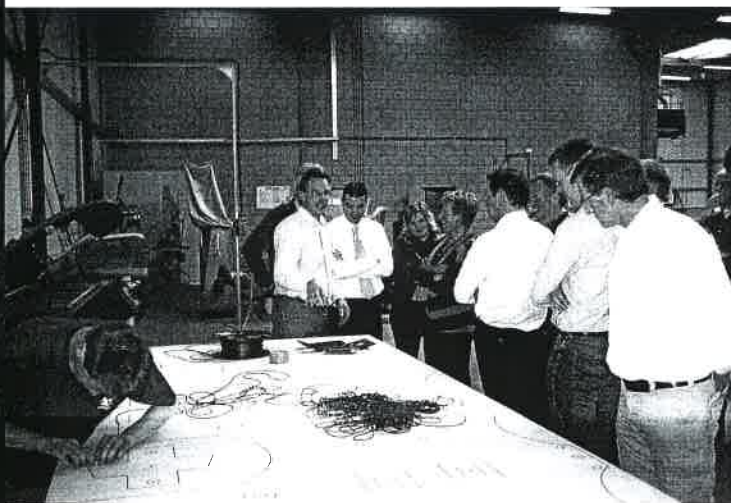


Innovatie ontstaat als er kennis wordt gedeeld tussen bedrijven en kennisinstellingen en bedrijven onderling. Goede voorbeelden van samenwerking tussen bedrijf en school werken uitnodigend en ook wel uitdagend om nieuwe combinaties of thema's te bedenken. Dit artikel gaat over hoe een innovatief bedrijf het opleidingsniveau van haar medewerkers wil verbeteren. En wel op een terrein waar nog geen officieel erkende opleiding voor beschikbaar is. Een mooie samenwerking tussen Altop Kunststoftechniek en ROC Rijn IJssel die samen, met wat vallen en opstaan de MBO niveau 2 BBL opleiding 'Kunststofbewerking' ontwikkelden.

B4You: innovatie en kennisdeling tussen ondernemers en onderwijs

Altop Kunststoftechniek

en ROC Rijn IJssel als goed voorbeeld



Bedrijf vraagt, school ontwikkelt en biedt aan

Altop Kunststoftechniek is een jong en snelgroeiend bedrijf in 's-Heerenberg en directeur Chiel Berndsen wil het vakniveau van zijn medewerkers naar een hoger plan brengen. Via Lindus ondernemerassociatie en Martin Stor van het Achterhoeks Centrum voor Technologie (ACT) kwam hij in contact met ROC Rijn IJssel. Er zijn veel MBO opleidingen metaalbewerking, maar voor kunststof bleek er niets te zijn. Ook geen MBO Kwalificatie Dossier (KD), dus zelfs geen diploma.

Lang verhaal kort: na wat marktonderzoek zag ROC Rijn IJssel in Arnhem er wel wat in, maar moest nog wel wat hobbels nemen. Als eerste kregen ze het voor elkaar dat Kenteg, kenniscentrum voor technisch vakmanschap het fiat gaf dat binnen het KD Metaalbewerking het begrip 'metaal' mocht worden vervangen door 'kunststof'. Zo ontstond er een officieel erkende MBO opleiding 'Kunststofbewerking'. Daarmee ontvangt de school overheidsbekostiging als er zich leerlingen voor deze opleiding melden.

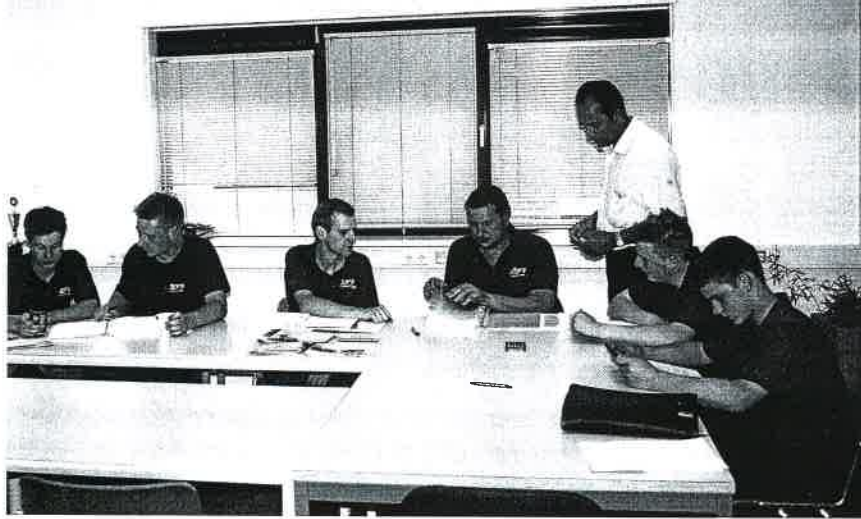


Docent en lesmateriaal

Lesmateriaal en kennis over kunststofbewerking bleek niet eenvoudig beschikbaar te maken. Als ook het vinden van een geschikte docent. ROC Rijn IJssel 'leende' oud lesmateriaal bij Vink Kunststoffen, een kunststof halffabricaten groothandel in Didam. Daarna trok de school de heer Soeresh Basdev als docent aan. Hij studeerde bij de Technische Universiteit in Eindhoven Chemische Technologie en specialiseerde zich helemaal in kunststofbewerking. O.a. is hij door het Deutscher Verband für Schweißen (DVS) erkend als opleider.

Een 'klas' Altop medewerkers

En last but not least de 'leerlingen'. Altop en ROC Rijn IJssel kozen voor een MBO niveau 2 opleiding volgens de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL). Dat komt neer op vier dagen werken en één dag school per week. De 'leerlingen', veertien Altop medewerkers krijgen iedere week twee dagen op het eigen bedrijf les van 16-20 uur. Dat levert na twee jaar 300 lessen op. Vanwege de BBL leergang is dit wel 'huiswerkvrij'. Het gaat immers om uitvoerend opleiden waarbij de praktijk centraal staat.



Voordat de opleiding startte, hield ROC Rijn IJssel met alle deelnemers een individueel intakegesprek om te bekijken of er mogelijkheden voor vrijstelling waren. Het zijn immers medewerkers met vaak al meer jaren ervaring. Wel nu vrijstellingen bleken mogelijk, maar er wordt nauwelijks gebruik van gemaakt. Vanwege interesse en motivatie volgen alle deelnemers de gehele opleiding.

Kosten

De opleiding 'Kunststofbewerking' is officieel erkend. Daarom mag Altop voor alle deelnemers vanwege de Wet Vermindering Afdracht (WVA) jaarlijks 2.700 euro loonbelasting terug vragen. Daarmee 'betaalt' de opleiding zich voor een deel al terug. Ook moet Altop aan ROC Rijn IJssel nog wat schoolgeld betalen. Al met al vallen de kosten bij deze aanpak erg mee.

Groeiende opleidingsvraag in kunststofbewerking

Net als in andere branches wordt ook in de kunststoffenbranche het certificeren steeds belangrijker. Opdrachtgevers vragen er om en dat betekent dat leveranciers hun kwaliteit vooraf aantoonbaar moeten maken. Daarbij speelt een goede opleiding van de medewerkers een belangrijke rol. In het voorjaar '09 ontving Altop Kunststoftechniek van KIWA als eerste bedrijf het 'BRL-K903/07 Hoofdgebiet F' certificaat voor chemicaliën opslaginstallaties. Voor Altop een stevige stimulans om door te zetten met het verder opleiden van de eigen medewerkers.

ROC Rijn IJssel is momenteel de enige aanbieder van de opleiding Kunststofbewerking. Er waren eerder ROC's die deze opleiding ontwikkelden, maar ze kregen hem niet van de grond. Door de stijgende behoefte naar certificering in de branche kunststofbewerking ziet de school de vraag naar opleiding groeien. Op termijn hopen ze op meer groepen leerlingen per jaar zodat de investering wordt terugverdiend. Daarnaast is het de bedoeling om op termijn dezelfde opleiding ook op niveau 3 aan te bieden.

Informatie: jan.heeres@kcbt.nl of 06-579 91 419

B4You Innovatietools voor maakindustrie

Kennis delen tussen bedrijf en school en ook tussen bedrijven onderling lijkt op papier eenvoudig. In de praktijk valt dat nogal eens tegen, zeker als het over innovatieve zaken gaat. Innoveren is een kwestie van vertrouwen geven en krijgen. Het vraagstellende bedrijf stelt zich kwetsbaar op. De kennis aanbieder expert zit vaak in een vergelijkbaar lastig parket: is mijn oplossing wel de juiste of wordt er toch nog iets anders gevraagd? B4You verbindt partijen in de Stadsregio om elkaar te versterken: initiatief nemen, aanjagen en de handen uit de mouwen zodat partijen elkaar blijven vinden. B4You Innovatietools bijeenkomsten brengen goede voorbeelden voor het voetlicht en geeft zo inspiratie voor andere bedrijven en/of scholen om iets dergelijks op te pakken. Kennis en ook kennisdelen in de ruimste zin.



Bèta techniek ambities realiseren met B4You regioarrangement

De ambitie is dat in 2015 de Stadsregio Arnhem Nijmegen tot de meest innovatieve vestigingsgebieden in ons land behoort. Hiervoor moet de uitstroom van studenten bètatechniek met 20% toenemen ten opzichte van 2007. Ook moet de benutting van het al aanwezige talent binnen bedrijven en kennisinstellingen structureel beter. B4You is hier hard mee aan de slag. Bij bedrijven is er een steeds groter tekort aan goed opgeleide medewerkers en dat bedreigt zowel de innovatie als de daarmee samenhangende bloei van de regionale economie. B4You stimuleert een verbeterde studiekeuze en aantrekkelijker bèta en techniek onderwijs door gemotiveerde docenten en aantrekkelijke onderwijsvormen. Met aantrekkelijker (loop)banen, stages en (afstudeer)opdrachten en doorgroeimogelijkheden wordt kennis beter benut. Door een aantrekkelijker vestigingsklimaat komen er meer (buitenlandse) bedrijven, werknemers en instellingen. B4You helpt voor een betere samenwerking om zo kennisontwikkeling te krijgen.

