voerde voor de gemeente Zevenaar een mobiliteitsscan uit. En ging voor een grote logistiek dienstverlener in gesprek met de gemeente om een fietspad te realiseren zodat medewerkers veilig met de fiets naar de locatie in 7Poort kunnen komen.”









Plavei

In de Liemers hebben veel bedrijven deelgenomen aan de fietsChallenge. Zoals JAZO Zevenaar, DuFor Polyester Specialties, IA Groep, Rittal Nederland, Cito Benelux, Dachser, Vink Kunststoffen en Vandersanden. Woningcorporatie Plavei maakte gebruik van de mobiliteitsscan, die niet alleen inzicht gaf in het woon- en werkverkeer van haar medewerkers maar ook oplossingsrichtingen om dat te beïnvloeden. "De mobiliteitsscan gebruiken we als vertrekpunt voor aanvullende stappen die wij als organisatie zetten om verder te verduurzamen," vertelt projectcoördinator Mariska van Oorschot van Plavei. "Zo bleek er een deelauto te veel te zijn en werden de bestaande bedrijfsauto's vervangen door elektrische auto's. Ook werd er een e-bike aangeschaft voor ritten van medewerkers naar bewoners.



Door een tracker in de fiets, zien we dat er meer gefietst wordt. Daar waar mensen eerst voor de kleine ritjes de auto pakten, gaan ze nu op de fiets. Dit is zo'n groot succes dat er voor komend jaar twee extra elektrische deelfietsen zijn begroot."



Fietschallenge levert in Liemers 10.000 kg CO_2-besparing op

Fietschallenge A12 is in de Liemers een groot succes. De FietsChallenge ging voor het eerst van start in 2021. 206 werknemers uit De Liemers fietsten samen een rondje om de aarde. Samen fietsten de deelnemers aan de FietsChallenge A12 in 2021 in totaal 54.393 kilometer en bespaarden daarmee 9.954 kg CO_2. Ze droegen daarmee bij aan de vermindering van de drukte op de A12, vergrootten hun persoonlijke gezondheid en de gefietste kilometers leverden een geldbedrag op voor goede doelen in de regio. Op 1 september 2022 deden er 371 mensen uit De Liemers en Arnhem mee aan de uitdaging. Het aantal gefietste kilometers stond op 1 september al op bijna 72.000.

Inzichten door mobiliteitsscan

De gemeente Zevenaar stelde een duurzaamheidsambitie vast. In 2025 wil de gemeente een 100% CO_2 neutrale gemeentelijke organisatie is zijn, zegt Lars Grims, beleidsmedewerker energietransitie, duurzaamheid en circulaire economie bij de gemeente Zevenaar. "Ik heb contact opgenomen met mobiliteitsmakelaar Marc Kemink voor het uitvoeren van een mobiliteitsscan. De scan gaf ons onder andere inzicht in de reisafstanden van onze medewerkers en hoeveel medewerkers er wonen op een geschikte fiets- of e-bike afstand. Ook liet de scan mooi zien hoeveel CO_2-uitstoot de gemeente kan reduceren als groepen werknemers minder of anders reizen. En hoeveel ziekteverzuim we kunnen reduceren als we actief reizen stimuleren bij onze werknemers."

Gratis mobiliteitsscan

Bedrijven die meer informatie willen over de mogelijkheden die het programma A12 Slim Reizen kan bieden, kunnen contact opnemen met mobiliteitsmakelaar Marc Kemink. Informatie: **www.A12slimreizen.nl**.

Nieuwe Liemerse portefeuillehouders ontvouwen hun ‘economische’ plannen

De gemeenteraadsverkiezingen heeft tot een ware metamorfose van de colleges van burgemeester en wethouders geleid in de Liemers. Ook op de portefeuille economische zaken zien we veel nieuwe gezichten. Alleen burgemeester Huub Hieltjes bleef op zijn post in Duiven. Voor Jan Derksen (Westervoort), Arthur Boone (Zevenaar), Stan Hillenaars (Doesburg) en Henk Groote (Montferland) liggen er nieuwe uitdagingen. Een overzicht.

Henk Groote, wethouder gemeente Montferland

‘Geen nieuwe bedrijven in XXL logistiek’



Henk Groote (Lijst Groot Montferland) is een nieuw gezicht in het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Montferland. Hij is als portefeuillehouder economische zaken het gezicht voor de ondernemers in zijn gemeente. “We hebben er veel zin in en ik kijk uit naar de contacten met de ondernemers. Ik zoek het bedrijfsleven zelf graag op en wil ondernemers ontzorgen. Verder roep ik het bedrijfsleven ook op ons te voorzien van wensen en ideeën. Daar staan wij voor open. Wij willen ervoor zorgen dat het goede ondernemersklimaat in Montferland nog prettiger wordt.”

Het college zal plannen en ideeën met betrekking tot nieuwe vestigingen of uitbreiding van bedrijven ondersteunen. “Zodat er een groei in banen komt, die toegesneden is op onze regio en haar inwoners. We zullen ons verder richten op nieuwe ontwikkelingen en maakindustrie. Ook het toerisme heeft onze aandacht. We kijken verder met andere gemeenten welke projecten we wellicht gezamenlijk naar de regio kunnen halen.”
Een nieuw college betekent ook afscheid van ‘oude’ plannen, geeft Henk Groote toe. “Het huidige college wil af van verdere groei van nieuwe bedrijven op het gebied van de XXL logistiek. Deze hebben we voldoende in onze gemeente. De focus ligt zoals gezegd meer op de maakindustrie.”
Henk Groote kijkt uit naar de samenwerking in de Liemerse Ambassade. “De samenwerking in de Liemerse Ambassade is van groot belang om de positie van onze regio te borgen en middels lange termijn projecten te versterken.”

Huub Hieltjes, burgemeester gemeente Duiven

‘Samenwerking levert innovatie op’

Huub Hieltjes heeft in de gemeente Duiven de portefeuille economische zaken behouden. Duiven richt zich volgens de burgemeester op versteviging van de lokale en Liemerse economie. “Daarbij willen we ruimte geven aan nieuwe initiatieven en ondernemers uitdagen ook zelf te komen met een op de toekomst gerichte agenda.

We willen ondernemers de ruimte bieden om te doen waar ze goed in zijn en daarbij stimuleren we samenwerking. Tussen ondernemers, maar ook met de overheid. Het is goed als bedrijven elkaar opzoeken en leren van elkaar. Samen kom je verder. Samenwerking levert innovatie op!”
De gemeente Duiven focust zich verder nadrukkelijk op duurzaamheid. “We willen een beweging tot stand brengen richting CO_2-neutrale bedrijventerreinen. Op bedrijventerrein ’t Holland loopt in dit kader al een project. Daarbij sluiten we zoveel mogelijk aan bij de agenda, plannen en acties die voortkomen uit de doelstellingen van de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen. Verder liggen er plannen voor de uitbreiding van bedrijventerreinen Centerpoort Noord (netto zo’n 10 hectare) en Graafstaete (circa 5 hectare).”
De gemeente Duiven ziet in de regio een belangrijke rol weggelegd voor de Liemerse Ambassade. “We zijn er als gemeente bij aangesloten. De Liemerse Ambassade is een belangrijke organisatie op het gebied van vrijetijdseconomie, arbeidsmarkt en onderwijs. Samen met de andere aangesloten Liemerse gemeenten gaan we de opgestelde agenda uitvoeren.”



Arthur Boone, wethouder gemeente Zevenaar

‘Introductie economische monitor’



Arthur Boone (VVD) kent de Liemers op zijn broekzak. Hij was eerder wethouder in Westervoort en Doesburg en heeft als nieuwe wethouder van de gemeente Zevenaar ‘economie’ in zijn portefeuille. Arthur Boone: “Met heel veel plezier en enthousiasme ben ik aan mijn nieuwe uitdaging in Zevenaar begonnen. Met ruim 3.000 ondernemers in Zevenaar is er veel werk aan de winkel.”

Inmiddels zijn er diverse speerpunten bepaald, vertelt Arthur. “Zoals de ontwikkeling van bedrijvenpark 7PoortII, het toekomstbestendig maken van het centrum van Zevenaar en het verbeteren van de dienstverlening aan ondernemers. Verder wil ik de komende jaren graag een economische monitor introduceren in Zevenaar, waarmee we verschillende facetten van het economische klimaat gaan monitoren. Met als doel verdere verbeteringen aan te brengen.”
Arthur Boone beseft dat er veel werk te verzetten is. “Door corona zijn veel ondernemers in de problemen gekomen. Zij werken hard om er weer bovenop te komen. Als gemeente willen wij graag een helpende hand bieden.”

De Liemerse Ambassade vervult volgens Arthur Boone een belangrijke rol in de samenwerking tussen ondernemers, overheid en onderwijs. “In de komende jaren voeren we de vastgestelde economische visie uit. We moeten doorpakken. Er zijn al mooie resultaten behaald, maar het kan altijd beter. Daar ga ik me sterk voor maken.”

Jan Derksen, wethouder gemeente Westervoort

‘Meer inspraak ondernemers op bedrijventerrein’

Jan Derksen is namens de VVD toegetreden als wethouder in de gemeente Westervoort. Met economische zaken in zijn portefeuille. De coalitie in Westervoort heeft diverse ‘economische speerpunten vastgesteld in het bestuursakkoord, waar de komende vier jaren aan gewerkt wordt.



Ook dit keer staat verbetering van het vestigingsklimaat hoog op de agenda, vertelt de kersverse wethouder. Jan Derksen: “Maar we hebben ook diverse nieuwe speerpunten binnen deze portefeuille. We willen dat de mkb-ondernemers meer inspraak krijgen op het bedrijventerrein. Dat kan via de Bedrijven Investerings Zone (BIZ), waarin we samen met de ondernemers kijken naar wat er allemaal moet gebeuren op bedrijventerrein Het Ambacht. We willen ook positiever kijken naar ondernemersaanvragen op het gebied van de Omgevingswet. Positiever en pro-actiever. De houding van de gemeente moet niet beginnen met ‘nee’, maar met ‘ja maar’.”
Westervoort wil volgens Derksen ook de toeristische kansen verder benutten en versterken. “Zowel binnen de gemeente Westervoort als regionaal is er best veel mogelijk. Wat dat betreft zijn wij ook onderdeel van de Liemerse Ambassade. We geloven in regionale samenwerking.” Jan Derksen heeft zin in zijn nieuwe rol als wethouder. “Ik hoop dat ik voor de ondernemers met een open grondhouding een faciliterende rol kan vervullen.”

Stan Hillenaar, wethouder gemeente Doesburg

‘Verdere verduurzaming bedrijventerreinen’

Hij wilde in maart van dit jaar de Doesburgse gemeentepolitiek eigenlijk verlaten. Na vier jaar oppositie vond CDA-raadslid Stan Hillenaar het mooi geweest. “Een stille wens was wel om ooit een keer wethouder te worden. Om de andere kant te ervaren”, zegt Stan Hillenaar. “Die kans kwam onverwacht voorbij en daarom ben ik nu parttime wethouder in de gemeente Doesburg. Een halve baan omdat ik ook nog gewoon ondernemer ben in mijn eigen bedrijf Hillenaar Optiek.”

Geheel onlogisch is het dus niet dat Stan Hillenaar Economische Ontwikkeling en Economische Promotie in zijn portefeuille heeft zitten. “We zijn met een open coalitieakkoord aan de slag gegaan. We hebben ons in dit coalitieakkoord laten leiden door een toekomstvisie die we nu aan het uitwerken zijn. Omdat we in de uitwerking zitten kan ik nog niet concreet zijn, maar we gaan bijvoorbeeld aan de slag met een visie op toerisme op het gebied van wonen, werken en recreëren. Daarnaast geven we prioriteit aan de verdere verduurzaming van de bedrijventerreinen Verhuellweg, Beinum en Beinum-Oost. Bijvoorbeeld meer groen en meer voorzieningen voor elektrische voertuigen. Daarnaast vind ik het belangrijk dat ondernemers beseffen dat ondernemen niet stopt bij je eigen voordeur. Dat je het samen moet doen. Gaat het jouw buurman goed, dan gaat het met jou ook goed.” Stan Hillenaar noemt de regionale samenwerking op Liemers niveau belangrijk. “We hebben elkaar nodig.”



SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT



HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

SOCIAAL EN DUURZAAM

Met SBPost verstuur je zakelijke post sociaal en duurzaam. Wij geven ruimte aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

✓ Ervaar het gemak ✓ met voordelige tarieven
✓ en een landelijke dekking

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

WAT VOOR
COMMUNICATIEDING
JE OOK HEBT BEDACHT;
LEG HET BIJ ONS NEER,
DAN KOMT HET GOED.



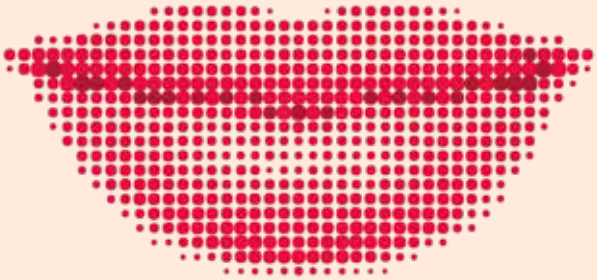
PM
PRODUCTIE
MANNEN
DAN KOMT HET GOED!

PRODUCTIEMANNEN.NL

NIEUWS

Derde lustrum voor Bureau de Clou

Vijftien jaar geleden ontstond het idee om een eigen communicatiebureau te beginnen. Inmiddels is Bureau de Clou niet meer weg te denken uit de regio. Deze maand viert het Duivense bedrijf haar derde lustrum. Op een originele manier.



Want alle relaties hebben een dikke zoen gekregen. Niet fysiek, maar door middel van een originele kaart. “Om ze te bedanken voor de leuke en inspirerende samenwerking”, vertelt Marieke. “Zonder al die relaties zouden we nooit zo lang kunnen bestaan.” Marieke is eigenaar van het bureau, terwijl Marloes de klanten verrast met haar pakkende ontwerpen. Marieke: “Wij zijn een bureau dat betrokken is bij de Liemers. We gaan voor échte samenwerking met klanten. Onze producties zijn een echte co-creatie. We werken vanuit ons hart en worden blij van mooie en pakkende communicatie, die aansluit bij de doelgroep. Daarom gaan we graag leuke samenwerkingen aan. Met klanten, maar ook met ons stevige netwerk met gedreven specialisten uit het communicatievak, zoals tekstschrijvers, fotografen, illustrators, drukkerijen, webbouwers en online marketeers.”

Feestelijke opening nieuwe locatie Flynth

Flynth adviseurs en accountants is verhuisd naar het moderne kantoorgebouw Rijnpoort aan de Groningensingel 1 in Arnhem. Op 7 juli werd deze nieuwe locatie officieel geopend.
De duurzame locatie met centrale ligging in Arnhem geeft Flynth meer ruimte voor ontmoetingen tussen medewerkers en klanten. Op deze nieuwe plek gaan medewerkers van de Flynth locaties Arnhem, Elst én Accon AVM samenwerken. Begin dit jaar nam Flynth Accon AVM over, waardoor een organisatie van ongeveer 2.400 medewerkers is ontstaan met werk- en bezoeklocaties door hele land.





Bram Lipsch directeur-bestuurder bij Baston Wonen

Bram Lipsch is op 1 oktober bij Baston Wonen in dienst getreden als directeur-bestuurder. Hij neemt de taken over van waarnemend directeur-bestuurder Paul van Roosmalen.

Met Bram Lipsch heeft Baston Wonen een directeur-bestuurder in huis gehaald met ervaring in de volkshuisvesting. Tot voor kort was hij directeur-bestuurder bij Jutphaas Wonen in Nieuwegein. Baston Wonen ziet in Bram Lipsch een inspirerende, daadkrachtige en koersvaste ondernemer. “We hebben alle vertrouwen dat Bram samen met de medewerkers verder kan bouwen aan prettig en betaalbaar wonen in de gemeente Zevenaar”, zo laat voorzitter Henk Reimert van de raad van commissarissen van Baston Wonen weten. Bram Lipsch heeft zin in de uitdaging: “Met het koersplan ‘Samen vooruit’ heeft Baston Wonen een duidelijke visie op het aanpakken van de volkshuisvestelijke opgaven in de gemeente Zevenaar. Hier verbind ik me vol overtuiging aan. Ik kijk er naar uit om met medewerkers en partners van Baston Wonen onze ambities te realiseren en samen te werken aan goed wonen.”

DrainTalent nu ook op ‘Het Kasteel’

Het voetbalstadion van Sparta, ook wel bekend als ‘Het Kasteel’, heeft een veld voorzien van DraintTalent. De Rotterdamse club heeft daarmee de primeur in het betaalde voetbal. Nog geen enkel ander stadion heeft een dergelijk veld.

DrainTalent is ontwikkeld door Altop Products, in samenwerking met Grasmeesters. Het systeem reguleert volautomatisch de ondergrondse bodemcondities met digitale precisie. “In het begin is het even zoeken naar de juiste instellingen, maar uiteindelijk is het systeem eenvoudig te bedienen”, vertelt Dave Muis, salesmanager Benelux van DrainTalent.
Het systeem meet onder andere de temperatuur van de bodem en omgeving, de hoeveelheid neerslag, de luchtvochtigheid en het bodemvochtpercentage. Na een flinke bui onttrekt de DrainTalent het water aan de bodem en in droge periodes kan het water juist geïnfiltreerd worden. Hierdoor wordt een hogere gebruiksintensiteit mogelijk, wordt de graskwaliteit verhoogd, het risico op afgelasten verminderd en is verdroging verleden tijd.”



In de regio Montferland werden er eerder al veelbelovende pilots gedaan. Ook Sparta deed eerder ervaring op met DrainTalent op het trainingscomplex Nieuw Terbregge. Daar is het systeem in 2020 geïnstalleerd. Het enthousiasme van zowel spelers als technische staf zijn reden om het systeem ook in het stadion aan te brengen.

Young Lindus als voorportaal voor Lindus

Jonge ondernemers en ‘young potentials’ met elkaar in contact brengen. Dat was veertien jaar geleden het doel toen Young Lindus het levenslicht zag. “We kunnen stellen dat we nog steeds springlevend zijn”, vertelt voorzitter Erik Hendriks van Young Lindus. “Het ledenaantal staat stabiel op ongeveer 120 en daar zijn we best trots op.”

Young Lindus wordt ook wel gezien als het voorportaal van Lindus. Met bijeenkomsten (vier keer per jaar) wordt bewust gemikt op de jonge ondernemer/manager. Het ledenaantal staat op ruim honderd leden. Het verloop is vanzelfsprekend groot omdat leden die de leeftijd van veertig jaar hebben bereikt, worden geacht de overstap naar Lindus te maken.
Young Lindus heeft als doel jonge ondernemers en ‘young potentials’ met elkaar in contact te brengen en te verbinden aan Lindus. Hiermee biedt Lindus jong talent een mooi netwerk om niet alleen de kennis te vergroten, maar ook om nieuwe contacten op te doen. Erik Hendriks: “Centraal op onze agenda staan de bedrijfsbezoeken. Het is leuk om in de keuken van een ander bedrijf te kijken.”
Het vorige verenigingsjaar zijn er ondanks de korte ‘coronadip’ diverse bijeenkomsten geweest. Young Lindus ging op bezoek bij Lapré in Didam, Royal Eijkelkamp in Giesbeek en Electrocar in Beek. “Stuk voor stuk boeiende bedrijfsbezoeken.”

Eind november staat de eerstvolgende bijeenkomst op het programma bij JAZO Zevenaar.”

kunst werk!

Voorstellingen Het Musiater

Een greep uit het aanbod



Daphne Gakes
Ik, Daphne Gakes
Vr 18 nov



Heinoos doet NORMAAL
Høken in 't pluche!
Za 26 nov



Johan Goossens
Kleine Pijntjes
Di 6 dec



Piepschuim
Buiten de Lijntjes
Vr 9 dec



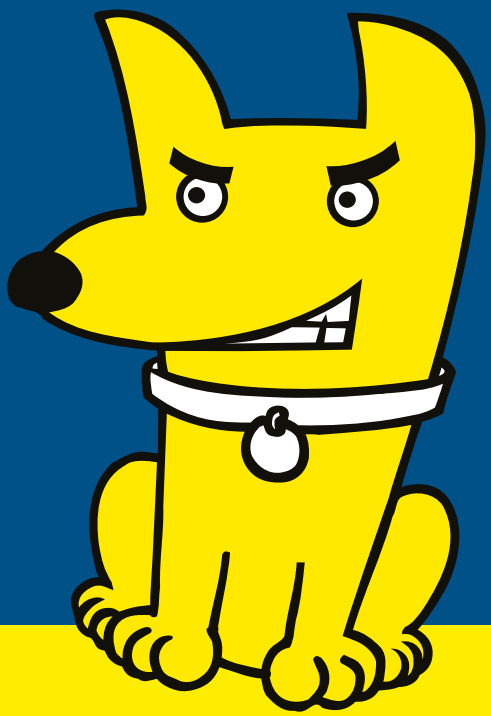
The Dashboard Danglers
Take me home
Za 17 dec



Sun Records – The Concert
Birthplace of Rock 'n' Roll
Do 5 jan

Bestel kaarten: www.liemerskunstwerk.nl

Al lid?



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

Vierde lustrum Palazzo feestelijk gevierd



Het was een feestelijke dag. Op 1 september 2022 vierde Palazzo haar vierde lustrum omdat het precies twintig jaar geleden was dat Martin Kemper zijn architecten-, engineerings- en bouwmanagementbureau oprichtte.

En dat werd uitgebreid gevierd. Met alle collega's reisde Palazzo begin september naar Hamburg. Het werd een feestelijk weekeinde dat bol stond van architectuur, zon en gezelligheid. De geschiedenis van Palazzo begint in 2002 wanneer Martin Kemper in Duiven met vier medewerkers van start gaat. Inmiddels is Palazzo uitgegroeid tot een middelgroot bureau met drie vestigingen en veertig medewerkers.

De hoofdvestiging staat in Duiven, de nevenvestigingen zijn te vinden in Holten en Driebergen-Rijsenburg.
Door het leveren van diensten binnen de vakgebieden Architectuur, Engineering en Bouwmanagement is er altijd veel kennis geweest over het complete proces dat noodzakelijk is om tot een kwalitatief en esthetisch goed doordacht gebouw te komen. Van de eerste schets tot en met de oplevering toonde Palazzo zich al die jaren een betrouwbare partner. Samen met een gezonde spreiding van woning- en utiliteitsbouw leidde dat tot diverse soorten projecten in binnen- en buitenland. Ook veel gebouwen in Duiven en omgeving komen van de hand van Palazzo.

Alternatieve manier om vacatures vlot te trekken

Bus van Honk1 rijdt met vacatures door de Liemers

Een alternatieve manier om vacatures in te vullen. Dat is Honk1. Onder deze noemer gaat ook in de Liemers een bus rijden met een groot aanbod technische vacatures. In de bus, waar iedereen zomaar binnen mag stappen, zitten talentcoaches die alles over de vacatures kunnen vertellen.

Honk1 wordt elders in Nederland al met succes uitgevoerd. In onze regio is het een project dat onder de vlag van de Liemerse Ambassade wordt uitgevoerd. Met onderwijsondernemer Harald Wiggers als projectleider. "We zochten naar een originele manier om de grote hoeveelheid openstaande vacatures bij de doelgroep te krijgen. Een simpele oproep is niet altijd effectief. Tegenwoordig komt er meer bij kijken om mensen in beweging te krijgen. Daarom gaan we naar onze doelgroep toe. Met een bus."
Het project ging in september van start. Dat betekent niet dat de bus ook meteen rijdt. "We beginnen met het opleiden van talentscouts. Dat gebeurt in het najaar. Verder benaderen we in deze periode bedrijven voor hun vacatures en vragen we deze bedrijven om hun HR-medewerkers beschikbaar te stellen als opgeleide talentscout in de bus. Uiteindelijk streven we er naar dat de bus medio maart 2023 daadwerkelijk gaat rijden. We stoppen op plaatsen waar evenementen zijn."

De bus biedt technische bedrijven in de Liemers een perspectief om openstaande vacatures eindelijk ingevuld te krijgen. Op een alternatieve manier. Honk1 heeft twee hoofddoelen vastgesteld: nieuwe medewerkers vinden voor bedrijven in de Liemers en mensen die aan de kant zitten weer mee laten doen. "Bijvoorbeeld mensen met een uitkering. Die proberen we te koppelen aan een opleiding of bedrijf."

Strategische locatie

De bus komt in de maand december eerst op een nog nader te bepalen strategische locatie in de regio te staan. "Daar kun je rustig rondkijken wat er allemaal 'te koop' is. Je kunt er ook aanschuiven aan de koffietafel en een praatje maken met scouts of andere bezoekers. Allemaal heel laagdrempelig. Niets moet, alles kan."
Honk1 mobiel trekt medio maart, april daadwerkelijk de regio in om mensen 'op te halen'. Om op deze wijze met veel mensen in de regio die op zoek zijn naar werk in contact komen. Nieuw werk of ander werk. "De ervaring vanuit Honk1 elders in het land is dat het een brede doelgroep bezoekers aantrekt, van mensen met een uitkering tot zij-instromers."

De focus van Honk1 ligt volgens Harald Wiggers op het vinden en begeleiden van werkzoekenden. "Maar we kunnen alleen succesvol zijn wanneer we de werkgevers en onze samenwerkingspartners meenemen in onze ontdekkingstocht. De ervaring leert dat een succesvolle match niet alleen vraagt om een sterkere, zelfbewuste werkzoekende, maar ook om een werkgever die bereid en in staat is om anders naar de werkzoekende te kijken. We zien dat veel werkgevers hiertoe bereid zijn, maar dat ze het lastig vinden om hier handen en voeten aan te geven. Honk1 kan de brugfunctie vervullen."

Meer informatie is verkrijgbaar via e-mail **info@haraldwiggers.nl** of **06-20533223**.

Familiebedrijf in Doesburg ontzorgt gemeenten van weiland tot woonwijk

Hoornstra bewandelt nieuwe duurzame wegen



V.l.n.r. Yvette van Overbeek-Hoornstra, Eduard Poodt en Mink Jaap Ypma

Door Sjoerd Geurts

Hij zit nog dagelijks op zijn kantoor in Doesburg. Volgens directeur algemene zaken Mink Jaap Ypma is Jan Hoornstra de 'belangrijkste cultuurdrager van het familiebedrijf' Hoornstra Infra. "Het is mooi dat Jan zich zo betrokken voelt en als adviseur en aannemer nog steeds een wezenlijke rol speelt."

Jan Hoornstra stond 37 jaar geleden als oprichter aan de basis van Hoornstra Infrabouw. Terwijl veel bedrijven in de branche van het podium verdwenen, blijft Hoornstra een vaste waarde in de wereld van de infra en tegenwoordig ook bouw. Ook anno 2022 gaat het goed met het bedrijf. Waar grote infrabedrijven fuseren met elkaar, blijft Hoornstra een van de weinige middelgrote infrabedrijven in Nederland. "Wij lijken een beetje dat Gallische dorpje uit de Asterix en Obelix-strips", zegt Mink Jaap Ypma. "We zijn er nog steeds en doen het op onze eigen eigenwijze manier. Dat maakt ons uniek, maar ook aantrekkelijk. Voor opdrachtgevers én potentiële medewerkers. De mensen die hier werken zijn trots op ons bedrijf. 'Hoornstra zit in mijn hart', zei een collega laatst. Dat is mooi en straalt ook uit naar buiten toe!"

Het eerste hoofdstuk in het verhaal Hoornstra werd zoals gezegd 37 jaar geleden geschreven door Jan Hoornstra, die in Doesburg een infrabouwbedrijf begon. De dagelijkse leiding is tegenwoordig in handen van een tweekoppige directie. Naast Mink Jaap Ypma is dat commercieel directeur Albert Gorelikow. Op dezelfde locatie waar het 37 jaar geleden begon, oké wat verbouwingen en uitbreidingen verder, zitten we vandaag rond de tafel met Mink Jaap Ypma en financieel manager Eduard Poodt.

Bedrijfsonderdelen

Eerst de cijfers op een rijtje. Bij Hoornstra werken anno 2022 ongeveer 160 mensen verdeeld over verschillende bedrijfsonderdelen: Hoornstra Bouw (35), Hoornstra Infrabouw (90), Timmerfabriek Haaks (14) en Wegenbouwbedrijf Geven (10). Dat laatste bedrijf is in 2014 overgenomen. Alles komt samen in Doesburg, maar Hoornstra Infrabouw heeft ook vestigingen in Zwolle en Apeldoorn, terwijl Geven in Didam is te vinden.

Het begon allemaal met infra, toch bleek de overname van een klein bouwbedrijf een schot in de roos. Beide onderdelen groeiden naar elkaar toe en steeds vaker werd Hoornstra gevraagd om locaties compleet te ontwikkelen. Van weiland tot wijk. Van het bouwen van woningen tot het aanleggen van de complete infrastructuur

in de vorm van wegen, riool en bestrating. Vaak in opdracht van gemeenten. Maar ook bedrijven zijn graag klant bij Hoornstra.
Eduard: “Een mooi voorbeeld van een totaalproject is woonpark Meddo dat we ontwikkelen in vier fasen. Totaal komen er 80 tot 100 woningen. We zitten nu in fase 2. We verkopen kavels, bouwen woningen en leggen de infrastructuur aan. We ontzorgen de gemeente totaal. De gemeenten vinden dat prettig.”

Nieuw personeel

Mink Jaap: “Maar ook binnenstedelijke reconstructies pakken we steeds vaker op. Hier in Doesburg, maar ook in Deventer. De opdrachten blijven binnenstromen en de agenda voor de bouw raakt vol. We moeten selectief zijn in de opdrachten die we aannemen. Omdat we keuzes kunnen maken, kunnen we kiezen voor leuke projecten en daarmee is het ook eenvoudiger om nieuw personeel te vinden. Want waar iedereen moppert dat er geen mensen te vinden zijn, hebben wij daar geen groot probleem mee. Toevallig hadden we een paar weken geleden een personeelsbijeenkomst. Maar liefst vijftien nieuwe personeelsleden stelden zich daar voor. Hoe het ons lukt nieuwe medewerkers te binden? Ik denk door te zijn wie we zijn. Mensen komen en blijven hier vanwege de uitdagende projecten en prima werksfeer. Onze sollicitatiegesprekken zijn daarom ook niet oppervlakkig. Het moet van beide kanten klikken. We kijken echt of iemand in ons team past. We zetten ze soms ook met toekomstige collega’s om de tafel. Om in te schatten of er een match is. We willen mensen in hun kracht inzetten. Dat lukt alleen als je hier echt op je plek zit en in de groepsdynamiek past. Dat past ook bij het karakter van het familiebedrijf Hoornstra.”

Duurzame ambities

In het dna van Hoornstra Infrabouw valt volgens de heren ook een stuk duurzame bewustwording. Er is zelfs een visie ‘Duurzaam Hoornstra’ geschreven. Met als doel dat waar het maar kan binnen het bedrijf er duurzaam wordt geschakeld. Met duurzame panden, een duurzaam wagenpark, maar ook in de uitvoering van het werk. Mink Jaap: “Wij willen het graag en we







kunnen het opbrengen om investeringen hiervoor te doen. Daarbij zit in ons bedrijf lef en dynamiek. We zijn niet bang om de nek uit te steken en te investeren in duurzaamheid. We willen er toe doen. Voor onze klanten, voor de familie Hoornstra, maar zeker ook voor onze 160 medewerkers en hun familie.”
Een mooi duurzaam voorbeeld is de deelname van Hoornstra aan de Rabobank Circulaire Economic (CE) Challenge enkele jaren geleden.
Eduard: “We hebben onderzocht hoe wij ons werk duurzamer konden uitvoeren. Vervolgens zijn we in de praktijk gewoon aan de slag gegaan met het puin dat vrij komt op locaties waar wij als infrabedrijf werken. Dat puin werd in de oude situatie op de bouwput verzameld en vervolgens met vrachtwagens vervoerd naar een specialistisch bedrijf, dat het vervolgens verpulverde. Vervolgens is dat materiaal na bewerking geschikt om bij een project als wegfundering verwerkt te worden. Dat betekent dat er twee keer verkeersbewegingen nodig zijn waarbij we veel CO_2 uitstoten. Dat kan anders, dachten wij. De aanleg van de St. Jansbeek in het centrum van Arnhem hebben we als voorbeeldproject genomen. Daar hebben we afgegraven zand voor de verandering niet afgevoerd. Het zand werd op de locatie zelf gezeefd en verwerkt. Waardoor het grote puin op de locatie zelf met klein materieel kon worden gebroken en verwerkt. Een prachtig circulair project waarmee de CO_2-uitstoot ver omlaag werd gebracht en waar we sindsdien mee verder zijn gegaan.”

Bouwhub

Mink Jaap: “We blijven naar innovatieve concepten zoeken. Zoals bij de binnenstedelijke reconstructie in Deventer. We hebben daar aan de rand van de stad een speciale bouwhub gemaakt. Daar verzamelt het personeel zich, om vervolgens met de fiets naar de bouwlocatie te gaan. Hoe duurzaam wil je het hebben? Op die manier houden we veel milieuonvriendelijke vervoersbewegingen uit de stad. De voertuigen die wel rijden, zijn elektrisch. Ons wagenpark telt 50 elektrische auto’s. We proberen dit concept verder te ontwikkelen. Voor een project in Ede - waar we een kazerneterrein bouwrijp maken - hebben we nu twee materieelcontainers ontwikkeld voor het kleinmaterieel en kleinmateriaal. Dat zetten we op het project neer, waardoor niet steeds al die busjes met kleinmateriaal op locatie hoeven te komen. De spullen zijn namelijk al op het project. Onze medewerkers kunnen daardoor carpoolend - in een elektrische auto - naar de bouwput. Een mooi duurzaam vervoersconcept dat prima blijkt te werken.”
Eduard: “Opdrachtgevers zijn er blij mee, maar wij doen het ook vanuit onszelf. Wij willen graag een bijdrage leveren aan een duurzame wereld. Zo staat Hoornstra er nu eenmaal in en dat voelt bij ons allemaal heel goed.”





Bestuursleden Cris van Arkelen en Stefan de Jong zwaaien af

‘Met lobby daadwerkelijk invloed uitoefenen’

Cris van Arkelen was vier jaar bestuurslid van Lindus. Vanwege zijn functie als Directeur MKB bij Rabobank Gelderland-Zuid zwaait hij nu af. Ook Stefan de Jong keert niet meer terug. Maar liefst tien jaar was Stefan bestuurder van Lindus: “Tien boeiende bestuursjaren.”

Voor de in Tiel woonachtige Cris van Arkelen was het een bijzondere tijd, zo geeft hij aan. “Maar liefst 2,5 jaar van mijn bestuurslidmaatschap hadden we te maken met een pandemie. Dat leverde beperkingen op. Je merkte dat er nieuwe energie ontstond toen we weer samen mochten komen. Desondanks hebben we de afgelopen jaren mooie dingen gerealiseerd. De contacten met stakeholders en koplopers op de bedrijventerreinen zijn verder aangetrokken. Daarnaast zijn de contacten met de Liemerse gemeenten verbeterd. Als we tegenwoordig samen om de tafel zitten, schuiven meestal de voltallige Colleges van B&W aan. Daaraan zie je dat Lindus serieus wordt genomen. Die samenwerking heeft de afgelopen jaren een nieuwe dynamiek gekregen.”
Samenwerking is volgens Cris ook de sleutel richting de toekomst. “In mijn ogen kun je niet meer alléén succesvol zijn. Zeker niet als je kijkt naar thema’s zoals de energietransitie en circulariteit. Daarvoor moet je durven samenwerken met collegabedrijven. Daar kan Lindus een rol als aanjager in vervullen. Samen ben je krachtiger.”
Cris kijkt met een goed gevoel terug op zijn bestuursperiode bij Lindus. “Ik heb mijn rol bij Rabobank altijd los gezien van mijn functie bij Lindus. Maar Rabobank heeft wel veel raakvlakken met de onderwerpen die Lindus op de agenda had staan. Zoals energietransitie en toekomstbestendige bedrijventerreinen. Die kennis heb ik voor Lindus proberen in te zetten, zodat we de goede en afgewogen keuzes konden maken. Verder heb ik het contact met mijn medebestuursleden, ondernemers en overheden als zeer prettig ervaren. Ik heb liefde voor de Liemers gekregen en ga de mensen en ondernemers in de Liemers missen.”

Stefan de Jong

Ook voor Stefan de Jong zit het er op. Hij trad tien jaar geleden - precies een maand na voorzitter Henk Dekker - aan in het bestuur van Lindus. “Destijds kon je twee termijnen van drie jaar bestuurder zijn. Omdat twee bestuurstermijnen in sommige situaties toch te kort bleken, maakten we er na akkoord van de leden drie van. Daardoor ging de maximale bestuursperiode van zes naar negen jaar. Door corona kwam er zoals bekend een jaar extra bij.
We hadden die periode namelijk amper gelegenheid om opvolgers te zoeken.”
In tien jaar Lindus leerde Stefan de Liemers nog beter kennen. “Ik dacht de regio aardig te kennen. Maar als bestuurslid van Lindus was ik onder de indruk wat er hier allemaal gebeurde waar ik geen weet van had. Daarnaast merkte ik dat Lindus zich met ontzettend veel zaken bezighield. We hebben in de loop van de jaren echt prioriteiten moeten stellen, maar het is mooi dat we op zoveel belangrijke posities meepraten. Dat wethouders je rechtstreeks benaderen om zaken te spreken of in gezamenlijkheid op te pakken. Allemaal met als doel onze leden van dienst te zijn. We hebben de drie O’s – ondernemers, overheid en onderwijs - nog sterker aan elkaar verbonden.”
Stefan genoot van zijn rol als bestuurslid. “We doen dit als bestuur allemaal als vrijwilliger, maar we krijgen er wel ontzettend veel energie voor terug. Daarbij heb ik echt het gevoel dat wij een betekenis geven aan de ontwikkeling van de regio. Dat we met onze lobby daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen.”
Stefan droeg lange tijd de portefeuille ‘bereikbaarheid, infrastructuur en logistiek’. De A15 was een van zijn speerpunten. Zo stond hij aan de basis van Mobiliteitstafel A15. Waar ook VNO-NCW, provincie, collega-ondernemersverenigingen, Logistics Valley Liemers Achterhoek en Rijkswaterstaat inmiddels deel van uit maken. Maar ook de verbeterde infrastructuur op bedrijventerrein Nieuwgraaf was een van de onderwerpen waar hij zich namens Lindus met succes in vastbeet.
“Het was een mooie periode waar ik met plezier op terugkijk en waarin ik veel nieuwe bedrijven heb leren kennen. Ik ben van mening dat het gezond is om na verloop van tijd afscheid te nemen. Zodat er ruimte komt voor nieuwe creativiteit. Wat ik ga missen? Ik denk de fijne contacten met ondernemers, de leerzame en gezellige Happy Hours en de collegialiteit in het bestuur.”



Chris van Arkelen (links) en Stefan de Jong: “Een mooie periode afgesloten.”



'Heerlijk achter een balletje aan rennen'

Ik heb jarenlang gehockeyd. Door corona mochten we echter een tijdlang geen wedstrijden spelen en ook niet trainen. Daar baalden we enorm van. Omdat we toch in beweging wilden blijven, zijn we met het hele hockeyteam in de winter van 2020-2021 gaan wintertennissen. Dat mocht in die periode namelijk wel. Vervolgens vond ik dat zo leuk, dat ik les heb genomen. In de zomer van 2021 heb ik mijn hockeytenue – ik was keeper – overgedragen aan mijn opvolger. Vroeger heb ik ook wel eens getennist, maar dat mocht geen naam hebben. En nu bevalt het me enorm goed. Heerlijk buiten rennen achter een balletje aan. Bewegen is voor mij dé manier om mijn 'werkhoofd' leeg te maken.
Tennis is leuk, maar tegelijkertijd niet eenvoudig. Het is best een technische sport. Ook veel van mijn hockeyteamgenoten zijn blijven tennissen. We zijn lid van TV Schaarsbergen, dat is een club net buiten Arnhem met een prachtig tennispark in het bos. Inmiddels sta ik zeker twee keer in de week op de tennisbaan. Om te trainen en aan de voorjaarscompetitie deel te nemen. Of ik er een beetje goed in ben. Haha. Niet per se goed, wél fanatiek!"



Mirjam Koster-Wentink
Voorzitter college van bestuur Graafschap College

De vlag eindelijk in top voor jarig Hulkenberg



Wim Menting, Erik Hekkers en Sander Menting

‘Zaken doen met Duitse bedrijven vergt gedegen voorbereiding’

Door Sjoerd Geurts

Met enige vertraging ging eerder dit jaar bij Hulkenberg in ’s-Heerenberg toch de vlag in top. Met een groot feest voor medewerkers en familieleden ter gelegenheid van het veertigjarig jubileum. Eigenlijk stonden de festiviteiten vorig jaar al op de rol. Toen gooide de pandemie roet in het eten. Het uitgestelde jubileumfeest was er niet minder om.

Reden genoeg om eens op bezoek te gaan bij Hulkenberg. Om het bedrijf te bekijken, alle bouwplannen te aanschouwen en te horen hoe het bedrijf zich ontwikkelt. Algemeen directeur Wim Menting heeft de koffie al ingeschonken op zijn kantoor, dat we vinden op het Euregionaal Bedrijventerrein in ‘s-Heerenberg. Hij duikt eerst kort in de geschiedenis. Want bij een jubileum hoort een terugblik.

Het bedrijf ‘Paul Hulkenberg BV’ werd in december 1981 opgericht door Paul Hulkenberg. In een paar garageboxen in Arnhem begon hij een handelsonderneming in kunststofartikelen. Het bedrijf leverde als groothandel hoogwaardige kunststof pallets, stapelbakken, tonnen en kuipen.

Het bedrijf groeide al snel uit de garageboxen en verhuisde in 1985 naar een nieuwe bedrijfshal in ’s-Heerenberg. Ondertussen werd ook de eerste medewerker aangenomen, die tot op de dag van vandaag werkzaam is bij Hulkenberg. Wim Menting was destijds directe buurman van het nieuwe bedrijf. “Ik was medio 1985 bij de opening en een half jaar later had Paul een vacature voor me”, vertelt Wim Menting. “Ik ben hier op de administratie begonnen. Paul Hulkenberg en ik deelden daarbij een kantoor. Overigens is Paul onlangs overleden.”

Kunststofpallets op maat

Hulkenberg levert in de loop van de jaren steeds meer producten. Ook kunststofpallets en andere producten op maat blijken gewild en de afzetmarkt breidt zich snel uit. Naast de levensmiddelenindustrie worden ook veel andere branches beleverd. Ook vanuit Duitsland komt veel vraag. Om aan deze vraag te voldoen wordt de voorraad vergroot en worden er extra opslaghallen gehuurd.

Ondertussen maakt Wim Menting carrière op de verkoopafdeling. Hij neemt in 1998 samen met compagnon Erik Hekkers het bedrijf over en tot op de dag van vandaag staan ze samen aan het roer.

Anno 2022 heeft Hulkenberg BV, zoals het bedrijf tegenwoordig heet, 55 medewerkers in dienst verspreid over vestigingen in Nederland (’s-Heerenberg), Duitsland (Emmerich) en België (Hasselt). De internationale naam die het bedrijf bij de uitbreidingen kreeg is Transoplast. Wim: “Ooit waren we van plan het hele bedrijf Transoplast te noemen, maar de naam Hulkenberg bleek in Nederland toch te sterk om te veranderen. Dus voeren we de namen nu naast elkaar.”











Uitbreidingsplannen

Hulkenberg blijft groeien. In 's-Heerenberg is het bedrijf verhuisd, recentelijk uitgebreid en staan er alweer nieuwe uitbreidingen op stapel. Een mooi moment om een rondje door het bedrijf te maken. De bedrijfspanden zien er schoon en ruim uit. We komen langs stellingen waar veel goederen staan opgeslagen, we zien werkplaatsen waar medewerkers producten verlassen, assembleren en modificeren, manipulatoren doen hun werk en op de drukafdeling worden logo's, barcodes en teksten op producten gedrukt.

"Op de bestaande locaties beschikken we over 20.000 vierkante meter vloeroppervlak voor opslag en werkplaatsen. De nieuwe loodsen die net gereed zijn tellen 3.500 vierkante meter vloeroppervlak. Daar zijn we nu. De uitbreiding waar we binnenkort mee starten bedraagt nog eens 4.000 vierkante meter."

Hulkenberg is een duurzaam bedrijf

Hulkenberg is volgens Wim Menting een duurzaam bedrijf. De panden zijn waar mogelijk duurzaam ingericht en de kunststoffen waarmee wordt gewerkt zijn milieuvriendelijk en recyclebaar. Voor deze recycling wordt zelfs een nieuwe opslaghal gerealiseerd. "Duurzaam ondernemen betekent voorzien in de behoefte van de huidige generatie, zonder de behoeftes van toekomstige generaties in gevaar te brengen. Wij leveren duurzame ladingdragers, die bovendien de lading beschermen. Daarnaast handelen wij duurzaam. Zowel binnen ons bedrijf als daarbuiten. Zo zijn we 'ridder' van Huis Bergh en daarmee sponsoren we met plezier een stuk lokaal cultureel erfgoed. Ook dat hoort bij duurzaam ondernemen."



Opvallend is de afdeling waar servies in kratten staat verpakt. "Voor enkele grote eventcateraars maken we maatwerk korven voor exclusief glaswerk en porselein. Als extra service doen we voor hen de complete service, waarbij het servies meteen wordt ingepakt en geleverd op locatie. Die cateraars maken graag gebruik van deze extra service. Zoals tijdens het concert van de Rolling Stones in de Johan Cruijff ArenA."

Ontwikkeling

Van louter groothandel ontwikkelde Hulkenberg zich meer en meer tot een maatwerkspecialist in kunststof pallets, palletboxen, bakken en kratten. Wim: "Dankzij het maatwerk creëren we een toegevoegde waarde. Dat kan van alles zijn. Van buitengewone afmetingen pallets, tot kunststof palletboxen met trechterbodem en schuif voor stortgoed."

Het bedrijf groeit en de organisatie ontwikkelt mee. Twee jaar geleden heeft Wim de dagelijkse bedrijfsvoering overgedragen aan operationeel directeur Luc Frericks, die tot dat moment als controller in het bedrijf werkte. Wim houdt zich zelf sindsdien vooral bezig met de strategie van het bedrijf. Compagnon Erik Hekkers functioneert op zijn beurt als commercieel directeur. Wim: "In het kader van de bedrijfsopvolging loopt mijn zoon Sander ook al enkele jaren warm in het bedrijf. Hij werkt nu op de Nederlandse verkoopafdeling."

Duitsland

Hulkenberg begon ooit als Nederlands bedrijf. Maar vooral de Duitse tak wordt steeds succesvoller omdat de markt daar groot is. Volgens Wim Menting wordt vanuit met name Duitsland veel maatwerk gevraagd. Handel doen met Duitse bedrijven vergt wel een gedegen voorbereiding, benadrukt hij. "Duitsers doen graag zaken met Nederlanders, maar vinden het wel praktisch als het bedrijf in Duitsland een vestiging heeft. Duitsers hebben bewondering voor de losse manier waarop wij met elkaar omgaan en vinden het mooi dat zaken hier losser geregeld zijn en het toch goed functioneert. Zonder de strikte hiërarchie die ze daar kennen. Maar let op: die losse benadering wordt niet meteen geaccepteerd. Nederlanders gaan vaak net te snel. Ze zijn te eager om te tonen dat onze benadering beter is. Dat werkt contraproductief. Advies voor bedrijven die ook de grens over willen? Kies voor een gedoseerde aanpak. Soms is het beter om de Duitse werkwijze tijdelijk op te pakken. De Duitser benaderen zoals hij gewend is. Daarvoor is kennis van de Duitse taal en gewoonten, maar zeker ook het Duitse recht belangrijk."

Hulkenberg heeft zowel vestigingen in Duitsland als België. Wat de verschillen zijn? "Duitsers zijn extreem trouw. Het kost tijd en energie voordat je met een Duitser tot zaken komt. Maar als je jezelf hebt bewezen, heb je een trouwe relatie gewonnen. In België is het anders. Dan zit je veel sneller samen om de tafel, doe je meteen zaken, maar rennen ze ook net zo snel weer naar een ander."

Een ander verschil is dat bij een meningsverschil een Duits bedrijf sneller naar de rechter stapt. "Dat is ook een reden dat Duitsers graag met Duitse bedrijven zaken doen. Stel dat je voor de rechter komt. Dat is in eigen land net wat makkelijker."

Hulkenberg werkt in het bedrijf in 's-Heerenberg met zowel Nederlandse als Duitse medewerkers. "Ongeveer vijftien procent van onze medewerkers komt uit Duitsland. Het loopt gewoon door elkaar, maar het werkt allemaal prima. Ook de onderlinge samenwerking gaat erg goed. Samen groeien we verder door met ons internationale bedrijf."







grip

accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem

Kab Accountants & Belastingadviseurs viert vijftigjarig jubileum

In 1972 maakte de Achterhoek voor het eerst kennis met Kab Accountants & Belastingadviseurs. Het jaar 2022 staat volledig in het teken van het 50-jarig bestaan. Met onder meer een personeelsfeest afgelopen juli, een beweegchallenge voor het goede doel en een speciale jubileumpagina op de website.



Vanaf links Vincent Otterloo, Arnoud Thuss, Ron Ketelaar, Eric Raben en Robert Baars.

Het verhaal begon vijftig jaar geleden met de overname van een kantoor in Doesburg. In de jaren erna groeide Kab flink, met vestigingen in Doetinchem, Terborg, Ulft, Giesbeek, Warnsveld en Didam. In de beginjaren gebeurde alles nog met de hand: Kab beschikte nog niet over een computer of elektronische telmachine. Maar al snel werd een flinke digitale inhaalslag gemaakt. Kab zag vooral kansen door zich in bepaalde branches te verdiepen - bijvoorbeeld de horeca - en zo meerwaarde te creëren. Inmiddels telt Kab ruim zestig medewerkers en is het kantoor een vertrouwd gezicht in de regio.
"We zijn trots op wat we als team hebben bereikt", vertelt Arnoud Thuss, één van de vijf partners van Kab. "Daarom hebben we een speciale jubileumwebsite gelanceerd: kabaccountants.nl/kab50jaarinbeweging."
Op de jubileumwebsite is ook ruimte gemaakt voor de beweegchallenge. Partner Eric Raben: "Als organisatie zijn we continu in beweging om onze klanten optimaal te kunnen adviseren. Maar we zijn ook graag letterlijk in beweging. Dit jaar doen we dat met een speciale challenge voor medewerkers en hun gezinsleden. Als we het gestelde doel -150.000 kilometer wandelen, fietsen of hardlopen - bereiken, doneren we een mooi geldbedrag aan Bergh in het Zadel."



Wim Bless: "Ik kijk met plezier terug alles wat we samen hebben gerealiseerd."

Verbinder Wim Bless vertrekt als bestuursadviseur Lindus

Precies tien jaar heeft hij Lindus met raad en daad bijgestaan. Daar komt nu een einde aan. Wim Bless stopt deze maand als bestuursadviseur van Lindus. "Ik kijk met veel plezier terug op al die zaken die we samen hebben gerealiseerd. Maar het is ook goed om na verloop van tijd plaats te maken voor nieuwe mensen."

Wim Bless werd ruim tien jaar geleden door toenmalig voorzitter Charles van Ditshuizen van Lindus binnengehaald. Bless had in 2010 afscheid genomen als wethouder Economische Zaken in de gemeente Zevenaar en zag wel een uitdaging in de rol van bestuursadviseur. "Als wethouder had ik regelmatig prettig en zinvol contact met Lindus. In die tijd werd er vaak geroepen dat er één Liemerse gemeente zou moeten komen. Ik denk nooit zo in structuren, maar besefte wel dat je beter maar eens goed moet gaan samenwerken in de Liemers. Als verbinder heb ik daar een rol in proberen te spelen. We hebben een Liemerse Economische Visie opgesteld, die uiteindelijk de basis vormde van een groeiende samenwerking in de regio. Daarnaast is er een door alle betrokken gemeenten een financieel gedragen uitvoeringsagenda opgesteld, waarmee de Liemerse Ambassade nu aan de slag is gegaan. Ik ben daar best enthousiast over. We hebben samen iets bewerkstelligd. Alleen had het tempo wat mij betreft wat hoger mogen liggen."
Wim Bless leverde een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de Liemers. Als verbinder, maar ook met doortimmerde analyses, waar kansen en bedreigingen in kaart werden gebracht. "Het was in mijn rol handig dat ik geen persoonlijk belang heb. Dat maakte het makkelijker om partijen te verbinden."
En desondanks vindt hij het nu welletjes. "Je mag niet verslappen en ik denk dat mijn toegevoegde waarde steeds wat minder wordt. Voor mij is dit een mooi moment om te vertrekken."

Al 50 jaar in beweging
en een vertrouwd gezicht in de regio!





Het jaar 2022 staat volledig in het teken van ons 50-jarig jubileum. Een bijzonder jaar waar we uitgebreid bij stil zullen staan. We zijn trots op wat we als team, met inmiddels ruim 60 professionals, hebben bereikt. Lees op **kabaccountants.nl/kab50jaarinbeweging** over onze geschiedenis, activiteiten en interessante portretten omtrent ons 50-jarig jubileum.

Bekijk onze jubileum-pagina:

Kab accountants & belastingadviseurs

50 JAAR in beweging

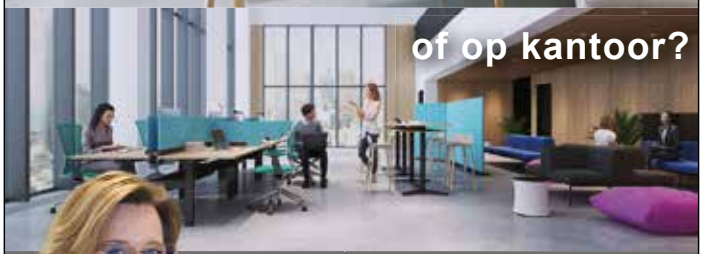
kabaccountants.nl

OFFICEDESIGN PROJECTINRICHTERS

THUISWERKEN DESIGN

Hoe ziet het werken er nu en in de toekomst uit?





Wij denken graag met u mee over de toekomstige werkplek.

Leigraafseweg 2, Doesburg - 0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl

Nicole Heuff

Informatieve



Een duurzaam paradijs op aarde in 2030. Dat is de missie van Ruud Koornstra. De voormalige televisieproducent was op 20 september te gast bij Markant Outdoorcentrum in Braamt.

Ruud nam ons tijdens het Happy Hour Duurzaam Ondernemen mee in zijn gedachten en ambities. Een en ander kwam ook aan bod tijdens het panelgesprek, waar onder leiding van presentatrice Marlies Claassen ook Ruud en Maya Smits aan deelnamen. Om tijdens de informele borrel met een hapje en drankje nog even door te praten!

Op 11 oktober stond de algemene ledenvergadering op het programma. Deze werd bij Zaal Gieling in Groessen gecombineerd met de Veiligheidsconferentie. Tijdens de vergadering vonden er diverse bestuurswisselingen plaats. Aansluitend kende de Veiligheidsconferentie het thema Transportveiligheid. Een van de sprekers was Elisabeth Post, bestuursvoorzitter van Transport en Logistiek Nederland. Zij vertelde over de ongewenste situaties waarmee bedrijven in de transportsector soms te maken krijgen. Ondernemer 'Rob' vertelde over zijn eigen ervaring. Hij kreeg met criminaliteit te maken. De Veiligheidsconferentie werd door Lindus georganiseerd in samenwerking met SBBL (Stichting Beveiliging Bedrijventerreinen de Liemers) en het PVO (Platvorm Veilig Ondernemen Oost-Nederland). Ook deze middag werd met een hapje en drankje afgesloten.

De derde bijeenkomst op 14 oktober in Huis Bergh had een speciaal tintje. Het afscheid van Henk Dekker als voorzitter van Lindus werd druk bezocht. Mooie woorden, speciale cadeaus en een gezellige borrel maakte het een afscheid om niet meer te vergeten.

Seizoensopening - Markant Outdoorcentrum, Braamt















bijeenkomsten vallen in de smaak

Algemene ledenvergadering en Veiligheidsconferentie - Zaal Gieling, Groessen










Afscheidsreceptie Henk Dekker - Huis Bergh, 's -Heerenberg

















KONINKLIJKE
OOSTERBERG

- GEZOCHT -

Commercieel medewerker elektrotechniek Zevenaar

Binnen het gezellige team van de vestiging Zevenaar krijg jij de rol van vraagbaak voor alles wat de (elektro) technische inhoud betreft. Voor de klanten én voor je collega's. Je weet wat er nodig is bij installatieopdrachten en helpt klanten – van ZZP'ers tot internationale installatiebedrijven – precies de juiste producten vinden om ook hún klanten weer blij te maken. Bij Oosterberg draait alles om klantvriendelijkheid. Natuurlijk willen we omzet maken, maar we zijn net zo blij als we klanten kunnen helpen om met een slimme oplossing juist minder te besteden. Jij denkt met ze mee, komt met suggesties voor aanvullende producten en geeft slimme tips over alternatieven en innovaties. Zo geef je bij elk contact de klant nieuwe redenen om een volgende keer opnieuw voor Oosterberg (en voor jou!) te kiezen.



Concrete taken zijn verder:

- samen met het verkoopteam vaststellen van de commerciële strategie en targets;
- telefonisch, via e-mail en aan de balie overleggen met klanten en alert inspelen op vragen;
- offertes maken (en waar nodig) in overleg met je collega's;
- binnen jouw expertisegebied klanten ondersteunen met technische specificaties;
- samen met de buitendienst opvolgen van de door jou gemaakte adviezen en offertes.

WERKENBIJOOSTERBERG.NL

AVITAS
AUTOLEASE
Meerwaarde in autoleasing

MAATWERK LEASING VOOR DE ZAKELIJKE MARKT

advies | beheer | kosten verlagen | inzicht | optimalisatie | flexibiliteit

AVITAS-AUTOLEASE.NL

NIEUWE LEDEN

Apo.Com Group BV, Duiven

'Apo-discounter.de' is een van de toonaangevende online apotheken op de Duitse markt. Innovatie en duurzaamheid worden door het bedrijf gekoppeld aan een sterke passie voor slimme technologieën en digitalisering. Apo-discounter.de bestaat ruim zeventien jaar. Dankzij de gunstige, centrale ligging en moderne logistiek kunnen goederen vanuit de regio Leipzig en Duiven snel en doeltreffend naar klanten in heel Europa worden verzonden.



Daniel Mühl

Royal Eijkelkamp BV, Giesbeek

Royal Eijkelkamp is een familiebedrijf, dat een uniek assortiment aan oplossingen biedt voor bodem- en waterprojecten over de hele wereld. Het hoofdkantoor staat in Giesbeek, de dochterondernemingen in Sassenheim en Wilmington, North Carolina (VS). De innovatieve oplossingen van Royal Eijkelkamp hebben er samen met de kennis en expertise van de bodem- en waterspecialisten toe geleid dat projecten naar een hoger niveau worden getild. Van veldmeetapparatuur tot slimme sensoring & sampling en van de Edelman-handboor tot sonische boormachines.



Tessa van Enckevort-Willemsen

Ter Heerdt NV, Babberich

Ter Heerdt is marktleider in Nederland als leverancier van jonge hennen en kuikens in de legpluimveesector. De pijlen worden met name gericht op het scharrel- en biologische segment. Ter Heerdt is een toekomstgericht bedrijf met herkenbare eigenschappen: persoonlijke aandacht, transparantie, samenwerking en kwaliteit.



Jos Eringveld

BCO Capital B.V., Zevenaar

Advies, bestuur en toezicht. Dat is waar BCO Capital voor staat. Bert Cornelese denkt graag mee over strategie, organisatie en slagkracht van een bedrijf. Van acquisitiebeleid, wens tot verkoop en uitdagingen bij opvolging. BCO Capital vindt een goede klik belangrijk. Bert Cornelese werpt zich op als sparringpartner. Een breed netwerk is op de achtergrond beschikbaar.



Bert Cornelese

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
Productiemannen

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.

Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

AGENDA

07 november	Raadsledendiscussie, Buitengoed Gelderse Waarden, Pannerden
15 november	Bedrijfsbezoek Giesbers Communicatie, Arnhem
22 november	Young Lindus op bedrijfsbezoek bij Jazo Zevenaar
23 november	Themabijeenkomst NL Werkt aan werk, restaurant Thoen & Thans Oud-Zevenaar

2023

17 januari	Happy Hour met Roland Koopman
28 februari	Bedrijfsbezoek Waterschap Rijn en IJssel



Wiggers Ross

advocaten-
belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei belastinggeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.











Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen
Mercurion 20 I
6903 PZ Zevenaar
Tel. +31 (0)316 52 77 52
info@wiggersross.nl