DUS

69
Zestiende jaargang, juli 2022
Magazine van Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers



Edgar Lammers (Pola Installatietechniek)
‘In de Liemers zijn we soms te bescheiden’

Marcel de Vries (Besselink Licht)
‘Er schuilt een hele wereld achter een lamp’

Broedplaats
Enthousiasme over plannen Liemerse ‘Steck’

LINDUS



Ook al úw adviseur?

Ondernemen met:

WESTERVELDENVOSSERS
Accountants | Adviseurs



Doetinchem | Duiven | Varsseveld
info@wenv.nl | www.wenv.nl



INHOUD



6

Edgar Lammers (Pola Installatietechniek)
‘Er stroomt techniek door mijn bloed’



10

Groene Allianties
Een energieplan voor de hele Liemers



13

Leon van Belle (Certiforce)
‘Geef nooit op waar je iedere dag over nadenkt’



21

Marcel van der Burgh (Van der Burgh Promotions)
‘Als alles klopt, zweef je over het water’

En verder

4 Boek over veertig jaar Foto Jacques Kok
5 Column Anja Geritz: ‘Gemotiveerd om hun dromen waar te maken’
5 Paul van Roosmalen interim directeur-bestuurder Baston Wonen
16 Enthousiasme over plannen Liemerse ‘Steck’
22 Familiebedrijf Koenders Totaalbouw overgenomen
24 Rotra innoveert wereldwijde zee- en luchtvracht
27 Techniekdag de Liemers trekt veel bezoekers

Voorwoord

De Liemerse gunfactor

De vakantieperiode is aangebroken. Zonder al teveel coronamaatregelen kunnen we weer de wereld over. Al moeten we waakzaam blijven. Volgens geleerden is corona nog niet helemaal overwonnen. We kunnen er in het najaar opnieuw last van krijgen. Al denken we daar op dit moment niet teveel aan.

Bij Lindus zijn we op verschillende podia actief. Het toekomstbestendig maken van de bedrijventerreinen Tatelaar en Hengelder begint in het voortraject vorm te krijgen. Lindus houdt zich hier samen met de ondernemers en gemeente Zevenaar mee bezig. Inmiddels hebben we een verkenningsfase afgesloten en is er een duidelijke ‘go’ gegeven. Er is behoefte en draagvlak voor dit project. Ook liggen er prima oplossingsrichtingen. In eerste instantie gaan we aan de slag met thema’s zoals verkeer en bereikbaarheid, water en groen, duurzame energie en de kop van Hengelder.
Overigens ben ik wel verbaasd over de plannen om in een pand op Tatelaar een migrantenhotel te realiseren. Dit pand is er volgens mij niet geschikt voor en het past niet binnen de plannen die nu voor Tatelaar en Hengelder gemaakt worden.
Lindus vindt wel dat we buitenlandse arbeiders nodig hebben om de economie in de Liemers te stimuleren. Daar hoort ook goed onderdak bij. De twee migrantenhotels op Mercurion zijn wat dat betreft wel goede voorbeelden, waarbij wij samen met de gemeente een organiserende rol hebben opgepakt.



Iets heel anders is het initiatief om in de Liemers een fysieke plek te realiseren waar ondernemers contacten kunnen leggen en samen met gemeenten en onderwijsinstellingen concrete vraagstukken oppakken. Samen met de Liemerse Ambassade kijken we of het Doetinchemse voorbeeld van deze ‘broedplaats’ ook naar de Liemers gehaald kan worden. In deze DUS een verhaal over ‘De Steck.’ Verder komt directeur Edgar Lammers van Pola Installatietechniek uitgebreid aan het woord. Hij zegt dat in de Liemers de gunfactor nog bestaat. Dat klopt, daar ben ik na tien jaar voorzitterschap van Lindus achtergekomen. Ik kon achter voordeuren van veel mooie bedrijven kijken, die veel zaken met elkaar doen. De Liemerse gunfactor bestaat echt!

Ik ga afsluiten en wens iedereen een hele fijne vakantie toe.
Veel leesplezier!

Henk Dekker, Voorzitter Lindus

DUS magazine. Zestiende jaargang, juli 2022. Nummer 69.



Doit Online Media verandert van naam

Het Zevenaarse internetbureau Doit Online Media is op 1 mei van naam veranderd. Elke expertise draagt nu een eigen naam, waarmee het naar buiten treedt: BIG FAT Internet voor website-ontwikkeling, Warempel voor contentcreatie en Exapps voor app-ontwikkeling.

De naamswijziging kwam niet zomaar uit de lucht vallen. Al langere tijd speelden directeuren Kees van der Veer en Jaap Peerenboom met het idee om afscheid te nemen van de naam Doit Online Media. Deze ontstond ooit toen Kees na zijn stage bij DO-IT Automatisering onder de vleugel van dat bedrijf zijn eigen bedrijf mocht opstarten.
Overigens luisterde de afdeling die maatwerk-applicaties ontwikkelde al langer naar de naam Exapps. Deze naam wordt nu alleen actiever naar buiten toe gecommuniceerd. Sinds 1 mei zit Exapps ook in een nieuw pand, schuin tegenover BIG FAT Internet en Warempel op bedrijvenpark 7Poort in Zevenaar.

"We hebben deze nieuwe namen gekozen om intern een betere focus per afdeling te krijgen, maar ook om richting de buitenwereld een duidelijker onderscheid te maken tussen onze diensten", aldus directeur en mede-eigenaar Kees van der Veer.

Keurmerk Veilig Ondernemen voor Beinum Oost en Beinum West

De Doesburgse bedrijventerreinen Beinum Oost en Beinum West hebben het Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen in de wacht gesleept. Dit keurmerk is een erkenning voor die bedrijventerreinen, waar wordt samengewerkt om de veiligheid te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces om dit certificaat te behalen, is dat de gevestigde ondernemers samen met de gemeente, politie en brandweer afspraken maken om overlast, criminaliteit en onderhoud en beheer aan te pakken. Met als resultaat een veiliger omgeving, minder schade en overlast. Bijkomend voordeel is dat het bedrijventerrein hierdoor aantrekkelijker wordt voor nieuwe bedrijven.
De werkgroep KVO-b Beinum Oost en West, die zich heeft ingezet voor het keurmerk, bestaat uit ondernemers Nicole Heuff (Office Design | Beinumhuis, tevens bestuurslid Lindus), Egbert Lommers (MKB Telecom) en Sandra van Wijnen (omgevingsmanager Hoornstra). Er is een enquête uitgezet om een nulmeting te doen. Met een respons van 52% leverde dit genoeg informatie op om het KVO-B te gaan vormgeven. Uit de enquête bleek inderdaad dat ondernemers zich niet altijd veilig voelen op de bedrijventerreinen. Er was sprake van overlast, bijvoorbeeld door graffiti of zwerfvuil. Ook opvallend waren de klachten over verkeersveiligheid doordat er vaak hard wordt gereden. Om dit aan te pakken heeft de werkgroep een plan van aanpak gemaakt.

Boek over veertig jaar Foto Jacques Kok

Lindus-huisfotograaf Jacques Kok viert in 2023 zijn veertigjarig jubileum als fotograaf. Voor de Duivenaar reden om een boek uit te brengen, waarin hij niet alleen zijn verhaal vertelt, maar de lezer ook laat meegenieten met de prachtige foto's die hij in de loop van de jaren maakte.

Opvallend detail is dat Jacques het 'boekproject' aanvliegt met een compleet 'Lindus-team'. Het redactieteam dat magazine DUS maakt, is betrokken bij het boek. Bureau de Clou van Marieke de Jong zorgt voor de vormgeving en begeleiding, terwijl Sjoerd Geurts van Geurts Media het verhaal vastlegt.



"Veertig jaar FJK vind ik een bijzonder en mooi moment om op een originele wijze terug te kijken", vertelt Jacques Kok. "Er is in al die jaren veel gebeurd. Op het gebied van fotografie, maar ook met mezelf en mijn bedrijf. Ik heb veel foto's, verhalen en anekdotes die ik graag met anderen deel. Vandaar het boek."
Inmiddels is de productie van start gegaan, zijn de eerste teksten geschreven en duikt Jacques wekelijks in zijn fotoarchief. "Prachtig wat ik allemaal tegenkom. Het is de bedoeling dat het boek in het voorjaar van 2023 wordt gepresenteerd. Tijdens mijn jubileumfeest!"

Tjeerd Middelkoop weg bij Logistics Valley

Tjeerd Middelkoop vertrekt als operationeel directeur bij Logistics Valley Liemers Achterhoek. Christiaan Zweers is zijn opvolger.
"Door persoonlijke omstandigheden heb ik moeten besluiten een stap terug te doen", vertelt Tjeerd Middelkoop. "Het is belangrijk dat er maximale energie op de verdere ontwikkeling van Logistics Valley Liemers Achterhoek kan worden gezet. Daar kan ik op dit moment niet aan voldoen."
Opvolger Christiaan Zweers is geboren en getogen in de Achterhoek en sinds jaar en dag werkzaam binnen de logistiek. Hij werkt tevens als logistiek makelaar voor de Provincie Gelderland.



Column

‘Gemotiveerd om hun dromen waar te maken’

‘Ze kunnen niks!’ Met dit vooroordeel worden we als praktijkschool Symbion nog wel eens geconfronteerd. De waarheid is juist tegenovergesteld. Onze leerlingen kunnen juist heel veel, maar hebben wel een bepaalde mate van begeleiding nodig. Daar moet je in kunnen en willen investeren. Gelukkig doen veel bedrijven dat. Ruim honderd leerlingen lopen stage bij negentig bedrijven in deze regio. Zij zullen stuk voor stuk beamen dat onze leerlingen juist heel veel kunnen. En op het moment dat je ze de tijd en aandacht geeft, je er een loyale medewerker voor terugkrijgt.

Even terug naar de basis. Praktijkonderwijs is gericht op jongeren die vooral goed leren in de praktijk. Wij zeggen altijd ‘onze jongeren zijn anders slim’ en dat wil zeggen dat ze niet alleen leren uit boeken, maar vooral door te doen. Samen met bedrijven waar ze hun stages lopen. Het mooie van Symbion is dat we maatwerk leveren. We kijken naar wat de jongeren willen leren, wat ze daarvoor nodig hebben en schrijven daar een leerroute bij. We leggen de lat op de juiste hoogte voor elke leerling. Op deze manier halen we het beste uit iedere leerling. Daar profiteren de bedrijven weer van. Onze leerlingen zijn namelijk gemotiveerd om hun dromen waar te maken. Zoals die leerling die graag bij de Makro vakkenvuller wilde worden. Stap voor stap begeleiden we hem daar naartoe. Of die leerling die zich tijdens haar stage, waar een plek speciaal voor haar gecreëerd werd, onmisbaar maakte bij een zorginstelling. Zij kreeg een arbeidscontract.

Elke jongere die bij ons van school af komt vindt werk of een plek op een vervolgopleiding. Dat is te danken aan de motivatie van onze jongeren, de gedrevenheid van onze medewerkers en de samenwerking met de arbeidsmarkt. En precies dat laatste aspect is zo belangrijk. We zoeken bedrijven die hier samen met ons tijd in willen steken. Bedrijven met het hart op de juiste plek, die sociaal ondernemerschap hoog in het vaandel hebben. Die onze leerlingen met een mooie stageplaats hun droom laten najagen.”

Anja Geritz,
Algemeen directeur
praktijkscholen Symbion en
Produs bij Quadraam



Paul van Roosmalen interim directeur-bestuurder Baston Wonen



Paul van Roosmalen volgt Sandra van Zaal tijdelijk op als directeur-bestuurder van Baston Wonen. Hij is inmiddels begonnen in zijn nieuwe rol.

Sandra van Zaal besloot na zeven jaar een nieuwe weg in te slaan. Paul van Roosmalen is een bekende in de corporatiesector. Hij werkt sinds 1995 in de volkshuisvesting en bekleedde diverse functies bij verschillende woningcorporaties. Hij was ook voorzitter van het regionale samenwerkingsverband Woonkr8, waar twintig corporaties bij zijn aangesloten in de woningmarktregio Arnhem-Nijmegen. Ondertussen loopt ook de werving voor een definitieve opvolger van Sandra van Zaal.

Knoop doorgehakt over uitbreiding Centerpoort-Noord en Graafstaete

Duiven gaat definitief plannen ontwikkelen voor de uitbreiding van de bedrijventerreinen Centerpoort-Noord en Graafstaete. Dat heeft de gemeenteraad van Duiven besloten. Met het raadsbesluit is ook krediet beschikbaar gesteld voor de aankoop van de benodigde gronden.

Totaal gaat het om 14 hectare. Centerpoort-Noord 2 wordt een toekomstbestendig en groen bedrijventerrein van netto 10 hectare. De gemeente zet daar hoog in op duurzaamheid en wil daar duurzame bedrijven binden. Wat dat concreet betekent?
Alle daken op dit terrein worden straks benut voor, of voorbereid op zonnepanelen. Er wordt onderzocht of een combinatie met kleinschalige windturbines en een smart grid mogelijk is, zodat opgewekte energie kan worden opgeslagen of uitgewisseld.
Het bedrijventerrein wordt onderscheidend op het gebied van groen, wat leidt tot een aantrekkelijk werk- en verblijfsklimaat. Er is aandacht voor circulariteit. Bedrijven moeten zichtbaar bouwen met biologische en gerecyclede materialen. Ook de gemeente gebruikt bij de inrichting van de openbare ruimte herbruikte materialen, bij aanbesteding is circulariteit een uitgangspunt.
Duurzame mobiliteit wordt gestimuleerd door in te zetten op een elektrische infrastructuur en het verbeteren van de bereikbaarheid per fiets. Het gebruik van duurzame brandstof wordt gestimuleerd.
Bedrijventerrein Graafstaete wordt met 4 hectare uitgebreid. Eind 2021 werd hier de laatste kavel verkocht. Omdat ook bedrijventerrein De Nieuweling binnenkort volledig is uitverkocht en de gemeente in de toekomst wil voorzien in de lokale vraag om nieuw te kunnen bouwen, is Graafstaete door de gemeenteraad aangewezen om verder te groeien.

Edgar Lammers, directeur Pola Installatietechniek

‘In de Liemers zijn we soms te bescheiden’



Door Sjoerd Geurts

Hij neemt ons mee voor een rondleiding. Medewerkers worden voorgesteld, werkzaamheden uitgelegd en de humor op de werkvloer komt ons tegemoet. Het gaat er bij Pola Installatietechniek in Zevenaar gemoedelijk aan toe. Logisch dat Edgar Lammers, die samen met zijn broer Frido de directie vormt van het familiebedrijf, trots is op zijn mensen. Net als zijn vader, de ‘veroorzaker’ van dit alles.

Het kantoor van Edgar Lammers (53) vinden we op de eerste verdieping. Hij houdt helemaal niet van interviews. En in de belangstelling staan, past hem ook niet. Maar nu we eenmaal samen om de tafel zitten, toont hij zich een enthousiaste gesprekspartner, die houdt van het vak techniek én van het familiebedrijf. “Er stroomt techniek door mijn bloed. Dat heb ik van huis uit meegekregen. Net als mijn broers. Samen proberen we er iets moois van te maken. Volgens mij lukt dat best aardig.”

Het is een gekke tijd?

“Er ligt veel druk op de markt. We kunnen het werk amper aan en ieder bedrijf zoekt technische medewerkers. Wij gaan daarom niet actief op zoek naar nieuw werk, maar willen eerst bestaande klanten goed kunnen blijven bedienen. Dat lukt aardig, maar kan natuurlijk altijd beter. Verder kampt de branche met leveringsproblemen. Dat merken wij ook. Dankzij meerdere inkoopadressen en een grote voorraad kunnen wij redelijk goed doorwerken. Groot voordeel is dat wij door diverse overnames totaalinstallateur zijn geworden. Alle installatietechnieken hebben we in eigen huis. We zijn op deze manier niet afhankelijk van andere bedrijven.”





De rol van de installateur is de laatste jaren in een sneltreinvaart veranderd?

"Vroeger werkten we als een soort onderaannemer. Tegenwoordig worden panden om de installatie heen gebouwd. Onze rol is belangrijker geworden. We zijn soms leidend door in een bouwteam de installatie te engineeren. Het werk wordt ook steeds ingewikkelder en specialistischer. Van zonnepanelen, warmtepompen tot gebouwautomatisering. Je moet je echt specialiseren in specifieke onderdelen. Als individuele monteur kun je niet alles oppakken. Al ben ik wel van mening dat elektrotechniek de basis is van alles. Overal zit een stekkertje aan!

Je zegt 'specialiseren', maar ondertussen is Pola totaalinstallateur?

"Onze omvang maakt dat mogelijk. Hier werken 150 enthousiaste mensen met ieder hun eigen specialisme. Niet iedereen kan alles. Al die specialisten vallen onder een eigen afdeling, maar werken wel nauw met elkaar samen. Daardoor kunnen wij het totale pakket aanbieden."

Had jij vroeger al de ambitie om in de voetsporen van vader treden?

"Het was nooit de bedoeling dat ik bij Pola zou gaan werken. Mijn broers Frido en Wilbert werkten hier al. Dat vond ik wel genoeg. Ik volgde daarom een handelsopleiding en ging aan de slag bij technische groothandel Vihamij in Arnhem. Daar groeide ik in het bedrijf en kwam ik er achter dat ik de installatietechniek wel leuk vond. Na een paar jaar kwam de toenmalige directie met de vraag of ik toch niet bij Pola wilde aansluiten. Ik heb er over nagedacht en ben teruggekomen. Ik begon als calculator, werd projectleider en bleef in de organisatie groeien. In 2009 werd ik directeur. Een rol die me vanaf dag één paste. Samen met Frido ben ik verder gegaan en hebben we het bedrijf door de crisis heen geloodst."

In 2015 was de crisis voorbij. Dat werd een bijzonder jaar voor Pola?

"Op alle fronten. Mijn vader, die enorm trots was dat zijn zoons het bedrijf voortzetten, kwam te overlijden. Een mokerslag voor iedereen. Ondertussen waren we de bouwcrisis wel doorgekomen, maar hoe nu verder? Er moesten keuzes worden gemaakt. We hebben als familie om de tafel gezeten. Hoe zien we onze toekomst? Gaan we snoeien om te bloeien of zaaien om later te kunnen oogsten? We kozen voor het laatste. Een bewuste keuze. Veel bedrijven hadden het in die tijd moeilijk of gingen failliet. Wij zijn juist mensen gaan aannemen. Met als resultaat dat we snel groeiden. Van 75 medewerkers in 2015 tot 150 in 2022. Daar zijn we nu heel blij mee, omdat er op dit moment amper aan goede vakmensen is te komen. Verder hebben we een aantal bedrijven overgenomen, breidden we onze diensten uit en werden we totaalinstallateur. Dat betekende wel een reorganisatie. Het 'vriendenteam Pola' werd te groot om het op de oude manier aan te sturen. We hebben alles ondergebracht in verschillende afdelingen (zie kader)."

Wat onderscheidt Pola?

"Wij zijn een familiebedrijf en stralen dat uit. We hebben een platte organisatie, iedereen kan bij mij en Frido zo naar binnen lopen. We koesteren onze medewerkers. Zij maken Pola en alleen met hun hulp kunnen we verder groeien. We hebben een enthousiast en gemotiveerd team, vakkundig, efficiënt en klantgericht. We bieden ze kansen en mooie opleidingstrajecten. Veel mensen binnen het bedrijf zijn op deze wijze doorgegroeid naar een andere functie. Verder doen we meer dan werken. Naast de borrels rond de bouwvak en kerst en onze bedrijfsfeesten doen we meer. Van een visuitje en voetbalwedstrijd tot een fietstour en motortoertocht. Dat vinden we belangrijk. Ik benadruk ook altijd dat mensen het werk leuk moeten vinden. Dat is een eis. Samenwerken met collega's moet een feestje zijn. En mocht je er geen plezier meer in hebben, dan zorgen we er samen voor dat je het weer krijgt. Binnen het bedrijf of buiten het bedrijf. Onze mensen denken ook mee in het beleid. Zo zetten we regelmatig afgevaardigden van alle afdelingen bij elkaar om te brainstormen over allerlei zaken. Op dit moment buigt een verduurzaamheidsteam zich bijvoorbeeld over de vragen die bij verschillende afdelingen binnenkomen. Kunnen we die beter en sneller bij elkaar brengen?"

Duurzaamheid is een actueel onderwerp. Hoe duurzaam is Pola zelf?

"Heel duurzaam. We hebben onze panden nog niet zo lang geleden volledig verbouwd. Beide panden zijn voorzien van twee verschillende typen warmtepompen: VRV/VRF en chiller (all electric). Tevens liggen er veel zonnepanelen op het dak en bestaat ons wagenpark onder andere uit twaalf elektrisch rijdende auto's."







De BKC Groenscan® is hét startpunt naar een duurzaam, kleurrijk en zorgeloos groen op bedrijventerreinen.

Kijk voor meer informatie op *www.bkcbv.nl*.

·B·K·C·
Partner in groen en milieu

Jouw contentmarketingbureau

Wil jij ook het warempel-gevoel ervaren?

ADV WAREMPEL

- Altijd zichtbaar op de juiste plek
- Altijd de juiste tone of voice
- Altijd vanuit een weldoordacht plan

Wij maken jou(w) content!

www.warempel.media

warempel



Je bent de tweede generatie in het familiebedrijf?
"Hier werken sowieso veel familieleden en inmiddels klopt de derde generatie al aan de deur. Dennis, Joyce, Stan en Luca werken hier al. Dennis en Joyce zijn kinderen van Frido, Luca is de zoon van Wilbert en Stan is mijn zoon. Al gaat Stan toch nog een lerarenopleiding volgen. Mijn twee andere kinderen, Jeff en Mark zijn nog niet in beeld. Dat is goed. Laat ze eerst maar eens rondkijken. Ik sluit niet uit dat ze ooit toch bij Pola terechtkomen."

Ze krijgen het thuis natuurlijk met een paplepel ingegoten? Net als jij vroeger?
"Ik probeer het werk niet mee naar huis te nemen. Er is meer dan alleen Pola. Thuis wil ik er zijn voor mijn gezin. Al heb ik de eerste jaren ook perioden gehad dat alles om de zaak draaide. Dat ik terugkeerde van vakantie omdat we een opdracht dreigden te verliezen. Misschien was dat de leeftijd. Nu ben ik daar veel rustiger in. Ik herinner me wel dat we als kind vroeger werden meegezogen in het bedrijf. Ik ben geboren in een gezin met vijf kinderen. We hielpen mee het magazijn op te ruimen, deden vakantiewerk bij Pola en wasten de bedrijfsauto's. We konden niet om Pola heen. Ik zag dat mijn vader er dag en nacht mee bezig was. Dat was de reden dat ik voor de handel koos. Ik wilde het helemaal anders doen. Maar je ziet hoe het kan lopen, haha."

Nog wel tijd voor hobby's?
"Jazeker. Ik voetbal, tennis, golf en kijk graag naar voetbalwedstrijden met mijn zoons. Ik woon op mijn oudershuis, waar ook nog eens een mooie tuin bij ligt. Ik verveel me zeker niet."

Hoe mooi is het vak techniek?
"Prachtig. Ik vind het ook mooi dat het steeds meer gewaardeerd wordt. Onze rol is gegroeid. Belangrijker geworden. Ik kom natuurlijk veel minder op de werkvloer, maar ik kan het ook niet laten om heel af en toe zelf een project te begeleiden. Daar geniet ik van…"

Jullie zijn een Liemers bedrijf? Wat betekent de Liemers voor jou?
"Ik ben hier geboren en getogen. De meeste klanten, maar ook medewerkers komen uit de Liemers. Wij sponsoren en ondersteunen veel verenigingen hier. Bijvoorbeeld verenigingen waar onze medewerkers lid van zijn of die wij van een installatie hebben mogen voorzien. Het mooie aan de Liemers is dat hier de gunfactor bestaat. Het lijkt ook of we elkaar allemaal kennen. In de Liemers doen we onszelf niet groter voor dan we zijn. Misschien zijn we wel te bescheiden in de Liemers. Als ik zie wat voor een mooie dingen hier gebeuren en welke prachtige bedrijven er zijn, moeten we dat stukje Liemerse trots misschien wel meer uitdragen."

"We koesteren onze medewerkers. Zij maken Pola en alleen met hun hulp kunnen we verder groeien."



De vier broers Lammers op een rij: vanaf links Wilbert, Edgar, Theo en Frido.





Pola Installatietechniek is opgericht in 1965

Pola Installatietechniek werd opgericht in 1965 door Willy Lammers en Wim Polman. De schuur van de woning van Willy en Fien Lammers aan de Jeroen Boschstraat in Zevenaar vormde de eerste werkplaats. Later verhuisde het bedrijf naar achtereenvolgens de Handelsdwarsstraat en Hengelder. Nadat Wim Polman uit het bedrijf stapte, groeide Pola onder leiding van Willy Lammers tot een gerenommeerd installatiebedrijf. In 1991 nam de oudste zoon Frido Lammers als tweede generatie het bedrijf over. Hij voerde de directie jarenlang samen met Frans Angenent en Jos Wolters. Nadat twee laatstgenoemden uittraden, voegde Frido's broer Edgar Lammers zich bij de directie. Ook de broers Wilbert en Theo Lammers kregen een prominente rol als respectievelijk manager Pola koeling en senior projectleider Elektrotechniek.
In 2005 wordt het pand aan het Hengelder uitgebreid. Na diverse overnames - bijvoorbeeld van de bedrijven Fidamco, De Ruiter, Peters St. Janshof en loodgietersbedrijf Hulkenberg - telt Pola Installatietechniek anno 2022 150 medewerkers en wordt er een groot pakket aan diensten aangeboden.



Pola Installatietechniek kent de afdelingen:
- *Pola Duurzaam,*
- *Zeven-Air (koeling),*
- *Pola Installaties (alles wat de particulier of kleine aannemer vraagt),*
- *Pola Projecten,*
- *Pola Service en Onderhoud,*
- *Pola Meet- en Regeltechniek en*
- *Pola Central Service (bedrijfsbureau, engineering en ontwikkeling en alle administratieve zaken).*

Groene Allianties De Liemers op meerdere sporen actief

Pilot toepassing waterstof in logistieke sector

Door Sjoerd Geurts

Waterstof, verduurzaming 't Holland, een energieplan voor de hele Liemers. Op verschillende concrete sporen steekt Groene Allianties De Liemers op dit moment haar nek uit, om de Liemers verder te verduurzamen.



Wim Nabbe (l) en Mark van Westerlaak van Groene Allianties de Liemers.

Mark van Westerlaak (IA Groep) is voorzitter van Groene Allianties De Liemers. Hij vertelt dat er onderzoek is gedaan naar de mogelijkheden om in de Liemers een waterstofketen te realiseren. Het eerste doel is een pilot 'Waterstof in de logistiek' op te starten.
Mark van Westerlaak: "De AVR heeft enige tijd geleden de ambitie uitgesproken om de grootste producent van groene waterstof te worden in de regio. Groene waterstof is waterstof die geproduceerd wordt met duurzame energie. Op basis van deze ambitie hebben wij als Groene Allianties De Liemers, met steun van de IA Groep, OostNL en de Economic Board, twee onderzoeken uitgevoerd naar de kansen voor waterstof in de Liemers."

Oplossing voor verduurzaming

Tijdens het eerste onderzoek werd gekeken op welke gebieden waterstof bij kan dragen aan de verduurzaming van de Liemers. De focus lag daarbij specifiek op agrarische bedrijven, huishoudens en de logistieke sector.
Mark van Westerlaak: "Uit het onderzoek is gebleken dat waterstof op termijn een goed alternatief kan zijn voor fossiele brandstoffen zoals diesel en benzine. Waterstof kan ook prima geproduceerd worden bij grootschalige wind- en zonprojecten."
Het tweede onderzoek focuste zich vooral op de logistiek. "We hebben gekeken of er in de Liemers voldoende potentiële afnemers zijn voor waterstof als vervanger voor fossiele brandstoffen. Dat is het geval. Daarnaast is gekeken of we de distributie en levering regionaal kunnen invullen. Ook dat is mogelijk. De conclusie is dat er voldoende potentiële afnemers zijn en een aantal hiervan ook echt serieuze belangstelling hebben. Dan gaat het om enkele logistieke bedrijven in de Liemers en bedrijven met veel intern transport, zoals rijdende heftrucks op het eigen terrein."

De moeite waard

De eerste resultaten zijn volgens Mark van Westerlaak de moeite waard om vervolgonderzoek te doen. "Omdat we denken dat het rendabel zou kunnen zijn, hebben we bij de Liemerse Ambassade een plan neergelegd voor een pilot rond de toepassing van waterstof. AVR doet graag mee en enkele transporteurs hebben ook positief gereageerd. Want ook van die partijen vragen we een investering. De aanschaf van een vrachtwagen op waterstof is niet goedkoop."
Groene Allianties de Liemers hoopt binnenkort de pilot te kunnen uitrollen. Met als doel om de hele waterstofketen, van productie tot afzet, te realiseren in de Liemers. Met diverse energie-hubs waar bedrijven waterstof kunnen 'tanken'.

"De AVR heeft enige tijd geleden de ambitie uitgesproken om de grootste producent van groene waterstof te worden in de regio. Groene waterstof is waterstof die geproduceerd wordt met duurzame energie. Op basis van deze ambitie hebben wij als Groene Allianties De Liemers, met steun van de IA Groep, OostNL en de Economic Board, twee onderzoeken uitgevoerd naar de kansen voor waterstof in de Liemers."

"Met de pilot 'Waterstof in de logistiek' zetten we een logische en wenselijke stap om de daadwerkelijke toepassing van waterstof juist in de logistiek te realiseren. Het is immers kostentechnisch het meest interessant om de productie van waterstof dichtbij de afname te organiseren. De toepassing van waterstof past daarnaast bij één van de sterke economische motoren van de Liemers, de logistiek."
Ondertussen wordt er ook op het Gelders Eiland gekeken naar duurzame kansen van waterstof. Het Gelders Eiland kent enkele grootverbruikers van energie, zoals de steenfabrieken. Mark: "We onderzoeken hoe we daar duurzame energie kunnen opwekken. Zodat bedrijven elkaar op deze manier kunnen helpen. Dus bijvoorbeeld de restwarmte van grootverbruikers zoals de steenfabrieken elders inzetten. We zitten nog in een verkennende fase en er is nog niets concreet."

Energieplan de Liemers

De toepassing van waterstof zou een onderdeel kunnen worden van een groter warmte en -energieplan voor de Liemers, dat Groene Allianties de Liemers wil opzetten. Daarbij wordt gekeken naar de Bloemenbuurt in Didam, dat is aangesloten op een duurzaam warmtenet. Mark van Westerlaak: "Woningcorporatie Plavei geeft daar het goede voorbeeld en de gemeente Montferland heeft haar bijdrage ook geleverd. Inmiddels is een hele wijk aangesloten op het warmtenet en er volgt er binnenkort een tweede wijk. Waarom zouden we dit niet Liemersbreed kunnen bekijken en energiemogelijkheden met elkaar delen? Door plaatsen en wijken te koppelen aan elkaar? De AVR onderzoekt nu met een aantal partijen de koppelingsmogelijkheden van wellicht een veel groter warmtenet."

Studenten van Hogeschool van Hall Larenstein overhandigen hun inspiratiedocument aan wethouder Gemma Tiedink (Duiven) en Peter Koenders (namens de ondernemers op 't Holland).



Gesprekken op bedrijventerrein 't Holland werpen vruchten af

De verduurzaming van bedrijventerrein 't Holland in Duiven ligt ook op koers. Groene Allianties de Liemers ontwikkelde samen met de gemeente Duiven een plan voor dit terrein, dat gaat over besparen van energie én het verduurzamen van het energieverbruik. Ook worden aspecten als circulariteit, biodiversiteit en klimaatadaptatie meegenomen. Door het voeren van individuele gesprekken met ondernemers is er voldoende draagkracht gecreëerd om daadwerkelijk aan de slag te gaan.

Op 't Holland wordt overigens niet alleen gekeken naar de individuele ondernemer, maar ook naar het bedrijventerrein als geheel. Wim Nabbe (Groene Allianties de Liemers): "Bedrijventerrein 't Holland is een wat ouder bedrijventerrein dat ligt aan de spoorlijn in Duiven. We trekken hierin samen op met de gemeente Duiven. De aanpak wordt ondersteund door diverse ondernemers op 't Holland, MKB Duiven, ondernemersvereniging Lindus en Hogeschool van Hall Larenstein in Velp. De gemeente Duiven en de provincie Gelderland dragen financieel bij."
Het doel is om bedrijventerrein 't Holland CO_2 neutraal te maken. "Hierbij kijken we naar gebouwen, processen, het terrein als geheel en de mobiliteit ter plaatse. Er is al een nulmeting van het huidige energieverbruik op 't Holland uitgevoerd zodat het totale energiegebruik van het terrein in beeld is."
Na de startbijeenkomst vorig jaar zijn er diverse 1-op-1 gesprekken gevoerd met inmiddels ruim twintig ondernemers. "Onze individuele én persoonlijke aanpak is gericht op het in beeld krijgen van concrete kansen en behoeften rond de verduurzaming van de bedrijven en het bedrijventerrein. Die benadering werpt zijn vruchten af. Veel ondernemers hebben besloten mee te doen en zijn al stappen gaan zetten, bijvoorbeeld door energie te gaan besparen."

Hogeschool van Hall Larenstein

Studenten van Hogeschool van Hall Larenstein hebben inmiddels een onderzoek afgerond naar de mogelijkheden en kansen op 't Holland met betrekking de thema's biodiversiteit en klimaatadaptatie. Tijdens een workshop met ondernemers op 't Holland presenteerden de studenten hun inspiratiedocument boordevol met concrete voorbeelden hoe ondernemers op het bedrijventerrein aan de slag kunnen met klimaatadaptatie. "Een studente van de Hogeschool Saxion gaat nu in samenwerking met de gemeente Duiven en ondernemers op 't Holland het uitvoeringsplan 'Vergroenen van 't Holland' opstellen."
Samen met Jeroen van de Pavert als gastheer en Erik Brink van E2-Energie is er ook een workshop gehouden over de kansen van zonnepanelen. "De komende maanden organiseren we meerdere workshops, die steeds gericht zijn op concrete vragen van ondernemers en op het nemen van duurzame maatregelen. Gelijktijdig werken we aan de lange termijnplannen gericht op het CO_2 neutraal maken én het versterken van de organisatiegraad van het bedrijventerrein. Al met al zetten we op 't Holland mooie stappen, mede dankzij een gezamenlijk optrekken van gemeente, ondernemers, Groene Allianties en kennisinstellingen."



Zaken waar ondernemers enthousiast van worden!

Altijd actuele info voorhanden, minder risico, meer efficiëntie.

V.l.n.r.: Martijn Jansen | Robert Paul van Rekum | Bart van Mullem

De dynamiek van actief ondernemen

Wacht u ieder jaar op de jaarrekening die u, ruim na afloop van het boekjaar, vertelt hoe uw organisatie heeft gepresteerd? Óf wordt u enthousiaster van realtime inzicht, directe interpretatie van cijfers en wilt u de dynamiek voelen van meteen in actie komen?
Maak dan eens kennis met één van onze parttime controllers. Een alles-in-één vertrouwde adviseur die u concreet helpt bij het creëren en behouden van bewuste bestuurbaarheid van uw organisatie.

Parttime controlling > www.stolwijkkelderman.nl

stolwijk kelderman
accountants fiscalisten

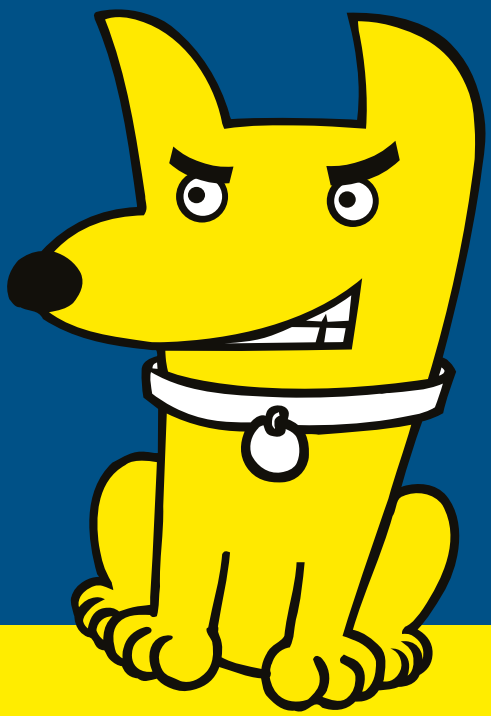
Terborgseweg 25b | Doetinchem
Mercurion 3 | Zevenaar

t 0314 369 111
e info@stolwijkkelderman.nl

w www.stolwijkkelderman.nl

verrassend veelzijdig.

Al lid?



Bello

Beveiliging en Veiligheid in de Liemers

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
T 0316 - 34 20 65

CV Leon

Certiforce

Naam Leon van Belle.
Geboren 9 april 1966 in Breda.
Woonplaats Aerdt.
Burgelijke staat Al 24 jaar getrouwd met Sonja. We hebben een zoon van 17 en een dochter van 15.
Studie Ik heb de 'koninklijke weg' gevolgd. Achtereenvolgens mavo, havo en vwo. Toen ik al aan het werk was, heb ik nog Opleidingskunde gestudeerd aan de HAN in Nijmegen.
Arbeidsverleden Ik ben na de middelbare school bij Defensie aan de slag gegaan als onderofficier. Daarna heb ik ongeveer twee jaar scheepshypotheken verkocht bij een adviesbureau in Oosterhout. Defensie kriebelde nog in mijn bloed en ik heb vervolgens de verkorte officiersopleiding aan de KMA gevolgd om weer bij Defensie aan de slag te gaan. Ik ben ook op uitzending geweest naar Bosnië. Na 25 jaar en de geboorte van onze kinderen heb ik de stap gemaakt naar de civiele markt. Eerst als trainer aan docenten van mbo-instellingen, wat uitgroeide naar de organisatie Certiforce.
Bedrijf Certiforce is een organisatie die mbo- en hbo-instellingen ondersteunt bij de kwaliteitsborging van examinering. Wij zijn een van de vier organisaties in Nederland die examenleveranciers mogen certificeren. Daarnaast adviseren, trainen, certificeren en voeren wij APK examinering uit op scholen. Onze kracht ligt in maatwerk en expertise van zowel de 'papierkant' als de beroepspraktijk. We bestaan al 25 jaar en we hebben een enorm netwerk en kennis opgebouwd.

Waar kennen we je van? "Ik bezoek regelmatig bijeenkomsten van Lindus, ontmoet daar leuke mensen en wissel er veel ideeën uit. Verder kun je me misschien kennen omdat ik al achttien jaar in Aerdt woon, waar mijn vrouw vandaan komt, en je me wel eens hardlopend tegenkomt."

Passie? "Ik leef met twee basisregels: 'Het leven moet genoten worden en niet doorstaan' en 'tijd is het enige dat je nooit meer terug kunt krijgen'. Gezondheid is daarom voor mij een belangrijke factor. Sporten, gezond eten, maar ook een goede balans tussen werk en privé."

Social Media? "LinkedIn zakelijk en Facebook en Instagram privé."

Krant? "De Gelderlander online."

Biertje? "Zeker in de zomer mag ik wel een biertje drinken. In de winter een donker biertje, maar een wijntje bij het eten is ook heerlijk."

Vakantie? "Mijn vrouw werkt in het onderwijs en ik heb mijn klanten in het onderwijs. Hierdoor kunnen we de schoolvakanties volgen. In de zomer gaan we meestal lang weg. Dit jaar met de camper naar Zuid-Italië. In 1999 hebben we alles verkocht en een jaar om de wereld gereisd. Een onvergetelijke ervaring. Ik raad het iedereen aan."



'Geef nooit op waar je iedere dag over nadenkt'

Houdt niet van? "Negatieve mensen die op alles commentaar hebben. Het leven is hiervoor te mooi en tot op zekere hoogte maakbaar."

Veranderen aan jezelf? "Ik zou iets meer geduld willen hebben."

Boek? "Het Clock Work Effect van Mike Michalowicz. Top boek over meer doen in minder tijd."

TV-programma? "Reizen Waes. Ik vind hem geweldig!"

Liemers? "Mooie omgeving en vriendelijke mensen."

Drive? "Geef nooit op waar je iedere dag over nadenkt!"

Besselink Licht in Duiven

‘Er schuilt een hele wereld achter een lamp’

Door Sjoerd Geurts

Het zijn bijzondere tijden voor Besselink Licht in Duiven. Met twee vestigingen in Nederland en een zusterbedrijf in China is het in tijden van pandemie niet eenvoudig ondernemen. Het was een geluk bij een ongeluk dat een van de directeuren Paul Besselink, net voor corona de wereld in de greep kreeg, verhuisde naar China. Daardoor kon het familiebedrijf Besselink Licht door blijven draaien.



Maar eenvoudig is het allemaal niet, geeft mededirecteur en zwager Marcel de Vries toe. “Normaliter zouden Paul en ik regelmatig over en weer vliegen. Dat is nu onmogelijk. Ons geluk is dat we fysiek gevestigd zijn in China en Paul daar de weg kent.”
We ontmoeten Marcel de Vries vandaag in het Light Depot van Besselink Licht op bedrijventerrein Centerpoort-Nieuwgraaf in Duiven. Marcel vormt samen met Paul Besselink de derde generatie in het familiebedrijf, waarvan het verhaal precies negentig jaar geleden in Arnhem begon.

Hommelseweg

In de Gelderse hoofdstad opende opa Toon Besselink namelijk een fietsenzaak, die in de loop van de jaren transformeerde tot verlichtingswinkel. Iedereen in de Gelderse hoofdstad kende in die tijd de lichtspeciaalzaak aan de Hommelseweg, die boordevol lampen stond. Het aantal winkels breidde zich uit, er werd een groothandelsfunctie toegevoegd en er kwam een elektrogroothandel bij.
Toons zonen Ton, Paul en Hans traden als tweede generatie in de voetsporen van vader. Rond 1990 werd het bedrijf gesplitst en gingen de zoons en hun nazaten ieder hun eigen weg. Ton richtte zich vanaf dat moment op de elektrogroothandel, Hans op de winkels en Paul nam de verlichtingsgroothandel voor zijn rekening. Precies de tak waar wij vandaag op bezoek zijn!
De groei van de verlichtingstak kende de jaren na de afsplitsing geen grenzen. Vooral het dealerschap van het grote Duitse merk Brilliant bezorgde de familie geen windeieren. Alle grote bouwmarkten in Nederland werden beleverd. Brilliant zag het grote succes en besloot dat ze Besselink niet meer nodig hadden. Daar stond de familie dan. Het betekende dat het bedrijf opnieuw ‘opgestart’ moest worden. Vader Paul en zoon Paul maakten gebruik van hun oude contacten en kregen het voor elkaar om de groothandel voor bouwmarkten en grootwinkelbedrijven nieuw leven in te blazen.





Gevestigd in China en Duiven

Besselink Licht levert aan bouwmarkten en verkoopt haar producten online. Op Centerpoort Noord in Duiven is de hoofdvestiging van Besselink Licht te vinden. Vorig jaar juni werd er pal naast het pand een nieuwe locatie geopend, waar designverlichting wordt verkocht. Daarmee heeft Besselink in Duiven twee eigen winkels. Het Light Depot, gekoppeld aan een outlet met producten die in de bouwmarkt plaats moeten maken voor nieuwe collecties. En Besselink Licht, met een luxe verlichtingscollectie.
In Nederland werken twintig mensen. Het bedrijf in het Chinese Dongguan is eigendom van Paul Besselink, maar werkt nauw samen met Besselink Licht, waar Paul mededirecteur van is. Ook daar werken twintig mensen.

Online en offline

Besselink Licht heeft Anno 2022 twee fysieke winkels in Duiven: Besselink Licht en het Light Depot, alsmede diverse webshops. Het bedrijf wordt geleid door een tweemansdirectie. De Chinese vestiging is in handen van Paul Besselink. Marcel: “Maar we opereren als één bedrijf en werken nauw samen.”
Groothandel is volgens Marcel de Vries nog steeds de belangrijkste activiteit van Besselink Licht. “Wij leveren aan bouwmarkten door heel Europa. Maar ook de exclusieve markt kan bij ons terecht. Die maakt zo’n tien procent van de omzet uit. De online business is groeiende met







diverse websites zoals Besselink Licht, Light Depot en ons eigen label 'Home Sweet Home'. Verder doen we zaken via de groeiende platforms Bol.com en Amazon.com. We leveren Amazon bijvoorbeeld verlichting, dat ze onder hun eigen label verkopen, maar ook onze eigen labels zijn daar te vinden."
De online business is interessant, vindt Marcel, maar zeker niet eenvoudig. "Want lever je een lamp van 30 euro, dan gaat er 7 euro aan verzendkosten af, komen er logistieke kosten bij en moet je commissie afdragen aan de site waarop je het verkoopt. Een online verdienmodel is alleen goed als je massa kunt doen."
De creaties van de lampen komen voor het grootste deel uit de creatieve koker van Besselink zelf. "Besselink Licht wil zich met mooie ontwerpen en kwalitatief goede verlichting onderscheiden in de markt. Wij zitten bovenop het design en productieproces, volgen de trends in de markt en maken mooie ontwerpen. Deze worden vervolgens gefabriceerd in China, alweer veertig jaar! We werken met vijf vaste fabrieken samen. Allemaal volgens de regels. In verlichting zit veel elektronica, daarom moet alles aan de hoogste normen van productveiligheid voldoen. Er zit dus een hele wereld achter een lamp."

Tekort aan containers

Ook de logistiek vergt veel aandacht, vertelt Marcel. En precies daar zijn de gevolgen van corona zichtbaar. "De gefabriceerde verlichting moet op een bepaald moment hier naar toe, maar er is een enorm tekort aan containers in de wereld. Dat is een gevolg van corona toen er overal in de wereld containers in havens bleven staan. Daardoor is er een kunstmatige schaarste gecreëerd, waardoor de containerprijzen vertienvoudigd zijn. De oorlog in Oekraïne werkt ook niet mee. Een belangrijke treinroute door Rusland kunnen we niet gebruiken. Corona heeft ons geleerd dat zaken die vroeger vanzelfsprekend waren, dat nu niet meer zijn. En dan heb ik het nog niet eens over de stijgende grondstofprijzen. Iedereen verhoogt zijn tarieven. Wat dat betreft is het een voordeel dat we een echt familiebedrijf zijn, dat altijd netjes op het bedrijf heeft gepast. Daardoor kunnen we ons ook door tijden heenslaan, die wat spannender zijn. We schakelen snel en hebben geen dure overhead. Dat scheelt. Een familiebedrijf hoeft niet snel winst te maken, maar kijkt naar de lange termijn. Daardoor is onze omzet in de slechte jaren die achter ons liggen, toch stabiel is gebleven. Dat maakt me trots."

Duurzaam

Besselink Licht heeft de ambitie een duurzaam bedrijf te zijn. "Ook de consument wil dat we rekening houden met onze omgeving. Wij hebben zelfs een eigen collectie rond het thema duurzaamheid in de markt gezet, met herbruikbare materialen, duurzame verpakkingen en natuurlijk geproduceerd. We zijn ook streng voor de bedrijven waarmee we samenwerken. Dat alles op verantwoorde wijze gemaakt wordt. Wij zijn van mening dat we met z'n allen overgeconsumeerd zijn. We plegen roofbouw op onze planeet. Wij proberen daarom wat te doen aan de weggooimaatschappij."

Of Besselink zelf het goede voorbeeld geeft in Duiven? "Ons productieproces hebben we al benoemd. Maar ook onze panden draaien op warmtepompen. We gebruiken verder alleen maar ledverlichting. Oké, wel veel. De aanleg van zonnepanelen op ons nieuwe pand zit in de planning. We geven graag het goede voorbeeld."



'Prima samenwerking op bedrijventerrein'

Besselink is tevreden met de locatie op Centerpoort-Noord in Duiven, waar het bedrijf al meer dan veertig jaar is gevestigd. "Dit is een gewild bedrijventerrein. Ik waardeer de betrokkenheid van ondernemers, gemeente Duiven en Lindus. In het ondernemersoverleg hebben we gezamenlijk voor elkaar gekregen dat de verkeersstromen verbeteren. Die samenwerking is heel goed en ook de rol van Lindus was proactief. Best uniek eigenlijk."





Liemers wil ook een broedplaats voor ondernemers, onderwijs en overheid

Enthousiasme over plannen Liemerse ‘Steck’

Door Sjoerd Geurts

Een fysieke plek waar nieuwe contacten worden gelegd, innovaties ontstaan en medewerkers van bedrijven, gemeenten en onderwijsinstellingen concrete vraagstukken oppakken. In de Achterhoek bestaat een dergelijke fysieke ‘broedplaats’ al met De Steck. Onder de vlag van de Liemerse Ambassade wordt nu onderzocht om ook in de Liemers een ‘Steck’ op te richten.

Inmiddels zijn er al meerdere sessies geweest met ondernemers die stuk voor stuk enthousiast reageerden op het Steck-principe. Een groep Liemerse ondernemers ging bijvoorbeeld op bezoek bij De Steck in Doetinchem. “Het is daar een groot succes”, vertelt Lindus-adviseur Wim Bless, die het project samen oppakt met Lindus-bestuurslid Harald Wiggers.



De Steck in Doetinchem werkt als een soort derde werkplek, vertelt Wim Bless. “Bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen geven hun medewerkers een aantal dagdelen per week de ruimte om te gaan werken op deze externe locatie. Daar wordt massaal gebruik van gemaakt Op deze werkplek komen medewerkers van bedrijven, beleidsmedewerkers van overheden en bijvoorbeeld stagecoördinatoren van onderwijsinstellingen elkaar tegen, zodat er een netwerk ontstaat om laagdrempelig en gericht op innovatie samen te werken. Medewerkers van verschillende bedrijven ontmoeten elkaar spontaan of om samen concrete projecten op te pakken. Als een soort ‘mind-date’. De muren tussen bedrijven worden afgebroken om ervaringen en expertise te delen met elkaar. En dat kan op allerlei onderwerpen gebeuren. Bijvoorbeeld op het gebied van energie, waterstof of bedrijfsprocessen. Veel bedrijven proberen zelf steeds het wiel ergens voor uit te vinden. Waarom zou je dat niet samen doen.”

Elkaar tegenkomen

De Liemerse Steck – of hoe de broedplaats hier ook gaat heten – roept nu al veel positieve reacties op. De Liemerse Ambassade en Lindus hebben daarom besloten om Liemerse ondernemers de kans te geven om aan het idee te proeven. “Om te kijken of het in de Liemers kans van slagen heeft. Daarom mogen ondernemers enkele keren daadwerkelijk van De Steck in Doetinchem gebruik maken”, vertelt programmadirecteur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade.



Vanaf links
Jan Ummenthum, Wim Bless en Harald Wiggers hopen op een Liemerse Steck.

Edgar Lammers is enthousiast over de plannen om ook in de Liemers een Steck op te richten. "Als er een goed draagvlak voor is, zullen wij zeker meedoen. Twee zaken zijn van belang. Het kan alleen een succes worden als er een echte verbinder wordt aangesteld. Daarnaast moeten ondernemers De Steck niet meteen als een snel verdienmodel zien. Het is een investering in je personeel en in de toekomst."

Leden informeren

Lindus gaat haar leden actief informeren over de plannen en ze ook aan te bieden om enkele keren gratis gebruik te gaan maken van de Doetinchemse Steck om sfeer te kunnen proeven.
Vervolgens kan worden gekeken naar een geschikte locatie voor de Liemerse Steck. Belangstelling? Neem contact op met Lindus via e-mail info@lindus.nl.

Wanneer ook deze proefballon slaagt, is het de bedoeling dat er in de Liemers een fysieke locatie wordt gevonden, waar de Liemerse broedplaats daadwerkelijk wordt gevestigd. Wim Bless: "Wij denken wel dat ondernemers de voortrekkersrol moeten hebben. Eigenaarschap moeten dragen. Daarnaast moet er straks een regisseur zijn, die partijen bij elkaar brengt en houdt. Maar de aanwezigheid van overheid en onderwijs is zeker zo belangrijk."
Volgens Wim Bless is het goed dat bedrijven, gemeenten en onderwijs bewust nadenken welke medewerkers ze naar een Liemerse Steck willen sturen. "Als de juiste mensen bij elkaar komen kun je op gerichte en thematische onderwerpen naar een gemene deler zoeken. Dat levert iedereen wat op. Door met elkaar te sparren vanuit de eigen diversiteit kunnen er verrassende combinaties ontstaan." De Liemerse Steck wordt absoluut geen simpele flexplek waar je 'even gaat werken', stelt Wim: "Nee we zoeken naar de plusfactor. Omdat je verbindingen wilt maken en samen verder wilt komen."

Pola Installatietechniek

Directeur Edgar Lammers van Pola Installatietechniek is een van de initiatiefnemers van De Steck in Doetinchem en maakt er met zijn bedrijf ook gebruik van. "Regelmatig gaan daar medewerkers van Pola aan het werk. Om te horen en voelen wat er leeft en te ontdekken wat de nieuwe ontwikkelingen zijn. Je bent daar even uit je vertrouwde wereld, waardoor je je beter in andere kennis en kunde kunt inleven. Je ziet nieuwe ontwikkelingen en vraagstukken die je vaak niet ziet als je op je eigen werkplek in je eigen proces zit."

Henk Janssen: 'Het moet spontaan uit de hand lopen'

Henk Janssen is de grondlegger van De Steck in Doetinchem, het voorbeeld waarop ook de Liemers wil verder borduren. "Vier jaar geleden zijn we van start gegaan met meteen al vijftig bedrijven. Nu naderen we de honderd. De Steck is een groot succes en kan dat in de Liemers ook worden."

Henk Janssen kwam zelf met het idee om een broedplaats voor bedrijven te creëren. "Ik had al wat ervaring in de regio Apeldoorn, Deventer en Zutphen waar ik betrokken was bij de Cleantech Regio. Dat is een kennis- en netwerkorganisatie waarbinnen wordt gewerkt aan het versterken van de duurzame, economische ontwikkeling van deze regio. Ook daarbij zijn bedrijven de basis waar alles om draait."
Henk wilde ook in zijn eigen Achterhoek iets creëren. "Mijn netwerk was groot en ik ben gewoon bedrijven gaan bellen. Ik kreeg er meteen al ruim vijftig mee. Ik besefte wel dat we vanaf de eerste dag een fysieke locatie nodig hadden om die broedplaatsfunctie te creëren. Met een groep ondernemers hebben we de oude bibliotheek in het centrum van Doetinchem gekocht. Een prominent pand met aantrekkingskracht en precies dat is ook belangrijk voor de Liemers. Je moet meteen een iconische locatie vinden, niet ergens achteraf op een bedrijventerrein, maar op een centrale plek. Want daar stuur je jouw medewerkers heen."

Meebetalen

In Doetinchem betalen de bedrijven allemaal mee aan De Steck. "Maak je er meer gebruik van, dan betaal je ook wat meer. We zien dat veel bedrijven hun medewerkers een aantal dagen per week bij ons laten werken. Bijvoorbeeld de R&D-afdelingen. Wij organiseren masterclasses en bijscholingen. Hierdoor ontstaan veel toevallige ontmoetingen en daar begint het allemaal mee. Het moet spontaan uit de hand lopen, roep ik wel eens."
De Steck in Doetinchem vernieuwt zich ieder jaar. Het aantal gezamenlijke projecten dat wordt opgepakt stijgt nog steeds. Overheden en onderwijs zijn er ook nauw bij betrokken, al houdt ook hier het bedrijfsleven de regie. "Ik vind het mooi dat de Liemers nu ook een Steck wil oprichten. Wij zien dat niet als concurrentie, maar zijn er blij mee. Daarom hebben we ook aangeboden om bedrijven een kijkje bij ons te laten nemen. De Liemers is de 'Poort van de Achterhoek'. Wellicht kunnen we in de toekomst ook samen iets moois realiseren. Ik heb er vertrouwen in."



PLOCCOS HORECA GROEP

plok steak'm Jan&Jan











VOOR RESERVEREN EN INFO T. 0316 - 22 60 58 OF BEZOEK ONZE WEBSITES PLOK.NL I STEAKM.NL I JANENJAN.COM

MFS

Overnamebegeleiding & Bedrijfsadvisering



Max Miltenburg

De Kruisboog 22, 6921 TL Duiven
+316 51 93 56 23
max@miltenburgfs.nl www.miltenburgfs.nl



VAN DORP. VOOR MORGEN.

Uw gebouwtechniek duurzaam geregeld

- Technisch Beheer
- Gebouwveiligheid
- Gebouwautomatisering
- Energiemanagement
- Zwembadtechniek
- Railinfra
- Inspecties
- Projecten

vandorp.eu | werkenbijvandorp.eu

RS BEDRIJFSKLEDING
AANGENAAM HERKENBAAR

BEDREVEN IN BEDRIJFSKLEDING,
VEILIGHEIDSSCHOENEN EN PBM'S.
PROFFESIONEEL IN PERSOONLIJKE AANDACHT.

- BEDRUKKEN
- BORDUREN
- PERSOONLIJKE WEBSHOP
- VERMAKEN
- MAATNAME OP LOCATIE
- GECERTIFICEERDE RECYCLING



LICHTENHORSTSTRAAT 35
6942 GS DIDAM

TEL: 085 047 5535
MAIL: INFO@RS-BEDRIJFSKLEDING.NL

WWW.RS-BEDRIJFSKLEDING.NL

Royal Eijkelkamp en Electrocar openen de deuren

Young Lindus vermaakt zich tijdens bedrijfsbezoeken

In april en mei stonden er voor Young Lindus twee boeiende bedrijfsbezoeken op het programma. Bij Royal Eijkelkamp in Giesbeek en Electrocar in Beek.

Royal Eikelkamp








Bij Royal Eijkelkamp in Giesbeek werd het gezelschap ontvangen door gastheer Fons Eijkelkamp. De bijeenkomst kende twee presentaties. Natuurlijk over Eijkelkamp zelf, maar ook over de Liemerse Ambassade. Programmadirecteur Jan Ummenthum van de Liemerse Ambassade trapte de bijeenkomst af. Hij vertelde over de ambassade, een samenwerking tussen de Liemerse ondernemers, onderwijs en overheid. “De Liemerse Ambassade wil een knooppunt zijn in het regionaal economisch netwerk”, vertelde Jan Ummenthum. “Een organisatie waar partijen elkaar snel weten te vinden en vraagstukken integraal worden opgepakt.”
Een van de projecten die onder de Liemerse Ambassade valt is ‘living lab’ InnoDrought, op het terrein van Royal Eijkelkamp. Dit is een lab waarin partijen kunnen samenwerken aan experimenten en veldonderzoek.



Wereldwijd

Fons Eijkelkamp vertelde hier alles over, maar ook over zijn familiebedrijf, dat van een dorpsmid uitgroeide tot een wereldwijd opererende onderneming. Fons Eijkelkamp: “Wij ontwikkelen tegenwoordig apparatuur waarmee de aarde wordt onderzocht.”
De aanwezigen vermaakten zich met de boeiende presentaties. “Het was bij Eijkelkamp bijvoorbeeld bijzonder om te zien welk drive het bedrijf heeft om zich te blijven ontwikkelen en de nauwe samenwerking die er bestaat met universiteiten”, zegt Pierre Schreven technisch directeur van JAZO Zevenaar, maar ook bestuurslid van Young Lindus. “Het bedrijf begon met een eenvoudige grondboor, maar gebruikt tegenwoordig geavanceerde bodembemonstering machines, veld sensoren en verantwoorde mesttechnologie.”
Tijdens de rondleiding liet Eijkelkamp ook zien hoe een traditionele grondboor wordt gesmeed, maar ook hoe een moderne boorkop voor een bodembemonsteringmachine wordt gefreesd.”
Pierre Schreven: “Een boeiende bijeenkomst met ruim dertig enthousiaste leden van Young Lindus. Pierre Schreven: “De bijeenkomsten worden goed bezocht en we zien regelmatig nieuwe gezichten. We hopen dat deze lijn zich doorzet door het blijven aanbieden van interessante bedrijfs-bezoeken en sprekers.”

Electrocar Beek

In mei bezocht Young Lindus met 25 deelnemers Electrocar in Beek. Martijn Wienhoven (operationeel directeur) en Leonie Wienhoven (commercieel directeur) namen de gasten mee door het bedrijf, dat in 2003 door vader Mike werd opgericht. Electrocar maakt de laatste jaren een stormachtige ontwikkeling door, zo kregen de gasten te horen. Waar in de beginjaren een standaard voertuig werd aangepast om te voldoen aan de wensen van de markt, ontwikkelt Electrocar tegenwoordig zelf complete elektrische voertuigen voor verschillende markten. Van personenvervoer op Schiphol tot stadsdistributie voor bijvoorbeeld het pakketvervoer voor PostNL. “Na de presentatie was er volop ruimte voor het beantwoorden van vragen en het bekijken van de diverse voertuigen en mogelijkheden”, vertelt Pierre Schreven.
Ook deze bijeenkomst werd afgesloten met een gezellig informeel gedeelte met hapje en drankje!



Electrocar







Zinnige Zaken wijst bedrijven de weg

‘Duurzaamheid begint bij de medewerkers’

Duurzaamheid staat bij iedereen hoog op de agenda. In het klimaatakkoord zijn afspraken gemaakt om de uitstoot van broeikasgassen tegen te gaan. Dat raakt iedereen. Toch zijn er nog steeds bedrijven die geen beleid hierop hebben gemaakt. Tot verbazing van het bedrijf Zinnige Zaken in Duiven.

Aan het woord zijn Eiso Frederiks en Pascal Bouwman van Zinnige Zaken. Het bedrijf begeleidt al 23 jaar bedrijven in hun duurzame expeditie. Laagdrempelig, want dat is volgens het bedrijf de succesfactor, waardoor de doelen ook daadwerkelijk worden gehaald. Zinnige Zaken acteert vooral in de Randstad, maar is toch echt een Duivens bedrijf.
Pascal Bouwman: “Helaas blijft de stap naar een duurzame organisatie vaak steken bij een lijvig rapport en grote vergezichten. Daar klappen de meeste mensen van dicht. Echt in actie komen, doe je op een andere manier. Door jouw mensen er bij te betrekken. Maar dat gebeurt vaak niet. Ze krijgen de duurzame ambities meestal alleen medegedeeld. Toch begint duurzaamheid juist bij de medewerkers.”
Eiso Frederiks knikt bevestigend: “Je bent als ondernemer bezig met de toekomst van je bedrijf. Als je vandaag nog niet met duurzaamheid bezig bent, mag je jezelf echt wel eens afvragen of je als onderneming over tien jaar nog bestaat.”

Vertalen naar werkvloer

Desondanks merkt Zinnige Zaken een duidelijke ontwikkeling. Veel ondernemers willen graag, nemen duurzame maatregelen voor hun bedrijfsgebouw, laten duurzame busjes rijden en brengen duurzame jaarverslagen uit. Pascal: “Vervolgens moet het ook naar de werkvloer worden vertaald. Want daar vindt de veranderstap feitelijk plaats. Eigenlijk moet je daar ook beginnen met je plannen. Je moet de mensen eerst intrinsiek motiveren zodat ze echt willen veranderen.”
Zinnige Zaken wijst op drie fasen waarin dit kan worden gedaan. In fase 1 gaat het volgens Eiso om bewustwording. “Waarom moet er iets gebeuren en wat kun jij als medewerker hierin betekenen? En wat kan jouw bijdrage daarin zijn? In fase 2 ga je een stap verder. Dan geef je medewerkers via kennissessies en tools vaardigheden om duurzaam te handelen. Ze weten dan al wat de bedoeling is, maar je geeft ze nu de skills om er bewust mee bezig te zijn. In de laatste fase moet dat een automatisme worden. Daarin borg je het gedrag van jouw mensen. Die denken er dan niet meer over na, maar handelen duurzaam omdat het in het DNA van jouw organisatie is gekomen. De mechanismen worden dan automatisch oftewel je handelt onbewust duurzaam.”

Lichtknop indrukken

In die eerste bewustwordingsfase gaat het volgens Zinnige Zaken vaak om basale zaken. Dat je bijvoorbeeld bij het verlaten van een ruimte de lichtknop indrukt of op het toilet de kleine spoelknop vaker gebruikt om minder water te verspillen. Pascal: “Dat heeft misschien op dat moment een kleine impact, maar maakt wel deel uit van het grotere geheel. Je laat medewerkers keuzes maken op een laag niveau, maar verhoogt dat niveau steeds verder. Je begint onderaan met de dagelijkse dingen die je duurzaam kunt doen. Let wel: dit lukt niet van de een op andere dag. Het zijn lange termijntrajecten, die jouw medewerkers anders leren denken. Duurzaamheid is geen aan of uitknop.”

Pascal: “Daar heb je als ondernemer wel een belangrijke stimulerende rol bij. Je geeft enerzijds richting en visie, maar je moet jouw mensen ook motiveren en stimuleren. Kinderen liepen vroeger ook niet meteen soepel, maar bij de eerste stapjes motiveerden de ouders hun kroost. Daardoor ging het steeds beter. Dat is hierbij niet anders. Vier de duurzame stapjes die je zet samen, stimuleer jouw medewerkers. Alleen op die manier zet je stappen.”



Eiso Frederiks (rechts) en Pascal Bouwman: “Vier de duurzame stapjes die je zet samen.”



'Als alles klopt, zweef je over het water'

Boten, water en sport, daar ben ik dol op. Ik roei nu ongeveer twaalf jaar en vind het geweldig. Roeien geeft rust en beweging. Roeien is ook een technische sport! Als je te veel kracht zet en je roeit technisch niet goed, ga je zachter in plaats van harder. Je moet totaal in balans zijn met je boot, de boot aanvoelen en de techniek juist toepassen. Als alles klopt, zweef je over het water. Dat kan ik wel proberen uit te leggen, maar dat moet je beleven.
Hoe vaak ik roei? Twee keer in de week. Ik geef een keer les, waarbij ik zelf ook meeroei. En een andere keer train ik zelf in de dubbel-2. Dat doe ik op de Oude IJssel bij De Achterhoekse Roeivereniging De ANK. Eigenlijk kan iedereen tussen de 12 en 100 jaar roeien. Je gebruikt je hele lichaam: armen, benen, rug, handen en voeten. In je eentje of in smalle of brede boten met 2, 3, 4 of 8 man. De snelheid varieert tussen de 8 en 18 kilometer per uur, afhankelijk van het type boot en de bemanning.
Wat er zo mooi aan is? Je komt op mooie plekjes op het water met vaak betoverende omgevingen en landschappen. Vanaf de boot ziet alles er net even anders uit!



Marcel van der Burgh
Eigenaar Van der Burgh Promotions

Familiebedrijf Koenders Totaalbouw overgenomen door Coen Hagedoorn Bouwgroep

‘De toekomst van het bedrijf is nu gewaarborgd’

Door Sjoerd Geurts

Het was voor veel mensen verrassend nieuws. Familiebedrijf Koenders Totaalbouw in Duiven is overgenomen door Coen Hagedoorn Bouwgroep in Amersfoort. Op 1 februari werd de nieuwe situatie van kracht. Enerzijds verandert er veel, anderzijds blijven ook dingen bij het oude. Het bouwbedrijf op ’t Holland houdt gewoon de naam Koenders en eigenaar Peter Koenders (55) blijft er de komende drie jaar nog aan verbonden.

De familie Koenders heeft 86 jaar lang het bedrijf geleid. Jij was de derde generatie. Is dit het einde van een tijdperk?

“Natuurlijk voelt het wel bijzonder. Ik loop hier al vanaf 1995 rond. Maar ik ben nog niet echt weg hoor. Ik werk nog drie jaar mee en dan is de laatste Koenders inderdaad uit het bedrijf. Toch blijft het een zelfstandige vestiging met de naam Koenders. Alleen vallen we nu onder de Coen Hagedoorn Bouwgroep met alle voordelen die daar bij horen. Voor de toekomst en continuïteit van Koenders Totaalbouw is dit de beste beslissing.”

Je bent net 55 geworden en neemt toch al deze beslissing. Die zagen we niet aankomen?

“Daar heb ik een aantal redenen voor. Mijn kinderen zijn niet geïnteresseerd in de bouw. Dus van een volgende generatie was al geen sprake meer. Daarnaast heb ik de afgelopen jaren met mijn gezondheid problemen gekregen en ben ik ook geopereerd. In die perioden denk je wat meer na over de toekomst. Daarbij zie ik ook dat de markt snel verandert en steeds meer vraagt. Kun je daar als middelgroot bouwbedrijf aan blijven voldoen? Ik ben gaan kijken hoe ik mijn bedrijf beter klaar kon maken voor de toekomst. Al snel kwam ik tot de conclusie dat we dan een strategische samenwerking zouden



Peter Koenders: “De overname voelde als een opluchting.”



“Ik blijf nog drie jaar bij het bedrijf werken, maar doe wel een stapje terug. Dus er is in de persoon van Bram Aalders een nieuwe operationeel directeur aangesteld. Samen zorgen we voor een goede overdracht, maar krijg ik ook de kans om er andere dingen bij te gaan doen.”



moeten zoeken met een groter bedrijf. Ik merkte al snel dat het alleen zou werken als je echt onderdeel zou worden van een bedrijf. Een overname.”

En dat paste jou ook?

“Ja toch wel. De overname voelde als een opluchting. Ik merkte dat het effect van een eigen bedrijf willen hebben, ook is dat er continu een bepaalde druk en een bepaalde mate van stress op je ligt. Dat je altijd ‘aanstaat’. Dat kan ik nu loslaten. Ik blijf nog drie jaar bij het bedrijf werken, maar doe wel een stapje terug. Dus er is in de persoon van Bram Aalders een nieuwe operationeel directeur aangesteld. Samen zorgen we voor een goede overdracht, maar krijg ik ook de kans om er andere dingen bij te gaan doen. Ik heb best veel interesses in zowel de bouw als daarbuiten. Dus dat vind ik ook wel een mooie kans. Wie weet wat er straks op me af komt? Maar vooralsnog zit ik nog bij Koenders.”

Uiteindelijk kies je voor Coen Hagedoorn Bouwgroep?

“Wij zijn zelf werkzaam voor woningcorporaties, scholen, stichtingen gemeenten en vastgoedbeheerders. In die markt opereren veel grote bouwbedrijven en de nadruk ligt steeds meer op verduurzamen. Wij zijn een middelgroot bedrijf en dan ben je soms te klein om aan te haken op het gebied van bijvoorbeeld de digitalisering, HRM en die verduurzaming. Coen Hagedoorn heeft wel de omvang en kennisontwikkeling, die hiervoor nodig is en werkt ook veel voor corporaties. Ik heb er veel vertrouwen in.”



Hoe gaat het de eerste maanden?

“Best goed. Natuurlijk ontstaat er wat onrust en dat kost energie en aandacht. Want er verandert natuurlijk wel iets. Dit had helaas ook consequenties voor personen die dichtbij de organisatie stonden en dat is niet fijn. Maar over het algemeen ben ik niet ontevreden.. De overgang verloopt volgens planning. De reacties zijn ook best positief. Mensen tonen begrip.”

Je werkt nog drie jaar mee. En dan?

“Ik sta straks open voor nieuwe functies binnen de branche, maar ook daarbuiten. Ik ben en blijf een ondernemer dus er zal best iets op me af komen. Sommige mensen polsen me nu al, haha. Overigens ga ik een dag minder werken. Ik zal contacten met corporaties onderhouden en op zoek gaan naar nieuwe klanten. Verder blijf ik actief voor Bouwend Nederland op het gebied van veiligheid en digitalisering. Ik zit bijvoorbeeld in het bestuur van de stichting Aboma, op het gebied van veiligheid, kwaliteit en duurzaamheid. Verder ben ik bestuurslid van de stichting Ketenstandaard Bouw en Techniek. Deze organisatie ontwikkelt en beheert de standaarden voor de bouw-, vastgoed-, onderhouds- en installatieketen. Deze stichtingen vallen onder Bouwend Nederland. Ik ga me echt niet vervelen!”

Coen Hagedoorn Bouwgroep

Koenders Totaalbouw bestaat sinds 1936. Vanaf 1 februari maakt het bedrijf deel uit van de Coen Hagedoorn Bouwgroep. Het bedrijf bestaat uit 25 zelfstandige vestigingen, die allemaal regionaal werken en deels hun eigen naam dragen. Het hoofdkantoor staat in Amersfoort. Totaal werken er zevenhonderd mensen. Bij Koenders Totaalbouw werken 32 mensen.
Peter Koenders heeft ook zijn tweede bedrijf - Installatiebedrijf Van Meurs in Elst - aan Coen Hagedoorn Bouwgroep verkocht. Ook dit bedrijf behoudt haar naam, maar wordt meer binnen de Bouwgroep geïntegreerd.

Doesburgs bedrijf groeit snel na verkoop bedrijfsonderdelen

Rotra innoveert wereldwijde zee- en luchtvracht

Door Sjoerd Geurts

Het was bijna drie jaar geleden toch nog wel een verrassing. Eind 2019 kwam vanuit Doesburg het bericht dat de bedrijfsonderdelen wegtransport en logistiek van Koninklijke Rotra werden verkocht aan Kuehne + Nagel. Met als doel de continuïteit van de bedrijfsonderdelen wegtransport en logistiek te waarborgen. Vanaf dat moment ging het vizier van Rotra vol op zeevracht en luchtvracht (Rotra Air & Ocean).



Machiel (links) en Harm Roelofsen: "Met rotraNext zijn we in staat gebleken veel nieuwe klanten aan ons te binden."

Reden genoeg om eens op bezoek te gaan bij de familie Roelofsen in het hoofdkantoor aan de Kraakselaan 5 in Doesburg. Want daar is Rotra Air & Ocean tegenwoordig gevestigd. Het is de plek waar de broers Machiel en Harm Roelofsen met het familiebedrijf zijn begonnen aan een nieuw hoofdstuk in de toch al rijke geschiedenis. Rotra richt zich sinds de splitsing in 2019 als 'digitaal expediteur' op de uitbouw van zee- en luchtvrachtactiviteiten en binnenvaart, met vestigingen in Schiphol, Rotterdam, Antwerpen, Brussel en het hoofdkantoor hier aan de Kraakselaan in Doesburg. Machiel Roelofsen: "We zagen al enige tijd ontwikkelingen in de markt, die vroegen om een doortastend antwoord. Met de splitsing van alle activiteiten, hebben we nadrukkelijk gekozen voor een digitaal schaalbaar model. Dat biedt ons nieuwe ongekende mogelijkheden en ruimte voor ontwikkeling en groei voor zowel onze klanten als personeel. Met Rotra richten we ons sindsdien als digitaal expediteur op het verder uitbouwen van zee- en luchtvracht en binnenvaart, waarbij we 'the best of both worlds' samenbrengen: meer dan 112 jaar logistieke expertise met de nieuwste technologieën van de startups van nu."

Eigen platform rotraNext

De naam is al een keer gevallen: digitaal expediteur. Dit heeft te maken met het nieuwe digitale platform 'rotraNext' voor zee- en luchtvrachtzendingen, waar Rotra de laatste jaren fors in investeerde. Met rotraNext (zie ook kader) werd de volledige logistieke keten voor wereldwijde lucht- en zeevrachtzendingen gedigitaliseerd: zendingen worden sindsdien online geboekt en gevolgd met behulp van 'real-time data' en statistieken.
Spijt van de keuzes die gemaakt zijn heeft niemand bij Rotra. Zelfs in een periode van pandemie groeide het bedrijf door.







Harm: "We hebben de juiste koers gekozen. Klanten vragen in deze tijd steeds meer. Tegelijkertijd is de onvoorspelbaarheid en onzekerheid toegenomen door de pandemie. Er is nog meer behoefte aan efficiency en controle en die kunnen wij nu geven."

100% klimaatneutraal

Bij Rotra is de duurzame transitie inmiddels ook in volle gang. Al kan het de broers Roelofsen niet snel genoeg gaan. Machiel: "Wij zijn ongeduldig. In samenwerking met onze duurzaamheidspartner Climate Neutral Group (CNG) pakken we door en spannen we ons in om onze planeet met een goed gevoel door te geven aan de volgende generaties. We hebben gekozen voor 100% klimaat neutraliteit. Hoe we dit doen? Door te meten, reduceren en compenseren. Samen met CNG hebben we onze huidige CO_2-footprint vastgesteld, zodat we zien wat al goed gaat en wat nog beter kan. Er is een SMART-reductieplan geïmplementeerd, dat past bij onze ambitie van schoon, naar schoner, naar emissievrij voor al onze vestigingen. Al deze plannen zijn meetbaar zodat we zien waar we naartoe werken - 49% reductie in 2030 en zelfs emissievrij in 2050. Verder zetten we alle restuitstoot die nog vrijkomt in onze transitie naar emissievrij, volledig om in investeringen in gecertificeerde duurzaamheidsprojecten, daarmee zijn we 100% klimaatneutraal."

In beweging

Op alle fronten is Rotra in beweging. De eerste tussenbalans drie jaar na de grote veranderingen is positief, zegt Machiel Roelofsen. "Met rotraNext zijn we in staat gebleken veel nieuwe klanten aan ons te binden en we zijn de afgelopen jaren gegroeid naar een omzet van ruim 150 miljoen in 2021. We verwachten onze snelle groei voort te kunnen zetten, waarbij we ook nadrukkelijk werken aan de doorontwikkeling van rotraNext. Verder hebben we ons personeelsbestand uitgebreid naar bijna 175 mensen, dat waren er twee jaar geleden nog 135. Hieronder ook veel mensen met een technische achtergrond, zoals informatieanalisten en developers die werken aan rotraNext."

Daarnaast is ook de Container Terminal Doesburg (CTD) gewild. Vanuit Doesburg wordt containertransport georganiseerd via binnenwater van en naar de havens van Rotterdam en Antwerpen. Harm: "Daarmee voorzien we in kostenefficiëntie en duurzamer containertransport dan over de weg. De terminal is de afgelopen jaren gegroeid, wat mede te danken is aan de wereldwijde toename van e-commerce. Veel goederen worden toch per container vervoerd. Ook omdat fysieke winkels dicht of moeilijker bereikbaar waren, werd er veel via internet besteld. Met de herstelde economie zien we blijvende kansen voor CTD om de groei door te zetten. We hebben afgelopen jaar 29.000 containers via binnenvaart via de Container Terminal Doesburg waarmee we tegelijkertijd 29.000 containers van de weg hebben gehaald. We hebben nu plannen om in de toekomst onze terminal verder te vergroten, zodat we nog meer containers kunnen verplaatsen van weg naar water en de logistieke keten verder kunnen verduurzamen."

Met rotraNext besparen we fors

Met rotraNext heeft Rotra de volledige logistieke keten gedigitaliseerd, wat kosten- en tijdsbesparing oplevert. "Ruim 30% van de kosten in transport zit niet in fysiek transport maar in de administratieve afhandeling en communicatie", zegt Machiel Roelofsen. "In ons rotraNext-portaal kun je 24/7 tarieven inzien en boeken met één enkele klik. Je hoeft dus niet meer te wachten op een offerte of terugzoeken naar e-mails die zijn verstuurd met daarin tarieven. Wanneer een zeevracht- of luchtvrachtzending geboekt is, geven we daarnaast via rotraNext exact aan wanneer zich een eventuele verstoring of afwijking voordoet in een zending, zodat onze klant vooraf kan ingrijpen en de planning kan aanpassen."

Voor de ontwikkeling van het platform worden technologieën gebruikt, zoals in Google en Whatsapp. "Alle zendingen hebben we bijvoorbeeld visueel inzichtelijk gemaakt op Google Maps. Iedereen is er blij mee. Niet alleen onze klanten kunnen niet meer zonder digitalisering, ook met onze mensen zijn we daardoor in staat slimmer en efficiënter te werken. Nu onze klanten compleet ontzorgd zijn met rotraNext en alles in het portaal kunnen doen, wordt tegelijkertijd bel- en mailverkeer tussen klanten en Rotra gereduceerd en kunnen we onze klanten nog beter bedienen."



"We hebben de juiste koers gekozen. Klanten vragen in deze tijd steeds meer. Tegelijkertijd is de onvoorspelbaarheid en onzekerheid toegenomen door de pandemie. Er is nog meer behoefte aan efficiency en controle en die kunnen wij nu geven."

SBPOST

SOCIALE ONDERNEMING

DUURZAAM TRANSPORT





HET GEMAK VAN SBPOST

Bij ons hoef je niet te frankeren, tellen, wegen of sorteren. Binnen 24 uur bezorgen wij jouw zakelijke post in heel Nederland en de factuur ontvang je maandelijks achteraf. Ook voor partijenpost en post fulfilment kun je bij ons terecht.

SOCIAAL EN DUURZAAM

Met SBPost verstuur je zakelijke post sociaal en duurzaam. Wij geven ruimte aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En het bezorgen doen wij zoveel mogelijk op de fiets.

✓ Ervaar het gemak ✓ met voordelige tarieven
✓ en een landelijke dekking

WWW.SBPOST.NL 0313 - 670 290 SALES@SBPOST.NL

CD-Reclame
In- & Outdoor signing

Ontwerp
Signing
Drukwerk
Montage

www.cd-reclame.nl

grip
accountants en adviseurs

Grip staat voor Grip. Voor wat we zijn. Gedreven om onze cliënten zo goed mogelijk te helpen. We gaan voor Resultaat, niet in kwantiteit, maar in kwaliteit. We zijn Inventief in advies. Elke dag, voor elke cliënt. Door betrokken te zijn en echt geïnteresseerd in de mensen voor wie we werken. Omdat alleen dan advies echt Persoonlijk is.

grip staat voor grip

Wordt het niet eens tijd voor méér Grip op de zaak?

Als ondernemer wilt u graag focussen op de zaken waar ú goed in bent. Dat doen wij ook bij Grip: u alle financiële, fiscale en juridische zaken uit handen nemen. Daarin zijn we net zo ondernemend als u – zowel regionaal, nationaal als internationaal. Resultaatgericht en inventief, maar ook persoonlijk en betrokken. Met ruim 70 medewerkers in twee kantoren zijn we adviseur, sparringpartner en aanjager tegelijk. Multidisciplinair samenwerkend om lijnen kort te houden, gedreven opererend om uw grip op de zaak tijdig te versterken.
Hoeveel Grip wilt ú eigenlijk op de zaak?

www.gripadviseurs.nl

Postbus 158, 6920 AD Duiven | Postbus 337, 7000 AH Doetinchem









Techniekdag de Liemers trekt veel bezoekers

Techniek is een vak met toekomst. Dat bleek zaterdag 14 mei tijdens de Techniekdag de Liemers. In en rond het bedrijfspand van Müller European Truck & Trailer Care in Duiven presenteerden bedrijven uit de regio zich aan toekomstige technici. De belangstelling van de jeugd met hun ouders was groot.

Er is een dringend behoefte aan technisch personeel in de regio. Tijdens de Techniekdag lieten bedrijven en instellingen zien dat het vak leuk en veelzijdig techniek is en dat je er zeker geen vieze handen van hoeft te krijgen.
Vooral de doe-activiteiten voor de jeugd vielen in de smaak. Alle sectoren lieten de kinderen daadwerkelijk proeven aan het werk. Ze mochten er een lampje maken, ijzer smeden en kijken hoe het er in de operatiekamer van een ziekenhuis aan toe gaat. Ook namen kinderen in een echte truck plaats, zagen ze hoe je een band verwisselt en liet de ANWB zien wat het werken langs de snelweg precies inhoudt.
Dat techniek en technologie steeds meer verweven raken in ons leven en de maatschappij, bleek uit de vele demonstraties programmeren. Kinderen mochten zelfs een robot programmeren en laten bewegen. Het viel in de smaak.

De organisatie van de Liemerse Techniekdag was ook dit keer in handen van VNO-NCW Midden en Lindus in samenwerking met regionale onderwijsinstellingen (Liemers College, Technoplaza, InstallatieWerk Achterhoek Rivierenland en het bedrijfsleven (Welling Bouw | Onderhoud en Muller European Truck en Trailer Care, Kremer Installatietechniek).

Foto's Robin Sommers







Sponsors die de dag mogelijk maakten:
Sterk TechniekOnderwijs, Gemeente Duiven, Liemerse Ambassade, Rabobank Arnhem en Omstreken en Veluwezoom Verkerk Bouw.



Renovatie IJsselbruggen A12 nog dit jaar van start

De renovatie van IJsselbruggen in de snelweg A12 begint nog dit jaar. De verkeerssituatie is daardoor tijdelijk veranderd. Weggebruikers rijden sinds kort over de betonnen brug en de buitenste stalen brug. Hierdoor kan Rijkswaterstaat aan de slag met de voorbereidingen voor de renovatie van in eerste instantie de middelste (stalen) brug.

De stalen A12 IJsselbruggen ten oosten van Arnhem zijn na zestig jaar toe aan renovatie en versterking. Bouwcombinatie Savera IJsselbruggen voert de renovatie uit in opdracht van Rijkswaterstaat. De renovatie bestaat voornamelijk uit laswerkzaamheden aan de onderkant van de brug. In 2022 wordt eerst de middelste stalen brug aangepakt. Daarna start de renovatie van de buitenste stalen brug. Tijdens de renovatie blijft de huidige verkeerssituatie bestaan: drie rijstroken richting Utrecht, vier rijstroken richting Duitsland.
Het verkeer op de A12 maakt gebruik van de brug waaraan niet wordt gewerkt.
In 2024 is de renovatie naar verwachting afgerond. Na de renovatie heeft het verkeer in beide richtingen weer vier rijstroken ter beschikking. De stalen A12 IJsselbruggen zijn dan weer dertig jaar vrij van groot onderhoud.
De voorbereidende werkzaamheden van Savera IJsselbruggen bestaan onder andere uit de bouw van steigers onder en boven de brug en het inrichten van een bouwplaats onder de brug aan de westkant van de IJssel. Daarnaast worden de voegovergangen van de middelste brug vervangen. De renovatie van de IJsselbruggen gebeurt op een vernieuwende manier. Rijkswaterstaat en Savera IJsselbruggen maken samen het ontwerp én voeren het werk samen uit. Hierdoor verloopt de renovatie voorspelbaarder en kan het werk sneller en binnen budget worden opgeleverd.

do-it

Specialisten op het gebied van ICT & Audiovisuele toepassingen

- *ICT Advies*
- *IT Hardware/software*
- *Audiovisuele ondersteuning*
- *Digitale communicatie*
- *Professionalisering*

www.doit.eu

KONINKLIJKE OOSTERBERG

Rookmelders verplicht per juli 2022

Vanaf 1 juli 2022 geldt deze verplichting voor álle woningen. In ieder huis moet vanaf dat moment op elke verdieping minimaal één rookmelder zijn geplaatst. Het is belangrijk de rookmelders op de juiste plek te plaatsen, zodat ze het snelst alarm geven indien er brand ontstaat.

Bezoek voor meer informatie en ons compleet assortiment rookmelders:

brandrookmelder.nl

Koninklijke Oosterberg
De vriendelijkste groothandel van Nederland met ruim 350 medewerkers en 20 vestigingen, verspreid over heel Nederland. Wij geloven dat grootschaligheid wel degelijk samen kan gaan met persoonlijk contact en flexibiliteit.

Oosterberg Zevenaar | Didamseweg 109 | 6902 PD Zevenaar

WWW.OOSTERBERG.NL

Wat is het toch leuk om elkaar te ontmoeten

De afgelopen maanden hebben we diverse bijeenkomsten kunnen houden. Wat vond iedereen het leuk om elkaar weer te ontmoeten.
Op 28 maart hielden we een gezamenlijke bijeenkomst met Ondernemers Kontakt Arnhem, met als sfeervol decor Burgers' Zoo. Het thema ging over het gedrag dat we dagelijks vertonen op de werkvloer. Dat blijkt vaak minder rationeel dan we denken. In 'Apenstreken op de werkvloer' namen trainers van Apemanagement ons mee in de bedoelingen van gedrag. Een boeiende presentatie die buiten verder ging met het observeren van dieren.
Op donderdag 21 april waren we te gast bij Altop Kunststoftechniek in Beek. Directeur Chiel Berndsen vertelde over de ontwikkelingen bij Altop Kunststoftechniek. Aansluitend kwam FC Utrecht-voorzitter Frans van Seumeren aan het woord. Hij is medeaandeelhouder van DrainTalent Company. DraintTalent is een revolutionair systeem uit de koker van Altop voor het 'managen' van bodemcondities.
De derde bijeenkomst de afgelopen periode vond op 24 mei plaats bij Partycentrum Plok. Waar begin je aan als onervaren werkgever aan als je openstaat voor inclusief werkgeverschap? Tafelgasten van Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland, Scalabor en RSD de Liemers gaven de antwoorden, terwijl werkgevers hun ervaringen deelden.
Natuurlijk was er tijdens alle bijeenkomsten ruim gelegenheid om te netwerken borrel en een hapje te eten.

Gezamenlijke bijeenkomst met Ondernemers Kontakt Arnhem, Burgers Zoo - Arnhem










Gezamenlijke bijeenkomst met VNO-NCW, Altop - Beek









Inclusief ondernemen, Partycentrum Plok - Didam





Al 50 jaar in beweging

• en een vertrouwd gezicht in de regio!





Het jaar 2022 staat volledig in het teken van ons 50-jarig jubileum. Een bijzonder jaar waar we uitgebreid bij stil zullen staan. We zijn trots op wat we als team, met inmiddels ruim 60 professionals, hebben bereikt. Lees op **kabaccountants.nl/kab50jaarinbeweging** over onze geschiedenis, activiteiten en interessante portretten omtrent ons 50-jarig jubileum.

Bekijk onze jubileum-pagina:

Kab accountants & belastingadviseurs

50 JAAR in beweging

kabaccountants.nl

OFFICEDESIGN PROJECTINRICHTERS

THUISWERKEN DESIGN

Hoe ziet het werken er nu en in de toekomst uit?



Wij denken graag met u mee over de toekomstige werkplek.

Leigraafseweg 2, Doesburg - 0313 - 48 49 50
info@office-design.nl - www.office-design.nl

AVITAS AUTOLEASE
Meerwaarde in autoleasing

MAATWERK LEASING VOOR DE ZAKELIJKE MARKT

advies | beheer | kosten verlagen | inzicht | optimalisatie | flexibiliteit

AVITAS-AUTOLEASE.NL

NIEUWE LEDEN

Bouwbedrijf Joosten, Zevenaar

Bouwbedrijf H.W. Joosten werd ruim veertig jaar geleden opgericht. Het bedrijf is in al die jaren uitgegroeid tot een moderne, veelzijdige bouwonderneming met een uitstekende reputatie als bouwteampartner en aannemer van bouwprojecten. Bouwbedrijf Joosten ontwikkelt en realiseert projecten in de woning- en utiliteitsbouw. Daarnaast wordt een compleet en divers dienstenpakket geboden.



Wout Joosten

Liemers Prefab Concepts, Westervoort

Liemers Prefab Concepts is een 'bouwbedrijf 2.0' dat zich richt op eigentijdse en vernieuwde concepten in de bouw. Met als corebusiness de prefab uitbouw die binnen drie weken gereed is. Van fundering tot oplevering. Een snelle bouwwijze met dezelfde kwaliteit als traditionele bouw voorzien van hoge isolatiewaarden. De uitbouwen zijn allemaal maatwerk en en in de eigen werkplaats vervaardigd. Voor de particulier, maar ook voor de zakelijke markt.



Gerald Welling

Spikker Specials, Zevenaar

Spikker Specials is specialist in kritische machinecomponenten, slijtage- en vervangingsdelen. Compleet van ontwerp tot en met volledig eigen productie. De maatwerkoplossingen van Spikker worden toegepast in diverse industrieën zoals FMCG.



Hans Schijfs

Escape Opleidingen, Groessen

Escape-Opleidingen geeft cursussen op het gebied van BHV, VCA en EHBO. Daarnaast is het bedrijf gespecialiseerd in de complete verzorging van arboveiligheid zoals RI&E, Nood- Ontruimingsplannen-plattegronden en diverse veiligheidsadviezen. Tevens is Escape Opleidingen het adres voor levering, keuring en vervanging van bijvoorbeeld Blus, BHV, AED, EHBO en veiligheidsmiddelen. Escape Opleidingen gelooft in kennis, specialisme en partnerschap.



Michel de Wette

Detco Beheer, Duiven

Vastgoedbeleggingen en ontwikkeling.



Erik Roosma

Colofon

Uitgever
Lindus, de ondernemersvereniging van de Liemers
Mercurion 3, 6903 PX Zevenaar

Verschijning
DUS verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar bedrijven in de Liemers.

Oplage
1.800 exemplaren

Advertentie acquisitie
- Dianne de Geus
  Mob. 06 18 17 05 79
- Renate Berndsen
  Tel. 0316 34 20 65 / 06 12 96 76 15
  renate@lindus.nl

Redactieadres
Redactie DUS
Mercurion 3
6903 PX Zevenaar
info@lindus.nl

Bladcoördinatie
Marieke de Jong

Redactiecommissie
Renate Berndsen
Marieke de Jong
Henk Vellekoop
Sjoerd Geurts (hoofdredacteur)

Tekst
Sjoerd Geurts

Fotografie
Jacques Kok

Vormgeving
Bureau de Clou

Drukwerk
Productiemannen

Verspreiding
SB Post

De redactionele inhoud is met zorg samengesteld. Ten aanzien van eventuele onjuistheden van bepaalde gegevens kan echter geen aansprakelijkheid worden aanvaard.

Interesse?
Interesse in het lidmaatschap van Lindus? U mag als niet lid (maximaal 2 keer) naar onze Happy Hours komen om kennis te maken met de vereniging. Wilt u vaker komen dan is een lidmaatschap noodzakelijk. Neemt u gerust contact op met het secretariaat voor meer informatie.

Nieuws te melden?
Een verhuizing op stapel? Een prijs gewonnen? Wanneer uw bedrijf nieuws te melden heeft, horen wij het graag. Stuur in dat geval een kort bericht naar e-mail: info@lindus.nl.
Onze redactie bepaalt al naar gelang de nieuwswaarde - die er natuurlijk wel moet zijn - of het bericht in onze digitale nieuwsbrief of in magazine DUS wordt geplaatst.

AGENDA

5 juli	Barbecue en themabijeenkomst "De Derde Werkplek", Grand Café Rutgers in Lathum
20 september	Happy Hour Duurzaam Ondernemen i.s.m. Rabobank Arnhem en Omstreken
11 oktober	Algemene Ledenvergadering



Wiggers Ross

advocaten-
belastingkundigen

Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen is thuis op rechtsgebieden die voor u van belang zijn: van arbeidsrecht tot familiezaken, van vastgoed tot allerlei belastinggeschillen. We geven juridisch advies, stellen voor u een contract op, helpen bij onderhandelingen of voeren een procedure wanneer nodig. Deskundig in het recht en bekwaam in de praktijk ervan. Zowel uw zakelijke als persoonlijke belangen zijn bij ons in goede handen.











Wiggers Ross Advocaten | Belastingkundigen
Mercurion 20 I
6903 PZ Zevenaar
Tel. +31 (0)316 52 77 52
info@wiggersross.nl