

Tekort aan personeel ondanks dip economie

- Personeelsschaarste terwijl economie nog in slop zit.
- Vooral gebrek aan werknemers in zorg en onderwijs.
- Platform belegt conferentie in Van der Valkhotel Duiven; verpleeghuis Liemerij en Rijn IJssel College doen mee.

DUIVEN/ZEVENAAR - De Liemers heeft te maken met een curieus fenomeen: hoewel de economie nog piept en kraakt, kunnen enkele branches maar geen personeel vinden. Vooral de zorg en het onderwijs hebben hiermee van doen.

„Sinds de crisis eind 2008 uitbrak, is de werkloosheid vrij laag gebleven in deze streek. Doordat de bevolkingsomvang bovendien niet is gegroeid, is er geen buffer van werkzoekenden. Daardoor begint het her en der te wringen”, zegt secretaris Marc Samuels van Platform Onderwijs & Arbeidsmarkt de Liemers. Samuels vindt dat in zijn regio sprake is van de omgekeerde wereld. „We klagen in deze vrij slechte tijd al over een tekort aan arbeidskrachten. Kun je nagaan hoe het zal zijn wanneer de conjunctuur weer op volle toeren draait.” Met name de zorg en het onderwijs merken dat ze lastig aan

werknemers komen. Mede daarom belegt het platform een conferentie met ondernemersassociatie Lindus, de Rabobank en uitzendorganisatie Randstad. Het evenement wordt op 26 mei gehouden in het aan de A12 gelegen Van der Valkhotel in Duiven. Dik zeventig man uit het bedrijfsleven, overheidsinstellingen en het onderwijs praten er met elkaar over personeel en hoe dit te werven. Twee van de deelnemers zijn verpleeghuis Liemerij en opleidingsinstituut Rijn IJssel College.



Vervolg op pagina 13:
Enkel zorg om baan 50-plusser

Enkel zorg om baan 50-plusser

Vervolg van pagina 11

Vicevoorzitter Jan de Nooij van Lindus bevestigt Samuels' geluid. „De werkloosheid is hier altijd laag gebleven, ook toen de recessie een feit was. Zo had de Liemers vorig jaar slechts 73 werkloze jongeren. Van hen hadden 35 bovendien meteen een nieuwe baan omdat ze het ontslag aan zagen komen en gingen solliciteren.”

Volgens De Nooij is de grijze golf, de 50-plussers, het enige probleem. „Die moet je weer aan het werk zien te krijgen. Er wordt vaak gezegd dat deze doelgroep te duur is, maar dat is niet per se waar. Bovendien: hun kennis en ervaring vormen een belangrijke bijdrage aan de rentabiliteit van een bedrijf. We hopen dat Liemerij en het Rijn IJssel College daar in hun zoektocht naar arbeidskrachten rekening mee houden.”

Ook moet werkgevers worden bijgebracht hoe ze aan vakbekwaam personeel kunnen komen. Dit is de thematiek van de conferentie. Er zijn drie workshops over 'het nieuwe werken'. De wervingspotentie van sociale media als Twitter en LinkedIn - een netwerk van digitale visitekaartjes - komt eveneens aan bod.

Het treffen is van half drie tot zes uur.